

Buenos Aires, Abril de 2017

H.E. Ban Ki-moon
Secretario General de la
Organización de la Naciones Unidas
Nueva York, NY 10017 , EUA

Estimado Señor Secretario General.

Con nuestra presencia activa en el mutualismo americano y la participación en las asociaciones de orden internacional, hemos apoyado y respetado los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en la práctica cotidiana de nuestro accionar específico y demostrando tener la fortaleza necesaria para honrar sus compromisos en todas las áreas en las que ha desenvuelto su esfuerzo: tanto en la representatividad, la integración y la capacitación de las organizaciones que forman parte, como en las comunidades en las que se encuentran.

Por tanto, hemos demostrado en la practica una identificación con los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y creemos que, a medida que nos esforzamos por progresar, nuestro impulso tendrá la dirección correcta para extenderse a las entidades y a la gente con la que trabajamos, y esperamos influir en la medida de nuestra dimensión y aunque sea con el aporte pequeño de nuestra semilla para asegurar que todos aquellos con los que interactuamos en cualquier forma también se comprometan con los principios del Pacto Mundial.

Con esa intención es que declaramos formalmente, y por la unanimidad de nuestros órganos directivos, nuestra adhesión a los diez principios esenciales del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.



Alfredo Sigliano
Presidente

BS 2016

BALANCE SOCIAL ODEMA 2016





CONTENIDO

Una marca de género:
El presente Manual está escrito usando el masculino como genérico, para evitar la sobrecarga gráfica de poner el femenino y el masculino en cada nominación. Por favor, léase esto sólo como una simplificación gráfica, ya que promovemos la igualdad de género en todas sus manifestaciones.

Visión, Misión y Objetivos

Capítulo I	Introducción al Balance Social
Capítulo II	Cuadro de Balance Social al 31/12/16
Capítulo III	Objetivos
	3.1 Representatividad
	Detalle de acuerdos internacionales
	Detalle de acuerdos intermutuales
	Participación en eventos
	3.2 Integración
	Cantidad de organizaciones por país
	Cantidad de familias
	Becas
	Difusión
	3.3 Capacitación
	Instituto de Capacitación Mutual “Carlos Castillo”
	3.4 Gobernabilidad
	Nómina de Comité Director
	Comisiones de Odema
Capítulo IV	Pacto Global COE
Capítulo V	OMM



VISIÓN MISIÓN OBJETIVOS

VISIÓN

Integrar a la mutualidad del continente americano, creando un bloque regional que se inserte con fuerte protagonismo en la comunidad internacional.

MISIÓN

Promover y fortalecer en la entidades mutuales de las Américas el compromiso de la asistencia creando las condiciones que propicien, la capacitación, el intercambio de experiencias y los acuerdos programáticos para la unidad.

OBJETIVOS

- Integrar regionalmente a las entidades mutuales de las Américas.
- Unificar la legislación vigente.
- Celebrar memorandos de entendimiento con otras organizaciones de la economía social y solidaria.
- Concretar convenios inter-mutuales respecto a cobertura de salud –cobertura de seguros –cobertura de seguros- cobertura previsional- promoción del turismo – otros servicios.-
- Concurrir con representación unificada a los congresos y eventos de la comunidad internacional.
- Representar a las entidades americanas ante los gobiernos, organismos internacionales, universidades, fundaciones, entes no gubernamentales, etc.
- Organizar el intercambio de experiencias.
- Promover la capacitación, intercambio académico y formativo.



CAPÍTULO I

INTRODUCCIÓN AL BALANCE SOCIAL

Siendo 2016 un año lleno de logros y objetivos cumplidos los invitamos a leer la nueva edición del Balance Social de ODEMA en donde podrán apreciar el crecimiento y desarrollo de nuevas oportunidades de integración, capacitación, y representación tanto en el ámbito local a través de cada uno de los países que la conforman como en el plano internacional.

Podrán entonces observar la información expresada en manera cuantitativa, la que nos permite comparar, analizar, proyectar y también de manera cualitativa que sustenta los números precedentes, todo ello enmarcado en nuestra Misión, Visión y Objetivos.

Bienvenidos,



CAPÍTULO II

CUADRO DE BALANCE SOCIAL AL 31 DE DICIEMBRE DE 2016

REPRESENTATIVIDAD				
<ul style="list-style-type: none">Integrar regionalmente a las entidades mutuales de las AméricasUnificar la legislación vigenteCelebrar memorandos de entendimiento con otras organizaciones de la economía social y solidaria.Concretar convenios intermutuales respecto a: cobertura de salud - cobertura de seguros - cobertura previsional promoción del turismo - otros servicios.				
	2015	2016	Variación	Variación (%)
Cantidad de organismos con los que se vincula	8	8	0	0%
Acuerdos internacionales	11	11	0	0%
Acuerdos intermutuales	7	8	1	14%
<ul style="list-style-type: none">Concurrir con representación unificada a los congresos y eventos de la comunidad internacionalRepresentar a las entidades americanas ante los gobiernos, organismos internacionales, universidades, fundaciones, entes no gubernamentales, etc.				
	2015	2016	Variación	Variación (%)
Cantidad de eventos	10	12	2	20%
Cantidad de representantes	20	21	1	5%
Cantidad de eventos virtuales	0	4	4	100%
Cantidad de participantes	0	4	4	100%

INTEGRACIÓN				
Organizar el intercambio de experiencias				
	2015	2016	Variación	Variación (%)
Organizaciones activas	76	83	7	9%
Organizaciones adherentes	10	10	0	0%
Total de organizaciones representadas	86	93	7	8%
Cantidad de países representados	19	19	0	0%
PASANTÍAS				
Cantidad de Pasantias realizadas	1	0	-1	-1
Cantidad de participantes	2	0	-2	-1
BECAS				
Cantidad de becas gestionadas	23	28	5	22%
DIFUSIÓN				
Cantidad de publicaciones propias	2	2	0	0%
Difusión audiovisual			0	100%
Sin Fronteras	5	6	1	20%
por SUMAR	6	8	2	33%
Redes sociales	2	3	1	50%
CAPACITACIÓN				
Promover la capacitación, intercambio académico y formativo				
	2015	2016	Variación	Variación (%)
CURSOS, TALLERES Y SEMINARIOS				
Cantidad en modalidad presencial y semipresencial	1	3	2	200%
Cantidad de participantes	90	109	19	21%
Cantidad en modalidad virtual	9	8	-1	-11%
Cantidad de participantes	166	126	-40	-24%
JORNADAS Y FOROS				
Cantidad en modalidad presencial	3	5	2	67%
Cantidad de participantes	80	419	339	424%

