

Memoria Anual
e informe de
Sostenibilidad
2016



enel

ÍNDICE MEMORIA ANUAL 2016

Enel Generación Piura S.A.

1. INFORMACIÓN GENERAL.....	5
1.1. NUESTRA VISIÓN, VALORES Y COMPORTAMIENTOS.....	6
1.2. CARTA DEL PRESIDENTE DEL DIRECTORIO.....	8
1.3. DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD.....	10
1.4. DIRECTORIO Y ADMINISTRACIÓN.....	11
1.5. IDENTIFICACIÓN DE LA EMPRESA.....	15
1.6. ESTRUCTURA DE LA PROPIEDAD.....	25
2. NUESTRA ENERGÍA.....	31
2.1. DESCRIPCIÓN DEL SECTOR ELÉCTRICO.....	32
2.2. MARCO REGULATORIO DEL SECTOR.....	34
2.3. CAMBIOS NORMATIVOS EN EL AÑO 2016.....	36
2.4. ESTRUCTURA OPERACIONAL.....	38
2.5. INVERSIONES.....	41
2.6. RIESGO PATRIMONIAL.....	43
3. NUESTROS CLIENTES.....	45
3.1. COMPROMISO CON LA CALIDAD DEL SERVICIO Y LA SATISFACCIÓN DE NUESTROS CLIENTES.....	46
3.2. EL PRODUCTO.....	46
3.3. LOS CLIENTES.....	46
3.4. VENTAS DE ENERGÍA Y POTENCIA.....	50
3.5. GESTIÓN COMERCIAL.....	50
3.6. COMUNICACIÓN CON EL CLIENTE.....	54
4. RESULTADOS ECONÓMICOS.....	57
4.1. ENTORNO MACROECONÓMICO.....	58
4.2. RESULTADOS DE LAS OPERACIONES Y DE LA SITUACIÓN ECONÓMICO-FINANCIERA.....	60
4.3. CAMBIOS EN LOS RESPONSABLES DE LA ELABORACIÓN Y REVISIÓN DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA.....	62
4.4. DICTAMEN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS.....	62
5. PROGRESO SOCIAL.....	135
5.1. COMPROMISO CON LA SOCIEDAD.....	136
5.2. COMPROMISO CON LOS TRABAJADORES.....	141
6. SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL.....	155
6.1. SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL.....	156
6.2. REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES.....	158
6.3. NUESTROS BRIGADISTAS.....	158

6.4. PROVEEDORES Y CONTRATISTAS.....	158
6.5. CERTIFICACIONES.....	160
6.6. CHEQUEO MÉDICO PREVENTIVO.....	160
6.7. INDICADORES DE SEGURIDAD.....	160

7. SOSTENIBILIDAD MEDIOAMBIENTAL.....	165
7.1. COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE.....	166
7.2. SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO.....	166
7.3. EFICIENCIA ENERGÉTICA.....	166
7.4. ÁMBITO EMPRESARIAL.....	167
7.5. IMPACTOS AMBIENTALES DEL NEGOCIO.....	167
7.6. PRINCIPALES ACTUACIONES AMBIENTALES.....	168
7.7. CUMPLIMIENTO NORMATIVO.....	170
7.8. PROGRAMA DE FORESTACIÓN.....	172
7.9. CONTROL AMBIENTAL A LOS CONTRATISTAS.....	172
7.10. FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN AMBIENTAL INTERNA.....	172
7.11. GASTOS E INVERSIONES AMBIENTALES.....	173
7.12. ÁMBITO SOCIAL.....	173

8. GOBIERNO CORPORATIVO.....	175
8.1. PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN EN MATERIA DE GOBIERNO CORPORATIVO.....	176
8.2. HECHOS DE IMPORTANCIA COMUNICADOS A LA SMV EN EL EJERCICIO.....	184
8.3. Anexo: INFORMACIÓN SOBRE EL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO PARA LAS SOCIEDADES PERUANAS.....	184
8.4. REPORTE DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA.....	229

9 RECONOCIMIENTOS.....	239
-------------------------------	------------

GLOBAL REPORTING INITIATIVE – GRI.....	241
---	------------



1_Información General.

1.1. NUESTRA VISIÓN, VALORES Y COMPORTAMIENTOS.

Enel Generación Piura S.A. (en adelante “Enel Generación Piura”) tiene como objetivo principal realizar actividades propias de la generación y la comercialización de energía eléctrica, y mantiene presencia en el negocio de gas natural. Forma parte del Grupo Enel, compañía multinacional del sector de la energía y un operador integrado líder en los mercados mundiales de la electricidad y el gas, en especial en Europa y Latinoamérica. Tiene operaciones en más de 30 países de 4 continentes, se encarga de la generación de energía de más de 89 gigavatios (en adelante GW) de capacidad instalada neta y distribuye electricidad y gas a través de una red que abarca cerca de 1.9 millones de kilómetros. Enel, con sus 65 millones de usuarios finales en todo el mundo, cuenta con la mayor base de clientes entre sus competidores europeos y es una de las principales compañías eléctricas de Europa en términos de capacidad instalada y EBITDA reportado. En América Latina está presente en Chile, Brasil, Colombia, Argentina y Perú.

NUESTRA VISIÓN.

Convertirse en la primera empresa en calidad de servicio e innovación, abierta, moderna y responsable de acuerdo al nuevo concepto “Open Power”.

NUESTRA MISIÓN.

En el complejo y cambiante mundo actual Enel Generación Piura puede provocar un efecto concreto en los grandes desafíos globales, multiplicando las ventajas que ofrece su presencia y abriéndose al mundo.

Por eso busca acercar sus servicios cada vez a más personas en un gran número de países, impulsando las economías locales y ampliando el acceso a la energía.

“Open Power” para hacer frente a algunos de los mayores desafíos del mundo:

- Abrir la energía y llegar a más personas y comunidades para ayudarlos a mejorar su calidad de vida.
- Innovar en tecnologías sostenibles de generación y distribución de energía con proyección a los problemas del futuro.
- Abrir la energía a nuevos usos para satisfacer las necesidades cambiantes de las personas y hacerla fundamental en sus vidas.

Abrirse a establecer asociaciones de formas más abiertas y transparentes para crear negocios de valor compartido.

Identificación de grupos de interés.

Los principales grupos de interés de Enel Generación Piura son siete: clientes, trabajadores, proveedores, comunidad, gobierno y organismo regulador, accionistas y ámbito financiero. Con cada uno de ellos mantiene compromisos que se alinean al cumplimiento de los principios del Pacto Mundial y que apoyan los Objetivos de Desarrollo Sostenibles.



1.2. CARTA DEL PRESIDENTE DEL DIRECTORIO.

Estimados accionistas:

En mi calidad de presidente del Directorio de Empresa Eléctrica de Piura, me es grato presentar a ustedes la Memoria Anual y los Estados Financieros correspondientes al ejercicio económico finalizado el 31 de diciembre de 2016, los cuales han sido auditados por Paredes, Burga & Asociados S.C.R.L., firma miembro de Ernst & Young Global.

Durante el pasado ejercicio, la economía peruana registró un crecimiento de 3.9%, tasa superior a la de 2015, que fue de 3.3%. En este entorno, la producción eléctrica nacional alcanzó los 48,326 GWh, creciendo la demanda eléctrica nacional un 8.5% y la demanda eléctrica en Lima un 2.24%.

En ese mismo período la producción de electricidad de Enel Generación Piura fue de 679.58 GWh, superior en un 16.31% a la producción de 2015, debido principalmente al mayor despacho de la unidad TGN4 y a la operación de la unidad TG-5 RF ante la restricción del gas de Camisea ocurrida a inicios del año 2016.

Los ingresos obtenidos durante 2016 por concepto de potencia ascendieron a 123.5 millones de soles (16.2% por encima de 2015), en tanto que los ingresos por concepto de energía ascendieron a 114.8 millones de soles (mayores en 5.7%), debido principalmente al ingreso del contrato de licitación de largo plazo con Enel Distribución Perú y el contrato de opción de suministro firmado con Distriluz.

Enel Generación Piura ha invertido en los últimos ocho años 584 millones de soles en la ejecución de sus proyectos. Entre ellos quiero destacar especialmente la construcción de la nueva unidad TG6, cuyas obras avanzaron de acuerdo a lo programado durante el año para lograr una primera sincronización en diciembre de 2016. Esta obra representa una inversión de 186.2 millones de soles.

Durante 2016, Enel Generación Piura tuvo vigentes contratos de suministro eléctrico con cinco clientes libres y once clientes regulados.

Los ingresos obtenidos durante 2016 por concepto de venta de gas natural combustible y líquidos de gas natural ascendieron a 83.7 millones de soles, superiores a los obtenidos el año anterior, debido principalmente a un mayor volumen de gas natural suministrado al cliente Petroperú-Refinería de Talara.

De otro lado, debo destacar que nuestras actividades se han desarrollado en un contexto de seguridad y salud laboral, prioridades en la visión y en la gestión estratégica empresarial de Enel Generación Piura, y un pilar obligado para conseguir la excelencia operativa y la calidad. Así, durante 2016 no ocurrieron accidentes laborales ni se presentaron enfermedades profesionales.

En el compromiso que mantiene Enel Generación Piura con la sociedad, durante 2016 seguimos apoyando a la Institución Educativa Santa Elena, referente en la zona por la calidad de la formación que ofrece a los niños. Asimismo, realizamos diversas iniciativas con la población con el objetivo de promover el cuidado de la salud y el medio ambiente y la equidad de género.

Finalmente, quisiera agradecer a los accionistas, a los directores y a la Gerencia General, así como a todos los ejecutivos y trabajadores de la empresa, por su esfuerzo diario en alcanzar los objetivos empresariales en el marco de una visión de sostenibilidad y progreso del país.



CARLOSTEMBOURY MOLINA
Presidente del Directorio
Enel Generación Piura S.A.

1.3. DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD.

El presente documento contiene información veraz y suficiente con respecto al desarrollo del negocio de Enel Generación Piura durante 2016. Sin perjuicio de la responsabilidad que compete a Enel Generación Piura, los firmantes se hacen responsables por su contenido conforme a las disposiciones legales aplicables.

Lima, 22 de febrero de 2017.



FRANCISCO PÉREZTHODEN VAN VELZEN
Gerente general
Enel Generación Perú S.A.A.

1.4. DIRECTORIO Y ADMINISTRACIÓN.

1.4.1.1. Composición del Directorio.

El Directorio es el órgano colegiado administrador de la Sociedad, que ejerce sus funciones de conformidad con la Ley General de Sociedades y el estatuto de la Sociedad.

El Directorio se compone de tres miembros y es elegido por la Junta General de Accionistas por un periodo de un año, salvo las designaciones que se realicen para completar el número de miembros de acuerdo con lo previsto en el estatuto de la Sociedad. Al 31 de diciembre de 2016, está integrado por las siguientes personas:

Director	Cargo	Vinculación
Carlos Temboury Molina	Presidente	Grupo Enel
Francisco Pérez Thoden Van Velzen	Vicepresidente	Grupo Enel
Paolo Giovanni Pescarmona	Director	Grupo Enel

El secretario del Directorio es Daniel Abramovich Ackerman.



Carlos Temboury Molina
Presidente del Directorio.

Es ingeniero industrial por la Universidad Politécnica de Madrid (España). Es director y presidente del Directorio de Enel Generación Piura desde marzo de 2015. Asimismo, es director titular y presidente del Directorio de Enel Generación Perú S.A.A. (en adelante Enel Generación Perú) desde marzo de 2015. Es director de Enel Distribución Perú S.A.A. desde enero de 2015 y presidente del Directorio de esta empresa, desde abril del mismo año. Se desempeña como country manager del Grupo Enel en el Perú desde enero de 2015. Ocupó diversos cargos en el Grupo Enel desde 1995: fue country manager en Irlanda, director técnico de generación del Grupo Enel en Europa y ha liderado proyectos en Francia, Italia y España.



Francisco Pérez Thoden Van Velzen – Vicepresidente del Directorio.

Es ingeniero industrial eléctrico por la Universidad Pontificia Comillas (España). Es director de Enel Generación Piura desde marzo de 2015. Asimismo, se desempeña como gerente general de Enel Generación Perú desde mayo de 2013, siendo director titular de esta empresa desde septiembre de 2014 y vicepresidente del Directorio desde abril de 2015. Es director titular de Generandes S.A. Se desempeñó anteriormente como director de Control de Riesgos de Endesa S.A. (Chile), empresa a la que se incorporó en 1986 y en la que ha desarrollado la mayor parte de su carrera profesional.



Paolo Giovanni Pescarmona – Director.

Es licenciado en Economía y Comercio por la Universidad de Torino (Italia). Es director de Enel Generación Piura desde marzo de 2015. Asimismo, se desempeña como director titular de Enel Generación Perú desde marzo de 2015, empresa en la que además es gerente de Finanzas desde el año 2015. Es director titular de Generandes Perú S.A. Desde julio de 2000 trabaja en el Grupo Enel en Italia, ocupando diferentes cargos tales como gerente de Administración, Finanzas y Control de EnelTrade, compañía del mercado libre italiano de energía eléctrica; responsable de Planificación y Control de la División de Generación Termoeléctrica italiana; responsable de Planificación y Control de Inversiones Industriales, para proyectos de construcción de grandes plantas eléctricas en Italia; y responsable de Planificación y Control del Área de Información Tecnológica del Grupo. Antes de trabajar para el Grupo Enel, laboró para un grupo informático multinacional italiano en el cargo de controller, y para un grupo alimentario multinacional italiano en Nueva York en el cargo de gerente de Administración, Finanzas y Control.

1.4.1.2. Cambios en el Directorio durante el ejercicio 2016.

En el mes de marzo de 2016, la Junta General de Accionistas de Enel Generación Piura designó a los miembros del Directorio para el periodo 2016, manteniendo la misma conformación que fue designada para el periodo 2015; no existieron, por tanto, cambios en el Directorio durante el año 2016.

1.4.1.3. Trayectoria profesional del secretario del Directorio.

Daniel Abramovich Ackerman.

Es abogado por la Pontificia Universidad Católica del Perú y cuenta con estudios de Economía en la Universidad Hebrea de Jerusalén. Es director alterno de Enel Generación Perú desde marzo de 2016 y durante el periodo 2015 ejerció el cargo de director titular de esta empresa. Se desempeña como gerente de Asesoría Legal de Enel Generación Perú desde noviembre de 2011. De agosto de 1999 a octubre de 2011 se desempeñó como abogado en la práctica comercial, civil y mercado de valores en el estudio Payet, Rey, Cauvi Abogados, firma de la cual fue socio desde enero de 2008. Se ha desempeñado como docente en la Pontificia Universidad Católica del Perú y en la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas.

1.4.2. Principales ejecutivos.

Francisco Pérez Thoden Van Velzen – Representante de Enel Generación Perú S.A.A., en su calidad de gerente general de Enel Generación Piura.

Es gerente general de Enel Generación Piura y representante de la misma empresa, en virtud a su designación en la sesión de Directorio de Enel Generación Piura, celebrada el 21 de marzo de 2016, en aplicación del artículo N° 193 de la Ley General de Sociedades.

Es ingeniero industrial eléctrico por la Universidad Pontificia Comillas (España). Es director de Enel Generación Piura desde marzo de 2015. Asimismo, se desempeña como gerente general de Enel Generación Perú desde mayo de 2013, siendo director titular de esta empresa desde septiembre de 2014 y vicepresidente del Directorio desde abril de 2015. Es director titular de Generandes S.A. Se desempeñó anteriormente como director de Control de Riesgos de Endesa S.A. (Chile), empresa a la que se incorporó en 1986 y en la que ha desarrollado la mayor parte de su carrera profesional.

Manuel Cieza Paredes – Asesor estratégico-comercial.

Es ingeniero electricista por la Universidad Nacional de Ingeniería (UNI) y egresado de la maestría en Administración de Empresas por la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC). Se desempeña como asesor estratégico-comercial de Enel Generación Piura desde enero de 2016; antes de ese cargo fue gerente general de la misma empresa, desde el 17 de abril de 2006. Además, ejerce la Gerencia General de la empresa Eléctrica Cabo Blanco S.A.C. (Elecsac). Antes de su ingreso al grupo Enel, se desarrolló profesionalmente en Petróleos del Perú S.A. (en adelante “Petroperú”), empresa a la cual ingresó en 1977.

Ha sido director del Comité de Operación Económica del Sistema Interconectado Nacional (en adelante “Coes-Sinac”), director alterno de Elecsac y de Generandes Perú S.A., gerente comercial de Empresa Termoeléctrica Ventanilla S.A. (Etevensa) y ha ocupado diversos puestos en los departamentos de Mantenimiento y Generación Eléctrica en Petroperú.

1.4.3. Grado de vinculación entre los directores, plana gerencial y accionistas.

El Directorio de la Sociedad, de acuerdo con el estatuto, está compuesto por tres miembros elegidos por la Junta General de Accionistas. Los directores vinculados a los principales accionistas, Eléctrica Cabo Blanco S.A.C. y Generalima S.A.C., son Carlos Temboury Molina, Francisco Pérez Thoden Van Velzen y Paolo Giovanni Pescarmona.

1.4.4. Porcentaje de remuneraciones de ejecutivos respecto al nivel de ingresos brutos.

El porcentaje que representa el monto total de las remuneraciones de la plana gerencial, respecto al nivel de ingresos brutos, según los estados financieros de la empresa, asciende a 0.29%.

1.5. IDENTIFICACIÓN DE LA EMPRESA.

Razón social	Enel Generación Piura S.A.
Tipo de sociedad	Sociedad anónima.
RUC	20270508163.
CIU (Clasificación Internacional Industrial Uniforme)	4010 - Generación, Captación y Distribución de Energía Eléctrica.
Dirección	Calle César López Rojas N° 201, Urb. Maranga, San Miguel, Lima.
Teléfonos	(511) 5612001 Lima. (073) 285630, Talara.
Fax	(511) 5618053, Lima. (073) 285660, Talara.
Página Web	www.enelgeneracionpiura.pe
Registros públicos	Partida electrónica N° 11304074 del Registro de Personas Jurídicas de la Oficina Registral de Lima y Callao.
Audidores externos	Paredes, Burga & Asociados S. Civil de R.L., firma miembro de Ernst & Young Global.

1.5.1. Constitución e inscripción.

En el marco del proceso de promoción de la inversión privada del Estado, en octubre de 1996 se otorgó la buena pro al consorcio Eléctrica Cabo Blanco S.A. (Elecsac), el cual adquirió el 40.33% del capital social de Enel Generación Piura, asumiendo un compromiso de inversión de 40 millones de dólares para instalar un mínimo de 80 megawatts (MW) adicionales de potencia. Asimismo, de acuerdo con el contrato de suscripción de acciones Clase A, Elecsac adquirió de Electroperú S.A. un 19.67% adicional del accionariado de Enel Generación Piura mediante el pago de 19.65 millones de dólares.

Cumpliendo con el compromiso de inversión, en 1998 se instaló la unidad ABB TGN4 de 96 MW de potencia y en 2006 se incrementó la capacidad efectiva de generación de esta unidad hasta 100.6 MW al realizar trabajos de mejoramiento en el compresor. En el mismo año, las plantas de procesamiento de gas natural fueron vendidas a Graña y Montero Petrolera S.A. (en adelante “GMP”), manteniendo, sin embargo, presencia en el negocio del gas al ser propietarios de los contratos de gas asociados.

En el asiento A00001 de la partida electrónica N° 11304074 del Registro de Personas Jurídicas de la Oficina Registral de Lima y Callao consta registrada la constitución de Enel Generación Piura, la cual se realizó en mérito a la escritura pública de fecha 24 de junio de 1996, otorgada ante el notario Alberto Flórez Barrón, bajo la denominación Empresa de Generación Eléctrica Carhuaquero S.A. Mediante escritura pública, de fecha 18 de agosto de 1999, otorgada ante el notario Javier Aspauza Gamarra, y mediante Junta General de Accionistas, de fecha 31 de marzo de 1999, se acordó adecuar el estatuto a la Ley General de Sociedades, Ley N° 26887.

Posteriormente, por escritura pública del 20 de diciembre de 2000, otorgada ante el notario Luis Dannon Brender, y mediante Junta General de Accionistas, de fecha 23 de julio de 2000, se acordó aprobar el nuevo estatuto de Enel Generación Piura, sociedad de duración indeterminada, cambiándose el domicilio de la sociedad a la ciudad de Lima.

Cambio de denominación a Enel Generación Piura.

Mediante acuerdo de Junta General de Accionistas de Enel Generación Piura celebrada el 24 de octubre de 2016, Enel Generación Piura modificó parcialmente su estatuto, cambiando su anterior denominación Empresa Eléctrica de Piura S.A. por su actual denominación Enel Generación Piura S.A. Esta modificación de estatuto y denominación fue inscrita en la partida registral de Enel Generación Piura en Registros Públicos, el 4 de noviembre de 2016.

1.5.2. Objeto social.

La empresa tiene como objetivo principal realizar actividades propias de la generación y la comercialización de energía eléctrica, y mantiene presencia en el negocio de gas natural. La planta está ubicada en la ciudad de Talara, al noroeste del Perú, y la parte administrativa en la ciudad de Lima. Sus operaciones se realizan dentro del área de concesión, y de acuerdo con la legislación vigente que le permite desarrollar todos los actos y operaciones civiles, industriales, comerciales y de cualquier otra índole que estén relacionados o sean conducentes al objetivo principal.

1.5.3. Plazo de duración y vigencia de las concesiones y autorizaciones.

Actualmente, Enel Generación Piura es titular de tres autorizaciones para desarrollar actividades de generación en las centrales térmicas Malacas, Malacas 2 y Malacas 3 (Resolución Ministerial N° 418-96-EM/VME del 27 de octubre de 1996, Resolución Ministerial N° 437-96-EM/VME del 18 de noviembre de 1996, Resolución Ministerial N° 228-2006-MEM/DM del 20 de mayo de 2006, Resolución Ministerial N° 011-2012-MEM/DM del 12 de enero de 2012 y Resolución Ministerial N° 112-2012-MEM/DM

del 15 de marzo de 2012) todas otorgadas por el Estado peruano con carácter de plazo indefinido.

1.5.4. Relaciones entre la empresa y el Estado.

Enel Generación Piura cumple con sus aportaciones obligatorias a las administraciones tributarias del Estado peruano, a través del pago de impuestos y otros tributos. Durante 2016, Enel Generación Piura pagó por Impuesto a la Renta e Impuesto General a las Ventas cerca de 37.30 millones de soles, siendo estos los tributos más significativos para Enel Generación Piura.

Como empresa del sector eléctrico, Enel Generación Piura está obligada a colaborar con el sostenimiento de las entidades normativas y reguladoras del sector: Dirección General de Electricidad del Ministerio de Energía y Minas (en adelante “Minem”), Organismo Supervisor de la Inversión en Energía y Minería (en adelante “Osinergmin”) y el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (en adelante “Oefa”) mediante una contribución que, conforme a la Ley de Concesiones Eléctricas, la Ley Marco de los Organismos Reguladores de la Inversión Privada en los Servicios Públicos y sus reglamentos, representa el 1 % de su facturación anual.

Aportaciones e impuestos.

Enel Generación Piura realiza contribuciones al Estado a través del pago de sus obligaciones tributarias. Los impuestos pagados en 2016 por Enel Generación Piura fueron los siguientes:

Pagos de tributos realizados por Enel Generación Piura al Estado en 2016 (en millones de soles)	
Tributo	Monto
Impuesto a la Renta de Tercera Categoría	18.57
Impuesto General a las Ventas	18.73
Retenciones por Impuesto a la Renta de Cuarta y Quinta Categoría	1.71
Otros tributos y retenciones	2.45
Tributos a entidades normativa y reguladora	1.35

Fuente: AFC Tributos – Enel Generación Piura S.A.

1.5.5. Descripción genérica de los principales activos.

El principal activo de la compañía es la planta de generación termoeléctrica, cuya potencia efectiva es de 294.72 megavatios y está compuesto por las unidades TGN4 y TG-5.

1.5.6. Procesos judiciales, administrativos o arbitrales.

Los principales litigios que Enel Generación Piura mantiene en curso son:

1. Pago de beneficios sociales: en noviembre de 2006, Enel Generación Piura fue demandada por un extrabajador de una empresa vinculada, quien solicitó el pago de 1'149,000.00 soles por concepto de beneficios sociales. El 21 de agosto de 2012 se notificó a Enel Generación Piura la sentencia emitida en primera instancia por el Cuarto Juzgado Transitorio Laboral de Lima, el cual declaró infundada la demanda, frente a lo cual el demandante interpuso un recurso de apelación. El expediente fue elevado a la Sala Laboral de la Corte Superior de Justicia de Lima. El 2 de setiembre de 2013, la sala laboral resolvió confirmar la sentencia de primera instancia que declaró infundada la demanda. El demandante ha interpuesto un recurso de casación a efectos de que la Corte Suprema de Justicia anule la sentencia emitida por la sala laboral.

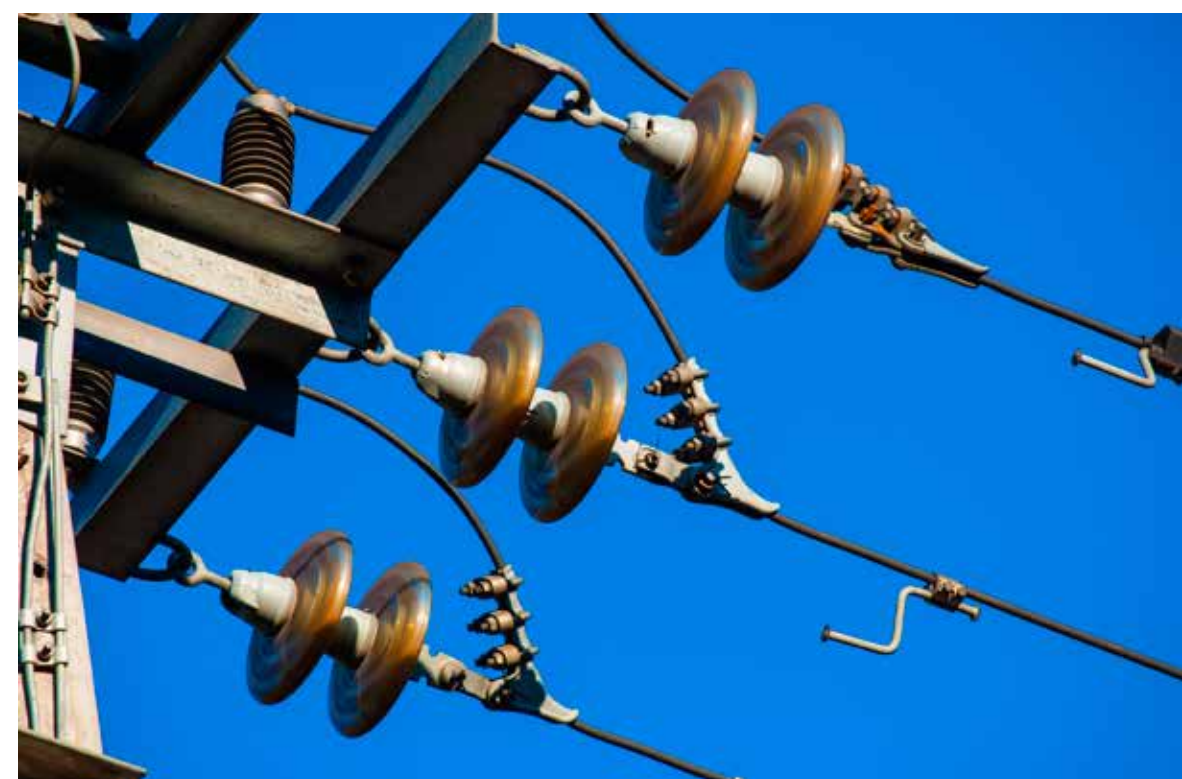
2. Impuesto a la Renta (IR) por servicios no domiciliados de 2008: en diciembre de 2012, Enel Generación Piura apeló la resolución de la Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria (en adelante "Sunat") en la que resolvió proseguir con la cobranza actualizada de 627,250 soles, por concepto de impuesto y multas asociadas e intereses originados en una supuesta omisión en la retención del IR por servicios de no domiciliados, referido específicamente a servicios de asistencia técnica. Al 31 de diciembre de 2016, la apelación se encuentra pendiente de resolución por el Tribunal Fiscal (en adelante "TF") y la contingencia actualizada asciende a 781,575 soles.

3. Impuesto General a las Ventas (IGV), Impuesto Promoción Municipal (IPM) y Ad Valorem (AV) 2012: en noviembre de 2014, el Banco de Crédito del Perú S.A. (en adelante "BCP"), con el cual Enel Generación Piura suscribió un contrato de leasing por el proyecto de ampliación de la Central Térmica Malacas TG5 (proyecto), fue notificado con resoluciones de división por medio de las cuales Sunat puso en cobranza 3.4 millones de soles por concepto de IGV, IPM y AV supuestamente dejados de pagar en diversas declaraciones únicas de aduanas (en adelante "DUA") y 6.9 millones de soles por concepto de multas. El reparo de Sunat deriva de considerar que los servicios de ingeniería y diseño desarrollados en el exterior debieron formar parte del valor en aduanas de los bienes importados. En diciembre de 2014, se presentó el recurso de reclamación contra los referidos valores. En octubre de 2015, Sunat resolvió en contra del BCP, por lo que en

noviembre de 2015 procedió a presentar el recurso de apelación respectivo. Al 31 de diciembre de 2016, la apelación se encuentra pendiente de resolución por el TF y la contingencia actualizada asciende a 16.9 millones de soles.

4. IR 2011: en julio de 2015, Enel Generación Piura fue notificada con una resolución de Sunat que determinó un menor saldo a favor de IR del ejercicio 2011 ascendente a 47,505 soles, por una supuesta disposición indirecta de rentas más intereses de devolución por 24,940 soles, intereses de pagos a cuenta mensuales del ejercicio 2011 y la comisión de la infracción tipificada en el numeral 1 del artículo 178° del Código Tributario, por 46,419 soles. Estos reparos efectuados por Sunat derivan del cuestionamiento a la deducibilidad de una supuesta depreciación no contabilizada durante el ejercicio 2011. En agosto de 2015, Enel Generación Piura presentó reclamación contra los valores determinados como menor saldo a favor de IR y disposición indirecta de rentas, previo pago de los importes, para evitar un incremento en los intereses. En febrero de 2016, Enel Generación Piura fue notificada con la resolución de intendencia que declaró infundada la reclamación, la misma que fue apelada en marzo de 2016. Al 31 de diciembre de 2016, está pendiente que el TF resuelva la apelación y la contingencia actualizada asciende a 38,058 soles.

Adicionalmente a la información sobre litigios tributarios referida previamente, cabe señalar que durante el periodo 2016 no han concluido, ni tampoco han sido iniciados, procesos judiciales, administrativos o arbitrales que puedan tener un impacto significativo sobre los resultados de operación y la posición financiera de la entidad.



1.5.7. Relaciones económicas con empresas en razón de préstamos y garantías.

Enel Generación Piura mantiene un sistema de gestión financiera del circulante entre las compañías del Grupo Enel en Perú, con el fin de optimizar los excedentes de caja. Estas operaciones se han realizado a precios de mercado a efectos de cumplir las normas de precios de transferencia y se encuentran debidamente informadas en los estados financieros.

1.5.8. Costes de explotación, retribución a empleados, donaciones y valor económico retenido (reservas, amortizaciones, depreciaciones), en nuevos soles (GRI4-EC1).

Componente	2016 En miles de soles
Valor económico directo creado (VEC)	
a. Ingresos	326,186
Valor económico distribuido (VED)	
b. Costes operativos	160,459
c. Salarios y beneficios sociales para los empleados	16,154
e. Pagos a gobiernos	2,550
f. Inversiones en la comunidad	361
Valor económico retenido (VER)	
Reserva	16,311
Amortización	165
Depreciación	27,248

Fuente: AFC Administración – Enel Generación Piura S.A.

1.5.9. Monto de gastos pagados a proveedores y contratistas principales (GRI4 - EC9).

El importe pagado a los suministradores de energía y proveedores asciende a 196 millones soles, lo que supone una disminución con respecto al ejercicio 2015 de 1.2%.

Proveedores y contratistas.

Enel Generación Piura está comprometida en transmitir e involucrar a sus proveedores en el compromiso con la sostenibilidad para contribuir al desarrollo económico, social y medioambiental en la sociedad en la que está presente.

A continuación se presentan, en orden de volumen de compras, los principales colaboradores que apoyaron la gestión de Enel Generación Piura en 2016:

Nº	Proveedor	Monto MMUSD
1	Siemens Industrial Turbomachinery Ab	24.56
2	Ge Global Parts & Products GMBH	3.67
3	General Electric (Switzerland) GmbH	2.90
4	Enel Ingegneria e Ricerca SpA	1.06
5	Confipetrol Andina S.A.	0.62
6	Enel Generación Chile S.A.	0.38
7	Securitas S.A.C.	0.33
8	Telefónica del Perú S.A.A.	0.28
9	Guerrero y Novoa S.R.L.Ltda	0.20
10	Eulen del Perú de Servicios Complementarios	0.16

Fuente: Procurement – Enel Generación Piura S.A.

Calificación de proveedores (GRI4-LA15, GRI4-HR10 y GRI4-SO9).

El Sistema de Calificación de Proveedores se viene desarrollando desde 2014 para reforzar el cumplimiento de las normativas aplicables en materia legal, laboral, de seguridad y de protección del medio ambiente. A través de este sistema queda determinado si un proveedor es capaz de garantizar una alta calidad y un alto desempeño en los servicios que brinda Enel Generación Piura.

El sistema consta de criterios y requisitos para la calificación. Los principales requisitos que deben cumplir los proveedores son los siguientes:

1. Cumplir con la evaluación empresarial y ser declarado aprobado. Esta etapa involucra lo concerniente a situación financiera, experiencia, cumplimientos jurídicos laborales y criterios de seguridad.
2. Adicionalmente y en función a parámetros definidos por la corporación, ser declarado apto en la calificación de la familia; en este aspecto, se consideran temas referidos a tecnología, medio ambiente, sostenibilidad y operatividad en función al alcance de los servicios. Además, el proveedor asume varios compromisos referidos a:
 - La sostenibilidad de las operaciones: el proveedor deberá suscribir un documento por el cual asume la responsabilidad de ir implementando los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
 - Valoración del cumplimiento de la normativa en materia de calidad (ISO 9001).
 - Valoración del cumplimiento de la normativa en materia de medio ambiente (ISO 14001).
 - Valoración del cumplimiento de la normativa en materia de seguridad laboral (OHSAS 18001).

Durante 2016, se han implantado nuevos procedimientos de calificación para servicios clasificados como de alto riesgo en seguridad, que corresponden a los siguientes servicios:

- Servicio de monitoreo de calidad de agua, lodos, emisiones, ruido y calidad de aire.
- Servicio de transporte y gestión de residuos peligrosos.

Evaluación del desempeño de proveedores.

Los proveedores estratégicos están sujetos a una monitorización continua a través del Vendor Rating, que es la metodología corporativa de evaluación del desempeño de los proveedores para todas las empresas del Grupo Enel. Consta de evaluaciones que se realizan trimestralmente en cuatro aspectos importantes: Calidad, Puntualidad, Seguridad y Cumplimientos Jurídico- Laborales.

Sus principales objetivos son:

- Monitoreo permanente en los servicios contratados e identificados como estratégicos.
- Tomar acciones preventivas en conjunto con los proveedores.
- Impulsar la mejora de los servicios brindados.
- El resultado de estas evaluaciones puede tener un efecto sobre el estado de calificación de los proveedores, referido a suspensiones o facilitar el proceso de renovación de la calificación.

En 2016, fueron evaluados 36 proveedores y 70 contratos.

Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a las prácticas laborales (GRI4-LA14).

La calificación de proveedores lo conforman dos instancias:

- La evaluación empresarial aplica a los proveedores cuyo monto de adjudicación sea superior a 400,000 €. En 2016 se evaluaron en este rubro 55 empresas para el Grupo Enel.
- La calificación por familias: adicionalmente a los requisitos anteriores se adiciona la evaluación de aspectos técnicos, aspectos de seguridad y de medio ambiente. En 2016 se calificaron en este rubro 26 proveedores para Enel Generación Piura.
El proceso de calificación culmina con la declaración del proveedor apto, para postular en la familia cuyos alcances cubren las necesidades de la representada.



Número y porcentaje de contratos y acuerdos de inversión significativos que incluyen cláusulas de derechos humanos o que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos (GRI4-HR1).

Enel Generación Piura prevé en todos los contratos de obras, servicios y suministros cláusulas específicas contractuales sobre los derechos humanos. Tales cláusulas incorporadas en las Condiciones Generales de Contratación se componen de una parte general, cuyas cláusulas aplican a todos los países en donde opera el Grupo Enel, matriz de Enel Generación Piura en Italia.

Con estas cláusulas contractuales, Enel Generación Piura solicita a sus contratistas y subcontratistas el respeto y la protección de los derechos humanos reconocidos a nivel internacional, además del respeto de las obligaciones éticas sociales en temas de tutela del trabajo infantil y de las mujeres, igualdad de trato, prohibición de discriminación, libertad sindical, de asociación y de representación, trabajo forzado, seguridad y protección del medio ambiente y condiciones sanitarias, además de las condiciones normativas, salariales, contributivas, de seguros y fiscales.

Con el objetivo de garantizar el respeto de las obligaciones y averiguar constantemente su estado de cumplimiento, Enel Generación Piura se reserva la facultad de efectuar actividades de control y monitorización a los proveedores/ contratistas y de resolver el contrato en caso de violaciones.

Son, pues, condiciones de obligaciones contractuales para contratistas y subcontratistas de Enel Generación Piura destinados a poner de manifiesto una conducta contraria a cualquier forma de soborno y extorsión.

Actividades y proveedores identificados que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para su eliminación efectiva (GRI4-HR5).

Enel Generación Piura no tiene actividades ni trato con proveedores que conlleven riesgo potencial de incidentes de explotación infantil.

A fin de prevenir este riesgo potencial se solicita a las empresas contratistas que presenten el documento de identidad de todos los trabajadores que estarán destacados en los servicios contratados por Enel Generación Piura, a fin de validar la fecha de nacimiento. Este es un requisito indispensable para obtener la credencial de contratistas de Enel Generación Piura y es un documento sin el cual un trabajador no puede laborar. Por otro lado, se realizan inspecciones laborales de campo periódicas a fin de evidenciar, entre otras cosas, que no se presenten incidentes de explotación infantil.

Operaciones y proveedores identificados con riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación, en todas sus formas (GRI4-HR6).

Enel Generación Piura vela por que no existan operaciones y trato con proveedores que conlleven riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido.

La medida que toma, a fin de prevenir este riesgo potencial, es realizar inspecciones laborales periódicas de campo donde visualiza su actividad y entrevista a los trabajadores contratistas para conocer las condiciones en las que están laborando y evidenciar si sus actividades corresponden a las establecidas a los servicios contratados u órdenes de trabajo.

De igual forma, se busca en estas inspecciones laborales de campo que los mismos trabajadores manifiesten si se está cumpliendo con sus pagos y beneficios jurídico-laborales.

1.6. ESTRUCTURA DE LA PROPIEDAD.

El capital social, al cierre del ejercicio 2016, está conformado por 73'982,594 acciones íntegramente suscritas y pagadas de un valor nominal de 1.00 sol cada una, las cuales se encuentran divididas en 44'389,557 acciones Clase A y en 29'593,037 acciones Clase B.

El total de las acciones Clase B de la compañía están inscritas en el Registro Público del Mercado de Valores de la Superintendencia del Mercado de Valores (en adelante "SMV") y se negocia a través de rueda de bolsa en la Bolsa de Valores de Lima (en adelante "BVL"), bajo el código ISIN PEP 701751203, valor ELPIUBC1.

La relación de los principales accionistas de la compañía al 31 de diciembre de 2016 es la siguiente:

Accionistas	%	Acciones	País	Grupo
				económico
Eléctrica Cabo Blanco S.A.C.	60.00	44'389,557	Perú	Enel
Generalima S.A.C.	36.50	27'001,321	Chile	Enel
Otros accionistas	3.50	2'591,716	---	---
Total	100.0	73'982,594		

Fuente: AFC Finanzas y Seguros – Enel Generación Piura S.A.

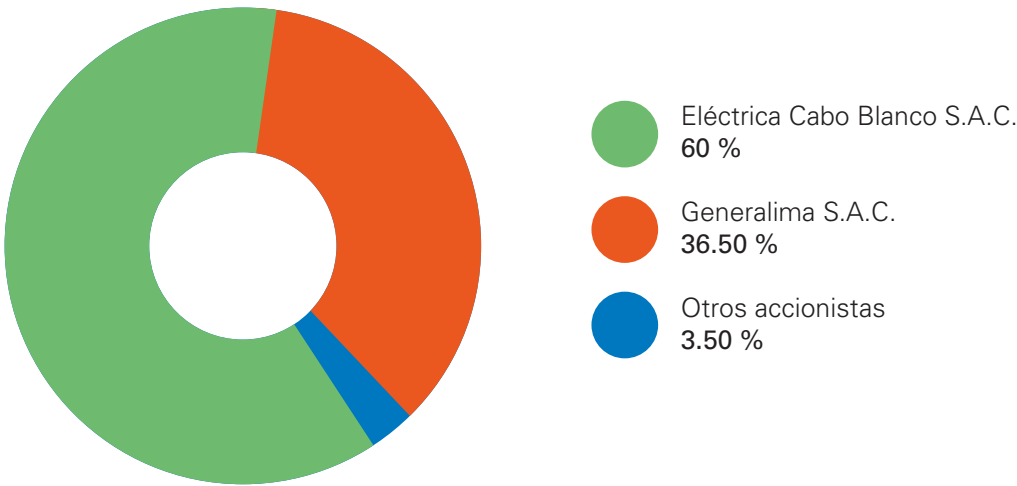
Acciones con derecho a voto.

El detalle de accionistas con derecho a voto (número y porcentaje de participación) al 31 de diciembre de 2016 es el siguiente:

Porcentaje y participación de accionistas 2016		
Tenencia	Número de accionistas	Porcentaje de participación
Menor al 1%	87	3.50
Entre 1% y 5%	0	0.00
Entre 5% y 10%	0	0.00
Mayor al 10%	2	96.50
Total	89	100.00

Fuente: AFC Finanzas y Seguros – Enel Generación Piura S.A.

Participación accionarial de Enel Generación Piura al 31 de diciembre 2016



Fuente: AFC Finanzas y Seguros – Enel Generación Piura S.A.

1.6.1. Nuestros principales accionistas.

1.6.1.1. Eléctrica Cabo Blanco S.A.C.

Principal accionista de Enel Generación Piura, cuyo objeto es realizar inversiones en otras sociedades (especialmente en generación y comercialización de energía eléctrica); realizar actividades de generación, transmisión, distribución y comercialización de energía eléctrica; y desarrollar actividades de ingeniería para la construcción de plantas de energía eléctrica. Enel Generación Piura es controlada

por Eléctrica Cabo Blanco S.A.C. (en adelante “Elecsac”), empresa que, por su participación en el capital, tiene el derecho de elegir a los gerentes de Enel Generación Piura, incluyendo al gerente general.

El 30 de marzo de 2011, la Junta General de Accionistas de Elecsac acordó el cambio de su forma societaria, de sociedad anónima (S.A.) a sociedad anónima cerrada (S.A.C.) sin Directorio.

Al 31 de diciembre de 2016, Elecsac es controlada indirectamente por Enel S.p.A. a través de sus filiales Enel Américas S.A. y Generalima S.A.C.:

Accionistas	%	Acciones	País	Grupo económico
Enel Américas S.A.	80.00	37'206,536	Chile	Enel
Generalima S.A.C.	20.00	9'301,634	Perú	Enel
Total	100.0	46'508,170		

Fuente: AFC Finanzas y Seguros – Enel Generación Piura S.A.

1.6.1.2. Generalima S.A.C.

Como resultado de la oferta pública de adquisición (OPA) efectuada sobre las acciones de Enel Generación Piura en diciembre de 2010, Generalima S.A.C. se adjudicó un importante número de acciones de Enel Generación Piura, siendo titular, a la fecha, del 36.50% de participación accionaria en Enel Generación Piura.

Generalima S.A.C. es una sociedad anónima cerrada constituida en el Perú, perteneciente al Grupo Enel, que tiene como objeto social realizar inversiones en otras sociedades, principalmente en aquellas vinculadas a la generación, producción y comercialización de energía eléctrica; desarrollar ingeniería para la construcción de plantas de energía eléctrica; realizar actividades de suministro, montaje y puesta en marcha de equipos, instalaciones y servicios para la producción de energía eléctrica; y realizar cualquier otra actividad vinculada al sector energético y de aguas. Enel Américas S.A. controla el 99.99% del capital social de Generalima S.A.C.

1.6.1.3. Enel Américas S.A.

Enel Américas S.A. pertenece al grupo italiano Enel, antes se denominó Enersis S.A. y, posteriormente, Enersis Américas S.A. Es una empresa constituida y existente conforme a las leyes chilenas. Enel Américas S.A. posee una participación accionaria directa de 80% en Eléctrica Cabo Blanco S.A.C. y de 99.99% en Generalima S.A.C., por tanto posee de manera indirecta una participación del 96.50% en Enel Generación Piura.

1.6.1.4. Grupo Enel.

Enel es una compañía multinacional del sector de la energía y un operador integrado líder en los mercados mundiales de la electricidad y el gas, en especial en Europa y Latinoamérica. Tiene operaciones en más de 30 países de 4 continentes, se encarga de la generación de energía de más de 89 GW de capacidad instalada neta y distribuye electricidad y gas a través de una red que abarca cerca de 1.9 millones de kilómetros. Enel, con sus 65 millones de usuarios finales en todo el mundo, cuenta con la mayor base de clientes entre sus competidores europeos y es una de las principales compañías eléctricas de Europa en términos de capacidad instalada y EBITDA reportado.

Enel Generación Piura pertenece al Grupo Enel, a través de la participación económica del 60.6% que Grupo Enel mantiene en Enel Américas S.A.

1.6.2. Nuestros indicadores bursátiles.

Indicadores bursátiles de Enel Generación Piura al 31/12/2016	
Capitalización bursátil	S/.458'692,082.80
Cotización de cierre	S/. 6.20 por acción
Cotización máxima	S/. 6.30 por acción
Cotización mínima	S/. 5.80 por acción
Utilidad por acción	S/. 1.0362
Volumen total negociado	24,866 acciones
PER (cotización de cierre/utilidad por acción)	5.98

Fuente: AFC Finanzas y Seguros – Enel Generación Piura S.A.

1.6.3. Valores inscritos en el registro público de mercado de valores.

Durante 2016, Enel Generación Piura mantuvo inscrito en el Registro Público del Mercado de Valores de la SMV acciones clase B, de acuerdo al siguiente detalle:

Código ISIN	Nemónico	Detalle	Acciones	Valor nominal (S/.)
PEP701751203	EGEPIBC1	Acciones Clase B	29'593,037	1.00

Fuente: Bolsa de Valores de Lima – BVL.

1.6.4. Cotización de nuestros valores 2016.

Durante 2016 se negoció en la BVL un total de 24,866 acciones de Enel Generación Piura, lo cual representó un importe total negociado de 150,208 soles al cierre del ejercicio. La acción de Enel Generación Piura terminó el año con un precio de mercado de 6.20 soles.

La cotización de los valores emitidos por Enel Generación Piura en 2016, es la siguiente:

Renta variable:

Código ISIN	Nemónico	Año-Mes	Cotizaciones 2 0 1 6				Precio promedio
			Apertura	Cierre	Máxima	Mínima	
			S/.	S/.	S/.	S/.	
PEP701751203	ELPIUBC1	2016-01	--	--	--	--	--
PEP701751203	ELPIUBC1	2016-02	--	--	--	--	--
PEP701751203	ELPIUBC1	2016-03	5.80	5.90	5.90	5.80	5.88
PEP701751203	ELPIUBC1	2016-04	--	--	--	--	--
PEP701751203	ELPIUBC1	2016-05	--	--	--	--	--
PEP701751203	ELPIUBC1	2016-06	--	--	--	--	--
PEP701751203	ELPIUBC1	2016-07	6.30	6.30	6.30	6,30	6.30
PEP701751203	ELPIUBC1	2016-08	--	--	--	--	--
PEP701751203	ELPIUBC1	2016-09	--	--	--	--	--
PEP701751203	ELPIUBC1	2016-10	6.30	6.20	6.30	6,20	6.23
PEP701751203	EGEPIBC1 (*)	2016-11	6.20	6.20	6.20	6,20	6.10
PEP701751203	EGEPIBC1	2016-12	6.20	6.20	6.20	6,20	6.20

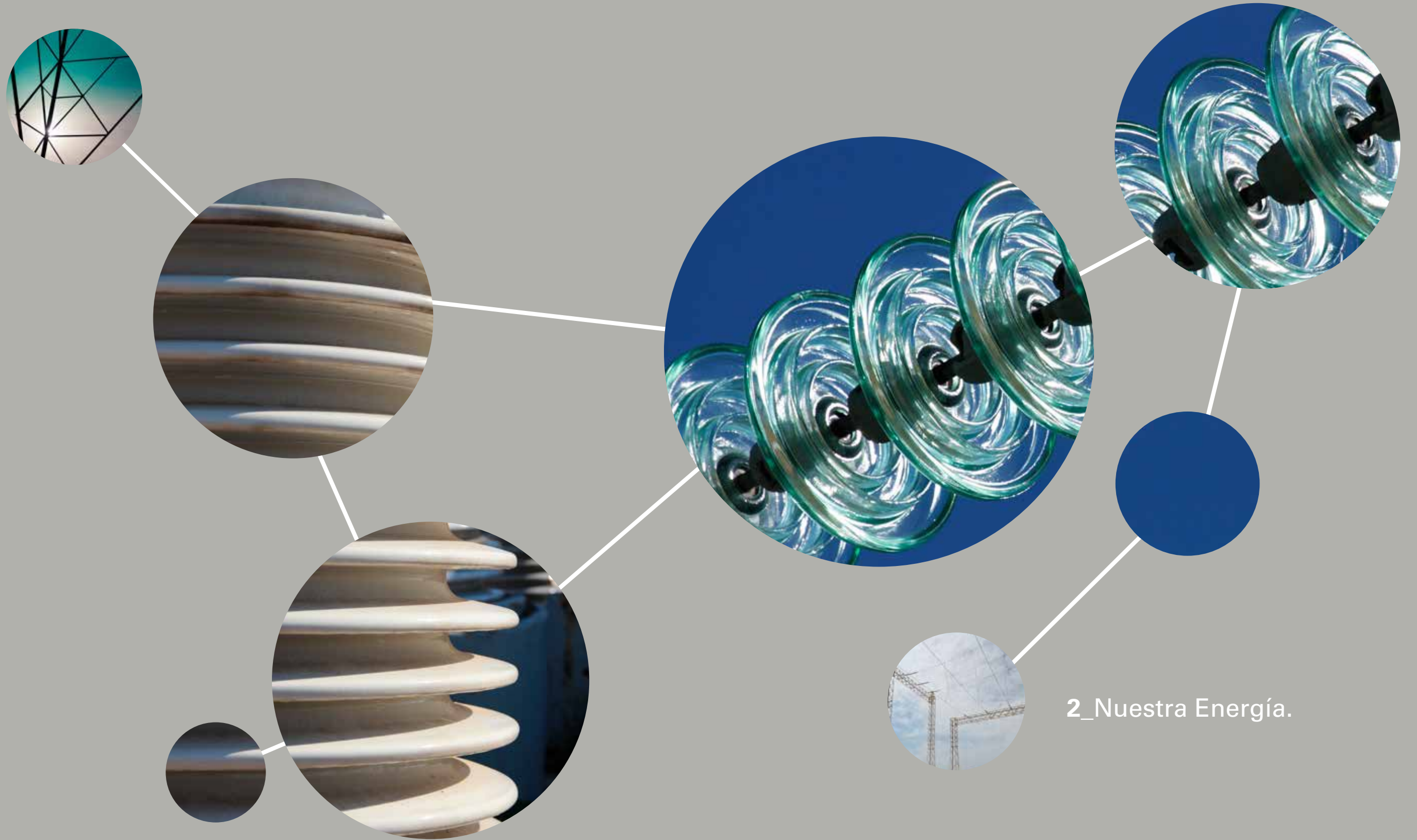
(*) Como consecuencia del acuerdo de modificación de denominación social a Enel Generación Piura, el 14 de noviembre 2016 se efectuó el cambio de código nemónico de las acciones comunes de Enel Generación Piura a "EGEPIBC1" (antes: ELPIUBC1)

Fuente: Bolsa de Valores de Lima – BVL.

Cotizacion Historica Enel Generacion Piura S.A.



Fuente: Bolsa de Valores de Lima – BVL.



2_Nuestra Energía.

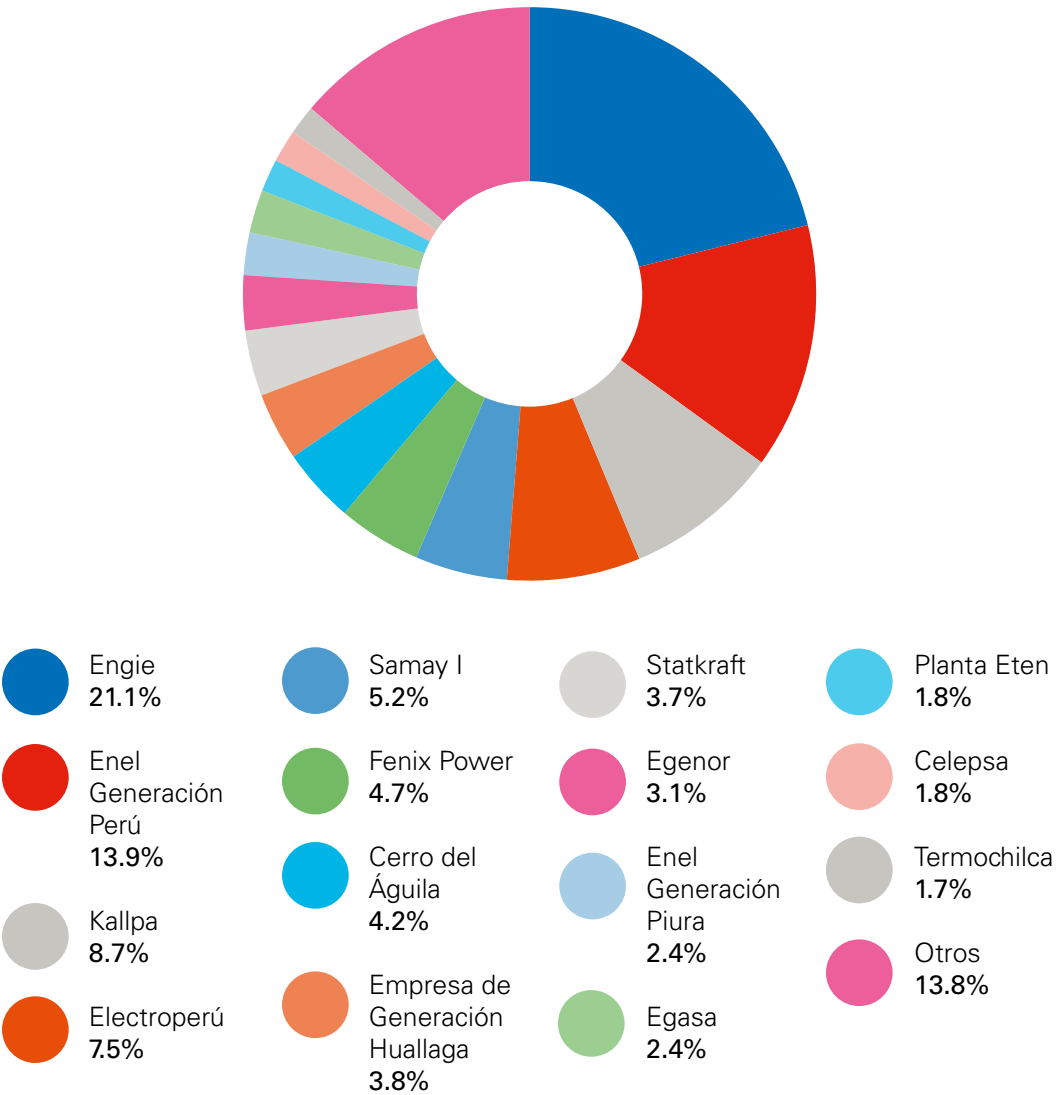
2.1. DESCRIPCIÓN DEL SECTOR ELÉCTRICO.

