



# **Bolta Werke GmbH**

Communication on Progress 2017  
Fortschrittsbericht 2017

August 2017



## Inhalt

- Unterstützungserklärung Seite 3
- Kurzprofil Bolta Werke GmbH Seite 4
- Menschenrechte Seite 5
- Arbeitsnormen Seite 6
- Umwelt und Klima Seite 8
- Korruptionsprävention Seite 10

## Unterstützungserklärung

Die Bolta Werke GmbH steht ein für eine nachhaltige, integre Unternehmensführung und verpflichtet sich, an allen Unternehmensstandorten die Einhaltung der zehn Prinzipien des UN Global Compact zu gewährleisten. Gleichzeitig bekennt sich das Unternehmen dazu, die zehn Prinzipien des UN Global Compact nachhaltig zu unterstützen und als Koordinatensystem zur stetigen Weiterentwicklung des Unternehmens einzusetzen.

Als Teil der international agierenden, übergeordneten Holding White Capstan Ltd. mit Standorten in Deutschland, Mexiko und den USA verfügt die Bolta Werke GmbH über einen umfangreichen, verbindlichen Code of Conduct sowohl für unsere Mitarbeiter als auch für die Definition unserer Anforderungen an Partner und externe Dienstleister.

Der Code of Conduct ergänzt unsere Managementpolitik und unsere Managementleitlinien. Mitarbeiter haben die Möglichkeit, sich bei Fragen oder in Zweifelsfällen an ihre Vorgesetzten oder an eine Vertrauensperson zu wenden. Sie haben die Pflicht, Verstöße gegen diese Verhaltensregeln zu melden. Verstöße werden verfolgt, bei Fehlverhalten mit angemessenen Konsequenzen geahndet, ohne Nachteile für meldende Mitarbeiter.

Wirtschaftlicher Erfolg in einem globalen Markt fordert und fördert die Einhaltung globaler Prinzipien. Wir tragen auch soziale und gesellschaftliche Verantwortung, nicht nur für unsere Mitarbeiter. Sämtliche Unternehmen der White Capstan Ltd. stellen sich dieser Verantwortung und unterstützen aktiv die Einhaltung und Verbreitung dieser Verhaltensregeln. Wir stehen für verlässliches, partnerschaftliches Handeln, das insbesondere unseren Anspruch an Verantwortungsbewusstsein und Rechtskonformität beinhaltet. Für uns sind dies wesentliche Grundlagen für langfristigen, wirtschaftlichen Erfolg.

Nachhaltigkeit hat bei White Capstan Ltd. einen hohen Stellenwert und ist nach unserer Auffassung eine maßgebliche Stellgröße für eine langfristig ausgelegte Zukunftssicherung des Gesamtunternehmens. Nur durch die von der Managementebene aus gesteuerte Verknüpfung von ökonomischen, ökologischen und sozialen Komponenten lassen sich Unternehmen zum Wohle der Gesellschaft erfolgsorientiert entwickeln. Aus diesem Grund durchläuft die Bolta Werke GmbH nicht nur regelmäßige Zertifizierungen nach allen für unseren Wirtschaftsbereich gängigen Normen, allen voran ISO/TS 16949, DIN EN ISO 9001, DIN EN ISO 14001 sowie DIN EN ISO 50001, sondern investierte in den vergangenen Jahren erhebliche Ressourcen in auf Nachhaltigkeit ausgerichtete Maßnahmen, wie etwa dem Bau eigener Blockheizkraftwerke oder der Schaffung eines umfangreichen Weiterbildungskonzeptes für alle Mitarbeiter.

Der hier vorgelegte Erstbericht im Rahmen des UN Global Compact dokumentiert unsere Unternehmensausrichtung in Bezug auf die zehn Prinzipien des UN Global Compact. Die ausgewiesenen Daten beziehen sich auf den Hauptsitz in Diepersdorf und gelten für den Berichtszeitraum 2016/2017.



