

INFORME **REPSOL BOLIVIA**
2015-2016



ÍNDICE

INFORME GRUPO REPSOL BOLIVIA

Repsol en el mundo
Repsol en Bolivia
Estructura societaria

RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

Un nuevo compromiso
Declaración de Apoyo Continuo al Pacto Global

Principio 1: Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos

Principio 2: No ser cómplice de los abusos a los derechos humanos

Principio 3: Apoyar los principios de la libertad de asociación y sindical y el derecho a la negociación colectiva

Principio 4: Eliminar el trabajo forzoso y obligatorio

Principio 5: Abolir cualquier forma de trabajo infantil

Principio 6: Eliminar la discriminación con respecto al empleo y la ocupación

Principio 7: Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos ambientales

Principio 8: Promover mayor responsabilidad ambiental

Principio 9: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente

Principio 10: Trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno

ACTIVIDADES Y NEGOCIOS DE LA SOCIEDAD

Carta a los accionistas
Operaciones
Caipipendi
Surubí y Mamoré
Monteagudo
Perforación
Resultados financieros
Estados financieros



INFORME **GRUPO REPSOL**

En este informe se incluyen las acciones desarrolladas por Repsol E&P Bolivia S.A. durante el período comprendido entre abril de 2015 y marzo de 2016.

Aquí se detallan los resultados sociales, ambientales y económicos del trabajo que realiza la Compañía, a través del cual busca aportar al desarrollo del sector hidrocarburífero y de las comunidades vecinas a sus áreas de operación.





Repsol en el mundo

Repsol es una empresa internacional integrada de petróleo y gas, con actividades en más de 40 países. Es una de las diez mayores petroleras privadas del mundo y la mayor compañía privada energética en Latinoamérica en términos de activos, gracias a las actividades que desarrolla en las áreas de exploración, producción, refinación y comercialización de hidrocarburos.

La Compañía tiene una plantilla de 27.000 empleados de 90 diferentes nacionalidades y esta presencia mundial significa operar en entornos sociales, culturales y económicos diversos. También implica la aplicación de estándares, políticas y prácticas globales con los cuales la Compañía pretende alcanzar los mayores niveles de transparencia, sostenibilidad y responsabilidad corporativa.

Visión

Somos una empresa global que busca el bienestar de las personas y se anticipa en la construcción de un futuro mejor a través del desarrollo de energías inteligentes. Con esfuerzo, talento e ilusión, avanzamos para ofrecer las mejores soluciones energéticas a la sociedad y al planeta.

Esta declaración refleja los siete atributos fundamentales para su desempeño: Equipo Repsol, compromiso medioambiental, responsabilidad con el entorno social, transparencia, productos y servicios de confianza y solidez empresarial.

En materia de Exploración y Producción –línea de negocio de la cual

depende Repsol Bolivia- el objetivo es alcanzar un crecimiento rentable, diversificado, sostenible y comprometido con la seguridad, el medio ambiente y las comunidades locales. Esto se ve reflejado en el Plan Estratégico 2016-2020, que prioriza la creación de valor y la resiliencia, para construir una Compañía más fuerte, ágil y competitiva.

Presencia en Bolivia

Repsol inició sus actividades en Bolivia en 1994 y la ha consolidado a través de su participación en diferentes áreas de producción hidrocarburífera. En los últimos años también ha consolidado un modelo de gestión público-privado junto a Yacimientos Petrolíferos Fiscales Bolivianos (YPFB) en la que hoy es la empresa más importante del sector, YPFB Andina S.A.

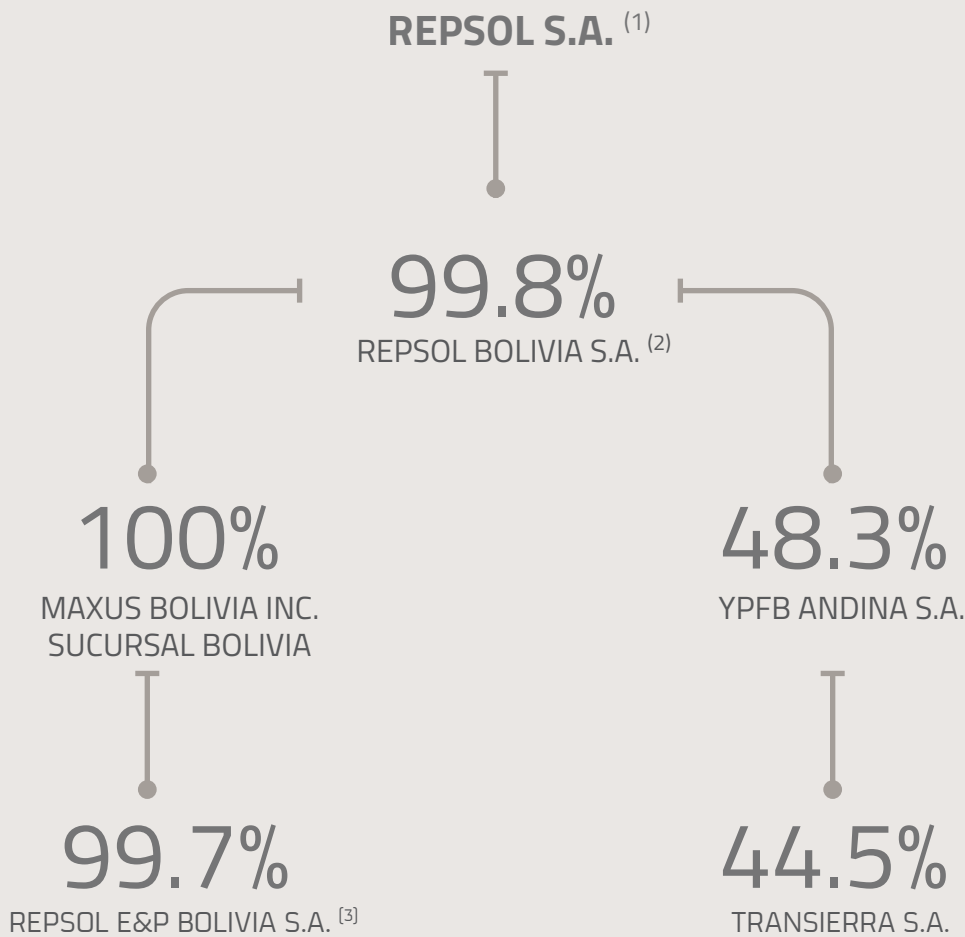
Además, la Compañía desarrolla sus actividades a través de Repsol E&P Bolivia S.A, como operador de campos en los departamentos de Cochabamba, Santa Cruz, Chuquisaca y Tarija. Y es justamente en estos dos últimos departamentos donde durante los últimos años ha estado ejecutando uno de los proyectos definidos como estratégicos por la compañía a nivel mundial: el desarrollo de los campos Margarita-Huacaya, cuya Fase II concluyó en esta gestión y se avanza en la Fase III, cuyo objetivo es cumplir nuevos compromisos de incremento de producción.

Este trabajo se está desarrollando con una serie de actividades que forman parte de una visión integral y a través de las cuales la Compañía busca impulsar los principios del Pacto Global.





ESTRUCTURA SOCIETARIA



Para efectos de este informe: (1) DENOMINADA REPSOL (2) DENOMINADA GRUPO REPSOL BOLIVIA (3) DENOMINADA REPSOL BOLIVIA

RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

A nivel corporativo Repsol ha asumido una serie de compromisos que reflejan su responsabilidad con la sociedad y la convicción de que la sostenibilidad es vital para el éxito del negocio.

Esto también marca el trabajo que se desarrolla en Repsol Bolivia y se refleja en el día a día de las actividades que ejecuta en diferentes regiones del país.



Repsol ha consolidado un modelo de Responsabilidad Corporativa que pone la sostenibilidad como un objetivo irrenunciable, lo que supone una adecuada gestión de los recursos y la propuesta de cambios importantes en el paradigma de crecimiento. Esto implica un nuevo modelo energético global que debe ser más eficiente en un escenario de cambio y donde la innovación es la clave.

Otro aspecto importante es avanzar en la cooperación con diferentes actores y ganar su confianza, apostando por la transparencia e involucrándose en el respeto de los derechos humanos y en la lucha contra la corrupción.

El modelo de Responsabilidad Corporativa que hoy aplica Repsol y, por ende, Repsol Bolivia, es la manera en que la Compañía, en su conjunto, contribuye al desarrollo sostenible.

Esto comprende:

- Los valores y principios de actuación de la Compañía derivados de los compromisos adquiridos en materia de Responsabilidad Corporativa.
- El sistema de coordinación de la Responsabilidad Corporativa.
- Los órganos de gobierno y de coordinación.

Durante esta gestión, Repsol Bolivia avanzó en los objetivos incorporados en su Plan de Responsabilidad Corporativa 2013-2015 y definió nuevas acciones para el período 2015-2016, las que se han ejecutado a través del Comité de Responsabilidad Corporativa conformado con el objetivo de definir las acciones que se realizarán en las diferentes áreas de la Compañía para contribuir al desarrollo sostenible, mostrando la interacción entre las diferentes áreas y la transversalidad que se requiere al incorporar consideraciones ambientales y sociales en los procesos de toma de decisiones.

Estos son compromisos que la compañía asume voluntariamente y que se extienden más allá de lo legalmente exigible en relación a los impactos que pueda generar su actividad en la sociedad y en el medio ambiente. El objetivo es desarrollar prácticas que maximizan los impactos positivos y previenen, mitigan, restauran o compensan los negativos.

Al término de la gestión, se realizaron diferentes acciones –algunas de las cuales tendrán continuidad en el nuevo plan– en áreas como derechos humanos, medio ambiente, gobernanza, relaciones con la comunidad y prácticas justas de operación, entre otras. En este período se destacó el relacionamiento con las comunidades guaraníes en la zona del Campo Margarita y el impulso a actividades de desarrollo productivo, la formación en Derecho Internacional Humanitario a oficiales y suboficiales del Ejército de Bolivia, la definición de un plan de acción sobre la biodiversidad en Caipipendi y el trabajo con las empresas contratistas.

Los avances en Bolivia



Compromisos adquiridos

La Compañía ha adquirido voluntaria y públicamente el compromiso de cumplir con la siguiente normativa interna y posiciones que ha desarrollado sobre asuntos relacionados con la Responsabilidad Corporativa.



Esto comprende:

Norma de ética y conducta

Establece las pautas generales que deben regir la conducta de la Compañía y sus empleados, actuando de acuerdo con las leyes y respetando los principios éticos de sus respectivas culturas.

Política de respeto a la persona y a su diversidad

Para nosotros, ser una empresa admirada tiene una dimensión humana basada en la dignidad de las personas y se expresa en el compromiso de respetar y promover los derechos humanos en nuestra área de influencia.

Política de seguridad, salud y medio ambiente

Asumimos el compromiso de desarrollar nuestras actividades considerando como valores esenciales la seguridad, la salud de las personas y la protección del medio ambiente.

Política de relaciones con la comunidad

Somos conscientes del impacto de nuestras actividades en las comunidades. En este sentido mantenemos un compromiso social de diálogo y participación en busca del beneficio mutuo.

Política de relaciones con comunidades indígenas

Nos comprometemos a respetar y observar los derechos de los pueblos indígenas en cumplimiento de sus valores y compromisos y de los principios voluntarios suscritos, así como de la legislación, los tratados y acuerdos internacionales existentes.

Política de Respeto a los Derechos Humanos

Repsol impulsa el compromiso de respetar, proteger y cumplir con los derechos humanos y las libertades fundamentales de las personas. La Compañía, además de cumplir con toda la legislación vigente en todos los territorios en los que opera, se compromete a respetar los derechos humanos internacionalmente reconocidos, que abarcan los enunciados en la Carta Internacional de Derechos Humanos y los principios relativos a los derechos establecidos en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo Relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y los ocho Convenios Fundamentales que los desarrollan.

Política de calidad

La excelencia en la gestión, a través de la mejora continua, guía nuestra estrategia. Los principios de la excelencia forman parte de nuestros valores éticos y profesionales y de los compromisos que hemos adquirido con nuestros grupos de interés.

Política de seguridad corporativa

Nos comprometemos a que el personal perteneciente a empresas de vigilancia y seguridad que contratamos actúe siempre en el más estricto respeto de los derechos humanos y de los principios contenidos en cualquier acuerdo.

Política de eficiencia energética

Asumimos el compromiso de utilizar eficientemente la energía en nuestras instalaciones y actividades con el propósito de preservar los recursos naturales, reducir las emisiones atmosféricas y contribuir a mitigar los efectos del cambio climático.

Posición ante el cambio climático

Compartimos la preocupación de las administraciones públicas, los ciudadanos y la sociedad en su conjunto ante el impacto sobre el clima que la actividad humana está causando y seguirá causando en el futuro con consecuencias aún impredecibles.

Posición sobre la biodiversidad

La conservación de los hábitats naturales y de la diversidad biológica y su nexa con el desarrollo socioeconómico es, hoy en día, un aspecto de interés social creciente. Compartimos esta inquietud y asumimos el respeto por la biodiversidad en la planificación y desarrollo de nuestros proyectos.

Adicionalmente, la Compañía ha adquirido voluntaria y públicamente el compromiso de cumplir con los principios de las siguientes iniciativas internacionales:

Pacto Global de Naciones Unidas, al cual está adscrita Repsol Bolivia a través de la red local. Esta iniciativa tiene el objetivo de que las empresas acojan, como parte integrante de su estrategia y operaciones, los diez principios relacionados con los derechos humanos, las condiciones laborales, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (ITIE).

10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

➔ DERECHOS HUMANOS

Principio 1

Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos

Principio 2

No ser cómplice de abusos a los derechos humanos

➔ DERECHOS LABORALES

Principio 3

Apoyar los principios de la libertad de asociación y sindical y el derecho a la negociación colectiva

Principio 4

Eliminar el trabajo forzoso y obligatorio

Principio 5

Abolir cualquier forma de trabajo infantil

Principio 6

Eliminar la discriminación con respecto al empleo y la ocupación

➔ MEDIO AMBIENTE

Principio 7

Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales

Principio 8

Promover mayor responsabilidad medioambiental

Principio 9

Alentar el desarrollo y la difusión de tecnología respetuosa del medio ambiente

➔ ANTICORRUPCIÓN

Principio 10

Las empresas deberán trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno



Santa Cruz, 7 de marzo de 2017

Señores
Pacto Global
Naciones Unidas
New York, NY, 10017
U.S.A.

Ref.: Declaración de apoyo continuo al Pacto Global

De nuestra mayor consideración:

Repsol E&P Bolivia S.A. está comprometida con la promoción de los Diez Principios del Pacto Global. Esto, desde 2007, año en que adscribimos a esta iniciativa, se ha traducido en una serie de acciones que nos permiten aportar a los objetivos que se encuentran insertos en las cuatro áreas temáticas.

Esta adhesión se hizo de forma independiente a nuestra casa matriz y en los últimos años hemos continuado con la promoción y ejecución de tareas en beneficio de nuestros empleados, de las comunidades aledañas a nuestras áreas de operación y de la sociedad boliviana, siempre dentro del marco de valores y principios adoptados por la Compañía a nivel mundial.

Estamos convencidos de que –como lo señala Naciones Unidas– podemos ayudar a crear una economía global sostenible e integradora que contribuya a un mayor bienestar del conjunto de la sociedad. Esto a través de las líneas de acción definidas por la Compañía y también a través de la búsqueda de alianzas entre el sector privado, el sector público y la sociedad civil.

En esta Comunicación de Progreso, que abarca las acciones desarrolladas entre abril de 2015 y marzo de 2016, reflejamos el desarrollo de diferentes proyectos en los cuales buscamos sumar nuestros esfuerzos a los de diferentes grupos.

Nuestra Compañía ha consolidado un modelo de trabajo en el cual se analiza y define cómo puede contribuir al desarrollo sostenible, por medio de una serie de compromisos adquiridos en materias de ética, respeto a la persona, seguridad, salud, medio ambiente, relaciones con las comunidades, calidad, biodiversidad, eficiencia energética y la adopción de una posición frente al cambio climático.

En Bolivia esto se refleja en los compromisos definidos y asumidos en el Comité Local de Responsabilidad Corporativa, el cual ha logrado consolidar un modelo de trabajo que integra a las diferentes áreas, lo cual promueve la eficiencia y genera mayores beneficios para los diferentes grupos involucrados.

Esto también significa la aplicación y apego a las diferentes normas que la Compañía ha incorporado a nivel corporativo para delinear su relacionamiento con diversos grupos, como las comunidades, tanto criollas como indígenas. Durante esta gestión hemos continuado trabajando con la premisa de lograr una armónica relación con diferentes grupos y el desarrollo de diversos programas que nos permiten contribuir a mejorar su calidad de vida. Además, hemos avanzado en la adopción de acuerdos con otras organizaciones para llevar adelante proyectos de carácter productivo.

En este informe también se incluyen una serie de indicadores que permiten realizar un adecuado seguimiento del impacto que tienen las acciones desarrolladas por la Compañía.

Es nuestro afán que este documento refleje el compromiso asumido por todos los integrantes de la Compañía, con la finalidad de ser, en el ámbito local, agentes de desarrollo social y promotores del desarrollo económico de aquellos grupos con los que interactuamos en Bolivia.

Una vez más, reafirmamos nuestro compromiso para promover los Diez Principios del Pacto Global, y reiteramos que su promoción es una tarea permanente de Repsol Bolivia de acuerdo a nuestros propios valores y principios.

