

INFORME DE  
SOSTENIBILIDAD

**2016**

***Ingeteam***



# ÍNDICE



<b>CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO DE INGETEAM</b>	<b>4</b>
<b>INTRODUCCIÓN</b>	<b>6</b>
<b>INFORME DE SOSTENIBILIDAD</b>	<b>8</b>
Informe de sostenibilidad .....	10
Ingeteam al cuidado del medio ambiente .....	11
Prevención de riesgos laborales .....	14
Nuestro equipo humano .....	16
Patrocinio y mecenazgo .....	18
Principios del pacto mundial .....	21
<b>DIRECTORIO DE EMPRESAS DE INGETEAM</b>	<b>24</b>

## CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO DE INGETEAM





*Este año ha comenzado con la puesta en marcha de un nuevo Plan Estratégico para el Grupo Ingeteam, que tiene una duración de tres años (2016-2018), en el que uno de los valores a resaltar es que en los tres próximos años seremos proactivos en el desarrollo de las iniciativas necesarias para construir nuestro programa de Responsabilidad Social Corporativa. Hemos continuado aplicando nuestras políticas de gestión en los cuatro vectores habituales: el de los Recursos Humanos, de la Seguridad y Prevención de Riesgos Laborales, de la protección medioambiental, del apoyo al desarrollo de las comunidades locales, y de transparencia, comunicación y colaboración con todos nuestros grupos de interés*

*Durante 2016 hemos conseguido avanzar positivamente en la consecución de nuestros objetivos estratégicos. Hemos continuado con nuestra apuesta por la expansión internacional, con la apertura de nuevas filiales en Bulgaria, Marruecos y Reino Unido. Además, el porcentaje de exportación de nuestros productos y servicios sigue aumentando, llegando al 88,21%. Y esta internacionalización la estamos llevando a cabo sin olvidar*

*el compromiso social con el bienestar, el desarrollo tecnológico y el medioambiente, contribuyendo activamente al desarrollo sostenible de los entornos donde realizamos nuestra actividad.*

*El mercado de las energías renovables sigue suponiendo el 70% de nuestra cifra de negocio. La producción de equipos destinados a estas energías contribuyen a evitar más de 6.000 Tn de CO<sup>2</sup> a la atmósfera. Además, la apuesta del Grupo por la movilidad eléctrica, el desarrollo de productos destinados a la eficiencia energética y la investigación en nuevas energías sostenibles, nos reafirman en nuestra apuesta por favorecer un modelo energético y sostenible, contribuyendo al mismo tiempo al bienestar humano.*

*La creación neta de empleo anual, que supera las 300 personas, es una muestra más de nuestro buen hacer, donde consideramos que el personal es la base fundamental de la empresa. Además, podemos afirmar que los entornos de trabajo son seguros y saludables, y con el objetivo de concienciar a los trabajadores continuamos con la campaña de Prevención de Riesgos Laborales iniciada el año pasado.*

**D. Adolfo Rebollo Gómez**  
Consejero Delegado



# INTRODUCCIÓN

El objetivo del desarrollo sostenible es “satisfacer las necesidades del presente sin poner en peligro la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades”. Ingeteam considera que tiene un papel importante en la consecución de este objetivo. Por esta razón, llevamos cinco años realizando un Informe de Sostenibilidad, con el que presentamos a nuestros grupos de interés nuestros resultados y avances en materia de Responsabilidad Social Corporativa, con arreglo al estándar mundial G3 de Global Reporting Initiative (GRI).

Mediante este estándar atendemos a las expectativas e informamos sobre nuestra implicación con la sostenibilidad

de una forma clara y abierta en un marco fiable y creíble. Los avances en tecnologías y conocimientos posibilitan el desarrollo económico, pero también contribuyen a ayudar a solucionar los riesgos y amenazas de la sostenibilidad de nuestras relaciones sociales, del medio ambiente y de las economías.

Continuamos promoviendo el respeto a los derechos humanos, laborales, de protección medioambiental y de lucha contra la corrupción, conforme a los 10 principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas. Nuestro compromiso con el Pacto Mundial ha cumplido 5 años y sigue más vivo que nunca.











# INFORME DE SOSTENIBILIDAD

*“Cuidamos de lo que  
de verdad importa”*

**Contenido:**

- Compromiso medioambiental
- Prevención de Riesgos Laborales
- Equipo humano
- Comunidad
- Principios del Pacto Mundial
- Indicadores GRI

## INGETEAM AL CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE

Todos somos responsables de nuestro entorno natural, pues convivimos y nos desenvolvemos ejerciendo a diario un sinfín de actuaciones que repercuten sobre la naturaleza. Como parte activa de la sociedad, en Ingeteam hemos asumido desde hace años nuestro compromiso medioambiental como una prioridad en el ámbito de la Responsabilidad Social Corporativa que guía nuestra conducta.

El desarrollo sostenible hacia el que tendemos, capaz de satisfacer las necesidades actuales sin por ello poner en entredicho los recursos y las posibilidades de las futuras generaciones conlleva, de entrada, la adopción de métodos

de producción cada vez más eficaces, evitando emisiones tóxicas, minimizando residuos, reduciendo consumos y facilitando el reciclaje. Pero también requiere, además del cumplimiento ineludible de los requisitos legales y reglamentos aplicables a nuestras actividades, la máxima implicación, la motivación y la formación de todos nuestros trabajadores.

