



**NANDO CAPPELLI**  
AUTOTRASPORTI E SPEDIZIONI

**WWW.NANDOCAPPELLI.IT**

TRASPORTI E SPEDIZIONI NAZIONALI E INTERNAZIONALI  
VIA CIELO . VIA MARE . VIA TERRA

**NANDO CAPPELLI SRL**

C.F. e Partita Iva IT 01038060164  
Capitale Sociale 270.000€ i.v.  
Iscrizione REA 216625  
Registro Imprese BG 24475/96

Elenco Spedizionieri n.1367  
Albo Trasportatori BG 1153956U

**SEDE LEGALE  
E OPERATIVA**

Via Lungo Serio, 1 d/e/f  
24050 Grassobbio BG . IT



**DIVISIONE  
INTERNAZIONALE**

spedizioni@nandocappelli.it  
Tel. +39 035 335891  
Fax +39 035 4233908



**DIVISIONE  
NAZIONALE**

info@nandocappelli.it  
Tel. +39 035 335731  
Fax +39 035 335732



## GLOBAL COMPACT COMMUNICATION ON PROGRESS 2017

Ribadiamo e rinnoviamo con convinzione l'impegno preso a sostegno dell'iniziativa del Global Compact e dei suoi temi fondamentali per il rispetto dei diritti umani, per migliori condizioni di lavoro, per una maggiore tutela dell'ambiente e per una lotta totale all'illegalità e alla corruzione.

Svolgiamo sempre la nostra attività nel rispetto di questi temi e nella ricerca di una migliore integrazione dei suoi principi nella nostra organizzazione aziendale, cercando di renderli sempre di più parte integrante della nostra strategia, della nostra cultura e della nostra attività quotidiana.

Con questa comunicazione annuale vogliamo che tutti i nostri collaboratori, tutte le parti interessate, siano informate e consapevoli sulle azioni intraprese nel rispetto dei principi enunciati dal Global compact in conformità degli obiettivi prefissati e conseguiti.

Cordialmente.

  
Ferdinando Capelli  
Amministratore Delegato

## PRINCIPI DEL GLOBAL COMPACT

### HUMAN RIGHTS (Principi 1-2) – DIRITTI UMANI

#### Principio 1

**Le imprese dovrebbero sostenere e rispettare la difesa dei diritti umani proclamati a livello internazionale.**

#### Principio 2

**Le imprese dovrebbero assicurarsi di non essere complici negli abusi dei diritti umani.**

I diritti e la sicurezza dell'ambiente di lavoro sono aspetti particolarmente seguiti e monitorati e vengono effettuate tutte le indagini ambientali previste dalla normativa vigente con particolare puntualità rispetto alle scadenze.

La realizzazione di:

- condizioni di lavoro sane e sicure;
- libertà di associazione;
- l'assenza di discriminazioni nella gestione del personale;
- il rifiuto e l'assoluta assenza di qualsiasi forma per il ricorso a lavoro forzato e/o minorile,

sono punti cardine della gestione e della nostra filosofia aziendale.

### AZIONI INTRAPRESE:

Manteniamo rapporti diretti con il nostro personale, nella piena disponibilità a colloqui in cui ciascuno può segnalare eventuali problemi, così come aspetti positivi dell'ambiente lavorativo. Le segnalazioni che raccogliamo sono al momento positive, in particolare nell'impegno profuso da parte della proprietà nel cercare di assecondare le esigenze anche extra-lavorative dei dipendenti. Questo aspetto è facilitato dalle piccole dimensioni della nostra azienda che ci permette di mantenere ancora rapporti personali che vanno oltre al normale rapporto di lavoro.

### SICUREZZA SUL LAVORO

- abbiamo redatto un DVR (Documento di Valutazione dei Rischi) che viene costantemente aggiornato, in sinergia tra datore di lavoro, RSPP (Responsabile del Servizio di Protezione e Prevenzione), RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza) e M.C. (Medico Competente);
- uno studio di consulenza esterna qualificato supporta l'azienda per gli aggiornamenti sulle normative di Legge
- RSPP, RLS, membri della squadra antincendio e della squadra di primo soccorso sono stati nominati e vengono continuamente aggiornati attraverso i corsi previsti, i dipendenti vengono formati e informati sui rischi possibili attraverso l'RSPP e l'RLS. Tutti i dipendenti hanno effettuato i corsi previsti sui rischi e sulle misure di sicurezza previste per mansione;
- i lavoratori sono dotati dei DPI (Dispositivi di Protezione Individuali) previsti in base ai rischi della propria mansione, ogni lavoratore può richiedere in ogni momento una sostituzione di un dispositivo deteriorato o mancante senza obblighi o richieste particolari e/o limiti di numero;
- tutti i macchinari sono sottoposti a una procedura di manutenzione programmata e di verifica dell'efficienza, il rinnovo del parco veicolare fatto l'anno scorso ci permette non solo di avere una flotta con basse emissioni emissive (euro 6 e euro 5 evv), ma di avere sistemi di sicurezza attivi e passivi tra i migliori sul mercato a tutela della sicurezza e del maggior confort per i ns dipendenti;
- la Direzione è sempre disponibile ad ascoltare e accogliere eventuali segnalazioni e suggerimenti di miglioramento da parte del personale dipendente.

