



Notre responsabilité d'entreprise

Communication sur le progrès 2017



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes **du Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

Sommaire

Déclaration de la Directrice Générale	3
Présentation de MINEEX	4
Notre responsabilité sociétale	6
Nos collaborateurs	9
Notre environnement.....	12
Notre communauté locale	15
Tableau de bord RSE.....	17

Déclaration de la Directrice Générale

A nos parties prenantes,

Je suis heureuse de confirmer que MINEEX réaffirme son soutien aux dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies touchant les droits de l'Homme, les droits du travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.

Dans cette communication sur le progrès (COP) annuelle, nous décrivons nos actions visant à améliorer continuellement l'intégration du Pacte Mondial et ses principes dans notre entreprise, notre culture et nos opérations quotidiennes.

Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes en utilisant nos réseaux de communication principaux.

Cordialement,

Rokhaya SALL MBAYE
Directrice Générale

Présentation de MINEEX

Présent dans le domaine du forage – minage depuis plusieurs années, MINEEX s'est positionné en tant qu'acteur majeur du secteur en Afrique de l'Ouest et leader au Sénégal. Notre prestation s'appuie sur une culture d'entreprise basée sur l'éthique et la responsabilité sociétale de l'entreprise. Nous mettons à la disposition de nos clients un savoir-faire axé sur une maîtrise des techniques d'abattage, et basé sur un matériel de pointe.

Nos métiers sont :

- Le forage – minage au niveau des carrières de roches et des mines (tirs en masse, moellons et pierres ornementales) ;
- La vente de produits explosifs et accessoires de tir (émulsions encartouchées, gels, détonateurs électriques, non-électriques etc.) ;
- Les travaux spéciaux (déblais rocheux, rampes, tranchées, puits, etc.) ;
- Les travaux de démolition et chantiers de Travaux Publics ;
- La reconnaissance géologique et structurale.

Une expertise appropriée

L'entreprise prend en charge l'ensemble des activités d'abattage ; de la conception du plan de tir au tir de mine ; en prenant en compte la blocométrie attendue ainsi que les contraintes environnementales et sécuritaires. Nous garantissons également une fiabilité des produits explosifs et accessoires pyrotechniques utilisés.

Notre expérience dans le forage est axée aussi bien au niveau du forage de trous de mine « Blast Hole » qu'au niveau des forages d'exploration. En effet, MINEEX s'est également spécialisé dans le secteur de l'exploration minière et plus particulièrement dans le forage RAB (Roto Percussion à l'air), le forage RC (Circulation inversée) et le carottage au diamant (diamond drilling).

Des moyens humains et techniques adaptés

Notre équipe est constituée d'un personnel hautement qualifié en matière de forage et minage. Les conducteurs de travaux sont titulaires du Certificat de Préposé au Tir, attestant de l'aptitude à utiliser en toute sécurité les produits explosifs. L'utilisation de l'explosif étant une pratique très sensible, les connaissances et compétences de nos

mineurs sont régulièrement remises à niveau par des formations appropriées.

MINEEX met à la disposition de ses clients des foreuses adaptées au type de gisement et en nombre suffisant pour atteindre leurs objectifs (ATLAS COPCO PowerROC T35, Sandvik DX 700, Sandvik DX800).

L'innovation comme moteur de croissance

MINEEX intègre des solutions novatrices et propose à ses clients le suivi de leur exploitation à l'aide de drones civils. Ces drones de dernière génération sont capables de relever un maximum de données précises et d'apporter rapidement des réponses aux problématiques des exploitants miniers et de carrière. Ces informations innovantes permettent un gain de productivité et une gestion efficace de l'exploitation. Des visuels sont ainsi générés (plans en 3D, dessins techniques) et fournissent les données clés de l'exploitation (portrait de l'exploitation, volumes extraits, simulations diverses etc.)

Notre responsabilité sociétale

Notre engagement

En entreprise responsable, MINEEX a conscience des impacts de son activité sur l'environnement et les communautés locales. Dès 2015, nous nous sommes engagés auprès du Pacte Mondial des Nations Unies, soutenant ainsi les dix principes suivants relatifs aux droits de l'Homme, aux normes internationales du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption :

Principe 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme.

Principe 2 : Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme.

Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.

