



중소기업진흥공단  
Small & medium Business Corporation

# UNGC 10대 원칙 이행 보고서

UN Global Compact Communication On Progress

# CONTENTS

I

UNGC  
지지선언문

II

기관 소개

III

UNGC  
원칙이행



I

UNGC  
지지선언문

II

기관 소개

III

UNGC  
원칙이행



# 중진공 UN글로벌 콤팩트 지지선언

## 중소기업진흥공단은

- 중소기업 진흥에 관한 법률 제68조를 근거로 '중소기업 진흥을 통해 국민경제에 기여'하기 위해 1979년 설립된 금융형 준정부기관입니다.
- 중소기업진흥공단(이하 중진공)은 '성장단계별 맞춤형 솔루션을 제공하는 중소기업의 Best Partner'라는 비전과 '전문성, 효율성, 신뢰와 존중, 협력과 협업'이라는 핵심가치 아래 정부, 사회, 고객 및 이해관계자에게 신뢰받는 기관이 되기 위해 전사적 노력을 기울이고 있습니다.
- 중진공은 UN 글로벌 콤팩트(약칭 UNGC)의 인권, 노동, 환경, 반부패의 4개 분야 10대 원칙을 지지하며, 2010년 12월 가입 후 지속적으로 원칙 준수 의지를 밝혀 왔습니다. 또한 기관의 사회적 책임을 인식하고 다양한 실천 활동을 통해 건전한 사회 발전에 기여하고 있습니다.
- 아울러 UN글로벌 콤팩트의 원칙과 핵심가치를 중진공의 윤리헌장, 윤리강령 등에 포함하였으며, 원칙의 직접적인 실천과 이해관계자에게 공유하기 위한 노력을 경주해 왔습니다.
- 이번 UN 글로벌 콤팩트 이행보고서(Communication on Progress)는 2016년 1월부터 2016년 12월까지 활동내역을 담고 있습니다. 앞으로도 UNGC의 원칙을 실천하고 이해관계자들과 다양한 커뮤니케이션을 통해 활동을 확산해 나가겠습니다.

2017. 8. 25 이사장 임채운

임채운



I

UNGC  
지지선언문

II

기관 소개

III

UNGC  
원칙이행



# 01. 중진공 개요

**기관명**  
(소관부처)

**설립일**  
1979. 1. 30

**중소기업진흥공단** (중소기업청)

**설립  
목적**

**중소기업의 경쟁력 강화와 지속 성장을 통한 균형발전 기여**  
(설립근거 : 중소기업진흥에 관한 법률 제68조)

**기관성격**

**기금관리형 준정부기관**

**재 무**

자산 15.9조원 / 자본금 1.6조원

(기준 : 2016년말)

**인 원**

**921명**

(기준 : 정원, 2017년 2월)



## 02. 설립 및 운영 근거



중소기업진흥에 관한 법률 제68조('78.12월 법률 제정)  
중소기업진흥에 관한 법률 제63조 및 제66조

law



중소기업진흥에 관한 법률

### 제68조

제68조(중소기업진흥공단의 설립 등)

중소기업의 진흥을 위한 사업을 효율적으로  
추진하기 위하여 중소기업진흥공단을 설립한다.

### 제63조 및 제66조

제63조(중소기업창업 및 진흥기금의 설치)

정부는 중소기업의 창업 촉진, 산업의 균형 있는 발전과  
산업기반의 구축, 경영 기반 확충 및 구조고도화에  
필요한 재원을 확보하기 위하여 중소기업창업 및  
진흥기금을 설치한다.

#### 국가재정법 제5조(기금의 설치)

기금은 국가가 특정한 목적을 위하여 특정한 자금을 신축적으로 운용할  
필요가 있을 때에 한하여 법률로써 설치

제66조(기금의 운용과 관리)

기금은 중소기업진흥공단이 운용·관리한다.

# 03. 중소기업창업 및 진흥기금

## [ 중소기업 분야 대표 공공기금 ]

1979. 1월 중진기금 설치 이후,  
지방중소기업육성자금,  
산업기반기금 등을 통합하여 운영 중인  
**중소기업지원 대표 기금**



정부 부처 및 기관별로  
산재된 중소기업 지원 관련  
기금들을 통합,  
**재정의 효율적 운용 극대화**

중소기업진흥기금  
( '78.12 설치 )

중소기업창업지원기금  
( '96.1 통합 )

지방중소기업육성자금  
( '96.1 통합 )

산업기반기금  
( '02.3 통합 )

농공단지진흥자금  
( '09.1 통합 )

