



NIRSA

BROCHURE DE SOSTENIBILIDAD 2016

ÍNDICE DE CONTENIDOS

Perfil del brochure	Pág.1
Mensajes corporativos	Pág.2
Nirsa : 60 años desde el ecuador	Pág.3
Operaciones en la actualidad	Pág.4
Nirsa en el mundo	Pág.5
Nirsa con el mundo	Pág.7
Gestión integrada	Pág.8
Cadena de valor responsable	Pág.9
Ética de trabajo	Pág.10
Cifras claves	Pág.11
Creación de valor compartido	Pág.12
Producción con calidad y compromiso	Pág.14
Prácticas laborales responsables	Pág.15
Seguridad y salud en el trabajo	Pág.18
Prácticas sostenibles de pesca y producción	Pág.19
Participación en la comunidad	Pág.21
Productos seguros y saludables	Pág.23
Mundo real	Pág.25

PERFIL DEL BROCHURE

En este Brochure, **Negocios Industriales Real - NIRSA S.A.** presenta información relevante acerca de su desempeño en materia económica, social y ambiental a lo largo del año 2016.

Con una cobertura que abarca las prácticas y principales resultados de las actividades de la empresa en materia de sostenibilidad, se reflejan aquellos asuntos que **NIRSA S.A.** voluntariamente pretende transparentar a sus grupos de interés.

Consultas e información adicional dirigirse a:
**Carolina Bolaños - Gerente de Seguridad,
 Medioambiente y Responsabilidad Social**
rse@nirsa.com

Edificio Corporativo - Guayaquil:
Av. Carlos Luis Plaza Dañín y Democracia
Planta de Producción - Posorja:
Malecón Carlos Baidal Tirsio y Av. Carlos Julio Carvajal

Tel.: (593-4) 2284010
 Fax: (593-4) - 2399424
 Ventas: (593-4) 2399803

MENSAJES CORPORATIVOS

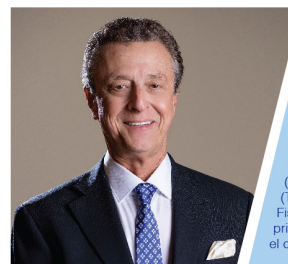


En este año 2017, **NIRSA S.A.** celebra un momento muy relevante, 60 años de actividad desde el Ecuador para el mundo. A lo largo de más de medio siglo de vida, hemos afianzado nuestra presencia en el mercado nacional, hasta convertirnos en una empresa referente a nivel internacional en nuestro sector.

En nuestra empresa, enfrentamos siempre los retos como oportunidades de crecimiento y diferenciación en los mercados. Los conseguimos con trabajo, compromiso diario y una gestión de riesgos enfocada en un constante monitoreo y control. Celebramos así la reciente firma del Tratado de Libre Comercio entre el Ecuador y la Unión Europea y, asumimos con confianza los desafíos que este hito aportará a nuestro negocio.

Estamos convencidos que se abrirán a futuro más puertas a nuevos mercados, frente a lo que seguiremos implementando las mejores prácticas de sostenibilidad. La gestión de personas, la calidad de nuestros procesos productivos, la seguridad de nuestras operaciones y el cuidado de los ecosistemas en los que realizamos nuestras actividades son prioridades claras de nuestra empresa. Estamos comprometidos en seguir fortaleciendo de manera sostenida esta visión sobre la base de nuestro apoyo activo al Pacto mundial de las Naciones Unidas y a sus diez principios, así como de nuestra contribución a la consecución de los objetivos de desarrollo Sostenible.

Julio Aguirre
 Presidente del Directorio



Actualmente, **NIRSA S.A.**, es uno de los mayores generadores de empleo y exportadores del Ecuador. Tales logros se alcanzan mediante una inversión sostenida en la producción nacional, con altos estándares de calidad, siempre cumpliendo con las expectativas de nuestros clientes y gestionando desde el valor que aporta la experiencia- nuestras distintas líneas de negocios con profesionalidad, responsabilidad e innovación.

Es así que mantenemos numerosas certificaciones externas de nuestros procesos, tanto en pesca como en producción, a las que se suman diversas acreditaciones de nuestras operaciones en cada una de las dimensiones de la Responsabilidad Corporativa. **NIRSA**, entre otras iniciativas promovidas, es miembro y forma parte del Directorio de la International Seafood Sustainability Foundation (ISSA/ISSF), una de las fundaciones más acreditadas a nivel mundial dedicadas a la preservación de los océanos y sus recursos y creadora del Registro Internacional de Buques Pesqueros que cumplen con exigentes normativas de control y auditorías permanentes (PVR). Desde hace dos años, también participamos como miembro fundador del Tuna Conservation Group (TUNACONS) que, junto con otras importantes empresas pesqueras del Ecuador, se encuentra desarrollando un Fishery Improvement Project (FIP) con el auspicio y asesoría del World Wildlife Fund (WWF) y bajo los más altos principios de sostenibilidad y normas de conservación de las especies del Marine Stewardship Council (MSC) en el camino a obtener su certificación.

Roberto Aguirre
 Presidente Ejecutivo

NIRSA: 60 AÑOS DESDE EL ECUADOR



~ 1957

Julio Aguirre Iglesias funda la primera planta para procesar sardinas en conservas, creando Negocios Industriales Real S.A. Empresa que desde ese momento se mantiene como líder del mercado.