Una particularidad añadida relativa a la evolución del proceso de internacionalización impulsado en los últimos años radica en nuestro esfuerzo sostenido por mantener, y aun mejorar en lo posible los resultados sobre objetivos y políticas medioambientales en todas las geografías



donde operamos. Pero indudablemente, debemos tener en cuenta este comportamiento expansivo de la organización a la hora de interpretar los datos que registran los sucesivos indicadores anuales. Así, por ejemplo en 2016, esto mismo se infiere, de un lado, del incremento de todos los residuos (papel, cartón, plásticos, etc) y el consumo directo de energía. También deriva en las emisiones de CO2 procedentes de nuestro parque móvil como consecuencia, en ambos casos y en términos generales, de un aumento tanto en la producción, como por la proliferación de contratos de servicios de operación y mantenimiento y también, la apertura de nuevas filiales.

Por otro lado, fruto de la concienciación, continuamos incrementando el reciclaje de consumibles.

El aumento de la producción de equipos de generación, aplicados en instalaciones de energías renovables, nos ha llevado a aumentar el número de toneladas de CO2 que hemos evitado emitir a la atmósfera, concretamente este año hemos evitado más de 6.000 millones de toneladas de CO2 a la atmósfera.

En conjunto, los datos obtenidos para 2016 avalan nuestra sensibilidad y el consiguiente compromiso medioambiental del Grupo.



## INDICADORES GRI (COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL)



### EN1

#### RECICLAJE DE RSU

Debido al aumento de la producción y en base a nuestras políticas de sostenibilidad hemos incrementado el reciclaje de consumibles.

		2014	2015	2016
Papel consumido	Kg. por persona y año	9,50	8,14	9,44
Cartón consumido	Kg. por persona y año	8,11	12,68	19,39
Madera consumida	Kg. por persona y año	130,60	109,99	165,70
Productos químicos consumidos	Kg. por persona y año	46,91	49,48	56,59

### EN2

#### USO DE MATERIALES RECICLADOS

Continuamos impulsando el uso de materiales reciclados.

		2014	2015	2016
Papel reciclado	%	26,70	32,38	29,88
Cartón reciclado	%	38,65	39,26	35,66

### EN3

#### CONSUMO DIRECTO DE ENERGÍA

El aumento de la producción nos ha llevado a mayores consumos, pero a pesar de esto continuamos trabajando en la optimización de estos ratios.

		2014	2015	2016
Energía eléctrica	kWh por persona	4.371	3.978,74	4.089,16
Gas natural	kWh por persona	3.135	3.079,97	3.193,22
Gasoil	kWh por persona	215,94	201	161,50

### EN6

#### EMISIONES DE CO<sup>2</sup> EVITADAS POR EL USO DE EQUIPOS PRODUCIDOS POR INGTEAM

La producción de equipos destinados a las energías renovables fabricados por Ingteam contribuyen a evitar la emisión de más de 6.000 Tn de CO<sub>2</sub> a la atmósfera. La apuesta del Grupo por la movilidad eléctrica, mediante la fabricación de los postes de recarga para vehículos eléctricos, también ayuda a que la contaminación sea menor.

		2014	2015	2016
Emisiones de CO <sub>2</sub> evitadas al año	MTn	5.136	5.635	6.300

### EN8

#### CONSUMO DE AGUA

Durante 2016 se ha llevado a cabo la puesta en marcha del nuevo laboratorio para las máquinas hidráulicas fabricadas por Indar, lo que nos ha llevado a experimentar un consumo de agua mayor que en otras ocasiones.

		2014	2015	2016
Litros de agua consumida	por persona y día	31,36	26,99	36,87





## EN16

### EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

Como ya hemos comentado antes, a pesar del aumento de la fabricación hemos conseguido descender algunos valores como las emisiones de CO<sub>2</sub> por combustibles fósiles. Esto se lleva a cabo gracias a la optimización de los consumos.

	2014	2015	2016
Toneladas de CO <sub>2</sub> (de combustibles fósiles)	3.910	2.197	2.278
Toneladas de CO <sub>2</sub> (de consumo eléctrico)	6.191	6.118	6.562

## EN22

### RESIDUOS

El incremento de la producción experimentado en los equipos que desarrollamos, nos ha llevado a aumentar notablemente este tipo de consumos, muchos ellos derivados del transporte de dichas mercancías, ya que el 88% de nuestra producción tiene destino internacional.

	2014	2015	2016
Papel Tn	47	40	118
Cartón Tn	43	69	71
Plástico Tn	26	47	57
Madera Tn	310	323	562
Residuos peligrosos Tn	75	117	190
Metales Tn	4.046	3.237	3.463
Eléctrico-electrónicos Tn	11	30	19

## EN29

### EMISIONES DE CO<sub>2</sub> PROVENIENTES DE LA MOVILIDAD DE VEHÍCULOS

El aumento en la oferta de servicios de operación y mantenimiento que se realizan en todo el mundo ha provocado que las emisiones de CO<sub>2</sub> provenientes de la movilidad de vehículos para la empresa se haya duplicado.

