



www.skec.co.kr

CSR REPORT

SK건설 2016 사회적 책임 보고서



About this Report

『SK건설 2016 CSR Report』는 SK건설의 두 번째 CSR Report로, SK건설의 CSR 전략을 기반으로 한 사회적 책임 활동과 성과를 중심으로 구성하였습니다. 또한 사회의 지속가능한 발전에 기여하고자 하는 SK건설의 노력과 성과를 일관성 있게 담고 있습니다.

▪ 보고 기간

본 보고서는 SK건설의 2016년 1월 1일부터 2016년 12월 31일까지의 활동 및 성과를 다루고 있으며, 경영활동에 영향이 있다고 판단되는 활동과 성과에 대해서는 2017년의 사항을 포함하고 있습니다. 사회적 책임에 대한 주요 성과는 최근 3개년 데이터를 함께 보고하여 정량적으로 추세 파악이 가능하도록 보고하고 있습니다.

▪ 보고 범위 및 경계

본 보고서는 SK건설의 본사 및 국내외 현장에서의 사회적 책임 활동과 성과를 포함하고 있으며, 2014년과 2015년 성과의 경우 2015년 9월 SK건설 u-사업부문을 분사한 SK TNS의 성과를 포함하고 있습니다. 이 외 보고 범위의 예외가 발생하는 경우에는 해당 내용에 별도 표기하였습니다.

▪ 보고 원칙

본 보고서는 국제 지속가능성 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) 4.0에 따른 표준공개를 포함하고 있습니다. 또한 UN Global Compact 10대 원칙과 UN 지속가능발전목표(SDGs)를 반영하여 SK건설의 성과를 최대한 투명하게 공개하였습니다.

▪ 추가 정보

문의 : SK건설 지속가능경영팀 (전화: 02-3700-7567, 이메일: helenhwang@sk.com)

Contents

CEO Message	02
-------------	----

Introduction

기업 개요	04
경영이념	06
지배구조	07

CSR Overview

CSR Milestone	10
CSR 체계	12
주요 프로젝트 CSR 활동	16

CSR 주요 활동 및 성과

전략경영	투명경영/윤리경영	22
현장중심경영	안전보건경영	30
	환경경영	36
	고객만족경영	45
	정보보안	52
인재경영	인재육성/ 일과 삶의 균형	58
상생경영	동반성장	68
	사회공헌	75

Appendix

CSR 성과표	82
GRI Index	84
가입협회 및 수상이력	86

“We Build the Great Great Life, Great World”

SK건설은 40년간 어려운 상황 속에서도
우리의 Mission을 끊임없이 실천하며 위대한 일들을
해내왔습니다. 앞으로도 지금까지의 성과에 만족하지 않고
구성원 모두가 사회적 책임 활동의 주체가 되어 발전된 모습
보여드릴 수 있도록 노력하겠습니다.



SK건설 대표이사 부회장 조 기 행

조 기 행

존경하는 주주 및 고객, 구성원 그리고 Biz Partner 여러분 안녕하십니까?

올해는 SK건설이 창립한지 40년이 되는 뜻 깊은 해입니다. 1977년 창립 당시 매출액 36억원으로 출발하여 연 매출 7조1천억원의 SK건설이 되기까지 여러분의 변함 없는 관심과 성원이 큰 힘이 되어 왔습니다. 여러분께 감사의 말씀 드리며 이 기쁨을 함께 나누고 싶습니다.

SK건설은 인류의 행복한 삶과 더 나은 세상을 만든다는 Mission 아래 이해관계자인 주주, 고객, 구성원, 사회의 행복을 추구하고 기업의 사회적 책임을 다하고자 합니다. 기업활동의 모든 영역에서 공정한 경쟁과 Compliance 준수, 품질경영을 통한 고객만족, 구성원의 안전보건, 인재육성 및 일과 삶의 균형, 환경경영을 통한 친환경 가치의 창출, 건전한 상생문화 조성을 통한 동반성장과 다양한 사회공헌 활동 등 사회의 지속가능성을 위해 노력하고 있습니다.

특히 지난 해에는 어려운 경영 환경 속에서도 2년 연속 세전 이익 흑자를 달성하였을 뿐만 아니라 기업의 사회적 책임 실천을 위해 자발적 기업 시민 이니셔티브인 유엔 글로벌콤팩트(UNGC)에 가입하여 대외적으로 SK건설의 사회적 책임에 대한 의지를 천명하였습니다. 이를 계기로 사회적 책임에 대한 의지를 더욱 강화하였고 윤리경영, 품질, 안전보건, 인재 육성, 환경, 동반성장, 사회공헌 등 각 영역에서의 수준 제고 활동을 추진하였습니다. 윤리경영 측면에서는 청탁금지법 시행에 따라 Compliance 시스템을 정비하고 전 구성원이 청탁금지법을 준수할 수 있도록 교육과 홍보를 통해 문화를 구축하였습니다.

또한 신사업, 신시장 진출을 위한 표준 인증을 획득함으로써 고객에게 신뢰할 수 있는 품질을 제공하고 미래 경쟁력을 확보할 수 있도록 하였으며 안전을 SK건설의 핵심가치로 선포하고 Show Case 인증 제도를 통하여 안전보건을 기업문화로 정착시키기 위해 노력하고 있습니다. 이와 더불어 건전한 기업문화 정착을 위해 세계인권선언 및 국제노동기구의 주요 협약들에 입각한 SK건설 인권 방침을 제정하여 구성원뿐만 아니라 고객, Biz Partner의 인권 및 다양성을 존중하고 노동기준을 준수할 것을 천명하였습니다. 환경경영 측면에서는 기후변화 대응을 위한 온실가스 저감 활동을 꾸준히 진행해오고 있습니다.

아울러 Biz Partner와의 상호협력과 본원적 경쟁력 확보를 위해 공정거래 문화를 정착시키고 하도급 거래 관행을 개선하고자 노력하고 있습니다. 사회공헌 측면에서는 SK건설의 대표 친환경 사회공헌 활동인 행복한 초록교실을 통해 2009년부터 현재까지 교육을 받은 학생 수가 50,000명을 돌파하는 등 지역사회와의 상생협력에도 기여하였습니다. 이러한 노력의 성과로 동반성장위원회가 주관하는 ‘2016 동반성장지수 평가’에서 건설업계에서 유일하게 최우수 등급에 선정되었으며, 동반성장지수 평가가 처음 실시된 2011년 이후 6년 연속 건설업계 최고 수준을 유지하고 있습니다. 뿐만 아니라 싱가포르 노동부 및 안전보건공단이 주최하는 Annual Workplace Safety and Health Award에서 SHARP(Safety and Health Award Recognition for Projects) Award를 수상하여 국내뿐만 아니라 국제 사회에서도 SK건설의 사회적 책임 수준을 인정받았습니다.

“We Build the Great Great Life, Great World”

SK건설은 40년간 어려운 상황 속에서도 우리의 Mission을 끊임없이 실천해 왔습니다. 앞으로도 지금까지의 성과에 만족하지 않고 구성원 모두가 사회적 책임 활동의 주체가 되어 발전된 모습 보여드릴 수 있도록 노력하겠습니다. 진정성 있는 활동과 더불어 주주, 고객, Biz Partner의 목소리에 귀를 기울이고 이를 기업문화와 경영 전략 등 기업 활동 전반에 적극 반영하여 기대에 부응하겠습니다.

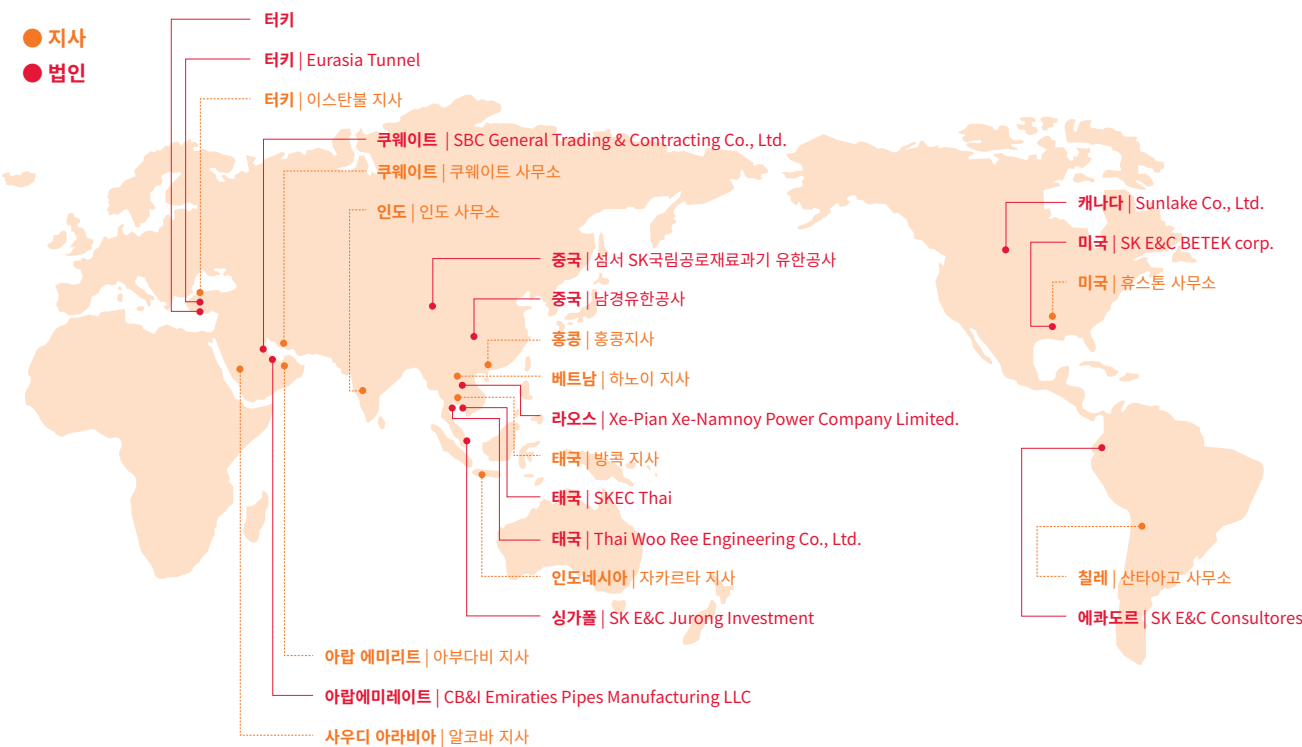
SK건설은 올해로 두 번째 CSR Report 발간하게 되었습니다. 이를 통해 SK건설의 사회적 책임 활동과 성과, 나아가 지속가능경영에 대한 의지를 투명하게 밝히고자 합니다. SK건설이 사회적 책임 활동과 지속가능경영을 통해 인류의 행복한 삶과 더 나은 세상을 만들 어갈 수 있도록 따뜻한 격려와 응원 부탁드립니다.

기업 개요

SK건설은 1977년 창립 이래 플랜트, 토목, 건축주택 등 각 사업 분야에서 최고의 기술력과 시공능력을 인정받고 있으며 앞으로 기존의 사업 모델에서 더 나아가 자금조달에서 운영까지의 포괄적 역량을 갖춘 글로벌 디벨로퍼로 도약하고자 합니다.

기업 개요

- 기업명 : SK건설 (SK E&C)
- 대표이사 : 조기행
- 구성원 수 : 5,537명(2017.06 기준)
- 설립일 : 1977년 8월 1일
- 본사 소재지 : 서울시 종로구 인사동7길 32



주요 사업분야

화학 플랜트 | Refinery, 석유화학, LNG Storage, Oil Sands 등 원유 정제 시설부터 화학제품을 생산하는 Petrochemical 플랜트까지 다양한 Product Portfolio를 구축하고 있습니다. 국내외 대형 프로젝트 수행을 통해 축적된 고도의 엔지니어링 기술, Management 역량 및 시공 능력을 바탕으로 Total Solution Provider 사업 Model을 구축하였고, 최근에는 캐나다의 세계 최대 규모 Oil Sands 플랜트 수행을 통해 북미 시장으로의 확대 및 Product Portfolio 다각화에 집중하고 있습니다.

발전 플랜트 | 석탄화력, 복합화력, 열병합, 원자력, 신재생 발전 EPC 프로젝트의 수행 뿐만 아니라 IPP(민자발전) 사업자로서 모든 영역에서 고객에게 최상의 품질과 최적화된 서비스를 제공하고 있습니다. 국내 민간 최대 규모의 석탄화력 발전소인 고성그린파워 프로젝트 수행을 통해 IPP 사업자로서의 입지를 공고히 하고 있으며 터키, 파나마, 칠레 등 해외 신규 시장에서도 대형 발전 EPC 프로젝트를 성공적으로 수행하고 있습니다. 앞으로도 글로벌 진출 지역 확대와 신사업 발굴을 통해 수주 다각화에 총력을 기울일 것입니다.

산업 플랜트 | 반도체, 전기차 배터리 소재(LiBS), 제약 생산시설 등 다양한 프로젝트 수행 경험을 통한 풍부한 공사실적과 고도의 기술인력 및 노하우를 바탕으로 세계 최고 수준의 사업 수행 능력을 발휘하고 있습니다. SK Hynix M14 Ph-1 프로젝트를 통해 반도체 분야 수행 역량을 인정받았고 그 외 다양한 산업설비 프로젝트를 성공적으로 수행하였습니다. 지속가능한 성장 기반을 확보하기 위해 축적된 다양한 Product 지식과 역량을 활용하고 미래 사업기회를 탐색하여 고객만족을 실현해 나갈 것입니다.

인프라 | 철도, 도로, 항만, 지하공간(Cavern/지하철), 산업단지, 수자원 시설 등 Civil Infrastructure 건설을 통해 인류의 삶의 질을 향상시키고 있습니다. 지속적으로 Globalization을 추진하여 아시아 및 중동 시장에 진출하였고, 나아가 전 세계를 향해 Market Coverage를 확대하고 있습니다. 또한 축적한 시공경험과 기술력을 바탕으로 프로젝트 기획에서 운영까지 Value Chain을 확대하여 국내 민자사업 뿐 아니라 해외 대형개발사업을 성공적으로 수행하고 있습니다.

건축/주택 | 최신 건축 공법, 첨단 시스템을 바탕으로 인텔리전트 빌딩 건설의 리더로 주목 받고 있으며 오피스 빌딩, 교육시설, 문화·상업 시설, 리모델링 등 기능과 미학이 조화된 독창적인 건축을 선보이고 있습니다. SK VIEW는 주거의 본질적인 가치인 ‘편안함’과 ‘편리함’을 전달하는 것에 초점을 맞추어 고객의 행복가치를 실현하며, 최적의 품질과 선도적 디자인을 구현해 고객이 만족할 수 있는 ‘대한민국 프리미엄 주거공간의 대명사’로 인정받고 있습니다.



경영이념

SK건설을 비롯한 SK그룹 관계사들이 공동으로 실천하는 경영 관리 체계인 SKMS(SK Management System)는 SK의 존속과 성장에 근간이 되어온 경영 원리입니다.

□ 지속가능경영의 근간, SKMS

1979년 제정된 SKMS는 SK 기업문화의 토대로 경영활동과 구성원의 업무수행에 있어 올바른 의사결정의 기준이 되어 왔습니다. SK의 모든 구성원은 자발적·의욕적 두뇌 활용을 통한 *SUPEX 추구문화로 이해관계자의 행복을 구현해 나갈 수 있다고 믿습니다. SK건설은 이해관계자간 행복이 조화와 균형을 이루도록 노력하고 장기적으로 지속 가능하도록 현재와 미래의 행복을 동시에 고려하고 있으며, 이것이 곧 SK건설이 추구하는 지속가능경영입니다.

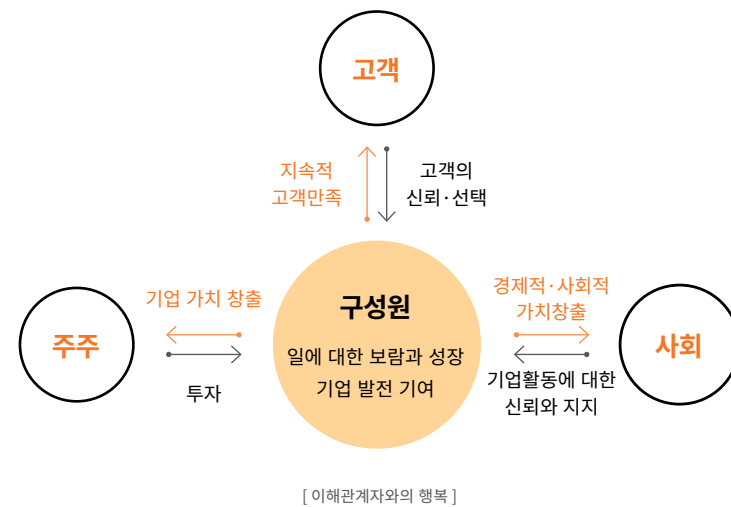
* SUPEX(Super Excellent): 인간이 도달할 수 있는 최고의 목표 수준

■ *VWBE를 통한 SUPEX 추구문화·추구환경 조성

SK의 모든 구성원은 SUPEX 추구를 할 수 있는 환경을 스스로 조성하고, 이를 문화로 만들어 실천해 나가고 있습니다. SUPEX 추구환경 조성을 통해 구성원의 패기 수준을 높이는데 노력하고 있으며, **패기를 SK 고유의 문화로 만들어 가고 있습니다.

* VWBE(Voluntarily Willingly Brain Engagement) : 자발적이고 의욕적인 두뇌활용

** 패기 : 자발적 의욕적 두뇌활용이 외부로 발현되는 모습



□ SK건설의 Mission & Vision

Mission

“우리는 인류의 행복한 삶과 더 나은 세상을 만듭니다.”
We Build the Great Great Life, Great World

SK건설은 인류의 행복한 삶과 더 나은 세상을 만들어 사회의 지속 가능한 발전에 기여하고자 합니다.

Vision

세계 일류 도시개발 및 인프라 구축 회사
Global Top Tier City Developer & Infrastructure Builder

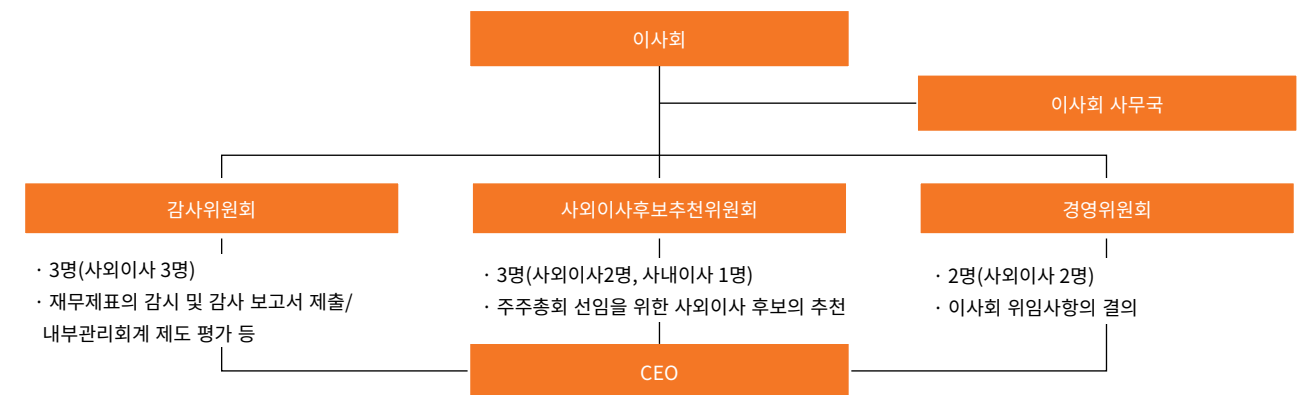
SK건설은 Global 도시개발이 Main Business 이면서 동시에 기획 및 개발, 복합 EPC, Solution 사업 등을 수행하는 세계 일류 도시개발 및 인프라 구축 회사가 되겠다는 원대한 Vision을 갖고 있습니다.

지배구조

SK건설은 모든 기업경영에 있어서 항상 투명하고 올바른 의사결정이 이루어지도록 노력해왔습니다. 비상장사임에도 불구하고 전체 이사 중 과반수 이상을 사외이사로 구성하여 회사의 지배구조를 개선하고 의사결정의 투명성과 독립성을 제고하고 있습니다.

□ 이사회 구성

SK건설 이사회는 현재 총 7명의 이사(사외이사 4명)로 구성되어, 3개의 산하 소위원회를 통하여 CEO의 경영활동을 감독 및 지원하고 있습니다. 이사회 내에는 경영활동에 대한 효율적인 의사결정을 담당하는 경영위원회와 투명한 회계와 업무의 감사를 위한 감사위원회, 주주총회에서 선임할 사외이사 후보를 추천하는 사외이사후보추천위원회로 이루어져 있으며, 이사회 사무국을 설치하여 사외이사들의 원활한 업무를 지원하고 있습니다.



□ 이사회 운영

2016년 이사회는 총 10회(Workshop 1회 포함) 실시되었으며, 재무제표 및 영업보고 승인 건 등 총 45개 안건에 대해 논의하였습니다. 한편 소위원회 별로는 경영위원회 6회, 감사위원회 2건 등 총 8회 실시하여 총 9건의 안건에 대해 논의하였습니다.

구분	의결안건수	보고안건수	주요내용	위원회	개회 수	안건 수	주요내용
주총, 이사회, 지배구조 관련	3	0	주주총회 소집, 이사회 의장 선임 등	경영위원회	6회	6건	해외지사 대표자 변경 등
투자 및 기획관리 관련	2	-		감사위원회	2회	3건	감사보고서 제출 등
회계 및 재무관리 관련	12	7	재무제표 승인, 채무보증 및 지급 보증 한도 등	합계	8회	9건	
기타 주요 경영 관련	1	17	주요 경영 이슈 등				
Workshop	-	3	-				
합계(총 45건)	18	27	-				

STRATEGIC MANAGEMENT
PROJECT-ORIENTED MANAGEMENT
TALENT MANAGEMENT
SOCIAL SHARING MANAGEMENT



CSR OVERVIEW

SK건설은 이해관계자의 다양한
추구가치를 만족시키기 위하여
이해관계자별 CSR 추진체계를
설정하였으며 4대 CSR 전략에 따른
영역별 시스템, 프로세스 최적화와
CSR 활동의 효과적인 추진을 통해
사람과 사회, 환경이 공존하는
지속가능한 미래를 만들고자 합니다.

CSR Milestone



SUPEX-CUT 발파 매커니즘 특허 획득



Eco-Lab 국내 상업건축물 최초 LEED PLATINUM 획득

선경종합건설(주) 창립,
“We Build the Great”를 향한
위대한 서막을 열다

[1970s]

- 1977년 선경종합건설(주) 창립
- 1979년 SKMS 정립

체계적인 경영관리시스템 정착과
치열한 기술 개발,
최고를 위한 기반을 다지다

[1980s-1990s]

- 1989년 연구소 설립
- 1992년 ASME 인증 획득
- 1993년 경영발전협의회 발족
- 1994년 ISO 9001 인증 획득
- 1997년 SUPEX-CUT 발파 매커니즘 특허 획득
- ISO 14001 인증 획득
- 1998년 윤리규정 제정
- KEPIC 인증 획득

지역사회와의 상생협력과
미래세대를 위한 가치창출
이해관계자와 함께 행복날개를 퍼다

[2000s]

- 2004년 구성원 자원봉사단 결성
- SK건설 사보 SKEYES 발간
- 2006년 주거환경 개선활동 실시
- 2008년 공정거래 자율준수 프로그램 도입
- 환경경영 선포 및 환경경영위원회 발족
- 2009년 행복한 초록교실 실시



행복날개 어린이집 설립

기업문화로서의 사회적 책임 실천,
Deep Change를 위해 도약하다

[2010s]

- 2010년 OHSAS 18001 인증 획득
- 인재상 제정
- 2011년 행복날개협의회 발족
- Eco-Lab 국내 상업건축물 최초 LEED PLATINUM 인증
- 희망메이커 실시
- 2013년 행복날개 어린이집 설립
- 2014년 CDP 탄소경영 특별상 수상
- 해외 부패방지법 준수 규정 제정
- 2015년 건설업 최초 동반성장지수 최우수 등급 선정
- KOSHA 18001 인증 획득
- 모성보호제도 도입
- 개인정보보호 관리체계(PIMS) 인증 획득
- 싱가폴 GGBS 최고 등급 Star 인증 획득
- 터키 유라시아 터널 프로젝트 지속가능경영 최우수 모범사례상 수상
- Wasit Gas 프로젝트 무재해 1억인시 달성
- 2016년 UNGC 가입
- CSR Report 발간



주거환경 개선활동 실시

CSR 체계

SK건설은 SK그룹의 경영철학을 바탕으로, 이해관계자의 경제적·환경적·사회적 가치를 창출할 수 있는 지속가능한 미래를 만드는데 기여하고자 합니다.

CSR 추진체계

SK건설은 미션인 ‘우리는 인류의 행복한 삶과 더 나은 세상을 만듭니다’를 달성하기 위해 각 이해관계자 별 추구가치를 설정하였습니다. 기업 본연의 역할 뿐만 아니라 시대의 변화에 따라 그 역할을 계속 진화해 나감으로써 이해관계자의 추구가치 실현에 최선의 노력을 다하고 있습니다.



CSR 전략

SK건설은 CSR 추진체계를 효과적으로 실행하기 위하여 4대 핵심전략을 수립하였습니다. 전략경영, 현장중심경영, 인재경영, 상생경영의 4대 핵심 전략은 윤리경영, 품질경영, 안전보건, 환경경영, 인재 육성, 동반성장, 사회공헌 등 13개 세부 영역으로 나누어지며 세부 영역별 성과 수준 제고를 위해 사내 시스템 최적화와 문화구축 등 다양한 활동을 지속적으로 실천하고 있습니다.

2016년에는 전사 CSR 전략 방향성을 실무 유관부서와 공유하고 효과적으로 추진하기 위해 CSR 실무 Committee를 운영하였습니다. 인력팀, 동반성장팀 등 10개팀의 각 영역 실무자가 격월마다 모여 SK건설의 CSR 이슈에 대해 논의하였고 품질, 환경, 안전, 동반성장, 사회공헌의 5개 영역에 대해서는 중점관리지표 선정하고 중장기 목표와 실행계획을 수립하였습니다. 중장기 목표 달성을 위해 실무자 Committee 등의 CSR 협의체를 통해 지속적으로 성과를 독려하고 평가할 예정입니다.

01 전략경영	02 현장중심경영	03 인재경영	04 상생경영
SK건설은 끊임없는 혁신 추구를 통해 미래가치를 창출하고, 투명경영과 윤리경영을 통해 신뢰받는 기업으로 나아가간다. <ul style="list-style-type: none"> 신성장 동력 창출 전략적 리스크 관리 투명경영 / 윤리경영 연구개발 	SK건설은 탁월한 현장관리와 전체 최적화를 통해 고객만족을 극대화 한다. <ul style="list-style-type: none"> 고객중심경영 품질경영 안전보건경영 환경경영 	SK건설은 강한 기업문화를 바탕으로 인재육성과 일할 맛이 나는 일터를 제공한다. <ul style="list-style-type: none"> 강한 기업문화 인재 육성 일할 맛 나는 일터 	SK건설은 지역사회와의 협력을 통해 상생의 생태계를 조성한다. <ul style="list-style-type: none"> 지역사회 공헌 동반성장

이해관계자 커뮤니케이션

SK건설은 SK그룹의 고유한 경영시스템인 SKMS(SK Management System)에 따라 주주, 고객, 구성원, 사회를 이해관계자로 정의하고 있습니다. 이해관계자 별 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하여 지속적인 소통과 신뢰관계를 구축하고 있으며, 이해관계자의 다양한 의견과 기대사항을 경영활동에 반영하고 있습니다.



중대성평가

SK건설은 주요 이해관계자의 이슈와 관심사항을 파악하여 투명하고 진정성 있게 소통하고자 중대성평가를 실시하였습니다. 중대성평가 결과를 토대로 SK건설의 CSR 전략 방향성을 고려하여 핵심이슈를 선정하였습니다.