~ 1974

NIRSA empieza la producción de harina y aceite de pescado en su planta que se ubica en el Puerto pesquero de Posorja.

~ 1981

Se inicia la producción de camarón en piscinas. Dos años más tarde, NIRSA instala su planta empacadora para procesar su propio camarón, como también el de terceros y exportarlo a Europa y Estados Unidos.

~ 1978

Dentro de su programa de desarrollo, la empresa comienza la construcción de una nueva planta conservera para trasladar todas sus operaciones al puerto pesquero de Posorja.

~ 2012

NIRSA es admitida como miembro de la International Seafood Sustainability Foundation (ISSF), una de las organizaciones más reconocidas a nivel mundial en sustentabilidad y conservación de recursos marinos recordadas y queridas en el país.

~ 1988

La empresa arranca con su nueva planta atunera. Con una capacidad instalada de hasta 350 toneladas métricas de procesamiento diario.

~ 2007

NIRSA, a través de su Marca REAL, recibe la distinción del Marketing Hall of Fame de Ecuador, posicionándose en su categoría como una de las marcas más recordadas y queridas en el país.

~ 2017

Para afianzar su desarrollo, la empresa arranca el proyecto de implementación de las normas SA8000 para promover mejores prácticas laborales e ISO 26000 con el fin de fortalecer su visión de sustentabilidad.

OPERACIONES EN LA ACTUALIDAD



Nirsa dispone de un Departamento de Control de Calidad que supervisa estrictamente el conjunto de materia prima pescada que se recibe en las distintas plantas de producción, tanto de barcos propios como de terceros, **ANTES** y **DURANTE** la descarga, así como a todo lo largo de su posterior procesamiento y entrega **FINAL**.

NIRSA S.A.

Con una flota propia de 12 barcos atuneros y 6 barcos sardineros, Nirsa cuenta asimismo con instalaciones portuarias en Posorja compuestas por dos muelles propios, ubicados a 400 m de distancia de las plantas de proceso.

Sobre una superficie de 30 hectáreas, Nirsa despliega unas completas y modernas instalaciones de producción, en las que diariamente se procesan cientos de toneladas de atún, sardinas, camarones, harina y aceite de pescado. Estas albergan adicionalmente cámaras de frío con una capacidad de almacenamiento de 13.500 toneladas métricas.

Calidad



Guayaquil
Oficinas corporativas



Planta de atún



Planta de harina



Planta de sardina



Empacadora de camarón

Instalaciones



Redes de oficinas
Comerciales a nivel nacional



Sistema de bodegas
a nivel nacional

NIRSA EN EL MUNDO



Nuestros productos se consumen en todo el Ecuador bajo la marca Real. Somos líderes en el mercado nacional en producción y venta interna de atún y sardinas.

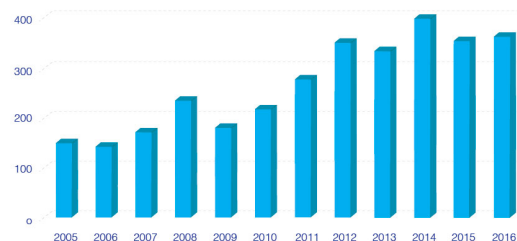
Exportamos a varios países del mundo como Estados Unidos de América y a decenas de países en Centroamérica, Sudamérica, Unión Europea y países no comunitarios. Los productos exportados se comercializan con diferentes marcas privadas de los importadores o cadenas de supermercados.



EVOLUCIÓN VENTAS NETAS



2005-2016
En millones de dólares

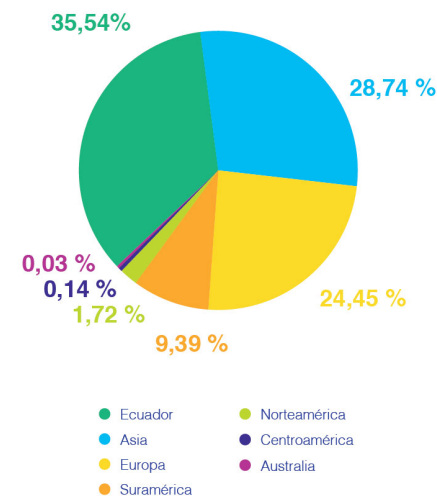


● VENTAS ANUALES NETAS

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA



%



NIRSA CON EL MUNDO



Con transparencia, comunicación y diálogo aseguramos un relacionamiento constructivo con nuestros grupos de interés. De acuerdo al impacto que estos grupos tienen sobre el funcionamiento de nuestra empresa, así como los efectos de nuestras actividades sobre sus condiciones de vida, desplegamos mecanismos de interlocución diferenciados y ajustados a sus expectativas. Buscamos en estas relaciones crear valor compartido y generar un vínculo de largo plazo.

Motivada por el desarrollo de un relacionamiento proactivo con grupos de interés en materia de Sostenibilidad y de negocios, Nirsa ha establecido múltiples alianzas estratégicas a lo largo del tiempo con diversas organizaciones. En 2016, destacan las siguientes:



Adhesión a iniciativas externas regionales y globales:

En los últimos años, con el objetivo de fortalecer sus prácticas de negocio y de pesca, Nirsa se ha sumado a diversas iniciativas externas globales y regionales en el ámbito de la Responsabilidad Corporativa y, de manera específica, en materia de Sostenibilidad de los ecosistemas marinos:

- 👑 Pacto Global de Naciones Unidas
- 👑 Business Alliance for Secure Commerce: sistema de Gestión en Control y Seguridad en el Comercio Internacional
- 👑 Convención de la Comisión Interamericana del Atún Tropical (CIAT).
- 👑 Iniciativas de la International Seafood Sustainability Foundation (ISSF).
- 👑 NIRSA reconoce los Principios y Criterios del Marine Stewardship Council (MSC), pero no está certificada.
- 👑 Código de Conducta de Pesca Responsable y Plan Internacional de Acción para la Conservación y Manejo de tiburones de la FAO.