Christian Falk  
Geschäftsführer



ppa. Thomas Meier  
Leiter Unternehmensentwicklung

## Kurzprofil Bolta Werke GmbH

Die Bolta Werke GmbH gilt als einer der führenden Spezialisten für Oberflächenveredelung in der Automobilindustrie. Unter dem leistungsorientierten Qualitätsanspruch „High Performance Surface Technologies“ fertigt das 1921 in Nürnberg gegründete Unternehmen Bolta Werke sowohl komplexe Bauteile als auch einzelne Komponenten wie Typenschilder und Zierleisten für zahlreiche Premiummarken erfolgreicher Automobilhersteller. Dank globaler dreidimensionaler Produktionskompetenz – Spritzguss, Oberflächenveredelung, Montage – und wettbewerbsfähigem Technologieeinsatz setzt die Bolta Werke GmbH international beständig neue Maßstäbe, in der Produktion nach höchsten Qualitätsstandards ebenso wie bei der Entwicklung der Mitarbeiterzahl. In den vergangenen Jahren bereits zweifach aufgrund seiner Wachstumsstärke vom Bayerischen Wirtschaftsministerium in der Riege der „Bayerns Best 50“ ausgezeichnet, beschäftigt die Bolta Werke GmbH am Stammsitz in Diepersdorf rund 1.400, an allen fünf Standorten im In- und Ausland gesamt rund 3.200 Mitarbeiter. Im Ausland präsent ist die White Capstan Ltd. mit einer eigenen Produktionsstätte im US-amerikanischen Tuscaloosa, Alabama, einem Joint Venture, Nicro Bolta, in Puebla, Mexiko und künftig mit einem weiteren eigenen Standort in Osteuropa.

### **Zukunftsorientierung**

Kaum eine Branche ist von Innovationen so getrieben wie die Automotive-Welt. Um die Herausforderungen der ständigen Weiterentwicklung zu meistern, verfolgen die Bolta Werke die klare Strategie der intensiven, kooperativen Zusammenarbeit mit allen Beteiligten. Die Bolta Werke GmbH setzt dabei auf Qualität, Flexibilität und internationale Handlungsfähigkeit. Eine Performance, die immer wieder aufs Neue überzeugt. Unsere Mission ist erfüllt, wenn unsere Kunden – im wahrsten Sinn – glänzen können.

### **Performance muss sich mit Nachhaltigkeit vereinbaren**

Die Innovationskraft eines Unternehmens spiegelt sich auch im Umgang mit Mitarbeitern, der Umwelt und der Gesellschaft. Wir treten an, um nachhaltige Werte für unsere Kunden und Mitarbeiter zu schaffen – und arbeiten kontinuierlich an der verantwortungsvollen Umsetzung.

Die Initiative zur »Nachhaltigkeits-Performance« bei der Bolta Werke GmbH konzentriert sich auf die Förderung von nachhaltigem Handeln in allen Unternehmensbereichen, dem sorgsamem Umgang mit allen Ressourcen sowie dem verantwortlichem Handeln gegenüber allen relevanten Stakeholdern. Unsere hier definierten Projekte sind für alle Mitarbeiter über das firmeneigene Intranet einsehbar.

### **Mitarbeiterentwicklung: Motivation ist der perfekte Antrieb für Innovation**

Durch Wachstum und kontinuierlichen Fortschritt bietet die Bolta Werke GmbH jedem Mitarbeiter gute Perspektiven für die persönliche Weiterentwicklung. Auch international warten interessante Herausforderungen und Möglichkeiten. Doch attraktive Aufgaben sind nicht alles. Jeder Mitarbeiter bei den Bolta Werken hat die Möglichkeit, seine Ideen und Vorstellungen direkt einzubringen. In einem internen Programm wurden gemeinsame Werte und Regeln für den Umgang miteinander verabschiedet. Ein Engagement, das sich durch alle Teams und alle Unternehmensbereiche zieht – und bereits entscheidend für viele positive Ergebnisse war. Wir fördern eine Kultur, die Performance schafft. So entstehen Leistungen, die alle Beteiligten voranbringen.