Sin otro particular, nos despedimos atentamente.

Repsol E&P Bolivia S.A.



Diego Díaz Baldasso
Representante Legal

➔ **Principio 1:** Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.

Derechos Humanos

Endulzar la Vida

La producción de miel y sus derivados se consolidó en cinco comunidades guaraníes vecinas al Campo Margarita, en el departamento de Tarija. Desde la gestión anterior, los productores de Iboca se habían unido al trabajo que desde el año 2003 realizan los apicultores de Zapaterambía, Yuati, Kumandaroty e Itaparapa, en el marco del programa “Endulzar la Vida”, que cuenta con el apoyo de Repsol Bolivia.

Esto ha permitido a decenas de familias guaraníes tener una producción apícola sostenida, que no sólo incide en una mejora de su calidad de vida, sino que también les posibilita obtener recursos económicos.

Tras obtener el registro del Servicio Nacional de Sanidad y Ganadería (Senasag) que certifica su calidad e inocuidad, y permite su venta en establecimientos comerciales, durante este gestión los esfuerzos se han centrado en lograr el incremento de la producción.



Por ello, durante este período la Compañía continuó apoyando a través de la entrega de insumos y la presencia de un técnico apícola para realizar el seguimiento del trabajo de los productores.

Por ejemplo, en Zapaterambía el apoyo se tradujo en material para realizar mejoras en la sala de extracción y, en Yuati, en el equipamiento de la carpintería donde los mismos apicultores pueden construir las cajas para las colmenas, elementos básicos

para lograr un incremento de la producción. Allí también se entregó material de construcción para el centro de acopio.

En Itaparapa, se ha avanzado en el equipamiento del centro de acopio y la sala de extracción, cuyo adecuado funcionamiento es fundamental para garantizar la inocuidad sanitaria de la miel y sus derivados. En Cumaroti también se hicieron mejoras en la sala de extracción.

De esta forma se logró el adecuado uso de las tres carpinterías con el objetivo de aumentar la construcción de colmenas en las diferentes comunidades, las que ahora cuentan con un manual de uso con el objetivo de garantizar el beneficio para todos los apicultores.

A fines de esta gestión se realizó un diagnóstico para evaluar la situación de los apicultores y se trabajó con ellos en las carpinterías en las que se fabrican las cajas para las nuevas colmenas. El proceso de capacitación se extendió a nuevos apicultores, lo que también permitió instalar nuevos apiarios. También se acordó elaborar un calendario apícola, para registrar mensualmente el nombre de las plantas que florecen en la zona y proyectar la producción.

A solicitud de los productores, se los está apoyando en el proceso de conformación de una asociación de apicultores de la zona, lo que les brindará un soporte institucional para avanzar en los diferentes procesos

con miras a incrementar su producción y presencia en el mercado. Además, se les brindará apoyo para la renovación del registro sanitario en el Senasag.

El objetivo de este trabajo, que concluirá durante la siguiente gestión, es incorporar 60 nuevas colmenas, aumentar el 25% de la producción de la miel y derivados y que las familias guaraníes de la zona incorporen el uso y consumo de productos de las colmenas elaborado a base de miel, propóleo y polen.

Esto marca la continuidad del trabajo que se realiza desde 2003 en las comunidades guaraníes de la zona III de Itika Guasu. Desde sus inicios se logró un incremento importante de la producción pasando de los ocho kilos por colmena durante el primer año hasta los 30 que se obtienen actualmente. Por otra parte se ha logrado la diversificación de la producción con la recolección de nuevos productos del panal, como polen, propóleo, jalea real y cera.

Estos progresos han sido posibles gracias al esfuerzo de los productores, pero también a la presencia periódica de un experto para realizar un adecuado seguimiento de la actividad y el constante apoyo de Repsol Bolivia, que se tradujo en la construcción de tres salas de extracción debidamente equipadas para garantizar el manejo adecuado de la miel. Estas salas cuentan con centrífuga, bandeja recolectora y estampadora de cera, entre otros elementos.



Producción de artesanías

En 2010 se inició el proyecto de elaboración de artesanías con la participación de las mujeres de cuatro comunidades vecinas al Campo Margarita. Este programa surgió a partir de la expresión del deseo de estas mujeres de mejorar la producción que ya desarrollaban siguiendo la tradición de sus comunidades. Estas artesanías se elaboran a partir de la palma, una planta propia de la zona, y con diseños y colores particulares de estas comunidades.

En este proyecto se ha impulsado una mejora constante a través del apoyo para que las artesanas continúen desarrollando su técnica de tejido y la presentación de sus productos, y diversificando la oferta, enfatizando en aquellos objetos que tienen mayor aceptación entre los eventuales compradores. Esto ha significado el incremento de la producción y, por ende, de sus ingresos económicos. Las mujeres continúan trabajando organizadas en dos grupos que se reúnen en los centros artesanales de Yuati y Zapaterambía. El primero

cuenta con una muestra permanente de productos y avanza la construcción de un centro similar en Zapaterambía.

Tras la obtención de la certificación de “Hecho en Bolivia”, durante esta gestión se apoyó la actividad a través de la entrega de materiales para aumentar la provisión. Las productoras han logrado consolidar su oferta con nuevos diseños y colores. Junto con las tradicionales canastitas y fuentes, hoy es posible encontrar una diversidad de aros, collares, posavasos y llaveros, entre otros productos. Esto se traduce en la rápida comercialización de toda la producción.

Este proyecto es apoyado por Repsol Bolivia respondiendo a un pedido de las mujeres de la comunidad y desde sus inicios se impulsó su sostenibilidad a través de la implementación de viveros de palma para garantizar el abastecimiento de la materia prima. Asimismo, se desarrollaron capacidades para determinar el “precio justo” de cada producto.



Impulso a viveros y huertos comunales

Durante este período, los viveros comunales tuvieron una actividad mínima debido a que no hubo actividades que demandaran los plantines. No obstante, se realizó la capacitación en Itaparara, Zapaterambía y Yuati, comunidades a las que se les entregó insumos para continuar con la producción y en Yuati se entregó un tinaco para el almacenamiento de agua.

En el caso de los huertos escolares, estos lograron consolidar la producción y la Compañía entregó diferentes insumos. En Cumandaroti se entregó una bomba eléctrica y un tanque para agua de 2.500 litros, entre otros insumos. Allí también se impulsó el huerto comunal, para el cual se entregaron materiales, mientras que en Yuati se inició la producción de frutas con la entrega de 200 plantines.

Apoyo a la investigación y al desarrollo productivo

La Universidad Autónoma Juan Misael Saracho (UAJMS) y Repsol Bolivia tienen vigente un Convenio de Amistad y Cooperación que garantiza el desarrollo del programa de Validación de Sistemas de Producción Agropecuaria en el Chaco Tarijeño y la transferencia tecnológica, prolongando la colaboración que ambas organizaciones vienen desarrollando desde hace varios años.

El convenio fue suscrito en 2013 y desde entonces se han visto los avances en proyectos como el de mejoramiento de ganado bovino, que durante esta gestión se reflejaron en la segunda Feria Ganadera y un remate en la comunidad de Palos Blancos.

También continuó el desarrollo de tres programas de investigación en las áreas forestal, pecuaria y agrícola.

Formación junto a Fautapo

En el marco del Acuerdo de Amistad y Cooperación con el Municipio de Entre Ríos de Tarija, se realizaron diferentes actividades con el objetivo de promover y desarrollar proyectos productivos sostenibles que permitan mejorar los ingresos y, por ende, las condiciones de vida de sus pobladores.

Para ello, la Compañía firmó un convenio con la Fundación Fautapo y el Gobierno Municipal de Entre Ríos para trabajar en: la cualificación de recursos humanos a través de la formación técnica en las especialidades de confección de ropa de trabajo y elaboración de productos metálicos (metalmecánica), con énfasis en la conservación del medio ambiente, la equidad de género y el respeto a la interculturalidad. También se trabajó en la gestión, diseño e implementación de emprendimientos productivos inclusivos y sostenibles.

Para realizar esta formación técnica se tuvo que adecuar la infraestructura, comprar el equipamiento necesario y los insumos, además de cubrir los gastos operativos y hacer el seguimiento técnico.



Producción en Chuquisaca

Para la ejecución de la inversión social de la sísmica 3D en Huacaya se firmó un Convenio con el Consejo de Capitanes Guaranies de Chuquisaca (CCCH), como ente matriz de las capitanías zonales que se encontraban en el área de influencia directa e indirecta de estos trabajos.

De esta forma, se ejecutaron diferentes actividades que beneficiaron a los pobladores de las siguientes capitanías:

Capitanía Ingre

Allí se invirtieron 348.000 bolivianos, los que fueron destinados a la compra de un tractor para el impulso a la producción agrícola, donde se benefició a los pobladores de las nueve comunidades que la integran.

Capitanía Igüembe

Con un monto de 385.358 bolivianos se puso en marcha el “Proyecto Ganadero Bovino”, en la comunidad de Karonza, donde se beneficiaron las seis comunidades que conforman la capitanía.

Capitania Mboicobo

Aquí se priorizaron diferentes proyectos productivos comunales que derivaron en la entrega de insumos agrícolas en Mboicobo; la compra de un tractor y herramientas en Ññai; la dotación alambre, calaminas y otros materiales para los cridaeros de chanchos y ovejas; en Mbororigua se entregaron materiales para el cerramiento de los chacos familiares al igual que en Huacayareape.

Capitanía Macharetí

Los 348.000 bolivianos contemplados en el aporte a esta capitanía fueron invertidos en la construcción de infraestructura para oficinas dirigenciales y técnicas para la Asociación Comunitaria Zona Macharetí, en la provincia Luis Calvo de Chuquisaca, lo que benefició a 15 comunidades.



Integración Social

La Compañía, en el marco de su Política de Relaciones con las Comunidades y de su Política de Relaciones con las Comunidades Indígenas, cuenta con una serie de convenios de Amistad y Cooperación con municipios y organizaciones de las áreas vecinas a sus operaciones.

Uno de estos es el convenio con el Municipio de Huacaya, ubicado en el departamento de Chuquisaca, el cual tras un proceso de consulta a su población a través de sus autoridades, se renovó e incorporó la ejecución de una serie de obras para el desarrollo de sus comunidades.

El desembolso de esta gestión fue de 904.800 bolivianos, los que fueron invertidos en la compra de dos tractores agrícolas para ser usados en las 22 comunidades agrícolas del municipio. Para ello, asumieron el compromiso de establecer un calendario para el uso y siembra de productos como maíz, poroto y maní, entre otros. El principal objetivo es apoyar la seguridad alimentaria de los habitantes del municipio de Huacaya.



En esa zona también se apoyó la construcción del cerrado perimetral de la Asociación Apícola de Huacaya "Eireka" y se entregaron motobombas para Nueva Esperanza y Ancahuasu. En esta última comunidad también se entregó una cuadratrack. En Huacaya también se realizó la apertura del camino vecinal Cururuy-El Toro.

Durante las actividades de sísmica 3D y 2D de Huacaya se suscribió un acuerdo con la Central de Campesinos del distrito de Igüembe, perteneciente al municipio Villa Vaca Guzmán de Chuquisaca. El aporte de la compañía fue de 30.000 dólares para la adquisición de materiales para el techado de las viviendas de Tunalito, Igüembe, Baicua, Caya e Itiroro.

En el marco del Acuerdo de Cooperación y Amistad con el Municipio de Entre Ríos, en Tarija, se concluyó la construcción de la plaza de Palos Blancos.

En las comunidades guaraníes de la Zona III de Itika Guasu y que se encuentran en el área de influencia directa de las operaciones de la Compañía, se impulsó la creación de huertos escolares y comunales para lo cual la empresa entregó herramientas e insumos. En Yuati continuó el desarrollo del proyecto piloto de producción de aloe vera.

En otro convenio, suscrito con el Municipio de Entre Ríos, en la provincia Carrasco de Cochabamba, la Compañía realizó un aporte anual por 720.000 bolivianos.

Aquí, junto a infraestructura educativa, se contempló el mejoramiento de caminos en Villa Unión, la construcción del salón comunal en Nueva Esperanza y obras complementarias en la casa comunal de Isarzama, además de una cancha polifuncional en

Nueva Vida y el muro del centro de salud de Isarzama. Además, se realizó un estudio para el sistema de agua potable de la misma comunidad, y el mejoramiento y mantenimiento de los parques infantiles en diferentes establecimientos educativos.

En materia de formación, se continuó apoyando la capacitación de mujeres en corte y confección, que ha permitido que cuenten con una nueva fuente de ingresos.

Estos y otros proyectos, permiten continuar el trabajo desarrollado en el marco de los convenios suscritos desde 2008 y que se han traducido en una serie de obras que han beneficiado a 35 comunidades, incluyendo canchas polifuncionales, aulas y viviendas para maestros en diferentes unidades educativas, centros de salud, puentes, mejoramiento de caminos y apoyo a diferentes proyectos productivos como la producción piscícola o los estudios a diseño final para la puesta en marcha de una empacadora de piña.

Salud

Brindar acceso al agua es una forma de contribuir a preservar la salud de las comunidades. Por ello, en el marco del Acuerdo de Amistad y Cooperación suscrito con el Municipio de Entre Ríos, en Tarija, se procedió a la rehabilitación de cuatro pozos de agua en Palos Blancos. Para ello fue necesario la firma de un convenio con la Fundación para el Desarrollo Social (Fundesoc), institución que ejecutó el trabajo.

Con este proyecto se garantizó la sostenibilidad del sistema de agua potable en Palos Blancos, aumentando su capacidad. Anteriormente era de 12.672 litros por hora de bombeo, luego de realizar los trabajos, la producción alcanzó a 35.820 litros por hora de bombeo.

Los beneficiarios de estos trabajos fueron los pobladores de Palos Blancos e Iguirati, alrededor de 900 personas y el costo fue de aproximadamente 226.770 bolivianos.

En el marco del Acuerdo de Amistad y Cooperación suscrito con el Municipio de Huacaya, se construyeron 32 letrinas en las comunidades de Cururuy y Acahuasu.

Mejores condiciones

Dentro del Acuerdo de Cooperación y Amistad con la Zona III de Itika Guasu, la Compañía entregó insumos y equipamiento para las postas de salud de Yuati y Zapaterambía.

Además, en sus diferentes campamentos, la Compañía continúa brindando atención médica a los pobladores e incluso se realizan evacuaciones a centros con otros servicios, con el objetivo de garantizar su recuperación.

Campañas de salud

Mejorar la salud de los más pequeños y desarrollar hábitos preventivos, fueron los principales objetivos de las campañas de salud que se desarrollaron en comunidades vecinas a los campos Margarita y Huacaya.

El primer objetivo fue combatir la presencia de parásitos y evitar que estos provoquen otras dolencias, como la anemia. Por ello, se realizó la Campaña de Desparasitación y Vitaminización que benefició a niños de entre dos y 12 años. Cada menor recibió la dosis del antiparasitario y

se le entregó a la madre o padre las multivitaminas, junto con la explicación de cómo debían ser suministradas. Esto marca la continuidad de un trabajo que se realiza desde 2011 con el objetivo de mejorar la salud de los niños de la zona.

En la misma zona se realizó una campaña odontológica bajo el lema "Dientes sanos, niño feliz". Junto con la consulta a cargo de un odontólogo, los pequeños y su familia recibieron charlas educativas para que conozcan la importancia de realizar una adecuada limpieza bucal a diario y de consumir alimentos que contribuyen a una buena calcificación de la dentadura.

Estas actividades se coordinan con el personal médico de cada población, en las cuales existen centros de salud o postas, y con las autoridades locales, además del apoyo del área de Salud de Repsol Bolivia.

Educación

Esta es otra de las áreas prioritarias en las actividades de responsabilidad social de la Compañía. Uno de los objetivos es brindar condiciones para evitar la deserción escolar. En las comunidades vecinas al campo Margarita se entregó material escolar y equipamiento para las unidades educativas de Yuati, Zapaterambía y Cumandaroti. A esto se sumó material deportivo para los menores de la zona.

En Mamoré, dentro del Convenio de Amistad y Cooperación suscrito con el Municipio de Entre Ríos, en la provincia Carrasco de Cochabamba, se apoyó el desarrollo de infraestructura en las unidades educativas René Barrientos y Puerto Andino.



Seguridad Industrial

Durante la gestión, es decir entre el 1 de abril de 2015 y el 31 de marzo de 2016, Repsol Bolivia acumuló 4.059.243 horas hombre de trabajo y se recorrieron 5.006.946 kilómetros en vehículo, consiguiendo el siguiente desempeño:

Índice de Frecuencia (IF):

0,25

Observaciones Preventivas:

18.467

En el mismo período, en el Área de Contrato Caipipendi, se ejecutó el Proyecto Margarita-Huacaya, en el que se trabajaron 535.644 horas hombre y se recorrieron 422.523 kilómetros en vehículo, obteniendo el siguiente desempeño:

Índice de Frecuencia (IF)*:

0

Observaciones Preventivas:

5.974

* Número de fatalidades más accidentes personales con pérdida de días acumulados en el periodo por cada 1.000.000 horas trabajadas.

Nota: estos datos representan la participación de personal propio y contratado en cursos, charlas, reuniones, sesiones de inducción de seguridad y medio ambiente, y la emisión de tarjetas de observación preventiva.

Para alcanzar estos indicadores, es prioritaria la gestión de seguridad integrada en toda la cadena de valor de la empresa y el enfoque de prevención y concientización que se aplica en todas nuestras operaciones.