	2014	2015	2016
CO <sub>2</sub> en Tn. por movilidad de vehículos para la empresa	1.131	1.556	3.047
CO <sub>2</sub> en Tn. por movilidad de vehículos in-itinere	3.157	3.976	3.306

## EN30

### IMPORTE EN EUROS DE LOS GASTOS E INVERSIONES AMBIENTALES

Continuamos realizando gastos e inversiones relacionados con el medio ambiente.

	2014	2015	2016
Gastos e inversiones ambientales	142.146	201.262	173.673

## PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Conscientes de nuestros éxitos consolidados en relación a la Prevención de Riesgos Laborales, hemos seguido afrontando este reto constante asumiendo el proceso de internacionalización impulsado por el Grupo. Durante 2016 se ha continuado realizando inversiones e implantando medidas, políticas y prácticas preventivas adecuadas en todos los niveles. Además se ha continuado con la campaña “TOMATE TU TIEMPO, por tu salud y seguridad”.

Tanto instituciones como clientes nos han reconocido los trabajos que desempeñamos para favorecer la prevención de Riesgos Laborales. Así la mutua FREMAP ha otorgado a Ingeteam Power Technology un diploma a la excelencia en la gestión preventiva. Además la Unidad de Negocio de Service ha sido premiada por Asepeyo por su contribución a la disminución y a la prevención de la siniestralidad laboral. Ésta UN también ha sido reconocida por la compañía ENEL por la mejor idea preventiva del año, con su proyecto de Coaching de Influencia de Seguridad.



Con el objetivo de concienciar a nuestros empleados es de destacar que se ha celebrado la I Jornada de Seguridad y Salud en Albacete. Por otro lado, se ha implantado el programa “Safety Smart Training” donde los empleados disponen de cursos de e-learning y video tutoriales de las tareas más críticas.

En la actualidad el Grupo dispone de más de 30 centros de trabajo distintos, y para facilitar la coordinación se ha implantado un software de gestión de coordinación de actividades empresariales en Ingeteam Power Technology y sus subcontratas.

En las filiales internacionales hemos obteniendo la certificación internacional OHSAS 18001 para Brasil y Rumanía. En Australia hemos renovado el certificado CM3, y en Republica Checa hemos obtenido el certificado OHS para actuaciones técnicas de PRL, así como adaptación a normativa de riesgo químico.

En cuanto a las mejoras de nuestras infraestructuras relacionadas con PRL, los cambios más significativos han sido, habilitación de nuevas actividades formativas en el centro de formación práctico con las instalaciones para espacios confinados y simulador elevador Goian en Albacete. En Alemania se han adaptado las instalaciones según requerimientos de H&S locales y en Brasil se ha creado una zona de descanso saludable.

Otros objetivos a destacar logrados durante este año son los siguientes:

- Formación Riesgos Biológicos en Vacunación Internacional en Ingeteam (Energy).
- Definición de plan de trabajo específico psicosocial y constitución de grupo de trabajo interdisciplinar en Ingeteam (Energy) en colaboración con el Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra, y en Pine Equipos Eléctricos en colaboración con la Fundación GIZAGUNE.

- Adquisición de sistemas de comunicación fiables mediante tecnología de frecuencia de radio digital para trabajos en solitario en Ingeteam (Technology y Energy).
- Establecimiento de plan de inspecciones de seguridad internas y externas, mediante check lists y registros internos, en Sudáfrica.
- Definición y planificación de programa ergonómico de estiramiento e intervención temprana, en Estados Unidos.
- Plan de formación preventivo (primeros auxilios, incendios, evaluación de riesgos, formación básica en PRL, trabajos en altura según GWO, uso correcto y riesgos del elevador y polipasto, acreditación eléctrica, etc.) en Polonia.

Por último destacar que este año para la campaña de concienciación de Prevención de Riesgos Laborales, se ha llevado a cabo la campaña de "Vida Saludable".



Centro de formación de prevención de riesgos laborales de Albacete. Certificado GWO

## INDICADORES GRI (RIESGOS LABORALES)

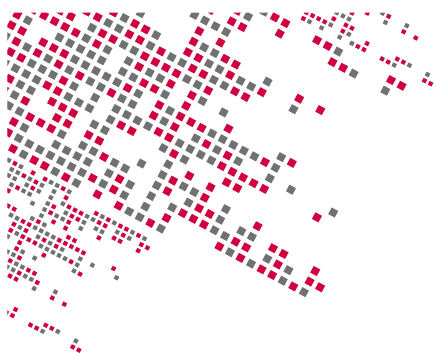


### LA7

### ÍNDICES DE ACCIDENTABILIDAD

	2014	2015	2016
Accidentes de trabajo con baja	117	145	187
Días perdidos por accidente	2.720	3.680	3.377
Índice de incidencia (nº de accidentes de trabajo con baja por cada 100 trabajadores)	3,86	4,08	4,8
Índice de frecuencia	21,74	23,37	27,32
Índice de gravedad	0,35	0,58	0,48

## EL MOTOR DE INGETEAM: NUESTRO EQUIPO HUMANO



El Grupo Ingeteam está formado por un equipo humano multidisciplinar con más de 3.800 trabajadores con una amplia formación y en constante crecimiento. Se trata de un equipo multicultural, confiable, con ganas de superación, preparado para el futuro y adaptable a los nuevos cambios. Así, el motor del Grupo Ingeteam, más allá de su avanzado desarrollo tecnológico, no es otro que el conjunto de las personas que lo componen. Y a todas ellas el Grupo, desde sus órganos de gobierno, cuadros directivos y responsables del área de recursos humanos, les dedica una atención relevante. Por ello, y con arreglo al marco legal vigente en cada país, la libertad de asociación y la aplicación de los convenios colectivos suscritos con los trabajadores se encuentran debidamente amparadas en el seno de cada una de nuestras filiales.