**「중소기업창업 및 진흥기금」**  
통합·운영 中



## 04. 중소기업창업 및 진흥기금 특징

### [ 시장실패 보완 및 시장선도 역할 ]



#### 시장실패 보완

민간 금융권이 지원을 기피하는  
창업기업 · 소기업 중심으로  
정책융자 공급,  
**경제 안전판 역할 수행**

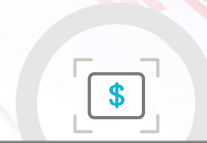
##### 경기 안정기

年 3.5조원 규모,  
창업·소기업 등  
**시장실패영역  
중점 지원**

##### 정책융자

##### 경기 불황기

추가경정예산 등으로  
경기 안정을 위한  
**적극적 금융 재정  
정책 수행**



#### 시장선도 역할

민간참여가 어려운  
고위험영역을 집중 지원하여  
**중소기업의 부가가치 창출지원**

- R&D연계 기술사업화
- 투융자복합금융
- 재기지원
- 청년CEO 양성 등

중진기금 선도 지원 후  
**민간 참여 유도**

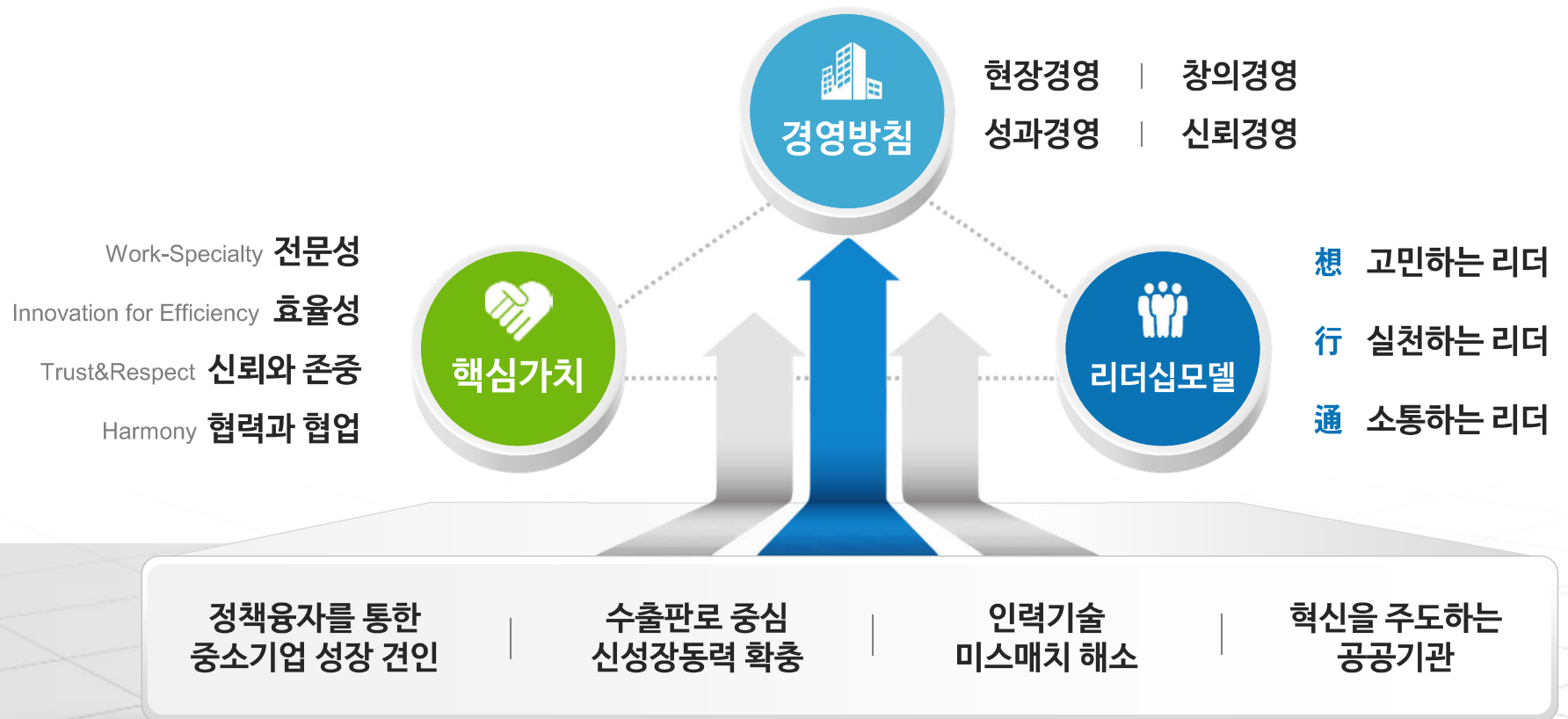
## 05. 중진공 미션·비전

### 미션

중소기업의 경영안정과 성장 지원을 통해 **국민경제 주역으로 육성**

### 비전 (슬로건)

성장단계별 맞춤연계 솔루션을 제공하는 **중소기업의 Best Partner**  
(중소기업의 **꺾**을 성공의 **꺾**으로)