En lo que se refiere a formación en seguridad se destaca la continuidad del proyecto de Toma de Conciencia y Liderazgo en Seguridad, dirigido a supervisores y jefes de la Compañía, con el objeto de mejorar las habilidades de gestión y supervisión de seguridad en la actividad de dirección diaria de operaciones, así como en la prevención de la ocurrencia de accidentes.



En base a la formación en prevención de riesgos psicosociales y actividades de salud laboral, la empresa mantuvo el Sistema de Gestión de Empresa Saludable certificado bajo la norma NB 512001:2008.

Otro elemento a destacar es el haber elevado los niveles de actividades proactivas en lo que se refiere a la cantidad de personal entrenado, horas de formación en seguridad y observaciones de seguridad realizadas, actividades que en su conjunto permiten la prevención de accidentes mediante la eliminación permanente de actos y condiciones inseguras. Estos datos proactivos tuvieron los siguientes resultados en el periodo:

Personas entrenadas	Horas de entrenamiento	Observaciones de Seguridad
25.454	10.832	18.467

Mejora continua

Repsol Bolivia continúa en un proceso constante de mejora de sus estándares de desempeño en seguridad, tanto en las instalaciones de campo como en las oficinas administrativas. Por ello, durante esta gestión se continuó con la inspección técnica vehicular con tecnología de vanguardia, lo que permite la detección y solución de fallas mecánicas y eléctricas que pueden comprometer la seguridad vehicular.

Sobre el mismo tema, la formación constante en manejo defensivo, donde uno de los tópicos fundamentales está enfocado en desarrollar el comportamiento correcto de las personas y medidas preventivas frente a diversas situaciones en la conducción.

En el marco de las relaciones con las comunidades se continuó con la campaña “Camino seguro”, que busca transmitir hábitos seguros a los peatones y conductores que transitan por los caminos vecinos a la planta Margarita. Esta campaña forma parte de un programa de

“Conducción segura” que se inició en 2011 con el objetivo de desarrollar conductas adecuadas al volante entre los conductores que transitan por los caminos de acceso y los que se encuentran al interior del Area de Contrato Caipipendi. Esto implica a los particulares y a los funcionarios de Repsol Bolivia y de las empresas contratistas.

Siguiendo los lineamientos corporativos se ejecuta un plan de gestión de peligros en la preparación, planificación y ejecución de todas las actividades, que cumple las fases de la gestión integrada de procesos: visualización, conceptualización, ejecución y definición. Por ello, se realiza un seguimiento mensual para evaluar los resultados.

Se hizo la actualización de los estudios HAZID (Identificación de Peligros) siguiendo la metodología corporativa. Durante esta gestión se cumplió con este proceso en todas las instalaciones de los activos operados, ejercicio que permitió uni-

ficar el lenguaje de riesgos, identificar situaciones peligrosas y programar acciones de mejora en plazos inmediatos, medianos y largos, de acuerdo a su criticidad.

También se hizo el seguimiento a los estudios *Bow Tie*, donde se analizaron los peligros de accidentes mayores, listando las amenazas, identificando las distintas barreras de prevención que existen y, sobre todo, registrando otras barreras para minimizar la probabilidad de la ocurrencia de un evento.

También se identificaron las consecuencias que se pueden presentar si se diera algún evento, las barreras para minimizarlas, y la identificación de otras barreras que ayuden a reducir y/o mitigarlas. Este ejercicio permitió enfocar esfuerzos sobre tareas críticas y elementos críticos de seguridad en todas nuestras instalaciones, al tiempo que se logró fortalecer el conocimiento del personal en esta metodología.

Para las actividades de perforación se implementó la gestión de elementos críticos de seguridad que incluyó no sólo el control en el equipo de perforación sino también de todos los servicios.

- Reunión con el contratista para evaluar su programa de gestión de elementos críticos de seguridad.
- Revisión del programa de elementos críticos de seguridad, indicadores y mecanismos de reportes.
- Gap análisis de los elementos críticos de seguridad del contratista en función con los definidos en el procedimiento de *"Repsol 20-00063PR Safety and enviromental critical element management"*.
- Acuerdo de conciliación con el contratista sobre los elementos críticos de seguridad.
- Determinación de cómo los desvíos al plan de gestión de los elementos críticos de seguridad serán registrados y gestionados.
- Determinación de indicadores clave para el monitoreo.

Luego de la aprobación del procedimiento de Gestión Global de Emergencias Críticas, realizamos una revisión del plan de respuesta a emergencias y centramos nuestra atención en la mejora del Equipo de Gestión de incidentes (IMT por sus siglas en inglés, Incident Management Team), basando la respuesta en tres pilares fundamentales:

Sistema de Mando: Comandante de incidente, Comité de Crisis de la Unidad de Negocios, comandante de escena y responsables de equipos de respuesta táctica.

Sistema de Intervención TRT: Equipo de respuesta táctica de ataque, evacuación, primeros auxilios, control y acceso al tránsito.

Sistema de Comunicación: Medios de comunicación interna y sistema de comunicación Fact 24.

Aseguramiento de competencias

La competencia del personal es fundamental para preservar la seguridad de las operaciones. Por ello, se inició un programa de aseguramiento de competencias, en el cual están en ejecución las siguientes actividades:

- Realizar una evaluación individualizada de todo el personal de operación de los activos operados.
- Identificación de potencialidades y debilidades.
- Programa personalizado de mejoras del personal en las competencias claves.



Gestión de cambios

Uno de los pilares para asegurar la integridad del activo es una adecuada gestión de cambios, por lo que se dedicaron esfuerzos para implementar la normativa corporativa 353 de gestión de riesgos y cambio en activos industriales de Repsol.

Esto tiene como objetivo garantizar que se cumpla con los estudios de seguridad en etapas tempranas y la inclusión de criterios de seguridad en el diseño.

Para alcanzar este objetivo, se realizaron las siguientes acciones:

- Designación de una persona del grupo de ingeniería con la responsabilidad de realizar las mejoras correspondientes en la gestión de cambios.
- Definición de la estructura de gestión de cambios en cada uno de los activos operados.
- Elaboración de un instructivo para su aplicación en Repsol Bolivia.
- Implementación del Software "Archival" para la administración de este programa.
- Seguimiento mensual al programa.

Nuevo sistema de permisos de trabajo

Durante esta gestión se implementó un nuevo sistema de permisos de trabajo en los activos operados en Bolivia, siguiendo los lineamientos corporativos. Su puesta en marcha y una serie de acciones, que incluyeron la revisión y adecuación de los procedimientos, el desarrollo del material para capacitación y talleres en campo, la formación del personal implicado en su uso y las auditorías para evaluar su funcionamiento.

Supervisión de operaciones aéreas

Se incorporó al grupo de trabajo de Repsol Bolivia la supervisión de operaciones aéreas. De esta forma, se realiza un seguimiento estricto para corroborar el cumplimiento de los requerimientos de nuestra Corporación.

Las actividades destacadas de la gestión fueron:

- Seguimiento diario de las operaciones aéreas de ala fija y rotativa.
- Auditoría anual de operadores aéreos.
- Seguimiento a observaciones de auditorías aéreas.
- Seguimiento de horas de vuelo, número de pasajeros y cantidad de carga transportada en las aeronaves.
- Elaboración de procedimientos para operaciones en el aeródromo Caraparí.
- Elaboración de procedimientos de aviación en general.
- Soporte a las actividades aéreas en general.
- Soporte técnico especializado en la investigación de incidentes.
- Elaboración y soporte al plan de respuesta emergencias de pista Carapari.



Trabajo en zonas urbanas

Si bien buena parte de las actividades de responsabilidad social corporativa se ejecutan en las comunidades rurales vecinas a las operaciones de Repsol Bolivia, la Compañía también busca apoyar algunas iniciativas o programas en las zonas urbanas del país.



Davosan

En la gestión a la cual se alude en este informe, y siguiendo con el apoyo que brinda desde 2001, la Compañía nuevamente aportó a la Fundación Davosan, institución que permite el acceso de personas de escasos recursos a medicamentos y tratamientos especializados.

El aporte se entregó en el marco de la Décimonovena Telemaratón Davosan y de la tradicional Cena de Angeles.

En 2015 el aporte en la Telemaratón fue de 100.000 bolivianos, lo que se sumó a la ayuda de diferentes

organizaciones y de la población en general, con el objetivo de garantizar la atención de cientos de personas que llegan a diario a la Fundación en busca de apoyo para enfrentar sus tratamientos médicos.

En esta gestión también continuó la campaña “Papeles por pañales” que reúne el aporte de los empleados y de la Compañía para reciclar papel y cambiarlo por pañales que luego, a través de Davosan, permiten atender las necesidades de decenas de pacientes de los hospitales públicos de la ciudad.

Cirugías gratuitas

Cincuenta y dos personas de escasos recursos del departamento de Tarija se beneficiaron con las cirugías de cataratas gratuitas que se desarrollaron en el marco de la campaña impulsada por Ojos del Mundo, la Gobernación de Tarija y Repsol Bolivia.

Un grupo de médicos llegaron desde Argentina y del Instituto Nacional de Oftalmología (INO) de La Paz para trabajar junto a un equipo de profesionales de la ciudad de Tarija. Un elemento fundamental para realizar esta campaña fue la previa entrega del quirófano oftalmológico en el marco de un plan integral desarrollado por Ojos del Mundo para mejorar la salud ocular de la población tarijeña y que cuenta con el apoyo de la Fundación Repsol.

La campaña fue un éxito. En diez días se evaluó a 495 pacientes, de los cuales 333 fueron diagnosticados con diferentes patologías ópticas y un 25% sufría de cataratas. Los beneficiarios llegaron tanto de la ciudad como de poblaciones rurales, como Timboy, Sunchuhuayco, Tomatitas, Barbas y San Jacinto, entre otros. Las personas intervenidas se encuentran entre los 55 y 80 años, y un 46% son mujeres y el 54% restante, varones.

Comedor San Vicente de Paul

La Compañía entregó en 2015 y por quinto año consecutivo, un aporte de 8.000 dólares anuales al Comedor San Vicente de Paul de Tarija, administrado por las Damas Vicentinas y donde se garantiza la alimentación de un promedio de 150 personas de escasos recursos.

El comedor funciona desde hace 48 años y el aporte de Repsol Bolivia también permitió reparar algunos sectores del recinto, que es administrado por las voluntarias que se turnan para gestionar la atención, la limpieza y el mantenimiento del lugar.

Hogar Remar en El Alto

Durante este período apoyamos la puesta en marcha de una panadería en la Casa Hogar Debora, en El Alto, que es administrado por Remar Bolivia. El proyecto inicial era proveer de pan a las jóvenes que albergan en el centro y a los más de 100 niños que acuden a diario al comedor que funciona en el lugar. A esto se sumaría la capacitación que reciben las jóvenes como parte de su permanencia en el hogar. El aporte de Repsol Bolivia fue 135.760 bolivianos y permitió poner en marcha la panadería que inició su producción en marzo de 2016.



Cultura y deporte

La cultura y el deporte también son actividades que contribuyen a la integración social y al desarrollo de las comunidades. Por ello, Repsol Bolivia, durante este año, prolongó su apoyo a diferentes instituciones a través de las cuales se impulsa el desarrollo de nuevos talentos y se amplía el acceso de la población a diferentes manifestaciones artísticas.

Siguiendo esta premisa, la Compañía continúa apoyando el trabajo de la Orquesta Sinfónica Juvenil de Santa Cruz. Esta institución sigue cosechando buenos resultados y ha marcado la difusión de la música clásica en Santa Cruz y en Bolivia. El trabajo se inició en 2003 y desde entonces, Repsol Bolivia aportó a través de becas que garantizan la formación de niños y jóvenes. Durante esta gestión el aporte de la Compañía permitió becar a aproximadamente 50 jóvenes para que continúen su formación en los diferentes instrumentos, además de apoyar otras actividades de la OSJ.

En este período también apoyó el X Festival Internacional de Teatro de Santa Cruz de la Sierra, que por

primera vez llegó a la ciudad de Tarija con el apoyo de Repsol Bolivia. Esto se tradujo en tres obras gratuitas que se presentaron en la Casa Dorada con un lleno total del público local.

El apoyo al teatro se extendió con la puesta en escena de "El duende andaluz", que integró la música y la actuación en una adaptación de "Juego y teoría del duende", una obra de Federico García Lorca. Allí se unió el talento del músico concertista Piraí Vaca y Marcos Malavia, actor y director de la Escuela Nacional de Teatro (ENT).



La obra se presentó en diferentes ciudades de Bolivia y la Compañía auspició la gira a Tarija.

Como sucede desde hace varios, en esta gestión continuó el convenio con la Academia de Fútbol Tahuichi Aguilera que se traduce en el apoyo permanente de las actividades de esta institución que impulsa la integración social de decenas de niños y jóvenes y que se traduce en su premisa de "Sí al Deporte, No a las Drogas". Este aporte se extiende al Mundialito Paz y Unidad que cada año organiza Tahuichi.

Manzana Uno

Durante esta gestión también continuó el apoyo a la Manzana Uno, el principal espacio de arte de la ciudad de Santa Cruz de la Sierra. La Compañía hizo un aporte de 10 mil dólares, que contribuyen a viabilizar las exposiciones que se realizan en diferentes áreas artísticas. Cada mes, la galería recibe un promedio de 12.000 visitantes y se realizan una decena de exposiciones cada año.



Integración social

Durante esta gestión la Compañía suscribió un convenio con el Ejército de Bolivia y la Cruz Roja Boliviana que viabilizó la formación de aproximadamente 150 oficiales y suboficiales del Ejército boliviano. A esta acción de formación se sumaron la Agencia Española de Cooperación Internacional y Desarrollo (Aecid) y la Universidad Privada de Santa Cruz (UPSA).

Los cursos se realizaron en Santa Cruz y La Paz, permitiendo la formación en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario, a cargo de instructores del Centro de Estudios Internacional Humanitario de la Cruz Roja Española. Cuentan con el reconocimiento académico de la UPSA, y al finalizar se entregaron 10 becas para los alumnos con mejor desempeño para un curso avanzado sobre la misma temática en el Instituto Internacional del Derecho Humanitario en San Remo, Italia.

También en el marco del convenio suscrito con el Ejército de Bolivia, la Compañía apoyó la instalación de un sistema de señalización preventiva en los canales de la ciudad de Santa Cruz de la Sierra, con el objetivo de que en caso de que se produzcan crecidas en los caudales de agua, los peatones y conductores puedan identificar dónde finalizan las calles para evitar caídas accidentales.

Repsol Bolivia entregó tubos de perforación y de señalización vertical que fueron reciclados y adaptados para su uso como señalización preventiva sobre las hombreras de los canales de drenaje que no cuenten con barreras protectoras.

Los tubos fueron adaptados como balizas de 0,9 metros de altura y tendrán cinta reflectiva de alta intensidad para que se puedan ver en el día y en la noche.

➔ Principio 2: No ser cómplices de abusos a los derechos humanos

Repsol Bolivia continuó trabajando en la adopción de un modelo de gestión que impulse buenas prácticas laborales y que permita cumplir con diferentes objetivos, como el de no ser cómplice de abusos de los derechos humanos

Como ya se informó en gestiones anteriores, Repsol Bolivia aplica las políticas de Relaciones con la Comunidad y de Relaciones con Comunidades Indígenas, por lo cual todas sus actividades deben desarrollarse en el marco del respeto a las poblaciones que se encuentran en el área de influencia directa o indirecta de nuestras operaciones. Además, ratifica el compromiso de la Compañía de contribuir al desarrollo sostenible de las comunidades, regiones y países donde operamos.

Repsol Bolivia cuenta con una política de Relaciones con Comunidades Indígenas que suma una serie de compromisos relacionados directamente con estos grupos. La premisa es el respeto y la observancia de los derechos de los pueblos indígenas en cumplimiento de sus valores y

compromisos y de los principios voluntariamente suscritos.

Esta norma toma en cuenta la legislación, los tratados y acuerdos internacionales existentes, en particular el Convenio 169 sobre Pueblos Indígenas y Tribales de la Organización Internacional del Trabajo y la Declaración sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas de la Asamblea General de las Naciones Unidas.

En el marco de estas políticas se han firmado acuerdos de Amistad y Cooperación con diferentes municipios en Tarija, Chuquisaca y Cochabamba, a través de los cuales se han establecido planes de desarrollo a los que la Compañía contribuye en función de sus posibilidades y de las expectativas de esas comunidades. Durante esta gestión, estos acuerdos se han renovado para dar continuidad a una serie de acciones en beneficio de los pobladores.

También se ha avanzado en el cumplimiento de los acuerdos con organizaciones indígenas, como la Asamblea del Pueblo Guaraní de

Itika Guasu (APG IG) y el Consejo de Capitanes de Chuquisaca (CCCh).

La Compañía también ha enfatizado en el control realizado a todas las empresas contratistas y subcontratistas que prestan servicios en la sede central y en los diferentes campos que opera. El objetivo es garantizar que cumplan a cabalidad con las obligaciones laborales y patronales establecidas de acuerdo a Ley.

A todos los proveedores se les exige el cumplimiento de las leyes laborales, previsionales y la dotación de seguros de salud, de vida y de accidentes, entre otros, para proteger a sus empleados y disminuir posibles contingencias laborales y riesgos sociales.