El mercado eléctrico peruano lo integran las empresas eléctricas (generadoras, transmisoras y distribuidoras), así como los clientes (libres y regulados) y organismos normativos y supervisores, conforme a lo establecido en la Ley de Concesiones Eléctricas, su reglamento y las normas complementarias.

Las empresas de generación eléctrica, dentro de las cuales se encuentra Enel Generación Piura, se encargan de producir energía eléctrica, la cual es transportada por las redes de transmisión y distribución para llegar a los consumidores. Las empresas de generación, transmisión, distribución y clientes libres conforman el Coes-Sinac, cuya misión es coordinar la operación del sistema eléctrico peruano considerando criterios económicos, garantizar la seguridad del abastecimiento y el mejor aprovechamiento de los recursos energéticos, planificar el desarrollo del sistema de transmisión y administrar el mercado de corto plazo.

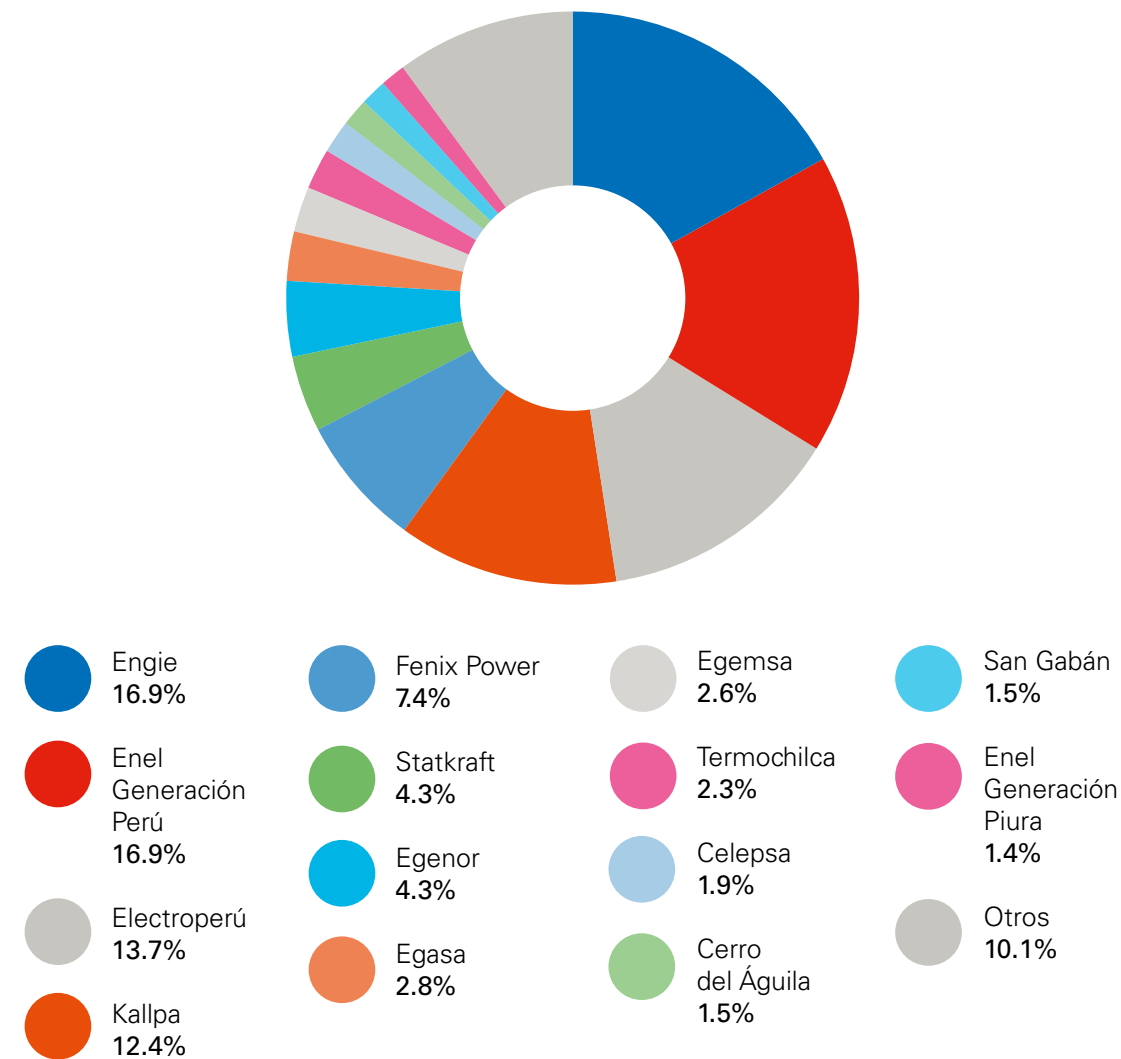
En 2016, según cifras oficiales el Coes-Sinac, la potencia efectiva de las centrales de generación eléctrica en el sistema, incluidas las centrales renovables no convencionales y las centrales de reserva fría de generación, fue de 12,143 MW, de la cual Enel Generación Piura tuvo una participación de 2.4%. En ese mismo periodo la producción de energía fue de 48,326 GWh, correspondiendo a Enel Generación Piura una participación de 1.4%.

POTENCIA EFECTIVA SEIN - 2016



Fuente: Coes Sinac

PRODUCCIÓN DE ENERGÍA EN EL SEIN - 2016



Fuente: Coes Sinac

2.2. MARCO REGULATORIO DEL SECTOR.

La Ley de Concesiones Eléctricas y su reglamento, la Ley para Asegurar el Desarrollo Eficiente de la Generación Eléctrica (Ley N° 28832), la Ley Antimonopolio y Oligopolio del Sector Eléctrico, la Norma Técnica de Calidad de los Servicios Eléctricos, el Reglamento de Protección Ambiental en las Actividades Eléctricas, la Ley de Creación del Osinergmin y su reglamento, y el Reglamento de Usuarios Libres de Electricidad, son las normas principales que integran el marco regulatorio para el desarrollo de las actividades eléctricas en el Perú.

La Ley de Concesiones Eléctricas establece como principio que más de una actividad, entre generación, transmisión y distribución, no pueden ser desarrolladas por una misma empresa, salvo lo previsto en la propia ley y en la Ley Antimonopolio y Antioligopolio del Sector Eléctrico, Ley N° 26876.

La Ley N° 28832 tiene como objetivos asegurar en forma suficiente una generación eficiente que reduzca el riesgo de la volatilidad de precios y el racionamiento, propiciando un establecimiento de precios de mercado basado en la competencia; planificar y asegurar un mecanismo que garantice la expansión de la red de transmisión, entre otros.

En este sentido, con la finalidad de incentivar las inversiones en generación eficiente y la contratación con empresas distribuidoras, se promovieron licitaciones de contratos de suministro de electricidad de largo plazo con precios firmes. Al respecto, las empresas distribuidoras deben iniciar estos procesos de licitación por lo menos con tres años de anticipación a fin de evitar que la demanda de sus usuarios regulados quede sin cobertura.

En cuanto al marco regulatorio para la transmisión, introducido por la Ley N° 28832, se establece que la expansión de la transmisión debe ser planificada mediante un plan de transmisión de carácter vinculante, elaborado por el Coes-Sinac y aprobado por el Minem, previa opinión favorable del Osinergmin.

Este marco distingue dos tipos de instalaciones: a) el Sistema Garantizado de Transmisión, conformado por instalaciones del plan de transmisión y otorgadas en concesión hasta por 30 años mediante procesos de licitaciones públicas, y b) el Sistema Complementario de Transmisión, conformado tanto por instalaciones del plan de transmisión como por instalaciones no comprendidas en este plan y que son consecuencia de la iniciativa de uno o más agentes. El Sistema Garantizado de Transmisión es remunerado por la demanda a través de una tarifa que permite al inversionista tener garantizado un ingreso anual. En el caso del Sistema Complementario de Transmisión, Osinergmin determina el monto máximo a ser reconocido mediante los mismos criterios que la regulación establece para los actuales sistemas secundarios de transmisión.

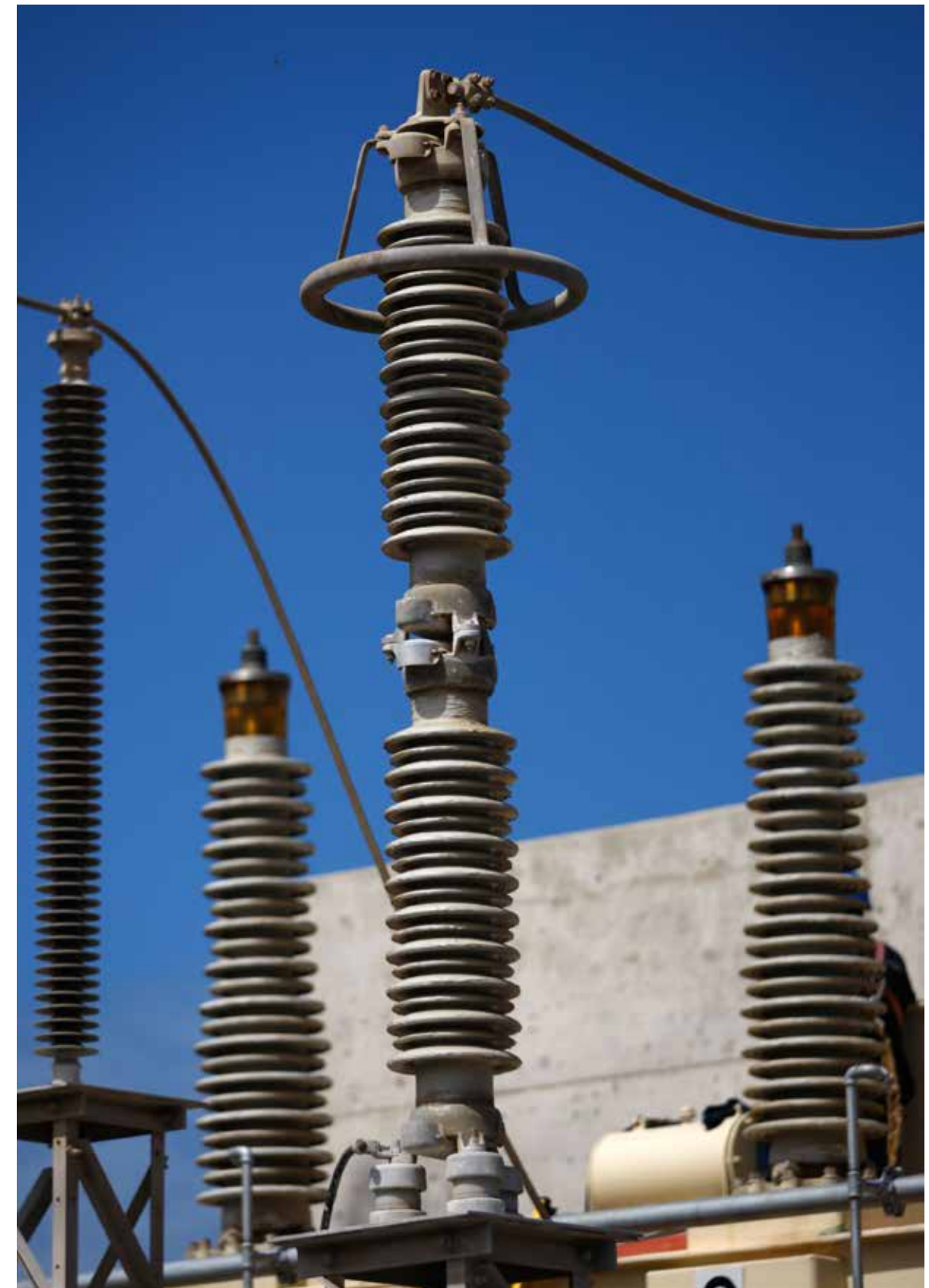
En cuanto al Coes-Sinac, este organismo tiene entre sus principales funciones coordinar la operación al mínimo costo, preservando la seguridad del sistema y el mejor aprovechamiento de los recursos energéticos; planificar la transmisión; y administrar el mercado de corto plazo. Está conformado por los generadores, transmisores, distribuidores y grandes usuarios libres (usuarios con demandas iguales o superiores a 10 MW), integrantes del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional.

El Coes-Sinac está compuesto por una asamblea, un Directorio y una dirección ejecutiva. La asamblea está conformada por cuatro subcomités que representan a las empresas generadoras, transmisoras, distribuidoras y a los usuarios libres, respectivamente. Cada subcomité elige a un miembro del Directorio, cuyos integrantes no deben estar sujetos a mandato imperativo ni a subordinación jerárquica, siendo el presidente del Directorio elegido por la asamblea.

2.3. CAMBIOS NORMATIVOS EN EL AÑO 2016.

Los principales cambios normativos dados durante el año 2016, se detallan a continuación:

- Mediante Resolución Osinergmin N° 013-2016-OS/CD, publicada el 28 de enero de 2016, se aprobó el nuevo Procedimiento Técnico del Coes N° 19. "Operación de Unidades de Generación por Pruebas"
- Mediante Resolución Osinergmin N°026-2016-OS/CD, publicada el 28 de enero de 2016, se aprobaron los Lineamientos para la Asignación de la Provisión Base para Regulación Secundaria de Frecuencia del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional, en cumplimiento con lo establecido en el Procedimiento Técnico del Coes N° 22 "Reserva Rotante para Regulación Secundaria de Frecuencia"
- Mediante Resolución Osinergmin N° 088-2016-OS/CD, publicada el 28 de abril de 2016, se aprobó la modificación del Procedimiento Técnico del Coes N° 05 "Evaluación del Cumplimiento del Programa Diario de Operación del Sistema Interconectado Nacional"
- Mediante Resolución Ministerial N° 164-2016-MEM/DM, publicada el 3 de mayo de 2016, se fijó en 38.9% el margen de reserva del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional, para el período comprendido entre mayo de 2016 y abril de 2017.
- Mediante Resolución Osinergmin N° 109-2016-OS/CD, publicada el 28 de mayo de 2016, se aprobó el nuevo Procedimiento Técnico del Coes "Régimen Aplicable a las Centrales de Generación del Nodo Energético en el Sur del Perú"
- Mediante Resolución Osinergmin N° 141-2016-OS/CD, publicada el 14 de junio de 2016, se precisaron numerales del Procedimiento Técnico del Coes PR-22 "Reserva Rotante para Regulación Secundaria de Frecuencia"
- Mediante Resolución Osinergmin N° 156-2016-OS/CD, publicada el 19 de junio de 2016, se aprobó el nuevo Procedimiento Técnico del Coes N° 31 "Cálculo de los Costos Variables de las Unidades de Generación"
- Mediante Resolución Osinergmin N° 157-2016-OS/CD, publicada el 19 de junio de 2016, se aprobó el nuevo Procedimiento Técnico del Coes N° 37 "Programación de Mediano Plazo de la Operación del SEIN"
- Mediante Decreto Supremo N° 018-2016-EM, publicado el 24 de julio de 2016, se modificó el Reglamento de la Ley de Concesiones Eléctricas Reglamento de Transmisión y el Reglamento de Usuarios Libres de Electricidad.
- Mediante Decreto Supremo N° 026-2016-EM, publicado el 28 de julio de 2016, se aprobó el Reglamento del Mercado Mayorista de Electricidad.
- Mediante Resolución Ministerial N° 202-2016-MINAM, publicada el 28 de julio de 2016, se aprobó el "Protocolo Nacional de Sistemas de Monitoreo Continuo de Emisiones – CEMS"
- Mediante Resolución Osinergmin N° 196-2016-OS/CD, publicada el 2 de agosto de 2016, se aprobó el Procedimiento Técnico del Coes N° 41 "Información Hidrológica para la Operación del SEIN y amplían el Glosario de Abreviaturas y Definiciones Utilizadas en los Procedimientos Técnicos del Coes"



- Mediante Resolución Osinergmin N° 195-2016-OS/CD, publicada el 4 de agosto de 2016, se aprobó el Procedimiento Técnico del Coes N° 21 “Reserva Rotante para Regulación Primaria de Frecuencia”.
- Mediante Resolución Osinergmin N° 235-2016-OS/CD, publicada el 20 de octubre de 2016, se aprobó el Procedimiento Técnico del Coes N° 11 “Servicio Voluntario de Restricción Manual de Suministro Eléctrico”.
- Mediante Resolución Osinergmin N° 243-2016-OS/CD, publicada el 4 de noviembre de 2016, se aprobó el nuevo Procedimiento Técnico del Coes N° 10 “Valorización de las Transferencias de Energía Activa”.
- Mediante Resolución Osinergmin N° 244-2016-OS/CD, publicada el 4 de noviembre de 2016, se aprobó el nuevo Procedimiento Técnico del Coes N° 43 “Intercambios Internacionales de Electricidad en el marco de la Decisión 757 de la CAN”.
- Mediante Resolución Osinergmin N° 263-2016-OS/CD, publicada el 21 de diciembre de 2016, se aprobó fijar el Margen de Reserva Rotante para la Regulación Primaria de Frecuencia del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional, en 3.0% y 2.4% para los periodos de avenida y estiaje del año 2017, respectivamente.
- Mediante Resolución Osinergmin N° 269-2016-OS/CD, publicada el 30 de diciembre de 2016, se aprobó la modificación de la Primera y Quinta Disposición Transitoria del Procedimiento Técnico del Coes N° 21 “Reserva Rotante para la Regulación Primaria de Frecuencia”.

2.4. ESTRUCTURA OPERACIONAL.

Enel Generación Piura cuenta con dos plantas de generación, ubicadas en la provincia de Talara, departamento de Piura, al norte del Perú. Estas son:

- Central Malacas: con una unidad TG1 marca Mitsubishi de 11.70 MW de potencia efectiva, que fue retirada de operación comercial el 23 de agosto de 2014 y que está siendo reemplazada por una nueva unidad TG6 de 51.39 MW de potencia instalada. Este proyecto se encuentra en ejecución en 2016 y se estima que ingrese en operación comercial a inicios de 2017.
- Central Malacas 2, con una unidad marca ABB de ciclo abierto y que puede operar con o sin inyección de agua, con gas natural.
- Central Malacas 3, con una unidad marca Siemens de ciclo abierto en condición de reserva fría, con combustible diésel B5.

Centros de producción

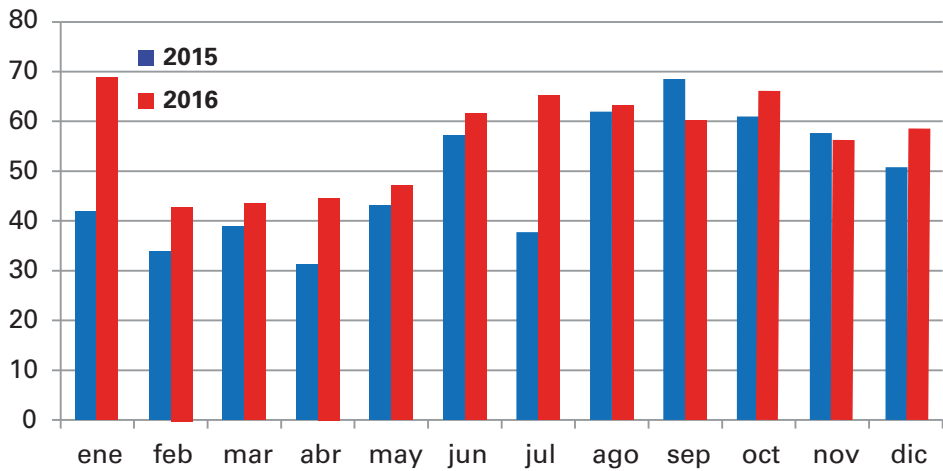
Central	Unidad	Fabricante	Combustible declarado	Potencia efectiva (MW)
Malacas 2	TGN4	ABB	Gas natural	104.37 *
Malacas 3	TG-5 RF	SIEMENS	Diésel B5	190.35 **
Total				294.72

* Vigente a partir del 1 de julio del 2015.
 ** Potencia Efectiva Contratada, medida en la SE Talara 220 kV, vigente a partir del 18 de mayo de 2016.
 Fuente: Comercial – Enel Generación Piura

Durante el ejercicio 2016, la producción de electricidad de Enel Generación Piura fue de 679.58 GWh (la Central Malacas 2 contribuyó con 651.68 GWh y la Central Malacas 3 con 27.89 GWh), superior en un 16.31 % con respecto a la producción del año anterior, debido principalmente a:

- Mayor requerimiento o despacho de la unidad TGN4 a gas natural debido a prioridad de operación de unidades térmicas en el Coes. Al respecto, la declaración de un menor precio de gas natural para esta unidad permitió que su costo variable fuera más competitivo que otras unidades térmicas del SEIN que generaron con gas de Camisea.
- Operación de la unidad TG-5 RF con diésel a inicios del año por restricción del gas de Camisea debido a una rotura del ducto de líquidos de TGP (20 de enero al 2 de febrero de 2016).

Producción de energía (GWH)- 2015/2016



Fuente: Comercial – Enel Generación Piura S.A.

La operación de las unidades de la Central Térmica Malacas tuvo dos periodos de generación diferenciados por las épocas hidrológicas de estiaje y avenida:

- En el primer periodo, comprendido entre enero y mayo, debido a fallas en el gasoducto de gas de Camisea, la exportación de energía a Ecuador y para aliviar problemas de déficit de producción hídrica en los momentos que se presentó presencia de sólidos en el agua de las cuencas.
- En el segundo periodo, comprendido entre junio y diciembre, se incrementó la generación por una menor hidrología de las centrales hidroeléctricas del Sein.

De otro lado, la Central Térmica Malacas tuvo una disponibilidad total de 97.13%. Se realizaron mantenimientos menores en la unidad TGN-4.

En el periodo, la unidad de generación TGN4 registró un factor de carga de 70.64% y su eficiencia neta promedio anual fue de 31.82%. Asimismo, la potencia promedio de la Central Térmica Malacas fue de 81.40 MW y registró una máxima demanda anual de 294.4 MW (a las 21:30 horas del 19 de noviembre de 2016). La máxima producción diaria ha sido de 5,921 MWh, el 21 de enero de 2016.

El día 13 de abril, se efectuó la prueba de potencia efectiva y de rendimiento (PR-17) a la unidad TG5 RF de la Central Térmica Malacas, por parte de la empresa Cenergia, con la presencia del Coes como veedor. El 18 de mayo de 2016, el Coes aprobó el informe de la prueba de potencia efectiva y rendimiento de esta unidad; paralelamente a la prueba de potencia efectiva y conforme al contrato suscrito con el Estado, se determinó la potencia efectiva contratada con un valor final de 190.35 MW.

Mantenimiento de las unidades.

Los mantenimientos de las unidades se han ejecutado en cumplimiento de la acumulación de sus horas equivalente de operación (en adelante “HEO”) y dentro de los tiempos estipulados. Dentro de las actividades desarrolladas a lo largo de 2016, se pueden destacar los siguientes trabajos:

Unidad TGN4:

- El 5 de enero de 2016, la unidad desconectó intempestivamente al actuar la protección 32-2 speed, cuando el Coes efectuaba maniobras para poner en servicio la línea L-5010 de 500 KV.
- Del 14 al 17 de enero de 2016, se efectuó la inspección de 20,000 HEO (se encontraron varios álabes averiados de la primera etapa de turbina).
- El 21 de febrero, la unidad salió de servicio a consecuencia de un fuerte disturbio en el Sein que fue ocasionado por falla de la línea de transmisión L-2238 y la apertura en simultáneo de las líneas de transmisión y la carga del sistema de Ecuador
- Del 26 al 27 de febrero, por recomendación del fabricante, se efectuó inspección de 1,000 HEO a los álabes de primera etapa de la turbina.

- Del 1 al 8 de mayo, se efectuó un mantenimiento correctivo para cambio de 5 álabes fijos del lado de turbina que se encontraron fallados en la anterior inspección de 20,000 HEO.
- Del 11 al 14 de noviembre, se realizó inspección del combustor tipo A.

Unidad TG-5 RF:

- Del 10 al 12 de agosto, se realizaron trabajos de mantenimiento correctivo en el acoplamiento del convertidor de torque del sistema de giro lento.
- Del 28 al 30 de noviembre, se realizaron pruebas internas de arranque a gas y transferencia a diésel para verificar su correcta operatividad.

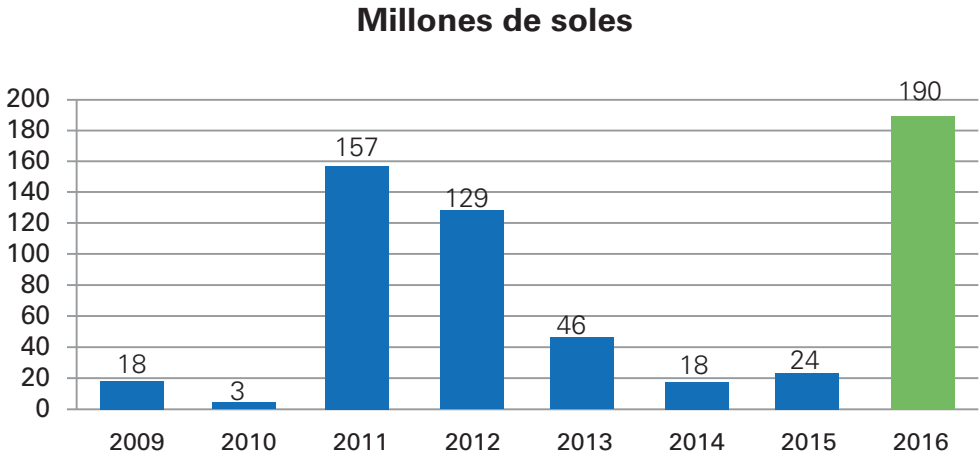
Proyecto en ejecución: Unidad TG6

Durante marzo de 2016, se inició la construcción de la nueva turbina TG6 en la Central Térmica Malacas, la cual está concebida como la unidad reemplazante de las antiguas unidades Mitsubishi (TG1, TG2 y TG3). Esta nueva unidad TG6 entrará en operación a inicios de 2017. Es un turbogenerador de marca Siemens de 51.39 MW en ciclo abierto, modelo SGT-800, requerido para operar de forma dual (a gas natural o diésel).

2.5. INVERSIONES.

2.5.1. Evolución de las inversiones.

Enel Generación Piura ha invertido en los últimos ocho años 584 millones de nuevos soles en la ejecución de sus proyectos.



Fuente: AFC Planificación y Control – Enel Generación Piura S.A.

2.5.2. Nueva unidad TG-6 Malacas.

En junio de 2016, se iniciaron las maniobras de montaje de los componentes principales de la nueva unidad TG-6 sobre la plataforma de ubicación final. Estos trabajos fueron posibles gracias al esfuerzo coordinado de los especialistas de diferentes sedes de la empresa. Hubo alrededor de 50 personas, entre personal propio y contratistas, involucrados en los trabajos mencionados.

La obra se viene avanzando de acuerdo al cronograma del proyecto, con un first-fire realizado en diciembre, con lo cual se espera alcanzar las fechas comprometidas para la operación comercial de la unidad. Este proyecto tiene una inversión de 186.2 millones de soles.

2.5.3 Reemplazo de alabes fijos primera etapa turbina TG4 Central Térmica Malacas

Del 1 a 8 de mayo, se reemplazaron los 5 álabes fijos que presentaban desgaste prematuro en la unidad TG4, para lo cual se tuvo que destapar la turbina. Estas anomalías fueron identificadas en la inspección tipo A que se realizó a las 20,000 HEO. En coordinación y análisis conjunto con Global Technical Support y el fabricante General Electric, se controlaron y mitigaron los riesgos operacionales. Todas las actividades se ejecutaron de acuerdo al cronograma, sin incidentes de seguridad o técnicos.

2.5.4 Proyecto dualidad TG5 Central Térmica Malacas

El TG5 es una unidad de reserva fría que opera con biodiésel B5. Este proyecto toma la oportunidad de utilizar el gas natural de la unidad TG4 cuando la misma se encuentre en un mantenimiento que dure varios días. Tal es el caso del mantenimiento mayor C5 (32,000 HEO), que tendrá una duración de 50 días y se realizará entre mayo y junio de 2017.

El proyecto incluye el suministro del compresor de gas y su respectiva estación, así como los costos asociados a la ingeniería. Representa una inversión de 28'000,000 de soles y se espera concluir el proyecto a fines de marzo de 2017.



2.6. RIESGO PATRIMONIAL.

La empresa tiene formalizadas pólizas de seguros para cubrir los posibles riesgos a los que están sujetos los diversos elementos de sus activos, incluyendo en la citada cobertura todas las posibles reclamaciones que se puedan presentar por el ejercicio de su actividad. Se considera que estas pólizas cubren de manera suficiente los riesgos a los que están sometidos.

Adicionalmente, está cubierta la pérdida de beneficios que podría ocurrir como consecuencia de una paralización de las operaciones en las instalaciones.



3_Nuestros Clientes.

3.1. COMPROMISO CON LA CALIDAD DEL SERVICIO Y LA SATISFACCIÓN DE NUESTROS CLIENTES.

Enel Generación Piura es consciente de que suministra un servicio esencial para la calidad de vida y el desarrollo de los clientes y sus familias, por lo que asume el compromiso de brindar un servicio de alta calidad, seguridad y fiabilidad.

Por ello, el trabajo de la empresa está decididamente orientado hacia los clientes y a mantener con ellos una relación de confianza y cercanía, conocer sus expectativas para tenerlas en cuenta en la toma de decisiones y lograr así ofrecer servicios que les proporcionen las mejores soluciones a sus necesidades.

3.2. EL PRODUCTO.

En el mercado peruano, Enel Generación Piura comercializa potencia y energía eléctrica, las cuales cumplen con todas las especificaciones de la Norma Técnica de Calidad de los Servicios Eléctricos (en adelante "NTCSE"). Esta norma establece los estándares del suministro de electricidad para los parámetros de tensión, frecuencia e interrupciones de suministro.

Asimismo, Enel Generación Piura comercializa gas natural seco y, como consecuencia de la venta de sus plantas de procesamiento de gas a la empresa Graña y Montero Petrolera S.A. (GMP), tiene participación en los ingresos por la venta de los líquidos de gas natural que se producen en esas instalaciones.

3.3. LOS CLIENTES.

Durante 2016, Enel Generación Piura tuvo vigentes contratos de suministro eléctrico con cinco clientes libres y once clientes regulados.

En el negocio de gas, Enel Generación Piura mantiene contratos de suministro de gas natural con Petroperú (Refinería de Talara) y un contrato de suministro de componentes pesados del gas natural con GMP.

3.3.1. Clientes libres:

- **Compañía Minera Quiruvilca S.A.:** empresa que realiza actividades de extracción y procesamiento de minerales en el departamento de La Libertad. Este contrato se inició en enero de 2013 y tiene un periodo de vigencia de cinco años.



- **Graña y Montero Petrolera S.A. (GMP):** empresa que desarrolla actividades de exploración, explotación, producción, tratamiento, transporte y comercialización de hidrocarburos.
- **Impala Terminals Perú S.A.C.:** empresa dedicada al almacenamiento y despacho de minerales, que desarrolla sus operaciones en la provincia constitucional del Callao. El contrato se inició en mayo de 2013 y tiene un periodo de vigencia de cinco años. A fines de 2015 se renegociaron las condiciones contractuales con el cliente y con ello el contrato se extendió por seis años adicionales, que concluyen el 30 de abril de 2024.
- **Transportadora Callao S.A.:** empresa dedicada al transporte de minerales mediante el uso de fajas transportadoras, que desarrolla sus operaciones en la provincia constitucional del Callao. El contrato se inició en mayo de 2013 y tiene un periodo de vigencia de cinco años. A fines de 2015 se renegociaron las condiciones contractuales con el cliente y con ello el contrato se extendió por seis años adicionales, que concluyen el 30 de abril de 2024.
- **PETROPERU S.A.:** el 3 de agosto de 2016, Enel Generación Piura se adjudicó la buena pro del contrato de suministro eléctrico para la Refinería de Talara, la Refinería de Conchán y el edificio administrativo de Petroperú. Este contrato inició el 1 de septiembre de 2016 y finalizará el 31 de agosto de 2019.

3.3.2. Clientes regulados.

a. Contratos vigentes en 2016:

- **Contratos por licitación ED-01-2009:** siete contratos por 9 MW, con una vigencia de ocho años, con las empresas Enel Distribución Perú, Luz del Sur, Edecañete, Electrosur, Electrosureste, Electropuno y Seal, que corresponden a la primera convocatoria de la licitación de Enel Distribución Perú ED-01-2009 realizada en 2009. A fines de 2015, Luz del Sur absorbió por fusión a Edecañete.
- **Contratos por licitación ED-02-2009:** seis contratos por 59.3 MW, con una vigencia de 10 años, con las empresas Enel Distribución Perú, Luz del Sur, Electrosur, Electrosureste, Electropuno y Seal, que corresponden a la primera y segunda convocatoria de la licitación de Enel Distribución Perú ED-02-2009, realizada en 2009.
- **Contratos por licitación ED-03-2009:** seis contratos por 13.7 MW, con una vigencia de 12 años, con las empresas Enel Distribución Perú, Luz del Sur, Electrosur, Electrosureste, Electropuno y Seal, que corresponden a la primera convocatoria de la licitación de Enel Distribución Perú ED-03-2009 realizada en 2009.
- **Primera Adenda al Contrato de Derecho de Opción de Suministro con Distriluz:** un contrato por 20 MW, que se inició el 1 de enero de 2016 con una vigencia de cinco años con el Grupo Distriluz, cuyas empresas distribuidoras de electricidad son Hidrandina, Electronoroeste, Electronorte y Electrocentro.

Contratos de suministro eléctrico con distribuidoras vigentes en el 2016

Contratos	Empresas	GWh	MW Fijo	MW Variable
Licitación LP	Enel Distribución Perú	233.15	29.0	5.8
Licitación LP	Luz del Sur	134.85	24.0	4.8
Licitación LP	Edecañete	0.44	0.1	0.0
Licitación LP	Electrosur	18.25	3.1	0.6
Licitación LP	Electrosureste	18.82	4.3	0.9
Licitación LP	Electropuno	14.15	2.9	0.6
Licitación LP	Seal	27.73	5.0	1.0
Bilateral 2015	Distriluz	97.15	13.7	6.3

Fuente: Comercial – Enel Generación Piura S.A.

b. Contratos que concluyen en 2016:

No finalizaron contratos el año 2016.

c. Contratos que se inician en 2017:

El 27 de diciembre del 2016, Enel Generación Piura suscribió un contrato de suministro eléctrico con GyM Ferrovías (Línea 1 del Metro de Lima y Callao), que se iniciará el 1 enero de 2017 y finalizará en 2021.

Contratos	Empresas	GWh	MW Fijo	MW Variable
Bilateral 2017-2021	GyM Ferrovías S.A.	9.35	7	7

Fuente: Comercial – Enel Generación Piura S.A.

3.3.3. Clientes de gas natural.

- **Graña y Montero Petrolera S.A. (GMP):** Enel Generación Piura mantiene contrato de suministro de componentes pesados de gas natural asociado y participa en los ingresos por la venta de los líquidos de gas natural que se producen en la planta de procesamiento de gas de GMP, con vigencia entre el 7 de abril de 2006 y el 16 de noviembre de 2023.
- **Petroperú S.A.:** Enel Generación Piura mantiene contrato N° 4100001859, por el suministro de gas natural para la operación de la Refinería de Talara por un periodo de cinco años, con vigencia desde el 1 de marzo de 2015 hasta el 28 de febrero de 2020.



3.4. VENTAS DE ENERGÍA Y POTENCIA.

Los ingresos obtenidos durante 2016 por concepto de potencia, relacionados con la capacidad de generación de la empresa y los contratos de suministro asociados, ascendieron a 123.5 millones de soles, superiores a los obtenidos el año anterior en un 16.2%. Se debe principalmente al ingreso del contrato de licitación de largo plazo con Enel Distribución Perú (EDN-01-2012-LP, por 20 MW) y el contrato de opción de suministro firmado con Distriluz.

Los ingresos por concepto de energía ascendieron a 114.8 millones de soles, superiores a los obtenidos el año anterior en 5.7%. Se debe principalmente al ingreso del contrato de licitación de largo plazo con Enel Distribución Perú (EDN-01-2012-LP, por 20 MW) y el contrato de opción de suministro firmado con Distriluz.

3.5. GESTIÓN COMERCIAL.

- El 14 de abril de 2016, se efectuaron pruebas de potencia efectiva y rendimiento (PR-17) a la unidad TG5 de la Central Térmica de Reserva Fría Malacas, ensayo que contó con presencia del Coes como veedor. Este comité aprobó la potencia efectiva contratada con un valor de 190.35 MW con inyección de agua.
- El 3 de agosto de 2016, Enel Generación Piura se adjudicó la buena pro del contrato de suministro eléctrico para la Refinería de Talara, la Refinería de Conchán y el edificio administrativo de Petroperú. Este acuerdo se inició el 1 de septiembre de 2016 y finaliza el 31 de agosto de 2019.

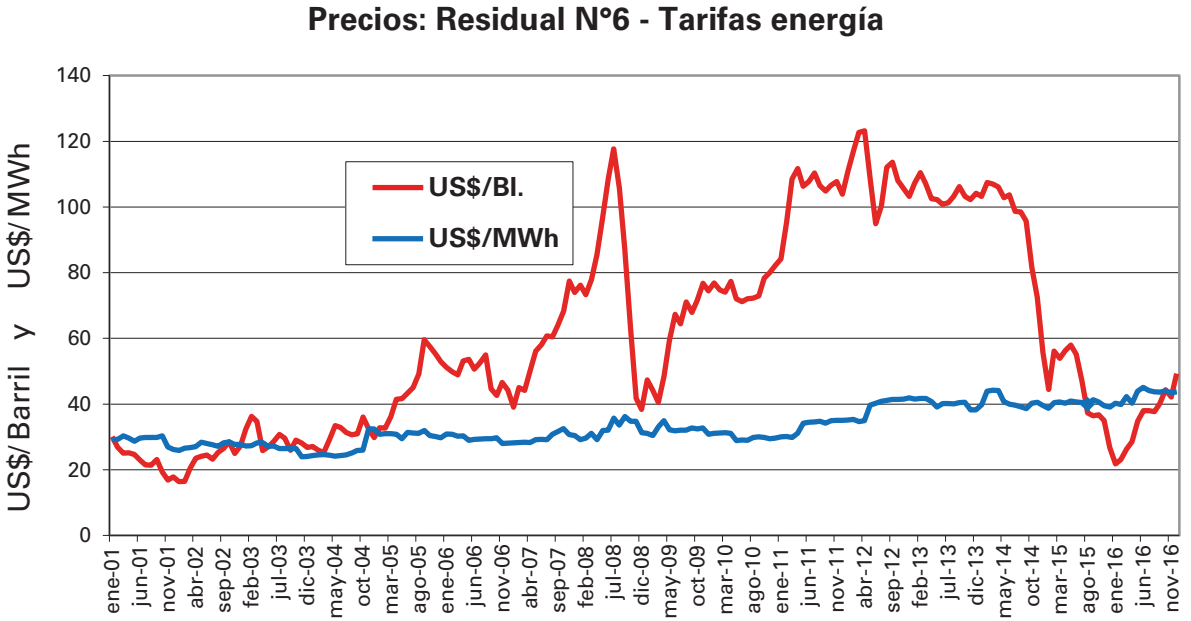
3.5.1. Contratos de compra de gas.

En el noroeste del Perú, el gas natural se produce simultáneamente con el petróleo (gas natural asociado o GNA) y tiene un alto contenido de hidrocarburos licuefactables, por lo que es necesario someterlo a un proceso de secado antes de que sea utilizado para generación de energía eléctrica o como combustible.

En 2016, se mantuvieron los suministros de gas natural asociado que fueron contratados con las empresas Savia Perú S.A (antes Petrotech), Perupetro S.A., CNPC Perú S.A. (antes Petrobrás), GMP y Sapet Development Perú Inc. Sucursal del Perú (Sapet); y el suministro de gas natural seco contratado con GMP.

El 27 de agosto de 2016, Enel Generación Piura concluyó la recuperación del 100% del gas de la 'bolsa' del saldo pendiente de 686,789.83 MMBTU contabilizados al 31 de mayo de 2015, en la suscripción de la primera adenda al contrato de suministro de gas natural con la empresa CNPC Perú.

El precio internacional del residual 6 en 2016 alcanzó el nivel promedio de 35.35 dólares por barril, inferior en 21.9% con respecto al promedio registrado en 2015. En enero obtuvo el valor mínimo de 21.80 dólares por barril, el más bajo de los últimos catorce años, y posteriormente tuvo una gradual tendencia creciente entre febrero y diciembre, hasta ascender a un valor máximo anual de 49.31 dólares por barril en diciembre. Este valor es utilizado como referente para la actualización de precios de una parte de los volúmenes de gas natural contratados por Enel Generación Piura.



Fuente: Comercial – Enel Generación Piura S.A.

Desde enero de 2016 se efectuó el proceso de validación al nuevo sistema de medición ultrasónico (incluido puente de medición), instalado por Sapet en el Punto de Fiscalización Pariñas. El sistema se encuentra en pruebas operativas antes de ser utilizado en la fiscalización de transferencia y custodia.

El 13 enero de 2016, Enel Generación Piura y Savia Perú suscribieron la segunda adenda al Convenio de Compra-Venta de Gas Natural Asociado, por la cual se incluye como anexo II del convenio el "Procedimiento de Fiscalización del Volumen y Calidad del Gas Natural Entregado por Savia Perú a Enel Generación Piura con Sistema de Medición Ultrasónica". Desde abril de 2016, se considera oficialmente el medidor ultrasónico de Savia Perú como medidor de fiscalización del suministro de gas.

Durante el periodo de estiaje de 2016, Enel Generación Piura ha consumido casi la totalidad del volumen disponible de gas natural seco de GMP (con un máximo de 6.0 MMPCD), garantizando con ello el derecho de preferencia de este gas ante el suministrador.

3.5.2. Compra de gas durante 2016.

Las compras de gas realizadas en 2016 totalizaron 11,089 millones de MMPC, cifra mayor en 10.44% a la del año anterior, debido principalmente a la mayor generación de la unidad TGN4 de la Central Térmica Malacas durante el periodo de enero a agosto, octubre y diciembre de 2016 con respecto al mismo lapso de 2015. Fue consecuencia de la vigencia de la nueva declaratoria de precios de gas en el Coes, así como por una restricción del gas de Camisea por rotura del ducto de líquidos de TGP (entre el 20 de enero y el 2 de febrero). A continuación se muestran los volúmenes consumidos durante 2016.

Suministrador	MMPC	MMPCD
Savia Perú	2,718	7.43
CNPC Perú	4,910	13.42
Sapet	1,157	3.15
Graña y Montero (GNA)	1,078	2.95
Graña y Montero (GNS)	1,226	3.35
Total	11,089	30.30

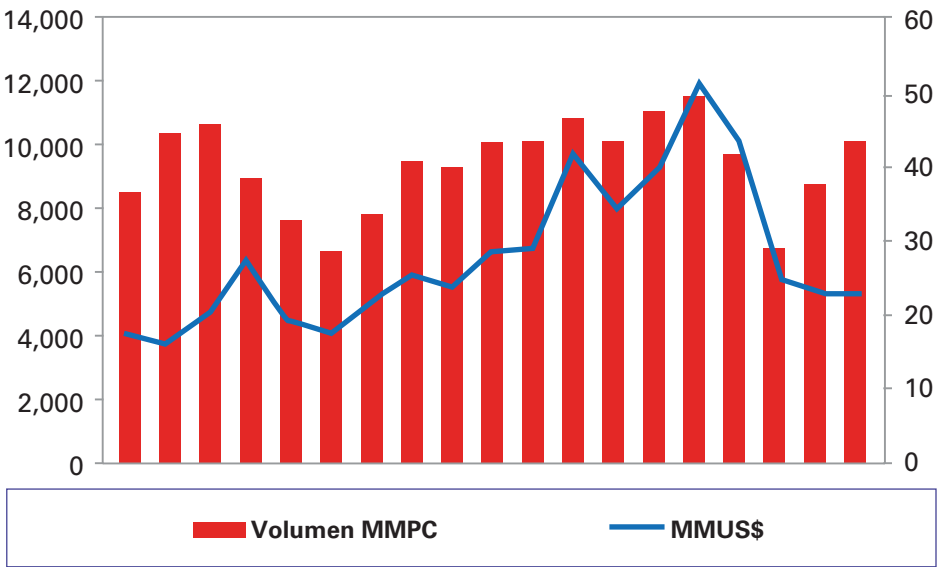
MMPC: Millones de pies cúbicos.
MMPCD: Millones de pies cúbicos por día.
GNA: Gas natural asociado.
GNS: Gas natural seco.
Fuente: Comercial – Enel Generación Piura S.A.

Asimismo, las compras de gas en 2016 alcanzaron 23.4 millones de dólares, superior en 3.2% respecto del año anterior, principalmente por el mayor volumen de compras de gas.

Durante 2016, el precio promedio de compra de gas natural resultó 6.2% menor respecto al precio promedio de 2015, debido principalmente a la adecuación de los precios de gas natural de los nuevos contratos a precios competitivos en el mercado de generación eléctrica y por la reducción del precio internacional del petróleo; asimismo, por haber concluido en agosto de 2016 la recuperación del 100% del gas de la ‘bolsa’ del saldo pendiente que tenía con el proveedor CNPC Perú.

A consecuencia de los menores precios de gas natural declarados en el Coes (a partir de julio de 2014, julio de 2015 y julio de 2016), la unidad de generación TGN4 de la Central Térmica Malacas opera de forma prácticamente continua, significando un mayor requerimiento de operación por parte del Coes. Este mayor requerimiento del Coes por el despacho de generación de la unidad de generación TGN4 hizo posible mayores entregas en el suministro de gas por parte de CNPC Perú, en un promedio anual de 13.42 MMPCD, superior a los 11 MMPCD fijados como cantidad take or pay (CTOP) para este ejercicio, lo cual ha permitido recuperar totalmente el saldo de volumen de gas existente en la ‘bolsa’.

Compras anuales de gas



Fuente: Comercial – Enel Generación Piura S.A.

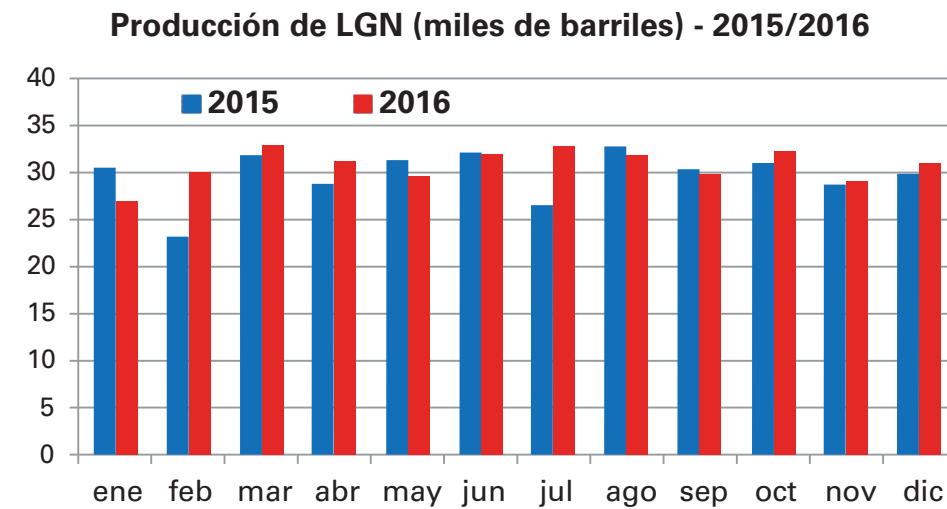
3.5.3. Venta de gas y participación en la venta de líquidos.

Los ingresos obtenidos durante 2016 por concepto de venta de gas natural combustible y líquidos de gas natural ascendieron a 85.27 millones de soles, superiores a los obtenidos el año anterior, debido principalmente a un mayor volumen de gas natural suministrado al cliente Petroperú-Refinería de Talara.

Las ventas de gas combustible a la Refinería de Talara totalizaron un volumen de 2,614 MMPC durante 2016, cifra mayor en 17.4% a la registrada en 2015. El consumo de gas varía de acuerdo a las necesidades de los procesos industriales de la Refinería de Talara.

Durante 2016 se produjeron 369,665 barriles de líquidos de gas natural (LNG) en la planta de GMP. Este volumen fue 3.3% mayor al registrado en 2015, principalmente por compras superiores de gas a los proveedores como consecuencia de la operación continua de la turbina TGN4 de la Central Térmica Malacas. La eficiencia promedio de recuperación de líquidos obtenida en la planta de procesamiento Pariñas de GMP ha sido de 93.6% en 2016, inferior al valor de 95.7% obtenido en 2015.

Del 14 al 17 de enero de 2016, la planta de procesamiento de gas Pariñas de GMP estuvo fuera de servicio por ejecución de mantenimiento programado. Asimismo, los días 18 setiembre y 20 noviembre 2016 estuvo fuera de servicio por corte de corriente eléctrica debido a la indisponibilidad del transformador T20-21 de REP para la ejecución de trabajos de conexión de interruptor de la turbina TG6 a la barra principal de 13.2 KV, en la subestación Malacas.



Fuente: Comercial – Enel Generación Piura S.A.

3.6 COMUNICACIÓN CON EL CLIENTE.

Durante el año 2016 los principales objetivos de Enel Generación Piura fueron posicionar el nuevo concepto “Open Power”, el cambio de marca y la nueva razón social. Para ello desarrolló diversas estrategias y realizó eventos que permitieron develar la nueva identidad corporativa entre los “stakeholders”.

Se puso especial énfasis en la difusión de temas de seguridad vinculados al negocio eléctrico. En ese sentido, se trabajó en la difusión de las consecuencias que generan los choques contra los postes y se difundieron temas de seguridad de las instalaciones eléctricas internas durante las fiestas de navidad y año nuevo. De esta manera, se espera evitar accidentes con el suministro eléctrico que atenten contra la seguridad de las personas o causen la interrupción del servicio.

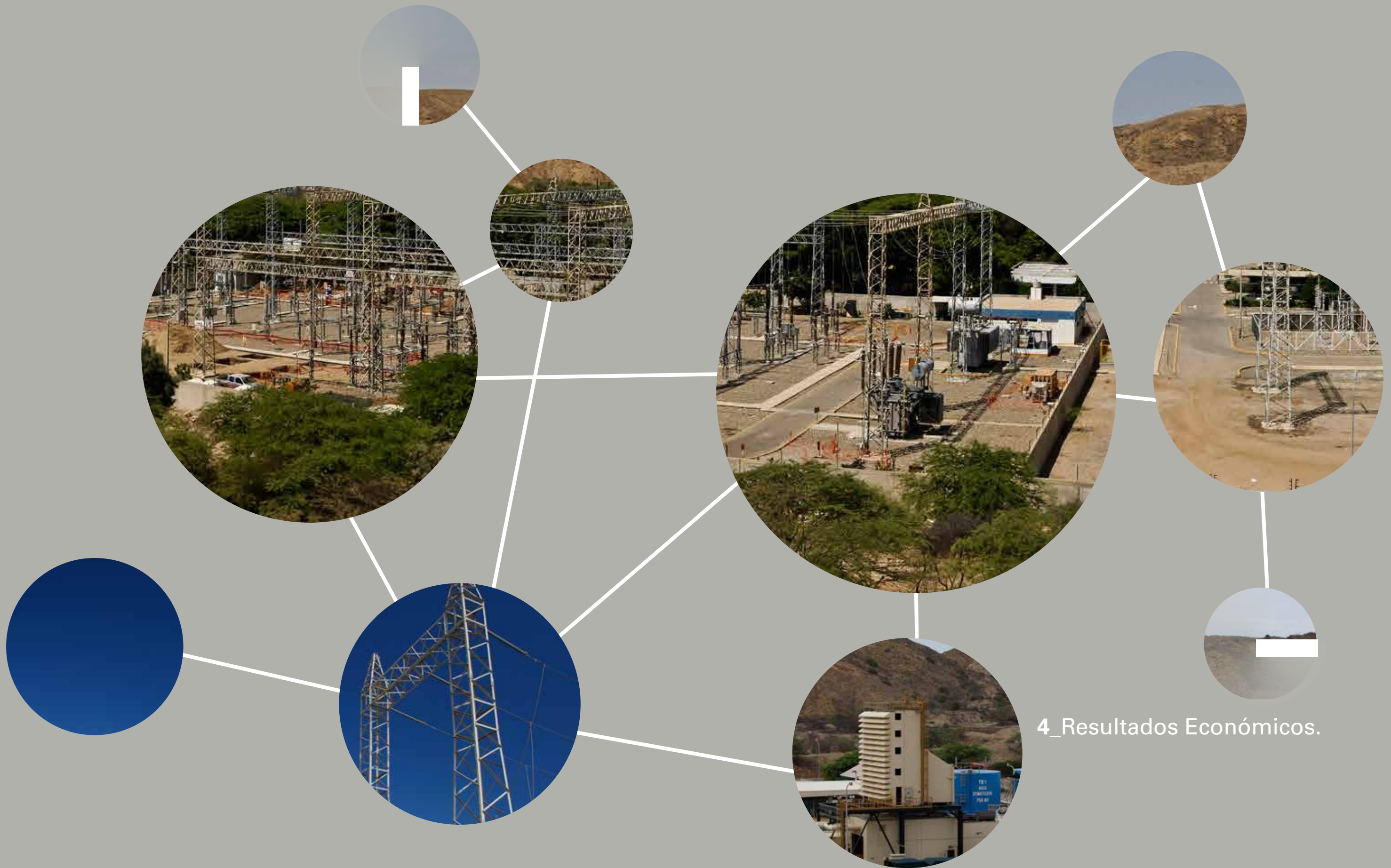
3.6.1 Comunicación digital

Se planteó el ambicioso objetivo de tener una presencia digital de primer nivel. Por ello, ante el imparable avance de la digitalización, se consolidaron puntos de contacto en internet y fueron creados nuevos espacios de conversación donde están los stakeholders. El objetivo es sencillo: inspirarlos, informarlos e interactuar con ellos en esta nueva era de la energía.

En 2016 fue relanzada la nueva web corporativa www.enel.pe, el punto de encuentro para clientes, inversionistas, líderes, postulantes, proveedores y periodistas. En una sola página web encuentran toda la información del Grupo Enel en el Perú.

Fueron consolidados los canales corporativos oficiales. Enel se convirtió en la primera empresa peruana eléctrica en Facebook, Twitter y LinkedIn. A través de estas redes sociales, empezó a inspirar a los clientes con aquellas historias de desarrollo y progreso que trae la energía, además de promover las nuevas tecnologías en las que está invirtiendo la empresa para convertir a Lima en una ‘ciudad inteligente’. LinkedIn se volvió un importante canal de reclutamiento donde están expresados los valores, beneficios, oportunidades de desarrollo y el reconocimiento público a los colaboradores.