GOBERNABILIDAD				
Organización democrática				
	2015	2016	Variación	Variación (%)
Cantidad de Asambleas ordinarias	1	1	0	0%
Cantidad de Asambleas extraordinarias	0	0	0	0%
Cantidad de reuniones de Comité Director	9	9	0	0%
Cantidad de reuniones de Mesa Ejecutiva	1	1	0	0%
Cantidad de Comisiones	5	5	0	0%
ORGANIZACIONES ADHERIDAS				
Mujeres al frente de la Organización	13	15	2	15%
Hombre al frente de la Organización	73	78	5	7%
COMITÉ DIRECTOR				
Directoras	8	6	-2	-25%
Directores / Tesorero	30	32	2	7%
MESA EJECUTIVA				
Integrantes Femeninas	1	1	0	0%
Integrantes Masculinos	4	4	0	0%
COORDINACIONES				
Coordinadoras	4	4	0	0%
Coordinadores	7	7	0	0%
EN OTROS CARGOS				
Integrantes Femeninas	2	3	1	50%
Integrantes Masculinos	1	4	3	300%
COMISIONES				
Integrantes Femeninas	6	6	0	0%
Integrantes Masculinos	2	2	0	0%
EN LOS COMITÉ EJECUTIVOS REGIONALES (CER)				
Integrantes Femeninas	2	2	0	0%
Integrantes Masculinos	4	2	-2	-50%



CAPÍTULO III

3.1 REPRESENTATIVIDAD

DETALLE DE VINCULACIONES CON ORGANISMOS INTERNACIONALES

Con OEA desde el año 2009 donde el El Consejo Permanente de la Organización de los Estados Americanos (OEA) aprobó el 3 de diciembre de 2009 la solicitud de Odema de ser parte de las organizaciones de la sociedad civil (OSC) registradas en la OEA.

Con AISS desde abril de 2009, Odema, a través de una de sus mutuales afiliadas, AMPF, ocupa la Vicepresidencia de la Comisión Técnica de la Mutualidad de la Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS), ejercida por Alfredo Sigliano, Presidente de dicha mutual. Y ocupa otra Vicepresidencia de dicha Comisión Técnica el Circulo Católico de Obreros del Uruguay, a través de Daniel Lopez Villalba. Durante 2016 reasumieron sus cargos de vicepresidentes de la Comisión Técnica de la Mutualidad por el trienio 2017-2019.

A partir de 2010 ha alcanzado permanencia como observadora de las Asambleas Generales de OIT, y también se afilió a la Conferencia Interamericana de Seguridad Social (CISS). Durante 2011 quedo confirmado el estatus de Odema como entidad de carácter Consultivo Especial ante ECOSOC (Consejo economico y Social) de la ONU (Organización de las Naciones Unidas). Este carácter le permite participar activamente en el ECOSOC y sus organos subsidiarios, así como con la Secretaria de las Naciones Unidas, programas, fondos y organismos.

Se continua con la Cooperación Operativa con OMS/OPS, a través del desarrollo de un proyecto de posible aplicabilidad en el continente americano. Que brinde entrenamiento en la replicación del modelo APS Mutual.

Odema - Unión de Mutualidades Portuguesas (UMP) A partir de este acuerdo de cooperación Odema establece un sistema de intercambio de experiencias, profesionales, información y tecnología con una de las organizaciones más representativas del mutualismo europeo.

Odema - Confederación Española de Mutualidades

ACUERDOS INTERNACIONALES

2005	OEMSUR · SaferAfrica	(Memorando de Entendimiento)
2006	ODEMA · AIM	(Asociacion internacional de la mutualidad)
2007	ODEMA · DANSOCIAL	(Departamento Administrativo Nacional de la Economia Solidaria - Colombia)
2008	ODEMA · UAM	(Union Africana de la Mutualidad)
2010	ODEMA · OPS/OMS	(Organización Panamericana de la Salud/ Organización Mundial de la Salud)
	ODEMA · CIESS	(Centro Interamericano de estudios de la Seguridad Social)
2011	ODEMA · SOCODEVI	(Sociedad Canadiense para el Desarrollo Internacional)
2012	ODEMA. INDAE	(Instituto Nacional de Derecho Aeronáutico y Espacial)
	ODEMA. AMPF	(Asociacion Mutual de Proteccion Familiar)
2014	ODEMA- UMP	(Union de Mutualidades Portuguesas)
	ODEMA- CEM	(Confederacion Española de Mutualidades)

ACUERDOS INTERMUTUALES
ACUERDOS Y CONVENIOS VIGENTES ENTRE MUTUALES ADHERIDAS A ODEMA

2005	1° Convenio Intermutual entre AMPF y la Federación de Mutuales de Paraguay -FEMUPAR-
2006	Convenio Intermutual por Servicios de Turismo: AMPF / Confederación Mutualista de Chile
	Convenio Intermutual: AMPF / Confederación Boliviana de Sociedades Mutuales de Beneficencia
2007	Convenio Intermutual : AMPF / Confederación Mutualista de Chile (Farmacia)
	Convenio Intermutual por Servicios de Turismo: AMPF /Confederación Boliviana de Sociedades Mutuales de Beneficencia
2008	Convenio Intermutual: AMPF / Níger
2010	Convenio Intermutual de integración: AMPF / AMUDUCH (Resistencia, Chaco)

