



Naciones Unidas
Pacto Mundial
COMUNICACIÓN de PROGRESO (CoP)
Junio 2016 – Agosto 2017



Nombre de empresa	<i>CESVA instruments, s.l.u.</i>
Dirección	<i>C/ Maracaibo, 6 08030 Barcelona</i>
País	<i>España</i>
Nombre de contacto	<i>Joan Casamajó Monclús</i>
Posición del contacto	<i>Director General</i>
Número de teléfono	<i>(+34) 934 335 240</i>
Fecha	<i>9 Agosto 2017</i>
Fecha de incorporación en el Pacto Mundial	<i>9 Junio 2008</i>
Número de empleados	<i>23</i>
Sector	<i>Instrumentación acústica</i>

CONTENIDO

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA.....	5
DECLARACIÓN DE APOYO DEL DIRECTOR GENERAL.....	7
RESUMEN DE LA COMUNICACIÓN DE PROGRESO.....	8
DERECHOS HUMANOS	9
Política y Procesos	9
Resultados.....	9
ESTÁNDARES LABORALES	10
Política y Procesos	10
Resultados.....	10
MEDIO AMBIENTE	12
Política y Procesos	12
Resultados.....	13
ANTICORRUPCIÓN	20
Política y Procesos	20
Resultados.....	20

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA



CESVA es una empresa especializada en el diseño y fabricación de equipos para la medida y el control de ruido, fue fundada el año 1969 en Barcelona y desde entonces trabaja para ofrecer soluciones acústicas que permitan poner fin a problemas relacionados con el ruido y las vibraciones y ayuden a proteger el medio ambiente y a mejorar la calidad de vida de las personas.

Nuestra misión es ayudar a nuestros clientes a medir y controlar el ruido y las vibraciones, diseñando y fabricando equipos y sistemas fáciles de usar, pero tan potentes como sea necesario, para simplificar al máximo su labor.

Nuestra actividad se centra en el diseño y fabricación de micrófonos de condensador, instrumentación acústica y aplicaciones software para todos nuestros equipos, cosa que les convierte en instrumentos más potentes y competitivos en el mercado nacional e internacional.

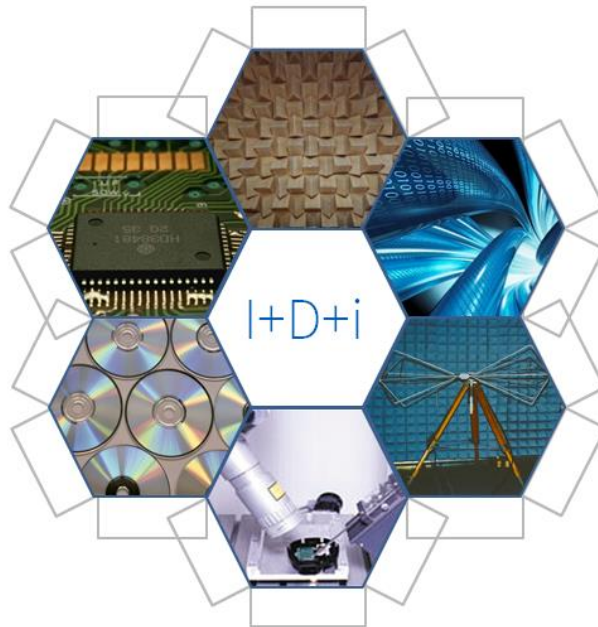


CESVA está certificada ISO 9001: 2008 para las actividades de diseño, fabricación, distribución, calibración y venta de equipos para la medida y control del ruido.

El concepto de calidad es fundamental en nuestra filosofía de empresa, ya que es justamente la búsqueda continua de ésta una de nuestras prioridades y lo que crea valor para nuestros clientes.

Creemos en una sociedad con una mejor calidad acústica y queremos ofrecer, a los profesionales que trabajan para asegurar y mejorar este nivel de calidad acústica, las soluciones necesarias para que puedan realizar las tareas de medición y evaluación de ruido y vibraciones de la forma más cómoda posible y con los niveles técnicos que requieran las leyes y normas que la sociedad exija.

Apostamos por la investigación y el desarrollo para la creación de nuevos productos, mejorar la calidad y mantener así la competitividad en el mercado. Actualmente CESVA cuenta con un departamento propio de I+D+i que absorbe el 70% de recursos de la compañía.




Nos gusta escuchar e identificar las necesidades de nuestros clientes para crear una relación de confianza mutua. Diseñamos y fabricamos equipos que cubran sus necesidades y que cumplan con las últimas exigencias normativas del mercado.