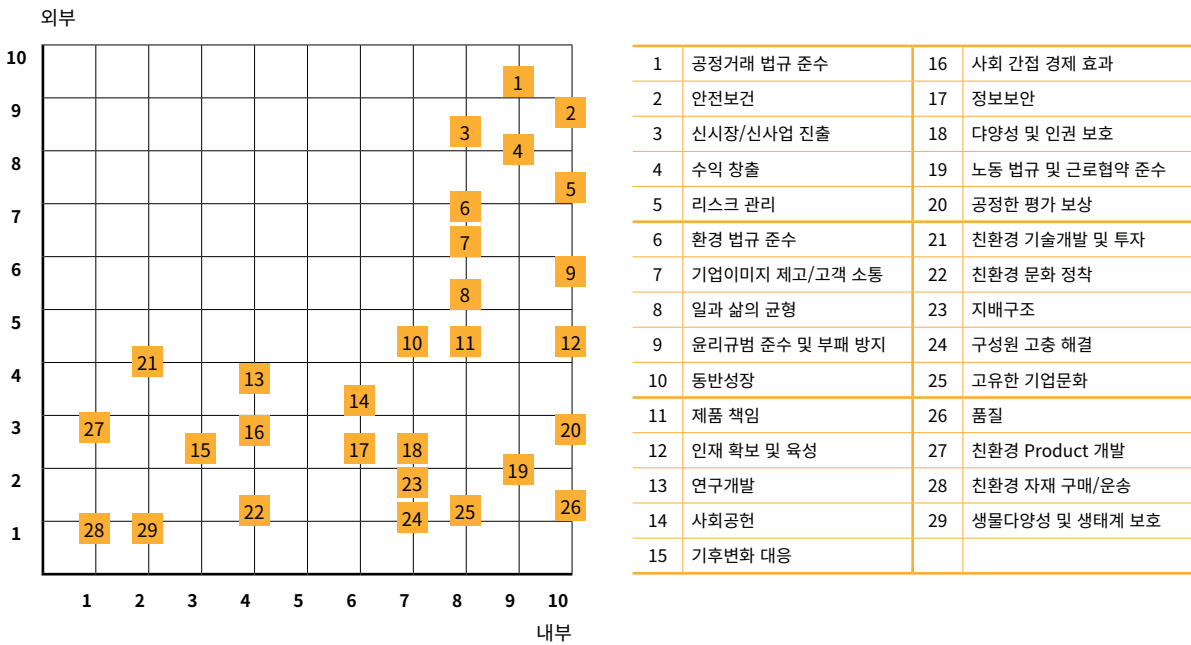
Step 1 이슈 Pool 수집

글로벌 스탠다드, 건설업 및 동종사 동향, 내부 경영전략 등을 검토하여 SK건설과 관련된 29개의 이슈 Pool을 선정하였습니다.

- 글로벌 스탠다드 : GRI G4, DJSI, ISO 26000, SDGs 등 표준 및 평가항목 분석
- 건설업 및 동종사 동향 : 국내외 동종사의 CSR 이슈 분석을 통한 주요 동향 파악
- 내부 경영전략 : 내부 경영전략 검토를 통한 SK건설 내부 이슈 파악

Step 2 중대성평가

- 선정된 29개의 이슈 Pool을 바탕으로 외부 이해관계자 및 내부 이해관계자 평가를 실시하였습니다.
- 외부 이해관계자 평가 : 2016년 미디어를 통해 노출된 SK건설 관련 1,156개의 기사를 분석하여 긍정 및 부정이슈 도출
 - 내부 이해관계자 평가 : 사내 인트라넷을 통해 전 구성원을 대상으로 29개 이슈의 중요성 및 체감수준에 대한 설문조사 실시



Step 3 핵심이슈 선정

중대성평가 결과를 바탕으로 SK건설의 CSR 전략 방향성을 반영하여 각 전략별 상위 2개 이슈를 핵심 이슈로 선정하였습니다. CSR 전략 중 핵심이슈로 선정된 항목에 대해서는 집중적으로 보고하고 있으며, 그 외 이슈에 대해서도 균형있게 보고하고자 노력하였습니다. 단, CSR 이슈 중 경제적 측면의 이슈는 제외하고 사회적, 환경적 측면의 이슈만을 다루고 있습니다.

CSR 전략	핵심이슈		이해관계자						페이지
			주주	고객	구성원	Biz P.	지역사회	다음세대	
전략경영	1	공정거래 법규 준수	●	●	●	●			26-27
	9	윤리규범 준수 및 부패 방지	●	●	●	●			22-25
현장중심경영	2	안전보건			●	●			30-35
	6	환경 법규 준수					●	●	39-40
인재경영	8	일과 삶의 균형			●			●	61-62
	12	인재 확보 및 육성			●			●	59-60
상생경영	10	동반성장				●	●		68-74
	14	사회공헌					●	●	75-79

CSR 인식 제고 활동

구성원 지속가능경영 교육

SK건설은 2013년부터 전 구성원을 대상으로 온라인 지속가능경영 교육을 실시하고 있습니다. 2016년까지 누적 23,360명의 구성원이 교육을 이수하였으며, 2015년부터는 Biz Partner까지 대상을 확대하여 실시하고 있습니다.

또한 국내외 지속가능경영 관련 정보를 제공하고 SK건설의 지속가능경영 관련 이슈를 전파하기 위해 SK Letter(Sustainability Knowledge Letter)를 발간하고 있습니다. SK Letter는 사내 메일을 통해 전 구성원에게 격주로 제공되며 매회 퀴즈 참여를 통해 이해도를 확인하고 있습니다. 2016년에는 총 22회가 발간되었으며 Compliance, 품질, 브랜드 관리, 동반성장, HSE, 사회공헌 등 지속가능경영과 관련한 다양한 영역이 고르게 다루어질 수 있도록 노력하였습니다.



지속가능경영교육 이수자(명)



온라인 지속가능경영교육

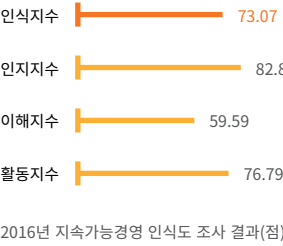
SK Letter

S-프로그램 (Sustainability 프로그램)

SK건설은 구성원의 지속가능경영에 대한 기본기 강화와 기업문화로서의 정착을 위해 2016년부터 S-프로그램을 운영하고 있으며, S-Point를 도입하여 프로그램 실천 수준을 측정하고 있습니다. S-프로그램은 구성원이 반드시 이행해야 할 건강검진, 성희롱 예방 교육 등 필수 항목 뿐만 아니라 윤리규정 교육, 심폐소생 응급처치법 교육, 비상사태 대응훈련 등 구성원의 인식을 제고하는 프로그램으로 이루어져 구성원이 업무 속에서 쉽게 실천하고 체화할 수 있도록 운영하고 있습니다. 2017년에도 지속적으로 운영하여 구성원들이 꾸준히 실천할 수 있도록 독려하고 있습니다.

지속가능경영 인식도 조사

SK건설은 구성원의 지속가능경영에 대한 인식 수준을 진단하고 지속가능경영 이슈의 우선순위를 파악하기 위해 전 구성원을 대상으로 지속가능경영 인식도 조사를 실시하였습니다. 인식 수준을 수치화하여 인식지수로 표현하고 있으며 인식지수는 인지지수, 이해지수, 활동지수로 이루어져 구성원이 지속가능경영에 대해 인지 및 이해하고 행동하는 수준을 평가할 수 있도록 개발되었습니다. 2016년의 인식지수는 73.07점으로 나타났으며 매년 인식도 조사 결과를 반영한 프로그램 개발 등을 통해 구성원들의 지속가능경영에 대한 인식 수준이 향상될 수 있도록 할 예정입니다.



2016년 지속가능경영 인식도 조사 결과(점)

□ 주요 프로젝트 CSR 활동

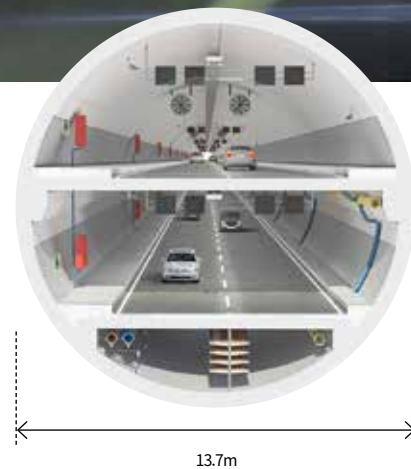
Turkey, Eurasia Tunnel Project

■ 프로젝트 개요

현장명	: 유라시아 터널(터키 이스탄불 도로 프로젝트)
발주처	: AYGM (터키 정부 산하기관)
위치	: 터키, Istanbul
공사기간	: 2013.04 ~ 2017.03
계약금액	: 총 사업비(\$1,245 mil.), EPC(\$814 mil.)

유라시아 터널 프로젝트는 터키 보스포러스 해협을 가로질러 아시아와 유럽대륙을 연결하는 세계 최초의 자동차 전용 복층 해저터널 공사와 유럽 및 아시아 측의 기존 도로 확장(양복 8차선→12차선)공사로 구성된 연장 14.6km의 도로 프로젝트입니다. 유라시아 터널은 세계 최초로 두 대륙을 연결하는 해저터널로써, 터키 제1호 *PPP사업이자 대한민국 제1호 해외 PPP사업입니다. 또한, 세계 최고 심도(-106m)의 해저터널 시공에 따른 기술력을 인정받아 국제터널 및 지하공간협회(ITA)로부터 '2015년을 빛낸 Major Project 상' 및 미국의 ENR로부터 '2016년 터널 및 교량분야 Best Project 상'을 수상하기도 했습니다.

*PPP(Public-Private Partner): 민관합작투자사업



13.7m



■ 프로젝트 CSR 성과

▪ 전략경영

유라시아 터널 현장은 'Business Ethics and Code of Conduct Policy'를 발표하고 전 구성원이 함께 선포식과 부패방지 및 공정거래를 위한 결의대회를 시행하였으며, 해외 Compliance Policy 정착을 위해 2015년 1월부터 '해외 Compliance Policy 바로 알기 프로그램'을 자체적으로 운영하였습니다.

▪ 현장중심경영

2013년 터널 공사를 착수하기 전부터 세계적 문화유적지인 이스탄불과 보스포러스 해저의 유물·유적 보전에 심혈을 기울였고, 자연생태 보호와 소음·공해 저감, 교통문제 해결 등 지속가능경영 활동을 꾸준히 추진하였습니다. 그리고 환경경영 성과에 대해 발주처는 물론 재무적 투자자들과 투명하게 공유하였으며, 이에 대한 공로를 인정받아 2015년에는 유럽 부흥개발은행(EBRD)가 주관하는 '지속가능경영 사회·환경분야 최우수 모범사례상(Social and Environmental Best Practice)'을 수상하였습니다. 그 이후에도 SK건설의 선진 HSE Value를 도입하여 보건·안전·환경 이슈들을 점검하고, 특히 안전분야의 경우 사고 유형들을 분석하여 동종/유사 사고 재발방지 및 억제에 최선을 다하였습니다. 그 결과 무재해 1,284만 인시를 달성하였습니다.

▪ 인재경영

터키의 현지 노동법 규정을 준수하고자 법적 기준을 상회하는 수준의 장애인 고용과 매년 발표되는 최저임금상승률을 적용함으로써 현장 구성원은 물론 모든 이해관계자들의 행복을 추구하기 위해 노력하였습니다. 이러한 노력 덕분에 터키 현지에서 모범적인 기업사례로 소개되기도 하였습니다. 또한 현지 직원들의 자긍심을 고취시키고 상호 신뢰를 높이고자 다양한 문화 및 체육활동을 추진하였습니다. 특히, 2016년 5월 이스탄불 지역에서 개최된 Dragon Festival (카누경기대회) 참가를 통해 공동의 목표 아래 함께 연습하면서 현지 직원들과 팀워크 및 공동체 의식을 함양할 수 있었고, 이는 프로젝트 수행 시 긍정적인 시너지 효과로 발휘되었습니다. 더불어 대회 입상(3위)으로 수상한 상금은 지역 불우이웃에게 기부하여 현장 구성원들의 Team Spirit 확립 뿐만 아니라 지역사회에도 도움이 되는 일석이조의 결과를 가져왔습니다.

▪ 상생경영

통계자료에 따르면 이스탄불의 인구증가율은 연간 1.5% 정도임에 반해 자동차 증가율은 연간 5% 이상으로 이스탄불의 교통체증이 심화되고 있음을 알 수 있습니다. 특히 도시를 둘러싸고 있는 보스포러스 해협의 경우, 하루 통과하는 차량 대수가 45만대에 이르는데 반해 이를 횡단할 수 있는 시설은 교량 3개에 불과했습니다. 유라시아 터널의 개통은 이스탄불의 극심한 교통난 해결하여 지역사회 전반에 긍정적인 영향을 끼칠 것입니다. 이 외에도 지역 소외 아동을 보살피고 교육 여건을 개선하기 위한 사회공헌 활동들을 추진하였습니다. 연말연시를 맞이하여 현장 구성원들의 뜻을 모아 SEMIHA SAKIR COCUK EVLERI SITESI 보육원에 성금을 전달하였고, FATMA GOZEN ERALP ORTAOKULU 중학교에는 현장에서 사용하던 PC와 운동 장비를 기증하는 등 사회공헌 활동에 최선을 다하였습니다. 또한 프로젝트를 수행하는 동안 3,000여 명의 현지 인력을 채용하여 지역사회 일자리 창출과 전문 기술인력 양성에 기여하였습니다.



부패방지 및 공정거래 결의대회



무재해 1,200만 인시 인증서 수여식



Dragon Festival



보육원 성금 전달



중학교 PC 기증

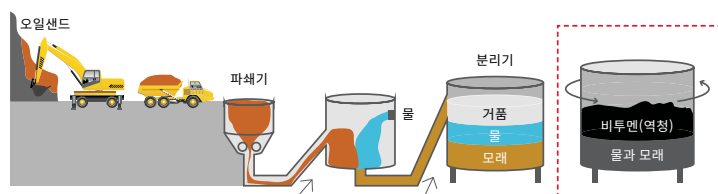
□ 주요 프로젝트 CSR 활동

Canada, Fort Hills Secondary Extraction Project

■ 프로젝트 개요

현장명	: Fort Hills Secondary Extraction Project
발주처	: FORT HILLS ENERGY LIMITED PARTNERSHIP, SUNCOR ENERGY OPERATING, INC.
위치	: 캐나다, Fort McMurray
공사기간	: 2014.04 ~ 2018.03
계약금액	: CAD\$2,778,000,000

Fort Hills Secondary Extraction 프로젝트는 세계적인 오일샌드 매장지인 캐나다 서부 앨버타주(州) 포트힐스 광구에 묻혀있는 오일샌드를 채굴하여 하루 18만 배럴의 비투멘(Bitumen; 점성질의 초중질 원유)을 생산하는 플랜트 건설 프로젝트입니다. 특히 캐나다 최초의 신 공법을 적용한 최대 규모의 오일샌드 프로젝트로서 750개의 모듈공법을 적용하여 북미시장을 새롭게 개척해나가고 있습니다.



■ 프로젝트 CSR 성과

▪ 전략경영

2016년 3월 30일 전 직원을 대상으로 Business Ethics & Code of Conduct Policy를 발표하고 부패방지 및 공정거래를 위한 결의대회를 시행하였습니다. 특히 Policy 내용 중 해외 부패방지법 준수를 위한 구체적인 사항 및 행동기준에 대해 강조하였으며 직원들의 의지를 표명할 수 있었던 뜻 깊은 시간이었습니다.



부패방지 및 공정거래를 위한 결의대회

▪ 현장중심경영

선진 안전 프로그램인 SOS(Safety Observation System), FLHA(Field Level Hazard Assessment) Audit, Focus Observation을 현장에 도입하여 안전프로그램에 대한 근로자들의 활발한 참여문화를 조성하고 우수 근로자를 선정하여 포상을 통해 안전문화를 조성하고 있습니다. 또한, 주 1회 Management 안전투어를 통해 근로자들과 안전 이슈에 대해 자유롭게 의사소통하고 있습니다.



우수근로자 포상

품질 측면에서는 프로젝트의 모든 구성원이 참여하여 COPQ(Cost of Poor Quality) 관리체계를 운영함으로써 품질실패 최소화를 위한 품질개선문화 정착에 앞장서고 있습니다. 계획에 따라 Quality Surveillance(품질감독)를 실시하여 1,400건에 달하는 QSR(Quality Surveillance Report)를 발행하고 200여건에 달하는 예방조치요구서를 통해 품질보증을 확보하고 잠재적인 위험요소를 미리 조치함으로써 품질실패비용을 현저히 줄이고 있습니다. 또한 1,000여건에 달하는 Lessons Learned를 축적하여 향후 캐나다 프로젝트 수행 시 최적화를 이루기 위해 고려해야 할 사항들을 Database화 하고 있습니다.



품질관리활동

▪ 인재경영

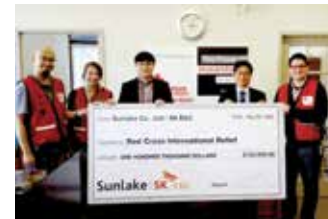
SK건설, 발주처 및 Biz Partner 상호간의 화합을 위해 적극적인 일맞터 문화를 전파하고 One Team Spirit을 기반으로 성공적인 프로젝트를 수행하고 있습니다. 캐나다 북부의 톤드라 지역에 위치하여 겨울철 영하 40도까지 떨어지는 극한의 기후에도 불구하고 구성원들이 패기와 열정을 가지고 일할 맛이 나는 일터 조성을 위해 다양한 동호회 활동(스키, 배드민턴, 음악 등)을 운영하고 있습니다.



스키 동호회 활동

▪ 상생경영

FHSE 프로젝트는 플랜트 시설을 한국에서 모듈로 제작해 캐나다 현장으로 운송·설치함으로써 공사 기간과 공사비를 획기적으로 절감하고 총 13개 Biz Partner와 플랜트 모듈 제작·설계 용역 등의 분야에서 캐나다 시장에 공동 진출하는 성과를 거두었습니다. 그 결과 2015년 공정거래위원회로부터 ‘공정거래협약 이행 모범사례’에 선정되는 쾌거를 이루었습니다. 2016년 5월 캐나다 최악의 대형 산불로 FHSE 현장이 위치한 인근의 Fort McMurray 마을 주민 8만 8천명이 긴급 대피하고 1,600가구가 전소되는 최악의 참사가 빚어졌습니다. FHSE 현장은 이재민 구호를 위해 Camp를 1개월 간 대피장소로 사용토록 하고 구성원들이 대신 Calgary, Edmonton등으로 이동하여 근무하는 대민 지원을 하였으며, 또한 캐나다 적십자사에 이재민 구호성금 \$100,000를 긴급 지원 함으로서 이재민 구호활동을 하였고 이로 인해 캐나다 정부로부터 감사 인사를 받았습니다. 또한 Fort McMurray에 거주하는 약 200명의 한인들과 교류를 하며 주민 행사를 지원하고 FHSE 현장의 음악 동호회 회원을 중심으로 대민 공연을 연 3회 이상 공연 함으로서 지역 사회와 끊임없이 소통하고 있습니다.



산불 피해복구 성금 전달



음악 동호회 교민 행사 지원

Link to SDGs



[목표 16] 평화 구현, 정의 실현, 제도 정비

STRATEGIC MANAGEMENT
PROJECT-ORIENTED MANAGEMENT
TALENT MANAGEMENT
SOCIAL SHARING MANAGEMENT



STRATEGIC MANAGEMENT

전략경영

SK건설은 공정한 경쟁과
Compliance 준수를 통해
투명한 기업윤리를 추구하고
있습니다. 투명경영과 윤리경영을
통해 미래가치를 창출하고
이해관계자에게 신뢰받는 기업으로
성장하고자 합니다.

투명경영/윤리경영

SK건설은 모든 구성원이 윤리경영을 실천함으로써 고객, 주주, Biz Partner, 구성원, 사회 등 모든 이해관계자의 행복을 추구하고, 나아가 기업의 사회적 책임을 다하고 건전한 기업문화 조성을 위해 노력하고 있습니다.

□ 윤리경영 체계

■ 윤리규정 제정

SK건설은 윤리경영을 기업문화로 정착시키기 위해 윤리경영 체계를 확립하였습니다. 1998년 1월 SK건설 윤리규정을 제정하여 SK건설 구성원의 행동과 가치판단의 기준으로 삼아 이를 준수해 오고 있습니다. 윤리규정은 전 구성원 뿐만 아니라 SK그룹 관계사 및 Biz Partner 에게도 적용되며 정기적인 검토를 통해 업데이트되고 있습니다.

윤리강령(윤리규정 제 1장)

우리는 기업경영의 주체로서 모두가 합의한 SKMS의 실천과 SUPEX추구에 성실히 임하여 세계 일류기업을 지향한다. 따라서, 급변하는 경영환경을 올바로 인식하고 공정한 자세로 경영활동에 참여하여 상호신뢰와 경영의 투명성을 확보한다. 이에, 우리의 합리적 사고와 올바른 행동의 기준으로 윤리강령을 제정하고 그 실천을 다짐한다.

첫째, 고객 ■ 나는 항상 고객의 입장에서 고객의 의견을 존중하고 요구를 파악하여 고객이 만족하는 세계일류 수준의 상품을 제공함으로써 신뢰를 확보한다.

둘째, 협력업체 ■ 나는 자유 경쟁의 원칙에 따라 일정한 자격을 갖춘 모든 업체에게 평등한 참여기회를 부여하고 공정한 거래 절차를 준수하여 깨끗한 거래 풍토를 조성하고, 기술지원 및 경영지도 등을 통하여 상호 발전을 추구한다.

셋째, 회사 ■ 나는 회사의 경영자로서 PRO 의식을 가지고 투명하고 공정한 경영활동을 하며, 건전한 회사 분위기를 조성하여 회사의 영구 존속·발전을 위한 책임과 사명을 다한다.

넷째, 국가와 사회 ■ 나는 SK건설인으로서의 올바른 도덕적·윤리적 가치관을 확립하여 국가경제질서 및 사회 규범을 준수함으로써 국가와 사회 발전에 기여한다.

윤리규정 세부 실천사항

1. 업무와 관련하여 이해관계자가 제공하는 금품은 정중하게 거절하며 어떠한 경우에도 수수하여서는 아니 되며, 공여하여서도 아니 된다.
2. 업무와 관련하여 이해관계자가 제공하는 일체의 향응접대를 받아서는 안 되며, 제공하여서도 아니 된다.
3. 업무와 관련하여 이해관계자가 제공하는 편의를 어떠한 경우에도 수수하여서는 아니 되며, 제공하여서도 아니 된다.
4. 업무와 관련하여 이해관계자가 행한 카드대금, 외상대금 또는 대출금 등의 대리결제나 상환 등의 행위를 하지 않는다.
5. 업무와 관련하여 이해관계자가 제공한 재산에 대한 지분이나 대출보증의 수수 및 이해관계자의 동산, 부동산, 유가증권, 영업권, 회원권 등에 대한 공동투자 행위를 하지 않는다.
6. 업무와 관련하여 이해관계자로부터 금전차용이나 동산·부동산을 정상가격보다 낮은 가격으로 매입하여 실질적인 이익을 취하는 행위를 하지 않는다.
7. 업무와 관련하여 이해관계자로부터 개인의 편의나 영리를 목적으로 자산을 임차하거나 담보를 제공받는 행위를 하지 않는다.
8. 업무와 관련하여 이해관계자가 제공한 고용, 취업알선 및 거래계약 체결 등에 대한 보장을 수수하지 않는다.
9. 임직원 상호간 금품이나 향응접대의 수수 및 전달 행위를 하지 않는다.
10. 국제 상거래와 관련하여 외국공무원 등에게 그 업무와 관련하여 뇌물을 약속, 공여하거나 공여의사를 표시하지 않는다.

■ 윤리경영 실행요소 (3C)

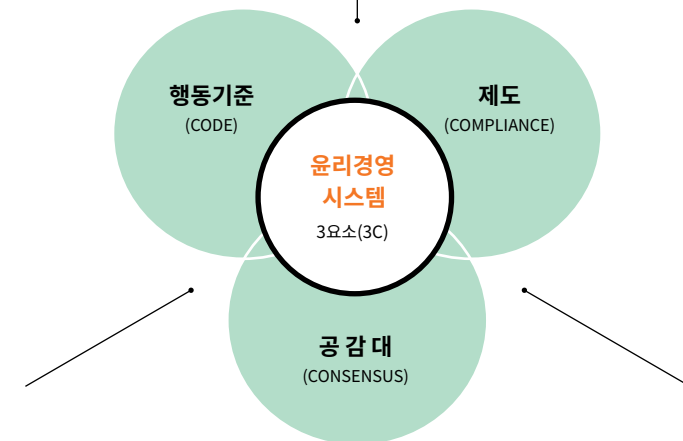
사회 규범과 윤리기준에 맞는 의사결정을 통해 기업의 지속가능한 발전을 도모하기 위하여 윤리경영의 실행요소로서 3C(Code, Compliance, Consensus)를 설정하였습니다.

1. 윤리규범 및 실천지침 제정

기업윤리의 기준으로 이해관계자에 대한 책임을 규정하고 윤리규범 및 실천지침과 같은 구체적인 성문화된 구성원의 행동지침 제정

2. 제도 운영

윤리경영을 실천하기 위한 각종 제도, 윤리경영 전담조직, 상담/제보 처리기능, 윤리감사 등



3. 공감대

CEO Message, 캠페인 활동 등 체계적이고 주기적인 교육을 통하여 윤리경영의 실천에 대한 구성원간의 공감대 형성

■ 윤리경영 실천 체계

SK건설은 전사적 차원의 윤리경영 실행력을 강화하기 위해 윤리경영 실천체계를 수립하여 Hardware 측면과 Software 측면에서 추진하고 있습니다. Hardware 측면에서는 규정 및 제도, 프로세스를 정립하였고, Software 측면에서는 구성원 및 Biz Partner 의 윤리경영 의식제고를 위한 활동을 수행하고 있습니다.

Hardware (규정/프로세스)

- 윤리규정 및 업무 처리 절차서 제정
- 윤리경영 상담/제보 채널운영
- 리스크 Sensing 시스템 운영

Software (의식 제고)

- 윤리규정 준수 서약
- 윤리경영 실천 교육

윤리경영 활동

윤리경영 상담 및 제보

SK건설은 윤리규정 제정을 시작으로 내부감사 규정과 제보 업무처리 절차서, 제보자 보호 기준 및 절차서를 제정하였고, 윤리규정에 따라 부패 및 뇌물 수수, 공여에 대해 포괄적으로 금지하고 있습니다. 이와 관련하여 SK건설은 윤리경영 상담과 제보를 위해 우편, 전화, 팩스 등 오프라인 채널과 인터넷, 이메일 등 온라인 채널을 운영하고 있습니다. SK건설 구성원, Biz Partner, 고객 등 이해관계자가 SK건설 구성원의 불공정한 행위에 대해 제보할 수 있으며, 접수된 제보는 비공개로 처리되어 어떠한 경우라도 안심하고 제보할 수 있도록 제보자 보호 프로그램을 운영하고 있습니다.

윤리경영 의식제고

SK건설은 전 구성원을 대상으로 윤리규정 준수 서약을 실시하고 있으며 구성원의 의식제고 차원에서 설, 추석 명절 기간 구성원에게 윤리규정 실천을 당부하고 있습니다. 또한 윤리경영의 내재화를 위해 분사 및 현장에서 다양한 구성원 교육을 실시하여 윤리적 기업문화를 정착시키고 있습니다.

윤리경영 오프라인 교육

SK건설은 신입 및 경력 구성원을 대상으로 ‘윤리경영 및 감사사례 교육’을 실시하고 있으며 현장 구성원을 중심으로 ‘함께하는 윤리경영 실천 교육’을 실시하여 지속적인 윤리경영의 실천과 윤리의식을 내재화하고 있습니다.

교육명	실시횟수	이수인원
윤리경영 및 감사사례 교육	5회	554명
함께하는 윤리경영 실천 교육	31회	647명

윤리경영 온라인 교육

2016년에는 SK그룹 공통의 윤리경영 온라인 교육을 SK건설 전 구성원이 이수하였습니다. 윤리경영이 SKMS에서 갖는 의미와 현실적 추구방안에 대한 교육을 통해 구성원의 공감대를 형성하고 실천력을 제고하였습니다.

윤리경영 실천 Survey

SK건설은 구성원의 윤리 실천의식과 윤리경영 제도 및 문화에 대한 개선점을 찾기 위해 전 구성원을 대상으로 윤리경영 실천 Survey를 실시하였습니다. Survey 결과, 구성원은 전사 윤리 실천문화 정착 및 내재화 수준에 대해 전반적으로 긍정적으로 인식하고 있으나, 직책자와 구성원간 윤리경영 실천에 대한 인식 격차가 존재한다는 결론이 도출되었습니다. 이를 개선하기 위해 ‘윤리경영 실천 선언문’ 선포와 제보 및 징계에 대한 전파 등 적극적으로 소통을 실시하였습니다.



