

شركة ديوان للمقاولات والتجارة العامة والاستثمارات العقارية المحدودة
Diwan company for contracting, general trading and investment

Communication on progress

2016-2017



IWAN

Website : www.diwancompany.com
Email : diwancompany_1992@yahoo.com / ddd.gm.office@gmail.com
thakwansaffar@yahoo.com
Tel : 96460-819826 / 818839 / 816691
Fax : 96460 - 815816

الالتزام في دعم مبادئ الاتفاق العالمي Statement of continued support

- التزمت شركتنا " شركة ديوان للمقاولات والتجارة العامة والاستثمارات العقارية المحدودة " بمبادئ دعم الاتفاق العالمي عن ايمان عميق بأهمية هذه المبادئ في المجتمع الدولي وكذلك من ايماننا بان المؤسسات الحكومية لا تستطيع لوحدها ترسیخ هذه المبادئ ما لم يكون بجانبها مؤسسات القطاع الخاص وشركاته التي تؤمن ايماناً عميقاً بهذه المبادئ الهامة كونها جزء من هذا المجتمع تكونت منه وتتفاعل معه وتعمل له .
- ان وجود القوانين واللوائح وحده لا يكفي ما لم تكن هناك قناعات راسخة لدى مفردات ومكونات المجتمع وشركات القطاع الخاص احدها وقد تكون اكثر تأثيرا من الجهد الفردي كون انها تمثل تكتلات تنتظم ضمن مؤسسات قائمة على اساس القوانين واللوائح المرعية.
- ان مسؤولية الشركات الاجتماعية لا تتحصر بمساهمتها المادية الاجتماعية بل تتعدى هذا الى تبنيها لمفاهيم صحيحة تبني على اساسها المجتمعات الصحية والتي بدورها تسهم مساهمة فاعلة في دفع ورفع مستوى الدول التي تنتمي اليها .
- ولعل من ضمن اهم المسؤوليات الاجتماعية هو تنظيم وإدارة الاعمال والأهداف والخطط وفق مبادئ وقواعد اخلاقية ومشاركة كافة الطبقات ومن ضمنها الطبقات الفقيرة وحماية البيئة التي يعيش فيها الجميع وحماية موارد البلاد كال المياه والثروات الطبيعية والالتزام بحقوق الانسان والعمال وحماية حقوقهم وتمكينهم من العيش بسلام بضمان مستقبل امن لهم ولعائلاتهم وكذلك وهو المهم محاربة الفساد بكل اشكاله والعمل على خلق بيئة ومجتمع خال من الفساد .
- ان التوجه لدعم مبادئ الاتفاق العالمي والعمل على ترسیخ بنوده يقودنا الى مرحلة نستغنى فيها عن حلول لمشاكل ظهرت نتيجة عدم الالتزام بهذه المبادئ ومنها الفقر والتلوث والفساد وعندما نلتزم بهذه المبادئ ونعمل من اجلها تكون قد خلقنا بيئة صحيحة خالية من المشاكل المتوقعة .
- ايمانا منا لهذه الحقائق جاء التزام شركتنا " شركة ديوان للمقاولات والتجارة العامة والاستثمارات العقارية المحدودة " بدعم مبادئ الاتفاق العالمي لنجد تحمل الشركة مسؤولياتها الاجتماعية .
- ان لهذه المرحلة التي يمر بها العراق وخصوصا محافظة نينوى ومدينة الموصل بالتحديد لها اهمية قصوى وتحتاج الى تكاتف الجميع من اجل النهوض بواقع هذه المدينة المنكوبة من خلال مشاركة الجميع وخذ مسؤولياتهم الاجتماعية بجانب المسؤوليات الحكومية والدولية .