Nuestra apuesta continua por la investigación y el desarrollo, nos ha permitido obtener varias patentes de instrumentación acústica y ser pioneros en el diseño de equipos con rango único con medición simultanea de todas las funciones, el uso de Bluetooth en las mediciones de aislamiento o ser la primera empresa en obtener en España una aprobación de modelo de un sonómetro.

Pertenecemos a diversos comités nacionales e internacionales para la creación y revisión de normas y estándares, lo que nos permite disponer de una visión global y actualizada de las últimas exigencias del sector.

Todo esto, junto con una estrategia comercial adecuada, ha llevado a nuestra gama de productos a convertirse en una de las marcas de referencia a la hora de hablar de instrumentación para medidas acústicas de precisión.

DECLARACIÓN DE APOYO DEL DIRECTOR GENERAL



Me complace confirmar que, un año más, CESVA reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

Con este fin y en cumplimiento al compromiso asumido en junio de 2008 con la firma al Pacto Mundial, presentamos la comunicación de Progreso COP de CESVA instruments S.L.U, correspondiente al periodo de Junio 2016-Agosto 2017.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración de los principios del Pacto Mundial a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

Un año más, nuestros esfuerzos han estado orientados a la generación sostenible de valor económico y contribución social en materia de RSE, así como el respeto por los derechos humanos, la calidad de las condiciones laborales dentro de nuestra empresa y en las empresas que operamos, el rechazo a cualquier acto de corrupción y la protección del medio ambiente, sobre todo en el campo más estrechamente vinculado con nuestra área de negocio: la contaminación acústica. También hemos dedicado gran parte de nuestros esfuerzos a difundir y transmitir la filosofía de las ciudades inteligentes 'smart cities', para que el futuro de muchas ciudades sea socialmente, ambientalmente y económicamente más sostenible.

Finalmente nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente



Joan Casamajó Monclús,
Director General de CESVA instruments s.l.u.

RESUMEN DE LA COMUNICACIÓN DE PROGRESO

#	PRINCIPIO	IMPLEMENTADO	AVANCES
1	APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	SI	Seguimos con máximo compromiso
2	NO SER CÓMPlices DE LA VULNERACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	SI	Seguimos con máximo compromiso
3	APOYAR LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	SI	Seguimos con máximo compromiso
4	APOYAR LA ELIMINACIÓN DE TODA FORMA DE TRABAJO FORZOSO O REALIZADO BAJO COACCIÓN.	SI	Seguimos con máximo compromiso
5	APOYAR LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL.	SI	Seguimos con máximo compromiso
6	APOYAR LA ABOLICIÓN DE LAS PRÁCTICAS DE DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO Y OCUPACIÓN.	SI	Hemos incorporado un nuevo trabajador a la empresa siguiendo criterios de no discriminación y de cercanía y afinidad con los trabajadores actuales.
7	MANTENER UN ENFOQUE PREVENTIVO QUE FAVOREZCA EL MEDIO AMBIENTE.	SI	Hemos desarrollado políticas de medida y control del gasto energético.
8	FOMENTAR LAS INICIATIVAS QUE PROMUEVAN UNA MAYOR RESPONSABILIDAD AMBIENTAL.	SI	Hemos participado en diferentes actividades para la concienciación contra el ruido.
9	FAVORECER EL DESARROLLO DE TECNOLOGÍAS RESPETUOSAS CON EL MEDIO AMBIENTE.	SI	Hemos impulsado nuestra solución para monitorizar el ruido en las ciudades inteligentes (Smart Cities) y participamos en comités para su normalización. También la hemos completado con el panel solar PS120.
10	TRABAJAR EN CONTRA DE LA CORRUPCIÓN EN TODAS SUS FORMAS, INCLUIDAS LA EXTORSIÓN Y EL SOBORNO.	SI	Seguimos con máximo compromiso

DERECHOS HUMANOS

1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Los dos primeros principios abarcan el área de **Derechos Humanos**: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia y deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Política y Procesos

Para asegurarnos de que CESVA no sea cómplice de la vulneración de los derechos humanos, hemos adoptado una política de no adquirir materiales de países que tengan un historial de trasgresión sistemática de los derechos humanos.

Además estamos comprometidos en trabajar con proveedores pertenecientes a nuestra área local de cercanía.

Todos nuestros clientes, proveedores y empleados han sido informados de las políticas de Responsabilidad Social corporativa.

Resultados

En 2017 CESVA no importó productos de ningún país que tuviera antecedentes de violación sistemática de los derechos humanos, ni hizo negocios con ellos de ninguna clase.

ESTÁNDARES LABORALES

3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

La segunda área, cubierta por los principios 3 a 6 es la de **Estándares Laborales**: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción, deben apoyar la erradicación del trabajo infantil, y deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Política y Procesos

En CESVA tenemos una política de contratación basada estrictamente en las acreditaciones profesionales y en las aptitudes de los candidatos.

