

MEMORIA 2013

# RSC

La calidad como principio



**Jisap**  
GANADOS & PIENSOS



Jisap

Juan Jiménez  
garcía s.a.u.  
GANADOS & PIENSOS

**MEMORIA DE RESPONSABILIDAD  
SOCIAL CORPORATIVA 2013**

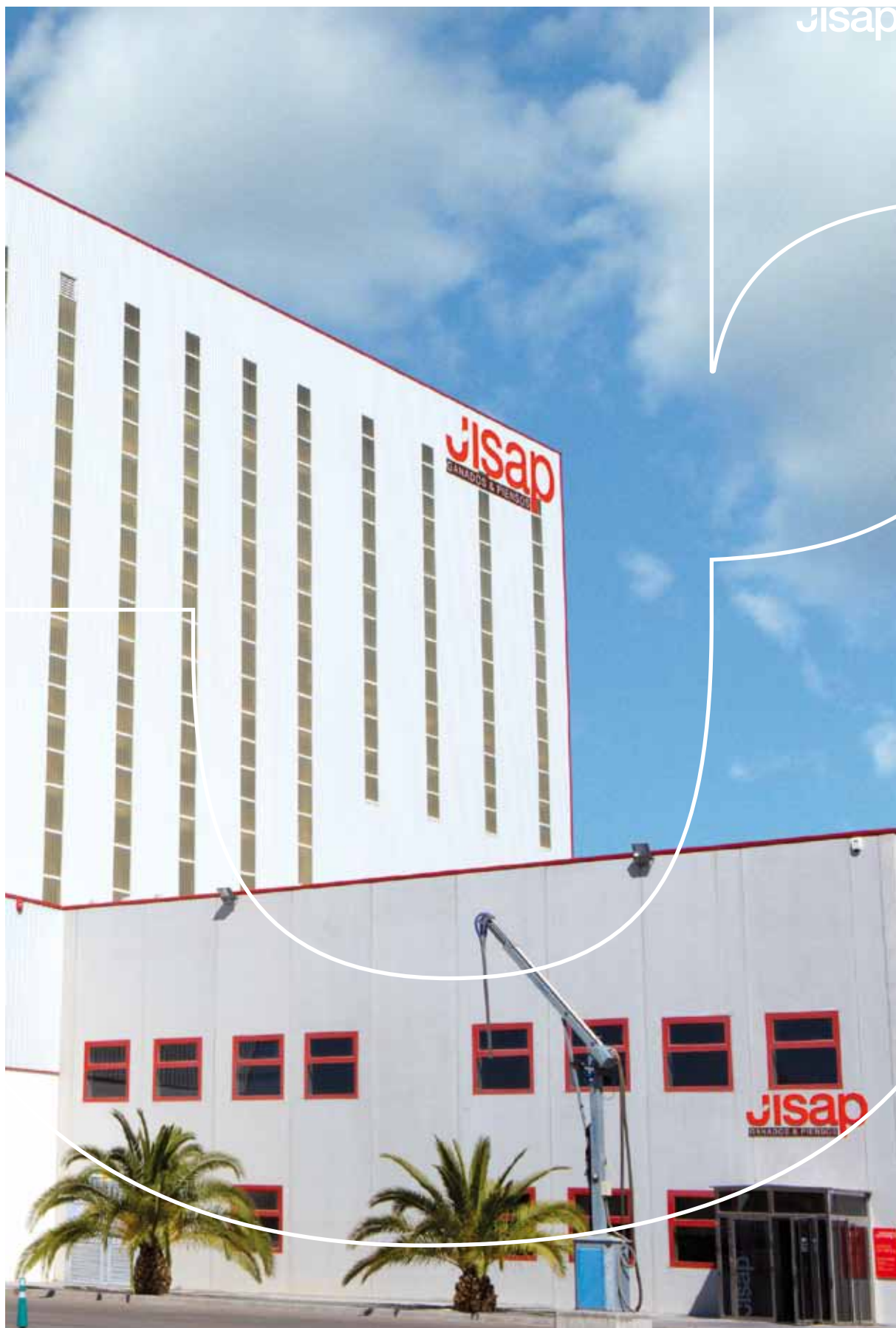
**RSC**



<b>Carta presidente .....</b>	<b>7</b>
<b>Resultados .....</b>	<b>9</b>
<b>Quiénes somos .....</b>	<b>11</b>
<b>Cronograma .....</b>	<b>18</b>
<b>Empresas del grupo .....</b>	<b>20</b>
<b>Valores – misión – visión .....</b>	<b>21</b>
<b>I+D+i .....</b>	<b>22</b>
<b>Jisap como marca de referencia .....</b>	<b>24</b>
<b>Grupos de interés .....</b>	<b>26</b>
<b>Pacto Mundial de las Naciones Unidas.....</b>	<b>28</b>
<b>Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres .....</b>	<b>29</b>
<b>Generamos empleo .....</b>	<b>30</b>
<b>Capital humano .....</b>	<b>31</b>



Organigrama .....	32
Seguridad y salud laboral .....	34
Conciliamos .....	40
Formación .....	41
Compromiso mutuo .....	44
Mercolleida .....	45
Comprometidos con el cliente .....	45
Involucrados en la formación de los jóvenes .....	47
Calidad certificada .....	48
Trazabilidad .....	49
Medio Ambiente.....	50
Deporte & empresa .....	52
Cada detalle cuenta .....	53



Jisap

Hoy en día las empresas estamos obligadas a devolver a la sociedad parte de lo que ésta nos ha dado. Por ello, la transparencia, el respeto por el medio ambiente y los derechos humanos, así como el cumplimiento estricto de la legislación, deben sostener nuestro día a día y el de nuestras organizaciones.

Este documento supone un ejercicio de transparencia, con el que además, transmitimos nuestro compromiso mediante la comunicación de nuestras políticas en materia de Responsabilidad Social Corporativa. Con ello también hacemos partícipes a todos los integrantes de la organización, de las acciones llevadas a cabo, a la vez que fomentamos su implicación en las mismas.

Este año cumplimos nuestro 50 aniversario, y echando la vista atrás me doy cuenta del largo camino recorrido, los obstáculos superados y los logros alcanzados. Por ello, hoy más que nunca, es necesario que la empresa adopte conductas sostenibles y responsables que garanticen, no sólo la permanencia de ésta, sino también un crecimiento continuo que permita la generación de empleo y el desarrollo de la economía local y regional.

Siempre hemos apostado por que toda inversión en la empresa genere valor añadido para ésta, pero también para sus Grupos de Interés. Tanto empleados, colaboradores, proveedores y clientes han compartido nuestro desarrollo siendo a la vez, promotores y beneficiarios del mismo. Es por ello que no podemos olvidarlos a la hora de marcar nuestras políticas ya que, la seguridad, la formación, la igualdad o la conciliación, son aspectos que repercuten directamente en la cuenta de resultados.

Valores como el sacrificio y el esfuerzo siempre han regido la conducta de quienes dirigimos la empresa, y transmitidos desde el ejemplo a todo el equipo. Nuestra actual sociedad necesita de estos valores para allanar el camino y son nuestros actos los que pueden hacerlo posible.

Por último, desde estas líneas quiero manifestar nuestro más profundo y abierto compromiso de que el conjunto de empresas que constituyen nuestra organización, promoverán un desarrollo sostenible y respetuoso para sí mismas y su entorno.