GESTIÓN INTEGRADA

NIRSA

Es una empresa dentro de su sector que se caracteriza por una completa integración de todas las fases de su cadena de valor, desde el mar hasta el cliente final.



CADENA DE VALOR RESPONSABLE



Aprovisionamiento Responsable

Bajo su visión integral de la Sostenibilidad, **NIRSA** impulsa diversos mecanismos para promover dentro de su cadena de proveedores y contratistas prácticas responsables de negocio:

Proceso de calificación de proveedores:

Implementado en 2016 en conjunto con una firma auditora, este mecanismo contempla dos etapas de evaluación de proveedores:

- 1) una auto evaluación inicial y
- 2) una auditoría en sitio.

Los elementos calificados y auditados son, en primer lugar: cumplimiento legal en general, prácticas laborales responsables y seguras, observancia de aspectos socio-ambientales sostenibles y sistema de gestión de la calidad y vulnerabilidad. En un segundo momento, se evalúa la aplicación de buenas prácticas específicas en materia de seguridad alimentaria.

- i) Programa de Prerrequisitos,
- ii) Sistema de Análisis de Peligros y de Puntos Críticos de Control (HACCP);
- iii) Prácticas de Recall (retirada de productos alimenticios);
- iv) Control de contaminación cruzada;
- v) Control de productos químicos;
- vi) Capacitación en inocuidad alimentaria;
- vii) Normas GFSI (Global Food Safety Initiative)

En 2016, tras nueve meses de arranque del proceso, se sometieron al mismo 14 proveedores críticos de NIRSA.

Buenas prácticas ético sociales impulsadas por compradores internacionales

En el marco de relaciones comerciales internacionales actuales y potenciales, **NIRSA** se ha venido sometiendo voluntariamente en los últimos años a diversas auditorías ético sociales de alcance internacional. En 2016, destacan las siguientes:

- 1) **SEDEX Members Ethical Trade Audit (SMETA)** - 4 pilares: auditoría desarrollada por AIM Progress en cuatro áreas principales: normas laborales, salud y seguridad, gestión ambiental e integridad en los negocios.
- 2) Auditoría social de aplicación del sistema del **Business Social Compliance Initiative (BSCI)** - aplicación de los principales estándares de protección de los derechos laborales: principios laborales de la OIT, Principios Rectores de NNUU sobre Empresa y Derechos Humanos, Directrices de la OCDE para Empresa Multinacionales.
- 3) Auditoría propia de **Walmart "Proveedor Responsable"**: contempla la observancia de condiciones sociales y ambientales responsables.
- 4) Auditoría de Iniciativa **Cláusula Social (ICS)**: iniciativa de origen francés que impulsa condiciones laborales sostenibles.
- 5) **Auditoría ETI** (Ethical Trading Initiative): enfocada a Derechos Humanos y prácticas laborales dignas.

ÉTICA DE TRABAJO



POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

La sostenibilidad se está tomando cada día más importante para una amplia gama de grupos de interés. Para **NIRSA**, esto acarrea nuevos desafíos, pero también nuevas oportunidades.

En este contexto, **NIRSA** se ha dotado de una Política de Responsabilidad Social expresamente dirigida a sus empleados, proveedores, contratistas y clientes, garantizando la práctica de las siguientes directrices:

- 1) Cumplimiento Legal,
- 2) Respeto a los Derechos Humanos,
- 3) Desarrollo de prácticas responsables en la cadena de valor,
- 4) Fomento de un entorno laboral seguro,
- 5) Fortalecimiento de una cultura de respeto al entorno natural,
- 6) Promoción de la transparencia y las reglas de libre mercado, así como rechazo a las prácticas de soborno y corrupción,
- 7) Impulso a la comunicación y diálogo con diferentes grupos de interés.

EMPRESA FAMILIAR

Negocios Industriales Real NIRSA S.A es una reconocida empresa familiar ecuatoriana, dedicada a la captura y procesamiento de especies marinas y de acuicultura, cuya dirección se encuentra al momento en su segunda generación. Al 2016, la tercera generación asume ya un rol relevante en la administración, gestión y crecimiento del negocio. Apoyadas por directores externos, ambas generaciones son parte del Directorio de la empresa.

La toma de decisiones se fundamenta en los valores originales de la empresa y promueve el crecimiento de la misma hacia el mercado nacional e internacional. El Directorio se alinea siempre a su misión de permanecer siendo líderes en el mercado de atún y sardinas, a través de una excelente calidad y un servicio personalizado.

La administración de **NIRSA S.A.** se ejecuta a través de gerencias y jefaturas profesionales especializadas. Sus ejecutivos ocupan cargos de responsabilidad con objetivos de cumplimiento establecidos por la Dirección.

