

UN Global Compact Communication On Progress

**한국남부발전(KOSPO)
UN Global Compact 이행보고서**

2017. 9

목 차

I. UNGC 지지문	1
II. 한국남부발전(주) 소개	2
1. 설립목적 · 주요기능 · 주요연혁	2
2. 조직도 · 인력현황	3
3. 발전설비	4
III. UNGC 10대원칙 이행내용	6
1. 인 권	6
2. 노 동	13
3. 환 경	18
4. 반부패	23

I. UNGC 지지문

- ☐ 한국남부발전은 2001년 4월 전력산업구조개편에 따라 한국전력에서 분리되어 전력자원의 개발과 안정적 전력공급을 주 임무로 하는 발전 전문회사입니다.
- ☐ 「안정적 전력공급과 미래 지속성장 추구로 국민경제 발전에 기여」라는 설립목적을 기반으로 “청렴 KOREA, 선도기업 KOSPO!”라는 전사적 윤리경영비전을 선포하고 사회와 공존하는 국민의 기업으로 자리매김하기 위하여 끊임없이 노력하고 있습니다.
- ☐ 아울러, 전 직원의 역량을 결집하여 윤리경영, 청렴, 환경, 노사관계, 안전, 정보보안에 대한 지속적인 혁신을 수행하고 있습니다. 또한 이웃과 함께하는 경영을 실천하고자 사회공헌활동을 활발히 수행하고 있으며 다양한 지원 프로그램을 통해 중소기업과 동반 성장을 추진하고 있습니다.
- ☐ 우리회사는 대한민국 공기업으로서 책무를 다하고 국제사회의 기준에 부합하는 경영활동을 지속하기 위하여 2007년 3월 UN Global Compact에 가입하였으며 인권존중 · 노동규칙 준수 · 환경보호 · 반부패에 관한 UN Global Compact 10대 원칙을 지지합니다.
- ☐ 우리회사는 경영활동의 기본이 되는 윤리경영 및 청렴문화 등을 강화하고 조직 외부의 이해관계자와 적극적 커뮤니케이션을 통하여 이를 공유할 계획입니다. 더불어 사회 전반에 UN Global Compact 정신을 확산시키고자 합니다.
- ☐ 금번 이행보고서는 2016년도 주요 경영활동 실적을 중심으로 작성되었으며, 앞으로 매년 UN Global Compact 이행보고서를 작성·공표할 계획입니다.

2017. 9

한국남부발전 사장 윤종근

II. 한국남부발전(주) 소개

□ 설립목적

- 안정적 전력공급과 미래 지속성장 추구로 국민경제발전에 기여
- 근 거 : 전력산업구조개편에 관한 법률 (2000. 12. 23)

□ 주요기능

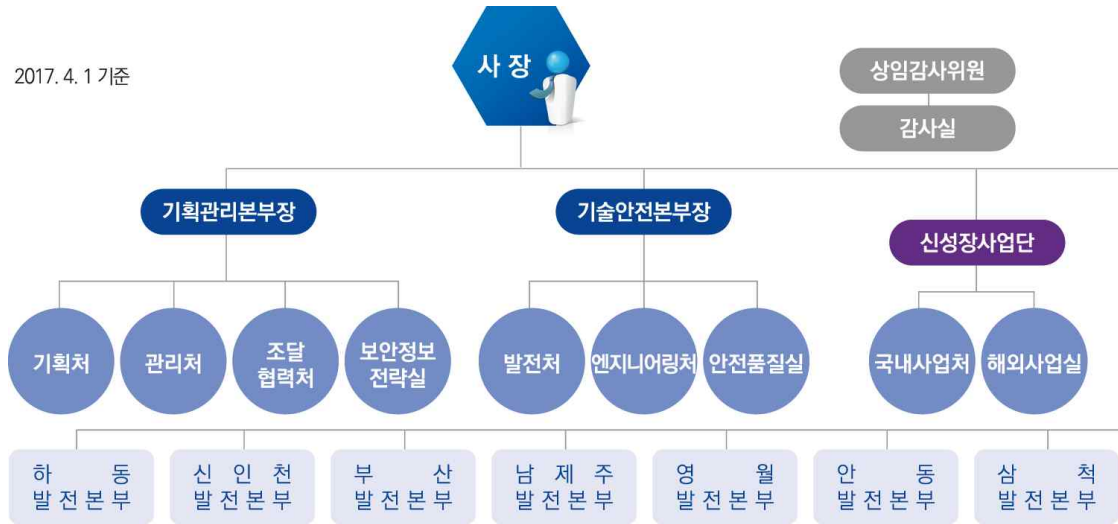
- 전력자원의 개발
- 발전 및 이와 관련되는 사업
- 상기 1,2 호와 관련되는 사업에 관한 연구 및 기술개발
- 상기 1,2,3 호와 관련되는 부대사업