## 06. 주요 연혁

# History

- 보호 육성기
- 태동기
- 경쟁력 강화기
- 상생기
- 현재

### 근대화 추진 1979~1987년

- 중소기업진흥법 제정, 공포('78)
- 중소기업진흥공단 설립('79)
- 중소기업근대화사업 개시('81)

### 구조조정 촉진 1988~1992년

- 중소기업구조조정사업 개시('89)
- 창업보육센터 운영('92)

### 신경제 5개년 계획 1993~1997년

- 구조개선사업 실시('89)
- (주)SBC인증원, (주)중소기업유통센터 설립('95)
- 중소기업창업 및 진흥기금으로 관련기금 흡수통합('96)  
\* 중소기업창업지원기금, 지방중소기업육성자금, 농공단지입주기업지원자금

### IMF 체제 극복 1998~2002년

- IMF 체제에서 직접대출 실시('98)
- 벤처기업지원 중점 추진('98)
- 한국벤처투자(주) 설립('00)

### 지역혁신 참여 2003~2007년

- 부산·경남 연수원 개원('04)
- 사업전환지원센터 설치('07)

### 新 성장 지원 2008~2012년

- 청년창업사관학교 개소('11)
- 기업 진단평가시스템개발 및 특허등록('12)
- 금융형 준정부기관 지정('12)

### 창조경제 생태계 조성 2013년~

- 본사 지방이전완료('14.7)  
\* 경상남도 진주시 동진로 430
- 중진공 핵심인력 성과보상기금 출범('14.8)



## 07. 주요 기능

# 【 중소기업의 **꿈** 을 성공의 **꽃** 으로 】

### 01 기업진단

┃ 진단을 통한 기업맞춤연계 지원

### 02 정책융자

┃ 미래성장성이 높은 중소기업에게 정책융자 지원

### 03 글로벌화·수출(마케팅)

┃ 수출초보 기업의 국내외 판로 개척 지원

### 04 인력양성

┃ 중소기업 인력 유입·양성·장기재직 유도

### 05 기술컨설팅·사업화

┃ 중소기업 현장의 경영기술 애로 해소 및 생산성 향상  
중소기업 보유기술의 사업화 성공률 향상 지원



## [ 중진공 4대 사업 ]

중소기업창업 및 진흥기금과 정부 위탁사업을 통해  
「자생력 강화」와 「글로벌화」에 집중





# 09. 조직도

[ 6본부 10실 14처, 31지역본·지부, 5연수원, 1학교, 1센터 ]



# 10. 예산 규모

## [ '17년 기금운용계획 8조 684억원 ]



사업비 : 3조 7,447억원



(단위 : 억원)

### 수입

자체수입 : 75,333

채권발행 31,731 | 융자회수금 등 43,602

정부내부수입 : 5,351

80,684



### 지출

사업비 : 37,447

융자사업 35,850 | 경상사업 1,226 | 자본사업 371

기금운영비 : 1,017

인건비 796 | 기본경비 221

채권발행 차입금상환 등 : 42,220

80,684

중진기금 외 정부위탁 집행규모 : 2,132억원 ('16년 기준)

### 중기청 위탁사업

(고성장기업 수출역량강화사업, 중소기업 특성화고 인력양성 등)

1,992억원

### 지자체 등 위탁사업

(무역사절단, 수출상담회, 전시 및 박람회 등)

140억원

# 11. 수입구조

## [ '17년 기금 예산 수입 ]



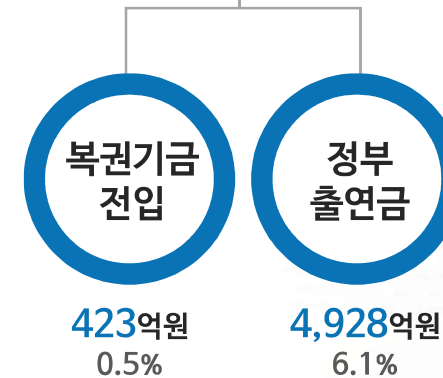
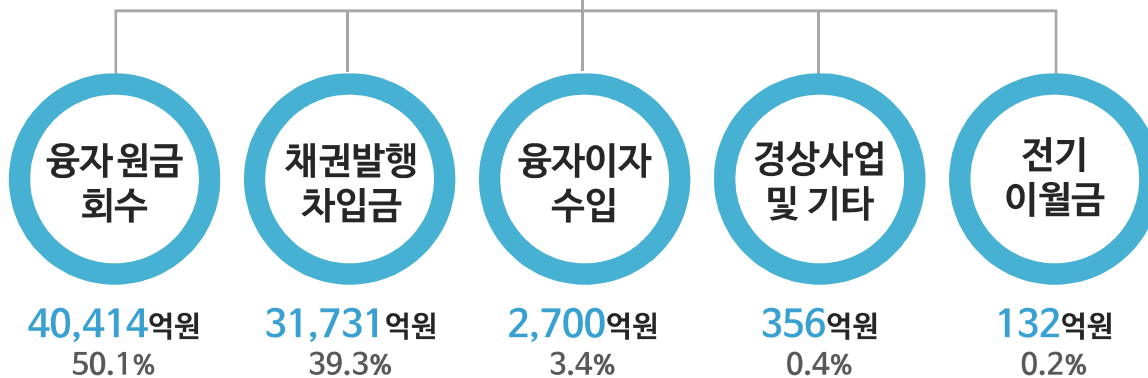
### 자체 수입

