

INFORME DE SOSTENIBILIDAD **COLOMBIA** 2016



ANGLO**GOLD**ASHANTI
COLOMBIA

CÓMO NAVEGAR ESTE INFORME

PDF Interactivo

En la parte superior del informe encontrará siempre un **menú principal**, el cual contiene las siguientes herramientas:



ÍNDICE DE
CONTENIDOS



PÁGINA
ANTERIOR



PÁGINA
SIGUIENTE



IMPRIMIR
DOCUMENTO



ACERCAR



ALEJAR

A lo largo del documento se dispone también contenido interactivo que podrá identificar por medio de las siguientes herramientas:



ABRIR
CONTENIDO



CERRAR



AMPLIAR
INFORMACIÓN



MATERIAL
AUDIOVISUAL



PÁGINA
WEB

Para una óptima visualización de este documento le recomendamos usar Acrobat 6.0 o posterior.



DESCARGA
GRATIS

ÍNDICE DE CONTENIDOS

01. MENSAJE DE NUESTRO PRESIDENTE

02. NUESTRO PERFIL

AngloGold Ashanti Colombia

03. NUESTRO ENFOQUE

Valores

Objetivos estratégicos

04. ACERCA DE ESTE INFORME

Parámetros de elaboración del informe

Grupos de interés

Materialidad

05. GESTIÓN DE NUESTROS ASUNTOS RELEVANTES





01.

MENSAJE DE NUESTRO PRESIDENTE



FELIPE MÁRQUEZ ROBLEDO

PRESIDENTE
ANGLOGOLD ASHANTI COLOMBIA

Quisiera aprovechar esta oportunidad para agradecer a todas las personas que hacen posible nuestro trabajo y que han respaldado a la compañía en su empeño de realizar una minería responsable y bien hecha.

Hoy son muchas las cosas buenas que podemos resaltar, muchos retos que hemos enfrentado y grandes desafíos en los que seguiremos trabajando. Nos enorgullece decir que somos una empresa más robusta en su gestión, más resiliente y con un camino recorrido en desarrollo sostenible. En 2016 tuvimos avances concretos en nuestros 3 proyectos La Colosa, Gramalote y Quebradona en las áreas de derechos humanos, inversión social, relacionamiento con grupos de interés, cuidado del medio ambiente, salud y seguridad, talento humano, y ética e integridad. Logramos acercarnos a las comunidades identificando sus expectativas y necesidades y trabajamos de la mano de la institucionalidad, para adelantar acciones que mejoraron la calidad de vida de la población.

Si bien nuestros proyectos se encuentran en fase de exploración y aún no hemos extraído mineral en ninguno de ellos, buscamos que las áreas de influencia se beneficien de nuestra presencia en sus territorios. En ese sentido, contribuimos a la generación de empleo local, aportamos a la economía local y nacional, hemos realizado procesos exitosos de reasentamiento, implementado prácticas de ecoeficiencia y conservación de la biodiversidad, y adelantado proyectos de coexistencia con mineros artesanales, que ponen en evidencia el compromiso y responsabilidad con que AngloGold desarrolla su negocio.

Pero también enfrentamos grandes dificultades. Hemos operado en un contexto país con una percepción mayoritariamente negativa de la minería, un marco regulatorio cambiante y un convulsionado ambiente político, que ha desencadenado discusiones sesgadas, difusión de mitos sobre la compañía y sus proyectos, y debates mal planteados acerca desarrollo minero en Colombia.

La minería industrial continúa generando preocupación en el país ya que por muchos años ha predominado la minería ilegal, con efectos devastadores en el medio ambiente y las comunidades vecinas. Por esto, buena parte de nuestros esfuerzos se ha concentrado en informar sobre lo que significa el desarrollo legal de esta actividad y en demostrar con hechos cómo los proyectos mineros pueden traducirse en crecimiento económico y progreso para las regiones.

Tenemos la firme convicción de que es posible hacer minería, ganadería, comercio y agricultura en una misma región, generando mayor empleo y prosperidad local, tal como lo hacemos en nuestras operaciones alrededor del mundo. Nuestro desafío a futuro consiste en probar que esta dinámica en Colombia no solo es posible sino también necesaria.

Por esta razón, seguiremos trabajando por sacar nuestros proyectos adelante, cumplir los compromisos que hemos asumido con el país y nuestros grupos de interés y propiciar el diálogo constructivo y sincero que necesita el sector minero en Colombia.



HITOS 2016



La obtención de la licencia ambiental para el proyecto Gramalote otorgada el 25 de noviembre de 2015 por parte de la Agencia Nacional de Licencias Ambientales - ANLA, la cual nos permitió avanzar hacia la etapa de construcción y operación durante 2016.



La consolidación del proyecto de coexistencia con **209** mineros artesanales en Gramalote.



El reasentamiento de **51** familias de la comunidad de El Diamante, en el proyecto La Colosa.



La creación de la Gerencia de Derechos Humanos a través de la cual se viene implementando el Sistema de Debida Diligencia en DDHH de la compañía.



Lograr la vinculación del Gobierno (Alta Consejería Presidencial para los DDHH) y ONGs (International Alert, la Oficina del Alto Comisionado de la ONU para los DDHH en Colombia y la Fundación Paz y Reconciliación) como garantes y veedores en derechos humanos para los proyectos de Coexistencia y Reasentamiento que actualmente se adelantan en Gramalote.



Inversión social de más de **\$3.430** millones de pesos destinados a programas de salud y educación para niños, jóvenes y adultos; fortalecimiento de la vocación agrícola; protección del medio ambiente; y cultura.

487

487 socializaciones a la comunidad sobre las características y avances de los proyectos mineros.

0

0 accidentes y fatalidades en nuestra operación.



Lograr que La Colosa fuera reconocida como una operación con “cero tala de árboles” y reforestación de más de 40 hectáreas degradadas en conjunto con la comunidad.

22.012

Ejecutar **22.012** horas de formación para los trabajadores de todos los niveles

0

0 huelgas o bloqueos en nuestros proyectos en 2016



281 nuevos empleados contratados provenientes de la comunidad local



02. NUESTRO PERFIL

AngloGold Ashanti (AGA) es una compañía de origen sudafricano dedicada a la minería de oro. Fue fundada en 2004 en Johannesburgo tras la unión de los negocios de AngloGold Limited y Ashanti Goldfields Company Limited.

En pocos años, AngloGold Ashanti (AGA) ha pasado de ser una compañía local sudafricana, a

convertirse en una empresa global que cuenta con más de 52 mil empleados en las 20 operaciones que realiza en 4 continentes. Hoy en día, es una de las tres compañías mineras de oro más importantes del mundo, gracias a una producción que en 2016 alcanzó los 3,6 millones de onzas.

AngloGold Ashanti

OPERACIONES Y PROYECTOS AVANZADOS



52,649

Empleados
(2015: 52,266)



3.6Moz

Oro producido
(2015: 3.9Moz)



\$4.3 bn

Ingresos
(2015: \$4.2 bn)



\$4.3 bn

Capitalización del
mercado
(2015: \$2.9 bn)



3.6Moz

Ventas totales
de oro
(2015: 3.9Moz)



\$4.1 bn

Ingreso anual
de oro
(2015: \$4.2 bn)

Las acciones de la compañía se transan en las bolsas de Nueva York, Johannesburgo y Australia, lo que garantiza una supervisión pública mun-

dial sobre el cumplimiento de los más exigentes estándares técnicos, económicos, sociales y ambientales.

Así mismo, hacemos parte de los siguientes índices e iniciativas globales de sostenibilidad, reflejando nuestro compromiso con las mejores prácticas:

Consejo Internacional
de Minería y Metales
ICMM

Iniciativa de
Transparencia de la
Industria Extractiva
EITI

Pacto Global de las
Naciones Unidas

Principios Voluntarios
en Seguridad y
Derechos Humanos

*Carbon Disclosure
Project*

Índice de
Sostenibilidad Dow
Jones (DJSI) -
Mercados
Emergentes

Índice de Inversión
en Responsabilidad
Social - SRI (*Social
Responsibility
Investment Index*)

Carta de Minería de
Sudáfrica (*South
African Mining
Charter*)

Reportes de Equidad
Laboral de Sudáfrica
(*South African
Employment Equity
Reports*)

Reportes de Oro
Libre de Conflictos
(*Conflict-Free Gold
Reports*)

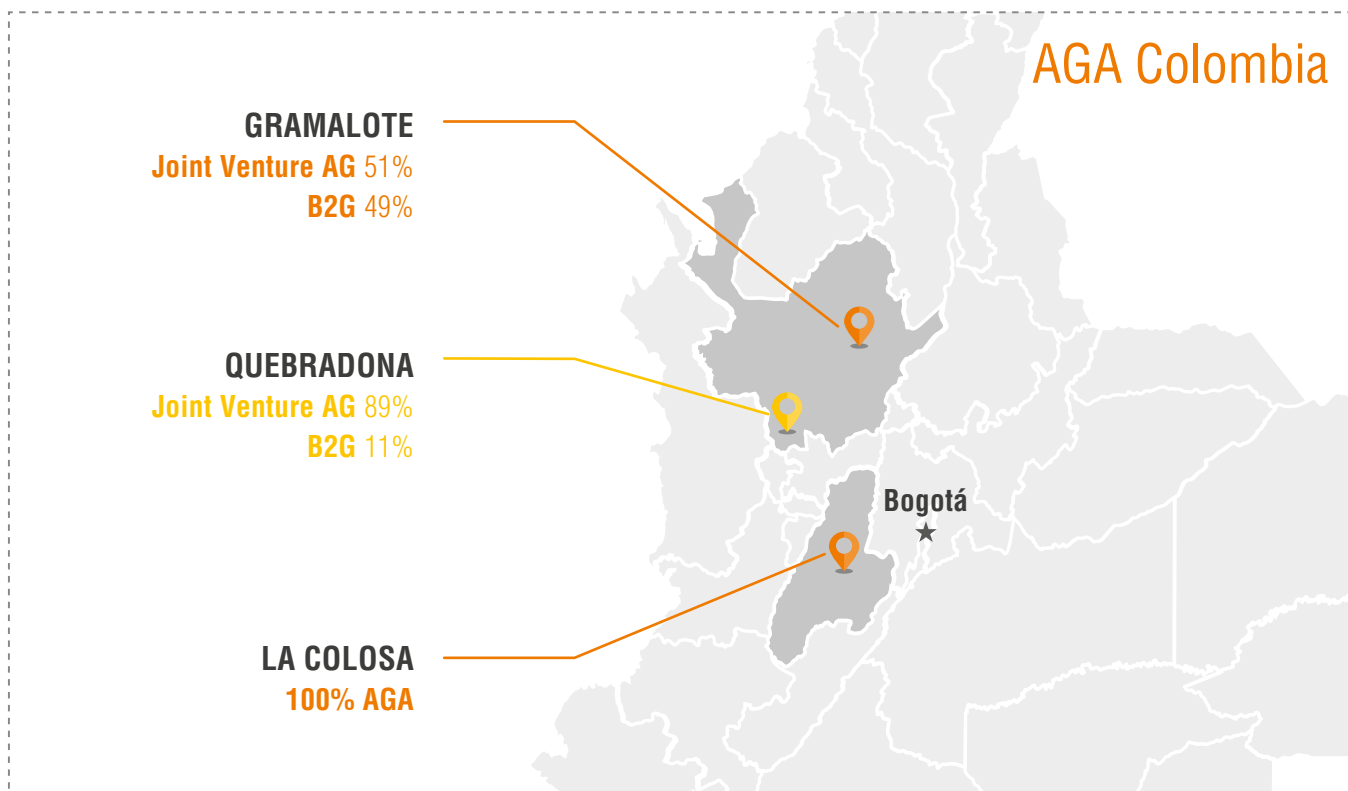
Para mayor información, consulte:

<http://www.anglogoldashanti.com/en/sustainability/Pages/default.aspx>

Llegar a ocupar este lugar en la industria minera mundial no es producto del azar, hace parte de un esfuerzo deliberado y sostenido por desarrollar una industria minera de gran escala de primer nivel.

NUESTRO ENFOQUE

AngloGold Ashanti comenzó a explorar activamente en Colombia en el año 2004. Desde entonces se han invertido más de \$750 millones de dólares en actividades exploratorias, resultando en tres importantes proyectos: La Colosa en el departamento de Tolima y Gramalote y Quebradona en el departamento de Antioquia.



Contrario a lo que se cree, y aunque ya los tres proyectos han pasado a un nivel avanzado de exploración, la empresa aún no ha iniciado explotación de oro en Colombia.

PROYECTO GRAMALOTE

CARACTERÍSTICAS

Mina de oro a cielo abierto

UBICACIÓN

Municipio de San Roque, a 125 kilómetros de Medellín, en el departamento de Antioquia.

FASE

Exploración

Cuenta con licencia ambiental otorgada el 25 de noviembre de 2015 por la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales. Se estima que la fase de construcción inicie en 2019 y la de operación en 2021.

Para mayor información, consulte:

http://www.anla.gov.co/sites/default/files/res_1514_25112015.pdf

PROYECTO LA COLOSA

CARACTERÍSTICAS

Mina de oro a cielo abierto

UBICACIÓN

A 14 kilómetros del municipio de Cajamarca, en el departamento de Tolima.

FASE

Exploración

Se espera culminar el Estudio de Impacto Ambiental en 2017, para poder gestionar la licencia ambiental y tener vía libre para la construcción y posterior explotación del yacimiento, estimada para finales de 2022.

PROYECTO QUEBRADONA

CARACTERÍSTICAS

Mina de cobre subterránea, de 7.586 hectáreas

UBICACIÓN

Municipio de Jericó, en el departamento de Antioquia.

FASE

Exploración

Se espera presentar el Estudio de Impacto Ambiental en 2018, y una vez adelantados los trámites y la obtención de la licencia ambiental, se construiría la infraestructura en 2019 -2020, para iniciar la explotación hacia el año 2021.

Gramalote constituye la principal apuesta de AngloGold y es el primer proyecto de oro a gran escala que se licencia en 30 años en el país. Quebradona, por su parte, apunta a convertirse en un yacimiento de producción de cobre, el primero en Colombia, permitiéndole ingresar al mercado mundial de este mineral de alta calidad y pureza.

Los tres proyectos hacen parte de los PINES (Proyectos de Interés Nacional y Estratégicos) que impulsa el gobierno, es decir, que son clave para el desarrollo del país y tienen prioridad en el Plan Nacional de Desarrollo así como en los procesos de licenciamiento requeridos.



FASES DE UN PROYECTO MINERO



Todos nuestros proyectos en Colombia se encuentran en fase de exploración avanzada. Para esto, hemos desarrollado trabajos de reconocimiento, toma de muestras, análisis detallados de rocas y suelos y perforación con el propósito de valorar la factibilidad de los yacimientos existentes y su futura explotación.



EMPLEADOS

AngloGold Ashanti Colombia cuenta con una planta de personal de 441 personas, de los cuales 386 son fijos y 55 son temporales. La distribución por proyecto se presenta a continuación:

2016	Personal fijo		Temporales	
Proyecto	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Gramalote	146	53	0	2
La Colosa	86	39	3	0
Quebradona	14	8	43	5
Bogotá D.C.	19	21	0	2
Total	265	121	46	9

ESTRUCTURA DE GOBIERNO

Nuestra estructura corporativa entrega un marco general para una ejecución efectiva de la operación, mientras nuestra estructura de gobierno demuestra integridad y responsabilidad para lograr resultados y mejoras constantes.

La compañía cuenta con una estructura de ejecutivos que la representan legalmente en los asuntos relacionados con la operación del negocio ante terceros y autoridades públicas. El Vicepresidente Senior, Vicepresidente de Asuntos Corporativos y Secretaría General, Vicepresidente Financiero y Gerente de Proyecto son nombrados como representantes legales de cada sociedad en Colombia.

Tanto la Junta Directiva como los Representantes Legales responden a una estructura regional de Suramérica, liderada por un Director de Operaciones y soportada por un equipo de ejecutivos que tienen responsabilidad regional.

PROYECTO **GRAMALOTE**

ESTRUCTURA

El proyecto Gramalote opera jurídicamente a través de Gramalote Colombia Limited, una sucursal de la sociedad extranjera Gramalote Limited. Gramalote Colombia tiene domicilio principal en la ciudad de Bogotá D.C. y su objeto social es realizar todas las actividades relacionadas con la exploración y explotación de minas.

JUNTA DIRECTIVA

La sociedad Gramalote Limited, se rige por las directrices y decisiones que se toman en el seno de la Junta Directiva de su casa matriz, AngloGold Ashanti.

Esta Junta está conformada por cuatro Directores que representan equitativamente a sus accionistas.

PROYECTO **LA COLOSA**

ESTRUCTURA

El proyecto La Colosa opera jurídicamente a través de la sociedad AngloGold Ashanti Colombia S.A., una sociedad anónima debidamente constituida bajo las leyes de la República de Colombia, con domicilio principal en la ciudad de Bogotá D.C. Su objeto social es la exploración, explotación, beneficio y comercialización de oro y otros minerales, asociados o no con el oro, que se encuentren en áreas comprendidas en contratos de concesión celebrados con el Estado o en contratos celebrados con particulares con títulos de propiedad privada de minas.

JUNTA DIRECTIVA

AngloGold Ashanti Colombia S.A. cuenta con una Junta Directiva conformada por tres miembros principales y tres miembros suplentes que representan la estructura nacional, regional y global.

Esta Junta se reúne periódicamente o cuando las circunstancias así lo requieran para atender y decidir sobre asuntos específicos de su responsabilidad.

PROYECTO QUEBRADONA

ESTRUCTURA

El proyecto Quebradona opera jurídicamente a través de la sociedad Minera Quebradona Colombia S.A., una sociedad anónima debidamente constituida bajo las leyes de la República de Colombia, con domicilio principal en la ciudad de Bogotá D.C. Su objeto social es la exploración, explotación, beneficio y comercialización de oro y otros minerales, asociados o no con el oro, que se encuentren en áreas comprendidas en contratos de concesión celebrados con el Estado o en contratos celebrados con particulares con títulos de propiedad privada de minas.

JUNTA DIRECTIVA

Minera Quebradona Colombia S.A. cuenta con una Junta Directiva conformada por tres miembros principales y tres miembros suplentes que representan la estructura nacional, regional y global.

La Junta se reúne periódicamente o cuando las circunstancias así lo requieran para atender y decidir sobre asuntos específicos de su responsabilidad.

ASOCIACIONES Y MEMBRESÍAS

COMITÉ MINERO ENERGÉTICO - CME

Iniciativa multiactor que promueve la implementación de los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos en Colombia, así como los Principios Rectores de Derechos Humanos y Empresa.

Desde noviembre de 2016 y por dos años, AGAC es miembro de la junta directiva del CME, en representación del sector empresarial. Además, participa en dos grupos de trabajo: Relacionamiento con la Fuerza Pública y Acuerdos de Paz.

Para mayor información, consulte:
<http://www.cmecolombia.co>

GUÍAS COLOMBIA

Iniciativa multiactor liderada por la Fundación Ideas para la Paz (FIP) que promueve el respeto por los DDHH y el DIH en las actividades empresariales y desarrolla guías para la implementación por parte de las empresas. Las guías y discusiones versan sobre seguridad, mecanismos de quejas y reclamos, trabajo decente, comunidades, tierras, transparencia, medio ambiente y fortalecimiento institucional.

AGAC participa en las sesiones mensuales que se realizan y aporta comentarios y recomendaciones a la construcción de las guías que se encuentran en discusión.

Para mayor información, consulte:
<http://www.cmecolombia.co>

RED LOCAL DEL PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Somos miembros de la Red Local del Pacto Global en Colombia y reportamos todos los años a la misma.

ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE MINERÍA - ACM

Agremiación nacional que representa al sector minero en Colombia.

AGAC es miembro de la Junta Directiva y participa activamente en las diferentes actividades de la asociación, así como en los comités Jurídico, Técnico, Económico y Comunicaciones.

PRINCIPIOS VOLUNTARIOS EN SEGURIDAD Y DERECHOS HUMANOS

Iniciativa internacional que involucra a gobiernos, compañías y ONGs y promueve la implementación de una serie de principios guías para las compañías de hidrocarburos y mineras para proveer seguridad en sus operaciones, en un marco de respeto de los derechos humanos.

Reportamos anualmente desde el corporativo y asistimos a las reuniones de la plenaria que se realizan una vez al año. En Colombia, aportamos información sobre la implementación de los Principios para dicho informe.

Para mayor información, consulte:
<http://www.voluntaryprinciples.org>

ASOCIACIÓN NACIONAL DE INDUSTRIALES - ANDI

Agremiación nacional de industria. Participamos activamente en las actividades de la asociación, así como en los comités Ambiental y Jurídico.

INICIATIVA DE TRANSPARENCIA DE LA INDUSTRIA EXTRACTIVA- EITI

Estándar global para promover la gestión transparente de los recursos del sector extractivo y la rendición de cuentas.

AngloGold Ashanti – en calidad de *supporting company* - proporciona datos de todos los países en los que desarrolla actividades, independiente de si éstos están o no aplicando EITI.

La información se reporta anualmente desde el corporativo y está contenida en el Informe de Sostenibilidad.

Para mayor información, consulte:

[http:// www.eiti.org/es](http://www.eiti.org/es)

CONSEJO INTERNACIONAL DE MINERÍA Y METALES – ICMM

ICMM reúne a las empresas de minería y metales líderes en el mundo, así como asociaciones regionales, nacionales y de commodities, para mejorar su desempeño en desarrollo sostenible y lograr una producción responsable de minerales.

AngloGold Ashanti es un miembro fundador de ICMM y reporta anualmente desde el corporativo sobre el cumplimiento de los 10 principios que esta establece.

Para mayor información, consulte:

www.icmm.com/en-gb



03. NUESTRO ENFOQUE

La minería que propone AGA en Colombia y que practica en sus operaciones alrededor del mundo, tiene como principio que los impactos que genere la producción de oro sean netos positivos. Esto significa que, si bien es evidente que la operación minera genera impactos, la empresa implementa las medidas necesarias para que los positivos sean mayores a los negativos, de tal forma que durante y después del cierre de cada proyecto las comunidades estén en mejores condiciones que antes de nuestra llegada.

Buscamos ser una compañía líder en Colombia y jalonar la locomotora minera con los más exigentes estándares técnicos, demostrando que es posible desarrollar una operación responsable, sostenible, en armonía con el medio ambiente, que impulsa el progreso de las regiones, activa la economía y genera bienestar e inclusión en las comunidades de influencia.

Prueba de esto, es que **somos la primera empresa minera en Colombia que invierte en programas de desarrollo sostenible durante la etapa exploratoria.**



VALORES AGAC

La capacidad de AngloGold Ashanti para lograr resultados de negocio sostenibles está íntimamente ligada al bienestar de su entorno social, económico y natural, tanto en lo local como en lo global. No es posible desarrollar una operación próspera en un entorno frágil, por eso, nuestra ética de trabajo está sustentada en valores que sirven de norte para cualquier operación en el mundo, y que también determinan la forma de hacer minería en Colombia.

NUESTRA MANERA de hacer negocios



La seguridad es
nuestro primer valor



Valoramos la
diversidad



Queremos que las
comunidades y sociedades
en donde operamos sean
mejores por habernos tenido allí

Nos tratamos con
dignidad y respeto



Somos responsables de
nuestras acciones y nos
comprometemos a cumplir
nuestros compromisos



Respetamos el
medio ambiente



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

La sostenibilidad está en el centro de nuestra estrategia de negocio. Creemos que un desempeño superior en desarrollo sostenible no solo nos otorga la licencia social para operar sino que también posibilita un mejor desempeño como compañía, siendo una fuente permanente de generación de valor compartido y ventajas competitivas.





FOCO EN LAS PERSONAS, LA SEGURIDAD Y LA SOSTENIBILIDAD:

Nuestro negocio debe operar de acuerdo con nuestros valores para ser sostenible en el largo plazo.



