



참여보고 기간 : 2015.09.01~2017.08.31

시작일: 2015.09.01

종료일: 2017.08.31

**파트 I. 최고경영자 또는 이에 준하는 대표자의 지속적인 지지 선언문**

여하 공란에 귀 조직의 최고 경영자 또는 이에 준하는 대표자가 서명한 지속적인 지지 선언문을 작성하십시오.

한국나노기술원은 인권, 노동, 환경 및 반부패 분야에서의 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact) 및 그 10대 원칙을 지지하며 본 참여보고서에서는, 유엔글로벌콤팩트 및 10대 원칙을 지지하기 위해 한국나노기술원이 위 기간 동안 취한 조치를 기술하고 있습니다.

더불어 세계적으로 빈곤퇴치, 기후변화 등의 도전 과제들과 국내의 양극화 사회갈등 문제의 심화 등에 직면하여 한국나노기술원은 공공기관으로서 사회적 책임을 가지고 유엔글로벌 콤팩트의 10대 원칙을 준수해 나갈 것을 다짐합니다.

한국나노기술원장 이 대 훈

A red square seal with Korean text, likely the official stamp of the Korea Nano Center President, placed below the signature.

## 파트 II. 활동 내용 기술

### • 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙에 따른 기술

#### □ 인권

원칙 1: 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,

원칙 2: 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

조직구성원들의 인권보호와 복지를 위해 복리후생 관련 규정을 개정하고, 지속적으로 근무환경을 개선하기 위해 다양한 지원제도를 운영하고 있습니다.

- 전 직원 대상 성폭력 예방교육 등 법정교육 실시
- 직원 간 상호 존중

#### □ 노동

원칙 3: 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,

원칙 4: 모든 형태의 강제노동을 배제하며,

원칙 5: 아동노동을 효율적으로 철폐하고,

원칙 6: 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

- 노동관계법령에 따른 노동조합과의 단체교섭 및 근로자 참여 협력,중진에 관한 법률의 노사협의회 지속 운영
- 법적 최저기준인 근로기준법을 근거로, 직원들의 불리함이 없도록 규정 운영
- 사회적 책임을 다해야 하는 공공기관으로서 정부 노동정책에 선행 대응함

#### □ 환경

원칙 7: 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,

원칙 8: 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,

원칙 9: 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

- 일회용품 사용을 지양하고 비용절감의 캠페인 실시
- 환경 관련 법령의 준수를 위해 지속적인 모니터링

#### □ 반부패

원칙 10: 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

- 사회적으로 '부정장탁 및 금품 등의 수수에 관한 법률' 시행(2016.9.28)에 따라 임직원 행동강령 등 개정
- 반부패, 청렴추진시책 수립 및 시행
- 매월 청렴의 날 운영
- 상위 주무부처의 감사 실시

### 파트 Ⅲ. 결과 측정

이해 공란에 파트 Ⅱ에 기술된 활동 결과를 측정하기 위해 가장 적절한 질적 또는 양적 지표를 작성하십시오.

#### • 인권

- 전 직원 대상 폭력(성희롱, 성폭력, 성매매, 가정폭력) 예방교육 및 개인정보보호 교육 실시  
[온라인교육 : 2016.11.15~12.09 & 집합교육 : 2016.11.30 09:30~11:30]

#### • 노동

- 분기별 노사협의회 개최로 선형 노무관리
- 노동조합과 임금교섭을 통한 직원들의 동기부여 및 임금 인상 등 결정

#### • 반부패

- 2017 년 반부패 청렴추진시책 수립 및 시행
- 매년 임직원 윤리의식 진단평가 실시(2016.12.29~2017.01.04, 임직원 112 명 중 83 명 참여(74.1%))
- 상/하반기 부패공직자 및 행동강령 현황 파악
- 청탁금지법 제정 및 시행에 따른 임직원 행동강령 개정(2016.12.29)
- 매월 청렴의 날 운영