75,333억원 (93.4%)



### 정부내부수입

5,351억원 (6.6%)

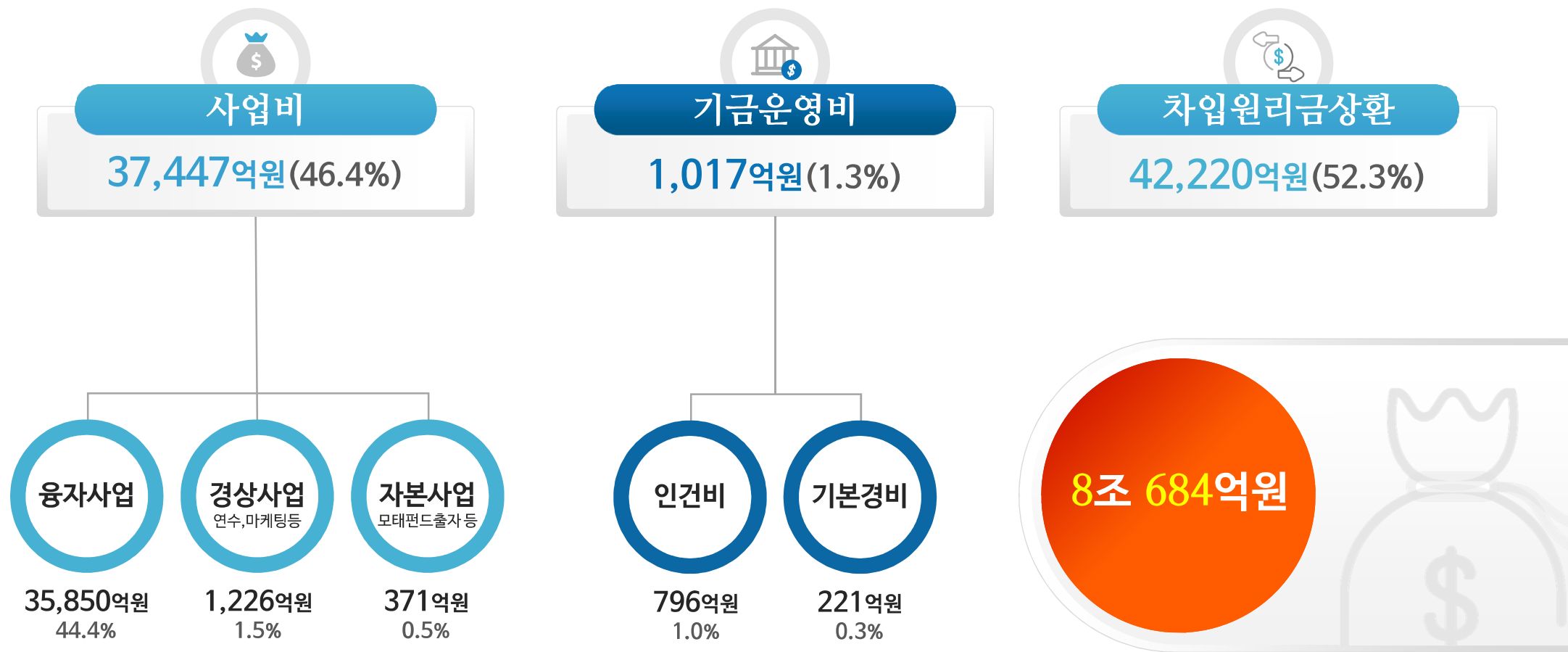


**8조 684억원**  
총기금액



## 12. 지출구조

### [ '17년 기금 예산 지출 ]



# 13. 출자회사 현황



## (주)중소기업유통센터

### 일반 현황

**자 본 금** 108,643백만원(중진공 전액출자)  
**설 립 일 자** 1995. 12. 21  
**조 직 · 인 원** 2본부 4실 2단 17팀, 152명

### 주요 사업

- ✓ 국내외 백화점 등 판매시설 설치 운영
- ✓ 중소기업제품 홍보 및 전시사업
- ✓ 중소기업제품의 통신판매 및 전자상거래 사업
- ✓ 중소기업제품 홈쇼핑 TV 등



## 한국벤처투자(주)

### 일반 현황

**자 본 금** 50,000백만원(중진공 전액출자)  
**설 립 일 자** 2005. 6. 29  
**조 직 · 인 원** 5본부 1실 11팀, 68명

### 주요 사업

- ✓ 중소기업 및 벤처기업에 대한 투자를 목적으로 설립된 조합 등에 대한 출자
- ✓ 중소기업 및 벤처기업에 대한 투자
- ✓ 해외벤처투자자금의 유치지원