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS

- OEA • 6º Reunión del CEDDIS
Guatemala • mayo
- OIT • 105º Reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo
Ginebra, Suiza • junio
- OIT • Reunión Multilateral “Empleo, equidad y protección social: el mutualismo como agente de cambio”
Ginebra, Suiza • junio
- OEA • 46ª Asamblea General “Fortalecimiento Institucional para el Desarrollo Sostenible en las Américas”
Santo Domingo, República Dominicana • junio
- AISS • Décimo Foro de las Comisiones Técnicas • mayo
- ONU • Primer Foro Internacional de la Mujer Sahariana
Guelmin, Marruecos • junio
- GSEF 2016
Foro mundial de Economía Social y Solidaria (ESyS)
Canadá • septiembre
- Encuentro del Mutualismo
Mendoza, Argentina • septiembre
- 3º Conferencia Mundial Habitat III
Quito, Ecuador • octubre
- Foro “La multiactividad, una opción de crecimiento de la mutualidad”
Medellín, Colombia • octubre





AISS • Foro Mundial de la Seguridad Social
Panamá • noviembre

Encuentro de entidades mutuales y afines asociadas a ODEMA de Argentina e invitados del Cono Sur
Ciudad de Buenos Aires, Argentina • diciembre

Foro Internacional “Sostenibilidad Financiera de los Seguros Sociales. Oportunidades y Desafíos”
Lima, Perú • julio

60° período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW60) • ONU
Nueva York, Estados Unidos • marzo

REPRESENTANTES

Alfredo Sigliano
Daniel López Villalba
Edwin Cardona
Odín Huaynalaya Rojas
María Fernanda Sigliano
Celeste Meza
Cristian Panelli
Gastón Salvioli
José Ignacio de Ustarán

Abdelmoulá Abdelmoumni
María Cecilia López Collazo
Félix Hernández Bran
José Lira Fernández
María Rosa Saenz Saralegui
María Noel López Collazo
Carlos Castro
Sergio Echagüe
Pablo Valencia

Paulo Pérez Faillace
Juan Aedo Tapia
Raymundo Rodríguez Estrada
Andrés Román
Alejandra Morandeira
Gastón Ricciardi
Eduardo Repond
Rosa Rodríguez

EVENTOS EN MODALIDAD VIRTUAL

Foro Virtual (OEA)

Seminario Virtual RIPSO

Desde hace unos años, ODEMA participa activamente de los webinar y diálogos virtuales que realiza la Red Interamericana de Protección Social (RIPSO), de la OEA, denominados Diálogos Interamericanos de Protección Social.

- El día 4 de marzo “Cuáles fueron los avances y retos en el acceso y pleno ejercicio de los derechos de las mujeres en la región”.
- El día 25 de mayo “Inclusión social y reducción de la pobreza para personas en situación de discapacidad
- El día 21 de junio “Avances y Retos de los Derechos Económicos, Sociales y Culturales en las Américas”
- El día 14 de septiembre “Experiencias en materia de evaluación de programas sociales en América Latina”