GESTIÓN CON INTEGRIDAD

La visión general de la empresa de ser una compañía innovadora que brinda productos con ventajas competitivas, permitiendo consolidar su imagen internacional se consigue cuando la misma además de invertir en sus procesos y desarrollar mercado trabaja cerca de sus colaboradores y crea condiciones organizacionales para que las personas puedan ejecutar sus funciones respetando la relación con sus grupos de interés.

NIRSA ejecuta varias de sus políticas por medio de prácticas específicas que buscan apuntalar la integridad y la ética de la empresa:

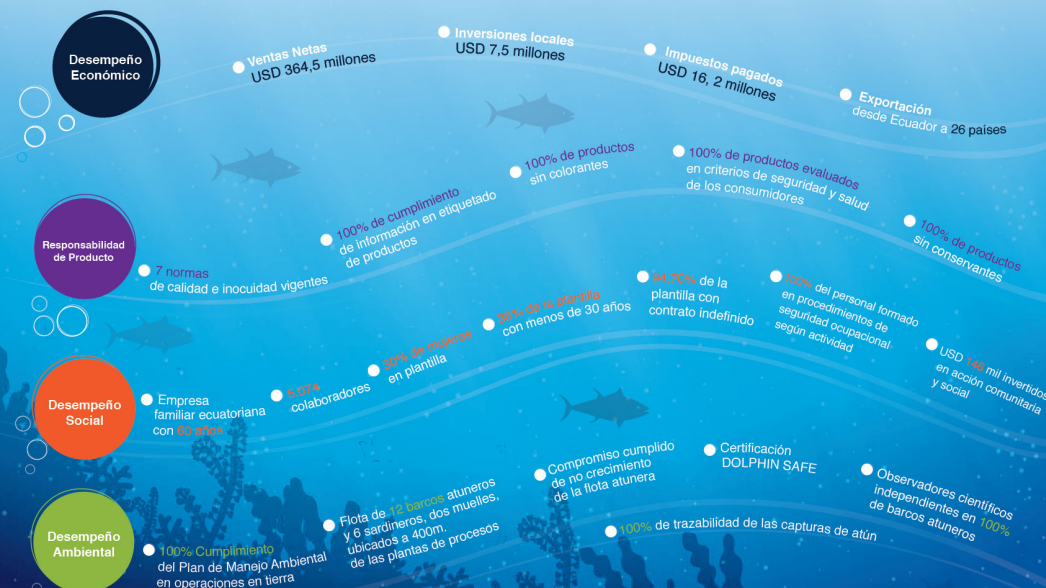
- Sensibilización y formación a empleados en comportamiento ético.
- Buzón de quejas internas.
- Atención a reclamos de proveedores.
- Línea de teléfono para servicio al consumidor.

En el año 2016, la empresa sensibilizó a 2.571 colaboradores dentro del Programa de Inducción en Responsabilidad Social y Código de Conducta mediante 141 sesiones de inducción desplegadas a lo largo del año.

CIFRAS CLAVES 2016



Para garantizar la sostenibilidad de sus actividades, NIRSA gestiona de manera integral sus impactos económicos, sociales y ambientales. Para ello, cuenta con mecanismos de medición y seguimiento de sus principales compromisos, lo que le permite rendir cuentas sobre la implementación de su estrategia, políticas y prácticas de responsabilidad corporativa, parte neural de sus operaciones, tanto en como en tierra. En 2016, éstas fueron las cifras clave que se generaron alrededor de sus actividades:



CREACIÓN DE VALOR COMPARTIDO



El sector pesquero y su cadena productiva (desembarque y procesamiento) desempeña un papel clave en el desarrollo económico del Ecuador, debido a los ingresos y empleo que genera en todas las actividades económicas directas e indirectas que involucra. Pocas industrias generan este tipo de encadenamiento productivo que, además, articula desde pequeñas y medianas empresas, hasta grandes industrias.

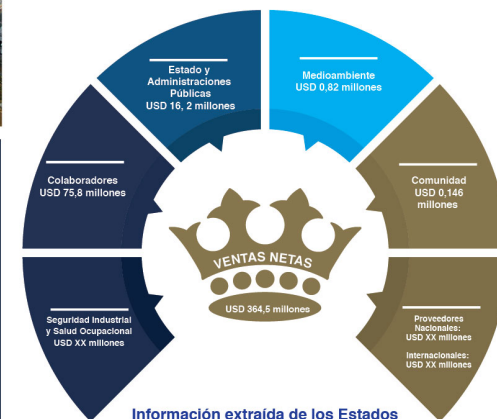
El sector atunero industrial está dividido entre Guayas con tres plantas (una en Guayaquil y dos en Posorja) y 16 en Manabí. Con un crecimiento promedio anual del 17% desde el año 2013, este sector goza de buena salud, siendo el atún el producto estrella.

Su contribución a la economía nacional es aún más relevante por su carácter netamente exportador, generando una importante entrada de divisas al país.

A pesar del sostenido crecimiento del sector pesquero industrial en las últimas décadas, 2016 ha sido un año complejo para el mismo. Esto ha supuesto importantes desafíos para Nirsa, los cuáles, sin embargo, le han impulsado para sumar esfuerzos que se ven reflejados en buenos resultados de ventas en 2016.

2016: Tipo de contribución en USD de NIRSA S.A.