La preocupación por el bienestar de nuestro equipo orienta desde hace años nuestras políticas de gestión de los recursos humanos conforme a los criterios de la Responsabilidad Social Corporativa. Formamos parte activa del observatorio EFR, desarrollado por la Fundación Másfamilia, que tiene el reconocimiento como Good Practice por la Organización de Naciones Unidas. Responde a una nueva cultura socio laboral y basada en la flexibilidad, el respeto y el compromiso mutuo a través del esquema privado de certificación EFR.

También aplicamos la diversidad e igualdad de oportunidades favoreciendo la inserción a personas con discapacidad física o sensorial. Durante este año hemos ampliado la contratación indirecta de personal discapacitado, mediante la subcontratación de Centros Especiales de Empleo (CEE).

En 2016 hemos crecido y conocido nuevos retos en otros contextos geográficos: la apertura de nuevas filiales y la consolidación de algunas ya existentes ha generado un aumento sustancial de las contrataciones. Debido a las necesidades de ampliación de personal han aumentado los casos en los que se han solicitado los servicios de empresas de trabajo temporal.

Como todos los años seguimos destinando recursos e invirtiendo de forma muy significativa en la formación de nuestros trabajadores: en 2016 se impartieron 119.389 horas de formación.





## INDICADORES GRI (EQUIPO HUMANO)

### LA1

#### EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA

Un año más ha habido nuevas contrataciones debido al aumento de la producción y al incremento de plantilla en algunas filiales, como por ejemplo México.

		2014	2015	2016
Tiempo medio trabajado en la empresa	años	8,72	8,43	8,05
Creación neta de empleo en el año	nº de puestos	214	524	340
Edad media	años	37,85	37,84	38,45

### LA2

#### CALIDAD DE LOS CONTRATOS

A pesar de continuar con el crecimiento de personal, los contratos indefinidos rondan el 70% de la plantilla total. Este año debido a las necesidades de contratación ha habido más casos en los que se han solicitado los servicios de empresas de trabajo temporal.

		2014	2015	2016
Contratos indefinidos respecto a la plantilla total	%	80,94	74,76	69,82
Externalización de la contratación por medio de ETT's	%	1,07	0,61	1,73

#### ACCESO A MEDIDAS DE CONCILIACIÓN FAMILIAR

El bienestar de los trabajadores es una de las prioridades de Ingeteam, por esta razón continuamos favoreciendo la conciliación mediante buenas prácticas en flexibilidad horaria.

		2014	2015	2016
Trabajadores con reducción de jornada	%	4,80	5,69	4,73
Empleados con flexibilidad horaria	%	42,99	40,41	35,48

### LA10

#### FORMACIÓN

Durante el año se han impartido un total de 119.389 horas.

		2014	2015	2016
Horas formación al año por persona	H	29,49	41,34	32,47
Gasto en formación al año por persona	€	364	384	461,63

### LA13

#### DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

##### IGUALDAD DE GÉNERO

Aumenta el porcentaje de mujeres en órganos directivos de la empresa, así como el número de mujeres con contrato indefinido.

		2014	2015	2016
Mujeres respecto a plantilla media	%	18,32	16,41	16,47%
Hombres respecto a plantilla media	%	81,68	83,42	83,53%
Mujeres con contrato indefinido	%	80,50	77,60	83,38%
Hombres con contrato indefinido	%	79,12	73,05	67,24%
Mujeres en órganos directivos de la empresa	%	8,10	8,70	16,20%
Hombres en órganos directivos de la empresa	%	91,90	91,29	83,80%

##### INSERCIÓN DE DISCAPACITADOS

La apertura de filiales en nuevos emplazamientos así como el reciente traslado de algunas empresas a otras localizaciones ha provocado el descenso en el número de empresas que disponen de instalaciones adaptadas para discapacitados.

		2014	2015	2016
Contratación indirecta de discapacitados	%	5,70	5,91	5,51%
Contratación directa de discapacitados	%	0,47	0,48	0,53%
Empresas con instalaciones adaptadas	%	76,20	81,50	78,18%

## PATROCINIO Y MECENAZGO

En Ingeteam contribuimos activamente a la mejora de las sociedades en las que estamos presentes. Desde nuestros orígenes hemos colaborado en distintos ámbitos, y al igual que ampliamos nuestra presencia en distintos países, también continuamos participando mediante patrocinios y mecenazgos en las comunidades con las que interactuamos.

Diferenciamos estas acciones en tres tipos: técnico, social y deportivo.

### TÉCNICOS

Una formación técnica de primer nivel se logra mediante la implicación de las empresas en el mundo académico. En Ingeteam interactuamos en varios estratos formativos.