# Menschenrechte

**Prinzip 1:**

*Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten.*

**Prinzip 2:**

*Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.*

**Zusammenfassung**

Die Bolta Werke GmbH bekennt sich zur Unterstützung und Achtung des Schutzes internationaler Menschenrechte und stellt durch klare Formulierungen in der Management-Politik und daraus abgeleiteter bindender Prozesse sicher, dass sich das Unternehmen nicht an Menschenrechtsverletzungen schuldig macht. Dabei stellt das Unternehmen sicher, dass die Prinzipien sowohl in der internen Zusammenarbeit als auch im Kontakt zu Geschäftspartnern und interessierten Kreisen beachtet werden.

**Aktivitäten/Umsetzungen**

Der Code of Conduct der Bolta Werke GmbH adressiert die Thematik des Schutzes der Menschenrechte in mehrfacher Weise. Neben der Klausel zur Achtung der Menschenrechte selbst sind die unabdingbaren Verhaltensregeln bezüglich der Wahrung der Menschenrechte auch gespiegelt in den Passagen zur Unternehmensethik, zur freien Wahl der Beschäftigung sowie zur Unternehmenspositionierung mit Null-Toleranz-Schwelle bezüglich Diskriminierungen jedweder Form.

Der Code of Conduct ist, ebenso wie Informationen zum Management-Handbuch und dem Unternehmensleitbild der Bolta Werke GmbH, Gegenstand der Einführung neuer Mitarbeiter, steht allen Mitarbeitern zur Verfügung und ist von allen Mitarbeitern anzuwenden.

Daneben gilt, festgeschrieben im Management-Handbuch, unternehmensweit die Devise „Augen auf!“ Diese Initiative fordert jeden Mitarbeiter, unabhängig von der Hierarchiestufe, auf, mit offenen Augen und verantwortungsbewusst aktiv auf Verbesserungspotenziale hinzuweisen.

Im Berichtszeitraum sind keine Verletzungen der Menschenrechte bei der Bolta Werke GmbH angezeigt worden.

**Richtlinien im Überblick**

- Verhaltensregeln (Code of Conduct)
- Unternehmensleitbild
- Management-Handbuch

**Ergebnisse**

- Code of Conduct ist Bestandteil der Einstellungsunterlagen, wird jedem neuen Mitarbeiter ausgehändigt
- Code of Conduct ist Bestandteil der Lieferantenunterlagen
- Ergebnisse interner Audits belegen die Erfüllung der Anforderungen aus den Prinzipien 1 und 2

# Arbeitsnormen

## *Prinzip 3*

*Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren sowie ferner für*

## *Prinzip 4*

*die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit,*

## *Prinzip 5*

*die Abschaffung der Kinderarbeit und*

## *Prinzip 6*

*die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten.*

## **Zusammenfassung**

Die Einhaltung von Arbeitsnormen ist bei Bolta von zentraler Bedeutung. Die Arbeitszeiten sind bei der Bolta Werke GmbH tariflich geregelt, die lokalen gesetzlichen Vorgaben zur maximalen Arbeitszeit an den Standorten werden beachtet. Es besteht keine Verpflichtung unserer Mitarbeiter regelmäßig Überstunden ohne Ausgleich zu erbringen. Unsere Mitarbeiter erhalten tarifliche Entgelte, die mindestens dem lokalen gesetzlichen Mindestlohn entsprechen. Sie sind durch das Netz der sozialen Sicherungssysteme (z. B. Kranken-, Rentenversicherung u.a.) entsprechend der lokalen Regelungen, abgesichert. Darüber hinaus steht es jedem Beschäftigten frei, vereinbarte Sozialleistungen in Anspruch zu nehmen.

Die Bolta Werke GmbH setzt sich ein für die Einhaltung von Arbeits- und Sozialstandards, die Einhaltung der Menschenrechte, den Ausschluss von Kinderarbeit, Diskriminierung, Zwangsarbeit, sowie für die Einhaltung sicherer und menschenwürdiger allgemeiner Arbeitsbedingungen.