El aporte de NIRSA a la economía del país se despliega a través de una serie de efectos económicos y sociales positivos a lo largo de toda su cadena de valor: inversiones, exportaciones, generación de empleo directo e indirecto, compra y contratación de bienes y servicios, desarrollo de proveedores nacionales y pago de impuestos, entre otros. En 2016, la contribución de la empresa al sistema económico y social ecuatoriano se ha dado a través de flujos económicos dirigidos a una amplia gama de grupos de interés y ámbitos del desarrollo sostenible.

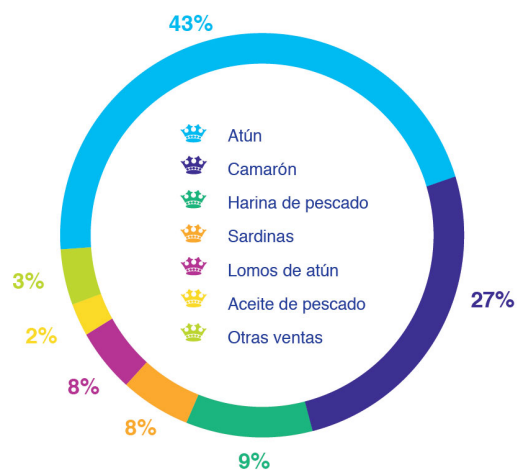


Información extraída de los Estados Financieros auditados 2016 de la sociedad NIRSA S.A.

CREACIÓN DE VALOR COMPARTIDO



Ventas Netas 2016 – en % por categorías de producto



En 2016, la empresa ha realizado inversiones en activos fijos por más de 7,5 millones de dólares.



PRODUCCIÓN CON CALIDAD Y COMPROMISO



NIRSA desarrolla importantes y continuos esfuerzos para asegurar y controlar la seguridad alimentaria y la calidad de sus productos a lo largo de toda su cadena de valor. Estas buenas prácticas son esenciales en la industria de alimentos, por los considerables impactos que puedan darse en la salud pública, y por su importancia al posibilitar el acceso a diversos mercados. En la actualidad existen, a nivel internacional, diversas normas y protocolos para las cadenas de distribución y comercialización, dependiendo del mercado o línea de negocio correspondiente.

Conseguir y mantener a lo largo del tiempo estas certificaciones de calidad, no es tarea fácil. Es el resultado de la implementación de las mejores prácticas de seguridad e inocuidad alimentaria, de acciones correctivas y de un sistema de mejora continua. A ello se suma la permanente evaluación y verificación de procesos y productos por auditores expertos calificados.

ESTÁNDARES DE CALIDAD DE PRODUCTOS Y SERVICIOS

NIRSA presenta las principales normas de calidad e inocuidad vigentes en 2016 y de mayor relevancia en sus procesos de producción y comercialización:



PRÁCTICAS LABORALES RESPONSABLES

GENERACIÓN DE EMPLEO EN ECUADOR

NIRSA es uno de los grandes empleadores del país. En 2016, dio trabajo a 5.074 personas, lo que tuvo impactos directos a través de sus respectivos hogares sobre un total de aproximadamente 20.296 personas.

Se presentan algunas de las cifras que reflejan el impacto de **NIRSA** en la generación de plazas de empleo en el Ecuador:

SISTEMA RETRIBUTIVO

Independientemente del contrato laboral establecido, **NIRSA** aplica un sistema de remuneración a sus trabajadores de acuerdo a las categorías salariales estipuladas por ley y se asegura que la misma corresponda al menos al cálculo de salario digno vigente en el Ecuador.

Plantilla 2016



38%
- de 30 años
54%
de 30 a 50 años
9%
+ de 50 años

70%
Hombres
30%
Mujeres

1.756
Personas
contratadas en
el año

29%
Índice de Rotación
del Personal

89%
Posorja
11%
Guayaquil

94,70%
Contrato Indefinido
0,20%
Contrato por obra
5,10%
Jornada parcial

0,12%
Directivos
0,45%
Gerentes
99,43%
Operativos



PRÁCTICAS LABORALES RESPONSABLES



BENEFICIOS SOCIALES

En el Ecuador, por requerimiento legal, uno de los beneficios sociales más valorados por los colaboradores en las empresas, corresponde al reparto del 15% del total de las utilidades anuales de la empresa entre el 100% de la plantilla. Asimismo, es importante señalar que las empresas tienen la responsabilidad con el Estado y sus colaboradoras de realizar un aporte patronal por cada uno de sus empleados para cubrir los servicios de seguridad social, lo que les permite acceder a atención médica gratuita, cobertura por incapacidad o invalidez, cobertura por baja de maternidad o paternidad y, fondo de pensiones, entre otros beneficios. NIRSA cumple con rigurosidad estos compromisos en beneficio de sus trabajadores y pone a disposición de los mismos un equipo de trabajadores sociales para facilitar las gestiones correspondientes.

La empresa facilita una serie de beneficios adicionales a su capital humano, entre los que destacan: vivienda gratuita ubicada al exterior de las facilidades de producción y transporte interprovincial para los trabajadores que lo requieren, alimentación gratuita para todos los trabajadores en turno diurno y nocturno, servicios de atención bancaria en el lugar de trabajo, entre otros.



CAPACITACIÓN

A lo largo del año 2016, la empresa invirtió USD 67.312 en procesos de capacitación de sus colaboradores.

El promedio de horas de capacitación por persona se situó en aproximadamente 6 horas. El alcance de estos programas de capacitación se enfocó de forma transversal a todos los sistemas de gestión de la empresa y al desarrollo de sus colaboradores.