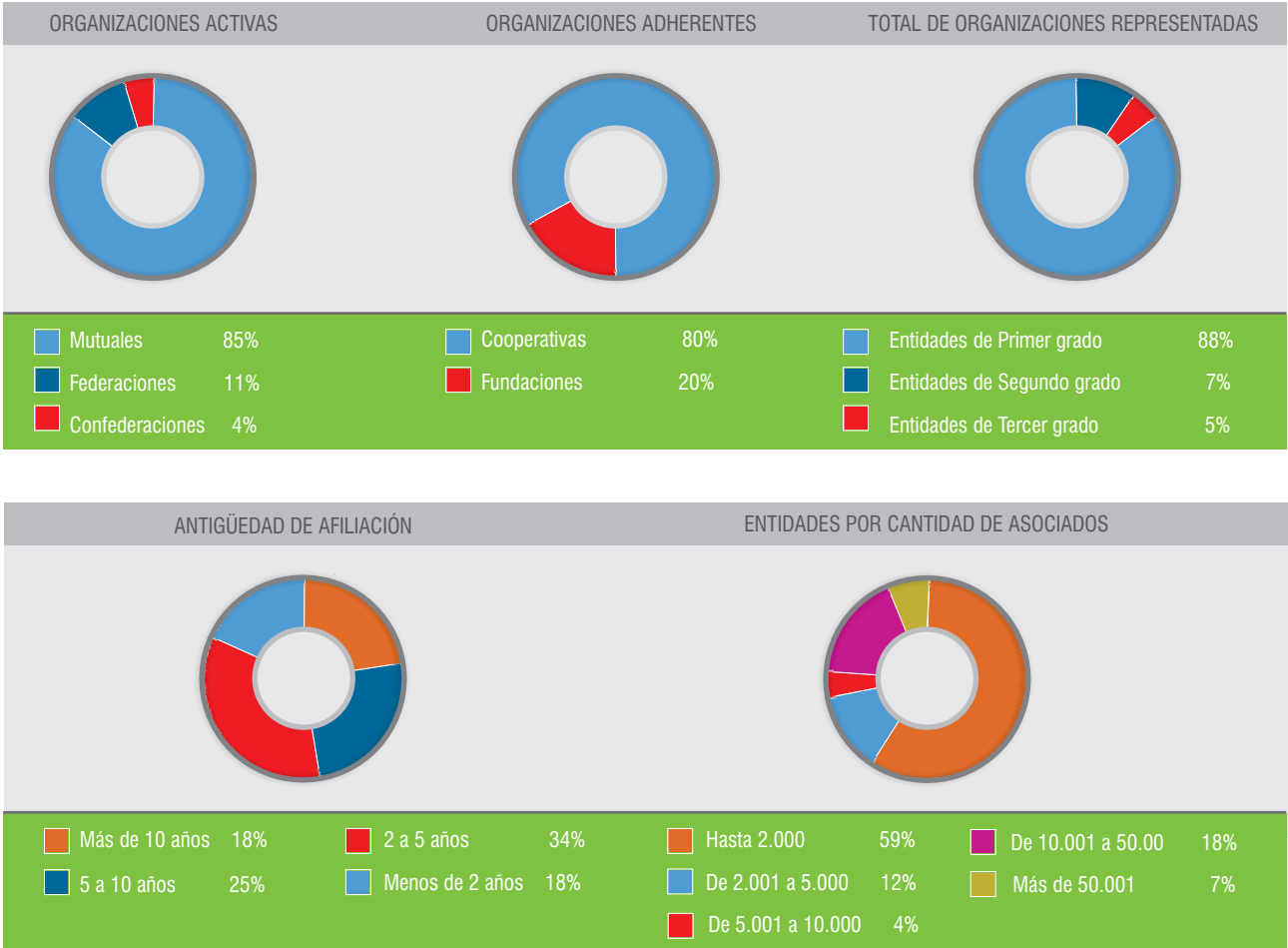


3.2 INTEGRACIÓN

País	Entidades representadas	Familias representadas	Beneficiarios totales
Argentina	425	1.338.300	5.353.200
Bolivia	70	60.000	240.000
Brasil	2	2.235	12.290
Chile	2	350	2.200
Colombia	39	582.570	2.220.500
Costa Rica	3	2.930	11.720
EE.UU.	1	50	200
Ecuador	152	1.880.000	6.890.000
El Salvador	2	7.580	27.350
Guatemala	1	1.600	6.400
Haití	1	354	1.416
Honduras	2	30.220	80.000
México	110	20.000	80.000
Nicaragua	5	4.500	18.000
Panamá	1	240	1.050
Paraguay	11	48.000	192.000
Perú	304	392.270	1.569.080
Rep. Dominicana	2	22.115	110.575
Uruguay	2	82.000	356.000
Total	1.135	4.475.314	17.171.981



DETALLE SEGÚN TIPO DE ENTIDAD



BECAS

Se continúa con el ofrecimiento de Becas a instituciones miembros de Odema para que participen de la Diplomatura Superior en gestión de Organizaciones de la Economía Social y Solidaria. En el período 2016 se gestionaron 28 becas.

DIFUSIÓN

- por SUMAR 23 / Febrero 2016
 - por SUMAR / Especial Foro Costa Rica
 - por SUMAR 26 / Septiembre 2016
 - por SUMAR 28 / Noviembre 2016
- por SUMAR 24 / Abril 2016
 - por SUMAR 25 / Agosto 2016
 - por SUMAR 27 / Octubre 2016
 - por SUMAR 29 / Diciembre 2016



- SIN FRONTERAS N° 56 / febrero 2016
- SIN FRONTERAS N° 57 / abril 2016
- SIN FRONTERAS N° 58 / mayo 2016
- SIN FRONTERAS N° 59 / julio 2016
- SIN FRONTERAS N° 60 / octubre 2016
- SIN FRONTERAS N° 61 / diciembre 2016



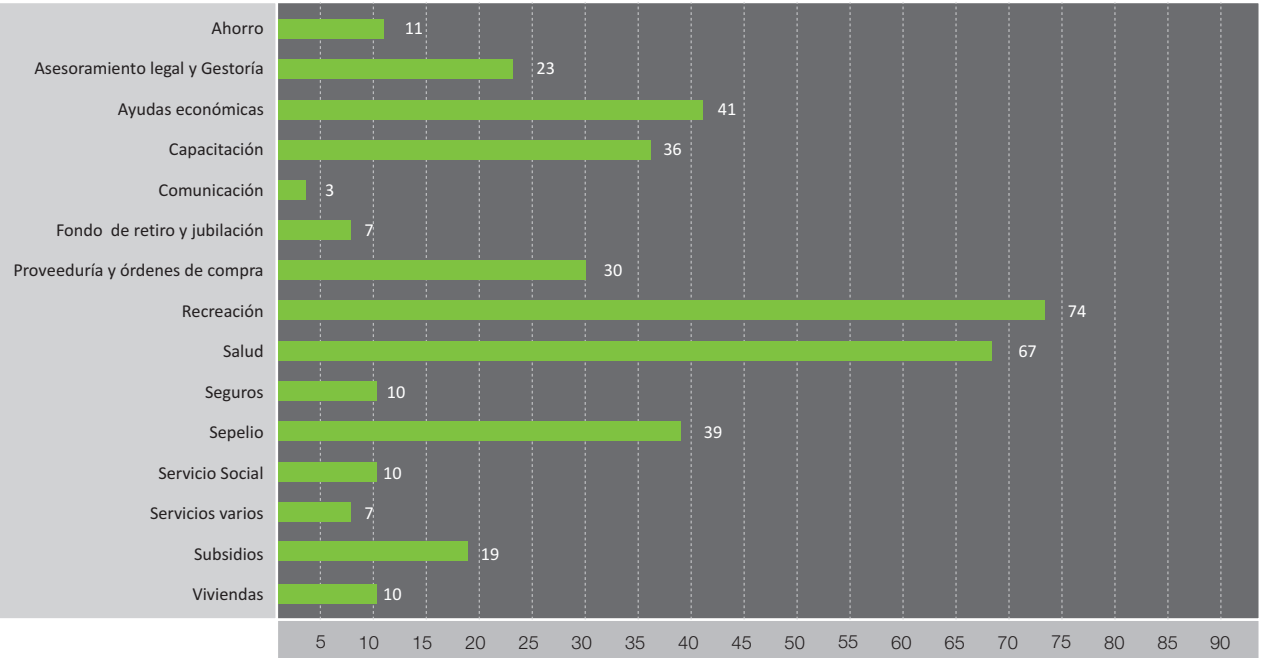
REDES SOCIALES

Como parte de la política de comunicación digital las Redes Sociales, debido a su alcance, ocupan un rol destacado en ODEMA. Así es como la Organización tiene perfiles en LinkedIn, Google+ y You Tube compuestos por sus logros, alianzas y reconocimientos en los distintos entes internacionales.