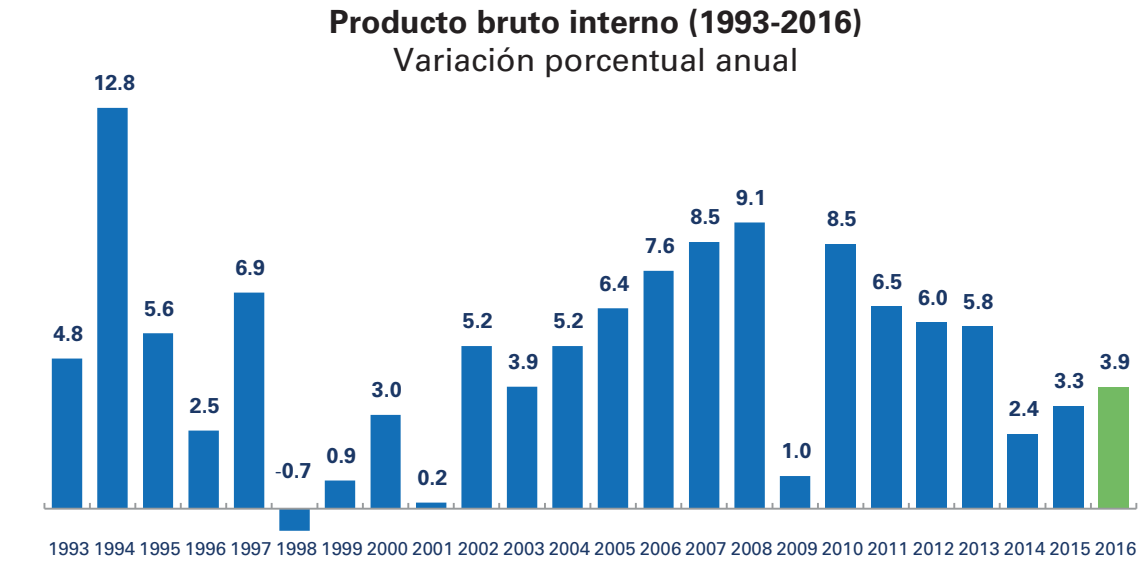


4_Resultados Económicos.

4.1. ENTORNO MACROECONÓMICO.

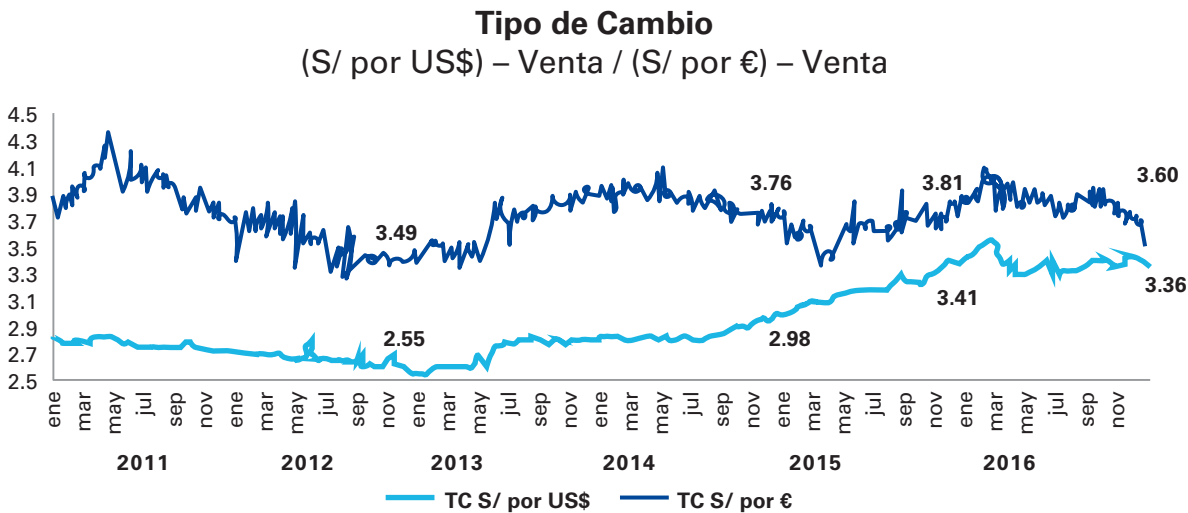
Producto bruto interno.

La economía peruana en 2016 registró un crecimiento de 3.9%, tasa superior a la de 2015, que fue de 3.3%.



Tipo de cambio.

Al cierre de 2016, el sol se apreció frente al dólar un 1.5% y frente al euro un 5.5%, cerrando el ejercicio con un tipo de cambio de 3.36 y 3.60, respectivamente.



Inflación y tasa de interés.

La inflación acumulada en 2016 fue de 3.23%, ligeramente fuera del rango meta del Banco Central de Reserva del Perú (en adelante “BCRP”), que oscila entre el 1.0% y el 3.0%.

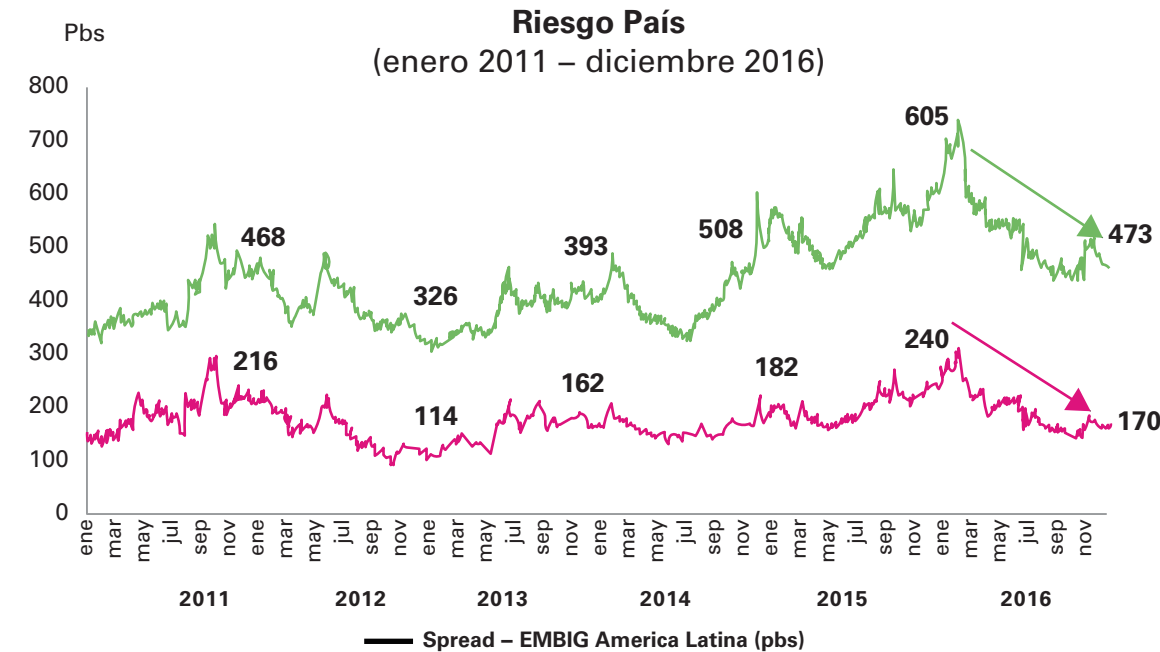
El BCRP cambió la tasa de interés de referencia de la política monetaria a 4.25%, desde el 3.75% del cierre de 2015; asimismo, reiteró que se encuentra atento a la proyección de la inflación y de sus determinantes para considerar ajustes en la tasa de referencia.

Bolsa de Valores de Lima.

El Índice General de la BVL cerró 2016 con un alza de 58.06%, tras el descenso de 33.4% de 2015.

Riesgo-país.

El EMBI+ Perú cerró 2016 en un nivel de 170 puntos básicos (pbs), con una disminución respecto a 2015 de 70 pbs; mientras que el EMBI+ Latam disminuyó 132 pbs en 2016, para cerrar en 473 pbs.



4.2. RESULTADOS DE LAS OPERACIONES Y DE LA SITUACIÓN ECONÓMICO-FINANCIERA.

Liquidez.

El índice de liquidez general (activo corriente entre pasivo corriente) ascendió a 1.75 veces con relación al ejercicio anterior (2.53 veces al cierre de 2015), lo que se explica por:

Incremento del pasivo corriente principalmente por: i) aumento de las cuentas por pagar comerciales, y ii) aumento de la parte corriente de las obligaciones financieras. Asimismo, en línea con el adecuado manejo financiero que permita mejorar la posición de los niveles de liquidez, Enel Generación Piura mantiene un saldo de caja al cierre de 2016 de 156.0 millones de soles.

Enel Generación Piura dispone de un sistema de gestión financiera del circulante, por el que, a través de préstamos de corto plazo intercompañía, las compañías del Grupo Enel en Perú optimizan los excedentes de caja.

Capital y financiamiento.

Al 31 de diciembre de 2016, la empresa mantiene una deuda financiera de 321.1 millones de soles, de los cuales corresponde a deuda de corto plazo el 17% y de largo plazo el 83%, estando el 100% del total a tipo de interés fijo.

En 2016 se aprobó la financiación para la inversión del compresor de turbina de la Central Térmica de Malacas (TG05). La financiación asciende a 8.0 millones de dólares y se realizará a través de una operación de arrendamiento financiero con el BCP, con vencimiento en 2020.

Resultado económico de la compañía.

Al 31 de diciembre de 2016, la empresa generó ingresos por ventas totales de 326.1 millones de soles, 15.1% más que 2015, debido principalmente a mayores ventas por consumo de gas y líquidos (26.8% más que 2015).

El EBITDA obtenido por Enel Generación Piura en el ejercicio 2016 ascendió a 148.3 millones de soles, lo cual representa un incremento de 31.6% con respecto a 2015. Esta variación se explica principalmente por las mayores ventas de la empresa en el ejercicio.

La utilidad neta de Enel Generación Piura en 2016 alcanzó la suma de 76.7 millones de soles, 104.2% mayor que el año anterior debido principalmente a los mayores ingresos por ventas y a la ganancia cambiaria.

Asimismo, el apalancamiento de la empresa pasó de 0.79 a 0.85 (expresado como el total de pasivo financiero entre patrimonio neto). Esta variación proviene principalmente por el incremento de la deuda financiera.

La compañía mantiene una política de cobertura de tipo de cambio, del margen de contribución indexado al dólar estadounidense, mediante la obtención de financiación en esta misma moneda.

Rentabilidad.

En 2016, la rentabilidad del patrimonio de Enel Generación Piura fue de 22.3% y la utilidad por acción fue de 1.04 soles.

	2016	2015
EBITDA/ Gastos financieros deuda	9.78	7.90
Deuda/EBITDA	2.17	2.11
Apalancamiento	0.85	0.79
Dividend yield	0.00	6.82
Utilidad x acción	1.04	0.51
Capitalización bursátil (miles MMS/.)	0.46	0.43
Rentabilidad del patrimonio	22.3%	12.8%
Rentabilidad de los capitales invertidos	14.1%	8.0%

Fuente: AFC Finanzas y Seguros – Enel Generación Piura S.A.



Política de dividendos.

La política de dividendos aprobada por la Junta General de Accionistas el 16 de marzo de 2016 fue la siguiente: se pagará un dividendo único equivalente a un máximo del 50% de las utilidades de libre disposición al cierre del ejercicio 2016.

El porcentaje de utilidades a ser repartido, con el límite antes indicado, será propuesto por el Directorio al formular los estados financieros y propuesta de aplicación de utilidades una vez terminado el ejercicio 2016, sobre la base de la disponibilidad de fondos y el equilibrio financiero de la compañía, pudiendo incluso determinarse la conveniencia de no repartir dividendos con cargo a las utilidades del ejercicio 2016.

Durante el ejercicio 2016, Enel Generación Piura no ha repartido dividendos.

4.3. CAMBIOS EN LOS RESPONSABLES DE LA ELABORACIÓN Y REVISIÓN DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA.

Durante los tres últimos años no se han presentado cambios en los responsables de la elaboración y la revisión de la información financiera de Enel Generación Piura. El 30 de junio de 2016, el directorio nombró a Paredes, Burga & Asociados S. Civil de R.L., firma miembro de Ernst & Young Global, como los auditores externos para el ejercicio económico 2016, función que desempeña desde su designación el 18 de mayo de 2011.

Asimismo durante este periodo la sociedad auditora no ha emitido opinión con salvedad o negativa acerca de los estados financieros de la compañía.

4.4. DICTAMEN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS.

Enel Generación Piura S.A. (Antes Empresa Eléctrica de Piura S.A.)

Estados financieros al 31 de diciembre de 2016 y de 2015
junto con el dictamen de los auditores independientes



Enel Generación Piura S.A.

Estados financieros al 31 de diciembre de 2016 y de 2015
junto con el dictamen de los auditores independientes

Contenido

Dictamen de los auditores independientes

Estados financieros

- Estado de situación financiera
- Estado de resultados
- Estado de resultados integrales
- Estado de cambios en el patrimonio neto
- Estado de flujos de efectivo
- Notas a los estados financieros



Dictamen de los auditores independientes

A los Accionistas de Enel Generación Piura S.A.

Hemos auditado los estados financieros adjuntos de Enel Generación Piura S.A. (una compañía peruana, subsidiaria de Eléctrica Cabo Blanco S.A.C.), que comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2016 y de 2015, y los correspondientes estados de resultados, de resultados integrales, de cambios en el patrimonio neto y de flujos de efectivo por los años terminados en dichas fechas, y un resumen de las políticas contables significativas y otras notas explicativas.

Responsabilidad de la Gerencia sobre los Estados Financieros

La Gerencia es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera emitidas por el International Accounting Standards Board y del control interno que la Gerencia determina que es necesario para permitir la preparación de estados financieros que estén libres de errores materiales, ya sea debido a fraude o error.

Responsabilidad del Auditor

Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre estos estados financieros basada en nuestras auditorías. Nuestras auditorías fueron realizadas de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría aprobadas para su aplicación en Perú por la Junta de Decanos de Colegios de Contadores Públicos del Perú. Tales normas requieren que cumplamos con requerimientos éticos y planifiquemos y realicemos la auditoría para tener una seguridad razonable de que los estados financieros están libres de errores materiales.

Una auditoría comprende la aplicación de procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los importes y la información revelada en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación de los riesgos de que existan errores materiales en los estados financieros, ya sea debido a fraude o error. Al realizar esta evaluación de riesgos, el auditor toma en consideración el control interno pertinente de la Compañía para la preparación y presentación razonable de los estados financieros a fin de diseñar procedimientos de auditoría de acuerdo con las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la Compañía. Una auditoría también comprende la evaluación de si los principios de contabilidad aplicados son apropiados y si las estimaciones contables realizadas por la Gerencia son razonables, así como una evaluación de la presentación general de los estados financieros.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión.



Dictamen de los auditores independientes (continuación)

Opinión

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de Enel Generación Piura S.A. al 31 de diciembre de 2016 y de 2015, así como su desempeño financiero y flujos de efectivo por los años terminados en dichas fechas, de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera emitidas por el International Accounting Standards Board.

Lima, Perú
15 de febrero de 2017

Refrendado por:

PAREDES, BOLSA & ASOCIADOS

Carlos Valdivia Valladares
C.P.C.C. Matrícula No.27255

Enel Generación Piura S.A.

Estado de situación financiera

Al 31 de diciembre de 2016 y de 2015

	Nota	2016 S/(000)	2015 S/(000)
Activo			
Activo corriente			
Efectivo y equivalentes de efectivo	3.2.1, 6	156,010	69,038
Cuentas por cobrar comerciales, neto	3.2.2, 7	28,606	28,216
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	3.2.2, 25(b)	73,798	63,609
Otras cuentas por cobrar	3.2.2, 8	3,002	32,803
Inventarios, neto	3.2.3, 9	29,655	36,440
Otros activos no financieros	10	3,369	5
Total activo corriente		<u>294,440</u>	<u>230,111</u>
Propiedades, planta y equipo, neto	3.2.4, 11	553,583	391,531
Activos intangibles, neto	3.2.6	983	814
Total activo no corriente		<u>554,566</u>	<u>392,345</u>
Total activo		<u>849,006</u>	<u>622,456</u>

	Nota	2016 S/(000)	2015 S/(000)
Pasivo y patrimonio neto			
Pasivo corriente			
Otros pasivos financieros	3.2.2, 12	53,686	36,153
Cuentas por pagar comerciales	3.2.2, 13	66,564	25,786
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	3.2.2, 25(b)	16,870	10,525
Otras cuentas por pagar	3.2.2, 14	7,147	3,504
Otras provisiones	3.2.9, 15	13,631	11,920
Pasivo por impuesto a las ganancias	3.2.15, 16 (b)	10,059	3,089
Total pasivo corriente		<u>167,957</u>	<u>90,977</u>
Otros pasivos financieros	3.2.2, 12	267,443	201,072
Otras cuentas por pagar	3.2.2, 14	3,794	3,611
Pasivo por impuesto a las ganancias diferido, neto	3.2.15, 16 (c)	30,658	24,932
Total pasivo		<u>469,852</u>	<u>320,592</u>
Patrimonio neto	17		
Capital emitido		81,553	81,553
Capital adicional		2,671	2,671
Otras reservas de capital		16,311	16,311
Resultados acumulados		282,577	205,917
Resultado neto de coberturas de flujo de efectivo	3.2.13, 12(f)	(3,958)	(4,588)
Total patrimonio neto		<u>379,154</u>	<u>301,864</u>
Total pasivo y patrimonio neto		<u>849,006</u>	<u>622,456</u>

Las notas a los estados financieros adjuntas son parte integrante de este estado.

Enel Generación Piura S.A.

Estado de resultados

Por los años terminados el 31 de diciembre de 2016 y de 2015

	Nota	2016 S/(000)	2015 S/(000)
Ingresos operativos			
Ingresos por generación de energía, potencia y gas	3.2.11, 18	323,641	282,236
Otros ingresos operativos	3.2.11	2,545	1,200
		<u>326,186</u>	<u>283,436</u>
Costos operativos			
Costo de generación de energía	3.2.12, 19	(191,592)	(175,481)
Utilidad bruta		<u>134,594</u>	<u>107,955</u>
Gastos operativos			
Gastos de administración	3.2.12, 20	(14,058)	(13,044)
Gastos de ventas	3.2.12, 21	(1,284)	(1,530)
Otros ingresos		1,629	-
Otros gastos		(3)	(6,953)
Utilidad operativa		<u>120,878</u>	<u>86,428</u>
Ingresos financieros	3.2.11, 23	5,614	2,687
Gastos financieros	3.2.12, 24	(14,359)	(19,747)
Diferencia de cambio neta	3.2.14, 29	(1,039)	(11,865)
Utilidad antes de impuesto a las ganancias		<u>111,094</u>	<u>57,503</u>
Impuesto a las ganancias	3.2.15, 16(a)	(34,434)	(19,955)
Utilidad neta		<u>76,660</u>	<u>37,548</u>
Utilidad neta por acción básica y diluida (en soles)		<u>1.036</u>	<u>0.508</u>
Promedio ponderado del número de acciones en circulación (en miles de unidades)		<u>73,983</u>	<u>73,983</u>

Las notas a los estados financieros adjuntas son parte integrante de este estado

Enel Generación Piura S.A.

Estado de resultados integrales

Por los años terminados el 31 de diciembre de 2016 y de 2015

	Nota	2016 S/(000)	2015 S/(000)
Utilidad neta		<u>76,660</u>	<u>37,548</u>
Otros resultados integrales -			
Variación neta por cobertura de flujos de efectivo		875	(6,372)
Impuesto a las ganancias		(245)	1,784
Otros resultados integrales, neto de impuesto a las ganancias	12(f)	<u>630</u>	<u>(4,588)</u>
Total de resultados integrales		<u>77,290</u>	<u>32,960</u>

Las notas a los estados financieros adjuntas son parte integrante de este estado.

Enel Generación Piura S.A.

Estado de cambios en el patrimonio neto

Por los años terminados el 31 de diciembre de 2016 y de 2015

	Capital emitido S/(000)	Capital adicional S/(000)	Otras reservas de capital S/(000)	Resultado neto de coberturas de flujos de efectivo S/(000)	Resultados acumulados S/(000)	Total S/(000)
Saldos al 1 de enero de 2015	81,553	2,671	16,311	-	197,649	298,184
Utilidad neta	-	-	-	-	37,548	37,548
Otros resultados integrales, neto del impuesto a las ganancias	-	-	-	(4,588)	-	(4,588)
Resultado integral del ejercicio	-	-	-	(4,588)	37,548	32,960
Dividendos, nota 17(c)	-	-	-	-	(29,280)	(29,280)
Saldos al 31 de diciembre de 2015	81,553	2,671	16,311	(4,588)	205,917	301,864
Utilidad neta	-	-	-	-	76,660	76,660
Otros resultados integrales, neto del impuesto a las ganancias	-	-	-	630	-	630
Resultado integral del ejercicio	-	-	-	630	76,660	77,290
Saldos al 31 de diciembre de 2016	81,553	2,671	16,311	(3,958)	282,577	379,154

Las notas a los estados financieros adjuntas son parte integrante de este estado.

Estado de flujos de efectivo

Por los años terminados el 31 de diciembre de 2016 y de 2015

	Notas	2016 S/(000)	2015 S/(000)
Actividades de operación			
Utilidad antes de impuesto a las ganancias		111,094	57,503
Ajuste para conciliar la utilidad antes del impuesto a las ganancias con el efectivo proveniente de las actividades de operación -			
Gasto por intereses	3.2.12, 24	14,359	19,747
Ingreso por intereses	3.2.11, 23	(5,614)	(2,687)
Diferencia en cambio neta	3.2.14, 29	1,039	11,865
Ajustes no monetarios			
Depreciación	3.2.4, 11	27,248	26,634
Amortización	3.2.6	165	136
Cargos y abonos por cambios netos en activos y pasivos			
Aumento de cuentas por cobrar comerciales		(390)	(8,507)
Disminución (aumento) de otras cuentas por cobrar y relacionadas		23,972	(12,202)
Disminución en inventarios		6,785	2,257
(Aumento) disminución de otros activos no financieros		(3,364)	29
(Disminución) aumento de cuentas por pagar comerciales		(1,403)	2,797
Aumento de otras cuentas por pagar y relacionadas		9,471	11,241
Aumento de otras provisiones		1,711	11,920
		<u>185,073</u>	<u>120,733</u>
Intereses cobrados		1,966	1,600
Impuesto a las ganancias pagado		(21,439)	(8,361)
Intereses pagados		<u>(15,604)</u>	<u>(14,301)</u>
Flujo de efectivo y equivalentes de efectivo proveniente de las actividades de operación		<u>149,996</u>	<u>99,671</u>

Las notas a los estados financieros adjuntas son parte integrante de este estado

Estados de flujos de efectivo (continuación)

	Notas	2016 S/(000)	2015 S/(000)
Actividades de inversión			
Cobro de préstamos a entidades relacionadas		213,657	143,356
Préstamos otorgados a entidades relacionadas		(218,016)	(198,723)
Compra de propiedades, planta y equipo		(22,493)	(25,017)
Compra de activos intangibles		<u>(334)</u>	<u>(314)</u>
Efectivo y equivalentes de efectivo utilizados en las actividades de inversión		<u>(27,186)</u>	<u>(80,698)</u>
Actividades de financiamiento			
Amortización de pasivos por arrendamiento financiero		(35,838)	(34,524)
Pago de dividendos	17(c)	<u>-</u>	<u>(29,280)</u>
Efectivo y equivalentes de efectivo utilizado en las actividades de financiamiento		<u>(35,838)</u>	<u>(63,804)</u>
Aumento (disminución) neto de efectivo y equivalentes de efectivo		86,972	(44,831)
Efectivo y equivalentes de efectivo al inicio del ejercicio		<u>69,038</u>	<u>113,869</u>
Efectivo y equivalentes de efectivo al final del periodo		<u>156,010</u>	<u>69,038</u>
Transacciones que no representan flujos de efectivo			
Compra de equipos diversos a través de arrendamiento financiero		166,807	-

Las notas a los estados financieros adjuntas son parte integrante de este estado

Notas a los estados financieros

Al 31 de diciembre de 2016 y de 2015

1. Identificación y actividad económica de la Compañía

Enel Generación Piura S.A. (en adelante "la Compañía") es una subsidiaria de Eléctrica Cabo Blanco S.A.C., la cual posee el 60.0 por ciento de su capital social. La Compañía fue constituida en el Perú en el año 1996 y es una sociedad anónima cuyas acciones cotizan en la Bolsa de Valores de Lima (BVL). Eléctrica Cabo Blanco S.A.C. es una compañía subsidiaria del Grupo ENEL de Italia, a través de Enel Américas S.A., una empresa domiciliada en Chile.

En Junta General de Accionistas de fecha 24 de Octubre de 2016, se aprobó cambiar la denominación de la Compañía de Empresa Eléctrica de Piura S.A. a Enel Generación Piura S.A.

El domicilio legal de la Compañía es Carretera Talara-Lobitos N° 3.5 Planta Eléctrica Malacas, Talara, Piura, Perú; y sus oficinas administrativas se encuentran en Calle César López Rojas 201, San Miguel, Lima, Perú.

La Compañía tiene como objetivo la generación de energía eléctrica y también participa en el negocio de gas. La actividad de generación la realiza en la planta de generación termoeléctrica de su propiedad, cuya potencia efectiva es de 294.72 megavatios al 31 de diciembre de 2016 (297.79 megavatios 31 de diciembre de 2015).

Los estados financieros por el año terminado el 31 de diciembre de 2015 fueron aprobados por el Directorio y la Junta Obligatoria Anual de Accionistas de fechas 15 de febrero y 16 de marzo de 2016, respectivamente. Los estados financieros al 31 de diciembre de 2016 han sido autorizados para su emisión por la Gerencia de la Compañía y serán presentados para su aprobación al Directorio y a la Junta General de Accionistas dentro de los plazos establecidos por ley. En opinión de la Gerencia, dichos estados financieros serán aprobados sin modificaciones.

2. Regulación operativa y normas legales que afectan a las actividades del sector eléctrico

Las principales normas que afectan las actividades de la Compañía son:

- (a) Ley de Concesiones Eléctricas y su Reglamento -
El 19 de noviembre de 1992, se promulgó la Ley de Concesiones Eléctricas mediante Decreto Ley No.25844 y el 19 de febrero de 1993, se promulgó su Reglamento mediante Decreto Supremo No. 009-93-EM.

De acuerdo con dicha ley, el sector eléctrico peruano está dividido en tres grandes segmentos: generación, transmisión y distribución, de forma tal que más de una actividad no pueda ser desarrollada por una misma empresa. El sistema eléctrico peruano está conformado por un solo sistema eléctrico denominado Sistema Interconectado Nacional (SINAC), además de algunos sistemas eléctricos aislados. La Compañía desarrolla sus operaciones dentro del segmento de generación de energía eléctrica y es integrante al SINAC.

Notas a los estados financieros (continuación)

De acuerdo con la Ley, la operación de las empresas de generación se sujetarán a las disposiciones del Comité de Operación Económica del Sistema Interconectado Nacional - COES-SINAC, con la finalidad de coordinar su operación al mínimo costo, garantizando la seguridad del abastecimiento de energía eléctrica y el mejor aprovechamiento de los recursos energéticos. El COES-SINAC administra las transferencias de potencia y de energía entre las generadoras considerando las inyecciones y retiros de contratos, y valoriza mensualmente dichas transferencias así como las compensaciones a los titulares de los sistemas de transmisión y compensaciones a otras generadoras conforme a la regulación establecida por OSINERGMIN al respecto.

- (b) Ley para Asegurar el Desarrollo Eficiente de la Generación Eléctrica -
El 23 de julio de 2006, se promulgó la Ley N° 28832, Ley para Asegurar el Desarrollo Eficiente de la Generación Eléctrica, dicha Ley que tiene como sus principales objetivos i) asegurar la suficiencia de generación eléctrica eficiente, que reduzca la exposición del sistema eléctrico a la volatilidad de precios y al riesgo de racionamiento por falta de energía; y asegurar al consumidor una tarifa eléctrica competitiva; ii) reducir la intervención administrativa en la determinación de precios de generación mediante soluciones de mercado; y iii) propiciar competencia efectiva en el mercado de generación.

Los principales cambios introducidos por la Ley están referidos a la participación en el mercado de corto plazo de las empresas de generación, las empresas de distribución y los grandes clientes libres, incluyéndose por tanto a distribuidores y clientes libres como integrantes del COES-SINAC, modificándose la estructura de este organismo. Adicionalmente, se introdujo el mecanismo de licitaciones que deberán seguir las empresas distribuidoras de electricidad para efectos de celebrar contratos de suministro de electricidad con empresas generadoras destinados a abastecer el servicio público de electricidad y optativamente para el caso de usuarios libres.

La venta de energía que efectúen los generadores a distribuidores que estén destinadas al servicio público de electricidad, se realizará a Precios de Nivel de Generación que se calculan como el promedio ponderado de Contratos sin Licitación y Contratos resultantes de Licitaciones. Tal disposición tiene por finalidad establecer un mecanismo que promueva las inversiones en nueva capacidad de generación a través de contratos de suministro de electricidad de largo plazo y precios firmes con empresas distribuidoras.

- (c) Organismo Supervisor de la Inversión en Energía -
Mediante Ley No. 26734, promulgada el 27 de diciembre de 1996, se creó el Organismo Supervisor de la Inversión en Energía y Minería - OSINERGMIN, cuya finalidad es supervisar las actividades que desarrollan las empresas en los sub-sectores de electricidad e hidrocarburos, velar por la calidad y eficiencia del servicio brindado al usuario y fiscalizar el cumplimiento de las obligaciones contraídas por los concesionarios en los contratos de concesión, así como de los dispositivos legales y normas técnicas vigentes, incluyendo lo relativo a la protección y conservación del medio ambiente.

Como parte de la función normativa, OSINERGMIN tiene la facultad de dictar, dentro de su competencia, reglamentos y normas de carácter general aplicables a las entidades del sector y a los usuarios.

En aplicación del Decreto Supremo N° 001-2010-MINAM, promulgada el 20 de enero de 2010, OSINERGMIN ha transferido las funciones de supervisión, fiscalización y sanción ambiental en materia de hidrocarburos en general y electricidad al Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental OEFA, creado por el Decreto Legislativo N° 1013 que aprueba la Ley de Creación, Organización y Funciones del Ministerio del Ambiente.

- (d) Norma Técnica de Calidad de los Servicios Eléctricos -
Mediante Decreto Supremo No. 020-97-EM, se aprobó la Norma Técnica de Calidad de los Servicios Eléctricos-NTCSE, que establece los niveles mínimos de calidad de los servicios eléctricos, incluyendo el alumbrado público, y las obligaciones de las empresas del sector eléctrico y los clientes que operan en el marco de la Ley de Concesiones Eléctricas.

La NTCSE contempla procedimientos de medición, tolerancias y una aplicación por etapas, asignando la responsabilidad de su implementación y aplicación al OSINERGMIN; así como, la aplicación, tanto a empresas eléctricas como a clientes, de penalidades y compensaciones en casos de incumplimiento de los parámetros establecidos por la norma.

Actualmente, se encuentra en aplicación la Tercera Etapa de la NTCSE, cuyo plazo de aplicación según dicha norma es indefinido. Al 31 de diciembre de 2016, la Gerencia de la Compañía estima que en caso de surgir alguna contingencia relacionada al incumplimiento de los parámetros establecidos por la NTCSE, éstos no serían importantes en relación con los estados financieros tomados en su conjunto.

- (e) Ley Antimonopolio y Antioligopolio en el Sector Eléctrico -
El 18 de noviembre de 1997, se promulgó la Ley Antimonopolio y Antioligopolio en el Sector Eléctrico, Ley No. 26876, la cual establece que las concentraciones verticales iguales o mayores al 5 por ciento u horizontales iguales o mayores al 15 por ciento que se produzcan en las actividades de generación, transmisión y distribución de energía eléctrica, se sujetarán a un procedimiento de autorización previa, a fin de evitar concentraciones que afecten la libre competencia.

Mediante Resolución No.012-99/INDECOPI/CLC, se establecen condiciones de conducta en defensa de la libre competencia y transparencia en el sector que afectan a la Compañía. El principal aspecto relacionado con la Compañía es que debe licitar sus compras de energía eléctrica entre todos los generadores existentes en el sistema, conforme se vayan venciendo los contratos que tiene vigentes con estos generadores, debiendo hacer de dominio público el procedimiento y los resultados de cada licitación, debido a que las generadoras Enel Generación Perú S.A.A., Chinango S.A.C. y Enel Generación Piura S.A. son empresas vinculadas por tener como accionista controlador al Grupo ENEL. En opinión de la Gerencia, esta norma no afecta el desarrollo normal de las operaciones de la Compañía.

- (f) Decreto de Urgencia N° 049-2008 que asegura continuidad en la prestación del servicio eléctrico-
El 18 de diciembre de 2008, se publicó el Decreto de Urgencia N° 049-2008 con el cual se fijaron criterios para efectos del despacho económico establecido en el marco regulatorio del sub-sector eléctrico. Uno de éstos es que los costos marginales de corto plazo del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional (SEIN), se determinarán considerando que no existe restricción de producción o transporte de gas natural ni de transmisión de electricidad, no debiendo ser superiores al valor límite de 313,50 S//MWh establecido por el Ministerio de Energía y Minas en su Resolución N° 607-2008-MEM/DM publicada el 1 de enero de 2009. También se estableció que los retiros sin contrato que efectúen las distribuidoras del SEIN para atender a sus usuarios regulados, serán asignados por el COES a los generadores, valorizados a los precios en barra del mercado regulado, en proporción a la energía firme eficiente anual de cada generador menos sus ventas de energía por contratos.

La vigencia del Decreto de Urgencia fue del 1 de enero de 2009 al 31 de diciembre de 2011. Sin embargo, su vigencia fue prorrogada sucesivamente por el Decreto de Urgencia N° 079-2010 hasta el 31 de diciembre de 2013 y la Ley N° 30115 hasta el 31 de diciembre de 2016, finalmente el 4 de noviembre de 2016 mediante el Art. 6 de la Ley 30513 se prorroga el DU 049-2008 hasta el 1 de octubre del 2017.

- (g) Normas para la Conservación del Medio Ambiente -
El Estado diseña y aplica las políticas y normas necesarias para la adecuada conservación del medio ambiente y del patrimonio cultural de la nación, además de velar por el uso racional de los recursos naturales en el desarrollo de las actividades relacionadas con la generación, transmisión y distribución de energía eléctrica y de las actividades de hidrocarburos. En tal sentido, el Ministerio de Energía y Minas ha aprobado el Reglamento de Protección Ambiental en las Actividades Eléctricas (Decreto Supremo N°29-94-EM) y el Reglamento de Protección Ambiental en las Actividades de Hidrocarburos (Decreto Supremo N°015-2006-EM).

- (h) Decreto Supremos 2016 -
Mediante Decreto Supremo N° 018-2016-EM, se modifica el Reglamento de la Ley de Concesiones Eléctricas, el Reglamento de Transmisión y el Reglamento de Usuarios Libres de Electricidad. Las principales modificaciones son: incorpora la posibilidad de instalar suministros con medición inteligente, la propiedad de dichas instalaciones serán de la distribuidora y sus costos de inversión, O&M serán considerados en el VAD; se pre-publicarán las Zonas de Responsabilidad Técnica (ZRT) propuestas; los proyectos de innovación tecnológica estarán comprendidos en el VAD y se compensarán mediante un cargo por potencia.

Mediante Decreto Supremo N° 026-2016-EM, se aprueba el Reglamento del Mercado Mayorista de Electricidad (Reglamento MME). Los principales aspectos del Reglamento MME son: incorpora la definición "MME" que está conformado por el mercado de corto plazo ("MCP") y los mecanismos de asignación de servicios complementarios, inflexibilidades operativas y asignación de rentas de congestión. Los participantes autorizados a comprar en el MCP son: los generadores para atender sus contratos de suministro; los distribuidores para atender a sus usuarios libres, hasta por un 10% de la máxima demanda; y, los grandes usuarios, para atender hasta por un 10%

de su máxima demanda. El COES calculará los costos marginales de energía y costos marginales de congestión, valorizará diariamente con carácter provisional las transacciones en el MME y los resultados se pondrán a disposición de los participantes en el portal web del COES. Las Rentas por Congestión se asignarán entre los Participantes conforme a lo establecido en el Procedimiento respectivo. Los participantes deberán contar con garantías de pago de sus obligaciones en el MME, además se incorporan las acciones por parte del COES ante el incumplimiento de las obligaciones de pago por parte de un participante.

3. Principales principios y prácticas contables

3.1 Bases de preparación y presentación -

Los estados financieros adjuntos han sido preparados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), emitidas por el International Accounting Standards Board (IASB por sus siglas en inglés) y vigentes al 31 de diciembre del 2016 y de 2015, respectivamente.

La información contenida en estos estados financieros es responsabilidad de la Gerencia de la Compañía, que manifiestan expresamente que se han aplicado en su totalidad los principios y criterios incluidos en las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) emitidas por el IASB y vigentes a las fechas de los estados financieros.

Los estados financieros han sido preparados sobre la base del costo histórico, a partir de los registros de contabilidad mantenidos por la Compañía. Los estados financieros se presentan en soles y todos los valores están redondeados a miles de soles, excepto cuando se indique lo contrario.

Las políticas de contabilidad adoptadas son consistentes con las aplicadas en años anteriores, excepto por las nuevas NIIF y NIC's revisadas que son obligatorias para los periodos que se inician en o después del 1 de enero de 2016 y que son aplicables a las operaciones de la Compañía. Sin embargo, la naturaleza y el efecto de estos cambios no han sido significativos y no han requerido revisar los estados financieros de años anteriores.

En la nota 4 se incluye información sobre los juicios y estimaciones contables significativas utilizadas por la Gerencia para la preparación de los estados financieros adjuntos.

3.2 Resumen de principios y prácticas contables significativas -

3.2.1 Efectivo y equivalentes de efectivo -

El rubro efectivo y equivalentes de efectivo del estado de situación financiera comprende el efectivo en caja y bancos y los depósitos con un vencimiento original menor a tres meses.

3.2.2 Instrumentos financieros: reconocimiento inicial y medición posterior -

(i) Activos financieros -

Reconocimiento y medición inicial -

Los activos financieros dentro del ámbito de la Norma Internacional de Contabilidad (NIC) 39, son clasificados como activos financieros al valor razonable con cambios en resultados, préstamos y cuentas por cobrar, inversiones a ser

mantenidas hasta su vencimiento, inversiones financieras disponibles para la venta, o como derivados designados como instrumentos de cobertura en una cobertura eficaz, según corresponda. La Compañía determina la clasificación de sus activos financieros al momento del reconocimiento inicial.

Todos los activos financieros se reconocen inicialmente por su valor razonable más, en el caso de los activos que no se contabilizan al valor razonable con cambios en resultados, los costos de transacción directamente atribuibles.

Las compras o ventas de activos financieros que requieran la entrega de los activos dentro de un periodo de tiempo establecido por una norma o convención del mercado se reconocen en la fecha de negociación; es decir, la fecha en que la Compañía se compromete a comprar o vender el activo.

Los activos financieros de la Compañía incluyen efectivo y equivalentes de efectivo, cuentas por cobrar comerciales, cuentas por cobrar a entidades relacionadas y otras cuentas por cobrar.

Medición posterior -

La medición posterior de los activos financieros depende de su clasificación. Debido a que todos los activos financieros se clasifican como préstamos y cuentas por cobrar, a continuación se describen los criterios para dicha categoría:

Préstamos y cuentas por cobrar:

Los préstamos y cuentas por cobrar son activos financieros no derivados con pagos fijos o determinables, que no cotizan en un mercado activo. Después del reconocimiento inicial, estos activos financieros se miden al costo amortizado utilizando el método de la tasa de interés efectiva (TIE), menos cualquier deterioro del valor por riesgo de crédito. El costo amortizado se calcula tomando en cuenta cualquier descuento o prima de adquisición, y las comisiones o los costos que son parte integrante de la tasa de interés efectiva. Los intereses a la tasa de interés efectiva se reconocen en el estado de resultados como ingreso financiero. Las pérdidas que resulten de un deterioro del valor por riesgo de crédito se reconocen en el estado de resultados como una estimación.

La estimación por deterioro de cuentas por cobrar es calculada y registrada cuando existe evidencia objetiva de que la Compañía no podrá recuperar los montos de las deudas de acuerdo a los términos originales de la venta. Para tal efecto, la Gerencia de la Compañía realiza evaluaciones específicas para determinar si existe evidencia objetiva de la pérdida en el valor de las cuentas por cobrar.

El importe en libros del activo se reduce a través del uso de una cuenta de provisión y el importe de la pérdida se reconoce en el estado de resultados.

En opinión de la Gerencia de la Compañía, este procedimiento permite estimar razonablemente la pérdida para cuentas de cobranza dudosa, considerando las características de sus clientes y los criterios establecidos por la NIC 39, con la finalidad de cubrir adecuadamente el riesgo de pérdida en las cuentas por cobrar según las condiciones del mercado donde opera la Compañía.

Baja en cuenta -

Un activo financiero (o, cuando resulte aplicable, parte de un activo financiero o parte de un grupo de activos financieros similares) se da de baja cuando:

- (i) Hayan expirado los derechos contractuales a recibir los flujos de efectivo generados por el activo; o
- (ii) Se hayan transferido los derechos contractuales sobre los flujos de efectivo generados por el activo, o se haya asumido una obligación de pagar a un tercero la totalidad de esos flujos de efectivo sin una demora significativa, a través de un acuerdo de intermediación, y (a) se hayan transferido sustancialmente todos los riesgos y beneficios inherentes a la propiedad del activo; o (b) no se han ni transferido ni retenido sustancialmente todos los riesgos y beneficios inherentes a la propiedad del activo, pero se haya transferido el control sobre el mismo.

Cuando se hayan transferido los derechos contractuales de recibir los flujos de efectivo generados por el activo, o se haya celebrado un acuerdo de transferencia, pero no se hayan ni transferido ni retenido sustancialmente todos los riesgos y beneficios inherentes a la propiedad del activo, ni se haya transferido el control sobre el mismo, ese activo se continuará reconociendo en la medida que la Compañía siga comprometida con el activo. En este caso, la Compañía también reconocerá el pasivo relacionado. El activo transferido y el pasivo relacionado se medirán de manera que reflejen los derechos y obligaciones que la Compañía haya retenido.

Un compromiso firme que toma la forma de una garantía sobre el activo transferido se mide como el menor importe entre el importe original en libros del activo, y el importe máximo de contraprestación que la Compañía podría estar obligado a pagar.

(ii) **Pasivos financieros -**

Reconocimiento inicial y medición -

Los pasivos financieros dentro del ámbito de la NIC 39 se clasifican como pasivos financieros al valor razonable con cambios en resultados, préstamos y cuentas por pagar, o como derivados designados como instrumentos de cobertura en una cobertura eficaz, según corresponda. La Compañía determina la clasificación de los pasivos financieros al momento del reconocimiento inicial.

Todos los pasivos financieros se reconocen inicialmente por su valor razonable más, en el caso de los préstamos y cuentas por pagar contabilizados al costo amortizado, los costos de transacción directamente atribuibles.

Los pasivos financieros de la Compañía incluyen cuentas por pagar comerciales, cuentas por pagar a entidades relacionadas, otras cuentas por pagar y otros pasivos financieros.

Medición posterior -

La medición posterior de los pasivos financieros depende de su clasificación. La Compañía solo tiene pasivos en la categoría de préstamos y cuentas por pagar que se describen a continuación:

Deudas y préstamos que devengan interés -

Después del reconocimiento inicial, las obligaciones financieras se miden al costo amortizado, utilizando el método de la tasa de interés efectiva. Las ganancias y pérdidas se reconocen en el estado de resultados cuando los pasivos se dan de baja, como así también a través del proceso de amortización, utilizando el método de la tasa de interés efectiva.

El costo amortizado se calcula tomando en cuenta cualquier descuento o prima en la adquisición y las comisiones o los costos que sean una parte integrante de la tasa de interés efectiva. La amortización de la tasa de interés efectiva se reconoce como costo financiero en el estado de resultados.

Baja en cuentas -

Un pasivo financiero se da de baja cuando la obligación especificada en el correspondiente contrato se haya pagado o cancelado, o haya vencido. Cuando un pasivo financiero existente es reemplazado por otro pasivo proveniente del mismo prestamista bajo condiciones sustancialmente diferentes, o si las condiciones de un pasivo existente se modifican de manera sustancial, tal permuta o modificación se trata como una baja del pasivo original y el reconocimiento de un nuevo pasivo, y la diferencia entre los importes en libros respectivos se reconoce en el estado de resultados.

(iii) **Compensación de instrumentos financieros -**

Los activos y pasivos financieros se compensan de manera que se informa el importe neto en el estado de situación financiera, solamente si existe un derecho actual legalmente exigible de compensar los importes reconocidos, y existe la intención de liquidarlos por el importe neto, o de realizar los activos y cancelar los pasivos en forma simultánea.

(iv) Valor razonable de los instrumentos financieros -
La Compañía mide sus instrumentos financieros al valor razonable en cada fecha del estado de situación financiera. Asimismo, el valor razonable de los instrumentos financieros medidos al costo amortizado es divulgado en la nota 30.

El valor razonable es el precio que se recibiría por vender un activo o que se pagaría al transferir un pasivo en una transacción ordenada entre participantes de un mercado a la fecha de medición. La medición al valor razonable se basa en el supuesto de que la transacción para vender el activo o transferir el pasivo tiene lugar ya sea:

- En el mercado principal para el activo o pasivo, o
- En ausencia de un mercado principal, en el mercado más ventajoso para el activo o pasivo.

El mercado principal o más ventajoso debe ser accesible por la Compañía. El valor razonable de un activo o pasivo se mide utilizando los supuestos que los participantes en el mercado usarían al ponerle valor al activo o pasivo, asumiendo que los participantes en el mercado actúan en su mejor interés económico.

La medición del valor razonable de activos no financieros toma en consideración la capacidad de un participante en el mercado para generar beneficios económicos mediante el mayor y mejor uso del activo, o vendiéndolo a otro participante en el mercado que usaría el activo de la mejor manera posible.

La Compañía utiliza técnicas de valuación que son apropiadas en las circunstancias y por las cuales tiene suficiente información disponible para medir al valor razonable, maximizando el uso de datos observables relevantes y minimizando el uso de datos no observables, en concordancia con la NIIF 13.

Todos los activos y pasivos por los cuales se determinan o revelan valores razonables en los estados financieros son clasificados dentro de la jerarquía de valor razonable descrita a continuación, en base al nivel más bajo de los datos usados que sean significativos para la medición al valor razonable como un todo:

- Nivel 1 - Valores determinados utilizando precios cotizados (sin ajustar) en mercados activos para activos o pasivos idénticos.
- Nivel 2 - Valores determinados utilizando variables, distintas a los precios cotizados incluidos en el Nivel 1, que sean observables para el activo o pasivo, directa o indirectamente.
- Nivel 3 - Valores determinados utilizando variables para el activo o pasivo, que no estén basadas en datos de mercado observables (variables no observables).

Para los activos y pasivos que son reconocidos al valor razonable en los estados financieros sobre una base recurrente, la Compañía determina si se han producido transferencias entre los diferentes niveles dentro de la jerarquía mediante la revisión de la categorización al final de cada período de reporte.

La Gerencia de la Compañía determina las políticas y procedimientos para mediciones al valor razonable recurrentes y no recurrentes. A cada fecha de reporte, la Gerencia analiza los movimientos en los valores de los activos y pasivos que deben ser valorizados de acuerdo con las políticas contables de la Compañía.

Para propósitos de las revelaciones de valor razonable, la Compañía ha determinado las clases de activos y pasivos sobre la base de su naturaleza, características y riesgos y el nivel de la jerarquía de valor razonable tal como se explicó anteriormente.

3.2.3 Inventarios -

Los inventarios están conformados por materiales y suministros que se presentan al costo o al valor neto de realización, el menor, netos de la estimación por desvalorización.

El costo se determina sobre la base de un promedio ponderado, excepto en el caso de los materiales y suministros por recibir, los cuales se presentan al costo específico de adquisición. El valor neto de realización es el precio de venta en el curso normal del negocio, menos los costos para poner los inventarios en condición de venta y los gastos de comercialización y distribución.

3.2.4 Propiedades, planta y equipo -

El rubro “Propiedades, planta y equipo, neto” se presenta al costo, neto de la depreciación acumulada y/o las pérdidas acumuladas por deterioro, si las hubiere. El costo inicial de un activo comprende su precio de compra o su costo de fabricación, incluyendo aranceles e impuestos de compra no reembolsables y cualquier costo necesario para poner dicho activo en operación, el estimado inicial de la obligación de rehabilitación y los costos de financiamiento para los proyectos de construcción a largo plazo, en la medida en que se cumplan los requisitos para su reconocimiento.

Cuando los componentes significativos de propiedades, planta y equipos requieren ser reemplazados, la Compañía da de baja el componente reemplazado y reconoce el componente nuevo con su correspondiente vida útil y depreciación. Del mismo modo, cuando se efectúa una inspección de gran envergadura, el costo de la misma se reconoce como un reemplazo en la medida en que se cumplan los requisitos para su reconocimiento. Todos los demás costos rutinarios de reparación y mantenimiento se reconocen como gasto en el estado de resultados a medida que se incurren.

El valor presente del costo estimado para el desmantelamiento del activo después de su uso se incluye en el costo de ese activo, en la medida en que se cumplan los requisitos para el reconocimiento de la provisión respectiva.

Una partida de propiedades, planta y equipo o un componente significativo es retirado al momento de su disposición o cuando no se esperan beneficios económicos de su uso o disposición posterior. Cualquier ganancia o pérdida que surja al momento del retiro del activo fijo (calculada como la diferencia entre los ingresos por la venta y el valor en libros del activo) es incluida en el estado de resultados en el año en que se retira el activo. El valor residual, la vida útil y los métodos de depreciación son revisados y ajustados en caso sea apropiado, al final de cada año.

Las obras en curso incluyen los desembolsos para la construcción de activos, los costos de financiamiento, y los otros gastos directos atribuibles a dichas obras, devengados durante la etapa de construcción. Las obras en curso se capitalizan cuando se completan y su depreciación se calcula desde el momento en que están en condiciones para su uso.

Los criterios para capitalizar los costos financieros y los otros gastos directos son:

- Los costos por préstamos que son directamente atribuibles a la adquisición, construcción o producción de activos aptos, que son aquellos que requieren de un periodo de tiempo sustancial antes de estar listos para su uso, como por ejemplo, instalaciones de generación eléctrica son capitalizados formando parte del costo del activo. La tasa de interés utilizada es la correspondiente al financiamiento específico de la Compañía en relación a la inversión efectuada.
- Para capitalizar los gastos directos de personal, la Compañía identifica cada una de las áreas dedicadas a la planificación, ejecución y gestión de obras, esto aplicado a los costos de los empleados de dichas áreas.

La depreciación es calculada bajo el método de línea recta tomando en consideración las siguientes vidas útiles:

	Años
Edificios y otras construcciones	Entre 8 y 33
Maquinarias y equipos	Entre 3 y 30
Unidades de transporte	5
Muebles y enseres	10
Equipos diversos	Entre 3 y 15

Debido a las características particulares de los activos mantenidos por la Compañía (difícil de ser reutilizables y vendibles al final de su vida útil), la Gerencia, conjuntamente con su área técnica, han determinado que el valor residual de los mismos no es significativo; por lo que se considera que es cero.

3.2.5 Arrendamientos -

La determinación de si un acuerdo es o contiene un arrendamiento se basa en la esencia del acuerdo a la fecha de su celebración, ya sea que el cumplimiento del acuerdo dependa del uso de un activo específico o que el acuerdo otorgue el derecho de uso del activo, incluso si tal derecho no está especificado de manera explícita en el acuerdo.

Los arrendamientos financieros que transfieren a la Compañía sustancialmente todos los riesgos y beneficios inherentes a la titularidad del activo arrendado, son capitalizados en la fecha de inicio del arrendamiento al valor razonable de la propiedad arrendada o, si el monto fuera menor, al valor actual de los pagos mínimos de arrendamiento. Los pagos de arrendamiento se prorratan entre los cargos financieros y la reducción del pasivo por arrendamiento de modo de alcanzar una tasa de interés constante sobre el saldo restante del pasivo. Los cargos financieros se reconocen en el rubro de “Gastos financieros” en el estado de resultados.

Un activo arrendado se deprecia a lo largo de la vida útil del activo. Sin embargo, si no existe seguridad razonable de que la Compañía obtendrá la titularidad al final del período de arrendamiento, el activo se depreciará durante la vida útil estimada del activo o en el plazo de arrendamiento, el que sea menor.

Los arrendamientos que no son financieros (operativos) no se registran como activos y pasivos. Los pagos por arrendamientos operativos se reconocen como gastos en el estado de resultados sobre una base de amortización lineal a lo largo del período de arrendamiento.

3.2.6 Activos intangibles -

Los activos intangibles se registran al costo de adquisición y están presentados netos de su amortización acumulada. La amortización se reconoce como gasto y se determina siguiendo el método de línea recta en base a la vida útil estimada de los activos, que ha sido estimada en cinco años.

La estimación sobre la vida útil se revisa periódicamente para asegurar que el período de amortización sea consistente con el patrón previsto de beneficios económicos de dichos activos.

3.2.7 Deterioro de activos de larga duración (no financieros) -

A cada fecha de cierre del periodo sobre el que se informa, la Compañía evalúa si existe algún indicio de que un activo pudiera estar deteriorado en su valor. Si existe tal indicio, o cuando una prueba anual de deterioro del valor para un activo es requerida, la Compañía estima el importe recuperable de ese activo. El importe recuperable de un activo es el mayor valor entre el valor razonable menos los costos de venta y su valor en uso, ya sea de un activo o de una unidad generadora de efectivo cuando un activo no genere flujos de efectivo que sean sustancialmente independientes de los de otros activos o grupos de activos.

Cuando el importe en libros de un activo o de una unidad generadora de efectivo excede su importe recuperable, el activo se considera deteriorado y su valor se reduce a su importe recuperable. Al evaluar el valor en uso de un activo, los flujos de efectivo estimados se descuentan a su valor presente mediante una tasa de descuento antes de impuestos que refleja las evaluaciones corrientes del mercado sobre el valor temporal del dinero y los riesgos específicos del activo.

Para la determinación del valor razonable menos los costos de venta, se toman en cuenta transacciones recientes del mercado, si las hubiere. Si no pueden identificarse este tipo de transacciones, se utiliza un modelo de valoración que resulte apropiado. Estos cálculos se verifican contra múltiplos de valoración, cotizaciones de acciones para subsidiarias que coticen en bolsa y otros indicadores disponibles del valor razonable.

Las pérdidas por deterioro del valor correspondientes a las operaciones continuas, incluido el deterioro del valor de los inventarios, se reconocen en el estado de resultados en aquellas categorías de gastos que correspondan con la función del activo deteriorado. Para los activos en general, a cada fecha de cierre del periodo sobre el que se informa, se efectúa una evaluación sobre si existe algún indicio de que las pérdidas por deterioro del valor reconocidas previamente ya no existen o han disminuido. Si existiese tal indicio, la Compañía efectúa una estimación del importe recuperable del activo o de la unidad generadora de efectivo. Una pérdida por deterioro del valor reconocida previamente solamente se revierte si hubo un cambio en los supuestos utilizados para determinar el importe recuperable del activo desde la última vez en que se reconoció una pérdida por su deterioro. La reversión se limita de manera tal que el importe en libros del activo no exceda su monto recuperable, ni exceda el importe en libros que se hubiera determinado, neto de la depreciación, si no se hubiese reconocido una pérdida por deterioro del valor para ese activo en ejercicios anteriores. Tal reversión se reconoce en el estado de resultados.

3.2.8 Provisión por desmantelamiento -

Los pasivos por desmantelamiento son reconocidos cuando la Compañía tiene la obligación de desmontar y retirar instalaciones para restaurar el sitio donde está localizado, y cuando se puede efectuar un estimado razonable del pasivo. Los costos de desmantelamiento y retiro se provisionan al valor presente de los costos esperados para cancelar la obligación, utilizando flujos de efectivo estimados, y se reconocen como parte integrante del costo de ese activo en particular. Los flujos de efectivo se descuentan a una tasa actual de mercado antes de impuestos, que refleje los riesgos específicos del pasivo. El devengamiento del descuento se contabiliza como gasto a medida que se incurre y se reconoce en el estado de resultados como un costo financiero. Los costos estimados futuros de desmantelamiento y retiro se revisan anualmente y se los ajusta según corresponda. Los cambios en estos costos estimados futuros o en la tasa de descuento aplicada se suman o restan del costo del activo relacionado.