## (주)SBC인증원

### 일반 현황

**자 본 금** 1,925백만원(중진공 전액출자)  
**설 립 일 자** 1995. 7. 28  
**조 직 · 인 원** 4팀, 11명(인증심사원 56명)

### 주요 사업

- ✓ 중소기업 ISO 9000/14000, QS9000, TL9000 심사 및 인증서 발급
- ✓ 중소기업형 ISO, QS 인증 심사기법에 관한 연구·조사·개발 및 보급
- ✓ 소기업 위주 인증사업 수행



I

UNGC  
지지선언문

II

기관 소개

III

UNGC  
원칙이행



# Human rights



인권



노동



환경



반부패

## 원칙 01

기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중하여야 한다



- 중진공은 대한민국 헌법 제10조에서 정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고, 공인된 국제 인권선언 및 정책을 지지합니다.
- 고객과 국민의 신뢰를 추구하는 윤리경영 실현을 위해 윤리강령, 임직원 행동강령 및 복무규정 등 내부규범에 인권 보호에 관한 세부사항을 포함시키고 있으며, 전직원 윤리경영 교육을 실시하여 인권 문제의 중요성을 함께 공감하고 추진조직 및 구성원을 강화하여 실천활동을 확산시켜 나가고 있습니다.
- 또한 사회적 책임 이행을 목적으로 「중진공感」이라는 사회공헌 브랜드를 내걸고 소외계층의 경제적·사회적·문화적 권리 실현을 위한 다양한 활동을 펼치고 있습니다.

참여인원

762명

전체 봉사시간

6,561

인당 평균 시간

8.6

### <윤리경영 활동(2016년)>



#### 윤리경영 규범체계도



### <사회공헌 활동(2016년)>



합천군 마을기업 중진공 덕분에 날개 달아

글로벌 위험자별 CSR 모델 추진



중진공 장학금 지원



○ 기재부 2016 공공기관 경영우수사례 선정 (중진공感 사회공헌)

# Human rights



## 원칙 02 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다

- 중진공은 임직원뿐만 아니라 협력업체, 고객 등 이해관계자의 인권을 침해하지 않으며, 고객 VOC 모니터링을 통한 고충 해결이라는 인권 침해 예방 소통 체계를 운영하고 있습니다.
- 또한 성희롱 예방교육 및 일 가정 양립을 위한 가족친화경영을 실시하고 있으며, '11년부터 여성가족부에서 “가족친화기업” 인증을 받아 매년 갱신하고 있습니다.



### 고객 VOC 모니터링 등 소통 체계

구 분	주요 내용	16년 실적
외부 및 협력 고객	홈페이지, 고객센터, 현장의 소리 등 VOC / 현장 간담회, 정책중개, S.O.S Talk 등	VOC 의견 1,368건 / 규제개선 67건
내부 고객	SBC필통(feel-通, 기관장과 직원이 직접 소통), 공감보드 등	직원제안 127건

### 인권 침해 예방 및 증진 활동(2016년)

구 분	활동 내용	추진실적 및 성과
여성인권	성희롱 예방제도 운영 (예방지침, 예방교육 의무화, 여성고충상담센터) 가족친화경영활동 (직장어린이집, 육아휴직 및 복직자 희망부서 우선발령)	피해사례無, 교육이수율 97.4% 여성가족부 가족친화기업 재인증
정보인권	기업·개인정보 보호 강화 활동 (임직원 보안교육, 신용정보관리지침 제정 등) 채용시 과도한 개인 신상정보 및 인사DB 관리시 민감정보 수집을 최소화	정보보안사고 발생無 입사지원서 개선(직무능력 중심)



인권



노동



환경



반부패

## 원칙 03

## 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다



- 중진공은 헌법과, 노동관계법, 국제노동기구(ILO) 등 국제조약의 기본정신에 따라 노동조합의 결사의 자유와 단체교섭권을 보장하고 있고, 직원은 자율적으로 노동조합 가입과 탈퇴를 보장받고 있습니다.
- 중진공 노동조합은 전국공공서비스노동조합에 중소기업진흥공단 지부로 등록되어 있으며, 단체협약에 따라 조합교육, 각종 시설 및 자료의 제공, 근로시간 중 조합활동 및 홍보활동의 보장 등 결사의 자유를 보장하고 있습니다.
- 중진공은 법과 원칙을 준수하여 대표 노동조합과 단체교섭을 실시하고, 정기적인 노사협의회 개최를 통해 상생의 노사관계를 유지하고 있습니다.

### 노동조합 운영현황

1988년 노동조합 설립 후 민주노총 산하 공공운수노조에 가입되어 있으며, 단일 노동조합으로 운영되고 있습니다.