윤리규정 준수 서약



함께하는 윤리경영 실천 교육 및 결의대회



윤리경영 온라인 교육

해외 Compliance 프로그램

부패 근절을 위한 전 지구적인 노력이 지속적으로 강화되고 있는 추세로 미국, 영국 등 선진국은 물론 브라질 등 중남미 국가들도 과거 부패에 대한 수사에 적극 협조하는 등 해외 반부패에 전세계가 동참하고 있습니다. SK건설도 이에 발맞추어 해외 부패 근절에 대한 CEO의 확고한 의지를 바탕으로, 구축된 제도 및 규정을 적극적으로 적용하고 활용하여 해외 반부패를 기업 문화로 정착시키기 위한 노력을 계속하고 있습니다.

부문 Workshop 및 사내 Newsletter 등을 활용하여 해외 Compliance 관련 주의 사항 및 최신 사례 등을 공유하는 한편 지속적인 온·오프라인 교육을 실시하여 구성원들의 해외 반부패에 대한 경각심을 제고하고 있습니다. 윤리경영 홈페이지를 정비하고 내부 고발제도 등을 개선하여 해외 Compliance 프로그램에 대한 구성원들의 접근성을 용이하게 하는 등 해외 Compliance 프로그램의 실질적인 활용을 강화했습니다.

아울러 해외 프로젝트 관련 발주처, Partner사, Biz Partner에 대한 Compliance Due Diligence 실시를 지원하여 해외 부패 리스크에 연루될 수 있는 가능성을 원천적으로 차단할 수 있도록 해외 Compliance 프로그램을 실질적으로 운영하고 있습니다.

향후에도 SK건설은 구축된 제도, 정착된 문화를 바탕으로 해외 Compliance 규정 준수 실태에 대한 자체 점검을 주기적으로 실시하고 주요 진출국의 Compliance 규정 등을 정리하여 공유하는 등 해외 반부패를 선도하는 기업으로 자리매김할 수 있도록 지속적으로 노력할 예정입니다.

청탁금지법 준수 프로그램 운영

SK건설은 2016년 9월 28일 ‘부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률’(이하 ‘청탁금지법’)이 시행됨에 따라 청탁금지법 준수 문화 정착을 위한 T/F조직을 구성하고 시스템을 정비하는 등 전사 Management를 강화하였습니다.

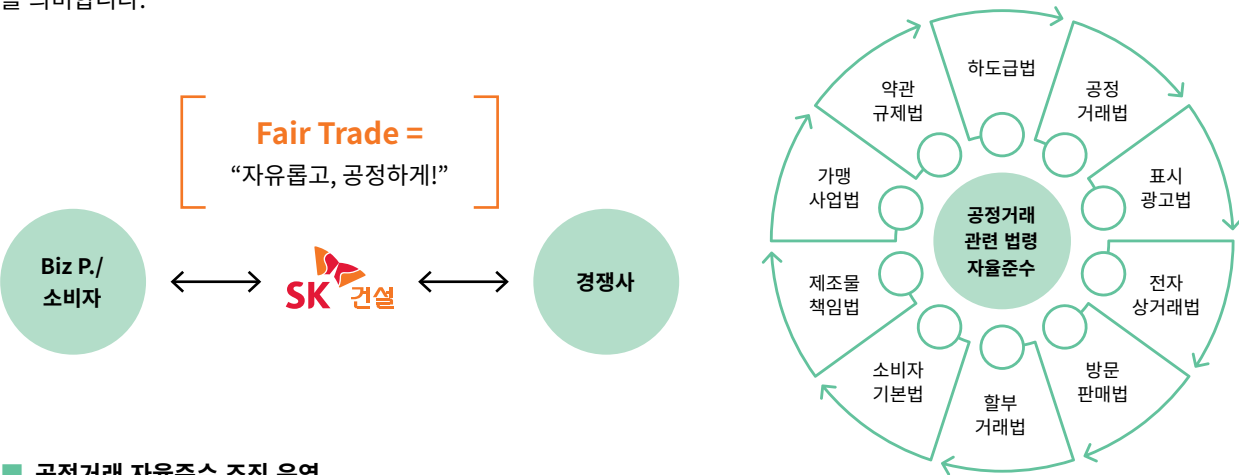
시스템 정비 측면에서는 부정청탁 및 금품 등 제공 금지 규정과 위반행위에 대한 징계 규정을 명문화하여 사규에 반영하였습니다. 또한 청탁금지법 관련 셀프 체크리스트와 Q&A 사례집 등을 가이드북으로 제작하여 온·오프라인으로 배포하고, 사내 인트라넷에 구성원 대상 온라인 Q&A 게시판을 운영하여 현업에서 발생할 수 있는 다양한 상황에 대응할 수 있도록 하였습니다.

Management 강화 측면에서는 법무팀, 감사팀, Compliance팀 등 유관부서로 구성된 T/F를 구성하여 청탁금지법 대응 과제를 수행하였고 온·오프라인 교육을 실시하였습니다. 또한 사내 방송을 통해 청탁금지법 준수에 대한 홍보를 실시하였으며, 최신 이슈 및 사례 등을 사내 인트라넷에 지속적으로 게재하여 구성원들의 인식을 강화하였습니다.

□ 공정거래 자율준수 프로그램

■ 공정거래 자율준수 프로그램의 개념

공정거래(Fair Trade)는 경제활동에 있어서 지위를 남용하지 않고 자유롭고 공정한 경쟁과 거래를 추구하는 것이며, Compliance는 이와 관련한 각종 법과 규제에 대한 자발적인 준수를 의미합니다.

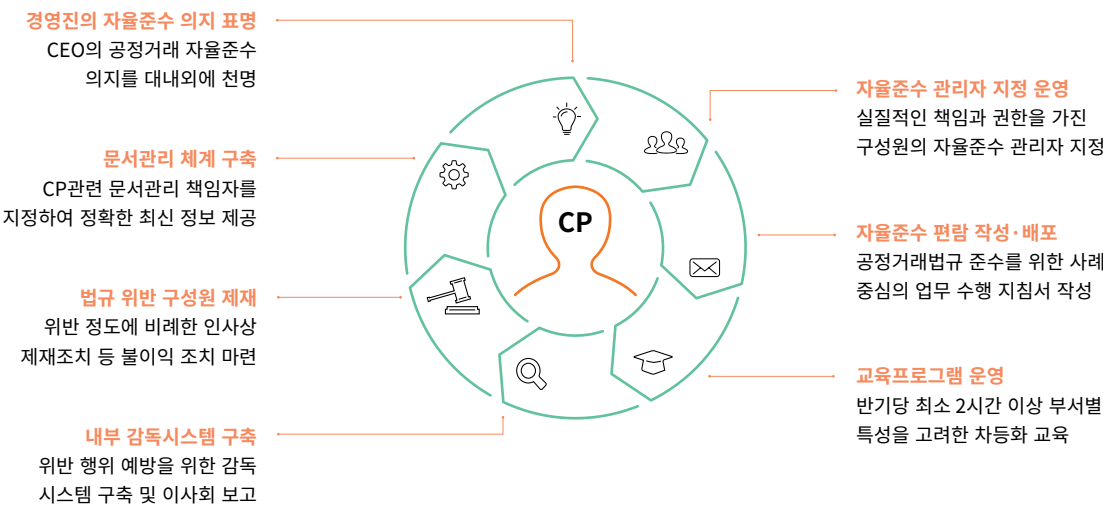


■ 공정거래 자율준수 조직 운영

공정거래 자율준수 프로그램의 체계적인 운영을 위해 매년 자율준수 조직을 정비하고 담당자에게 전문 교육을 실시하고 있으며, 각 사업부문간 상호 유기적 협조체제를 공고히 하여 시너지 효과를 극대화하고, 자율준수 문화 전파와 확산에 이바지하고 있습니다.

■ 공정거래 자율준수 프로그램 운영

SK건설은 공정거래 관련 법규를 자율적으로 준수하기 위해 2007년말 공정거래 자율준수 프로그램 운영규정을 제정하고 2008년부터 CEO의 강력한 자율준수 의지를 토대로 핵심 7대 요소를 체계적으로 운영하고 있습니다.



공정거래 자율준수 서약

나는 공정한 경쟁과 투명경영 실천을 위하여 ‘공정거래 자율준수 프로그램(CP)’ 운영에 적극 동참하고, 회사의 공정거래 자율준수 문화정착을 위해 최선을 다할 것을 다짐합니다.

하나, 나는 협력업체 등과의 거래 관계에 있어서 거래지위를 이용한 불공정한 거래 행위를 하지 않겠습니다.

하나, 나는 입찰담합 행위를 절대 하지 않겠습니다.

하나, 나는 신의성실을 바탕으로 공정거래법을 성실히 준수하고, 사전 예방 활동에 노력을 다하겠습니다.

하나, 나는 공정거래 관련 법령이나 사규를 위반할 우려가 있는 경우, 즉시 자율준수 사무국에 제보하겠습니다.

□ 2017년 목표 및 계획

■ 2017년 목표

경영활동 전반의 진단으로 안정·성장의 장애요인 제거와 경영효율 극대화를 Lead함으로써, 기업과 구성원, 이해관계자 모두가 발전하고 행복할 수 있는 환경을 조성하고자 합니다. 또한 청탁금지법 준수 프로그램의 체계화와 운영 고도화 및 공정거래 자율준수 프로그램의 효율적 운영을 통해 법규 위반행위 발생을 원천 차단하고자 합니다.

■ 2017년 추진 계획

윤리경영 및 경영 진단

선제적 리스크 대응을 위한 감사 실행력 강화, 청렴의 윤리의식 내재화, 상시 점검체계 구축과 R&C 확보 등 3대 Agenda를 도출하여 실현하고자 함

1. 감사 수행의 In-depth 강화

- 자정 매커니즘 기반 확보
- 내부 통제 효율성 구축

2. 윤리경영 내재화

- 투명/자율실천 기반의 강한 윤리경영문화 구축(윤리경영교육 및 Survey 등)

3. 평가/진단 체계를 통한 R&C 확보

- 경영진단 수행
- 구성원 역량 제고 및 다양성 확보

청탁금지법 준수 프로그램

1. Mindset 강화

- 청탁금지법 준수 서약 및 CEO 메시지 전파

2. 교육

- 온·오프라인 교육 프로그램 실시

3. 점검

- 교육 프로그램과 연계된 점검 실시
- 청탁금지법 경조사 프로세스 이행 실태 점검 및 담당자 교육

4. 매뉴얼 개정

- 청탁금지법 준수 가이드북 1차 개정

5. 소식지 전파

- 「청탁금지법 소식」 자체 발행

6. 인식도 설문조사

- 전 구성원 대상 청탁금지법 인식도 설문조사 실시 및 개선

공정거래 자율준수 프로그램

1. 전사 Compliance 인식 제고

- CEO 메시지 전파 및 구성원 자율준수 서약서 징구
- CP 교육 실시 및 맞춤형 CP 교육 교재 개발

2. 효율적 Compliance 프로그램 운영

- 전사/사업부문 주요 Compliance 이슈 L/H/C
- CP 감사 실시 및 CP 운영 결과 보고
- 동종업체 모임 사전 신고 제도 시행 및 정착
- 자율준수 협의체 개최
- 공정거래 SK letter 발송 등 Compliance 소식 전파

Link to SDGs



- [목표 3] 삶의 질 개선과 건강한 삶 보장
- [목표 7] 신재생·천연에너지 사용 확대
- [목표 9] 산업 인프라 혁신 및 복원력 증대
- [목표 11] 지속가능한 도시 및 거주지 조성
- [목표 13] 기후변화에 대한 대응
- [목표 17] 지속가능한 발전을 위한 파트너십

STRATEGIC MANAGEMENT
PROJECT-ORIENTED MANAGEMENT
TALENT MANAGEMENT
SOCIAL SHARING MANAGEMENT



PROJECT-ORIENTED MANAGEMENT

현장중심경영

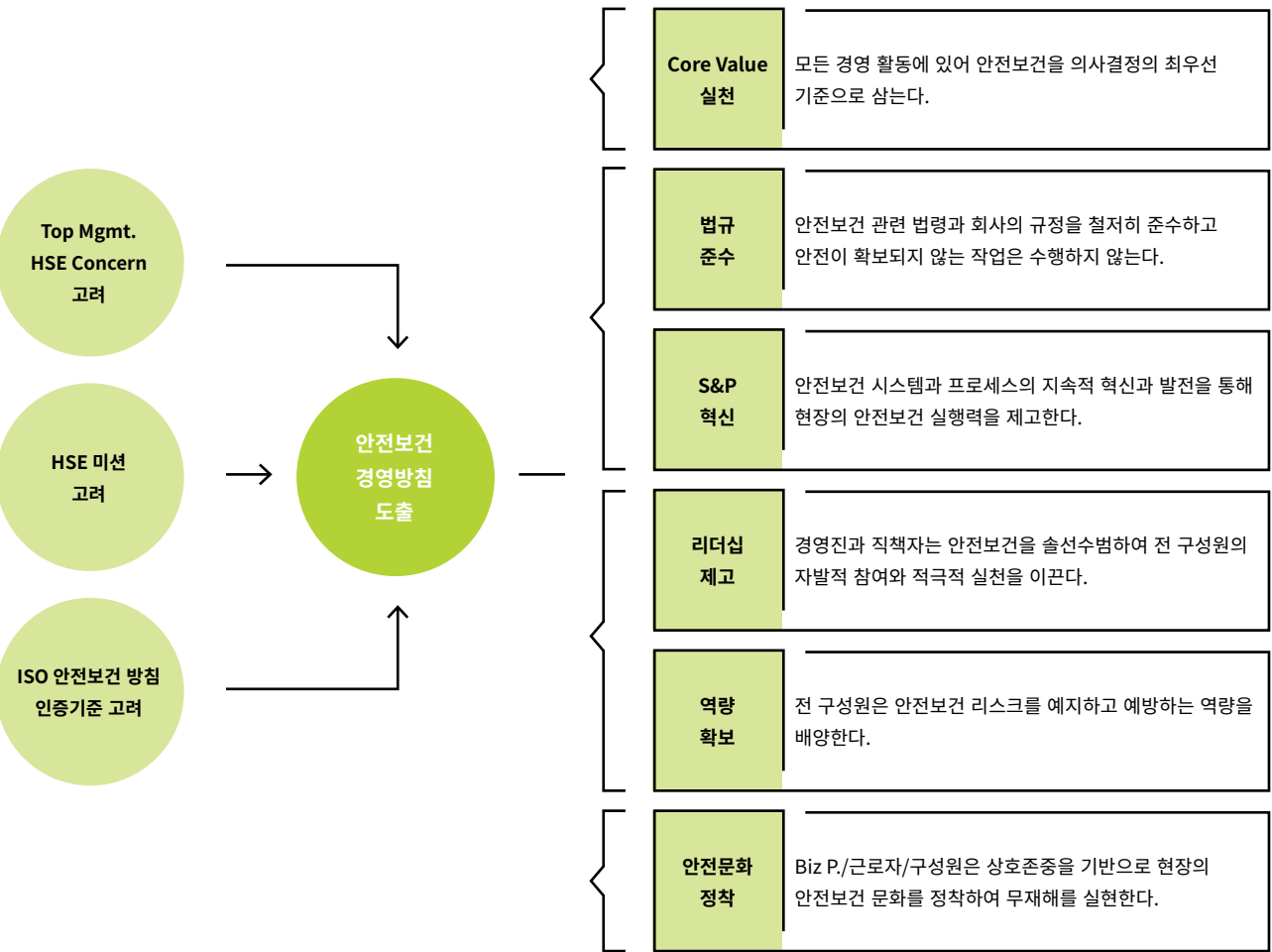
SK건설은 안전보건, 환경, 품질을 현장관리에 있어 최우선의 가치로 여기고 탁월한 현장관리를 위해 노력하고 있습니다. 이를 통해 다양한 이해관계자의 행복을 추구하고 동시에 사회적 책임을 이행하고 있습니다.

안전보건경영

SK건설은 안전하고 건강한 일터를 조성하는 안전보건경영활동을 통해 기업의 사회적 책임을 이행하고, 다양한 이해관계자의 행복을 추구하고자 합니다. 이를 위해 경영층부터 구성원, 근로자에 이르기까지 안전보건을 기업문화로 정착시키기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

□ 안전보건 방침

SK건설은 2014년 7월 이해관계자의 행복추구를 위한 핵심 가치(Core Value)로서 Safety를 선포한 이래, CEO의 안전보건철학과 미션 그리고 ISO 안전보건 방침 기준 적용 등을 총체적으로 고려하여 안전한 작업환경을 구축하고 안전보건 원칙을 철저히 이행하여 안전을 확고하게 지킨다는 안전보건 경영방침을 새롭게 제정하였습니다.



또한 SK건설의 모든 안전보건활동이 안전보건 방침에 입각하여 계층별 전 구성원의 Safety Value를 행동으로 연결시키기 위한 구체화된 행동기준을 정립하여 운영하고 있습니다.

| 계층별 행동원칙 |

Safety는 우리의 핵심가치이며 일상의 문화임	사고는 나서는 무조건 안되며, 막을 수 있다는 신념을 가져야 함	Safety는 타협할 수 없는 대상이며 기업경영의 최우선 기준이 되어야 함
----------------------------	-------------------------------------	---

구분	역할정의(Role Theme)	행동지표(Behavior Keyword)
Management Group (경영층)	· 리더십에 의한 安全 가치 경영 ✓ Safety 경영 방향을 설정하여 비전을 제시하고 Safety 경쟁력을 확보할 수 있는 방향으로 Lead함	· Safety Policy/Target 제시 · Safety Leadership 발휘 · Safety 활동 여건 조성
Team Leader (팀장 & 현장소장)	· 솔선수범의 安全 변화선도 ✓ 조직의 Safety 성과달성/문화확산을 위해 Safety 행동을 유도하고 실천을 독려함	· Safety 전파/개선 · 적극적 커뮤니케이션 · 솔선수범 & 실천유도
구성원 (본사/현장/Safety Manager)	· 자발적 참여의 安全 행동실현 ✓ 현장에서 Safety 목표 달성을 위해 구성원 개개인이 역량을 개발하고 Safety를 실천함	· 기본과 원칙으로 인식 · Safety의 업무 확인/실천 · 일상으로의 체화(體化)

■ 안전보건 추진 거버넌스

▪ CEO 등 경영층 주관의 Safety 점검회의

SK건설은 2015년부터 전사 차원의 안전보건 현안에 대한 사전 예방대책의 수립·실행 및 안전보건 리스크의 근원적 차단을 위해 CEO 주관의 Safety 점검회의를 운영하였으며 2016년에는 4회를 실시하였습니다. 또한 사업부문 주관 HSE Control Tower를 통해 부문별 업의 특성에 따른 안전보건 현안에 대한 신속한 의사결정 체계를 정립·운영하여 2016년에는 18회를 실시하였습니다.



Safety 점검회의

▪ 안전보건 리더십 투어 운영

SK건설은 각 사업부문 및 현장 담당 임원들이 참여하는 현장 중심의 안전보건 리더십 투어를 운영하고 있으며, 2016년에는 총 107회를 진행하였습니다. 안전보건 리더십 투어는 현장별 안전보건 주요 리스크를 사전에 확인하여, 사전 파악된 리스크를 중심으로 현장 점검 및 구성원 의견 수렴, 시스템 및 프로세스 등에 대한 실행 점검을 실시합니다. 이후 Workshop을 주관하여 주요 안전보건 리스크에 대한 실질적인 대책 수립과 경영층 차원의 의사결정을 해 나가고 있습니다.



안전보건 리더십 투어

■ 안전보건 경영 인증

SK건설은 자율안전보건관리 체제의 정착을 위하여 국내의 경우 한국산업안전보건공단에서 KOSHA 18001 인증을 획득하였습니다. KOSHA 18001은 기업의 안전보건경영체계 정착 및 자율안전보건활동을 촉진하여 재해예방에 기여하는 사업장에 부여하는 인증으로 2015년 인증 취득 이후, 정기적인 사후 심사를 통하여 인증을 유지하고 있습니다. 해외의 경우 국제 안전보건경영 규격인 OHSAS 18001 인증을 취득함으로써 국제 표준에 입각한 안전경영시스템을 운영하고 있으며, 2016년도 갱신 심사를 통해 인증을 유지하고 있습니다.



OHSAS 18001 및 KOSHA 18001 인증

■ 안전보건관리 IT 시스템

SK건설은 KOSHA 18001 및 OHSAS 18001 시스템 운영에 따른 위험성평가 관리 시스템 (SEIS+)을 2010년에 구축하여 Biz Partner가 참여하고 현장에서 체계적이고 유기적인 안전 보건경영시스템을 용이하게 운영할 수 있도록 지속적으로 개선하고 있습니다. 향후 현재 시스템과 연계된 모바일 앱을 개발하여 실시간 리스크 관리가 될 수 있도록 지속적으로 운영방법을 효율화 할 예정입니다.



SEIS+ 시스템

■ 안전보건 사고 보고 체계

SK건설은 전사 및 그룹 차원의 신속한 지원을 위하여 국내외 현장에서 발생하는 모든 사고와 비상상황에 대한 보고체계를 운영하고 있습니다. 사고 및 비상상황이 발생할 경우 신속히 지휘체계를 가동하여, 피해 확산 방지 및 조기수습을 위한 집단대응체제를 운영하고 있습니다. 이와 더불어 본사에서는 정기적으로 건물에서 발생할 수 있는 상황에 대한 대응훈련을 실시하고 각 현장에서도 전 구성원이 참여하는 비상사태 대응 훈련을 통해 역할 확인 및 대처능력을 강화하고 있습니다.



비상사태 대응 훈련

□ 안전보건 관리 활동

■ 설계/시공 안전심의 위원회 운영

SK건설은 설계단계에서 시공에 이르는 전 과정에서 기술적 리스크를 관리하기 위한 프로세스 확립 및 본사 차원의 검토를 위해 설계/시공 안전심의 위원회를 구성하여 운영하고 있습니다. 현장에서 시공 전 위험 공종작업에 대해 기술검토를 의뢰하면 심의위원회에서는 기술안전성, 시공계획 적정성 등을 종합적으로 검토하여 현장에 결과를 통보하고 현장에서는 검토 결과를 시공에 적용하며, 이행상황을 기록관리합니다. 이후 심의위원회에서 현장 점검을 통해 시공 중 해당 공종 지침에 대한 이행 여부를 확인하는 프로세스로 운용되고 있습니다. 2016년도에는 각 사업부문별 주요 심의 항목을 재정립하고 심의대상 리스트 단계에서부터 프로젝트 이행 여부를 확인하는 단계까지 설계시공 안전심의 전 단계를 검토/확인/승인하는 체계적이고 정형화된 IT 시스템을 개발하여 기술안전 정착을 위한 Database로 활용하고 있습니다.



설계/시공 안전심의 위원회

구분	주요 심의 항목
인프라	- 지상/지하 지장물 근접 화약류를 사용하는 발파공사 - 중장비 작업 지내력 검토 - 이동식 가설구조물에 대한 신공법 등
건축주택	- 31m 이상 가설비계 축조 - 10m 이상 굴착 공사 차수공법 등
플랜트	- High Pressure Test - Heavy rigging 및 운반에 대한 교량 안전성 검토 등

■ 안전보건 필수직무 규정집 발간

SK건설은 현장 구성원이 반드시 인지하고 준수해야 할 안전보건 필수직무 규정집을 발간하였습니다. 규정집은 현장에서의 안전보건 기본과 원칙준수 문화를 구축하고자 안전보건 필수 직무 규정 175종에 대하여 각 직종별/직무별로 구분하여 제작하였습니다. 또한, 업무 특성을 반영하여 국내/해외용을 각각 제작하여 배포하였고, 현장 구성원 교육 및 지원·평가시 준수 여부 확인자료로 활용하고 있습니다.



안전보건 필수직무 규정집

■ Supporting 프로그램 도입

SK건설은 안전보건업무를 이행함에 있어 자발적 활용 극대화를 위한 Total Solution의 방안으로 Supporting 프로그램을 도입하였습니다. 이 프로그램은 고객 관점에서 필요성, 기대 효과, 교육방법, 관련법령, 세부실행방법 등 기본 절차와 지침의 내용에서 보다 자세한 설명을 포함하고 있으며, 5개 주요 안전활동을 대상으로 우선 도입하여 전 현장에 설명 및 배포가 완료 되었고, 향후 효과성 및 활용도를 고려하여 전 안전활동영역에 걸쳐 확대 예정입니다.



Supporting 프로그램

*5대 프로그램화 : Show Case, 위험성평가, 필수직무 규정, 작업허가서, Execution Plan

■ Show Case 인증

SK건설은 현장의 안전활동 우수사례(Best Practice)를 외부 전문가 인증을 통해 선정하는 Show Case 인증제도로 고도화하여 2015년부터 운영 중에 있습니다. Show Case 인증심사는 Safety Values, System & Process, Legal Compliance, Physical Condition 등 4가지 항목에 대해 인터뷰, 문서확인, 현장점검 등을 진행하여 인증을 부여합니다. 인증된 우수사례는 타 현장의 Role Model로써 전체 현장으로의 확산 및 전파를 통해 안전문화 수준 향상에 기여하고 있습니다. 2016년에는 총 15개 현장이 Show Case 인증을 받았습니다.



Show Case 인증

■ 현장 보건 리스크 관리체계 구축

SK건설은 근로자의 혈압 및 스트레스 등을 종합적으로 평가·관리하여 근로자의 건강 장애를 사전에 예방할 수 있는 체계를 구축하였습니다. 이를 통해 근로자 뇌·심혈관계질환 발병위험도 및 스트레스 지수 감소 등의 성과를 거두고 있습니다.



근로자 뇌·심혈관계질환 관리

■ 긍정심리 프로그램 재정립

SK건설은 구성원과 근로자의 심리적 건강 및 현장의 활력을 제고하기 위한 긍정심리 프로그램을 재정립하여 운영하고 있습니다. 긍정심리 프로그램은 상호 이해증진 및 나눔 활동 등으로 구성되어 있는 배려 프로그램과 비상사태 대응 능력 강화를 위한 참여 프로그램, 금연/절주 등을 권유하는 독려 프로그램으로 크게 3가지 항목으로 구성되어 있습니다.



긍정심리 프로그램

■ 심폐소생 전문가(Life Guard/Supporters)양성

2016년 심폐소생 응급처치 교육과정 운영을 통해 총 966명의 서포터즈와 54명의 심폐소생 전문가(Life Guard)를 양성하였습니다. 전문가 과정을 이수한 54명의 Life Guard는 각 현장에서 구성원과 Biz Partner를 대상으로 심폐소생 응급처치 Supporters를 배출하였으며, 구성원 가족을 대상으로 교육을 확대하여 운영하고 있습니다.



구성원 가족 심폐소생 교육



2016년 건강증진 우수사업장 선정

2016년 고용노동부·안전보건공단에서 선정하는 건강증진 우수사업장으로 신동탄 SK VIEW Park 2차, 문정 SK V1 GL 메트로시티, 알파돔 6-4블럭 현장이 선정되었습니다. 건강증진 우수사업장 선정은 근로자의 건강을 최상의 상태로 유지·증진하기 위한 건강관리 체계구축 수준을 평가해 노·사·정 전문가 심사를 거쳐 선정되며, 현재까지 건설업에서 선정된 5개 현장 중 SK건설이 3개 현장을 차지하고 있습니다.



건설업 안전보건활동 우수사례 발표대회 수상

2016년 7월에 열린 건설업 안전보건활동 우수사례 발표대회에서 3개 현장이 수상하였습니다. 월영 SK Ocean VIEW 현장에서 안전활동 우수사례 최우수상, 김제시 관내 국도대체우회도로(홍사-연정) 현장에서 사업장 무재해운동 우수사례 우수상, 그리고 장문 천연가스 발전소 현장에서 건설 보건관리 분야에서 최우수상을 수상하여 SK건설의 앞선 안전보건 수준을 인정받았습니다.



싱가포르 SHARP Award 수상

2016년 7월 27일 싱가포르 노동부 및 안전보건공단이 주최하는 Annual Workplace Safety and Health Award에서 싱가포르 Cable Tunnel NS2 현장이 SHARP(Safety and Health Awards Recognition for Projects) Award를 수상하였습니다. 본 행사는 싱가포르에서 실시하는 가장 큰 안전 행사로서, 금번 수상은 현장의 전 구성원이 '안전보건은 우리의 최우선 책임'이라는 Mindset을 바탕으로 지속적인 안전관리 시스템 개발 및 운영의 성과를 인정받아 본 상을 수상하게 되었습니다.