GARANTIZAR LA FLEXIBILIDAD FINANCIERA:

El balance financiero es el fundamento de nuestra empresa y debemos siempre asegurar nuestras necesidades básicas de financiación.



OPTIMIZAR LOS GASTOS GENERALES Y LOS COSTOS DE CAPITAL:

Todas las decisiones de gastos deben ser supervisadas y revisadas para garantizar que sean necesarias para el cumplimiento del objeto principal del negocio.



MEJORAR LA CALIDAD DEL PORTAFOLIO:

Contamos con un portafolio de activos que debe gestionarse activamente mientras nos esforzamos por obtener una valoración competitiva como empresa.



MANTENER LA FACTIBILIDAD A LARGO PLAZO:

Si bien estamos enfocados en asegurar el funcionamiento más eficiente en el día a día de nuestro negocio, debemos estar atentos a la creación de propuestas competitivas de oportunidades a largo plazo.



04. ACERCA DE ESTE INFORME

PARÁMETROS DE ELABORACIÓN DEL INFORME

En el presente informe damos a conocer los resultados de la gestión económica, social y ambiental de AngloGold Ashanti en Colombia, por el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2016. Este cubre las operaciones de nuestros tres proyectos mineros en el país: La Colosa, Gramalote y Quebradona, así como las actividades desarrolladas por la compañía en Bogotá.

Este informe se elaboró usando como referencia las directrices del Global Reporting Initiative para los reportes de sostenibilidad, versión G4. Así mismo, utilizamos esta memoria para responder a la Comunicación de Progreso del Pacto Global (COP).

Para mayor información acerca de los contenidos de este informe, contacte a:

María Calero Leiva

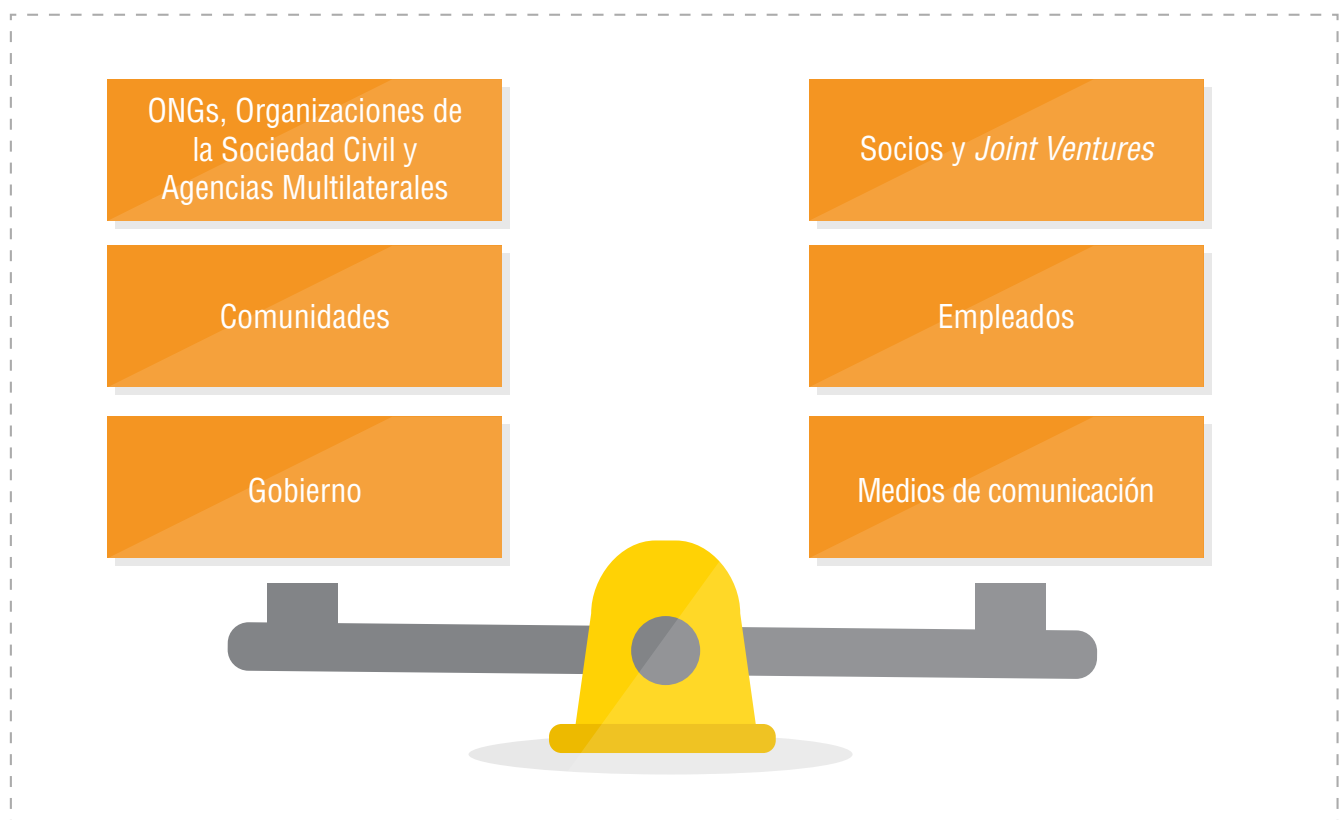
Gerente de Derechos Humanos y Proyectos Estratégicos

mcalero@anglogoldashanti.com



GRUPOS DE INTERÉS

En AngloGold Ashanti Colombia hemos identificado a 6 grupos de interés claves para el desarrollo de nuestro negocio. Con ellos, nos relacionamos de manera frecuente y sistemática, procurando en cada interacción construir relaciones de confianza a largo plazo. Estos grupos fueron escogidos con base en nuestra estrategia de sostenibilidad y criterios de legalidad, responsabilidad e influencia en las decisiones de la empresa.



GOBIERNO

DESCRIPCIÓN

Local

- Alcaldías de San Roque, Jericó y Cajamarca,
- Concejos municipales
- Personerías

Regional

- Gobernaciones de Antioquia y Tolima
- Asamblea Regional de Antioquia

Nacional

- Ministerio de Minas y Energía
- Ministerio de Medio Ambiente
- Agencia Nacional Minera
- Agencia Nacional de Licencias Ambientales
- Presidencia de Colombia
- Oficina del Vicepresidente de Colombia
- Congreso Nacional
- Ministerio de Interior
- Agencia Nacional de Infraestructura
- Ministerio de Comercio, Industria y Turismo
- Departamento Nacional de Planeación
- Parques Nacionales Naturales de Colombia

MECANISMO DE RELACIONAMIENTO

- Reuniones
- Participación en eventos
- Presentaciones corporativas
- Teléfono
- Correo

FRECUENCIA

Local

- Mínimo una vez por semana

Regional y nacional

- Semanal
2 o 3 veces al mes

TEMAS RELEVANTES

Local

- Estado de los proyectos mineros
- Proyectos de inversión social y comunitarios.
- Promoción y respeto de los derechos humanos

Regional y nacional

- Información de los proyecto
- Permisos
- Cumplimiento normativo
- Protección del medio ambiente
- Promoción y respeto de los derechos humanos

COMUNIDADES

DESCRIPCIÓN	MECANISMO DE RELACIONAMIENTO	FRECUENCIA	TEMAS RELEVANTES
<ul style="list-style-type: none"> Habitantes de las áreas de influencia de Gramalote, Quebradona y La Colosa Líderes comunitarios Juntas de Acción Comunal Propietarios de tierras Mineros artesanales 	<ul style="list-style-type: none"> Socializaciones Visitas a los proyectos Reuniones con JAC Visitas domiciliarias Tertulias mineras Miércoles minero Reuniones y talleres comunitarios 	<ul style="list-style-type: none"> Permanente 	<ul style="list-style-type: none"> Estado de los proyectos mineros Proyectos de inversión social Protección del medio ambiente Uso de la tierra Desarrollo de una minería responsable

ONGS, ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL Y AGENCIAS MULTILATERALES

DESCRIPCIÓN	MECANISMO DE RELACIONAMIENTO	FRECUENCIA	TEMAS RELEVANTES
<ul style="list-style-type: none"> Oficina en Colombia del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los DDHH International Alert Fundación Paz y Reconciliación Comité Minero Energético Guías Colombia Fundación Ideas para la Paz Comité Internacional de la Cruz Roja Embajadas de Países Bajos, Gran Bretaña, Embajada de Canadá, y Suecia 	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones Participación en eventos Presentaciones corporativas Teléfono Correo 	<ul style="list-style-type: none"> Permanente 	<ul style="list-style-type: none"> Promoción y respeto de los derechos humanos Desarrollo de una minería responsable



MEDIOS DE COMUNICACIÓN

DESCRIPCIÓN	MECANISMO DE RELACIONAMIENTO	FRECUENCIA	TEMAS RELEVANTES
<ul style="list-style-type: none"> • Prensa, radio y televisión nacional, regional y local 	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones individuales y grupales • Capacitaciones • Visitas a los proyectos • Portales de internet • Redes sociales • Perifoneo • Material POP 	<ul style="list-style-type: none"> • Semanal 	<ul style="list-style-type: none"> • Estado de los proyectos mineros • Desarrollo de una minería responsable

EMPLEADOS

DESCRIPCIÓN	MECANISMO DE RELACIONAMIENTO	FRECUENCIA	TEMAS RELEVANTES
<ul style="list-style-type: none"> • Empleados directos • Familias de los empleados • Contratistas • Empleados temporales 	<ul style="list-style-type: none"> • Boletines, campañas y comunicaciones internas • Capacitaciones • Actividades de bienestar • Encuesta Great Place to Work 	<ul style="list-style-type: none"> • Permanente 	<ul style="list-style-type: none"> • Contratación local • Seguridad y salud en el trabajo • Formación y desarrollo profesional • Bienestar, clima y cultura

SOCIOS Y JOINT VENTURES

DESCRIPCIÓN	MECANISMO DE RELACIONAMIENTO	FRECUENCIA	TEMAS RELEVANTES
<ul style="list-style-type: none"> • B2GOLD 	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones 	<ul style="list-style-type: none"> • Permanente 	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento normativo • Protección del medio ambiente • Ética e integridad

MATERIALIDAD

En 2016 AngloGold Ashanti Colombia realizó su primer análisis de materialidad a nivel local, con el apoyo de BSD Consulting. Este ejercicio tuvo por objeto identificar los impactos económicos, sociales y ambientales más relevantes de la compañía -de acuerdo con el contexto de operación y la fase de cada proyecto-, y su incidencia en las decisiones y evaluaciones de los grupos de interés. Esto se desarrolló en cuatro etapas:



1

ANÁLISIS DEL CONTEXTO

Esta etapa tuvo como objetivo comprender la situación empresarial y sectorial de AngloGold, así como los desafíos de sostenibilidad que enfrenta la compañía. Para esto, se realizó una revisión de estándares de sostenibilidad aplicables, de la normatividad y regulación existente, y una referenciación externa de compañías del sector. Del mismo modo, se estudiaron las políticas y documentos corporativos, y se hizo un mapeo de medios de comunicación y activismo alrededor de la empresa y sus proyectos.

2

IDENTIFICACIÓN DE ASUNTOS POTENCIALMENTE RELEVANTES

La fase de Identificación consistió en compilar los insumos obtenidos en el análisis del contexto y elaborar una amplia lista de temas potencialmente relevantes para AngloGold. Como resultado, se obtuvo una lista de 31 asuntos de índole ambiental, social, económica, técnica y de gobernanza.

3

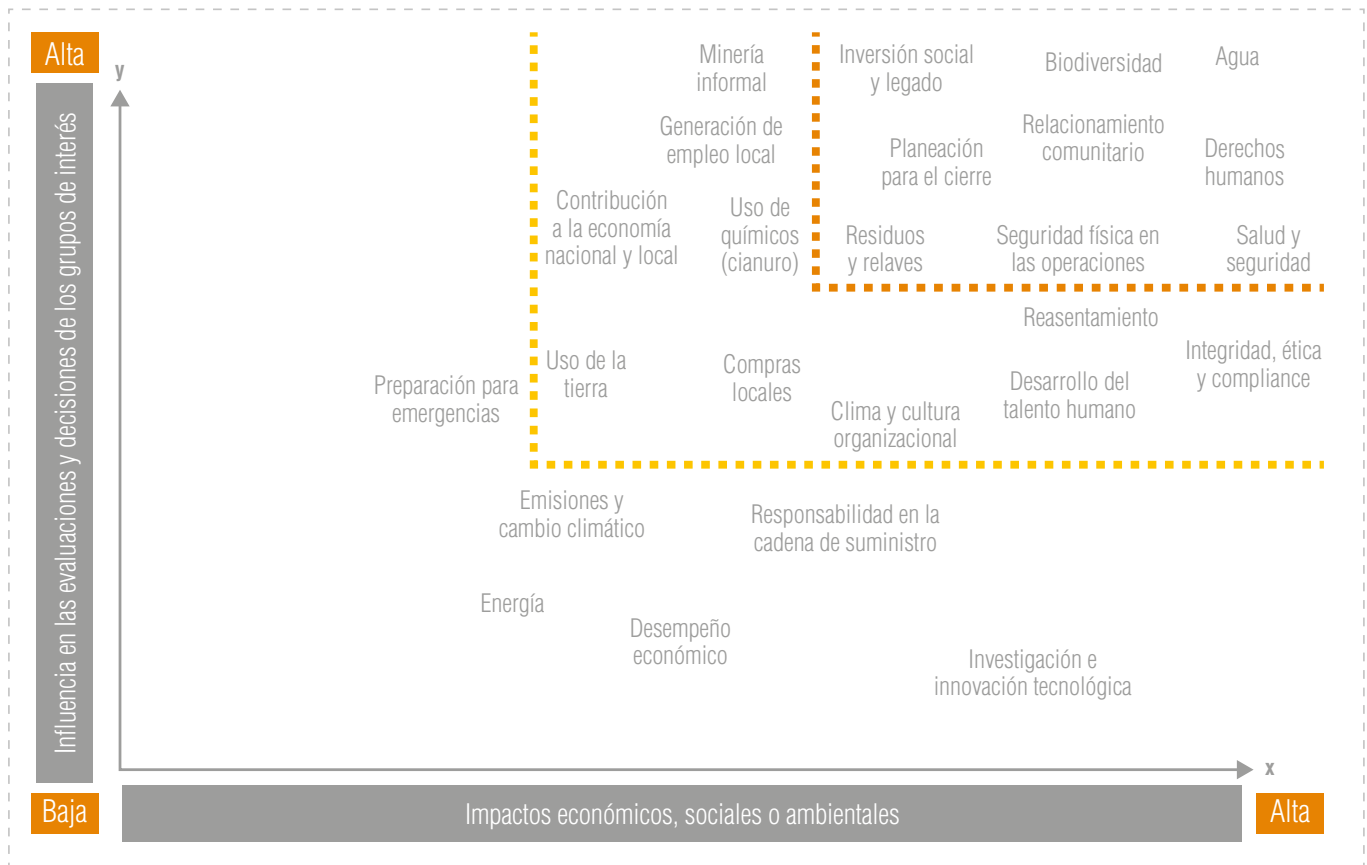
PRIORIZACIÓN DE ASUNTOS

En esta etapa se evaluó la importancia de los asuntos identificados de acuerdo a los riesgos y oportunidades para el negocio, y se priorizaron aquellos temas cuya gestión y comunicación resultara más estratégica para la compañía y más relevante para nuestros grupos de interés.. Para ello, se realizaron entrevistas presenciales con las áreas clave de la empresa, entre las que se encuentran: Derechos Humanos, Responsabilidad Social, Medio Ambiente, Talento Humano, Finanzas, Comunicaciones y Legal. Con sus aportes, la lista de asuntos se redujo a 25, que posteriormente fueron organizados en una matriz.

4

VALIDACIÓN

El propósito de esta fase fue validar el ejercicio con el Comité Directivo de AngloGold y complementar con su perspectiva la materialidad y alcance de cada uno de los asuntos.





05. GESTIÓN DE NUESTROS ASUNTOS RELEVANTES



RESPETANDO LOS DERECHOS HUMANOS

Los derechos humanos son el fundamento de los valores de AngloGold Ashanti y de la forma en la que hacemos negocios. Como compañía, estamos comprometidos con el respeto por los derechos humanos internacionalmente reconocidos, independientemente del lugar donde operemos, e integramos esta consideración en todas nuestras áreas de trabajo como: salud y seguridad industrial, medio ambiente, relaciones con la comunidad, compras y abastecimiento, seguridad física, recursos humanos, gobierno corporativo y cumplimiento legal.

Con base en lo anterior, hemos adoptado un marco de actuación basado en el cumplimiento de estándares internacionales como los Principios Rectores las Naciones Unidas para Empresas y Derechos Humanos, el Pacto Global, los Principios Voluntarios en Seguri-

dad y Derechos Humanos, y las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales.

A nivel interno, contamos con una **Política de Derechos Humanos**, una Guía de Devida Diligencia en DDHH y un Estándar de Devida Diligencia en DDHH, los cuales aplicamos rigurosamente en los diferentes procesos de negocio, a fin de garantizar un comportamiento intachable y de evitar cualquier violación directa o indirecta de derechos humanos que pueda ocurrir en el desarrollo de nuestras operaciones.





DEBIDA DILIGENCIA Y FOMENTO DEL RESPETO POR LOS DERECHOS HUMANOS

La debida diligencia es un proceso esencial para promover el respeto por los derechos humanos en tanto que permite identificar, prevenir, manejar y mitigar los posibles impactos de nuestra operación en este frente.

Actualmente, AngloGold Ashanti Colombia se encuentra implementando su sistema de debida diligencia desarrollado con el apoyo

de la Fundación Paz y Reconciliación. Este proceso inició en octubre de 2015 y esperamos contar con un análisis de avance interno para finales de 2017.



DESARROLLO DEL SISTEMA DE **DEBIDA DILIGENCIA**

En octubre de 2015, AngloGold Ashanti Colombia contrató a la Fundación Paz y Reconciliación para desarrollar con ellos el sistema de debida diligencia de la compañía.

La Fundación realizó visitas a todos los proyectos y oficinas, habló con nuestros emplea-

dos y otros grupos de interés y elaboró un análisis de brechas. Entre estas, encontró que la empresa carecía de un sistema de debida diligencia, por lo que a partir de entonces su trabajo se concentró en desarrollarlo. Su implementación inició en septiembre de 2016, e incluyó:

- **Análisis de riesgos e impactos en DDHH:** realizado con base en información de todos los grupos de interés. En este proceso se identificaron los procesos y planes de acción para mitigar los riesgos e impactos, lo que implicó la articulación de las distintas áreas de la compañía.
- **Estrategia de comunicación en DDHH:** incluye la capacitación a todos los empleados y contratistas en DDHH, además de la construcción de una página web dirigida principalmente a ONG y Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC), donde se podrá encontrar toda la información relevante en DDHH y temas ambientales para Colombia en español.
- **Gerencia de DDHH:** fue creada en mayo de 2016 con el fin de implementar el sistema de debida diligencia y gestionar el respeto por los DDHH en la empresa de forma transversal. Esta gerencia es la encargada del relacionamiento con OSC, ONG, multilaterales y agencias de Gobierno en temas de DDHH. Para esto, implementa una estrategia basada en el desarrollo de proyectos conjuntos, comunicación, participación en foros y discusión de temas relativos a DDHH.
- **Mecanismo de Quejas y Reclamos:** este mecanismo sirve para que las comunidades y demás grupos de interés puedan comunicarse con la compañía y expresar preocupaciones, hacer preguntas o dejar quejas y reclamos por actuaciones de la empresa o sus contratistas. Igualmente, nos ayuda a hacer seguimiento sistemático a las comunicaciones, radicaciones y cierre oportuno de los casos relacionados con DDHH y llevar la trazabilidad de los procesos. Su supervisión está a cargo de la gerencia de DDHH.
- **Coordinación de implementación del Protocolo de DDHH:** el Protocolo es un mecanismo a través del cual AGAC solicita a las agencias del Estado, de acuerdo con su competencia, que investiguen hechos de violaciones a los DDHH relacionados de forma directa o indirecta con las operaciones de la compañía en su zona de influencia, con el fin de hacerles seguimiento.

DESEMPEÑO

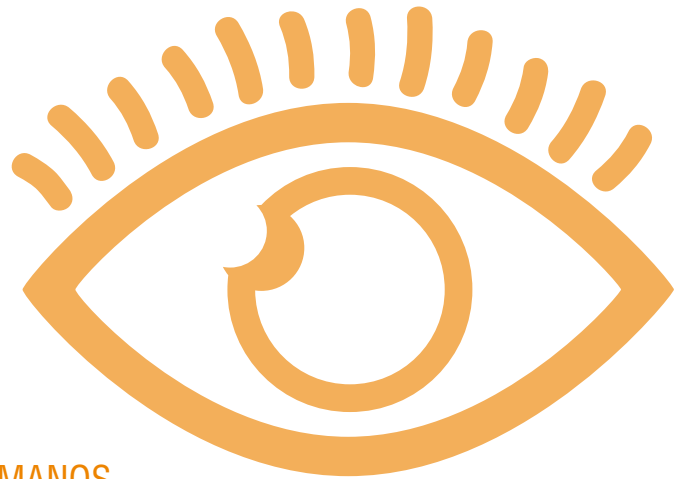
PROYECTOS OBJETO DE ANÁLISIS EN DERECHOS HUMANOS

Los análisis de riesgos e impactos se realizan cuando los proyectos inician una nueva fase o cada 3 años, con el apoyo de una Organización de la Sociedad Civil (OSC). En ese senti-

do, nuestros 3 proyectos en Colombia – Gramalote, La Colosa y Quebradona - fueron objeto de evaluación de impactos en materia de Derechos Humanos durante 2016.

RECLAMACIONES DE DERECHOS HUMANOS

En 2016 se recibieron 2 comunicaciones relacionadas con derechos humanos en el proyecto La Colosa. Estas fueron gestionadas como quejas con el objetivo de probar el adecuado funcionamiento del mecanismo de quejas y reclamos que se encuentra en implementación.



CONTRATOS CON CLÁUSULAS DE DERECHOS HUMANOS

Para 2016, el 100% de nuestros contratos o acuerdos de inversión incluyeron cláusulas relativas al respeto de los derechos humanos, y en los casos de contratistas de seguridad, también se hizo mención sobre el cumplimiento de los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos (PV).

Adicionalmente, realizamos capacitaciones a contratistas en cláusulas de derechos humanos en los contratos, nuestra Política de Compras, y la aplicación de estándares internacionales como el Pacto Global, las Directrices OCDE y los ya mencionados PV.

DESTACADOS

ALIANZAS Y CONTACTOS EN FAVOR DE LOS DERECHOS HUMANOS

Como parte de nuestro compromiso con los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas, desde mayo de 2016 iniciamos una estrategia de relacionamiento con grupos de interés que trabajan temas de derechos humanos,

responsabilidad social empresarial y afines, y establecimos contacto con 40 representantes de entidades del Gobierno, ONGs, embajadas, agencias multilaterales y OSC para adelantar diversas labores que aporten al respeto por los DDHH desde la empresa. Entre estas se encuentran:

EMBAJADA DE REINO UNIDO 	EMBAJADA DE LOS PAÍSES BAJOS 	EMBAJADA DE CANADÁ 	MISIÓN DE LA UE EN COLOMBIA 
OFICINA DEL ALTO COMISIONADO DE LA ONU PARA DDHH EN COLOMBIA 	ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL PARA LAS MIGRACIONES – OIM 	COMITÉ INTERNACIONAL DE LA CRUZ ROJA – CIRC 	ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO – OCDE 
PUNTO NACIONAL DE CONTACTO DE LAS LÍNEAS DIRECTRICES DE LA OCDE PARA EMPRESAS MULTINACIONALES 	INTERNATIONAL ALERT 	EMBAJADA DE CANADÁ 	DANISH INSTITUTE 
ONE EARTH FUTURE 	PAX FOR PEACE 	CENTRE FOR RESEARCH ON MULTINATIONAL CORPORATIONS – SOMO 	GENEVA CENTRE FOR THE DEMOCRATIC CONTROL OF ARMED FORCES- DCAF 
INTERNATIONAL NETWORK FOR ECONOMIC, SOCIAL AND CULTURAL RIGHTS (ESCR NET) 	SHIFT 	CENTRE FOR RESEARCH ON MULTINATIONAL CORPORATIONS – SOMO 	GENEVA CENTRE FOR THE DEMOCRATIC CONTROL OF ARMED FORCES- DCAF 
FUNDACIÓN IDEAS PARA LA PAZ 	FUNDACIÓN RENACER 	TIERRA DIGNA 	GUÍAS COLOMBIA 
MINISTERIO DE MINAS Y ENERGÍA 	ALTA CONSEJERÍA PRESIDENCIAL PARA LOS DDHH 	CANCILLERÍA 	AGENCIA PARA LA DEFENSA JURÍDICA DEL ESTADO 

VEEDURÍA EN DERECHOS HUMANOS PARA LOS PROCESOS DE COEXISTENCIA Y REASENTAMIENTO

Uno de los mayores hitos para AGAC en 2016 fue lograr la vinculación del Gobierno y ONGs en el proceso de veeduría y garantes en derechos humanos para los proyectos de Coexistencia y Reasentamiento que actualmente se adelantan en Gramalote (para mayor información ver capítulo de este informe: *Minería informal y a pequeña escala*).