3.2.9 Provisiones -

Se reconoce una provisión sólo cuando la Compañía tiene una obligación presente (legal o implícita) como consecuencia de un hecho pasado, es probable que se requerirá para su liquidación un flujo de salida de recursos y puede hacerse una estimación confiable del monto de la obligación. Las provisiones se revisan periódicamente y se ajustan para reflejar la mejor estimación que se tenga a la fecha de estado de situación financiera. El gasto relacionado con una provisión se muestra en el estado de resultados. Cuando el efecto del tiempo es significativo, las provisiones son descontadas a su valor presente usando una tasa que refleje los riesgos específicos relacionados con el pasivo. Cuando se efectúa el descuento, el aumento en la provisión por el paso del tiempo es reconocido como un gasto financiero.

3.2.10 Contingencias -

Los pasivos contingentes son registrados en los estados financieros cuando se considera que es probable que se confirmen en el tiempo y pueden ser razonablemente cuantificados. Las contingencias posibles no se reconocen en los estados financieros, éstas se revelan en notas en los estados financieros, excepto que la posibilidad que se desembolse un flujo económico sea remota.

Los activos contingentes no se registran en los estados financieros, pero se revelan en notas cuando su grado de contingencia es probable.

3.2.11 Reconocimiento de ingresos -

Los ingresos son reconocidos en la medida que sea probable que los beneficios económicos fluirán a la Compañía. El ingreso es medido al valor razonable de la contrapartida recibida o por recibir, excluyendo descuentos. En el caso de la Compañía, los siguientes criterios específicos se deben cumplir para que se reconozcan los ingresos:

- Los ingresos por venta de energía, potencia y gas se facturan mensualmente en base a lecturas cíclicas, y son reconocidos íntegramente en el período en que se presta el servicio. El ingreso por venta de energía, potencia y gas entregados y no facturados, que se genera entre la última lectura cíclica y el fin de cada mes, se incluye en la facturación del mes siguiente, pero se reconoce como ingreso en el mes que corresponde en base a estimados de la energía consumida por el usuario del servicio durante el referido periodo.
- Los ingresos por intereses se reconocen utilizando el método del tipo de interés efectivo.
- Los demás ingresos son reconocidos cuando se devengan.

3.2.12 Reconocimiento de costos y gastos -

Los costos de generación de energía son reconocidos cuando se devengan. Asimismo, el costo de ventas, que corresponde a la compra de gas natural, energía y peajes se registra cuando se entregan los bienes, de manera simultánea al reconocimiento de los ingresos por la correspondiente venta.

Los costos financieros y de financiamiento, no relacionados con los proyectos de construcción a largo plazo, se registran cuando se devengan e incluyen los cargos por intereses y otros costos incurridos relacionados con los préstamos obtenidos.

Los otros costos y gastos se reconocen a medida que devengan, independientemente del momento en que se pagan, y se registran en los períodos con los cuales se relacionan.

3.2.13 Cobertura con instrumentos financieros no derivados -

Si existe un alto grado de correlación entre los ingresos y las variaciones del tipo de cambio del dólar estadounidense, la Compañía estará sujeta a un riesgo de tipo de cambio por sus flujos futuros de efectivo. La NIC39 permite cubrir estos ingresos mediante la obtención de deudas en moneda extranjera. Las diferencias de cambio de esta deuda, al tratarse de operaciones de cobertura de flujos de caja, se imputan netas de su efecto impositivo, en una cuenta de reservas en el patrimonio, registrándose en el estado de resultados en el plazo en que se realizarán los flujos de caja cubiertos.

3.2.14 Transacciones en moneda extranjera -

Moneda funcional y moneda de presentación -

La Compañía ha definido el Sol como su moneda funcional y de presentación.

Transacciones y saldos en moneda extranjera -

Las transacciones en moneda extranjera (cualquier moneda distinta a la moneda funcional) son inicialmente trasladadas a la moneda funcional (Soles) usando los tipos de cambio vigentes en las fechas de las transacciones. En la conversión de la moneda extranjera se utilizan los tipos de cambio emitidos por la Superintendencia de Banca y Seguros y AFP.

Los activos y pasivos monetarios denominados en moneda extranjera son posteriormente ajustados a la moneda funcional usando el tipo de cambio vigente en la fecha del estado de situación financiera. Las ganancias y pérdidas por diferencia en cambio resultante de la liquidación de dichas transacciones y de la traslación de los activos y pasivos monetarios en moneda extranjera a los tipos de cambio de cierre de cada mes, son reconocidas en el estado de resultados.

La Compañía ha establecido una política de cobertura de la parte de los ingresos que están relacionados a contratos en firme vinculados a la evolución del dólar estadounidense, mediante un pasivo financiero en esta última moneda, tal como lo permite la NIC 39: "Instrumentos financieros: Reconocimiento y Medición". Esta cobertura ha sido clasificado como de flujos de caja; por lo que las diferencias de cambio de esta deuda se imputan, netas de su efecto impositivo, en una cuenta de reservas en el patrimonio, registrándose en el estado de resultados en el plazo que suceden los flujos de caja cubiertos. Ver párrafo 3.2.13.

Los activos y pasivos no monetarios en moneda extranjera, que son medidos en términos de costos históricos, son trasladados a la moneda funcional usando los tipos de cambio vigentes en las fechas de las transacciones.

3.2.15 Impuesto a las ganancias y participación a los trabajadores -

Porción corriente del impuesto a las ganancias y participación de los trabajadores -

El impuesto a las ganancias para el período corriente se calcula por el monto que se espera será recuperado o pagado a las autoridades tributarias. Las normas legales y tasas usadas para calcular los importes por pagar son las que están vigentes en la fecha del estado de situación financiera. De acuerdo con las normas legales, la participación de los trabajadores es calculada sobre la misma base que la usada para calcular el impuesto a las ganancias corriente, y es presentada en el estado de resultados dentro de los rubros "Costo de generación de energía", "Gastos de administración" y "Gastos de ventas", según corresponda.

Porción diferida del impuesto a las ganancias -

El impuesto a las ganancias para los períodos futuros es reconocido usando el método del pasivo por las diferencias temporales entre la base tributaria y contable de los activos y pasivos en la fecha del estado de situación financiera. Los activos y pasivos diferidos se miden utilizando las tasas de impuesto que se esperan aplicar a la renta imponible en los años en que estas diferencias se recuperen o eliminen.

Los pasivos diferidos son reconocidos para todas las diferencias temporales.

Los activos diferidos son reconocidos para todas las diferencias deducibles y pérdidas tributarias arrastrables, en la medida que sea probable que exista utilidad gravable contra la cual se pueda compensar las diferencias temporarias deducibles, y se puedan usar las pérdidas tributarias arrastrables. El valor en libros del activo diferido es revisado en cada fecha del estado de situación financiera y es reducido en la medida en que sea improbable que exista suficiente utilidad imponible contra la cual se pueda compensar todo o parte del activo diferido. Los activos diferidos no reconocidos son revisados en cada fecha del estado de situación financiera.

El importe en libros de los activos y pasivos por impuestos diferidos puede cambiar a pesar de no existir cambios en el importe de las diferencias temporales correspondientes. Esto puede ser el resultado de un cambio en las tasas impositivas o leyes fiscales. En este caso, el impuesto diferido resultante se reconocerá en el resultado del ejercicio, excepto aquel impuesto diferido relacionado con partidas que previamente no fueron reconocidas en el estado de resultados.

Los activos y pasivos diferidos son compensados si existe el derecho legal de compensarlos y los impuestos diferidos se relacionan con la misma entidad y la misma autoridad tributaria.

3.2.16 Utilidad por acción básica y diluida -

La utilidad por acción básica y diluida ha sido calculada sobre la base del promedio ponderado de las acciones comunes en circulación a la fecha del estado de situación financiera. Al 31 de diciembre de 2016 y de 2015, la Compañía no mantuvo instrumentos financieros con efecto dilutivo, por lo que las utilidades básica y diluida por acción son las mismas.

4. Juicios, estimados y supuestos contables significativos

La preparación de los estados financieros requiere que la Gerencia utilice juicios, estimados y supuestos para determinar las cifras reportadas de activos y pasivos, la exposición de activos y pasivos contingentes a la fecha de los estados financieros, así como las cifras reportadas de ingresos y gastos al 31 de diciembre de 2016 y de 2015.

Los estimados más significativos considerados por la Gerencia en relación con los estados financieros se refieren básicamente a:

- (i) Estimación de la vida útil de activos, deterioro y desmantelamiento - notas 3.2.4, 3.2.6, 3.2.7 y 3.2.8.

El tratamiento contable de la inversión en propiedades, planta y equipo e intangibles requiere la realización de estimaciones para determinar el periodo de vida útil a efectos de su depreciación y amortización. La determinación de las vidas útiles requiere estimaciones respecto a la evolución tecnológica esperada y los usos alternativos de los activos. Las hipótesis respecto al marco tecnológico y su desarrollo futuro implican un grado significativo de juicio, en la medida en que el momento y la naturaleza de los futuros cambios tecnológicos son difíciles de predecir.

Existe deterioro del valor cuando el importe en libros de un activo o de una unidad generadora de efectivo excede su importe recuperable, que es el mayor importe entre el valor razonable menos los costos de venta, y el valor en uso. El cálculo del valor razonable menos los costos de ventas se basa en información disponible sobre transacciones de ventas para bienes similares hechas en condiciones y entre partes independientes o sobre precios de mercado observables netos de los costos incrementales relacionados con la venta del bien. El cálculo del valor en uso se basa en un modelo de flujos de efectivo descontados. Los flujos de efectivo surgen de las proyecciones estimadas para los próximos años.

La Gerencia de la Compañía evalúa de forma periódica el desempeño de las unidades generadoras de efectivo definidas, con la finalidad de identificar un posible deterioro en el valor de sus activos.

- (ii) Impuesto a las ganancias corriente y diferido - nota 3.2.15 y nota 26.
Existen diferentes interpretaciones de las normas tributarias, incertidumbre sobre los cambios en las leyes fiscales y sobre la determinación de la renta gravable. Las diferencias que surjan entre los resultados reales y las hipótesis formuladas, o cambios futuros en tales supuestos, podrían requerir ajustes futuros a los ingresos y gastos tributarios registrados.

La Compañía establece provisiones basadas en estimaciones razonables. La cuantía de dichas provisiones se basa en varios factores, como la experiencia de las auditorías fiscales anteriores y las diferentes interpretaciones de la normativa fiscal y la autoridad fiscal competente.

Los activos tributarios diferidos, incluidos los generados por pérdidas tributarias no utilizadas, requieren que la Gerencia evalúe la probabilidad de que la Compañía genere suficientes utilidades gravables en períodos futuros para utilizar los activos tributarios diferidos reconocidos. Los supuestos acerca de la generación de utilidades gravables futuras dependen de los estimados de la Gerencia sobre flujos de caja futuros. Estos estimados de utilidades gravables futuras se basan en proyecciones de flujos de caja operativos y juicios acerca de la aplicación de las leyes tributarias vigentes. En la medida en que los flujos de caja futuros y los ingresos gravables difieran significativamente de los estimados, se podría ver afectada la capacidad de la Compañía para realizar los activos tributarios diferidos netos registrados en la fecha de reporte.

- (iii) Contingencias - nota 3.2.10 y nota 27.
Por su naturaleza, las contingencias sólo se resolverán cuando uno o más eventos futuros ocurran o dejen de ocurrir. La evaluación de la existencia y monto potencial de contingencias involucra inherentemente el ejercicio de un juicio significativo y el uso de estimados sobre los resultados de eventos futuros.

La Gerencia considera que las estimaciones incluidas en los estados financieros se efectuaron sobre la base de su mejor conocimiento de los hechos relevantes y circunstancias a la fecha de preparación de los mismos; sin embargo, los resultados finales podrán diferir de las estimaciones incluidas en los estados financieros.

5. Nuevos pronunciamientos contables

Las normas e interpretaciones que se han emitido pero que no son efectivas al 31 de diciembre de 2016, se presentan a continuación:

- NIIF 9, Instrumentos financieros
En julio de 2014, el IASB emitió la versión final de la NIIF 9 Instrumentos Financieros, que refleja todas las fases del proyecto de instrumentos financieros y que sustituirá a la NIC 39 Instrumentos Financieros: Reconocimiento y Medición y todas las versiones anteriores de la NIIF 9. La norma introduce nuevos requerimientos para la clasificación y medición, deterioro y contabilidad de coberturas. La NIIF 9 es efectiva para períodos anuales que comienzan en o después del 1 de enero de 2018, pero es permitida su aplicación anticipada. Se requiere la aplicación retroactiva pero la información comparativa no es obligatoria. La adopción de la NIIF 9 tendrá un efecto sobre la clasificación y medición de los activos financieros de la Compañía, pero ningún impacto sobre la clasificación y medición de sus pasivos financieros. La Compañía está evaluando el impacto de la adopción de esta norma.

- NIIF 15, Ingresos de actividades ordinarias procedentes de contratos con clientes
La NIIF 15 fue emitida en mayo de 2014 y establece un nuevo modelo de cinco pasos que se aplicará a los ingresos procedentes de los contratos con los clientes. Bajo NIIF 15 los ingresos se reconocen por un importe que refleja la consideración que la entidad espera tener derecho a recibir a cambio de la transferencia de bienes o servicios a un cliente. Los principios de la NIIF 15 proporcionan un enfoque más estructurado para la medición y el reconocimiento de ingresos. El nuevo estándar para reconocer los ingresos es aplicable a todas las entidades y reemplazará todos los requisitos actuales de reconocimiento de ingresos bajo NIIF. La aplicación retroactiva completa o modificada es requerida para períodos anuales que comiencen en o después del 1 de enero 2018, la adopción anticipada es permitida. La Compañía está evaluando el impacto que esta norma podrá tener en los procesos internos y en los estados financieros.
- NIC 7, Estado de flujos de efectivo - Enmiendas a la NIC 7
Las enmiendas a la NIC 7, Estado de flujos de efectivo, forman parte de la Iniciativa de Divulgación del IASB y requieren que la Compañía proporcione revelaciones que permitan a los usuarios de los estados financieros, evaluar los cambios en los pasivos provenientes de las actividades de financiamiento, incluyendo los cambios provenientes de flujos de efectivo y los cambios no monetarios. En la aplicación inicial de la enmienda, las entidades no están obligadas a proporcionar información comparativa para los períodos anteriores. Estas enmiendas son efectivas para los períodos anuales que comiencen a partir del 1 de enero de 2017, permitiéndose la adopción anticipada. La aplicación de estas enmiendas resultará en revelaciones adicionales proporcionadas por la Compañía.
- NIC 12, Reconocimiento de activos diferidos por impuestos por pérdidas no realizadas - Enmiendas a la NIC 12
Las enmiendas aclaran que las entidades necesitan considerar si la ley tributaria restringe las fuentes de utilidades gravables con las cuales puede hacer deducciones sobre la reversión de una diferencia temporaria deducible. Además, las enmiendas proporcionan una guía sobre la forma en que una entidad debe determinar las utilidades gravables futuras y explica las circunstancias en las cuales la utilidad gravable puede incluir la recuperación de algunos activos por un importe mayor a sus valores en libros.

Las entidades están obligadas a aplicar las enmiendas de forma retroactiva. Sin embargo, en la aplicación inicial de la enmienda, el cambio en el patrimonio inicial del primer período comparativo puede ser reconocido en los resultados acumulados de apertura (o en otro componente del patrimonio, según corresponda), sin asignar el cambio entre los resultados acumulados de apertura y otros componentes del patrimonio. Las entidades que aplican esta opción deben revelar ese hecho.

Estas enmiendas son efectivas para los períodos anuales que comiencen en o después del 1 de enero de 2017 y, su aplicación anticipada es permitida. Si una entidad aplica la enmienda para un período anterior, debe revelar ese hecho. No se espera que estas enmiendas tengan algún impacto significativo en la Compañía.

- NIIF 16, Arrendamientos
La NIIF 16 establece los principios para el reconocimiento, medición, presentación e información a revelar para los arrendamientos y requiere que se contabilicen todos los arrendamientos bajo un modelo similar a la contabilización de los arrendamientos financieros según la NIC 17. La norma incluye dos excepciones al reconocimiento para los arrendatarios: arrendamientos a corto plazo y aquellos en los que el activo subyacente es de bajo valor.

A la fecha de inicio de un contrato, el arrendatario reconocerá un pasivo por el valor presente de los pagos por el arrendamiento que no se hayan pagado en esa fecha y un activo por el derecho de uso del activo durante el plazo del arrendamiento. Los arrendatarios deberán reconocer por separado el gasto por intereses sobre el pasivo por el arrendamiento y el gasto de depreciación por el derecho de uso del activo.

Los arrendatarios también estarán obligados a volver a valorizar el pasivo del arrendamiento al ocurrir ciertos eventos (por ejemplo, un cambio en el plazo del arrendamiento, un cambio en los pagos futuros del arrendamiento que resulten de un cambio en el índice o la tasa utilizada para determinar esos pagos). El arrendatario reconocerá el monto de esta valorización del pasivo como un ajuste en el correspondiente derecho de uso del activo.

La contabilidad para los arrendadores según la NIIF 16 no se modifica sustancialmente respecto a la contabilidad actual según la NIC 17. Los arrendadores continuarán clasificando todos los arrendamientos utilizando el mismo principio de clasificación indicado en la NIC 17 y distinguirán dos tipos de arrendamientos: operativos y financieros.

La NIIF 16 también requiere que los arrendatarios y los arrendadores realicen revelaciones más extensas que las requeridas por la NIC 17.

La NIIF 16 es efectiva para los períodos anuales que comiencen a partir del 1 de enero de 2019. Se permite la aplicación anticipada, pero no antes de que la entidad aplique la NIIF 15. El arrendatario puede optar por aplicar la norma utilizando un enfoque retrospectivo completo o modificado. Las disposiciones transitorias de la norma permiten ciertas facilidades.

La Compañía está evaluando el potencial efecto de la NIIF 16 en sus estados financieros.

Notas a los estados financieros (continuación)

6. Efectivo y equivalentes de efectivo

(a) A continuación se presenta la composición del rubro:

	2016 S/(000)	2015 S/(000)
Fondo fijo	6	6
Cuentas corrientes y de ahorro (b)	133,324	53,049
Depósitos a plazo (c)	22,680	15,983
Total	156,010	69,038

(b) Al 31 de diciembre de 2016 y de 2015, la Compañía mantiene sus cuentas corrientes y de ahorro en soles y dólares estadounidenses. Los fondos son de libre disponibilidad, están depositados en bancos locales con una adecuada calificación de riesgo y generan intereses a tasas de mercado.

(c) Al 31 de diciembre de 2016, la Compañía mantiene depósitos a plazo en soles los cuales devengan intereses con tasas anuales que fluctúan entre 4.55 y 4.70 por ciento y con vencimiento original entre 4 y 22 días (depósitos a plazo en soles los cuales devengaron intereses calculados con una tasa anual de 4.00 por ciento y con vencimiento original entre 5 y 6 días al 31 de diciembre de 2015).

7. Cuentas por cobrar comerciales, neto

(a) A continuación se presenta la composición del rubro:

	2016 S/(000)	2015 S/(000)
Energía entregada y no facturada (b)	5,671	8,639
Potencia entregada y no facturada (b)	9,200	8,287
Gas entregado y no facturado	7,060	6,927
Facturas por cobrar	6,677	4,365
	28,608	28,218
Estimación por deterioro de cuentas por cobrar (d)	(2)	(2)
Total	28,606	28,216

Las cuentas por cobrar comerciales están denominadas en soles y tienen un vencimiento promedio de 30 días.

Notas a los estados financieros (continuación)

(b) La energía y potencia entregada y no facturada, corresponde principalmente a la remuneración por potencia y energía que el organismo regulador del sistema interconectado nacional, Comité de Operación Económica del Sistema Interconectado Nacional (COES - SINAC), asigna mensualmente a cada generador y comunica para que sean facturados a los demás generadores o distribuidoras miembros del SINAC. Dicha energía y potencia corresponde básicamente a las ventas del mes de diciembre del año en curso. La energía y potencia entregada y no facturada al 31 de diciembre de 2016 y de 2015 fue facturada y cobrada en enero de 2017 y de 2016, respectivamente.

(c) La antigüedad de las cuentas por cobrar comerciales es como sigue:

	No deteriorado S/(000)	Deteriorado S/(000)	Total S/(000)
Al 31 de diciembre de 2016			
No vencido	20,200	-	20,200
Vencido			
- Hasta 90 días	4,098	-	4,098
- Más de 90 días	4,308	2	4,310
Total	28,606	2	28,608
Al 31 de diciembre de 2015			
No vencido	28,096	-	28,096
Vencido			
- Hasta 90 días	35	-	35
- Más de 90 días	85	2	87
Total	28,216	2	28,218

(d) El movimiento de la estimación por deterioro de cuentas por cobrar fue como sigue:

	2016 S/(000)	2015 S/(000)
Saldos iniciales	2	545
Castigos y/o recuperos	-	(543)
Saldos finales	2	2

En opinión de la Gerencia de la Compañía, la estimación por deterioro de cuentas por cobrar al 31 de diciembre de 2016 y de 2015 cubre adecuadamente el riesgo de crédito de estas partidas a dichas fechas.

8. Otras cuentas por cobrar

(a) A continuación se presenta la composición del rubro:

	2016 S/(000)	2015 S/(000)
Derecho de separación - reservation fee (b)	1,050	19,865
Crédito fiscal por impuesto general a las ventas	784	939
Préstamos y adelanto de sueldos al personal	550	436
Anticipos otorgados a proveedores (c)	41	10,772
Deudores varios	577	791
Total	3,002	32,803

(b) Al 31 de diciembre de 2016, corresponde al pago efectuado a Atlas Copco Comptec LLC por el derecho de separación para la adquisición de una unidad de compresión y tratamiento de gas natural, según lo aprobado en sesión de Directorio de fecha 25 de febrero de 2016. Al 31 de diciembre de 2015, corresponde al pago efectuado a Siemens Industrial Turbomachinery AB por el derecho de separación para la adquisición de una turbina para la Central Térmica Malacas, según lo aprobado en sesión de Directorio de fecha 29 de setiembre de 2015. Estas compras se financian mediante un arrendamiento financiero, ver nota 12 (b) y (c).

(c) Al 31 de diciembre de 2015, correspondió principalmente a anticipos otorgados a CNPC Perú S.A. por la compra de gas natural. Durante el año 2016, estos anticipos fueron aplicados.

(d) Las otras cuentas por cobrar están denominadas principalmente en soles, tienen vencimiento corriente y no generan intereses.

9. Inventarios, neto

(a) A continuación se presenta la composición del rubro:

	2016 S/(000)	2015 S/(000)
Petróleo	22,504	30,524
Materiales auxiliares	6,494	5,462
Suministros	516	520
Inventarios por recibir	225	18
	29,739	36,524
Estimación por desvalorización de inventarios	(84)	(84)
Total	29,655	36,440

(b) El movimiento de la estimación por desvalorización de inventarios fue como sigue:

	2016 S/(000)	2015 S/(000)
Saldos iniciales	84	17
Aumento, nota 19	-	67
Saldos finales	84	84

La estimación por desvalorización de inventarios ha sido determinada sobre la base de estudios técnicos y, en opinión de la Gerencia, esta estimación cubre adecuadamente el riesgo de desvalorización de inventarios al 31 de diciembre de 2016 y de 2015.

10. Otros activos no financieros

Al 31 de diciembre de 2016, corresponde principalmente a los seguros contratados por la Compañía para sus activos fijos, los cuales devengarán durante el periodo 2017 de acuerdo a lo estipulado en las pólizas de seguro respectivas.

Notas a los estados financieros (continuación)

11. Propiedades, planta, y equipo, neto

(a) A continuación se presenta el movimiento del costo y depreciación acumulada:

	Terrenos S/(000)	Edificios y otras construcciones S/(000)	Maquinaria y equipo S/(000)	Unidades de transporte S/(000)	Muebles y enseres S/(000)	Equipos diversos S/(000)	Trabajo en curso S/(000)	Total S/(000)
Costo								
Saldo al 1 de enero de 2015	1,389	53,501	488,389	593	45	10,059	17,486	571,462
Adiciones	-	-	-	55	-	-	23,726	23,781
Provisión por desmantelamiento	-	-	1,236	-	-	-	-	1,236
Transferencia	-	109	9,949	-	-	155	(10,213)	-
Retiros (i)	-	-	(1,782)	(66)	-	(330)	-	(2,178)
Saldo al 31 de diciembre de 2015	1,389	53,610	497,792	582	45	9,884	30,999	594,301
Adiciones	-	-	-	-	-	-	189,313	189,313
Transferencia	-	-	9,924	-	-	752	(10,676)	-
Retiros (i)	-	-	-	-	-	(148)	(3)	(151)
Saldo al 31 de diciembre de 2016	1,389	53,610	507,716	582	45	10,488	209,633	783,463
Depreciación acumulada								
Saldo al 1 de enero de 2015	-	7,191	163,602	554	41	6,549	-	177,937
Depreciación del ejercicio	-	1,665	24,095	25	2	847	-	26,634
Retiros (i)	-	-	(1,418)	(54)	-	(329)	-	(1,801)
Saldo al 31 de diciembre de 2015	-	8,856	186,279	525	43	7,067	-	202,770
Depreciación del ejercicio	-	1,668	24,712	17	2	849	-	27,248
Retiros (i)	-	-	-	-	-	(138)	-	(138)
Saldo al 31 de diciembre de 2016	-	10,524	210,991	542	45	7,778	-	229,880
Valor neto en libros								
Al 31 de diciembre de 2015	1,389	44,754	311,513	57	2	2,817	30,999	391,531
Al 31 de diciembre de 2016	1,389	43,086	296,725	40	-	2,710	209,633	553,583

(b) La distribución de la depreciación fue como sigue:

	2016 S/(000)	2015 S/(000)
Costo de generación de energía, nota 19	26,944	26,343
Gastos de administración, nota 20	304	291
	27,248	26,634

- (c) El rubro propiedades, planta y equipo incluye activos adquiridos a través de arrendamientos financieros. Al 31 de diciembre de 2016 y de 2015, el costo y la depreciación acumulada de estos bienes se encuentran compuestos de la siguiente manera:

	2016			2015		
	Costo S/(000)	Depreciación acumulada S/(000)	Costo neto S/(000)	Costo S/(000)	Depreciación acumulada S/(000)	Costo neto S/(000)
Maquinaria y equipo	225,364	(31,414)	193,950	225,364	(22,144)	203,220
Edificios y otras construcciones	40,051	(4,689)	35,362	40,051	(3,412)	36,639
Trabajos en curso	166,807	-	166,807	-	-	-
	<u>432,222</u>	<u>(36,103)</u>	<u>396,119</u>	<u>265,415</u>	<u>(25,556)</u>	<u>239,859</u>

- (d) Al 31 de diciembre de 2016 y de 2015, las obras en curso corresponden principalmente a la construcción de una nueva turbina para la Central Térmica Malacas que está siendo financiada por arrendamiento financiero, ver nota 12(c), repuestos críticos del contrato LTSA de la unidad TG4 y equipos de medición para fiscalización de gas e implementación de equipos para la unidad TG5.
- (e) Las propiedades, planta y equipo incluyen costos de financiamiento relacionados con la construcción de obras en curso. Los intereses capitalizados al 31 de diciembre de 2016 ascienden aproximadamente a S/2,585,000 (al 31 de diciembre de 2015 no se capitalizaron intereses).
- (f) Las propiedades, planta y equipo incluyen gastos directos vinculados a la construcción de las obras en curso. La metodología aplicada para capitalizar los gastos directos de personal es sobre la base de la identificación del área de la Compañía dedicada cien por ciento a la planificación, ejecución y gestión de obras, esto aplicado a los costos de beneficios de los empleados de dicha área. Al 31 de diciembre de 2016, se han capitalizado gastos directos por aproximadamente S/762,000, ver nota 19 (al 31 de diciembre de 2015 no se capitalizaron gastos directos).
- (g) La Compañía mantiene seguros vigentes sobre sus principales activos, de conformidad con las políticas establecidas por la Gerencia. Al 31 de diciembre de 2016, la Compañía ha tomado seguros para maquinarias y equipos hasta por un valor de aproximadamente US\$194,312,000, quedando sin cobertura el saldo remanente; debido a que corresponden, principalmente, a terrenos, equipos diversos y obras en curso. Al 31 de diciembre de 2015, el valor de los seguros para maquinarias y equipos, fue hasta por un valor de aproximadamente US\$153,359,000.

En opinión de la Gerencia, sus políticas de seguros son consistentes con la práctica internacional en la industria, y el riesgo de eventuales pérdidas por siniestros cubiertos en la póliza de seguros es razonable considerando el tipo de activos que posee la Compañía.

- (h) La Gerencia ha evaluado el valor recuperable de las propiedades, planta y equipo de la Compañía y no ha identificado una pérdida por deterioro de valor para estos activos al 31 de diciembre de 2016 y 2015.
- (i) Al 31 de diciembre de 2016 y de 2015, los retiros corresponden principalmente a la venta de maquinaria y equipos diversos.
- (j) La Compañía constituyó a favor del Banco de Crédito del Perú una hipoteca sobre el terreno en el cual se encuentra ubicado la Unidad de "Reserva fría de generación", a efecto de garantizar el cumplimiento y pago total y oportuno de todas las obligaciones garantizadas, debiendo entenderse por tales a todas y cada una de las obligaciones, sin limitación alguna, asumidas por la Compañía frente al Banco de Crédito del Perú, derivadas del contrato de arrendamiento financiero suscrito con el mismo, ver nota 12 (b). La hipoteca es de duración indefinida y mantendrá su vigencia hasta que la Compañía haya cumplido con cancelar la totalidad de la obligación garantizada. El valor en libros del terreno asciende aproximadamente a S/650,000.

Notas a los estados financieros (continuación)

12. Otros pasivos financieros

(a) A continuación se presenta la composición del rubro:

	2016			2015		
	Corriente S/(000)	No corriente S/(000)	Total S/(000)	Corriente S/(000)	No corriente S/(000)	Total S/(000)
Banco de Crédito del Perú (b)	36,184	168,264	204,448	36,153	201,072	237,225
Scotiabank (c)	17,502	99,179	116,681	-	-	-
Total	53,686	267,443	321,129	36,153	201,072	237,225

(b) La Compañía mantiene un contrato de arrendamiento financiero suscrito el 8 de julio de 2011 con el Banco de Crédito del Perú, hasta por un monto de US\$110,000,000, de los cuales se utilizaron US\$92,617,000 aproximadamente. Dicho arrendamiento tiene un plazo de 9 años a una tasa fija en dólares estadounidenses de 5.8 por ciento y con amortizaciones trimestrales que se iniciaron el 31 de marzo de 2014. Este arrendamiento financiero se suscribió para financiar la Unidad de “Reserva fría de generación”.

Con fecha 11 de mayo de 2015, se modificó el contrato de arrendamiento financiero original con el objeto de convertir parte de la deuda, inicialmente otorgada en moneda extranjera, a moneda nacional; el importe adeudado a esa fecha ascendía a US\$79,095,000 aproximadamente. Con la modificación, la deuda se fraccionó en dos tramos, uno de US\$57,922,000 manteniendo las condiciones originales y otro de S/66,651,000 a una tasa fija en soles de 5.7 por ciento, manteniendo las restantes condiciones del contrato inicial. Al 31 de diciembre de 2016, los saldos de las cuentas por pagar por arrendamiento financiero en dólares estadounidenses y en soles ascienden a US\$44,059,000 (equivalente en soles a S/148,038,000) y S/50,698,000, respectivamente (US\$51,981,000 equivalente en soles a S/177,411,000 y S/59,814,000 al 31 de diciembre de 2015).

Con fecha 21 de julio de 2016, se firmó un contrato de arrendamiento financiero con el Banco de Crédito del Perú, hasta por un monto de US\$9,440,000, de los cuales se utilizaron US\$1,700,000 aproximadamente (equivalente a S/5,712,000). Dicho arrendamiento tiene un plazo de 3 años a una tasa fija en dólares estadounidenses de 3.68 por ciento y con amortizaciones trimestrales que iniciarán en octubre de 2017. Este arrendamiento financiero se suscribió para financiar un compresor y una estación de gas natural para la unidad de “Reserva fría de generación” de la central térmica de Malacas.

(c) La Compañía mantiene un contrato de arrendamiento financiero suscrito el 16 de diciembre de 2015 con el Scotiabank hasta por un monto de US\$54,800,000, de los cuales hasta el 31 de diciembre de 2016 se han utilizado US\$34,727,000 aproximadamente (equivalente a S/116,681,000). Dicho arrendamiento tiene un plazo de 6 años y medio a una tasa fija en dólares estadounidenses de 3.75 por ciento y con amortizaciones trimestrales que iniciarán en junio de 2017. Este arrendamiento financiero se suscribió para financiar una nueva turbina para la Central Térmica Malacas.

(d) El valor presente de los pagos mínimos futuros por el arrendamiento financiero, es como sigue:

	2016 S/(000)	2015 S/(000)
Hasta 1 año	66,520	48,975
De 2 a 5 años	289,683	229,619
Total a pagar incluyendo cargo financiero	356,203	278,594
Menos - Cargo financiero por aplicar a resultados de ejercicios futuros	(35,074)	(41,369)
Valor presente	321,129	237,225

(e) Las principales obligaciones de la Compañía que se detallan en los contratos de arrendamiento financiero son las siguientes:

- Mantener durante toda la vigencia del arrendamiento financiero los siguientes ratios financieros:
 - (i) Ratio de cobertura de servicio de deuda para cada periodo de medición deberá ser mayor a 1.1.
 - (ii) Ratio de apalancamiento para cada periodo de medición deberá ser menor a 1.50 para el año 2016, menor a 1.25 para el año 2017, y menor a 1.00 para el año 2018 y en adelante.
- El arrendatario solo podrá repartir dividendos o realizar inversiones mayores a US\$3, 500,000 cuando el ratio de cobertura de servicio de deuda sea mayor o igual a 1.3.
- El cálculo de los ratios indicados se realizará trimestralmente con los estados financieros individuales (o consolidados, de ser el caso) no auditados del arrendatario, correspondientes al cierre de los trimestres terminados en los meses de marzo, junio, setiembre y diciembre de cada año. El flujo de caja para servicio de deuda utilizado en el cálculo de los ratios indicados en el punto anterior serán los acumulados en el periodo de medición correspondiente.

Asimismo, las principales obligaciones de no hacer de la Compañía son las siguientes:

- Abstenerse de participar, sin la previa autorización escrita del banco, en algún proceso de: (i) liquidación; (ii) adquisición de activos o acciones, fusión, escisión, reorganización con empresas ajenas al Grupo ENEL o reducción de capital que determine el incumplimiento de los resguardos financieros por parte del arrendatario o por la empresa resultante, de ser el caso, siempre que el monto de la transacción represente un valor mayor al 15 por ciento del patrimonio del arrendatario. Por lo tanto, cualquier proceso de adquisición, fusión, reorganización o reducción de capital con empresas del Grupo ENEL es permitido, siempre que los resguardos financieros se cumplan, sin necesidad de previa autorización del banco.
- Abstenerse de distribuir dividendos, realizar préstamos o cualquier forma de distribución a sus accionistas o afiliados, sin previa autorización escrita del banco, (i) cuando haya ocurrido y se mantenga un evento de incumplimiento; o, (ii) como consecuencia de dicha distribución se pudiera generar un evento de incumplimiento.
- Abstenerse de reembolsar préstamos a sus accionistas, directores, administradores o empresas vinculadas económicamente o no afiliadas, (i) cuando haya ocurrido y se mantenga un evento de incumplimiento; o (ii) cuando como consecuencia de dicho reembolso se genere un evento de incumplimiento.

- Abstenerse de vender, arrendar, usufructuar, enajenar o transferir sus activos fijos o intangibles, tales como marcas y/o ceder los derechos sobre ellos, bajo cualquier título o modalidad, incluidas las transferencias en fideicomiso, por un monto mayor al 15 por ciento de su patrimonio, ya sea en forma individual o en conjunto, salvo previa autorización del banco. Se exceptúan de esta obligación las transacciones exigidas por las leyes aplicables.
- Abstenerse de otorgar financiamientos a favor de terceras personas naturales o jurídicas, o a favor de sus afiliadas, salvo previa autorización del banco, por monto mayores a los US\$5,000,000, no estimándose para efectos de este límite financiamientos comerciales otorgados en el curso ordinario de los negocios del arrendatario.
- Abstenerse de otorgar garantías reales o personales para garantizar obligaciones propias o de terceros por un monto mayor al 15 por ciento de su patrimonio, ya sea en forma individual o en conjunto, salvo previa autorización del banco. Se exceptúan de esta obligación las garantías relacionadas con el arrendamiento financiero, las necesarias para la actividad comercial de la arrendataria y las exigidas por las leyes aplicables.
- Abstenerse de transferir las deudas contraídas con el banco, salvo previa autorización de este último.
- Resolver el contrato de concesión sin previa autorización del banco, salvo en el caso que el arrendatario decida terminar el contrato de concesión, conforme con lo establecido en la cláusula 3.5 de dicho contrato de concesión en lo que se refiere al plazo.

El cumplimiento de las obligaciones descritas en los párrafos anteriores es supervisado por la Gerencia. Al 31 de diciembre de 2016 y de 2015, la Compañía viene cumpliendo con todas las obligaciones asumidas.

- (f) Deuda utilizada para cobertura
- A partir del 1 de octubre de 2015, la Compañía ha establecido una política de cobertura de la parte de los ingresos que están directamente vinculadas a la evolución del dólar estadounidense, mediante la obtención de financiación en esta última moneda. La deuda utilizada como cobertura por la Compañía al 31 de diciembre de 2016 asciende a US\$28,155,000, equivalentes en soles a S/94,601,000 (US\$36,098,000 equivalentes a S/123,202,000 al 31 de diciembre de 2015), con vencimiento hasta marzo del 2020, y está relacionada a la cobertura de los flujos de caja futuros por los ingresos de un contrato de concesión de potencia en firme con el Estado Peruano que tiene un plazo de 20 años desde el año 2010, y que está denominado en dólares estadounidenses (nota 3.2.13).

La diferencia de cambio generada por esta deuda, al tratarse de una operación de cobertura de flujo de caja, se presenta en el rubro “Resultado neto de coberturas de flujo de efectivo” del Estado de Cambios en el Patrimonio y se imputa neto de su efecto impositivo. El movimiento, neto de su efecto impositivo, ha sido el siguiente:

	2015 S/(000)	Movimiento neto S/(000)	2016 S/(000)
Diferencias en cambio registradas en patrimonio	(6,372)	875	(5,497)
Efecto impositivo	1,784	(245)	1,539
Total	(4,588)	630	(3,958)

13. Cuentas por pagar comerciales

(a) A continuación se presenta la composición del rubro:

	2016 S/(000)	2015 S/(000)
Facturas por pagar (b)	55,920	15,792
Provisiones de energía, gas y potencia (c)	10,644	9,994
Total	66,564	25,786

(b) Las cuentas por pagar comerciales están denominadas principalmente en soles, son de vencimiento corriente, no generan intereses y no tienen garantías específicas.

(c) La provisión de energía, gas y potencia al 31 de diciembre de 2016 y de 2015, corresponde a las compras a proveedores en los meses de diciembre de 2016 y de 2015, cuyas facturas fueron recibidas en enero de 2017 y de 2016, respectivamente.

14. Otras cuentas por pagar

(a) A continuación se presenta la composición del rubro:

	2016		2015	
	Corriente S/(000)	No corriente S/(000)	Corriente S/(000)	No corriente S/(000)
Participación de los trabajadores	4,320	-	2,375	-
Provisión por desmantelamiento (b)	-	3,794	-	3,611
Provisión plan retiro voluntario (c)	815	-	-	-
Tributos y contribuciones por pagar	644	-	393	-
Aportes a entes reguladores	303	-	214	-
Intereses por pagar	239	-	-	-
Compensación por tiempo de servicios	72	-	88	-
Vacaciones y otros beneficios por pagar	70	-	251	-
Diversas	684	-	183	-
Total	7,147	3,794	3,504	3,611

(b) La provisión por desmantelamiento al 31 de diciembre de 2016 y de 2015 fue calculada en base a la política descrita en la nota 3.2.8.

(c) Corresponde a la provisión del Programa Excepcional de Retiro Voluntario presentado por la Compañía a todo el personal contratado a plazo indeterminado, con el objetivo de motivar la renovación generacional de la Compañía, ofreciendo un plan de incentivos económicos en función a la edad, sueldo y tiempo de servicios del trabajador.

(d) Estas cuentas por pagar están denominadas principalmente en soles y no generan intereses.

15. Otras provisiones

Al 31 de diciembre de 2016, corresponde a provisiones por contingencias clasificadas como probable: una contingencia legal por S/203,000 y una contingencia tributaria por aproximadamente S/13,428,000, de los cuales S/6,868,000 corresponden a capital y S/6,560,000 corresponden a los intereses calculados según la NIC 37 (al 31 de diciembre de 2015 S/6,868,000 de capital y S/5,052,000 correspondiente a intereses).

Notas a los estados financieros (continuación)

16. Impuesto a las ganancias

(a) El gasto por impuesto a las ganancias mostrado en el estado de resultados está conformado por:

	2016 S/(000)	2015 S/(000)
Impuesto a las ganancias		
Corriente (b)	28,953	14,913
Diferido (c)	<u>5,481</u>	<u>5,042</u>
Total	<u>34,434</u>	<u>19,955</u>

(b) Al 31 de diciembre de 2016, la Compañía presenta un impuesto a las ganancias por pagar ascendente a S/10,059,000, neto de los pagos a cuenta ascendentes a S/18,894,000 (al 31 de diciembre de 2015 la compañía presentó un impuesto a las ganancias por pagar ascendente a S/3,089,000, neto de los pagos a cuenta ascendentes a S/11,824,000).

Notas a los estados financieros (continuación)

(c) A continuación se presenta el movimiento del activo y pasivo diferido por impuesto a las ganancias:

	Al 1 de enero de 2015 S/(000)	Cargo al estado de resultados S/(000)	Abono al estado de cambios en el patrimonio S/(000)	Al 31 de diciembre de 2015 S/(000)	Abono (cargo) al estado de resultados S/(000)	Abono al estado de cambios en el patrimonio S/(000)	Al 31 de diciembre de 2016 S/(000)
Activo diferido							
Provisiones varias	1,768	(713)	-	1,055	1,011	-	2,066
Pasivo diferido							
Diferencia en tasas de depreciación	(23,442)	(2,545)	-	(25,987)	(6,737)	-	(32,724)
Cobertura de flujo de efectivo	-	(1,784)	1,784	-	245	(245)	-
Pasivo diferido neto	<u>(21,674)</u>	<u>(5,042)</u>	<u>1,784</u>	<u>(24,932)</u>	<u>(5,481)</u>	<u>(245)</u>	<u>(30,658)</u>

Debido al incremento de la tasa del impuesto a las ganancias indicada en la nota 26(a), en el año 2016 se ha registrado un incremento neto en el pasivo diferido por S/1,874,000, registrado en el rubro "Impuesto a las ganancias" en el estado de resultados.

(d) A continuación se presenta la reconciliación de la tasa efectiva del impuesto a las ganancias con la tasa legal para los años 2016 y 2015:

	2016 S/(000)	%	2015 S/(000)	%
Utilidad contable antes de impuesto a las ganancias	<u>111,094</u>	<u>100.00</u>	<u>57,503</u>	<u>100</u>
Impuesto a las ganancias teórico	31,106	28.00	16,101	28.00
Sanciones administrativas fiscales	2	0.00	3,361	5.84
Efecto de cambio de tasa en el impuesto diferido	1,874	1.69	-	-
Provisiones y gastos diversos no deducibles	707	0.64	205	0.36
Otros menores	<u>745</u>	<u>0.67</u>	<u>288</u>	<u>0.50</u>
Gasto por impuesto a las ganancias	<u>34,434</u>	<u>31.00</u>	<u>19,955</u>	<u>34.70</u>

Notas a los estados financieros (continuación)

17. Patrimonio neto

(a) Capital social -

Al 31 de diciembre de 2016 y de 2015, el capital está representado por 73,982,594 acciones comunes de S/1.00 de valor nominal cada una, autorizadas, emitidas y pagadas. Asimismo, a dichas fechas, se encuentra pendiente la emisión de 7,570,888 acciones, las cuales se originaron como producto de la corrección monetaria de años anteriores.

Al 31 de diciembre de 2016 y de 2015, la estructura de participación en el capital de la Compañía es la siguiente:

Inversionistas	Número de accionistas	Total de participación %
Eléctrica Cabo Blanco S.A.C	44,389,557	60.00
Generalima S.A.C.	27,001,321	36.50
Otros accionistas	<u>2,591,716</u>	<u>3.50</u>
Total	<u>73,982,594</u>	<u>100.00</u>

Las acciones comunes están inscritas en la Bolsa de Valores de Lima. Al 31 de diciembre de 2016, su valor de mercado fue de S/6.20 por acción (S/5.80 por acción al 31 de diciembre de 2015) y la frecuencia de negociación de las acciones fue de 1 operación mensual en promedio (7 operaciones al 31 de diciembre de 2015).

(b) Capital adicional -

El capital adicional por S/2,671,000 corresponde al valor pagado por acción en soles en exceso del capital suscrito del año 1996, originado por la diferencia en cambio existente entre la fecha de suscripción y la de pago.

(c) Dividendos declarados y pagados -

Al 31 de diciembre de 2016, no se declararon ni pagaron dividendos. En el año 2015 se declararon y pagaron dividendos por S/29,280,000 (S/0.395771 por acción).

(d) Otras reservas de capital -

Está compuesto por la reserva legal que, según lo dispone la Ley General de Sociedades, corresponde a un mínimo de 10 por ciento de la utilidad distributable de cada ejercicio, deducido el impuesto a las ganancias, hasta que esta sea igual al 20 por ciento del capital. La reserva legal puede compensar pérdidas o puede ser capitalizada, existiendo en ambos casos obligatoriedad de reponerla. La reserva legal de la Compañía al 31 de diciembre de 2016 y de 2015 equivale al 20 por ciento del capital establecido por Ley.

Notas a los estados financieros (continuación)

18. Ingresos por generación de energía, potencia y gas

A continuación se presenta la composición del rubro:

	2016 S/(000)	2015 S/(000)
Venta de energía		
Terceros	72,169	78,751
Entidades relacionadas, nota 25(a)	42,698	29,959
Venta de potencia		
Terceros	38,771	35,179
Entidades relacionadas, nota 25(a)	26,401	14,997
Compensación por seguridad de suministro		
Terceros	48,850	45,475
Entidades relacionadas, nota 25(a)	9,474	10,603
Venta de gas y líquidos - Terceros	<u>85,278</u>	<u>67,272</u>
Total	<u>323,641</u>	<u>282,236</u>

19. Costo de generación de energía

A continuación se presenta la composición del rubro:

	2016 S/(000)	2015 S/(000)
Compra de energía		
Terceros	139,260	123,510
Entidades relacionadas, nota 25(a)	1,177	2,156
Provisiones del ejercicio		
Depreciación, nota 11(b)	26,944	26,343
Desvalorización de inventarios	-	67
Cargas de personal, nota 22(b)	8,224	5,581
Servicios prestados por terceros	7,600	7,956
Cargas diversas de gestión	6,626	7,666
Tributos	2,523	2,202
Gastos de personal vinculados directamente con las obras en curso, nota 11(f)	<u>(762)</u>	<u>-</u>
Total	<u>191,592</u>	<u>175,481</u>

Notas a los estados financieros (continuación)

20. Gastos de administración

A continuación se presenta la composición del rubro:

	2016 S/(000)	2015 S/(000)
Cargas de personal, nota 22(b)	6,918	6,797
Servicios prestados por terceros	6,015	5,346
Depreciación, nota 11(b)	304	291
Amortización	165	136
Otros gastos de administración	656	474
Total	14,058	13,044

21. Gastos de ventas

A continuación se presenta la composición del rubro:

	2016 S/(000)	2015 S/(000)
Cargas de personal, nota 22(b)	1,012	1,128
Servicios prestados por terceros	196	382
Otros gastos de venta	76	20
Total	1,284	1,530

22. Gastos de personal

(a) A continuación se presenta la composición del rubro:

	2016 S/(000)	2015 S/(000)
Remuneraciones	8,080	8,032
Participación de los trabajadores	5,433	2,940
Seguridad y previsión social	1,035	1,274
Compensación por tiempo de servicios	597	622
Otros gastos de personal	1,009	638
Total	16,154	13,506

Notas a los estados financieros (continuación)

(b) Los gastos de personal se encuentran distribuidos de la manera siguiente:

	2016 S/(000)	2015 S/(000)
Costo de generación energía, nota 19	8,224	5,581
Gastos de administración, nota 20	6,918	6,797
Gastos de ventas, nota 21	1,012	1,128
Total	16,154	13,506

23. Ingresos financieros

A continuación se presenta la composición del rubro:

	2016 S/(000)	2015 S/(000)
Intereses sobre depósitos bancarios y otros	1,969	1,599
Intereses por préstamos a entidades relacionadas, nota 25(a)	3,645	1,088
Total	5,614	2,687

24. Gastos financieros

A continuación se presenta la composición del rubro:

	2016 S/(000)	2015 S/(000)
Intereses por obligaciones financieras	12,580	14,272
Intereses por contingencias	1,508	5,052
Otros gastos financieros	271	423
Total	14,359	19,747

25. Saldos y transacciones con entidades relacionadas

- (a) Al 31 de diciembre de 2016 y de 2015, la Compañía ha efectuado, principalmente, las siguientes transacciones con entidades relacionadas:

Entidades relacionadas:	2016		2015	
	Ingresos S/(000)	Gastos S/(000)	Ingresos S/(000)	Gastos S/(000)
Venta de energía y potencia, nota 18	78,573	-	55,559	-
Compra de energía, nota 19	-	1,177	-	2,156
Honorarios, gastos administrativos y otros	1,058	2,945	609	5,053
Intereses sobre préstamos, nota 23	3,645	-	1,088	-

- (b) Como resultado de estas y otras transacciones realizadas con entidades relacionadas, a continuación se presenta el movimiento y saldo de las cuentas por cobrar y por pagar al 31 de diciembre de 2016:

	Saldo inicial S/(000)	Adiciones S/(000)	Deducciones S/(000)	Saldo final S/(000)
Cuentas por cobrar comerciales -				
Entidades relacionadas:				
Enel Distribución Perú S.A.A.	5,037	78,378	(75,303)	8,112
Enel Generación Perú S.A.A.	1,331	12,921	(13,606)	646
Chinango S.A.C.	97	1,693	(1,714)	76
Enel Latinoamérica S.A.	28	-	-	28
Total	6,493	92,992	(90,623)	8,862
Cuentas por cobrar no comerciales (e) - Entidades relacionadas:				
Enel Distribución Perú S.A.A.	42,503	21,630	(64,133)	-
Enel Generación Perú S.A.A.	-	129,101	(129,058)	43
Generalima S.A.C.	10,982	49,095	(4,953)	55,124
Chinango S.A.C.	-	33,456	(33,456)	-
Veracruz S.A.C.	3,631	8,093	(1,955)	9,769
Total	57,116	241,375	(233,555)	64,936
	63,609	334,367	(324,178)	73,798

	Saldo inicial S/(000)	Adiciones S/(000)	Deducciones S/(000)	Saldo final S/(000)
Cuentas por pagar - Entidades relacionadas:				
Enel Distribución Perú S.A.A.	3,288	222	(2,843)	667
Chinango S.A.C.	-	146	(134)	12
Enel Ingeniería e Innovación	3,213	6,891	-	10,104
Enel Generación Perú S.A.A.	2,353	3,432	(3,572)	2,213
Enel Generación Chile S.A.	850	1,676	(788)	1,738
Enel S.p.A	732	1,345	(65)	2,012
Enel Iberoamérica	89	58	(53)	94
Enel Italia	-	30	-	30
Total	10,525	13,800	(7,455)	16,870

- (c) La Compañía ha definido como personal clave a los directores y a sus distintas gerencias operativas. Las remuneraciones pagadas al personal clave ascienden a S/957,000 y S/955,000 al 31 de diciembre de 2016 y de 2015, respectivamente.
- (d) Al 31 de diciembre de 2016 no se han distribuido dividendos. En el año 2015 se pagaron dividendos por S/28, 254,000, que corresponden a Eléctrica Cabo Blanco S.A.C. y Generalima S.A.C.
- (e) En sesión de directorio del 23 de octubre de 2012, se aprobó la realización de operaciones de optimización de caja de las empresas del grupo en el Perú hasta por US\$38,000,000 o su equivalente en soles, por un plazo máximo de 18 meses, que consiste en formalizar operaciones de préstamo de corto plazo entre las empresas relacionadas del Grupo. Con fecha 26 de noviembre de 2012, la Compañía firmó un contrato de Línea de Crédito con sus relacionadas Enel Distribución Perú S.A.A., Generalima S.A.C., Empresa Eléctrica Cabo Blanco S.A.C. e Inversiones Distrilima S.A.C., hasta por un monto de US\$30,000,000 o su equivalente en soles.

Con fecha 18 de noviembre de 2014, el Directorio de la Compañía autorizó ampliar el plazo de vigencia de la línea de optimización de caja de las empresas en Perú hasta el 30 de junio de 2016 e incorporar a las empresas Generandes S.A.C., Enel Generación Perú S.A.A., Chinango S.A.C. y Compañía Energética Veracruz S.A.C.

Con fecha 25 de febrero de 2016, el Directorio de la Compañía autorizó ampliar el monto de las operaciones hasta por US\$90,500,000 o su equivalente en soles y ampliar el plazo de las mismas hasta diciembre de 2018.

Al 31 de diciembre de 2016, la Compañía mantiene diversos préstamos por cobrar a sus relacionadas Generalima S.A.C. por S/49,359,000 y US\$1,523,000 y a Compañía Energética Veracruz S.A.C. por S/8,293,000 y US\$406,000 con tasas que fluctúan entre 5.655 y 5.84 por ciento en soles y 1.828 por ciento en dólares estadounidenses y con vencimiento en enero de 2017 (al 31 de diciembre de 2015 mantenía préstamos con Enel Distribución Perú S.A.A. por S/42,400,000, Generalima S.A.C. por S/5,766,000 y US\$1,500,000 y Compañía Energética Veracruz S.A.C por S/2,231,00 y US\$400,000 con tasas que fluctuaron entre 4.65 y 7.10 por ciento en soles y 1.27 por ciento en dólares estadounidenses y con vencimiento en enero de 2016).

26. Situación tributaria

- (a) La Compañía está sujeta al régimen tributario peruano. Al 31 de diciembre de 2016 y de 2015, la tasa del impuesto a las ganancias aplicable sobre la utilidad gravable, luego de deducir la participación de los trabajadores fue de 28 por ciento.

A partir del ejercicio 2017, en atención al Decreto Legislativo N° 1261, la tasa del impuesto a las ganancias aplicable sobre la utilidad gravable, luego de deducir la participación de los trabajadores será de 29.5 por ciento.

Las personas jurídicas no domiciliadas en el Perú y las personas naturales están sujetas a la retención de un impuesto adicional sobre los dividendos recibidos de 6.8 por ciento. Al respecto, en atención al citado Decreto Legislativo N°1261, el impuesto adicional a los dividendos por las utilidades generadas será de 5 por ciento a partir del ejercicio 2017.

- (b) Para propósito de la determinación del impuesto a las ganancias, los precios de transferencia de las transacciones con empresas relacionadas y con empresas residentes en territorios de baja o nula imposición, deben estar sustentados con documentación e información sobre los métodos de valoración utilizados y los criterios considerados para su determinación. Sobre la base del análisis de las operaciones de la Compañía, la Gerencia y sus asesores legales opinan que, como consecuencia de la aplicación de estas normas, no surgirán contingencias de importancia para la Compañía al 31 de diciembre de 2016 y de 2015.

- (c) La Autoridad Tributaria tiene la facultad de revisar y, de ser aplicable, corregir el Impuesto a las ganancias calculado por la Compañía en los cuatro años posteriores a la presentación de la declaración de impuestos.