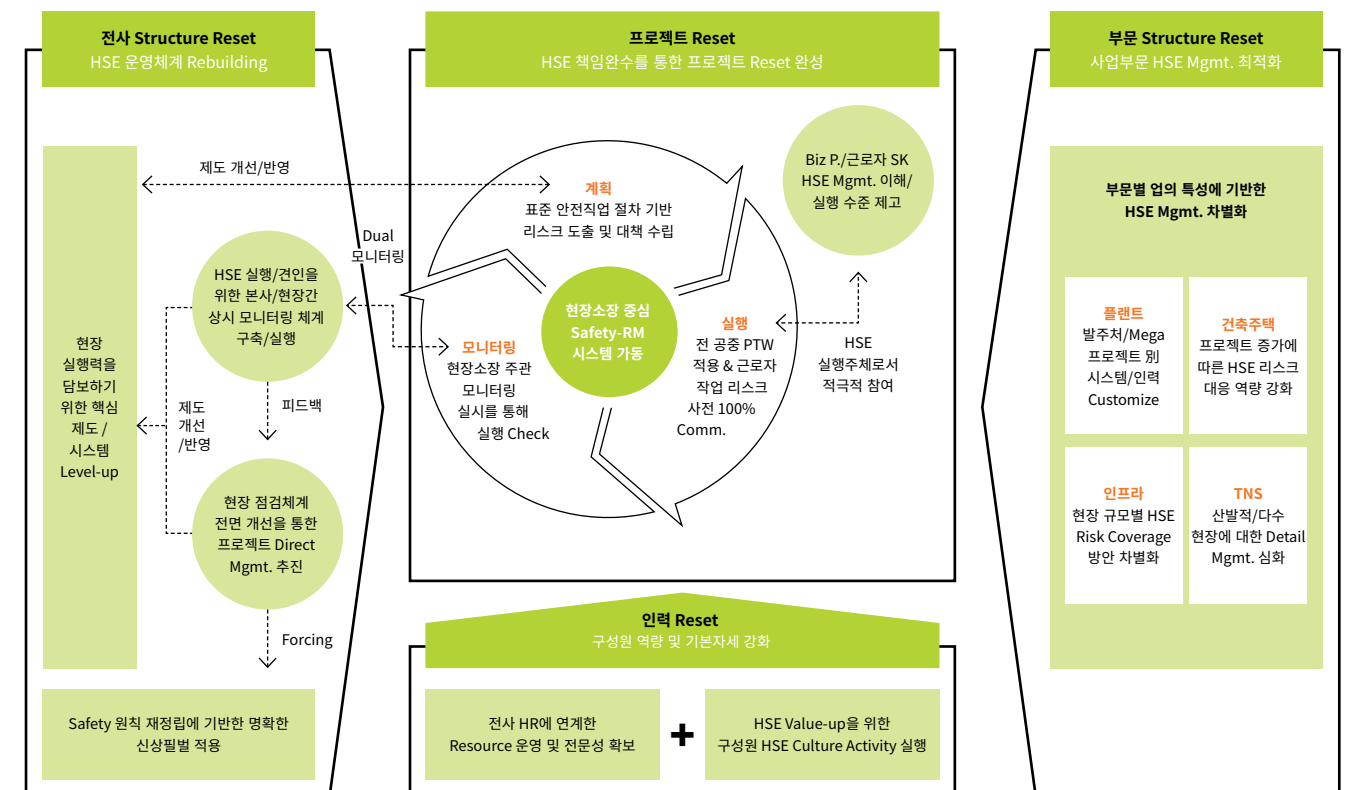
□ 2017년 목표 및 계획

■ 2017년 목표

SK건설은 모든 사람이 주어진 원칙을 준수하게 하고, 정확하고 올바른 시스템을 구현해 이를 실행하게 하여 고객의 Needs에 부합하고 안전을 확고하게 지켜 모든 재해의 Zero화를 목표로 합니다. 2017년도에는 목표달성을 위해 현장/전사/사업부문/인력 크게 4가지 관점에서의 전략을 수립하였으며, 이를 구체적인 9가지 실행과제로 세분화하였습니다.

■ 2017년 추진 계획

2017년 중점 실행과제로 현장 리더 주관의 집단지성을 통해 Safety-RM(Risk Management)을 실천하여 현장 위험성관리체계를 완성할 예정입니다. 이를 위해 전사에서는 안전보건 운영체계를 개편함으로써, 정확하고 올바른 시스템을 구현하고 또한 기본과 원칙을 재정립하여 명확한 안전보건 준수환경을 조성하고, 인력 측면에서는 안전보건 리스크 저감을 위한 전문성 확보 및 기본자세를 강화하고자 합니다. 더불어 각 사업부문에서는 업의 특성을 반영한 안전보건 운영을 통해 최적화 할 예정입니다.



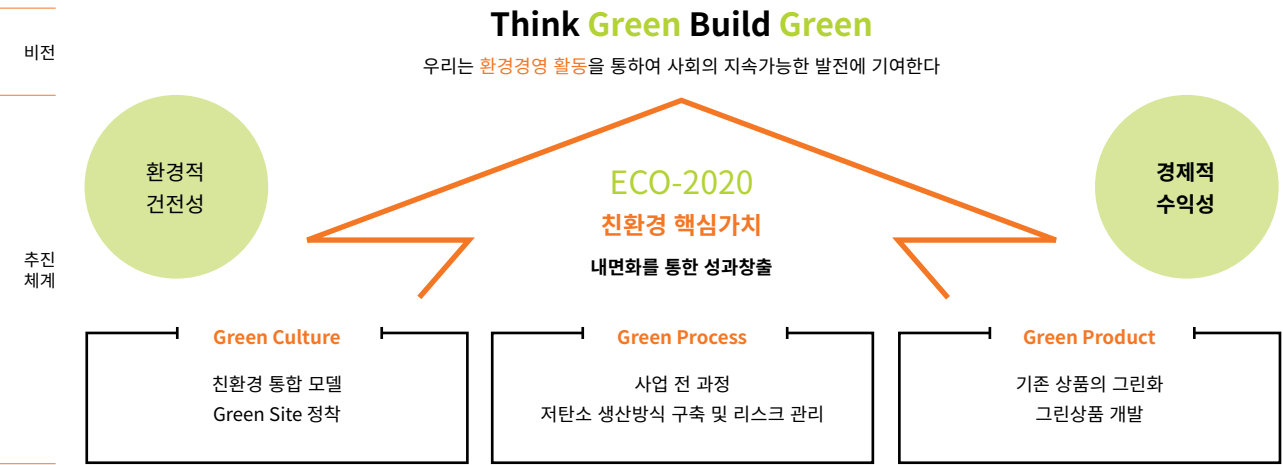
환경경영

SK건설은 전 사업 영역에서의 친환경 추구를 핵심가치로 여기며 이를 위해 다양하고 의미 있는 환경 경영 활동을 수행하고 있습니다. 우리는 고객에게 친환경 가치를 담고 있는 상품과 서비스를 제공하고 있으며, 이러한 우리의 노력은 인류의 지속가능한 발전에 기여하여 궁극적으로는 미래 세대의 행복한 삶을 보장할 것입니다.

□ 환경경영 추진체계 ECO-2020

SK건설은 2009년 『Think Green Build Green, 환경경영 활동을 통하여 사회의 지속가능한 발전에 기여한다』는 환경경영 비전을 수립하였습니다. 비전 달성을 위한 실행 축으로 Green Culture, Green Process, Green Product를 구성하고 일관성 있는 환경경영을 추진하고 있습니다. 또한, 환경경영의 중장기 추진체계인 ECO-2020을 통하여 전 세계의 주요 관심사인 기후변화와 자원 고갈의 대응 방안으로 대두되고 있는 저탄소·자원순환형 사회 구축에 기여하고자 합니다.

친환경 기업문화 구축을 위해 다양한 프로그램을 전개한 Green Culture 영역에서는 전사적으로 구축된 친환경 실천 역량을 모아 전 업무 영역에서 환경부하 최소화를 목표로 본사의 Green Office와 현장의 Green Site를 중심으로 활동하고 있습니다. 환경효율성 향상을 통한 프로세스의 그린화와 환경 리스크 사전 예방 활동으로 구성된 Green Process 영역을 강화하여 가시적인 성과 창출이 이루어지고 있으며, SK건설의 핵심가치인 친환경이 내재된 상품과 서비스를 공급함으로써 고객 만족과 더 나아가 기업의 사회적 책임을 다하고자 노력하고 있습니다.



■ 환경경영 방침

SK건설 구성원은 모든 업무 현장에서 『SK건설 환경경영 방침』을 준수하여 친환경 활동을 실천하고 있습니다.

SK건설 환경경영 방침

SK건설은 전 구성원이 환경보전의 중요성과 그 가치를 깊이 인식하고 모든 업무에서 친환경 경영 활동을 실천하여 사회의 지속가능한 발전에 기여한다.

1. 환경오염의 근원적 문제를 사전에 예방하기 위한 프로세스의 혁신으로 환경영향을 최소화 한다. **S&P 혁신**
2. 국내외 환경법령 및 규제의 완벽한 준수를 위해 보다 엄격한 기준을 적용하고 철저히 이행한다. **법규준수**
3. 환경경영 성과를 투명하게 공개하고 이해관계자들과의 적극적 소통으로 지역사회에 공헌한다. **사회공헌**
4. 기후변화 대응을 위한 에너지 저감 활동의 자발적 참여와 실천으로 글로벌 리더십을 확보한다. **글로벌선도**
5. 모든 구성원이 업무 전 과정에서 친환경 요소를 발굴하고 실천해 나가는 친환경 문화를 정착한다. **문화정착**
6. 환경문제를 근본적으로 해결하는 신기술의 지속적인 노력으로 차별화 된 친환경 상품을 만든다. **친환경상품개발**



ISO 14001 인증

■ 환경경영시스템

SK건설은 1997년 국제환경경영 표준규격인 ISO 14001 인증을 획득하고, 매년 인증을 갱신하여 체계적인 환경경영을 추진하고 있습니다. 또한 본사와 현장의 환경심사를 통해 잠재적인 환경 리스크 및 전사 환경경영시스템 운영 현황을 평가하고 있습니다.

□ 기후변화 대응

SK건설은 기후변화에 대해 능동적으로 대응하기 위해 현장 및 본사의 에너지 사용량 및 온실가스 배출량 데이터를 체계적으로 수집·관리하고 있으며, 이를 바탕으로 실천 가능한 에너지·온실가스 저감 활동을 발굴하여 지속적으로 온실가스 배출량을 저감하고 있습니다.

■ 온실가스 배출 감축 목표

SK건설은 매년 최소 2.1%의 온실가스 감축을 통해 2012년 온실가스 배출량 대비 2020년까지 20%, 2040년까지 45%를 저감하는 중·장기적 목표를 수립하였습니다. 이에 체계적인 온실가스 배출량 관리와 저감활동을 지속함으로써, 온실가스 저감을 위한 노력을 기울이고 있습니다.

구분	목표	예상 저감치
중기 목표	2020년까지 매년 2.1% 이상 감축	2020년까지 2012년 배출량 대비 20% 저감
장기 목표	2040년까지 매년 2.1% 이상 감축	2040년까지 2012년 배출량 대비 45% 저감

■ 온실가스 배출량 관리(Consumption)

SK건설은 국내 전 현장 및 본사의 에너지 사용량과 온실가스 배출량을 온실가스 인벤토리를 통해 매년 정확하게 집계하고 있습니다. 현재 SK건설의 온실가스 배출량은 연간 5만 tCO₂-eq 이하로 국내 온실가스·에너지 목표관리제 대상 기업에 해당되지 않으나, 매년 ‘온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서’를 정부에 제출하고 있으며, 이를 저감하기 위한 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

온실가스 원단위 배출량(tCO ₂ -eq/억원)			에너지 원단위 사용량(GJ/억원)		
2014년	2015년	2016년	2014년	2015년	2016년
0.82	0.81	1.06	27	27	19

■ 온실가스 저감 활동(Reduction)

SK건설은 지난 2011년부터 기후변화 대응을 위해 국내 전 현장을 대상으로 온실가스 저감 활동을 실시하여, 온실가스 배출 저감 및 에너지 절감의 성과를 거두어 오고 있습니다. 특히 2016년은 온실가스 총 예상 배출량의 7%를 저감 목표로 하여 전 현장의 적극적인 참여를 통해 약 18,700 tCO₂-eq의 온실가스를 저감하였습니다. 또한 온실가스 배출 및 저감 관리는 SK건설 통합 환경정보관리 시스템인 EMIS (Environmental Management Information System)를 통해 체계적이고 정확하게 관리되고 있습니다.

| 2016년 요소 별 온실가스 저감 실적 |

저감요소	직접 저감			간접 저감	Biz Partner 저감			합 계
	고정연소	차량	건설기계	구매전력	자재	폐기물	기타	
온실가스 (tCO ₂ -eq)	579.93	267.07	705.52	180.93	4,139.94	8,135.60	4,755.43	18,764

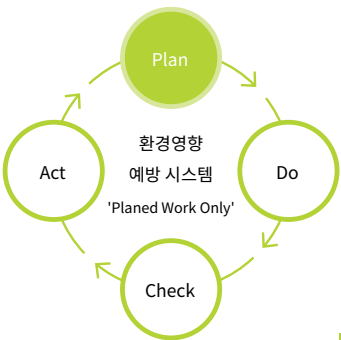
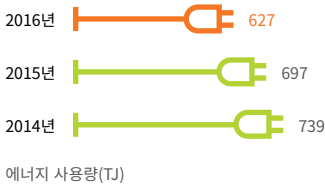
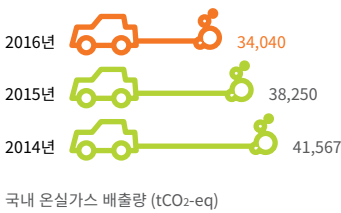
■ *CDP 참여

SK건설은 환경정보를 외부에 투명하게 공개하고자 2016년 CDP 응답요청 기업이 아님에도 자발적으로 참여하여 Management, B를 획득하였습니다. 자발적 참여의 성과로 2014년에는 CDP 한국위원회가 주관하는 ‘탄소경영 아너스 클럽’ 시상에서 탄소경영 특별상을 수상했으며, 2016년까지 지속적으로 참여하여 SK건설의 환경경영 수준을 제고하기 위한 노력을 이어오고 있습니다.



2014년 탄소경영특별상 비상장기업 부문 수상

* CDP(Carbon Disclosure Project): 탄소정보 공개 프로젝트



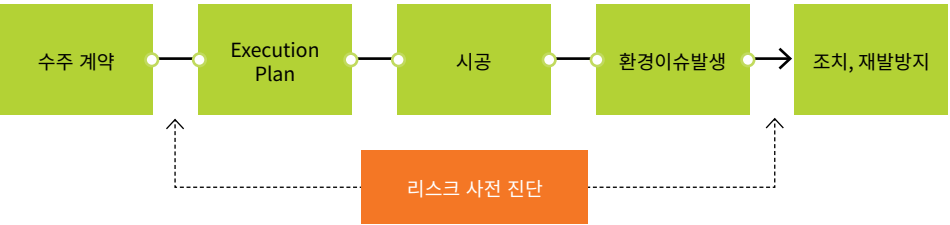
□ 환경영향 최소화 노력

SK건설은 환경오염 진단을 통해 리스크를 사전 진단하여 이를 바탕으로 Execution Plan을 수립하고 있으며, 시공 중 작업허가제로 주요 공종의 환경피해 및 법적 기준 준수 여부를 확인한 후 시공을 진행하고 있습니다. 또한 현장 및 사무실 에너지 및 탄소배출 저감, 환경사고를 종합적으로 평가하여 현장별 지원·점검을 강화하고, 환경에 대한 영향이 발생한 경우 보고 및 긴급대응체계를 가동하여 더 이상 피해가 확산되지 않도록 최선의 예방 시스템을 운영하고 있습니다.

■ 초기환경진단

현장의 소음·수질·토양·폐기물 리스크에 대한 사전 시뮬레이션을 통해 시공 중 환경오염 방지시설을 설계, 계획하고 이를 이행하도록 지원 및 체크함으로써, 지역주민에 환경피해가 가지 않도록 노력하고 있습니다.

| 환경오염 진단 프로세스 |

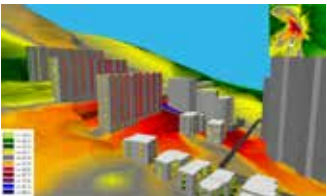


| 환경오염 진단 시뮬레이션 프로그램 |

	소음 Cadna-A Ver. 4.5	수질 Qual 2E/K(EPA)	토양/폐기물 Surfer 12
시뮬레이션 프로그램			
Output			
활용	<ul style="list-style-type: none">· 현장 주변 주거지 소음 예측· 방음시설의 적정성 평가· 현장 소음관리 수준 선정	<ul style="list-style-type: none">· 주변 하천 수질변동 예측· 오염물질 유출 비상 대응 (DO/BOD/COD/N-h)	<ul style="list-style-type: none">· 공사 부지 토양오염 확인· 오염 토양 규모 산정· 정화 주체 법적 검토

소음 시뮬레이션 지원

SK건설은 기존의 환경관리 방식에 엔지니어링 기술을 접목하여, 향후 공사 시의 환경영향 정도를 사전에 시뮬레이션하여 최적의 대안을 찾고 있습니다. 2016년에는 소음, 수질, 토양, 폐기물 항목 가운데 공사장 환경영향의 90%에 해당하는 소음항목에 대해 총 20여 개 현장을 대상으로 60여 차례 시뮬레이션을 진행하여 장비 수, 공법 변경 등 최적의 대안을 도출하여 환경 리스크를 최소화 하였습니다.



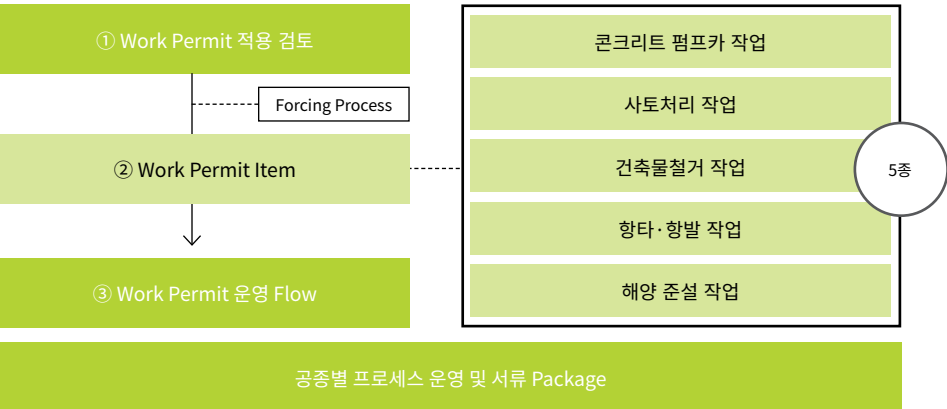
소음 시뮬레이션

작업허가제 및 프로젝트 환경 관리

작업허가제 실시(Permit To Work)

시공 중 지역주민 및 환경에 피해가 큰 5개 공종을 선정하여 현장 시공기술자들이 매일 작업 시작 1일 전에 모든 환경규정 준수여부를 확인하며, 오염방지시설이 설치 및 준비가 되었는지 체크하여 법적인 기준 뿐만 아니라 지역주민의 환경불편을 예방하기 위해 노력하고 있으며, 이를 모든 현장에 적용하고 있습니다.

| 환경 PTW 아이템(Compliance) |



프로젝트 환경 관리

SK건설은 시공 시 주변에 미치는 환경영향을 대기,수질, 폐기물, 토양, 소음·진동으로 구분하여 관리하고 있으며, 환경영향을 최소화하기 위해 각 오염방지시설 기준을 표준화 및 고도화 하고, 시설설치를 이행하고 있습니다.

대기관리	수질관리	폐기물관리	토양관리	소음·진동관리
<div>· 터널 외부로의 비산먼지 억제를 위한 워터 커튼</div> <div>· 차량바퀴 세륜 연동 자동차단기</div> <div>· 세륜장 동파방지 온열시스템</div> <div>· 비산먼지 억제시설 설치기준 표준화 및 시설 고도화</div>	<div>· 환경친화적 비점오염 저감시설 및 오·폐수 처리시설 조성</div> <div>· 폐수처리시설 비상 방제장비 보관 운영 및 수질 자동측정 기기 부착운영</div>	<div>· 폐기물 발생 저감을 위한 현장 자체 재활용</div> <div>· 폐석면 처리 프로세스 운영</div> <div>· 폐기물 분리보관소 설치 및 전담요원 배치</div>	<div>· 토양오염 사전 진단제도 도입 및 절차화</div> <div>· 사토처리 프로세스 운영</div>	<div>· 현장 소음 사전 진단을 통한 소음종합대책 수립 및 이행</div> <div>· 소음측정 데이터 외부 전광판 설치 운영</div> <div>· 저소음 장비 사용</div>

| 환경사고 건수 |

구분	2014년	2015년	2016년
벌금	0건	0건	0건

환경 종합평가제 실시

SK건설은 매년 현장 및 사무실 에너지 절약 및 온실가스 배출 저감 활동을 통한 환경적·경제적 성과에 대해 모니터링하고 있습니다. 또한, 공정을 90% 미만인 현장을 대상으로 환경 리스크 등 전반적인 사항을 평가하는 정기점검을 실시하여, 그 결과를 HSE 월간보고 환경지표 및 현장 단위 평가 점수에 반영하여 등급화하고 있습니다.

환경지표 우수현장 포상 및 미흡현장 지원

환경 종합평가 결과를 토대로 현장의 취약점을 도출하여 지속적으로 개선함으로써, 현장 환경관리 수준을 고도화하고 있습니다. 또한 평가 우수현장에 대해서는 포상(Best Green 상)을 실시하고, 우수사례를 전파하여 자발적으로 환경 리스크를 예방할 수 있도록 유도하고 있습니다.

Green Product

친환경 건축물 인증

SK건설은 에너지 절약과 환경보전을 목표로 자연친화적으로 설계·건설하여 건축물 생애 전 과정에서 환경영향을 최소화하는 친환경 건축물 보급에 앞장서고 있습니다.

에너지 및 물 사용량을 최소화하기 위해 외피 설계를 최적화하고 실시간 에너지 모니터링 시스템, 조명·온도 제어, 전열교환기, 대기전력 자동차단장치, 신재생에너지, 절수형 위생기구 등 친환경 기술 요소를 적용하고 있습니다. 뿐만 아니라 마감재, 내장재, 접착제 등은 친환경 인증을 받은 실내공기오염물질 저방출 자재를 사용함으로써 보다 쾌적한 주거환경을 조성하는데 노력하고 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로 2016년 한 해 동안 녹색건축인증, 건물에너지효율등급 등 각종 친환경 인증을 받았습니다.



꿈의 숲 SK VIEW



동탄 SK V1 Center



송도 SK VIEW

프로젝트명	인증	등급
꿈의 숲 SK VIEW	<div>· 녹색건축인증 본인증</div> <div>· 건물에너지효율등급 본인증</div>	<div>· 우수</div> <div>· 1등급</div>
왕십리 센트라스	<div>· 녹색건축인증 본인증</div>	<div>· 우수</div>
왕십리 3구역 업무시설	<div>· 녹색건축인증 본인증</div> <div>· 건물에너지효율등급 본인증</div>	<div>· 우수</div> <div>· 1등급</div>
역삼동 오피스텔	<div>· 녹색건축인증 예비인증</div> <div>· 건물에너지효율등급 예비인증</div>	<div>· 우수</div> <div>· 1++등급</div>
성수역 SK V1 Tower	<div>· 녹색건축인증 예비인증</div> <div>· 건물에너지효율등급 예비인증</div>	<div>· 우수</div> <div>· 1등급</div>
동탄 SK V1 Center	<div>· 건물에너지효율등급 예비인증</div>	<div>· 1등급</div>
문래동 지식산업센터	<div>· 녹색건축인증 예비인증</div>	<div>· 우량</div>
송도 SK VIEW	<div>· 녹색건축인증 예비인증</div> <div>· 건물에너지효율등급 예비인증</div>	<div>· 우수</div> <div>· 2등급</div>
안양 호원초주변지구 재개발	<div>· 건물에너지효율등급 예비인증</div>	<div>· 3등급</div>

■ 친환경 에너지

장문천연가스발전소는 액화과정에서 분진, 황, 질소 등이 제거되어 연소 시 공해물질이 거의 발생하지 않는 액화천연가스(LNG)를 이용하여 전력을 생산하는 발전소입니다. 발전소가 수도권에 인접해 있는 만큼 최첨단 친환경 설비를 적용해 환경유해물질 배출을 국내 최저 수준이 되도록 설계되었으며, 황산화물(SOx)은 배출하지 않는 친환경 발전소입니다.

■ 친환경 인프라

아람찬교는 국내 최초 개방형(U자형) 고저주탑 사장교로 친환경 설계·시공한 대표적 구조물입니다. 주변 전월산 스카이라인에 맞춰 설계했고, 금강의 동식물 생태보호를 위해 원색계열 조명을 배제했습니다. 이러한 노력의 결과로 대한토목학회가 수여하는 올해의 토목구조물 금상을 수상하였습니다.

□ 환경경영 문화 확산

■ 친환경 통합 모델 Green Site 운영

SK건설의 Green Site는 국내외 다양한 이해관계자의 요구에 부합하기 위해 법규준수를 통한 시스템 고도화, 지역사회 커뮤니티 배려, 기후변화 대응을 위한 청정에너지 사용 및 자원순환 효율성 향상 등을 포함하여 만들어진 SK건설 고유의 친환경 통합 모델입니다. 2015년 적용 체크리스트 및 상세 설치 안내서가 수록된 Green Site 가이드북을 제작하여 현장에 배포하였으며, 각 현장의 담당자를 지정하여 세부 안내교육을 실시했습니다. 2015년 하반기 Pilot 운영을 시작으로 현재는 전국 각지의 현장에서 각 현장의 특성에 맞는 Green Site 아이템을 도입하여 운영 중에 있습니다.

Green Site 가이드북



· 이천 Hynix 현장



안전모를 재활용한 화분

· 신동탄 SK VIEW 현장



친환경 울타리

· 영종도 파라다이스 현장



수목을 재활용한 조경



태양광 전지판



환경 텃밭



폐기물 재활용 Eco-Garden



장문천연가스 발전소



아람찬교(금강 4교)



친환경 통합 모델 Green Site 이미지




사외 온라인 환경교육 이수자
2,139명

■ 구성원과 함께하는 친환경교육


SK건설은 효과적인 커뮤니케이션 수단으로 자체적인 환경경영 교육 과정을 개발하여 운영하고 있습니다. 2009년 신입사원 교육 과정을 시작으로 오프라인 환경교육을 실시하였고, 2010년에는 신입사원 및 경력사원 교육 과정과 각 사업부문 교육 과정, 진급자 및 직급별 교육 과정에서 환경경영 오프라인 과목을 개설하여 지속적으로 운영하고 있습니다. 이와 더불어 현장 환경책임자를 대상으로 연 1회 이상 Workshop을 실시함으로써, 구성원의 환경관리 인식 및 수준을 고도화하고 있습니다. 또한, 한국환경정책 평가 연구원의 ‘사이버환경정책교육원’에서 제공하는 온라인 환경교육에 2,139명의 구성원이 참여하여 교육을 이수하였습니다.

■ 친환경 구성원 3대 실천요강


SK건설은 친환경 구성원 3대 실천요강을 통해 구성원들이 일상생활에서 에너지 절약을 실천할 수 있도록 다양한 캠페인을 전개하고 있습니다. 이와 별도로 실내 적정온도 준수, 점심시간 및 퇴근시간 소등, PC 절전모드 설정 등 10대 친환경 생활실천 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 건물 내 전기 및 가스 사용량을 지속적으로 저감해오고 있습니다. 또한 잔반 없는 날 등 다양한 행사를 통해 2016년 12월까지 인당 음식물 쓰레기 배출량 70g의 수준을 유지하고 있으며 지속적인 모니터링으로 이를 유지·감소시키고자 노력하고 있습니다.



잔반량 SUPEX 추구



종이컵 사용량 줄이기



PC 절전모드 생활화

	2014년	2015년	2016년
전기 사용(Kwh)	14,282,832	12,196,507	12,797,352
가스 사용(Nm³)	817,395	909,270	742,967

■ 친환경 커뮤니케이션

SK건설은 구성원들의 환경인식 제고를 위해, 다양한 채널을 통해 환경관련 소식을 공유하고 있습니다. 매월 발간되는 사보에는 Beyond Green이라는 코너를 개설하여 친환경 현장 소개 및 생활 속 환경실천 항목을 소개하고 있습니다. 또한 사내 엘리베이터, GBS 그룹 방송 등의 매체를 통해서 잔반 없는 날, 행복한 초록교실 등의 친환경 활동을 전 구성원과 공유하고 있습니다.