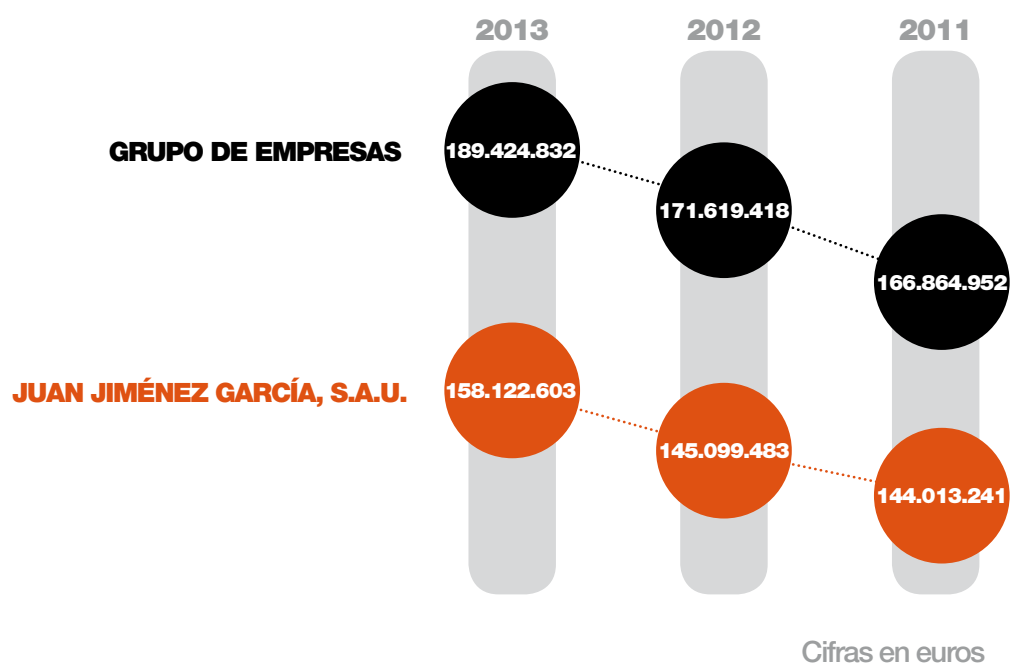


**Juan Jiménez García**  
PRESIDENTE





## VOLUMEN DE FACTURACIÓN



1ª

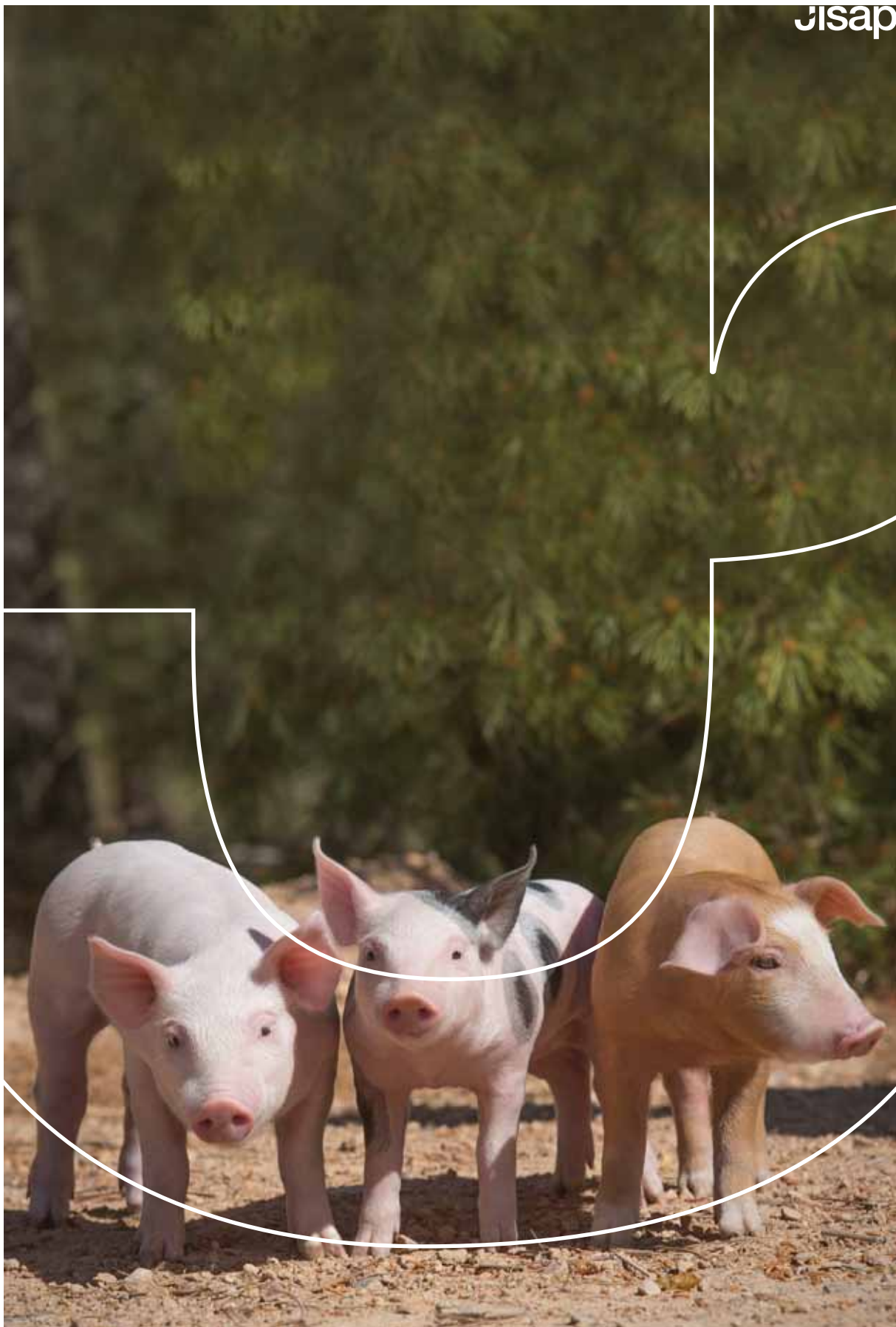
EMPRESA DE LORCA

2ª

EMPRESA DEL SECTOR PRIMARIO EN LA REGIÓN DE MURCIA  
*(Agricultura, ganadería y pesca)*

12ª

EMPRESA DE LA REGIÓN DE MURCIA



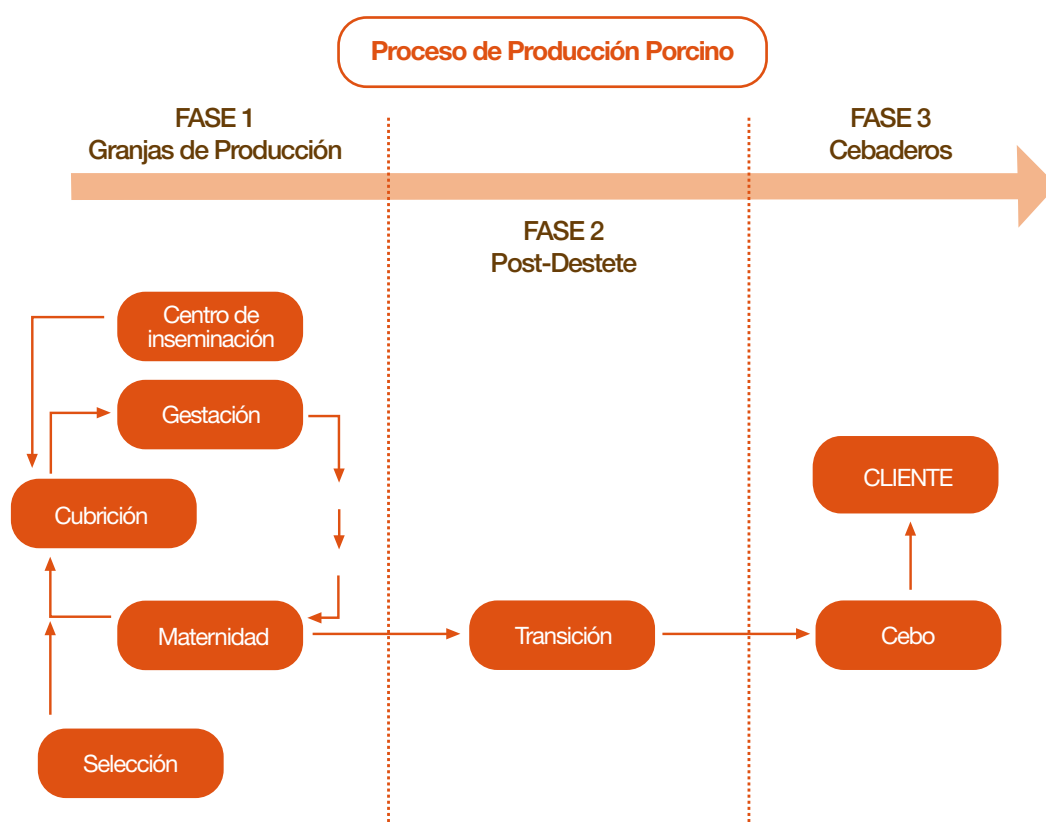
En 1964, Juan Jiménez García inició su actividad como ganadero en Lorca (Murcia). La empresa fue creciendo y consolidándose en la Comarca, hasta que en 1987 adopta su actual denominación, JUAN JIMÉNEZ GARCÍA, S.A.U.

En sus inicios, dirige la actividad ganadera a la cría y engorde de ganado porcino, y al engorde de ganado vacuno. Dentro de la actividad en el ganado porcino, se creó otro gran grupo, dedicado a la cría y engorde del ganado porcino Ibérico.

Desde el comienzo de su actividad, la empresa ha ido reinvertiendo sus beneficios en crecimiento y mejoras productivas que atienden a factores de calidad, de bienestar animal, de bioseguridad y calidad medioambiental, llegando a día de hoy a ser una de las empresas ganaderas más importantes del país.

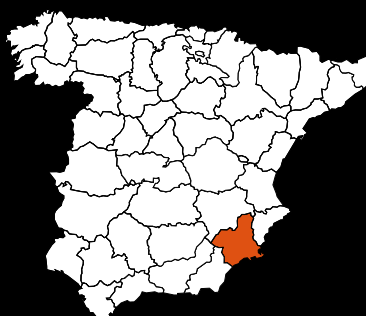
**La actividad principal de la empresa es la cría y engorde del ganado porcino de capa blanca.** Se dispone de una pirámide productiva completa, que engloba granjas de selección y multiplicación, centros de inseminación artificial, centros de post destete y explotaciones de cebo. Nuestros centros de producción se encuentran en las comunidades autónomas de Murcia, Castilla La Mancha, Andalucía y Valencia.

El volumen de producción nos obliga a mantener compromisos importantes con las empresas transformadoras y de distribución. Asimismo, este compromiso nos obliga a una mejora continua con el objetivo de obtener un producto de la máxima calidad y asequible económicamente al consumidor.



### Centro de inseminación

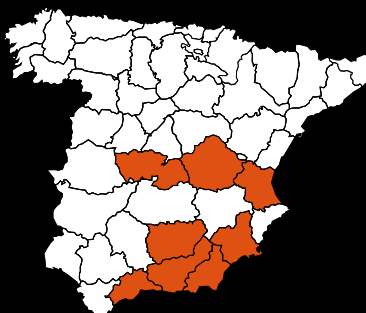
Centro especializado en la producción de semen con destino a las granjas de la empresa. En dicho centro se cubren todas las necesidades de las granjas de la empresa; tanto las de selección y multiplicación como las de producción. Ubicación Murcia.



### Explotaciones de madres

Dentro de las granjas de la línea blanca, establecemos dos grupos, uno destinado a la selección y multiplicación, donde generamos las futuras cerdas reproductoras de la empresa y otro destinado a la producción donde generamos los animales destinados a cebo.

Dentro de las granjas de producción tenemos dos grupos, el principal, que es de producción intensiva y otro minoritario de producción extensiva (camping). Nuestras granjas están ubicadas en: Murcia, Granada, Jaén, Málaga, Almería, Toledo, Cuenca y Valencia.



### Explotaciones de transición

Centros destinados a albergar a los lechones una vez destetados de sus madres. Por ser una fase crítica en el desarrollo de los lechones, son centros con elevados estándares de calidad.

Estos centros están ubicados en: Murcia, Granada, Jaén, Málaga, Toledo, Cuenca y Valencia.



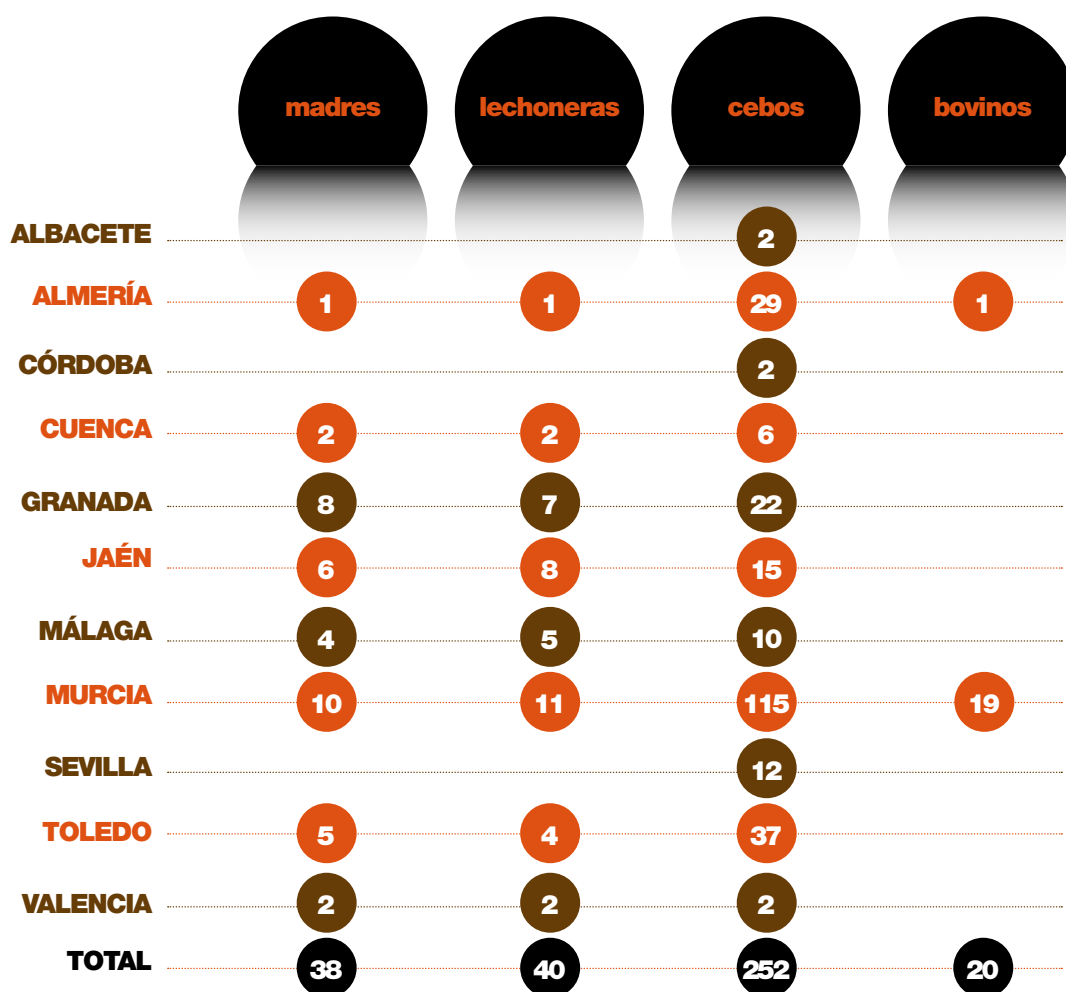
### Explotaciones de engorde

Estas explotaciones reciben los animales de las transiciones, y permanecen aquí hasta que alcanzan el peso requerido por nuestros clientes. Contamos con explotaciones especializadas en alimentación líquida y con explotaciones con alimentación en seco, con las variantes en la forma de presentación, unas en forma de pienso granulado y otras con pienso en harina.