Gracias a un trabajo de relacionamiento que venimos realizando con estas entidades, contamos con la participación de International Alert, la Oficina del Alto Comisionado de la ONU para los DDHH en Colombia y la Fundación Paz y Reconciliación como veedores, y de la Alta Consejería Presidencial para los DDHH como garante del proceso.

FOROS Y EVENTOS EN DDHH

Durante 2016 participamos en foros y eventos sobre temas de derechos humanos que nos permitieron tener una discusión abierta con los grupos de interés sobre sus preocupaciones en esta materia y los impactos en diferentes proyectos de la compañía. Entre estos se destacan:

- Foro de Naciones Unidas sobre Empresas y DDHH en Ginebra, en noviembre de 2016.
- Espacios del Comité Minero Energético
- Guías Colombia
- Foro de la OCDE en Bogotá, en diciembre de 2016





SEGURIDAD FÍSICA DE LAS OPERACIONES

El desarrollo de las operaciones implica grandes retos en seguridad física, en tanto que en las áreas donde se encuentran ubicados nuestros proyectos se presentan conflictos por el uso de la tierra, minería ilegal y acciones de la delincuencia común y organizada, que suponen riesgos para nuestro personal e instalaciones.

Bajo la premisa de que el principal valor de la compañía es la seguridad, AGAC, por medio del área de Control de Riesgos, dedica importantes recursos humanos y tecnológicos tendientes a garantizar la vida e integridad de sus empleados; proteger sus bienes, infraestructura e información; dar continuidad a los trabajos; y asegurar la viabilidad de la operación en un ambiente de tranquilidad.

Todo esto lo hace siguiendo fielmente lo establecido en los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos, iniciativa internacional a la cual la compañía está adherida desde 2007. A nivel local, AGAC hace parte del

Comité Minero Energético - CME - participando además como miembro de la junta directiva.

Lo anterior no solo establece un marco de acción, sino también la responsabilidad de mantener los más altos estándares en la gestión de la seguridad física en nuestras operaciones. Para esto, contamos internamente con un sistema de gestión basado en los valores corporativos y con procesos de gestión de crisis y planes de protección funcionales, que se ajustan tanto a la normatividad nacional como a las normas técnicas ISO 31000 y 28000.

Adicionalmente, contamos con un convenio de cooperación con el Ministerio de Defensa que tiene por objeto reforzar la seguridad de la operación, y hace un énfasis importante en el respeto de los derechos humanos. Con esto, buscamos asegurar la legalidad de nuestras actuaciones en terreno, ganar mayor legitimidad y aumentar la percepción de seguridad en los entornos de nuestros proyectos.

PRINCIPIOS VOLUNTARIOS EN SEGURIDAD Y DERECHOS HUMANOS

Los Principios Voluntarios (PVs) son una serie de principios guía aplicables a las compañías del sector extractivo para mejorar su desempeño en derechos humanos relacionados con seguridad. Esto se hace a través del fortalecimiento de la relación de la empresa con la fuerza pública y las compañías de seguridad privada, así como de la construcción de análisis de riesgos bidireccionales que tengan en cuenta a las comunidades y demás actores presentes en el territorio, con el fin de mitigar cualquier impacto.

Los Principios Voluntarios son una iniciativa multiactor donde participan los Gobiernos de Australia, Gran Bretaña, Canadá, Países Bajos, Estados Unidos, Suiza, Colombia, Argentina y Ghana, empresas del sector extractivo y organizaciones de la sociedad civil.

Para mayor información, consulte:
<http://www.voluntaryprinciples.org>

COMITÉ MINERO ENERGÉTICO (CME)

El CME es una iniciativa multiactor que promueve los Principios Voluntarios en Colombia, y que ha desarrollado lineamientos y recomendaciones para aplicar los PV en las particularidades locales.

De esta hacen parte empresas del sector minero, petrolero y de energía eléctrica; agencias del Gobierno como la Alta Consejería para los DDHH y el Ministerio de Defensa; y organizaciones de la sociedad civil.

Para mayor información, consulte:
<http://www.cmecolombia.co>



DESEMPEÑO

CAPACITACIONES EN DERECHOS HUMANOS RELACIONADOS CON SEGURIDAD Y PRINCIPIOS VOLUNTARIOS PARA EL PERSONAL DE SEGURIDAD

Durante 2016, el 100% del personal de seguridad al servicio de la compañía recibió formación en derechos humanos relacionados con seguridad y Principios Voluntarios. Estas capacitaciones se realizaron conjuntamente entre la compañía de vigilancia y los coordinadores de Control de Riesgos de los

proyectos, y tuvieron una duración promedio de 2 horas. De igual forma, capacitamos a los miembros de la Fuerza Pública que operan en nuestra zona de influencia a través de un convenio con el Ministerio de Defensa y la compañía de seguridad privada.

Personal de seguridad que recibió capacitación en DDHH		
Proyecto	2015	2016
Gramalote	221	425
Quebradona	153	129
La Colosa	141	109
Total	515	663

EVENTOS DE SEGURIDAD

En 2016 no presentaron quejas y reclamos por incidentes asociados al manejo de la seguridad física en nuestros proyectos, y tampoco se presentaron eventos que afectaran la seguridad o integridad física de las personas o instalaciones.



GARANTIZANDO LA SALUD Y LA SEGURIDAD

En AngloGold Ashanti la seguridad es una obligación que nace desde la alta dirección y permea todos nuestros procesos y actividades. Garantizar la vida y la salud de las personas que se involucran en nuestras operaciones no es solo parte de nuestra misión y valores corporativos, sino también un objetivo estratégico y una condición indispensable para el desarrollo del negocio.

Cuando se trata de seguridad, no escatimamos recursos. Por eso, hemos desarrollado un sistema tendiente a proteger a nuestros empleados y contratistas de los riesgos asociados a las labores que desempeñan, y fomentamos permanentemente una cultura de prevención y autocuidado.

Nos sujetamos, bajo un estricto control, a la normatividad colombiana, a estándares internacionales y adoptamos las mejores prácticas de seguridad aplicables a la industria minera a fin de garantizar la continuidad, productividad y competitividad de nuestro negocio.

Así, hemos implementado un sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, alineado a la norma OHSAS 18001: 2007, convirtiéndonos en la primera operación de AngloGold en el mundo con esta certificación en etapa de exploración.

“Somos la primera operación de AngloGold en el mundo que cuenta con la certificación OHSAS 18001 en etapa de exploración”





SALUD OCUPACIONAL Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

La seguridad es el primer valor de AngloGold Ashanti, y por ende, debe incorporarse en cada aspecto de nuestro negocio. Todos en la compañía tenemos la responsabilidad individual y colectiva de operar de manera segura y de cuidarnos el uno al otro.

La salud y la seguridad de nuestros empleados, contratistas, subcontratistas, proveedo-

res y visitantes, así como de las comunidades donde tenemos presencia, son nuestra primera consideración, y en este sentido, ninguna actividad es intentada o realizada a menos que pueda hacerse de manera segura.

Aplicamos nuestra **Política de Seguridad** en todo momento y lugar, para garantizar que:

- Proveamos lugares de trabajo libres de lesiones, incidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo
- Cultivemos una cultura de prevención y autocuidado
- Mejoremos continuamente nuestro desempeño en seguridad

Nuestro Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo está alineado a los estándares de la industria minera, a la normatividad colombiana, y a la norma OHSAS 18001:2007, con la cual estamos certificados desde 2010.

Bajo este marco, realizamos sistemáticamente la planeación anual de nuestras labores que incluye: actividades de promoción y prevención en salud y seguridad, simulacros de emergencias, investigación de incidentes laborales, seguimiento a la implementación de

acciones preventivas y correctivas, y formación del personal.

Para asegurar el logro de nuestras metas, realizamos evaluaciones de desempeño con base en el Balance Score Card, y realizamos reportes de cumplimiento tanto de los requisitos legales como de los estándares de seguridad de AGA mediante el Safety Practice Protocol. Además, estamos sujetos permanentemente a auditorías internas y externas del sistema de gestión.

DESEMPEÑO

ACCIDENTES, INCIDENTES Y FATALIDADES

2016	Tipo de accidentes y lesiones	Índice de frecuencia de accidentes (# accidentes * 1.000.000/ horas hombre trabajadas en el año)		
		Personal Directo	Personal Contratista	Todo el personal
Gramalote	Total de accidentes (accidentes con tiempo perdido y con atención médica sin incapacidad)	3,95	0	2,54
	Accidentes con tiempo perdido	0	0	0
	Fatalidades	0	0	0
Quebradona	Total de accidentes reportable (accidentes con tiempo perdido y con atención médica sin incapacidad)	0	7,57	5,94
	Fatalidades	0	0	0
La Colosa	Total de accidentes reportable (accidentes con tiempo perdido y con atención médica sin incapacidad)	3,75	0	2,41
	Fatalidades	0	0	0
Bogotá	Total de accidentes reportable (accidentes con tiempo perdido y con atención médica sin incapacidad)	0	0	0
	Fatalidades	0	0	0

Durante 2016, no se presentaron fatalidades en ninguno de nuestros proyectos por parte de los trabajadores directos o del personal contratista.

En cuanto a accidentes y lesiones, los resultados del año no cumplieron con las estrictas metas establecidas por la compañía para Colombia, sin embargo, mantuvimos una baja accidentalidad con respecto a los resultados de la compañía a nivel mundial y regional.

AUSENTISMO Y DÍAS DE TRABAJOS PERDIDOS

2016	Índice de frecuencia (# casos de ausentismo * 1.000.000/ horas hombre trabajadas en el año (incluidos trabajadores directos y contratistas))	Días de trabajos perdidos (por enfermedad general)
Gramalote	343,67	1.480
Quebradona	154,50	458
La Colosa	147,07	888
Bogotá	278,79	280

ENFERMEDADES OCUPACIONALES

A la fecha, no se registran enfermedades ocupacionales diagnosticadas en ninguno de nuestros proyectos en Colombia.

TRABAJADORES CON RIESGO ELEVADO DE ENFERMEDAD

Cargos	Número de trabajadores expuestos*	Exposición Riesgo	Medidas adoptadas
Gramalote			
Personal en plataforma y corte de núcleos	65	Ruido	Doble protección auditiva
			Silenciadores en equipos
			Programas de vigilancia (monitoreo de ruido ocupacional y exámenes médicos)
Personal en vías	32	Polvo	Humectación de vías
			Protección respiratoria
			Programas de vigilancia (mediciones de material particulado y exámenes médicos)

*Personal expuesto reportado a diciembre de 2016

Cargos	Número de trabajadores expuestos*	Exposición Riesgo	Medidas adoptadas
Quebradona			
Personal en plataforma y corte de núcleos	46	Ruido	Doble protección auditiva
			Silenciadores en equipos
			Programas de vigilancia (monitoreo de ruido ocupacional y exámenes médicos)
Personal en vías	9	Polvo	Humectación de vías
			Protección respiratoria
			Programas de vigilancia (mediciones de material particulado y exámenes médicos)

*Personal expuesto reportado a diciembre de 2016

Cargos	Número de trabajadores expuestos*	Exposición Riesgo	Medidas adoptadas
La Colosa			
Personal en plataforma y corte de núcleos	13	Ruido	Doble protección auditiva
			Silenciadores en equipos
			Programas de vigilancia (monitoreo de ruido ocupacional y exámenes médicos)
Personal en vías	5	Polvo	Humectación de vías
			Protección respiratoria
			Programas de vigilancia (mediciones de material particulado y exámenes médicos)

*Personal expuesto reportado a diciembre de 2016

DESTACADOS

GRAMALOTE

- Presentamos un cumplimiento por encima del 90% en la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo definido por la legislación colombiana y superior al 80% en los estándares corporativos de AngloGold establecidos para un proyecto de exploración.

LA COLOSA

- Realizamos un control de ingeniería en las máquinas de perforación con el fin de reducir el riesgo de golpe y atrapamiento durante la operación, haciéndonos merecedores del Zero Harm Award, premiación que otorga la compañía a nivel mundial a los proyectos que logran disminuir los riesgos operacionales con innovación.
- Logramos por segunda vez la re-certificación del proyecto en la norma OHSAS18001:2007, gracias al cumplimiento de los requisitos del sistema de gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo.
- Presentamos un cumplimiento por encima del 90% en la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo definido por la legislación colombiana y superior al 80% en los estándares corporativos de AngloGold establecidos para un proyecto de exploración.

Fuimos merecedores del Zero Harm Award por disminuir los riesgos operacionales en los proyectos con innovación

QUEBRADONA

- Logramos un incremento del 100% en el cumplimiento de los estándares corporativos en salud y seguridad.
- Realizamos un análisis de riesgos mayores para las operaciones más críticas por medio de la metodología *Bowtie*.



GESTIONANDO RESPONSABLEMENTE EL MEDIO AMBIENTE

En AngloGold Ashanti la gestión responsable del medio ambiente es parte integral de lo que significa la “minería bien hecha”, un compromiso que hemos asumido con Colombia desde nuestra llegada al país. El tipo de minería que defendemos y buscamos es incluyente y responsable con el entorno natural y las comunidades y pasa por la prevención de la contaminación, la minimización de impactos, el uso eficiente de los recursos naturales y la implementación prácticas amigables con el medio ambiente.

Defendemos la minería incluyente
y responsable con el entorno
natural y las comunidades

Reconocemos la importancia de los recursos naturales y su cuidado hace parte de nuestra estrategia de desarrollo sostenible, valores corporativos y objetivos de negocio. Sabemos que estos recursos son finitos y que nuestro éxito en el largo plazo depende del manejo responsable que le demos a los mismos.

Los desafíos ambientales que enfrenta el planeta sumados a una mayor consciencia ambiental de la sociedad, hacen que este tema sea prioritario en la agenda de la compañía. Actualmente, la preocupación por lo ambiental influye sustancialmente en las relaciones con los grupos de interés, determina la viabilidad de nuestros proyectos, y posibilita el acceso a capital y a nuevas oportunidades de negocio.

En este contexto, AGAC cuenta con una sólida estrategia ambiental que se sustenta en:

- el cumplimiento del marco legal vigente
- los estándares corporativos aplicados a nivel mundial
- compromisos voluntarios asumidos por la compañía
- los planes estratégicos de cada proyecto minero

Nuestra **Política Ambiental y de Comunidades** nos exige considerar los aspectos medioambientales en todas las actividades del negocio, asegurar el uso racional de los recursos naturales e implementar medidas

para prevenir, mitigar o compensar los impactos de nuestra operación en el agua, el aire, el suelo, y la biodiversidad en cada una de las etapas de los proyectos, y a mejorar continuamente nuestros procesos.

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Cada uno de nuestros proyectos cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental específico a su naturaleza, contexto y fase. Es importante mencionar que La Colosa cuenta con la certificación en la norma ISO 14001:2004 por parte del ICONTEC. Así mismo, nuestros proyectos adoptan las Guías Minero Ambientales para la Exploración, expedidas por los Ministerios de Minas y de Ambiente, donde se indican las medidas de manejo ambiental que deben cumplir las empresas mineras en su etapa exploratoria.



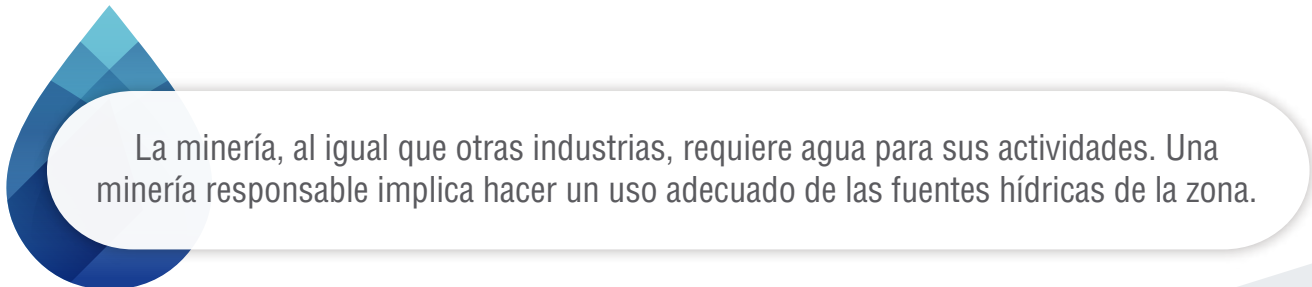


AGUA

Entendemos y reconocemos la importancia del recurso hídrico para el ciclo de vida natural y el desarrollo de todas las actividades humanas y productivas, por lo que para la compañía es fundamental garantizar su cuidado y uso racional en todas las actividades del negocio.

El agua representa un tema central para Anglo-

Gold y somos conscientes de la preocupación de los grupos de interés por la disponibilidad y calidad del recurso en los proyectos mineros. Por esto, buscamos mantenerlos informados acerca los impactos reales de nuestra operación y las medidas de control que implementamos para evitar y minimizar las posibles afectaciones a ecosistemas y comunidades aledañas



La minería, al igual que otras industrias, requiere agua para sus actividades. Una minería responsable implica hacer un uso adecuado de las fuentes hídricas de la zona.

En AGAC promovemos el manejo integral del agua desde su captación hasta su disposición final y nos concentramos en darle un uso eficiente en todas las fases operativas. Como premisa, evitamos la contaminación a fuentes hídricas, protegemos los nacimientos de agua y nos aseguramos de no captar más de lo autorizado en ninguno de nuestros proyectos.

Somos estrictos en el cumplimiento de la normativa ambiental y permisos relativos al uso, consumo y descarga en las fuentes de agua, y aplicamos con rigurosidad el Estándar Corpo-

rativo de Gestión del Agua, así como planes para garantizar el uso eficiente y racional del recurso hídrico. Estos últimos incluyen elementos de análisis, monitoreo, verificación y sensibilización.

Cabe aclarar que por la fase en la que se encuentran nuestros proyectos, únicamente Gramalote cuenta con licencia ambiental y por ende, se rige por los compromisos que esta le confiere. La Cososa y Quebradona, por su parte, se guían por los permisos que les concede la autoridad ambiental competente.

DESEMPEÑO

CAPTACIÓN Y USO DEL AGUA

- Ninguna de las captaciones realizadas en nuestros proyectos en 2016 superó la cantidad de agua autorizada, garantizando tanto el caudal ambiental de las fuentes hídricas como el uso eficiente y cuidado del recurso hídrico. En todos los puntos de captación autorizados, instalamos medidores para asegurar que no sobrepasemos los límites permitidos.
- No hemos afectado ninguna fuente de agua con la captación.
- La Colosa, en su actual fase de exploración, aprovecha el agua lluvia y recircula el recurso hídrico para hacer un uso eficiente del mismo.
- En nuestros proyectos, se realiza un monitoreo permanente del uso del agua, el cual es desarrollado por laboratorios externos acreditados por el IDEAM.
- Los sistemas de control de agua garantizan un porcentaje de recirculación de agua entre 60 y 70%.

VERTIMIENTOS

En todos los proyectos contamos con sistemas de tratamiento para las aguas residuales domésticas generadas en nuestras instalaciones, garantizando que los vertimientos cumplan con los límites máximos permisibles con-

templados en la legislación ambiental vigente. Así mismo, realizamos monitoreos programados para controlar los vertimientos en los tres proyectos.

- Gramalote cuenta con un permiso para descargas de agua residual doméstica al suelo por medio de un campo de infiltración. Antes del vertimiento, las aguas residuales domésticas son tratadas en una planta aeróbica, mediante la cual se depuran las aguas negras generadas en las instalaciones del proyecto. La planta **remueve más del 80% de las sustancias contaminantes**, garantizando que el proyecto cumpla con los límites máximos permisibles contemplados en la legislación ambiental vigente. Durante 2016, no se realizó vertimiento de aguas industriales, debido a que en el desarrollo de las actividades de perforación el agua de proceso es recirculada.
- En Quebradona, la descarga total de aguas está calculada a partir del consumo de agua doméstica en el campamento Galilea por 80%, que se asume se descarga. Los vertimientos son realizados al suelo.

- En La Colosa, los porcentajes de remoción de la PTAR son del 99,5% por lo que la calidad del agua del cuerpo receptor no se ve afectada en sus propiedades físico-químicas, microbiológicas ni hidrobiológicas. Estos registros son monitoreados de manera continua y reportados a la autoridad ambiental, Cortolima, de manera cuatrimestral. Los resultados son igualmente incluidos en los informes semestrales y anuales de seguimiento que se radican ante el Ministerio de Ambiente.

DESTACADOS

SISTEMA DE TRATAMIENTO DE LODOS EXCEDENTES

Para el adecuado manejo de los fluidos necesarios para realizar las perforaciones en todos nuestros proyectos, implementamos un sistema de tratamiento de los lodos excedentes, que permite disminuir el consumo de agua y prevenir los posibles vertimientos al agua o al suelo. Este consta de un conjunto de tanques

prefabricados conectados entre sí que permiten la coagulación, floculación y sedimentación de los lodos y la recirculación del agua clarificada para la preparación de nuevos fluidos y la alimentación de la máquina de perforación.

GRAMALOTE

CARACTERIZACIÓN DEL ENTORNO Y ESTUDIO DE IMPACTO AMBIENTAL

Con el apoyo de aproximadamente 1.300 profesionales de diferentes ramas de las ciencias, por medio de 27 empresas colombianas y alrededor de 19 empresas internacionales, realizamos desde el 2011 al 2014 el Estudio de Impacto Ambiental del proyecto, el cual nos ha permitido conocer cuáles son las condiciones sociales y ambientales actuales de la zona donde trabajamos, cómo el desarrollo de nuestro proyecto puede afectar el medio y qué medidas de manejo debemos implementar para prevenir, mitigar, corregir o compensar nuestros impactos.

Este incluyó un programa de monitoreo de aguas superficiales y subterráneas, en el que se estudiaron 23 cuerpos de agua, más de 50 estaciones de monitoreo y se analizaron más de 75 parámetros físicoquímicos, microbiológicos e hidrobiológicos. También se evaluaron 41 estaciones de monitoreo de aguas subterráneas con base en 40 parámetros.

Por otro lado, se estableció una red de monitoreo hidrometeorológico, que comprende:

- 2 estaciones meteorológicas que miden aproximadamente 10 variables climatológicas como vientos, lluvia, evaporación, temperatura, humedad, radiación, entre otros.
- 15 estaciones hidrológicas que nos permiten conocer el nivel y caudal de cuerpos de agua de la zona.
- 3 estaciones pluviométricas que miden las precipitaciones o lluvias de la región.

TRATAMIENTO DE AGUAS

Instalamos una planta de tratamiento de agua potable que suministra el líquido a todo el personal del proyecto, minimizando los riesgos a la salud y logrando la reducción de residuos en la medida en que se sustituyeron las botellas,

bolsas plásticas y botellones por termos y bebedores. En esta planta se trata diariamente un volumen aproximado de 4 m³, para un promedio de 115 m³ mensuales.