(2017년 2월 기준)

구분	조합원수	총원	가입율
계	774명	921명	84%

### 평화적 노사관계 구축



중진공은 1988년 노동조합이 설립된 이래 2015년 임금피크제 도입 등에도 불구하고 노사화합을 위한 노력을 게을리 하지 않아 9년 연속 무분규 노사합의를 이끌어내는 등 평화적 노사관계를 구축하고 있습니다.

### 노사공감대 형성을 위한 소통채널 운영



현안 중심으로 소통을 강화 하였습니다.



16년 단체협약 체결



노조 이취임식



노사공동협력선언





인권



노동



환경



반부패

## 원칙 04

기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다



## 원칙 05

기업은 아동노동을 효과적으로 철폐한다



- 중진공은 강제 노동 금지에 관한 국가 근로기준법의 요구사항을 준수하고 있으며, 직원 니즈를 반영한 다양한 형태의 유연근무제 및 일·가정 양립 프로그램을 운영하고 있습니다
- 직무수행 범위를 규정화하여 상급자의 부당한 업무지시를 방지하고 있으며, 찾아가는 인사상담 등 직원 고충 해결을 위한 제도를 시행하고 있습니다
- 또한 「직원이 행복한 조직」 만들기를 목표로 소통, 힐링, 신바람이라는 3대 전략을 세우고 힐링캠프, 동호회, 리프레쉬 워크숍, 주말농장 등 다양한 프로그램을 추진하였습니다.
- 중진공은 금융 서비스 중심의 진단기반형 정책집행 기관으로 업무 특성상 전문 업무수행 능력을 보유한 자를 채용하고 있으며, 설립 이후 18세 미만의 자를 채용한 사실이 없습니다

### 유연근무제 등 강제노동 배제 활동

**유연근무제장려** 근무시간선택제/ 근로시간저축휴가  
시행16년 시차출퇴근제 176명 이용

**PC-OFF데이** 매주수요일 18시 PC강제종료  
시행16년 pc-off제 평균준수율 94%

**4대 불편문화 개선캠페인** 야근, 회식, 휴가, 주말근무 등 근절  
시행16년 조직문화지수 역대 최고 달성

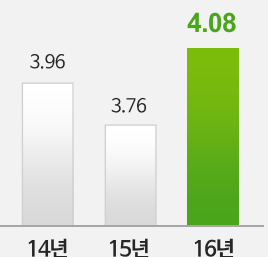


2016.12월  
가족친화우수기업  
'아이키우기 좋은일터' 부문  
여성가족부 장관 표창 수상

### 조직문화 프로그램(2016년)



### 조직문화지수(5점 만점)







인권



노동



환경



반부패

## 원칙 06

## 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다



- 중진공은 인사규정 및 윤리강령 내 학력, 연령, 성별 등의 사유로 인한 차별금지 규정을 두고 있으며, 인사상담시스템, 감사시스템, 내부자 신고제도 등 차별금지에 대한 제도를 정책적으로 수립하여 운영하고, 차별행위 발견 시 징계 및 인사평정에 반영하고 있습니다.
- 전보마일리지 운영, 근무평정 결과 공개, 역량과 성과 중심의 SBC HR 수립 등 투명하고 공정한 인사관리 시스템을 운영하고 있습니다.
- 또한 중진공은 정규직과 비정규직간 노동 양극화를 해소하고, 사회형평적 열린 고용과 채용절차상의 공정성 제고 노력을 지속하고 있습니다.

### 노동양극화 해소

- 비정규직 근로자 축소
  - (15년) 227명 → (16년) 217명
- 최대규모 정규직 전환
  - (15년) 2명 → (16년) 6명
- 비정규직 급여 대폭 인상
  - 전년 대비 무기계약직 11.4%, 파견직 14.6%



### 사회형평적 열린 신규채용

- 비수도권 인재 채용확대
  - (15년) 44.6% → (16년) 46.6%
- 여성인재 채용확대
  - (15년) 33.8% → (16년) 36.2%
- 고졸인재 채용 확대
  - (15년) 4.6% → (16년) 5.2%



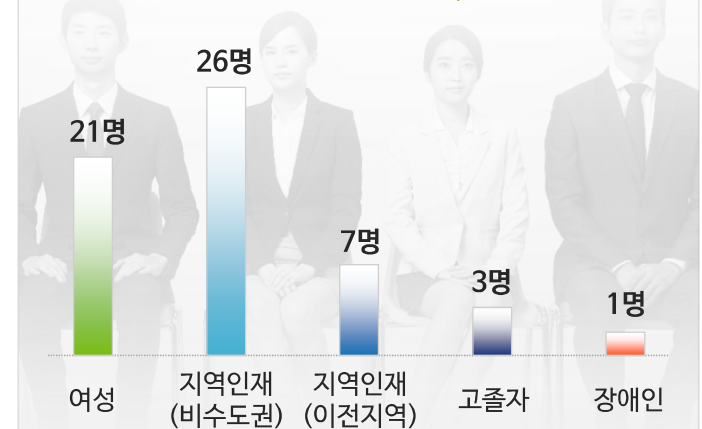
### 채용절차상 투명 공정성 확보

- 기관핵심직무와 연계한 NCS 채용
- 개인신상정보 최소화 (직무 중심)
- 계량평가 및 필기전형 아웃소싱
- 면접전형에서 외부면접위원 참여



### 16년 사회형평성 채용 실적 및 현황

정규직 신규채용 (총 58명, 중복누계)