Estas explotaciones están ubicadas en: Murcia, Granada, Jaén, Málaga, Almería, Toledo, Cuenca y Albacete.



## Nº DE EXPLOTACIONES GANADERAS



Aunque participábamos de forma esporádica en la **producción del cerdo ibérico**, no fue hasta el año 2000 cuando tomamos la decisión de invertir en un proyecto de cría y engorde de ganado porcino ibérico. Esta determinación nace por la demanda del mercado de un producto cárnico diferenciado que **aporte una calidad superior, tanto en producto fresco como en curado**, y que sea asequible al consumidor.

Para ello, **desarrollamos un programa genético** donde seleccionamos características productivas de los animales, fundamentalmente caracteres que otorguen al producto final una mayor calidad organoléptica, como son la grasa intramuscular, peso de piezas nobles, etc.

Actualmente nuestras granjas, de selección y de producción se encuentran en Andalucía, las explotaciones de cebo en Andalucía y Castilla La Mancha, cerca de los centros de transformación y distribución.

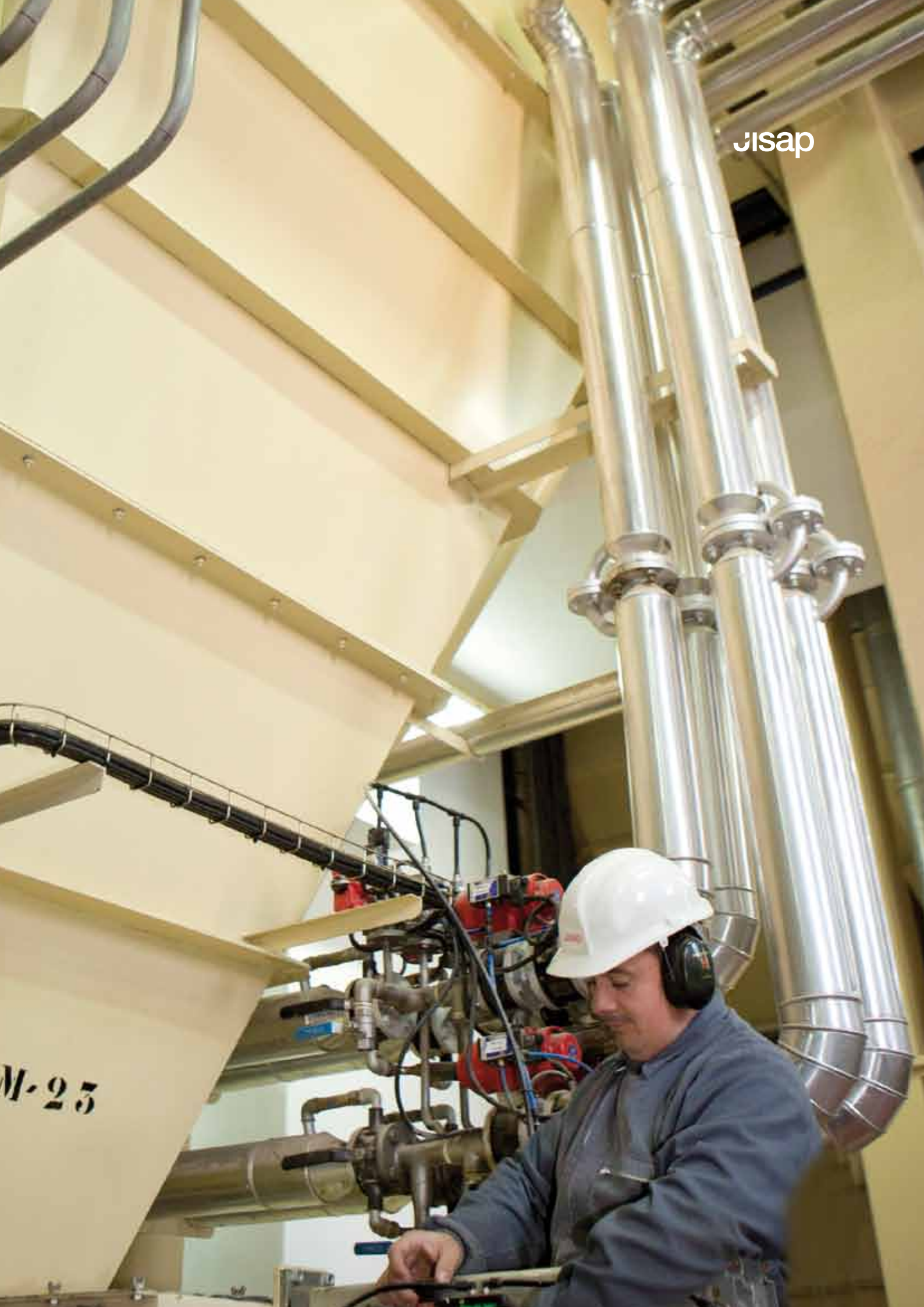
La actividad del **engorde de ganado vacuno** comienza con el nacimiento de la empresa, si bien con una producción limitada pero con una calidad muy reconocida por las empresas transformadoras y por las cadenas de distribución. Por este motivo, se incrementa la demanda sobre nuestro producto y es en los años 90 cuando cobra mayor importancia en la empresa.

Nuestra actividad se centra en el engorde de ganado vacuno en explotaciones ubicadas en la Región de Murcia. Todos los animales cebados son de razas seleccionadas por su importante actitud cárnica.



Jisap

M-25



### Producción de pienso

**La alimentación** es un factor fundamental en el desarrollo de los animales, así como de la calidad de su carne. Por ello, la materia prima utilizada en nuestras fábricas se somete a severos controles, utilizando siempre la de máxima calidad. El alimento suministrado a los animales producidos por la empresa está basado en una dieta cerealista ocupando las leguminosas el otro aporte mayoritario de la dieta. El programa de alimentación permite un desarrollo armónico de los animales durante las distintas fases de su vida, consiguiendo un ejemplar que aporte la mayor calidad cárnica.

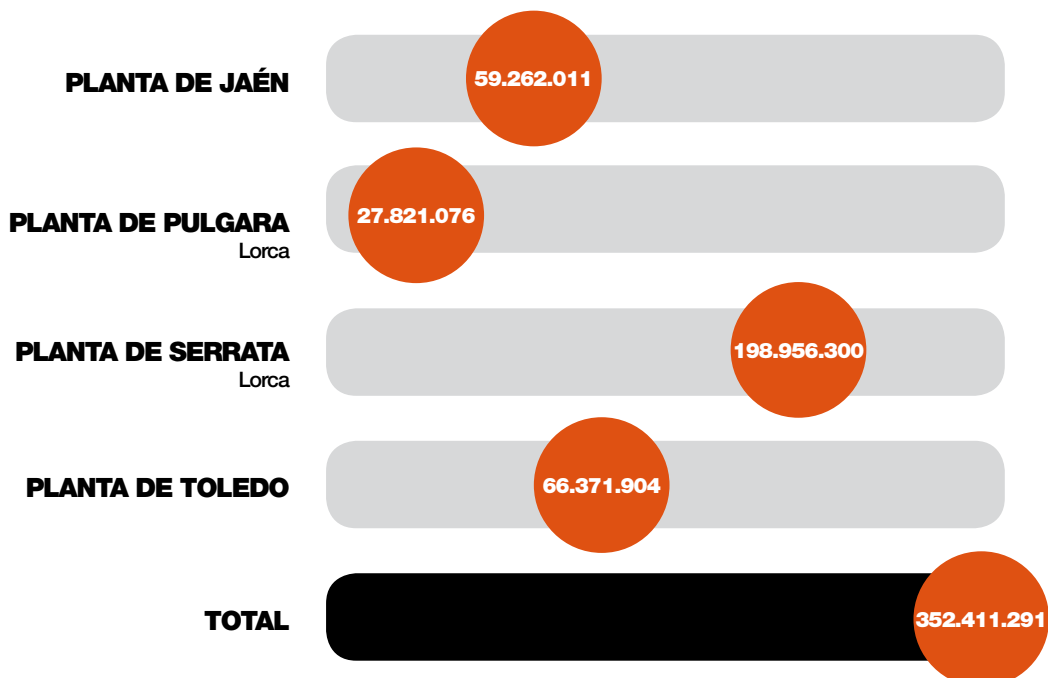
En JUAN JIMÉNEZ GARCÍA, S.A.U. somos conscientes de la responsabilidad que entraña la alimentación. La realidad actual exige una **producción sostenible**, económica y medioambiental, mediante el uso de piensos más eficientes y dietas con el máximo aprovechamiento y la menor emisión de fósforo y nitrógeno.

Disponemos de tres centros de producción de pienso, más un cuarto asociado. Las fábricas están dotadas de un alto nivel tecnológico, garantizando en todo momento la calidad del pienso producido. Todo el proceso de producción está sometido a un complejo **programa de trazabilidad**, que avala la calidad del pienso producido.

#### PRODUCCIÓN DE PIENSO. AÑO 2013

##### FÁBRICAS DE PIENSO

##### CANTIDAD EN KG







## Producción agrícola

Aunque nuestra vocación agrícola se remonta a los orígenes de la empresa, es en los últimos años en los que ha cobrado un importante protagonismo dentro del grupo, centrándose principalmente en la producción de **aceituna, cítricos y cereales**. La distribución geográfica de las explotaciones agrícolas abarca las comunidades autónomas de la Región de Murcia, Castilla La Mancha y Andalucía.





### Zoosanitarios

Unidad de negocio del grupo encargada de la adquisición y distribución de productos zoosanitarios a las explotaciones del grupo.

El centro está ubicado en Lorca (Murcia), inscrito en el Registro de Establecimientos Relacionados con los Medicamentos Veterinarios con el nº ESP 3000011; inscripción en la que se autoriza la comercialización de medicamentos veterinarios.