#### JORNADAS

En 2016 hemos continuado patrocinando jornadas y eventos directamente relacionados con la actividad del Grupo. Entre ellos destacamos los siguientes:

- **XIV Jornadas Internacionales de Equipos Eléctricos**, cuyo objetivo es promover un foro de encuentro en el que expertos e investigadores de diferentes países y ámbitos, puedan intercambiar ideas y discutir acerca del estado de la técnica y de los progresos en el sector eléctrico, con especial incidencia en el avance hacia las redes inteligentes del futuro, realizando el análisis de los temas regulatorios o de los modelos de negocio
- **Forotech Deusto**: organizado por la universidad de Deusto y un grupo de empresas, representadas por la Alianza Tecnológica IK4, se realiza la Semana de la Ingeniería y la Tecnología, en distintas dependencias universitarias. Las jornadas incluyen conferencias, debates, una exposición tecnológica y diversas actividades como desayunos de emprendedores, talleres y visitas a laboratorios.

#### COLABORACIONES

Colaboramos directamente con centros de Formación Profesional y Universidades Públicas y Privadas, que se encuentran en nuestro entorno geográfico. Además, patrocinamos eventos técnicos relacionados con las actividades que desarrolla Ingeteam.

Hemos continuado con la actividad en distintos foros de empleo, los cuales tienen como objetivo proporcionar un contacto directo entre las empresas y los alumnos de últimos cursos. Hemos acudido a los **Foros de empleo** organizados por las Universidades de Deusto, Mondragón, Navarra, País Vasco, Oviedo, etc.

Entendemos que las prácticas profesionales son muy importan-

tes para que los estudiantes puedan desarrollar las habilidades adquiridas y conozcan de primera mano el funcionamiento de una empresa. Tenemos **convenios de colaboración** con la Facultad de Ingeniería de Deusto, Deusto Business School, Escuela Técnica de Ingeniería de Bilbao, Universidad de Mondragón, UPV Leioa y Sarriko, Armería Eskola, Universidad de Castilla la Mancha, Universidad Pública de Navarra, etc.

También disponemos de **convenios de acogida para prácticas** con centros de formación profesional como Elorrieta, Jesuitas, Salesianos, Txorierrri, Iurreta, etc. y prácticas con el servicio vasco de empleo Lanbide. Además, colaboramos con las **Becas BBK** para la integración en el mundo laboral de los jóvenes, así como la **Fundación Novia Salcedo**.

Un año más, hemos colaborado con la **Fundación AFIM**, que tiene como objetivo apoyar la formación de los jóvenes y mayores, y para la atención, ayuda y asistencia integrada a personas con discapacidad de todo tipo - física, intelectual, sensorial y mental -, con el fin de lograr su normalización, capacitación laboral e integración social.

## SOCIALES

Hemos apoyado el cine independiente sumándonos al patrocinio del festival internacional de cine de Albacete (**Abycine**), que alcanza ya su décimo-octava edición. Este apoyo a la cultura cinematográfica se ha realizado en el marco de la campaña anual de incentivar el uso de la bicicleta, invitando a las 40 primeras personas que acudiesen en bicicleta al festival.

También se ha realizado una recaudación para **AFANION** la asociación de niños con cáncer de Castilla La-Mancha, gracias a la colaboración de los empleados.

Como llevamos haciendo muchos años hemos continuado con la habitual donación a **DYA** (Detente y Ayuda). Entidad no lucrativa que aspira a concienciar a los conductores con el fin de mejorar la seguridad vial. También hemos vuelto a colaborar con la Asociación Medicos Mundi.

Por otro lado, hemos firmado un convenio de colaboración con la **Fundación Nocka Munayki** mediante el cual la empresa va a donar 2 toneladas de ropa técnica a la ONG argentina Nocka Munayki.

Además, continuamos apoyando distintas asociaciones relacionadas con la música. Es el noveno año consecutivo en el que

colaboramos con la **Orquesta Sinfónica de Euskadi**, concretamente en los conciertos ofrecidos en Bilbao, Donostia, Gasteiz y Pamplona en abril. También hemos continuados con el apoyo al coro de la centenaria **Escuela de Ingenieros de Bilbao**.

Este año como novedad hemos patrocinado un proyecto promovido por la **Coral de Bilbao** denominado 'Eskolan kantari', en el colegio Presentación de María, para acercar el canto a los colegios. Se trata de la única actividad extraescolar que se imparte, ya que ni el colegio tiene recursos para ofertarlas ni las familias pueden permitírselo.

## DEPORTIVOS



A lo largo de todo el año se han desarrollado diferentes actividades deportivas en las que Ingeteam ha participado.

Destaca la puesta en marcha de una pionera iniciativa para fomentar el uso de la bicicleta y así apoyar una **movilidad sostenible** y eficiente entre los empleados de Albacete. De esta manera nos hemos convertido en la primera empresa de España que incentivaba económicamente a sus empleados por ir cada día a trabajar en bicicleta. En concreto, la compañía paga 1 euro al día a los trabajadores que van a su puesto de trabajo en bicicleta. Desde el inicio de la campaña, la cifra de empleados que usan este vehículo como medio de transporte para desplazarse al trabajo experimentó un importante crecimiento, aumentando de 5 a 40 personas. Además, gracias a esta iniciativa, los empleados han evitado la emisión de 11.088 Kg de CO<sub>2</sub> a la atmósfera y han recorrido una media de 67.200 km en bicicleta.