□ 주요연혁

- '99. 1. 21 : 「전력산업구조개편 기본계획」 확정 발표
- '99. 9. 2 : 발전회사 분할방안 확정 발표 (산업부)
- '00. 1. 28 : 남부발전사업단 직제 신설
- '00. 12. 23 : 구조개편 관련 법률 공포
- '01. 4. 2 : 한국남부발전주식회사 설립
- '11. 1. 24 : 시장형공기업 지정
- '14. 10. 22 : 본사 부산 이전

□ 조직도

2017. 4. 1 기준



□ 인력현황

(‘17. 5. 1 기준, 단위: 명)

구 분	임 원	직 원				별정·청경	합 계
		경 영	사 무 (전산포함)	기 술	기 능 (5직급)		
정 원	4	45	326	1,621	10	159	2,165
현 원	4	44	301	1,621	7	150	2,127
과부족	0	-1	-25	0	-3	-9	-38

□ 발전설비

○ 주요발전본부 위치



구분	사업소	설비현황	용량(MW)	위치
기저	하동발전본부	유연탄(500MW×8)	4,000	경남 하동군
	삼척발전본부	유연탄(1022MW×2)	2,044	강원 삼척시
중간	남제주발전본부	중유(100MW×2)	200	제주 서귀포시
첨두	신인천발전본부	가스터빈(150MW×8)	1,200	인천 서구
		증기터빈(150MW×4)	600	
	부산발전본부	가스터빈(150MW×8)	1,200	부산 사하구
		증기터빈(150MW×4)	600	
	영월발전본부	가스터빈(183MW×3)	549	강원 영월군
		증기터빈(299MW×1)	299	
	안동발전본부	가스터빈(140MW×1)	140	경북 안동시
		증기터빈(277MW×1)	277	
	한림복합	가스터빈(35MW×2)	70	제주 제주시
		증기터빈(35MW×1)	35	

○ 운전 중인 설비 (SPC제외)

구분	발전소명	설비용량 (MW×기수)	준공시기	사용연료
기저	하동	500×8	'09. 05	석탄
	삼척	1,022×2	'17. 06	석탄
중간	남제주	100×2(기력)	'07. 03	중유
첨두	신인천복합	G/T 150×8, S/T 150×4	'97. 07	LNG
	부산복합	G/T 150×8, S/T 150×4	'04. 03	LNG
	영월복합	G/T 183×3, S/T 299×1	'10. 10	LNG
	한림복합	G/T 35×2, S/T 35×1	'97. 07	등유
	안동복합	G/T 140×1, S/T 277×1	'14. 03	LNG
신재생	한경풍력	1.5×4, 3×5	'07. 11	—
	성산풍력	2×6, 2×4	'10. 09	—
	하동 태양광	2.5	'10. 11	—
	하동변전소 태양광	0.05	'11. 08	—
	하동보건소 태양광	0.04	'11. 12	—
	하동정수장 태양광	0.09	'11. 12	—
	하동하수처리장 태양광	0.05	'11. 12	—
	하동공설운동장 태양광	0.38	'11. 12	—
	인천 수산정수장 태양광	1	'11. 11	—
	신인천소내 태양광	0.2	'12. 09	—
	부산 태양광	0.39	'08. 07	—
	부산자재창고 태양광	0.19	'12. 10	—
	부산신항 태양광	0.12	'11. 06	—
	영월 태양광	0.06	'09. 01	—
	남제주소내 태양광	0.2	'12. 06	—
	행원 태양광	0.01	'10. 11	—
	행원 소수력	0.03×2	'10. 11	—
	남제주 소수력	0.0225×4	'11. 05	
	하동 소수력	0.075×9	'16.11	
	성산 ESS	PCS 2MW	'15.11	
계		11,261MW (10.5%) *		