인권



노동



환경



반부패

## 원칙 07

기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다



## 원칙 08

기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다



- 중진공은 에너지 절감, 환경보호 등 자체적인 실천활동을 통해 환경책임을 이행하고 있으며, 에너지 관리계획을 수립하여 사무실 적정 온도관리, 에너지 절약 캠페인 등을 실시하고 있습니다.
- 공공구매를 통한 녹색제품 구매를 장려하기 위하여 매년 부서별 목표를 설정하여 관리하고 친환경 관련 정부 가이드라인을 철저히 준수하고 있습니다.
- 사업 및 업무 특성상 환경에 영향을 미치는 자원을 이용하는 경우가 없으며, 친환경 경영 실천을 위해 IT기술을 활용한 전자결재시스템 과 사업관리시스템, 웹팩스를 도입하는 등 종이사용량 절감을 위해 노력하고 있습니다.
- 본사 및 지역 현장부서에서 배출되는 일반폐기물 및 시설 개보수 간 발생하는 산업폐기물은 허가된 위탁처리업체를 통해 처리하고 외부 오염방지를 위해 노력하고 있습니다.

### Paperless 시스템



### 2016년 식목일 나무심기 행사



### 에너지 절약 실천활동

- 하절기 복장 간소화
- 엘리베이터 제한 운영
- 실내온도 정적 수준 유지
- 부서별 에너지 지킴이 운영

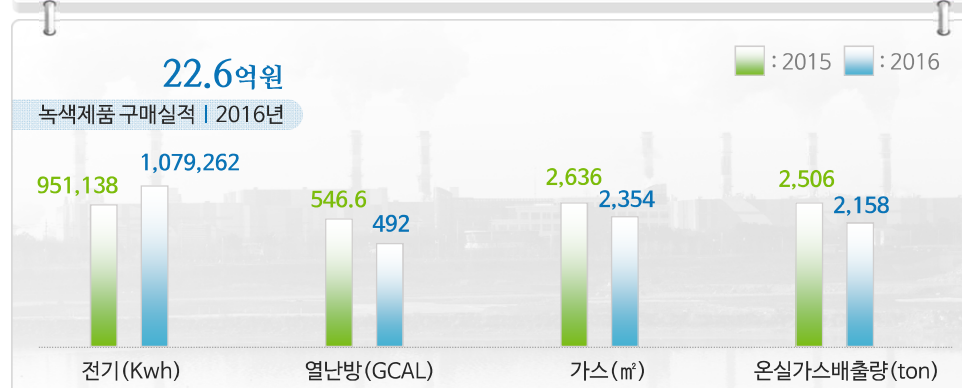
### 사옥 에너지효율 1등급 인증



에너지 효율  
1등급 건물

인증 1등급

### 에너지 사용 및 온실가스 배출량 추이





인권



노동



환경



반부패

## 원칙 09

## 기업은 환경 친화적인 기술의 개발과 확산을 촉진한다



- 중진공은 기관특성상 직접 환경친화 기술을 개발하지는 않으나, 주요고객인 중소기업의 녹색경영 활동 수준을 향상을 도모하고, 친환경 기술보유 기업 육성을 위해 정책자금 지원시 Green-Biz 선정기업, 신재생에너지 및 하이브리드 시스템 기술보유 기업에 대해 우대하는 등 **친환경 경영 확산을 지원하고 있습니다.**
- 또한 매년 녹색기술·경영 관련 한국-인도네시아·말레이시아간 1:1 비즈니스 매칭상담회를 개최하여 **국내 우수 녹색기술 보유 기업의 해외 진출을 원하고 있습니다.**
  - 2016년에는 태양광, 공기정화, 정수 등 친환경 기술 및 제품을 보유한 중소기업 9개사가 현지 상담회에 참석해 18,173천불 규모의 상담을 실시하였습니다
- 중진공 서비스 특성상 기후변화가 조직에 미치는 영향은 크지 않으나, 환경 재해 관련 긴급지원제도를 운영하고 있으며, **기술·경영 등 녹색 이슈 대응을 위한 국제회의에 꾸준히 참석하고 있습니다.**
  - 2016년은 기후변화 대응과 폐자원의 순환 이용 등 국제 녹색산업 정책에 선도적으로 대응하기 위해 UNIDO 녹색산업회의에 참석하였으며,
  - 집중호우, 태풍 등의 자연재해 긴급 상황에 직면한 중소기업 피해를 신속 복구 지원 하기 위해 엠블런스맨 제도를 운영하고 있습니다.