LA COLOSA

- En 2016 se **incrementó en 36% la captación de aguas** lluvias a través de canaletas en edificaciones, zanjas de coronación en taludes y cunetas sobre la vía, para vincularlas al sistema hidráulico del proyecto y ser usado en la perforación, lo que ayuda a disminuir la presión sobre las fuentes de agua natural.
- Se instalaron elementos de control como válvulas con cerrojo, flotadores automáticos, anclajes y cerramientos en zonas de almacenamiento de agua, con el fin de mejorar el monitoreo del balance hídrico y evitar pérdidas considerables del recurso.

QUEBRADONA

- Durante 2016, se cambió en el sistema de refrigeración de la máquina de perforación de agua a aire, **logrando disminuir el consumo del recurso hídrico en un 30%**. El nuevo sistema usa refrigerantes y aire para bajar la temperatura de la máquina durante la operación.



BIODIVERSIDAD

El impacto de los proyectos mineros sobre la biodiversidad no sólo es un tema de relevancia para AngloGold Ashanti sino que también es una preocupación reiterada de diversos públicos de interés, en la medida en que se teme la deforestación que se pueda presentar en los sitios de explotación, así como la consecuente modificación de la cobertura vegetal, las poblaciones de fauna terrestre y las comunidades hidrobiológicas. Por estas razones, estamos permanentemente vigilados por diferentes grupos que ejercen un importante control social sobre la compañía y esperan una actuación responsable y transparente de nuestra parte en este frente.

En concordancia con lo anterior, nuestra compañía reconoce el valor de la biodiversidad en todas sus operaciones y la gestiona con especial cuidado en todas las fases de los proyectos. Antes de realizar cualquier actividad, efectúa estudios de trazabilidad con el fin de verificar la viabilidad técnica, social y ambiental de las zonas a ser intervenidas. Además, dispone de múltiples programas de gestión que propenden por la conservación de las especies nativas de flora, la recuperación de la cobertura vegetal y los entornos naturales, y la mejora de las condiciones de los ecosistemas.



PROCEDIMIENTO PARA LA PROTECCIÓN DE **FLORA Y FAUNA**

Para la construcción y operación de los proyectos mineros, es necesario reubicar a las especies silvestres que se encuentren en la zona con el fin de protegerlas. Esto lo haremos en un ecosistema cercano y similar que les permita vivir en las mismas condiciones, y para ello:

Un equipo ambiental utilizará métodos sonoros en los bosques, con el fin de ahuyentar o trasladar los animales silvestres hacia otros bosques que no serán intervenidos.

- Los animales que no se puedan ahuyentar, serán rescatados y llevados hacia los bosques que no serán intervenidos.
- Si algún animal resulta herido durante el procedimiento, el equipo ambiental los recogerá y los llevará hacia el Centro de Atención Veterinario, donde serán cuidados hasta que se recuperen y puedan ser liberados nuevamente en los sitios que no serán intervenidos.
- En las vías del proyecto se instalarán señales de tránsito y reductores de velocidad, para proteger a los animales que puedan estar en las zonas del proyecto.
- Se realizarán campañas con los empleados y la comunidad para proteger a los animales de la zona, evitando su caza y maltrato.

Se buscará proteger y conservar los bosques aledaños que no serán intervenidos por las actividades del proyecto, a fin de garantizar que los animales tengan un lugar donde vivir.

En el caso de la fauna:

- Se realizará un aprovechamiento de los árboles de forma sectorizada, delimitando las áreas, con el fin de aprovechar lo estrictamente necesario y aprobado por las autoridades competentes.
- Antes de cortar los árboles, se realizará el rescate de plántulas pequeñas de algunas especies forestales que representan una importancia ambiental, las cuales serán sembradas nuevamente en otras zonas que no serán intervenidas.
- Se recolectarán las semillas de algunos árboles nativos de la región para reproducirlas y generar material vegetal, que posteriormente será sembrado en zonas que no serán intervenidas o ya se estén rehabilitando o compensando.
- Se reforestarán y protegerán muchas más hectáreas de bosques de las que se afectaran por el desarrollo del proyecto.



DESEMPEÑO

OPERACIONES UBICADAS EN ÁREAS DE GRAN VALOR PARA LA BIODIVERSIDAD

GRAMALOTE

En el área de influencia del proyecto Gramalote no hay presencia de áreas protegidas de orden nacional, regional o local. Sin embargo, la Corporación Autónoma Regional de las Cuencas de los Ríos Negro y Nare (CORNARE), declaró en 2014 a La Montaña como Reserva Forestal Regional. Esta se encuentra ubicada en el corregimiento de San José del Nus, vereda La Ica, municipio de San Roque, departamento de Antioquia; localizada por fuera del área de influencia directa del proyecto.

LA COLOSA

El proyecto La Colosa se encuentra localizado en el ecosistema de Bosque Alto Andino en la Reserva Forestal Central (RFC) creada por la Ley 2ª de 1959. Aquí las actividades económicas, incluyendo la minería, pueden desarrollarse con previa autorización de sustracción por parte de la Dirección de Bosques del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADS). Actualmente, La Colosa cuenta con dos autorizaciones de Sustracción Temporal de la RFC, otorgadas por esta entidad.

Es importante notar que en diciembre de 2016 el MADS delimitó el Complejo de Páramos de Los Nevados en áreas aledañas a La Colosa. Nuestra compañía está evaluando el impacto de esta decisión.

QUEBRADONA

En cercanías del proyecto Quebradona hay un Distrito de Manejo Integrado (DMI). Esta es un área que, por razones ambientales o socioeconómicas, se delimita para su ordenamiento, planificación, regulación del uso, y manejo de los recursos naturales renovables y las actividades económicas, bajo criterios de desarrollo sostenible.

Atendiendo a nuestras políticas, AngloGold ha decidido que ninguna de las actividades del proyecto se desarrollará en el DMI.

DESCRIPCIÓN DE IMPACTOS SOBRE LA BIODIVERSIDAD

GRAMALOTE

En la etapa actual del proyecto no se presentan impactos significativos sobre la biodiversidad de la zona. No obstante, se vienen implementando las medidas de manejo necesarias para garantizar la protección y conservación de los ecosistemas.

LA COLOSA

Los impactos sobre la biodiversidad en la fase de exploración están evaluados como irrelevantes y moderados y se deben a que el proyecto requiere remover vegetación en sitios puntuales para la adecuación de caminos, plataformas y facilidades.

Las áreas intervenidas son pequeñas en comparación con la extensión del título minero, que corresponde a 9.210 hectáreas. El MADS nos otorgó 6,39 ha en 2010 y 35,9 ha en 2014 para desarrollar la fase de exploración, lo cual corresponde a un 0,45% del título, considerado un impacto irrelevante. Cabe resaltar que de las áreas otorgadas solo se han usado el 65% y 20% respectivamente.

QUEBRADONA

En la etapa actual del proyecto no se presentan impactos en áreas protegidas o de alto valor en términos de diversidad biológica. Pese a lo anterior, se han implementado las medidas de manejo necesarias para garantizar la protección y conservación de los ecosistemas.



PROYECTOS CON PLANES DE GESTIÓN DE BIODIVERSIDAD

GRAMALOTE

Gramalote es nuestro único proyecto que cuenta con Estudio de Impacto Ambiental (EIA). Este fue licenciado en noviembre de 2015 e inició su etapa de reasentamiento el 21 de noviembre de 2016 con el desarrollo de los siguientes programas y planes de manejo para la conservación y cuidado de la biodiversidad:

- Programa y protocolos para el manejo y rescate de especies de fauna
- Programa de restauración, rehabilitación y recuperación de las zonas intervenidas
- Programa de protección y conservación de especies de plantas y fauna amenazadas o en peligro de extinción
- Programa de conservación de ecosistemas naturales y suministro de servicios ecosistémicos
- Plan de compensación por pérdida de biodiversidad

LA COLOSA

La Colosa cuenta con un Plan de Gestión de Biodiversidad como parte de la aplicación de la Guía Minero Ambiental para Exploración, el cual comprende la selección óptima de sitios para la construcción y adecuación de redes de movilidad, manejo de flora, fauna, compensación ecológica y programas de capacitación y educación ambiental.

En este proyecto también contamos con un plan de monitoreo ambiental independiente para aspectos bióticos, hidroclimáticos e hidrogeológicos, ejecutado por entidades científicas reconocidas, que a su vez, son supervisadas por una veeduría técnica.

En 2016 este programa fue ejecutado por la Universidad Nacional sede Medellín, Conservación Internacional y un panel de expertos. Sus conclusiones arrojaron que La Colosa no ha generado impactos relevantes sobre los ecosistemas.

QUEBRADONA

El proyecto cuenta con la ficha de manejo de biodiversidad en aplicación de la Guía Minero Ambiental para Exploración.

TIERRAS Y HÁBITATS RESTAURADOS

GRAMALOTE

Tierras alteradas
0,06 km²

Tierras rehabilitadas
0,004 km²

En Gramalote, la programación para la rehabilitación de las áreas intervenidas liberadas incluye la reconfiguración morfológica, la restitución del material edáfico y la revegetalización conforme a las condiciones ambientales y sociales existentes antes de la construcción de la plataforma.

El área técnica determina la liberación de las plataformas de perforación que serán rehabilitadas, en línea con la licencia ambiental, el plan de exploración y a lo acordado con los propietarios de los predios.

LA COLOSA

Tierras alteradas
0,12 km²

Tierras rehabilitadas
0,0013 km²

En La Colosa fueron alterados 0,12 km², correspondientes a 36 plataformas de perforación. De estos, se han restaurado 0,0013 km², 0,06 km² en el sector de La Bolívar, Colosa y Bélgica y 0,05 km² en el sector de Diamante y Pinos.

Esto se ha realizado con plántulas rescatadas de la misma zona intervenida que fueron mantenidos en viveros, así como con el almacenamiento en cajones de la capa orgánica de dichas áreas.

Adicionalmente, en este proyecto se ha ejecutado un plan de restauración ecológica compensatoria de 8,39 hectáreas en un ecosistema de bosque altoandino en un área equivalente a la otorgada en 2010. Como parte de este plan, hemos sembrado 15.000 plántulas nativas, incluyendo 3.000 palmas de cera (*Ceroxylon Quindiuense*), una especie endémica considerada el árbol nacional de Colombia.

Nota: Quebradona, se encuentra en fase de exploración y no se han alterado tierras.



ESPECIES VULNERABLES O AMENAZADAS

GRAMALOTE

En Gramalote existen 18 especies vegetales bajo alguna categoría de amenaza, restricción de uso y aprovechamiento, o estatus de endemismo, conforme a las listas rojas de la UICN (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza), las resoluciones 0801 de 1977 del Inderena y 192 de 2014 del Ministerio de Ambiente, el acuerdo 262 de 2011 de Cornare y las listas CITES.

Igualmente, han sido registradas 9 especies de vertebrados terrestres con problemas de conservación y categorizadas como amenazadas o endémicas para el país según la lista IUCN.

LA COLOSA

En La Colosa existen 7 especies de flora y 12 especies de fauna en alguna categoría de amenaza bajo la clasificación de la UICN, la resolución 192 de 2014 y los Libros Rojos. Por otro lado, en el proyecto existen 6 especies de flora en veda y 13 endémicas.

Nota: En Quebradona no se ha realizado el levantamiento de información correspondiente a la línea base de fauna y flora.

DESTACADOS

GRAMALOTE

BanCO2

Desde el año 2013 nos vinculamos voluntariamente como pioneros del programa BanCO2, una iniciativa de Cornare y la fundación Masbosques que promueve el pago a los campesinos por la conservación de los bosques naturales ubicados dentro de sus predios, garantizando el cuidado de la biodiversidad de la región y mejorando la calidad de vida de los campesinos que allí habitan.

Con nuestro aporte, hemos beneficiado a 15 familias campesinas de los municipios de San Roque y Santo Domingo, contribuyendo a proteger alrededor de 220 hectáreas de bosques en la región.

Nuestra contribución no solo ha sido empleada para el pago por servicios ambientales, sino también para apoyar otras alternativas de participación en el programa con miras a garantizar su sostenibilidad. Entre estas se encuentra la línea de desarrollo productivo, y en particular, un proyecto de apicultura.



Para mayor información, visite:
<http://www.banco2.com>

CENTRO DE DESARROLLO AMBIENTAL

Actualmente se encuentra en operación el Centro de Desarrollo Ambiental y vivero forestal, cuyos fines son promover la investigación sobre conservación y manejo de los recursos naturales en la región; generar conocimiento del material vegetal nativo y los sustratos orgánicos para la restauración de áreas intervenidas; y fomentar la educación ambiental y el desarrollo de una minería responsable. Entre la gestión adelantada por el Centro en 2016 se destaca:

CENTRO DE DESARROLLO AMBIENTAL Y VIVERO FORESTAL		
Ítem	Total	Observaciones
Producción de plántulas	25.163	
Plántulas entregadas	18.500	Se han entregado plántulas a la comunidad y a Cornare
Producción de compostaje (kg)	24.740,3	
Producción de lombricultivo (kg)	1.504	
Especies propagadas	35	
Protocolos de especies vegetales	6	
Nativas	33	
Endémicas	1	Chocho (<i>Ormosia Colombiana</i>)
Exótica	1	Acacia (<i>Acacia mangium</i>). Empleada para control de erosión; barreras vivas y como especie generadora de suelo orgánico.
Especies con estatus de amenaza	4	Guayacán amarillo (<i>Tabebuia chrysantha</i>): Vulnerable (VU) Cedro (<i>Cedrela odorata</i>): En peligro (EN) Chocho (<i>Ormosia Colombiana</i>): Vulnerable (VU) Algarrobo (<i>Hymenaea courbaril</i>): Casi amenazado (NT)

LA COLOSA



OPERACIÓN “CERO TALA”

Nos enorgullece decir que **somos una operación con “cero tala de árboles”**, debido a que hemos planeado rigurosamente nuestras perforaciones en áreas de pastos o en claros de bosques para prevenir impactos ambientales. Es importante destacar que nunca hemos realizado aprovechamiento forestal en este proyecto ya que no contamos con los permisos de CORTOLIMA para tal efecto.



VIVEROS EN CLAROS DE BOSQUES

Hemos construido **15 viveros donde se han rescatado las plántulas del área** aferente a estas con el fin de permitir su sobrevivencia y realizar un proceso de revegetalización una vez culminen las actividades de exploración. Durante 2016 se realizó mantenimiento de todos los viveros y siembra en áreas aledañas de especies que superaron la altura de 50 cm.



MONITOREO AMBIENTAL

Hemos realizado, por medio de entidades científicas independientes, el monitoreo ambiental de los componentes hidroclimático, hidrogeológico y biótico en el área del proyecto desde 2012. Los resultados han generado información primaria valiosa para evaluar una posible afectación de los ecosistemas en la etapa de exploración, demostrando que **hasta el momento no han existido impactos significativos**.



REFORESTACIÓN

En conjunto con la comunidad, hemos **reforestado más de 40 hectáreas degradadas por otras actividades humanas** y desarrollado actividades para proteger manantiales y microcuencas. Este sistema ha sido revisado en muchas ocasiones por las diferentes autoridades y ha sido objeto de reconocimiento.

QUEBRADONA



Reproducción de 15.000 árboles nativos, frutales y ornamentales.



RESIDUOS

Los proyectos de AngloGold Ashanti Colombia no generan residuos de proceso de manejo de mineral puesto que estos se encuentran aún en fase de exploración y no existe desarrollo minero en los mismos. Sin embargo, atendiendo al compromiso de responsabilidad con el entorno, para la compañía es importante contar desde una etapa temprana con un plan integral de gestión de residuos

sólidos tendiente a prevenir la contaminación al suelo y a las fuentes hídricas.

Estos planes incluyen capacitaciones y socializaciones con las diferentes áreas para disminuir la producción de residuos y lograr la correcta segregación de la fuente, disposición y aprovechamiento. De manera concreta, buscamos:

- Implementar un sistema de separación para la disposición de los residuos de acuerdo con su clasificación.
- Garantizar la disposición final de forma adecuada de los residuos peligrosos y no peligrosos.
- Establecer medidas para el debido manejo, recolección, almacenamiento y transporte de los residuos generados en los proyectos.

Adicionalmente, AGAC se encuentra registrada como generador de residuos peligrosos ante la autoridad ambiental, a la cual reporta las cantidades generadas y la disposición final realizada a través de gestores autorizados, cumpliendo con la normatividad vigente.

DESEMPEÑO

RESIDUOS GENERADOS

En todos nuestros proyectos, realizamos separación en la fuente de los diferentes tipos de residuos generados, asegurando su debido almacenamiento y posterior disposición.

RESIDUOS POR TIPO Y MÉTODO DE TRATAMIENTO					
GRAMALOTE					
Residuos peligrosos			Residuos no peligrosos		
Tipo	Peso (ton)	Método de tratamiento	Tipo	Peso (ton)	Método de tratamiento
Metal ferroso	0,42	Reciclaje	Madera	53	Donación a la comunidad
Hidrocarburos	1,02	Disposición con terceros autorizados	Papel	0,82	Donación a cooperativa ASOMUSAFO
Aceites y combustibles	0,6	Disposición con terceros autorizados	Orgánicos	18,32	Compostaje y lombricultivos en el Centro de Desarrollo Ambiental y vivero forestal.
Total 2016	2,23		Total 2016	73,62	
QUEBRADONA					
Aerosoles, recipientes de pesticidas y herbicidas, y tarros de pintura	1,36	Disposición final autorizada. Incineración	Orgánicos	0,18	Compostaje y lombricultivos en el campamento del proyecto.
			Reciclables	1,2	Disposición final en relleno sanitario
			Ordinarios	3,15	Disposición final en relleno sanitario
Total 2016	2,23		Total 2016	73,62	

RESIDUOS POR TIPO Y MÉTODO DE TRATAMIENTO

LA COLOSA

Residuos peligrosos			Residuos no peligrosos		
Tipo	Peso (ton)	Método de tratamiento	Tipo	Peso (ton)	Método de tratamiento
Hidrocarburos	2,94	Disposición final autorizada. Incineración	Reciclables (cartón, plásticos, vidrios y metal chatarra)	5,38	Donación a instituciones educativas de Cajamarca
Solventes y químicos	1,08	Disposición final autorizada. Incineración	Ordinarios (telas, fibras, poliestireno, tuberías PVC, plásticos no reciclables)	15,83	Disposición final en relleno sanitario
Biológicos	0,07	Disposición final autorizada. Incineración	Orgánicos (residuos del proceso de producción de alimentos en casino)	16,95	Compostaje
Pilas y baterías	0,39	Celda de seguridad	Especiales (lodos de perforación, escombros, tierras de deslizamientos)	209,67	Escombrera
Otros (llantas, luminarias, envases aerosoles)	0,3	Incineración Celdas de seguridad Láminas filtrantes			
Total 2016	4,78		Total 2016	247,33	

DESTACADOS

GRAMALOTE

PLANES POSCONSUMO

El mayor porcentaje de residuos generados correspondió a orgánicos, los cuales fueron transformados en sustratos en el Centro de Desarrollo Ambiental y vivero forestal, para ser empleados en diversas actividades.

Los residuos reciclables fueron donados a la Asociación de Mujeres de San Roque para su comercialización.

LOMBRICULTIVO Y COMPOSTAJE

Empleando la lombriz roja californiana, se transforman los residuos orgánicos generados en las actividades diarias del proyecto (sobras de comida, residuos de podas y rocería) en abonos y sustratos, los cuales son utilizados

posteriormente en actividades de siembra y reforestación que se realizan, dando cumplimiento a los procesos de compensación y rehabilitación de áreas degradadas.

LA COLOSA

COMPOSTAJE DE RESIDUOS ORDINARIOS

Realizamos el **aprovechamiento de 16,95 toneladas de residuos orgánicos** a través del proceso de compostaje, los cuales fueron donados a la comunidad del área de influencia para labores de mejoramiento de suelos.

EDUCACIÓN AMBIENTAL A COLABORADORES, CONTRATISTAS, COMUNIDAD E INSTITUCIONES EDUCATIVAS

Llevamos a cabo **11 talleres de educación ambiental** en colegios de Cajamarca con la participación de **178 niños y jóvenes**. De igual forma, realizamos 3 charlas enfocadas en desarrollo sostenible con la participación de 262 estudiantes de los grados 9, 10 y 11.

Por otro lado, 308 empleados y contratistas participaron en charlas de educación ambiental, 133 contratistas atendieron la inducción semanal de aspectos HSE y 134 personas atendieron a la inducción del sistema de gestión ambiental y seguridad y salud.



USO DE QUÍMICOS

La explotación de oro requiere de una serie de sustancias químicas, que son ampliamente usadas en la industria minera. Si bien ninguno de los proyectos en Colombia se encuentra en etapa de producción y no utilizamos aún aquellos elementos que son objeto de controversia entre los grupos de interés, queremos darle un manejo abierto y explicar cómo sería su uso una vez entremos en la fase de operación.

En primer lugar, queremos resaltar que AngloGold Ashanti no utiliza mercurio en ninguna de sus operaciones a nivel mundial. Por el contrario, hace parte del Proyecto Mercurio Global (GMP por sus siglas en inglés), una iniciativa de Naciones Unidas que busca reducir la contaminación de las aguas internacionales por el mercurio proveniente de la minería de oro a pequeña escala e introducir tecnologías más limpias para la extracción del mineral.

La minería de oro a gran escala, que cumple con estándares internacionales, no utiliza mercurio sino cianuro en el procesamiento del mineral. El uso del segundo tiene ventajas sobre el primero, por cuanto es biodegradable, se destruye fácilmente y no se acumula en los tejidos de los cuerpos de los seres vivos.

En ese sentido, la compañía sí utiliza cianuro de sodio en sus operaciones, pero lo hace siguiendo los lineamientos del Código Internacional para el Manejo del Cianuro, que establece estándares para la compra, transporte, almacenamiento, uso y disposición final del químico, con el objeto de proteger la salud humana y reducir los impactos ambientales de su utilización. Vale la pena aclarar que las operaciones mineras suscritas pueden certificar su conformidad con el Código, como es el caso de las 20 operaciones de AngloGold Ashanti en el mundo.

EL CIANURO Y SU UTILIZACIÓN

El cianuro es uno de los principales compuestos utilizados en la minería debido a su composición de carbono y nitrógeno, ambos elementos comunes, y a la facilidad con la que reacciona con otras sustancias. La cianuración es el mejor proceso que se conoce para extraer oro a gran escala, de manera responsable con el ambiente y salud de los seres vivos.

El cianuro solo es peligroso en alta concentración. En bajas concentraciones, incluso es apto para consumo humano: en el día a día lo consumimos en la sal, algunas frutas y en el agua con

gas mineral. Además, es un precursor de los aminoácidos y está presente en las almendras, alfalfa, bambú, durazno, pera, cereza, ciruela, maíz, papa, algodón y frijoles. Incluso, algunos insectos lo producen.

Es de notar que del 100% del cianuro que se produce en el mundo para usos industriales, el sector minero solamente utiliza el 6%. También es importante destacar que en los últimos 80 años de uso de cianuro en la minería, no se ha producido ninguna muerte relacionada con el empleo de este químico.



Está presente en la vida cotidiana:
Sal de mesa, almendra, semillas de frutas,
maquillaje, plástico y vino

Para el proyecto de Gramalote, el cianuro de sodio (NaCN) es el reactivo elegido para la recuperación del oro y de la plata durante la fase de operación. De acuerdo con los compromisos y lineamientos corporativos, nos ceñiremos al mencionado Código Internacional de Manejo de Cianuro y a la legislación vigente e implementaremos los siguientes programas tendientes a prevenir, mitigar y corregir los impactos ambientales que se pueden generar por el uso de este químico, especial-

mente la alteración de la calidad del agua superficial. Esto incluye:

- Programa de manejo de cianuro
- Subprograma de manejo de sustancias químicas
- Subprograma de manejo de aguas de producción de la explotación: proceso de extracción y beneficio





PLANEACIÓN INTEGRADA DEL CIERRE

La planeación del cierre es un concepto que está integrado en todos nuestros proyectos mineros desde su concepción y tiene por objeto garantizar que se retorne el territorio en condiciones adecuadas para el medio ambiente y las comunidades una vez finalicen las operaciones mineras que tendrán lugar en la zona.