المهندس الاستشاري
ذكوان زهير الصفار
المدير المفوض



نبذة عن شركة ديوان للمقاولات والتجارة العامة والاستثمارات العقارية المحدودة

تختص شركة ديوان بأعمال التصميم المعمارية والمدنية الخاصة بمحفظة المشاريع وكل ما تحتاجه هذه المشاريع من تصاميم وأعمال انشائية ،حديدية ،كهربائية ،صحية ...الخ. كما يدخل ضمن عمل الشركة التصميمات الخاصة المفصلة بضمها التصميم الصناعية وتصاميم المشاريع الاروائية. كما تمارس شركة ديوان منذ 23 سنة اعمال تنفيذ الابنية الخاصة وال العامة ،السكنية والتجارية والصناعية مع القطاع الخاص والعام والمقاولات بكافة صنوفها وفروعها .وتمارس كافة اعمال المساحة وبكافية فروعها الدقيقة.

لقد قامت شركتنا ومنذ عام 1992 بإنشاء وتصميم (480) منشأ سكنيا وتجاري وصناعيا وقد تميزت شركتنا بأعمال التغليف بحجر الحلان والفرش الموصلية من حيث التصميم المقدمه ودقة التنفيذ. تمتلك الشركة قادر هندي متخصص يتكون من مهندسين معماريين ،مدنيين ،كهربائيين وميكانيكيين بالإضافة الى قادر مساند متخصص يعمل الى جانب الكادر الهندي ،يدعم هذه الكوادر المعامل الساندة للشركة بكافة انواعها داخل وخارج العراق .

بعد عام 2003 ولحد الان تبنت شركة ديوان اعمال استيراد ونصب الابنية الجاهزة والليوم تقوم الشركة بتصنيع هذه الابنية بأيدي كوادرها العراقية المدربة في تركيا وحسب الطلب مع القيام بأعمال النصب والتشغيل في العراق .

تمتلك الشركة اليوم مصنع لتصنيع الشبابيك والأبواب والقواطع المزدوجة الزجاج محكمة العزل باستخدام مقاطع البلاستيك المسلحة بالحديد وبأحدث المكائن والأجهزة الحديثة وبطاقة انتاجية كبيرة. أما بالنسبة للنشاط التجاري والاستيرادي للشركة فان شركتنا مخولة عن 64 شركة تركية وبولندية مصنعة كوكلاء رسميين لهذه الشركات في السوق العراقية وقد قامت شركتنا بتجهيز العديد من منتجات هذه الشركات للقطاعين العام والخاص.

حيث قامت الشركة بـ(111) عملية استيراد نقلت الى العراق على ظهر 198 تريلية. كما ان لشركتنا عقود مع الجهات الحكومية العراقية في مجال الكهرباء والبلديات والأجهزة المختبرية والآلات وغيرها من العقود التي نفذتها الشركة بكفاءة عالية وضمن الوقت المحدد. وعلى صعيد الاستثمار فان شركة ديوان هي الرائدة في مدينة الموصل في مجال الاستثمار السكني حيث تقوم بتنفيذ مجمع ديوان السكني الذي يحتوي على 1324 شقة سكنية و129 دار سكني اضافة الى كل ما يحتاجه المجمع من بناءات تجارية وعلمية وصحية ورياضية مع بنية تحتية متكاملة.

المبدأ الأول : دعم واحترام اعلان حقوق الانسان العالمي

Principle 1: Business should support and respect the protection of Internationally proclaimed human rights

المبادى الاساسية وخطة العمل

ان شركة ديوان ملتزمة بدعم واحترام حقوق الانسان ومن قناعتها الراسخة بأن الانسان هو محرر النشاط الاقتصادي ، الاجتماعي والبيئي وبالتالي فان التشريعات الداخلية التي تحكم عمل الشركة قد راعت هذه المعطيات وذلك من خلال ما يلي :