Para el giro de negocio de la empresa, es imprescindible la capacitación en:

- Inocuidad alimentaria,
- Seguridad y salud ocupacional,
- Gestión ambiental y,
- Desarrollo de competencias técnicas.

Además, la empresa, consciente del rol del conocimiento para el buen desarrollo de sus operaciones y de la motivación de sus directivos, asignó un amplio presupuesto para capacitación de su línea gerencial.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



NIRSA se ha propuesto la meta de alcanzar cero accidentes en sus operaciones, tanto de flota como de producción. Por ello, asume el compromiso de brindar óptimas condiciones de trabajo en cuanto a seguridad y salubridad. Exige también un alto nivel de seguridad en sus procesos, instalaciones y servicios, con especial atención a la protección de los trabajadores, contratistas y al entorno local, transmitiendo este principio de actuación a toda la organización.

Las actuaciones de **NIRSA** en seguridad y salud han supuesto en 2016 una inversión total de aproximadamente xx miles de dólares. Entre los proyectos más importantes del año, destaca la renovación y modernización del sistema integral Contra Incendios para la totalidad de la Planta, incluido las instalaciones portuarias.

Salud laboral

La preocupación por la salud de sus trabajadores es prioritaria para NIRSA, acometiendo los esfuerzos necesarios para alcanzar los más altos niveles de salud laboral.

En 2016, el índice de ausentismo por enfermedad común fue de 0,048 % y la tasa de enfermedades profesionales se situó en 0. Si bien existen trabajadores que se encuentran expuestos a riesgos significativos (ruido, trabajo en altura, movimientos repetitivos, de pie prolongadamente, exposición a sustancias químicas y temperaturas extremas), la empresa ha adoptado medidas preventivas necesarias para desarrollar estos trabajos en las mejores condiciones.

Para promover medidas oportunas que protejan la salud de los trabajadores, NIRSA considera los resultados de evaluaciones de riesgos a la salud, y pone a disposición de los mismos servicios médicos in situ a través de un dispensario médico. En 2016, se realizó un promedio de 1.131 atenciones médicas mensuales al total de empleados que conforma la plantilla de la empresa.

NIRSA dispone de un procedimiento para responder a cualquier tipo de emergencia médica que se presente durante el desarrollo de sus operaciones, tanto en tierra como en mar, que establece, entre otros aspectos, un plan de evacuación.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Pirámide de accidentabilidad 2016

De los 46 de accidentes con pérdida de días que se dieron en 2016: + 6 fueron de tipo serio y 40 fueron menores; + 40 afectaron a hombres y 6 a mujeres; + 43 se dieron en Planta y 3 en oficinas. Estos accidentes resultaron en su mayoría de caídas al mismo nivel y de golpes con objeto y conllevaron un total de 774 días perdidos.

Comités paritarios de Seguridad y Salud laboral

En **NIRSA** se han conformado, de acuerdo a la normativa establecida por el Ministerio de Relaciones Laborales, comités de seguridad y salud en los que participan conjuntamente posiciones de Dirección y empleados. Su objetivo es ayudar a controlar y asesorar sobre los programas de seguridad y salud en el trabajo.

Los delegados de los trabajadores representan al 100% de la plantilla de la empresa. La empresa cuenta con 15 sub-comités conformados en total por 72 personas, sobre una base de representación paritaria. En 2016, estos comités sesionaron simultáneamente una vez al mes, abarcando los siguientes temas:

accidentabilidad, inspecciones programadas, enfermedades regulares que impactan en los índices de gestión e incidentes varios asociados a seguridad.

0
FATALIDADES

46
ACCIDENTES
con pérdida de días

172
OBSERVACIONES DE
CONDICIONES INSEGURAS
levantadas en las inspecciones
programadas de seguridad y
posteriormente tratadas

9.491.708
Horas hombre trabajadas

PRÁCTICAS SOSTENIBLES DE PESCA Y PRODUCCIÓN



NIRSA

CUENTA CON UNA FLOTA PROPIA COMPUESTA POR

12 buques atuneros
6 sardineros

En cumplimiento de regulaciones de la Comisión Interamericana del Atún Tropical (CIAT), que establece una moratoria para el crecimiento de flotas pesqueras atuneras operando en el Pacífico Tropical Este, la flota de **NIRSA** se ha mantenido por los últimos 10 años en su tamaño actual.

La totalidad de la flota atunera de **NIRSA** está listada en el Registro Proactivo de Buques (PVR) de la Fundación Internacional para la Sustentabilidad de los Productos del Mar (ISSF). Se trata de una base de datos de barcos comprometidos con un enfoque proactivo para la conservación de los recursos marinos y con prácticas de pesca responsables y modernas.

Desde 2010, Nirsa pesca atún únicamente en el Océano Pacífico Oriental, y sus capturas cuentan con 100% de trazabilidad, sometiéndose anualmente a diversas auditorías en la materia.

Compromisos de NIRSA con las prohibiciones de la CIAT:

De acuerdo con resoluciones de la CIAT, aceptadas y votadas por el Ecuador, **NIRSA** prohíbe el transbordo de atún en alta mar y el uso de naves auxiliares que operan apoyando buques pesqueros, tanto en el Pacífico Tropical Este, como en el Central.

Así mismo, **NIRSA** prohíbe prácticas de descarte de pescado, tanto en mar, como en tierra.

