KÜMMEL

HEMDEN UND BLUSEN SEIT 1965

Kümmel & Co. GmbH · Lochweg 19 · D-97318 Kitzingen

United Nations Global Compact

Communication on Progress (COP) – Bericht 2016

Seit unserem Beitritt im Oktober 2009 sind die 10 Prinzipien des GLOBAL COMPACT ein fester Bestandteil der Unternehmensphilosophie der Kümmel & Co. GmbH geworden und wir beziehen diese in all unser unternehmerisches Handeln mit ein.

Als Familienunternehmen in der Textilindustrie arbeiten wir bereits seit 1965 mit Produktionsstätten in Europa und Asien zusammen und sind uns unserer Verantwortung bewusst, die Achtung der Menschenrechte, die Achtung internationaler Arbeitsstandards, den Schutz der Umwelt und die Ablehnung jeder Art von Korruption bei der Auswahl unserer Produktionsbetriebe zu berücksichtigen.

Allen Betrieben, in denen Kümmel fertigt, wurden die 10 Prinzipien des GLOBAL COMPACTS persönlich von der Geschäftsleitung übermittelt, und zusammen mit unseren Lieferanten haben wir bereits viele Ziele erreicht und arbeiten kontinuierlich daran uns weiter zu verbessern.

Informationen und Firmenprofil: www.kuemmel.de

Jörg Kümmel

Geschäftsführender Gesellschafter

**Kümmel & Co. GmbH**
**Lochweg 19 · 97318 Kitzingen · Germany · info@kuemmel.de**
phone +49(0)93 21. 38 78.0 · fax +49(0)93 21. 38 78.33
Amtsgericht Würzburg · HRB Würzburg 273
Ust.Id-Nr.: DE 134 172387
Geschäftsführer: Fritz Kümmel, Jörg Kümmel

Sparkasse Mainfranken Würzburg
BLZ 790 500 00 · Konto 6254
IBAN DE4379 0500 0000 0000 6254
SWIFT-Code BYLADEMM
BIC-Code BYLADEM1SWU

## Menschenrechte

Wir haben unsere Partner sehr sorgfältig ausgewählt und arbeiten mit diesen seit vielen Jahren zusammen. Auch im Jahr 2016 konnten keine Verstöße gegen Menschenrechte festgestellt werden.

Sollte dies doch einmal der Fall sein, würden wir uns unmittelbar an die Geschäftsführung des Partnerunternehmens wenden und auf diese hinweisen. Wir würden die Missstände gemeinsam mit den Geschäftspartnern beseitigen.

Seit 2010 werden von der Kümmel & Co. GmbH auf Anfragen mit extrem niedrigen Preisvorgaben keine Angebote mehr unterbreitet, bei deren Umsetzung aufgrund des Preises die Einhaltung der Menschenrechte nicht mehr sicher gewährleistet werden kann. Dies wird auch unmissverständlich dem anfragenden Kunden so mitgeteilt.

## Arbeitsnormen

Wir achten sowohl in unserem Betrieb als auch bei all unseren Produktionsstätten auf die Einhaltung der ILO-Arbeits- und Sozialstandards.

Bei der Auswahl neuer Fertigungsstätten ist dies noch vor dem Einkaufspreis das wichtigste Kriterium. 2016 haben wir mit der Produktion in einer Fertigung in Polen begonnen, die diese Kriterien voll erfüllt.

Wir tolerieren keine Form der Zwangs- und Kinderarbeit und dulden keine Diskriminierung bei der Anstellung von Beschäftigung.

Wir erkennen die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen an.

Gleicher Lohn für gleiche Arbeit ohne Unterscheidung nach Geschlecht, Herkunft, Hautfarbe und Religion ist für uns eine Selbstverständlichkeit. Es wurde bei allen Produzenten geprüft, ob mindestens der gesetzliche Mindestlohn gezahlt wurde. Dies war in allen Betrieben der Fall. Qualifizierte Arbeitskräfte bekommen eine entsprechend höhere Vergütung. Wenn man geldwerte Vorteile wie kostenlose Mittagsverpflegung, Lebensmittelgutscheine und kostenlosen Transport von und zu der Arbeitsstelle zum Lohn dazurechnet, wurden die Mitarbeiter in allen Betrieben über dem gesetzlichen Mindestlohn bezahlt.

Um die Einhaltung der Standards der ILO noch besser zu überprüfen, lassen wir unsere Produzenten seit 2015 nacheinander nach den Kriterien von BSCI auditieren.

Ende 2016 haben wir mit der Einführung eines Zeiterfassungssystems begonnen, welches unseren Mitarbeitern ermöglicht ab 2017 ihren Tagesablauf selbstständiger zu planen und somit ihr Arbeits- und Privatleben individuell zu gestalten.

Seit 2016 stellen wir unseren Mitarbeitern kostenlos Mineralwasser und Kaffee zur Verfügung.

Wir planen, im Sommer 2017 in unserer Stickerei eine Klimaanlage einbauen lassen, da dort auch im Sommer viele Aufträge bearbeitet werden und die Hitze für unsere Mitarbeiter unangenehm ist.

## Umweltschutz

Der Umweltschutz steht bei uns als Familienunternehmen ganz oben, da wir uns unserer Verantwortung gegenüber unseren Nachkommen bewusst sind.

Bei der Auswahl aller neuen Stoffe wird darauf geachtet, dass diese mindestens den STANDARD 100 by OEKO-TEX erfüllen.

Es werden auch weiterhin nur Stofflieferanten ausgewählt, welche ein umfassendes Umweltmanagement nachweisen können und sich der Aufgabe des Umweltschutzes verpflichtet fühlen.

Unser Ziel, im Jahr 2016 95% unserer Artikel zertifiziert zu haben, wurde erreicht.

Durch den Erhalt der Produktionsstätten in Europa und der Westtürkei unterhalten wir kurze Transportwege und tragen so aktiv zur $CO_2$ - Reduktion bei. Durch die Produktion in Westpolen und damit einem verkürzten Transportweg konnte weiter $CO_2$ eingespart werden. Dazu kommt, dass wir zu Besuchen dieser Firma mit der Bahn fahren.

Auf Luftfrachten konnte im Jahr 2016 fast ganz verzichtet werden.

Reisen zu den Produktionsstätten konnten deutlich vermindert werden. Diese wurden vermehrt durch Skype-Konferenzen ersetzt.

Auf überflüssiges dekoratives Material bei der Verpackung wurde auch weiterhin verzichtet.

Bei der für das Jahr 2017 anstehenden Anschaffung von neuen Fahrzeugen ist die Umweltverträglichkeit ein großes Kriterium. Auf die Anschaffung von Dieselfahrzeugen wird in Zukunft verzichtet.

KÜMMEL

HEMDEN UND BLUSEN SEIT 1965

## Transparenz

Seit 2013 bekommt der Kunde bei uns über den kompletten Produktionsablauf, sowie über alle Stoffe und Zutaten Auskunft.

## Korruptionsbekämpfung

Wir lehnen jede Art von Korruption ab und dulden diese weder in unserer Firma noch bei Zulieferern. Es konnte keine Korruption im Jahr 2016 festgestellt werden

Kitzingen, 24.08.2017