- عدم التمييز في العمل ، الاجر ، الامتيازات بسبب الجنس او العرق او الطائفة ، والعمل على تطبيق مبدأ المساواة لكافة العاملين وبكل موضوعية .
- الشفافية وكما يلي:
 - ✓ نشر كل المعلومات التي يحتاجها الموظف على لوحة الاعلانات .
 - ✓ اللقاءات المفتوحة والاجتماعات الدورية مع الموظفين .
 - ✓ وضع صندوق شكاوى تختص بالنظر في شكاوى الموظفين .
 - ✓ فتح المجال امام العاملين لتقديم المقترفات بحرية .
 - ✓ عدم القبول بعاملة الاطفال دون سن البلوغ .
 - ✓ التثقيف المستمر لمحاربة الفساد وعدم القبول بأي شكل من أشكاله .
 - قياس الرضا الوظيفي للعاملين في الشركة .
 - تقييم الاداء السنوي للموظفين على اسس موضوعية اساسها الكفاءة المهنية ودرجة الاخلاص .
 - تحقيق مبدأ المساواة في التعيين بين الموظفين وعلى اساس الخبرة والكفاءة .

1

قياس النتائج (المتوقعه) والقيمة المضافة للشركة

يتم نشر الاعلانات والتعميم المتعلقة بالعمل او بالموظفين من قبل الادارة في لوحة الاعلانات بحيث يطلع عليها جميع الموظفين بسهولة ويسر بالإضافة الى المذكرات الداخلية .

- تعمل الشركة على اساس تقديم المكافآت للموظفين المتميزين الذين يتم اختيارهم وحسب تفانيهم في اداء واجباتهم .
- تكلف الشركة الموظف الاداري المسؤول عن الافراد بالاستماع الى ارائهم ومشاكلهم ومقرراتهم باستمرار ورفعها الى الادارة .
- تقديم الدعم للموظفين الذين يمررون بظروف صعبة كحالات المرض او الوفاة وتأنية الواجبات الاجتماعية الاصلولية معهم .
- كلف مدير الافراد الاستماع الى اراء ومقترنات الموظفين وشكاوبيهم ورفعها الى الادارة بعد كتابة رأيه ايضا بالإضافة الى وجود صندوق الشكاوى والمقترحات والذي يتم فتحه من قبل المدير العام للشركة كل شهر .
- النسبة المستهدفة للعام 2016-2017 : تعمل الشركة على رفع نسبة تعيين الاناث بحيث تصبح نسبة الاناث الى اجمالي الموظفين الذين تم تعيينهم لا تقل عن 25%. وتأكيد على هذه السياسة فقد تم تعيين موظفات حاسبة عدد 3 ومهندسات معماريات عدد 3 وسكرتيرة ومهندسة مدنية خطوة اولى في هذا المجال .
- تشجيع تطوير قدرات العاملين من خلال الدورات التدريبية و التنفيذية التي ترفع من قدراتهم وحسب الاختصاصات حيث ان الشركة تتتكلف بدفع اجرات قسم من هذه الدورات بالإضافة الى منح الاجازة الالزمة للموظف ليتمكن من حضور هذه الدورات .
- ايفاد الموظفين الاكفاء الى خارج العراق للدخول في الدورات التدريبية على الاعمال الجديدة على العراق عند تبني الشركة استيراد مواد معينة او مكائن متخصصة .

1



المبدأ الثاني : التأكيد على عدم التواطؤ والتجاوز على حقوق الانسان
Principle 2 : Business should ensure that they are not complicit in human right abuses

المبادئ الأساسية وخطة العمل

التزام الشركة بالتنمية الاقتصادية والاجتماعية:

- ان نجاح اهداف المسؤولية الاجتماعية يتطلب تكافف وتضافر جهود جميع افراد المجتمع بمختلف طبقاته وشرائحه ومستوياته من اجل تحقيق اهداف التنمية المستدامة بمفهومها الواسع والشامل والذي يؤدي الى تحقيق ديمومة الاستقرار للجيل الحاضر وجيل المستقبل .
- حرصت الشركة ومنذ البدايات على دعم المجتمع المحلي بكافة المجالات حيث كان لوجود الشركة في مدينة الموصل دور مهم حيث قامت الشركة بمجموعة من الاعمال منها :
- المساهمة في تقديم التصاميم المعمارية والمقررات العمرانية المدرورة .
- مشروع ازالة التجاوزات واستبدالها بأبنية لائقة قامت شركتنا بإعداد الدراسات الازمة بأبنية صالحة للسكن في عموم العراق وتم تقديم هذه الدراسات الى عدة جهات لتحقيق مجتمعات نظيفة و صحية .
- تعمل الشركة على تخصيص مبالغ سنوية في ميزانيتها لتقديم الدعم المادي لدور الاباتام والعجزة في مدينة الموصل .
- تم تقديم عدة مقترنات ودراسات الى الجهات المعنية بخصوص ازالة معوقات الاعمار ومكافحة الفساد.