Beyond Green



비산먼지 저감 자발적 협약 참여

SK건설은 2016년 환경부-건설사 비산먼지 저감 자발적 협약에 참여하여 협약사항이 전 현장에서 이행될 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한 협약서에는 없으나 비산먼지의 효과적 저감을 위한 환경부 권장 조치도 일부 이행함으로써 비산먼지로 인한 현장 주변의 피해를 최소화하기 위한 노력을 기울이고 있습니다.



< 협약사항 > 인근 도로 청소, 풍속계 설치·운영



< 권장사항 > 가설도로 포장, 먼지억제제 살포



2017년 목표 및 계획

2017년 목표

2017년에는 환경경영에 대한 일혁신을 통해 회사의 수주 경쟁력과 사업성 향상에 기여하고자 합니다. 온실가스 배출저감과 관련한 탄소경영에 대해 글로벌 리더 수준의 실적을 확보하여 본원적 수주 경쟁력 가치를 높이고, 사업개발 단계까지 환경 리스크 관리 영역을 확대하여 사업성을 향상시키고자 합니다.

2017년 추진 계획

1

2017년 탄소경영 실적을 글로벌 리더 수준으로 향상

Target
SK건설 2017년 CDP 지표 수준의 향상
2017년 A(Leader 등급) 목표
(글로벌 기업 2,500여개 중 상위 10% 이내 수준 달성)

How to
① 온실가스 저감 목표의 국제 인증
② 에너지 관리의 해외 현장 및 Biz P. 확대
③ 재생에너지(풍력 등) 생산 및 사용 목표 수립 등

2

사업과정으로의 리스크 관리 확대와 기술적 Tool을 심화 개발

Target
개발사업 의사결정 단계에서의 리스크 관리 절차 도입 및 진단도구 심화 개발

How to
① 기존 수주 의사결정 시스템 내 환경 리스크 사전 진단 절차 도입
② 개발사업 단계에 적용할 부지환경진단 도구 확보

3

친환경 통합모델 Green Site의 현장 특화 조성과 지역사회 소통의 場으로 활용

Target
현장 특성에 맞춘 Green Site 조성·우수사례 현장 20% 확보

How to
① 행복한 초록교실 전국 현장 주변으로 적용 및 규모 확대(수도권·서울 본사 중심 → 2017년 전국 현장 포함)

고객만족경영

SK건설은 ‘품질문화 정착을 통한 고객의 행복 실현’을 위하여 고객의 요구사항에 맞는 최적의 품질을 제공하고 CEO의 강한 품질 리더십 하에 품질경영을 실천해 나가고 있습니다.

품질경영 방침

SK건설은 ‘나부터 실천하는 더 강한 품질문화를 통한 고객의 행복 실현’이라는 품질 미션 하에, Global Top Tier 수준으로의 품질 시스템 개선과 강한 품질문화 구축을 지속적으로 추진하고 있습니다.

Quality Mission	나부터 실천하는 더 강한 품질문화를 통한 고객의 행복 실현
Quality Vision	Global Top Class 품질경쟁력을 바탕으로 프로젝트 ITC 5% 개선
Quality Culture	나부터 <i>The</i> 실천하는 강한 품질

품질경영 추진 거버넌스

품질경영 방침의 실행력 강화를 위하여 전사 및 각 단위조직의 품질경영 현안을 논의하고, 품질경영 전략과 실행을 주기적으로 점검하는 다양한 협의체를 운영하고 있습니다. 특히 품질점검회의는 CEO 주관으로 각 사업부문 임원들이 참석하여 전사 차원의 품질경영 현황과 품질 이슈를 점검하고, 이를 해결하기 위한 개선활동을 주도함으로써 품질을 SK건설의 핵심가치로 정착시키고 있습니다.



CEO 주관 품질점검회의

회의 / 협의체	구성	주기	내용
품질점검회의	CEO, 사업부문장, EPC 관련 본부장/실장, 품질실장	격월	· Top-Down Drive에 따른 품질 인식 제고 · Management Leadership 실천 강화
부문별 품질세미나	부문별 프로젝트 품질담당자	반기 1회	· 프로젝트 품질 개선 및 품질관리자 역량 강화 · 품질 현안사항 논의 및 품질경영 업무현황 공유
Video Conference	부문별 프로젝트 품질담당자, 부문품질팀	월 1회	· 타 프로젝트 Lessons Learned 사례를 통한 품질 리스크 사전예방 · 외부기관 점검사례 공유를 통한 사전점검 대응체계 구축

□ 품질경영 시스템

SK건설은 업무 프로세스 최적화 및 기본과 원칙 준수를 위한 선순환 사이클을 형성하기 위하여 매뉴얼, 절차서 등 4,408종의 사내 표준에 대해 매년 효과성 검토를 실시함으로써, 품질경영 시스템을 지속적으로 개선 및 고도화하고 있습니다.

또한 품질경영 시스템의 적합성 유지, 효과적인 실행과 지속적인 품질개선 유도를 위하여 본사 Function팀 및 국내외 프로젝트들을 대상으로 주기적인 내부 품질심사를 실시하고 있습니다.

■ 품질경영 시스템 인증

SK건설은 품질경영시스템 국제표준규격(ISO 9001), 전력산업기술기준(KEPIC), 미국기계학회기준(ASME)에 대하여 공신력 있는 인증기관을 통하여 품질 인증을 획득 및 유지하여 고객에게 품질에 대한 신뢰성을 제공하고 있습니다.

대외 인증	인증 내용	인증기관
ISO 9001	건설산업 분야 품질경영시스템	LRQA Korea Ltd.
KEPIC	전력산업기술기준 인증	대한전기협회 (KEA; Korea Electric Association)
ASME	미국기계학회기준 인증	미국기계학회 (ASME; The American Society of Mechanical Engineers)

■ 품질 리더십 강화

SK건설은 경영층의 품질 리더십 발현과 구성원의 자발적 참여를 통한 품질 개선 문화 정착으로 품질실패의 근본 원인을 제거하는 실천적 업무 수행을 생활화하고자 합니다.

[Proactive Quality Implementer]



품질 Best Practice 인증수여식



품질관리자 역량강화 교육



사업부문별 품질 세미나

■ 품질 Best Practice 인증 제도 운영

최적의 품질과 지속적 개선 활동을 위하여 SK건설의 고유한 품질문화인 ‘나부터 실천하는 더 강한 품질문화’가 정착될 수 있도록 품질 Best Practice 인증 제도를 운영하고 있습니다. 품질 Best Practice 수행을 통해 품질문화를 체계적으로 정착시키고 심사를 통해 프로젝트 품질문화 정착 수준을 점검하고 인증자격을 부여하고 있습니다.

■ 구성원 품질역량 강화

사업 규모 및 영역 확대에 따라 교육 대상별 다양한 품질교육 콘텐츠를 개발하고, 효과성을 고려한 운영을 통해 품질을 핵심가치로 인식 및 체화하고 있습니다. 또한 정기적인 품질 세미나를 통하여 업무 과정에서 얻은 노하우를 공유함으로써 구성원 상호간 진화·발전하고 있습니다.

■ 품질문화 슬로건 공모전

전 구성원이 참여하는 품질문화 슬로건 공모·제작을 통해 전 구성원의 자발적인 업무완결성 추구 및 품질문화 정착과 품질업무 공감 확대를 통하여 품질 Mind를 제고하고 있습니다.

| 품질문화 슬로건 공모전 수상작 |



■ 품질 실천수칙 선포식

기본과 원칙을 준수하는 ‘나부터 실천하는 더 강한 품질문화’ 확산 및 프로젝트 품질경영을 위하여 품질 실천수칙 선포식을 운영하고 있습니다. 구성원들이 직접 실천할 수 있는 실천수칙을 자발적으로 수립하여 주인의식을 가지고 품질 확보에 만전을 기하고 있습니다.



품질 실천수칙 선포식



현장 소장 품질 특별 교육



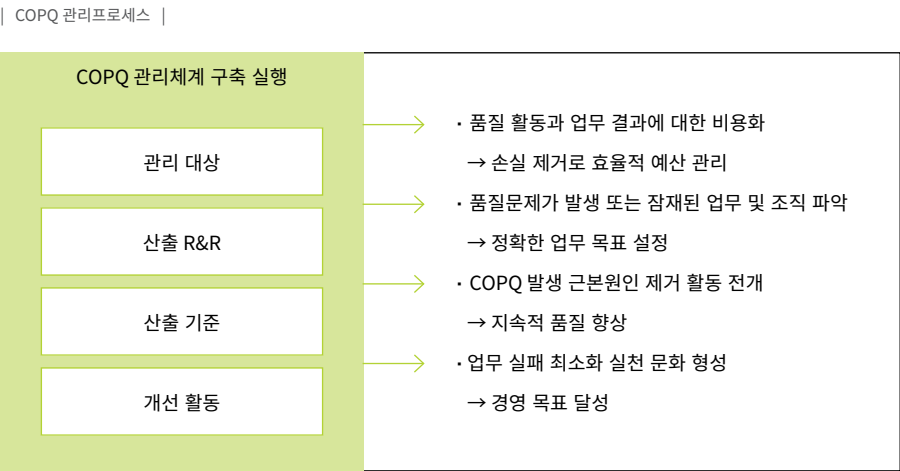
품질 실천수칙 준수 선서

품질관리 활동

SK건설은 품질실패 최소화 실현을 위한 품질 실행력 강화 체계 구축과 이를 실질적인 성과 창출로 연결시키기 위해 구성원 대상의 지속적인 Lead, Help, Check 및 커뮤니케이션을 강화하고 있습니다.

COPQ 관리프로세스 구축

프로젝트의 업무 수행 과정 또는 결과로 발생하는 실패비용 및 이를 예방·확인하기 위하여 소요되는 비용인 COPQ(Cost of Poor Quality)의 집계·분석을 통하여 업무 품질을 지속적으로 개선하고 있습니다.



품질관리 IT 시스템

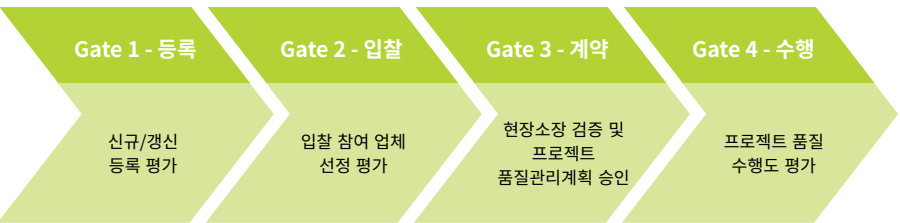
SK건설은 품질 IT 시스템 활용을 통하여 업무의 효율성 제고 및 전 구성원의 품질업무 참여가 가능하며, 경영환경의 변화 및 구성원의 니즈에 따라 지속적으로 시스템을 보완 및 개선하고 있습니다.



e-QMS 품질경영시스템 Lessons Learned Database 표준관리시스템

Biz Partner 품질 Quality Gate 운영

Biz Partner의 품질 역량이 프로젝트의 시공 품질을 결정한다는 관점에서 Biz Partner 등록/입찰/계약/수행의 각 단계별 품질 역량 검증 및 강화 시스템을 운영하고, Biz Partner 시공 품질 성과에 대한 정기적 평가 및 시공 품질이 미흡한 Biz Partner 관리 강화를 통해 Biz Partner의 적극적인 품질활동 참여를 유도하고 있습니다.



발주처(FED) 품질수행도 평가 'Very Good' 등급 달성

2016년 발주처(FED) 품질수행도 평가에서 'Very Good' 등급을 달성하였습니다. 발주처에서 발행한 CPAR(Contractor Performance Assessment Report)에 따르면 'Very Good'은 소수의 결정사항이 있었으나 즉각 조치되고 매우 제한적인 지도 감독안이 요구되는 상태로, 이는 대외적으로 SK건설 품질 수준을 높게 인정받았다는 점에서 큰 의의가 있습니다.



FHSE 프로젝트 *AQP 인증 취득

2016년 11월 4일, 캐나다 FHSE 프로젝트를 수행 중인 **SUNLAKE가 ***ABSA에서 주관하는 AQP(Alberta Quality Program) 인증서를 취득하였으며, 금번 AQP 취득을 통해 SUNLAKE는 압력기기 중 가열로에 대한 Final Acceptance를 신청할 수 있는 책임 및 권한을 갖게 되었습니다. 또한, ABSA AQP Number를 보유함으로써 대외적으로 SK건설의 평판을 고취하였습니다.

* AQP : ABSA에서 주관하는 품질인증 프로그램
** SUNLAKE : SK건설이 캐나다 프로젝트를 수행하기 위해 설립한 해외투자법인
*** ABSA : Alberta Boilers Safety Association의 약자로 캐나다 앨버타주에서 압력기기 Safety Authority를 갖고 있는 앨버타 주정부 산하 기관



AQP 인증서

□ 고객만족 활동

■ 사전 품질관리 활동

SK건설은 주택사업에 대해 설계에서 시공과정까지 여러 차례 품질만족을 위한 사전 자체 점검 활동을 시행하고 있으며, 준공(입주) 전 공사를 마무리하고 입주고객의 평가를 받는 다양한 점검시스템을 가지고 고객만족 및 품질확보를 위해 최선을 다하고 있습니다.

■ 모델하우스 품평회

설계, 상품, 시공 전문가로 구성되어 설계도서와 모델하우스의 상이점, 하자발생 예상부위, 사용상 불편사항 등 고객 불만족 사항을 사전에 파악하고 보완하는 점검 활동입니다.

■ 샘플하우스 점검

현장 내에서 평형별 샘플 세대에 대하여 본 마감 공사 투입 전, 본사 전문가(설계, 상품, 기술 등) 및 각 현장 기술자가 합동으로 실시하는 점검 활동입니다.

■ 사전 품질점검

각 세대별 마감공사가 완료된 상태에서 본사 전문가(설계, 상품, 기술 등)와 각 현장 기술자 및 주부로 구성된 전문 점검매니저와 합동으로 실시하는 점검 활동입니다.

■ 고객초청행사(D-30)

고객이 입주예정 세대를 방문하여 최종 점검을 통해 품질을 확인하는 점검 행사입니다.

■ 행복라운지 운영

입주관리 전문업체와 협약해 전문화된 행복 매니저가 입주관리 기간 동안 상주해 고객의 불편사항을 관리해 고객만족을 추구하는 서비스입니다.

■ 찾아가는 서비스

SK건설에서는 4대 권역별 고객센터(서울, 수도권, 경인, 영남) 내에 도장, 도배, 목공, 설비, 미장 등 각 분야 전문 기능공으로 구성된 서비스팀을 운영하여 고객의 불편사항을 해결해 드리는 시스템을 갖추고 있습니다.

■ 전자책 도서관

도서관에서 책을 대출, 반납하듯이 언제, 어디서나 인터넷에 접속하여 전자책을 대출, 반납하고 예약, 연장까지 할 수 있는 온라인 전자책 도서관을 운영하고 있습니다. SK건설 입주 고객에게 무료 제공되는 서비스로 1세대 동시 대출 5권까지 가능하고 PC, 전자책 단말기 그리고 스마트폰으로 책을 읽을 수 있습니다.

■ 고객행복센터

SK건설은 ‘고객행복센터(콜센터)’를 운영하여 입주고객의 A/S 요청 및 불만사항을 접수하고, 처리 완료된 후에는 ‘해피콜’을 통해 고객만족도 조사를 실시하고 있습니다. ‘해피콜’을 통해 A/S 처리에 대해 고객의 불편사항은 없었는지 확인하고, 불만족사항은 지속적으로 반영하여 품질 및 서비스를 개선하고 있습니다.



사전 품질점검



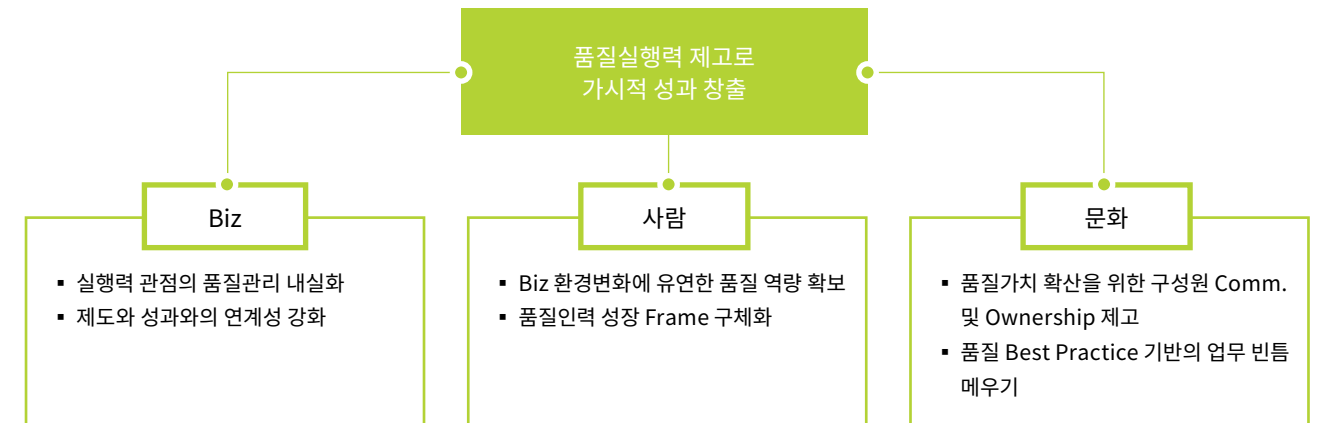
행복라운지 운영

□ 2017년 목표 및 계획

■ 2017년 목표

품질개선문화 형성 및 프로젝트 성공의 열정적 지원 역할 수행

■ 2017년 추진 계획



① 생산성 향상을 위한 품질업무 Rebuilding

- 품질 제도 및 시스템 효율화 : 중복 및 비효율 제거
- 리스크 기반의 품질 경영 체계 재구축(ISO 9001:2015 기준으로 전환)

② COPQ 관리 체계 전사 적용 및 품질 성과 측정

- 품질 개선 활동의 통합 프로세스 구축(LL, Focus Risk, Rework 등)
- COPQ 투명성 확보 및 품질개선

③ 프로젝트 품질 지원 체계 최적화

- 프로젝트 입찰부터 준공까지 종합 지원 체계 재정립

④ 품질 인력 성장 Frame 구체화 및 육성체계 구축(일등인재 육성)

- 포트폴리오 변화 방향에 맞는 품질 Role Model 및 직무 역량 재정의 Self-motivation관점의 성장 프로그램 및 세부 Contents 개발

⑤ 품질 실천력 제고를 위한 구성원 Self-motivation

- 구성원 Self-motivation 중심의 Best Practice 보완(C→EPC로 확대)
- 구성원 눈높이에 맞는 참여식 커뮤니케이션
- 우수 사례 공유 확대로 품질에 대한 긍정 이미지 전환

정보보안

SK건설은 보안 위험을 관리하여 회사의 손실 및 손해를 예방하고 보안사고로 인한 피해를 최소화함으로써, 회사의 안정적 운영과 경영목표 달성에 기여하고자 합니다.

□ 정보보안 관리체계

SK건설은 정보자산의 중요성을 인식하고 2013년부터 CSO(Chief Security Officer) 산하의 정보보호 업무를 수행하는 전담조직인 보안관리팀을 구성하여 운영하고 있습니다. 보안관리팀은 보안정책 수립, 내부정보 보호, IT 인프라 및 시스템 보호, 보안사고 모니터링 활동 등을 통해 회사의 자산을 보안 위험으로부터 안전하게 보호하고 있습니다. 특히, 영업비밀 및 개인정보 등의 내부정보 보호를 위해 매체제어/유통통제 정책을 시행하여 정보유출 사고위험을 최소화하고 있습니다.

■ 매체제어를 통한 내부정보 보호

매체제어는 PC를 중심으로 PC 제어, Software 제어, 저장매체 제어로 구분하며 매체 별로 보안에 취약한 기능의 사용을 제한하거나 차단하는 것을 의미합니다. SK건설은 2015년부터 국내 본사 구성원을 대상으로 승인되지 않은 Software와 저장매체의 사용을 금지하고, 공유폴더 및 미등록 장치 접속을 원천적으로 차단하는 것을 주된 내용으로 하는 매체제어 정책을 시행하고 있습니다. 또한 2016년에는 국내 전 현장을 대상으로 매체제어 정책을 순차적으로 확대·적용했으며, 2017년에는 해외 근무 구성원을 대상으로 정책을 적용하고자 합니다.

■ 유통통제를 통한 내부정보 보호

SK건설은 매체제어 정책과 함께 유통통제 정책을 수립, 시행하여 내부정보가 유출될 수 있는 10개의 주요 경로에 대한 안전성과 보안성을 확보했습니다. 이에 더하여 IT기술의 발전과 함께 새롭게 생성되는 정보 유통 경로에 대해서도 유출사고가 발생되지 않도록 유통통제 정책을 지속적으로 검토 및 개선하고 있습니다.



■ 개인 및 고객 정보 관리

SK건설은 고객이 제공한 소중한 개인정보를 안전하게 보호하고 관리함으로써 고객과의 약속 준수 등 사회적 책임을 다하고 있습니다.

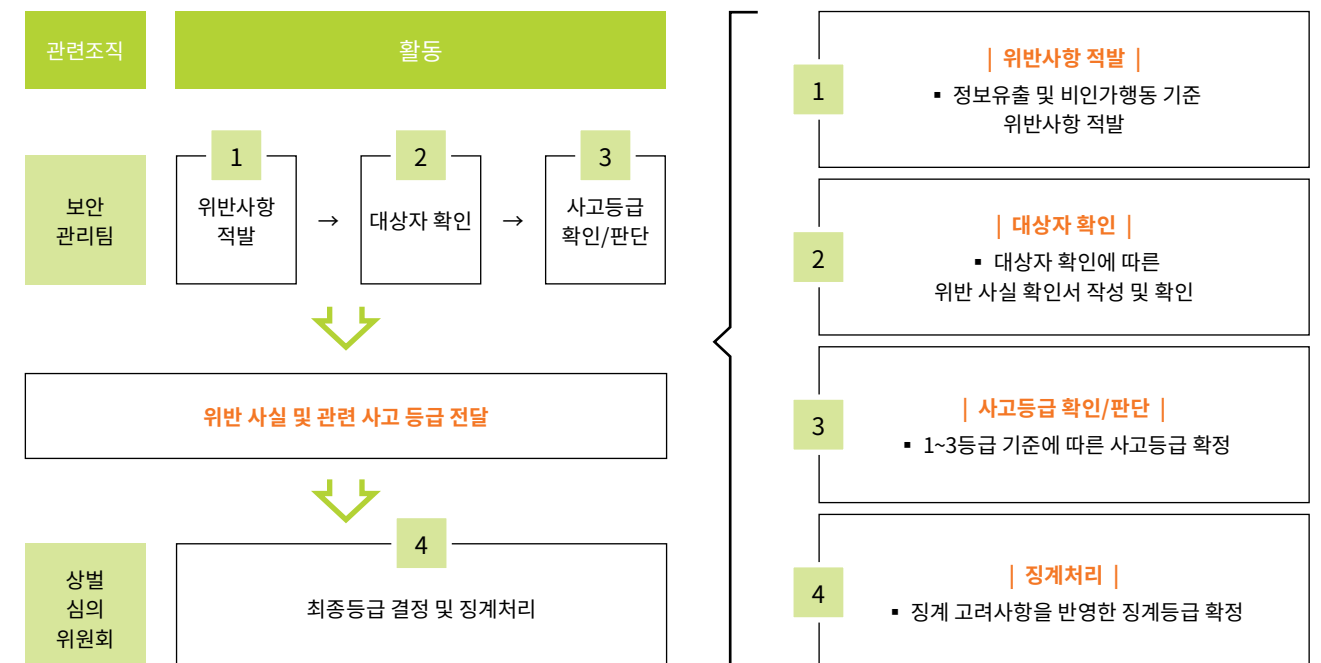
축적된 건설 시공기술과 설계도면 등의 영업비밀 뿐만 아니라, 사업과 관련한 고객 개인정보에 대해 체계적으로 관리하기 위해 고객 정보 취급 및 운영 현황을 분석하여 얻은 위험성 평가 결과를 토대로 정보보호 대책을 마련하여 실행하고 있습니다.

특히, 분양계약에서부터 입주, 하자보수 업무 수행 시 고객들의 개인정보가 이용되는 건축주택 사업의 경우, 수집된 개인정보를 개인정보 관리체계에 따라 △최소정보 수집 △시스템 보호 조치 △목적종료 즉시 파기 등 체계적이고 안전하게 관리하고 있습니다.

2016년에 SK건설은 2015년에 취득한 개인정보관리체계 인증(PIMS)을 유지함과 동시에, 법령 개정 등 외부 환경 변화에 선제적으로 대응하고 개인정보의 기술적·관리적 보호조치에 따른 개인정보를 체계적이고 전사적인 계획에 따라서 운영·관리하고자 내부관리 계획을 수립하고 있습니다. 본 계획에 의거하여 개인정보 정책(규정, 지침) 관리, 개인 정보보호 교육 수행, SK VIEW 홈페이지 개인정보 유효기간제 도입, 개인정보처리시스템 월 점검 (Action Log, 계정/권한) 및 개인정보취급자(수탁사 포함) 보안 점검을 실시하였습니다. 이러한 보안조치 적용으로 2016년 행정자치부에서 실시한 ‘개인정보 실태점검’ 결과 취약사항 Zero를 달성하였습니다.

□ 보안 징계 기준 수립

SK건설은 보안 사고 징계 프로세스에 따라 보안사고 등급과 등급별 징계 적용기준을 수립하여 운영하고 있습니다. 대가성, 고의성 및 진단/조사 거부 여부의 징계 고려사항을 바탕으로 사고의 등급 및 징계 등급구간을 정하여 경고부터 면직까지 징계 기준을 마련하여 시행하고 있습니다.



□ 정보보안 활동

SK건설은 정보자산의 중요성을 인식하고 지속적으로 정보보호 수준을 강화하고자 다양한 정보보안 활동을 실시하고 있습니다.

■ 보안실천단 제도

SK건설은 보안정책 준수 및 보안활동 실천력 강화를 위해 ‘단위조직 보안실천단’을 구성하여 운영하고 있습니다. 각 단위조직의 보안담당자는 매주 금요일 소속 팀/프로젝트의 보안 실천 수준을 체크하여 직책자와 공유하고, 팀/프로젝트 구성원에게 SK건설 보안수칙 준수를 지속적으로 독려하고 있습니다.

■ 생활보안 점검

SK건설은 구성원이 보안의식을 제고하고 생활화 될 수 있도록 연중 불시에 생활보안 점검을 실시하고 있습니다. 생활보안 점검은 본사를 포함한 현장, 지사 등 모든 사업장을 대상으로 매월 실시됩니다.

■ 구성원 정보보호 서약

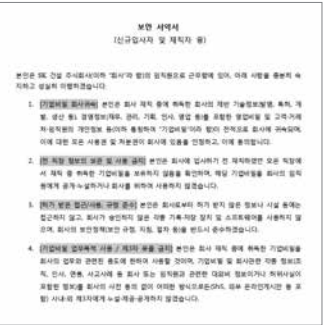
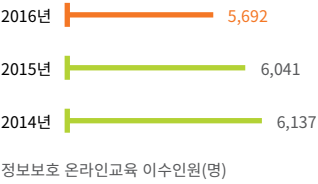
SK건설은 내부정보 보호, 고객 정보보호 등의 목적으로 신규 입사자 및 재직 중 매년 모든 구성원에 대해 보안 서약을 실시합니다. 주요 내용은 회사의 기업비밀 회사 귀속, 전 직장 정보의 보관 및 사용 금지, 기업비밀 업무목적 외 사용 및 제3자 유출 금지, 업무용 시스템 사적 사용 금지 및 무단 복제 등 금지, 퇴직 시 기업비밀 반납 및 유출 금지, 퇴직 후 기업비밀 유출 금지, 개인정보 처리 위탁 관리 등 구성원이 반드시 준수해야 하는 보안관리 사항이 포함되어 있습니다.

■ 구성원 정보보호 교육

SK건설은 2013년부터 매년 구성원의 정보보호 의식을 제고하기 위해 전 구성원을 대상으로 온라인 정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 교육의 주요 내용은 기업보안의 필요성, 개인정보보호 방법, 생활 속 보안실천 등으로 2016년에는 총 5,692명의 구성원이 교육을 이수하였습니다.