* ()는 총 설비용량 (106,943MW) 중 한국남부발전 점유율

원칙1

[인권] 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다

- 국제 가이드라인 준수 및 인권경영헌장 제정을 통한 인권경영 실현
 - 한국남부발전은 UN Global Compact 10대원칙을 지지하며, 헌법 제10조에서 정하는 인간으로서의 존엄과 가치, 개인의 행복추구권 등을 중시하는 경영활동을 영위하고 있습니다. 또한, 국민권익위원회 공공기관 인권경영가이드라인 권고안을 준수하고자 인권 경영헌장을 제정하여 전직원의 인권경영 실천 의식을 강화하고 있습니다.
- 인권경영 영향평가 시행으로 인권침해 사전 예방
 - 인권경영과 관련된 업무분야 실무자 중심의 T/F를 구성하고 인권경영전담 변호사를 지정함으로써 인권침해 상담, 신고접수, 위반행위 발견 시 조치를 전문적으로 시행하고 있습니다.
 - 또한, 인권위 가이드라인기반의 인권경영 자체 체크리스트 수립·운영을 통하여 인권침해 발생을 사전 예방하고 있습니다.
- 윤리규범 재정비를 통한 윤리경영 공유
 - 윤리헌장 및 행동강령 행동지침 등을 운영하여 임직원, 고객, 경쟁사, 협력업체, 국가와 사회 등의 이해관계자에 대한 윤리규범과 구체적인 행동규칙을 제시하고 있습니다. 특히, 임직원 행동강령 내 인권존중 의무를 명시(임직원은 직무를 수행함에 있어 지연·혈연·학연·종교·성별 등을 이유로 특정개인이나 단체를 차별대우하거나 특혜를 주어서는 아니된다)함으로써 조직 내·외부 이해관계자의 인권존중 의식을 강화하고 있습니다.
- 윤리경영 조직 신설 등 윤리경영 강화
 - 2016년도 윤리경영 체계 재구축 및 청탁금지법 시행에 따라 전문

경력직 변호사 2명을 추가적으로 채용하여 윤리경영 업무를 전담하는 조직인 준법청렴부를 신설하는 등 윤리규범을 위한 재정비를 실시하였습니다.

- 상임감사가 주관하는 반부패 위원회, 최고경영진들을 포함한 윤리경영 위원회를 통해 추진한 정책을 평가하고 제언을 받아 윤리정책 시행에 반영하고 있습니다. 또한, 사외 전문위원들이 참여하는 청렴옴부즈만 회의를 정기적으로 개최하여 정책을 점검하고 외부의견을 수렴하는 등 경영 전반에 걸쳐 윤리경영을 정착시키고 있습니다.
- 아울러 “내부제보시스템(레드휘슬)”을 독립적인 제 3자에 위탁하여 운영함으로써 윤리경영의 실효성 확보를 도모하고 있으며 공익신고 교육 및 홍보강화를 통해 윤리문화를 확산시키고 있습니다.

주요성과

- 내부 청렴도 향상 ('15년 8.42점 → '16년 8.61점)
- 레드휘슬 공익신고건 증가 (9건 → 14건)
- 청렴도 평가 공직유관기관 II 부문 2위 (전년대비 2등급 상승)

□ 인권의식 함양을 위한 능동적인 사회공헌 활동 수행

- 우리 회사는 業의 특성에 기반한 “에너지복지지원” 활동을 통해 에너지 나눔을 지속적으로 추진하고 있으며 대외의 사회복지 네트워크와 협업체계를 구축하여 복지 사각지대의 소외계층을 위한 사회공헌활동도 활발히 전개하고 있습니다.
- 또한, 금전적 기부뿐만 아니라 임직원의 재능을 활용한 봉사활동 역시 지속적으로 실천하고 있습니다.
- 이를 위해 사회공헌 추진 전략체계를 별도 수립하여 사회공헌 활동을 조직차원에서 체계적으로 실천해가고 있으며 임직원의 인권보호 의식 함양을 위해 노력하고 있습니다.
- 우리기관은 삼척시 및 발전소 인근주민과 함께 사회적 기업 「행복한 원덕」을 설립하여 운영하고 있으며 그 결과, 지속가능 일자

리(45명) 및 매출 15억 달성 등의 성과를 창출했습니다. 「행복한 원덕」을 통해 우리회사는 지역경제 활성화에 기여하는 사회공헌 활동 주체의 한 축으로 자리매김하였습니다.

주요 활동 및 성과

[활동]

- 業특성에 기반한 사회공헌 추진
 - 한겨울 온기유지용 난방텐트, 이불 및 난방유 지원 (720세대)
 - “새뜰마을” 정부정책 연계 노후전기설비 보수 및 안전점검 (460세대)
 - 단열, 누수 등 저소득 가구 광열비 절감 주거개선(17세대)
- 대외 사회복지 네트워크 협업체계 구축을 통한 활동
 - 위기가정 긴급생계지원 (25세대)
 - 복지사각지대 정기 후원 (7명)
- 재능기부 사회공헌활동 (총 53회)
 - 문화·예술 방과후 교실지원
 - 밴드 써클활동(지역행사 참여) 등

[성과]

- 사회복지 네트워크 활용 실질적 지원 강화로 자체조사 결과 만족도 상승 ('15년, 97% → '16년, 98%)
- 공공기관 경영우수사례 선정 “행복한 원덕 사회적기업 육성사업” ('16. 11, 기재부)
- 부산이전 공공기관 최초, 부산시 상생협력 감사패 수상('16. 1, 부산시)

원칙2

[인권] 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다

□ 인권침해 관련 예방교육 실시

- 전 직원을 대상으로 인권침해(성희롱 등) 예방교육을 실시하였으며, 온라인과 오프라인 교육을 병행함으로써 교육의 효과를 제고하는 등 인권보호에 관한 의식 함양을 위해 노력하고 있습니다.