Las declaraciones juradas del impuesto a las ganancias de los ejercicios 2012 a 2016 se encuentran pendientes de revisión. Asimismo, las obligaciones tributarias referidas al impuesto general a las ventas de los periodos mensuales de diciembre 2012 a diciembre de 2016, se encuentran pendientes de revisión.

Debido a las posibles interpretaciones que la Autoridad Tributaria pueda dar a las normas legales aplicables a la Compañía, no es posible determinar a la fecha, si de las revisiones que se realicen resultarán o no pasivos para la Compañía, por lo que cualquier eventual mayor impuesto o recargo que pudiera resultar de las revisiones fiscales sería aplicado a los resultados del ejercicio en que éste se determine. En opinión de la Gerencia de la Compañía y de sus asesores legales, cualquier eventual liquidación adicional de impuestos no sería significativa para los estados financieros al 31 de diciembre de 2016 y de 2015.

27. Compromisos y contingencias

Compromisos financieros -

Al 31 de diciembre de 2016, la Compañía mantiene fianzas solidarias con bancos locales por aproximadamente US\$15,000,000 y S/6,293,000, principalmente por el cumplimiento de obligaciones económicas de contratos pactados con terceros, con vencimientos en el año 2017. Asimismo, la Compañía ha adjudicado a Siemens Industrial Turbomachinery AB, el suministro de una turbina de gas e instalaciones asociadas, de una potencia aproximada de 50 MW, descritas en la nota 8 (b).

Contingencias -

La Compañía tiene diversas acciones judiciales en su contra, que han sido evaluadas por la Gerencia y sus asesores legales como posibles, y están relacionadas con reclamos de diversas municipalidades, reclamos laborales, administrativos y otros procesos resultantes de las fiscalizaciones efectuadas por la Administración Tributaria. En opinión de la Gerencia de la Compañía y de sus asesores legales, como consecuencia de estas acciones judiciales no resultarán pasivos adicionales (nota 15) de importancia para los estados financieros al 31 de diciembre de 2016.

A continuación se presenta una breve descripción de las principales contingencias de la Compañía al 31 de diciembre de 2016:

- (a) Pago de Beneficios Sociales -
La Compañía tiene una demanda laboral por el pago de beneficios sociales ascendente a S/1,149,000.

La Gerencia de la Compañía y sus asesores legales, consideran que existen argumentos sólidos para que se obtenga un resultado favorable para los intereses de la Compañía.
- (b) Impuesto a las ganancias de no domiciliados del año 2008 -
En setiembre de 2012, SUNAT notificó a la Compañía las Resoluciones de Determinación N°082-003-0005154 a N°082-003-0005162 y las Resoluciones de Multa N°082-002-0004461 a N°082-002-0004470, emitidas por una supuesta omisión en la retención del Impuesto a las Ganancias de No Domiciliados de los periodos de febrero a diciembre del ejercicio 2008.

La materia controvertida en este caso está referida al desconocimiento por parte de SUNAT de la aplicación de la tasa de retención por concepto de Impuesto a las Ganancias de 15% por servicios de asistencia técnica prestados por Sujetos No Domiciliados, pues, para SUNAT no concurrieron los requisitos recogidos en la Ley del Impuesto a las Ganancias para la aplicación de dicha tasa. Para SUNAT la tasa de retención que la Compañía debió aplicar era de 30%.

En octubre de 2012, la Compañía presentó recurso de reclamación, el mismo que fue resuelto por SUNAT mediante Resolución de Intendencia N°0850140001920, notificada en diciembre de 2012, a través de la cual SUNAT resolvió proseguir con la cobranza actualizada de la deuda.

En diciembre de 2012, la Compañía presentó recurso de apelación contra dicha resolución.

Al 31 de diciembre de 2016, la apelación se encuentra pendiente de resolución por el Tribunal Fiscal y la contingencia actualizada asciende a aproximadamente S/782,000.

En opinión de la Gerencia de la Compañía y de sus asesores legales, existen argumentos razonables para obtener un resultado favorable.

- (c) Impuesto General a las Ventas, Impuesto Promoción Municipal y Ad Valorem del año 2011 - La Compañía suscribió un contrato de leasing por el Proyecto de Ampliación de la Central Térmica Malacas TG5. En noviembre de 2014, la SUNAT emitió Resoluciones de División, por medio de las cuales puso en cobranza (i) S/3,434,000 por concepto de tributos (IGV, IPM y Ad Valorem) supuestamente dejados de pagar en diversas Declaraciones Únicas de Aduanas y, (ii) S/6,868,000 por concepto de multa equivalente al doble de los tributos supuestamente dejados de pagar, todo esto en el marco del Contrato de Construcción Llave en Mano para el Proyecto de Ampliación de la Central Térmica Malacas TG5, suscrito entre Siemens Energy Inc. y la Compañía y, posteriormente, por el arrendador quien se incorporó como propietario de los bienes a que se contrae dicho contrato. En diciembre de 2014, el arrendador presentó recurso de reclamación contra los referidos valores.

Al 31 de diciembre de 2016, la contingencia calificada como posible asciende a S/3,434,000, y la apelación se encuentra pendiente de resolución por el Tribunal Fiscal.

En opinión de la Gerencia de la Compañía y de sus asesores legales, existen argumentos razonables para obtener un resultado favorable.

28. Medio ambiente

Las decisiones de la Compañía están orientadas con su compromiso con el cuidado ambiental por lo que identifica, evalúa y gestiona los potenciales impactos ambientales derivados de sus operaciones y se esfuerza en minimizarlos.

El Sistema de Gestión Integrado (SGI) es la herramienta de la Compañía para gestionar el cumplimiento de sus compromisos orientados al desarrollo sostenible plasmados en su política. El SGI de la Compañía cuenta con certificaciones de calidad (ISO 9001), medio ambiente (ISO 14001) y seguridad y salud ocupacional (OHSAS 18001).

La validación de la definición y aplicación del Sistema de Gestión Integrado y la creación de valor que esto implica se realizan mediante auditorías al sistema. Las auditorías de seguimiento para las normas ISO 14001 e ISO 9001 se realizaron en abril de 2015 y junio de 2016 con cero no conformidades mayores, en ambas oportunidades.

Al 31 de diciembre de 2016 y de 2015, la Gerencia de la Compañía estima que en caso de surgir alguna contingencia relacionada al manejo ambiental, ésta no sería importante en relación con los estados financieros tomados en su conjunto.

29. Objetivos y políticas de gestión del riesgo financiero

Los principales pasivos financieros de la Compañía incluyen otros pasivos financieros, cuentas por pagar comerciales y diversas. La finalidad principal de estos pasivos es financiar las operaciones de la Compañía. La Compañía tiene efectivo y depósitos a corto plazo, cuentas por cobrar comerciales y diversas que surgen directamente de sus operaciones.

La Compañía se encuentra expuesta a los riesgos de mercado, de crédito, de liquidez y de tipo de cambio.

La Gerencia de la Compañía supervisa la gestión de estos riesgos. Para ello, la Gerencia está apoyada por la Gerencia de Finanzas Corporativa que asesora sobre dichos riesgos y sobre el marco corporativo de gestión del riesgo financiero que resulte más apropiado para la Compañía.

La Gerencia de Finanzas Corporativa brinda seguridad a la Gerencia de la Compañía de que las actividades de exposición al riesgo financiero de la Compañía se encuentran reguladas por políticas y procedimientos corporativos apropiados y que esos riesgos financieros se identifican, miden y gestionan de conformidad con las políticas de la Compañía y sus preferencias para asumir riesgos.

La Gerencia revisa y aprueba las políticas para administrar cada uno de los riesgos, que se resumen a continuación:

Riesgo de mercado -

El riesgo de mercado es el riesgo de que el valor razonable o los flujos futuros de efectivo de un instrumento financiero fluctúen debido a cambios en los precios del mercado. Los instrumentos financieros afectados por el riesgo de mercado incluyen los préstamos y depósitos mantenidos por la Compañía.

Los análisis de sensibilidad que se ilustran en las próximas secciones se vinculan con la posición al 31 de diciembre de 2016 y de 2015, y se prepararon sobre la base de que el monto de deuda neta, la proporción de interés fijo y variable y la proporción de los instrumentos financieros en monedas extranjeras, permanecen constantes.

Riesgo de tasa de interés -

El riesgo de tasa de interés es el riesgo que el valor razonable o los flujos futuros de efectivo de un instrumento financiero fluctúen debido a cambios en las tasas de interés del mercado.

Al 31 de diciembre de 2016 y de 2015, el 100 por ciento de las deudas y préstamos de la Compañía tienen una tasa de interés fija. Por lo indicado, la Compañía considera que no está expuesta a un riesgo significativo por la variación de las tasas de interés a dichas fechas.

Notas a los estados financieros (continuación)

Riesgo de tipo de cambio -

El riesgo de tipo de cambio es el riesgo que el valor razonable o los flujos futuros de efectivo de un instrumento financiero fluctúen debido a cambios en las tasas de cambio.

La Compañía minimiza su riesgo de tipo de cambio con una política de cobertura formulada sobre la base de los flujos de caja proyectados y contempla mantener un equilibrio entre los flujos indexados a US\$ y los niveles de activos y pasivos en dicha moneda. El objetivo es minimizar la exposición de los flujos al riesgo de variaciones en el tipo de cambio. El resultado de mantener saldos en moneda extranjera para la Compañía al 31 de diciembre de 2016 y de 2015 fue una pérdida neta de S/1,039,000 y S/11,865,000, respectivamente, las cuales se presentan en el rubro “Diferencia de cambio neta” del estado de resultados.

Al 31 de diciembre de 2016 y de 2015, la Compañía tenía los siguientes activos y pasivos en moneda extranjera:

	2016 US\$(000)	2015 US\$(000)
Activos		
Efectivo y equivalentes de efectivo	18,330	15,054
Cuentas por cobrar comerciales	1,954	318
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	1,938	-
Otras cuentas por cobrar	45	671
Total	<u>22,267</u>	<u>16,043</u>
Pasivos		
Cuentas por pagar comerciales	(2,600)	(3,517)
Otros pasivos financieros	(80,485)	(51,981)
Total	<u>(83,085)</u>	<u>(55,498)</u>
Pasivo financiero designado como de cobertura, nota 12(f)	<u>28,155</u>	<u>36,098</u>
Posición pasiva neta	<u>(32,663)</u>	<u>(3,357)</u>

Notas a los estados financieros (continuación)

Sensibilidad a las tasas de cambio -

El siguiente cuadro muestra la sensibilidad a un cambio razonablemente posible en las tasas de cambio del dólar estadounidense, considerando que todas las demás variables permanecerán constantes, de la utilidad de la Compañía antes de impuestos:

	Aumento/disminución en el tipo de cambio	Efecto en la utilidad antes de Impuesto a las ganancias S/(000)
2016		
Dólares estadounidenses / Soles	10%	(10,962)
Dólares estadounidenses / Soles	-10%	10,962
2015		
Dólares estadounidenses / Soles	10%	(1,145)
Dólares estadounidenses / Soles	-10%	1,145

Riesgo de crédito -

El riesgo de crédito es el riesgo de que una contraparte no cumpla sus obligaciones asumidas en un instrumento financiero o un contrato comercial, y que esto origine una pérdida financiera. La Compañía se encuentra expuesta al riesgo de crédito por sus actividades operativas (en particular por los deudores comerciales) y sus actividades financieras, incluidos los depósitos en bancos e instituciones financieras, las operaciones de cambio y otros instrumentos financieros.

Cuentas por cobrar comerciales -

El riesgo de crédito de los clientes es manejado por la Gerencia, sujeto a políticas, procedimientos y controles debidamente establecidos. Los saldos pendientes de cuentas por cobrar son periódicamente revisados para asegurar su recupero. Al 31 de diciembre de 2016, la Compañía cuenta con una cartera de aproximadamente 13 clientes con contrato por suministro de electricidad por la venta de energía y potencia (12 clientes al 31 de diciembre de 2015) y 2 clientes con contrato por la venta de gas natural y por el suministro de componentes pesados del gas natural (2 clientes al 31 de diciembre de 2015), los cuales representan aproximadamente el 50 y 26 por ciento de las ventas (aproximadamente 51 y 24 por ciento de sus ventas al 31 de diciembre de 2015). El saldo restante corresponde a clientes sin contrato por: (i) ingresos por la facturación adicional de energía y potencia y (ii) ventas a generadores que forman parte del ámbito del COES-SINAC.

La necesidad de registrar una provisión por deterioro se analiza a cada fecha del periodo sobre el que se informa, la cual se encuentra de acuerdo a la política de la Compañía descrita en la nota 3.2.2.

En opinión de la Gerencia, al 31 de diciembre de 2016 y de 2015, no existen riesgos de crédito significativos para la Compañía.

Notas a los estados financieros (continuación)

Instrumentos financieros y depósitos en efectivo -

El riesgo de crédito de los saldos en bancos e instituciones financieras se gestiona a través de la Gerencia de Finanzas Corporativa de la Compañía de acuerdo con su política corporativa. Las inversiones de fondos excedentes se hacen sólo con contrapartes aprobadas y dentro de los límites de crédito asignados a cada contraparte. El Directorio revisa anualmente los límites de crédito a contrapartes y pueden actualizarse durante el año según lo apruebe la Gerencia de Finanzas Corporativa de la Compañía. Los límites se establecen para minimizar la concentración de riesgo de crédito y, por lo tanto, mitigan la pérdida financiera que pudiera surgir de los posibles incumplimientos de la contraparte.

La máxima exposición de la Compañía al riesgo de crédito por los componentes del estado de situación financiera son las sumas de los valores en libros de los rubros “Efectivo y equivalentes de efectivo”, “Cuentas por cobrar comerciales”, “Cuentas por cobrar a entidades relacionadas” y “Otras cuentas por cobrar” que se muestran en las notas 6, 7, 25(b) y 8, respectivamente, del estado de situación financiera.

Notas a los estados financieros (continuación)

Riesgo de liquidez -

La Gerencia tiene conocimiento que el riesgo de liquidez implica disponer de suficiente efectivo y equivalentes de efectivo y tener la posibilidad de comprometer y/o tener comprometido financiamiento a través de diversas fuentes de crédito. La Compañía cuenta con adecuados niveles de efectivo y equivalentes de efectivo y de líneas de crédito disponibles.

El siguiente cuadro presenta el perfil de vencimientos de los pasivos financieros de la Compañía sobre la base de las obligaciones contractuales no descontadas:

	Menos de 1 año S/(000)	Entre 1 y 2 años S/(000)	Entre 2 y 5 años S/(000)	Más de 5 años S/(000)	Total S/(000)
Al 31 de diciembre de 2016					
Otros pasivos financieros	66,520	71,933	211,888	5,862	356,203
Cuentas por pagar comerciales	66,564	-	-	-	66,564
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	16,870	-	-	-	16,870
Otras cuentas por pagar	1,567	-	-	-	1,567
Total	151,521	71,933	211,888	5,862	441,204
Al 31 de diciembre de 2015					
Otros pasivos financieros	48,975	46,874	182,745	-	278,594
Cuentas por pagar comerciales	25,786	-	-	-	25,786
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	10,525	-	-	-	10,525
Otras cuentas por pagar	575	-	-	-	575
Total	85,861	46,874	182,745	-	315,480

Notas a los estados financieros (continuación)

Gestión de capital -

El principal objetivo de la gestión de capital de la Compañía es garantizar que éste mantenga una calificación de crédito sólida y ratios de capital saludables para sustentar su negocio y maximizar el valor para el accionista.

La Compañía gestiona su estructura de capital y realiza los ajustes pertinentes en dicha estructura según los cambios en las condiciones económicas. Para mantener o ajustar su estructura de capital, la Compañía puede modificar los pagos de dividendos a los accionistas, devolver capital a los accionistas o emitir nuevas acciones.

No hubo modificaciones en los objetivos, políticas o procesos relacionados con la gestión del capital al 31 de diciembre de 2016 y de 2015.

La Compañía controla el capital utilizando un ratio de endeudamiento, definido como el cociente entre la deuda bruta y el capital total más la deuda bruta. En opinión de la Gerencia de la Compañía, los ratios de endeudamiento al 31 de diciembre de 2016 y de 2015 son acordes a la política financiera de la Compañía.

	2016 S/(000)	2015 S/(000)
Obligaciones financieras	321,129	237,225
Intereses por pagar	239	-
Deuda bruta	321,368	237,225
Total patrimonio	379,154	301,864
Total capital y deuda bruta	700,522	539,089
Ratio de endeudamiento (%)	45.88	44.00

30. Mediciones al valor razonable

El valor razonable estimado, así como el nivel en la jerarquía de medición se describe a continuación:

Nivel 1 -

- El efectivo y equivalentes de efectivo no representa un riesgo de crédito ni de tasa de interés significativo. Por lo tanto, se ha asumido que sus valores en libros se aproximan a su valor razonable.
- Las cuentas por cobrar, debido a que se encuentran netas de su provisión para incobrabilidad y, principalmente, tienen vencimientos menores a un año, se consideran que su valor razonable no es significativamente diferente a su valor en libros.
- Las cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar, dado que estos pasivos tienen vencimiento corriente, la Gerencia estima que su saldo contable se aproxima a su valor razonable.

Notas a los estados financieros (continuación)

Nivel 2 -

- Para los otros pasivos financieros se ha determinado sus valores razonables comparando las tasas de interés del mercado en el momento de su reconocimiento inicial con las tasas de mercado actuales relacionadas con instrumentos financieros similares. A continuación se presenta una comparación entre los valores en libros y los valores razonables de estos instrumentos financieros:

	2016		2015	
	Valor en libros S/(000)	Valor razonable S/(000)	Valor en libros S/(000)	Valor razonable S/(000)
Otros pasivos financieros	321,129	335,769	237,225	257,552

31. Hechos ocurridos después del período sobre el que se informa

Desde el 31 de diciembre de 2016 hasta la fecha del presente informe, no ha ocurrido ningún hecho significativo que afecte a los estados financieros.

Acerca de EY
EY es la firma líder en servicios de auditoría, consultoría, impuestos, transacciones y finanzas corporativas. La calidad de servicio y conocimientos que aportamos ayudan a brindar confianza en los mercados de capitales y en las economías del mundo. Desarrollamos líderes excepcionales que trabajan en equipo para cumplir nuestro compromiso con nuestros stakeholders. Así, jugamos un rol fundamental en la construcción de un mundo mejor para nuestra gente, nuestros clientes y nuestras comunidades.

Para más información visite ey.com/pe

©EY
All Rights Reserved.



5_Progreso Social.

5.1. COMPROMISO CON LA SOCIEDAD.

Enel Generación Piura, suscrito de manera voluntaria en octubre de 2005 al Pacto Mundial, dirige sus esfuerzos a desarrollar programas orientados a abordar los desafíos más relevantes en materia económica, social y ambiental, y contribuir con los Objetivos de Desarrollo Sostenible dentro de sus zonas de influencia con una perspectiva de crecimiento inclusivo de su entorno. Se fomenta la participación comunitaria a través de las cadenas de empoderamiento, programas de desarrollo de capacidades y de mejora de la calidad educativa, entre otros esfuerzos, como una oportunidad para resolver los desafíos sociales mediante la innovación y colaboración (GRI4-SO1).

A continuación, se detallan cada uno de los programas sociales de Enel Generación Piura:

5.1.1. Educación. (ODS 4 – Pacto Mundial)

Institución Educativa Santa Elena de Piedritas.

Desde 2005, Enel Generación Piura asumió el compromiso de promover la calidad educativa para promover el desarrollo de los niños y niñas de las zonas de influencia. Lo hace a través del apoyo a la Institución Educativa Santa Elena, ubicada en el Caserío Piedritas, en Talara, Piura.

Este apoyo se inició con un aula multigrado y ahora la escuela cuenta con ambientes apropiados para brindar educación desde el año inicial hasta el quinto grado. En 2016 fueron concluidas las mejoras del polideportivo, que constituye un espacio seguro que protege a los niños de la radiación solar durante sus actividades deportivas y culturales, y que forma parte de la infraestructura de la Escuela Santa Elena. En zonas como Talara, donde la radiación solar es alta, es muy importante que los niños practiquen deporte protegidos de la exposición al sol y de las lluvias de la zona.

Además, se brindó apoyo a los niños de la institución educativa para participar en el concurso de robótica que organizó la UGEL del sector. Ellos lograron obtener el primer puesto entre los colegios de la zona y luego representaron a Talara en el concurso provincial y regional. Asimismo, otro grupo de niños obtuvo el tercer puesto en un concurso de danza entre los colegios de Talara.

Campana escolar.

Con la finalidad de estandariza los materiales escolares de los niños de escasos recursos que estudian en Santa Elena, se realizó la entrega de kits escolares. Lo mismo se hizo en las escuelas primarias ubicadas en el norte de Talara.

En 2016 fueron entregados 1,515 kits en 11 colegios de la zona:

- I.E I N° 605 Jesús María
- I.E.I N° 1073 San Judas Tadeo
- I.E Monseñor Luis Pacheco
- I.E 20487 Santa Elena
- I.E Máximo Heraclio
- I.E.I N°1072 Las Peñitas
- I.E.I N°1075 Las Mercedes
- PRONOEI Santa Rita De Casia
- PRONOEI Manitos de Colores
- PRONOEI Sarita Colonia
- CEBE Nuestra Señora del Perpetuo Socorro





Mi Primer Empleo.

Este programa de inserción laboral juvenil en turismo está enfocado en capacitar a jóvenes en actividades que demanda la oferta laboral de Piura. El esfuerzo está enmarcado en promover el crecimiento económico sostenible en la costa de Talara, que tiene grandes posibilidades en el rubro hotelero: housekeeping y servicio al cliente en hoteles y restaurantes.

Este proyecto nace del acuerdo entre Enel Generación Piura, Senati y los hoteles Punta Sal y Mancora Beach, estos últimos con el interés de brindar un puesto laboral a los estudiantes y garantizar su inserción laboral. Los estudiantes que terminen los cursos Mozo Operario y Bartender, y Housekeeping y Servicio al Cliente en Hoteles y Restaurantes, con notas aprobatorias, obtendrán un certificado que garantizará la posibilidad de acceder a un puesto de trabajo decente en los hoteles aliados al proyecto.

Charlas medioambientales.

Con motivo del Día Mundial del Medio Ambiente, el 2 de junio se brindó a los niños de la Institución Educativa Santa Elena una exposición especializada que buscó

promover el cuidado del medio ambiente y destacar los impactos que producen los malos hábitos, tales como quemar basura o arrojar desperdicios en la vía pública; además, la importancia del reciclaje y otros cuidados que permiten minimizar el impacto al ecosistema. También se realizó la charla Promoviendo Emprendimientos en Base a Reciclaje, dirigida a los moradores del caserío Piedritas y, en especial, a los padres de familia de la institución educativa de ese lugar. En el mismo día se dictó la charla Higiene Ambiental Comunitaria y Prosperidad, que invitó a los asistentes a reflexionar sobre la necesidad de unirse para enfrentar la contaminación por residuos.

Programa Olitas Verdes.

Busca concientizar a la población sobre la importancia de la limpieza y el cuidado del medio ambiente. El objetivo es llegar a niños, jóvenes y adultos para educarlos mediante charlas prácticas sobre las consecuencias de los malos hábitos ambientales en el lugar donde vivimos. Olitas Verdes inició sus actividades en la zona Las Peñitas, con un campeonato de fútbol y la limpieza de la zona de deportes y recreación, con la intención de mostrar a la población la cantidad de basura que las propias familias ocasionan y las alternativas para cambiar esa realidad. Las Peñitas es un asentamiento humano ubicado en las costas de Talara, con acceso a una playa que es visitada por la población. Este lugar era ideal para reforzar el cuidado del medio ambiente debido a que las personas acuden al lugar a practicar deportes acuáticos y otras actividades; de esta manera, se pudo lograr una participación activa en la limpieza de la playa y de la comunidad, para aumentar el valor turístico de la zona. El programa tiene, y sigue buscando, aliados estratégicos, tal es el caso de la ONG Circoluzión.

5.1.2. Salud. (ODS 3 – Pacto Mundial)

Tópico de salud.

En el marco de un convenio con el Ministerio de Salud (en adelante “Minsa”) se brinda atención gratuita a los niños de la escuela Santa Elena y a los pobladores del caserío Piedritas, facilitándole el acceso a una atención médica de calidad. Una vez por semana, los profesionales del Minsa asisten al tópico construido y acondicionado por Enel Generación Piura para atender a la población; en 2016 este programa presentó alrededor de 38 atenciones.

Con esta actividad se busca disminuir el riesgo de las enfermedades con mayor incidencia en la población infantil, tanto con charlas preventivas a las madres como con acceso a servicios y controles de vacunas. De esta manera, también se cumple con los compromisos adquiridos por la empresa a través del EIA por las operaciones de reserva fría de la Central Térmica Malacas.

Campañas de salud.

En 2016, como parte del compromiso de Enel Generación Piura con el bienestar de la comunidad, se llevaron a cabo tres campañas preventivas para personas de diversas comunidades que lograron alrededor de 762 atenciones. Estas actividades contaron con la participación de los profesionales del Minsa, quienes atendieron en las especialidades de medicina general, obstetricia, pediatría, psicología, oftalmología y triaje.

5.1.3. Igualdad de género (ODS 5 - Pacto Mundial)

Cuídate

Es un proyecto social creado con la finalidad de reducir la violencia familiar, orientada a sensibilizar un cambio cultural en la mujer, haciendo respetar sus derechos. Con esta finalidad de generar un espacio en donde las mujeres y personas vulnerables sean orientadas y capacitadas en sus derechos de igualdad de condiciones, para lograr reconocimiento, desarrollo económico y mejora de autoestima.

En mayo de 2016, se logró una alianza con el Centro de Emergencia Mujer (en adelante “Cem”) de Talara, unidad de gestión del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, para brindar talleres a las mujeres del caserío Piedritas y el cono norte, todas estas zonas ubicadas en la provincia de Talara. Durante el año se realizaron 12 talleres, en los que un grupo de 40 mujeres reforzó sus capacidades, el conocimiento de sus derechos y la mejora de su autoestima, de tal manera que logren un cambio de actitud frente a la vida, buscando la armonía familiar y la calidad de vida de sus hijos.

5.1.4. Otras actividades

Campaña navideña.

En 2016, Enel Generación Piura llevó nuevamente alegría a los niños de las instituciones educativas del cono norte por las fiestas navideñas, con la entrega de juguetes, dulces, panetones y chocolatas.

De manera adicional, como todos los años se organizó el show navideño para los niños del caserío Las Piedritas y los alumnos de la I.E. Santa Elena, con personajes infantiles y reparto de juguetes, panetones, dulces y chocolate. Esta actividad se realizó en las instalaciones de la institución educativa.

Entendimiento y descripción de los impactos económicos indirectos significativos (GRI4-EC8).

Enel Generación Piura se encuentra desarrollando diversas actividades en favor de la comunidad, con programas sociales en educación, salud, cultura, medio ambiente e infraestructura. Se convierte así en agente de cambio, con acciones que buscan mejorar la calidad de vida de las comunidades ubicadas en su zona de influencia y llevar progreso y desarrollo.

5.2. COMPROMISO CON LOS TRABAJADORES.

Durante 2016 se dio continuidad a la implementación de diversos planes y programas orientados a potenciar el desarrollo de los trabajadores de Enel Generación Piura, no solo en el ámbito profesional, sino también en el personal, además de garantizar las condiciones para un trabajo seguro y eficiente.

5.2.1. Plantilla de personal.

A diciembre de 2016, la plantilla de personal de Enel Generación Piura asciende a 52 trabajadores, de los cuales 49 son permanentes y los 3 restantes son de carácter temporal. Están clasificados de la siguiente manera:

Detalle	2015	2016	Variación
Ejecutivos	2	2	0
Líderes y profesionales	33	29	-4
Técnicos	15	15	0
Administrativos	6	6	0
Totales	56	52	-4

Fuente: Recursos Humanos y Organización – Enel Generación Piura S.A.

5.2.2. Plan de Salidas Voluntarias

Durante 2016, la empresa lanzó un Plan de Retiro Voluntario para todos sus trabajadores que ofrecía además de cobertura médica, incentivos económicos en función a la edad y antigüedad de cada trabajador, así como talleres especializados para que quienes se acojan puedan afrontar esta nueva etapa de sus vidas de una mejor manera.

5.2.3. Gestión del talento.

La gestión del talento se sostiene en una adecuada medición del rendimiento y del potencial de los colaboradores, a partir de la cual se identifican sus fortalezas, áreas de mejora, capacidades y aspiraciones, con el fin de diseñar planes de desarrollo que les permitan acelerar su crecimiento profesional y ganar experiencias de aprendizaje para afrontar nuevos retos y desafíos.

5.2.3.1. Gestión del rendimiento.

De acuerdo al modelo de liderazgo de la compañía, cada año se mide el comportamiento del personal con base en estándares de conducta determinados por el Grupo a nivel mundial. En 2016 se estableció una nueva línea base de comportamientos, sobre la cual se midió a todo el personal.

Asimismo, durante 2016 se midieron las metas alcanzadas por el personal en la gestión 2015, además de haberse concretado nuevos objetivos para el año. Mediante esta concertación se busca alinear la actuación de las personas a la consecución de los objetivos organizacionales y darle mayor objetividad a la evaluación integral del desempeño anual.

5.2.3.2. Gestión del desarrollo.

Se ha seguido impulsando el desarrollo de los profesionales a través de la definición de planes de desarrollo individual y la implantación de una cultura de feedback permanente sobre el desempeño de los colaboradores, que es bidireccional.

5.2.3.3. Movilidad.

Se ha fomentado la movilidad funcional y geográfica del personal a través de concursos a nivel local e internacional; promoviendo que el personal pueda adquirir nuevos conocimientos y experiencias que le ayuden en su crecimiento personal y profesional.

5.2.3.4. Programa para jóvenes líderes para el cambio.

Se viene impulsando el desarrollo de los jóvenes profesionales identificados como high potential, mediante el programa de jóvenes líderes para el cambio que se enfoca en potenciar las habilidades de liderazgo y el conocimiento estratégico del negocio. Este programa permite también que los participantes tengan un mayor nivel de exposición y que presenten proyectos de mejora multidisciplinarios.

5.2.3.5. Programa jóvenes talentos.

Se apuesta por el crecimiento profesional de estudiantes universitarios y recién egresados mediante el programa de jóvenes talentos, sustentado en mecanismos de tutoría, entrenamiento, evaluaciones y retroalimentación, que constituye además la principal cantera para la cobertura de posiciones junior.

A través del plan de posicionamiento de la empresa, se busca compartir con los jóvenes universitarios del país la experiencia empresarial y el conocimiento del negocio de Enel. Para ello se acude a diferentes ferias universitarias, se realizan presentaciones y se acoge a estudiantes en las instalaciones de la compañía, a través de visitas.

5.2.3.6. Capacitación.

La formación ha estado principalmente focalizada en el fortalecimiento de competencias técnicas del negocio y staff, seguridad y salud laboral, desarrollo del liderazgo, habilidades interpersonales, idioma inglés y herramientas de ofimática. Los cursos se dictaron tanto de manera presencial como virtual.

Durante 2016 se destinaron 1,499 horas a la formación, con un promedio de 27.24 horas de capacitación por cada trabajador. Estuvieron involucrados el 100% del total de trabajadores.

5.2.4. Relaciones laborales.

En 2016 ingresaron a la empresa tres trabajadores y se retiraron siete. El indicador de renovación permite ver la relación porcentual de la media de las admisiones y las desvinculaciones de personal, en relación con la plantilla inicial del año.

Índice de rotación y renovación – anual		
Año	Rotación (%)	Renovación (%)
2015	1.77	1.79
2016	7.45	8.93

Fuente: Recursos Humanos y Organización – Enel Generación Piura S.A.

Las tablas siguientes detallan los diversos aspectos relacionados a la gestión de recursos humanos en la empresa.

Plantilla de trabajadores por colectivo y sexo						
Año	Colectivo	Masculino	Femenino	Total	% Masculino	% Femenino
2015	Ejecutivos	2	0	2	100.0	0.0
	Líderes y profesionales	27	6	33	81.8	18.2
	Técnicos	15	0	15	100.0	0.0
	Administrativos	2	4	6	33.3	66.7
	Total	46	10	56	82.1	17.9
2016	Ejecutivos	2	0	2	100.0	0.0
	Líderes y profesionales	24	5	29	82.8	17.2
	Técnicos	15	0	15	100.0	0.0
	Administrativos	2	4	6	33.3	66.7
	Total	43	9	52	82.7	17.3

Fuente: Recursos Humanos y Organización – Enel Generación Piura S.A.

Plantilla de la fuerza laboral distribuida por edad		
Rango	2015	2016
Menos de 30 años	3	3
Entre 30 y 39 años	9	8
Entre 40 y 49 años	10	8
Entre 50 y 59 años	16	13
Mayores de 59 años	18	20
Total	56	52

Fuente: Recursos Humanos y Organización – Enel Generación Piura S.A.

Plantilla de trabajadores por región			
Año	Lima	Talara	Total
2015	19	37	56
2016	15	37	52

Fuente: Recursos Humanos y Organización – Enel Generación Piura S.A.

Trabajadores afiliados a sindicatos					
Agrupación	2015		2016		Características de los afiliados
	N° de afiliados	% de la plantilla	N° de afiliados	% de la plantilla	
Sindicalizados	13	23.2	13	25.0	Ejecutivos y personal empleados
No sindicalizados	43	76.8	39	75.0	Personal empleados en general
Total	56	100	52	100	

Fuente: Recursos Humanos y Organización – Enel Generación Piura S.A.

Porcentaje de gasto salarial por género				
Género	2015		2016	
	% del total de gasto por género	% trabajadores por género	% del total de gasto por género	% trabajadores por género
Femenino	21.1	18.5	16.6	17.3
Masculino	78.9	81.5	83.4	82.7
Total	100	100	100	100

Nota: No incluye Personal Directivo.

Fuente: Recursos Humanos y Organización – Enel Generación Piura S.A.

Tabla comparativa de personal empleado			
Tipo de contratación	2015	2016	Variación
Plazo fijo o temporales	3	3	0
Permanentes	53	49	-4
Total	56	52	-4

Fuente: Recursos Humanos y Organización – Enel Generación Piura S.A.

Tabla comparativa de salario inicial en la empresa vs. salario mínimo			
Año	Salario mínimo	Salario inicial en la empresa	Relación
2015	750	3,114	4.15
2016	850	3,274	3.85

Fuente: Recursos Humanos y Organización – Enel Generación Piura S.A.

Ausentismo en trabajadores de Enel Generación Piura				
Año	Plantilla promedio	Días dejados de laborar por enfermedad	Días dejados de trabajar por licencias maternales	Total días dejados de laborar
2015	56.47	143	0	143
2016	53.67	442	0	442

Fuente: Recursos Humanos y Organización – Enel Generación Piura S.A.

Periodo(s) mínimo(s) de preaviso relativo(s) a cambios organizativos, incluyendo si estas notificaciones son especificadas en los convenios colectivos (GRI4 LA4).

Los cambios organizativos son establecidos por la empresa, en su calidad de empleador y en virtud de las facultades de dirección que posee, de acuerdo a lo señalado en el artículo 6° del Decreto Supremo N° 003-97-TR. Además, la legislación laboral no establece plazo alguno para comunicar los cambios organizativos implementados por el empleador.

Las causas que justifican un cese colectivo han sido establecidas por el Decreto supremo N° 013-2014-TR y procede en los siguientes casos: i) cuando la empresa registre tres trimestres consecutivos de utilidad operativa negativa, o ii) cuando mantener a la totalidad de trabajadores implique pérdidas para el empleador.

Porcentaje de empleados aptos para la jubilación en los próximos 5 y 10 años, según la categoría de trabajo y región (GRI4-EU15).

En los próximos 10 años, el 57.7% de los empleados estará apto para la jubilación (de 65 años a más).

	Próximos 5 años	%	Próximos 10 años	%
Ejecutivos	1	1.9%	1	1.9%
Líderes y profesionales	6	11.5%	11	21.2%
Técnicos	10	19.2%	15	28.8%
Administrativos	3	5.8%	3	5.8%
Total	20	38.5%	30	57.7%

Fuente: Recursos Humanos y Organización – Enel Generación Piura S.A.

Porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas (GRI4-EC6).

En Enel Generación Piura, el 100% de los directivos es de procedencia local.

Directivos	N°	%
Locales	2	100%
Extranjeros	0	0%
Total	2	100%

Fuente: Recursos Humanos y Organización – Enel Generación Piura S.A.

Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo, edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad (GRI4-LA12).

Categoría	Planta	% Hombres	% Mujeres	TOTAL	<30	<30;50>	>50
Ejecutivos	2	100%	0%	100%	0%	50%	50%
Líderes y profesionales	29	83%	17%	100%	10%	48%	41%
Técnicos	15	100%	0%	100%	0%	0%	100%
Administrativos	6	33%	67%	100%	0%	33%	67%
Total	52	83%	17%	100%	6%	33%	62%

Fuente: Recursos Humanos y Organización – Enel Generación Piura S.A.

Categoría	Planta	Sindicalizado	No sindicalizado	Total
Ejecutivos	2	0.00%	100.00%	100%
Líderes y profesionales	29	0.00%	100.00%	100%
Técnicos	15	73.33%	26.67%	100%
Administrativos	6	33.33%	66.67%	100%
Total	52	25.00%	75.00%	100%

Fuente: Recursos Humanos y Organización – Enel Generación Piura S.A.

Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por ubicaciones significativas de actividad (GRI4-LA13).

Categoría	Hombres	Mujeres	Total	Relación H/M
Ejecutivos	100%	0%	100%	0.00
Líderes y profesionales	81%	19%	100%	0.88
Técnicos	100%	0%	100%	0.00
Administrativos	37%	63%	100%	1.17
Total	83%	17%	100%	1.05

Fuente: Recursos Humanos y Organización – Enel Generación Piura S.A.

Beneficios otorgados por la empresa:

Enel Generación Piura brinda a sus trabajadores beneficios que superan lo exigido por las normas laborales vigentes en el Perú. A continuación se detallan los principales beneficios que perciben todos los trabajadores de Enel Generación Piura.

- Asignación familiar.
- Alimentación principal y reembolso de pasajes.
- Bonificación por escolaridad.
- Becas por estudios superiores de hijo de trabajador.
- Bonificaciones para el personal de turno.
- Bonificación por fijeza.
- Asignación por estudio superior de trabajador.
- Adelanto a cuenta de participación de utilidades.
- Seguro médico familiar.
- Préstamos por situaciones excepcionales.
- Pago de sobretiempos superando la tasa legal.
- Subsidio por fallecimiento de trabajador/cónyuge /padres/hijos.
- Formación y desarrollo.
- Plan privado de salud.
- Seguro de vida por ley desde el primer día de labores.

- Otros: Aguinaldo por Navidad; ropa de trabajo; préstamo personal de libre disponibilidad; licencia con goce de haber por nacimiento de hijo, por matrimonio civil y por fallecimiento de cónyuge/padres/hijos; retorno posnatal gradual para madres/media jornada laboral durante los 14 días posteriores a licencia; licencia por paternidad de seis medias jornadas diarias, concluida la licencia legal; licencia para atender emergencias familiares; día de balance y facilidades horarias por motivo de estudios profesionales.

Programas de beneficios sociales para jubilación: programa de pensiones (GRI4 EC3).

En el Perú existen dos sistemas previsionales: el sistema público, a través de la Oficina de Normalización Previsional (en adelante “ONP”), y el Sistema Privado de Pensiones, a través de las administradoras de fondos de pensiones (en adelante “AFP”).

En ambos sistemas, el aporte previsional es por cuenta del empleado. La empresa o entidad en la que el empleado presta servicios interviene como agente retenedor de sus ingresos y destina estos aportes a la ONP o la AFP, de ser el caso.

El porcentaje de la tasa de aporte que se aplica en el sistema público es en función de la remuneración mensual (RM) que percibe el empleado: 13% de la RM.

En el caso del sistema privado, el 10% de la remuneración mensual corresponde al aporte obligatorio que se destina al fondo de pensiones; un porcentaje de la remuneración asegurable es la prima de seguro y otro porcentaje de la misma es la comisión porcentual que cobran las AFP por administrar el fondo de pensiones, la misma que puede ser: a) comisión sobre la remuneración, equivalente a un porcentaje de la remuneración mensual del afiliado, y b) comisión mixta, que incluye un porcentaje en función de la remuneración mensual (tasa mensual), más un porcentaje que se cobra sobre el fondo (tasa anual).

Niveles de reincorporación al trabajo y de retención tras la baja por maternidad o paternidad, desglosados por sexo (GRI4-LA3).

Índice: Reincorp. y Retenc.	2015	2016
Reincorporación paternidad	100.00%	100.00%
Reincorporación maternidad	100.00%	100.00%
Retención paternidad	100.00%	100.00%
Retención maternidad	100.00%	100.00%

Fuente: Recursos Humanos y Organización – Enel Generación Piura S.A.

Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos (GRI4-LA8).

Enel Generación Piura, en virtud de su deber de prevención como empleador, se encarga de velar por la protección de sus trabajadores ante riesgos laborales. En tal sentido, otorga periódicamente prendas de seguridad y ropa de trabajo a aquellos trabajadores que, en razón de sus funciones, tienen que realizar labores operativas y de campo.

Número de reclamaciones sobre prácticas laborales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación (GRI4-LA16).

Contenido	2015	2016
Número total de reclamaciones relativas a prácticas laborales registradas mediante mecanismos formales de reclamación durante el periodo de reporte	0	0
De las reclamaciones identificadas, número de reclamaciones abordadas durante el periodo de reporte	0	0
De las reclamaciones identificadas, número de reclamaciones resueltas durante el periodo de reporte	0	0

Fuente: Recursos Humanos y Organización – Enel Generación Piura S.A

Identificación de centros y proveedores en los que la libertad de asociación y el derecho de acogerse a convenios colectivos pueden infringirse o estar amenazados, y medidas adoptadas para defender estos derechos (GRI4-HR4).

En el Perú, el derecho a la libertad sindical está reconocido por la Constitución Política e implica que todos los trabajadores tienen libertad, tanto para conformar una organización sindical o afiliarse a una ya existente, como para desvincularse de la organización sindical a la que están afiliados. En Enel Generación Piura, la libertad de los trabajadores para afiliarse al sindicato está plenamente garantizada, ya que la empresa no interfiere en tal decisión. Enel Generación Piura cuenta con una organización sindical, la cual tiene la facultad de difundir boletines dirigidos al personal sindicalizado y no sindicalizado, por lo que pueden difundir sus actividades o convocar nuevos afiliados.

El derecho a la libertad sindical implica también que las organizaciones sindicales puedan negociar colectivamente. Enel Generación Piura considera que las organizaciones sindicales deben ser socios estratégicos de la empresa, por lo cual mantiene una relación de diálogo constante con el sindicato. En ese sentido, la empresa, en virtud de la buena fe laboral, se reúne con las organizaciones sindicales para negociar los convenios colectivos y procura llegar a un acuerdo favorable para ambas partes en la etapa de trato directo.

Con respecto al derecho a la huelga, en caso de que la organización sindical decida iniciar una huelga, deberá comunicarlo al empleador y a la Autoridad Administrativa de Trabajo con la debida anticipación. En el caso de Enel Generación Piura, deberá comunicarse el inicio de la huelga con 10 días hábiles de anticipación, debido a que los servicios que presta son esenciales. Además, se deberá garantizar la permanencia del personal indispensable y necesario para asegurar la continuidad de la prestación de los servicios.

5.2.5. Comunicación interna.

Dentro de la estrategia de comunicación interna y bajo la nueva cultura “Open Power”, se utilizan herramientas innovadoras que convierten a los colaboradores en los primeros embajadores de la marca, a través de los siguientes medios:

Al cierre de 2016, hay 25 pantallas digitales que llegan al 95% del personal y que permite mantenerlos informados, reduciendo el consumo de papel. Asimismo, se ha creado el blog Somos E, que permite acceder a noticias internas desde cualquier dispositivo móvil.

Se ha desarrollado una campaña de apoyo al movimiento “Ni una menos”, que busca sensibilizar a la sociedad sobre la violencia de género, a través de un video colocado en redes sociales que ha obtenido casi medio millón de reproducciones y ha sido compartido 9,800 veces en Facebook.

5.2.6. Calidad de vida y bienestar.

Con la finalidad de fomentar un adecuado clima organizacional, propiciar el sentido de pertenencia, estimular el compañerismo y la integración del personal y sus familiares, durante el año se desarrollaron diversas actividades deportivas y recreativas.

Deporte.

Se llevó a cabo la Súper Copa Enel, un campeonato de fútbol en el que participan 18 equipos de Enel Perú que disputan el torneo en dos divisiones: primera y segunda.

Camaradería y diversión.

Durante el año se realizaron los siguientes eventos:

Fiesta de integración Enel: reunión dirigida a todos los trabajadores de la empresa con motivo de propiciar la unión y confraternidad, logrando tener un espacio donde



los colaboradores puedan integrarse y a la vez fortalecer el sentido de pertenencia con la empresa. La temática del evento está relacionada con la identidad corporativa.

Concurso de Fiestas Patrias: dirigido a todo el personal y que consistió en distintos retos que tenían que realizar los colaboradores. A través del juego se buscó propiciar el sentido de pertenencia al Perú.

Celebraciones por fechas especiales: Día de la Madre, Día de la Mujer, Día del Padre, entre otros).

Actividades para la familia.

Navidad Enel, estuvo dirigida a familias con niños de hasta 12 años y se llevó a cabo en un parque de diversiones fuera de la ciudad. Las familias se reunieron para compartir gratos momentos y los niños recibieron regalos de la empresa y otras sorpresas.

Concurso de pintura, estuvo dirigido a hijos de trabajadores entre los 5 y los 12 años, los cuales desarrollaron sus habilidades artísticas.

Programa de vacaciones recreativas, está dirigido a los hijos de los trabajadores entre los 5 y los 13 años, y se lleva a cabo durante las vacaciones escolares de verano. Se realizó en los ambientes de un club y los niños participaron en actividades tecnológicas, deportivas, artísticas, de desarrollo personal y de desarrollo cognitivo.

Conciliación de la vida familiar y laboral.

Existió una buena acogida por parte del personal para usar herramientas que ayudan a conciliar la vida personal y familiar con la laboral. Estas actividades permiten que el colaborador armonice su horario laboral con otras necesidades personales.

Ejemplo de este plan son el horario flexible de la jornada laboral, el teletrabajo, el día de balance, las licencias por maternidad o paternidad, y los permisos para atención de familiares en emergencias de salud.





6_Seguridad y
Salud Ocupacional.

6.1. SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL.

Enel Generación Piura minimiza los riesgos a la salud, desarrollo de accidentes, incidentes, lesiones, entre otros; gracias a la previa identificación, evaluación y determinación de controles a los riesgos que puedan desencadenar una fatalidad. Asimismo, se ha realizado la implementación de programas en materia de seguridad, higiene y salud ocupacional. En este sentido se han llevado a cabo varias actuaciones de la empresa:

Políticas y requerimientos en materia de salud y seguridad de los trabajadores y de los contratistas y subcontratistas (GRI4-EU16).

Las políticas y requerimientos en materia de salud y seguridad de los trabajadores y empleados de los contratistas y subcontratistas, se aplican utilizando diferentes mecanismos de gestión, entre los cuales se mencionan:

- Revisión de la identificación de peligros y evaluación de riesgos de todas las actividades.
- Inspecciones de seguridad realizadas por todo el personal de la central Malacas.
- Elaboración de objetivos, metas y programas de acción para mejorar los controles de seguridad.
- Desarrollo de talleres de capacitación en controles de riesgos y respuesta a emergencias.
- Auditorías a contratistas por parte de Enel Generación Piura y el servicio de consultoría.
- Realización de cinco simulacros (3 de evacuación por sismos, 1 de derrames de líquidos contaminantes y 1 simulacro por intensas precipitaciones pluviales), además de llevar a cabo el cumplimiento del plan anual de formación y sensibilización a todo el personal.
- Monitoreo de ruido ocupacional, evaluación psicosocial, medición de radiaciones electromagnéticas y análisis de agua.
- Inspección y mantenimiento de extintores, botiquines, luces de emergencia y sistemas contra incendio.
- Desarrollo del programa de formación y sensibilización personalizado en temas de seguridad.
- Desarrollo de caminatas de seguridad a cargo de directivos.
- Inspecciones Extra Checking on Site (ECoS) por parte de inspectores de seguridad de Italia.
- Desarrollo de videoconferencias quincenales de seguridad a cargo de la Alta Dirección de la empresa.
- Reuniones mensuales con el comité paritario y con los contratistas.
- Revisión y actualización de instructivos, planes de contingencia, procedimientos de seguridad, manuales, reglamentos y políticas.



- Difusión quincenal al personal propio y contratista de los temas tratados en la videoconferencia de seguridad.
- Auditoría realizada por un auditor homologado por el Ministerio de Trabajo, al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, según Ley N° 29783.
- Renovación del certificado de inspección técnica de seguridad en edificaciones, otorgado por la Municipalidad Provincial de Talara.

En salud, se desarrollaron programas dirigidos a la prevención basados en siete áreas:

- Prevención de riesgo disergonómico, mediante visitas directas a las áreas de trabajo, actividades promocionales sobre la educación ergonómica, actividades preventivas y reportes a las jefaturas.
- Control del estrés, que se ejecutó según la identificación del nivel de estrés. Por medio de las actividades de difusión de boletines, se difundieron sesiones educativas sobre estrés laboral, burnout, comunicación asertiva, técnicas de relajación y reestructuración cognitiva; además, se añadieron talleres grupales y sesiones de masajes.
- Prevención de riesgo cardiovascular, para identificar al personal con hipertensión, diabetes, prediabetes, hiperlipidemia y obesidad. Se desarrollaron medidas

preventivas, tales como control de peso, seguimiento periódico de la presión arterial, control de los casos de diabetes y prediabetes, control de colesterol, sesiones educativas, festivales de verduras y frutas, y boletines.

- Prevención oncológica, con lo cual se realizaron actividades de prevención del cáncer y detección precoz del cáncer, tales como toma de PSA en varones; identificación de lunares, manchas, verrugas, etc.; toma de papanicolau; y examen clínico de mama.
- Prevención de conservación auditiva, con la dirección de capacitaciones junto con control y vigilancia de los casos particulares.
- Vigilancia de enfermedades endémicas, con actividades tales como elaboración de flyers y boletines, charlas sobre enfermedades, adquisición de repelentes y sueros, etc.
- Vigilancia de la mujer gestante, con información sobre los riesgos expuestos y medidas a adoptar durante la gestión.

6.2. REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES.

En mayo de 2015, se convocó a elecciones de los representantes de los trabajadores ante el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, los cuales fueron elegidos por un periodo de dos años. Este comité participativo está formado por representantes de la Alta Dirección de la empresa y de los trabajadores en igual número, y será renovado en mayo de 2017.

6.3. NUESTROS BRIGADISTAS.

Enel Generación Piura cuenta con un equipo de 15 brigadistas en la Central Térmica Malacas, los cuales están preparados para actuar frente a las contingencias que pueden ocurrir en las instalaciones: evacuaciones por sismos y tsunamis, incendios, derrames de líquidos contaminantes y emergencias médicas. También están capacitados y preparados para brindar primeros auxilios y labores de rescate.

6.4. PROVEEDORES Y CONTRATISTAS.

Enel Generación Piura considera a sus proveedores y contratistas socios importantes en el desarrollo de sus actividades y les brinda un trato profesional basado en conductas éticas que garanticen equidad y transparencia en las transacciones.

La compañía cuenta con procedimientos internos referidos a la gestión de calidad, protección del medio ambiente, prevención de riesgos y seguridad ocupacional.

Anualmente se aplica un proceso de selección y evaluación del desempeño de los proveedores a fin de asegurar que los productos o servicios que suministran cumplan los requerimientos de la empresa.

Principales proveedores de servicios	
Empresa	Contrato
Confipetrol Andina	Servicio de mantenimiento
General Electric GmbH	Servicio de mantenimiento y materiales
Siemens S.A.C.	Servicio de mantenimiento y materiales
Eulen del Perú	Servicios de limpieza
Securitas del Perú	Servicios de vigilancia

Fuente: Salud, Seguridad Laboral, Medio Ambiente y Calidad – Enel Generación Piura S.A

Días trabajados por los empleados de los contratistas y subcontratistas involucrados en las actividades de construcción, operación y mantenimiento (GRI4-EU17).

El detalle de los días trabajados por los empleados de los contratistas y subcontratistas es como sigue:

Construcción:	38,187
Operación:	0
Mantenimiento:	9,295
Total días:	47,482

Porcentaje de los empleados de los contratistas y subcontratistas que han recibido capacitación relevante sobre salud y seguridad (GRI4-EU18).

Mecánicos:	100%
Soldadores:	100%
Ingenieros	100%
Electricistas:	100%
Otras categorías:	100%
Promedio general:	100%

El personal contratista y subcontratista, antes de ingresar a laborar en Enel Generación Piura, debe realizar una evaluación psicológica y aprobar un curso de seguridad dictado por una empresa homologada. Adicionalmente, los supervisores pasan por un curso de seguridad avanzada y, seguidamente, deben aprobar la charla de inducción en seguridad y salud.

6.5. CERTIFICACIONES.

Enel Generación Piura desarrolla sus actividades cumpliendo los estándares de tres normas internacionales, renovadas como trinorma en el mes de junio. El Sistema de Gestión Integrado (SGI) cuenta con certificaciones de calidad (ISO 9001), medio ambiente (ISO 14001) y seguridad y salud ocupacional (OHSAS 18001).

6.6. CHEQUEO MÉDICO PREVENTIVO.

El chequeo médico preventivo anual ocupacional fue coordinado en todas las instalaciones del Grupo Enel en el Perú y se logró establecer un protocolo único que incluye algunos exámenes auxiliares orientados a la prevención temprana de enfermedades de alto riesgo.

6.7. INDICADORES DE SEGURIDAD.

Enel Generación Piura ha desarrollado una serie de acciones preventivas, vinculadas al control y eliminación de los factores de riesgo más frecuentes que se detectaron en las inspecciones.

Accidentabilidad de personal de Enel Generación Piura						
Año	Accidentes	Días perdidos	Horas hombre	Accidentes mortales	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
2012	0	0	126,929	0	0	0
2013	0	0	122,036	0	0	0
2014	0	0	113,549	0	0	0
2015	0	0	115,609	0	0	0
2016	0	0	104,970	0	0	0

Fuente: Salud, Seguridad Laboral, Medio Ambiente y Calidad – Enel Generación Piura S.A

Accidentabilidad de personal contratista						
Año	Accidentes	Días perdidos	Horas hombre	Accidentes mortales	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
2012	0	0	215,269	0	0	0
2013	1	23	246,598	0	4.05	0.09
2014	1	24	232,347	0	4.30	0.10
2015	0	0	355,412	0	0	0
2016	0	0	669,710	0	0	0

Fuente: Salud, Seguridad Laboral, Medio Ambiente y Calidad – Enel Generación Piura S.A

Ausentismo en trabajadores de Enel Generación Piura				
Año	Días dejados de laborar por enfermedad	Plantilla promedio de Enel Generación Piura	Días dejados de trabajar por licencias maternales	Total de días dejados de laborar
2012	259	65	0	259
2013	151	60	0	151
2014	134	56	0	134
2015	114	56	0	114
2016	394	52	0	394

Fuente: Salud, Seguridad Laboral, Medio Ambiente y Calidad – Enel Generación Piura S.A.

Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de seguridad y salud conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud laboral (GRI4-LA5).

En Enel Generación Piura, el 100% del personal se encuentra representado en el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.



Tipo y tasas de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y sexo (GRI4-LA6).

En Enel Generación Piura, no han ocurrido accidentes laborales ni se han presentado enfermedades profesionales durante 2016.

Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves (GRI4-LA7).

En Enel Generación Piura, existen programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se aplican a los trabajadores.

Planes de contingencias, plan de gestión y programas de capacitación en desastres/emergencias, y planes de recuperación/restauración (GRI4- EU21).