Factores como el sexo, la religión o la orientación sexual no influyen en los procesos de selección de personal.

Además, en línea con la política descrita en referencia a los derechos humanos, nos aseguramos de que nuestros proveedores no empleen a niños en sus procesos de producción.

Rechazamos cualquier forma de intolerancia, acoso o discriminación. Consideramos cualquiera de estas manifestaciones una falta de respeto y una práctica inadmisibles en nuestra empresa. La transparencia y honestidad rigen cada una de nuestras actuaciones en este ámbito.

La formación es también parte integrante de nuestra cultura de empresa. Nuestros trabajadores son conscientes de la necesidad de mejorar permanentemente sus conocimientos y aptitudes.

Resultados

En el 2017 CESVA no importó productos de empresas que practican la explotación infantil en sus procesos de producción.

Se han realizado cursos de formación para mejorar los conocimientos de los empleados y directores.

Todos los empleados de CESVA cobran según sus acreditaciones profesionales, sus aptitudes y las tareas que realizan, independientemente de factores como el sexo o la religión, etc.

Fruto de un gran esfuerzo y a contracorriente de los indicadores económicos en España, hemos podido incorporar al equipo humano que forma nuestra empresa un nuevo trabajador en el departamento de I+D+i, en el área de acústica y atención al cliente. El proceso de selección se ha realizado siguiendo criterios de no discriminación y de cercanía y afinidad con los trabajadores actuales.

A pesar de esta incorporación, el número de trabajadores se reduce debido a que han abandonado la empresa dos trabajadores.

MEDIO AMBIENTE

7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Los principios 7 a 9 pertenecen al área del **Medio Ambiente**: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente, fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental y favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

En CESVA asumimos el respeto al medio ambiente como factor fundamental en la realización de nuestras actividades, sobretodo en el campo más estrechamente vinculado con nuestro negocio: la contaminación acústica.

Desarrollamos nuestra actividad con responsabilidad con el objetivo de dar respuesta a las necesidades de nuestros clientes, siempre procurando minimizar los impactos ambientales negativos que de ella pudieran derivarse.

Política y Procesos

En CESVA seguimos manteniendo las políticas de “reducir, reutilizar y reciclar” en la fábrica.

Seguimos siendo miembros activos de ECOTIC

ECOTIC es una organización privada de naturaleza fundacional, sin ánimo de lucro, que trabaja en favor de la defensa del medio ambiente y el desarrollo sostenible a través de la sensibilización y formación de fabricantes, distribuidores y usuarios de aparatos eléctricos y electrónicos.

La Fundación ECOTIC gestiona los RAEE (recogida y el reciclado de los aparatos eléctricos y electrónicos al final de su vida útil) de sus empresas adheridas, mediante su Sistema Integrado de Gestión (SIG).



La misión de ECOTIC no es sólo reciclar convenientemente los residuos que generen sus adheridos, tras el uso de estos aparatos, sino que además lo sean de la forma más eficaz y económicamente razonable, para conseguir que el sistema sea sostenible ambiental y económicamente, de manera que se garantice su perdurabilidad en el tiempo.

Seguimos igualmente comprometidos con nuestro apoyo a la protección del medio ambiente, sobretodo en el campo más estrechamente vinculado con nuestro negocio: la contaminación acústica. También hemos dedicado gran parte de nuestros esfuerzos a difundir y transmitir la filosofía de las ciudades inteligentes 'smart cities', para que el futuro de muchas ciudades sea socialmente, ambientalmente y económicamente más sostenible.

Resultados

Los resultados en las políticas 3R siguen siendo positivos.

CESVA continúa inscrita en el Registro Nacional de Productores de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (REI-RAEE), único y de carácter estatal.

Nº RAEE	Empresa	SIG
761	CESVA INSTRUMENTS SL	 
1 empresa/s encontrada/s.		

Seguimos la política de comprar componentes electrónicos libres de plomo.

Seguimos realizando la Gestión Medioambiental de pilas y baterías con la Fundación ECOPILAS inscrita en el registro de fundaciones del Ministerio de Medio Ambiente.



Hemos ampliado la zona de separación de residuos: componentes electrónicos y circuitos, pilas y baterías, tóner e impresoras, chapa y hierro, papel y cartón y plásticos y poliestireno expandido (porexpan).



Zona de separación de residuos

Seguimos substituyendo los tubos fluorescentes por tubos luminosos LED, y así mejorando nuestra eficiencia energética en lo referente al consumo de energía eléctrica. También seguimos realizado un mantenimiento verano/invierno de los equipos de aire acondicionado/ calefacción para que tenga un rendimiento más óptimo y reducir el consumo eléctrico en climatización.