주요활동

- 전직원 대상 인권침해 교육 실시
 - (온라인) 참여직원 1,966명 수료 ('16년 현원 2,137명 대비 92%)
 - (오프라인) 참여직원 1,275명
- 고충상담(성희롱)제도 운영
 - 위원 6명, 접수건수 0건

□ 소통활성화를 통한 기업문화 개선

- 우리 회사는 인권침해 예방뿐만 아니라 '행복한 일터'를 조성하기 위해 맞춤형 소통을 강화하고 있으며 기관장과 직원 간의 직접 소통기회를 확대하는 등 내부 소통 활성화와 기업문화 개선을 위해 노력하고 있습니다.

주요활동 및 성과

[활동]

- 직원소통 설명회 수시 개최 (14회, 2,000명)
- 전직원 소통 간담회 (5회, 554명)
- Fellowship Workshop
 - 입사 5년 이내 직원 대상
 - CEO와 열린 대화 시행
- CEO 직원가족 초청행사 (5회, 500명)

[성과]

- 소통만족도 향상 (3.10 → 3.27점)
- 노사관계 만족도 (3.73 → 3.83점)
- 일·가정양립 우수사례 경진대회 대상 ('16.10, 부산시)
- 가족친화 ('09~) 및 여가친화기업 ('15~) 인증 유지

□ 비정규직 및 간접고용인력 차별적 요소 원천 차단

- 사내 비정규직 직원 및 간접고용인력이 인권보호에서 소외받는 사례가 발생하지 않도록 종합관리시스템을 마련하여 운영하고 있습니다.
- 이와 더불어 자체 '위탁관리용역 설계기준'을 수립하여 용역근로자 보호지침을 준수하고 있으며, 간접고용인력인 경비근무자 환경개선 특별점검 및 간담회 등을 실시함으로써 근로자 보호활동을 강화하고 있습니다.

주요성과

- 근로자 실태점검 결과 전사업장 지적사례 미발생 (부산지방노동청)

□ CS경영 비전설정을 통한 고객중심 경영활동 강화

- 우리회사는 협력회사, 지역사회, 협업기관 등 외부 이해관계자를 대상으로 만족도 조사를 정기적으로 실시하여 이해관계자의 의견을 적극 수렴하기 위해 노력하고 있습니다.

주요성과

- 공기업 고객만족도 조사 (PCSI) 결과 3개년 연속 상승

구분	'14년	'15년	'16년
점수	93	94	95
공기업평균	94.4	92.4	-

□ 안전경영 프로세스 구축을 통한 안전관리 실행력 제고

- 안전경영을 위하여 국제적으로 통용되는 안전보건경영시스템을 구축·운영 중이며 전 직원이 행복한 선진안전문화 구축을 위한 추진 로드맵을 ‘준비·도입, 구축·발전, 성숙·정착’ 3단계로 구분하여 운영 중입니다. 매년 실행과제를 선정하여 성과관리 회의, 안전관리위원회 등을 통해 선진안전문화구축을 위한 실행력을 강화하고 있습니다.
- 이러한 프로세스 안에서 안전문화수준 진단(안전경영활동 전반에 대한 직원들의 인식이 얼마나 긍정적인지 측정)과 그 결과에 따른 미흡한 사항 중심의 개선활동을 추진함으로써 안전관리의 실효성을 제고하고 있습니다.
- 또한, 인권경영의 일환으로 협력사 안전관리 향상을 위하여 공생협력단을 확대 운영함으로써 협력사 위험개선 지도를 진행하고 있습니다. 그 결과 협력사 무재해를 달성하여 노동부 공생협력프로그램 평가 최고등급(A)를 달성하였습니다.

주요성과

- 글로벌 안전지수 상승 (73점 → 75.6점), 글로벌 평균 수준 진입
- 산업부 재난안전관리평가 3년 연속 최고등급 달성 (S등급)
- 운영사업장 발주공사 무재해 및 건설사업장 사망사고 Zero

□ 개인정보보호 관리 시스템 강화

- 우리회사는 사이버침해 위협 증가에 따른 개인정보 유출의 위험에 대비하기 위해 개인정보보호 관련 지침 및 절차를 정비하였습니다.
- 이와 더불어 자율적 개인정보 보호체계 강화를 위하여 문서암호화 솔루션 개선하고 개인정보 관리체계 인증을 추진하여 관리시스템 강화 및 활성화를 위해 노력하고 있습니다. 또한, 보조기억매체, 상용 이메일, 메신저, 웹하드 등의 사용을 철저하게 차단하여 개인정보의 외부유출 또한 엄격히 통제하고 있습니다.