SERVICIOS QUE SE BRINDAN EN LAS ENTIDADES ADHERIDAS

Ahorro	11
Asesoramiento legal y Gestoría	23
Ayudas económicas	41
Capacitación -educación, cultura, becas, biblioteca, librería-	36
Comunicación -servicios audiovisuales-	3
Fondo de retiro y Jubilación	7
Proveeduría y Órdenes de compra	30
Recreación (turismo, hotelería, deporte, alojamiento, servicio de fiestas, salones de eventos)	74
Salud (farmacia, ortopedia, odontología, tratamiento ambulatorio)	67
Seguros	10
Sepelio	39
Servicio Social	10
Servicios varios -trabajo-	7
Subsidios	19
Viviendas	10





3.3 CAPACITACIÓN

INSTITUTO DE CAPACITACIÓN MUTUAL “CARLOS CASTILLO”

ODEMA posee dentro de su estructura al Instituto de Capacitación y Formación Mutual “Carlos Castillo” cuya misión es la de contribuir al desarrollo de las capacidades de las personas ligadas a la mutualidad moderna y a su continente la Economía Social y Solidaria, desarrollando eventos de aprendizaje compartido, presenciales, semipresenciales y a distancia, para su entidad y para instituciones aliadas que posean como foco los principios de la solidaridad y la asociatividad, en la resolución de necesidades humanas. El mismo fue reconocido por la OIT (organización internacional del trabajo) como referente de la enseñanza del mutualismo en el universalmente conocido centro de Turín, Italia.

A su vez, a celebrado un importante convenio con Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social (CIESS) que permite la capacitación en materia de mutualismo y seguridad social.

VI FORO INTERNACIONAL DE MUTUALISMO

Bajo la consigna “Economía Social y Solidaria, un marco para alcanzar un mejor nivel de bienestar de los pueblos”, deliberó el VII Foro Internacional de Mutualismo, el 15 de abril, en la ciudad de Puntarenas, con la asistencia de dirigentes mutualistas de América, África y Europa. El acto de apertura estuvo a cargo de los Sres. Alfredo Sigliano y Daniel López Villalba, Presidente y Secretario de ODEMA, respectivamente; El Sr. Abdelmoula Abdelmoumni, presidente de la Unión Africana de la Mutualidad (UAM) y la Sra. Laura Espiau Guarner, responsable del proyecto para el Foro Global de la Economía Social - GSEF2016. El Prof. Antonio Colomer Viadel, Catedrá-

tico de la Universidad Politécnica de Valencia y el Dr. Leonel Antonio Flores Sosa, Director del Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social (CIESS) disertaron sobre “Acción para el desarrollo: redes que promueven el desarrollo individual y comunitario” y sobre “La construcción de políticas saludables: acciones que fomentan el bienestar de la comunidad”. En el inicio de la tarde, se realizó la presentación del reciente libro del Dr. Colomer Viadel “Inmigrantes y emigrantes, el desafío del mestizaje”. Luego, bajo el lema Comunidad Saludable: el aporte del mutualismo y otras organizaciones de la ESS, el Sr. Jaime Edgar Vedia Medinacelli, de la Sociedad Mutual Gran Poder, de Bolivia, se refirió a Políticas sociales que promueven una mayor equidad. Por su parte, el Cdor. Gastón Salvioli, de la Asociación Mutual de Protección Familiar, de Argentina, disertó sobre Microseguros inclusivos para poblaciones vulnerables en Argentina: proyecto FOMIN/AMPF. En tanto, el Econ. Pablo Valencia Albornoz, de la Fundación Bien-Estar, de Ecuador, expuso sobre Programas de acompañamiento social para una participación ciudadana efectiva, mientras que Economía Solidaria: el Sector de Economía Laboral en Costa Rica, SEL, fue desarrollado por el Sr. Francisco Morales, exministro de Trabajo y de Agricultura de Costa Rica. Por último, fue el momento de tratar la Creación de entornos favorables, donde ODEMA presentó el Programa Buenas Prácticas, que identifica y premia las buenas prácticas llevadas a cabo por las entidades miembro, promoviendo así la mejora de sus capacidades administrativas y operativas. Los proyectos galardonados fueron: Premio a las Buenas Prácticas: “Revivir y aprender con placer”, del Circulo Operario de Uruguaiana, de Brasil; 1ª Mención: “Atención primaria de la salud”, de la Asociación Mutual de Capitanes, Pilotos y Patrones de Pesca, de Argentina; 2ª Mención: “Solidaridad en conjunto”, de Asociación Mutual Capital de Santiago del Estero, de Argentina.

JORNADAS PARA DIRIGENTES

En los meses de junio y agosto, con el apoyo de FEDEMBA, se desarrollaron una serie de cursos de Conducción y Estrategia, destinados a dirigentes de entidades adheridas a ODEMA. Con una asistencia total de 85 personas entre ambas jornadas, representando a 30 organizaciones de la Economía Social y Solidaria, representantes de ODEMA, llevaron adelante los talleres y las exposiciones referidos a las temáticas propuestas para la Gestión Estratégica.

BREVIARIO CON EL CIESS

En el contexto del VII Foro Internacional de Mutualismo “Economía Social y Solidaria, un marco para alcanzar un mejor nivel de bienestar de los pueblos”, organizado por la Organización de Entidades Mutuales de las Américas en Costa Rica, el pasado 15 de abril el Director del Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social - CIESS, Leonel Flores, y el Presidente de ODEMA, Alfredo Sigliano presentaron el breviario “La mutualidad: un camino para una seguridad social integrada”, editado conjuntamente entre ambas organizaciones. Esta investigación, además de describir las características de las asociaciones colectivas, resalta la importancia de los valores de la cooperación y la solidaridad como componentes éticos de la convivencia social.



CURSOS EN MODALIDAD VIRTUAL

ASISTENCIA TÉCNICA A AMUTRABA

Ante la solicitud de asistencia técnica del Director Titular de ODEMA por República Dominicana del Dr. Joseph Cherubin, se realizó una capacitación a través de videoconferencias. Finalizada, el Director de dicho país afirmó que con la capacitación han aprendido y que les sirvió para corregir muchos errores.