Principe 4 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination du travail forcé ou obligatoire.

Principe 5 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.

Principe 6 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement.

Principe 8 : Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

Principe 9 : Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Dans ce cadre, nous publions chaque année une Communication sur le Progrès (COP) qui reprend nos avancées dans chacun des dix principes du Pacte Mondial. Pour cette deuxième COP, nous avons choisi de mettre l'accent sur la transparence vis-à-vis de nos parties prenantes internes et externes. Des indicateurs de performance environnementaux, sociaux et sociétaux ont été définis dans notre référentiel de

reporting RSE interne ; et ont fait l'objet d'une campagne de reporting portant sur nos activités du 1^{er} janvier au 31 décembre 2016. Cette année, nous avons bénéficié du retour d'expérience suite au reporting mené l'année dernière, nous permettant de mettre à jour les définitions de certains indicateurs, d'entre ajouter des nouveaux ; et s'inscrivant ainsi dans une démarche d'amélioration continue.

Nos parties prenantes

Nos parties prenantes se placent au cœur de notre réflexion sur la responsabilité sociétale. En tant qu'entreprise, nous interagissons au quotidien avec nos parties prenantes internes (employés, direction de l'entreprise, etc.) et externes (régulateurs, clients, fournisseurs, etc.). Nous sommes conscients que la pérennité de MINEEX dépend en grande partie de la qualité de nos échanges avec nos parties prenantes, c'est pourquoi nous nous assurons de prendre en compte leurs attentes. Nous avons identifié nos principales parties prenantes et les modalités du dialogue en place avec chacune d'elles.

Parties prenantes	Modalités de discussion
Collaborateurs	Téléphone avec une flotte interne de l'opérateur TIGO (communication gratuite entre tous les collaborateurs), email
Clients et prospects	Email, téléphone
Fournisseurs et prestataires de service	Email, téléphone
Investisseurs	Email, téléphone, réunion ou rendez-vous d'affaire
Assurances	Email, téléphone
Autorités/Pouvoirs publics	Courrier (ou courrier officiel)
Direction de MINEEX	Email, téléphone
Médias	Insertion publicitaire
Riverains	Sensibilisation par notre équipe technique ou la Direction
Organisations partenaires et concurrentes	Courrier, email

Nos ambitions

Notre ambition reste de continuer à croître de manière responsable. Le reporting d'un certain nombre d'indicateurs de performance extra-financiers est en cours de fiabilisation ; afin de pouvoir enrichir notre communication dès notre prochain rapport RSE. Nous poursuivons nos efforts dans des domaines critiques tels que la gestion de nos déchets dangereux et le suivi des heures travaillées. De même, MINEEX contribue à la diffusion de bonnes pratiques RSE au niveau local. Nous souhaitons consolider notre engagement en matière de développement durable, en suivant dès le prochain exercice les lignes directrices de la norme internationale sur la responsabilité sociétale ISO 26000. De même, nous prévoyons de standardiser les informations que nous publions dans nos rapports RSE par l'utilisation des lignes directrices du Global Reporting Initiative (GRI).

Nos collaborateurs

Convaincu que le bien-être au travail est moteur de croissance pour l'entreprise, MINEEX place ses collaborateurs au cœur de sa stratégie. Il s'agit d'un véritable capital Humain, que nous préservons grâce à nos pratiques responsables en matière d'emploi et de conditions de travail.

Notre capital humain

Au titre de l'année 2016, l'effectif total permanent en fin de période s'élève à **15 employés**, tout comme en 2015. Nous favorisons la stabilité de l'emploi, notamment en privilégiant la signature de Contrats à Durée Indéterminée (CDI). Ainsi, **87% de nos collaborateurs sont en CDI**, contre seulement 13% en Contrat à Durée Déterminée (CDD). Du fait de la nature de nos activités et du secteur dans lequel nous opérons (nombreux chantiers répartis dans tout le Sénégal en fonction des besoins nos clients), nous comptons des collaborateurs permanents et un certain nombre d'employés non permanents dont des gardiens, des femmes de ménage, des journaliers/manœuvres sur les chantiers, des chauffeurs et une intendance pour le repas des agents sur les chantiers. Pour l'année 2016, nous dénombrons 37 salariés non permanents (journaliers ou embauchés pour la durée du chantier selon les cas).