El conjunto de actividades a ser implementadas buscan minimizar los impactos negativos de la minería de tal forma que el legado neto del proyecto sea positivo, enmarcado en la prevalencia del interés general y los derechos colectivos.

DESEMPEÑO

OPERACIONES CON PLANES DE CIERRE

Gramalote cuenta con un plan de cierre en el marco de la licencia ambiental aprobada por la ANLA. Por su parte, en Quebradona se realiza el cierre o recuperación de plataformas de perforación, y en La Colosa se realiza la restauración o revegetalización de plataformas, redes de movilización y facilidades cuando no son requeridas por las áreas técnicas, planes que han sido adaptados según el requerimiento de la Guía Minero Ambiental de Exploración.



GRAMALOTE

Descripción y estado de plan de cierre	Impactos atendidos
<p>En la licencia ambiental del proyecto, se aprobó el plan de cierre de la mina que incluye:</p> <ul style="list-style-type: none"> • plan de cierre inicial • programa de cierre progresivo • programa de cierre temporal, • plan de cierre final y • actividades de post cierre. 	<ul style="list-style-type: none"> • Alteración del paisaje • Generación de procesos erosivos • Pérdida de suelo • Alteración de las propiedades fisicoquímicas y microbiológicas del suelo • Alteración de los servicios base del suelo • Pérdida de la estabilidad del terreno
	Avances 2016
	<p>Se rehabilitaron aproximadamente 50 áreas intervenidas durante el desarrollo de las actividades exploratorias.</p>

QUEBRADONA

Descripción y estado de plan de cierre	Impactos atendidos
<p>El cierre está determinado por la operación de plataformas de perforación, es decir que únicamente se realiza recuperación de las áreas que han sido intervenidas mediante la construcción o adecuación de áreas y caminos requeridos para el proceso.</p> <p>Desde 2008, luego de haber realizado aproximadamente 90 plataformas de perforación en una área aproximada de 100 m², solo se tienen pendientes por recuperar 3 plataformas que son las que actualmente se encuentran en estudios y en proceso de perforación. Así, hasta la fecha se ha realizado el cierre de 87.000 m².</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Alteración de la calidad fisicoquímica del agua • Desestabilización de pendientes • Contaminación o cambios en las características del suelo • Alteración del paisaje • Alteración de la cobertura vegetal • Alteración en los usos del suelo
	Avances 2016
	<p>Durante 2016 fueron rehabilitadas 9 plataformas.</p>

LA COLOSA

Descripción y estado de plan de cierre

El proyecto posee un Plan de Restauración de Áreas Intervenidas aprobado por el Ministerio de Ambiente en marco de las sustracciones otorgadas hasta el momento.

Las plataformas, red de movilidad y facilidades se restauran a medida que los resultados de los pozos perforados cumplan con las necesidades para terminar el modelo geológico, geotécnico e hidrogeológico y no se requieran volver a perforar después.

Hasta el momento se han restaurado 36 plataformas de las 157 plataformas construidas, que equivalen a 1263 m².

Impactos atendidos

- Alteración geomorfológico y paisaje
- Modificación de calidad de aire por material particulado.
- Alteración del uso del suelo
- Cambios en la cobertura vegetal
- Disminución de procesos erosivos
- Alteración diversidad biológica

Avances 2016

No se realizaron entregas de áreas a restaurar en 2016. No obstante, se hizo seguimiento a las áreas restauradas en años anteriores.

Gramalote fue licenciado en noviembre de 2015 e inició su etapa de reasentamiento un año después, implementando el Programa de Restauración, Rehabilitación y Recuperación de Áreas Intervenidas. Además, ejecuta el Programa de Seguimiento y Monitoreo a la Vegetación, cuyo fin es medir el estado de recuperación de las áreas intervenidas.

La Colosa, por su parte, posee un Plan de Restauración de Áreas Intervenidas el cual se encuentra contenido en el AGMAE y fue aprobado por el Ministerio de Ambiente. Para la ejecución de este plan, se cuenta con un sistema de gestión ambiental que es verificado y auditado de manera interna y a través de terceros como ICONTEC. El AGMAE establece que una vez el área intervenida es entregada por parte de las áreas técnicas - geología y operaciones - se debe restaurar o revegetalizar el 100% de las mismas.

Quebradona tiene un procedimiento específico para la recuperación de plataformas y caminos utilizados, teniendo en cuenta las capas del suelo (orgánicas e inorgánicas). Esto se realiza de conformidad con lo establecido en el Programa de Desmantelamiento y Abandono de Uso Temporal y en la Guía Minero-Ambiental para Exploración adaptada al proyecto. Cabe anotar que estos procedimientos son conocidos previamente por la autoridad ambiental.



ENTENDIENDO Y RESPONDIENDO A LOS DESAFÍOS SOCIOECONÓMICOS DE LA COMUNIDAD

Nuestros proyectos se ubican, por lo general, en áreas con importantes necesidades socioeconómicas por resolver. Entre los desafíos más comunes se encuentran el desempleo, bajo crecimiento económico, inadecuada infraestructura, y la falta de acceso a los servicios básicos, sumados a otros conflictos que genera la actividad minera.

Conscientes de nuestra responsabilidad con los entornos donde operamos, buscamos aportar desde nuestras capacidades y competencias como empresa a la solución de problemáticas locales, crear valor compartido y lograr que las comunidades y sociedades estén mejor gracias a nuestra presencia en sus territorios.

Las contribuciones de AngloGold Ashanti en Colombia se materializan en proyectos de inversión social voluntaria, generación de empleo local, dinamización de la economía

regional, construcción de capacidades y combate a la minería ilegal en las zonas de influencia.

Pero esto no lo hacemos solos. Desde nuestra llegada a las zonas, trabajamos con la institucionalidad y los actores locales para entender el territorio, conocer sus necesidades y proponer soluciones en conjunto. En ese sentido, nuestras intervenciones complementan la labor del Gobierno, ONGs y organizaciones comunitarias. Queremos que las comunidades locales sean partícipes de su desarrollo, y en ese sentido, somos un aliado más para facilitar los procesos que de ellas surjan.

“Trabajamos con la institucionalidad y los actores locales para entender el territorio, conocer sus necesidades y proponer soluciones en conjunto.”



INVERSIÓN SOCIAL Y LEGADO

La inversión social es nuestra forma de aportar como empresa al desarrollo de las comunidades receptoras y dejar un legado positivo para cuando cese la operación minera en sus territorios. En AngloGold Ashanti estamos comprometidos con la construcción de sociedades más prósperas y equitativas, y por ello, apoyamos proyectos que estimulen la productividad local, favorezcan la educación y la cultura, fomenten entre los habitantes de medios de vida sostenibles y alternativos a la minería, creen capacidades en las personas, fortalezcan las instituciones y protejan el medio ambiente.

Para lograrlo, partimos de la identificación de

sus necesidades y oportunidades con las mismas comunidades, y posteriormente, analizamos la mejor forma en la que podemos contribuir, ya sea a través de recursos económicos, técnicos, ayuda en especie o gestión de alianzas.

La inversión social en AngloGold Ashanti tiene unas características particulares que se relacionan con nuestros valores, estilo corporativo e impacto que queremos lograr. Así, definimos los proyectos junto con la población y articulamos nuestro trabajo al de los gobiernos y demás actores locales, aplicando siempre nuestros principios de intervención:

Definimos los proyectos junto con la población y articulamos nuestro trabajo al de los gobiernos y demás actores sociales

PRINCIPIOS DE INTERVENCIÓN EN INVERSIÓN SOCIAL

Evitar el paternalismo

Esquema multipartito

No sustituir al Estado

Autogestión

Sostenibilidad

Procesos desde la comunidad

Es de resaltar que nuestra inversión social es de carácter voluntario, lo que nos ha llevado a convertirnos en la primera empresa minera en Colombia que invierte en programas sociales durante la etapa exploratoria. El alcance de

nuestras intervenciones puede variar, dependiendo de la naturaleza del sitio, el nivel de importancia de los impactos asociados, la vulnerabilidad de los grupos afectados y la etapa de desarrollo de la mina.

Somos la primera empresa minera en Colombia que invierte en programas sociales durante la etapa exploratoria

ENFOQUE DE LA INVERSIÓN SOCIAL POR PROYECTO

GRAMALOTE

La inversión social de este proyecto se destina principalmente al municipio de San Roque en Antioquia, y plantea intervenciones enfocadas en fortalecer las vocaciones productivas existentes y la competitividad del campo, por medio de un plan vial bien estructurado y un programa de educación minero-agrícola con nuevas tecnologías.

Con lo anterior se busca demostrar que una zona minera por excelencia se puede convertir en una región competitiva que formaliza y desarrolla la actividad de extracción de oro de una manera legal y responsable.

LA COLOSA

Las iniciativas de inversión social en este proyecto se focalizan en la consolidación de vocaciones productivas existentes y nuevas alternativas de sistemas productivos agropecuarios, la conservación de cuencas y bosques, y fortalecimiento de la capacidad institucional.

La inversión se hace en las 42 veredas del municipio de Cajamarca, Tolima, y se define de forma participativa con la comunidad y la municipalidad.

QUEBRADONA

La inversión social de este proyecto se destina principalmente al municipio de Jericó, Antioquia, y se enfoca en la preservación de los recursos naturales, el fomento a la educación y la cultura, la productividad agrícola, y el respeto a las vocaciones productivas ancestrales.

AGAC cuenta con un procedimiento para el otorgamiento de aportes sociales, apoyo comunitario, patrocinios y donaciones. Por su parte, el Comité Asesor de Inversiones Sociales es el órgano encargado de revisar el cumplimiento de las políticas, estándares y procedimientos de la inversión social. El Comité

está compuesto por los directores o gerentes de las áreas de Responsabilidad Social, Asuntos Corporativos, Finanzas, Legal y Cumplimiento. Este se reúne ordinariamente una vez al mes para definir y analizar las solicitudes presentadas.

DESEMPEÑO

Durante 2016, los tres proyectos de AngloGold en Colombia invirtieron la suma de \$3.460.457.800 millones de pesos en proyectos de inversión social. El desglose se presenta a continuación:

GRAMALOTE	
Proyectos de inversión social	Inversión 2016 (COP)
Educación formal para adultos	\$ 323.000.000
Huertas rurales escolares y familiares	\$ 30.000.000
Fortalecimiento del sistema de producción panelera	\$ 442.000.000
Apoyo a instituciones educativas con proyectos socioambientales y culturales	\$ 20.000.000
Huertas familiares y escolares	\$ 30.000.000
Total Gramalote	\$ 845.000.000
QUEBRADONA	
Proyectos de inversión social	Inversión 2016 (COP)
Apoyo a programas educativos y fomento a la cultura	\$ 130.000.000
Programa de formación para jóvenes campesinos	\$ 223.000.000
Formación de emprendedores - Metodología SIROLLI	\$ 120.000.000
Total Quebradona	\$ 473.000.000

LA COLOSA	
Proyectos de inversión social	Inversión 2016 (COP)
Ganadería de Cajamarca más Competitiva	\$ 200.000.000
Jóvenes al campo	\$ 780.308.800
Apoyo a la comercialización de aguacate Hass	\$ 209.480.000
Centro de gestión agronegocios	\$ 86.207.000
Feria y exposición de Anaime	\$ 30.000.000
Fortalecimiento asociativo a organizaciones de productores agropecuarios	\$ 52.072.000
Huertas caseras	\$162.000.000
Formador de formadores	\$ 223.000.000
Difusión social	\$ 30.000.000
Certificación de buenas prácticas agropecuarias	\$ 200.000.000
Centro deportivo comunitario y bioparques	\$169.390.000
Total La Colosa	\$ 2.142.457.800
Total inversión social AGAC 2016	\$ 3.460.457.800

DESTACADOS

GRAMALOTE

EDUCACIÓN FORMAL PARA ADULTOS

Desde 2015 venimos implementando el proyecto de Educación Formal para Adultos, enfocado en mejorar los índices de alfabetización este grupo poblacional en convenio con las organizaciones educativas más representativas en Antioquia. El proyecto establece dos modalidades: alfabetización y CLEI (Ciclos Lectivos Integrados), los cuales

van desde los grados de primaria hasta completar el bachillerato, y consiste en realizar 2 años escolares en el tiempo de 1. Durante 2016, se matricularon 89 personas, 71 permanecieron en el programa y 7 culminaron satisfactoriamente los estudios obteniendo el grado de bachilleres académicos.

HUERTAS ESCOLARES Y FAMILIARES

Ubicamos 11 huertas escolares y 68 familiares en el área de influencia directa del proyecto, con el fin de generar conocimiento, el acceso a alimentos y bienestar nutricional. Además, capacitamos en prácticas de seguridad alimentaria a 300 adultos, niños y niñas.

FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE PRODUCCIÓN PANELERA

La producción panelera es una actividad tradicional en Gramalote, a la cual se dedica el 80% de las familias del área de influencia. A través de este proyecto, buscamos fortalecer las capacidades de los productores y que

comprendieran que el negocio requiere no solo el manejo del trapiche, sino también de un sistema integrado de producción que va desde el cultivo hasta la comercialización de la panela.



APOYOS A INSTITUCIONES EDUCATIVAS CON PROYECTOS SOCIOAMBIENTALES

- **Normal Superior de San Roque:** apoyamos el sistema de gestión socioambiental de la sede principal esta institución educativa con la entrega de 5 puntos ecológicos.
- **Institución Educativa y Rural San José de Nus:** la Institución presentó un proyecto relacionado con la dotación de herramientas para la granja y huerta, donde los estudiantes de los grados octavo a once desarrollan sus prácticas agropecuarias. El Comité de Apoyos Comunitarios lo aprobó parcialmente y entregó cerca de 130 herramientas entre las que se encuentran palas, picas, machetes, azadones, mangueras, regaderas y serruchos.
Así mismo, la institución educativa solicitó apoyo para dotar de instrumentos a la banda músico marcial del corregimiento, en donde entregamos platillos, tuba, trincho, y kit de aseo y boquilla para clarinete.
- **Institución educativa de Providencia:** apoyamos la construcción de infraestructura del mariposario, dotamos a la institución con elementos musicales -como guitarras- para fortalecer las líneas artísticas de los estudiantes y una obra de teatro para celebrar la antioqueñidad.

LA COLOSA

GANADERÍA DE CAJAMARCA MÁS COMPETITIVA

Este proyecto tiene como objetivo el mejoramiento genético y el mantenimiento del estatus sanitario de la ganadería del municipio de Cajamarca, y contempla, entre sus fases, la transformación de la leche y el mercado y comercialización de los subproductos.

Durante 2016, ampliamos la cobertura del programa a 50 hatos ganaderos, 250 beneficiarios y 600 vientres bovinos. Además, realizamos el muestreo de 3.000 vientres mayores de 24 meses para analizar la incidencia de la brucelosis y certificar por lo menos 200 predios libres de esta enfermedad.

JÓVENES AL CAMPO

Reconociendo la importancia del relevo generacional en el campo, conformamos un grupo de 80 cajamarcunos entre 18 y 28 años de edad con vocación agropecuaria, y establecimos con cada uno un sistema de producción, comercialización y de alto consumo de cadenas tecnificadas de gulupa, granadilla y curuba.

En el marco del proyecto, se creó la Asociación JADA y se ha logrado un total de 40 hectáreas cultivadas de pasifloras.



APOYO A LA COMERCIALIZACIÓN DE AGUACATE HASS

Fortalecimos e impulsamos el mejoramiento de la productividad agrícola del cultivo de aguacate Hass en su primera fase, contribuyendo al progreso y mejoramiento de los ingresos de 85 beneficiarios de este producto. Además, certi-

ficamos 45 predios en BPA (Buenas Prácticas Agrícolas), posicionando a Cajamarca como el primer municipio con el mayor número de predios certificados en estas prácticas.

CENTRO DE GESTIÓN AGRO-NEGOCIOS DE CAJAMARCA (CGA)

El CGA se plantea como un espacio que potenciará la agricultura y la ganadería de ladera, permitiéndole al agricultor acceder fácilmente a estudios de suelo y agua, semillas certificadas, formación, y apoyo a sus empre-

dimientos. Durante 2016 desarrollamos la segunda fase de este proyecto, orientada a la consecución de socios claves y alianzas estratégicas.

FORTALECIMIENTO ASOCIATIVO DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS

A través de la ANUC (Asociación Nacional de Usuarios Campesinos de Colombia), desarrollamos estrategias para fortalecer la capacidad empresarial y gremial de las asociaciones de productores agropecuarios de Cajamarca, con los siguientes resultados:

- 7 asociaciones beneficiadas, cada una con un plan de negocios formulado y en implementación.
- 35 personas capacitadas en emprendimiento, mercadeo, asociatividad, logística, administración y contabilidad.
- 200 personas beneficiadas.

FERIA Y EXPOSICIÓN DE ANAIME

Reunimos esfuerzos para la realización de la Feria y Exposición del corregimiento de Anaime, Tolima, la cual tuvo por objetivo dar a conocer los resultados del programa de mejoramiento genético de la ganadería cajamarcuna, y lograr el posicionamiento del mismo a nivel regional.

HUERTAS CASERAS

Apoyamos el proyecto de seguridad alimentaria liderado por la Asociación de Mujeres de Cajamarca y Anaime (ASOMUCA), mediante el establecimiento de 35 huertas caseras ecológicas de 320 m² en 17 veredas del municipio, en las cuales se producen hortalizas limpias, empleando buenas prácticas agrícolas (BPA).

FORMADOR DE FORMADORES

En alianza con la Fundación PANACA, formamos 16 líderes rurales en diferentes líneas agropecuarias con el fin de fortalecer sus capacidades productivas y fomentar la generación de ingresos de pequeños productores.



BIOPARQUES Y CENTRO DEPORTIVO COMUNITARIO

Junto con la Alcaldía Municipal, aunamos esfuerzos técnicos y financieros para la ejecución de dos bioparques y para la adquisición de implementos para la dotación del centro biosaludable William Hernando Poveda, cuyo

propósito es incentivar el deporte, los hábitos saludables y la participación de la comunidad en actividades recreativas y de sano esparcimiento.

QUEBRADONA

APOYO A PROGRAMAS EDUCATIVOS Y FOMENTO A LA CULTURA

Reconocemos la educación como el principal motor del desarrollo y como la mejor herramienta para lograr un cambio duradero en la calidad de vida de los habitantes. Por esto, hemos integrado variables como la resolución de conflictos sociales, la reorientación de prioridades de los jóvenes en sus proyectos de vida y el mejor desempeño de los educadores, al momento de direccionar esfuerzos logísticos y financieros al fortalecimiento del sector educativo en Jericó.

A partir de esto, dotamos a la totalidad de establecimientos educativos rurales con herramientas informáticas, al tiempo que estimulamos la excelencia académica de los mejores graduados en secundaria y primaria con portátiles y tabletas respectivamente.

Por otro lado, apoyamos la realización del festival departamental de la canción “Chaquiro de Oro” en su primera versión.

PROGRAMAS DE FORMACIÓN PARA JÓVENES CAMPESINOS

A través de un proceso de formación técnica enfocado en la incorporación de nuevas tecnologías y modelos de producción sustentable, hemos capacitado y certificado a

14 jóvenes campesinos jericóanos, con miras a mejorar sus condiciones de vida a partir del incremento de la productividad.

FORMACIÓN DE EMPRENDEDORES: METODOLOGÍA SIROLLI

Con base en la implementación de la metodología patentada de emprendimiento SIROLLI, hemos logrado encaminar los esfuerzos de nuevos empresarios e impulsar las ideas de emprendimiento de por lo menos 30 unidades de negocio de la región.

Bajo esta visión buscamos contribuir con el crecimiento de ideas de negocio innovadoras y sustentables, la generación de encadenamientos productivos, disminución en los índices locales de desempleo y mejoramiento paulatino de los indicadores socioeconómicos de la población.



GENERACIÓN DE EMPLEO LOCAL

La generación de empleo local es una de las principales formas en las que podemos contribuir como empresa al desarrollo socioeconómico de las comunidades donde tenemos presencia. Por medio de la creación de empleo en las áreas de influencia, buscamos que las familias locales obtengan mayores ingresos económicos, puedan acceder a mejores oportunidades, y se mejore su calidad de vida. A nivel agregado, esto crea un flujo circulante en la economía, que posibilita el desarrollo de nuevos negocios asociados a la prestación de servicios para la industria minera, beneficiando a las comunidades, la empresa y la región en general.

La generación de empleo local es una de las principales formas en las que podemos contribuir como empresa al desarrollo socioeconómico de las comunidades donde tenemos presencia

Promoviendo la empleabilidad de personal local en nuestros proyectos hacemos realidad nuestra filosofía “la gente es nuestro negocio, nuestro negocio es la gente” y logramos que más personas sean partícipes de nuestro crecimiento, traduciendo la riqueza minera en

desarrollo humano para los habitantes de las zonas. Así mismo, aseguramos la disponibilidad de mano de obra calificada y no calificada para las diversas labores que requiere la operación.

Por tal razón, para los proyectos de AngloGold es muy importante vincular a la comunidad en las ofertas laborales presentes y futuras, tarea que se implementa siguiendo nuestra Política de Reclutamiento y Selección de Personal, la cual establece que en las contrataciones de personal, se debe dar prioridad a los aspirantes provenientes de veredas, corregimientos o municipios de las zonas de influencia.

El área de Recursos Humanos, con apoyo del área Social, vela por el cumplimiento de este lineamiento corporativo por medio de la divulgación de las convocatorias laborales a la comunidad, así como mediante la recepción y redireccionamiento de las hojas de vida que son radicadas en los Puntos de Atención Comunitarios - PAC.

Además, hemos establecido convenios con instituciones educativas como el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), que generan una formación pertinente, ágil y efectiva para la comunidad, facilitando su acceso a las vacantes de empleo generadas por la compañía.

DESEMPEÑO

En 2016 todos nuestros proyectos en Colombia mantuvieron una contratación de personal proveniente de la comunidad local

superior al 50% y se vincularon en total 240 personas provenientes de las áreas de influencia directa.

PERSONAL CONTRATADO EN LOS PROYECTOS PROVENIENTE DE LA COMUNIDAD LOCAL				
	GRAMALOTE	QUEBRADONA	LA COLOSA	TOTAL
Total empleados 2016	185	22	178	385
Número de empleados provenientes de la comunidad local	126	11	144	281
Porcentaje de empleados provenientes de la comunidad local	68%	50%	79%	
Nuevas contrataciones 2016	51	12	177	240
Lugares de procedencia de personal contratado	Maceo, San Roque, Yolombó, Providencia, Medellín, Cisneros, y Santo Domingo (Antioquia)	Jericó y Medellín (Antioquia), Bucaramanga y Bogotá	Cajamarca e Ibagué, (Tolima)	

Si bien somos una multinacional sudafricana, los altos directivos de nuestros proyectos son en su gran mayoría colombianos. Estos cargos incluyen vicepresidentes - que operan desde Bogotá y Medellín -, gerentes y directores que están en los proyectos y en Bogotá. En La Colosa, el 20% de los altos directivos (3) pertenece a la comunidad local.

Adicionalmente, en todos nuestros proyectos ofrecemos un salario superior al mínimo legal vigente a fin de contribuir al progreso de las regiones donde operamos, sin distinción de género.



CONTRIBUCIÓN A LA ECONOMÍA LOCAL Y GLOBAL

Otra de nuestras maneras de contribuir al progreso de las zonas donde operamos es distribuyendo el valor económico entre nuestros empleados, proveedores, gobiernos y comunidades. A través de los pagos que realizamos por concepto de gastos operati-

vos, contratación de bienes y servicios, impuestos e inversión social, demostramos que los proyectos de AngloGold Ashanti Colombia favorecen a la economía local y nacional y que gran parte de los beneficios se queda en el país.