Dazu gehören auch ein offener, ehrlicher und respektvoller Umgang, zuverlässiges und partnerschaftliches Miteinander, bei dem der Mensch im Mittelpunkt steht. Durch die Selbstverpflichtung zur Einhaltung der Anforderungen des Ehrbaren Kaufmanns macht sich die Bolta Werke GmbH diese Anforderungen zu Eigen. Wir setzen uns darüber hinaus uneingeschränkt dafür ein, dass diese Anforderungen entlang der gesamten Lieferkette eingehalten werden. Lieferanten werden dabei aufgefordert, unseren Prinzipien schriftlich zuzustimmen. Die Einhaltung dieser Prinzipien durch den Lieferanten können die Bolta Werke dabei durch eigene Audits überprüfen.

Alle Mitarbeiter der Bolta Werke GmbH können Vereinigungen beitreten. Sie haben das Recht, sich zusammenzuschließen und ihre Interessen gemeinschaftlich zu vertreten. Sie können eine Arbeitnehmervertretung wählen und sich für dieses Gremium zur Wahl stellen, ohne dass ihnen daraus Nachteile entstehen.

# Arbeitsnormen

## **Aktivitäten/Umsetzungen**

Die Vermittlung arbeitsrechtlicher Aspekte und deren Relevanz ist wichtiger Teil des Schulungsprogramms der Bolta Werke in der unternehmenseigenen Bolta Akademie. Beleuchtet werden in den Schulungen unter anderem Regelungen für das Arbeitsverhältnis ebenso wie Schutzbestimmungen und Schutzgesetze oder Rechte des Betriebsrats.

Die Bolta Werke treffen daneben gezielt Sorge für den Schutz und die Förderung der Gesundheit und der Sicherheit aller Mitarbeiter. Ein wichtiges Ziel ist es, gerade in der Gesundheitsvorsorge für Mitarbeiter die richtigen Weichen zu stellen, um im Branchenvergleich die Krankheitstage deutlich zu reduzieren. Das hierfür ausgearbeitete Maßnahmenbündel umfasst eine starke Betreuung durch den Betriebsarzt ebenso wie die Koordination jährlicher Gesundheitstage oder Altersteilzeit für ältere Mitarbeiter und Mitarbeiterrabatte für Fitnessstudios.

## **Richtlinien im Überblick**

- Verhaltensregeln (Code of Conduct)
- Unternehmensleitbild
- Managementpolitik
- Management-Handbuch

## **Ergebnisse**

- Ergebnisse interner Audits belegen die Erfüllung der Anforderungen aus den Prinzipien 3 bis 6.

# Umwelt und Klima

## *Prinzip 7*

*Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen,*

## *Prinzip 8*

*Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen und*

## *Prinzip 9*

*die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.*

## **Zusammenfassung**

In der White Capstan Ltd. entstehen Produkte, die unserem täglichen Leben mehr Glanz verleihen. Das erfordert den Einsatz von Energie und Rohstoffen. Wir arbeiten kontinuierlich daran, den ökologischen Fußabdruck des Unternehmens auf das machbare Minimum zu verringern.

Der Einsatz möglichst umweltfreundlicher Technologien und der sorgsame Umgang mit Ressourcen sind dabei Pflichtprogramm. Wir wollen besser sein als es die strengen Gesetze und Normen vorschreiben – und das setzen wir in die Realität um: Mit der Investition in die modernen Produktionsanlagen und Prozesse – oder Investitionen in eine eigene Gasleitung und den Bau eigener Blockheizkraftwerke – mit »ausgezeichneter« Umweltbilanz.

## **Aktivitäten/Umsetzungen**

Unsere eigenen, umweltfreundlichen Blockheizkraftwerke decken rund 41 % des Strombedarfs und 65 % des Wärmebedarfs der Bolta Werke am Stammsitz in Diepersdorf. Die hocheffizienten, umweltfreundlichen Blockheizkraftwerke mit Absorptionskältemaschinen der Bolta Werke GmbH vermeiden im Vergleich zu üblichen Verfahren jährlich über 12.000 Tonnen CO<sub>2</sub> – das entspricht dem Ausstoß von rund 1.190 Zwei-Personen-Haushalten pro Jahr.

Mit Anlagen zur Wärmerückgewinnung wird zusätzliche Energie aus der Abwärme der Produktionsbereiche gewonnen. Hier werden Emissionen vermindert und Ressourcen geschont – auf dem neuesten Stand der Technik.