□ 정보보안 조직통합 등 관리수준 제고

- 분야별 전문 인재 양성 및 우수인력의 체계적 관리·육성을 통하여 전문역량 강화를 도모하고 있습니다.
- 또한, 전사 정보보안 및 일반보안 직무수행 부서를 통합하여 보안 전담조직(처단위)을 운영하고 정보보안 담당인원을 충원하여 안정적인 보안업무가 운영될 수 있도록 관리체계를 강화하고 있습니다.

주요성과

- 국가 사이버안보 유공자 포상 수상 ('16.11, 국가정보원)
- 개인정보보호 관리체계인증(PIMS) ('16.10, 한국인터넷진흥원)
- 공공기관 보안감사 최우수기관(1위) 선정 ('16.12, 산업부)
- 국제표준 정보보안 체계(ISO27001)인증 ('16.10, 한국뷰로베리타스)
- 국제원자력기구(IAEA) 사례 전파 ('16.12, 보안컨퍼런스)

원칙3

[노동] 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다

- 국제규정 및 국내법에 근거한 결사의 자유와 단체교섭권지지
 - 한국남부발전은 헌법, 노동관계법에 따라 노동조합의 결사의 자유와 단체교섭권을 보장하고 있습니다.
 - 한국남부발전 노동조합이 설립(2011. 6. 7)된 이후 현재까지 6년 연속 무분규를 달성 하는 등 노사상생을 선도하고 있습니다.

- 선진적 노사관계 정립을 위한 전략 재수립
 - 또한, 사업동반자적 노사관계 구축을 위한 전략을 재수립하고 3단계로 전략별 목표를 구체화하여 시행함으로써 노사 사이의 원활한 소통이 이루어질 수 있도록 커뮤니케이션 채널을 강화하고 있습니다.
 - 특히, 공기업으로서 해결해야할 핵심현안에 대해 함께 공유하고 협력할 수 있도록 노사공동 워크숍 및 현안설명회 등 상시소통의 기회를 확대하고 있습니다.

주요활동

- 노사 현안설명회, 노사 공동 워크숍 실시('16.11, 1박 2일)
- 노조간부 개별면담 (18회), 전사 순회설명회 (7회)
- 소식지 발행 (9회), Q&A 게시판 운영 등을 통한 상시 소통확대
- 노사 합동 사회공헌 활동 참여

원칙4

[노동] 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다

원칙5

[노동] 기업은 아동노동을 효율적으로 철폐한다

- ☐ 근로기준법 준수 및 초과근무에 대한 보상체계 마련
 - 한국남부발전은 취업규칙에 근무시간과 휴게시간을 명시하고 있으며, 강제노동 및 아동노동금지에 관한 근로기준법 규정을 준수하고 있습니다.
 - 또한, 연장·야간 및 휴일 근로를 실시할 경우, 근로기준법과 우리 회사 취업규칙이 정한 범위 내에서 수행하며 별도 보수규정에 따라 시간외 근무수당을 지급하고 있습니다.

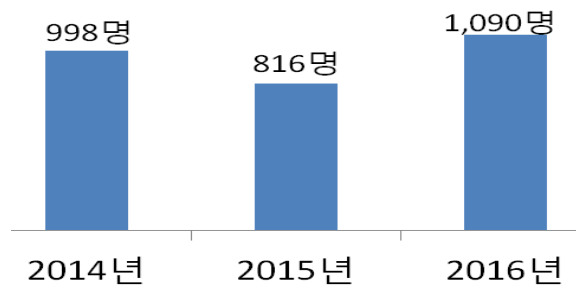
- ☐ '경영진 - 직원간' 스킨십 확대를 통한 노동존중 실현
 - 경영에 대한 일방적인 Top-down 소통방식에서 벗어나 경영진과 직원간 열린대화를 통하여 주요 이슈 및 현안해결을 위한 공감대를 형성하는데 주력하고 있습니다. 현안을 공유하고 함께 해결방안을 모색함으로써 근로자의 '능동적 근로'를 보장하고 있습니다.

- ☐ 일·가정 양립을 위한 다양한 제도 운영
 - 우리회사는 일·가정 양립을 위하여 다양한 유형의 유연근무(원격근무·시차출퇴근제·시간선택제·스마트워크근무제·근무요일선택제)를 지속적으로 확대하였으며 연차사용촉진과 평생교육원 지원, 독서경영활동 등 직원들의 여가활동 지원도 강화하였습니다.
 - 또한, 정시퇴근 문화 정착을 위해 지정시간(19시)에 PC가 자동 종료되는 PC-OFF 제도를 시행하는 등 일·가정 양립을 위한 유연한 근무환경을 구축하고 있습니다.