DESEMPEÑO

Dado que nuestros proyectos se encuentran en fase de exploración, la compañía aún no percibe ingresos relacionados a la explotación del oro o por ningún otro concepto. Actualmente, AGAC opera con recursos de la casa matriz y realiza diferentes inversiones en sus tres proyectos sobre las cuales se podrán obtener retornos más adelante, cuando entren en plena operación.



VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO EN 2016 (COP)				
2016	GRAMALOTE	QUEBRADONA	LA COLOSA	BOGOTÁ
VALOR ECONÓMICO GENERADO (VEC)	N/A	N/A	N/A	N/A
VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO (VED)				
PAGOS A PROVEEDORES Y CONTRATISTAS	\$ 37.086.883.721	\$ 13.722.020.750	\$ 47.147.644.844	\$ 9.924.609.781
PAGOS A PROVEEDORES DE CAPITAL	\$ 3.286.885.606	\$ 344.344.003	\$ 594.308.499	---
PAGOS A GOBIERNOS (IMPUESTOS)	\$ 2.935.208.307	\$ 708.877.399	\$ 1.233.574.256	\$ 1.208.078.406
INVERSIONES EN LA COMUNIDAD	\$ 845.000.000	\$473.000.000	\$ 2.142.457.800	---
TOTAL	\$ 44.153.977.634	\$ 15.248.242.152	\$ 51.117.985.399	\$ 11.132.688.187
TOTAL VED	\$ 121.652.893.372			



MINERÍA INFORMAL Y A PEQUEÑA ESCALA

AngloGold Ashanti promueve la minería responsable y bien hecha, entendida como aquella que ofrece trabajo digno, genera oportunidades a las regiones, mejora las condiciones de vida de las familias y protege el medio ambiente. Con esa misma convicción, condenamos y hacemos frente a la minería ilegal, un fenómeno que genera pobreza y violencia, impone riesgos a la salud y seguridad de las personas, contamina los ríos y ecosistemas, y afecta el buen nombre de la industria y de las empresas que trabajamos bajo el marco de la ley y los más exigentes estándares.

“Promovemos la minería que genera trabajo digno, oportunidades a las regiones y protege el medio ambiente.”

Según datos de la Asociación Colombiana de Minería (ACM), solo el 15% de las actividades del sector son legales o formales y en más de 300 municipios del país se presenta minería ilegal de oro. En este universo de ilegalidad imperan organizaciones criminales que causan graves problemas al medio ambiente, a las comunidades y a la economía. La situación es especialmente crítica en el departamento de Antioquia, el principal productor del país, y en el cual se encuentra ubicado nuestro proyecto Gramalote.





DESEMPEÑO

Existen actividades mineras informales en los títulos de Gramalote Colombia Limited, dificultando nuestra operación, entre otras razones, por el manejo del orden público, el uso del mercurio en áreas aledañas y una interacción más compleja que se da con los actores locales.

Por eso, para la compañía es fundamental afrontar este desafío y proponer soluciones tendientes a disminuir la ilegalidad y promover la formalización de pequeños mineros. El proyecto bandera de AGAC en este sentido es el de Coexistencia, el cual cuenta desde sus inicios con el apoyo y la supervisión del Ministerio de Minas y la Secretaría de Minas de la Gobernación de Antioquia.

DESTACADOS

COEXISTENCIA CON MINEROS ARTESANALES EN GRAMALOTE

Nuestro análisis de la minería artesanal a pequeña escala (ASM, por sus siglas en inglés: artisanal small scale mining) en otras operaciones a nivel mundial, ha revelado que ésta ha sido abordada desde una perspectiva de seguridad centrada exclusivamente en la protección de empleados y activos. La estrategia que estamos empleado en Colombia, por el contrario, pretende ir más allá demostrando que la convivencia con mineros artesanales es posible y no pone en peligro la viabilidad de un proyecto de gran envergadura como Gramalote.

El proyecto de Coexistencia, como su nombre

lo indica, busca que los mineros artesanales en el radio de acción de Gramalote puedan trabajar juntos y coexistir de manera sostenible. Por medio de este, se pretenden establecer condiciones de legalidad, confianza y buenas prácticas para el desarrollo de la minería artesanal de oro a pequeña escala como motor de la economía local y desalentar la presencia de mineros ilegales - actuales y nuevos- en la cobertura del proyecto.

El Proyecto de Coexistencia consta de cuatro pilares: caracterización, modelo sostenible, experticia y el cumplimiento de las obligaciones y regulaciones.

CARACTERIZACIÓN

La caracterización comenzó en 2013 y ha contado con la participación de representantes de la comunidad minera ASM, empleados de Gramalote, la Secretaría de Minería de la Gobernación de Antioquia y el Defensor del Pueblo.

Los mineros fueron categorizados en cuatro grupos según su rol en la cadena productiva: propietarios de las minas, mineros, barequeros y gasteros o inversionistas.

Luego, en 2014, se desarrolló la Mesa de Acuerdos y Concertación -donde participaron los grupos anteriormente mencionados-, en la que se evaluaron 642 solicitudes de personas que afirmaban ser mineros tradicionales artesanales en la zona. Para esto, realizamos dos filtros de evaluación con criterios específicos para identificar a los mineros artesanales.

Del primer filtro, realizado en octubre de 2015, resultaron 179 mineros elegibles, y a aquellos no resultantes, se les dio un espacio de tiempo para adjuntar más documentación que evidenciara su tradicionalidad.

En la segunda ronda recibimos 309 solicitudes, de los cuales resultaron 209 mineros tradicionales para el proyecto de coexistencia. Los grupos se dividieron de la siguiente manera:

- Propietarios de las minas: 22
- Mineros: 118
- Barequeros: 53
- Gasteros o inversionistas: 16

MODELO SOSTENIBLE

El modelo sostenible está relacionado con el descubrimiento, desarrollo y operación de una mina a pequeña escala de bajo costo, que cumplirá con todos los requisitos establecidos por la ley colombiana.

Para esto, Gramalote ha identificado un pequeño recurso subterráneo, que cumple todos los criterios iniciales para una operación económica, y busca desarrollar allí un plan de minería junto con los mineros, alineado con la forma en que actualmente llevan a cabo sus actividades.

Estos serán los dueños de la mina y, constituidos en una empresa, tendrán el derecho a explotarla de manera responsable, sostenible y respetuosa con el medio ambiente, aplicando las normas de seguridad y salud, manteniendo la estabilidad de la excavación y la continuidad de las operaciones.

En este esquema, los mineros y el Ministerio de Minas y Energía firmarán un contrato de formalización, que es el mecanismo por el cual el Estado les concede la titularidad total de la mina así como el derecho de explotación. De esta manera, todas las actividades que desarrollen estarán supervisadas permanentemente por las autoridades.

EXPERTICIA

Gramalote prestará apoyo legal y técnico al proyecto de Coexistencia, así como el respaldo para establecer una entidad jurídica, formalizar el contrato minero y preparar y presentar solicitudes de permisos ambientales y de otro tipo.

La ingeniería, adquisición y construcción del proyecto se llevará a cabo a través de un contratista, y el desarrollo del plan operativo contará con la participación de los mineros para integrar su cultura y conocimientos

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Este proyecto se enmarca en la Política de Regularización y Formalización del Ministerio de Minas y Energía, a través del Decreto 480 de 2014, que regula las condiciones y requisitos para la construcción e implementación de subcontratos de formalización minera.

El artículo 11 del decreto establece los requisitos medioambientales aplicables tales como: licencias de construcción, beneficio, transporte, operación y cierre, bajo la jurisdicción de la autoridad ambiental CORNARE.

Dados los compromisos adquiridos por la empresa en materia de derechos humanos (ver capítulo *Respetando los Derechos Humanos*), el proyecto hace un énfasis importante en este tema y está dotado de mecanismos especiales para asegurar su respeto:

VEEDURÍA Y GARANTES

Este proceso cuenta con ONGs que desempeñarán un rol de veeduría, y del Gobierno que actuará en calidad de garante.

Por parte de las primeras se encuentran la Oficina en Colombia del Alto Comisionado de la ONU para los Derechos Humanos en Colombia, Alert International y la Fundación Paz y Reconciliación. Y representando al segundo, la Consejería Presidencial para los Derechos Humanos.

Este grupo estará coordinado por la gerencia de Derechos Humanos de Anglogold Ashanti Colombia.

COOPERACIÓN Y BUENAS PRÁCTICAS

AngloGold Ashanti participó en el desarrollo de la Guía de Debida Diligencia de la OCDE para Cadenas de Suministro Responsables de Minerales de Áreas Afectadas y de Alto Riesgo y ha promovido su implementación desde que fue publicada.

AGAC se ha comprometido a implementar esta guía en el proyecto de Coexistencia y para ello, está buscando un tercero experto recomendado por la OCDE que brinde apoyo técnico.

Actualmente, nos encontramos desarrollando una estrategia de negociación con los mineros, que busca definir sus expectativas económicas, llegar a acuerdos, crear comités técnicos por consenso y obtener la firma final del proceso con un número de participantes que lo haga viable. Todo esto se adelantará durante 2017 y 2018.



AGAC implementa el proyecto de coexistencia con
209 mineros tradicionales



INVOLUCRANDO A LOS GRUPOS DE INTERÉS PARA EL BENEFICIO MUTUO Y LA CREACIÓN DE LA CONFIANZA

En AngloGold Ashanti el relacionamiento con grupos de interés es un proceso esencial a todas las actividades del negocio, por medio del cual buscamos integrarnos adecuadamente en los territorios y ser acogidos por las comunidades receptoras. Somos conscientes de que el éxito de nuestras operaciones requiere de la interacción armónica y cooperación con los demás actores locales, por lo que concentramos nuestros esfuerzos en construir relaciones de confianza, fomentar la participación en la búsqueda de soluciones, y aportar al futuro de las poblaciones.

Reconocemos que estas interacciones no están exentas de desafíos, pero también creemos que estos pueden resolverse construyendo relaciones maduras y resilientes y abordando proactivamente los problemas en la medida en que surgen. Si bien no todas las soluciones están en nuestras manos, estamos comprometidos en tratar las diferencias garantizando el respeto por la ley, la ética y la transparencia, así como en el reconocimiento de las tradiciones y cultura de las contrapartes.

Como principio de actuación, no imponemos nuestra visión ni tomamos decisiones de manera unilateral. Nos aseguramos de consultar a las personas afectadas por una actividad empresarial, entender sus expectativas, implementar las medidas de manejo necesarias y crear valor compartido con nuestras intervenciones.

Los lineamientos para adelantar nuestros procesos de relacionamiento se encuentran consignados en nuestra **Política Ambiental y de Comunidades**, así como en la **Directriz de Involucramiento** (*Guideline for Engagement*), las cuales establecen un marco de gestión comunitario. Estos los aplicamos en los procesos de relacionamiento comunitario, adquisición de tierras y reasentamiento.



MARCO DE GESTIÓN COMUNITARIA AGA

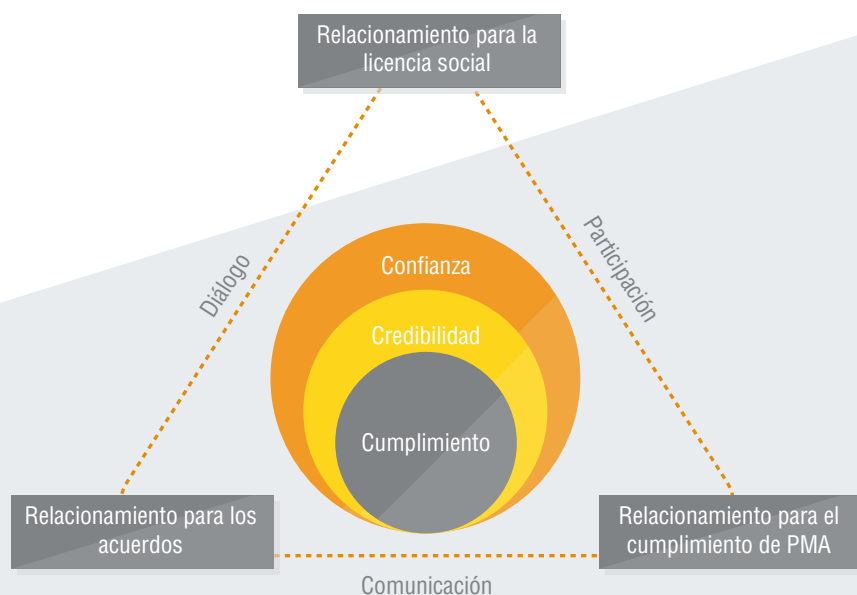




RELACIONAMIENTO COMUNITARIO

Para AngloGold Ashanti Colombia el relacionamiento comunitario es la base para poder desarrollar nuestras operaciones. Sin un involucramiento adecuado, sería imposible contar con la legitimidad para adelantar las actividades del negocio y se generaría un entorno poco favorable a nuestros proyectos, afectando, en últimas, su viabilidad sociopolítica y económica. De ahí que para la compañía sea fundamental contar con la confianza y aceptación de las comunidades y forjar relaciones de largo plazo que nos permitan operar en un ambiente de cooperación y armonía.

En ese sentido, el relacionamiento va más allá de mantener informadas a las comunidades de lo que pasa en los proyectos. El modelo AGAC busca fomentar el diálogo y la participación, y abrir espacios de discusión informada en torno a lo que es la minería responsable y bien hecha, conocer de primera mano las preocupaciones y expectativas de los habitantes frente al desarrollo minero, y trabajar de la mano para llegar a acuerdos gana-gana.



Con esto, buscamos dar cumplimiento tanto a lo establecido en la normatividad en cuanto al suministro de información a las comunidades, los derechos humanos y la resolución 708 del 29 de agosto de 2016, según la cual las empresas mineras deben contar con un plan de gestión social. Para esto último, nos basamos también en la Guía de Gestión Social de la Agencia Nacional de Minería.

En todas nuestras operaciones en Colombia y el mundo, el relacionamiento parte de la

identificación de los principales grupos de interés e implica una socialización permanente de lo que es la empresa y de las características y etapas de cada proyecto. Si bien los principios que rigen el involucramiento - honestidad, veracidad, oportunidad en la información y respeto por la diferencia - son los mismos para todos los proyectos, el enfoque varía de acuerdo al contexto y las dinámicas de cada territorio, como se describe a continuación.

GRAMALOTE

En Gramalote, el foco del relacionamiento se encuentra en el trabajo conjunto con las autoridades locales y la institucionalidad, quienes no solo dan línea y avalan nuestro accionar sino que también complementan nuestras intervenciones en terreno con sus capacidades y alcance.

En aras de obtener la viabilidad socio-política del proyecto y la confianza de las comunidades de influencia, mantenemos una relación permanente con las Juntas de Acción Comunal de las veredas El Balsal, La María, El Iris, El Diluvio, Manizales, La Trinidad, La Linda, Guacas Abajo, Guacas Arriba, Peñas Azules, Villanueva, El Barcino, El Diamante, y La Bella.



LA COLOSA

El relacionamiento comunitario en La Colosa busca:

- Crear, fortalecer y restablecer lazos de confianza con la comunidad de la zona de influencia, a través de espacios de participación e información.
- Trascender del discurso actual sobre «si debe o no existir minería» a «cómo debe ser un adecuado proceso minero».

Este proyecto ha experimentado una fuerte oposición de la comunidad debido principalmente a mitos, especulaciones e información falsa que se ha difundido, sin considerar que los estudios del proyecto aún no han terminado y que se desconocen a ciencia cierta todos los impactos.

Nuestra estrategia de relacionamiento se ha enfocado en conducir reuniones de socialización y visitas al proyecto en las que suministramos información veraz y actualizada del mismo, desmentimos rumores, y damos a conocer el trabajo que realizamos con la comunidad.

De otro lado, para transmitir los mensajes claves de la compañía y el proyecto, nos apoyamos en diferentes canales de comunicación como radio, prensa, televisión y medios virtuales originados desde el Tolima,

para llegar a jefes de comunicaciones de entidades estatales, empresas privadas y facultades de comunicación social. Con estos públicos también adelantamos capacitaciones sobre actividades mineras, presentaciones corporativas del estado del proyecto, diálogos mineros semestrales, e invitaciones a conocer los proyectos sociales y ambientales que implementamos.

Nuestro plan de relacionamiento también establece apoyos comunitarios, que son pequeñas obras de infraestructura relacionadas con el mantenimiento o la realización de adecuaciones locativas a escuelas y vías, y se realizan bajo un esquema tripartito: la comunidad aporta la mano de obra no calificada, la administración municipal la mano de obra calificada y la compañía suministra los materiales.

QUEBRADONA

El relacionamiento comunitario en este proyecto tiene como objetivo principal lograr que Minera Quebradona sea reconocido como un actor relevante en el escenario socioeconómico del municipio de Jericó y la región del suroeste antioqueño.

Para esto, hemos desarrollado un completo programa de actividades de socialización que van desde el contacto directo y personalizado hasta la realización de eventos académicos masivos, pasando por la realización de visitas guiadas a instalaciones y áreas de trabajo en la zona de exploración.

Estas actividades han contribuido a que un mayor porcentaje de habitantes tenga hoy una visión más clara acerca del alcance y propósito del proyecto y a que se despejen gradualmente las dudas sobre la amenaza del desarrollo minero a los recursos naturales y el turismo.

Igualmente, por medio de la promoción de iniciativas de carácter ambiental dentro y fuera del proyecto, buscamos fortalecer las relaciones con actores sociales determinantes en temas de la agenda local y regional.

Entre los espacios de relacionamiento más importantes, destacamos:



VISITAS
DOMICILIARIAS



TERTULIAS
MINERAS



MIÉRCOLES
MINERO



REUNIONES Y TALLERES
COMUNITARIOS

Visitas domiciliarias: Atención personalizada por parte de técnicos sociales para entregar información sobre la actualidad del proyecto y atender directamente quejas y reclamos.

Tertulias mineras: Son reuniones con grupos poblacionales específicos para debatir sobre preocupaciones puntuales de una comunidad. Estas tienen lugar en las oficinas del proyecto o directamente en los sectores o espacios físicos donde se encuentren localizados estos grupos.

Miércoles Minero: Visitas grupales de 15 personas en promedio que, acompañadas por

personal capacitado de la compañía, hacen un recorrido por las oficinas, instalaciones y trabajos de campo, para despejar dudas, solicitudes y comentarios sobre la operación.

Reuniones y talleres comunitarios: Bien sea por iniciativa de la compañía o por invitación expresa de una comunidad veredal o urbana, se llevan a cabo este tipo de encuentros comunitarios en los que se discute sobre la actualidad y perspectivas del proyecto, iniciativas sociales e información relacionada con el sector.

Para evaluar la efectividad del relacionamiento, Gramalote, La Colosa y Quebradona aplican anualmente una encuesta de percepción en sus áreas de influencia, en la cual se indaga sobre la percepción de la compañía, la imagen y favorabilidad del proyecto, y la gestión social. Los insumos obtenidos sirven para alimentar la estrategia y planes de acción existentes.

DESEMPEÑO

SOCIALIZACIONES DE PROYECTOS

En 2016, realizamos entre los tres proyectos un total de 487 socializaciones a 2.414 personas de la comunidad, con el fin de informar sobre el estado y avance de los mismos.

PROYECTO	NÚMERO DE SOCIALIZACIONES	NÚMERO DE PARTICIPANTES
GRAMALOTE	18	703
LA COLOSA	30	729
QUEBRADONA	439	982
TOTAL	487	2.414

MECANISMOS DE QUEJAS Y RECLAMOS

Durante 2016, se desarrolló e inició la implementación del sistema de debida diligencia de la compañía, que incluye un mecanismo de quejas y reclamos alineado con los Principios Rectores de Empresas y DDHH. Este funcionará a partir del 01 de abril de 2017 en los puntos de contacto comunitario, en buzones ubicados en las oficinas de cada proyecto, en las personerías municipales de San Roque, Cajamarca y Jericó y en la página web.

Adicionalmente, la compañía dispuso del correo electrónico:

quejasyreclamos@anglogoldashanti.com

al cual se pueden remitir quejas y reclamos relacionadas con la operación.

A la fecha, se han recibido 2 quejas en La Colosa, que se diligenciaron a través de este mecanismo. Ambas fueron cerradas a través de comunicaciones a los usuarios afectados con explicaciones precisas del proceso y respuestas concretas a las preguntas formuladas.

En octubre y noviembre de 2016 se realizó la capacitación de este mecanismo en las oficinas de Cajamarca, Ibagué y Jericó. En el primer trimestre de 2017, se hará lo propio para el personal ubicado en Gramalote y Medellín.



TRABAJO CONJUNTO ENTRE SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO

Uno de los sellos característicos de Anglo-Gold Ashanti es el de trabajar de la mano con los actores locales y generar alianzas que magnifiquen las inversiones y los impactos de las intervenciones. A continuación presen-

tamos la gestión realizada en 2016 con instituciones públicas y privadas para beneficio de los municipios de la zona de influencia, donde la compañía invirtió un total de USD \$155.282 entre los tres proyectos:

GRAMALOTE

MONTO (USD)	SOPORTE / ACTIVIDAD	ENTIDAD ENCARGADA	INICIO	FIN	ÁREA AGAC	RESULTADO
\$ 10.023	Centros de salud de los corregimientos del área de influencia indirecta	Gobiernos locales de Cisneros, Maceo, Yolombó	Diciembre 2016	Febrero 2017	Gerencia de Asuntos Corporativos	10% avance
\$ 11.676	Actividades culturales y deportivas	Gobierno local de San Roque	Agosto 2016	Diciembre 2016	Gerencia de Asuntos Corporativos	8.000 beneficiarios (2.000 a nivel rural y 6.000 a nivel urbano)
\$ 9.878	Actividades navideñas	Gobierno local de San Roque	Diciembre 2016	Diciembre 2016	Gerencia de Asuntos Corporativos/ Gerencia de Relacionamiento Comunitario	3.000 niños beneficiados
\$ 3.336	Concejo Maceo	Concejo de Maceo	Diciembre 2016	Diciembre 2016	Gerencia de Asuntos Corporativos	Herramientas de tecnología
\$ 2.999	Administración de Maceo	Gobierno local de Maceo	Diciembre 2016	Diciembre 2016	Gerencia de Asuntos Corporativos	Soporte a un proyecto estratégico rural vial
\$ 3.314	Administración de Cisneros	Gobierno local Cisneros	Diciembre 2016	Diciembre 2016	Gerencia de Asuntos Corporativos	Soporte a grupos sociales organizados
\$ 3.326	Administración de San Roque	Gobierno local San Roque	Diciembre 2016	Diciembre 2016	Gerencia de Asuntos Corporativos	Dotación instrumentos musicales

TOTAL: \$ 44.552

QUEBRADONA

MONTO (USD)	SOPORTE / ACTIVIDAD	ENTIDAD ENCARGADA	INICIO	FIN	ÁREA AGAC	RESULTADO
\$ 4.169	Actividad cultural festival "Chaquiro de Oro"	Organizaciones cívicas y culturales	Septiembre 2016	Noviembre 2016	Gerencia de Asuntos Corporativos	Cerca de 3.000 personas beneficiadas

TOTAL: \$ 4.169

LA COLOSA

MONTO (USD)	SOPORTE / ACTIVIDAD	ENTIDAD ENCARGADA	INICIO	FIN	ÁREA AGAC	RESULTADO
\$ 13.334	Construcción del salón comunitario de la vereda Planadas	Gobierno local	Noviembre 2016	Mayo 2017	Gerencias de Relacionamiento comunitario y Gobierno	500 personas beneficiadas
\$ 3.330	Cerramiento del polideportivo del colegio de Pan de Azúcar	Gobierno local	Octubre 2016	Marzo 2017	Gerencia de Relacionamiento comunitario	600 personas beneficiadas
\$ 3.330	Construcción de alcantarillas para las veredas San Lorenzo Alto y Bajo	Gobierno local	Octubre 2016	Febrero 2017	Gerencias de Relacionamiento comunitario y Gobierno	800 personas beneficiadas
\$ 1.000	Apoyo al mejoramiento y embellecimiento del parque central del corregimiento de Anaime	Gobierno local	Enero 2016	Diciembre 2016	Gerencia de Gobierno	1000 personas beneficiadas
\$ 7.667	Convenio con la Asociación Nacional de Usuarios Campesinos de Cajamarca para la capacitación de líderes comunales	Gobierno local	Marzo 2016	Junio 2016	Gerencia de Gobierno	54 personas beneficiadas
\$ 56.334	Convenio para la dotación y establecimiento de dos bioparques y un centro biosaludable en Cajamarca	Gobierno local	Agosto 2016	Febrero 2017	Proyectos sociales y Gobierno	3.500 personas beneficiadas
\$ 11.000	Aporte para la promoción de la arracacha en el marco de Cajamarca	Gobierno local	Junio 2016	Agosto 2016	Proyectos sociales y Gobierno	1.200 personas beneficiadas
\$ 2.667	Apoyo para el establecimiento del Cajamarca	Gobierno local	Octubre 2016	Diciembre 2016	Gerencia de Gobierno	5000 personas beneficiadas

MONTO (USD)	SOPORTE / ACTIVIDAD	ENTIDAD ENCARGADA	INICIO	FIN	ÁREA AGAC	RESULTADO
\$ 1.100	Apoyo a las vacaciones recreativas Cajamarca	Gobierno local	Mayo 2016	Junio 2016	Comité de aportes sociales y apoyos comunitarios	150 personas beneficiadas
\$ 1.933	Apoyo para el establecimiento de paraderos escolares para la zona rural de Cajamarca	Gobierno local	Mayo 2016	Junio 2016	Comité de aportes sociales y apoyos comunitarios	200 personas beneficiadas
\$ 1.333	Apoyo a la celebración del Día del Niño Cajamarca	Gobierno local	Mayo 2016	Junio 2016	Comité de aportes sociales y apoyos comunitarios	300 personas beneficiadas
\$ 2.333	Apoyo a la celebración de la semana cultural de Cajamarca	Gobierno local	Febrero 2016	Marzo 2016	Comité de aportes sociales y apoyos comunitarios	800 personas beneficiadas
\$ 1.200	Apoyo a la celebración de fin de año para las Juntas de Acción Comunal de Cajamarca	Gobierno local	Noviembre 2016	Diciembre 2016	Comité de aportes sociales y apoyos comunitarios	250 personas beneficiadas
TOTAL: \$ 106.561						

DESEMPEÑO

GRAMALOTE

Durante 2016, Gramalote recibió el mérito más importante en torno al tema de relacionamiento, el cual fue otorgado por la Alcaldía de San Roque en razón de su labor y aporte al progreso y desarrollo del municipio.