Enel Generación Piura ha desarrollado planes de emergencia y procedimientos para identificar y responder ante contingencias relevantes, accidentes potenciales y situaciones de emergencia, con la finalidad de prevenir y mitigar los efectos e impactos ambientales que puedan estar asociados con ellos.

- El 31 de mayo de 2016, se llevó a cabo en la Central Térmica Malacas un simulacro de sismo de gran intensidad con potencial ocurrencia de tsunami, que tuvo la participación de todo el personal. Se aplicó el procedimiento Evacuación en Casos de Emergencia.
- El 16 de junio de 2016, se llevó a cabo en la Central Térmica Malacas un simulacro de sismo de gran intensidad con potencial ocurrencia de tsunami, en el turno vespertino. Se aplicó el procedimiento Evacuación en Casos de Emergencia.
- El día 13 de octubre de 2016, se llevó a cabo en la Central Térmica Malacas un simulacro de sismo de gran intensidad con potencial ocurrencia de tsunami, que tuvo la participación de todo el personal. Se aplicó el procedimiento Evacuación en Casos de Emergencia.
- El día 9 de noviembre de 2016, se llevó a cabo un simulacro de derrame de ácido fórmico en la planta de ósmosis. Se aplicó el procedimiento Plan de Acción Frente a Fugas y Derrames.
- El día 25 de noviembre de 2016, se llevó a cabo en la Central Térmica Malacas un simulacro por intensas precipitaciones pluviales, que tuvo la participación del personal de contratistas marco y la contratista encargada del proyecto de construcción de la turbina TG6.
- El día 30 de noviembre de 2016, se llevó a cabo la capacitación en manejo y uso de extintores contra incendios.

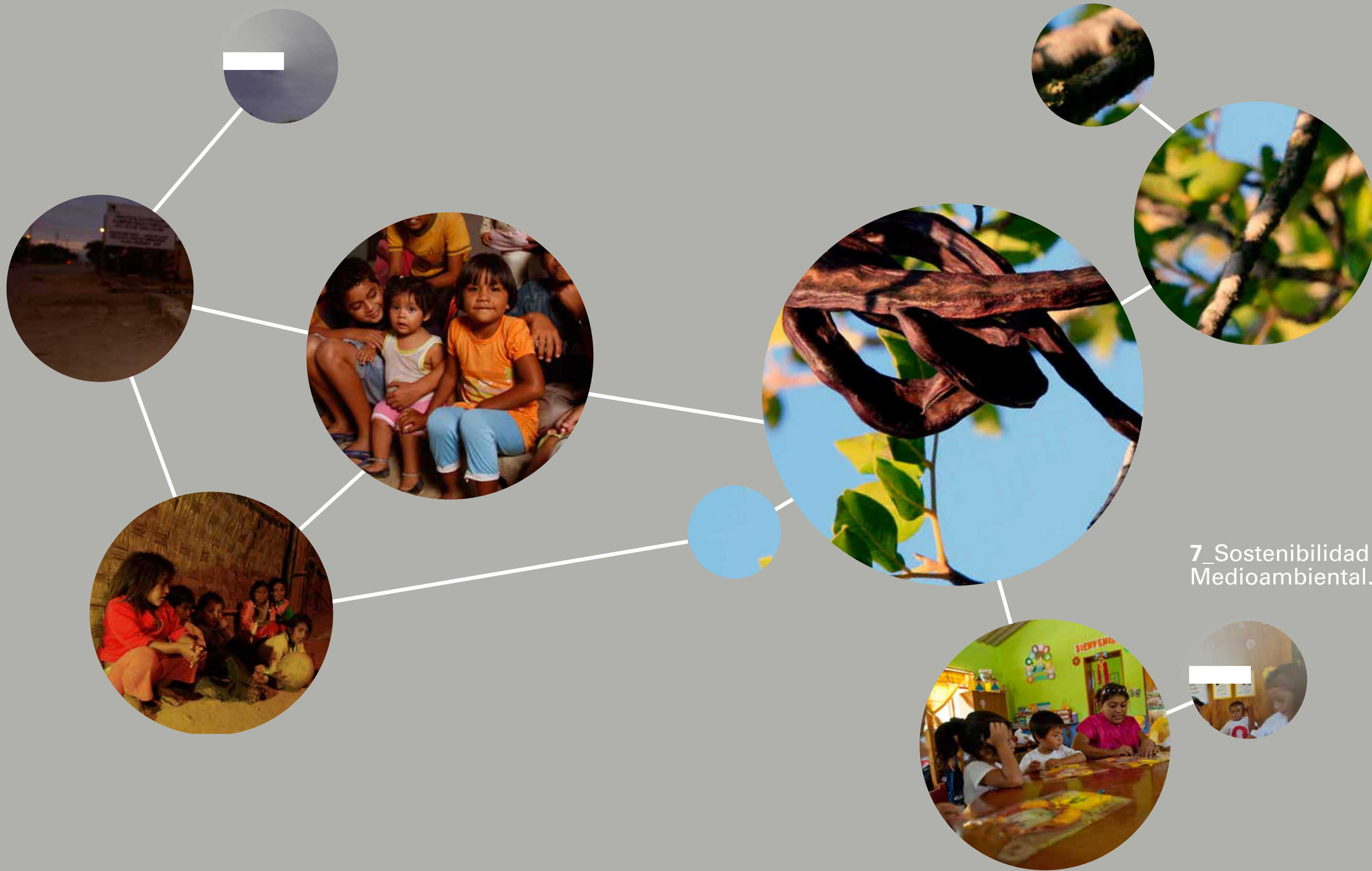
- El día 9 de diciembre de 2016, se llevó a cabo la sesión de primeros auxilios para el personal de la Central Térmica Malacas.

Cantidad de heridos y víctimas mortales con relación al público que se relacionen con los activos de la compañía, incluyendo sentencias judiciales, resoluciones y casos judiciales pendientes relacionados a enfermedades (GRI4-EU25).

En 2016, no se registraron accidentes del público relacionados con los activos de la empresa.

Fases del ciclo de vida de los productos y servicios en las que se evalúan, para ser mejorados, los impactos de los mismos en la salud y seguridad de los clientes, y el porcentaje de categorías de productos y servicios significativos sujetos a tales procedimientos de evaluación (GRI4-PR1).

No tenemos riesgos considerados para la comunidad o clientes, debido a que la energía eléctrica generada es transferida directamente a una empresa de transmisión.



7_Sostenibilidad
Medioambiental.

7.1. COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE.

Enel Generación Piura es consciente de que la protección ambiental es un tema de interés mundial, que necesita una urgente atención por parte de las empresas, los gobiernos y la ciudadanía, los cuales tienen la responsabilidad conjunta de dejar a las futuras generaciones un planeta saludable.

La preservación del medio ambiente es un criterio permanente que está integrado en la gestión y en la toma de decisiones de Enel Generación Piura, por lo que identifica, evalúa y gestiona los efectos medioambientales derivados de sus operaciones y se esfuerza en minimizarlos.

7.2. SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO.

El Sistema de Gestión Integrado (en adelante “SGI”) es la herramienta de Enel Generación Piura para gestionar el cumplimiento de los compromisos de desarrollo sostenible plasmados en su política. El SGI de Enel Generación Piura cuenta con certificaciones de calidad (ISO 9001), medio ambiente (ISO 14001) y seguridad y salud ocupacional (OHSAS 18001).

Resulta importante contar con un SGI bien implementado que permita tener mayores habilidades para crear valor, tanto para la empresa como para los accionistas y los demás grupos de interés. Por esta razón, se llevan a cabo auditorías externas de seguimiento. Las auditorías de seguimiento para las normas ISO 14001 e ISO 9001 se realizaron el 7 de junio de 2016 con cero no conformidades mayores.

7.3. EFICIENCIA ENERGÉTICA.

Consumos de materias primas y materiales.

Enel Generación Piura es consciente del uso de recursos naturales en sus operaciones y de que los procesos industriales conllevan efectos inevitables sobre el entorno.

Por ello procura utilizar las tecnologías más limpias y eficientes que están disponibles, así como hacer un uso eficiente de las materias primas.

Los detalles se registran en el indicador (GRI4-EN1) Materiales utilizados, por peso o volumen, de los protocolos del GRI.

Central	Materia prima consumida para generar el producto				Materiales auxiliares consumidos en los procesos			
	Unidades	Diésel	Gas	Agua uso consuntivo	Unidades	Aceites	Grasas	Químicos
Malacas	Dm³	8.3	209,170.1	7.4	Ton	0.9	0.0	2.3

Fuente: Salud, Seguridad Laboral, Medio Ambiente y Calidad – Enel Generación Piura S.A.

Consumo de energía.

De acuerdo con el tipo de energía, consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias, de los protocolos del (GRI4-EN3), se muestran los consumos directos e indirectos de energía para el periodo 2016:

Central	Unidades	Energía primaria directa adquirida			Total de energía primaria directa adquirida	Energía requerida para sus procesos	Consumo directo de energía
		Diésel	Gas	Hidráulica (9.81*H*Q)			
Malacas	GWh	84.8	2,266.6	0.0	2,351.4	7.2	2,358.7

Fuente: Salud, Seguridad Laboral, Medio Ambiente y Calidad – Enel Generación Piura S.A.

7.4. ÁMBITO EMPRESARIAL.

Entre las principales actividades que se realizaron durante el ejercicio destaca el proyecto Sembrando Vida, en el que los trabajadores de Enel Generación Piura, en coordinación con trabajadores de la contratista Eulen, realizan la renovación y el incremento de la densidad de plantas en las áreas verdes de la central con especies propias de la zona, tales como el algarrobo y el nim.

7.5. IMPACTOS AMBIENTALES DEL NEGOCIO.

La prevención, la mitigación y la compensación de los impactos ambientales de las operaciones de Enel Generación Piura se realizan en estricto cumplimiento de las normas ambientales establecidas en el Perú y de las normas internas de la empresa.

Durante la fase de construcción de un proyecto relacionado con el negocio eléctrico, se producen impactos positivos y negativos sobre los medios físicos, biológicos y sociales del ambiente. Entre las principales actividades de construcción que pueden ocasionar impactos sobre estos medios destacan:

- Movimientos de tierra para la construcción de vías de acceso, instalaciones, campamentos temporales y otros.
- Remoción de la vegetación para instalar la infraestructura.
- Intervención de cursos de agua con modificación temporal de los flujos y la calidad de esta, en el caso de las centrales hidroeléctricas.
- Construcción de obras permanentes como presas, edificios o estructuras de transmisión de electricidad.

Estas actividades producen alteraciones en el medio ambiente, tales como las siguientes:

- Modificación temporal o permanente del hábitat de la fauna terrestre y acuática.
- Contaminación temporal del aire por el aumento de las partículas en suspensión y de los gases de combustión (CO, CO₂, SO₂), consecuencia del movimiento de la maquinaria utilizada en la construcción.
- Afectación de grupos humanos en su propiedad y sus costumbres.
- Generación de fuentes de trabajo y activación de la economía local.

En general, se puede decir que la construcción de una central hidroeléctrica produce mayores impactos ambientales que una central termoeléctrica. En contraste, la operación de una central termoeléctrica ocasiona mayores impactos ambientales que la operación de una central hidroeléctrica, debido a la emisión de gases de la combustión y la generación de residuos.

Durante su operación, las instalaciones termoeléctricas pueden producir impactos ambientales derivados de aspectos como:

- Emisiones de gases y material particulado a la atmósfera, debido a los combustibles fósiles que se utilizan.
- Descarga de residuos industriales líquidos a partir de purgas de agua de enfriamiento y tratamiento de aguas para las calderas.
- Generación de residuos industriales, como aceites, lubricantes y cenizas.

Cabe señalar que Enel Generación Piura no cuenta con líneas de transmisión.

7.6. PRINCIPALES ACTUACIONES AMBIENTALES.

Conforme a su plan ambiental, Enel Generación Piura ha desarrollado sus actividades en 2016 con una planificación inicial para seguidamente pasar a la implementación y ejecución. Finalmente, verificó su cumplimiento a través de los indicadores ambientales.



Objetivos y desempeño

Objetivo	Meta	Logros
Evaluar los riesgos ambientales	Informe y planilla de mejoras CCTT	↗
Ejecución de los Extra Checking on Site (ECoS) en las diferentes centrales a fin de identificar oportunidades de mejora en relación a la seguridad y a la gestión ambiental	Informes ECoS para las diferentes centrales y cumplimiento de las recomendaciones de mejora	↗
Certificación del SGI como parte de la certificación global de generación del Grupo ENEL	Recomendación del ente certificador para la certificación	↗

↗ : Objetivo satisfactoriamente alcanzado (mayor a 95%).
→ : Objetivo parcialmente alcanzado (entre 75 y 95%).
↘ : Objetivo bajo lo esperado (menor a 75%).
Fuente: Salud, Seguridad Laboral, Medio Ambiente y Calidad – Enel Generación Piura

7.7. CUMPLIMIENTO NORMATIVO.

Las actividades ambientales de Enel Generación Piura se rigen por los requisitos legales del subsector eléctrico. Estos requisitos son considerados en los controles operativos y su cumplimiento se evidencia en el Informe Anual de Cumplimiento del Reglamento Ambiental en las Actividades Eléctricas, que es presentado al Minem y el Oefa.

Dentro de estos cumplimientos, los más importantes son:

- Monitoreo mensual e informe trimestral de efluentes, emisiones y calidad de aire.
- Monitoreo de campos electromagnéticos.
- Monitoreo de ruido ambiental.
- Fiscalizaciones ambientales del periodo.
- Aprobación del Plan de Manejo de Residuos.
- Información mensual del transporte y la disposición o el tratamiento de residuos peligrosos.

Emisiones de gases a la atmósfera.

El monitoreo de emisiones se realiza sobre la base de la directriz CTM-030 (EPA de Estados Unidos). Las inmisiones se monitorean según lo indicado en los Estándares Nacionales de Calidad Ambiental del Aire.

Para un correcto análisis de las emisiones y la calidad de aire es necesario realizar el monitoreo meteorológico en forma paralela a los monitoreos ya señalados. Se registran los parámetros de velocidad, dirección del viento, humedad relativa y temperatura.

A continuación se muestran las toneladas de emisiones de la central de generación GRI4-EN21.

Central	Emisiones brutas			
	Unidades	PM10	NOX	SO2
Malacas	Ton	313.33	1,529.21	124.87

Fuente: Salud, Seguridad Laboral, Medio Ambiente y Calidad – Enel Generación Piura S.A.

Se realiza el cálculo de las toneladas equivalentes de dióxido de carbono sobre la base del procedimiento para cálculo de emisiones de efecto invernadero de Enel. Este indicador corresponde a las emisiones directas de gases de efecto invernadero por el consumo de combustibles, así como a la intensidad de las mismas. Esta información corresponde a los indicadores GRI4-EN15 y GRI4-EN18.

Central	Unidades	Emisiones directas	
		Por consumo de diésel	Por consumo de gas natural
Malacas	TCO2e	22,522	356,635

Fuente: Salud, Seguridad Laboral, Medio Ambiente y Calidad – Enel Generación Piura S.A.

Cabe resaltar que actualmente no hay compromisos para la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, pero se han implementado acciones para minimizarlos tales como el incremento de reuniones vía videoconferencia, que tienen el fin de reducir el número de vuelos.

Residuos sólidos.

Enel Generación Piura ha implementado procedimientos específicos para una adecuada segregación de residuos que provienen de las actividades de generación.

Los residuos sometidos a procesos de reciclaje son los papeles que se generan en la sede administrativa y los aceites industriales, con el fin de que sean tratados y se reduzca significativamente su impacto sobre el medio ambiente. Los aceites usados son recogidos y transportados por empresas autorizadas para la recolección, transporte y disposición final de residuos sólidos.

El Plan de Manejo de Residuos de la empresa establece las pautas para el correcto manejo y la gestión de residuos. Asimismo, se cuenta con un plan de contingencia para el caso de derrame de líquidos contaminantes y peligrosos, y para emergencias ocasionadas por incendios.

Central	Residuos peligrosos			
	Unidades	Generación	Tratamiento para reúso	Disposición en vertederos autorizados
Malacas	Ton	96.9	82.6	14.2

Fuente: Salud, Seguridad Laboral, Medio Ambiente y Calidad – Enel Generación Piura S.A.

Central	Residuos no peligrosos			
	Unidades	Generación	Tratamiento para reúso	Disposición en vertederos autorizados
Malacas	Ton	22.6	0.000	22.6

Fuente: Salud, Seguridad Laboral, Medio Ambiente y Calidad – Enel Generación Piura S.A.

7.8. PROGRAMA DE FORESTACIÓN.

En cumplimiento de los compromisos ambientales fijados en el EIA de Enel Generación Piura, en 2016 continuaron los trabajos de mantenimiento de las 17 hectáreas forestadas con árboles nativos y tres hectáreas de árboles frutales. Los beneficios que se esperan alcanzar están relacionados con la mitigación del impacto generado por la emisión de los gases de combustión, lograr la estabilidad biológica de taludes y controlar la erosión de suelos.

7.9. CONTROL AMBIENTAL A LOS CONTRATISTAS.

El control sobre el cumplimiento de los principios ambientales es constante en la relación que se mantiene con las empresas contratistas. Estos controles se realizan a través de:

- La identificación de los diferentes aspectos e impactos ambientales de sus actividades, especificando los controles que deberán tomar en cuenta.
- Inspecciones diarias para el establecimiento y la verificación de los controles operacionales.
- Auditorías periódicas a los sistemas de gestión ambiental de las empresas contratistas que tienen contrato marco con Enel Generación Piura y a aquellas que, por el servicio que prestan, se consideran críticas.

7.10. FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN AMBIENTAL INTERNA.

La capacitación al personal de Enel Generación Piura se realiza de acuerdo a un plan anual que especifica temas, fechas, duración y personal al que se dirige. Este



programa se prepara teniendo en cuenta los requerimientos de identificación de aspectos y evaluación de impactos ambientales de los procesos.

Durante el ejercicio 2016, los temas abordados fueron:

- Inspecciones ambientales.
- Nueva metodología para la identificación y evaluación de aspectos e impactos ambientales.
- Gestión y tratamiento de residuos sólidos en Enel Generación Piura.

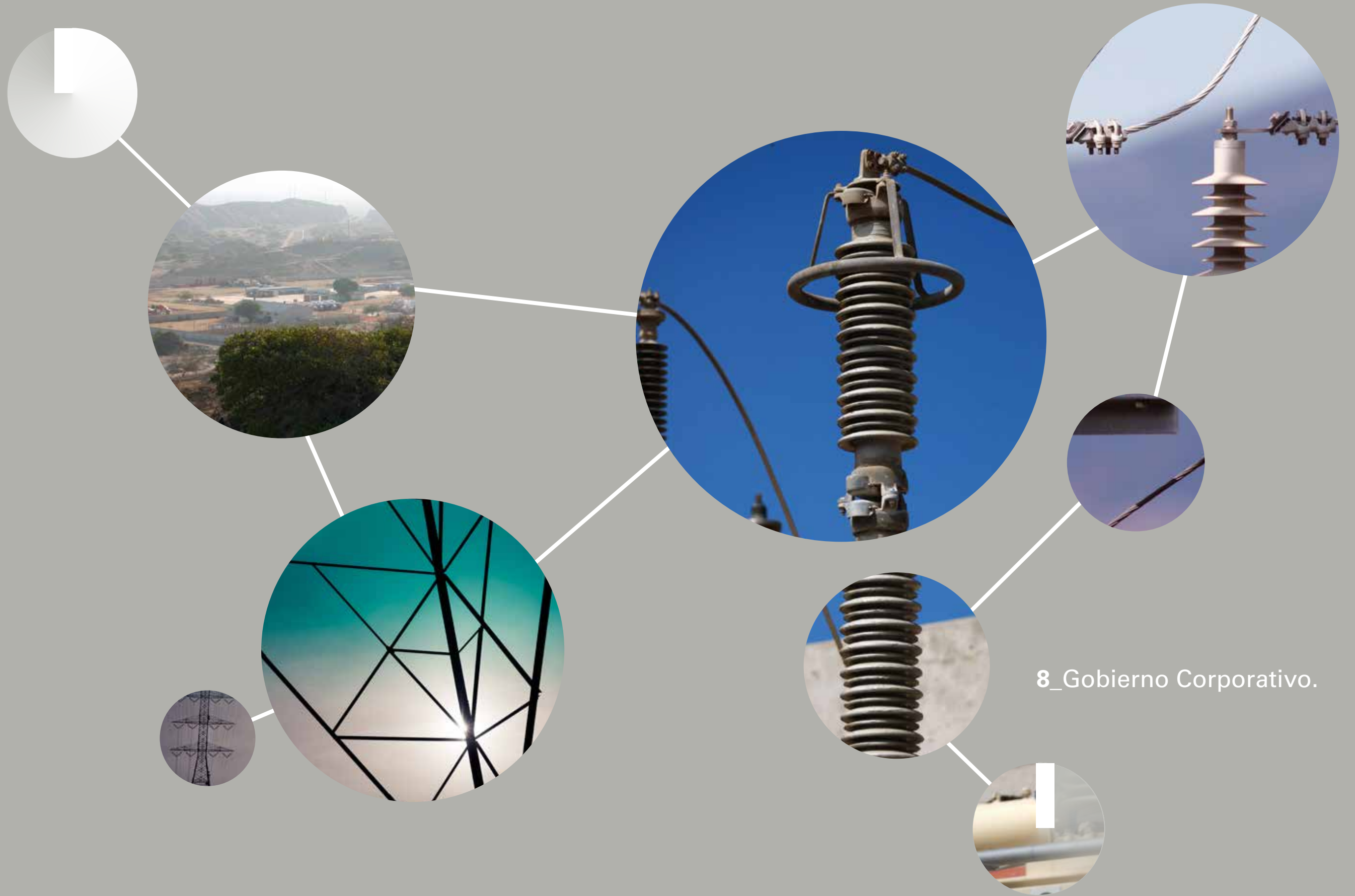
7.11. GASTOS E INVERSIONES AMBIENTALES.

Los gastos e inversiones ambientales de 2016 fueron de aproximadamente 212,000 dólares y estuvieron dirigidos a:

- Prevenir y controlar los impactos ambientales.
- Corregir o mitigar los impactos ambientales.
- Compensar los impactos ambientales.
- Reforestación y paisajismo.
- Gestión y administración.

7.12. ÁMBITO SOCIAL.

Enel Generación Piura es integrante del Comité Ambiental Municipal de la Municipalidad Provincial de Talara. Participa activamente de la coordinación y acuerdos en la Mesa de Diálogo de la Municipalidad de Talara, para el buen manejo de residuos de la comunidad y otros aspectos de interés de la comuna.



8.1. PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN EN MATERIA DE GOBIERNO CORPORATIVO.

8.1.1. Acerca del buen gobierno corporativo.

El gobierno corporativo puede ser definido como el sistema por el cual las sociedades son dirigidas y controladas para contribuir a la efectividad y el rendimiento de la organización. El buen gobierno corporativo es el conjunto de estándares mínimos adoptados por una sociedad con el propósito de contar con una gerencia correcta, reconocer los derechos de los accionistas, definir las responsabilidades del Directorio, asegurar la fluidez de la información y reconocer las relaciones con los grupos de interés (accionistas, trabajadores, proveedores y acreedores).

Las prácticas de buen gobierno corporativo mejoran la calidad de la gestión de las corporaciones y el ejercicio de los derechos por parte de los accionistas y, consecuentemente, tienen un impacto positivo en la valoración que el mercado hace de estas corporaciones.

En el Perú, los Principios de Buen Gobierno para las Sociedades Peruanas, que fueron aprobados en julio de 2002 por un comité presidido por la Comisión Nacional Supervisora de Empresas y Valores (Conasev, hoy SMV) con base en los principios de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (en adelante "OCDE") de 1999, han sido revisados en forma integral para ser actualizados conforme al desarrollo del marco normativo del mercado de valores, las debilidades en cuanto a la transparencia de la información puestas de manifiesto con ocasión de la crisis financiera internacional y los avances en temas de buen gobierno corporativo.

Producto de esta revisión, el Comité de Actualización de Principios de Buen Gobierno Corporativo para las Sociedades Peruanas, encabezado por la SMV, emitió en noviembre de 2013 el nuevo Código de Buen Gobierno Corporativo para las Sociedades Peruanas.

El nuevo Código de Buen Gobierno Corporativo para las Sociedades Peruanas presenta una estructura renovada y actualizada, que recoge los mejores estándares de buen gobierno corporativo, aplicables a la realidad nacional. Aborda aspectos relativos a la gestión corporativa, en especial en la dinámica de la junta de accionistas, el Directorio y la alta gerencia, así como la adecuada gestión de riesgos, para propiciar controles recíprocos y que las sociedades sean eficientes en su manejo.

El nuevo Código de Buen Gobierno Corporativo para las Sociedades Peruanas se encuentra dividido en cinco pilares:

- a. Derechos de los accionistas.
- b. Junta General de Accionistas.
- c. El Directorio y la alta gerencia.
- d. Riesgo y cumplimiento.
- e. Transparencia de la información.

8.1.2. Estructura de Gobierno.

Conforme a lo establecido en el estatuto de la Sociedad, los órganos de gobierno de Enel Generación Piura son la Junta General de Accionistas, el Directorio y la Gerencia.

8.1.2.1. Junta General de Accionistas.

La Junta General de Accionistas es el órgano máximo de la Sociedad y resuelve sobre cualquier materia que le incumbe a esta. Necesariamente se reúne una vez al año, en la denominada Junta Obligatoria Anual de Accionistas.

De acuerdo con lo previsto por el estatuto de la Sociedad y por la Ley General de Sociedades, esa reunión debe llevarse a cabo dentro de los primeros tres meses del año con la finalidad de pronunciarse sobre la gestión social y los resultados económicos auditados del año inmediato anterior que serán presentados por el Directorio, así como para resolver acerca de la aplicación de las utilidades de la empresa.

De igual forma, los accionistas reunidos en la Junta Obligatoria Anual deben designar a los directores de la Sociedad, correspondiéndoles además nombrar (o delegar en el Directorio la facultad de nombrar) a los auditores externos que se encargarán de revisar los resultados del ejercicio económico.

Considerando además que Enel Generación Piura es una sociedad que tiene una clase de acciones que se encuentran inscritas en el Registro Público del Mercado de Valores y en la BVL (por lo cual le son de aplicación las disposiciones de la Ley del Mercado de Valores), la Junta Obligatoria Anual de Accionistas debe fijar la política de distribución de dividendos de la Sociedad que regirá durante el ejercicio correspondiente.

Sin perjuicio de la Junta Obligatoria Anual, los accionistas de la Sociedad pueden reunirse cuantas veces lo consideren necesario, siempre que se cumpla con los requisitos de convocatoria y quórum establecidos por el estatuto.

8.1.2.2. El Directorio.

El Directorio es el órgano colegiado que administra la Sociedad y está compuesto por tres miembros elegidos por la Junta General de Accionistas o por el Directorio para completar su número en caso de vacancia, de acuerdo con lo previsto por la Ley General de Sociedades y el estatuto de la Sociedad.

En atención a lo establecido en la Ley General de Sociedades, el estatuto de la empresa dispone que se otorgue representación a los accionistas minoritarios a través de la elección de los miembros del Directorio mediante votación acumulativa. En tal sentido, cualquier titular de acciones de Enel Generación Piura tiene derecho a emitir tantos votos como el número de directores a ser elegidos y puede concentrar sus votos en favor de un solo candidato o distribuirlos entre varios.

El Directorio de la Sociedad se reúne cuando es citado por su presidente, o a solicitud de cualquier director.

8.1.2.3. La Gerencia.

La gerencia de la sociedad es el órgano encargado de realizar los actos de ejecución y gestión cotidiana de la sociedad.

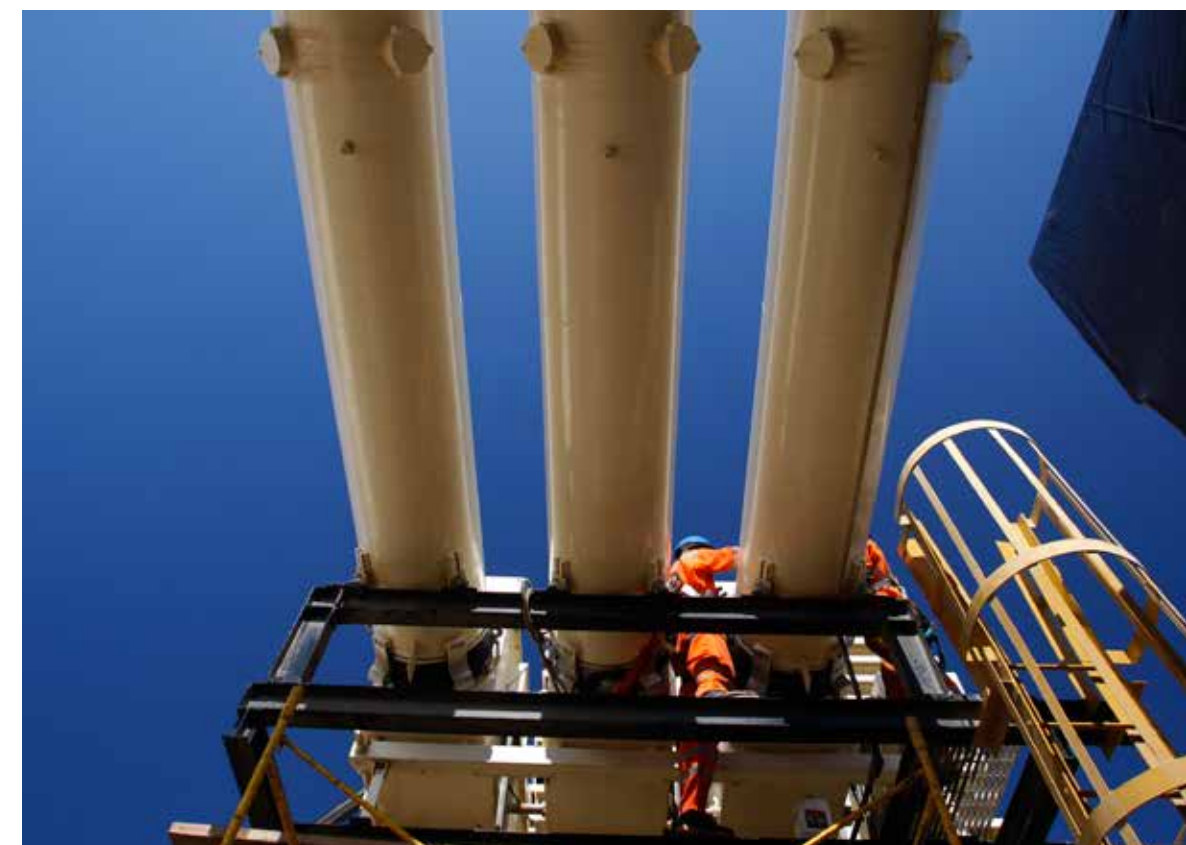
Además de la Gerencia General, la cual tiene a su cargo la Dirección y el control general de todas las operaciones de Enel Generación Piura, la gerencia de la sociedad está organizada en las áreas de gestión que se indican a continuación.

Gerencia de Planificación y Control.

Tiene por misión dirigir y controlar el proceso de planificación estratégica y presupuestaria en coordinación con el gerente general, con el fin de facilitar la definición de los objetivos estratégicos de corto, mediano y largo plazo, además de la asignación de recursos económicos.

8.1.3. Normas de integridad corporativa.

Enel Generación Piura cuenta con documentos internos de obligatorio cumplimiento para todo el personal de la empresa, con los cuales se busca difundir y promover en el accionar diario un comportamiento ético y responsable. Tal actuación es consecuente con los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, con los cuales Enel Generación Piura está comprometida y que, entre otros, establece la lucha contra la corrupción.



Consciente de lo valioso que significa contar con prácticas de buen gobierno corporativo, la empresa está constantemente implementando mejoras en diversos aspectos regulatorios y organizacionales, con el fin de atraer y retener el capital financiero y humano, creando valor para la empresa y sus grupos de interés.

Enel Generación Piura es respetuosa con los derechos de los accionistas y de su trato equitativo, por lo cual les brinda permanente acceso a los estatutos y demás normas internas aprobadas por la empresa. En ese sentido, cumple con poner a su disposición la información suficiente y completa sobre los puntos de agenda a ser tratados en las juntas de accionistas, garantizándose su derecho a asistir, participar (directamente o a través de representantes) y votar en las reuniones.

El Directorio aprueba las normas internas de conducta de la Sociedad, que contribuyen a una mayor transparencia en la gestión de la empresa.

La empresa cuenta con el Estatuto del Directivo y el Código de Conducta para Empleados, en los que se difunden los principios que deben ser aplicados por los empleados de Enel Generación Piura

Con relación a la actuación de aquellos directivos que desarrollan su trabajo en áreas relacionadas con el mercado de valores, se establece que ellos deberán actuar de

conformidad con lo establecido en el Reglamento de Conducta en los Mercados de Valores de Endesa S.A. y en las Normas Internas de Conducta para la Comunicación de Hechos de Importancia, Información Reservada y Otras Comunicaciones, aprobadas por Enel Generación Piura.

La compañía, en su compromiso con el respeto de su Código Ético y el cumplimiento del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, exige a sus empleados y grupos de interés actuar con honestidad, transparencia y justicia.

La compañía mantiene el compromiso de luchar contra la corrupción, mediante la aplicación de los criterios de transparencia recomendados por Transparency International. Este compromiso, recogido en su Código Ético, se traduce en los siguientes principios generales:

- (i) La compañía rechaza toda forma de corrupción, tanto directa como indirecta.
- (ii) La compañía aplica un programa para luchar contra la corrupción denominado Plan de Tolerancia Cero con la Corrupción (Plan TCC).

El Plan TCC describe los compromisos de la compañía frente a situaciones de soborno, donaciones a partidos políticos u organizaciones benéficas, tratos de favor, obsequios, alojamiento y gastos. Asimismo, describe la organización y responsabilidades para su aplicación, los criterios a tomar en cuenta en las relaciones con terceros, su aplicación en la gestión de recursos humanos y en la formación del personal.

Finalmente, la empresa cuenta con el programa denominado Enel Global Compliance Program (en adelante “EGCP”), que ha sido elaborado teniendo en cuenta los principales reglamentos y convenciones internacionales contra la corrupción (Bribery Act; Foreign Corrupt Practice Act, entre otros) e identifica las normas clave de conducta con el fin de:

- (i) Proporcionar un conjunto de normas estándar destinadas a prevenir la responsabilidad penal corporativa.
- (ii) Integrar cualquier programa de cumplimiento local adoptado a nivel local de acuerdo con cualquier ley aplicable.

Las normas del EGCP también están integradas por las disposiciones contenidas en el Código de Ética, el Plan de Cero Tolerancia a la Corrupción, las disposiciones de gobierno corporativo y el sistema de control interno, adoptados previamente por Enel Generación Piura.

Entre otras disposiciones, el EGCP identifica ciertos tipos relevantes de delitos (delitos de soborno, otros delitos contra las autoridades públicas, fraude contable, abuso de mercado, financiamiento del terrorismo y lavado de dinero, crímenes contra las personas, salud y seguridad, medio ambiente, seguridad cibernética,

delitos relacionado con el derecho de autor), las áreas a ser monitoreadas y otras normas clave de conducta específicamente relacionadas con los crímenes antes mencionados.

El EGCP fue aprobado en la cesión de Directorio celebrada el 14 de diciembre de 2016, para optimizar los estándares de la compañía. Reemplazó al documento aprobado en el año 2010, denominado Directrices 231, que contemplaba un programa para prevenir la comisión de delitos en nombre o a beneficio de la compañía por parte de sus representantes, colaboradores y terceros que conlleven responsabilidad administrativa para la compañía.

Código de Conducta del Empleado, Código Ético, Plan de Tolerancia Cero a la Corrupción, Modelo de Prevención de Riesgos Penales y Estatuto del Directivo.

Las actividades de la empresa y de su personal se rigen por sólidos principios morales y éticos, los cuales se encuentran expuestos en el Código de Conducta del Empleado, el Código Ético, el Plan de Tolerancia Cero a la Corrupción, el Modelo de Prevención de Riesgos Penales, el Estatuto del Directivo y el EGCP.

Principios generales – Código Ético	
Nuestros compromisos y responsabilidades éticas en la gestión de los negocios	
1. Imparcialidad	2. Honestidad
3. Conducta correcta en caso de posibles conflictos de intereses	4. Confidencialidad
5. Relaciones con los accionistas	6. Protección de las participaciones de los accionistas
7. Valor de los recursos humanos	8. Equidad de la autoridad
9. Integridad de la persona	10. Transparencia e integridad de la información
11. Diligencia y precisión en la ejecución de las tareas y de los contratos	12. Corrección y equidad en la gestión y posible renegociación de los contratos
13. Calidad de los servicios y productos	14. Competencia leal
15. Responsabilidad frente a la colectividad	16. Protección del medio ambiente

El Código Ético está elaborado en conformidad con el Pacto Mundial, al cual el Grupo Enel está adherido.

El EGCP representa el punto de referencia para la identificación de los comportamientos que se esperan de todos los empleados, consejeros, auditores oficiales, directivos, consultores, contratistas, socios comerciales, agentes y proveedores, de acuerdo con los principales reglamentos y convenciones internacionales contra la corrupción (Bribery Act; Foreign Corrupt Practice Act, entre otros).

Adicionalmente, las empresas del Grupo Enel en todo el mundo siguen el Plan de Tolerancia Cero a la Corrupción. Fue aprobado por Enel para dejar patente su

compromiso de luchar contra la corrupción, de acuerdo con el décimo principio del Pacto Mundial, aplicando los criterios de transparencia que recomienda Transparency International.

De otro lado, la Política de Derechos Humanos de Enel recoge el compromiso y las responsabilidades de Enel Generación Piura en relación con los derechos humanos, y en especial con los que afectan a su actividad empresarial y a las operaciones desarrolladas por los trabajadores de la compañía, tanto directivos como empleados. Esta, junto con el Código Ético, el Plan de Tolerancia Cero de la Corrupción y el EGCP, se convierte en la base fundamental de los valores de sostenibilidad del Grupo Enel.

8.1.4. Mecanismos de denuncia de conductas no éticas.

Existen diversos mecanismos para realizar denuncias por parte de los empleados frente a conductas contrarias a los principios organizacionales: comunicación al jefe directo, a través de los sindicatos, a través de auditoría interna o registro a través del Canal Ético. El acceso a este último está disponible en el portal en internet de Enel Américas S.A. y a través de este pueden canalizarse las denuncias de todos los empleados.

Todas las compañías registradas en la Securities Exchange Commission (SEC), el registro de los valores extranjeros que cotizan en Estados Unidos, están obligadas a cumplir con las disposiciones de la Sarbanes-Oxley Act emitida en julio de 2002.

En este sentido, al ser Enel Generación Piura filial de Enel Américas S.A., compañía registrada en la SEC, la empresa cuenta con normas y códigos de conducta que obligan a todos sus miembros a comportarse en forma íntegra en sus relaciones con los grupos de interés.

En consecuencia, la compañía ha establecido un buzón ético al cual se accede mediante la dirección de internet www.enelamericas.com. En este cualquier persona puede comunicar la existencia de conductas irregulares o poco apropiadas relacionadas con la contabilidad, el control, la auditoría interna u otros aspectos.

El procedimiento establecido por la corporación garantiza la confidencialidad, ya que es gestionado por una firma externa, NAVEX Global, de larga y amplia trayectoria en este campo. Esta sociedad tramitará las quejas o las comunicaciones hacia quien corresponda, garantizando con absoluta seguridad el anonimato.

8.1.5. Participación en políticas públicas.

En el ámbito externo, la empresa no practica alineamiento político de ninguna naturaleza. Enel Generación Piura colabora, directa e indirectamente, dentro del

ámbito propio de su giro de negocio, en la elaboración o la modificación de políticas públicas estrictamente vinculadas a su actividad. Esta participación puede ser a través de foros de índole académico o foros relacionados con gremios empresariales como la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (en adelante “SNMPE”). Asimismo, Enel Generación Piura aporta sus opiniones a la autoridad regulatoria y legisladora cuando estas son requeridas y cuando se somete a consulta la aprobación de normas aplicables al sector.



8.2. HECHOS DE IMPORTANCIA COMUNICADOS A LA SMV EN EL EJERCICIO.

En el marco de las obligaciones de Enel Generación Piura de comunicación de los hechos de importancia, existen Normas Internas de Conducta respecto a la Información Suministrada al Mercado de Valores, cuyo objetivo es regular el procedimiento y el mecanismo necesarios para la adecuada y oportuna comunicación de hechos de importancia e información reservada que la empresa está obligada a efectuar a la SMV y a la BVL.

Durante el ejercicio 2016, los hechos de importancia más relevantes comunicados fueron los siguientes:

Fecha	Hechos de importancia
21.01	Se comunicó que mediante sesión del 21 de enero de 2016, el Directorio aceptó la renuncia del gerente general, el señor Manuel Vicente Cieza Paredes, y ha designado a la sociedad Enel Generación Perú, la cual ejercerá el cargo a partir del 22 de enero de 2016, como gerente general, siendo su representante el señor Francisco José Pérez Thoden Van Velzen.
15.02	Se comunicó la convocatoria para la Junta Obligatoria Anual de Accionistas.
16.03	Se comunicaron los acuerdos adoptados por la Junta Obligatoria Anual de Accionistas celebrada el 16 de marzo de 2016.
21.04	Se comunicó el nombramiento de los señores Carlos Temboury Molina, Francisco Pérez Thoden Van Velzen y Daniel Abramovich Ackerman como presidente, vicepresidente y secretario del Directorio, respectivamente.
30.06	Se comunicó la designación como auditores externos del ejercicio económico 2016 a Zaldívar, Burga & Asociados S. Civil de R.L., representantes de Ernst & Young.
31.08	Se comunicó que el 10 de octubre de 2016 se iniciaría la auditoría externa anual de Enel Generación Piura correspondiente al ejercicio económico 2016.
28.09	Se comunicó la aprobación de la fusión por la cual Enersis Américas S.A. absorbería a sus filiales Endesa Américas S.A. y Chilectra Américas S.A.
24.10	Se comunicó que la Junta General de Accionistas del 24 de octubre de 2016 acordó el cambio de denominación social de Empresa Eléctrica de Piura S.A. a “Enel Generación Piura” y la modificación del artículo 1 del estatuto social.
15.11	Se comunicó que la fusión por la cual Enersis Américas S.A. absorbió a sus filiales Endesa Américas S.A. y Chilectra Américas S.A. entraría en vigencia a partir del 1 de diciembre de 2016 y el cambio de denominación social de dicha sociedad a “Enel Américas S.A.”

8.3. ANEXO: INFORMACIÓN SOBRE EL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO PARA LAS SOCIEDADES PERUANAS.

REPORTE SOBRE EL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS SOCIEDADES PERUANAS (10150)

Denominación: Enel Generación Piura S.A.
Ejercicio: 2016
Página web: www.enelgeneracionpiura.pe
Denominación o razón social de la empresa revisora¹:

1 Solo es aplicable en el caso en que la información contenida en el presente informe haya sido revisada por alguna empresa especializada (por ejemplo: sociedad de auditoría o empresa de consultoría).
2 El Código de Buen Gobierno Corporativo para las Sociedades Peruanas (2013) puede ser consultado en la sección Orientación – Gobierno Corporativo del Portal del Mercado de Valores www.smv.gob.pe.
3 El vocablo Alta Gerencia comprende al gerente general y demás gerentes.

METODOLOGIA:

Las sociedades que cuentan con valores inscritos en el Registro Público del Mercado de Valores tienen la obligación de difundir al público sus prácticas de buen gobierno corporativo, para tales efectos, reportan su adhesión a los principios contenidos en el Código de Buen Gobierno Corporativo para las Sociedades Peruanas².

La información a presentar está referida al ejercicio culminado el 31 de diciembre del año calendario anterior al de su envío, por lo que toda referencia a “el ejercicio” debe entenderse al período antes indicado, y se remite como un anexo de la Memoria Anual de la Sociedad bajo los formatos electrónicos que la SMV establece para facilitar la remisión de la información del presente reporte a través del Sistema MVnet.

En la Sección A, se incluye carta de presentación de la Sociedad en donde se destacan los principales avances en materia de gobierno corporativo alcanzados en el ejercicio. En la Sección B, se revela el grado de cumplimiento de los principios que componen el Código. Para tal fin, el reporte se encuentra estructurado en concordancia con los cinco pilares que lo conforman:

- I. Derechos de los accionistas;
- II. Junta General de Accionistas;
- III. Directorio y Alta Gerencia³;
- IV. Riesgo y cumplimiento; y,
- V. Transparencia de la información.

Cada principio se evalúa en base a los siguientes parámetros:

a. Evaluación “cumplir o explicar”: se marca con un aspa (x) el nivel de cumplimiento que la Sociedad ha alcanzado, teniendo en consideración los siguientes criterios:

- Sí: Se cumple totalmente el principio.
- No: No se cumple el principio.

Explicación: en este campo la Sociedad, en caso de haber marcado la opción “No”, debe explicar las razones por las cuales no adoptó el principio o las acciones desarrolladas que le permiten considerar un avance hacia su cumplimiento o su adopción parcial, según corresponda. Asimismo, de considerarlo necesario, en el caso de haber marcado la opción “Sí”, la Sociedad podrá brindar información acerca del cumplimiento del principio.

b. Información de sustento: se brinda información que permite conocer con mayor detalle cómo la Sociedad ha implementado el principio.

En la Sección C se enuncian los documentos de la Sociedad en los que se regulan las políticas, procedimientos u otros aspectos relevantes que guarden relación con los principios materia de evaluación.

En la Sección D se incluye información adicional no desarrollada en las secciones anteriores u otra información relevante, que de manera libre la Sociedad decide mencionar a fin de que los inversionistas y los diversos grupos de interés puedan tener un mayor alcance de las prácticas de buen gobierno corporativo implementadas por esta.

SECCIÓN A:

Carta de Presentación⁴

Mediante la presente, en mi condición de representante de la empresa gerente general de Enel Generación Piura, informo acerca de las prácticas que en materia de gobierno corporativo se han desarrollado en la compañía durante el ejercicio 2016.

Tomando en consideración el respeto y la importancia que Enel Generación Piura le da a los derechos de los accionistas en general, cabe señalar que, en el transcurso del ejercicio 2016, la Sociedad no ha recibido solicitudes de accionistas para incluir puntos de agenda en la Junta General de Accionistas.

Por otro lado, como parte de las obligaciones de la Sociedad, se ha cumplido de manera adecuada y oportuna en comunicar a la Superintendencia de Mercado de Valores y a la Bolsa de Valores de Lima los hechos de importancia de la Sociedad, conforme a lo establecido por el Reglamento, vigente desde julio de 2014.

Agradezco a los miembros del Directorio, ejecutivos y trabajadores por su permanente esfuerzo en mantener los estándares de buen gobierno corporativo, así como a nuestros accionistas por la confianza brindada.



Francisco Pérez Thoden Van Velzen
Enel Generación Perú S.A.A.
Gerente general de Enel Generación Piura S.A.

⁴ Se describen las principales acciones implementadas durante el ejercicio en términos de buenas prácticas de gobierno corporativo que la Sociedad considere relevante destacar en línea con los cinco pilares que conforman El Código de Buen Gobierno Corporativo para las Sociedades Peruanas (2013): Derecho de los accionistas, Junta General, el Directorio y la Alta Gerencia, Riesgo y Cumplimiento y transparencia de la información.

SECCION B:

Evaluación del cumplimiento de los Principios del Código de Buen Gobierno Corporativo para las Sociedades Peruanas

PILAR I: DERECHO DE LOS ACCIONISTAS

Principio 1: Paridad de trato

Pregunta I.1	Sí	No	Explicación:
¿La Sociedad reconoce en su actuación un trato igualitario a los accionistas de la misma clase y que mantienen las mismas condiciones(*)?	X		

(*) Se entiende por mismas condiciones aquellas particularidades que distinguen a los accionistas, o hacen que cuenten con una característica común, en su relación con la sociedad (inversionistas institucionales, inversionistas no controladores, etc.). Debe considerarse que esto en ningún supuesto implica que se favorezca el uso de información privilegiada.

Pregunta I.2	Sí	No	Explicación:
¿La Sociedad promueve únicamente la existencia de clases de acciones con derecho a voto?	X		

a. Sobre el capital de la Sociedad, especifique:

Capital suscrito al cierre del ejercicio	Capital pagado al cierre del ejercicio	Número total de acciones representativas del capital	Número de acciones con derecho a voto
73'982,594.00	73'982,594.00	73'982,594	73'982,594

b. En caso la Sociedad cuente con más de una clase de acciones, especifique:

Clase	Número de acciones	Valor nominal	Derechos(*)
Clase A	44'389,557	1.00	
Clase B	29'593,037	1.00	

(*) En este campo deberá indicarse los derechos particulares de la clase que lo distinguen de las demás.

Pregunta I.3	Sí	No	Explicación:
En caso la Sociedad cuente con acciones de inversión, ¿la Sociedad promueve una política de redención o canje voluntario de acciones de inversión por acciones ordinarias?		X	La Sociedad no cuenta con acciones de inversión

Principio 2: Participación de los accionistas

Pregunta I.4	Sí	No	Explicación:
a. ¿La Sociedad establece en sus documentos societarios la forma de representación de las acciones y el responsable del registro en la matrícula de acciones?	X		En el estatuto de Enel Generación Piura se prevé la forma de representación de las acciones las cuales se registran en la matrícula de acciones.
b. ¿La matrícula de acciones se mantiene permanentemente actualizada?	X		

Indique la periodicidad con la que se actualiza la matrícula de acciones, luego de haber tomado conocimiento de algún cambio.

Periodicidad:	Dentro de las cuarenta y ocho horas	
	Semanal	
	Otros / detalle (en días)	30

Principio 3: No dilución en la participación en el capital social

Pregunta I.5	Sí	No	Explicación:
a. ¿La Sociedad tiene como política que las propuestas del Directorio referidas a operaciones corporativas que puedan afectar el derecho de no dilución de los accionistas (i.e, fusiones, escisiones, ampliaciones de capital, entre otras) sean explicadas previamente por dicho órgano en un informe detallado con la opinión independiente de un asesor externo de reconocida solvencia profesional nombrado por el Directorio?		X	
b. ¿La Sociedad tiene como política poner los referidos informes a disposición de los accionistas?		X	Si bien la Sociedad no cuenta con una política como la descrita para casos de operaciones que pudieran afectar el derecho de no dilución de los accionistas, en caso de ocurrir alguna operación de las descritas, el Directorio pone a disposición de los accionistas la información relacionada con dicha operación antes de que sea sometida a la aprobación de la Junta General de Accionistas.

En caso de haberse producido en la Sociedad durante el ejercicio, operaciones corporativas bajo el alcance del literal a) de la pregunta I.5, y de contar la Sociedad con directores independientes(*), precisar si en todos los casos:

	Sí	No
¿Se contó con el voto favorable de la totalidad de los directores independientes para la designación del asesor externo?		
¿La totalidad de los directores independientes expresaron en forma clara la aceptación del referido informe y sustentaron, de ser el caso, las razones de su disconformidad?		

(*) Los directores independientes son aquellos seleccionados por su trayectoria profesional, honorabilidad, suficiencia e independencia económica y desvinculación con la sociedad, sus accionistas o directivos.

Principio 4: Información y comunicación a los accionistas

Pregunta I.6	Sí	No	Explicación:
¿La Sociedad determina los responsables o medios para que los accionistas reciban y requieran información oportuna, confiable y veraz?	X		

a. Indique los medios a través de los cuales los accionistas reciben y/o solicitan información de la Sociedad.

Medios de comunicación	Reciben información	Solicitan información
Correo electrónico	X	X
Vía telefónica	X	X
Página web corporativa		
Correo postal	X	X
Reuniones informativas		
Otros / Detalle		

b. ¿La Sociedad cuenta con un plazo máximo para responder las solicitudes de información presentadas por los accionistas? De ser afirmativa su respuesta, precise dicho plazo:

Plazo máximo (días)	
---------------------	--

Pregunta I.7	Sí	No	Explicación:
¿La Sociedad cuenta con mecanismos para que los accionistas expresen su opinión sobre el desarrollo de la misma?		X	Si bien la Sociedad no cuenta con mecanismos específicos para que los accionistas expresen su opinión sobre el desarrollo de la misma, estos pueden expresarse sobre ello en las Juntas Generales de Accionistas en las que se somete a aprobación la gestión social.

De ser afirmativa su respuesta, detalle los mecanismos establecidos con que cuenta la Sociedad para que los accionistas expresen su opinión sobre el desarrollo de la misma.

Principio 5: Participación en dividendos de la Sociedad

Pregunta I.8	Sí	No	Explicación:
a. ¿El cumplimiento de la política de dividendos se encuentra sujeto a evaluaciones de periodicidad definida?		X	
b. ¿La política de dividendos es puesta en conocimiento de los accionistas, entre otros medios, mediante su página web corporativa?	X		La política de dividendos de la Sociedad debidamente aprobada es divulgada en la página web de la Sociedad.

a. Indique la política de dividendos de la Sociedad aplicable al ejercicio.

Fecha de aprobación	16 de marzo de 2016
Política de dividendos (criterios para la distribución de utilidades)	Aprobar por unanimidad la política de dividendos para el ejercicio 2016, la que consiste en: La Sociedad no distribuirá dividendos provisorios. <ul style="list-style-type: none">Se pagará un dividendo único equivalente a un máximo del 50% de las utilidades de libre disposición al cierre del ejercicio 2016.El porcentaje de utilidades a ser repartido, con el límite antes indicado, será propuesto por el Directorio al formular los estados financieros y propuesta de aplicación de utilidades una vez de terminado el ejercicio 2016, sobre la base de la disponibilidad de fondos y el equilibrio financiero de la compañía, pudiendo incluso determinarse la conveniencia de no repartir dividendos con cargo a las utilidades del ejercicio 2016.

b. Indique, los dividendos en efectivo y en acciones distribuidos por la Sociedad en el ejercicio y en el ejercicio anterior.

Por acción	Dividendos por acción			
	2016		2015	
	Ejercicio que se reporta		Ejercicio anterior al que se reporta	
	En efectivo	En acciones	En efectivo	En acciones
Clase A	-	-	0,395771	-
Clase B	-	-	0,395771	-
Acción de Inversión	-	-	-	-

Principio 6: Cambio o toma de control

Pregunta I.9	Sí	No	Explicación:
¿La Sociedad mantiene políticas o acuerdos de no adopción de mecanismos antiabsorción?		X	La Sociedad no mantiene políticas o acuerdos de no adopción de mecanismos antiabsorción. Se rige por lo dispuesto en la normativa vigente.

Indique si en su sociedad se ha establecido alguna de las siguientes medidas:

	Sí	No
Requisito de un número mínimo de acciones para ser director		X
Número mínimo de años como director para ser designado como presidente del Directorio		X
Acuerdos de indemnización para ejecutivos/ funcionarios como consecuencia de cambios luego de una OPA.		X
Otras de naturaleza similar/ Detalle		

Principio 7: Arbitraje para solución de controversias

Pregunta I.10	Sí	No	Explicación:
a. ¿El estatuto de la Sociedad incluye un convenio arbitral que reconoce que se somete a arbitraje de derecho cualquier disputa entre accionistas, o entre accionistas y el Directorio; así como la impugnación de acuerdos de JGA y de Directorio por parte de los accionistas de la Sociedad?	X		En el estatuto social se establece que toda clase de desacuerdos o cuestiones entre los accionistas y la Sociedad y su Directorio, aun cuando hubieran dejado de pertenecer a la Sociedad, ya sea durante el periodo social o durante la liquidación, acerca de la interpretación o aplicación del presente estatuto, se resolverá mediante arbitraje inapelable ante la Cámara de Comercio de Lima, que se realizara con arreglo a lo establecido por el reglamento de dicha cámara.

b. ¿Dicha cláusula facilita que un tercero independiente resuelva las controversias, salvo el caso de reserva legal expresa ante la justicia ordinaria?		X	No se especifica en dicha cláusula.
---	--	---	-------------------------------------

En caso de haberse impugnado acuerdos de JGA y de Directorio por parte de los accionistas u otras que involucre a la Sociedad, durante el ejercicio, precise su número.