MINEEX encourage l'insertion professionnelle des femmes dans le secteur minier. **La part des femmes** dans l'effectif total permanent est passée de 13% en 2015 à **20% en 2016**. Plusieurs postes clés sont détenus par des femmes (direction générale, responsable qualité, et responsable administratif et financier).

Le développement personnel de nos collaborateurs est au cœur de nos préoccupations. Dans le cadre de la mise en place du Système de Management Intégré (SMI) initié par la Direction en 2015, les salariés ont suivi des formations relatives aux normes internationales OSHAS 18001 pour la sécurité et ISO 14001 pour la protection de l'environnement. La nature de nos activités implique de nombreux déplacements sur les différents chantiers, ce qui rend difficile l'organisation de sessions de formation regroupant l'ensemble du personnel. Ainsi, entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2016, seuls **11 collaborateurs ont suivi les sessions de formation** sur les normes internationales citées ci-dessus, pour un total de 330 heures. Le plan de formation de MINEEX prévoit la formation du reste du personnel à

temps pour la certification de notre SMI, courant 2017. Les formations techniques des agents sont prévues tous les deux dans le plan de formation de l'entreprise ; les prochaines sessions sont programmées pour 2017. Au titre de 2016, le **nombre moyen d'heures de formation par salarié s'élève à 22 heures**.

Droits de l'Homme et conditions de travail

MINEEX réaffirme son adhésion aux principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme et aux conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail (OIT), notamment celles relatives à la protection des travailleurs et à l'interdiction du travail forcé et du travail des enfants. Nous nous attachons à les respecter dans l'ensemble de nos activités. La liberté d'association et le droit de négociation collective sont respectés dans le cadre réglementaire en vigueur au Sénégal. De même, MINEEX s'engage contre toute discrimination dans l'emploi et pour l'égalité des chances entre hommes et femmes. Conformément à nos engagements, une **politique de ressources humaines** a été formalisée. Elle clarifie les relations de MINEEX et de ses employés et garantit les conditions de travail appropriées.

Nous opérons principalement au Sénégal et avons conscience des risques relatifs aux droits de l'Homme dans le secteur minier. En 2016, nous avons formalisé notre **politique d'entreprise relative aux Droits de l'Homme**. Celle-ci est en cours de diffusion auprès de l'ensemble de nos parties prenantes. Un **règlement intérieur** qui rappelle nos engagements et prévient les éventuelles violations des droits de l'Homme a été rédigé et transmis à l'inspection du travail pour visa. De plus, le plan de formation de l'entreprise prévoit l'organisation d'une session de sensibilisation de nos collaborateurs à la responsabilité sociétale pour 2017. Les droits de l'Homme seront l'un des thèmes abordés à cette occasion.

Travailler en toute sécurité

Assurer la sécurité de nos collaborateurs sur l'ensemble des sites où nous opérons est une priorité pour MINEEX. Nous menons toutes nos activités dans le strict respect de la réglementation applicable en matière de santé et de sécurité au travail. L'évaluation des risques relatifs à la santé et à la sécurité au travail (SST) de l'entreprise a été mise à jour en 2016, afin de maintenir à niveau nos installations et nos procédures. Les Equipements de Protection Individuels (EPI) sont fournis par

l'entreprise et leur port est obligatoire en intervention. Le suivi de l'accidentologie est assuré par le responsable Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement. Pour l'année 2016, **aucun accident** de travail n'est à reporter. La fiabilisation du reporting des heures travaillées reste toutefois un axe d'amélioration pour 2017.

Notre environnement

Protection de l'Environnement

MINEEX s'est engagé à la protection de l'environnement et à limiter les impacts de ses activités dans les zones dans lesquelles l'entreprise opère. En matière de réglementation, les produits explosifs et accessoires pyrotechniques utilisés répondent aux standards internationaux et sont stockés sur une installation classée pour la protection de l'environnement. Dans le cadre de la mise en place de notre système de management environnemental, des procédures relatives à la gestion des risques environnementaux ont été formalisées, et une partie de nos collaborateurs a déjà été formée en conséquence (environ 73% de salariés formés). Sur nos chantiers de forage-minage et d'exploration en mines et carrières, des mesures de nuisances sonores sont effectuées afin de contrôler les niveaux de bruit émis.