Dentro de esta iniciativa también se ha patrocinado al equipo ciclista **Ingeteam-Rumbo**, que ha sido campeón de España de MTB en la categoría de XCM, Cross Country Maratón.

Este balance tan positivo ha hecho que la compañía haya decidido mantener estas iniciativas durante un año más con el objetivo de superar a lo largo del 2017.

Un evento deportivo, que también conlleva una importante bien social, en el que hemos participado son las carreras **Challenge Interempresas** celebradas en Bizkaia y Navarra. Estas carreras están organizadas por la ONG Acción contra el Hambre, y se realizan con el objetivo de conseguir el máximo de kilómetros posibles, para transformarlos en días de tratamiento que ofrecer a niños y niñas con desnutrición aguda. Gracias a los trabajadores de Ingeteam que participaron en la carrera se

consiguió el equivalente a 3.017 días de tratamiento contra la desnutrición.

Este año ha sido frecuente la participación de Ingeteam en varias carreras populares. Como viene siendo habitual los compañeros de Ingeteam e Indar han participado en la **carrera de empresas** de Álava, Pamplona y de Donostia. También hemos continuado con la colaboración de la **Media Maratón Internacional Ciudad de Albacete**.

## INDICADORES GRI (COMUNIDAD)



### S01

#### ALCANCE DE LAS PRÁCTICAS EN LAS COMUNIDADES LOCALES

Mantenemos la línea de participación en las comunidades locales en las que estamos presentes.

	2014	2015	2016
Producción situada en la comunidad local (%)	53,95	79,82	77,58
Aportaciones fiscales totales (directas e indirectas) (€)	70.511.358	72.842.743	75.236.905

### EC6

#### PRÁCTICAS Y GASTO EN PROVEEDORES LOCALES

Continuamos realizando aprovisionamientos con proveedores locales.

	2014	2015	2016
Aprovisionamiento con proveedores locales (%)	36,34	51,51	50,24

### EC11

#### AYUDAS FINANCIERAS RECIBIDAS DE GOBIERNOS

	2014	2015	2016
Subvenciones (€)	3.553.757	2.527.188	2.757.447



## INGETEAM, CON RELACIÓN A LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

Nuestra determinación en avanzar hacia un crecimiento sostenible aumenta día a día y nos anima a seguir trabajando basándonos en el respeto a estos Diez Principios que recogen perfectamente el ideal de organización empresarial y espejo en el cual nos queremos reflejar.



Network Spain  
**WE SUPPORT**





## DERECHOS HUMANOS

### ■ Principio 1

#### **LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS FUNDAMENTALES RECONOCIDOS UNIVERSALMENTE, DENTRO DE SU ÁMBITO DE INFLUENCIA**

En Grupo Ingeteam buscamos que todas nuestras actuaciones promuevan y aseguren el ejercicio pleno de los derechos humanos. Nuestra organización, con amplia presencia internacional, se esfuerza día a día en incorporar nuevas medidas para abordar mejor si cabe este principio en ámbitos como las condiciones de trabajo, la seguridad, la salud, educación y derechos de colectivos desfavorecidos, entre otros.

Este año hemos continuado con la campaña “TÓMATE TU TIEMPO, por tu salud y por tu seguridad”. Dicha campaña

nació con la idea de concienciar y sensibilizar todavía más a los trabajadores de Ingeteam en materia de Prevención de Riesgos Laborales, promoviendo además una serie de acciones destinadas a diferentes colectivos promocionando a su vez la salud basándola en los hábitos de vida saludable.

### ■ Principio 2

#### **LAS EMPRESAS DEBEN ASEGURARSE DE QUE SUS EMPRESAS NO SON CÓMPlices DE LA VULNERACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS**

No tenemos ni ahora ni en el pasado constancia de actuaciones de este tipo.



## ESTÁNDARES LABORALES

### ■ Principio 3

#### **LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y EL RECONOCIMIENTO EFECTIVO DEL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

Nuestros trabajadores están cubiertos por los oportunos convenios colectivos sectoriales complementados por los acuerdos particulares de empresa, negociados con los representantes de los trabajadores en los distintos centros de trabajo.

### ■ Principio 4

#### **LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ELIMINACIÓN DE TODA FORMA DE TRABAJO FORZOSO O REALIZADO BAJO COACCIÓN**

No es aplicable este tipo de acciones a nuestra organización ni a ninguno de nuestros principales stakeholders, y manifestamos nuestro apoyo a iniciativas en pro de la erradicación de cualquier acción de esta índole.

### ■ Principio 5

#### **LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL**

No es aplicable en nuestra organización, ni ahora ni en el pasado, este proceder dado que el desempeño de nuestras actividades no es proclive al reprochable uso de mano de obra infantil como se puede dar en otros sectores.

### ■ Principio 6

#### **LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ABOLICIÓN DE LAS PRÁCTICAS DE DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO Y OCUPACIÓN**

En Grupo Ingeteam fomentamos la igualdad de oportunidades sin tener en cuenta raza, color, nacionalidad, género, estado civil, religión ni orientación sexual, siendo la diversidad una de nuestras señas de identidad máxime tratándose de una organización como la nuestra, con presencia en diferentes contextos geográficos.