El no cumplimiento de estas obligaciones deriva en una observación al contrato que es notificada de manera electrónica al inspector del servicio para su regularización antes de efectuar la certificación mensual y el pago correspondiente.





Derechos laborales

Desde el punto de vista laboral, la compañía continua cumpliendo las normas bolivianas, lo cual se ve reflejado en aspectos como los siguientes:

- Se reconocen los salarios de acuerdo a la función y desempeño de cada colaborador.
- Se respetan las condiciones laborales establecidas por Ley.
- Existen políticas especiales en materia de conciliación entre la vida familiar y el trabajo.
- Adicionalmente al seguro social con el ente gestor de salud, la Compañía brinda seguros de salud local e internacional, además de pólizas de vida y accidentes y realiza exámenes médicos anuales específicos de acuerdo al puesto de trabajo, precautelando la salud y bienestar de sus trabajadores.

Empresa Saludable

En diciembre de 2015 se realizaron las auditorias para mantener la certificación de Empresa Saludable (SIGES) de acuerdo a la Norma Boliviana NB: 512001:2008. Esto nos permite continuar con prácticas saludables dentro de la Compañía, tanto en los campamentos como en la oficina central, manteniendo la certificación obtenida el año 2011. La experiencia ganada durante estos años nos ha permitido desarrollar nuevos programas preventivos que se han compartido en la Corporación y que hoy se aplican en otros países.

Durante esta gestión, se han destacado diferentes acciones en materia de promoción, prevención y asistencia.

En materia preventiva destacan el programa ergonómico que se desarrolla en las oficinas, con pausas activas para unos minutos de gimnasia laboral dos veces a la semana y que permite reducir el stress y el riesgo de enfermedades osteoarticulares. También existen convenios con diferentes gimnasios donde los empleados pueden asistir con un porcentaje de financiamiento de la Compañía, pudiendo elegir entre diferentes disciplinas. En los campamentos ha continuado la dotación de gimnasios equipados ergonómicamente para la práctica de actividades físicas monitoreadas por un entrenador.

También continuó el programa de Nutrición a cargo de una especialista

que realiza consultas nutricionales y controles periódicos, complementando este programa con la entrega de meriendas saludables a todos los que participan. Además, se realiza el seguimiento y control de los servicios de catering en los campamentos, donde junto con la calidad se priorizan menús saludables e, incluso, terapéuticos en aquellos casos que amerite.

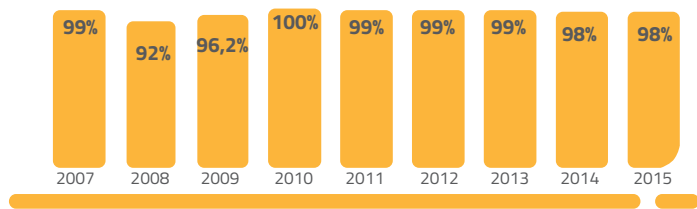
Durante toda la gestión se realizaron acciones permanentes de prevención y promoción, entre las cuales destacan la desparasitación, inmunizaciones de acuerdo al esquema de Repsol Bolivia, prevención de enfermedades epidemiológicas como dengue, chikungunya, zika e influenza AH1N1.

Trabajamos para realizar los exámenes médicos preocupacionales, intraocupacionales y post ocupacionales, logrando una cobertura cercana al 100% entre los trabajadores que ingresan y se desvinculan de la compañía.

Se continúa vigilando la salud a través de un seguro privado, cuya cobertura alcanza al grupo familiar directo.

En los campamentos existen postas de salud con equipamiento completo, ambulancias UTI para la atención de enfermedades comunes y ocupacionales, así como el Medevac en caso de que sea necesario realizar evacuaciones aéreas.

Evolución de la cobertura de exámenes de salud intraocupacionales



La promoción de la salud llega al personal propio, contratista y a las comunidades del área de influencia directa de nuestras operaciones, a través de charlas de salud con distintas temáticas de interés y sobre dolencias que tienen mayor prevalencia en el país, ya sean endémicas, nutricionales o de autocuidado.

Mejora de las condiciones del espacio de trabajo campo-ciudad

Con el propósito de brindar mayor confort al personal durante la jornada laboral, y siguiendo pautas de ergonomía, se continuó con la renovación del mobiliario de las diferentes instalaciones del campo Margarita, incluyendo las nuevas oficinas de la planta, talleres, aeródromo, sala de control, porterías de pozos y colectores de pozo, entre otras. Un trabajo similar se realizó en Mamoré, incluyendo los talleres, almacenes y caseta de seguridad, así como en el archivo central de Santa Cruz, donde se habilitaron nuevos ambientes para los procesos de auditoría.

Adicionalmente se realizaron mejoras en el campo Margarita , donde destaca la conclusión de la ciclovía.

Incorporación de mano de obra local

La compañía cuenta actualmente con una plantilla de 259 funcionarios. De estos, el 94% son de nacionalidad boliviana, encontrándose distribuidos tanto en ciudad como en los diferentes campos en los que opera la compañía. La incorporación de nuevos empleados tiene los siguientes objetivos.

- Homogeneizar los roles y funciones en los niveles de supervisión de los distintos activos de la compañía, buscando la excelencia operativa.
- Recuperar posiciones valoradas como “clave” en la gestión de nuestras operaciones, desarrollando y compartiendo *know how*, en el ejercicio de esas funciones.
- Garantizar la aplicación del *know how* y estándares de Repsol, en las tareas delegadas a contratistas y proveedores de bienes y servicios.



En la actualidad, la Compañía continúa incorporando personal para completar su plantilla y dotar a las áreas de perfiles competentes que permitan alcanzar los objetivos planteados y también brindando cada vez mejores condiciones de trabajo y desarrollo a su personal.

En el marco de sus políticas de Relaciones con la Comunidad y de Relaciones con Comunidades Indígenas, Repsol Bolivia ha impulsado la integración e incorporación de los pobladores de sus áreas de influencia a puestos de trabajo dentro de las diferentes actividades que desarrolla directamente o a través de sus empresas contratistas.

Esto se plasmó durante las diferentes etapas del Proyecto Margarita-Huacaya y continúa en las nuevas actividades, bajo el concepto de “onda expansiva”, donde se privilegia la contratación de personas de las comunidades más cercanas, siempre que cumplan con el perfil requerido.

Otro elemento importante dentro de la política de recursos humanos de la Compañía, es el brindar oportunidades de desarrollo a los profesionales locales, lo que constituye un reconocimiento al talento, un apoyo al crecimiento y un aporte a la visión global que buscan los profesionales. Actualmente 10 personas se encuentran trabajando en otros países, en operaciones de la propia Repsol.



Mejora de clima laboral

Como resultado de la encuesta de clima realizada en 2014, se elaboró un plan de acción 2015 -2017 a nivel mundial, con tres dimensiones principales: Reconocimiento, Desarrollo e Innovación. A estos, se adicionaron algunas oportunidades de mejora específicas para nuestra unidad de negocio, en las dimensiones de Entorno de Trabajo y Proyecto de Clima.

Lo anterior derivó en la propuesta de diferentes acciones, algunas de las cuales ya se están implementando.

En la dimensión de reconocimiento se realizaron propuestas orientadas a reconocer al personal de forma monetaria y no monetaria. Ya se han puesto en práctica acciones como la implementación del seguro de salud internacional y la mejora en la aplicación de los criterios retributivos al momento de la asignación de los incrementos salariales.

En la dimensión de desarrollo se definieron los lineamientos para la planificación y ejecución de la formación, se elaboró el plan de sucesión de puestos críticos y un procedimiento de movilidad interna por periodos definidos de intercambio de funciones entre posiciones laterales y entre gerencias con fines de desarrollo y/o formación.

En la dimensión de innovación se certificaron cuatro coaches, con el objetivo de implantar el programa de coaching sistémico de mejora de equipos en Repsol Bolivia, el cual continuará con sesiones de alineamiento estratégico del equipo gerencial bajo esta metodología.

En la dimensión entorno de trabajo se plantearon acciones bianuales, destacando los avances que se registraron en la formación en liderazgo y valores para los gestores de per-

sonas y la mejora en la comunicación al personal local a través de la puesta en marcha del Canal Bolivia en Repsolnet.

En la dimensión proyecto de clima se trabajó en un despliegue importante de los resultados y el plan de clima a todos los niveles de la organización y la participación del personal en la propuesta de acciones a incluir en el plan de clima a nivel global y local

Con el cambio de escenario en el sector como consecuencia de la caída de los precios de los hidrocarburos, muchas de las acciones inicialmente planteadas fueron pospuestas y/o modificadas en función a la nueva situación, lo cual decantará en un nuevo plan de clima para las gestiones 2016-2017.



➔ **Principio 3:**
Apoyar los principios de la libertad de asociación
y sindical y el derecho a la negociación colectiva.

De acuerdo a la Constitución Política del Estado Plurinacional y otras normas aplicables se reconoce el derecho de asociación.

La empresa cuenta con dos Comités Mixtos de Higiene, Seguridad Ocupacional y Bienestar, en los cuales se tratan mensualmente temas vinculados al bienestar, la salud ocupacional y los accidentes de los empleados de la empresa. Cada uno está integrado por cuatro empleados. Las reuniones son documentadas a través de actas y enviadas al Ministerio de Trabajo de manera trimestral.

Asimismo, se encuentra establecido el respeto a estos principios a través de la Norma de Ética y Conducta de los empleados de Repsol, en la cual la Compañía “se compromete a respetar y proteger los derechos humanos y libertades públicas reconocidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, y en los principales acuerdos internacionales al respecto, asegurando que los principios recogidos en dichos acuerdos estén presentes en todas sus políticas. Este compromiso tiene como objetivo principal el respeto a la dignidad humana”.



Principio 4: Eliminar el trabajo forzoso y obligatorio.

El artículo 30 y siguientes cuatro del reglamento interno señalan que: Repsol respeta los horarios y jornadas máximas de trabajo, otorgando a los trabajadores los descansos diarios a media jornada, descansos semanales y las vacaciones de acuerdo a las programaciones realizadas por el personal y, por consiguiente, de acuerdo con lo que establece la normativa laboral.

Además, la Compañía ha incorporado una serie de acciones destinadas a impulsar la conciliación entre el trabajo y la vida familiar.

Medidas de diversidad y conciliación

Ampliando las medidas de conciliación que ya existen como la flexibilidad horaria, la jornada extendida y el horario de verano, la Compañía tiene planificado realizar un estudio para identificar qué posiciones podrían beneficiarse con el programa de Teletrabajo. De acuerdo a los resultados que se obtengan, se determinará la factibilidad de su aplicación.

Estas acciones reflejan la preocupación de la Compañía por mejorar las condiciones de trabajo de los empleados, proporcionándoles mayor tiempo para compartir con sus familias e impactando de manera importante en la mejora de su calidad de vida.

Cumplimiento de horario

La flexibilidad horaria es una norma interna y se pone en práctica dentro de cada equipo de trabajo manteniendo un criterio de aplicación uniforme, de acuerdo a los requerimientos de cada área y puesto de trabajo.

Esta metodología permite el ingreso de los empleados entre las 08:00 y 08:30 horas. En el horario de almuerzo pueden salir entre las 12.00 y 12.30 con una pausa de dos horas, por lo que la salida –al término de la jornada de ocho horas- se define en función de los horarios elegidos por cada persona.

Desde diciembre de 2007, como parte del programa de conciliación de vida familia-laboral, la salida obligatoria de todo el personal de nues-

tras oficinas debe registrarse hasta las 20:30 horas. Su cumplimiento es monitoreado por los respectivos jefes de áreas, Gerencia de Personas y Organización y la Gerencia de Seguridad Corporativa.

De igual manera, está determinado que las reuniones, salvo situaciones de emergencia, no pueden iniciarse pasadas las 18.00 horas.

Jornada de Verano

Siempre con la premisa de privilegiar el bienestar del empleado, desde finales del año 2007 se aplica la Jornada de Verano que incorpora la tarde libre de los viernes, período que se gana al cumplir con una hora adicional de trabajo de lunes a jueves.

Esta es una opción que se aplica desde el 15 de diciembre hasta el 15 de marzo del próximo año. La medida ha tenido una gran aceptación entre los empleados, dado que este tiempo lo invierten en su vida familiar y asuntos de interés personal.



Jornada Extendida

Una vez que concluye la Jornada de Verano, se da inicio a la Jornada Extendida, en la que se clasifica al personal de cada área en dos grupos (Grupo A o B), distribución que es válida para todo el año y no puede modificarse. El objetivo de esta jornada es que cada semana la mitad de los integrantes de cada área disfrute de una tarde libre los días viernes; así cada persona puede hacer uso de

este beneficio un viernes por medio, manteniéndose la operatividad de las diferentes áreas con el grupo que continúa trabajando.

Para poder disfrutar el viernes de la Jornada Extendida, se debe cumplir con las siguientes condiciones:

Acumular cuatro horas adicionales de trabajo, entre la semana previa y

hasta el jueves de la semana que se disfruta la Jornada Extendida.

El espacio de mediodía debe transcurrir un máximo de 2 horas entre la salida y el retorno a la oficina e, independientemente del horario de ingreso o salida, se recuerda cumplir los horarios laborales, para garantizar la adecuada coordinación y cumplimiento de las labores.

➔ **Principio 5:** Abolir cualquier forma de trabajo infantil.

Con la promulgación de la Ley 548 Código Niño, Niña y Adolescente, se establece un nuevo contexto normativo en Bolivia en materia laboral que instituye lo siguiente:

a. Se establecen parámetros que determinan que la formación laboral del niño es parte de la construcción de los conocimientos, saberes y la disciplina al interior de la familia. Se da reconocimiento del trabajo formativo al que se da al interior de la familia sin ser trabajo asalariado.

ARTÍCULO 129. (EDAD MÍNIMA PARA TRABAJAR).-

I. Se fija como edad mínima para trabajar, los catorce (14) años de edad.

II. Excepcionalmente, las Defensorías de la Niñez y Adolescencia, podrán autorizar la actividad laboral por cuenta propia realizada por niñas, niños o adolescentes de diez (10) a catorce (14) años, y la actividad laboral por cuenta ajena de adolescentes de doce (12) a catorce (14) años, siempre que ésta no menoscabe su derecho a la educación, no sea peligrosa, insalubre, atentatoria a

su dignidad y desarrollo integral, o se encuentre expresamente prohibido por la Ley.

No obstante, el respeto de los derechos de los niños y tomando en cuenta las características de su actividad, Repsol Bolivia y cada una de sus empresas contratistas no admiten el trabajo de menores de edad en ninguna de sus actividades.

Para lograr los altos estándares establecidos de calidad y excelencia operativa y de gestión, la Compañía cuenta con profesionales de gran experiencia, desarrollada en la mayoría de los casos dentro de la propia empresa.

Intervalo de edades de funcionarios de Repsol Bolivia

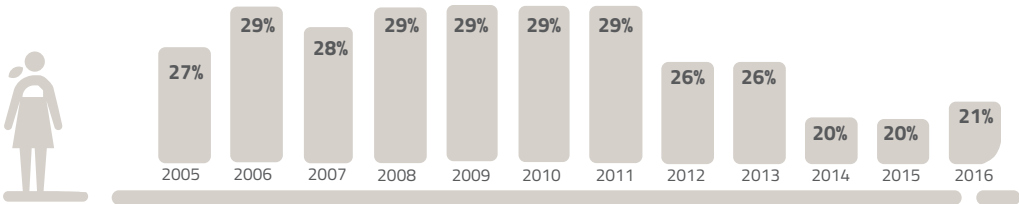
RANGOS	20-29	30-39	40-49	50-59	60 o MAS	TOTAL PLANTILLA
CANTIDAD DE PERSONAS	16	89	92	45	9	251

➔ **Principio 6:** Eliminar la discriminación con respecto al empleo y la ocupación.

Prácticas no discriminatorias

Repsol está comprometida a evitar posibles prácticas discriminatorias en sus modelos de gestión y a favorecer la diversidad en todas sus actividades. En el aspecto laboral, se promueve la diversidad y la no discriminación, lo que se refleja -por ejemplo- en la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, que gozan de las mismas oportunidades en términos de formación, contratación, remuneración, promoción, terminación de empleo y condiciones de empleo.

En Bolivia, durante esta gestión, registramos una participación de un 21% de mujeres en la plantilla, porcentaje que ha incrementado respecto al año anterior. A marzo de 2016, el 16% de la plantilla ejecutiva está conformada por mujeres.





Desarrollo profesional

El modelo de desarrollo en Repsol Bolivia es un proceso continuo en el aprendizaje, con tres elementos clave: el jefe como promotor del desarrollo, el empleado como protagonista de su desarrollo y las funciones y responsabilidades asignadas como motor del desarrollo, todo esto basado en los valores y conductas que rigen la Compañía. De igual forma el trabajo en equipo es un factor importante como contexto de aprendizaje para cada empleado.

Para facilitar este desarrollo, la Compañía pone a disposición de sus empleados programas y herramientas que le facilitan esta tarea. Entre estos se destacan los siguientes:

Programa de Mentoring: Permite que un joven profesional, es decir aquellos con menos de tres años de experiencia profesional (mentee), cuente con un mentor. Este es una persona con experiencia reconocida dentro de la empresa, que guía su desarrollo profesional a través de la elaboración de planes de desarrollo específicos para cada joven profesional y el seguimiento del mismo. En la actualidad contamos con 8 mentees y 13 mentores.