2

قياس النتائج (المتوقعة) والقيمة المضافة للشركة

- المساهمة في الحد من مشكلة البطالة حيث ان الشركة سوف تتبنى مشروع ديوان السكني الذي سوف يوفر الالاف من فرص العمل لبناء 1453 وحدة سكنية في مدينة الموصل .
- المساهمة في اعمار المدينة وإظهارها بالشكل اللائق لبناء مجمع حديث كما هو معمول به في الدول المتقدمة يضم كافة المرافق الترفيهية والتعليمية والصحية والرياضية والتجارية.

2

المبدأ الثالث : دعم حرية تشكيل الجمعيات العمالية واحترام ممثليها

Principle 3 : Business should uphold the freedom of association and effectiveness of recognition of the right to collective bargaining

المبادئ الأساسية وخطوة العمل

تؤيد شركتنا في حق الانتساب الى اي نقابة او جمعية بشكل اختياري والانضمام لها نورد ما يلي :

- الاشتراك في نقابة المهندسين العراقيين للملكيين والعاملين في الشركة .
- الانتساب الى اتحاد المقاولين العراقيين .
- الانتساب الى الاتحاد العربي لحماية حقوق الملكية الفكرية .
- الانتساب الى اتحاد رجال الاعمال العراقيين.
- الانتساب الى جمعية المهندسين.
- الانتساب الى جمعية المقاولين التعاونية للبناء والإسكان.

3

قياس النتائج (المتوقعه) والقيمة المضافة للشركة

- 1- المساهمة في تعديل رواتب الموظفين بشكل دوري .
 - 2- تعديل اوضاع الموظفين بحيث يتحول من موظف مؤقت الى عقد بعد فترة معقولة لا تتجاوز 3 اشهر.
 - 3- صرف مكافآت للموظفين الجادين والمتميزين.
- تنويع الشركة تأمين سكن لكل موظف عمل في الشركة لمدة تجاوزت الخمس سنوات في مجمع ديوان السكني وبطريقة التقسيط على الراتب مع عمل خصم مناسب لهم .
- يتم استطلاع اراء الموظفين بشكل مستمر.

3

المبدأ الرابع : القضاء على كافة اشكال العمالة القسرية

Principle 4 : Business should support elimination of all forms of forced and compulsory labour

المبادئ الاساسية وخطوة العمل

- يعتبر العمل الاجباري احد رذائل المجتمع التي لا مكان لها في العالم المعاصر ويعتبر شر اجتماعي يتطلب القضاء عليه تكاتف الجهود وتطبيق قوانين صارمة وتحالف دولي المحاربة هذه المشكلة .
- الشركة ترفض استخدام العمالة القسرية مهما كان السبب لذلك رفضت الشركة التعامل مع الشركات التي تستخدم العمالة الاجبارية مهما كانت المغريات المقدمة بهذا الخصوص .
- تتلزم شركة ديوان بكافة القوانين ولوائح العراقية المشرعة بهذا الشأن.