DIPLOMATURA SUPERIOR EN GESTIÓN DE ORGANIZACIONES DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

El 29 de agosto dio inicio la 5ta edición de la diplomatura superior en Gestión de Organizaciones de la Economía Social y Solidaria. El 2 de diciembre en el Palacio de la Legislatura de la Ciudad de Buenos Aires se realizó la entrega de diplomas de la 4ta edición de dicha diplomatura.

CURSO DE INTRODUCCIÓN AL MUTUALISMO

En el mes de mayo, se presentó el curso de Introducción al Mutualismo en su versión en idioma francés. Este curso, el primero desarrollado en el marco del convenio establecido con la Unión Africana de la Mutualidad (UAM), se dicta bajo la modalidad de auto-aprendizaje, quienes participan de estos cursos aprenden a su propio ritmo, se brindan materiales y recursos de formación, y se incluyen herramientas de autoevaluación de los conocimientos con el acompañamiento de un tutor para consultas.





3.4 GOVERNABILIDAD

EN LOS ART 12 Y 13 DEL ESTATUTO ESTABLECE QUE:
ARTICULO 12°

Toda organización mutualista con estructura democrática que aliente los principios mutuales de defender y fomentar todo cuanto constituya la salud y bienestar de sus asociados, con absoluta ausencia de fines de lucro, con amplio concepto de responsabilidad y la práctica severa de la solidaridad puede afiliarse a ODEMA.

- ARTÍCULO 13°
- Los afiliados gozarán de los siguientes derechos:
- a) Voz y voto en las Asambleas.
 - b) Elegir y ser elegidos sus dirigentes para representar a ODEMA.
 - c) Ser participe de todo cuanto programe ODEMA para beneficio de las mutuales y sus afiliados.

NATURALEZA DEL COMITÉ DIRECTOR
ARTÍCULO 25°

ODEMA estará conducido por un Comité Director integrado por dos (2) miembros, un (1) Titular y un (1) Suplente, designados por cada país que componga la Organización. Cada integrante tendrá una duración en su cargo de cuatro (4) años. Quienes designarán entre ellos:

- Un (1) Presidente
- Un (1) Vicepresidente Primero
- Un (1) Vicepresidente Segundo
- Un (1) Secretario
- Un (1) Prosecretario
- Y los restantes actuarán como Vocales

El Comité Director designará un Tesorero quién deberá ser dirigente de alguna mutual del país de la Sede de Odema.

Comité Director	País	Representante
Presidente · Director Titular	Argentina	Sigiano, Alfredo
Director Suplente	Argentina	Balea Reino, Manuel
Directora Titular	Bolivia	Lanza de Rojas, Carmela
Director Suplente	Bolivia	Vedia Medinacelli, Jaime
Vicepresidente 1° · Director Titular	Brasil	Pérez Faillace, Roberto Paulo
Director Suplente	Brasil	Lena, Eloy José
Director Titular	Chile	Aedo Tapia, Juan Felipe
Director Suplente	Chile	Matus Gonzales, Pedro Eugenio

Comité Director	País	Representante
Director Titular	Colombia	Cardona Guisao, Edwin Fernando
Director Suplente	Colombia	Arias Henao, Juan Francisco
Director Titular	Costa Rica	Valverde Jiménez, Luis
Director suplente	Costa Rica	Campos Montenegro, Johnny Daniel
Director Titular	Ecuador	González, Fernando
Director Suplente	Ecuador	Dobronsky Navarro, Julio César
Director Titular	EE.UU.	Zárate, José
Directora Suplente	EE.UU.	Zárate, Juanita
Director Titular	El Salvador	Zaldívar Romero, Luis Arturo
Director Suplente	El Salvador	Díaz Pineda, Manuel Antonio
Director Titular	Guatemala	Hernández Bran, Félix Romeo
Director Suplente	Guatemala	Rodríguez Estrada, José Raymundo
Director Titular	Haití	Roudy, Joseph
Director Suplente	Haití	Mehilove, Jean Nestel
Director Titular	Honduras	Nolasco, Julio Alberto
Director Suplente	Honduras	Norely Ocampo, Elbyn
Vicepresidenta 2ª · Directora Titular	México	Juárez Sánchez, Alicia
Director Suplente	México	Calderón Chávez, Humberto Raúl
Director Titular	Nicaragua	Ruiz Chávez, Fener
Directora Suplente	Nicaragua	Castellón, Paulina Rebeca
Director Titular	Panamá	Bolívar, Mario
Director Titular	Paraguay	Recalde Gamarra, Humberto
Prosecretario · Director Suplente	Paraguay	Florentín, Ean Eduardo
Director Titular	Perú	Huaynalaya Rojas, Odín Ciro
Director Suplente	Perú	Benavente Veliz, Peladio
Director Titular	Rep. Dominicana	Cherubín, Joseph Félix
Directora Suplente	Rep. Dominicana	Bizenny Martínez, María Altagracia
Secretario · Director Titular	Uruguay	López Villalba, Daniel
Directora Suplente	Uruguay	López Collazo, Cecilia
Tesorero	Argentina	Savoini, Francisco
Junta Fiscalizadora		
1º Titular	Argentina	Grin, Jorge
2º Titular	Argentina	Tovani, Ramón Oscar Aníbal
3º Titular	Uruguay	Segredo Martínez, Mario

Junta Fiscalizadora				
1° Suplente		Argentina	Rodríguez, Andrés	
2° Suplente		Paraguay	Turro, Antonio	
COMITÉ EJECUTIVO REGIONAL (CER)				
Región	Dirección Ejecutiva		Secretarios	
CONO SUR	Cecilia López Collazo	Uruguay	Paulo Pérez Faillace	Brasil
Argentina/ Brasil/ Paraguay/ Uruguay			Ean Eduardo Florentín	Paraguay
CENTRO Y EL CARIBE	Luis Valverde Jiménez	Costa Rica	Fener Ruiz Chávez	Nicaragua
Costa Rica/ El salvador/ Guatemala/ Haití/ Honduras Nicaragua/ Panamá/ Rep Dominicana			Joseph F. Cherubin	Rep Dominicana
ANDINA	Edwin Cardona Guisao	Colombia	Julio C. Drobronsky	Ecuador
Bolivia/ Chile/ Colombia/ Ecuador/ Perú			Juan Felipe Aedo Tapia	Chile
Norte	Alicia Juarez Sanchez	Mexico	a designar	
Mexico/EE.UU			a designar	