Evaluación por competencias: Durante este periodo se han evaluado 94 empleados de las disciplinas de G&G, petrofísica, ingeniería de producción, ingeniería de reservorios, ingeniería y construcciones, operaciones y mantenimiento y construcción de pozos. Con esta información se podrá contar con el mapa de conocimiento técnico de la Compañía y las necesidades de capacitación o incorporación de nuevo conocimiento.

People Review: Evaluación que permite identificar fortalezas, áreas de mejora y necesidades de desarrollo profesional. Durante esta gestión, ha pasado por esta metodología de evaluación todo el personal de Repsol Bolivia que tiene más de un año de antigüedad y un perfil profesional definido dentro de la Compañía.



Evaluación de desempeño: Anualmente se aplica la evaluación de desempeño a todos los empleados de Bolivia, la cual permite identificar fortalezas y áreas de mejora.

Espacio de desarrollo: Es la herramienta que permite aglutinar en un solo lugar toda la información relevante para el desarrollo profesional de los empleados.

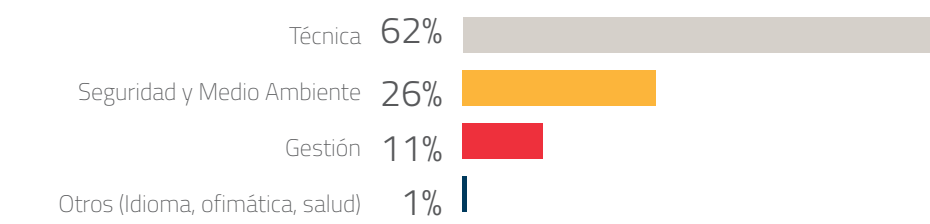
Con las herramientas mencionadas anteriormente, cada empleado en coordinación con su superior, puede elaborar su plan de desarrollo e incluir esta información, al igual que sus intereses profesionales y su trayectoria profesional en el Espacio de Desarrollo, que le permite definir la evolución de su carrera.

El plan de desarrollo individual es una herramienta que permite al empleado marcar un norte en su crecimiento profesional, alineado con las necesidades de la Compañía. Este plan puede contener diferentes tipos de acciones como el desarrollo en el puesto de trabajo, las necesidades de movilidad y de formación.

Formación

Alineado a las herramientas de gestión, uno de los pilares del desarrollo profesional en Repsol Bolivia es la formación, la cual está orientada a desarrollar las competencias necesarias para la adecuada ejecución de las tareas, al progreso profesional y a reforzar la cultura y valores de la Compañía.

Durante el año 2015, el 94.8% de los empleados participó de alguna acción formativa y se ejecutaron 16.490 horas de entrenamiento y capacitación, distribuidas bajo las siguientes temáticas:



Estas actividades demandaron una inversión 640 mil dólares.

A inicios de 2016 se implementó el programa de formadores internos, generando con esto un reconocimiento a los empleados con mayor expertise en la Compañía, la transmisión de estos conocimientos al resto de sus compañeros y la facilidad de realizar esta capacitación en sus respectivas áreas de trabajo.

Índices de formación

	2012	2013	2014	2015
Número de personas formadas	235	271	278	274
Horas de formación dictadas	17.100	14.824	14.824	16.490
Índice de extensión	100%	96,8%	97,5%	94,8%
Índice de dedicación	4,5%	3,4%	3,1%	3,4%

Durante el año 2015 se mantuvieron los indicadores de formación respecto a 2014, lo cual refleja la constante preocupación por formar y desarrollar al personal. El número de horas incluye 3.346 horas de formación en el Master de Exploración y Producción, del Instituto Superior de Energía de Madrid, en España.

Selección de jóvenes profesionales

Con el objetivo de contar con profesionales nuevos del área técnica que aseguren el mantenimiento del conocimiento en la compañía, anualmente se realiza el reclutamiento y selección de profesionales recién egresados de la universidad y que cumplen determinados criterios de selección. Ellos son enviados a realizar el Master de Exploración y Producción en el Centro Superior de Formación de Madrid y luego de aprobarlo se incorporan a Repsol Bolivia como profesionales en formación, manteniéndose bajo esta modalidad durante un año más.



Medio Ambiente



Principio 7: Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos ambientales.

La protección del medio ambiente es una premisa de Repsol Bolivia, la que sólo se puede alcanzar con un enfoque preventivo y consistente a lo largo de todas las acciones del negocio, tanto en las operaciones como en los proyectos que desarrollamos.

Por ello, en cada una de las actividades de la Compañía se da cumplimiento a todos los requisitos legales y normativos locales, así como también se siguen las mejores prácticas de la industria y las normas internacionales.

En este sentido, la Compañía ha implementado y puesto en práctica mecanismos de gestión que le permiten asegurar un desempeño ambiental uniforme cumpliendo no sólo con los requisitos normativos del país, sino también con los más altos estándares en materia medioambiental.

La gestión ambiental que se realiza en Repsol Bolivia se basa, por una parte en el Sistema Integrado de Gestión en base a los requisitos de la norma ISO 14001, y por otro, en la Norma Corporativa denominada “Prácticas de Desempeño Ambiental – EPPs”.

El Sistema Integrado de Gestión establece un ciclo de mejora continua que comprende la planificación, el control operativo, el seguimiento y monitoreo y, la revisión por parte de la dirección. Este sistema nos ha permitido establecer mecanismos de identificación y evaluación de los impactos ambientales de cada una de nuestras actividades, definir procedimientos para su control y mitigación, realizar el seguimiento y medir el desempeño ambiental.

Adicionalmente, se ha implantado en Repsol Bolivia la norma corporativa de

“Prácticas de Desempeño Ambiental – EPPs”, la cual tiene como objetivo estandarizar el desempeño ambiental en todas las unidades de exploración y producción de la Compañía, tomando como referencia las mejores prácticas y estándares internacionales reconocidos, como son los establecidos por la Internacional Association of Oil and Gas Producers (IOGP), Asociación Regional de Empresas de Petróleo y Gas Natural en Latinoamérica y el Caribe (ARPEL), Agencia de Protección Ambiental (EPA por sus siglas en inglés), Asociación Internacional de Contratistas Geofísicos (IAGC) y de la Corporación Financiera Internacional (IFC) del Banco Mundial, entre otros.

Otra de las premisas de la Compañía es que, ante la existencia de diferencias entre lo establecido por la legislación nacional y la norma corporativa, se aplicará el estándar más exigente.

Licenciamiento ambiental

El licenciamiento ambiental es un proceso clave, complejo y necesario, previo a la ejecución de cualquier actividad, obra o proyecto que es necesario incorporar desde la etapa de planificación. Por ello, la Compañía está trabajando en la estandarización del proceso de licenciamiento ambiental y en la difusión e información sobre la importancia que tiene éste para la ejecución de cualquier actividad, obra o proyecto.

Para ello, se concluyó la elaboración de un procedimiento de licenciamiento ambiental que detalla el proceso de obtención de licencias y permisos ambientales para las actividades, obras o proyectos que se ejecutarán en Repsol Bolivia. El mismo, dentro de sus anexos, contempla una guía de elaboración de estudios y monitoreos ambientales para homogeneizar la elaboración de estos documentos ambientales en esta unidad de negocio. Asimismo, se desarrolló una aplicación informática para el seguimiento del proceso de licenciamiento ambiental y la gestión ambiental durante las distintas fases de los proyectos.

Cabe mencionar que dentro del licenciamiento ambiental realizado durante la gestión, están los siguientes proyectos:

- Perforación, explotación y construcción de la Línea de Recolección del Pozo MGR-9.

- Sísmica 2D Margarita Sur (Fase II).
- Perforación y explotación del pozo HCY-2 y construcción de las facilidades de superficie.
- Línea de recolección del pozo HCY-2 (Fase I).
- Línea de recolección del pozo HCY-2 (Fase II).

Asimismo, es importante mencionar que durante esta gestión se dio continuidad a los proyectos que se encontraban en ejecución con la emisión de los informes mensuales de monitoreo ambiental.

Gestión de la biodiversidad

En Repsol Bolivia existe un compromiso implícito con la gestión de la biodiversidad que se ve reflejado especialmente en el Área Caipipendi, donde se realizó un Estudio de Línea Base Ambiental, Social y de Biodiversidad.

El estudio concluyó con la presentación de un mapa de sensibilidad social y ambiental para el Área Caipipendi y el Plan de Acción de Biodiversidad para el área, con un horizonte de cinco años. Dicho plan marca las acciones que se llevarán a cabo para la conservación y/o a una mejor gestión de los potenciales impactos a la biodiversidad en el área.

Además, se desarrolló un Plan Preliminar de Gestión del Área Caipipendi, en el cual se define el modo de actuar para asegurar la adecuada conservación del medio ambiente y la biodiversidad. Este documento incorpora además de la reglamentación vigente, es decir la normativa ambiental de Bolivia de cumplimiento obligatorio, los requisitos ambientales de la Compañía, así como las buenas prácticas o prácticas recomendadas de la industria para los diferentes tipos de proyectos.

El Plan de Acción de Biodiversidad contiene también un Programa de Monitorización de la Biodiversidad, que incluye protocolos para proyectos de sísmica, perforación y líneas que se aplicarán antes, durante y después de su ejecución. Con esto, se logrará detectar cambios en los componentes bióticos del ecosistema así como información útil que servirá como base para la toma de decisiones y planificación de los proyectos de modo integrado.

Otra de las acciones destacadas del Plan de Acción de Biodiversidad consiste en la incorporación de criterios de biodiversidad en los Estudios de Evaluación de Impacto Ambiental.

Estudios de evaluación de impacto

Periódicamente se realizan en Repsol Bolivia, Estudios de Evaluación de Impacto Ambiental, que se llevan a cabo para el 100% de las nuevas actividades, obras o proyectos y para la extensión de las operaciones ya existentes, incluso cuando estos no son requeridos legalmente.

Estos estudios permiten identificar los potenciales impactos positivos y negativos que pueda tener la ejecución, operación, mantenimiento y abandono de un proyecto, obra o actividad, con el fin de establecer las correspondientes medidas para evitar, mitigar o controlar aquellos que sean negativos e incentivar los positivos.

A lo largo de estos últimos años, a nivel mundial Repsol ha impulsado una normativa interna de crucial aplicación para el negocio relacionada con la evaluación de impacto a la salud y la gestión de la biodiversidad.

Toda esta normativa exige la preparación de Estudios de Evaluación de Impacto más completos y especializados y la integración de la biodiversidad en los procesos de la Compañía. En consecuencia y con el fin de implementarla, se ha iniciado un trabajo en los siguientes aspectos:



1. Elaboración de una Guía de Estudios y Monitoreos en la que se incluye el flujograma a seguir en la elaboración de los diferentes estudios ambientales (especialmente Estudios de Evaluación de Impacto Ambiental, Social y de Salud) y se establece la estructura y contenidos mínimos de los mismos de acuerdo a la ley y a la normativa de la Compañía, con el fin de alcanzar una cierta uniformidad e incrementar la calidad de estos.

2. Incorporación de criterios de biodiversidad en los Estudios de Evaluación de Impacto Ambiental y Social a través de la elaboración de Estudios de Línea Base Ambiental previamente a la ejecución de determinados proyectos. Los estudios de línea base consisten en análisis descriptivos del medio de un área de proyecto que incluyen tanto los elementos bióticos (fauna, flora, ecosistemas, etc.), como abióticos (geología, suelos, clima, calidad atmosférica, etc.) y socioeconómicos (etnias, poblaciones, censos, actividades industriales, uso del territorio, infraestructuras, etc.), encaminados a identificar las condiciones iniciales del medio, previas a la generación de cualquier tipo de impacto como resultado de un proyecto o en las fases relativamente tempranas de la operación.



Principio 8: Promover mayor
responsabilidad medioambiental.

Al margen del compromiso exigido por el Sistema Integrado de Gestión, que involucra desde el Director de la Unidad de Negocios hasta los trabajadores del campo más lejano, durante esta gestión continuó el programa de capacitación en temas de medio ambiente, salud, seguridad y calidad, orientado a promover la responsabilidad de los empleados propios y de contratistas.

Un aspecto que cabe resaltar es que todo el personal de Repsol Bolivia, incluyendo a sus altos ejecutivos, así como a sus contratistas, debe asumir su responsabilidad en el cuidado del medio ambiente, la salud, la seguridad y la calidad.

En ese marco, durante este período se realizaron las siguientes acciones:

- Actividades continuas de capacitación y sensibilización en seguridad y medio ambiente, con el objetivo de desarrollar el compromiso en todos los niveles y en todas las actividades de la Compañía, independientemente del puesto y lugar de trabajo.
- Diseño de un Plan de Comunicación Ambiental y de Biodiversidad que será ejecutado en los próximos años. Este plan, contempla entre otras acciones, el lanzamiento de comunicaciones periódicas en las temáticas indicadas y el diseño e implementación de una campaña de sensibilización ambiental.





Principio 9: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnología respetuosas del medio ambiente.

Gestión medioambiental

Uno de los pilares de la Política Ambiental de Repsol es la incorporación de criterios de salud, seguridad y medio ambiente en todo el ciclo de sus actividades. Esto se traduce en la aplicación de criterios ambientales desde las fases tempranas de definición de los proyectos, durante su ejecución y en las etapas posteriores del ciclo de vida del activo.

Los criterios ambientales que se aplican en Repsol Bolivia incluyen los siguientes criterios:

- La selección de alternativas de localización de los proyectos, priorizando siempre las que se encuentren en áreas con menor sensibilidad ambiental.
- La aplicación de medidas de mitigación específicas en función de los Estudios de Evaluación de Impacto Ambiental y la sensibilidad del área que ha sido identificada a través de los Estudios de Línea Base Socioambiental.

- La selección de las mejores tecnologías disponibles, priorizando aquellas que son respetuosas con el medio ambiente.
- El reemplazo de instalaciones y tecnologías obsoletas por otras más amigables con el medio ambiente que permiten reducir el riesgo y los impactos.

- La ejecución de servicios especializados orientados a controlar mejor los riesgos, medir el desempeño y mejorar las capacidades de respuesta ante incidentes.
- La aplicación de la Norma Corporativa "Prácticas de Desempeño Ambiental – EPPs", que permite la adopción de las mejores prácticas ambientales en todo el ciclo de nuestras actividades.

Como ejemplos concretos de lo anterior, a continuación se explican algunas de las acciones desarrolladas en la presente gestión:

- El reemplazo de instalaciones obsoletas en el Área de Contrato Surubí como ser los sistemas de medición alimentados por gas natural, permitiendo reducir el nivel de riesgo y eliminar las fugas de gases a la atmósfera asociadas a este proceso.
- La contratación de un servicio especializado para el monitoreo y cuantificación de las emisiones fugitivas en las instalaciones de proceso mediante la tecnología SMART-LDAR.
- La realización de Auditorías Ambientales en los Activos de Caipipendi, Monteagudo, Cambeiti y Mamoré, con el objeto de medir el desempeño ambiental e identificar las situaciones ambientales.
- La aplicación de la norma "Prácticas de Desempeño Ambiental – EPPs" y los mecanismos de control establecidos para asegurar su cumplimiento, permitieron garantizar un óptimo desempeño ambiental y poner en práctica acciones para corregir posibles desviaciones.

Adicionalmente, se han desarrollado diversas acciones en el Área Caipipendi orientadas al desarrollo y aplicación de las mejores prácticas ambientales, destacando entre éstas las actividades y proyectos que se menciona a continuación:

Restauración y reforestación ambiental

El éxito de cualquier trabajo de revegetación depende de muchos factores entre los que cabe mencionar la selección de especies, el método de revegetación a utilizar, las características del terreno, la época del año elegida para la plantación de los plántines y especialmente el mantenimiento.

Tales factores se interrelacionan entre sí de una manera compleja que es necesario comprender previamente a la ejecución de cualquier trabajo de revegetación.

Con el fin de mejorar los procesos tradicionales de revegetación y de elevar los porcentajes de éxito de los mismos, Repsol Bolivia realizó la reevaluación de los procedimientos utilizados hasta la fecha.

En este sentido y para el caso concreto de los derechos de vía (DDV) de los gasoductos de la Fase I de Margarita - Huacaya, se ha optado por diseñar los trabajos de revegetación previamente a su ejecución teniendo en cuenta todos los factores anteriormente mencionados.

Para ello, se efectuó previamente una caracterización detallada del área objeto de revegetación que ha comprendido el análisis de los siguientes factores: suelo, agua, clima, fauna y flora (especies forestales y vegetales).

A partir del conocimiento adquirido del área, se ha preparado el alcance técnico para los trabajos de revegetación a encarar a futuro. Este alcance contempla criterios concisos, prácticos y viables para ejecutar la revegetación de los DDV de la Fase I.

Estos criterios comprenden desde la selección de especies, las metodologías de acondicionamiento de suelos para favorecer la revegetación y/o regeneración natural, las medidas preventivas y correctivas a implementar contra la erosión a los métodos de plantación, monitoreo y mantenimiento.

En esta línea de trabajo, se realizó un manual de reactivación de viveros comunales con el fin de viabilizar los trabajos de revegetación con la utilización de recursos generados en el área.

Monitoreo y seguimiento de calidad ambiental

El programa de monitoreo y seguimiento de la calidad ambiental constituye un elemento central del sistema de gestión de Repsol Bolivia. Este programa incluye la ejecución de monitoreos de emisiones gaseosas, efluentes líquidos, aguas subterráneas, agua de consumo, calidad del aire, ruido y carga térmica e iluminación, entre otros.