Este centro está capacitado tecnológicamente para mantener una trazabilidad completa de los medicamentos y el resto de productos zoosanitarios comercializados. Esta trazabilidad se mantiene hasta la llegada de los animales a los centros de transformación, de tal manera que nunca aparecerá ningún residuo medicamentoso en el producto final.

El sistema de control gira en torno a nuestro ERP Microsoft Dynamics AX 2009. Se controla desde la recepción del pedido hasta la recepción en granja. Todo envío de producto medicamentoso va acompañado de su receta veterinaria correspondiente.

El centro dispone de los medios necesarios para garantizar la calidad de los productos almacenados.



- 1964 FUNDACIÓN DE LA EMPRESA E INICIO DE ACTIVIDAD
- 1987 Constitución JUAN JIMÉNEZ GARCÍA, S.A.
- 1995 Constitución MEJILOR, S.L., con el fin de comercializar medicamentos y productos zoonosarios de uso ganadero.
- 1995 PREMIO A LA PROMOCIÓN EMPRESARIAL por la Cámara de Comercio e Industria de Lorca
- 1998 Constitución PIENSOS JIMÉNEZ, S.L. Se constituye con una participación del 50%, lo que supone la expansión de la actividad fuera de la Región de Murcia, concretamente a toda la Comunidad Autónoma de Andalucía, con sede social en Jaén
- 2003 Constitución TRANSJILOR 21, S.L., con el fin de gestionar tanto el transporte de pienso como de animales del grupo de empresas
- 2003 Creación del departamento de RRHH, con el que se inician políticas para la unificación de criterios y definición del organigrama, y programas de desarrollo y formación.
- 2004 Constitución TOJILOR, S.L. Se constituye con una participación del 50%, y supone el inicio de la actividad ganadera en la zona centro, concretamente en la Provincia de Toledo
- 2004 Creación del departamento de NUTRICIÓN ANIMAL
- 2004 Creación del departamento de CONTROLLER & PROYECT MANAGER
- 2005 Creación del departamento de SISTEMAS & TI
- 2006 Adquisición 100% de la sociedad PIENSOS JIMÉNEZ, S.L., lo que supone una fuerte apuesta por el control estratégico de la producción

- 2006** Constitución GRUPO ALIMENTARIO DE LORCA, S.L. Se constituye con una participación del 25%, cuyo fin es continuar la actividad del que fue el matadero de PRIMAYOR en Lorca
- 2006** Constitución de GRUPO JURAMENTA, S.L., que tiene por objeto la gestión y administración de las sociedades del grupo y con ella se crea el Holding empresarial
- 2007** Construcción e inicio de primeras pruebas de producción de la NUEVA FÁBRICA DE PIENSO en Lorca, con la que nos convertimos en autosuficientes en cuanto a la producción de pienso, disponiendo además de gran capacidad de crecimiento a corto plazo
- 2008** Creación del departamento de CALIDAD & MEDIO AMBIENTE y certificación en las normas ISO 9001 Y 14001
- 2009** Creación del departamento de I+D+i, con el que iniciamos nuestra andadura con CDTI y comenzamos a monitorizar gran cantidad de pruebas internas
- 2012** Creación del LABORATORIO de Análisis de Materias Primas y Pienso
- 2012** PREMIO A LA CALIDAD Y REGULARIDAD “EL POZO”
- 2012** Creación del departamento de GESTIÓN DEL PATRIMONIO E INVERSIÓN
- 2012** Renovación de la imagen corporativa e inauguración de la web
- 2012** Implantación de los PLANES DE IGUALDAD y PROTOCOLOS EN CASO DE ACOSO POR RAZÓN DE SEXO
- 2013** Adhesión al PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS
- 2013** XII PREMIO NACIONAL EMPRESA FLEXIBLE “MINISTERIO DE ASUNTOS SOCIALES”
- 2014** Empresa Adherida a la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven del Ministerio de Empleo y Seguridad Social
- 2014** 50 ANIVERSARIO



**TRANSJILOR 21, S.L.U.**

Transporte de mercancías



**Piensos Jiménez, S.L.U.**

Andalucía

**TOJILOR, S.L.**

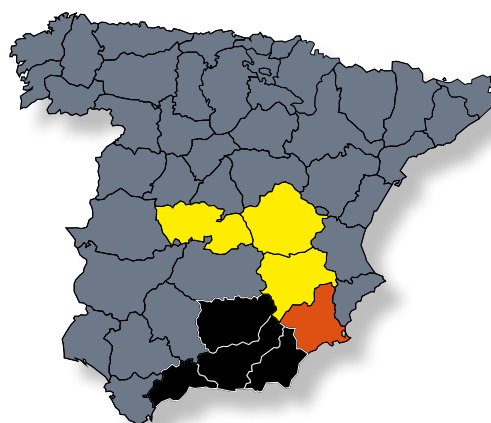
TOJILOR (Toledo)



Comercialización de productos zoonosanitarios de uso ganadero



Gestión inmobiliaria y de patrimonio



**Empresas del grupo**



Nuestra **misión** es producir carne de la mejor calidad con la que satisfacer las necesidades de nuestros clientes, mientras que protegemos el medio ambiente, aportamos rentabilidad a la propiedad y posibilitamos a nuestro equipo un crecimiento profesional.

Asimismo, nuestra **visión** es convertirnos en un referente del sector a nivel nacional, con un objetivo de crecimiento continuo, a la vez que generamos valor añadido tanto a nuestros clientes como a nuestros colaboradores.

JUAN JIMÉNEZ GARCÍA, S.A.U. tiene como **valores:**

**Compromiso con la calidad y el cliente.** Aportando todas las garantías al producto suministrado garantizando la satisfacción de nuestros clientes.

**Innovación.** La investigación, el desarrollo y la innovación se han convertido en pilares fundamentales para nuestro crecimiento y mejora continua.

**Integridad.** Nuestro profundo respeto y ética hacia el medio ambiente y las personas con las que trabajamos marcan nuestro día a día.

**Trabajo en equipo.** Promovemos la participación de nuestros colaboradores dentro de un entorno donde compartir ideas y retos.

**Sostenibilidad.** Conscientes de la escasez de recursos a nivel mundial, estamos comprometidos con la máxima eficiencia energética y productiva.



Jisap

La necesidad de tener una infraestructura competitiva, productiva y adecuada a las ordenanzas estatales y comunitarias ha originado que la I+D+i esté presente en la empresa JUAN JIMÉNEZ GARCÍA, S.A.U. desde sus inicios.

El Departamento de I+D+i fue creado en 2009 ante la necesidad de coordinar todos estos trabajos y aunar de algún modo toda la información de las pruebas, continuar progresando y mejorando, para seguir siendo una empresa líder en nuestro sector.

Trabajamos fundamentalmente en tres áreas:

- **Producción ganadera**
- **Producción de piensos**
- **Medio ambiente y bienestar animal**

Actualmente, tenemos dos líneas principales de trabajo. Por un lado, la realización de proyectos cofinanciados por el Centro de Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI) del Ministerio de Economía y Competitividad, y por otro, la realización de proyectos internos autofinanciados.

I+D+i



Revalorización de purines y reducción de emisiones a la atmósfera.

**Empresa:** Lorcaporc S.L.  
Proyecto Individual, 2009-2010  
Universidad de Cartagena

Herramientas de mejora tecnológica en la fabricación de piensos.

**Empresa:** Juan Jiménez García S.A.U.  
Proyecto individual 2010

Estrategias multidisciplinares para la consecución de productos de cerdos adecuados a las exigencias de los consumidores: Procadeco.

**Empresa:** Juan Jiménez García S.A.U.  
Colaboración nacional con 7 empresas, 2009-2011  
Universidad de León y Universidad Politécnica de Madrid

Necesidades nutricionales de los lechones blancos e ibéricos al destete (de 6 a 20 kilos).

**Empresa:** Pienso Jiménez S.L.U.  
Proyecto individual: 2009-2011  
Universidad Politécnica de Madrid

Circovirus: Estrategias de lucha frente a la repercusión productiva y reproductiva de la circovirus porcina.

**Empresa:** Tojil S.L. 09-2011

---

### Proyectos internos

"Efectos de la aplicación de diferentes protocolos de inmunoprofilaxis contra mycoplasma hyopneumoniae y circovirus porcino tipo II, en ganado porcino de cebo de capa blanca o ibérico".

**Empresa:** Juan Jiménez García S.A.U.  
Proyecto individual 2010-2011

"Efecto de la inclusión de compuestos naturales en alimentación de ganado porcino".

**Empresa:** Pienso Jiménez S.L.U.  
Proyecto Individual 2010

"Estrategias de Mejora de la Fertilidad y Bienestar en cerdas reproductoras".

**Empresa:** Pienso Jiménez S.L.U.  
Proyecto individual 2011-2012

"Repercusión de las instalaciones en los datos productivos de cebo porcino".

**Empresa:** Juan Jiménez García S.A.U.  
Proyecto individual 2013

"Repercusión de las instalaciones en los datos productivos de cebo porcino".

**Empresa:** Juan Jiménez García S.A.U.  
Proyecto individual 2013

"Estrategias nutricionales para la optimización de los datos productivos en cerdos".

**Empresa:** Juan Jiménez García S.A.U.  
Proyecto individual 2013



# La calidad



**Jisap como marca de referencia**





# como principio

Éste es el lema que ha acompañado a nuestra marca desde sus orígenes.

JISAP es un referente de Calidad y Compromiso dentro del sector ganadero español.



**GRUPOS DE INTERÉS**

**COMPROMISO CON:**

**Accionistas**

- Información y transparencia
- Maximización del valor de la acción y el dividendo

**Entidades Financieras**

- Solvencia
- Liquidez

**Administraciones públicas**

- Cumplimiento con la legislación y pago de impuestos

**Clientes**

- Calidad
- Cumplimiento de garantías
- Información y transparencia
- Atención y servicio

**Empleados/as**

- Condiciones laborales justas
- Salario adecuado al esfuerzo
- Promoción y crecimiento profesional
- Libertad de asociación y derechos de negociación
- Información y transparencia
- Igualdad de trato
- Seguridad y salud laboral

**Grupos de interés**

**Proveedores**

- **Condiciones justas en los contratos**
- **Colaboración**

**Medio ambiente**

- **Racionalización del consumos de recursos**
- **Reducción de residuos, emisiones y vertidos**
- **Utilización de energías limpias**

**Entorno local**

- **Creación de empleo**
- **Integración y desarrollo regional**

**Competencia**

- **Competencia leal**
- **Políticas de sector**

## Apoyamos el Pacto Mundial



## Red Pacto Mundial

En JUAN JIMENEZ GARCÍA, SAU no solo apoyamos el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, sino participamos de forma activa como **socios**, formando así parte de la iniciativa voluntaria de Responsabilidad Social Empresarial más grande del mundo.