정보보호 온라인교육



보안 서약서

■ 외부자 보안 교육

SK건설은 회사의 보안정책에 따라 사내 근무 중인 외부자(Biz Partner 등)를 대상으로 보안교육을 시행하였습니다. 교육의 주요 내용은 보안서약서/교육확인서/개인정보수집 동의서 징구, 출입관련 준수사항, PC 등 자산 활용 방법, 업무자료 취급방법, 정보의 소유권 및 보안 사고 시 대응방법 등에 대해 다루고 있습니다. 그리고 외부자가 사내 근무를 할 경우 보안 교육을 완료하고 보안서약서를 제출한 후 사내 출입증을 발급받도록 절차가 마련되어 있습니다. 이로써 외부자도 SK건설 구성원과 동일한 수준의 보안의식을 보유하도록 노력하고 있습니다.

□ 2017년 목표 및 계획

■ 2017년 목표

2017년에는 캠페인, 교육 등 보안 활동 유지 및 긍정 피드백을 통한 구성원의 자발적 보안 실천을 향상시키고자 하며, 매체제어/유통통제 정책에 대한 해외 확대적용을 통해 내부정보 유출방지를 위한 기반을 확고히 하고자 합니다.

■ 2017년 추진 계획

1. 구성원 보안 Mind 고취(구성원 공감대 형성 활동 강화)

- 징계보다는 보안 필요성에 대한 구성원의 공감을 이끌어 내는 활동을 강화하고, 사례 위주의 교육 자료를 구성하여 정확한 취지와 목적 전달을 위해 노력하고자 합니다.

구분	활동	설명
홍보	정보보호 서약	해외 프로젝트 Global Staff 포함
	보안 캠페인	보안 포스터, E/V 홍보물 신설
교육/ 훈련	보안 ACM	사례 위주 교육
	온라인 교육/모의훈련	해외 프로젝트 Global Staff 포함
점검/모니터링	생활 보안 점검	매회 3개 사육 동시 실시
	모니터링	문서보안 해제 내역 확인 유무

2. 매체제어/유통통제 정책 해외 확대적용

지금까지 본사와 국내 현장 구성원에게만 적용되었던 정책을 해외 근무 구성원에게까지 적용하여 SK건설 전 구성원에게 정책이 적용될 수 있도록 할 것입니다. 이로써 내부정보 유출방지를 위한 정책이 전사적으로 적용되게 됩니다.

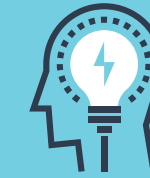
Link to SDGs



- [목표 3] 삶의 질 개선과 건강한 삶 보장
- [목표 4] 교육기회 보장과 양질의 교육 제공
- [목표 5] 양성평등과 여권 신장
- [목표 8] 경제적 성장과 고용 안정성 보장
- [목표 10] 국가 내·국가 간 불평등 완화



STRATEGIC MANAGEMENT
PROJECT-ORIENTED MANAGEMENT
TALENT MANAGEMENT
SOCIAL SHARING MANAGEMENT



TALENT MANAGEMENT

인재경영

SK건설은 구성원 모두가 행복하고
성공적인 직장생활을 할 수
있도록 구성원의 육성과 일할
맛 나는 일터 조성을 통해 강한
기업문화를 구축하고자 합니다.
이와 더불어 모든 이해관계자의
다양성을 인정하고 인권을 존중하여
국제사회의 일원으로서 사회적
책임을 다하고자 합니다.

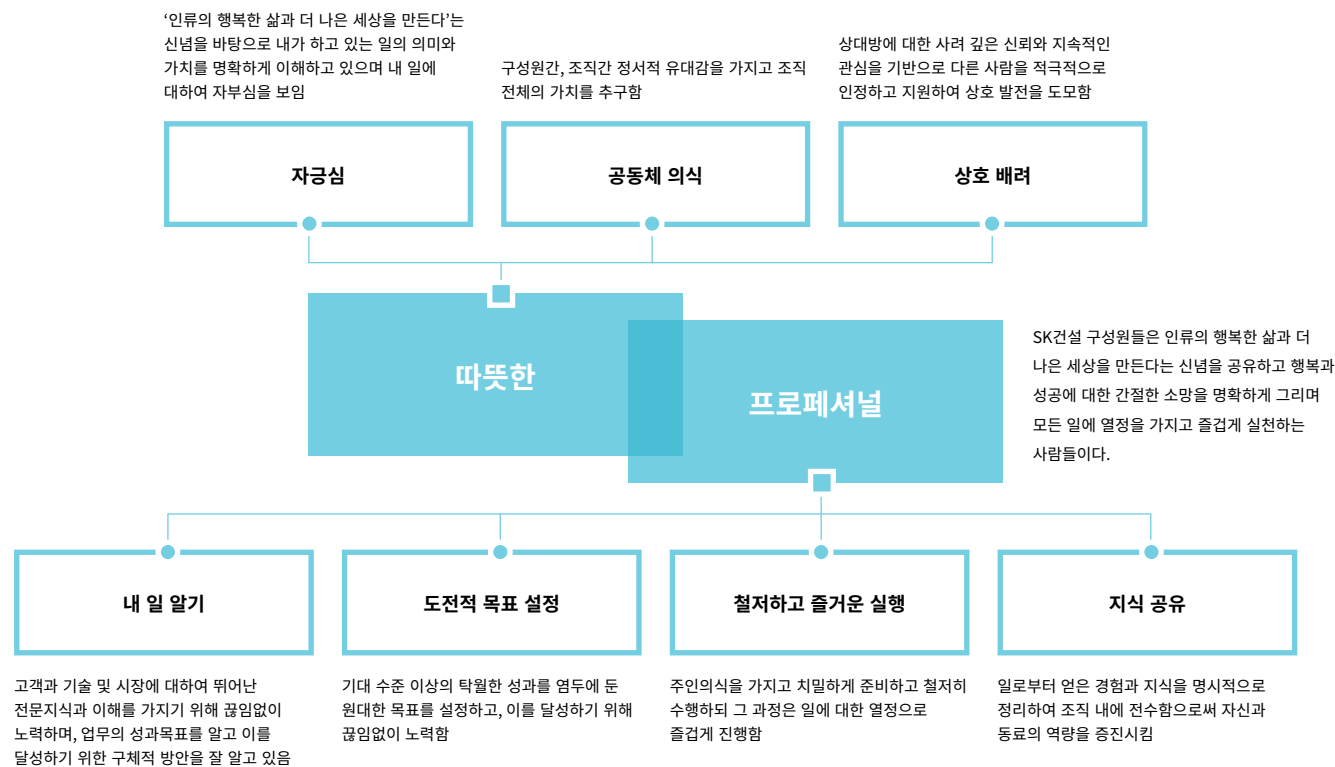
인재 육성 / 일과 삶의 균형

SK건설의 구성원들은 인재상인 ‘따뜻한 프로페셔널’을 기반으로 인류의 행복한 삶과 더 나은 세상을 만든다는 미션과 신념을 상호 공유하고, 성공에 대한 간절한 소망을 그리며 모든 일에 열정을 가지고 즐겁게 실천하는 사람이 되고자 합니다.

인재경영

SK건설의 인재상은 구성원 모두가 행복하고 성공적인 직장생활을 영위하고, 이해관계자의 행복 증진에 기여할 수 있도록 구성원으로서 가져야 할 마음가짐과 역량을 정의하고 있습니다. 또한 이를 구체적인 행동지표로 제시함으로써 구성원 스스로 바람직한 행동의 지침으로 삼고 있으며, 회사 제도 운영의 기준이 되도록 하여 SKMS 실천력을 제고하고 있습니다. SK건설의 ‘따뜻한(Caring) 프로페셔널(Professional)’은 고 성과를 도출하기 위한 핵심적 역량들 뿐만 아니라 인품에 관한 보다 근본적인 Value 항목이 강조되어 있다는 점이 특징입니다.

| SK건설 인재상 |



우수인재 확보

SK건설은 인재상에 부합하는 우수인재를 확보하기 위해 탈 스펙을 통한 열린 채용 중심의 투명한 인재 확보 절차를 운영하며 모든 지원자에게 동등한 기회를 제공하고 있습니다.

2016년에는 중점적으로 중장기 성장 Story에 따라 Biz Cluster 사업역량을 갖춘 전문인력 (IPP, PPP, 반도체 등)을 확보하고자 지속적으로 노력하고 있습니다. 또한 서울 장애인 고용공단과 협업하여 장애인을 대상으로 특별채용을 진행하고 있으며, 한 달 간의 공단 맞춤 교육과 3개월 간의 인턴기간을 거쳐 건설업계에서는 드물게 정규직으로 채용하여 사회적 약자 배려를 위해 앞장서고자 합니다.

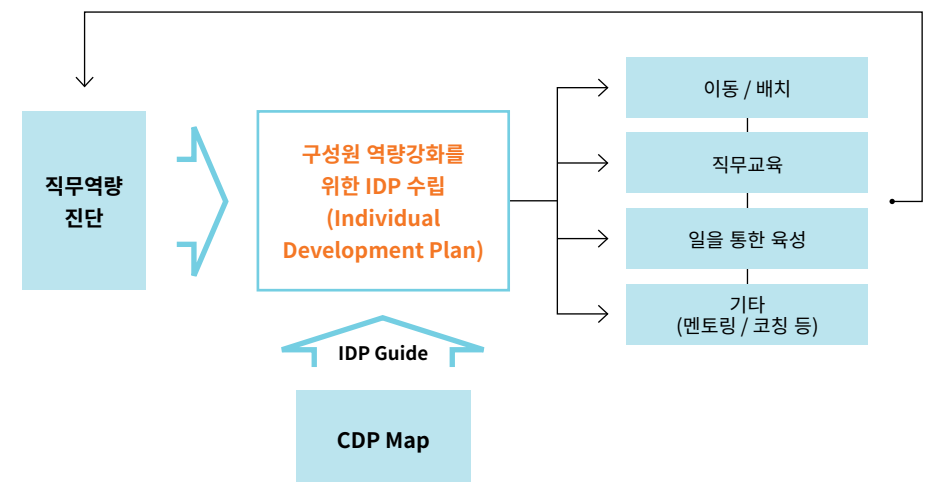
이 외에도, 취업난을 겪는 청년 구직자와 구인난에 시달리는 Biz Partner의 Miss Matching을 해소하기 위해 SK 고용디딤돌 프로그램을 4차수에 걸쳐 진행하고 있습니다. 이를 통해 구직난에 시달리는 청년들에게 직무교육과 인턴십 기회를 부여하여 취업 경쟁력을 제고하며, Biz Partner에게는 우수인력을 지원함으로써 중소기업의 경쟁력 강화에 도움이 되고자 합니다.

인재 육성

SK건설은 육성 Philosophy를 바탕으로 회사의 미션과 비전을 달성하기 위하여 인재상에 부합하는 인재 육성을 위해 노력하고 있습니다. 구성원 육성 지원 및 문화 형성을 통해 '회사'는 역량 있는 리더와 전문가 그룹을 확보하여 회사의 경쟁력을 제고하고, '구성원'은 개인의 직무역량을 개발하고 Career Goal을 달성하여 전문가로 성장하고자 합니다.

육성 미션	‘따뜻한 프로페셔널’ 인재상에 부합하는 인력 육성
육성 Philosophy	<p>SK건설의 육성 체계는 회사의 미션 & 비전 달성을 위하여,</p> <ul style="list-style-type: none"> 개인의 Career Path와 필요역량 수준에 적합한 (직무별/수준별) 체계화된, 정형/비정형의 학습 Contents와 인프라를 제공 구성원은 자기주도적 학습을 통해 효과적인 역량 향상

인재육성 체계



■ 주요 육성제도 및 프로그램

SK건설은 구성원 육성을 위해 다양한 육성제도 및 프로그램을 지원하고 있습니다.

▪ CDP (Career Development Program)

전문가로 성장하기 위해 Career Goal 별 필요한 직무경험 및 교육/역량 등에 대한 정보(CDP Map)를 제공하고 이에 따른 직무경험 및 이동을 지원하는 프로그램입니다. CDP Map을 통해 구성원은 Career Goal 달성을 위해 어떠한 성장경로를 밟고, 역량을 키워야 하는지를 알 수 있습니다.

▪ IDP (Individual Development Plan)

IDP란 회사에서 제공하는 CDP Map을 고려하여, 구성원 개인별 상황에 맞게 Career Goal을 설정하고 이를 달성하기 위해 수립하는 역량강화계획(이동계획/직무교육/일을 통한 육성)입니다. 자기주도적인 경력개발 활동을 통해 구성원이 자발적이고 효과적인 역량 향상을 이룰 수 있도록 지원하며, 육성활동에 대한 성과점검 및 리더의 상시 면담을 통해 육성의 실행력을 높일 수 있도록 노력하고 있습니다.

▪ 핵심직무 수행자 육성

SK건설은 해외 사업 수행능력 및 프로젝트 관리 역량 향상을 위해 사내 교육 제도의 최고 과정인 PMU(Project Management University)과정을 개발하여 진행 중입니다. PMU는 현장 관리자로서의 통찰력과 전략적 사고력 및 사업관리 역량 등을 고루 갖춘 준비된 프로젝트 전문가 양성을 목적으로 운영하고 있습니다. PMU 과정 외 사원, 대리를 위한 직급별 수준에 맞춘 PMU Basic과정 및 과부장급을 위한 PMU Advanced 과정을 추가 개발하여 운영 중입니다.

▪ 여성 인재 육성

SK건설은 여성 인력의 리더십 함양과 네트워킹을 도모하기 위해 ‘W-network 프로그램’을 운영하고 있습니다. W-network 프로그램은 여성 임원이 직접 리더십 코칭 및 독서 토론을 진행하는 멘토링 및 개인별 과제수행을 통해 일을 통한 육성을 할 수 있도록 구성되어 있습니다. 여성 인재의 지속적 육성을 통해 조직 내 바람직한 여성 리더상을 수립하고 여성 구성원들에게 비전을 제시 할 수 있도록 지원하고 있습니다.

▪ 리더십 혁신 프로그램

조직에서 리더의 역량과 리더십은 매우 중요합니다. SK건설의 리더는 소명의식, 서번트 리더십, 성과창출 리더십을 통해 목표를 반드시 완수해내는 실천적 리더가 되어야 합니다. 이러한 리더십 함양을 위해 매년 직책자를 대상으로 리더 Workshop을 실시하고, 다각적(구성원·동료·상사)으로 리더십을 피드백 받는 기회를 제공하고 있습니다.

또한 리더의 역할 중 구성원 육성을 회사 차원에서 특히 강조하며 실천을 위한 다양한 Tool을 제공하고 있습니다. IDP(Individual Development Plan) 및 ‘육성 실천 가이드북’이라는 육성 교재를 통해 리더가 지속적으로 구성원 육성에 대해 관심을 갖고 현업에서 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다.



PMU 과정



W-network 프로그램



리더 Workshop

□ 공정한 평가와 보상

SK건설은 ‘국내 최고 수준의 전문역량을 기반으로 한 철저한 성과중심주의’ 방침 하에 인사평가 및 그에 기반한 보상 제도를 운영하고 있습니다. SK건설은 구성원이 공감할 수 있는 공정한 평가·보상제도를 시행하고, 동종사 대비 경쟁력 있는 보상 수준의 실현을 목표로 하고 있습니다. 이를 통해 궁극적으로 구성원과 가족의 생활 안정에 기여하고, 근무의욕을 고취시켜 이해관계자의 성과 달성에 의욕적으로 기여할 수 있도록 노력하고 있습니다.

■ 평가 제도

SK건설은 구성원의 역량 향상을 통해 성과를 달성할 수 있도록 육성형 평가를 지향하고 있으며, 크게 세 가지 영역(Value, 역량, 성과)에 대해 평가합니다. 성과에 대해서는 연 2회 실시하여 목표 관리가 되도록 하고 있으며, 평가 후 조직 별 직책자의 피드백을 통하여 피평가자의 강·약점, 육성 방향성 등에 대해 일대일 코칭을 실시하고 있습니다.

또한 공정한 평가를 위해 인사위원회를 열어 결과 조정 및 확정을 진행하고 있습니다. 특히 2017년부터는 평가결과를 시스템을 통해 투명하게 공개하고, 이의 제기 프로세스를 강화함으로써 평가의 공정성을 극대화 하기 위하여 노력하고 있습니다. 또한, 평가자가 평가 시 범할 수 있는 오류와 편견을 최소화하기 위하여 정기적으로 평가자 대상 교육 및 모니터링을 실시하고 있습니다.

■ 보상 제도

SK건설은 ‘성과중심주의 기반의 보상수준 차별화’를 원칙으로 삼고 이를 실현하기 위하여 평가급 및 IB(Incentive Bonus) 제도를 운영하고 있습니다. 평가급은 유형에 따라 조직(부문) 평가급과 개인 평가급으로 구분하여 차등 지급하고 있으며, IB는 경영 목표 달성 시, 조직 및 개인의 달성 수준에 따라 지급여부와 규모가 차등적으로 결정됩니다. 기본급 및 수당 등은 직급에 따라 차이를 두고 있지만, 성별 및 연령에 따른 차별 또는 차등은 없습니다.

□ 일과 삶의 균형

SK건설은 일과 삶의 균형을 통해 구성원 모두가 행복할 수 있는 회사를 만들기 위해 노력하고 있으며, 일할 맛이 나는 일터를 조성하여 구성원의 직장 생활의 질과 역량 향상을 도모하고 있습니다.

■ 모성보호 프로그램

SK건설은 여성 구성원의 출산과 육아에 대한 부담을 줄이고 경력 단절을 방지하기 위해 2015년 7월 모성보호 프로그램을 도입하였습니다. 모성보호와 관련한 법적 의무사항 뿐만 아니라 임신 12주 이내, 36주 이후 여성 구성원은 1일 2시간 단축근로가 가능하고 평가 시 불이익을 제도적으로 방지하여 적극적으로 출산휴가와 육아휴직을 권장하고 있습니다. 또한 난임휴직제를 도입하여 난임으로 고민하는 구성원이 휴직할 수 있도록 지원하고 있습니다.

■ 행복날개 어린이집

SK건설은 사옥 내 ‘SK건설 행복날개 어린이집’을 운영하여 한국 사회의 저출산 문제 해결에 동참하고 구성원들의 육아에 대한 고충을 해결하여 일과 보육에 균형 잡힌 생활을 할 수 있도록 지원하고 있습니다. 특히 2014년 보건복지부 어린이집 평가 인증에서 99.74점이라는 매우 우수한 점수로 인증을 통과하였습니다. 2016년 12월 기준 원장을 포함하여 총 11명의 교사가 41명의 원아를 보육하고 있으며, 입소 시 한 부모 가정과 장애부모 가정 등 사회적 약자에게 우선권을 부여하고 같은 기준일 경우, 모성보호에 따라 여자 구성원에게 우선권을 부여하는 등 꼭 필요한 구성원이 혜택을 받을 수 있도록 노력하고 있습니다.

■ Restart 프로그램

SK건설은 에콰도르, 베트남, 쿠웨이트 등 해외현장에서 1년 이상 근무한 구성원들이 지친 심신을 달래고, 국내 직장생활의 성공적 복귀를 돕기 위해 Restart 프로그램을 도입하였습니다. Restart 프로그램은 그룹코칭, 명상, 산책, 심기신 수련 등 다양한 프로그램으로 구성되어 구성원 서로를 격려하고 직장생활의 새로운 비전을 세우면서 삶의 활력을 고취하는 시간을 마련하였고 2016년 총 4회에 걸쳐 총 76명의 구성원이 참여하였습니다.

■ 복리후생 제도

행복날개 어린이집 운영과 Restart 프로그램 외에도 SK건설은 구성원의 삶의 질 향상을 위해 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다.

매년 전 구성원의 건강검진을 지원하고 있으며, 건강검진 결과를 바탕으로 6대 주요질환(고혈압, 당뇨, 중성지방, 이상지질혈, 비만, 간기능장애)의 유소견 발생 시 알람 문자 및 건강 정보 콘텐츠를 제공하고 있으며, 고위험군의 경우는 건강전문가의 검진결과 상담 및 치료를 위한 병원 예약을 지원하고 있습니다. 또한 사내 부속 치과를 운영하여 구성원 및 가족들에게 저렴하게 지원하고 있습니다.

신체적 건강뿐만 아니라 구성원들의 정신 건강을 위해서 스트레스 정도를 측정하는 마음검진 프로그램을 실시하고 있으며 검진 결과 고위험군을 대상으로 심리상담을 연 4회 실시하여 구성원의 심리적 치유를 지원하고 있습니다. 그리고 친환경 인증을 받은 농수산물 구입 시 일정 부분 금액을 지원해주고, 사내에 휘트니스 센터 운영 및 건강강좌를 개최하여 구성원들 스스로 건강관리에 힘쓰도록 지원하고 있습니다

이 밖에도 구성원의 자녀 교육 지원을 위해 구성원 자녀의 중학교, 고등학교, 대학교 학자금을 지원하고 있습니다. 또한 구성원의 자기계발을 위해 ‘SKetch Book’(사내도서관)을 운영하여 장서 6,200권과 e-book 7,400권을 보유하고 있습니다.

구분	제도명
구성원 건강 지원	건강검진, 건강증진 서비스, 건강강좌, 건강매거진, 건강관리센터, 마음검진, 친환경 농산물, 부속치과, 휘트니스 센터, 단체상해보험
출산/육아 지원	수유실, 여직원 휴게실, 어린이집
자기계발/자녀 교육 지원	동호회, 사내 도서관, 선택적 복지 포인트, 중·고·대 학자금 지원



행복날개 어린이집



Restart 프로그램



휘트니스 센터



여직원 휴게실



SKetch Book

□ 기업문화 강화

‘SK의 모든 구성원은 자발적·의욕적 두뇌활용을 통한 SUPEX 추구문화로 이해관계자의 행복을 구현할 수 있다’는 SK그룹의 경영철학을 바탕으로, SK건설에서는 따뜻한 프로페셔널들이 탁월한 성과를 창출해 내기 위한 SUPEX 추구문화를 지향하고 있습니다.

SK건설은 지난 3년간 일혁신 1.0을 통해 맡은 책임을 완수하며 목표를 반드시 달성하고자 하였으며, 그 결과로 경영관리수준이 높아지고 경영의 예측 가능성이 확연하게 개선되었습니다. 2017년부터는 이러한 일혁신 동력을 유지하여 그 동안 다져진 기본기를 바탕으로 더 빠르고, 더 깊이 실질적 성과가 창출 될 수 있도록 SUPEX 추구문화를 더욱 공고히 할 계획이며, 이는 SK건설 구성원 모두가 탁월한 일류 인재로 성장할 수 있는 길입니다.

■ Always Can Meeting

중요한 사안이 발생하였을 때 구성원들이 모여 격의 없이 논의하여 해결책을 찾아내는 SUPEX 추구법인 Can Meeting과 같은 Always Can Meeting은 2014년 실시한 ‘Core Value 강독회’의 정신을 계승한 SK건설만의 고유한 기업문화로서, 상시적으로 조직의 이슈를 해결하는 고유의 소통 플랫폼이자 경영 Tool입니다.

진정성 있는 Always Can Meeting을 통해 SK건설은 구성원의 생각과 역량을 공동의 가치관으로 결집하고, 뚝뚝 뭉치는 문화를 구축하여 성과 목표를 완수하는 강하고 우수한 기업문화를 만들고자 합니다.

■ 경영발전협의회

경영발전협의회는 경영층과 구성원층의 대표로 구성되어 있으며, 상호이해 및 협력을 통해 회사발전을 도모하기 위한 협의체입니다. 경영층은 대표이사와 대표이사가 지명하는 임원으로 구성되며, 구성원층은 부문 별 인원 수에 비례하여 직접/비밀 투표에 의해 선출된 10인으로 구성되어 있습니다.

경영발전협의회 운영은 원칙적으로 매 분기별 1회 정기회의를 실시하고 있으며, 구성원과 경영계획, 분기별 실적 등 주요 경영현안에 대한 자료를 공유하며, 구성원의 복리 증진에 대한 사항에 대해 협의를 진행하고 있습니다. 또한 소통강화를 위해 정기회의 뿐만 아니라 매월 공감회의를 통해 구성원의 의견 및 고충에 대해 협의를 하고 있으며, 이 외에도 다양한 채널을 통하여 구성원의 Voice가 반영될 수 있도록 노력하고 있습니다.

2016년에는 정기회의 4회, 공감회의 12회를 실시하였으며, 회의를 통해 HR제도, 복리후생, 사옥 이전 등 구성원의 근무환경과 밀접한 관련이 있는 부분에 대해 구성원의 의견을 충분히 수렴하고자 노력하였습니다. 이 뿐만 아니라 회사가 직면한 경영현안에 대해 경영층과 구성원층의 격의 없는 소통을 통해 상호 신뢰를 구축하는 데에 기여하였습니다.



Always Can Meeting



경영발전협의회

■ 구성원 인권 보호 및 고충 처리

SK건설은 국내 근로기준법 및 노동관계법령을 준수하고, 국제사회의 보편적 기준인 세계인권선언(The Universal Declaration of Human Rights)과 국제노동기구(The International Labour Organization)의 주요 협약들을 지지하고 존중하며, 성실히 준수해 나갈 것을 약속합니다. 특히 2016년 인권 방침 제정을 통해 국제사회의 일원으로서 사회적 책임을 다해 나갈 것을 천명하였습니다.

또한 SK건설은 행복하고 일할 맛이 나는 일터 조성을 위해 구성원의 고충을 청취하고 이를 처리하기 위해 고충처리위원회를 운영하고 있습니다. 모성보호 프로그램 뿐만 아니라 사내에서 발생 가능한 성희롱을 예방하고, 안전한 일터에서 일할 수 있는 여건을 조성하기 위해 전 구성원을 대상으로 연 1회 성희롱 예방교육을 실시하고 있습니다. 구성원들의 성희롱 및 기타 고충처리에 한걸음 다가갈 수 있도록 사업부문별 고충처리위원을 선임하여 운영하고 있습니다.

성희롱 예방교육 이수 인원	
2015년	2016년
5,450명	5,773명

SK건설 인권 방침

■ 인권정책 목적 및 방향성

SK건설은 인류의 행복한 삶과 더 나은 세상을 만들기 위해 인권 및 다양성 존중을 통해 기업의 사회적 책임을 다할 것입니다. 이를 위해 국제적으로 인정된 보편적 기준인 세계인권선언(The Universal Declaration of Human Rights)과 국제노동기구(The International Labour Organization) 등에 입각한 인권보호 및 노동기준을 지지하고 존중하며, 성실히 준수할 것을 선언합니다. 또한 UN글로벌컴팩트(UNGC)에 가입하여 UNGC의 10대 원칙을 공식적으로 지지하고 장려해 나갈 것입니다.

■ 적용대상 및 내용(세부운영지침)

1. 내부 구성원

- 고용 및 업무에 있어 성별, 국적, 신앙, 사회적 신분 등을 이유로 차별하지 않는다.
- 헌법 및 노동관계 법령에서 보장하는 결사의 자유 및 단체교섭권을 보호한다.
- 노사 대등의 원칙 아래 경영 현안에 대한 구성원의 이해와 협력을 구하고자 노력한다.
- 구성원의 건강 증진을 위해 안전하고 쾌적한 근무환경을 조성하며, 안전사고의 예방을 위해 필요한 조치들을 적극 강구한다.
- 능력과 자질에 따라 공정하게 대우하며, 자발적인 자기계발 환경을 조성하며, 업무수행 상 필요한 교육훈련의 기회를 적극 지원한다.

2. 주주

- 상도위에 벗어나 부정한 방법으로 부당이익을 취하지 않으며, 사업활동에 있어서 뇌물 등을 포함한 모든 형태의 부패를 지양한다.
- 주주의 권리와 정당한 요구 및 의사를 존중한다.

3. 고객/사회

- 국내외 모든 사업장에서 민족적, 인종적, 종교적 및 언어적 소수자들의 다양성을 인정하며 존중한다. 또한 이들의 기회균등을 실현하기 위해 노력한다.
- 환경보호와 관련된 국제기준, 관계법령 등을 준수하며, 모든 사업활동에서 환경보호를 위해 부단히 노력한다.