4

قياس النتائج (المتوقعة) والقيمة المضافة للشركة

- الشركة تؤكد على تضامنها المطلق وغير المشروط بضرورة العمل الطوعي والاختياري وتندد بالعمل الاجباري ولا تقبل به .
- تمنع الشركة العاملين او العاملات لديها ترك اي وثائق شخصية مثل جواز السفر او الهوية الشخصية كنوع من اجبار العاملين على الاستمرار في العمل لدى الشركة .
- الشركة تؤكد على تضامنها المطلق وغير المشروط بضرورة العمل الطوعي والاختياري وتندد بالعمل الاجباري .
- بالإضافة الى ان الموظف يستطيع الاستقالة من العمل لدى الشركة على ان يقدم الاستقالة قبل شهر من رغبة الموظف بترك العمل حتى يت森ى للشركة توفير بديل للموظف المستقيل دون ان ينقص ذلك من حقوقه المكتسبة .
- لم يسبق ان قامت الشركة بإجبار اي انسان بالعمل لديها مهما كان المبرر .
- لا تقبل الشركة اساليب الترغيب والوعود لاستدراج العاملين للعمل فيها .
- تقوم الشركة بدفع الضمان الاجتماعي المترتب على العاملين شهريا الى المؤسسة المعنية في وزارة العمل العراقية .

4



المبدأ الخامس : الالتزام بعدم استخدام عماله الاطفال

Principle 5 : Business should support the effective abolition of child labor

المبادئ الاساسية وخطة العمل

- يجب تعزيز موضوع عمل الاطفال في كل السياسات الوطنية وتوسيع التحالفات الدولية من أجل محاربة هذه الافرة.
- لا تقبل الشركة عمل الاطفال بأي شكل من الاشكال بل تقبل من كان قد اكمل الثامنة عشر من عمره بموجب المستمسكات المقدمة .

5

قياس النتائج (المتوقعة) والقيمة المضافة للشركة

- رفض الشركة عمل الاطفال مهما كان السبب او المبرر لما لذلك من تأثير من الناحية النفسية والاجتماعية والجسدية على الاطفال.
- لم تقم الشركة من تاريخ تأسيسها لغاية تاريخ اليوم بتعيين اطفال او من هم دون سن الثامنة عشر من العمر.
- رفض التعامل مع الجهات والمؤسسات التي تستخدم عماله الاطفال لديها بشكل قاطع.

5



المبدأ السادس : القضاء على التمييز في كافة اشكال فرص التوظيف وأنواع المهن
**Principle 6 : Business should support the elimination of discrimination in
Respect of employment and occupation**

المبادى الاساسية وخطة العمل

- حقوق الموظفين هي حقوقهم في الاجر المناسب وبيئة عمل امنة ومناسبة وفي معاملة لائقة لكرامة الانسان ومعرفتهم بحقوقهم وواجباتهم وان يوجد وسائل قانونية لتحصيل هذه الحقوق في حالة الاخلال بها .
- تلتزم الشركة بعدم التمييز عند التعيين في الراتب ، الترقیات ، العرق ، السن ، الديانة ، الجنس ، الجنسية ، حيث ان الموظفين متساوین عند التعيين في الحقوق والواجبات كل في مجال عمله .
- تتبع الشركة عند التعيين منهجية وسياسة موحدة وذلك من خلال اجراء امتحان للمتقدمين لإشغال الوظيفة المطلوبة ثم يتم اختيار الحاصلين على افضل علامات وبعد ذلك يخضعون لمقابلة شخصية لاختيار الافضل ومن ثم فترة تحت الاختبار .
- التوقيع على عقود العمل الذي يبين تفاصيل الراتب للموظف ويحتفظ الموظف بنسخة من عقد العمل للحفاظ على حقوقه .
- تلتزم الشركة بدفع راتب الموظف اثناء الاجازة المرضية .
- تقوم الشركة بدفع اجور نقل الموظفين من دورهم الى الشركة وبالعكس .