## Comprometidos con los 10 principios

### DERECHOS HUMANOS:

#### Principio 1

*"Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia"*

#### Principio 2

*"Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos"*

### NORMAS LABORALES:

#### Principio 3

*"Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva"*

#### Principio 4

*"Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción"*

#### Principio 5

*"Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil"*

#### Principio 6

*"Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación"*

### MEDIO AMBIENTE:

#### Principio 7

*"Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente"*

#### Principio 8

*"Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental"*

#### Principio 9

*"Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente"*

### ANTICORRUPCIÓN:

#### Principio 10

*"Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno"*

**Comprometidos  
con los Derechos Humanos**



## La composición por género del Consejo de Administración es 50%-50%

Tenemos un fuerte compromiso en el establecimiento y desarrollo de medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre mujeres y hombres, estableciendo la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como un principio estratégico de nuestra Política Corporativa y de Recursos Humanos, que se integrará transversalmente en la organización.

Dicho compromiso se materializa en la elaboración, implantación y seguimiento, el pasado año 2012, de un Plan de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres que se acordó entre la Dirección de la empresa y la representación legal de los trabajadores y trabajadoras, consolidando así el compromiso de la empresa con la igualdad de oportunidades. Naturalmente, se contó con la participación e implicación de la representación legal de las trabajadoras y trabajadores en todo el proceso de elaboración, diagnóstico, así como en la implantación, seguimiento y evaluación.

Nuestro objetivo principal es “optimizar la gestión de los recursos humanos de la empresa, asegurando la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y eliminando la discriminación por razón de sexo”.

Para alcanzar éste, nos hemos marcado las siguientes metas

- **Igualdad de oportunidades en el acceso al empleo**
- **Aumentar la proporción de mujeres en plantilla**
- **Igualdad en la clasificación profesional**
- **Igualdad retributiva**
- **Disminuir la segregación vertical**
- **Aumentar los conocimientos en materia de igualdad en el marco de la gestión de los recursos humanos de la empresa y facilitar el desarrollo del Plan de Igualdad**
- **Creación de las herramientas necesarias para poder analizar si hay igualdad en la formación**
- **Aumentar los conocimientos de la plantilla respecto a las medidas de conciliación existentes en la empresa y detectar nuevas necesidades**
- **Prevenir el acoso sexual y por razón de sexo**
- **Prevenir la violencia de género**
- **Eliminar el uso discriminatorio del lenguaje**
- **Comunicación transparente y sensibilización al personal en materia de igualdad**
- **Proyección de una imagen de empresa acorde con el principio de igualdad**



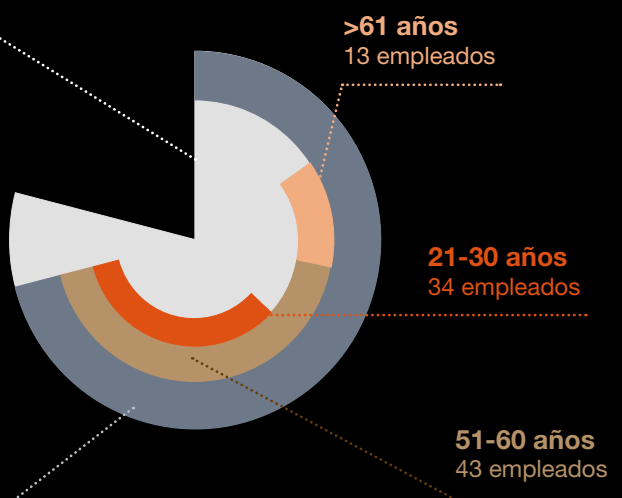
### Distribución por zona geográfica



### Distribución por edad

**41-50 años**  
79 empleados

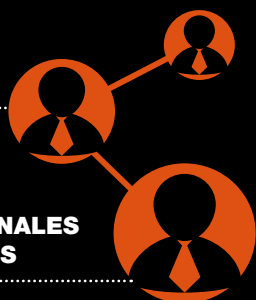
EDAD MEDIA  
DE 42 AÑOS



### Empleo indirecto

**150**  
**EMPRESAS Y PROFESIONALES**  
**NOS PRESTAN SERVICIOS**

**232**  
**GANADEROS INTEGRADOS**  
**EN NUESTRO SISTEMA PRODUCTIVO**



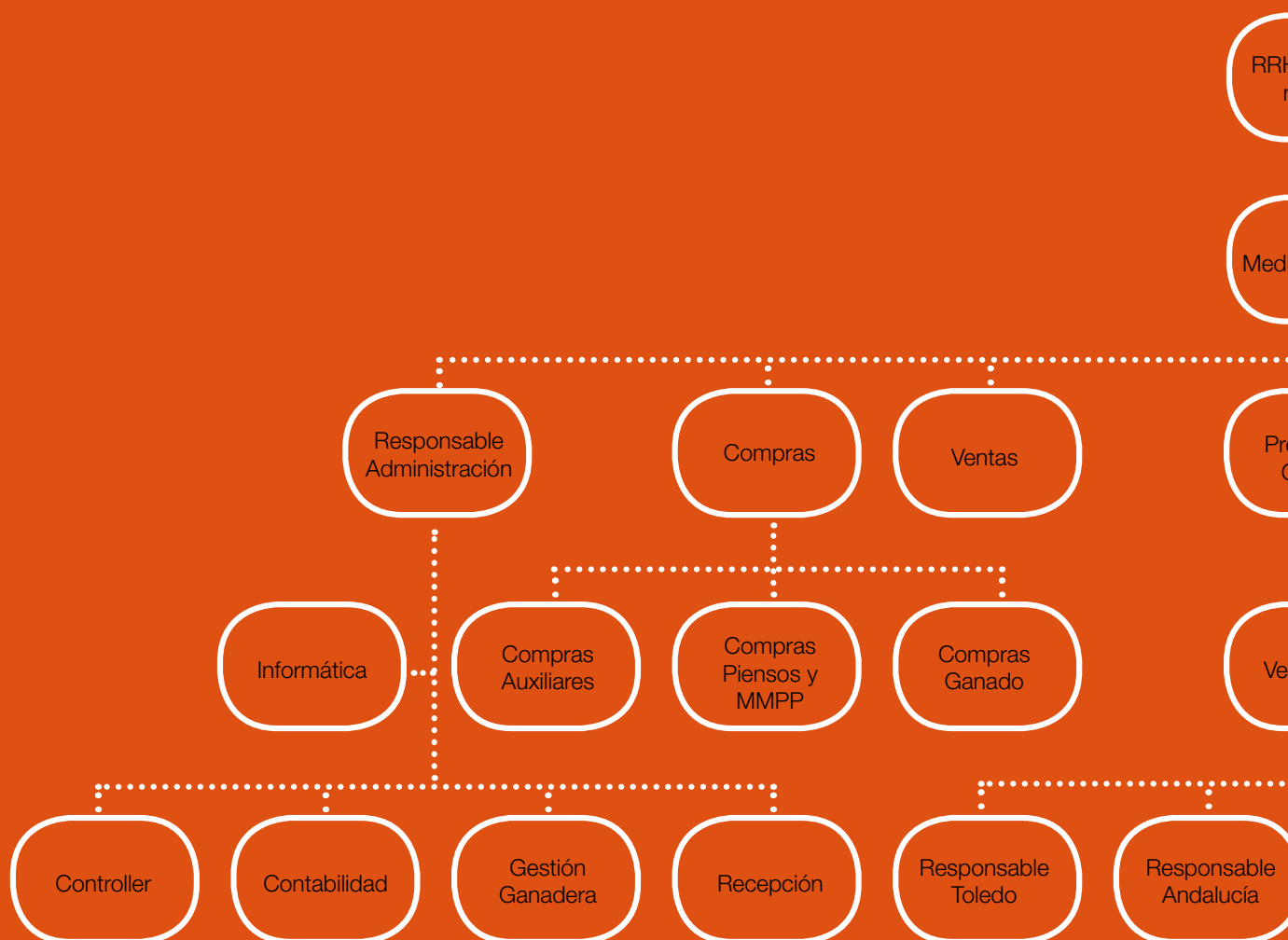
**Generamos empleo**



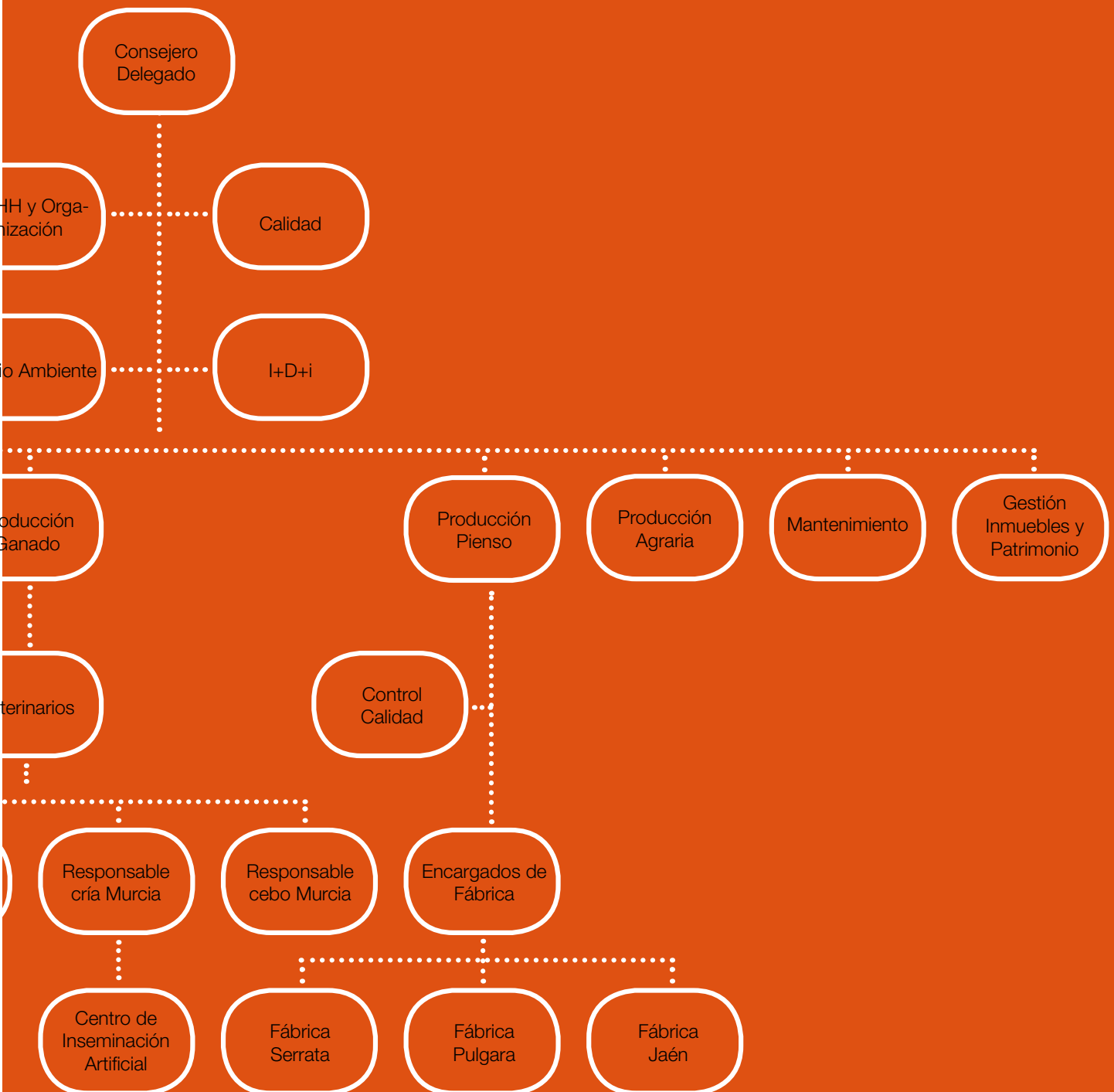


## Capital humano

En JUAN JIMÉNEZ GARCÍA, S.A.U. nuestro equipo humano es la clave de la producción, rentabilidad y respeto hacia el medio ambiente y los animales que cuidamos a diario. Nuestro compromiso con las personas está fundamentado por los principios de seguridad, igualdad, estabilidad y respeto. Estamos comprometidos con nuestros empleados, potenciando sus carreras y formándolos para que la organización crezca con ellos, haciendo con ello realidad sus retos y los nuestros.