Notre mode de fonctionnement par déplacements en intervention et l'utilisation d'engins de chantier et d'explosifs font de la consommation de carburant et de la production de déchets dangereux nos principaux impacts environnementaux. Ce sont sur ces deux thématiques que nous avons concentré nos efforts en 2016.

Consommation de carburant et émissions de CO₂

Nous disposons dans notre flotte de cinq véhicules de type pick-up, fonctionnant au gasoil. Depuis 2015, la consommation de gasoil de notre flotte est suivie grâce aux balises positionnées sur les véhicules. Ces balises, gérées par un prestataire externe, nous fournissent les rapports hebdomadaires de consommation de gasoil de nos véhicules. Au titre de l'année 2016, la consommation totale de gasoil des véhicules de MINEEX s'élève à 21 833 litres. Sur nos chantiers, la consommation de gasoil est suivie sur la base des rapports de chantier ; et la consommation d'essence de notre groupe électrogène se fait sur la base des factures des fournisseurs. Pour 2016, nous avons rencontré des difficultés lors de la réconciliation des factures et des rapports de chantier. Nous estimons que les données fournies par les fournisseurs et rattachées à des indicateurs financiers sont plus fiables. C'est pourquoi ce sont ces dernières que nous avons reportées cette année. Le tableau suivant présente le total de nos émissions de CO₂ dues à la consommation de carburant du 1^{er} janvier au 31 décembre 2016.

Type de carburant	Quantité consommée (litres)	Emissions de CO ₂ (tonnes)
Gasoil (véhicules)	21 833	58,3
Gasoil (chantiers)	102 257	273
Essence	296	0,7
Total		332

L'augmentation de nos émissions de CO₂ par rapport à 2015 reflète une augmentation de nos activités et du nombre de chantiers.

Gestion de nos déchets

Lors de nos interventions sur les chantiers, nous produisons principalement trois types de déchets : les poussières, les emballages, et les graisses et huiles usées.

Afin de réduire les émissions de poussières, le bourrage des trous de forage est ajusté à chaque tir afin de produire le moins de poussière possible.

Les emballages non dangereux en cartons et sacs plastiques proviennent essentiellement des explosifs et des consommables qui accompagnent les explosifs. Le système de gestion des déchets mis en place sur les chantiers où nous intervenons est utilisé lorsqu'il existe (tri sélectif, collecte par un prestataire externe, recyclage, etc.). Dans le cas contraire, aucune mesure n'est encore prise pour la gestion des déchets cartons et sacs plastiques. Nous produisons également un certain nombre de déchets dangereux sous forme d'emballages. Il s'agit des sacs vides de nitrate d'ammonium, substance chimique utilisée dans la préparation de mélanges explosifs. Ces sacs vides sont pour l'instant uniquement collectés et stockés sur les chantiers. Ainsi, en 2016, nous avons collecté **9830 sacs vides de nitrate d'ammonium**. Plusieurs solutions sont à l'étude pour assurer la gestion de ces déchets :

- Nous étudions la possibilité d'acheter directement auprès de nos fournisseurs le mélange explosif ANFO (constitué de gasoil et de nitrate d'ammonium) prêt à l'emploi. Cela nous permettrait non seulement de réduire le nombre de sacs vides à collecter, mais aussi de réduire les autres risques relatifs à la préparation des mélanges explosifs (risques liés à la manutention de sacs de 25 Kg, risques de déversement et de pollution de l'environnement, etc.).

- Nous avons entamé un dialogue avec le Ministère de l'Environnement et du Développement Durable afin de trouver ensemble une solution pour le devenir de ces déchets.

Les huiles et graisses usées sont stockées sur site dans des bacs étanches, et évacuées périodiquement par un prestataire externe. Depuis le dernier exercice, nous avons amélioré le suivi des quantités de graisse et d'huile usées produites, notamment en réconciliant périodiquement les quantités d'huiles neuves livrées et les quantités d'huiles usées évacuées. Ainsi, **2740 litres d'huiles usées** ont été produits pour l'année 2016.

Le système de management environnemental en cours de déploiement par MINEEX prévoit la rédaction d'une procédure spécifique à la gestion des déchets à temps pour la certification de notre SMI prévue courant 2017.