6

قياس النتائج (المتوقعه) والقيمة المضافة للشركة

- تقوم الشركة حاليا بدراسة وضع معايير جديدة للرواتب ليتماشى مع الظروف الاقتصادية وارتفاع الاسعار مراugin فيه سنوات الخدمة ودرجة الكفاءة والإخلاص ايضا بالعمل بحيث تضمن كافة الحقوق للعاملين مع استمرار منح المكافأة حسب الجهد الاضافي المبذولة .
- ان موظفي ومنتسبي شركة ديوان خليط منوع من كل فئات المجتمع العرقية (العربي والكردي والمسلم والمسيحي واليزيدي) وبدون تفریق .

6

المبدأ السابع : التحوط تجاه التحديات البيئية

Principle 7 : Business should support a precautionary approach to environmental changes

المبادى الاساسية وخطة العمل

ابهانا من شركتنا بأهمية المشاكل البيئية وانطلاقا من حرصها على ايجاد حلول بيئية باعتبار ان القضايا البيئية ليست قضايا محلية عملت الشركة ما يلي :

- البحث عن حلول لمشاكل البيئة من خلال تجارب الدول المجاورة وتقديم هذه المقترنات والحلول الى الدوائر المعنية في المدينة ومنها دوائر البلدية.
- استيراد كميات هائلة من اكياس النفايات وبيعها الى دوائر البلدية والقطاع الخاص للحد من ظاهرة النفايات .
- توزيع وجبات مجانية من هذه الاكياس للموظفين .
- تحسين وضع المرافق الصحية.
- تقديم مقترنات الى الوزارات والدوائر المعنية حول انشاء معامل تدوير النفايات واعتماد طرق الطرmer الصحي الصحيحة.

7

قياس النتائج (المتوقعة) والقيمة المضافة للشركة

- يجري العمل باستمرار لمواكبة حل هذه المشاكل وما قد يظهر منها للوصول الى بيئه افضل :
- 1- ازالة كافة مخلفات المشاريع القديمة من ساحات الخزن.
- 2- تنظيم حدائق الشركة وتزويدها بالماء باستمرار لإدامة المناطق الخضراء.
- 3- توفير حاويات جمع النفايات في عموم مرافق الشركة.
- 4- توفير مناطق خضراء في مخيمات العمل.
- 5- توفير حاويات نفايات ومكبات محددة في موقع العمل.
- 6- تدرس الشركة الان المساهمة في رفع الانقاض التي خلفتها الحرب وتحرير المدينة للمنطقة التي تقع فيها الشركة مساهمة منها في هذا المجال.

7



المبدأ الثامن : الترويج لمبادرات المسؤولية عن البيئة
Principle 8 : Business should Promote environmental responsibility initiatives

المبادئ الأساسية وخطوة العمل

- من أجل الترويج لمبادرات تحافظ على البيئة بحيث تصبح سياسة مستدامة في الشركة تهدف إلى متابعتها بشكل مستمر عملت الشركة على تقديم الدراسات والعروض الخاصة بالحد من مشكلة تلوث البيئة إلى الدوائر المعنية .
- تقديم مقترنات إنشاء معامل تدوير النفايات واستحداث مناطق طمر صحي بعيدة عن المدينة وبالأسلوب العلمي الصحيح.

8

قياس النتائج (المتوقعة) والقيمة المضافة للشركة

- تنظيف النفايات والتخلص منها ووضعها في مكب خاص بها حتى لا ينبعث منها غاز الميثان بعد تحللها .
- تطوير المناطق الخضراء وإدامتها لضمان عدم تطاير الغبار في ارجاء الشركة .

8

المبدأ التاسع : تشجيع استخدام تكنولوجيا تراعي متطلبات البيئة

**Principle 9 : Business should encourage the development diffusion
environmentally friendly technology**

المبادئ الأساسية وخطوة العمل

- البحث عن بدائل متأحة تحافظ على نظافة البيئة واتخاذ اجراءات وقائية من هدفها تقليل الضرر على البيئة قدر الامكان مثل مكافحة تلوث الهواء ومكافحة تلوث الماء والتربة.
- التوجه الى اعتماد معامل تدوير النفايات وإنشاء مناطق طمر صحي صحيحة علميا.