El propósito de este programa es asegurar que los parámetros ambientales se encuentran en rangos adecuados y conforme con los valores establecidos por la legislación.

Restauración y remediación ambiental

En ese marco y dando cumplimiento a los compromisos asumidos por Repsol Bolivia a través de los Estudios de Evaluación de Impacto Ambiental (EEIA) de sus proyectos, durante esta gestión continuó una intensa campaña de remediación, control de erosión y reforestación, fundamentalmente en el Área de contrato Caipipendi y en el marco de la Fase I del Proyecto Margarita-Huacaya.

Las actividades realizadas incluyeron: restauración y acondicionamiento de suelos, control de erosión, reforestación de caminos de acceso, planchadas y derechos de vía, mantenimiento de áreas revegetadas en campañas anteriores, mantenimiento de obras de control de erosión, producción y siembra de plántines, instalación de protectores, riego y mantenimiento de la reforestación.

Este trabajo continuará en las áreas que fueron intervenidas durante la Fase II del proyecto, y se está trabajando junto a las comunidades guaraníes, las que proveerán plántines para la reforestación con especies nativas.

Estos trabajos se realizan bajo la dirección técnica de Repsol Bolivia y con el apoyo de personal técnico como ser ingenieros agrónomos, forestales y ambientales, técnicos botánicos y viveristas; con una significativa participación de personal procedente de las comunidades vecinas a las operaciones de la Compañía, fundamentalmente en la zona de influencia directa del campo Margarita.

Prevención y control de derrames

Para la Compañía, una buena planificación y respuesta a contingencias es fundamental para controlar los riesgos y minimizar los impactos de potenciales contingencias asociadas a nuestra actividad. Por ello, viene trabajando de forma continua con proveedores líderes a nivel mundial en preparación y respuesta a derrames.

De esta manera, se han realizado los Diagnósticos de Capacidad de Respuesta a Derrames y se han actualizado los Planes de Respuesta a derrames.

Estas acciones han permitido iniciar un proceso de mejora del equipamiento y las capacidades del per-

sonal para la atención de este tipo de contingencias.

Dando continuidad a estas actividades, se tiene previsto desarrollar Mapas de Sensibilidad, los mismos que permitirán identificar las áreas con mayor sensibilidad ambiental y social, permitiendo a su vez establecer actuaciones operativas para los escenarios de derrame de mayor riesgo.

Gestión de residuos sólidos

La gestión de residuos en Repsol Bolivia comprende las actividades de clasificación, valoración, tratamiento y disposición final de residuos sólidos y líquidos en todas las instalaciones.

Los principios fundamentales que se aplican en este proceso son los siguientes:

- Reducir la generación de residuos.
- Promover la reutilización y el reciclado.
- Efectuar una apropiada clasificación y disposición final.

Tratamiento de suelos contaminados

El desarrollo de las actividades petroleras por su naturaleza genera lodos, sedimentos y, en casos de contingencia, pueden llegar a generarse suelos contaminados con hidrocarburos. Estos materiales deben ser tratados para remover los hidrocarburos y una vez que alcanzan las condiciones establecidas en la normativa, reponerlos a las áreas originales.



Para el tratamiento de suelos contaminados con hidrocarburos, se aplican técnicas biológicas ampliamente estudiadas y difundidas como son las de “biorremediación de suelos”.

La ventaja de estas técnicas es que son amigables con el medio ambiente, ya que al tratarse de procesos biológicos se permite la degradación paulatina de los hidrocarburos sin generar impactos ambientales asociados al proceso de tratamiento.

Durante este periodo se han obtenido resultados satisfactorios de tratamiento, tanto en el Campo Margarita como en el Campo Paloma. El suelo tratado en ambos campos presenta parámetros de calidad conforme a lo establecido por la legislación vigente, contando con la conformidad de la autoridad ambiental para la disposición y aprovechamiento del material dentro de las instalaciones de estos campos.

Con la ejecución de estos proyectos, Repsol Bolivia demuestra su compromiso para desarrollar técnicas que permiten controlar sus impactos ambientales y prevenir daños al medio ambiente.

Anticorrupción

➔ Principio 10: Trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Transparencia

Acciones para eliminar el fraude en la información financiera

El fraude es un riesgo permanente para las empresas y sus grupos de interés. Por ello, a nivel mundial se han adoptado diferentes acciones para evitar prácticas indebidas, lo que también se plasmó en una amplia legislación y el establecimiento de normas relativas a Gobierno Corporativo y Controles Internos por los distintos organismos de control a nivel mundial dentro de la compañía.

Este marco normativo se ha considerado en el diseño del Modelo de Gestión de Repsol, denominado “Gestión por procesos”, el cual rige todas las actividades de la empresa así como las funciones realizadas por las personas que la integran. La gestión por procesos es la herramienta que conduce a la compañía al cumplimiento de Leyes y Regulaciones; generación de información financiera contable confiable y eficiencia y eficacia de las operaciones.

Los principales elementos del modelo son los siguientes:

Procesos
Normativa
Indicadores de procesos

La combinación de estos elementos está dirigida a promover y mantener transparencia, integridad y responsabilidad en la generación de reportes financieros y de gestión y de manera general en todas las actividades que realiza la Compañía.

A nivel mundial, Repsol ha establecido políticas de gobierno corporativo

que se encuentran inmersas en su modelo de gestión y que están vigentes y rigen las operaciones de la empresa en Bolivia.

Los siguientes son algunos de los controles adoptados y aplicados por Repsol Bolivia:

Generación de información financiera confiable

• Estructura de reportes financieros establecidos. Se tiene estructurado un esquema de reportes periódicos tanto financieros como de operaciones.

• Envío del análisis de estados financieros, indicadores y ejecuciones presupuestarias mensuales, que son analizados por la casa matriz.

• Emisión periódica de reportes financieros a entidades locales bolivianas, atendiendo consultas de los representantes de las mismas.

A nivel local, Repsol Bolivia presenta anualmente y en función a la fecha de cierre de gestión contable, los estados financieros de cada una de las empresas en las cuales participa y esta información queda registrada en los diferentes organismos de control.

Políticas contables

- Repsol cuenta con un Manual de Políticas Contables donde se establecen las políticas y prácticas contables que deben seguir todas las empresas del grupo. En Bolivia estas normas son en un principio analizadas por la gerencia económica financiera. En los temas complejos o en caso de existir consultas, éstas se envían al área de normativa contable de la casa matriz, un área de apoyo fundamental.

Cumplimiento de Leyes y Regulaciones

- Se tienen establecidas políticas, normas y procedimientos para cada uno de los procesos: i) estratégicos, dentro los cuales se incluyen Estrategia, planificación, desarrollo corporativo y control; ii) operativos, que representan que hace la compañía, entre los que se destacan proceso industrial, comercialización y prestación de servicios, y; iii) transversales, como es el caso de los de gestión y desarrollo de capital humano, gestión de compras y contrataciones.

- Existe un canal de comunicación directo con la Comisión de Auditoría y Control del Consejo de Administración de Repsol. A través de la intranet de la Compañía se ha desarrollado este canal, al cual puede acceder todo el personal de la empresa para informar sobre cualquier incidencia relacionada con la contabilidad, controles internos y auditorías que se efectúen en el Grupo Repsol.

- Adicionalmente, los empleados de la empresa y cualquier tercero pueden enviar sus comunicaciones a la comisión a través de la página <http://www.repsol.com>, mediante correo electrónico o correo postal.

Eficacia y eficiencia de operaciones

- Evaluación de riesgos: A través de reuniones del equipo de gerencia, realizadas semanalmente dirigidas a analizar el plan estratégico, definir políticas y acciones a seguir, actualizar la evolución del negocio y analizar los riesgos que enfrenta la compañía. Cada gerencia es responsable de los aspectos que le co-

rresponden y, según la naturaleza del riesgo, se determinan planes de acción y se realiza el seguimiento hasta su conclusión.

- Ambiente de control: la misión y visión de la empresa es transmitida al personal a través de reuniones, publicaciones, pizarras públicas e intranet.

Adheridos a EITI

- Repsol está a favor de la transparencia y se opone a cualquier tipo de corrupción. Por ello, la compañía adhirió a la Extractive Industries Transparency Initiative (EITI), la iniciativa global que considera mejor posicionada para lograr el objetivo de aumentar la transparencia en un contexto de respeto a los contratos y a las leyes. La casa matriz apoya financieramente al secretariado de la EITI y participa en sus iniciativas de difusión.





ACTIVIDADES Y NEGOCIOS DE LA SOCIEDAD

Repsol Bolivia ha logrado indicadores positivos en una gestión marcada por la caída de los precios internacionales.

Para ello, ha impulsado un profundo programa de optimización y ha continuado con su plan de inversiones para el desarrollo de sus áreas de contrato.

La relación con las comunidades ha sido otra de las prioridades.



CARTA A LOS **ACCIONISTAS**



Estimados accionistas:

Hoy les presentamos la Memoria Anual de Repsol E&P Bolivia S.A. en la que hemos reflejado los hitos de nuestra actividad en el período comprendido entre abril de 2015 y marzo de 2016. Una gestión en la que hemos consolidado el desarrollo del Área de Contrato de Operación Caipipendi, al completar la Fase II y avanzar en un buen porcentaje de la Fase III del Proyecto Margarita-Huacaya, en el marco de las inversiones definidas hasta 2018.

Una vez más, damos muestra fehaciente de nuestro compromiso con el país y nuestra decisión de contribuir a cubrir la demanda interna y externa del gas natural boliviano, pues hemos alcanzado nuevos volúmenes de producción antes de los plazos comprometidos.

Como lo venimos haciendo desde hace varios años, éste es un proceso que se ejecuta en el marco de los Contratos de Operación suscritos con Yacimientos Petrolíferos Fiscales Bolivianos (YPFB) y que va aparejado a nuestro permanente interés de crecer y optimizar cada una de nuestras actividades.

Durante esta gestión, la producción de Repsol E&P Bolivia S.A. alcanzó a 20,53 millones de barriles equivalentes de petróleo (BEP), expresados al porcentaje de participación de la compañía en las diferentes áreas de contrato; esto marca un crecimiento del 11,4% con relación a la gestión anterior, lo que refleja el continuo incremento de la capacidad de producción en Caipipendi. Del total producido, 16,05 millones corresponden a gas natural; 4,37 millones a crudo, condensado y gasolina; y 0,11 a gas licuado de petróleo (GLP).

Con relación a los resultados operativos, éstos registraron un nivel de 63,31 millones de dólares frente a los 239,09 millones del período anterior. El resultado se muestra sólido, pese a que los ingresos han resultado menores, impactados fundamentalmente por la baja de los precios internacionales del petróleo, cuyo promedio en la gestión resulta aproximadamente un 40% más bajo que en el anterior período.

Lo anterior también se observa en el resultado neto de la gestión, que fue de 39,88 millones de dólares, marcando un descenso en relación al período anterior cuando fue de 120,17.

Los ingresos operativos durante esta gestión alcanzaron a 242 millones de dólares y corresponden a ingresos por retribución al titular por las entregas de gas natural, petróleo y GLP; y a los incentivos para la producción de petróleo. Esto marca una disminución del 40% con relación al período anterior, originada, como fue mencionado, principalmente por el impacto de la baja de los precios internacionales del petróleo, lo que en parte fue compensado por el alza de la producción en los campos Margarita y Huacaya, la que fue destinada fundamentalmente al mercado argentino, además de abastecer su cuota correspondiente en el mercado interno.

El costo de operación, compuesto de gastos operativos, amortizaciones de activos, compresión y transporte, entre otros, alcanzó a 137,4 millones de dólares. Cabe destacar la eficiencia alcanzada en términos de costos, sin considerar amortizaciones, en relación al nivel de producción. Al cierre de la presente gestión, el indicador de costos operativos totales por cada barril equivalente producido resulta un 4% inferior al obtenido en la anterior gestión.

Con relación a las amortizaciones, éstas se han incrementado de acuerdo a lo previsto, como resultado del éxito en las actividades e inversiones en Margarita-Huacaya que han sido

incorporadas a la base de activos de la Sociedad, así como a los trabajos en las áreas de Contrato de Operación Mamoré I y Surubí.

Durante la presente gestión, las inversiones realizadas por Repsol E&P Bolivia S.A. alcanzaron a 44,2 millones de dólares y estuvieron orientadas mayormente a las actividades en el Área de Contrato de Operación Caipipendi, es decir al desarrollo de los campos Margarita y Huacaya.

Este monto corresponde al porcentaje de participación de la Sociedad en el Consorcio Caipipendi y se destinó a trabajos contemplados en la Fase II como la puesta en producción del pozo Margarita 8; la finalización de la perforación y puesta en producción del Margarita 7 y los avances en la Fase III, que se tradujeron en un incremento de producción y el inicio de los trabajos en el pozo Huacaya 2.

Los logros de la gestión repercutieron en otros indicadores de desempeño y ha reforzado nuestro objetivo de contribuir con nuevos volúmenes de gas para la provisión de los mercados interno y externo. En noviembre de 2015 Margarita-Huacaya se convirtió en el campo de mayor producción en Bolivia, al alcanzar los 19 MM3D de gas y, en marzo de este año, tras el ingreso en producción del pozo Margarita 7 y gracias a trabajos de ingeniería que permitieron optimizar el uso de instalaciones de superficie ya existentes en otras áreas, se alcanzaron los 20 MM3D.

En las Áreas de Contrato Surubí (campos Paloma, Surubí y Surubí Bloque Bajo), Mamoré I (Surubí Noroeste), Monteagudo y Cambeiti, se inició un profundo programa de optimización de costos y reorganización de procesos con el objetivo claro de trabajar para incrementar el valor de eficiencia, clave en la operación en general más indispensable en situaciones altamente desafiantes como la que plantean yacimientos maduros cuya producción se encuentra en declino permanente. Este programa involucra la participación no sólo de la Sociedad como operadora, sino también de sus socios y, en especial, de los proveedores de servicios. Desde el inicio del programa se observan resultados que a lo largo de la gestión siguiente se harán más evidentes.

En materia de responsabilidad corporativa, durante esta gestión continuamos trabajando en comunidades vecinas a nuestras áreas de operaciones en Tarija, Chuquisaca, Santa Cruz y Cochabamba, con programas en las áreas de salud, educación, infraestructura y desarrollo comunitario. La alianza con municipios, organizaciones no gubernamentales y la comunidad nos ha permitido avanzar con éxito.

Durante esta gestión, renovamos diferentes acuerdos de amistad y cooperación, donde se ha comprometido el apoyo de nuestra compañía a actividades y proyectos que los potenciales beneficiarios han definido como prioridad para su desarrollo. En nuestro afán de responder a las expectativas de los diferentes grupos de interés de la compañía, durante esta gestión continuamos optimizando el Mecanismo de

Reclamación para áreas operativas y la difusión del compromiso asumido a través de nuestra Política de Respeto a los Derechos Humanos.

En lo que se refiere a seguridad y medio ambiente, áreas de especial importancia para la Sociedad, nuestros indicadores se encuentran dentro de los mejores estándares de la industria a nivel mundial.

Los desafíos continúan para Repsol E&P Bolivia S.A. La Fase III del desarrollo de los campos Margarita y Huacaya avanza con la perforación del pozo Huacaya 2 para garantizar los volúmenes de producción comprometidos. Asimismo, la interpretación de la sísmica 2D y 3D realizada en gestiones anteriores, ha permitido identificar nuevas oportunidades de desarrollo al norte y sur de Caipipendi, lo que podría derivar en nuevas inversiones en el mediano plazo.

Por ello, hoy ratificamos nuestro compromiso con Bolivia y nuestra decisión de contribuir a desarrollar las grandes potencialidades del sector hidrocarburífero.

Diego Román Díaz
Presidente del Directorio

OPERACIONES

La Compañía continúa trabajando para garantizar la provisión de hidrocarburos que tiene comprometida con el Estado boliviano.

Durante esta gestión, en Caipipendi se avanzó en la perforación del pozo Huacaya 2 y se logró una capacidad de procesamiento de 19 MM3D en la planta Margarita.





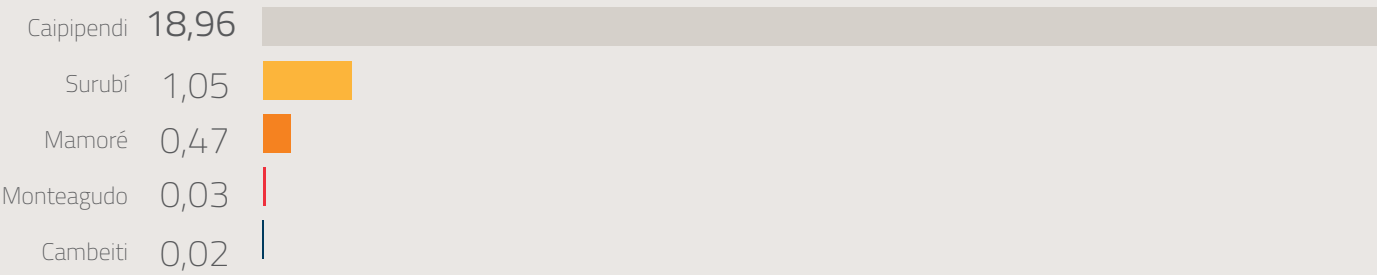
Producción



Durante el período comprendido entre abril de 2015 y marzo de 2016, la producción de Repsol Bolivia alcanzó a 20,80 millones de barriles equivalentes de petróleo (BEP), expresados en "*Working Interest*", es decir a la participación de Repsol E&P Bolivia S.A. en cada uno de los contratos de operación detallados en la siguiente gráfica de producción. Del total producido, 16,05 millones corresponden a gas natural; 4,37 millones a crudo, condensado y gasolina; y 0,11 a gas licuado de petróleo (GLP).