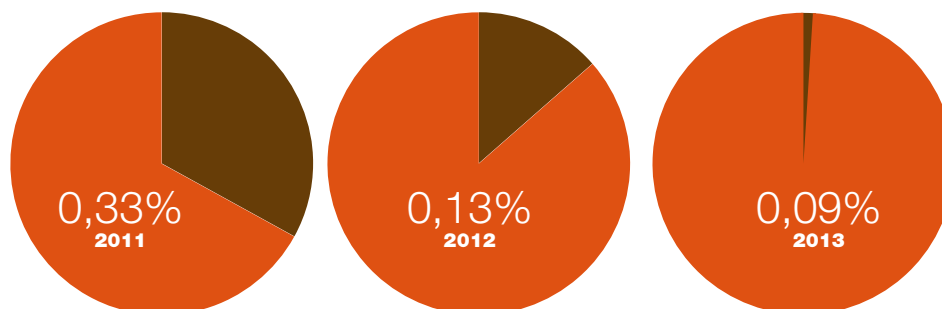




En JUAN JIMÉNEZ GARCÍA, SAU, tenemos como principio salvaguardar la **seguridad y salud** de nuestros empleados, colaboradores y proveedores. Para ello, tenemos un exhaustivo programa de prevención totalmente integrado en la gestión de la empresa que nos permite identificar, vigilar y evitar los riesgos laborales.

Somos un referente en materia de prevención de riesgos laborales para más de 150 empresas y profesionales que nos prestan servicios. Por ello, además de ser ejemplares en el cumplimiento de la legislación, velamos porque cualquier colaborador nuestro proteja también su seguridad y la de sus empleados/as.

### Evolución de jornadas perdidas por accidentes laborales



### Fabricamos nuestros propios equipos de trabajo. Por nuestra seguridad.

En el año 2012 tomamos la decisión de convertirnos en fabricantes de las hidrolimpiadoras que se usan para la limpieza y desinfección de las instalaciones ganaderas con el único fin de mejorar en prestaciones, comodidad y seguridad para nuestros empleados. Produciendo 70 unidades en el primer año con destino a nuestras propias explotaciones. Con motivo de ello, el 8 de julio del mismo año 2012, firmamos con el Centro Tecnológico del Metal de la Región de Murcia un acuerdo de colaboración para la realización del Certificado CE de estos equipos conforme a la legislación vigente, y elaborando un manual de uso del que se le dio traslado junto con todos los equipos.





Jisap



## Salud

### Colaboraciones para la mejora de la salud

Durante el año 2012 se formalizaron acuerdos de colaboración para la prevención y rehabilitación de lesiones musculo-esqueléticas de todas y todos los colaboradores de la empresa. De esta manera, la empresa ofrece a sus trabajadores la posibilidad de acudir de forma gratuita a un fisioterapeuta para aliviar cargas musculares por sobreesfuerzos y prevenir lesiones.

### Tarjeta salud

Mantenemos un acuerdo con una empresa de servicios sanitarios, para poder facilitar a todos los empleados y empleadas, servicios sanitarios gratuitos o a bajo coste con los que complementar o suplir los servicios públicos de salud y con ello facilitar la prevención y/o recuperación en caso necesario.



## Historia clínica

La gestión de la medicina del trabajo en la empresa, aplica los protocolos específicos para el control exhaustivo de la salud de las personas que trabajan con nosotros. Además, una permanente monitorización de la evolución clínica permite tanto a los responsables médicos, como a los propios empleados, a través del **portal Web**, detectar variaciones en los parámetros o tendencias y anticiparse a posibles complicaciones de salud. Lo que permite, ante todo, la prevención.



## Protocolo Gripe A

Desde el año 2009 se viene poniendo en práctica una campaña de divulgación del protocolo en caso de un brote de GRIPE A (H1N1) en el que se tratan, como puntos clave, la preparación en caso de una pandemia en la empresa o centro de trabajo, preparación en caso de que se produzca a los colaboradores externos y el establecimiento de medidas de prevención. Todo ello encaminado a prevenir y paliar las consecuencias de un brote.



## Investigación riesgos psicosociales

Además de las evaluaciones de riesgos mecánicos y ergonómicos, también identificamos los factores psicosociales susceptibles de ocasionar un riesgo en este sentido. Para evitar dicho riesgo, contamos con políticas de flexibilidad laboral así como protocolo de acoso por razón de sexo, que garanticen el bienestar social y familiar.



## Acoso por razón de sexo

El objetivo de este protocolo es establecer un procedimiento de actuación a seguir cuando se den conductas que puedan suponer acoso sexual o por razón de sexo en el ámbito laboral, así como definir los medios para prevenirlo.



### Protocolo para la adaptación del puesto en caso de personas especialmente sensibles: embarazadas y minusválidos/as

Se trata, en suma, de proteger a trabajadores y trabajadoras a quienes potencialmente les afectan más los riesgos derivados del trabajo como consecuencia de sus características personales, temporales o permanentes, denotando que la especial sensibilidad se halla en el trabajador/a y no en el puesto de trabajo o en el trabajo a desempeñar.



### Emergencias

- **Planes de emergencia y autoprotección**

Dotar a los centros de producción con mayor afluencia de personas, de los medios técnicos y humanos para enfrentarse a situaciones de Emergencia.

- **Formación en extinción de incendios**

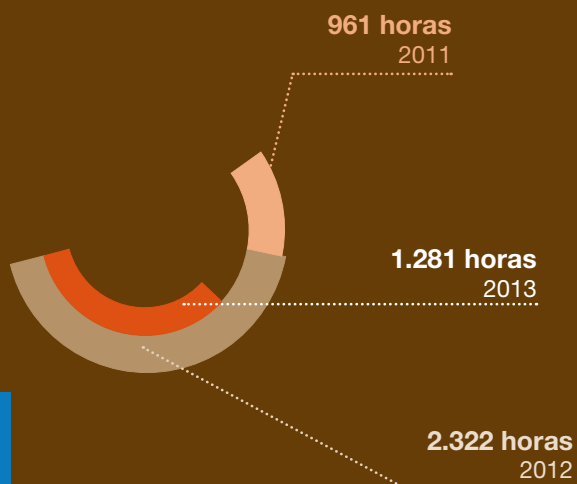
Objetivo: Dotar de conocimientos prácticos en la extinción de incendios.

En colaboración con el Parque de bomberos de Lorca y El Consorcio de Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunidad Autónoma de Murcia (CEIS).





Formación en PRL



#### • Primeros auxilios

En cumplimiento del programa desarrollado en los planes de Autoprotección, se dota de formación a los integrantes de los equipos de Primeros Auxilios para el desempeño de su labor en caso de emergencia.



#### • Seguridad vial

Los accidentes in-itrínere y en misión, han sido el objetivo de la formación en materia de prevención este pasado año. Una actualización en seguridad vial nos beneficia a nosotros y a quienes comparten la vía pública.



#### • Escuela de espalda

Un equipo médico forma y asesora en la prevención y tratamientos paliativos de quienes sufren de lesiones de espalda. A la vez, se genera conciencia preventiva de una enfermedad muy común en trabajos con carga física.



## • Cualificación profesional

Habilitamos profesionalmente a nuestros empleados/as para el correcto desempeño de su labor y el cumplimiento estricto de la legislación en materia de seguridad.

### • OPERADOR INDUSTRIAL DE CALDERAS



### • CARNET MANIPULADOR PRODUCTOS FITOSANITARIOS



### • APLICADOR DE PLAGUICIDAS DE USO GANADERO



### • TARJETA CUALIFICACIÓN DEL CONDUCTOR



### • CARNET DE APLICADOR DE BIOCIDAS



### • TARJETA PROFESIONAL DE LA CONSTRUCCIÓN (TPC)





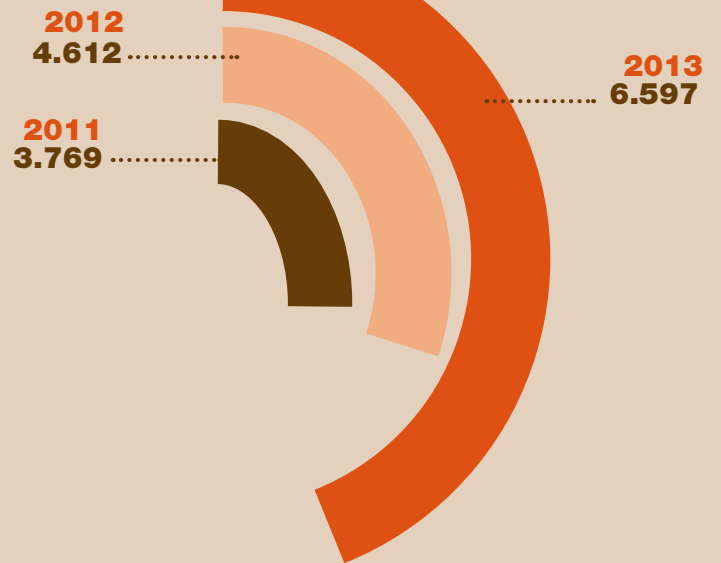
*Mención de Honor en el XII PREMIO NACIONAL EMPRESA FLEXIBLE 2013.*

Nuestro sector es especialmente exigente en cuanto a dedicación se refiere. Los animales deben ser atendidos todos los días del año. Por ello, las políticas de flexibilidad en la empresa han facilitado especialmente la conciliación de la vida profesional y personal. La flexibilidad laboral, unida a una clara definición de objetivos, permite obtener lo mejor de nuestros empleados y colaboradores. Así, una batería de medidas destinadas a la conciliación de la vida laboral y familiar han hecho a nuestra empresa merecedora de este reconocimiento a nivel nacional.