9

قياس النتائج (المتوقعة) والقيمة المضافة للشركة

- ان الوقود المستخدم في الشركة من مشتقات البترول وهو اقل تأثير على البيئة الغاز الطبيعي والفحمر .
- استخدام الكهرباء قدر المستطاع في التدفئة لتقليل انبعاث غازات الاحتراق من الوقود .
- تستخدم الشركة اكياس نفايات في تعبئة النفايات الخاصة بها وهو يحافظ على نظافة البيئة اكثر من تجميعها في حاويات ثم طرحها .
- عمل صيانة دائمة ودورية لالاليات العاملة وتغيير فلاتر дизيل وفلاتر الهواء قبل المسافات المصممة لها حتى لا تزيد نسبة العادم الخارج من هذه الاليات والذي يؤثر على البيئة .
- للمحافظة على السلامة العامة للموظفين تتلزم الشركة العاملين لديها ارتداء ملابس السلامة العامة بهدف المحافظة على صحتهم ولحيلولة دون وقوع اصابات العمل وتتوفر الشركة هذه الملابس مجانا (خوذة سلامة ، حذاء سلامة ، بدلة عمل)
- تقوم الشركة سنويا لصيانة معدات الاطفاء والسلامة العامة مع شركة متخصصة بالسلامة العامة .

9



المبدأ العاشر : العمل على مكافحة الفساد في جميع اشكاله بما في ذلك الابتزاز
Principle 10 : Business should work against corruption and all its including extortioп and bribery

المبادئ الأساسية وخطة العمل

10

- تنصب جهود مكافحة الفساد على تعزيز دور المجتمع المدني في مكافحة الفساد وتنمية قدراته في هذا المجال وهناك مؤشرات متنامية الى ان جهود المنظمات غير الحكومية في رصد حالات الفساد قد بدأت تؤتي اكلها من خلال فضح الممارسات الفاسدة ومعاقبة من يقوم بهذه الممارسات .
- وعليه فان شركتنا تشرط في الموظف المعين بالشركة ان يكون حسن السيرة والسلوك وغير محكوم عليه بجنائية او جنحة مخلة بالشرف كالسرقة والاحتيال والاختلاس والتزوير والرشوة وسوء الاتتمان والشهادة الكاذبة او اي جريمة اخرى مخلة بالأخلاق العامة .
- كذلك نراعي بأن لا يقبل اية هدايا او اكراميات او منح من اية مؤسسة او شركة او شخص له علاقة مالية او تجارية مع الشركة دون علم المدير العام .
- كذلك تمنع الشركة موظفيها من تقديم هدايا او اكراميات او منح الى موظفي الدولة والقطاع العام ولا تقبل هذه الحالات .
- وتقوم شركتنا عندما يتطلب الامر بإبلاغ الجهات المسؤولة ودوائر الشفافية عن حالات الابتزاز اذا ما تعرض لها احد موظفينا .

10

قياس النتائج (المتوقعه) والقيمة المضافة للشركة

- تعمل الشركة على ترسیخ سياسات فعالة لمكافحة الفساد منها تقديم اجرور كافية ومناسبة لسد احتياجات الموظف في الشركة وتعزيز مبدأ النزاهة والأمانة .
- تعمل الشركة على اتخاذ الاجراءات التي تهدف الى مواجهة الفساد بصورة اكفاء وأفضل .
- ان الانصاف والتساوي لموظفي والتركيز على اهمية النزاهة وتعزيز ثقافة نبذ الفساد على انه شر لا بد من القضاء عليه كما ان ترسیخ وتدعميم النظم الخاصة بالموظفيين من ترقيق ومكافآت وغيرها من الحوافز تعمل على تطبيق مبادئ الشفافية والجدراء ومعايير موضوعية مثل الانصاف كل هذا يؤدي الى مكافحة الفساد .
- اختيار مدقق حسابات خارجي لتدقيق حسابات الشركة وبما ينسجم مع معايير المحاسبة الدولية حيث يتم اختيارهم من قبل الهيئة العامة .