Flota atunera	Flota sardinera
12 buques atuneros	6 buques sardineros
12.575 toneladas métricas de capacidad de carga	1.429 toneladas métricas de capacidad de carga

POSICIÓN DE NIRSA:

NIRSA depende de mares saludables para tener un negocio saludable. La empresa está totalmente comprometida en demostrar su liderazgo por convertir la captura de atún y otras especies del Océano Pacífico en una práctica sustentable de largo plazo. En asociación con clientes, proveedores, empleados y principales interesados, la empresa desarrolla políticas y prácticas que van más allá del cumplimiento de los existentes marcos de legislación y gestión pesquera.

"Nuestro objetivo es simple: desarrollar prácticas responsables de negocios en el centro de todas nuestras actividades comerciales. Nuestro plan es convertirnos en un verdadero y reconocido campeón de desarrollo sustentable".

PRÁCTICAS SOSTENIBLES DE PESCA Y PRODUCCIÓN



Prácticas sostenibles de pesca llevadas a cabo en 2016:

- En todas las mareas realizadas por la flota atunera de **NIRSA**, se cuenta con presencia de observadores externos;
- Todas las naves están equipadas con una planta de tratamiento de aguas residuales o con un tanque de retención de desechos sólidos y aguas residuales;
- **NIRSA** está certificada DOLPHIN SAFE, lo que asegura la minimización de capturas de delfines;
- 100% de los buques atuneros cuentan con dispositivos excluyentes de juveniles (Arrue Excluder) y con accesorios que minimizan la pesca accidental de otras especies (camillas para devolver tiburones al mar, salabardo para liberar mantarraya, métodos para liberar tiburones ballenas);
- Todos los capitanes y tripulantes de buques atuneros asistieron en 2016 en promedio a 4 cursos de formación sobre prácticas de pesca sostenible;
- **NIRSA** forma parte del Fish Improvement Plan Ecuador, compuesto por 5 empresas ecuatorianas, con el objetivo de obtener a 3 años plazo la certificación del Marine Stewardship Council (MSC) para confirmar la sostenibilidad de su gestión pesquera.



Gestión ambiental en la Planta de Producción:

De igual manera, en sus operaciones de producción en tierra, **NIRSA** despliega estándares estrictos de gestión ambiental. Cumple con rigurosidad la legislación ambiental vigente en el país y aplica su Plan de Manejo Ambiental con auditorías bienales, minimizando así sus impactos sobre el entorno y la salud de las comunidades aledañas.



En participación con la CIAT y la ISSF, **NIRSA** promueve estudios para minimizar los impactos de los denominados dispositivos agregadores de peces (FADs), investigando:

- i) diferentes tipos de FADs no enmallantes para reducir capturas accidentales y;
- ii) el potencial de utilización de materiales biodegradables en la composición de los mismos.

Indicadores de gestión ambiental 2016

Consumo de combustibles en Planta	Diesel: 102.328 gal Bunker: 3.325.132 gal Gas: 271.248 Kg
Consumo eléctrico	37, 7 Gwh
Desechos peligrosos	145.768 Kg entregados a gestor autorizado

En 2014, **NIRSA** realizó un ejercicio de medición de sus emisiones de gases efecto invernadero de la mano de la firma independiente TÜV Rheinland, quién certificó la Huella de Carbono de cuatro de sus productos, siendo la más representativa, la siguiente: 10,32 KgCO₂eq/Kg de atún en conserva.

PARTICIPACIÓN EN LA COMUNIDAD



La principal y más significativa actividad productiva de **NIRSA** se encuentra en Posorja. Esta parroquia rural pertenece al cantón Guayaquil, ubicada a 120 km al sur de la ciudad. Fundamentalmente pesquera, esta localidad contaba en 2010 con más de 24 000 habitantes.

En el marco de la ejecución de sus Planes de Manejo Ambiental, **NIRSA** invierte año tras año en la minimización de sus impactos sobre el entorno natural de su operación y sobre la salud de las comunidades circundantes.

NIRSA

Ha contribuido aproximadamente con un total de 146.000 dólares en actividades de acción social durante 2016.

Adicionalmente, la empresa siempre ha dedicado esfuerzos por ser un buen vecino y mejorar la calidad de vida de las personas asentadas en la zona.

En el año 2009, **NIRSA** desarrolló un proceso de participación comunitaria que le permitió identificar las tres principales preocupaciones locales, y sobre las cuales ha venido trabajando:

- Permitir el paso por ciertos accesos de la empresa a embarcaciones de pescadores artesanales que se dirigen a playas y bahías locales.
- Necesidad local de empleo.
- Apoyo en servicios educativos.

Centros infantiles del buen vivir MIES

Dentro de una alianza público privada **NIRSA** contribuye con 14.040 dólares anuales. Lo cual permite el funcionamiento de cuatro centros para educación parvularia local, que atienden con educación de calidad y nutrición a 140 niños mientras sus madres trabajan.

PARTICIPACIÓN EN LA COMUNIDAD



Becas UVIA

Nirsa auspicia a 10 estudiantes del Colegio de la Unidad Virtual Iberoamericana con módulos de educación a distancia. Los estudiantes reciben clases con la finalidad de poder terminar su educación secundaria, además de ganar competencias informáticas. En 2016, se ha graduado un estudiante de los diez, y no se ha registrado ninguna deserción. Este proyecto es una Alianza Público Privada liderada por Nirsa en la que participan el Municipio de Guayaquil y otra empresa atunera de la zona. Nirsa, ha contribuido con una dotación para un infocentro dentro de la empresa y otro en la comunidad. La inversión ha ascendido aproximadamente a 12.500 dólares en el año 2016.