## MEDIO AMBIENTE

### ■ Principio 7

#### **LAS EMPRESAS DEBERÁN MANTENER UN ENFOQUE PREVENTIVO QUE FAVOREZCA EL MEDIO AMBIENTE**

El compromiso de grupo Ingeteam por la conservación del medioambiente y la protección del entorno está presente desde el minuto uno y se trata de un objetivo prioritario de tal manera que hoy en día no podríamos trabajar sin un enfoque preventivo que pretenda reducir al mínimo nuestro impacto ambiental y nuestros indicadores así lo confirman.

### ■ Principio 8

#### **LAS EMPRESAS DEBEN FOMENTAR LAS INICIATIVAS QUE PROMUEVAN UNA MAYOR RESPONSABILIDAD AMBIENTAL**

En 2015 seguimos esforzándonos en reducir nuestras emisiones y consumos energéticos, destacando la drástica reducción de

las emisiones de gases de efecto invernadero con relación al aumento detectado en 2014, situándolas incluso por debajo a las registradas en el año anterior. Por otro lado, la sostenibilidad ambiental sigue siendo prioritaria en nuestra organización y seguimos fomentando el reciclaje de materiales, prueba de ello es la optimización constante de nuestros ratios de consumo.

### ■ Principio 9

#### **LAS EMPRESAS DEBEN FAVORECER EL DESARROLLO Y LA DIFUSIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS RESPETUOSAS CON EL MEDIO AMBIENTE**

Este año nos enorgullece destacar que hemos ampliado considerablemente nuestra dotación presupuestaria a inversiones medioambientales.



## ANTICORRUPCIÓN

### ■ Principio 10

#### **LAS EMPRESAS DEBEN TRABAJAR EN CONTRA DE LA CORRUPCIÓN EN TODAS SUS FORMAS, INCLUIDAS LA EXTORSIÓN Y EL SOBORNO**

No nos consta ninguna acción de este tipo.

# DIRECTORIO DE EMPRESAS DE INGETEAM

## **Ingeteam**

**INGETEAM S.A.**

Parque Tecnológico, 106  
48170 Zamudio (Bizkaia) ESPAÑA  
Tel.: (+34) 94 403 97 10 • [corporacion@ingeteam.com](mailto:corporacion@ingeteam.com)

### **ENERGÍA**

#### **Ingeteam Power Technology S.A.**

##### **Energy**

Avda. Ciudad de la Innovación, 13  
31621 Sarriguren (Navarra) - ESPAÑA  
Tel.: (+34) 94 828 80 00  
e-mail: [energy@ingeteam.com](mailto:energy@ingeteam.com)

#### **Ingeteam Power Technology S.A.**

##### **Power Plants**

Parque Tecnológico de Álava,  
C. Marie Curie 7, Edif E8 Planta, nº 2  
01510 Miñano Mayor - ESPAÑA  
Tel.: (+34) 945 204 068  
e-mail: [powerplants@ingeteam.com](mailto:powerplants@ingeteam.com)

#### **Ingeteam Power Technology S.A.**

##### **Paneles**

Pol. Ind. El Juncarillo, Nave 1  
31293 Sesma (Navarra) - ESPAÑA  
Tel.: (+34) 94 869 84 55  
e-mail: [paneles@ingeteam.com](mailto:paneles@ingeteam.com)

#### **Ingeteam Service S.A.**

Parque científico y tecnológico-Paseo  
de la innovación- nº3  
02006 Albacete - ESPAÑA  
Tel.: (+34) 96 724 55 04  
email: [service@ingeteam.com](mailto:service@ingeteam.com)

### **INDUSTRIA**

#### **Ingeteam Power Technology S.A.**

##### **Industry**

Parque Tecnológico, 106  
48170 Zamudio (Bizkaia) - ESPAÑA  
Tel.: (+34) 94 403 96 60  
e-mail: [industry@ingeteam.com](mailto:industry@ingeteam.com)

### **NAVAL**

#### **Ingeteam Power Technology S.A.**

##### **Marine**

Parque Tecnológico, 106  
48170 Zamudio (Bizkaia) ESPAÑA  
Tel.: (+34) 94 403 96 60  
e-mail: [marine@ingeteam.com](mailto:marine@ingeteam.com)

### **TRACCIÓN**

#### **Ingeteam Power Technology S.A.**

##### **Traction**

Parque Tecnológico, 702  
48160 Derio (Bizkaia) - ESPAÑA  
Tel.: (+34) 94 655 90 00  
e-mail: [traction@ingeteam.com](mailto:traction@ingeteam.com)

### **CONVERSIÓN DE POTENCIA**

#### **Ingeteam Power Technology S.A.**

##### **Technology**

Parque Tecnológico, 110  
48170 Zamudio (Bizkaia) - ESPAÑA  
Tel.: (+34) 94 403 96 00  
e-mail: [technology@ingeteam.com](mailto:technology@ingeteam.com)

#### **Ingeteam Power Technology S.A.**

##### **Electronics**

Parque Tecnológico, 108  
48170 Zamudio (Bizkaia) - ESPAÑA  
Tel.: (+34) 94 601 89 00  
e-mail: [ingeteam.electronics@ingeteam.com](mailto:ingeteam.electronics@ingeteam.com)

