

Alfonso Jimenez Reverte
Consejero Delegado

Red Pacto Mundial España
C/Felix Poix, nº 14, 4º B
28036 Madrid

En Lorca a 10 de marzo de 2015

Estimados Sres.,

Nos ponemos en contacto con ustedes para manifestarles nuestra intención de renovar el compromiso, adquirido hace ya un año, con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Para Juan Jimenez García, S.A.U. es muy importante poder formar parte de la Red de Responsabilidad Social más importante del Mundo, a través de la participación como Socio y la integración de los diez principios dentro de nuestros objetivos corporativos.

Durante el pasado ejercicio 2013, la empresa incrementó sus inversiones en la gestión e investigación medioambiental para la reducción de emisiones. Ello, dentro del marco de referencia que nos exigimos nosotros mismos a través de la certificación ISO 14001 por la entidad independiente ENAC. Con ello conseguimos integrar los principios 7, 8 y 9 sobre medio ambiente.

Uno de los objetivos para el año 2014 fue incrementar las colaboraciones con ONG's de diferente naturaleza, para que a través de donaciones u otras formas de apoyo, mejoremos nuestro cumplimiento del principio 1 sobre derechos fundamentales, apoyando a las familias más necesitadas y organizaciones que fomenten la vida saludable y el deporte.

Para este ejercicio 2015 nos hemos marcado como objetivo principal, mantener el nivel de compromiso con todas las políticas ya iniciadas, y centrar nuestros esfuerzos en mejorar las condiciones laborales y de seguridad de nuestros empleados/as, dando así cumplimiento a los principios 3, 4 y 6 sobre normas laborales.

Queremos ser un referente, dentro de nuestro entorno inmediato, de políticas de Responsabilidad Social y sólo nuestras acciones pueden hacerlo posible.

Un cordial saludo.


JUAN JIMENEZ GARCÍA, S.A.U.
C.I.F. A-30127849
Polig. Ind. Saprelorca, Parc. A
Avda. José Montoya García • Edif. JISAP, Bz.178
T. 968 168 806 - 20817 Lorca - Murcia

Alfonso Jimenez Reverte
Consejero Delegado

INFORME DE PROGRESO 2014

(COMUNICACION ON PROGRES'14)

Mediante la presente comunicación, nos es grato trasladarles el **Informe de Progreso** de las acciones de RSC llevadas a cabo por nuestra compañía **JUAN JIMENEZ GARCÍA, SAU**, relativas al cumplimiento de los 10 principios del *Pacto Mundial de las Naciones Unidas*. Así mismo, pasamos a detallar los avances realizados en cada una de las áreas:

- **Derechos Humanos**

Potenciando el talento y el desarrollo profesional de nuestros empleados/as y colaboradores mediante programas de desarrollo personal y profesional. Concretamente este ejercicio 2014 se ha realizado en la Compañía 85 acciones formativas, un 16'4% más que en el ejercicio anterior, las cuales se han traducido en un total de 4.378 horas de formación efectivas.

Premiamos y reconocemos la labor de nuestros empleados mediante una entrega de galardones a las mejores prácticas y resultados obtenidos durante el ejercicio, fomentando así el buen hacer y reconociendo a aquellos que mayor compromiso demuestran.

Asegurando la cadena de suministro, adquiriendo servicios profesionales sólo de empresas que cumplen estrictamente con la normativa laboral y de seguridad de sus empleados.

Colaborando con ONG's en pro de **mejorar las condiciones de las familias más necesitadas**, mediante la aportación este ejercicio de más de 2.000 Kilos de comida a bancos de alimentos (Cáritas).

Medición: Activando mecanismos de planificación y control que permitan una medición anual de los progresos, como el *Plan de Formación*, *Protocolo de coordinación empresarial*, *Gestión por objetivos (GPO)*, etc. los cuales evidencian una evolución positiva con respecto a ejercicios anteriores.

- **Anticorrupción**

Manifestamos **activamente nuestro rechazo a cualquier forma de corrupción**, extorsión o soborno encaminados a la obtención de beneficio propios o de terceros en particular.

Medición: Comunicación por parte de la Dirección de tolerancia "cero" con cualquier tipo de corrupción.

- Medio ambiente

El **aseguramiento del medio ambiente es uno de nuestros objetivos fundamentales** y referente dentro de nuestras medidas de RSC. Por 7º año consecutivo, hemos superado la auditoría de certificación de la Norma UNE ISO 14001:2008. Con ello hemos renovado un año más nuestro compromiso con la reducción de emisiones y mejor aprovechamiento de subproductos y residuos derivados de la producción ganadera.

Trasladando **comunicación activa a todos los trabajadores/as y nuevas incorporaciones**, de las *Normas en materia Medioambiental* para su conocimiento y cumplimiento por parte de estos.

Medición: Se recoge en la política medioambiental y en los objetivos marcados año tras año por la Dirección, cuyo cumplimiento es la esencia de la Certificación y queda evidenciado en los informes de auditoría.

- Normas laborales

El cumplimiento de la normativa laboral, de prevención de riesgos laborales y de asociacionismo con pilares básicos para cualquier organización.

Por nuestra parte, este ejercicio hemos destacado en el cumplimiento de la normativa en materia de Prevención de Riesgos Laborales, reduciendo en gran medida el número de jornadas perdidas con motivo de accidentes laborales. Todo ello gracias a las políticas llevadas a cabo desde el departamento de Recursos Humanos.

Con motivo de ello, se nos galardonó con el Premio "*Antonio Ruiz Gimenez*" al fomento de la Prevención de Riesgos Laborales de la Región de Murcia en 2014.

Medición: Informes de absentismo y siniestralidad emitidos por la propia empresa y la Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales, de forma mensual, trimestral y anual, mediante los que se vigilan dichos niveles. Los cuales han demostrado una reducción por tercer año consecutivo.

Y para que conste a los efectos oportunos, abajo firmo en Lorca a 10 de marzo de 2015.

JUAN JIMENEZ GARCÍA, S.A.U.
C.I.F. A-30127849
Polg. Ind. Saprelorca, Parc. A
Ayda, José Montoya García - Edif. JISAP, Bz.178
T. 968 468 896 - 30817 Lorca - Murcia

Alfonso Jiménez Revérte
Consejero Delegado