REUNIONES DE COMITÉ DIRECTOR Y MESA EJECUTIVA

Comité Director			
11 de febrero	Teleconferencia	3 de marzo	Teleconferencia
14 de abril	Presencial/ Puntarenas, Costa Rica	26 de mayo	Teleconferencia
7 de julio	Teleconferencia	18 de agosto	Teleconferencia
29 de septiembre	Teleconferencia	10 de noviembre	Teleconferencia
15 de diciembre	Teleconferencia		

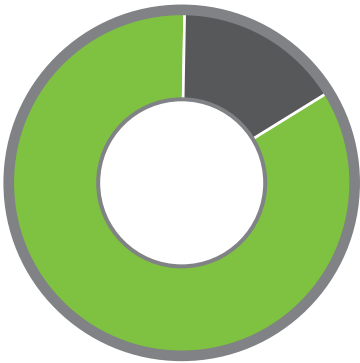
Mesa Ejecutiva	
2 de noviembre	Teleconferencia

SEMINARIOS INTERNACIONALES CER

- Seminario Mutualista en Concepción
 - Concepción, Chile • octubre
- Seminario Mutualista de Uruguaiana
 - Brasil • noviembre
- Seminario Mutualista “Hacia un Mutualismo Sustentable”
 - Managua, Nicaragua • diciembre

DETALLE DE GÉNERO

EN ENTIDADES ADHERIDAS EN MESA EJECUTIVA

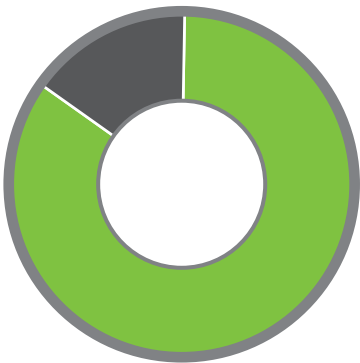


MUJERES AL FRENTE DE LA ORGANIZACIÓN 16%
HOMBRES AL FRENTE DE LA ORGANIZACIÓN 84%



MUJERES EN MESA EJECUTIVA 20%
HOMBRES EN MESA EJECUTIVA 80%

EN ENTIDADES COMITÉ DIRECTOR EN COMITÉ EJECUTIVO REGIONAL



MUJERES COMITÉ DIRECTOR 16%
HOMBRES COMITÉ DIRECTOR 84%



MUJERES EN COMITÉ EJECUTIVO REGIONAL 16%
HOMBRES EN COMITÉ EJECUTIVO REGIONAL 84%



COMISIONES ODEMA

ODEMA MUJERES

ONU Mujeres

Representantes de la comisión ODEMA Mujeres participaron del 60º período de sesiones de la Comisión sobre la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW60), en la Sede de Naciones Unidas en Nueva York, con el tema prioritario, “El empoderamiento de la mujer y su vínculo con el desarrollo sostenible”, del 8 al 13 de marzo.

A través de las integrantes de la comisión ODEMA Mujeres se ha representado al mutualismo americano en las diferentes sesiones y eventos paralelos, y del Foro 2016 sobre Principios de Empoderamiento de las Mujeres “Partners para la Igualdad de Género: Multiplicadores para el Desarrollo”.

Premio Lola Mora 2016

ODEMA -a través de la comisión ODEMA Mujeres- fue invitada a participar del jurado del Premio Lola Mora que organiza la Dirección General de la Mujer de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (Argentina). El premio se otorga a quienes, en distintos medios de comunicación, hayan difundido una imagen positiva de las mujeres, rompiendo con los estereotipos de género y promoviendo la igualdad de oportunidades y de trato.



COMISIÓN ADULTOS MAYORES

Red de Apoyo formal del Adulto Mayor

Desde el mes de Abril, la Comisión Adultos Mayores forma parte de la Red de Apoyo formal del Adulto Mayor, la cual tiene como objetivo general brindar un servicio integral a los adultos mayores en situación de vulnerabilidad. Se trata de una Red de dos años de vida, conformada por diversas instituciones que brindan un servicio a esta franja etaria en la provincia.

2° Jornada de reflexión para Cuidadores

El día 6 de Junio, representantes de la Comisión participaron en la 2° Jornada de Reflexión para Cuidadores “El Impacto de Cuidar y ser Cuidado. Desafíos y estrategias” organizado por el Ministerio de Desarrollo Social de la nación Argentina.

Jornada Internacional de Trabajo Social

Los días 8 y 9 de septiembre, se llevó a cabo la IV Jornada Internacional de Trabajo Social en el campo gerontológico organizada por la Red Latinoamericana de Profesionales y docentes del campo gerontológico y el Departamento de Humanidades de la Universidad Nacional de La Matanza -Argentina-. En el marco de esta jornada, la Comisión de Adultos Mayores presentó la Ponencia: “La construcción de políticas ante el incremento de la dependencia y la profesionalización de los servicios” El Trabajo Social en la Economía Solidaria.

Congreso Internacional

El día 26 de Octubre, representantes de la Comisión de Adultos Mayores participaron en el Congreso Internacional “Descarte vs. Inclusión, hacia la resignificación del adulto mayor” Organizado por la Universidad Austral y realizado en la Legislatura Porteña de la Ciudad de Buenos Aires, Argentina.

RED DE JÓVENES

Clase especial sobre Balance Social

El día 21 de Abril, representantes de la red de jóvenes proporcionaron una clase especial sobre Balance Social en la Materia optativa “Gerenciamiento de la Economía Social” en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Buenos Aires, Argentina.