Teil unserer Klima- und Energiestrategie war der Bau einer eigenen Gasleitung mit Gasdruck-Regelmessanlage. Das klare Ziel war, im gesamten Unternehmen kein Heizöl mehr zu verwenden. In dieser Größenordnung ist diese Investition in sauberere Energie für ein produzierendes Unternehmen eine der größten in Bayern.

Das Gesamtergebnis kann sich sehen lassen: In Verbindung von Gasleitung, Blockheizkraftwerk und Wärmerückgewinnung erzielen wir eine Einsparung von über 20.000 t CO<sub>2</sub> pro Jahr. Ein großer Schritt, mit dem wir unseren ökologischen Fußabdruck entscheidend verkleinern.

## Umwelt und Klima

Das Integrierte Managementsystem der Bolta Werke GmbH ist u.a. zertifiziert nach der internationalen Norm ISO 14001. Diese verlangt regelmäßige Audits durch unabhängige Dritte, bei denen u.a. die Leistungskennzahlen im Umweltmanagement und die Erreichung unserer Umweltziele überprüft werden.

Darüber hinaus haben wir uns 2016 mit sehr großem Erfolg freiwilligen Nachhaltigkeits-Audits unterzogen! Dies ist die Bestätigung unserer Arbeit und Ansporn zu weiteren kontinuierlichen Innovationen im Bereich Umweltmanagement.

Wirtschaftliches Wachstum muss die natürlichen Ressourcen schonen und dem sozialen Fortschritt dienen. Wir tragen Verantwortung für die wirtschaftliche Leistungsfähigkeit und den dauerhaften ökonomischen und ökologischen Erfolg unseres Unternehmens. Dieser Verantwortung für jetzige und kommende Generationen ist sich die Bolta Werke GmbH als mittelständisches produzierendes Unternehmen bewusst. Jeder Einzelne sollte zum nachhaltigen Erhalt unserer Umwelt beitragen. Daher haben wir unsere Managementpolitik und unsere Verhaltensregeln als verbindlichen Maßstab für die Geschäftstätigkeit unseres Unternehmens und für alle unsere Mitarbeiter formuliert.

Wir arbeiten aktiv an einem effizienten und nachhaltigen Einsatz der uns zur Verfügung stehenden Ressourcen und die Nutzung von effizienten Anlagen. Wir vermeiden bzw. vermindern unerwünschte Auswirkungen und Belastungen um die Umwelt bestmöglich zu schützen.

Unsere Führungskräfte und Mitarbeiter erhalten aus den Fachabteilungen regelmäßig Informationen zu Themen des Umweltschutzes und der Arbeitssicherheit. Darüber hinaus steht es allen Mitarbeitern frei, sich über die Bolta Akademie oder externe Anbieter zu Umweltschutz und Arbeitssicherheit weiterzubilden. Die Durchführung regelmäßiger Unterweisungen fordert und fördert umweltgerechtes Handeln.

### **Richtlinien im Überblick**

- Managementpolitik der Bolta Werke GmbH
- Verhaltensregeln (Code of Conduct)
- Weiterbildungskatalog

### **Ergebnisse**

- Auditbericht CSR-Audit 2016
- Auditbericht Lean + Green-Audit 2016
- Managementpolitik
- Umweltprogramm
- Managementhandbuch

# Korruptionsprävention

## *Prinzip 10*

*Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.*

## **Zusammenfassung**

Wirtschaftlicher Erfolg in einem globalen Markt fordert und fördert die Einhaltung globaler Prinzipien. Wir tragen auch soziale und gesellschaftliche Verantwortung, nicht nur für die Mitarbeiter. Die Bolta Werke GmbH stellt sich dieser Verantwortung und unterstützt aktiv die Einhaltung und Verbreitung dieser Verhaltensregeln. Wir stehen für verlässliches, partnerschaftliches Handeln, das Verantwortungsbewusstsein und Rechtskonformität beinhaltet – die wesentlichen Grundlagen für langfristigen, wirtschaftlichen Erfolg.