### RAPPORTI CONTRATTUALI CON DIPENDENTI E FORNITORI

- tutti i dipendenti sono assunti con regolare contratto di lavoro, secondo i livelli sindacali previsti o livelli superiori, inoltre facciamo parte dell' Ebitral, ente paritetico sindacati/associazione di categoria che





**NANDO CAPPELLI**  
AUTOTRASPORTI E SPEDIZIONI

**WWW.NANDOCAPPELLI.IT**

TRASPORTI E SPEDIZIONI NAZIONALI E INTERNAZIONALI  
**VIA CIELO . VIA MARE . VIA TERRA**

**NANDO CAPPELLI SRL**

C.F. e Partita Iva IT 01038060164  
Capitale Sociale 270.000€ i.v.  
Iscrizione REA 216625  
Registro Imprese BG 24475/96

Elenco Spedizionieri n.1367  
Albo Trasportatori BG 1153956U

**SEDE LEGALE  
E OPERATIVA**

Via Lungo Serio, 1 d/e/ff  
24050 Grassobbio BG . IT



**DIVISIONE  
INTERNAZIONALE**

spedizioni@nandocappelli.it  
Tel. +39 035 335891  
Fax +39 035 4233908



**DIVISIONE  
NAZIONALE**

info@nandocappelli.it  
Tel. +39 035 335731  
Fax +39 035 335732



garantisce una contrattazione aziendale di secondo livello che certifica un giusto riconoscimento economico non lasciando spazio ad interpretazioni unilaterali che solitamente penalizzano la parte economicamente più debole, e ne monitora gli aspetti di qualità e quantità del lavoro svolto impedendo abusi e/o violazioni contrattuali;

- è attivo un controllo interno sul numero delle ore di guida effettuate al fine di monitorare e controllare il rispetto della normativa vigente sia a tutela della salute del dipendente che della sicurezza della circolazione e dei terzi potenzialmente coinvolti;
- il rapporto con i fornitori è basato su contratti e sulla conoscenza diretta che ne garantisce l'affidabilità, la stabilità e l'efficacia;
- in caso di dubbio la proprietà ha dato disposizione ai collaboratori di non instaurare contratti con fornitori che fossero in qualche modo sospettati di non rispettare le normative lavorative vigenti.

## **POLITICA DELLA QUALITA'**

La politica per la qualità evidenzia il nostro impegno a creare e a mantenere, con il personale, un clima di costante coinvolgimento affinché ogni persona si senta parte del processo e venga così stimolata a contribuire attivamente con le proprie conoscenze e capacità, che rappresentano il vero patrimonio dell'azienda, al raggiungimento dell'obiettivo. Essendo una piccolissima società basiamo sulla qualità una delle nostre migliori caratteristiche e senza un coinvolgimento diretto di tutto il personale sia emotivo che materiale, questo obiettivo non sarebbe possibile. E' stato conseguito il nuovo attestato Iso 9001 secondo la nuova normativa 2015 in sostituzione del certificato in corso di validità della vecchia normativa iso 9001/2008.

## **LABOUR** (Principi 3-6) - LAVORO

*Principio 3*

**Le imprese dovrebbero sostenere la libertà di associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto di accordi collettivi.**

*Principio 4*

**Le imprese dovrebbero sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e compulsive.**

*Principio 5*

**Le imprese dovrebbero sostenere l'effettiva abolizione del lavoro minorile.**

*Principio 6*

**Le imprese dovrebbero sostenere l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e occupazione**

## **AZIONI INTRAPRESE**

Abbiamo aderito e continuiamo ad aderire tramite la nostra associazione, a un ente bilaterale partitico, Ebitral, composto per il 50% dall'associazione di categoria, Fai e dal 50% da CGIL, CISL e UIL che sono i 3 maggiori sindacati italiani.

Vengono così garantiti:

- libertà di associazione;
- contrattazione di secondo livello;
- rispetto del contratto di lavoro concordato e sottoscritto tra le associazioni di categoria dei lavoratori e delle imprese;
- controllo dei tempi di lavoro, di riposo e di giusta retribuzione;
- corsi di aggiornamento e di controllo del personale organizzati da Ebitral (che noi utilizziamo, favoriamo e finanziamo) anche sotto il profilo medico in particolare per la prevenzione delle malattie professionali.