□ 2017년 목표 및 계획

■ 2017년 목표

직무역량 진단체계 고도화 및 관련 육성체계 재설계, 개정 SKMS 전파·확산

■ 2017년 추진 계획

▪ 직무역량 진단체계 고도화

SK건설은 프로젝트 수행을 위한 핵심직무 위주로, 개인의 직무수행 역량 수준에 대해 Top Tier 수준의 평가기준을 적용하여 절대적으로 진단 및 평가하고 있습니다. 이를 통해 개인의 보유역량 수준을 정확하게 파악하여 핵심 Position별 적합한 인력을 배치/확보 관리하고, Top Tier 수준 역량을 확보·육성하고자 합니다. 기존 실행하고 있었던 직무역량 진단을 2017년도에는 보다 고도화 하여 평가항목, 방식, 등급 산정 등의 체계를 재설계하고자 합니다. 또한 평가방식을 시스템화 하여 보다 체계적으로 운영되도록 만들 예정입니다

▪ 개정 SKMS 전파·확산

3차례에 걸친 Always Can Meeting을 통해 「개정 SKMS」 교육을 실시하여, 그룹 공통의 핵심 철학과 실천을 위한 방법론인 SKMS 교육을 전파·확산할 예정입니다.



Link to SDGs



- [목표 3] 삶의 질 개선과 건강한 삶 보장
- [목표 4] 교육기회 보장과 양질의 교육 제공
- [목표 8] 경제적 성장과 고용 안정성 보장

STRATEGIC MANAGEMENT
PROJECT-ORIENTED MANAGEMENT
TALENT MANAGEMENT
SOCIAL SHARING MANAGEMENT



SOCIAL SHARING MANAGEMENT

상생경영

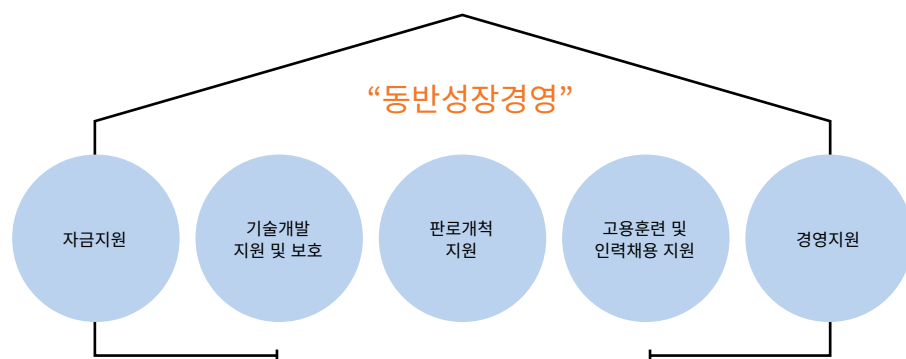
SK건설은 Biz Partner와의 상호협력을 통한 본원적 경쟁력 확보를 위해 동반성장 문화 정착과 하도급 공정거래 개선에 힘쓰고 있습니다. 또한 'Build the Dream'이라는 사회공헌 미션 하에 지역사회의 소외된 이웃들에게 따뜻한 정을 나누어 기업의 사회적 책임을 다하고자 노력하고 있습니다.

동반성장

SK건설은 Biz Partner에 대한 다양한 제도적 지원과 동반성장 프로그램을 통해 체계화된 협력방안을 구축하여, 동반성장을 지속적으로 실천해 왔습니다. 또한 하도급 공정거래 문화정착을 강력하게 추진하여 건설분야의 불공정 하도급 거래관행을 개선하고 공정한 시장경제 질서의 확립을 통해 경제민주화의 기반을 조성하는데 크게 이바지하고 있습니다. 앞으로도 Biz Partner의 경쟁력이 곧 SK건설의 경쟁력이라는 마음가짐으로 동반성장 및 공정거래를 지속적으로 추진하여 Biz Partner와 SK건설이 상호 Win-Win하는 행복경역을 펼쳐 나가겠습니다.

□ 동반성장 전략

SK건설은 Biz Partner를 평생 파트너로 인식하고, 함께 성장·발전해 가는 동반성장경영을 실천하고자, 협력업체 대신 ‘Biz Partner’라는 명칭을 사용합니다. SK건설은 Biz Partner를 위한 다양한 제도적 지원과 교육 프로그램을 통해 동반성장경영을 실천하고 있습니다



□ 동반성장 문화조성

SK건설은 Biz Partner와의 진정한 동반성장과 공정거래를 위한 하도급 운영체계 전반의 근본적인 개선 및 Biz Partner 관리역량의 경쟁우위를 통해 지속 가능한 글로벌 사업경쟁력을 확보하고자 하도급 공정거래 문화정착을 강력하게 추진하고 있습니다.

■ 하도급법의 철저한 준수

SK건설은 하도급법 제3조 서면교부 및 보존의무를 철저히 이행하고자 표준현장설명서, 표준하도급계약서 및 표준작업지시서를 도입하여 사용하고 있습니다. 과거 모호하고 과도한 견적이 포함되고 불명확한 작업내용의 현장설명서를 개선하기 위해 현장설명서 가이드라인을 마련하였고, 표준작업지시서를 사용하여 과거 관행적으로 시행되었던 구두발주를 전면 금지함으로써 하도급법을 철저히 준수하고 있습니다.



구성원 하도급법 교육



사내 홍보 포스터

■ 교육훈련 및 사내 홍보 활동

SK건설은 동반성장 실천 및 하도급법 위반행위를 사전에 예방하기 위하여 온·오프라인 교육 실시 및 하도급 공정거래 가이드북 배포, 홍보 포스터 게시 등 구성원에 대한 사내 홍보활동을 진행하고 있습니다.

■ 하도급법 교육 실시

구성원을 대상으로 당사 하도급 운영방침, 하도급법 주요 내용, 하도급법 위반 사례 등에 대한 집체 교육을 실시하고 있습니다. 또한 2014년 하반기부터 건설업계 최초로 자체 하도급법 온라인 교육과정을 개발하여 하도급 거래 제도의 개요, 원사업자의 의무사항, 원사업자의 금지사항에 대한 교육을 실시하여 구성원의 이해도를 증진시키는 효과를 거두었습니다.

■ 사내 홍보활동

SK건설은 구성원 Mindset을 강화하고 공정거래 및 동반성장에 대한 인식 전환을 위하여 사내 홍보활동을 강화하고 있습니다. CEO Message 공유를 시작으로 하도급 공정거래 가이드북을 배포하고 홍보 포스터를 본사 및 전 현장에 부착하는 등의 홍보활동을 진행하고 있습니다.

■ 공정거래 업무환경 조성

SK건설은 공정거래 업무환경 조성을 위한 동반성장위원회 운영, 하도급 실태점검, 사내규정 제정비, 상벌제도 도입 등을 통해 구성원의 인식을 강화하고 하도급 공정거래 문화가 정착되도록 노력하고 있습니다.

■ 동반성장위원회 운영

전사 차원의 하도급 거래 방침 수립 및 공정거래 및 동반성장 문화정착을 위하여 사내 협의체인 동반성장위원회를 운영하고 있습니다. 동반성장위원회는 각 사업 부문장이 위원으로 분기별로 개최하여 정부 정책 동향 공유와 전사 하도급 정책사안의 검토 및 의결 등의 역할을 수행하고 있습니다. 동반성장위원회 산하에는 동반성장실무위원회를 두어 각 사업담당 임원을 중심으로 하도급 계약 심의, 하도급 개선방안 시행현황 점검 등의 역할을 수행함으로써 Top Management 차원에서 지속적인 관심과 실천을 유도하고 있습니다.

■ 하도급 실태점검

2015년부터 사업관리팀, 계약팀, 동반성장팀으로 합동 점검단을 구성하여 상·하반기 각 사업부문의 주요 프로젝트를 대상으로 하도급법 및 건설산업기본법 준수 여부에 대한 점검을 실시하고 있습니다. 실태 점검을 통해 현장에서 빈번하게 발생할 수 있는 법규 사항에 대한 인식 제고, 애로사항 등에 대한 청취 및 해결을 지원하고 있으며, 구성원의 인식 전환 및 관련 법규 준수 등의 개선활동이 확산되고 있음을 확인할 수 있었습니다. 앞으로도 지속적인 점검을 통하여 하도급 공정거래 문화정착이 뿌리내릴 수 있도록 할 것입니다.

| 하도급 실태점검 현장 |

2015년	2016년
11개	21개

동반성장 주요 활동

투명한 업체 선정

SK건설은 대·중소기업간의 공정거래질서 확립과 동반성장 기반 조성을 위한 하도급거래 4대 실천사항을 엄격히 이행하고 있습니다. 매년 신규 Biz Partner 모집을 공개적으로 실시하여 신용평가사와 함께 공정한 심사를 통해 신규 Biz Partner 등록을 추진하고 있으며, 상생협력심의 위원회를 구성하여 일정 규모 이상의 계약을 대상으로 체결 및 가격 결정 과정에 대한 공정성과 적법성을 심의합니다. 또한 하도급업무 취급규칙에 의거하여 표준하도급계약서를 적용하고 서면발급 보존 실천사항을 준수합니다.

Biz Partner 모니터링 및 평가

SK건설은 장기적인 건설업 경기 악화에 따른 Biz Partner 부실화 대응 체계를 구축하여 실행하고 있습니다. 이상 징후가 있는 Biz Partner에 대해서는 신용평가사를 활용하여 정밀실사를 실시하고 Biz Partner의 금융동태정보 변동에 기반한 사전 모니터링 체계와 Biz Partner 부도시 보증금 청구 프로세스를 수립하여 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다.

Biz Partner 지속가능성 평가

SK건설은 ‘Biz Partner 지속가능성 평가지표’를 개발하여 SK건설의 모든 Biz Partner를 대상으로 지속가능성을 평가를 하고 있습니다. 기술, 설비현황, 품질능력 등의 경제적 요소와 함께 노동, 인권, 반부패, 안전보건, 환경 5개 영역에 대한 Biz Partner의 지속가능성 평가를 통해, 리스크가 인식된 Biz Partner에 대해서는 리스크 수준에 따라 거래 재검토, 역량 제고 교육 등의 조치를 취하고 있습니다.

Biz Partner 커뮤니케이션

SK건설은 동반성장을 위하여 Biz Partner와의 소통 채널 공식화 및 정례화 필요성을 인식하고, 2011년 3월에 우수 외주 Biz Partner를 중심으로 한 수탁기업협의회인 ‘행복날개협의회’를 발족하였습니다. 2013년 3월에는 조달 Biz Partner 중심의 조달 Biz Partner 협의회를 발족하였고 ‘외주 행복날개 협의회’와 ‘조달 행복날개협의회’ 운영을 통해 Biz Partner와 긴밀한 정보공유 및 신뢰구축을 위한 동반성장 체계를 구축하였습니다. 각 행복날개협의회는 간담회, 대표이사 Biz Partner 방문, 한마음 걷기대회 등의 프로그램을 운영하고 있습니다.

구분	외주 행복날개협의회	조달 행복날개협의회
발족일	2011년 3월	2013년 3월
구성	58개사	47개사
분과	토목, 건축, 기존, 플랜트, 통신(5개 분과)	기계&검사, 배관, 토건, 전계장, 대기업BP(5개 분과)



조달 행복날개협의회 정기총회



행복날개협의회 송년 행사



공정거래협약 체결식

행복날개협의회 주요 프로그램

SK건설은 CEO 신년 간담회를 개최하여 신년 인사 및 회사 실적과 계획을 Biz Partner와 공유하고 현안 이슈에 대한 건의 사항을 청취합니다. 또한 정기총회 및 공정거래 이행 협약식을 통해 SK건설과 Biz Partner 간 공정거래 협약을 체결하고 의견을 공유합니다. 이 밖에도 분과별 간담회를 운영하여 업종별 애로사항 및 건의사항을 청취하고 합리적 동반성장 방안을 논의합니다. 연말에는 주요 Biz Partner를 초청하여 송년 행사를 개최하여 한 해 동안 적극적인 협조에 대한 격려와 감사의 뜻을 전하고 우수 Biz Partner를 선정하여 포상합니다.

Biz Partner 자금지원 및 지급조건 개선

SK건설은 자금지원과 대금지급조건 개선을 통하여 Biz Partner에게 실질적인 경제적 도움을 제공하고 있습니다. 동반성장대여금 제도 운영을 통해 무이자로 운영자금과 설비자금 등을 Biz Partner에 대여하고 있습니다. 금융기관과 네트워크를 약정을 통하여 Biz Partner가 거래실적을 근거로 금융기관으로부터 자금대출을 받을 수 있도록 간접지원을 하고 있으며, 금리우대와 대출한도 증액 등의 추가 혜택을 받을 수 있도록 하고 있습니다. 그리고 SK건설 및 SK그룹 관계사와 금융기관이 조성한 SK동반성장펀드를 기반으로 Biz Partner에게 자금을 대출하고 대출이자 절감 혜택을 제공하여 8개의 Biz Partner에게 자금지원을 하였습니다. 한편, Biz Partner의 현금 유동성 확보를 위해 하도급 대금의 지급조건을 점진적으로 개선하여 하도급 대금의 현금 결제비율을 기존 1천만원 이하에서 1억원 이하로 상향 조정하고 하도급 대금의 지급기일을 매월 25일에서 17일로 단축하여 Biz Partner의 근본적인 경쟁력 향상과 유동성 확보에 도움을 주고 있습니다.

단위: 억 원			
구분	2014년	2015년	2016년
동반성장대여금	176	178	210
SK 동반성장펀드	46	46	46
네트워크론	5	6	3
보증기금 출연	6	6	6
합계	233	236	265

입찰정보 사전 제공제

SK건설은 Biz Partner에 대한 납품 물량 확대, 국내외 판로개척 등의 매출확대 지원을 통한 Biz Partner의 경쟁력 확보가 동반성장의 중요한 핵심 요소라고 여기고 이를 중점적으로 추진하고 있습니다. SK건설은 Biz Partner와 위탁 계약을 하기 전 충분한 기간을 두고 위탁 예정사실, 물량, 시기 등 관련 정보를 Biz Partner에 공지하는 입찰정보 사전 제공제를 도입하여 Biz Partner가 해당 공종의 입찰 정보를 사전에 인지하고 입찰에 참여토록 함으로써 Biz Partner의 안정적인 매출 확대를 지원하고 있습니다.

■ Biz Partner 직원 해외 프로젝트 파견제

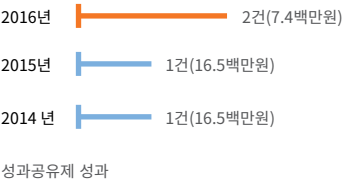
SK건설은 Biz Partner 직원의 해외 프로젝트 파견제를 통하여 Biz Partner 인력 채용에 기여하고 해외 프로젝트 수행역량을 키워 성공적인 해외 동반진출을 이루어 냈습니다. 해외 프로젝트 파견제는 Biz Partner 직원을 SK건설의 해외 프로젝트에 파견하여 교육훈련을 지원하는 제도로, 일정 기간 동안 급여 일부와 숙소, 비품 등을 제공하여 해외 진출을 희망하는 Biz Partner에 성공적인 해외 진출의 교두보를 마련해주고 있습니다. 지난 2010년부터 현재까지 사우디아라비아, UAE, 라오스 등에서 시공 중인 프로젝트에 Biz Partner 직원이 파견되어 근무하였고 앞으로도 긴밀한 협조를 통하여 파견인력을 확대해 나갈 계획입니다.



■ 기술개발 및 보호

SK건설은 Biz Partner가 보유한 신기술을 프로젝트에 제안하여 적극적인 활용을 추진하고 있으며, Biz Partner와의 공동연구를 통해 신제품과 신기술을 개발하여 프로젝트에 적용하고 있습니다. 또한 Biz Partner의 기술유출을 방지하고 안전하게 해당 기술을 사용할 수 있는 '기술 자료 임치제도(Escrow)'를 도입하여 중소 Biz Partner의 기술보호 정책에도 앞장서고 있습니다. 또한 성과공유제를 통해 Biz Partner와의 실질적인 동반성장 기반을 마련하고 있습니다. 성과공유제는 Biz Partner와의 협력활동으로 원가절감, R&D 등 사전에 합의한 공동목표를 달성할 수 있도록 지원하고 그 성과를 공유하는 계약모델입니다.

협력사	과제명 및 성과
장평건설	Wing Wing Anchor 적용을 통한 원가절감 및 공정 효율 증대
범미건설화학	방수공법 효율화를 통한 원가절감



■ 교육훈련 지원

▪ SK건설 동반성장 아카데미

SK건설은 Biz Partner의 본원적인 경쟁력을 높이기 위하여 인적자원개발 및 교육훈련을 통한 동반성장을 실천하고 있습니다. SK동반성장 아카데미를 통하여 Biz Partner CEO의 경영역량 제고를 위한 '동반성장 CEO 세미나'와 Biz Partner 중간 관리자 대상의 '동반성장 MBA'를 시행하고 있으며, Biz Partner 전 임직원 대상의 인터넷 교육 프로그램인 '동반성장 e-Learning'을 시행하여 경영일반·마케팅·재무회계 등 100여개의 무료강좌를 진행하고 있습니다.



CEO 세미나



동반성장 MBA

구분	CEO Seminar	MBA	e-Learning
대상	Biz P. CEO	Biz P. 중간 관리자	Biz P. 전 임직원
내용	경영,경제 Trend 리더십 등	Management Essential	경영일반, IT 등
일정	10회	16회	매월
협력사(BP) 수	10개사	10개사	351개사
수강인원	10명	10명	702명

▪ 해외현장 관리자 양성과정

해외현장 관리자 양성과정은 교육훈련 후 우수 수료자를 Biz Partner에 채용하여 해외 건설현장의 관리자로 일하게 하는 프로세스로, 고용노동부 교육지원 대상으로 선정되어 2016년까지 4기를 운영하였습니다. SK건설은 양성과정에 필요한 교육비를 지원하고 SK건설의 해외 부임자 교육과정인 Global OIT(Operation Intensive Training)의 특강을 실시하는 등 교육훈련 및 인력 채용을 지원하여 동반성장을 적극 실천하였습니다.



해외현장 관리자 양성과정

구분	기간	수료	취업	취업 Biz Partner
1기	2013년 7월~2013년 11월	19명	13명	성도이엔지, 세보엠이씨 외 2개 Biz P.
2기	2013년 10월~2014년 3월	24명	22명	성도이엔지, 금양산업개발 외 6개 Biz P.
3기	2014년 11월~2015년 3월	20명	18명	성도이엔지, 동아지질 외 5개 Biz P.
4기	2015년 8월~2016년 2월	21명	19명	성도이엔지, 대정설비 외 3개 Biz P.
5기	2016년 8월~2017년 1월	14명	13명	동아지질, 대정설비 외 5개 Biz P.



동반성장지수 평가 건설업 유일 '최우수' 등급 획득

SK건설은 2017년 6월 동반성장위원회가 주관하는 동반성장지수 평가에서 건설업 유일의 '최우수' 등급에 선정되었고 국토부가 발표한 건설업체 간 상호협력평가에서도 '최우수' 등급을 획득하였습니다. SK건설은 동반성장지수 평가가 처음 실시된 2011년 이후 6년 연속 건설업계 최고 등급을 유지하고 있습니다. Biz Partner에 대한 다양한 제도적 지원과 체계화된 동반성장 협력방안을 구축하고 지속적으로 실천한 노력 등을 대외적으로 높이 인정받았으며, 최우수 등급으로 선정됨에 따라 당사의 기업이미지 제고와 Biz Partner와의 신뢰 강화에 크게 기여하였습니다.



2017년 목표 및 계획

2017년 목표

SK건설은 Biz Partner와의 동반성장 강화와 공정거래를 위한 하도급 공정거래 문화정착을 강력하게 추진하고 있으며 이를 통해 건설분야의 불공정 하도급 거래관행을 개선하고 공정한 시장경제질서를 확립하여 경제주체간의 조화와 균형을 이루어 상생발전을 위한 기반을 조성하는데 크게 이바지하고 있습니다. SK건설은 앞으로도 Biz Partner의 경쟁력이 SK건설의 경쟁력이라는 마음가짐으로 동반성장 및 공정거래를 지속적으로 추진하여 Biz Partner와 SK건설이 상호 Win-win하는 모습의 행복경영을 펼쳐 나가겠습니다.

2017년 추진 계획

SK건설은 하도급 거래에 따른 사업 리스크를 줄이고 Biz Partner 관리 역량을 경쟁우위 요소로 가져가며 실질적인 동반성장이 이루어질 수 있도록 공정거래문화 정착을 위한 다음의 항목 개선을 추진하고자 합니다.

1. 하도급법 사내 교육 강화

- SK건설은 2014년도부터 하도급 이슈 'ZERO'의 동반성장 문화정착을 목표로 온·오프라인 교육 도입 등 하도급법 교육과정을 운영하고 있으며, 지속적으로 확대/발전시키고자 합니다.

2. 동반성장위원회 운영

- SK건설은 임직원 내부의 동반성장 의식 고취를 위해 동반성장위원회를 지속 운영하여 대내외적인 동반성장 이슈에 대해 구성원에게 공유하고 이에 대한 의견을 청취하여 반영하고자 합니다.

3. 프로젝트 실태점검 강화

- SK건설이 운영 중인 프로젝트에 대한 실태점검을 통한 구성원의 하도급 준수여부에 대한 사후 검증으로 구성원의 하도급법 준수에 대한 의식을 고취하고자 합니다.

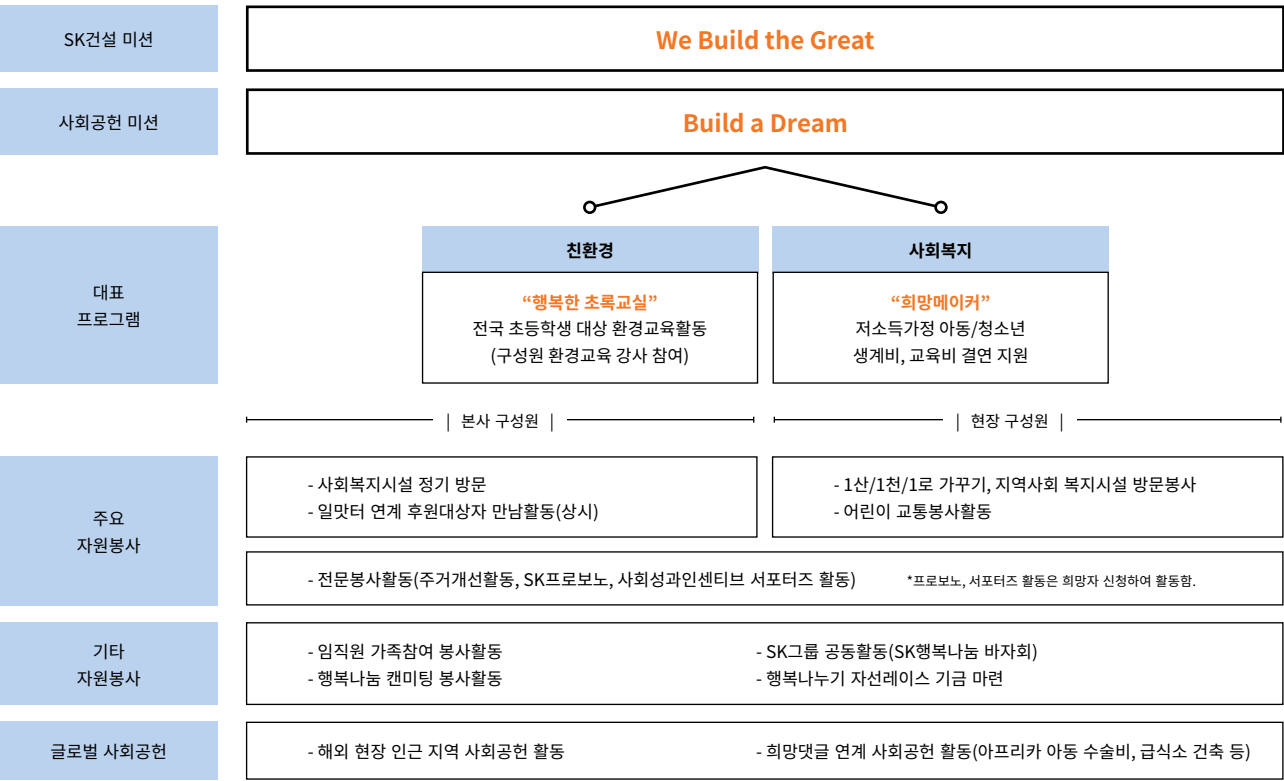
특히, 점검 대상 프로젝트 확대 및 점검 항목 추가를 통해 보다 실질적인 실태점검이 이루어지도록 할 예정입니다.

사회공헌

SK건설의 사회공헌은 SK그룹의 '행복 극대화'라는 철학을 함께 하며, 기업의 사회적 책임을 다하고 지속 발전 가능한 사회를 구현하고자 친환경, 사회복지, 행복 확산을 중점 분야로 선정하여 적극적인 사회 공헌 활동을 전개해 오고 있습니다.

사회공헌 체계

SK건설의 사회공헌은 기업의 사회적 책임을 다하고 지속 발전 가능한 기업생태계를 구축하기 위하여 친환경, 사회복지, 행복확산의 세가지 추구방향을 설정하였습니다. SK건설은 이러한 추구방향에 따라 환경정화활동, 환경교육 등 친환경 경영의 실천으로 건강하고 안전한 친환경 생활화에 기여하고, 소외계층과 함께하는 구성원 참여 사회공헌을 통해 존경받는 기업문화를 선도하며, 올바른 가치관 및 인문학 문화 영역 등 지식공유를 통한 건강한 사회문화를 확보하여 궁극적으로 이해관계자들의 행복을 위한 나눔 문화를 확산시켜 나가고 있습니다.



□ 사회공헌 프로그램

SK건설은 기업의 특성과 역량을 살린 사회공헌 활동을 통해 사회 구성원들의 행복을 극대화하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 기업의 사회적 책임을 다하고자 2004년 구성원 봉사단을 창단하여 다양한 사회공헌 활동을 실시하고 있습니다.

■ 희망메이커

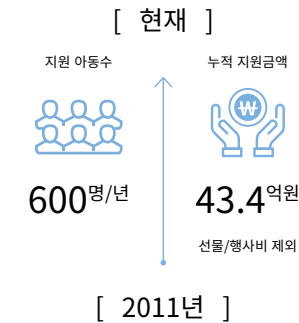
SK건설의 희망메이커 사업은, ‘기부를 통한 진정한 나눔’이라는 슬로건과 함께 사회 양극화 해소를 위해 7년째 이어져 오고 있는 SK건설의 대표 프로그램입니다. SK건설의 모든 구성들은 서울시 강남, 구로, 도봉, 동작, 성동, 성북, 중구 등 7개 지역 600명의 저소득 가정 아동 및 청소년과 부문별, 단위 조직 별로 결연되어 지속적으로 경제적, 정서적으로 후원을 하고 있습니다. 구성원과 후원대상자가 함께하는 ‘착한 일맞터’ 캠페인을 통해 문화, 스포츠 관람 등 정기적인 만남을 진행하고 있으며, 필요 대상자 긴급지원 및 재능개발 등의 지원을 통해 희망메이커 후원대상자들이 건강한 사회구성원으로 성장할 수 있도록 함께하고 있습니다. 또한 희망댓글 캠페인을 통해서 매월 SK건설 구성원들의 응원댓글을 모아 긴급 후원을 필요로 하는 국내 및 해외 아동, 청소년을 지원하고 있습니다. 매월 초 사내 인트라넷에 긴급 후원이 필요한 대상자의 사연을 공개하고, 구성원이 응원의 댓글을 달면 한 건당 2,000원의 기부금이 회사 매칭펀드로 지원됩니다.

■ 행복한 초록교실

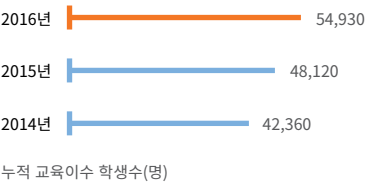
SK건설은 구성원이 직접 1일 환경교사가 되어 초등학생을 대상으로 올바른 친환경 가치관과 지속가능한 사회에 대한 이해를 가질 수 있는 친환경 사회공헌 프로그램인 행복한 초록교실을 운영하고 있습니다. 2009년부터 실시한 행복한 초록교실은 2016년까지 누적 총 540개교, 1,831학급, 54,930명의 학생들이 교육을 이수하였으며 특히 2016년에는 국내 현장 중심으로 대상을 확대하였을 뿐만 아니라 베트남 등 해외 현장에서도 교육을 실시하여 지역사회와의 소통을 강화하였습니다. 또한 최근 교육과정 트렌드 변화에 따라 기존 친환경 생활실천과 과학기술 뿐만 아니라 사회의 지속가능성에 대한 인식을 제고할 수 있도록 사회·과학 융합형 교육으로 교육 내용을 개선하였습니다. 앞으로도 지속적인 교재 개발과 보완을 통해 최신 친환경 이슈와 기술에 대해 학생들의 흥미를 유발할 수 있도록 노력할 뿐만 아니라 현장 주변 소외 지역의 학생들에게 교육의 기회를 제공할 수 있도록 더욱 범위를 확대해 나갈 예정입니다.

| 수상내역 |

2011년	국토교통부 창의·혁신 우수사례 경진대회 은상 수상
2013년	환경부 환경교육 인증 프로그램 선정
2014년	환경부 우수 환경교육 인증프로그램 장려상 수상



환경부 환경교육 프로그램 인증



■ 구성원 봉사활동

▪ 복지기관 정기 봉사활동

SK건설 자원봉사단은 2004년부터 지역사회복지시설 방문, 현장 인근 환경정화 활동 등 수혜자에게 실질적으로 도움이 될 수 있는 지역밀착형 봉사활동을 실시하고 있습니다. 본사는 총 19개 팀으로 봉사활동 조직을 구성하여 희망메이커 지원 기관과 연계 봉사하며, 현장의 경우 현장 인근 환경정화, 교통봉사, 복지시설 방문 등의 활동을 진행하고 있습니다.