Número de impugnaciones de acuerdos de JGA	0
Número de impugnaciones de acuerdos de Directorio	0

PILAR II: JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS

Principio 8: Función y competencia

Pregunta II.1	Sí	No	Explicación:
¿Es función exclusiva e indelegable de la JGA la aprobación de la política de retribución del Directorio?	X		

Indique si las siguientes funciones son exclusivas de la JGA, en caso ser negativa su respuesta precise el órgano que las ejerce.

	Sí	No	Órgano
Disponer investigaciones y auditorías especiales	X		
Acordar la modificación del Estatuto	X		
Acordar el aumento del capital social	X		
Acordar el reparto de dividendos a cuenta		X	El Directorio por delegación de la JGA.
Designar auditores externos		X	El Directorio por delegación de la JGA.

Principio 9: Reglamento de Junta General de Accionistas

Pregunta II.2	Sí	No	Explicación:
¿La Sociedad cuenta con un reglamento de la JGA, el que tiene carácter vinculante y su incumplimiento conlleva responsabilidad?		X	El estatuto social contiene las funciones, responsabilidades y obligaciones de la Junta General de Accionistas.

De contar con un reglamento de la JGA precise si en este se establecen los procedimientos para:

	Sí	No
Convocatorias de la junta		
Incorporar puntos de agenda por parte de los accionistas		
Brindar información adicional a los accionistas para las juntas		
El desarrollo de las juntas		
El nombramiento de los miembros del Directorio		
Otros relevantes/ Detalle		

Principio 10: Mecanismos de convocatoria

Pregunta II.3	Sí	No	Explicación:
Adicionalmente a los mecanismos de convocatoria establecidos por ley, ¿la Sociedad cuenta con mecanismos de convocatoria que permiten establecer contacto con los accionistas, particularmente con aquellos que no tienen participación en el control o gestión de la sociedad?		X	La Sociedad no cuenta con mecanismos de convocatoria distintos a los establecidos por la ley.

a. Complete la siguiente información para cada una de las Juntas realizadas durante el ejercicio:

Fecha de aviso de convocatoria	Fecha de la junta	Lugar de la junta	Tipo de junta		Junta universal		Quórum %	Nº de acc. asistentes	Participación (%) sobre el total de acciones con derecho de voto		
			Especial	General	Sí	No			A través de poderes	Ejercicio directo (*)	No ejerció su derecho de voto
29.02.2016	16.03.2016	Local social de la empresa		X		X	96,73	4	96,53	0.23	3.27
14.10.2016	24.10.2016	Local social de la empresa		X		X	96.50	2	96.50	0	3.5

(*) El ejercicio directo comprende el voto por cualquier medio o modalidad que no implique representación.

b. ¿Qué medios, además del contemplado en el artículo 43 de la Ley General de Sociedades y lo dispuesto en el Reglamento de Hechos de Importancia e Información Reservada, utilizó la Sociedad para difundir las convocatorias a las Juntas durante el ejercicio?

Correo electrónico		Correo postal	
Vía telefónica		Redes sociales	
Página web corporativa		Otros / detalle	

Pregunta II.4	Sí	No	Explicación:
¿La Sociedad pone a disposición de los accionistas toda la información relativa a los puntos contenidos en la agenda de la JGA y las propuestas de los acuerdos que se plantean adoptar (mociones)?	X		

En los avisos de convocatoria realizados por la Sociedad durante el ejercicio:

	Sí	No
¿Se precisó el lugar donde se encontraba la información referida a los puntos de agenda a tratar en las juntas?		X
¿Se incluyó como puntos de agenda: “otros temas”, “puntos varios” o similares?		X

Principio 11: Propuestas de puntos de agenda

Pregunta II.5	Sí	No	Explicación:
¿El reglamento de JGA incluye mecanismos que permiten a los accionistas ejercer el derecho de formular propuestas de puntos de agenda a discutir en la JGA y los procedimientos para aceptar o denegar tales propuestas?		X	La Sociedad no cuenta con un reglamento de JGA.

a. Indique el número de solicitudes presentadas por los accionistas durante el ejercicio para incluir puntos de agenda a discutir en la JGA, y cómo fueron resueltas:

Número de solicitudes		
Recibidas	Aceptadas	Denegadas
0	0	0

b. En caso se hayan denegado en el ejercicio solicitudes para incluir puntos de agenda a discutir en la JGA indique si la sociedad comunicó el sustento de la denegatoria a los accionistas solicitantes.

Sí ☐ No ☐

Principio 12: Procedimientos para el ejercicio del voto

Enel Generación Piura S.A.

Pregunta II.6	Sí	No	Explicación:
¿La Sociedad tiene habilitados los mecanismos que permiten al accionista el ejercicio del voto a distancia por medios seguros, electrónicos o postales, que garanticen que la persona que emite el voto es efectivamente el accionista?		X	La Sociedad no tiene habilitados mecanismos que permitan al accionista ejercer su voto a distancia.

a. De ser el caso, indique los mecanismos o medios que la Sociedad tiene para el ejercicio del voto a distancia.

Voto por medio electrónico		Voto por medio postal	
----------------------------	--	-----------------------	--

De haberse utilizado durante el ejercicio el voto a distancia, precise la siguiente información:

Fecha de la Junta	% voto a distancia				% voto distancia / total
	Correo electrónico	Página web corporativa	Correo postal	Otros	

Pregunta II.7	Sí	No	Explicación:
¿La Sociedad cuenta con documentos societarios que especifican con claridad que los accionistas pueden votar separadamente aquellos asuntos que sean sustancialmente independientes, de tal forma que puedan ejercer separadamente sus preferencias de voto?		X	Si bien la Sociedad no cuenta con un documento que indique que los accionistas pueden votar separadamente asuntos sustancialmente independientes, en la práctica lo que ocurre es que los puntos de agenda se tratan en forma independientemente.

Indique si la Sociedad cuenta con documentos societarios que especifican con claridad que los accionistas pueden votar separadamente por:

	Sí	No
El nombramiento o la ratificación de los directores mediante voto individual por cada uno de ellos.		X
La modificación del Estatuto, por cada artículo o grupo de artículos que sean sustancialmente independientes.		X
Otras/ Detalle	Si bien no se cuenta con una política o documentos societarios que especifique con claridad que los accionistas puedan votar separadamente, el mecanismo de votación de la Sociedad es claro y permite votar separadamente.	

Pregunta II.8	Sí	No	Explicación:
¿La Sociedad permite, a quienes actúan por cuenta de varios accionistas, emitir votos diferenciados por cada accionista, de manera que cumplan con las instrucciones de cada representado?	X		

Principio 13: Delegación de voto

Pregunta II. 9	Sí	No	Explicación:
¿El Estatuto de la Sociedad permite a sus accionistas delegar su voto a favor de cualquier persona?	X		

En caso su respuesta sea negativa, indique si su Estatuto restringe el derecho de representación, a favor de alguna de las siguientes personas:

	Sí	No
De otro accionista		
De un director		
De un gerente		

Pregunta II.10	Sí	No	Explicación:
a. ¿La Sociedad cuenta con procedimientos en los que se detallan las condiciones, los medios y las formalidades a cumplir en las situaciones de delegación de voto?	X		El estatuto social contempla la posibilidad de que los accionistas pueden hacerse representar en las juntas generales, a cuyo efecto se deberá otorgar poder escrito.
b. ¿La Sociedad pone a disposición de los accionistas un modelo de carta de representación, donde se incluyen los datos de los representantes, los temas para los que el accionista delega su voto, y de ser el caso, el sentido de su voto para cada una de las propuestas?		X	La Sociedad no pone a disposición de los accionistas un modelo de carta de representación en Junta General de Accionistas.

Indique los requisitos y formalidades exigidas para que un accionista pueda ser representado en una junta:

Formalidad (indique si la Sociedad exige carta simple, carta notarial, escritura pública u otros).	Únicamente se exige que el poder conste por escrito (carta simple, fax o cualquier otro).
Anticipación (número de días previos a la junta con que debe presentarse el poder).	24 horas antes de la hora establecida para la celebración de la junta, sin considerarse en este plazo las horas correspondientes a días inhábiles.
Costo (indique si existe un pago que exija la sociedad para estos efectos y a cuánto asciende).	La Sociedad no exige ningún tipo de pago para estos efectos.

Pregunta II.11	Sí	No	Explicación:
a. ¿La Sociedad tiene como política establecer limitaciones al porcentaje de delegación de votos a favor de los miembros del Directorio o de la Alta Gerencia?		X	La Sociedad no tiene como política establecer limitaciones al porcentaje de delegación de votos a favor de los miembros del Directorio o de la alta gerencia.
b. En los casos de delegación de votos a favor de miembros del Directorio o de la Alta Gerencia, ¿La Sociedad tiene como política que los accionistas que deleguen sus votos dejen claramente establecido el sentido de estos?		X	La Sociedad no tiene como política que los accionistas que deleguen sus votos dejen claramente el sentido de estos.

Principio 14: Seguimiento de acuerdos de JGA

Pregunta II.12	Sí	No	Explicación:
a. ¿La Sociedad realiza el seguimiento de los acuerdos adoptados por la JGA?	X		
b. ¿La Sociedad emite reportes periódicos al Directorio y son puestos a disposición de los accionistas?		X	La Sociedad no efectúa esa práctica.

De ser el caso, indique cuál es el área y/o persona encargada de realizar el seguimiento de los acuerdos adoptados por la JGA. En caso sea una persona la encargada, incluir adicionalmente su cargo y área en la que labora.

Área encargada	Gerencia General	
Persona encargada		
Nombres y apellidos	Cargo	Área

PILAR III: EL DIRECTORIO Y LA ALTA GERENCIA

Principio 15: Conformación del Directorio

Pregunta III.1	Sí	No	Explicación:
¿El Directorio está conformado por personas con diferentes especialidades y competencias, con prestigio, ética, independencia económica, disponibilidad suficiente y otras cualidades relevantes para la Sociedad, de manera que haya pluralidad de enfoques y opiniones?	X		Efectivamente, los miembros que componen el Directorio de la Sociedad son personas de reconocido prestigio y trayectoria, tanto en lo personal como en lo profesional. Asimismo, los miembros del Directorio cuentan con experiencia en el campo empresarial y en el sector eléctrico, abarcando distintas áreas de especialización, permitiendo la pluralidad de enfoques y puntos de vista sobre las materias que son tratadas en este órgano social.

a. Indique la siguiente información correspondiente a los miembros del Directorio de la Sociedad durante el ejercicio.

Nombre y Apellido	Formación Profesional (*)	Fecha		Part. Accionaria (****)	
		Inicio (**)	Término (***)	Nº de acciones	Part. (%)
Directores (sin incluir a los independientes)					
Carlos Temboury Molina	Es ingeniero industrial por la Universidad Politécnica de Madrid (España). Es presidente del Directorio de Generandes Perú S.A., Enel Distribución Perú S.A.A., y de Enel Generación Perú S.A.A., empresas parte del grupo económico al que pertenece la Sociedad.	24.03.2015	-		
Francisco Pérez Thoden Van Velzen	Es ingeniero industrial eléctrico por la Universidad Pontificia Comillas (España). Es director titular de Generandes Perú S.A., y director de Enel Generación Perú S.A.A., empresas parte del grupo económico al que pertenece la Sociedad.	24.03.2015	-		

Paolo Giovanni Pescarmona	Es licenciado en economía y comercio por la Universidad de Torino (Italia). Es director de Generandes Perú S.A., de Enel Distribución Perú S.A.A., y de Enel Generación Perú S.A., empresas parte del grupo económico al que pertenece la Sociedad.	24.03.2015	-		
Directores independientes					
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-

(*) Detallar adicionalmente si el director participa simultáneamente en otros directorios, precisando el número y si estos son parte del grupo económico de la sociedad que reporta. Para tal efecto debe considerarse la definición de grupo económico contenida en el Reglamento de Propiedad Indirecta, Vinculación y Grupos Económicos.
(**) Corresponde al primer nombramiento en la sociedad que reporta.
(***) Completar solo en caso hubiera dejado de ejercer el cargo de director durante el ejercicio.
(****) Aplicable obligatoriamente solo para los directores con una participación sobre el capital social igual o mayor al 5% de las acciones de la sociedad que reporta.

% del total de acciones en poder de los directores	0
--	---

Indique el número de directores de la Sociedad que se encuentran en cada uno de los rangos de edades siguientes:

Menor a 35	Entre 35 a 55	Entre 55 a 65	Mayor a 65
	2	1	

b. Indique si existen requisitos específicos para ser nombrado presidente del Directorio, adicionales a los que se requiere para ser designado director.

Sí ☐ No ☐

En caso su respuesta sea afirmativa, indique dichos requisitos.

c. ¿El presidente del Directorio cuenta con voto dirimente?

Sí ☒ No ☐

Pregunta III.2	Sí	No	Explicación:
¿La Sociedad evita la designación de directores suplentes o alternos, especialmente por razones de quórum?		X	El Estatuto de la Sociedad no establece la elección de directores suplentes o alternos.

De contar con directores alternos o suplentes, precisar lo siguiente:

Nombres y apellidos del director suplente o alterno	Inicio (*)	Término (**)

(*) Corresponde al primer nombramiento como director alterno o suplente en la sociedad que reporta.
(**) Completar solo en caso hubiera dejado el cargo de director alterno o suplente durante el ejercicio.

Pregunta III.3	Sí	No	Explicación:
¿La Sociedad divulga los nombres de los directores, su calidad de independientes y sus hojas de vida?	X		

Indique bajo qué medios la Sociedad divulga la siguiente información de los Directores:

	Correo electrónico	Página web corporativa	Correo postal	No informa	Otros / Detalle
Nombre de los directores					Hechos de importancia / Memoria anual
Su condición de independiente o no					Memoria anual
Hojas de vida					Memoria anual

Principio 16: Funciones del Directorio

Pregunta III.4	Sí	No	Explicación:
¿El Directorio tiene como función?: a. Aprobar y dirigir la estrategia corporativa de la Sociedad.	X		
b. Establecer objetivos, metas y planes de acción incluidos los presupuestos anuales y los planes de negocios.	X		
c. Controlar y supervisar la gestión y encargarse del gobierno y administración de la Sociedad.	X		
d. Supervisar las prácticas de buen gobierno corporativo y establecer las políticas y medidas necesarias para su mejor aplicación.	X		

a. Detalle qué otras facultades relevantes recaen sobre el Directorio de la Sociedad.

- a. Dirigir y controlar todos y cada uno de los negocios y actividades de la Sociedad de conformidad con el estatuto y los acuerdos de las juntas generales, así como vigilar la marcha de la Sociedad y dictar los reglamentos internos que considere necesarios.

b. Nombrar o remover al gerente general, a los demás gerentes, apoderados, representantes y cualquier otro funcionario al servicio de la sociedad, conferirles las facultades que estime convenientes, señalar sus obligaciones y remuneraciones, limitar y revocar las facultades que anteriormente les hubiera conferido y establecer todas las reglas y reglamentos que crea necesarios para el buen servicio de la sociedad.

c. Aprobar y modificar el presupuesto anual de la Sociedad y las políticas económico-financieras y comerciales, así como los planes de inversión y las políticas de endeudamiento y cobertura patrimonial.

d. Aprobar la celebración de contratos con sociedades vinculadas a los accionistas de la Sociedad.

b. ¿El Directorio delega alguna de sus funciones?

Sí ☐ No ☐

Indique, de ser el caso, cuáles son las principales funciones del Directorio que han sido delegadas, y el órgano que las ejerce por delegación:

Funciones	Órgano / Área a la que se ha delegado funciones

Principio 17: Deberes y derechos de los miembros del Directorio

Pregunta III.5	Sí	No	Explicación:
Los miembros del Directorio tienen derecho a:	X		
a. Solicitar al Directorio el apoyo o aporte de expertos.			
b. Participar en programas de inducción sobre sus facultades y responsabilidades y a ser informados oportunamente sobre la estructura organizativa de la Sociedad.		X	
c. Percibir una retribución por la labor efectuada, que combina el reconocimiento a la experiencia profesional y dedicación hacia la sociedad con criterio de racionalidad.		X	

a. En caso de haberse contratado asesores especializados durante el ejercicio, indique si la lista de asesores especializados del Directorio que han prestado servicios durante el ejercicio para la toma de decisiones de la Sociedad fue puesta en conocimiento de los accionistas.

Sí ☐ No ☒

De ser el caso, precise si alguno de los asesores especializados tenía alguna vinculación con algún miembro del Directorio y/o Alta Gerencia (*).

Sí ☐ No ☒

(*) Para los fines de la vinculación se aplicarán los criterios de vinculación contenidos en el Reglamento de Propiedad Indirecta, Vinculación y Grupos Económicos.

b. De ser el caso, indique si la Sociedad realizó programas de inducción a los nuevos miembros que hubiesen ingresado a la sociedad.

Sí ☐ No ☒

c. Indique el porcentaje que representa el monto total de las retribuciones y de las bonificaciones anuales de los directores, respecto a los ingresos brutos, según los estados financieros de la Sociedad.

Retribuciones	(%) Ingresos brutos	Bonificaciones	(%) Ingresos brutos
Directores (sin incluir a los independientes)	00.00%	Entrega de acciones	NA
Directores independientes		Entrega de opciones	NA
		Entrega de dinero	NA
		Otros (detalle)	NA

Principio 18: Reglamento de Directorio

Pregunta III.6	Sí	No	Explicación:
¿La Sociedad cuenta con un reglamento de Directorio que tiene carácter vinculante y su incumplimiento conlleva responsabilidad?		X	La Sociedad no cuenta con un reglamento de Directorio.

Indique si el reglamento de Directorio contiene:

	Sí	No
Políticas y procedimientos para su funcionamiento		
Estructura organizativa del Directorio		
Funciones y responsabilidades del presidente del Directorio		
Procedimientos para la identificación, evaluación y nominación de candidatos a miembros del Directorio, que son propuestos ante la JGA		
Procedimientos para los casos de vacancia, cese y sucesión de los directores		
Otros / detalle		

Principio 19: Directores independientes

Pregunta III.7	Sí	No	Explicación:
¿Al menos un tercio del Directorio se encuentra constituido por directores independientes?		X	La Sociedad no cuenta con directores independientes.

Indique cuál o cuáles de las siguientes condiciones la Sociedad toma en consideración para calificar a sus directores como independientes.

	Sí	No
No ser director o empleado de una empresa de su mismo grupo empresarial, salvo que hubieran transcurrido tres (3) o cinco (5) años, respectivamente, desde el cese en esa relación.		
No ser empleado de un accionista con una participación igual o mayor al cinco por ciento (5%) en la Sociedad.		
No tener más de ocho (8) años continuos como director independiente de la Sociedad.		
No tener, o haber tenido en los últimos tres (3) años una relación de negocio comercial o contractual, directa o indirecta, y de carácter significativo (*), con la Sociedad o cualquier otra empresa de su mismo grupo.		
No ser cónyuge, ni tener relación de parentesco en primer o segundo grado de consanguinidad, o en primer grado de afinidad, con accionistas, miembros del Directorio o de la Alta Gerencia de la Sociedad.		
No ser director o miembro de la Alta Gerencia de otra empresa en la que algún director o miembro de la Alta Gerencia de la sociedad sea parte del Directorio.		
No haber sido en los últimos ocho (8) años miembro de la Alta Gerencia o empleado ya sea en la Sociedad, en empresas de su mismo grupo o en las empresas accionistas de la Sociedad.		
No haber sido durante los últimos tres (3) años, socio o empleado del auditor externo o del auditor de cualquier sociedad de su mismo grupo.		
Otros / detalle	Los directores independientes son aquellos que no se encuentran vinculados laboralmente con ninguna empresa del grupo económico al que pertenece la Sociedad	

(*) La relación de negocios se presumirá significativa cuando cualquiera de las partes hubiera emitido facturas o pagos por un valor superior al 1% de sus ingresos anuales.

Pregunta III.8	Sí	No	Explicación:
a. ¿El Directorio declara que el candidato que propone es independiente sobre la base de las indagaciones que realice y de la declaración del candidato?		X	La Sociedad no cuenta con directores independientes.
b. ¿Los candidatos a directores independientes declaran su condición de independiente ante la Sociedad, sus accionistas y directivos?		X	La Sociedad no cuenta con directores independientes.

Principio 20: Operatividad del Directorio

Pregunta III.9	Sí	No	Explicación:
¿El Directorio cuenta con un plan de trabajo que contribuye a la eficiencia de sus funciones?		X	El Directorio de la Sociedad no presenta un plan de trabajo.

Pregunta III.10	Sí	No	Explicación:
¿La Sociedad brinda a sus directores los canales y procedimientos necesarios para que puedan participar eficazmente en las sesiones de Directorio, inclusive de manera no presencial?	X		Los directores pueden participar en las sesiones de Directorio de forma no presencial a través de equipos de video o tele conferencia.

a. Indique en relación a las sesiones del Directorio desarrolladas durante el ejercicio, lo siguiente:

Número de sesiones realizadas	9
Número de sesiones en las que se haya prescindido de convocatoria (*)	9
Número sesiones en las cuales no asistió el presidente del Directorio	0
Número de sesiones en las cuales uno o más directores fueron representados por directores suplentes o alternos	0
Número de directores titulares que fueron representados en al menos una oportunidad	1

(*) En este campo deberá informarse el número de sesiones que se han llevado a cabo al amparo de lo dispuesto en el último párrafo del artículo 167 de la LGS.

b. Indique el porcentaje de asistencia de los directores a las sesiones del Directorio durante el ejercicio.

Nombre	% de asistencia
Carlos Temboury Molina	100
Francisco Pérez Thoden Van Velzen	100
Paolo Giovanni Pescarmona	88.88

c. Indique con qué antelación a la sesión de Directorio se encuentra a disposición de los directores toda la información referida a los asuntos a tratar en una sesión.

	Menor a 3 días	De 3 a 5 días	Mayor a 5 días
Información no confidencial		X	
Información confidencial		X	

Pregunta III.11	Sí	No	Explicación:
a. ¿El Directorio evalúa, al menos una vez al año, de manera objetiva, su desempeño como órgano colegiado y el de sus miembros?		X	El Directorio no efectúa esa evaluación.
b. ¿Se alterna la metodología de la autoevaluación con la evaluación realizada por asesores externos?		X	El Directorio no cuenta con un método de autoevaluación.

a. Indique si se han realizado evaluaciones de desempeño del Directorio durante el ejercicio.

	Sí	No
Como órgano colegiado		X
A sus miembros		X

En caso la respuesta a la pregunta anterior en cualquiera de los campos sea afirmativa, indicar la información siguiente para cada evaluación:

Evaluación	Autoevaluación		Evaluación externa		
	Fecha	Difusión (*)	Fecha	Entidad encargada	Difusión (*)

(*) Indicar Sí o No, en caso la evaluación fue puesta en conocimiento de los accionistas.

Principio 21: Comités especiales

Pregunta III.12	Sí	No	Explicación:
a. ¿El Directorio de la Sociedad conforma comités especiales que se enfocan en el análisis de aquellos aspectos más relevantes para el desempeño de la sociedad?		X	El Directorio de la Sociedad no conforma comités.
b. ¿El Directorio aprueba los reglamentos que rigen a cada uno de los comités especiales que constituye?		X	La Sociedad no cuenta con comités especiales.
c. ¿Los comités especiales están presididos por directores independientes?		X	La Sociedad no cuenta con comités especiales.
d. ¿Los comités especiales tienen asignado un presupuesto?		X	La Sociedad no cuenta con comités especiales.

Pregunta III.13	Sí	No	Explicación:
¿La Sociedad cuenta con un Comité de Nombramientos y Retribuciones que se encarga de nominar a los candidatos a miembro de Directorio, que son propuestos ante la JGA por el Directorio, así como de aprobar el sistema de remuneraciones e incentivos de la Alta Gerencia?		X	La Sociedad no cuenta con un comité de nombramientos y retribuciones.

Pregunta III.14	Sí	No	Explicación:
¿La Sociedad cuenta con un comité de auditoría que supervisa la eficacia e idoneidad del sistema de control interno y externo de la sociedad, el trabajo de la sociedad de auditoría o del auditor independiente, así como el cumplimiento de las normas de independencia legal y profesional?		X	La Sociedad no cuenta con un comité de auditoría

a. Precise si la Sociedad cuenta adicionalmente con los siguientes comités especiales:

	Sí	No
Comité de Riesgos		X
Comité de Gobierno Corporativo		X

b. De contar la Sociedad con comités especiales, indique la siguiente información respecto de cada comité:

Denominación del comité:	
Fecha de creación:	
Principales funciones:	

Miembros del comité (*): Nombres y apellidos	Fecha		Cargo dentro del comité
	Inicio (**)	Término (***)	
% directores independientes respecto del total del comité			
Número de sesiones realizadas durante el ejercicio:			
Cuenta con facultades delegadas de acuerdo con el artículo 174 de la Ley General de Sociedades:			Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
El comité o su presidente participa en la JGA			Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>

(*) Se brindará información respecto a las personas que integran o integraron el comité durante el ejercicio que se reporta.

(**) Corresponde al primer nombramiento como miembro del comité en la sociedad que reporta.

(***) Completar solo en caso hubiera dejado de ser parte del comité durante el ejercicio.

Principio 22: Código de Ética y conflictos de interés

Pregunta III.15	Sí	No	Explicación:
¿La Sociedad adopta medidas para prevenir, detectar, manejar y revelar conflictos de interés que puedan presentarse?	X		

Indique, de ser el caso, cuál es el área y/o persona responsable para el seguimiento y control de posibles conflictos de intereses. De ser una persona la encargada, incluir adicionalmente su cargo y área en la que labora.

Área encargada	Área de Auditoría Interna
----------------	---------------------------

Persona encargada		
Nombres y Apellidos	Cargo	Área
Leonardo Castro	Auditor Interno	Auditoría Interna

Pregunta III.16 / Cumplimiento	Sí	No	Explicación:
a. ¿La Sociedad cuenta con un Código de Ética (*) cuyo cumplimiento es exigible a sus Directores, gerentes, funcionarios y demás colaboradores (**) de la Sociedad, el cual comprende criterios éticos y de responsabilidad profesional, incluyendo el manejo de potenciales casos de conflictos de interés?	X		La Sociedad cuenta con un Código Ético aplicable a los directores y empleados de la Sociedad, así como el Plan de Tolerancia Cero contra la corrupción, el “Enel Global Compliance Program – EGCP” sobre responsabilidad penal de las personas jurídicas, y el Modelo de Prevención de Riesgos Penales.
b. ¿El Directorio o la Gerencia General aprueban programas de capacitación para el cumplimiento del Código de Ética?		X	El Código de Ética se distribuye a todos los colaboradores de la Sociedad.

(*) El Código de Ética puede formar parte de las Normas Internas de Conducta.
(**) El término colaboradores alcanza a todas las personas que mantengan algún tipo de vínculo laboral con la sociedad, independientemente del régimen o modalidad laboral.

Si la Sociedad cuenta con un Código de Ética, indique lo siguiente:

a. Se encuentra a disposición de:

	Sí	No
Accionistas	X	
Demás personas a quienes les resulte aplicable	X	
Del público en general	X	

b. Indique cuál es el área y/o persona responsable para el seguimiento y cumplimiento del Código de Ética. En caso sea una persona la encargada, incluir adicionalmente su cargo, el área en la que labora, y a quien reporta.

Área encargada	Área de Auditoría Interna
----------------	---------------------------

Persona encargada			
Nombres y apellidos	Cargo	Área	Persona a quien reporta
Leonardo Castro	Auditor interno	Área de Auditoría Interna	-

c. ¿Existe un registro de casos de incumplimiento a dicho código?

Sí ☐ No ☐

d. Indique el número de incumplimientos a las disposiciones establecidas en tal Código, detectadas o denunciadas durante el ejercicio.

Número de incumplimientos	0
---------------------------	---

Pregunta III.17	Sí	No	Explicación:
a. ¿La Sociedad dispone de mecanismos que permiten efectuar denuncias correspondientes a cualquier comportamiento ilegal o contrario a la ética, garantizando la confidencialidad del denunciante?	X		Canal Ético Corporativo.
b. ¿Las denuncias se presentan directamente al Comité de Auditoría cuando están relacionadas con aspectos contables o cuando la Gerencia General o la Gerencia Financiera estén involucradas?		X	A través del buzón de denuncia que se encuentra en el sitio web de Enel.

Pregunta III.18	Sí	No	Explicación:
a. ¿El Directorio es responsable de realizar seguimiento y control de los posibles conflictos de interés que surjan en el Directorio?	X		
b. En caso la Sociedad no sea una institución financiera, ¿tiene establecido como política que los miembros del Directorio se encuentran prohibidos de recibir préstamos de la Sociedad o de cualquier empresa de su grupo económico, salvo que cuenten con la autorización previa del Directorio?		X	Se rige por lo dispuesto en la normativa vigente.
c. En caso la Sociedad no sea una institución financiera, ¿tiene establecido como política que los miembros de la Alta Gerencia se encuentran prohibidos de recibir préstamos de la Sociedad o de cualquier empresa de su grupo económico, salvo que cuenten con autorización previa del Directorio?		X	Se rige por lo dispuesto en la normativa vigente.

a. Indique la siguiente información de los miembros de la Alta Gerencia que tengan la condición de accionistas en un porcentaje igual o mayor al 5% de la Sociedad.

Nombres y apellidos	Cargo	Número de acciones	% sobre el total de acciones
-	-	-	-
-	-	-	-

% del total de acciones en poder de la Alta Gerencia	-
--	---

b. Indique si alguno de los miembros del Directorio o de la Alta Gerencia de la Sociedad es cónyuge, pariente en primer o segundo grado de consanguinidad, o pariente en primer grado de afinidad de:

Nombres y apellidos	Vinculación con:			Nombres y apellidos del accionista / director / gerente	Tipo de vinculación (**)	Información adicional (***)
	Accionista (*)	Director	Alta Gerencia			
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-

(*) Accionistas con una participación igual o mayor al 5% del capital social.
(**) Para los fines de la vinculación se aplicarán los criterios de vinculación contenidos en el Reglamento de Propiedad Indirecta, Vinculación y Grupos Económicos.
(***) En el caso exista vinculación con algún accionista incluir su participación accionaria. En el caso la vinculación sea con algún miembro de la plana gerencial, incluir su cargo.

c. En caso algún miembro del Directorio ocupe o haya ocupado durante el ejercicio materia del presente reporte algún cargo gerencial en la Sociedad, indique la siguiente información:

Nombres y apellidos	Cargo gerencial que desempeña o desempeñó	Fecha en el cargo gerencial	
		Inicio (*)	Término (**)
Francisco Pérez Thoden Van Velzen	Representante de Enel Generación Perú S.A.A. en el cargo de gerente general de Enel Generación Piura	21.01.2016	-
-	-	-	-

(*) Corresponde al primer nombramiento en la sociedad que reporta en el cargo gerencial.
(**) Completar solo en caso hubiera dejado de ejercer el cargo gerencial durante el ejercicio.

d. En caso algún miembro del Directorio o Alta Gerencia de la Sociedad haya mantenido durante el ejercicio, alguna relación de índole comercial o contractual con la sociedad, que hayan sido importantes por su cuantía o por su materia, indique la siguiente información.

Nombres y apellidos	Tipo de relación	Breve descripción

Principio 23: Operaciones con partes vinculadas

Pregunta III.19	Sí	No	Explicación:
a. ¿El Directorio cuenta con políticas y procedimientos para la valoración, aprobación y revelación de determinadas operaciones entre la Sociedad y partes vinculadas, así como para conocer las relaciones comerciales o personales, directas o indirectas, que los directores mantienen entre ellos, con la Sociedad, con sus proveedores o clientes, y otros grupos de interés?		X	Si bien no se cuenta con políticas y procedimientos para la aprobación de operaciones entre la Sociedad y partes vinculadas, el Directorio aprueba las transacciones de la Sociedad con sus partes vinculadas antes de su celebración.
b. En el caso de operaciones de especial relevancia o complejidad, ¿se contempla la intervención de asesores externos independientes para su valoración?		X	Si bien no se cuenta con un procedimiento explícito que prevea la intervención de asesores externos, en cada oportunidad en que se lleva a cabo una operación de gran relevancia o complejidad la Sociedad contrata los servicios de asesores externos independientes para el análisis y valoración de la operación en forma previa a su ejecución.

a. De cumplir con el literal a) de la pregunta III.19, indique el(las) área(s) de la sociedad encargada(s) del tratamiento de las operaciones con partes vinculadas en los siguientes aspectos:

Aspectos	Área encargada
Valoración	
Aprobación	
Revelación	

b. Indique los procedimientos para aprobar transacciones entre partes vinculadas:

El artículo 36 del estatuto, el cual regula las atribuciones del Directorio de la Sociedad, establece que corresponde a dicho órgano aprobar la celebración de cualquier clase de contratos con sociedades vinculadas a los accionistas de la Sociedad.

c. Detalle aquellas operaciones realizadas entre la Sociedad y sus partes vinculadas durante el ejercicio que hayan sido importantes por su cuantía o por su materia.

Nombre o denominación social de la parte vinculada	Naturaleza de la vinculación	Tipo de Operación	Importe (S/)
Enel Generación Perú S.A.A.	Relacionada	Compra de energía y potencia	962
		Gastos por servicios administrativos	1,996
		Ingresos por venta de energía y potencia	11,139
		Intereses por créditos concedidos	176
Enel Distribución Perú S.A.A.	Relacionada	Compra de energía y potencia	88
		Gastos por servicios administrativos	1,592
		Ingresos por venta de energía y potencia	65,976
		Intereses por créditos concedidos	716
		Gastos por arrendamiento oficinas	103
Chinango S.A.C.	Relacionada	Compra de energía y potencia	126
		Ingresos por venta de energía y potencia	1,459
Enel Iberoamérica S.R.L.	Relacionada	Gastos por servicios informáticos	64
Enel SpA	Relacionada	Gastos por servicios administrativos	1,350
Generalima S.A.C.	Relacionada	Intereses por créditos concedidos	2,307
Compañía Energética Veracruz S.A.C.	Relacionada	Intereses por créditos concedidos	424

(*) Para los fines de la vinculación se aplicarán los criterios de vinculación contenidos en el Reglamento de Propiedad Indirecta, Vinculación y Grupos Económicos.

d. Precise si la Sociedad fija límites para realizar operaciones con vinculados:

Sí ☐ No ☐

Principio 24: Funciones de la Alta Gerencia

Pregunta III.20 / Cumplimiento	Sí	No	Explicación:
a. ¿La Sociedad cuenta con una política clara de delimitación de funciones entre la administración o gobierno ejercido por el Directorio, la gestión ordinaria a cargo de la Alta Gerencia y el liderazgo del Gerente General?		X	Si bien la Sociedad no cuenta con una política como la descrita, su estatuto define las funciones y atribuciones que le corresponde a cada órgano social.

b. ¿Las designaciones de gerente general y presidente de Directorio de la Sociedad recaen en diferentes personas?	X	Efectivamente, la Sociedad designa a diferentes personas para que ejerzan el cargo de presidente del Directorio y gerente general.
c. ¿La Alta Gerencia cuenta con autonomía suficiente para el desarrollo de las funciones asignadas, dentro del marco de políticas y lineamientos definidos por el Directorio, y bajo su control?	X	La Alta Gerencia efectivamente desarrolla sus funciones con la autonomía suficiente y en el marco de lo establecido en el estatuto de la Sociedad y de acuerdo con las facultades delegadas por el Directorio, informándose mensualmente a este órgano social sobre los aspectos más relevantes de la gestión social.
d. ¿La Gerencia General es responsable de cumplir y hacer cumplir la política de entrega de información al Directorio y a sus directores?	X	La Gerencia General en coordinación con la secretaría del Directorio vela porque la información para los miembros del Directorio les sea entregada oportunamente antes de cada sesión de dicho órgano social en la que esta información será tratada.
e. ¿El Directorio evalúa anualmente el desempeño de la Gerencia General en función de estándares bien definidos?	X	El Directorio no efectúa esa evaluación en función a estándares.
f. ¿La remuneración de la Alta Gerencia tiene un componente fijo y uno variable, que toman en consideración los resultados de la Sociedad, basados en una asunción prudente y responsable de riesgos, y el cumplimiento de las metas trazadas en los planes respectivos?	X	La remuneración de la Alta Gerencia tiene un componente fijo y uno variable en función a las utilidades obtenidas por la Sociedad en cada ejercicio.

a. Indique la siguiente información respecto a la remuneración que percibe el gerente general y plana gerencial (incluyendo bonificaciones).

Cargo	Remuneración (*)	
	Fija	Variable
Gerente general	0.15%	0.05%
Plana gerencial	0.25%	0.08%

(*) Indicar el porcentaje que representa el monto total de las retribuciones anuales de los miembros de la Alta Gerencia, respecto del nivel de ingresos brutos, según los estados financieros de la Sociedad.

b. En caso la Sociedad abone bonificaciones o indemnizaciones distintas a las determinadas por mandato legal, a la Alta Gerencia, indique la(s) forma(s) en que estas se pagan.

	Gerencia General	Gerentes
Entrega de acciones		
Entrega de opciones		
Entrega de dinero	X	X
Otros / detalle		

c. En caso de existir un componente variable en la remuneración, especifique cuáles son los principales aspectos tomados en cuenta para su determinación.

Asignación en el cumplimiento de objetivos.

d. Indique si el Directorio evaluó el desempeño de la Gerencia General durante el ejercicio.

Sí ☐ No ☒

PILAR IV: RIESGO Y CUMPLIMIENTO

Principio 25: Entorno del sistema de gestión de riesgos

Pregunta IV.1	Sí	No	Explicación:
a. ¿El Directorio aprueba una política de gestión integral de riesgos de acuerdo con su tamaño y complejidad, promoviendo una cultura de gestión de riesgos al interior de la Sociedad, desde el Directorio y la Alta Gerencia hasta los propios colaboradores?		X	
b. ¿La política de gestión integral de riesgos alcanza a todas las sociedades integrantes del grupo y permite una visión global de los riesgos críticos?	X		

¿La Sociedad cuenta con una política de delegación de gestión de riesgos que establezca los límites de riesgo que pueden ser administrados por cada nivel de la empresa?

Sí ☐ No ☒

Pregunta IV.2	Sí	No	Explicación:
a. ¿La Gerencia General gestiona los riesgos a los que se encuentra expuesta la Sociedad y los pone en conocimiento del Directorio?	X		
b. ¿La Gerencia General es responsable del sistema de gestión de riesgos, en caso no exista un Comité de Riesgos o una Gerencia de Riesgos?	X		

¿La Sociedad cuenta con un gerente de Riesgos?

Sí ☐ No ☒

En caso su respuesta sea afirmativa, indique la siguiente información:

Nombres y apellidos	Fecha de ejercicio del cargo		Área / órgano al que reporta
	Inicio (*)	Término (**)	

(*) Corresponde al primer nombramiento en la sociedad que reporta.
(**) Completar solo en caso hubiera dejado de ejercer el cargo durante el ejercicio.

Pregunta IV.3	Sí	No	Explicación:
¿La Sociedad cuenta con un sistema de control interno y externo, cuya eficacia e idoneidad supervisa el Directorio de la Sociedad?		X	La Sociedad no cuenta con dicho sistema.

Principio 26: Auditoría interna

Pregunta IV.4	Sí	No	Explicación:
a. ¿El auditor interno realiza labores de auditoría en forma exclusiva, cuenta con autonomía, experiencia y especialización en los temas bajo su evaluación, e independencia para el seguimiento y la evaluación de la eficacia del sistema de gestión de riesgos?	X		
b. ¿Son funciones del auditor interno la evaluación permanente de que toda la información financiera generada o registrada por la Sociedad sea válida y confiable, así como verificar la eficacia del cumplimiento normativo?	X		
c. ¿El auditor interno reporta directamente al comité de auditoría sobre sus planes, presupuesto, actividades, avances, resultados obtenidos y acciones tomadas?		X	No se cuenta con comité de auditoría

a. Indique si la Sociedad cuenta con un área independiente encargada de auditoría interna.

Sí ☒ No ☐

En caso la respuesta a la pregunta anterior sea afirmativa, dentro de la estructura orgánica de la Sociedad indique, jerárquicamente, de quien depende la auditoría.

Depende de:	Grupo Controlador
-------------	-------------------

b. Indique si la Sociedad cuenta con un auditor interno corporativo.

Sí ☐ No ☐

Indique cuáles son las principales responsabilidades del encargado de auditoría interna y si cumple otras funciones ajenas a la auditoría interna.

Las principales funciones del auditor enviado por el Grupo Controlador son:
1. Evaluar la suficiencia y la aplicación de los controles contables, financieros y operacionales de la organización.
2. Supervisar la fiabilidad y la seguridad de la información de gestión.
3. Verificar el cumplimiento de las políticas, las normas y los procedimientos vigentes y proponer su modificación, revisión o adaptación a nuevas exigencias internas.
4. Verificar la existencia y la situación de los activos, así como la suficiencia de las medidas para proteger su integridad.
5. Realizar informes especiales de auditoría por encargo del presidente del Directorio y el gerente general.

Pregunta IV.5	Sí	No	Explicación:
¿El nombramiento y cese del auditor interno corresponde al Directorio a propuesta del Comité de Auditoría?		X	No corresponde al Directorio el nombramiento o cese del auditor, ambas constituyen decisiones de la gerencia.

Principio 27: Auditores externos

Pregunta IV.6	Sí	No	Explicación:
¿La JGA, a propuesta del Directorio, designa a la sociedad de auditoría o al auditor independiente, los que mantienen una clara independencia con la Sociedad?		X	La JGA delega en el Directorio la facultad de designar a la sociedad de auditoría externa.

a. ¿La Sociedad cuenta con una política para la designación del auditor externo?

Sí ☐ No ☒

En caso la pregunta anterior sea afirmativa, describa el procedimiento para contratar a la sociedad de auditoría encargada de dictaminar los estados financieros anuales (incluida la identificación del órgano de la Sociedad encargado de elegir a la sociedad de auditoría).

Conforme a lo establecido en el artículo 17 del estatuto social, la Junta General De Accionistas es el órgano social encargado de designar a los auditores externos, pudiendo delegar dicha facultad en el Directorio de la Sociedad.

b. En caso la Sociedad de auditoría haya realizado otros servicios diferentes a la propia auditoría de cuentas, indicar si dicha contratación fue informada a la JGA, incluyendo el porcentaje de facturación que dichos servicios representan sobre la facturación total de la sociedad de auditoría a la empresa.

Sí ☐ No ☐

c. ¿Las personas o entidades vinculadas a la sociedad de auditoría prestan servicios a la Sociedad, distintos a los de la propia auditoría de cuentas?

Sí ☐ No ☒

En caso la respuesta a la pregunta anterior sea afirmativa, indique la siguiente información respecto a los servicios adicionales prestados por personas o entidades vinculadas a la sociedad de auditoría en el ejercicio reportado.

Nombre o razón social	Servicios adicionales	% de remuneración(*)

(*) Facturación de los servicios adicionales sobre la facturación de los servicios de auditoría.

e. Indicar si la sociedad de auditoría ha utilizado equipos diferentes, en caso haya prestado servicios adicionales a la auditoría de cuentas.

Sí ☐ No ☐

Pregunta IV.7	Sí	No	Explicación:
a. ¿La Sociedad mantiene una política de renovación de su auditor independiente o de su sociedad de auditoría?		X	De conformidad con el estatuto social, el órgano encargado de elegir al auditor externo es la Junta General de Accionistas, la cual puede delegar dicha función en el Directorio. Esta designación o delegación deberá efectuarse en la Junta Obligatoria Anual de Accionistas. En el año 2015, el órgano que eligió a la sociedad auditora fue el Directorio en ejercicio de la facultad delegada por la Junta General de Accionistas.
b. En caso dicha política establezca plazos mayores de renovación de la sociedad de auditoría, ¿el equipo de trabajo de la sociedad de auditoría rota como máximo cada cinco (5) años?		X	La política antes mencionada no establece plazos de renovación de la sociedad auditora.

Indique la siguiente información de las sociedades de auditoría que han brindado servicios a la Sociedad en los últimos cinco (5) años.

Razón social de la sociedad de auditoría	Servicio (*)	Periodo	Retribución (**)	% de los ingresos sociedad de auditoría
Medina, Zaldívar, Paredes & Asociados S. Civil de R. L.	Auditoría financiera	2012	100	
PriceWaterhouseCopper S. Civil de R.L.	Revisión de la Declaración Jurada Anual Impuesto a la Renta 2011	2012	0	
Deloitte & Touche S.R.L.	Elaboración de Estudio Técnico de Precios de Transferencia 2010	2012	0	
Caipo y Asociados S. Civil de R.L.	Elaboración de Estudio Técnico de Precios de Transferencia 2011	2012	0	
Medina, Zaldívar, Paredes & Asociados S. Civil de R. L.	Auditoría financiera	2013	100	
PriceWaterhouseCoppers S. Civil de R.L.	Elaboración de Estudio Técnico de Precios de Transferencia 2012	2013	0	
KPMG Asesores S. Civil de R.L.	Revisión de la Declaración Jurada Anual Impuesto a la Renta 2012	2013	0	
Acerta Asesores S.A.C.	Elaboración de Certificaciones de Asistencia Técnica 2012 y Primer semestre 2013	2013-2014 (Término Est.: Feb 2014)	0	
Paredes, Zaldívar, Burga & Asociados S. Civil de R. L.	Auditoría financiera	2014	100	
KPMG Asesores S. Civil de R.L.	Revisión de la Declaración Jurada Anual Impuesto a la Renta 2013	2014	0	
Acerta Asesores S.A.C.	Elaboración de Certificaciones de Asistencia Técnica 2013 - 2014	2014	0	
PriceWaterhouseCoppers S. Civil de R.L.	Elaboración de Estudio Técnico de Precios de Transferencia 2013 - 2014	2014	0	
Paredes, Zaldívar, Burga & Asociados S. Civil de R. L.	Auditoría financiera	2015	100	
Deloitte & Touche S.R.L.	Revisión de la Declaración Jurada Anual Impuesto a la Renta 2014	2015	0	

Paredes, Zaldívar, Burga & Asociados S. Civil de R. L.	Auditoría financiera	2016	100	
PriceWaterhouseCoppers S. Civil de R.L.	Elaboración de Estudio Técnico de Precios de Transferencia 2015	2016	0	

(*) Incluir todos los tipos de servicios, tales como dictámenes de información financiera, peritajes contables, auditorías operativas, auditorías de sistemas, auditoría tributaria u otros servicios.
(**) Del monto total pagado a la sociedad de auditoría por todo concepto, indicar el porcentaje que corresponde a retribución por servicios de auditoría financiera.

Pregunta IV.8	Sí	No	Explicación:
En caso de grupos económicos, ¿el auditor externo es el mismo para todo el grupo, incluidas las filiales off-shore?	X		

Indique si la sociedad de auditoría contratada para dictaminar los estados financieros de la Sociedad correspondientes al ejercicio materia del presente reporte, dictaminó también los estados financieros del mismo ejercicio para otras sociedades de su grupo económico.

Sí ☒ No ☐

En caso su respuesta anterior sea afirmativa, indique lo siguiente:

Denominación o razón social de la (s) sociedad (es) del grupo económico
Enel Distribución Perú .A.A., Inversiones Distrilima S.A.C., Generalima S.A.C., Eléctrica Cabo Blanco S.A.C., Enel Américas S.A. y Enel S.p.A.

PILAR V: TRANSPARENCIA DE LA INFORMACIÓN

Principio 28: Política de información

Pregunta V.1	Sí	No	Explicación:
¿La Sociedad cuenta con una política de información para los accionistas, inversionistas, demás grupos de interés y el mercado en general, con la cual define de manera formal, ordenada e integral los lineamientos, estándares y criterios que se aplicarán en el manejo, recopilación, elaboración, clasificación, organización y/o distribución de la información que genera o recibe la Sociedad?		X	Si bien es cierto que la Sociedad no cuenta con una política de información para accionistas y demás grupos de interés, en su condición de sociedad emisora de valores, cumple con su obligación de poner en conocimiento del mercado cada vez que ocurren, en calidad de hechos de importancia, los actos, ocurrencias, acuerdos y decisiones de relevancia, incluyendo su información financiera.

a. De ser el caso, indique si de acuerdo a su política de información la Sociedad difunde lo siguiente:

	Sí	No
Objetivos de la Sociedad		X
Lista de los miembros del Directorio y la Alta Gerencia		X
Estructura accionaria		X
Descripción del grupo económico al que pertenece		X
Estados financieros y memoria anual		X
Otros / detalle		

b. ¿La Sociedad cuenta con una página web corporativa?

Sí ☒ No ☐

La página web corporativa incluye:

	Sí	No
Una sección especial sobre gobierno corporativo o relaciones con accionistas e inversionistas que incluye Reporte de Gobierno Corporativo	X	
Hechos de importancia	X	
Información financiera	X	
Estatuto	X	
Reglamento de JGA e información sobre Juntas (asistencia, actas, otros)		X

Composición del Directorio y su reglamento				X	
Código de Ética				X	
Política de riesgos					X
Responsabilidad social empresarial (comunidad, medio ambiente, otros)				X	
Otros / detalle					
Pregunta V.2		Sí	No	Explicación:	
¿La Sociedad cuenta con una oficina de relación con inversionistas?			X		

En caso cuente con una oficina de relación con inversionistas, indique quién es la persona responsable.

Responsable de la oficina de relación con inversionistas	
--	--

De no contar con una oficina de relación con inversionistas, indique cuál es la unidad (departamento/área) o persona encargada de recibir y tramitar las solicitudes de información de los accionistas de la Sociedad y público en general. De ser una persona, incluir adicionalmente su cargo y área en la que labora.

Área encargada	Gerencia de Administración, Finanzas y Control Perú	
Persona encargada		
Nombres y Apellidos	Cargo	Área
Carlos Sedano Tarancón	Responsable de Finanzas y Seguros Perú	Finanzas y Seguros Perú

Principio 29: Estados financieros y memoria anual

En caso existan salvedades en el informe por parte del auditor externo, ¿dichas salvedades han sido explicadas y/o justificadas a los accionistas?

Sí ☐ No ☐

Principio 30: Información sobre estructura accionaria y acuerdos entre los accionistas

Pregunta V.3	Sí	No	Explicación:
¿La Sociedad revela la estructura de propiedad, considerando las distintas clases de acciones y, de ser el caso, la participación conjunta de un determinado grupo económico?	X		La estructura accionaria es publicada en nuestra página web.

Indique la composición de la estructura accionaria de la Sociedad al cierre del ejercicio.

Tenencia acciones con derecho a voto	Número de tenedores (al cierre del ejercicio)	% de participación
Menor al 1 %	87	3.50 %
Entre 1 % y un 5 %	0	0 %
Entre 5 % y un 10 %	0	0 %
Mayor al 10 %	2	96.50 %
Total	89	100 %

Tenencia acciones sin derecho a voto (de ser el caso)	Número de tenedores (al cierre del ejercicio)	% de participación
Menor al 1 %		
Entre 1 % y un 5 %		
Entre 5 % y un 10 %		
Mayor al 10 %		
Total		

Tenencia acciones de inversión (de ser el caso)	Número de tenedores (al cierre del ejercicio)	% de participación
Menor al 1 %		
Entre 1 % y un 5 %		
Entre 5 % y un 10 %		
Mayor al 10 %		
Total		

Porcentaje de acciones en cartera sobre el capital social:

Pregunta V.4	Sí	No	Explicación:
¿La Sociedad informa sobre los convenios o pactos entre accionistas?	X		

a. ¿La Sociedad tiene registrados pactos vigentes entre accionistas?

Sí ☐ No ☒

b. De haberse efectuado algún pacto o convenio entre los accionistas que haya sido informado a la Sociedad durante el ejercicio, indique sobre qué materias trató cada uno de estos.

Ejercicio de derecho de voto en las asambleas	
Restricción de la libre transmisibilidad de las acciones	
Cambios de reglas internas o estatutarias de la sociedad	
Otros / detalle	

Principio 31: Informe de gobierno corporativo

Pregunta V.5	Sí	No	Explicación:
¿La Sociedad divulga los estándares adoptados en materia de gobierno corporativo en un informe anual, de cuyo contenido es responsable el Directorio, previo informe del Comité de Auditoría, del Comité de Gobierno Corporativo, o de un consultor externo, de ser el caso?		X	

a. La Sociedad cuenta con mecanismos para la difusión interna y externa de las prácticas de gobierno corporativo.

Sí ☐ No ☒

De ser afirmativa la respuesta anterior, especifique los mecanismos empleados.

SECCIÓN C:

Contenido de documentos de la Sociedad

Indique en cuál(es) de los siguientes documento(s) de la Sociedad se encuentran regulados los siguientes temas:

		Principio	Estatuto	Reglamento Interno (*)	Manual	Otros	No regulado	No Aplica	Denominación del documento (**)
1.	Política para la redención o canje de acciones sin derecho a voto	1					X		
2.	Método del registro de los derechos de propiedad accionaria y responsable del registro	2	X						
3.	Procedimientos para la selección de asesor externo que emita opinión independiente sobre las propuestas del Directorio de operaciones corporativas que puedan afectar el derecho de no dilución de los accionistas	3					X		
4.	Procedimiento para recibir y atender las solicitudes de información y opinión de los accionistas	4					X		
5.	Política de dividendos	5				X			Acta de Junta General Obligatoria Anual de Accionistas
6.	Políticas o acuerdos de no adopción de mecanismos antiabsorción	6					X		
7.	Convenio arbitral	7	X						
8.	Política para la selección de los directores de la Sociedad	8					X		
9.	Política para evaluar la remuneración de los directores de la Sociedad	8					X		
10.	Mecanismos para poner a disposición de los accionistas información relativa a puntos contenidos en la agenda de la JGA y propuestas de acuerdo	10					X		

11.	Medios adicionales a los establecidos por Ley, utilizados por la Sociedad para convocar a juntas	10					X		
12.	Mecanismos adicionales para que los accionistas puedan formular propuestas de puntos de agenda a discutir en la JGA.	11					X		
13.	Procedimientos para aceptar o denegar las propuestas de los accionistas de incluir puntos de agenda a discutir en la JGA	11					X		
14.	Mecanismos que permitan la participación no presencial de los accionistas	12	X						
15.	Procedimientos para la emisión del voto diferenciado por parte de los accionistas	12					X		
16.	Procedimientos a cumplir en las situaciones de delegación de voto	13	X						
17.	Requisitos y formalidades para que un accionista pueda ser representado en una junta	13	X						
18.	Procedimientos para la delegación de votos a favor de los miembros del Directorio o de la Alta Gerencia.	13	X						
19.	Procedimiento para realizar el seguimiento de los acuerdos de la JGA	14					X		
20.	El número mínimo y máximo de directores que conforman el Directorio de la Sociedad	15	X						
21.	Los deberes, derechos y funciones de los directores de la Sociedad	17	X						
22.	Tipos de bonificaciones que recibe el Directorio por cumplimiento de metas en la Sociedad	17					X		
23.	Política de contratación de servicios de asesoría para los directores	17					X		
24.	Política de inducción para los nuevos directores	17					X		
25.	Los requisitos especiales para ser director independiente de la Sociedad	19					X		
26.	Criterios para la evaluación del desempeño del Directorio y el de sus miembros	20					X		

27.	Política de determinación, seguimiento y control de posibles conflictos de intereses	22					X			Código Ético
28.	Política que defina el procedimiento para la valoración, aprobación y revelación de operaciones con partes vinculadas	23						X		
29.	Responsabilidades y funciones del Presidente del Directorio, Presidente Ejecutivo, Gerente General, y de otros funcionarios con cargos de la Alta Gerencia	24	X							
30.	Criterios para la evaluación del desempeño de la Alta Gerencia	24						X		
31.	Política para fijar y evaluar la remuneraciones de la Alta Gerencia	24					X			Política de retribución basada en la revisión salarial anual
32.	Política de gestión integral de riesgos	25					X			Instrucciones operativas por cada tipo de riesgo
33.	Responsabilidades del encargado de auditoría interna.	26						X		
34.	Política para la designación del auditor externo, duración del contrato y criterios para la renovación.	27						X		
35.	Política de revelación y comunicación de información a los inversionistas	28					X			Normas Internas de Conducta para la Comunicación de Hechos de Importancia

(*) Incluye Reglamento de JGA, Reglamento de Directorio u otros emitidos por la Sociedad.