Notre communauté locale

Notre approche

MINEEX est un acteur engagé auprès de sa communauté locale et de l'ensemble de ses parties prenantes. Nous contribuons au développement du tissu économique de nos zones d'implantation au travers d'une politique d'embauche locale dynamique. L'ensemble de nos salariés non permanents est recruté parmi les populations riveraines de nos chantiers. Sur l'année 2016, nous dénombrons **37 embauches locales** réparties sur les régions de Thiès, Louga et Kédougou (malaxeurs pour les mélanges explosifs au nitrate d'ammonium, gardiens, manœuvres, lingères, ménagères et chauffeurs). De même, nous nous fournissons localement dès que possible (équipements de protection individuel, etc.).

Nous rencontrons régulièrement les représentants des populations riveraines et apportons notre soutien matériel et financier aux collectivités locales. La réflexion autour de notre responsabilité sociétale d'entreprise nous a conduit à rationaliser notre politique de sponsoring et de dons, afin de concentrer nos efforts sur des axes prioritaires qui sont encore à définir. C'est l'un des objectifs de la mise en place d'une démarche guidée par la norme internationale de responsabilité sociétale ISO 26000, que nous souhaitons mettre en place dès 2017. En attendant, pour l'année 2016, **le montant total des dons consentis s'élève à 1 805 000 francs CFA.**

Lutte contre la corruption

MINEEX conduit ses opérations dans le strict respect de la législation en vigueur au Sénégal. L'entreprise soutient la convention des Nations Unies sur la lutte contre la corruption. Notre règlement intérieur rappelle à nos collaborateurs leurs rôles et responsabilités en matière de lutte contre la corruption sous toutes ses formes. Le plan de formation de l'entreprise prévoit l'organisation d'une session de sensibilisation de nos collaborateurs à la responsabilité sociétale pour 2017. La lutte contre la corruption sera l'un des thèmes abordés à cette occasion.

La politique commerciale de Mineex encadre clairement les relations avec les clients et les fournisseurs. Des procédures sont en cours de rédaction dans le cadre de la mise en place du système de management intégré amorcée en 2015 ; visant entre autres à l'obtention de la certification ISO 9001. Nous étudions également la possibilité

de mettre en place une évaluation RSE de nos fournisseurs, afin de pouvoir les encourager à adopter de bonnes pratiques. Les modalités d'une telle évaluation restent encore à être définies, c'est un de nos axes de travail pour 2017.

Tableau de bord RSE

Le tableau de bord suivant reprend nos principaux indicateurs chiffrés et témoignent de la performance de MINEEX en matière de RSE.

Indicateur	Unité	2015	2016
Effectif total permanent	Nb	15	15
Part de CDI	%	N/A	87
Part des femmes dans l'effectif total	%	13	20
Nombre d'accidents de travail avec arrêt	Nb	0	0
Nombre de salariés ayant suivi une formation	Nb	2	11
Nombre moyen d'heures de formation par salarié	h/salarié	N/A	22
Emissions de CO₂ liées à la consommation de carburant	TCO ₂	253,5	332
Quantité d'huiles usées produite	L	N/A	2 740
Nombre de sacs de nitrate d'ammonium vides collectés	Nb	N/A	9 830
Nombre d'embauches locales	Nb	32	37
Montant total des dons aux communautés locales	Francs CFA	4 370 000	1 805 000

N/A : indicateur non reporté en 2015

Correspondance avec le Pacte Mondial des Nations Unies	
Droits de l'Homme Principe 1 – Principe 2	§ Nos collaborateurs
Conditions de Travail Principe 3 – Principe 4 – Principe 5 – Principe 6	§ Nos collaborateurs
Environnement Principe 7 – Principe 8 – Principe 9	§ Notre environnement
Lutte contre la Corruption Principe 10	§ Notre communauté locale



MINEEX SA

Adresse	Point E Résidence Soukane Rue de Louga Dakar, Sénégal
BP	6489 Dakar RP Sénégal
Téléphone	+221 33 864 40 07
Fax	+221 33 864 40 09
Web	www.mineex.sn

Pour toute question concernant ce rapport, veuillez contacter :

Ndeye Khady DIOP

Responsable Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement

E-mail : khady.diop@mineex.sn