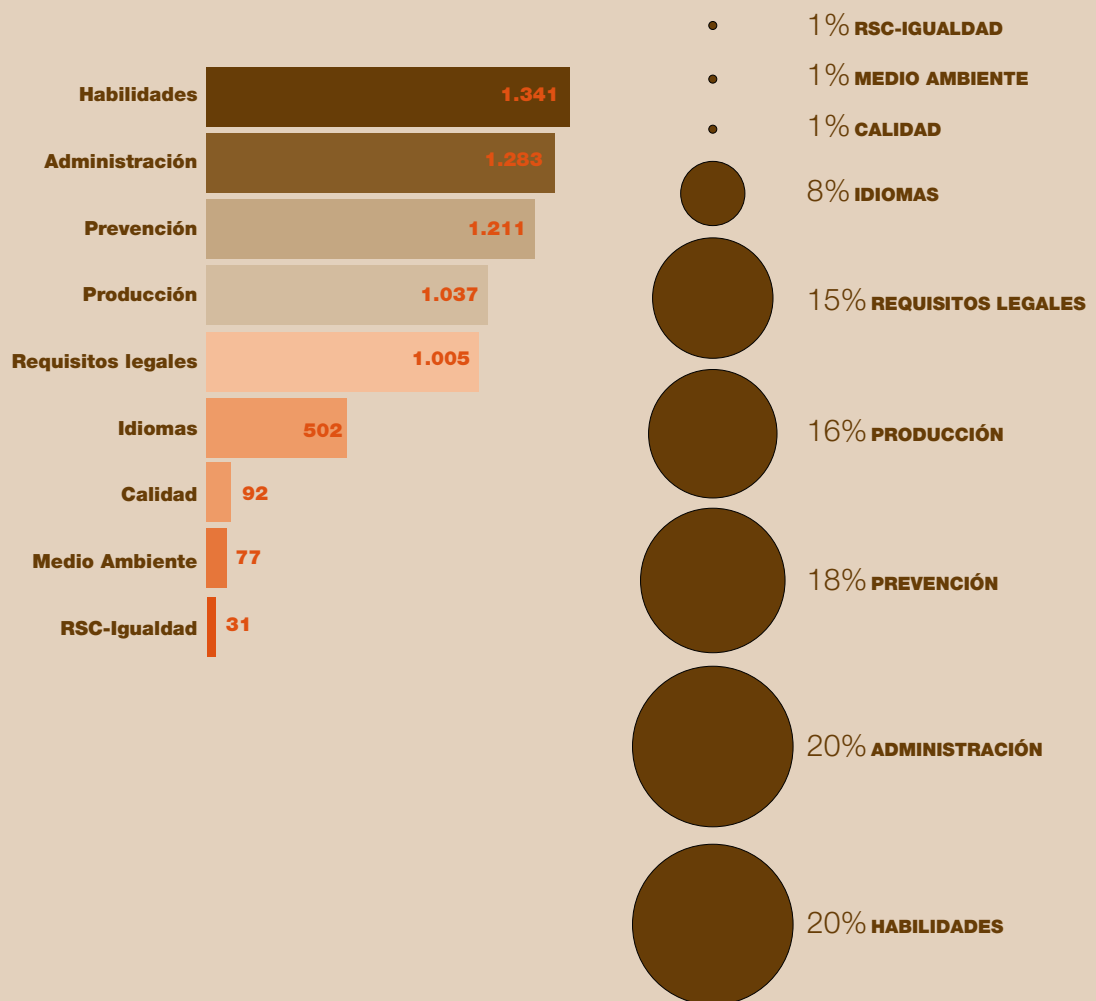
**Conciliamos**



Horas de formación



Horas por área





La formación de las personas es la base de todo conocimiento. Conscientes de ello, cada año apostamos más por acompañar a nuestros empleados y empleadas en su desarrollo personal y profesional. El crecimiento de la empresa es paralelo al desarrollo de las personas que la componen. **Quince mil horas de formación en los últimos tres años son la muestra de ello.**

Tras el éxito de nuestra primera aula de formación para ganaderos/as que construimos dentro de una de nuestras granjas en Murcia, este pasado año hemos inaugurado una segunda en Granada, punto concéntrico de nuestra producción en Andalucía. Ambas, con una capacidad de 25 alumnos, dotadas de conexión Wifi, vestuarios y duchas, nos permiten impartir formación tanto teórica como práctica en el propio centro donde se encuentran ubicadas.

## Manuales Técnicos de Producción

Sólo con una clara **definición de los procesos** se consiguen grandes resultados. Los responsables de la cadena de producción cuentan con manuales técnicos que definen detalladamente los procedimientos de trabajo a seguir, medidas de seguridad laboral, bioseguridad y los canales de comunicación correspondientes en cada caso. Ello les permite disponer de la información necesaria para el delimitación y desempeño de su responsabilidad.



## “Escuela de gestores” para mandos medios

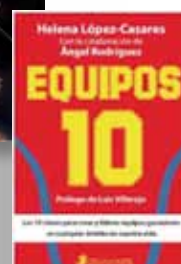
Con el objetivo de dotar a nuestros mandos medios de las habilidades personales y de gestión necesarias para el mejor desempeño en su labor y dirección de los equipos de trabajo. Un proyecto que parte de análisis psicotécnico de nuestros responsables, para que un equipo de psicólogas les ayuden a definir y enfocar su Plan Personal de Desarrollo, paralelo a la formación recibida y los objetivos de empresa.

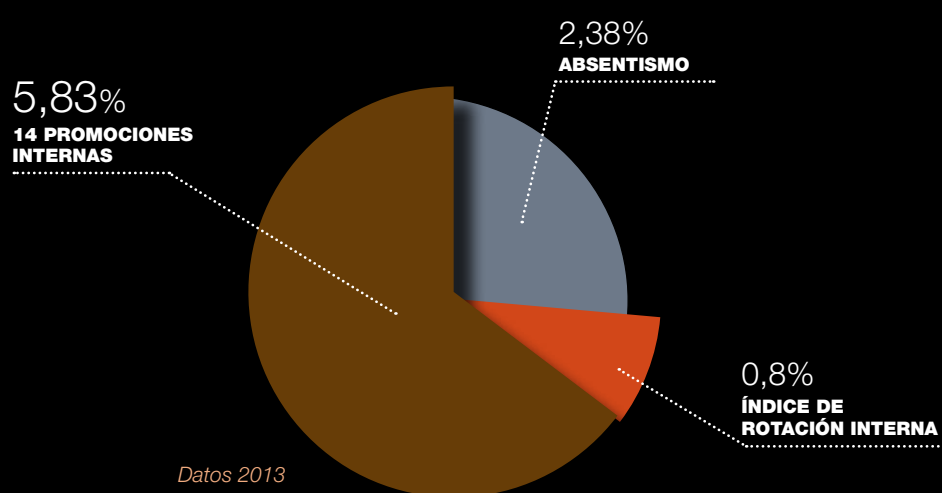


## “Mentalidad Ganadora” Con Helena Casares

**Objetivo: fomentar la cohesión y el trabajo en equipo mediante la formación del equipo directivo y mandos intermedios.**

Helena Lopez-Casares es Licenciada en CC de la Información y doctorando por la Universidad Rey Juan Carlos de Madrid en neuromanagement, coach, docente y experta en inteligencia emocional y liderazgo. Autora de libros de psicología deportiva como “Nadal, pasión y coraje” y “Equipos 10”.





**Compromiso mutuo**



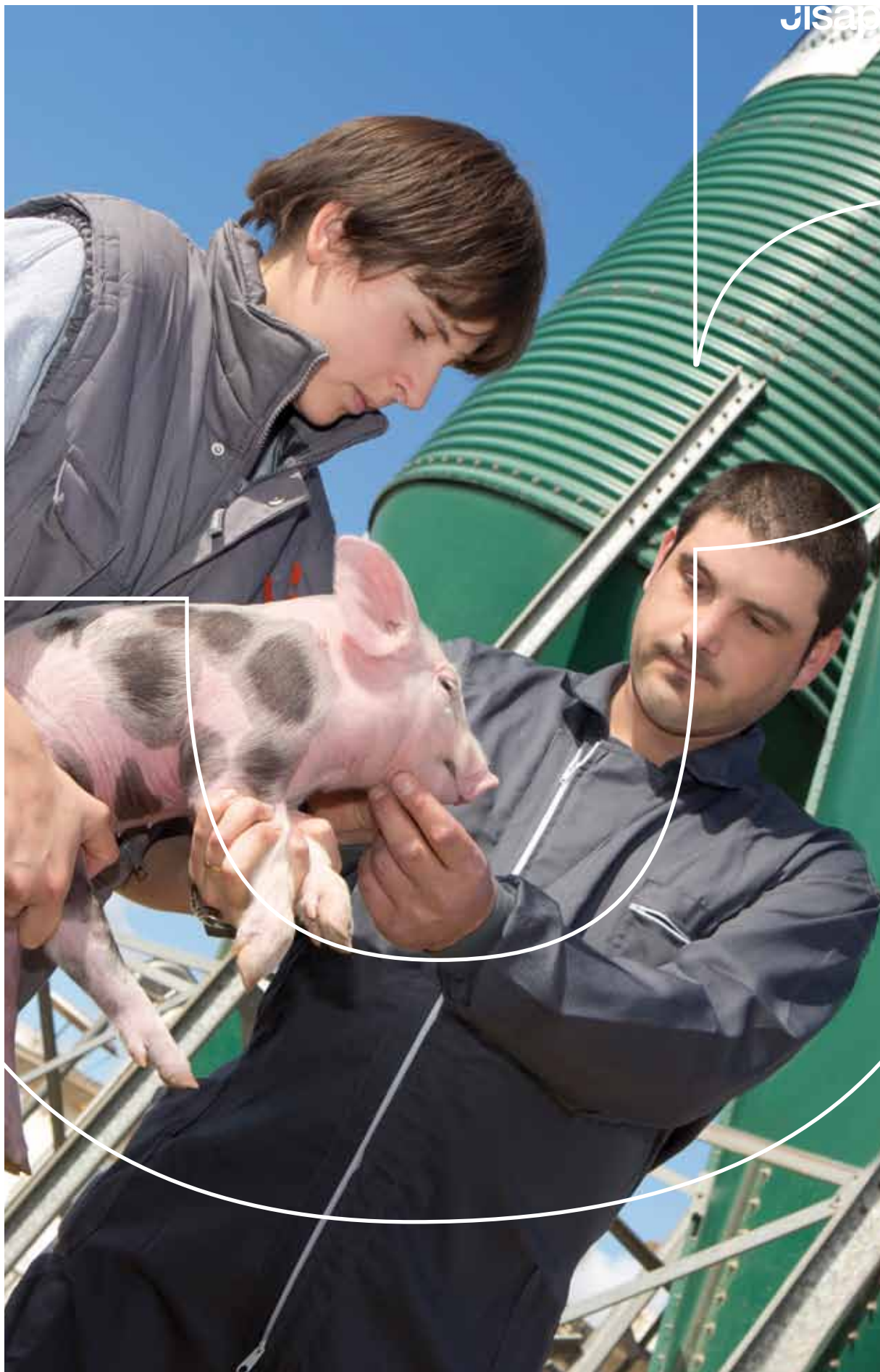
*Premio Pronosporc  
Bronce, a los mejores  
analistas de precios.*



Miembros de la Lonja de Mercolleida. Ésta se ha constituido a lo largo de los años en la Lonja de referencia para el ganado porcino de capa blanca, considerándose que sirve como base para el 90% de las transacciones de dicho ganado en España. Su pertenencia garantiza un mercado justo para productores, mataderos y consumidores.