(**) Indicar la denominación del documento, salvo se trate del Estatuto de la Sociedad.

1 Se incluye otra información de interés no tratada en las secciones anteriores, que contribuya a que el inversionista y los diversos grupos de interés puedan tener un mayor alcance sobre otras prácticas de buen gobierno corporativo implementadas por la Sociedad, así como las prácticas relacionadas con la responsabilidad social corporativa, la relación con inversionistas institucionales, etc.

Asimismo, la Sociedad podrá indicar si se ha adherido voluntariamente a otros códigos de principios éticos o de buenas prácticas, internacionales, sectoriales o de otro ámbito, indicando el código y la fecha de adhesión.

SECCIÓN D:

Otra información de interés ⁵

8.4. REPORTE DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA (10180)

Denominación: Enel Generación Piura S.A.
Ejercicio: 2016
Página Web: www.enelgeneracionpiura.pe
Denominación o razón social de la empresa revisora:¹

1 Solo es aplicable en el caso en que la información contenida en el presente informe haya sido revisada por alguna empresa especializada (por ejemplo: sociedad de auditoría o empresa de consultoría).

METODOLOGIA:

La información a presentar está referida a las acciones y estándares implementados por la Sociedad en relación con su impacto económico, en el medio ambiente y desarrollo social, correspondiente al ejercicio culminado el 31 de diciembre del año calendario anterior al de su envío, por lo que toda referencia a “el ejercicio” debe entenderse al período antes indicado, y se remite como un anexo de la Memoria Anual de la Sociedad bajo los formatos electrónicos que la Superintendencia del Mercado de Valores (SMV) establece para facilitar la remisión de la información del presente reporte a través del Sistema MVnet.

En la **Sección A**, la Sociedad revela el avance en la implementación de acciones para asegurar su sostenibilidad corporativa. Dicha información se basa en los siguientes parámetros:

a. Evaluación “cumplir o explicar”: se marca con un aspa (x) el avance en la implementación que la Sociedad ha alcanzado, teniendo en consideración los siguientes criterios:

Si: Se cumple totalmente.
No: No se cumple.

Explicación: en este campo la Sociedad, en caso de haber marcado la opción “No”, debe explicar las razones por las cuales no ha adoptado las acciones que le permiten considerar su implementación. Asimismo, de estimarlo necesario, en el caso de haber marcado la opción “Sí”, la Sociedad podrá brindar información acerca de las acciones desarrolladas para su implementación.

b. Información adicional: se brinda información que permite conocer con mayor detalle las acciones desarrolladas por la Sociedad.

En la **Sección B**, la Sociedad debe detallar las acciones que ha implementado durante el ejercicio vinculadas al impacto de sus operaciones en el desarrollo social (prácticas laborales, relaciones comunitarias y con clientes y responsabilidad del producto) y el medio ambiente (materiales, energía, agua, emisiones, vertidos y residuos), complementando la información proporcionada en la Sección A.

Sección A:

Implementación de acciones de Sostenibilidad Corporativa

Pregunta A.1	Si	No	Explicación:
¿La sociedad se ha adherido voluntariamente a estándares de buenas prácticas en materia de Sostenibilidad Corporativa?	X		

En caso de ser afirmativa la respuesta indicar el estándar y fecha de adhesión:

Estándar	Fecha de adhesión
United Nations Global Compact	26/10/2005

En caso de elaborar informes o reportes de sostenibilidad distintos al presente reporte, indique la información siguiente:

Estos reportes se elaboran:	SI	NO
Voluntariamente	X	
Por exigencia de inversionistas		
Por exigencia de instituciones públicas		
Otros (detalle):		

Dichos informes o reportes pueden ser de acceso a través de:

El Portal de la SMV	
Página web corporativa	X
Redes Sociales	
Otros / Detalle	

Pregunta A.2	Si	No	Explicación:
¿La sociedad tiene una política corporativa que contemple el impacto de sus actividades en el medio ambiente?	X		Declaración Corporativa de Enel sobre el cuidado del Medio Ambiente.

a. En caso de ser afirmativa su respuesta a la pregunta A.2 indicar el documento societario en el que se regula dicha política y el órgano que lo aprueba.

Documento	Órgano
Declaración Corporativa de Enel sobre el cuidado del Medio Ambiente	Dirección Ejecutiva de Enel

b. ¿La sociedad cuantifica las emisiones de gases de efecto invernadero que son generadas en sus actividades (huella de carbono)?

Sí ☐ No ☒

De ser afirmativa su respuesta indique los resultados obtenidos:

Se realizó hasta el 2015. No se realizó el 2016

c. ¿La sociedad cuantifica y documenta el uso total de la energía utilizada en sus actividades?

Sí ☒ No ☐

De ser afirmativa su respuesta indique los resultados obtenidos:

d. ¿La sociedad cuantifica y documenta el total de agua utilizada (huella hídrica) en sus actividades?

Sí ☐ No ☒

De ser afirmativa su respuesta indique los resultados obtenidos:

e. ¿La sociedad cuantifica y documenta los residuos que genera producto de sus actividades?

Sí ☒ No ☐

De ser afirmativa su respuesta indique los resultados obtenidos:

	MALACAS	TOTAL
TOTAL RESIDUOS NO PELIGROSOS	22.55	22.55
TOTAL RESIDUOS PELIGROSOS	96.86	96.86

Pregunta A.3	Si	No	Explicación:
¿La sociedad tiene una política para promover y asegurar los principios y derechos fundamentales en el trabajo de sus colaboradores? 2	X		<div>1. El derecho a la libertad sindical y la protección del derecho de sindicalización. La Empresa tiene la premisa del respeto de sus (as) trabajadores (as) de constituir las organizaciones que estimen convenientes, así como también a ejercer libremente su derecho de sindicalización, sobre la base de la igualdad y la no discriminación.</div> <div>2. Abolición del Trabajo Forzoso: La Empresa respeta el derecho de todos sus trabajadores (as), de gozar de su derecho al trabajo en condiciones de libertad. En virtud de ello, se encuentra en contra del trabajo forzoso.</div> <div>3. Abolición del Trabajo infantil: Al respecto, la Empresa se encuentra en contra de cualquier explotación económica o social, debido a que parte de considerar que los niños, niñas y adolescentes son sujetos plenos de derecho que están protegidos por la legislación.</div> <div>4. Abolición de la Discriminación en el empleo: Sobre el particular, la Empresa promueve la igualdad de oportunidades y de trato, en materia de empleo y ocupación, con el objeto de eliminar cualquier discriminación. Asimismo, tiene como premisa que la igualdad de remuneración entre la mano de obra masculina y femenina por trabajo, así como también la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer.</div>

a. En caso de ser afirmativa su respuesta a la pregunta A.3 indicar el documento societario en el que se regula esta política y el órgano que aprueba este documento.

Documento	Órgano
1. Reglamento Interno de Trabajo 2. Código ético y Plan Tolerancia cero a la corrupción.	Recursos Humanos y Organización

b. ¿La sociedad lleva un registro de accidentes laborales?

Sí ☒ No ☐

En caso de ser afirmativa su respuesta indicar el área encargada de llevar el registro y de quien depende jerárquicamente dicha área.

Área encargada	Depende jerárquicamente de
HSE (Seguridad Salud y Medioambiente)	Gerencia General

c. La sociedad tiene un plan de capacitación o formación para sus colaboradores?

Sí ☒ No ☐

En caso de ser afirmativa su respuesta indicar el órgano societario que aprueba dicho plan y la periodicidad con que evalúa el cumplimiento de dicho plan:

Órgano	Periodicidad de evaluación
Recursos Humanos y Organización	Anual

d. ¿La sociedad realiza encuestas o evaluaciones referentes al clima laboral?

Los resultados obtenidos para el 2016 son de 82% de satisfacción en clima.

Pregunta A.4	Si	No	Explicación:
¿La sociedad tiene una política que establece los lineamientos básicos para su relación con las comunidades con las que interactúa?	X		<div>1. Política de CSV de Enel: Utiliza el modelo de Creación de Valor Compartido (CSV) como forma de integrar la sostenibilidad dentro del negocio o de la actividad. El propósito de esta política es establecer los principios generales, roles, responsabilidades y métodos operativos en la definición, implementación, gestión y seguimiento de las aplicaciones CSV a través de toda la cadena de valor de Enel, las Líneas de Negocios y Funciones. EL CSV hace coincidir los objetivos de la compañía con las prioridades de las partes interesadas.</div> <div>2. Política de Derechos Humanos de Enel: Esta Política establece el compromiso y las responsabilidades de Enel en relación con todos los Derechos Humanos y especialmente las aplicables a las actividades empresariales y corporativas llevadas a cabo por todos los trabajadores y ejecutivos de Enel. Promueve principios relacionados a prácticas de empleo (Rechazo del trabajo forzoso u obligatorio y del trabajo infantil; Respeto a la diversidad y no discriminación; libertad de asociación y negociación colectiva; salud y seguridad y condiciones de trabajo justas y favorables) y comunidades y sociedad (respeto de los derechos de las comunidades; Integridad: cero tolerancia a la corrupción y privacidad y comunicaciones).</div>

2 De acuerdo con la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, adoptada en 1998, los principios y derechos se encuentran comprendidos en las siguientes cuatro categorías: (i) la libertad de asociación y la libertad sindical y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva, (ii) la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio, (iii) la abolición del trabajo infantil y, (iv) la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.

a. En caso de ser afirmativa su respuesta a la pregunta A.4 indicar el documento societario en el que se regula esta política y el órgano que aprueba este documento.

Documento	Órgano
Política de CSV de Enel	Dirección Ejecutiva de Enel
Política de Derechos Humanos de Enel	Dirección Ejecutiva de Enel

b. ¿La sociedad ha afrontado conflictos sociales (huelgas, marchas, otros) en la comunidad donde tiene sus actividades principales a consecuencia de sus operaciones?

Sí ☐ No ☒

En caso de que su respuesta sea afirmativa, explique el impacto de dichos conflictos sociales en la actividad de la sociedad.

c. ¿La sociedad trabaja en colaboración con la comunidad en la creación conjunta de valor, incluyendo la identificación y solución de sus principales problemas comunes?

Sí ☒ No ☐

d. ¿La sociedad invierte en programas sociales en la comunidad donde tiene sus actividades principales?

Sí ☒ No ☐

De ser afirmativa su respuesta, indique el porcentaje que representa su inversión en dichos programas respecto a los ingresos brutos, según los estados financieros de la sociedad:

(%) Ingresos Bruto	0.14%
--------------------	-------

Pregunta A.5	Si	No	Explicación:
¿La sociedad tiene una política que establece los lineamientos básicos para gestionar la relación con sus proveedores?	X		<div>1.Política N° 156 Tender</div> <div>2.Procedimiento N° 162 Calificación de Proveedores</div> <div>3.Procedimiento N° 163 Vendor Rating.</div>

a. En caso de ser afirmativa su respuesta a la pregunta A.5 indicar el documento societario en el que se regula esta política y el órgano que aprueba este documento.

Documento	Órgano
No aplica	La normativa es aprobada por la Dirección General de Compras, Dirección General de RRHH y por el CEO de Enel.

b. ¿La sociedad lleva un registro actualizado de sus proveedores?

Sí ☒ No ☐

En caso de ser afirmativa su respuesta indicar el área encargada de llevar el registro y de quien depende jerárquicamente dicha área.

Área encargada	Depende jerárquicamente de
Área de Aprovisionamiento	Jefatura de Aprovisionamiento

c. ¿La sociedad tiene un criterio para la selección de proveedores que contemple aspectos éticos y el cumplimiento de la legislación laboral?

Sí ☒ No ☐

d. ¿La sociedad tiene una política de compra o contratación que seleccione a proveedores que cumplen con estándares de gestión sostenible o medio ambiental?

Sí ☒ No ☐

Pregunta A.6	Si	No	Explicación:
¿La sociedad tiene una política que establece los lineamientos básicos para la gestión de las relaciones con sus clientes?		X	

a. En caso de ser afirmativa su respuesta indicar el documento societario en el que se regula esta política y el órgano que aprueba este documento.

Documento	Órgano

b. ¿La sociedad lleva un registro actualizado de reclamos de sus clientes?

Sí ☐ No ☒

En caso de ser afirmativa su respuesta indicar el área encargada de llevar el registro y de quien depende jerárquicamente dicha área.

Área encargada	Depende jerárquicamente de

c. ¿La sociedad cuenta con canales de atención permanentes para la atención al público y para la recepción de sugerencias y reclamos relativos a los productos y servicios que brinda?

Sí ☐ No ☒

d. ¿La sociedad ha recibido algún reconocimiento por la calidad en el servicio de atención a sus clientes?

Sí ☐ No ☒

SECCIÓN B:

Detalle de las acciones implementadas por la Sociedad

En esta sección se detallan los grupos de interés de la Sociedad y las acciones implementadas durante el ejercicio vinculadas al impacto de sus operaciones en el desarrollo social (prácticas laborales, relaciones comunitarias y con clientes y responsabilidad del producto) y el medio ambiente (materiales, energía, agua, emisiones, vertidos y residuos), complementando la información proporcionada en la Sección A.

De acuerdo al Artículo 3° de la Resolución N° 033-2015-SMV/01 se indica que los emisores que presenten dichos informes o reportes con su Memoria Anual, únicamente deberán remitir la sección A del "Reporte de Sostenibilidad Corporativa", por lo tanto no corresponde llenar la Sección B, debido a que contamos con un Reporte de Sostenibilidad integrado a la Memoria.



9_Reconocimientos.

Buenas Prácticas Ambientales.

Enel Generación Piura es reconocida por sus buenas prácticas ambientales, gracias al buen manejo de residuos, el uso eficiente del agua y el cumplimiento de los compromisos asumidos en gestión ambiental. Se ingresó al Registro de Buenas Prácticas Ambientales (RBPA) del Oefa.

Premio “Miguel Grau” por contribución a la educación.

En diciembre del 2016, Enel Generación Piura fue galardonada por la Dirección Regional de Educación de Piura con el premio “Miguel Grau”, por su contribución permanente en la mejora de la calidad educativa de la Institución Educativa Santa Elena de la Comunidad Campesina y Ganadera de Piedritas. Este reconocimiento afianza el compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible de las comunidades.



GLOBAL REPORTING INITIATIVE – GRI

¿QUÉ ES EL GRI?

El Global Reporting Initiative (en adelante GRI) es una iniciativa internacional que nace con el propósito de cautelar la calidad, rigor y utilidad de los informes de sostenibilidad. Con este objetivo ha generado la Guía GRI para la Elaboración de los Informes de Sostenibilidad que contiene las pautas, principios e indicadores centrales y adicionales para que cualquier empresa, sin importar su tamaño o actividad, pueda dar cuenta de sus actividades e impactos en los ámbitos económico, social y ambiental.

El instrumento final es el Informe de Sostenibilidad, una publicación periódica y voluntaria que realizan las empresas interesadas en rendir cuentas de su gestión a sus diferentes grupos de interés. Adicionalmente el GRI ha generado acuerdos de complementación en el marco de la elaboración de la norma ISO 26000 de responsabilidad social para su verificabilidad, y es una herramienta de comunicación que permite dar cumplimiento de los avances en los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

¿QUÉ ES GRI 4?

La guía para elaboración de memorias de sostenibilidad de GRI se revisa periódicamente a fin de convertirla en la guía de mayor calidad con la información más actualizada posible para una elaboración más eficaz del reporte.

La versión 4 del GRI se planificó y elaboró con el fin de favorecer la accesibilidad y comparabilidad de la información que se incluye en el reporte. El objetivo de la cuarta versión de la guía, la G4, es muy sencillo: ayudar a los redactores de memorias a elaborar memorias de sostenibilidad significativas en las que se recojan datos útiles sobre las cuestiones más importantes para cada organización relacionadas con la sostenibilidad, así como contribuir a que la elaboración de memorias se convierta en una práctica habitual.

PRINCIPIOS G4 PARA LA ELABORACIÓN DE MEMORIAS.

Principios de Determinar Contenido:

- Participación de los grupos de interés.
- Contexto de sostenibilidad.
- Materialidad.
- Exhaustividad.

Principios para Determinar la Calidad:

- Equilibrio.
- Comparabilidad.
- Precisión.
- Puntualidad.
- Claridad.
- Fiabilidad.

CONSIDERACIONES PARA LA ELABORACIÓN DE LA PRESENTE MEMORIA.

Este informe da cuenta de un desempeño equilibrado en los ámbitos económico, social y ambiental de Enel Generación Piura y se ajusta a los requerimientos solicitados por la metodología de la Guía para la Elaboración de Memorias de Sostenibilidad GRI, en su versión GRI4 y el Suplemento Sectorial para las Empresas Eléctricas (EUSS, en sus siglas en inglés).

La información contenida comprende el período calendario entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2016, dando continuidad al proceso de reportar iniciado entre julio de 2007 y junio de 2008. Desde entonces, los reportes se han ceñido a la versión 3 de la guía GRI, por tanto, este es el segundo año en que se reporta con la versión 4.

El presente informe incorpora en su elaboración la verificación de los Principios de Contenido y Calidad que forman parte de la metodología del GRI4. Específicamente, el equipo de desarrollo tuvo especial cuidado en aplicar el chequeo de consultas contenidas en cada uno de los principios. Esto permitió realizar las precisiones necesarias, y en otros casos, documentar las metas para un próximo informe.

Los datos y cálculos técnicos realizados para cada indicador cuantitativo en el desempeño económico, ambiental y social presentes en este informe, se basan en procedimientos reconocidos por la normativa nacional, alineados con los estándares aceptados por la comunidad internacional. El equipo a cargo del levantamiento de datos e indicadores aplicó para su elaboración y comprensión los Protocolos Técnicos de Indicadores del GRI, tanto del GRI4 como del EUSS. Para los indicadores específicos y propios de su actividad, se acompaña texto aclaratorio. Enel Generación Piura establece como límites de cobertura y alcance de este informe todos los productos, servicios, negocios y sedes que se encuentran dentro del ámbito de concesión de la compañía.

Índice de indicadores G4/EUSS
Enel Generación Piura

E: Esencial
P: Principal
A: Adicional

Contenidos Básicos Generales				
Indicador	Categoría	Descripción	Estado en Enel Generación Piura S.A.	Número de página
Estrategia y Análisis				
1	E	Carta del Presidente	Capítulo 1, ítem 1.2	8
Perfil Organizacional y Participación en Iniciativas Externas				
G4-3	E	Nombre de la organización	Capítulo 1, ítem 1.5	15
G4-4	E	Marcas, productos y servicios más importantes de la organización	Capítulo 1, ítem 1.5.3	16
G4-5	E	Lugar donde se encuentra la sede de la organización	Capítulo 1, ítem 1.5	15
G4-6	E	Número de países en donde opera la organización y países donde la organización lleva a cabo operaciones significativas o que tienen una relevancia específica para los asuntos de sostenibilidad objeto de la memoria.	Capítulo 1, ítem 1.1	6
G4-7	E	Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica	Capítulo 1, ítem 1.6	25
G4-8	E	Mercados servicios (con desglose geográfico, por sectores y tipos de clientes y destinatarios)	Capítulo 3	45
G4-9	E	Determine la escala de la organización, indicando: Número de empleados; número de operaciones; ventas netas (para las organizaciones del sector privado) o ingresos netos (para las organizaciones del sector público); capitalización, desglosada en términos de deuda y patrimonio (para las organizaciones del sector privado); y cantidad de productos o servicios que se ofrecen.	Capitulo 5, Item 5.2.1 Capitulo 1, item 1.1 Capitulo 3, Item 3.4 Capitulo 4, Item 4.1, 4.2	141 6 50 58, 59

G4-10	E	<p>a. Número de empleados por contrato laboral y sexo.</p> <p>b. Número de empleados fijos por tipo de contrato y sexo.</p> <p>c. Tamaño de la plantilla por empleados, trabajadores contratados y sexo.</p> <p>d. Tamaño de la plantilla por región y sexo.</p> <p>e. Indique si una parte sustancial del trabajo de la organización lo desempeñan trabajadores por cuenta propia reconocidos jurídicamente, o bien personas que no son empleados ni trabajadores contratados, tales como los empleados y los empleados subcontratados por los contratistas.</p> <p>f. Comunique todo cambio significativo en el número de trabajadores (por ejemplo, las contrataciones estacionales en la temporada turística o en el sector agrícola).</p>	Capítulo 5 , ítem 5.2.4	143
G4-11	E	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos.	Capítulo 5 , ítem 5.2.4 (Tabla: Trabajadores afiliados a sindicatos)	144
G4-12	E	Describa la cadena de suministro de la organización.	Capítulo 1, ítem 1.6	25

G4-13	E	<p>Comuniqué todo cambio significativo que haya tenido lugar durante el periodo objeto de análisis en el tamaño, la estructura, la propiedad accionarial o la cadena de suministro de la organización; por ejemplo:</p> <p>*Cambios en la ubicación de los centros, o en los propios centros, tales como la inauguración, el cierre o la ampliación de instalaciones;</p> <p>*Cambios en la estructura del capital social y otras operaciones de formación, mantenimiento y alteración de capital (para las organizaciones del sector privado); y</p> <p>*Cambios en la ubicación de los proveedores, la estructura de la cadena de suministro o la relación con los proveedores, en aspectos como la selección o la finalización de un contrato.</p>	Capítulo 1, ítem 1.4.1.2	13
G4-14	E	Indique cómo aborda la organización, si procede, el principio de precaución (enfoque adoptado para abordar posibles impactos ambientales).	Capítulo 7, ítem 7.2, 7.5, 7.6, 7.8, 7.9, 7.10, 7.11 Capítulo 8, ítem 8.1.3, 8.1.4	166-169, 172- 173 178- 183
G4-15	E	Lista de las cartas, los principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que la organización suscribe o ha adoptado.	Capítulo 8, ítem 8.1.5	182

G4-16	E	Lista de las asociaciones (por ejemplo, las asociaciones industriales) y las organizaciones de promoción nacional o internacional a las que la organización pertenece y en las cuales: Ostente un cargo en el órgano de gobierno; participe en proyectos o comités; realice una aportación de fondos notable, además de las cuotas de membresía obligatorias; considere que ser miembro es una decisión estratégica. Esta lista incumbe fundamentalmente a las membresías de titularidad de la organización.	Capítulo 8, ítem 8.1.5	182
EU1	P	Capacidad instalada, dividida según la fuente de energía primaria y el régimen regulatorio.	Capítulo 2, ítem 2.1, 2.2	32, 35
EU2	P	Producción neta de energía dividida según la fuente de energía primaria y régimen regulatorio.	Capítulo 1, ítem 1.2 Capítulo 2, ítem 2.4	8 38- 40
EU3	P	Número de cuentas de clientes residenciales, industriales, institucionales y comerciales.	Capítulo 3, ítem 3.3	46
EU4	P	Longitud de líneas aéreas y subterráneas de distribución y transmisión según el régimen regulatorio.	Enel Generación Piura S.A. no cuenta con líneas de transmisión.	-
EU5	P	Asignación de certificados de emisiones de CO2 o su equivalente, desglosado por mercado de carbono.	Capítulo 7. 7 Título Emisiones de gases a la atmósfera	170

Aspectos Materiales y Cobertura del reporte				
G4-17	E	a. Elabore una lista de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes. b. Señale si alguna de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes no figuran en la memoria. La organización puede aportar este Contenido básico mediante una referencia a la información publicada y disponible en los estados financieros consolidados u otros documentos equivalentes.	Capítulo 4. Resultados Económicos	56
G4-18	E	a. Describa el proceso que se ha seguido para determinar el contenido de la memoria y la cobertura de cada Aspecto. b. Explique cómo ha aplicado la organización los Principios de elaboración de memorias para determinar el Contenido de la memoria.	Capítulo Global reporting initiative GRI.	241- 242
G4-19	E	Lista de los Aspectos materiales que se identificaron durante el proceso de definición del contenido de la memoria.	Enel Generación Piura S.A. publica informe integrado de gestión (Memoria Anual, Información Financiera e Informe de Sostenibilidad). Asimismo, realiza un análisis de la materialidad de sus grupos de interés para determinar las nuevas rutas y emprender los nuevos desafíos de la sostenibilidad para el negocio eléctrico.	-

G4-20	E	Indique la cobertura dentro de la organización de cada Aspecto material. Hágalo de la siguiente manera: Indique si el Aspecto es material dentro de la organización. Si el Aspecto no es material para todas las entidades de la organización (tal como se describen en el apartado G4-17), elija uno de los siguientes enfoques y facilite: — una lista de las entidades o los grupos de entidades incluidas en el apartado G4-17 que no consideran material el Aspecto en cuestión; o — una lista de las entidades o los grupos de entidades incluidas en el apartado G4-17 que sí consideran material el Aspecto en cuestión. Indique cualquier limitación concreta que afecte a la cobertura de cada Aspecto dentro de la organización.	Capitulo Global reporting initiative GRI.	241
G4-21	E	Indique la Cobertura fuera de la organización de cada Aspecto material Hágalo de la siguiente manera: Indique si el Aspecto es material fuera de la organización. Si el Aspecto es material fuera de la organización, señale qué entidades, grupos de entidades o elementos lo consideran así. Describa también los lugares donde el Aspecto en cuestión es materiales para las entidades. Indique cualquier limitación concreta que afecte a la Cobertura de cada Aspecto fuera de la organización.	Capitulo Global reporting initiative GRI.	241
G4-22	E	Consecuencias de las reformulaciones de la información facilitada en memorias anteriores y sus causas.	Capitulo Global reporting initiative GRI.	241
G4-23	E	Cambios significativos en el Alcance y la Cobertura de cada Aspecto con respecto a memorias anteriores.	Capitulo Global reporting initiative GRI.	241

Participación de los Grupos de Interés				
G4-24	E	Lista de los grupos de interés vinculados a la organización.	Capitulo 1, ítem 1.1, 1.6 Capitulo 3, ítem 3.3 Capitulo 5	6 46 136- 141
G4-25	E	Indique en qué se basa la elección de los grupos de interés con los que se trabaja.	Capitulo Global reporting initiative GRI.	241
G4-26	E	Enfoque de la organización sobre la participación de los grupos de interés, incluida la frecuencia con que se colabora con los distintos tipos y grupos de partes interesadas, o señale si la participación de un grupo se realizó específicamente en el proceso de elaboración de la memoria.	Capítulo 1, ítem 1.1,	6
G4-27	E	Cuestiones y problemas clave que han surgido a raíz de la participación de los grupos de interés y la evaluación hecha por la organización, entre otros aspectos mediante su memoria. Especifique qué grupos de interés plantearon cada uno de los temas y problemas clave.	Enel Generación Piura S.A. publica informe integrado de gestión (Memoria Anual, Información Financiera e Informe de Sostenibilidad). Asimismo, realiza un análisis de la materialidad de sus grupos de interés para determinar las nuevas rutas y emprender los nuevos desafíos de la sostenibilidad. Ello permite conocer los intereses de nuestros grupos de interés y los niveles de influencia y alcance que tienen en nuestra gestión. Enel Generación Piura S.A. no registra incidencias con sus grupos de interés, respeta la libertad de opinión y toma en cuenta las sugerencias de los stakeholders para la mejora de la gestión interna y externa.	-

Perfil de la memoria				
G4-28	E	Periodo objeto de la memoria (por ejemplo, año fiscal o año calendario).	2016	-
G4-29	E	Fecha de la última memoria (si procede).	2015	-
G4-30	E	Ciclo de presentación de memorias (anual, bienal, etc.).	Anual	-
G4-31	E	Punto de contacto para solventar las dudas que puedan surgir en relación con el contenido de la memoria.	Gerencia de Sostenibilidad	-
G4-32	E	a. Indique qué opción «de conformidad» con la Guía ha elegido la organización. b. Facilite el Índice de GRI de la opción elegida (ver tablas). c. Facilite la referencia al informe de Verificación externa si la memoria se ha sometido a tal verificación. GRI recomienda la verificación externa, aunque no es obligatoria para que la memoria sea «de conformidad» con la Guía.	GRI CONTEX/Informe Financiero/Memoria Anual	-
G4-33	E	a. Describa la política y las prácticas vigentes de la organización con respecto a la verificación externa de la memoria. b. Si no se mencionan en el informe de verificación adjunto a la memoria de sostenibilidad, indique el alcance y el fundamento de la verificación externa. c. Describa la relación entre la organización y los proveedores de la verificación. d. Señale si el órgano superior de gobierno o la alta dirección han sido partícipes de la solicitud de verificación externa para la memoria de sostenibilidad de la organización.	No aplica Al ser una memoria integrada, solo se realiza una auditoría a la información financiera de la empresa. Capítulo 4, ítem 4.3	-

Gobierno				
G4-34	E	Estructura de gobierno de la organización, sin olvidar los comités del órgano superior de gobierno. Indique qué comités son responsables de la toma de decisiones sobre cuestiones económicas, ambientales y sociales.	Capítulo 1, ítem 1.4.1.1, 1.4.1.2	11- 13
Ética e Integridad				
G4-56	E	Describa los valores, principios, estándares y normas de la organización, tales como códigos de conducta o códigos éticos.	Capítulo 8, ítem 8.1.3	178- 191
Contenidos Básicos Específicos				
Indicador	Categoría	Descripción	Estado en Enel Generación Piura S.A.	
Categoría: Económico				
DMA		Enfoque de gestión		
Disponibilidad y confiabilidad				
EU6	P	Enfoque de gestión para garantizar a corto y largo plazo la disponibilidad y confiabilidad de la electricidad.	Capítulo 2. ítem 2.4	38- 41
Gestión de la demanda				
EU7	P	Programas de gestión de la demanda incluyendo programas residenciales, comerciales, institucionales e industriales.	Capítulo 2. ítem 2.5	41
Investigación y desarrollo				
EU8	P	Actividades de investigación y gastos destinados a proporcionar electricidad confiable y la promoción del desarrollo sostenible.	Capítulo 2, ítem 2.5 Capitulo 4, ítem 4.2	41 60
Desmantelamiento de planta				
EU9	P	Provisiones para el desmantelamiento de plantas nucleares	Enel Generación Piura S.A. es una empresa de generación eléctrica térmica, no tiene plantas generadoras nucleares.	-

Aspecto Desempeño Económico				
EC1	P	Valor económico directo generado y distribuido	Capítulo 1 , ítem 1.5.8	20
EC2	P	Consecuencias económicas y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización que se derivan del cambio climático	Capítulo 1 , ítem 1.2 Capitulo 7 , ítem 7.1	8 166
EC3	P	Límite de las obligaciones de la organización debidas a programas de prestaciones sociales	Capítulo 5 , ítem 5.2.4 Título (Programa de Beneficios Sociales para jubilación: Programa de Pensiones)	148
EC4	P	Ayudas económicas otorgadas por entes del gobierno	Enel Generación Piura S.A. no recibe asistencia financiera del gobierno También véase Capitulo 1, ítem 1.5.4	-
Aspecto Presencia en el Mercado				
EC5	A	Relación entre el salario inicial desglosado por sexo y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas	Capítulo 5 , ítem 5.2.4 (tabla gasto salarial por género)	145
EC6	P	Porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas	Capítulo 5 , ítem 5.2.4 Relaciones Laborales, Título (Porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas)	146
Consecuencias económicas indirectas				
EC7	P	Desarrollo e impacto de la inversión en infraestructuras y los tipos de servicios	Capítulo 2, ítem 2.5	41
EC8	P	Impactos económicos indirectos significativos y alcance de los mismos	Capítulo 5, ítem 5.1	141
Disponibilidad y confiabilidad				
EU10	P	Capacidad prevista para afrontar la demanda proyectada de electricidad a largo plazo, dividido por fuente de energía y régimen regulatorio.	Capítulo 2, ítem 2.5	41

Gestión de la demanda				
EU11	P	Promedio de eficiencia de generación de las centrales térmicas según fuente de energía y régimen regulatorio.	Capítulo 2,Item 2.4	39
Eficiencia del sistema				
EU12	P	Pérdidas de transmisión y distribución como porcentaje de la energía total.	No Aplica. Enel Generación Piura S.A. es una empresa dedicada a la generación de energía.	-
Aspecto Prácticas de adquisición				
EC9	A	Porcentaje del gasto en los lugares con operaciones significativas que corresponde a proveedores locales	Capítulo 1 , ítem 1.5.9	20
Categoría: Medio Ambiente				
Aspecto Materiales				
EN1	P	Materiales utilizados, por peso o volumen.	Capítulo 7, ítem 7.3 Eficiencia Energética , Título Consumo de materias primas y materiales	166
EN2	P	Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales reciclados	Capítulo 7, ítem 7.3 Eficiencia Energética , Título Consumo de materias primas y materiales	166
Aspecto Energía				
EN3	P	Consumo energético interno	Capítulo 7, ítem 7.3 Eficiencia Energética , Título: Consumo de energía	167
EN4	P	Consumo energético externo	No se cuenta con información para el 2016.	-
EN5	A	Intensidad energética	Capítulo 7, ítem 7.3 Eficiencia Energética	166
EN6	A	Reducción del consumo energético	Capítulo 7, ítem 7.3 Eficiencia Energética , Título: Consumo de energía	167
EN7	A	Reducciones de los requisitos energéticos de los productos y servicios	No se cuenta con información para el 2016.	-

Aspecto Agua				
EN8	P	Captación total de agua según la fuente	Los consumos industriales de agua que puede requerir la centrales térmica Malacas proviene del Sistema de Abastecimiento Público. (Uso consuntivo en Dm3, Total Año 2015) Malacas: 32.01	-
EN9	A	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua	Enel Generación Piura S.A. no tiene afectaciones de fuente de agua	-
EN10	A	Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada	El agua se reutiliza para el riego de las áreas verdes de la Central.	-
Aspecto Biodiversidad				
EN11	P	Instalaciones operativas propias, arrendadas, gestionadas que sean adyacentes, contengan o estén ubicadas en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad	No tenemos instalaciones ubicadas en áreas protegidas.	-
EN12	P	Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad de áreas protegidas o áreas de alto valor en términos de diversidad biológica no protegidas que se derivan de las actividades, los productos y los servicios	Capítulo 7, ítem 7.5 Impactos Ambientales del Negocio Capítulo 7, ítem 7.8 Programa de Forestación	167 168
EN13	A	Hábitats protegidos o restaurados	Capítulo 7, ítem 7.8 Programa de Forestación	172
EU13	P	Biodiversidad de los hábitats compensados en comparación con la biodiversidad de las áreas afectadas	Capítulo 7, ítem 7.5 Impactos Ambientales del Negocio	167
EN14	A	Número de especies incluidas en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones, según el nivel de peligro de extinción de la especie	No tenemos casos reportados en el periodo	-
Aspecto Emisiones				
EN15	A	Emisiones directas de gases de efecto invernadero (Alcance 1)	Capítulo 7, ítem 7.7 Cumplimiento Normativo , Titulo: Emisiones de gases a la atmósfera	170

EN16	P	Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero al generar energía (Alcance 2)	No se cuenta con información para el 2016.	-
EN17	P	Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3)	No se cuenta con información para el 2016.	-
EN18	A	Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero	Capítulo 7, ítem 7.7 Cumplimiento Normativo, Titulo: Emisiones de gases a la atmósfera	170
EN19	P	Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero	Capítulo 7, ítem 7.7 Cumplimiento Normativo, Titulo: Emisiones de gases a la atmósfera	170
EN20	P	Emisiones de sustancias que agotan el ozono	Solo se realiza la medición y/o cálculo de las emisiones de CO2, Nox, SO2 y PM10. Véase Capítulo 7, ítem 7.7 Cumplimiento Normativo, Titulo: Emisiones de gases a la atmósfera	170
EN21	P	NOX, SOX, y otras emisiones atmosféricas significativas	Capítulo 7, ítem 7.7 Cumplimiento Normativo, Titulo: Emisiones de gases a la atmósfera	170
Aspecto Efluentes y Residuos				
EN22	P	Vertimiento total de aguas, según su naturaleza y destino	Para el caso de la central Malacas corresponde al 0.8% de todo el consumo de agua de la central y es usada con fines de riego.	-
EN23	P	Peso total de los residuos, según tipo y método de tratamiento	Capítulo 7, ítem 7.7 Cumplimiento Normativo , Titulo: Residuos Sólidos	171
EN24	A	Número total y volumen de los derrames accidentales más significativos	No se han producido derrames en el periodo 2016	-
EN25	A	Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos en virtud de los anexos I, II, III Y VIII del Convenio de Basilea2 y porcentaje de residuos transportados internacionalmente	No aplica a la gestión de la empresa.	-

EN26	P	Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de los masas de agua y los hábitats relacionados afectados significativamente por vertidos y escorrentía procedentes de la organización	No aplica a la gestión de la empresa.	-
Aspectos Productos y Servicios				
EN27	P	Mitigación del impacto ambiental de los productos y servicios	Capítulo 7, ítem 7.2 Sistema de Gestión Integrado Capítulo 7, ítem 7.4 Ámbito Empresarial Capítulo 7, ítem 7.5 Impactos Ambientales del Negocio Capítulo 7, ítem 7.7 Cumplimiento Normativo	166 167 170
EN28	P	Porcentaje de productos vendidos, y sus materiales de embalaje, que se recuperan al final de su vida útil, desglosado por categoría	No aplica a la gestión de la empresa. Enel Generación Piura S.A. es una empresa de generación eléctrica	-
Aspecto Cumplimiento regulatorio				
EN29	A	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental	Enel Generación Piura S.A. no registra multas en el periodo del reporte	-
Aspecto Transporte				
EN30	A	Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como del transporte de personal	Enel Generación Piura S.A. no registra impactos negativos en el periodo del reporte	-
Aspecto General				
EN31	A	Desglose de los gastos e inversiones para la protección del medio ambiente	Capítulo 7, ítem 7.11 Gastos e Inversiones Ambientales	173
Aspecto Evaluación ambiental de proveedores				
EN32	A	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios ambientales	Capítulo 7, Ítem 7.9 Control Ambiental a Contratistas	172
EN33	A	Impactos ambientales negativos significativos, reales y potenciales, en la cadena de suministro y medidas al respecto	Enel Generación Piura S.A. no registra impactos negativos en el periodo del reporte	-

Aspecto Mecanismos de reclamación ambiental				
EN34	A	Número de reclamaciones ambientales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación	Enel Generación Piura S.A. no registra incidentes de esa naturaleza. También Véase Capítulo 7, ítem 7.7 Cumplimiento Normativo	-
Categoría: Desempeño Social				
Subcategoría: Prácticas Laborales y Trabajo Digno				
Aspecto Empleo				
EU14	P	Programas y procesos para asegurar la disponibilidad de personal calificado.	Capítulo 5, ítem 5.2	141
EU15	P	Porcentaje de empleados aptos para la jubilación en los próximos 5 y 10 años, según la categoría de trabajo y región.	Capítulo 5, ítem 5.2.4 Título Porcentaje de empleados aptos para la jubilación en los próximos 5 y 10 años, según la categoría de trabajo y región.	144- 145
EU16	P	Políticas y requerimientos en materia de salud y seguridad de los trabajadores y empleados de los contratistas y subcontratistas.	Capítulo 6, ítem 6.1 Título: Políticas y requerimientos en materia de salud y seguridad de los trabajadores y empleados de los contratistas y subcontratistas.	156
LA1	P	Número y tasa de contrataciones y rotación media de empleados, desglosados por edad, sexo y región	Capítulo 5 , ítem 5.2.4	144
LA2	P	Prestaciones sociales para los empleados a jornada completa que no se ofrecen a los empleados temporales o a media jornada, desglosado por ubicaciones significativas de actividad	Capítulo 5 , ítem 5.2.4 Relaciones Laborales, Título (Beneficios otorgados por la empresa)	144
LA3	A	Niveles de reincorporación al trabajo y de retención tras la baja por maternidad o paternidad, desglosados por sexo	Capítulo 5, ítem 5.2.4 Título (Niveles de reincorporación al trabajo y de retención tras la baja por maternidad o paternidad, desglosados por sexo)	148

EU17	P	Días trabajados por los empleados de los contratistas y subcontratistas involucrados en las actividades de construcción, operación y mantenimiento.	Capítulo 6, ítem 6.4 Título (Días trabajados por los empleados de los contratistas y subcontratistas involucrados en las actividades de construcción, operación y mantenimiento)	159
EU18	P	Porcentaje de empleados de los contratistas y subcontratistas que han recibido capacitación relevante sobre salud y seguridad	Capítulo 6, ítem 6.4 Título (Porcentaje de empleados de los contratistas y subcontratistas que han recibido capacitación relevante sobre salud y seguridad)	159
Aspecto Relación entre los trabajadores y la dirección				
LA4	P	Plazos mínimos de preaviso de cambios operativos y posible inclusión de estos en los convenios colectivos	Capítulo 5, ítem 5.2.4 Relaciones Laborales, Título: Periodo mínimo de preaviso relativo a cambios organizativos, incluyendo si estas notificaciones son especificadas en los convenios colectivos.	145
Aspecto Salud y Seguridad en el trabajo				
LA5	P	Porcentaje de trabajadores que está representado en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud laboral	Título: Porcentaje de trabajadores que está representado en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud laboral	161
LA6	A	Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y por sexo	Capítulo 6, ítem 6.7 Título: Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y por sexo	162

LA7	P	Trabajadores cuya profesión tiene una incidencia o un riesgo elevados de enfermedad	Capítulo 6, ítem 6.7	162
LA8	P	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos	Capítulo 5, ítem 5.2.4 Título: Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos	149
Aspecto Capacitación y Educación				
LA9	A	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral	Capítulo 5, ítem 5.2.3.6	143
LA10	P	Programas de gestión de habilidades y formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales	Capítulo 5, ítem 5.2.3	142
LA11	A	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional, desglosado por sexo y por categoría profesional	Capítulo 5, ítem 5.2.3 Gestión del Talento	142
Aspecto Diversidad e Igualdad de oportunidades				
LA12	A	Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo, edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad	Capítulo 5, ítem 5.2.4 Relaciones Laborales, Título: (Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo, edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad)	146
Aspecto Igualdad de retribución entre mujeres y hombres				
LA13	P	Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por ubicaciones significativas de actividad	Capítulo 5, ítem 5.2.4 Título (Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por ubicaciones significativas de actividad)	147
Aspecto Evaluación de las prácticas laborales de los proveedores				
LA14	P	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a las prácticas laborales	Capítulo 1, ítem 1.5.9 Título (Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a las prácticas laborales)	22

LA15	P	Impactos significativos, reales y potenciales, de las prácticas laborales en la cadena de suministro, y medidas al respecto	Capítulo 1, ítem 1.5.9	21
Aspecto Mecanismos de reclamación sobre las prácticas laborales				
LA16	P	Número de reclamaciones sobre prácticas laborales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación	Capítulo 5, ítem 5.2.4 Título (Número de reclamaciones sobre prácticas laborales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación)	149
Subcategoría: Derechos Humanos				
Aspecto Inversión				
HR1	P	Número y porcentaje de contratos y acuerdos de inversión significativos que incluyen cláusulas de derechos humanos o que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos	Capítulo 1, ítem 1.5.9 Título (Número y porcentaje de contratos y acuerdos de inversión significativos que incluyen cláusulas de derechos humanos o que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos)	24
HR2	P	Horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluido el porcentaje de empleados capacitados	Capítulo 5, Ítem 5.2.3.6	143
Aspecto No discriminación				
HR3	A	Número de casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas	Enel Generación Piura S.A. no tiene reportes de discriminación.	-
Aspecto Libertad de asociación y negociación colectiva				
HR4	P	Identificación de centros y proveedores en los que la libertad de asociación y el derecho de acogerse a convenios colectivos pueden infringirse o estar amenazados, y medidas adoptadas para defender estos derechos	Capítulo 5, ítem 5.2.4 Título (Identificación de centros y proveedores en los que la libertad de asociación y el derecho de acogerse a convenios colectivos pueden infringirse o estar amenazados, y medidas adoptadas para defender estos derechos)	149

Aspecto Trabajo Infantil				
HR5	P	Identificación de centros y proveedores con un riesgo significativo de casos de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a la abolición de la explotación infantil	Capítulo 1, ítem 1.5.9 Título (Actividades y proveedores identificados que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil y medidas adoptadas para su eliminación efectiva)	24
Aspecto Trabajo forzoso				
HR6	P	Centros y proveedores significativos con un riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzoso, y medidas adoptadas para contribuir a la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso	Capítulo 1, ítem 1.5.9 Título (Operaciones y proveedores identificados como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación, en todas sus formas)	25
Aspecto Medidas de seguridad				
HR7	P	Porcentaje del personal de seguridad que ha recibido capacitación sobre las políticas o los procedimientos de la organización en materia de derechos humanos relevantes para las operaciones	Capítulo 6, Ítem 6.1 ,6.4	156, 158
Aspecto Derechos de la población indígena				
HR8	A	Número de casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas y medidas adoptadas	Enel Generación Piura S.A. no registra casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas. Somos una empresa suscrita al Pacto Mundial y nos regimos en el marco de actuación del respeto por las comunidades en donde operamos.	-
Aspecto Evaluación				
HR9	A	Número y porcentaje de centros que han sido objeto de exámenes o evaluaciones de impactos en materia de derechos humanos	Enel Generación Piura S.A. no tiene reportes de esa naturaleza durante el periodo.	-

Aspecto Evaluación de los proveedores en materia de derechos humanos				
HR10	P	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a los derechos humanos	Capítulo 1, ítem 1.5.9	21
HR11	P	Impactos negativos significativos en materia de derechos humanos, reales y potenciales, en la cadena de suministro y medidas adoptadas	Enel Generación Piura S.A. tiene reportes de esta naturaleza durante el periodo.	-
Aspecto Mecanismos de reclamación en materia de derechos humanos				
HR12	P	Número de reclamaciones sobre derechos humanos que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación	Enel Generación Piura S.A. no tiene reportes de esa naturaleza durante el periodo.	-
Subcategoría: Sociedad				
Aspecto Comunidades Locales				
EU19	P	Participación de los grupos de interés en el proceso de toma de decisiones relacionados a la planificación energética y el desarrollo de infraestructura.	Capítulo 1, Ítem 1.1,1.2	6, 8
EU20	P	Enfoque de gestión de los efectos de los desplazamientos.	Enel Generación Piura S.A. no genera desplazamientos en la construcción o ampliación de sus instalaciones.	-
SO1	P	Porcentaje de operaciones donde se han implantado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local	Capítulo 5, ítem 5.1	136- 141
SO2	P	Centros de operaciones con efectos negativos significativos, posibles o reales, sobre las comunidades locales	Enel Generación Piura S.A. no tiene reportes de esa naturaleza	-
EU22	P	Número de personas desplazadas física o económicamente y compensación, desagregadas según tipo de proyecto.	Enel Generación Piura S.A. no tiene casos registrados desplazamientos por la construcción o ampliación de sus instalaciones.	-
Planificación y respuesta de desastres/emergencias				
EU21	P	Planes de contingencias, plan de gestión y programas de capacitación en desastres/emergencias y planes de recuperación /restauración.	Capítulo 6, Ítem 6.7	162

Aspecto Lucha contra la corrupción				
SO3	P	Número y porcentaje de centros en los que se han evaluado los riesgos relacionados con la corrupción y riesgos significativos detectados	Capítulo 8, Ítem 8.1,8.2	176, 184
SO4	P	Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción	Capítulo 8, Ítem 8.1.4	182
SO5	P	Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas	Enel Generación Piura S.A. no tiene reportes en el presente periodo	-
Aspecto Política Pública				
SO6	A	Valor total de las aportaciones financieras y en especie a partidos políticos o a instituciones relacionadas, por países.	Enel Generación Piura S.A. no realiza aportes a partidos políticos	-
Aspecto Prácticas de competencia desleal				
SO7	A	Número total de acciones por causas relacionadas con prácticas monopolísticas y contra la libre competencia, y sus resultados.	Capítulo 2. Nuestra Energía, Ítem 2.1, 2.2 Capítulo 4. Resultados Económicos	32, 34-35
Aspecto Cumplimiento regulatorio				
SO8	P	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa	Capítulo 1, Ítem 1.5.6	18
Aspecto Evaluación de la repercusión social de los proveedores				
SO9	P	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relacionados con la repercusión social	Capítulo 1, ítem 1.5.9	21
SO10	P	Medidas de prevención y de mitigación aplicadas en operaciones con importantes repercusiones negativas reales o potenciales en las comunidades locales.	Capítulo 7, Ítem 7.4, 7.5,7.6,7.7	167- 172
Aspecto Mecanismos de reclamación por impacto social				
SO11	P	Número de reclamaciones sobre impactos sociales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación	Enel Generación Piura S.A. no registra reportes de esa naturaleza respecto a sus operaciones	-

Subcategoría: Responsabilidad sobre productos				
Acceso				
EU23	P	Programas, incluyendo los realizados en colaboración con el gobierno, para mejorar o mantener el acceso a la electricidad y a los servicios de atención al cliente	No aplica a la gestión de la empresa. Enel Generación Piura S.A. es una empresa de generación eléctrica	-
EU26	P	Porcentaje de la población sin servicio en las áreas de distribución de la compañía.	No aplica a la gestión de la empresa. Enel Generación Piura S.A. es una empresa de generación eléctrica	-
EU27	P	Número de desconexiones a clientes domésticos debido a falta de pago, desglosadas duración de la desconexión y régimen regulatorio.	No aplica a la gestión de la empresa. Enel Generación Piura S.A. es una empresa de generación eléctrica	-
EU28	P	Frecuencia de interrupción del servicio.	No aplica a la gestión de la empresa. Enel Generación Piura S.A. es una empresa de generación eléctrica	-
EU29	P	Duración media de la interrupción del servicio.	No aplica a la gestión de la empresa. Enel Generación Piura S.A. es una empresa de generación eléctrica	-
EU30	P	Factor de disponibilidad de planta promedio según fuente de energía y régimen regulatorio.	Capítulo 2, ítem 2.4	38- 40
Suministro de Información				
EU24	P	Acciones para remediar las barreras lingüísticas, culturales, de alfabetización y de discapacidad relacionadas con el acceso y uso seguro de la electricidad y los servicios de atención al cliente.	No aplica a la gestión de la empresa. Enel Generación Piura S.A. es una empresa de generación eléctrica	-

Aspecto Salud y Seguridad de los clientes				
PR1	P	Fases del ciclo de vida de los productos y servicios en las que se evalúan, para en su caso ser mejorados, los impactos de los mismos en la salud y seguridad de los clientes, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos sujetos a tales procedimientos de evaluación.	Capítulo 6, ítem 6.7 Título (Fases del ciclo de vida de los productos y servicios en las que se evalúan, para en su caso ser mejorados, los impactos de los mismos en la salud y seguridad de los clientes, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos sujetos a tales procedimientos de evaluación.)	163
PR2	A	Número de incidentes derivados del incumplimiento de la normativa o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida, desglosados en función del tipo de resultado de dichos incidentes	No aplica a la gestión de la empresa. Enel Generación Piura S.A. es una empresa de generación eléctrica	-
EU25	P	Cantidad de heridos y víctimas mortales con relación al público que se relacionen con los activos de la compañía, incluyendo sentencias judiciales, resoluciones y casos judiciales pendientes relacionados a enfermedades.	Capítulo 6, ítem 6.7 Título (Cantidad de heridos y víctimas mortales con relación al público que se relacionen con los activos de la compañía, incluyendo sentencias judiciales, resoluciones y casos judiciales pendientes relacionados a enfermedades.)	163
Etiquetado de los productos y servicios				
PR3	P	Tipos de información sobre los productos y servicios que son requeridos por los procedimientos en vigor y la normativa, y porcentaje de productos y servicios sujetos a tales requerimientos informativos.	No aplica a la gestión de la empresa. Enel Generación Piura S.A. es una empresa de generación eléctrica	-
PR4	A	Número total de incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relativos a la información y al etiquetado de los productos y servicios, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes.	No aplica a la gestión de la empresa. Enel Generación Piura S.A. es una empresa de generación eléctrica	-

PR5	A	Prácticas con respecto a la satisfacción del cliente, incluyendo los resultados de los estudios de satisfacción del cliente.	Enel Generación Piura S.A. se rige bajo una política de respeto por el cliente como uno de sus principales stakeholders. Cabe mencionar que Enel Generación Piura S.A. no realiza encuestas de satisfacción comercial.	-
Aspecto Comunicaciones de mercadotecnia				
PR6	P	Programas de cumplimiento de las leyes o adhesión a estándares y códigos voluntarios mencionados en comunicaciones de marketing, incluidos la publicidad, otras actividades promocionales y los patrocinios.	Enel Generación Piura S.A. se acoge al código de conducta de la Asociación Nacional de Anunciantes (ANDA)	-
PR7	A	Número total de incidentes fruto del incumplimiento de las regulaciones relativas a las comunicaciones de marketing, incluyendo la publicidad, la promoción y el patrocinio, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes.	Enel Generación Piura S.A. no registra reportes de esa naturaleza respecto a sus operaciones	-
Aspecto Privacidad de los clientes				
PR8	A	Número total de reclamaciones debidamente fundamentadas en relación con el respeto a la privacidad y la fuga de datos personales de clientes.	Enel Generación Piura S.A. no registra reclamaciones de esa naturaleza en el periodo	-
Aspecto Cumplimiento regulatorio				
PR9	P	Valor monetario de las multas significativas fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios	No aplica a la gestión de la empresa. Enel Generación Piura S.A. es una empresa de generación eléctrica	-

CUESTIONARIO DE RETROALIMENTACIÓN

1. ¿A qué parte interesada de Enel Generación Piura pertenece?

- Accionista.
- Inversionista/financista.
- Empleado.
- Cliente.
- Proveedor/contratista.
- Comunidad cercana a las operaciones.
- Gobierno regional/local.
- Organización no gubernamental.
- Medio de comunicación.
- Académico/estudiante.
- Otro. Indicar. _____

2. Seleccione cuatro apartados del Informe de Sostenibilidad 2016 que le parecieron más interesantes.

- Mensaje del presidente y del gerente general.
- Presentación y alcance del Informe de Sostenibilidad 2016.
- Perfil y estructura de la organización.
- Enel Generación Piura y su compromiso con el desarrollo sostenible.

Cumplimiento de los Siete Compromisos Enel Generación Piura.

- Compromiso con la calidad del servicio.
- Compromiso con la creación de valor y la rentabilidad.
- Compromiso con el desarrollo de las sociedades en las que opera.
- Compromiso con la eficiencia.
- Compromiso con el buen gobierno y el comportamiento ético.
- Compromiso con la protección del entorno.
- Compromiso con el desarrollo personal y profesional, la salud y seguridad de las personas que trabajan en Enel Generación Piura.

3. En relación con las siguientes características, ¿qué le ha parecido el informe de sostenibilidad 2016 de Enel Generación Piura? (Marcar solo una alternativa por característica).

Extensión (cantidad de información presentada).

- Muy bueno.
- Bueno.
- Regular.
- Malo.

Utilidad (satisfacción de expectativas en cuanto al contenido presentado).

- Muy bueno.
- Bueno.
- Regular.
- Malo.

Presentación / diseño (en relación al formato, infografía, fotografía, estructura, etc.).

- Muy bueno.
- Bueno.
- Regular.
- Malo.

Claridad (la información se presenta ordenada y de forma entendible).

- Muy bueno.
- Bueno.
- Regular.
- Malo.

4. Si estima que algún dato o información de su interés no ha sido publicado en el Informe de Sostenibilidad 2016, que la información aportada es, a su juicio, insuficiente, indique cuál. Adicionalmente puede efectuar comentarios o sugerencias.

Punto de contacto

La compañía manifiesta su interés por hacer de este documento una herramienta dinámica de comunicación y diálogo. Las empresas, organizaciones o personas interesadas en obtener más información o enviar sus opiniones, pueden contactarse directamente con:

María del Rosario Arrisueño Gómez de la Torre
Head of Sustainability Perú
Calle César López Rojas # 201 Urb. Maranga, San Miguel
Teléfono: (00 511) 5171083 / 2156282
maria.arrisueno@enel.com