주요활동 및 성과

[활동]

- 사업소 순회 경영현안 설명회, CEO 주관 선상간담회 등
- 직원가족 간담회 (5회), 가족 및 주민 초청 문화강좌 등 시행
- 유연근무 활용자 수



[성과]

- 일·가정양립 우수사례 경진대회 대상 ('16.10, 부산시)
- 가족친화 ('09~) 및 여가친화기업 ('15~) 인증 유지

원칙6

[노동] 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다

□ NCS(국가직무능력표준) 활용을 통한 능력중심의 열린채용 전개

- 우리회사는 인재를 채용하는 과정에서 성별·연령·학력·전공·종교 등을 이유로 지원자를 차별하지 않고, 오직 직무능력만으로 인재를 채용할 수 있도록 채용 전 과정에 NCS를 적극 활용하고 있습니다. 2016년에는 채용공고부터 자기소개서 심사, 구조화면접까지 채용 전 과정에 NCS를 적용하여 채용의 공정성 및 신뢰성 제고에 만전을 기하고 있습니다.

구 분	'14년 (NCS확대)	'15년 (NCS정착)	'16년 (NCS고도화)
공 고	-	일반직 NCS 채용공고	별정직 NCS 확대
입사지원서	역량기반 자기소개서	역량기반 자기소개서	직무역량기반 심사 도입
필 기	직업 기초능력 평가	직무 수행능력 평가	직무 수행능력 평가
면 접	NCS기반 면접 개발	NCS기반 구조화면접	실무, 경영진 분리

□ 양성평등 문화 확산 노력

- 우리회사는 엔지니어가 많은 발전사업의 특성상 전 직원 중 남성이 90%를 차지하고 있습니다. 이러한 여건 하에 인력구조 개선을 위하여 여성채용 목표제를 운영하고 있으며, 2016년 신입직원의 22%를 여성으로 채용하였습니다.
- 또한, 여성관리자 육성 종합계획을 수립하고 지속적으로 추진하여 여성간부합격자가 지속적으로 증가하고 있으며 그 결과, 여성관리자 비율 정부권장목표(5%)를 초과하는 실적을 달성하였습니다.
- 육아휴직 후, 회사로의 연착륙을 위한 리턴쉽 과정을 개발하는 등 복직자에 대한 지원도 함께 운영하고 있습니다.

□ 다양한 채용제도 운영을 통한 폭넓은 고용 기회 제고

- 지역인재 채용목표를 별도 수립하여 이전 공공기관 중 지역인재(부산) 채용률 최고수준(35.7%) 및 비수도권 지역인재 채용률 70.4%

를 달성하였습니다.

- 보훈 및 장애인에 대한 가점부여를 시행하고 있으며 시간선택제 일자리 적합직무 채용 시, 경력단절여성을 우대하고 있습니다.

주요성과

- NCS 채용 우수사례 경진대회 장관상 수상 ('16.11, 고용노동부)
- 채용수기 공모전 기재부장관상 ('16. 11)
- 여성 간부합격자 : 2명 ('15. 2) → 5명 ('16. 1) → 7명 ('16. 11)
- 경력단절여성 채용 : 시설관리원 등 3명
- 여성관리자 비율



원칙7

[환경] 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지 지한다

□ 신재생에너지 확대를 통한 친환경적 발전산업 선도

- 우리회사는 친환경 정책에 적극 부응하기 위하여 신재생에너지 사업을 활발하게 추진하고 있습니다. 청정자원인 ‘물’을 활용한 소수력, 온실가스를 배출하지 않는 풍력, 부지제약이 적은 태양광 발전 등을 적극 추진함으로써 친환경 발전사업을 선도하고 있습니다.



풍력발전



태양광발전

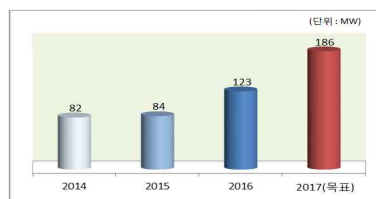


소수력

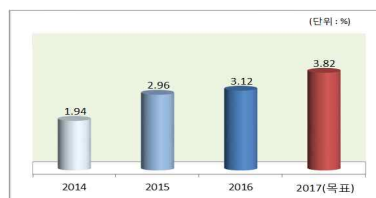
- 신재생에너지 확대 사업의 일환으로 국산풍력 100기 프로젝트를 수립하여 지속적으로 추진하고 있으며 그 결과, 지난 3년간 신재생 발전량 비중이 꾸준히 상승하고 있습니다.