### <엠블런스맨 운영 현황(2016년)>

참여인원

37명

지원기업수

93개사

지원금액

148억원

피해내용

경주 지진, 태풍 차바 등

### 인도네시아 녹색기술 상담회



### 말레이시아 녹색기술 상담회



### 친환경 기술보유기업 우대 명시

#### 기술 혁신 분야 지원대상

매출액 대비 연구개발비율이 5% 이상인 기업  
신기술(NET, NEP) 인증기업  
Inno-biz 선정기업  
최근 3년 이내 신재생에너지 기술 개발 중소기업 사업 완료기업 또는 정부출연 연구개발사업의 기술개발 성공기업  
주력 업종 또는 향후 주 업종으로 전환하고자 하는 분야에서 최근 3년 이내 특허 등록기업  
벤처기업  
녹색기술인증기업  
특위 기술전문기업  
지식재산경영인증기업(특허청 인증)

#### 경영혁신 분야 지원대상

매출액 영업이익률(영업이익/매출액)이 동종업계 중소기업 평균 영업이익률의 2배 이상인 기업  
경영혁신형 선정기업  
최근 3년 이내에 외부회계감사를 받은 기업 (주식회사의 외부감사 예 관련 법률에 의한 의무감사 대상기업은 제외)  
BSC, ERP, 생산정보화 등 최신 경영기법을 도입하여 운영중인 기업  
최근 3년 이내에 건설성을 통한 건강진단 연계형 공정혁신 건설성 공공 안전기업 등 첨단 건설업에 종사하는 기업  
수출유망중소기업 지정기업  
정부지정 우수 프랜차이즈 기업(프랜차이즈 가맹점주 제외)  
우수 Green-Biz 선정기업  
특성화고-이스트고-신학협력기업(재융합형 제품)  
우수 불류기업(국토해양부 장관 인증)  
인재육성형 중소기업(중소벤처기업부 인증)

# Against corruption



인권



노동



환경



반부패

## 원칙 10

기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다

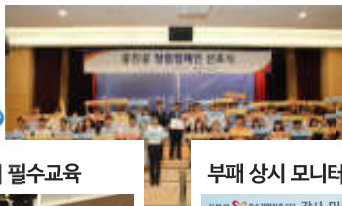


- 중진공은 2016년 윤리경영의 목표를 '국민과 고객이 체감하고 만족하는 윤리·청렴문화 확립'으로 정하고 사업과 제도상에 존재하는 부패 위험을 제거 하고 있으며, 임직원 행동강령 및 인사 징계 규정 등 부패사고에 대해 엄중하게 처벌하는 시스템을 운영하고 있습니다.
- 매년 전체 임직원 대상의 윤리경영실천서약과 임원 대상의 직무청렴 계약을 실시하고 있으며, 협력고객에 대해서도 중진공과 동일한 윤리적 가치를 공유하고자 청렴·윤리 교육을 의무화 하였습니다.
- 중진공은 윤리경영 상시 모니터링 시스템을 구축하여 내외부 고객의 청렴도와 부패위험지수를 측정하고 있으며, 익명과 실명 모두 가능한 신고시스템을 운영중입니다.
- 특히 2016년에는 청탁금지법 시행에 대비하여 반부패·청렴 실천 문화 확산을 위해 윤리경영의 날, 청렴 캠페인, 청렴 슬로건 직원공모전 등 다양한 형태의 직원 참여형 청렴문화 프로그램을 실시 하였습니다.

반부패·청렴 실천서약



청렴캠페인 선포식



청렴캠페인 슬로건 공모 당선작



전직원 반부패 청렴, 윤리 필수교육



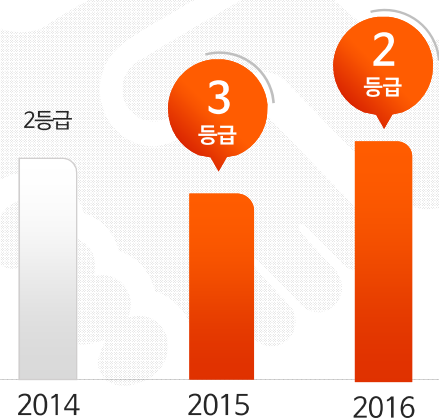
부패 상시 모니터링 체계



윤리경영의 날 (청렴연극)



국민권익위 내부청렴도 측정결과







중소기업진흥공단  
Small & medium Business Corporation

## 2016년 UNGC 이행보고서

제 작 일 2017년 8월

기획 및 편집 중소기업진흥공단 고객행복실

홈페이지 [www.sbc.or.kr](http://www.sbc.or.kr)