

### Inleiding

VolkerWessels is gebaseerd in meerdere landen. Wij houden ons aan de nationale en internationale wetgeving. We committeren ons daarnaast aan de internationale richtlijnen van de United Nations Global Compact (UNGC) en hebben in 2016 kennis gemaakt met de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties.

Binnen Global Compact bundelen bedrijven hun krachten met de Verenigde Naties om een wereld te creëren die duurzamer en socialer is. Deelnemende organisaties committeren zich aan het toepassen van de tien universele, door de Verenigde Naties uitgedragen principes op het gebied van mensenrechten, arbeid, milieu en corruptiebestrijding. VolkerWessels ondersteunt deze principes. We ondertekenden Global Compact in 2016, en we zullen in onze jaarlijkse verslaglegging rapporteren over de invulling die wij hieraan geven.

De SDG's zijn vastgesteld door de VN lidstaten en zijn per januari 2016 in werking getreden. De SDG's zijn het vervolg op de Millenium Development Goals en hebben betrekking op het klimaat, armoede, gezondheidszorg, onderwijs en andere maatschappelijke uitdagingen. De SDG's zijn ingesteld voor 2030 en vragen van alle betrokken partijen, van overheid tot bedrijfsleven tot maatschappelijke organisaties, om een bijdrage om deze doelen te realiseren.

We verkennen waar onze visie aansluit bij de SDG's en hoe deze doelen ons verder kunnen inspireren om ons beleid verder door te ontwikkelen. Bij een aantal van de Sustainable Development Goals zien wij raakvlakken met onze eigen materiële thema's en doelen die wij onszelf voor 2020 gesteld hebben. We weten inmiddels dat wij op de thema's gezondheid, werk- en sociale participatie en natuurlijke omgeving de grootste positieve verandering teweeg brengen kunnen als het gaat om levenskwaliteit van mensen. In onze visie gaat het om de levenskwaliteit van zowel de eindgebruikers als onze eigen medewerkers.

### SDG's VolkerWessels

Als een bedrijf dat operatief is in de bouw- en vastgoed sector, infrastructuur sector en de energie- en telecom sector, hebben we geleerd dat SDG 11 (Sustainable Cities and Communities) en SDG 17 (Partnerships for the goals) het meest overeen komen met onze activiteiten en onze eigen strategische benadering en visie 'Samen bouwen aan een betere levenskwaliteit'. Met al haar activiteiten is VolkerWessels in staat om de stad van de toekomst te bouwen waarin de levenskwaliteit hoog is.

Het sleutelwoord is samenwerking. Wij werken samen met onze opdrachtgevers en inwoners aan de Stad van de Toekomst. Samen bouwen aan een betere levenskwaliteit: dat is de stip op de horizon van VolkerWessels. Ons doel is om samen met partners te zoeken naar het gemeenschappelijk belang om dit te bereiken.

SDG 3 (Good Health and well-being) sluit tevens goed aan op onze visie en activiteiten. Dit hangt voor VolkerWessels sterk samen met SDG 11. In de stad van de toekomst staan immers 'gezonde woningen', waar mensen steeds langer thuis kunnen wonen. Daar is het verkeer veilig en is de luchtkwaliteit hoog. Gezondheid is een thema waar VolkerWessels daarom verantwoordelijkheid voor wil nemen. De grootste uitdaging is om te ondervinden tot waar wijzelf en onze stakeholders vinden dat onze verantwoordelijkheid reikt.

Als werkgever is VolkerWessels onlosmakelijk verbonden met werk en sociale participatie. Niet alleen in onze eigen bedrijfsvoering, maar ook in de keten hebben onze activiteit invloed op het werk van andere mensen, denk aan de producenten, leveranciers en onderaannemers. Bij SDG 8 (Decent work and economic growth), SDG 9 (Industry, innovation and infrastructure) en SDG 10 (Reduced inequalities) zien wij de grootste aansluiting wat betreft dit tweede materiële thema.