Programa EBJA

Educación Básica para Jóvenes y Adultos del Ministerio de Educación y Cultura.

En 2016, 74 operarios recibieron clases en la Planta de Posorja y 180 personas de la comunidad recibieron de la empresa útiles escolares que requieren para asistir a las clases (valor equivalente a 3.120 dólares).

Apoyo Comunidad Local

Agasajo Navideño 2016: a solicitud de la comunidad de Posorja, la empresa Nirsa, ha colaborado con 4.950 juguetes para niños de escasos recursos (valor aproximado 18.200 dólares).

Mantenimiento del Parque de la Madre de Posorja. (inversión anual de 6.000 dólares).

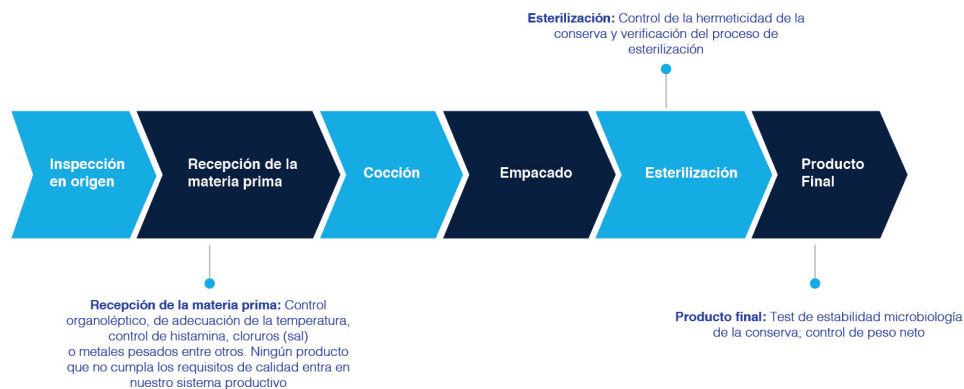
Escuelas deportivas permanentes. Nirsa apoya la práctica deportiva en su zona de influencia mediante aportes mensuales para el pago de un instructor de fútbol (inversión anual de 1.800 dólares).

Apoyo Nacional

Donación de Alimentos: a solicitud de una serie de instituciones de beneficencia, Nirsa entrega cajas de productos, especialmente de atún. Estas donaciones representaron una contribución valorizada de aproximadamente 90 mil dólares en el año 2016.

PRODUCTOS SEGUROS Y SALUDABLES

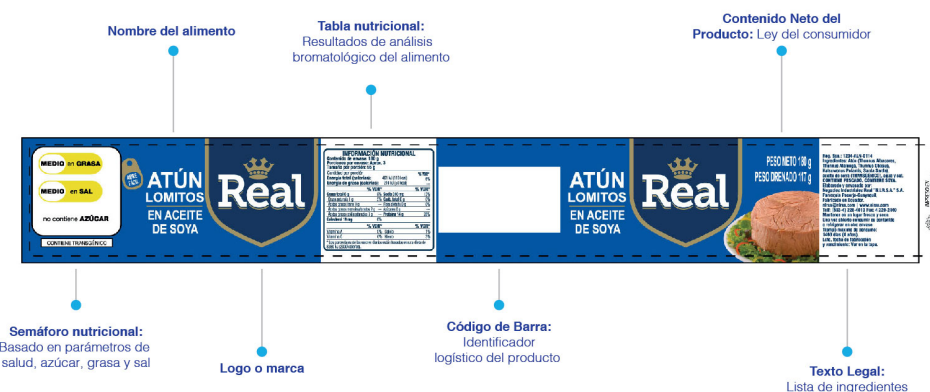
Con el fin de mantener la inocuidad y calidad requerida en alimentos, el ciento por ciento de nuestros productos son evaluados en cuanto a sus impactos en materia de seguridad y salud de los consumidores mediante un proceso sistemático de controles a lo largo de la cadena de procesamiento.



NIRSA busca asegurar un portafolio de **productos saludables mediante la innovación, diversificación y calidad**, lo que hace de ella una empresa con una importante propuesta de valor en alimentación.

PRODUCTOS SEGUROS Y SALUDABLES

La empresa cumple con todos los exigentes requisitos nacionales en cuanto a etiquetado. Del mismo modo, proporciona toda la información que sus clientes internacionales necesitan para cumplir con sus respectivas regulaciones locales.



MUNDO REAL

Nirsa es una de las empresas más importantes en Ecuador dentro de la categoría alimentos. Nuestra marca insignia es **REAL**, acompañando a los hogares ecuatorianos por más de 50 años. Alimentos Real, son productos que se basan en 4 pilares:

Nutritivos

Prácticos

Deliciosos

De Calidad

Alimentos
Real



La marca Real es compartida por las empresas NIRSA S.A. y REALVEG S.A.

MUNDO **Real**

NIRSA

EL ATÚN
DEL ECUADOR

Líder del mercado y preferido por su sabor,
practicidad y variedad.

SARDINAS

JUGOS

CONSERVAS

CONGELADOS

REALVEG

ARROZ

CONGELADOS

FIDEOS

La marca Real es compartida por las empresas NIRSA S.A. y REALVEG S.A.