Producción total Repsol E&P Bolivia S.A.

Expresado en millones de BEP - WI





Respecto de la gestión anterior, se registró un incremento de la producción de 2,28 millones de barriles equivalentes de petróleo (BEP), tal como se puede apreciar en la siguiente tabla comparativa de producción por contrato de operación y por gestión:

PRODUCCIÓN - MMBEP (WI)		
CONTRATO	2015	2014
Caipipendi	18.96	16.32
Surubí	1.05	1.35
Mamoré I	0.47	0.54
Monteagudo	0.03	0.03
Cambeiti	0.02	0.01
Total	20.53	18.25



Caipipendi

En el Area de Contrato Caipipendi, donde se encuentra el campo Margarita-Huacaya se registraron importantes hitos dentro del plan de desarrollo del área, como la puesta en producción de los pozos MGR-8st y MGR-7st.

De esta forma, se mantuvo la provisión de gas para optimizar la capacidad de procesamiento de la planta Margarita y cumplir con los compromisos asumidos con YPFB y el Gobierno del Estado Plurinacional de Bolivia.

Desde el punto de vista operativo, destaca el haber alcanzado una capacidad de procesamiento de 19 MM3D en noviembre de 2015 y entre enero y marzo de 2016 se realizaron las adecuaciones necesarias para poner en funcionamiento el proyecto de envío de gas rico para su procesamiento

en planta Sábalo con el objetivo de aprovechar el máximo potencial de los pozos de Caipipendi y la capacidad disponible de instalaciones de superficie.

A fines de esta gestión se inició el envío de gas directo para su procesamiento en la planta Sábalo desde los pozos MGR-X1 y MGR-8st, principalmente. Para ello fue necesario acondicionar la antigua línea de 8 pulgadas de envío de líquidos a Sábalo para que funcione como gasoducto, lo que permitió alcanzar una capacidad de entrega de gas de 20 MM3D.

Dentro de este plan de optimización, en diciembre de 2015 se realizó un paro total programado de planta, con el objetivo de realizar tareas de mantenimiento necesarias para asegurar la operación. Esto se tradujo en 59

actividades de diversa complejidad, a lo largo de 79 horas y con la participación simultánea de más de 100 personas por turno.

Los récords de producción de la gestión fueron alcanzados el 15 de marzo de 2016, con 20.30 MM3D de gas; y el 19 de marzo de 2016, con una producción de 26,431.62 BPD de condensado. El 15 de marzo de 2016 se alcanzó el mayor volumen de venta de gas del periodo con 20.05 MM3D, 33,66% por encima del valor nominal originalmente proyectado.

Esto fue posible gracias a las mejoras y ampliaciones ejecutadas en la gestión anterior y a las adecuaciones realizadas durante marzo de 2016 para el envío de gas a proceso en la planta de Sábalo.



Los siguientes son los hitos de producción durante la presente gestión:

23-03-2016: récord de entrega de condensado

Gas entregado: 19.47 MM3
Gas producido: 19.71 MM3
Condensado producido: 25,714 BPD
Condensado vendido: 28,100 BPD

15-03-2016: récord de producción y venta de gas

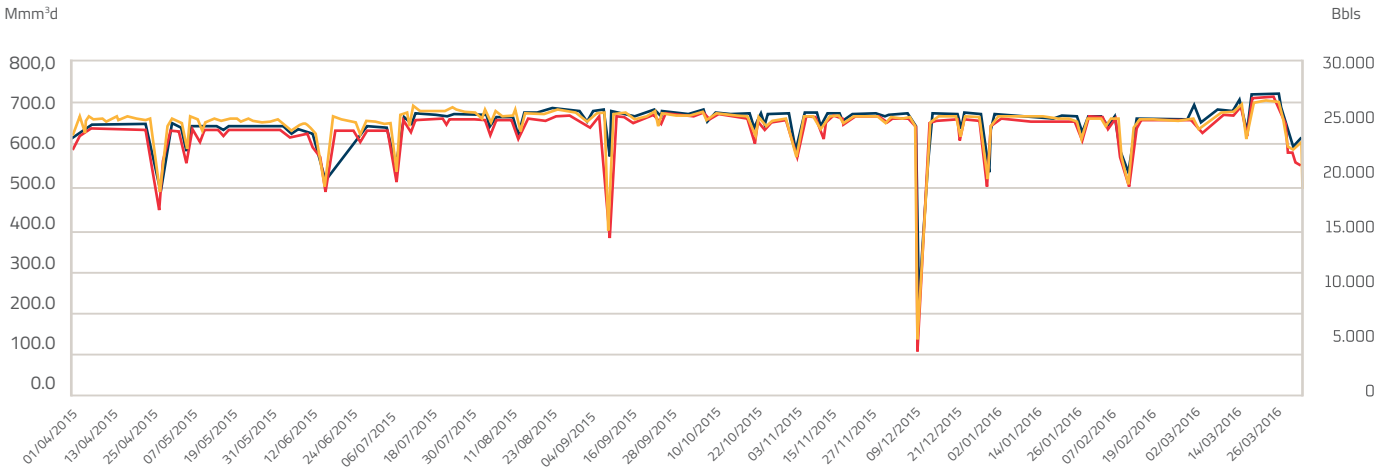
Gas entregado: 20.05 MM3
Gas producido: 20.30 MM3
Condensado producido: 26,270 BPD

19-03-2016: récord de producción de condensado

Gas entregado: 20.02 MM3
Gas producido: 20.26 MM3
Condensado producido: 26,431 BPD



MARGARITA - HUACAYA
PRODUCCIÓN DIARIA ABRIL 2015 A MARZO 2016



Nota. Paro de planta anual programado para tareas de mantenimiento. Se realizó desde el 06/12/2015 al 09/12/2015.

- GAS PRODUCCIÓN
- GAS VENTA
- CONDENSADO



Surubí y Mamoré

En lo que respecta a las áreas de contrato Surubí y Mamoré I, el campo presenta una declinación natural.

Por otro lado, se continuó la ejecución de los principales proyectos de reactivación del campo para mejorar las condiciones de operación del bloque, como ser:

- Ampliación del sistema de manejo de agua de formación, almacenamiento e inyección para poder manejar el volumen de producción del pozo PLM-A7H, que si bien aporta un volumen importante de agua, es uno de los mayores productores de gas del campo.
- Integración y finalización de la instalación de los nuevos sistemas de control de planta Delta V para optimizar las tareas de operación y seguridad de todos los campos que componen estos bloques.



Estabilización del sistema Plant Information (PI) para poder visualizar el sistema de proceso en tiempo real desde cualquier locación de la empresa, y asimismo, para almacenar la historia de las más importantes variables de control de proceso, prácticamente con límite infinito para mejorar el análisis y simulación de procesos con el objetivo de mejorar la operación y producción del bloque.

En este período también se realizó la campaña de pulling para la reparación de pozos, habilitación y/o abandono de zonas. Los pozos intervenidos fueron: PLM-C7, PLM-C2st, PLM-C10, PLM-B8, PLM-B7 y SRB-I5.

Asimismo, se trabajó en la reactivación de pozos y se realizó un estudio de oportunidades de intervención para reactivar pozos cerrados y optimizar las condiciones de los pozos productores.

Monteagudo

En el área de contrato de Monteagudo durante la gestión 2015-2016 se ejecutaron trabajos de intervención sin equipo y actividad de pulling con el objetivo de recuperar y mantener estable la producción de petróleo, logrando parcialmente el objetivo.

En esta área de contrato se destaca la intervención con equipo de pulling en cuatro pozos, obteniendo resultados satisfactorios en dos, lo que permitió aumentar la producción del campo.

Paralelamente a las actividades de pulling se realizaron intervenciones con equipo de slickline en dos pozos con el objeto de mantener continua su productividad, ya que la misma era de carácter discontinua.





Perforación

Durante esta gestión, se pusieron en producción los pozos Margarita 8st y Margarita 7st, lo que permitió garantizar los volúmenes de producción comprometidos por el Area de Contrato Caipipendi y que, tras la firma de la ampliación de los acuerdos de entrega suscritos en diciembre de 2014, establecía la entrega de 18 MM3D para enero de 2016.

Margarita 8st

La perforación del pozo MGR-8ST se inició el 10 de noviembre de 2013 y concluyó el 11 de marzo de 2015, con un total de 486.3 días operativos. Inicialmente tenía una profundidad estimada de 4.500 metros, pero finalmente se alcanzaron los 5.250 metros con la intención de investigar y descubrir nuevas reservas en la formación Santa Rosa.

El trabajo inicial, con objetivo en la formación Huamampampa, no incluía la perforación exploratoria hasta las arenas de Santa Rosa. Fue a partir de los datos estructurales adquiridos durante la perforación que se pudo definir esta oportunidad exploratoria adicional en el área y se planteó el desafío técnico de comprobarla. La estructura de la formación Santa Rosa finalmente descubierta, se encuentra en el departamento de Tarija.

Las operaciones de terminación del pozo concluyeron el 10 de junio de 2015 y su caudal de producción alcanzó los 2 MM3D. La perforación tuvo un costo de 101,7 millones de dólares y durante este período se

incorporaron una serie de nuevas tecnologías con el objetivo de optimizar los tiempos de perforación y garantizar una mayor vida útil del pozo, que está proyectada a 20 años.

Margarita 7st

La perforación del pozo MGR-7ST se inició el 6 de septiembre de 2013 y concluyó el 22 de abril de 2015, con un total de 593 días operativos. Fue programado para una profundidad de 4.750 metros pero posteriormente se determinó continuar hasta los 6.000 metros, lo que permitió confirmar el potencial de nuevos reservorios de gas, situados entre los 5.100 y 5.856 metros de profundidad.

Este pozo permitió la incorporación de más de 3 MM3D a la disponibilidad de gas en el Area de Contrato Caipipendi. Se encuentra en la provincia Luis Calvo de Chuquisaca y el programa inicial, con objetivo en la formación Huamampampa H1b, establecía una profundidad de 4.750 metros, y no incluía la perforación exploratoria hasta las formaciones Icla y Huamampampa H3.

El pozo Margarita 7st comprobó la presencia de tres yacimientos: el reservorio H1b, el más productivo del campo y objetivo original; el nuevo reservorio Icla donde actualmente se ejecuta la prueba de producción de gas; y el nuevo reservorio Huamampampa H3.

El reservorio Huamampampa H3, ubicado a 5.850 metros de profundidad, fue también el resultado de la actividad exploratoria adicional y se caracterizó mediante registros eléctricos que indican su potencial gasífero.



ESTADOS FINANCIEROS Y COMERCIALES

Los estados financieros de la Compañía han sido debidamente auditados y en ellos se refleja su desempeño durante la última gestión, además de su situación patrimonial y financiera. Asimismo, todos los indicadores están comparados con los resultados alcanzados en el período anterior.





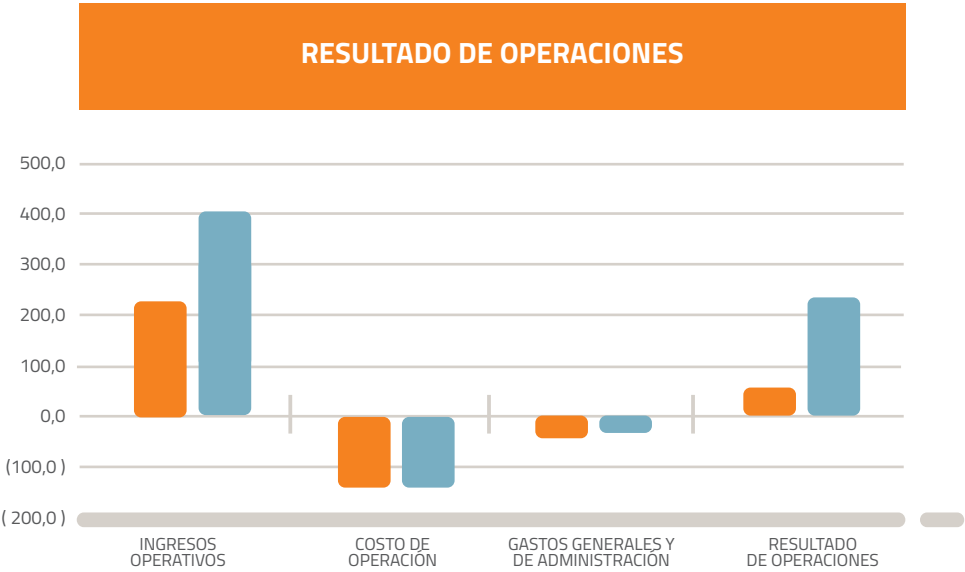
Resultados financieros y comerciales

Repsol Bolivia presenta los siguientes indicadores y resultados de gestión correspondientes al período comprendido entre abril de 2015 y marzo de 2016.

RESULTADOS Y PRINCIPALES INDICADORES DE LA GESTIÓN (EXPRESADO EN MILLONES DE DÓLARES)		
	GESTIÓN 2015/2016	GESTIÓN 2014/2015
Resultado de operaciones	63,31	239,09
Resultado neto	39,88	120,17
Patrimonio neto	670,37	731,46
Valor contable de las acciones (en dólares)	55,33	60,37

Los rubros que componen los resultados de cada gestión, se muestran en el gráfico siguiente:

- 2016/2015
- 2015/2014

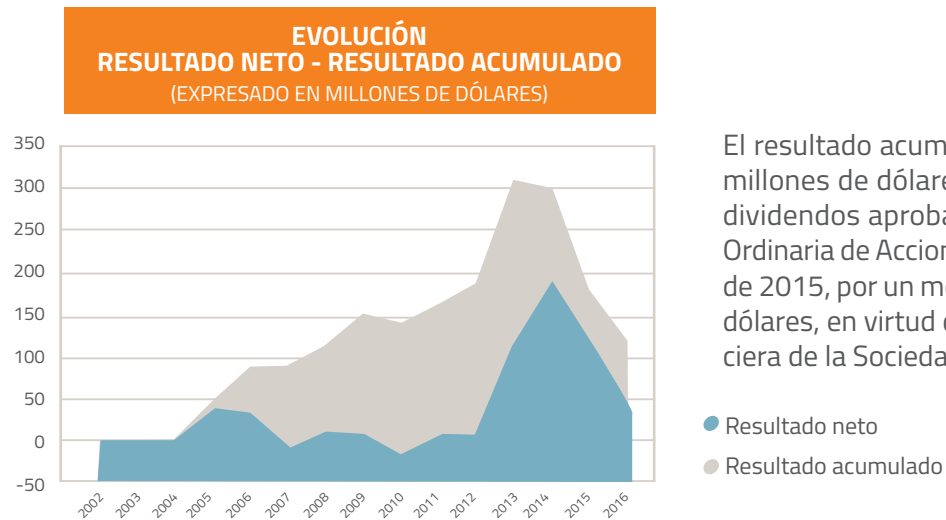


Resultado del período

La gestión concluida el 31 de marzo de 2016 presenta una utilidad neta de 39,88 millones de dólares frente a los 120,17 millones de utilidad registrados en la gestión anterior, lo que muestra una disminución en los resultados de la Sociedad.

El factor más relevante que afectó los resultados fue la baja de los precios del petróleo, que repercuten en los precios de gas base para el cálculo de la Retribución del Titular. Los costos operativos y gastos generales y administrativos se mantuvieron respecto al ejercicio anterior.

A continuación se muestra la evolución del resultado neto acumulado a lo largo de los quince años de actividad de Repsol E&P Bolivia S.A., la cual muestra el crecimiento de las actividades de la Sociedad, así como el impacto del contexto internacional de precios sobre las mismas.



Ingresos operativos

Los ingresos operativos de la gestión corresponden principalmente a: i) Retribución del Titular la cual se constituye en el pago que recibe la Compañía por la entrega de gas natural, petróleo crudo y gas licuado de petróleo (GLP) a YPFB, como consecuencia del servicio de operación en las áreas de contrato que tiene asignadas.; y ii) Incentivos a la producción de petróleo, de acuerdo a la reglamentación vigente.

Durante la última gestión, estos ingresos ascendieron a 242,04 millones de dólares, y el monto más importante es el que se percibió por las entregas de gas natural a YPFB con destino al mercado de exportación tanto de Brasil como de Argentina.

Los ingresos operativos, presentan una disminución del 40% con relación a la gestión anterior, aún cuando la producción se incrementó en más de un 10% como resultado de las constantes y exitosas actividades desarrolladas en la Sociedad, especialmente en el Área de Contrato Caipipendi.

La razón principal de la caída de ingresos por Retribución del Titular está directamente relacionada con la disminución de los precios del gas natural entregado a YPFB para la exportación a Brasil y Argentina, cuya valorización se encuentra impactada por la cotización internacional del

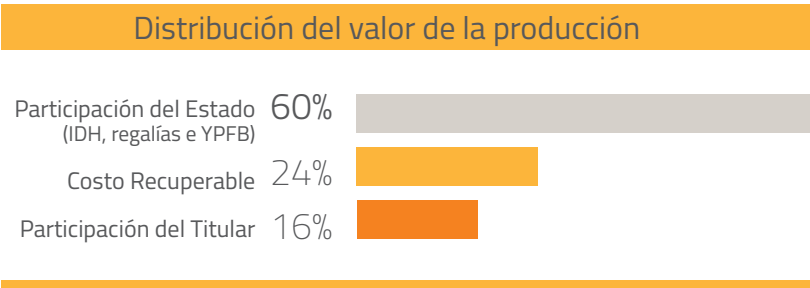
crudo, que se mantiene en niveles significativamente inferiores a gestiones previas.