활동 및 성과

- 신재생 설비용량 (단위 : MW)



- 신재생발전량 비중 (단위 : %)



원칙8

[환경] 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다

☐ 온실가스 감축 강화를 통한 기후변화 선제적 대응

- 2015년 12월 파리에서 출범한 신기후변화 체제와 맞물려 정부는 2030년 온실가스 예상 배출량 대비 19.9%의 감축을 권고하고 있습니다. 이러한 사회요구 속에서 기후변화에 대한 발전회사의 환경적 책임이 어느 때보다 대두되고 있습니다.
- 우리회사는 온실가스 배출 최소화를 위해 2016년에만 풍력 30MW를 신규 준공하였습니다. 또한 전기생산을 위한 연료(석탄 등) 구매시 탄소함량 규제를 신설하였고, CCR(이산화탄소 포집 및 활용)기술 개발을 기반으로 정부 권고수준을 초과하는 “2030년 예상 배출량 대비 20.9% 감축”이라는 목표를 수립하였습니다.

☐ 미세먼지 저감 확대

- 이 외에도 미세먼지 이슈 급증에 따라 기존 발전소의 친환경 운영 중요성이 강화되는 상황 속에서 우리회사는 2032년까지 2015년 대비 미세먼지 73% 저감 달성을 목표로 하는 중장기 미세먼지 저감 추진계획을 수립하여 추진중에 있습니다.
- 이러한 목표 달성을 위해 2016년에 석탄 구매규격 강화 및 출력조정을 시행하여 미세먼지 4,640톤을 저감하는 등 대기질 개선에 대한 국민의 요구에 적극 부응하고 있습니다.

☐ 환경영향에 대한 사회적 책임 이행

- 이 외에도 발전소 운영 과정에서 발생할 수 있는 부정적 영향을 최소화하기 위해 대기환경보전법 등 관계법령의 규제기준보다 강화된 기준으로 설비를 운영하는 것은 물론, 환경감시시스템을 통해 발전소 주변 환경영향을 실시간 모니터링하고 있습니다. 또한 환경

민원업무처리지침과 같은 관련 실행규범을 마련하여 운영하고 있으며, 발전소에 대한 내부 경영실적 평가 시, 황·질소산화물 및 미세먼지 저감 실적을 반영하는 등 발전 부산물로 인해 부정적인 영향이 발생하지 않도록 적극 관리하고 있습니다.

주요성과

- (미세먼지)발전사 최저 원단위 배출량 (0.55톤/GWh) 달성
- 환경배출기준* 초과 횟수 Zero
(* 황·질소산화물, 미세먼지 배출 허용기준)

원칙9

[환경] 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다

- 환경친화적 기술개발을 통한 청정 발전소 운영 기반 구축
 - 부산대학교와 중국 하얼빈공대 협력연구를 통해 친환경 연소기술 (低 NO_x버너 개발)을 개발하여 현재 특허출원 중에 있으며, 중장기 미세먼지 저감을 위한 엔지니어링 연구를 국내 전문기관과 함께 진행하고 있습니다.
 - 뿐만 아니라 자체연구를 통한 총질소 제거설비 기술 개선을 통해 NO_x 제거 효율을 향상시키는 등 환경친화적 기술개발에 매진하고 있습니다.
- 발전부산물 활용 친환경 기술을 통한 에너지 신산업 추진
 - 전력생산 시 냉각수로 활용된 후 배출되는 '온배수'를 국내 최초로 자원화하는 기술을 적용하여 주변 농가에 공급하는 등 보유기술을 사회에 확산시키고 있으며, 그 결과 농가의 난방비용 부담 완화 및 상품 출하시기 조절로 인한 수익증대 효과를 창출하였습니다. 또한, 최근 빌딩형 양식 및 열택배 Pilot 개발에 참여하여 연관기술 개발을 위한 연구를 수행하고 있습니다.
 - 또한, 전력생산 후 배출되는 석탄회를 지역주민 및 기업의 니즈에 부합하게 개발하여 상품으로서 석탄회를 활용하고 있습니다. 이러한 (석탄회를 에코건자재 또는 광물성섬유로 생산, 석회석 광산 및 폐석산 공동 복원을 위한 채움재로 활용) 석탄회 활용 기술 개선으로 자원 선순환 체계 기반을 마련하고 있습니다.