Presentación de Ponencia “Mutualismo y Trabajo Social”

El día 22 de Agosto, una representante de la Red de Jóvenes de ODEMA presentó la ponencia: “Mutualismo y Trabajo Social” en el marco del Foro de profesionales por la Economía Social, organizado por el Colegio de Graduados en Cooperativismo y Mutualismo, llevado a cabo en la sede social de la Asociación de Abogados de Buenos Aires, Argentina.



CAPÍTULO IV

COE 2015/2016

En el año 2011 Odema formalizo su adhesión a los principios de Pacto Global

DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos a nivel internacional.

El compromiso de ODEMA es apoyar y respetar la protección de los derechos humanos, tanto en su ámbito de la prestación de los servicios de cada asociación adherente, como en la esfera de influencia más amplia, aplicando la exigencia ética como garantía de un comportamiento cívico y reconociendo públicamente que el respeto a los derechos humanos contribuye a mejorar la calidad en la gestión de los servicios brindados. Así también con la participación en todas las actividades promovidas por Naciones Unidas relacionadas a estos aspectos.

PRINCIPIO 2

Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de abusos a los derechos humanos.

El compromiso de ODEMA es asegurarnos de no ser directa o indirectamente, o de forma silenciada, cómplices de abusos a los derechos humanos, tanto en su ámbito de prestación

de servicios de cada país, como en la esfera de influencia más amplia.

Promovemos la igualdad de género generando una Comisión llamada ODEMA Mujeres.

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 3

Las empresas deben apoyar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

PRINCIPIO 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio.

PRINCIPIO 5

Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.

ODEMA reconoce la importancia de recurrir al diálogo y a la

negociación para lograr resultados competitivos y asume su compromiso en la garantía efectiva de los mismos.

MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7

Las empresas deberán apoyar un enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.

PRINCIPIO 8

Las empresas deben comprometerse en iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

PRINCIPIO 9

Las empresas deben alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del ambiente.

En ODEMA mantenemos el compromiso en apoyar un enfoque preventivo en todas nuestras actividades para evitar causar daño al medioambiente, adoptando anticipadamente las acciones que nos permitan cumplir con dicho compromiso.

Mantenemos el compromiso por desarrollar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad y ética en la prestación de servicios, en los ámbitos de la salud, la seguridad y el medioambiente.

Y está comprometida en alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el entorno, mediante los cambios necesarios en los procesos y técnicas de prestación de los servicios.

ANTI-CORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno.

El compromiso de ODEMA es trabajar para evitar el soborno, la extorsión y otras formas de corrupción, mediante la aplicación de los más altos estándares de gestión y administración, con estricto apego a las normas éticas y legales vigentes.

PARTICIPAR EN EVENTOS DEL PACTO MUNDIAL,
GLOBALES Y LOCALES

AÑO 2015

5ta Asamblea Nacional del Pacto Global “Los negocios como fuerza del bien” / 13 de noviembre de 2015 en el Auditorio Jacarandá de la Torre YPF, Puerto Madero, CABA.

AÑO 2016

1er. Diálogo por los Objetivos de Desarrollo Sostenible: Alineando las estrategias de negocios / 26 de abril de 2016, Auditorio “Prof. Juan A. Arévalo”, 7mo piso, Consejo Profesional de Ciencias Económicas de la C.A.B.A Viamonte 1549 Buenos Aires

Conclusiones de la Cumbre de Líderes en Nueva York
3 de agosto a las 16.00 hs en TGN, C.A.B.A

CAPÍTULO V
ORGANIZACIÓN MUNDIAL
DE MUTUALISMO

ACTA FUNDACIONAL PROMOTORA

En ocasión de la realización del VII Foro Internacional de Mutualismo organizado por ODEMA, en la ciudad de Puntarenas, Costa Rica, el día 15 de abril, se suscribió el Acta Fundacional Promotora de la Organización Mundial de Mutualismo (OMM), promovida e impulsada por la Organización de Entidades Mutuales de las Américas (ODEMA) y la Unión Africana de la Mutualidad (UAM).

Esta iniciativa surgió como consecuencia de la ausencia dentro del sistema mutual de una entidad que nucleee y represente a todas las asociaciones mutuales del mundo, sin distinción de ningún tipo, un grupo iniciador que se encargará de la convocatoria con la amplitud necesaria para llegar a todas las entidades mutuales, sean de primero, segundo o tercer grado, locales, regionales, y/o supranacionales, que puedan incorporarse como miembros activos y plenos de la futura organización.

Los objetivos de esta Internacional son: Integrar a las entidades mutuales dedicadas a las prestaciones de salud, educación, vivienda, seguros y microseguros, servicios económicos, servicios sociales y cualquier otra prestación ofrecida bajo el sistema mutualista. Representar al mutualismo asociado ante los gobiernos, organismos internacionales, universidades, fundaciones y entes no gubernamentales. Mantener una representación en los organismos de las Naciones Unidas, como modo de consolidar la presencia de las mutuales

como agentes activos de la economía social y solidaria. Capacitar y formar a los dirigentes y asociados, de modo de asegurar el desarrollo de un mutualismo global moderno y eficiente en los cinco continentes. En la firma del mencionado documento, estuvieron presentes el presidente de la UAM, Abdelmoula Abdelmoumni; el presidente de ODEMA, Alfredo Sigliano y los directores de los países integrantes de ODEMA.

APERTURA OFICINA EN GINEBRA, SUIZA

Tras el evento de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), comenzó a gestionarse la apertura de una oficina de la Organización de Entidades Mutuales de las Américas en Ginebra, facilitada por el gobierno suizo. La idea es que la participación sea en conjunto entre ODEMA y la Unión Africana de la Mutualidad (UAM). La posibilidad de instalar una oficina permanente en unos de los centros principales de las relaciones internacionales y de la representación de los organismos internacionales, es un paso inconmensurable para la vida de ODEMA, continuando con el deseo de promover el mutualismo mundial al más alto nivel.





BS

ODEMA2016

SEDE CENTRAL . TTE. GRAL. JUAN D. PERÓN 1379/83 . C1038ABA . CABA, ARGENTINA . TEL/FAX: +5411 4124.9957
www.odema.org . info@odema.org