Hemos participado en la 1ª semana sin ruido SSS! Celebrada en Cataluña del 24 al 30 de abril. Bajo el lema 'Silencio por favor' se agruparon todas aquellas iniciativas públicas y privadas que se desarrollaron en torno al Día Internacional de Concienciación hacia el Ruido que como cada año se celebra cada último miércoles del mes de abril.



Banner promocional de la 1ª semana sin ruido

Se realizaron actividades de divulgación y sensibilización de los problemas de la contaminación acústica, así como su control y las herramientas de gestión para poder reducirla con sonómetros y limitadores acústicos CESVA en ciudades como Mataró, Sabadell, Terrassa, Lleida, ...





Jornadas de sensibilización en Mataró, Sabadell, Terrassa y Lleida con sonómetros y limitadores CESVA

CESVA, con motivo de este evento y durante 2017, ofreció a los ayuntamientos la posibilidad de realizar una prueba piloto de monitorización acústica continua.

La prueba consistía en la cesión temporal y gratuita de un sensor TA120 de monitorización de ruido y una suscripción a la plataforma online NoisePlatform para visualizar en tiempo real, analizar de forma viva y dinámica, y descargar los niveles sonoros medidos.



Prueba piloto en Sabadell con TA120 y NoisePlatform funcionando con suscripción a Sentilo



Prueba piloto en Sant Cugat con TA120 y NoisePlatform

CESVA también ha dado soporte tecnológico al proyecto de sensibilización ambiental LÍQUENS con sensores TA120. El corazón de LÍQUENS es su panel ambiental desde el cual se interactúa con la ciudadanía y permite visualizar en tiempo real los niveles de ruido y de contaminación del aire presentes en su entorno medidos a través de sensores de alta fiabilidad.



Panel LÍQUENS y el sensor de ruido CESVA TA120

El 8 y 9 de junio de 2017, CESVA participó como ponente en las jornadas organizadas por el grupo de ciudades españolas Patrimonio de la Humanidad de la UNESCO sobre ciudades y patrimonio inteligentes; un marco de intercambio de experiencias que contó con más de 50 técnicos y especialistas procedentes de las 15 ciudades que forman el grupo, entre ellas Córdoba, Segovia, Tarragona, Santiago de Compostela, Baeza y Úbeda y representantes de otros ayuntamientos como Sevilla, Málaga o San Sebastián.

CESVA participó con la presentación “Gestión inteligente del ruido” mostrando una gran variedad de proyectos reales de éxito en los que se está utilizando la tecnología de monitorización del ruido de CESVA para sensorizar el vector ruido: seguimiento de planes de acción en zonas acústicamente saturadas (ZAS), control de obras y trabajos temporales con exención de horarios, valoración del impacto de infraestructuras y eficiencia de barreras acústicas, estudio y preservación de zonas tranquilas y monitorización de actividades de ocio y conciertos complementados con el uso de limitadores acústicos.



Albert López, ingeniero de producto de CESVA, en la mesa de ponentes con el sensor de ruido TA120





TA120 SENSOR DE RUIDO: Parque Natural de la Garrotxa

CESVA ha completado su solución de monitorización de ruido con el diseño exclusivo de un panel solar para la alimentación de los sensores de ruido TA120. Esto permite realizar proyectos de monitorización en lugares sin suministro eléctrico y hace más sostenible la incorporación de sensores de ruido en ciudades comprometidas con la eficiencia energética.



PS120: panel solar para TA120



CESVA sigue siendo parte activa del grupo de trabajo GT7.2 Sistemas de control de la Contaminación Acústica dentro del SC4/CTN 178 “Ciudades Inteligentes. Energía y Medio Ambiente” de AENOR (Es el organismo legalmente responsable del desarrollo y difusión de las normas técnicas en España). El objetivo de este grupo es establecer las directrices que permitan normalizar las actuaciones que las ciudades inteligentes deberán llevar a cabo para el diagnóstico, vigilancia y control de la contaminación acústica, así como de concienciación y educación ambiental.

ANTICORRUPCIÓN

10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

El décimo principio trata el problema de la **Corrupción**, y estipula sencillamente que: las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Política y Procesos

En CESVA siempre nos hemos adherido a este principio. Es posible que haya empresas que recurren a los sobornos para ganar contratos, pero CESVA no ha contemplado nunca esta posibilidad como una práctica viable de hacer negocios, aunque nos haya costado contratos o concursos.

Resultados

En CESVA no recurrimos, ni nunca lo hemos hecho, al soborno ni a la extorsión.



Maracaibo, 6 • 08030 Barcelona (España)

www.cesva.com