Ebitral con il supporto delle organizzazioni sindacali e dell'associazione di categoria Fai, è fortemente impegnata nella repressione di qualsiasi abuso a danno dei lavoratori e nella lotta al lavoro nero e al lavoro forzato e/o minorile.

La misurazione dei risultati è garantita dall'adesione dall'ente bilaterale EBITRAL che attraverso la componente sindacale, ma non solo, ne controlla il corretto funzionamento.



Per convinta scelta aziendale la nostra società non si avvale di lavoratori in somministrazione da parte di agenzie per il lavoro, non operiamo discriminazioni nell'assunzione, nella formazione, nel trattamento contrattuale e umano dei dipendenti in base ad alcune classi di distinzione (età, sesso, religione, appartenenza politica o sindacale, razza, nazionalità ecc. e non valutiamo forme alternative societarie che pur garantendo maggiori risparmi inevitabilmente vanno ad impattare in modo significativo sulla qualità del rapporto di lavoro.

Siamo in fase di certificazione SA8000 che rappresenterà un'ulteriore conferma del cammino intrapreso dalla nostra società e che vogliamo rendere certo, visibile e irreversibile e certificherà con l'adozione di questo standard qualitativo/etico riconosciuto a livello internazionale, il nostro impegno e il nostro sostegno ai principi enunciati dal Global Compact.

## ENVIRONMENT (AMBIENTE): (Principi 7-9)

### Principio 7

**Le imprese dovrebbero sostenere un approccio preventivo verso le sfide ambientali.**

### Principio 8

**Le imprese dovrebbero intraprendere iniziative che promuovono una maggiore responsabilità verso l'ambiente.**

### Principio 9

**Le imprese dovrebbero incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.**

## AZIONI INTRAPRESE

Politica zero carta, risparmio energetico con l'adozione e la sostituzione del sistema illuminante con tecnologia led, il rinnovo fatto del parco veicolare con l'adozione dei motori euro 6 la ristrutturazione in corso degli uffici con particolare attenzione all'isolamento degli stessi e all'adozione di un sistema di riscaldamento/raffrescamento con la nuova tecnologia a pompa di calore e l'installazione di un impianto fotovoltaico con accumulo di energia, fa sì che, nel nostro piccolo ma non senza grandi sforzi economici per la nostra dimensione aziendale, si delinei una sistema virtuoso per un maggior rispetto dell'ambiente.

## GESTIONE DEI RIFIUTI

Viene eseguita la raccolta differenziata e riciclaggio. Il responsabile che si occupa materialmente della gestione rifiuti, si attiene alle disposizioni vigenti in materia di riciclo e smaltimento.

I rifiuti speciali (es toner) vengono smaltiti a norma di legge e conferiti ad aziende specializzate e autorizzate allo smaltimento.

La ns. società ha deciso di non avvalersi di un'officina interna lasciando che tutti gli interventi di manutenzione vengano effettuati da officine autorizzate. Questo fa sì che i rifiuti pericolosi (es olii esausti e filtri) vengano smaltiti correttamente.

## ANTI-CORRUPTION = ANTI-CORRUZIONE (Principio 10)

### Principio 10

**Le imprese dovrebbero contrastare tutte le forme di corruzione, incluse le estorsioni e le tangenti**

## AZIONI INTRAPRESE

Ribadiamo con forza che siamo contro la corruzione in ogni sua forma. Riteniamo che tale pratica non solo è socialmente riprovevole, ma è anche un freno allo sviluppo e alla libera espressione delle parti. Da società piccola quale siamo, non possiamo che appoggiare e sperare che questa piaga venga sconfitta e relegata ai margini del mondo civile. Nonostante siamo una piccolissima società, abbiamo perseguito ed acquisito una serie di certificazioni International, Air Transport Association (IATA), Agente Regolamentato, certificazione 9001/2015, aderiamo a varie associazioni, Fai (federazione autotrasportatori italiana) Fedespediti (federazione spedizionieri) aderiamo

all'associazione Ebitral (associazione paritetica tra Fai e CGL, CISL e UIL, che sono i 3 maggiori sindacati italiani), siamo in fase di certificazione per la SA8000 in ritardo sulla tabella prevista lo scorso anno, ma che finalmente contiamo di ottenere entro fine anno.

Abbiamo richiesto ed ottenuto nell'anno 2016 e rinnovato nell'anno 2017 l'iscrizione nella White list (istituzione e l'aggiornamento degli elenchi dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa effettuato presso le prefetture) Per ottenere questi certificati e queste affiliazioni, abbiamo dovuto completare, con successo, varie procedure che garantiscono professionalità e trasparenza delle nostre attività.

La permanenza nelle varie associazioni e il mantenimento delle nostre certificazioni, garantiscono il corretto comportamento della nostra società Le dimensioni minime della nostra azienda aiutano a controllare e verificare la corretta applicazione delle nostre linee guida.

Ferdinando Capelli  
Amministratore Delegato