LA COLOSA

- Realizamos **16 visitas** al proyecto, en donde 307 líderes comunitarios apreciaron en campo la manera responsable y cuidadosa con la que se realizan los trabajos de exploración.
- Mantuvimos un diálogo permanente con 48 de las 54 juntas de acción comunal del municipio para mantenerlas informadas sobre el estado del proyecto.
- Desarrollamos **53 talleres de educación ambiental** dirigidos a 814 niños de 12 escuelas rurales del municipio.
- Bajo el esquema tripartito de apoyos comunitarios, logramos la **construcción de comedores infantiles** en las escuelas de las veredas Cristales y el Espejo; el **encerramiento de las escuelas** de las veredas Tunjos Bajo y Rincón Placer; y la construcción de una aula en la escuela de Pan de Azúcar, todas en jurisdicción de Cajamarca.
- Concertamos la ejecución de **4 apoyos comunitarios** más a realizarse en el 2017, estos incluyen: la construcción de un salón comunal y el encerramiento del colegio en Pan de Azúcar, y la construcción de 6 alcantarillas en los carretables de Tunjos y San Lorenzo Alto.

QUEBRADONA

- Llevamos a cabo el programa “Miércoles Minero” en el cual socializamos el proyecto in situ, incluyendo visitas guiadas a campo, instalaciones y bodegas del proyecto. En total, realizamos **12 visitas técnicas con 172 participantes** durante 2016.
- Realizamos **9 tertulias** mineras y talleres temáticos, en donde informamos a **130 personas**, integrantes de grupos poblacionales rurales y urbanos, sobre el estado actual y perspectivas del proyecto.
- Visitamos a **680 personas** en sus respectivos domicilios con el fin de llevar de manera directa la información del proyecto a cada hogar ubicado en del área de influencia directa.



USO DE LA TIERRA

La compra de tierras es un proceso muy importante para el desarrollo de nuestros proyectos, pues éstas se requieren tanto para la construcción de infraestructura de minería, como para los procesos de apoyo relacionados. Esta compra, sin embargo, debe ser muy cuidadosa, a fin de evitar riesgos legales inherentes a los predios y posibles conflictos con los dueños y comunidades vecinas.

Debido a lo anterior, en AngloGold Ashanti Colombia realizamos esta gestión con estricto cumplimiento del marco regulatorio nacional, nuestra Política de Adquisición de Bienes Inmuebles y ejecutando un riguroso análisis de los componentes jurídicos, técnicos y sociales que deben preverse para asegurar un adecuado acceso a los predios. Además, nos regimos por los siguientes procedimientos corporativos:

- **Matriz de cumplimiento inmobiliario:** establece los parámetros y requisitos que deben observarse al momento de adquirir predios para el desarrollo del proyecto minero, incluyendo una serie de verificaciones que permitan comprobar en todo momento la legitimidad sujeta al principio de la buena fe.
- **Procedimiento de adquisición de bienes inmuebles:** plantea los lineamientos para la debida adquisición de predios necesarios para el desarrollo del proyecto minero.
- **Procedimiento de solicitud de adquisición de tierras:** indica los pasos y requisitos que deben surtirse luego de ser aprobada la adquisición predial, y se solicita la elaboración del respectivo contrato para la adquisición de un predio.

TÍTULOS MINEROS, PROPIEDAD DE LA TIERRA Y RESTITUCIÓN

Un título minero no da propiedad sobre la tierra. Es un derecho para explorar el subsuelo e implica el cumplimiento de derechos y obligaciones frente al Estado, que es el titular y dueño del mismo.

Bajo este supuesto, en AGAC no adquirimos un terreno a menos que sea absolutamente necesario para el desarrollo del proyecto. Cuando requerimos acceso a predios para cumplir con nuestras obligaciones del contrato de concesión minera, hacemos negociaciones con los propietarios como parte del deber legal en nuestra calidad de titular minero.

Los procesos de tierras, cuando se dan, son por controversias que versan sobre aplicación del Código Civil y contratos que rigen la compraventa de inmuebles.

Por otro lado, un proceso de restitución de tierras se presenta tras un despojo ocurrido en el marco del conflicto con los grupos armados al margen de la ley y debe ser investigado por el Estado.

Es importante aclarar que, en nuestra calidad de concesionarios mineros, no tenemos derechos sobre el suelo y esto es vital en los procesos de restitución. En lo que concierne a AngloGold, el título minero no se ve afectado por un proceso de restitución y como compañía continuamos cumpliendo con nuestras obligaciones bajo el contrato de concesión.

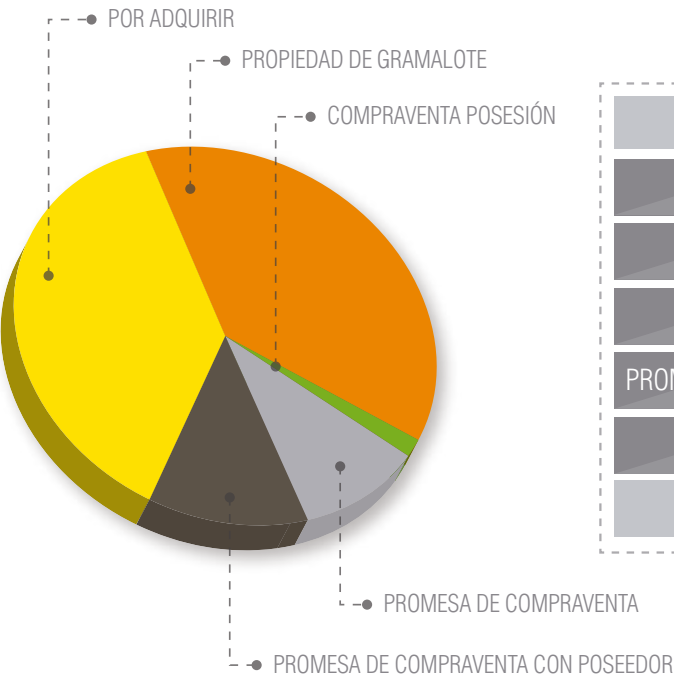
DESEMPEÑO

Gracias a nuestro compromiso y rigurosidad en los procesos relacionados con la compra de tierras, en Colombia no tenemos litigios por este concepto. Sin embargo, estamos vinculados a 119 procesos de restitución de tierras, 118 de ellos en virtud del título minero. Esto significa que en el predio objeto de restitución -que no es de propiedad de AngloGold Ashanti- tenemos un título bajo un contrato de concesión con el Estado colombiano.

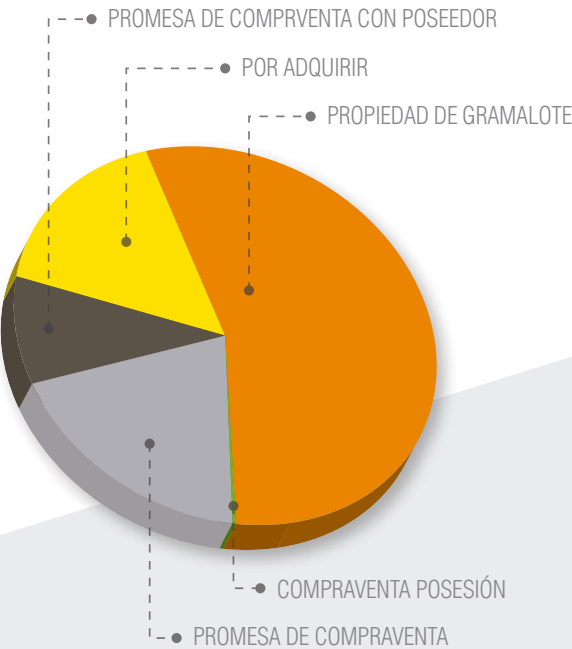
Por otro lado, en 1 de los casos hacemos parte como propietarios de un predio, pero es importante mencionar que siempre hemos realizado la debida diligencia y actuamos en cumplimiento de la ley y bajo la buena fe.

ESTADO DE ADQUISICIÓN DE PREDIOS

GRAMALOTE

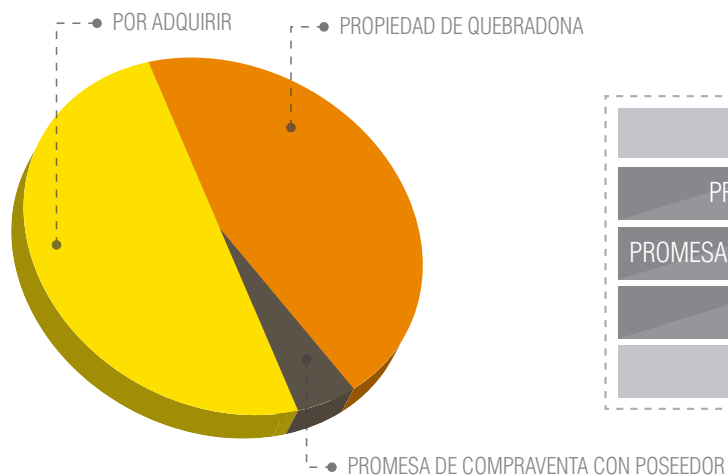


ESTADO	CANTIDAD	%
PROPIEDAD DE GRAMALOTE	22	37,93%
COMPRAVENTA POSESIÓN	1	1,72%
PROMESA DE COMPRAVENTA	6	10,34%
PROMESA DE COMPRAVENTA CON POSEEDOR	7	12,07%
POR ADQUIRIR	22	37,93%
TOTAL	58	100%

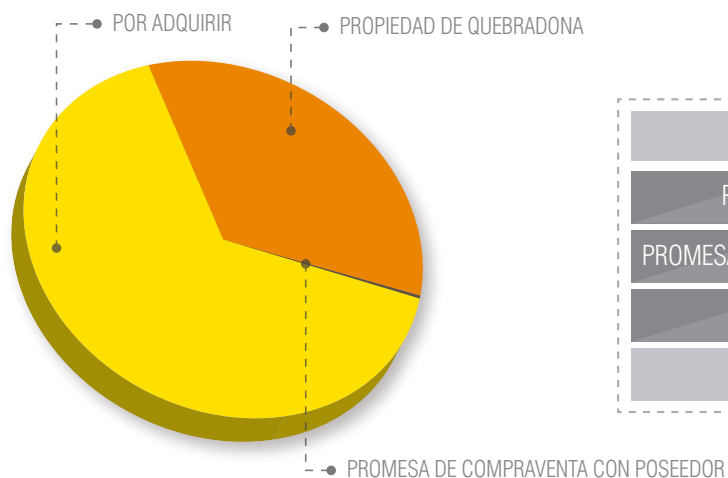


ESTADO	ÁREA (Ha)	%
PROPIEDAD DE GLC	2870,30	55,45%
COMPRAVENTA POSESIÓN	8,45	0,16%
PROMESA DE COMPRAVENTA	977,87	18,89%
PROMESA DE COMPRAVENTA CON POSEEDOR	477,56	9,23%
POR ADQUIRIR	842,41	16,27%
TOTAL	5176,61	100%

QUEBRADONA

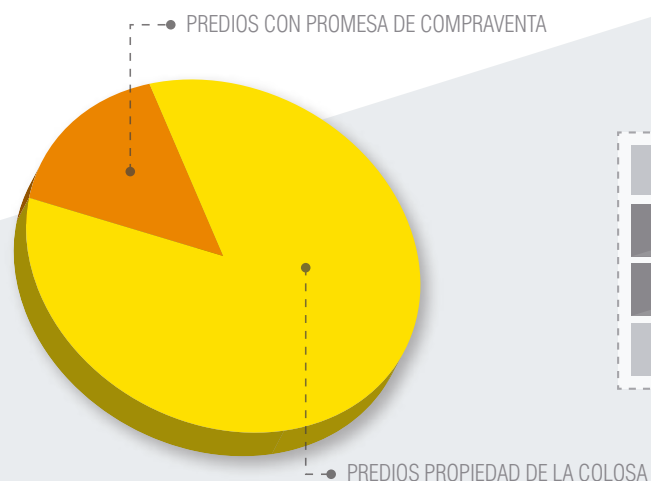


ESTADO	CANTIDAD	%
PROPIEDAD DE QUEBRADONA	9	45%
PROMESA DE COMPRAVENTA CON POSEEDOR	1	5%
POR ADQUIRIR	10	50%
TOTAL	20	100%



ESTADO	ÁREA %
PROPIEDAD DE QUEBRADONA	33,740%
PROMESA DE COMPRAVENTA CON POSEEDOR	0,21%
POR ADQUIRIR	66,04%
TOTAL	100%

LA COLOSA



ESTADO	CANTIDAD	%
PREDIOS PROPIEDAD DE LA COLOSA	37	84,09%
PREDIOS CON PROMESA DE COMPRAVENTA	7	15,91%
TOTAL	44	100%

*6 de estos predios están pendientes de aprobación por presupuesto.



REASENTAMIENTO

El reasentamiento es un proceso necesario en algunos de nuestros proyectos, mediante el cual se deben trasladar a otro lugar a las familias que se verían afectadas por la construcción u operación de los mismos y proporcionarles los medios suficientes para que puedan restablecer su vida en iguales o mejores condiciones que las que tenían en sus lugares de origen.

Este desplazamiento involuntario de la población - que es una actividad previa al inicio de actividades de construcción de la infraestructura asociada al proyecto minero - puede agudizar conflictos sociales existentes o crear nuevas dinámicas en la zona a reasentar que implican riesgos económicos, jurídicos y de seguridad física para los habitantes y para la empresa. Por esto, es un proceso que se realiza con sumo cuidado, apego a ley y aplicando las mejores prácticas, tal como lo ha venido realizando AngloGold Ashanti en La Colosa y Gramalote.

Para estos, nos hemos basado en la normatividad nacional e internacional; en las políticas corporativas referentes a involucramiento con comunidades, derechos humanos, y adquisición de tierras; y en las Normas de Desempeño de la IFC (*International Finance Corporation*) del Banco Mundial, para reasentamiento físico y económico. Estos lineamientos son los pilares sobre los cuales basamos los procesos de concertación con hogares y unidades económicas a ser reasentadas.

Adicionalmente, para garantizar el pleno respeto por los derechos humanos, contamos con la participación de tres ONG que realizarán veeduría en el marco de los Principios Rectores de la ONU en Empresas y DDHH y con la Alta Consejería Presidencial para los DDHH como garante del proceso por parte del Estado. (Ver más información los capítulos *Respetando los Derechos Humanos y Minería Informal* de este informe).

REASENTAMIENTO **EL DIAMANTE – LA COLOSA**

La Colosa se encuentra en etapa de pre-factibilidad desde el 2006 y de acuerdo con los estudios desarrollados, la alternativa más adecuada para la ubicación del depósito de relaves y estériles se encuentra en el área del predio El Diamante y aledaños, como un terreno potencial para su construcción. Con esto en mente, la compañía adelantó un proceso de compra de tierras en las que se realizó el reasentamiento de 51 familias.

Luego de ser evaluados los impactos del proceso, se identificaron una serie de acciones para responder a los mismos y se articularon bajo el Plan de Restitución de Medios de Vida, que comprende las siguientes líneas:

1. **Plan de Acompañamiento Integral Socio-Económico (PAISE):** busca restituir y desarrollar condiciones económicas y de subsistencia de las familias reasentadas en sus nuevos predios, orientándolos en el diseño e implementación de proyectos productivos que contribuyan su sostenibilidad.
2. **Plan de mejoramiento de vivienda:** actividades encaminadas a mejorar las viviendas donde residen los grupos familiares reasentados y proporcionar condiciones dignas de habitabilidad, según lo establecido por el Ministerio de Ambiente (MADS).
3. **Plan de capacitación integral:** procesos formativos a los que las familias pueden acceder en áreas administrativas, psicosociales o técnicas.
 - **Administrativo:** contabilidad, mercadeo y manejo de inventarios.
 - **Psicosocial:** adaptación al cambio, buen vecino, proyecto de vida, relacionamiento con la comunidad y procedimientos para acceder a las instituciones públicas y privadas prestadoras de servicios sociales.
 - **Técnico:** buenas prácticas agrícolas, manejo integrado de plagas y enfermedades, y seguridad alimentaria
4. **Plan de desarrollo humano:** busca fortalecer los valores personales para facilitar los procesos de la adaptación al cambio, creación del proyecto de vida e integración en su nuevo lugar de emplazamiento, así como la identidad, memoria y capacidad de resiliencia de la familia.
5. **Plan de integración a la comunidad acogida:** Promover una relación positiva entre la familia reasentada y sus vecinos, a través de acciones que promuevan el acercamiento y la cordialidad.

DESEMPEÑO

PROCESOS DE REASENTAMIENTO AGAC

PROCESOS DE REASENTAMIENTO VIGENTES EN 2016		
	GRAMALOTE	LA COLOSA
CARACTERÍSTICAS DEL REASENTAMIENTO	De acuerdo con el Estudio de Impacto Ambiental (EIA), el diseño del proyecto de Gramalote producirá el desplazamiento físico y económico de aproximadamente 173 hogares presentes en el área de influencia directa.	El proceso de reasentamiento comenzó en 2010 de forma individual, en donde cada grupo familiar decidió dónde se quería reasentar y qué proyecto productivo deseaba desarrollar. En total, se reasentaron 51 familias.
PROCESO DEL REASENTAMIENTO	<p>Partimos de un censo socioeconómico y de la formulación de un Plan de Acción de Reasentamiento (PAR) que garantice las mismas o mejores condiciones de vida a estas personas.</p> <p>Este plan desarrolla dos fases: la primera, enfocada en diseñar el plan de acción, actualizar la información de línea base y de las concertaciones colectivas e individuales; y la segunda, en promover las vocaciones agrícolas, a través del Plan de Restitución de Medios de Vida y Planes de Vida Familiar, que permitirán generar las condiciones tecnológicas, económicas, sociales y ambientales para dar sostenibilidad al reasentamiento.</p>	Tomamos como base la herramienta de medición la establecida por el Departamento Nacional de Planeación en el proceso de erradicación de pobreza extrema, para diseñar el Plan de Restitución de Medios de Vida, arriba expuesto.
AVANCES 2016	<ul style="list-style-type: none"> Actualización de la línea de base presentada en el EIA y definición de criterios para seleccionar quién será reasentado Definición de la estrategia legal y social para compensaciones económicas y de otro tipo Contratación de empresa que implemente el proceso de reasentamiento Preparación de la tierra para el reasentamiento económico (principalmente para producción de panela y caña de azúcar) Construcción de viviendas e instituciones para el proceso de reasentamiento. 	<p>En 2016 se hizo el cierre de 25 unidades familiares que hacían parte del Plan de Restitución de Medios de Vida, quedando pendientes 6 familias para el cierre total de El Diamante en 2017. Además de trasladarlos, AGAC cumplió con todos los programas que componen el reasentamiento económico.</p> <p>Así, mediante el PAISE, se asignó a cada familia un monto de \$ 24 millones de pesos, a fin de apoyarlos en el establecimiento de un proyecto productivo, para el cual, además, se les brindó la asistencia técnica correspondiente.</p>

DESARROLLANDO INTEGRALMENTE EL TALENTO HUMANO

En AngloGold Ashanti seguimos la filosofía “La gente es nuestro negocio. Nuestro negocio es la gente”. Esto significa que ponemos a las personas primero y que nuestra prioridad es garantizar la excelencia en nuestras prácticas laborales.

Tratamos a todos con dignidad y respeto, valoramos la diversidad que existe en nuestra fuerza laboral y prohibimos cualquier forma de discriminación, y en ese sentido, estamos comprometidos con brindar oportunidades iguales a todo el personal en relación con los procesos de selección, reclutamiento, promoción, movilidad, remuneración, entrenamiento, y uso de instalaciones y otras facilidades.

Nuestro propósito es ser un gran lugar para trabajar y ofrecer a nuestros colaboradores las mejores condiciones posibles para que permanezcan en la compañía y logren desarrollarse personal y profesionalmente con nosotros.





DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

El talento humano es uno de los elementos que más cuidamos en AngloGold Ashanti, ya que a través de este se realizan los procesos internos y externos que permiten la funcionalidad y estabilidad de la compañía. Contar con una fuerza laboral capacitada, motivada y comprometida es uno de los factores clave para conducir con éxito nuestro negocio.

En AGA reconocemos que los resultados de la empresa están vinculados directamente al desempeño de nuestros empleados, por lo que su desarrollo es esencial para mantener y aumentar la productividad organizacional y alcanzar los objetivos estratégicos. Para ello, dedicamos importantes esfuerzos a su formación continua y bienestar integral,

programas que se adelantan de acuerdo con las necesidades de los proyectos mineros, la política educativa y a las asignaciones presupuestales.

Por otro lado, contamos con el Programa de Gestión del Desempeño, mediante el cual los empleados, guiados por sus jefes directos, realizan la fijación de objetivos enmarcados en la estrategia de la compañía. Lo anterior permite establecer el enfoque de su trabajo, revisar los avances y cumplimiento, y obtener una evaluación objetiva al final de año. Del mismo modo, este sistema ayuda a identificar las oportunidades de desarrollo individual y proponer las acciones necesarias para reducir las brechas existentes a nivel técnico y personal.