Reconocidos con el “PREMIO A LA CALIDAD Y REGULARIDAD AÑO 2012” por nuestro cliente EL POZO ALIMENTACIÓN. El premio fue recogido por nuestro Responsable de ventas, D. Francisco Javier Alcaraz, durante el ENCUENTRO GANADERO 2013 que se celebró en las instalaciones de EL POZO en Alhama de Murcia. Como no puede ser de otra manera, este premio es un reconocimiento al esfuerzo que pone nuestro equipo humano para asegurar la calidad y satisfacción de nuestros clientes.





Conscientes del papel que debemos desempeñar las empresas para paliar la actual tasa de desempleo juvenil, además de generar empleo de calidad, debemos colaborar en su formación para crear profesionales con posibilidades reales de ofrecer lo que el mercado laboral demanda en la actualidad y dotarlos de habilidades y conocimientos para enfrentarse a éste.

El grupo empresarial, mantiene en la actualidad diferentes convenios de colaboración con Universidades y Centros de Formación Profesional para la formación de sus alumnos:

- Universidad de Murcia (C.O.I.E.), Facultad de Veterinaria, para la formación de **Veterinarios/as**.
- Universidad CEU Cardenal Herrera de Valencia, Facultad de Veterinaria, para la formación de **Veterinarios/as**.
- Universidad Politécnica de Cartagena, para la formación de **Ingenieros Industriales**.
- Universidad Complutense de Madrid, Facultad de Veterinaria, para la formación de **Veterinarios/as**.
- CIFEA – Centro Integrado de Formación de Experiencias Agrarias de Lorca, para la formación de **Técnicos de Producción Agropecuaria y Técnicos Superiores en Gestión y Organización de Empresas Agropecuarias**.
- CIFPPU – Centro Integrado de Formación Profesional de Lorca, para la formación de **Técnicos de Grado Superior en Laboratorio y Diagnóstico Clínico**.
- I.E.S. Ramón Arcas Meca de Lorca, para la formación de **Técnicos en Administración y Finanzas**.
- I.E.S. San Juan Bosco de Lorca, para la formación de **Técnicos en Sistemas de Regulación y Control de Automatismos**.
- I.E.S. Príncipe de Asturias de Lorca, para la formación de **Técnicos de Comercio Internacional**.
- I.E.S. Aguilar y Cano de Sevilla para la formación de **Técnicos de Grado Superior en Producción y Calidad Alimentaria**.
- I.E.S. Los Colegiales de Antequera, para la formación de **Técnicos de Grado Medio en Montaje y Mantenimiento de Equipos e Instalaciones de Frio, Climatización y Producción de Calor**.
- Convenio de colaboración con el **Servicio Regional de Empleo y Formación** de la Región de Murcia, para la realización de **prácticas no laborales** en empresas, en virtud del Real Decreto 1543/2011 de 31 de octubre.



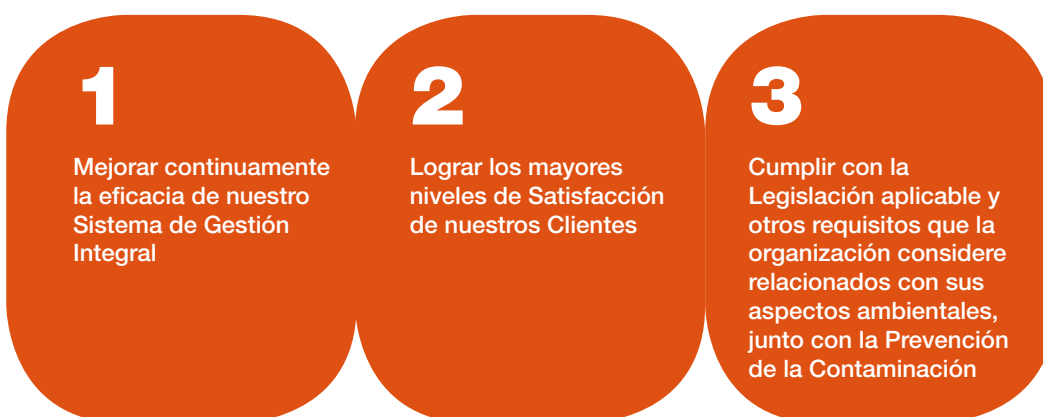


### ISO 9001 DE CALIDAD

La Política Integral fija como objetivo prioritario la determinación de los requisitos del cliente y su satisfacción, junto con la **prevención de la contaminación**, para traducirlo en una **mejora continua** de sus productos, actividades y procesos, mediante una gestión óptima de sus recursos humanos, naturales y técnicos, orientada siempre hacia el cumplimiento de las necesidades y expectativas del cliente y la protección del medio ambiente y la prevención de la contaminación.

Esta Política Integral será siempre adecuada al propósito, a la naturaleza, magnitud e impactos ambientales derivados de su actividad de la empresa.

Nuestra Política Integral se centra en tres pilares básicos:



Para ello, estamos comprometidos con:

- Cumplir con los requisitos especificados por nuestros clientes y, en especial, con la legislación y normativa vigente aplicable a la organización y con la relacionada con sus aspectos ambientales.
- Detectar y corregir nuestros errores, evitando su aparición, para obtener un nivel de excelencia en nuestro trabajo.
- Informar de los problemas que detectemos, sugiriendo y aplicando mejoras, para poder así mejorar de forma continua y prevenir la contaminación.
- Aplicar mecanismos de evaluación que orienten las correcciones e innovaciones sucesivas; estableciendo y revisando de forma periódica los objetivos y metas marcados.
- Velar por el saneamiento constante del sistema administrativo-financiero de nuestra empresa.
- Implementar los recursos técnicos y humanos para mejorar las condiciones técnicas, de seguridad y ambientales de nuestros puestos de trabajo.
- Mantener la política a disposición de nuestros clientes y a todos los niveles de la empresa para que todos puedan ser partícipes de nuestros compromisos tanto en materia de calidad como en materia ambiental y de prevención de la contaminación.



En el año 2012 se creó el **LABORATORIO** de Análisis de Materias Primas y Piensos. Dotado de tecnología *NIR* y equipamiento para el análisis microbiológico, nos permite conocer la calidad de las materias primas previamente a su entrada a producción. Así mismo, llevamos un riguroso control de los piensos producidos para el aseguramiento de la calidad nutricional.

El objetivo principal de la trazabilidad como elemento de seguridad alimentaria es la protección de la salud de las personas y de los intereses de los consumidores en relación con los alimentos.

Pero además, la trazabilidad nos permite:

- Una mayor transparencia y control del proceso.
- Un proceso rápido de identificación de un problema y localización de su origen.
- Un método rápido y eficaz de retirada de productos del mercado de productos que implique algún peligro para la salud de los consumidores.
- La certificación implica la evaluación de la eficacia de los sistemas y procedimientos de la empresa aplicados al concepto de trazabilidad.
- Esta evaluación la lleva a cabo una entidad independiente que, como es el caso de Calitax Certificación, certifica el proceso ligado a la documentación, registros e indicadores relacionados con el producto.



TP-05.308



TP-05.311



Jisap



ISO 14001 DE MEDIO AMBIENTE

La Política Integral, definida por JUAN JIMÉNEZ GARCÍA, S.A.U., fija como uno de los objetivos prioritarios la mejora continua de sus productos, actividades y procesos, mediante una gestión óptima de sus recursos humanos, naturales y técnicos, orientada siempre hacia el cumplimiento de las necesidades y expectativas del cliente, pero siempre basado en la **protección del medio ambiente y la prevención de la contaminación**.

Para ello nos comprometemos a:

- **Difundir entre nuestros empleados y colaboradores** una actitud respetuosa con el medio ambiente.
- Facilitar la mejora continua del comportamiento medioambiental de la organización, mediante la revisión de los aspectos ambientales generados por nuestras actividades de fabricación de piensos y producción de ganado, así como la **evaluación continua** de la eficacia de nuestros sistema de gestión medioambiental.
- Apostar por una mejora continua de la **sostenibilidad** manteniendo en equilibrio los aspectos social, Económico y Medioambiental, utilizando con la mayor eficacia posible los recursos utilizados en el proceso de producción: energía, agua, materias primas de nuestros piensos y ganado.
- Tener en cuenta en nuestras inversiones la premisa de la prevención de la contaminación y la contribución de un **entorno medioambientalmente más saludable**.
- Implantar acciones permanentes de **formación, sensibilización y motivación** sobre la protección ambiental a todos los trabajadores para que sean conscientes de la incidencia de su trabajo en el Medio Ambiente.
- Operar siempre bajo el **cumplimiento de la legislación vigente** que nos aplica en materia de calidad y medioambiente, así como con otros requisitos suscritos voluntariamente por JUAN JIMÉNEZ GARCÍA, S.A.U. o establecidos por nuestros clientes.
- Detectar y **corregir nuestros errores**, evitando su aparición, para obtener un nivel de excelencia en nuestro trabajo.
- **Informar** de los problemas que detectemos, sugiriendo y aplicando mejoras, para poder así mejorar de forma continua y prevenir la contaminación.
- Aplicar **mecanismos de evaluación** que orienten las correcciones e innovaciones sucesivas; estableciendo y revisando de forma periódica los objetivos y metas marcados.
- Implementar los **recursos técnicos y humanos** para mejorar las condiciones técnicas, de seguridad y ambientales de nuestros puestos de trabajo.
- Mantener la política a disposición de nuestros clientes y a todos los niveles de la empresa para que todos puedan ser **partícipes de nuestros compromisos** tanto en materia de calidad como en materia ambiental y de prevención de la contaminación.



Objetivo: fomentar el deporte entre los empleados



Media maratón Ciudad de Lorca



Patrocinio del equipo de atletismo y montaña Kilometroypico de Granada, entre el que se encuentran empleados de Pienso Jiménez, S.L.U.



Equipo de pádel



Colaboración con el fútbol base



### “Felices Navidades con Unicef”

Desde hace más de diez años, cientos de felicitaciones son enviadas cada Navidad, colaborando única y exclusivamente con Unicef.



### Gestos solidarios

En las oficinas centrales se fomenta la recogida de tapones entre el personal, con cuyo reciclado se financia la investigación y tratamiento de enfermedades poco conocidas.



Colaboramos con el banco de alimentos de Cáritas Interparroquial de Lorca, donando anualmente cientos de kilos de productos no perecederos para el abastecimiento de las familias más necesitadas.





Jisap

Juan Jiménez  
García S.A.U.  
GANADOS & PIENSOS

**MEMORIA DE RESPONSABILIDAD  
SOCIAL CORPORATIVA 2013**

**RSC**



# Jisap

GANADOS & PIENSOS

Ctra. de Pulgara / 299  
Apdo. de Correos 141  
30800 Lorca / Murcia / España  
T. +34 968 468 896  
F. +34 968 468 507  
[www.juanjimenez.com](http://www.juanjimenez.com)  
[jisap@juanjimenez.com](mailto:jisap@juanjimenez.com)

**RSC | 2013**