주요성과

- 신개념 低 NOx버너 개발 및 실증으로 질소산화물 10% 저감 기여
- 총질소제거설비 공정개선으로 미세먼지 저감효율 개선 및 비용절감(약 290억원)
- 남제주 및 부산지역의 온배수 활용 양식사업으로 연매출 12억, CO2 0.3만톤/년 절감효과
- 석탄회 활용 기술 개선

구 분	목 적	생 산 량
에코건자재	세골재, 정제회 생산	연간 40만톤
광물성섬유	단열재 생산	연간 6만톤
생태복원사업	석회석 광산 공동 채움 및 중금속광산 복원용	—

원칙10

[반부패] 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다

□ 청렴 클러스터 구축

- 우리회사는 본사 부산 이전을 계기로 혁신도시 이전기관을 대상으로 한 부산지역 청렴 클러스터 구축에 참여하고 있습니다. 또한, 부산 투명사회 민관네트워크의 공동의장으로서 다양한 반부패 청렴행사를 통하여 네트워크 가입 기관들의 청렴도를 높이는 동시에 부산 지역사회에도 자연스럽게 청렴문화가 뿌리내리도록 솔선수범하고 있습니다. 청렴 우수기관들(참여기관 : 주택금융공사 등 9개)과 함께 청렴위너 클럽을 결성하여 공공기관 내 청렴문화 확산을 주도적으로 이끌어 나가고 있습니다.
- 외부관계자들과의 청렴공유 뿐만 아니라 조직 내부적으로도 청렴 윤리 규범을 실행하기 위해 청렴①-돌, 청렴동아리 등 자체 청렴 윤리 규범 조직을 통해 전사적 청렴윤리문화 확산 활동을 시행하고 있습니다. 이러한 활동내용 및 결과는 청렴윤리 시스템을 통하여 관리되며, 개인별 청렴 마일리지를 부여하여 평가 및 승진 등에 활용하고 있습니다.

□ 청탁금지법 시행 대비 조직, 제도 등 정비

- 청탁금지법 대응 TF를 구성하여 신고시스템 마련하였고 관련 사규를 정비하였습니다. 또한, 직무관련자와 사적 접촉 시 사전 신고하는 청렴방명록을 신설하는 등 청탁금지법 사전 대응으로 법률 위반 사례 발생을 방지하기 위하여 노력하고 있습니다.
- 매년 청렴실천 및 청탁금지법 준수서약을 시무식에 실시하고, 비리행위자에 대해 One-strike Out제도를 엄중 적용하고 있습니다. 2016년도에는 인사청탁 시 승진하더라도 승진을 취소, 직급을 강등하도록 하였고, 직무관련 능동적 금품수수자는 금액과 무관하게 해

임하도록 징계 규정을 강화하여 반부패 경영을 실천하고 있습니다.

□ 대상별 맞춤 부패방지 교육프로그램 시행

- 전 직원을 직급별, 직무별로 구분하여 맞춤형 부패방지 특화 교육을 실시하였으며, 청탁금지법 해설서를 전 직원 가정에 배부 하는 등 직원 뿐만 아니라 가족 또한 법에 의한 무지에 의해 청탁금지법을 위반하는 일이 없도록 예방하고 있습니다.
- 또한, 출자회사 사장 경영계약에 윤리경영 평가를 신설하였으며 방반경영 등 컨설팅 감사를 시행했습니다. 대외 협력사를 대상으로는 청탁금지법 순회교육을 실시하였으며 규제개혁 시스템 청렴게시판 등을 통하여 청탁금지법 관련 정보를 제공하고 있습니다.

주요실적

- '16년 청렴도 평가 10위 (총 606개 대상기관, 공직유관단체 II부문 종합 2위 달성)
- 개인별 청렴마일리지 점수 향상 ('15년 125점 → '16년 138점)
- 권익위 반부패 경쟁력 평가 “우수등급” 달성
- 대상별 맞춤형 교육 실적

대 상		추진내용
직 원	직급	<ul style="list-style-type: none"> • 경영진 (8. 25), 승진자 (12. 12), 신규채용자 교육 ('16. 1, 8, 10월) • 직원 대상 청렴 힐링 특화교육 (10. 26 ~ 27)
	직무	<ul style="list-style-type: none"> • 청렴보직자 (부패취약분야 보직자) 특별 교육 (7회) • 해외사업, 연료, 계약담당자 : FCPA (해외부패방지법) 교육 (9. 9) • 본사직원 : 뇌물 등 부패사건 공판체험 (부산지법, 2회)
	공통	<ul style="list-style-type: none"> • 자체 청렴강사 청탁금지법 전 사업소 순회 특강시행 (7회) • 권익위 해설서 활용 부서장 직원교육 (8 ~ 9월, 부서별 3회 이상)
가 족		<ul style="list-style-type: none"> • 청탁금지법 CEO서한문, 안내 웹툰 등 우편 발송 (2회) • 청탁금지법 해설서 전 가정 배부 • 사업소별 방문교육, 법 설명회 개최
출자회사 · 협력사		<ul style="list-style-type: none"> • 청탁금지법 순회 교육 (자체 청렴강사, 3회) • 규제개혁시스템 청렴게시판 등을 통한 청탁금지법 등 정보 제공