PROGRAMA DE **GESTIÓN DEL DESEMPEÑO**

Este programa es aplicado a toda la organización y tiene por objeto:

- Mejorar nuestra manera de lograr resultados
- Enfocar el propósito de los equipos de trabajo
- Aprovechar el potencial individual de los empleados

En este marco, organizamos talleres con los diferentes grupos de empleados para brindarles información sobre las diferentes fases que componen el programa, el cronograma, la estructura organizacional, el rol del gerente, los puntos clave para asegurar los resultados y la importancia de dar cumplimiento a lo que prometemos.

Además, desarrollamos una herramienta en el sistema SharePoint de la compañía para conocer los avances y contribuciones de cada una de las personas frente al logro de los resultados obtenidos y generar planes de desarrollo personal tendientes a mejorar el desempeño y afianzar el compromiso de los trabajadores.

Fases del Proceso



DESEMPEÑO

FORMACIÓN DE LOS EMPLEADOS

AGAC invirtió en 2016 un total de COP \$ **262.854.915** en capacitación de sus colaboradores en todos los proyectos.

PROYECTO	INVERSIÓN 2016 (COP)
QUEBRADONA	\$ 3.927.400
LA COLOSA	\$ 252.728.515
GRAMALOTE	\$ 6.199.000
TOTAL	\$ 262.854.915

Este mismo año se ejecutaron **22.012 horas de formación para los trabajadores** de todos los niveles, relacionadas con temas de seguridad o específicos a las funciones que desempeñan. Estas se realizaron bajo la modalidad presencial y fueron conducidas por terceros expertos.

PROYECTO	CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL HORAS DE CAPACITACIÓN	
		HOMBRES	MUJERES
GRAMALOTE	Auxiliares, profesionales	7.156	2.481,5
	Coordinadores, jefes	498	313,5
	Gerentes	61	26,5
QUEBRADONA	Auxiliares, profesionales	317	182
	Coordinadores, jefes	0	0
	Gerentes	8	8
LA COLOSA	Auxiliares, profesionales	10.028	2.865,6
	Coordinadores, jefes	346	236
	Gerentes	173	76
BOGOTÁ	Auxiliares, profesionales	104	82
	Coordinadores, jefes	23	52
	Gerentes	121	59
TOTAL		18.835	3.177

PROGRAMAS DE FORMACIÓN	
GRAMALOTE	
TEMA	DESCRIPCIÓN
Formador de Formadores	Proporcionar las herramientas para conducir entrenamientos y presentaciones efectivas a aquellos empleados que realizan socializaciones o exposiciones a grupos de interés internos o externos, fortaleciendo sus habilidades de expresión y comunicación.
Redacción Eficaz	Brindar los medios necesarios para elaborar reportes e informes con un marco efectivo de comunicación para aquellos empleados que realizan y consolidan reportes.
<i>Business Writing</i>	Ofrecer herramientas para elaborar y redactar reportes e informes en inglés de forma efectiva para aquellos empleados que realizan y consolidan reportes en inglés.
LA COLOSA	
Liderando la Seguridad	Desarrollo de talleres a partir de ejercicios vivenciales y conversacionales donde los asistentes participaron activamente en el fortalecimiento de la cultura de seguridad mejorando sus habilidades de liderazgo, autocuidado y conciencia para vivir la seguridad como un estilo de vida.
Gestión de Peligros y Riesgos (HMR1)	<p>Programa de entrenamiento orientado a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • generar conciencia en todo el personal acerca de los peligros y riesgos presentes en el lugar de trabajo o entorno operativo • comprobar la existencia de controles y su eficacia • aprender a identificar condiciones inseguras • estar preparados para intervenir en caso de ser necesario • aprender a hacer evaluaciones de riesgo individual <p>Este entrenamiento se desarrolló en diferentes jornadas con el propósito de cubrir al 100% del personal operativo incluidos contratistas, especialmente aquellos que manejan riesgos mayores como los asociados a vehículos livianos y perforación.</p>
Líderes Inspiradores de Seguridad	Dotar a los empleados con las herramientas clave para entender cuál es el papel del líder dentro de la empresa como motor de cambio, así como para aprender a realizar una gestión eficaz de equipos de trabajo y los conflictos que en ellos pueden surgir.
Primeros auxilios	Conocimientos básicos para brindar atención inmediata a una persona enferma, lesionada o accidentada en el lugar donde se presenta el evento, antes de ser trasladada a un centro de atención hospitalaria.
Curso Avanzado de Trabajo Seguro en Alturas	Entrenar al personal que requiere realizar trabajos a 1,50 metros de altura o más, para asegurar que se encuentra capacitado para desempeñar esa actividad. La debida certificación la otorga un organismo certificado, dando cumplimiento a la Resolución 1409 de Trabajo y Seguridad en Alturas.

EVALUACIONES DE DESEMPEÑO

En el período 2016, el 100% de los empleados de nuestros tres proyectos y Bogotá pertenecientes a todas las categorías profesionales (auxiliares, profesionales, coordinadores, jefes y gerentes), fue sometido a evaluación de desempeño.

DESTACADOS

GRAMALOTE

CERTIFICACIÓN POR COMPETENCIAS LABORALES SENA

En conjunto con el SENA, desarrollamos el Programa de Certificación por Competencias Laborales, en la cual **22 trabajadores** del área de Perforación obtuvieron conocimientos en la norma técnica para operar taladros de perforación en minería a cielo abierto y se graduaron satisfactoriamente al finalizar el período.

LA COLOSA

PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL PERSONAL Y LA COMUNIDAD

También en convenio con el SENA, llevamos a cabo un programa de formación dirigido al personal interno y de la comunidad, con el objeto de mejorar su perfil profesional. Dentro de este, se beneficiaron 58 personas quienes tomaron los siguientes cursos:

TIPO DE PROGRAMA	NÚMERO DE PERSONAS BENEFICIADAS
Tecnólogo en Gestión Ambiental	15
Técnico en Mantenimiento Industrial	28
Técnico en Obras Civiles	18



CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

Un buen clima organizacional y una cultura corporativa consolidada generan estabilidad, productividad y satisfacción de los colaboradores. Estos factores inciden en el sentido de pertenencia, la calidad de los servicios que prestan, su eficiencia, eficacia, impacto social y en el desempeño general de la organización. Además, son elementos determinantes para disminuir la rotación de personal, mejorar las relaciones laborales, integrar los equipos de trabajo y propiciar un entorno de armonía y cooperación para el logro de objetivos comunes.

En línea con lo anterior, en AGAC hemos asumido decididamente el compromiso de hacer de nuestra empresa un mejor lugar para trabajar y para ello contamos con un Programa de Bienestar, Clima y Cultura, mediante el cual buscamos un ambiente laboral que incentive el mejor desempeño de los empleados, asegure un equilibrio entre la vida laboral y familiar, y fortalezca nuestra cultura con base en los valores institucionales.

CULTURA ORGANIZACIONAL

La cultura organizacional es el patrón general de conductas, creencias y valores compartidos por los miembros de una organización. Buscamos forjar una cultura basada en nuestros valores: integridad, confianza, responsabilidad, rendición de cuentas, imparcialidad y transparencia.

El Programa de Bienestar, Clima y Cultura está basado en 5 ejes estratégicos que están directamente relacionados con la medición de clima laboral que ha desarrollado la empresa a través del modelo GTPW (*Great Place to Work*). Estos son:

Liderazgo visible

Reconocimiento

Conciliación vida laboral y familiar

Sentido de equipo

Orgullo

CLIMA LABORAL

Los componentes del clima en la empresa son:

Ambiente físico: comprende el espacio físico, las instalaciones, los equipos, el color de las paredes, la temperatura, el nivel de contaminación, entre otros.

Ambiente social: abarca aspectos como el compañerismo, los conflictos entre personas o entre departamentos, la comunicación y otros.

Características estructurales: se refieren al tamaño de la organización, su estructura formal y el estilo de dirección.

Características personales: como las aptitudes, actitudes, motivaciones, y expectativas.

Comportamiento organizacional: incluye la productividad, el ausentismo, la rotación, la satisfacción laboral, y el nivel de tensión.

Para medir nuestro desempeño en estos aspectos, aplicamos a nivel nacional la encuesta de clima organizacional, la cual es ejecutada por un tercero especializado - el Instituto *Great Place to Work* (GPTW) - y acompañada por el área de Recursos Humanos.

Esta medición nos brinda importantes insumos sobre lo que piensan los colaboradores de AngloGold Ashanti Colombia, su dinámica como organización y el manejo del capital humano.

DESEMPEÑO

ENCUESTA DE CLIMA LABORAL

Las encuestas de clima laboral de GPTW se realizaron durante el mes de junio de 2016, contando con la participación del **97% de los empleados**. En noviembre se entregó el resultado global país, el cual arrojó **75% de favorabilidad**. Esto nos ubica como una empresa con un ambiente laboral muy satisfactorio.



RELACIONES LABORALES

En el proyecto Gramalote existe un sindicato minoritario -25 colaboradores de un total de 200-, con el cual desarrollamos mensualmente mesas de diálogo y acompañamiento a planes de acción para beneficio mutuo.

Mantenemos un estricto cumplimiento con normatividad laboral vigente y propendemos por la armonía en las relaciones laborales. Gracias a lo anterior, durante 2016 no se presentaron huelgas o bloqueos en ninguno de nuestros proyectos que pudieran afectar la continuidad de las operaciones.

“ 0 huelgas o bloqueos en nuestros proyectos en 2016 ”



DESTACADOS

En desarrollo de los ejes estratégicos del Programa de Bienestar, Clima y Cultura durante 2016 ejecutamos las siguientes actividades:

EJE	PROGRAMA	OBJETIVO	ACTIVIDADES
Liderazgo Visible	Tomémonos un Tinto	Brindar un espacio de comunicación interna, en el que se sostiene un diálogo con los empleados de las unidades de negocio sobre un tema de interés, y donde pueden hacer preguntas y resolver inquietudes.	Realizamos conversatorios con líderes de cada unidad de negocio sobre un tema de interés general.
Reconocimiento	Reconóceme	Implementar una cultura de reconocimiento en la que valoramos los logros y actitudes diferenciales de las personas o equipos.	<ul style="list-style-type: none"> • Reconocimiento “Soy yo” • Fiesta de fin de año • Novena navideña
Conciliación Vida Laboral y Familiar	+ Para ti	Desarrollar actividades culturales y recreativas en las que se integre al trabajador y su familia.	<ul style="list-style-type: none"> • Celebración Día del Niño • Cine X 2 • Noches en familia • Torneo de bolos
Sentido de Equipo		Implementar actividades que propicien el trabajo en equipo y un buen clima organizacional	<ul style="list-style-type: none"> • Programa de inducción para empleados nuevos • Celebración mensual de cumpleaños • Celebraciones de días especiales: <ul style="list-style-type: none"> - Día de la mujer - Día de la madre - La amistad - Día de las profesiones
Orgullo		Ejecutar acciones que generen sentido de pertenencia en los empleados y sus familias y orgullo de pertenecer a AngloGold Ashanti	<ul style="list-style-type: none"> • Visita de familiares a nuestros proyectos • Noches en familia

ASEGURANDO EL CUMPLIMIENTO Y LA INTEGRIDAD EN UN MARCO REGULATORIO EN EVOLUCIÓN

En AngloGold Ashanti el cumplimiento normativo es parte de nuestros valores y del Código de Ética, así como de nuestra misión. Nuestro compromiso con una minería responsable y bien hecha se basa en el respeto por las leyes nacionales e internacionales así como por los estándares voluntarios a los cuales estamos adheridos.

Ser una de las principales compañías mineras del mundo y cotizar en diferentes bolsas a nivel global, implica que estemos sujetos a una permanente vigilancia y control de diversos grupos de interés y, por esto, somos sumamente estrictos en actuar siempre dentro del marco de la ley y evitar a toda costa los riesgos derivados de su incumplimiento.

AngloGold Ashanti desarrolla su negocio conforme a los requisitos legales y regulatorios aplicables en las jurisdicciones donde tiene sus proyectos. En Colombia particularmente, el marco normativo que regula la actividad minera está en constante evolución, lo que implica un reto de adaptación permanente por parte de nuestra compañía.

Por esto, buscamos permanecer siempre actualizados con las normas que se van expidiendo y anticiparnos a los cambios regulatorios, aplicando nuestros lineamientos corporativos y las mejores prácticas de la industria, que hemos recogido de nuestra experiencia en otros países.





ÉTICA E INTEGRIDAD EN LOS NEGOCIOS Y CADENA DE VALOR

Creemos firmemente que un factor clave para el éxito y la sostenibilidad del negocio es hacer las cosas bien desde el principio, responsabilizándonos de nuestras acciones y tomando decisiones conscientes. En ese sentido, para la compañía no solo es importante conseguir resultados sino también la forma cómo los conseguimos, y ésta no puede ser otra que de manera honesta y respetuosa de las reglas y principios establecidos.

El **Código de Principios y Ética en el Trabajo** es la columna vertebral de nuestra compañía y el que rige todas las actividades que desarrollamos conforme a los preceptos legales y a los valores corporativos y sociales. Este apunta a mantener entre todos los empleados un comportamiento habitual de integridad y establece las pautas de conducta ética que debemos incorporar en nuestro trabajo, donde sea que se ubiquen nuestros proyectos. Así mismo, lo hacemos extensivo a los socios, proveedores, contratistas, y

comunidades, con miras a fomentar las mejores prácticas en nuestra cadena de valor.

De manera complementaria al Código, contamos con un paquete de políticas corporativas tendientes a garantizar la ética y la integridad en todos los procesos y actividades del negocio, así como a combatir el soborno y la corrupción en todas sus formas. Estas son:

- Política contra la corrupción y el soborno
- Política de regalos, hospitalidad y patrocinios
- Política de conflicto de intereses
- Política de denuncias
- Política de uso de Información o confidencialidad
- Política de donaciones
- Política de agentes externos
- Código de Conducta de Proveedores
- Política de retención documental

El área de *Compliance* de AGAC es la encargada de velar por su cumplimiento y de rendir cuentas sobre su desempeño, según lo estipulado en la Declaración de la **Política de**

Cumplimiento (*Compliance Policy Statement*). Entre sus funciones también se encuentra ejecutar el Programa de Cumplimiento, que se presenta a continuación.

PROGRAMA DE CUMPLIMIENTO **AGAC**

Nuestro Programa de Cumplimiento está basado en 5 líneas de acción:

- **Matrices regulatorias:** dentro de las cuales se incluye la normatividad colombiana en los ámbitos laboral, inmobiliario, ambiental, tributario, cambiario, societario, informático, de comercio exterior y aduanero, minero y social.
- **Autoevaluación y planes de cierre de brechas:** a través de la cual realizamos monitoreo del cumplimiento de la normatividad y de los estándares de la compañía.
- **Cultura de cumplimiento:** consiste en conformar un grupo de multiplicadores o replicadores en los diferentes proyectos para promover campañas y socializar las políticas y valores. Actualmente contamos con 22 multiplicadores.
- **Capacitación a empleados y contratistas:** contempla un programa con dos modalidades de formación para los empleados: online e in situ. Igualmente, incluye capacitaciones anuales a contratistas y proveedores en el Código de Ética y en las normas contra la corrupción y el soborno. Dentro de esta línea de acción se determinan grupos vulnerables al riesgo de corrupción y soborno y se realizan talleres específicos para las áreas de Gobierno, Social, Recursos Humanos, Financiera, Logística, Compras y Control de Riesgo.
- **Desarrollo de los principios rectores de la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero:** (FCPA, por sus siglas en inglés), en el cual hacemos énfasis en el compromiso de los directivos, incluimos cláusulas contractuales de prevención, analizamos el proceso disciplinario, hacemos auditorías selectivas y trabajamos en el análisis de riesgos de acuerdo a nuestro sistema integral, *AURisk*.

Por último, contamos con una Política de Denuncias para que empleados o terceros puedan reportar las irregularidades o violaciones a las normas, Código de Ética o las políticas corporativas. Con ese mismo fin

también disponemos de una línea telefónica y página web que garantizan el anonimato, confidencialidad e imparcialidad en la investigación, así como la no retaliación para el denunciante.

Línea telefónica: 71016802 o 01800011910

Página web: <http://web/portal/pages/agethics/Espanol/default.asp>

DESEMPEÑO

RIESGOS RELACIONADOS CON CORRUPCIÓN

De acuerdo con el Índice de Percepción de Corrupción de 2016 de Transparencia Internacional, Colombia es un país con una percepción de corrupción alta, ubicándose en el puesto 90 entre 176 países. Esto supone un entorno de operación complejo para el sector empresarial e implica que como compañía debamos ser mucho más diligentes y cuidadosos en nuestro análisis de riesgos y contar con mecanismos robustos y eficientes para contrarrestarlos.

Así, en AngloGold Ashanti Colombia se han evaluado los riesgos relacionados con fraude, soborno y corrupción, considerando el contexto del país, el sector minero y el relacionamiento para el desarrollo de las actividades propias del negocio. Para esto se aplica la metodología de BowTie, que permite identificar los eventos y amenazas en cada una de las áreas de la empresa, al igual que sus impactos y estrategias de mitigación. Esta

también ayuda a definir planes específicos para cerrar las brechas existentes en los mecanismos de manejo.

Este análisis se hace de forma sistemática en la compañía y se actualiza por un cambio de fase en el proyecto, una variación significativa del contexto de operación o según la necesidad de los desarrollos mineros. Esto lo realizamos por última vez en 2015 encontrando que los riesgos de corrupción más críticos se encuentran en las áreas que manejan los asuntos de gobierno y compras de tierras. Sin embargo, al aplicar el BowTie se evidenció que la empresa cuenta con los mecanismos de control necesarios y suficientes para mitigar las amenazas, y el riesgo residual resultó muy bajo.

Durante 2016 no se confirmaron casos de corrupción en ninguno de nuestros proyectos ni en Bogotá.

0 casos de corrupción

MULTAS Y SANCIONES

Gracias a nuestro Programa de Cumplimiento y Ética y a las prácticas de cumplimiento normativo, no tuvimos sanciones por casos de

corrupción en Colombia en 2016. Del mismo modo, tampoco presentamos durante el año multas ambientales.

COMUNICACIÓN Y CAPACITACIÓN SOBRE ÉTICA Y ANTICORRUPCIÓN

Por medio de las capacitaciones en ética y anticorrupción, buscamos reforzar entre los empleados y contratistas los valores y las políticas asociadas a nuestro Código de Ética.

Con los últimos, hacemos especial énfasis en las cláusulas de sus contratos que se refieren al cumplimiento de éste.

NÚMERO DE PARTICIPANTES EN CAPACITACIONES		
2016	EMPLEADOS	CONTRATISTAS
GRAMALOTE	120	37
LA COLOSA	110	9
QUEBRADONA	18	7
BOGOTÁ	17	0



NUESTROS RETOS

DERECHOS HUMANOS

- Capacitar en derechos humanos al 100% de los empleados y al 75% de los contratistas y proveedores para finales de 2017.
- Alinear el sistema de gestión de la compañía a los riesgos e impactos identificados en derechos humanos para cerrar las brechas existentes en los procesos.
- Implementar, para el 1 de abril de 2017, el mecanismo de quejas y reclamos en DDHH que contará, además, con buzones en las oficinas de las Personerías de Cajamarca, San Roque y Jericó y con el correo quejasyreclamos@anglogoldashanti.com.
- Lanzar la página web de Derechos Humanos, en el portal de la compañía: www.anglogoldashanticolombia.com (banner de DDHH).
- Implementar el proceso de veeduría y garantes para los proyectos de Coexistencia y Reasentamiento en Gramalote.
- Participar en foros y eventos donde contemos qué estamos haciendo y qué está pasando en el tema de derechos humanos y responsabilidad social empresarial, y fortalecer nuestro relacionamiento con ONGs, OSCs y multilaterales en torno a este tema.

SEGURIDAD FÍSICA DE LAS OPERACIONES

- Revisar y actualizar el Análisis de Amenazas y de Riesgos, el Plan de Respuesta a Emergencias en Sitio (SERT) y el Plan Manejo de Crisis (CIMPE) en 2017.
- Completar la capacitación del personal del Área de Control Riesgos (CRR) en las normas ISO 31000 y 28000.
- Desarrollar actividades relacionadas con DDHH y seguridad que contribuyan al cumplimiento de los Principios Voluntarios.

SALUD Y SEGURIDAD

- Mantener bajos los índices de accidentalidad en todos los proyectos, así como el resultado de 0 fatalidades.

Quebradona

- Cero accidentes incapacitantes en 2017.
 - Alinear los procesos a la norma OHSAS 18001.
- Elevar la evaluación del Safety Practice Protocol a 80% en 2017.

AGUA

- Cumplir con el 100% de los límites permisibles para vertimientos domésticos, según la normatividad ambiental vigente.
- Garantizar que el volumen de agua captada cubra el consumo necesario para ejecutar las actividades del proyecto y no afecte la capacidad de las fuentes abastecedoras.
- Realizar el mantenimiento adecuado de los sistemas de captación con el fin de garantizar el flujo continuo de agua.

La Colosa

- Asegurar la recirculación del agua como mínimo al 4%.
- Tratar el 100% de las aguas residuales domesticas con remociones superiores al 95%.

Quebradona

- Desarrollar la línea base ambiental en el área de influencia directa, para conocer los recursos naturales disponibles en la región y garantizar su cuidado y uso eficiente.
- Disminuir en 30% el consumo de agua en el campamento del proyecto y en las actividades de perforación.



BIODIVERSIDAD

Gramalote

- Presentar el plan de compensación por pérdida de biodiversidad
- Hacer estudios ecológicos al 100% de los sitios receptores de fauna.
- Implementar el programa de remoción de la cobertura vegetal.
- Delimitar en 2017 el 100% de las áreas de intervención.
- Rehabilitar el 90% de áreas liberadas para finales de 2017.
- Implementar el Subprograma de Conservación de Especies de Flora con alto valor de conservación.
- Implementar el Programa de Compensación del 1%, mediante el cual se rehabilitarán 4.000 hectáreas y se invertirán alrededor de 12 mil millones de pesos en proyectos que mejoren la calidad y la cantidad del recurso hídrico.

INVERSIÓN SOCIAL Y LEGADO

La Colosa

- Desarrollar de 3 proyectos productivos que potencien el campo.
- Desarrollar 5 alianzas estratégicas con entidades privadas y estatales para la consolidación de proyectos sociales.

Quebradona

- Consolidar la estrategia de fomento a vocaciones productivas agrícolas y de emprendimiento como aporte a la dinámica socioeconómica en el municipio para el año 2021.
- Ejecutar, en 5 años, un programa social de cuidado y preservación del medio ambiente que complementará las acciones internas de sostenibilidad del proyecto.

MINERÍA INFORMAL

- Articular a los organismos de seguridad - públicos y privados - para evitar el crecimiento del fenómeno de la minería ilegal en la zona y gestionar soluciones conjuntas.
- Desarrollar una buena práctica del proyecto de Coexistencia que pueda replicarse en el mundo y aportar nuestra experiencia.

RELACIONAMIENTO COMUNITARIO

Gramalote

- Cumplir con los 12 programas sociales contemplados en la Licencia Ambiental.

La Colosa

- Efectuar 12 visitas al proyecto con al menos 250 líderes comunitarios.
- Desarrollar 40 socializaciones del proyecto como mínimo a 1.000 habitantes locales.
- Concertar y ejecutar 10 apoyos comunitarios mejorando las condiciones de vías o escuelas rurales.

Quebradona

- Implementar el punto de contacto móvil –como actividad complementaria al relacionamiento comunitario – con el fin de lograr una cobertura del 100% en la socialización del proyecto en la población urbana y rural de Jericó.

CUMPLIMIENTO E INTEGRIDAD

- Capacitar al 100% de los empleados en el Código de Ética, normas contra el soborno y la corrupción, políticas corporativas y derechos humanos.
- Capacitar al menos al 75% de los contratistas en políticas corporativas y normas contra el soborno y la corrupción.
- Consolidar el grupo de multiplicadores de Ética en los proyectos para fomentar una cultura de cumplimiento efectiva.
- Realizar 3 auditorías selectivas para revisar el cumplimiento normativo.