Tot slot, de natuurlijke omgeving. Zoals in het Duurzaamheidsverslag 2016 is te lezen zijn wij ons sterk bewust van de impact en invloed die wij hebben op het klimaat. Eén van de doelen die van grote relevantie is voor de bouwsector is SDG 13 (Climate action) met een sterke verbondenheid met SDG 12 (Responsible consumption and production), SDG 14 (Life below water) en SDG 15 (Life on land). Dit betekent verantwoord omgaan met grondstoffen en natuur met veel aandacht voor energie en lucht-, water- en bodemkwaliteit.

### **Leeswijzer UNGC Principles**

In het Duurzaamheidsverslag 2016 rapporteren we over onze duurzame prestaties en laten we zien hoe wij in 2016 hebben gewerkt aan onze doelstellingen en de voortgang daarvan. In onderstaande leeswijzer is terug te vinden op welke plaatsen wij inhoudelijk rapporteren over de 10 thema's en bijbehorende principes van de United Nations Global Compact (UNGC).

| Principe  | Vindplaats duurzaamheidsverslag   | Pagina               |
|---|---|----------------------|
| 1. Bedrijven dienen de internationaal aanvaarde mensenrechten te steunen en te respecteren  | • Hoofdstuk Omgevingsmanagement (w.o. Bewuste Bouwers)  | 46-48                |
| 2. Bedrijven dienen zich er steeds van te vergewissen dat zij niet medeplichtig zijn aan schending van mensenrechten                  | • Hoofdstuk Veiligheid<br>• Hoofdstuk Integriteit (Gedragscode)   | 27-30<br>52-54       |
| 3. Bedrijven dienen de vrijheid van vakvereniging en de effectieve erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen te steunen | • Hoofdstuk Integriteit (Gedragscode en Vertrouwenslijn)<br>(Dit heeft betrekking op cao-onderhandelingen. Als lid van Bouwend Nederland is dit geregeld)   | 52-54                |
| 4. Bedrijven dienen zich in te spannen voor de uitbanning van iedere vorm van verplichte en gedwongen arbeid                          | • Hoofdstuk Werkgelegenheid (beleid op Social Return on Investment)   | 37-40                |
| 5. Bedrijven dienen zich in te spannen voor de effectieve afschaffing van kinderarbeid  |   |                      |
| 6. Bedrijven dienen zich in te spannen voor de uitbanning van discriminatie in arbeid en beroep                                       |   |                      |
| 7. Bedrijven dienen voorzorg te betrachten bij hun benadering van milieu-uitdagingen  | • Hoofdstuk Omgevingsmanagement, Bewuste Bouwers  | 46-48<br>16-25       |
| 8. Bedrijven dienen initiatieven te ondernemen om een grotere verantwoordelijkheid voor het milieu te bevorderen                      | • Hoofdstuk Van Visie naar Impact: Materialiteit, Innovatie en Kennis   | 16-18                |
| 9. Bedrijven dienen de ontwikkeling en de verspreiding van milieuvriendelijke technologieën te stimuleren                             | • Hoofdstuk Onze Omgeving: In control statements<br>• Hoofdstuk Grondstoffen<br>• Hoofdstuk CO <sub>2</sub> en Energie  | 17<br>31-36<br>41-45 |
|   | Zie ook: Bijlage Materialiteit<br>( <a href="https://www.volkerwessels.com/nl/over-ons/corporate-responsibility/duurzaamheid/duurzaamheid">https://www.volkerwessels.com/nl/over-ons/corporate-responsibility/duurzaamheid/duurzaamheid</a> ) |                      |
|   | Zie ook: "Verantwoordelijkheden" per themahoofdstuk   |                      |
| 10. Bedrijven dienen elke vorm van corruptie tegen te gaan, inclusief afpersing en omkoping   | • Hoofdstuk Integriteit (e-learning)  | 52-54                |