현장 환경정화 활동

▪ 구성원 가족 봉사활동

구성원과 그 가족과 함께 참여하는 봉사활동을 진행하여 가족의 소중함과 봉사활동의 보람을 느낄 수 있는 가족 봉사활동을 연 4회에 걸쳐 진행하고 있습니다. 서울 숲 가꾸기, 명절음식 나눔 등 다양한 행사를 진행하고 있으며, 2016년까지 총 39회에 걸쳐 4,600명이 함께하였습니다.



‘사랑의 케이크 만들기’ 가족 봉사활동

▪ 행복나눔 자선레이스

SK건설 마라톤 동호회에서는 2006년부터 매년 상반기, 하반기 두 차례에 걸친 ‘행복나눔기 자선레이스’ 행사를 개최하고 있습니다. 2016년까지 18,455명의 구성원이 참여하여 누적 기부금이 2억원을 넘어섰고, 저소득·다문화가정 생계비와 후원대상자 교복지원, 숲 조성 사업 등에 사용되었습니다.



행복나눔 자선레이스

■ 주거환경 개선 활동

SK건설의 주거환경 개선 봉사활동은 지난 2006년부터 서울, 수도권, 중부, 영남 등 총 4개의 지역별 고객센터에서 매월 각 1회씩 홀몸어르신, 기초생활보호대상자 등 소외된 저소득층 이웃들의 집을 고쳐주는 행사로 11년째 지속적으로 실시해왔으며, 2016년까지 430회를 실시하였습니다. SK건설은 목공, 도배, 방수, 타일, 단열 등 각 분야의 전문가들로 구성된 봉사팀을 통해 해당 가정의 도배, 장판교체, 대청소는 물론 보일러 교체, 누수 보수, 위생도기 보수, 지붕 붕괴 위험 보수, 단열 시공 등 일반 봉사자들이 하기 어려운 작업을 직접 실시하였습니다. 또한 보수 공사 후에는 구성원들의 자발적인 후원금 및 자선바자회를 통해 모인 기금으로 쌀을 포함한 생필품을 전달하고 있으며, 세대에 따라 해당 가정의 학생들이 기본적인 학업 활동을 계속할 수 있도록 장학금을 지원하고 있습니다.



주거환경 개선 활동



드림빌더 멘토링

SK건설에서는 2016년 8월부터 약 7개월간 저소득가정 청소년들의 미래를 함께 고민하고 응원하는 멘토링 프로그램인 ‘드림빌더 멘토링’을 실시했습니다. 비영리단체 밀알복지재단, 하나투어와 공동으로 저소득가정 청소년들의 꿈과 진로 결정을 돕기 위한 멘토링 프로그램 ‘드림 빌더 (Dream Builder)’는 두 기업 구성원들이 업종별로 특화된 재능을 기부하는 멘토로 참여했습니다. 건축, IT/소프트웨어, 호텔/식음료, 관광, 영상/사진의 다섯 가지 분야로 구성된 멘토링에는 서울시 소재 예비 고등학교 1학년에서 고등학교 3학년까지의 청소년 50명이 멘토링에 참가하였으며, 각 분야별로 우수한 멘토링 성과를 보인 청소년들은 해외탐방의 기회를 얻어 견문을 넓힐 수 있었습니다.

■ Global 사회공헌 활동

해외 각지로 사업영역을 확장하고 있는 SK건설은 사업 진출국 대상으로 다양한 글로벌 사회 공헌 활동을 펼치고 있습니다. 남미 지역에서는 2016년 에콰도르에서 발생한 지진피해 복구를 위해 피해마을을 직접 방문하여 구호물품을 전달하였습니다. SK건설은 2015년에도 에스메랄 다스(Esmeraldas)의 ‘하이에 우르따도 곤잘레스(Jaime Hurtado González)’ 초등학교 시설 개보수 및 컴퓨터 등 IT 기기를 지원했고, 지역 저소득층 주민들을 진료하고 의약품을 전달하는 의료봉사활동을 진행하였습니다.

또한 북미 지역에서는 앨버타주(州) 포트 맥머레이에서 발생해 큰 피해를 낸 초대형 산불 피해 복구를 위해 포트힐스 현장에서 앨버타주의 적십자사 켈거리 지사를 성금 10만 캐나다 달러 를 기부했습니다.

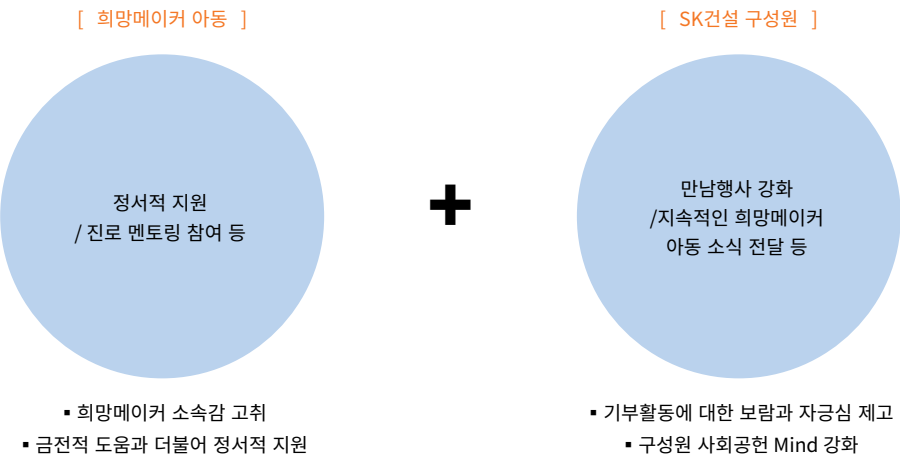
SK건설이 활발하게 공사를 수행하고 있는 중동 지역에서는 쿠웨이트 남부 아흐마디(Ahmedi) 지역의 초등학교에 IT 시설 및 인터넷을 활용한 ‘스마트 클래스’를 지어 기부하는 등 중동 뿐만 아니라 인도, 베트남, 라오스 등 아시아 국가의 현장 인근 학교 및 지역사회를 위해 장학금 및 교육기자재 지원활동을 지속적으로 진행하고 있습니다.

□ 2017년 목표 및 계획

■ 2017년 목표

SK건설에서는 희망메이커 지원 아동들에 대한 멘토링 활동 등 단순 기부 이외의 다양한 활동을 확대하고, 또한 구성원들에 대한 참여를 지속적으로 독려하여 희망메이커 사업이 SK건설 고유의 문화로 정립되도록 하고 있습니다.

■ 2017년 추진 계획



에콰도르 의료봉사활동



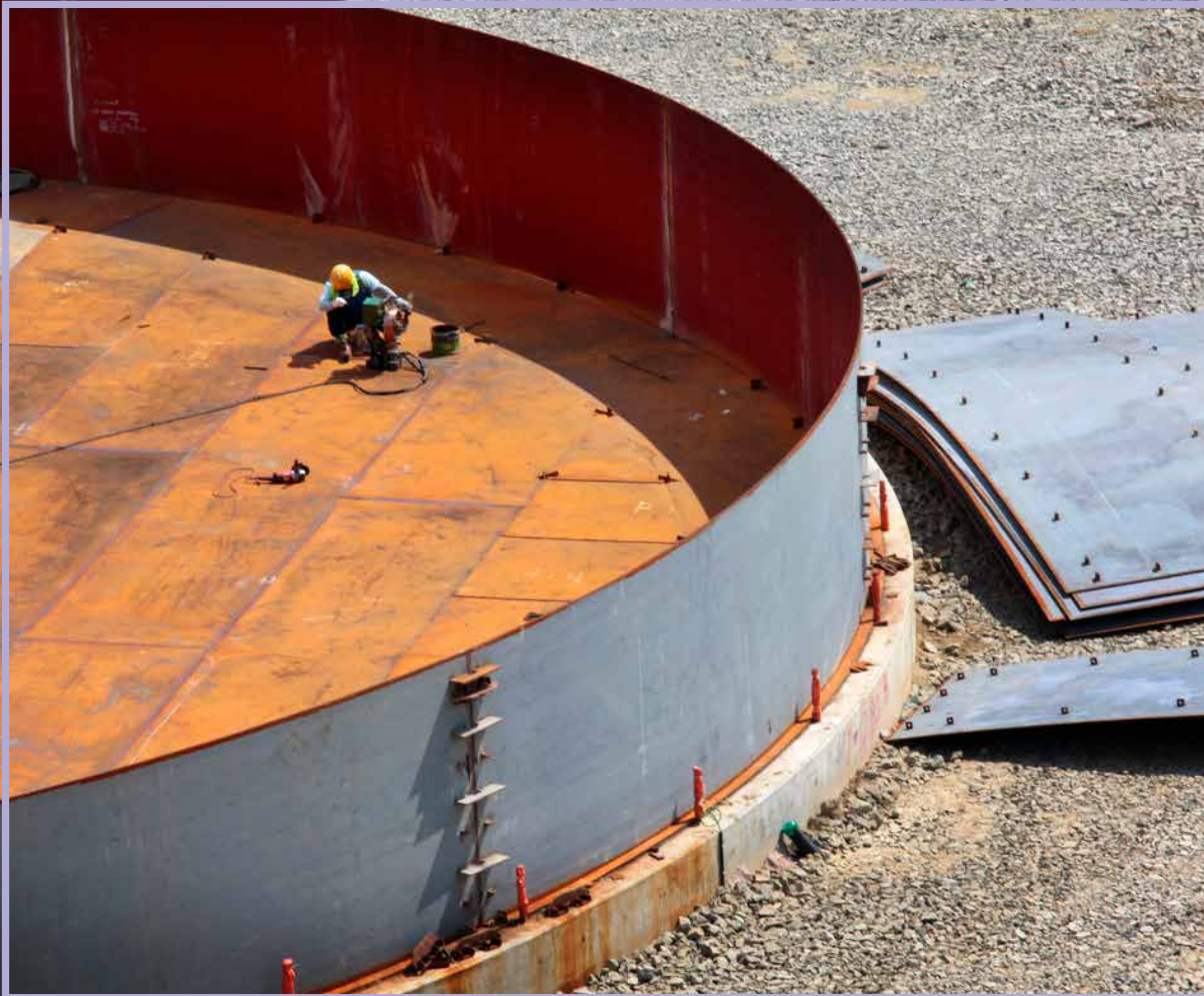
캐나다 산불 피해복구 성금 전달



라오스 초등학교 교육시설 기부



- 1 에콰도르 교육시설 기부
- 2 희망댁글 탄자니아 물탱크 기부
- 3 행복한 초록교실
- 4 희망메이커 방한카드 제작
- 5 주거환경 개선 활동
- 6 서울숲 가구기 가족 봉사활동
- 7 행복나눔 자선레이스
- 8 드림빌더 멘토링



APPENDIX

CSR 성과표

사회 측면

구분	항목	단위	2014년	2015년	2016년
구성원 현황	총 구성원 수	명	6,372	6,165	5,404
	남성 구성원 수	명	5,626	5,422	4,714
	여성 구성원 수	명	746	743	690
	임원 구성원 수	명	95	91	83
	정직 구성원 수	명	4,852	4,722	4,384
	촉탁직 구성원 수	명	797	820	497
	Global Talent 구성원 수	명	97	58	14
	계약직 구성원 수	명	531	474	426
	장애인 구성원 수	명	71	81	94
	외국인 구성원 수	명	133	91	32
인재육성	총 교육 시간	시간	306,925	296,258	194,934
윤리경영	윤리경영 오프라인 교육 이수 인원	명	1,625	1,021	892
	윤리경영 위반 징계 건수	건	27	8	11
모성보호 프로그램	총 육아휴직자 수	명	26	52	51
	육아휴직 후 복귀율	%	81	62	54
사회공헌	총 사회공헌 참여 구성원 수	명	4,225	4,362	5,116
	인당 사회공헌 시간	시간	13.5	20.2	14.5

환경 측면

구분	항목	단위	2014년	2015년	2016년
에너지 사용량	총 에너지 사용량	GJ	1,388,697	1,299,819	1,300,035
	에너지 원단위 사용량	GJ/억 원	14.6	14.8	19.4
	휘발유	L	544,268	595,926	347,327
	경유	L	21,997,391	17,859,022	21,399,609
	등유	L	1,223,630	2,850,841	81,633
	LPG	kg	49,302	164,354	446,048
	LNG	Nm ³	1,166,622	1,687,371	1,468,455
	갈탄	kg	480,180	210,817	91,120
	전기	kWh	45,561,247	43,519,803	40,686,017

환경 측면

구분	항목	단위	2014년	2015년	2016년
자원 사용량	레미콘	m ³	2,205,056	1,100,841	901,153
	시멘트	m ³	151,184	59,845	61,066
	골재	m ³	662,718	602,715	1,318,069
	순환골재	m ³	37,369	41,514	11,406
	아스콘	m ³	69,366	46,080	45,663
	철근	ton	254,382	113,839	94,922
	철골	ton	37,234	34,766	14,984
용수 사용량	거푸집	m ²	5,918,078	5,472,839	2,143,886
	총 용수 사용량	ton	594,820	362,263	236,533
	상수도	ton	320,632	233,772	142,903
	하천수	ton	226,560	88,054	18,695
	지하수	ton	43,832	18,823	43,747
	재활용수	ton	3,797	21,614	31,188
온실가스 배출량	온실가스 배출량	tCO ₂ -eq	87,308	80,648	81,531
	온실가스 원단위 배출량	tCO ₂ -eq/억 원	0.8	0.8	1.1
	화석연료 배출량	tCO ₂ -eq	6,338	11,483	9,469
	전기 사용 배출량	tCO ₂ -eq	21,243	20,291	18,970
	차량용 연료 배출량	tCO ₂ -eq	2,720	2,761	2,139
	건설기계용 연료 배출량	tCO ₂ -eq	57,006	46,113	50,953
	Scope 1	tCO ₂ -eq	20,324	17,871	15,070
	Scope 2	tCO ₂ -eq	21,243	20,291	18,970
	Scope 3	tCO ₂ -eq	45,741	42,486	47,491
사토 배출량	사토 배출량	m ³	1,498,529	1,118,776	1,786,642
	건설폐기물	ton	1,176,089	455,541	1,020,694
	페콘크리트	ton	273,550	98,287	455,743
	페아스콘	ton	28,752	28,550	32,962
	혼합폐기물	ton	528,025	59,591	262,073
	건설폐토석	ton	253,660	48,694	32,900
	건설오니	ton	15,473	148,132	176,792
	폐목재	ton	45,407	12,406	48,877
	폐합성수지	ton	30,686	56,702	7,800
	기타	ton	536	3,180	3,547
폐기물 발생량	사업장폐기물	ton	3,672	1,908	155
	지정폐기물	ton	36.7	8.8	19.8
	폐석면	ton	35.4	8.8	7.0
	폐유	ton	1.3	-	12.8
	재활용	ton	1,145,753	382,791	663,018
	소각	ton	11,289	65,168	158,276
	매립	ton	18,387	6,386	199,400

GRI Index

□ 일반표준공개

분류	지표	지표명	페이지
전략 및 분석	G4-1	CEO가 지속가능성과 조직과의 관계, 조직의 지속가능성을 위한 전략에 대해 밝힌 성명서	2-3
	G4-3	조직명	4
	G4-4	주요 브랜드, 제품, 서비스	5
조직프로필	G4-5	본사 소재지	4
	G4-6	주요 사업장이 위치하고 있거나 지속가능경영과 관련된 중대한 활동이 이루어지고 있는 국가 수 및 국가명	4
	G4-8	서비스를 제공하고 있는 시장	4
	G4-9	총 근로자 수	4, 82
	G4-10	근로자 현황	82
	G4-12	공급망	4, 68-74
	G4-13	보고기간동안 규모, 구조, 소유구조, 공급망 등의 주요 변화	About this Report
	G4-15	경제/환경/사회 현장, 원칙 등 가입하거나 지지하고 있는 외부 이니셔티브	64, 87
	G4-16	협회 및 국가별/국제적 정책기구 멤버십 획득 현황	86
	G4-18	보고서의 내용과 측면의 경계를 정의하는 프로세스	12-14
파악된 중대측면 과 경계	G4-19	보고 내용 정의를 위한 프로세스에서 확정된 중대 측면의 모든 리스트	14
	G4-20	각각의 중대 측면에 대해 조직 내에서의 측면 경계를 보고	14
	G4-21	각각의 중대 측면에 대해 조직 외에서의 측면 경계를 보고	14
	G4-22	이전 보고서에 제공한 정보 수정 및 이로 인한 영향과 수정 사유	N/A
	G4-23	이전 보고 기간 대비 보고서의 범위, 경계상의 중요한 변화	About this Report
이해관계자 참여	G4-24	조직과 관련된 이해관계자 그룹 목록	13-14
	G4-25	조직이 관여할 이해관계자 파악 및 선정 기준	13
	G4-26	조직의 이해관계자 참여 방식	13
	G4-27	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사, 이에 대한 조직 대응 방식, 핵심 토픽과 관심사를 제 기한 이해관계자 그룹	13-14
	G4-28	보고기간	About this Report
보고서 프로필	G4-29	최근 보고서 발간 일자	About this Report
	G4-31	보고서 또는 보고서 내용에 관한 문의처	About this Report
	G4-32	GRI Index	84-85
거버넌스	G4-34	위원회를 포함한 최고 의사결정 기구 조직도와 경제/사회/환경 주제를 담당하는 위원회 리스트	7
윤리성 및 청렴성	G4-56	기업의 행동강령 또는 윤리강령	22

□ 특정표준공개

분류	지표	지표명	페이지
경영접근방식공개	DMA	경영접근방식	22, 27, 30, 35, 36, 44, 45, 51, 52, 55, 58, 65, 68, 74, 75, 78

■ 인권

분류	지표	지표명	페이지
인권 투자	HR2	사업과 관련된 인권에 관한 정책 및 절차에 관한 근로자 훈련 시간, 훈련을 받은 근로자 수	64
공급업체 인권 평가	HR10	인권에 대한 평가를 실시한 신규 공급업체 비율	70
	HR11	현재 또는 잠재적으로 부정적인 인권 영향을 가진 것으로 확인된 공급업체 비율 및 대응 방법	70

□ 특정표준공개

■ 환경

분류	지표	지표명	페이지
원재료	EN1	사용한 원재료의 중량이나 부피	83
	EN2	재활용 자원 이용 비율	83
에너지	EN3	조직 내 직접 에너지 소비	38
	EN5	에너지 원단위 (에너지 집약도)	38
	EN6	에너지 사용 절감량	38
용수	EN8	공급원별 총 취수량	83
배출	EN15	직접 온실가스 배출(Scope 1)	83
	EN16	간접 온실가스 배출(Scope 2)	83
	EN17	기타 간접 온실가스 배출(Scope 3)	83
	EN18	온실가스 배출 집약도	83
	EN19	온실가스 배출 감축	38
	EN23	유형 및 처리방법별 총 폐기물 중량	83
폐수 및 폐기물	EN24	중요한 유해물질 유출 건수 및 유출량	None
제품 및 서비스	EN27	제품 및 서비스의 환경영향 저감 활동과 성과	36-44
규정준수	EN29	환경법규 위반으로 부과된 금액 및 제재 건수	40

■ 고용관행 및 양질의 일자리

분류	지표	지표명	페이지
고용	LA2	상근직에게만 제공되는 혜택	61-62
	LA3	성별에 따른 육아휴식 후 복귀 및 근속 비율	82
산업안전보건	LA7	업무상 질병 발생율 또는 발생 위험이 높은 근로자	33
훈련 및 교육	LA9	성별, 근로자 범주별 근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련 시간	82
	LA11	성별, 근로자 범주별 업무 성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자의 비율	61
다양성과 기회 균등	LA12	성별, 연령별, 소수집단별, 기타 다양성 지표에 따른 지배기관의 구성 및 각 근로자 범주의 분류	82
남녀 동등 보수	LA13	근로자 범주별, 주요 사업장별, 남성 대비 여성의 기본급료 및 보수 비율	61
공급업체 노동관행 평가	LA14	노동환경 기준에 의해 심사를 거친 신규 공급업체 비율	70
	LA15	공급망 내 노동환경에 미치는 실제적이거나 잠재적인 중대한 부정적 영향과 이에 대한 조치	70

■ 사회

분류	지표	지표명	페이지
지역사회	SO1	지역사회에 대한 참여, 영향평가 및 개발프로그램을 실시한 사업의 비율	76-78
	SO3	부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율과 파악된 중요한 위험	69
반부패	SO4	반부패 정책 및 절차에 대한 커뮤니케이션 및 교육	24-25, 69
	SO5	확인된 부패사례와 이에 대한 조치	82
공급업체가 사회에 미치는 영향평가	SO9	사회성과에 대한 평가를 실시한 신규 공급업체 비율	70
	SO10	현재 또는 잠재적으로 부정적인 사회 영향을 가진 것으로 확인된 공급업체 비율 및 대응 방법	70

■ 제품책임

분류	지표	지표명	페이지
고객 안전보건	PR1	개선을 위해 보건안전 영향 평가를 고려하는 특정 제품 및 서비스군의 비율	32-34
고객개인정보보호	PR8	고객 개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만 건수	None

가입협회 및 수상이력

가입협회

한국공정경쟁연합회	한국건설경영협회	한국플랜트산업협회
서울상공회의소	건설안전협의회	한국지반공학회
한국주택협회	한국건설환경협회	대한건축학회
한국산업기술진흥협회	한국대매회	한국건축시공학회
한국도로협회	한국철도건설협회	대한건설협회
한국철도협회	대한토목학회	해외건설협회
※ 총 78개 학회 및 협회 가입		

수상이력

수상일	수상 내용	수여기관
2016.02.16	발주처 선정 종합 우수현장 선정	한국도로공사
2016.03.30	2016 올해의 토목구조물 금상	대한토목학회
2016.05.26	2016 대한민국 주거서비스 대상 설계디자인부문 최우수상	머니투데이
2016.06.17	2016 건설의 날 표창	국무총리
2016.06.21	2016 한경 비즈니스 웰빙아파트 대상 마케팅 대상	한국경제매거진
2016.06.30	녹색경영 정부 포상 산업포장	대통령
2016.07.07	한국경제 주거문화대상 웰빙아파트 대상	한국경제
2016.07.07	2016 종합건설업체 안전보건활동 우수사례 발표 최우수상	한국산업안전보건공단
2016.07.14	2016 친환경건설산업대상 친환경단지부문 수상	중앙일보
2016.07.15	2016 대한민국 대표아파트 대상 종합대상부문 수상	국토교통부장관
2016.07.27	Annual Workplace Safety and Health Award_SHARP(Safety and Health Awards Recognition for Projects) Award	MOM(Ministry of Manpower ; 싱가포르 노동부) 및 WSH Council (안전보건공단)
2016.08.25	2016 대한민국 명품하우징 대상 최우수상	머니투데이
2016.09.05	2016 상반기 안전관리실태 종합평가 최우수 현장	서울특별시시장
2016.09.08	제11회 아시아종합건설대상 사회공헌부문 대상	아시아경제
2016.10.27	2016 아주경제 건설대상 동반성장부문 대상	아주경제
2016.11.30	2016 대한민국 건설산업대상 공생발전부문 대상	국토교통부장관
2016.11.30	2016 그린하워징 어워드 그린뷰 대상	한국일보
2016.12.07	주거문화대상 2016 하반기 웰빙 아파트 대상	한국경제
2016.12.09	2016 안전문화대상 우수사례 공모전 특별상	CBS기독교방송
2016.12.09	2016 헤럴드경제 그린주거문화대상 사회공헌부문 대상	헤럴드경제
2016.12.14	대한민국 토목·건축 기술 대상 토목시설물 도로·교량부문 최우수상	매일경제/대한건축·토목학회장
2016.12.23	무재해 우수공사 설계직무수행 표창장	서울특별시시
2016.12.31	저소득층 주거환경 개선활동 표창장	부산 연제구

유엔 글로벌콤팩트(UN Global Compact)

SK건설은 2016년 기업의 사회적 책임을 장려하기 위한 자발적 기업 시민 이니셔티브인 유엔 글로벌콤팩트(UN Global Compact)에 가입하였습니다. UNGC에 가입함에 따라 인권, 노동, 환경, 반부패의 UNGC 10대 원칙을 지지하고 이를 준수하기 위해 노력하고 있으며 앞으로도 기업의 사회적 책임 의지를 더욱 강화하고 이를 기업문화와 경영 전략 등 기업 활동에 적극 반영해 나갈 계획입니다. UNGC 10대 원칙과 관련된 SK건설의 활동은 아래 대조표를 통해 확인할 수 있습니다.



구분	원칙	페이지
인권	1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.	64, 70
	2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	
노동	3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적으로 인정한다.	64
	4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다.	
	5. 아동노동을 효율적으로 철폐한다.	
	6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	
환경	7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	36-44
	8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	
	9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	
반부패	10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	22-27

유엔 지속가능발전목표 (UN Sustainable Development Goals)

2015년 9월 UN은 국제사회가 달성해야 할 지속가능발전목표(SDGs)를 공식 채택하였습니다. SK건설은 SDGs가 제시한 목표를 적극 지지하고 기업활동 전반에 반영하고자 노력하고 있으며 이러한 활동과 성과를 공개하고 있습니다.

구분	목표	페이지
목표3	건강한 삶을 보장하고 모든 세대의 복지를 증진한다	33, 34, 62, 76-78
목표4	모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회를 증진한다.	59, 60, 73, 76
목표5	성평등을 달성하고 모든 여성과 여아의 역량을 강화한다.	60, 61, 64
목표7	모두를 위한 적정 가격의 신뢰성 있고 지속가능한 현대적인 에너지의 접근을 보장한다.	18, 19, 42
목표8	지속적, 포괄적, 지속가능한 경제성장과 완전하고 생산적인 고용 및 모두를 위한 양질의 일자리를 증진한다.	59, 72, 73
목표9	복원력 있는 인프라 시설을 구축하고 포용적이고 지속가능한 산업화를 촉진시키며 혁신을 장려한다.	16, 17, 42
목표10	국가 내·국가 간 불평등을 완화한다.	64
목표11	포용적이고 안전하고 복원력이 있으며 지속가능한 도시와 인간 거주지를 조성한다.	16, 17, 41
목표13	기후변화와 그 영향에 대처하는 긴급행동을 시행한다.	36-38
목표16	지속가능한 발전을 위해 평화롭고 포용적인 사회를 촉진하고, 모두를 위한 사법 접근성을 확보하며, 모든 차원에서 효과적이고 신뢰할 수 있는 포용적 제도를 구축한다.	22-27
목표17	이행수단 강화 및 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십을 확대한다.	38, 87



보고서 참여 부서 정보

구분	부서
제작 총괄	지속가능경영팀
	SKMS실천팀
Introduction	이사회 사무국
	Infra기획팀
CSR Overview	터키 이스탄불 도로 프로젝트
	FHSE 프로젝트
투명경영/윤리경영	감사팀
	해외법무팀
	Compliance팀
현장중심경영	HSE팀
	건축기술팀
	품질혁신팀
	C/S팀
	보안관리팀
인재경영	SKMS실천팀
	인력팀
	Talent Management팀
	업무지원팀
상생경영	동반성장팀
	홍보팀

SK건설 2016 CSR Report

SK건설 2016 CSR Report는 SK건설 홈페이지에서 PDF 파일로 다운 받을 수 있습니다.

발간인	조기행
발간일	2017. 08. 01
발간처	SK건설 전략기획실 지속가능경영팀
TEL	02-3700-7567
홈페이지	www.skec.co.kr
디자인	dari communications