### **INDAR**

#### **Indar Electric S.L.**

Polígono Industrial Txara, s/n  
20200 Beasain (Gipuzkoa) - ESPAÑA  
Tel.: (+34) 94 302 82 00  
e-mail: [electric@indar.ingeteam.com](mailto:electric@indar.ingeteam.com)

#### **Indar Máquinas Hidráulicas S.L.**

Polígono Industrial Txara, s/n  
20200 Beasain (Gipuzkoa) - ESPAÑA  
Tel.: (+34) 94 302 82 00  
e-mail: [indarmh@indar.ingeteam.com](mailto:indarmh@indar.ingeteam.com)



## EUROPA

### Ingeteam SAS

140 Rue Carmin - Le Naurouze B  
31670 Labège -  
FRANCIA  
Tel. 33 (0) 5 61 25 00 00  
france@ingetteam.com

### Ingeteam S.r.l

Via Emilia Ponente 232  
48014 Castel Bolognese (RA) ITALIA  
Tel.: (+39) 0546 651490  
Italia.energy@ingetteam.com

### Ingeteam GmbH

Herzog-Heinrich Strasse 10  
D-80336 - München ALEMANIA  
Tel. +49 89 99 65 38 0  
deutschland@ingetteam.com

### Ingeteam GmbH

Speditionstrasse 21  
D-40221 - Düsseldorf ALEMANIA  
Tel.: +49 22188231-602  
deutschland@ingetteam.com

### Ingeteam a.s.

Technologická 371/1  
70800 Ostrava - Pustkovec  
REPÚBLICA CHECA  
Tel.: (+420) 59 732 68 00  
czech@ingetteam.com

### Ingeteam Sp.zo.o.

ul. Koszykowa 60/62 m 39  
02-673 Warsaw  
POLONIA  
Tel. +48 22 821 99 30  
polska@ingetteam.com

### Ingeteam Service s.r.l.

Bucuresti, Sector 2, Bulevardul Dimitrie  
Pompeiu Nr 5-7  
Cladirea Hermes, Business Campus 1,  
Birou 236, Etaj 2  
RUMANIA

### Ingeteam Bulgaria EAD

58 Debar Str. Floor 2, Office 7-8  
Varna BULGARIA

## NORTEAMÉRICA

### Ingeteam Inc

Headquarters  
3550 W. Canal St.  
MILWAUKEE, WI 53208 - EE.UU.  
Tel.: 1 414 934 4100  
usa@ingetteam.com

### Ingeteam Inc

5201 Great America Parkway, suite 320  
Santa Clara, CA, 95054 - EE.UU.  
Tel.: 1 408 524 2929  
solar.us@ingetteam.com

### Ingeteam S.A. de C.V.

Ave. Revolución, 643, Local 9  
Colonia Jardín Español - Monterrey, N.L.  
64820 - MÉXICO  
Tel.: (+52) 81 83 11 48 58  
northamerica@ingetteam.com

### Ingeteam S.A. de C.V.

Cali No. 534. Col. Lindavista Delg. Gustavo  
A. Madero  
C.P. 07300 México DF MÉXICO

### Indar América S.A.

Yucatán nº1 Santa Clara. Ecatepec  
Estado de México CP 55540 - MÉXICO  
Tel.: (+52) 555 79 05 864

## SUDAMÉRICA

### Ingeteam Ltda.

Rua Estácio de Sá, 560  
Santa Genebra  
Campinas - SP  
CEP: 13080-010; São Paulo  
(+55) 19 30 37 37 73  
brazil@ingetteam.com

### Ingeteam Ltda.

Rua Antonio Sprada, 61- Vila Hauer  
81630-300 - Curitiba/PR  
BRASIL  
Tel.: (+55) 41 32769841

### Ingeteam SpA

Los militares 5890, Oficina 401  
Las Condes, Santiago CHILE  
Tel. 56 295 745 44  
chile@ingetteam.com

### Ingeteam Panamá S.A.

Calle Manuel Espinosa Batista, edificio  
Torre Internacional Business Center,  
Apto./Local 407  
Urbanización Bella Vista-Corregimiento  
Bella Vista  
Distrito de Panamá  
Provincia de Panamá  
PANAMÁ

## ASIA

### Ingeteam Power Technology India Private Limited

2nd Floor , 431, Udyog Vihar, Phase III  
GURGAON - 122016  
Haryana , INDIA  
india@ingetteam.com

### Shanghai Ingeteam Automatic System Engineering Co. Ltd.

Shanghai Trade Square, 1105  
188 Si Ping Road  
200086 Shangai - P.R. CHINA  
Tel.: (+86) 21 65 07 76 36  
shanghai@ingetteam.com

### Ingeteam Philipipines Inc

Unit 330, Milelong Building  
Amorsolo Street corner Rufino  
Makati city FILIPINAS  
Tel. +63 (02) 317 66 77

## SUDÁFRICA

### Ingeteam (Pty) Ltd

Unit no 2 Alphen Park,  
South Randjiespark  
1682 Midrand, SUDÁFRICA  
southafrica@ingetteam.com  
Tel: +2711 314 3190

## AUSTRALIA

### Ingeteam Australia Pty Ltd

Suite 112, Level 1,  
Mike Codd Building 232  
Innovation Campus, Squires Way  
North Wollongong, NSW 2500  
AUSTRALIA

***Ingeteam***