Unsere Verhaltensregeln basieren auf unseren Unternehmenswerten, dem UN Global Compact, den Leitlinien des Ehrbaren Kaufmanns und den Handlungsempfehlungen für Unternehmen zur sozialen und gesellschaftlichen Orientierung. Sie sind für alle Mitarbeiter verbindlich – sowohl im Umgang mit Vertragspartnern, als auch in der internen Zusammenarbeit.

Die Bolta Werke GmbH verpflichtet sich, gegen alle Arten der Korruption vorzugehen, die über allgemein akzeptierte Bewirtungen, Höflichkeits- oder Werbegeschenke von geringem Wert hinausgehen. Unsere Mitarbeiter sind verpflichtet, Handlungen wie Bestechung, Bestechlichkeit, Vorteilsgewährung, sonstige Korruptionsstraftaten, Erpressung oder Vergehen gegen das Kartellrecht zu unterlassen.

## **Aktivitäten/Umsetzungen**

Die Bolta Werke GmbH steht für Verlässlichkeit; dies drückt sich u.a. in unseren Unternehmenswerten: Zuverlässigkeit, Offenheit, Miteinander, Ehrlichkeit und Respekt aus. Um unsere Überzeugungen auch öffentlich zu vertreten, sind wir im Jahr 2016 der Initiative Ehrbarer Kaufmann der Industrie- und Handelskammer Nürnberg für Mittelfranken beigetreten. Wir bekennen uns damit im gesamtgesellschaftlichen Kontext zu hohen ethischen Grundsätzen, Verantwortungsbewusstsein und zu langfristig angelegtem, nachhaltigen Handeln.

Durch die Selbstverpflichtung zum Ehrbaren Kaufmann werden die Normen des UN Global Compact zur Grundlage unseres Handelns.

Der eigenständige Beitritt zum UN Global Compact war dann die logische Konsequenz.

# Korruptionsprävention

Die Konzeption und Verabschiedung unserer Verhaltensregeln (Code of Conduct) definiert und erläutert unsere Werte und Ziele.

Die Bolta Werke GmbH gestaltet damit den Rahmen für CSR und Compliance, in dem sich alle Mitarbeiter bewegen. Die Führungskräfte und Mitarbeiter sind zur Einhaltung der Gesetze und Regeln verpflichtet und werden durch Vorbild, Schulungen, Sensibilisierung für Risiken darin unterstützt. In keinem Fall dürfen zur Erreichung unserer Ziele illegale Handlungen eingesetzt werden.

Alle unsere Mitarbeiter erhielten Informationen und Schulungen zu unseren Verhaltensregeln.

Unsere Verhaltensregeln bilden die Vorgabe für die anderen Mitglieder der White Capstan Ltd. – die diese mit ihren Grundwerten im nächsten Berichtszeitraum in der jeweiligen Landessprache übernehmen werden. Sie sind die Grundlage zur Zusammenarbeit mit allen unseren Partnern und steht diesen auf unserer Internetseite zur Verfügung.

Mitarbeiter, oder auch Partner, können sich bei Fragen oder in Zweifelsfällen an Vertrauenspersonen, die Arbeitnehmervertreter oder ihren Vorgesetzten wenden. Ebenso können sie – ohne nachteilige Auswirkungen für die eigene Person – Verstöße gegen die Compliance-Vorgaben melden.

Seit dem In-Kraft-Treten der Verhaltensregeln sind keine Meldungen über Verstöße bekannt geworden. Die interne Berichterstattung über Compliance-Themen wird ab dem Berichtsjahr 2017 Teil des Managementberichts der Bolta Werke GmbH.

## Richtlinien im Überblick

- Unternehmensleitbild
- Unternehmenswerte
- Beitrittsurkunde Ehrbarer Kaufmann
- Beitrittserklärung UN Global Compact
- Verhaltensregeln (Code of Conduct)

## Ergebnisse

- Verhaltensregeln (Code of Conduct)
- Beitrittsurkunde Ehrbarer Kaufmann
- Beitrittserklärung UN Global Compact
- Auditbericht CSR-Audit 2016

# BOLTA.



Bolta Werke GmbH  
Industriestraße 22  
91227 Diepersdorf  
Deutschland



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

[www.bolta.com](http://www.bolta.com)