Cabe mencionar que la Retribución del Titular está conformada por la suma de los Costos Recuperables y la Utilidad del Titular. Su cálculo deriva de la metodología definida en los Contratos de Operación, que surge de la valorización de la producción entregada a YPFB para su posterior destino a los diversos mercados de consumo.

El gráfico a continuación detalla cómo se distribuye el valor de la producción luego de su comercialización por parte del Estado boliviano. Esta distribución se realiza entre el Estado boliviano, YPFB -como contraparte de los Contratos de Operación- y el Titular.

En la gestión concluida el 31 de marzo de 2016, el 60% correspondió a los ingresos para el Estado boliviano, en los cuales se consideran las regalías, participaciones, el Impuesto Directo a los Hidrocarburos (IDH) y la participación de YPFB en los contratos de Operación.

La Retribución del Titular correspondió al 40% del total del valor de la producción entregada a YPFB. Dicha retribución, junto con los incentivos a la producción de crudo, se convierten en el ingreso de la sociedad y, a partir de ellos se asumen los costos de operación –que incluyen la amortización de las inversiones- y administración, además del Impuesto a las Utilidades de las Empresas.



Costos de operación

El costo de operación de la gestión concluida el 31 de marzo de 2016, alcanzó un total de 137,38 millones de dólares. Este indicador está compuesto por la amortización de los bienes de uso, un 67%; costos de producción (lifting cost), un 27%; e impuestos asociados a la facturación de ingresos, 6%.

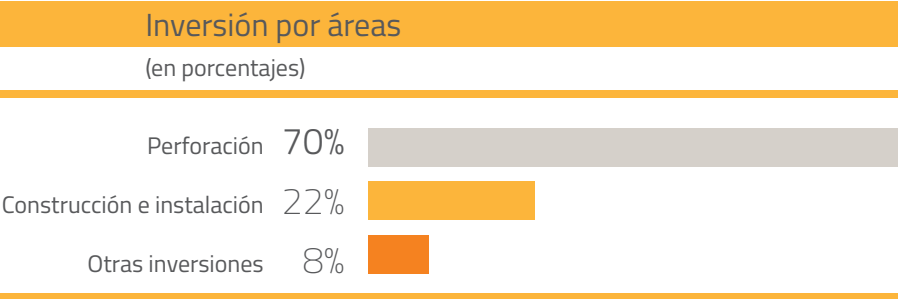
El costo de operación total se mantuvo en niveles muy similares al de la gestión anterior, a pesar del aumento mencionado de la producción y de entrega de hidrocarburos. Esto demuestra la importancia de la decisión adoptada por la sociedad para priorizar la contención de costos, incluso compensando la tendencia creciente de la amortización de activos resultado de las inversiones realizadas.

Inversiones

Durante la presente gestión, las inversiones realizadas por Repsol E&P Bolivia S.A., alcanzaron a 44,17 millones de dólares y estuvieron orientadas fundamentalmente a las actividades de perforación y desarrollo en los campos operados.

Lo más relevante fue la actividad de perforación de pozos, que concentró un 70% del total de la inversión con la culminación de los trabajos en los pozos MGR-7 y MGR-8, los cuales aportaron importantes resultados tanto para la Sociedad como para el sector hidrocarburífero del país. En el caso del pozo MGR-8 se logró el descubrimiento de un nuevo reservorio de gas en la formación Santa Rosa, a más de 5.000 metros de profundidad.

Asimismo se inició la Fase III del desarrollo de Margarita-Huacaya, con la mejora de las instalaciones de superficie y la ampliación de la capacidad de procesamiento de la Planta Margarita, así como la perforación del pozo Huacaya 2. Otras inversiones menores se desarrollaron en Mamoré, en los pozos PLM-C10, PLM-C7, PLM-C2 y PLM-B8.



Resumen de desempeño

ECONÓMICOS	2009/2010	2010/2011	2011/2012	2012/2013	2013/2014	2014/2015	2015/2016
Pago por inversiones (millones de dólares)	10,01	44,94	111,82	110,60	135,60	94,30	44,17
Impuestos pagados (millones de dólares)	2,59	2,56	2,49	17,36	59,26	73,38	114,64
Beneficio neto (millones de dólares)	-8,94	10,80	11,40	121,50	178,80	116,00	39,88
AMBIENTALES	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012/2013	2013/2014	2014/2015	2015/2016
Consumo energético total (GJ)	1.657.077,78	1.444.268,20	1.409.495,28	2.133.062,69	2.452.805,74	2.439.535,69	2.616.283,55
Emisiones directas CO2 equivalente (toneladas)	133.308,05	113.157,03	148.338,03	153.527,03	202.116,78	284.585,24	308.276,19
Distribución de biocombustible (kilotoneladas)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Principales emisiones a la atmósfera – SO2 (toneladas)	0,91	1,23	4,11	4,49	6,79	6,42	4,02
Principales emisiones a la atmósfera – NOx (toneladas)	254,01	255,35	459,54	556,29	754,36	713,19	611,04
Principales emisiones a la atmósfera – COVNM (toneladas)	1.122,88	959,29	1.006,83	1.889,57	2.761,85	3.411,15	3.855,05
Contaminantes vertidos – Hidrocarburos (toneladas)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,02	1,69	1,64
Cantidad derramada de hidrocarburo que afecta al medio (toneladas)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,02	0,16	0,00
Número de derrames de hidrocarburo superiores a un barril que afectan al medio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00
Residuos peligrosos gestionados [1]	13,27	10,36	5,77	2,96	10,79	10,62	7,83
Agua captada externa (miles de toneladas)	16,20	68,31	238,87	56,23	95,04	78,64	95,49
SOCIALES	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012/2013	2013/2014	2014/2015	2015/2016
Personas de Repsol (número)	182	196	212	235	281	287	259
Índice de frecuencia de accidentes de personal propio y contratista	0,0	0	0,37	0,58	0,00	0,22	0,25
Formación en seguridad y salud laboral (horas)	2.299	2.750	14.854	14.020	38.112	26.468	10.831
Número de muertes	0	0	0	0	0	0	0
Mujeres en plantilla (porcentaje)	28%	29%	29%	26%	21%	20%	21%
Mujeres en puestos directivos (porcentaje)	16%	19%	20%	22%	19%	17%	16%
Tasa de rotación total (porcentaje)	12%	18%	10%	7%	17%	6%	17%
Inversión en formación (millones de dólares)	0,12	0,18	0,29	0,70	0,93	0,70	0,64 ⁽²⁾
Formación por empleado (horas)	21,5	41,7	54,2	78,08	52,85	53,32	58,08 ⁽²⁾
Personas de Repsol que reciben evaluación de desempeño (porcentaje)	100	100	100	100	100	100	100
Personas con capacidades diferentes (número)	0	0	0	0	0	0	0
Personas en plantilla con teletrabajo (número)	0	0	0	0	0	0	0
Incidentes por discriminación (número)	0	0	0	0	0	0	0
Inversión social voluntaria (millones de dólares)	0,16	13,82 (**)	0,79	0,83	0,8	0,68	0,86
Compras locales / compras totales (porcentaje) (1)	97,70	99,72	99,86	97,89	98,78	90,00	94,89 ⁽¹⁾
Evaluaciones de desempeño a contratistas y proveedores (número)	55	39	50	63	136	160	280
Auditorías a contratistas y proveedores (número)	14	10	0	7	15	22	50
Despidos relacionados con incumplimientos de la Norma de Ética y Conducta (número)	0	0	0	0	0	0	0

* El período comprendido abarca de abril a marzo del año siguiente
[1] Se consideran compras locales todos los pagos por servicios y compra de materiales y equipos a empresas constituidas legalmente en Bolivia
[2] Los indicadores de formación corresponden a la gestión 2015 completa

ESTADOS **FINANCIEROS** Y **COMERCIALES**





Deloitte S.R.L.
Dr. Bernardo Cadario N° 3060
Edificio Sobode, Piso 3
Santa Cruz de la Sierra, Bolivia
Tel: (591-3) 345-0077

Av. 6 de Agosto N° 2700
Torre Empresarial CADECO, Piso 4
La Paz, Bolivia
el: (591-2) 243-0044
www.deloitte.com

INFORME DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

A los Señores Directores y Accionistas de:
REPSOL E&P BOLIVIA S.A.

1. Hemos examinado los balances generales de REPSOL E&P BOLIVIA S.A. (en adelante mencionada también como “la Sociedad”) al 31 de marzo de 2016 y 2015 y los correspondientes estados de ganancias y pérdidas, evolución del patrimonio neto y flujos de efectivo por los ejercicios económicos finalizados en esas fechas, así como las notas 1 a 12 que se acompañan. Estos estados financieros son responsabilidad de la Dirección de la Sociedad. Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre estos estados financieros basados en nuestra auditoría.
2. Efectuamos nuestros exámenes de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Bolivia. Estas normas requieren que planifiquemos y ejecutemos la auditoría para obtener razonable seguridad respecto a si los estados financieros están libres de presentaciones incorrectas significativas. Una auditoría incluye examinar, sobre una base de pruebas, evidencias que sustenten los importes y revelaciones en los estados financieros. Una auditoría también incluye evaluar las normas de contabilidad utilizadas y las estimaciones significativas realizadas por la Dirección de la Sociedad, así como también evaluar la presentación de los estados financieros en su conjunto. Consideramos que nuestros exámenes proporcionan una base razonable para nuestra opinión.
3. En nuestra opinión, los estados financieros antes mencionados presentan razonablemente, en todo aspecto significativo, la situación patrimonial y financiera de REPSOL E&P BOLIVIA S.A. al 31 de marzo de 2016 y 2015, los resultados de sus operaciones, la evolución del patrimonio neto y los flujos de efectivo por los ejercicios económicos finalizados en esas fechas, de acuerdo con Normas de Contabilidad Generalmente Aceptadas en Bolivia.

DELOITTE S.R.L.
FIRMA INTEGRANTE DEL GRUPO DE FIRMAS MIEMBRO
DE DELOITTE TOUCHE TOHMATSU



Lic. Aud. Saúl Encinas (Socio)
MAT. CAUB – 3570
MAT. CDA SC – 1402

Santa Cruz de la Sierra, 28 de junio de 2016

> BALANCE GENERAL

AL 31 DE MARZO DE 2016 Y 2015

Cifras expresadas
en bolivianos - Nota 2.c

NOTA	2016 Bs.	2015 [Reexpresado y reclasificado] Bs.
ACTIVO		
ACTIVO CORRIENTE		
4.a	40.799.704	33.150.031
4.b	504.986.791	868.440.899
4.c	1.191.891.421	1.531.094.719
	<u>87.812.584</u>	<u>81.763.051</u>
	<u>1.825.490.500</u>	<u>2.514.448.700</u>
ACTIVO NO CORRIENTE		
4.d	3.920.441.716	4.269.394.786
4.b	7.986.435	8.273.381
	<u>445.892</u>	<u>449.843</u>
	<u>3.928.874.043</u>	<u>4.278.118.010</u>
	<u>5.754.364.543</u>	<u>6.792.566.710</u>
PASIVO		
PASIVO CORRIENTE		
4.e	233.575.915	426.492.295
	41.402.064	50.571.375
4.f	160.179.604	474.343.373
4.g	23.408.206	91.924.484
	<u>458.565.789</u>	<u>1.043.331.527</u>
PASIVO NO CORRIENTE		
4.g	590.413.245	617.931.593
	39.586.708	40.371.553
	<u>629.999.953</u>	<u>658.303.146</u>
	<u>1.088.565.742</u>	<u>1.701.634.673</u>
PATRIMONIO NETO [Según estado respectivo]		
	4.665.798.801	5.090.932.037
	<u>5.754.364.543</u>	<u>6.792.566.710</u>

Las notas 1 a 12 adjuntas forman parte integrante
de estos estados financieros.



IVETH SÁNCHEZ S.
JEFE DE CONTABILIDAD
C.A.U.B. 6421



FÁTIMA BANEGAS S.
GERENTE ECONÓMICO
FINANCIERO



DIEGO ROMÁN DÍAZ
REPRESENTANTE LEGAL

ESTADO DE GANANCIAS Y PÉRDIDAS
POR LOS EJERCICIOS FINALIZADOS
AL 31 DE MARZO DE 2016 Y 2015

Cifras expresadas
en bolívianos - Nota 2.c

	NOTA	2016 Bs.	2015 (Reexpresado y reclasificado) Bs.
Ingresos operativos			
(-) Costos de operación	4.h	1.684.634.856	2.825.938.251
Utilidad bruta		<u>(956.178.657)</u>	<u>(924.269.088)</u>
		728.456.199	1.901.669.163
Gastos generales y de administración	4.i		
Utilidad de operaciones		<u>(287.805.056)</u>	<u>(237.632.078)</u>
		440.651.143	1.664.037.085
Ingresos financieros, neto			
Otros ingresos (gastos), neto	4.j	12.788.048	10.897.878
Diferencia de cambio		16.337.202	(331.849.789)
Ajuste por inflación y tenencia de bienes		973.418	577.816
Utilidad del ejercicio antes del impuesto		<u>(39.244.830)</u>	<u>(73.760.097)</u>
sobre las utilidades de las empresas		431.504.981	1.269.902.893
Impuesto sobre las utilidades de las empresas		<u>(153.942.323)</u>	<u>(433.497.149)</u>
Utilidad del ejercicio		277.562.658	836.405.744

Las notas 1 a 12 adjuntas forman parte integrante
de estos estados financieros.


IVETH SÁNCHEZ S.
JEFE DE CONTABILIDAD
C.A.U.B. 6421


FÁTIMA BANE GAS S.
GERENTE ECONÓMICO
FINANCIERO


DIEGO ROMÁN DÍAZ
REPRESENTANTE LEGAL

ESTADO DE EVOLUCIÓN
DEL PATRIMONIO NETO
POR LOS EJERCICIOS ECONÓMICOS FINALIZADOS
AL 31 DE MARZO DE 2016 Y 2015

Cifras expresadas
en bolívianos - Nota 2.c

	2016 Bs.									2015 (Reexpresado) Bs.
	CAPITAL SOCIAL PAGADO	AJUSTE DE CAPITAL	RESERVA LEGAL	AJUSTE GLOBAL DEL PATRIMONIO	RESERVAS PARA REINVERSIÓN DE UTILIDADES	AJUSTE DE RESERVAS PATRIMONIALES	SUB TOTAL	RESULTADOS ACUMULADOS	TOTAL	TOTAL
Saldos al inicio del ejercicio	1.211.548.900	830.896.632	156.588.511	1.712.100	1.325.434.810	127.954.942	3.654.135.895	1.260.228.266	4.914.364.161	5.663.691.023
Actualización del patrimonio		73.382.895				57.906.320	131.289.215	45.278.661	176.567.876	324.717.307
Saldos al inicio del ejercicio (reexpresados)	<u>1.211.548.900</u>	<u>904.279.527</u>	<u>156.588.511</u>	<u>1.712.100</u>	<u>1.325.434.810</u>	<u>185.861.262</u>	<u>3.785.425.110</u>	<u>1.305.506.927</u>	<u>5.090.932.037</u>	<u>5.988.408.330</u>
Constitución de reserva legal (*)			40.369.842			1.016.267	41.386.109	(41.386.109)	-	-
Distribución de dividendos (**)								(695.995.318)	(695.995.318)	(1.658.315.042)
Actualización del patrimonio								(6.700.576)	(6.700.576)	(75.566.995)
Utilidad neta del ejercicio								277.562.658	277.562.658	836.405.744
Saldos al cierre del ejercicio	<u>1.211.548.900</u>	<u>904.279.527</u>	<u>196.958.353</u>	<u>1.712.100</u>	<u>1.325.434.810</u>	<u>186.877.529</u>	<u>3.826.811.219</u>	<u>838.987.582</u>	<u>4.665.798.801</u>	<u>5.090.932.037</u>

(*) Aprobada en Junta General Ordinaria de Accionistas de fecha 26 de junio de 2015.
(**) Aprobada en Junta General Ordinaria de Accionistas de fecha 3 de diciembre de 2015.

Las notas 1 a 12 adjuntas forman parte integrante de estos estados financieros.


IVETH SÁNCHEZ S.
JEFE DE CONTABILIDAD
C.A.U.B. 6421


FÁTIMA BANE GAS S.
GERENTE ECONÓMICO
FINANCIERO


DIEGO ROMÁN DÍAZ
REPRESENTANTE LEGAL

ESTADO
DE FLUJO DE EFECTIVO
POR LOS EJERCICIOS FINALIZADOS
AL 31 DE MARZO DE 2016 Y 2015

Cifras expresadas
en bolivianos - Nota 2.c

	2016 Bs.	2015 (Reexpresado) Bs.
FLUJO DE EFECTIVO GENERADO POR (APLICADO A) LAS OPERACIONES		
Utilidad neta del ejercicio	277.562.658	836.405.744
Ajustes para conciliar el resultado del ejercicio con los flujos de efectivo generados por las operaciones:		
Depreciación de bienes de uso	640.897.524	512.643.062
Previsión para beneficios sociales	13.381.783	10.036.048
Previsión para cuentas incobrables	11.108.472	3.637.645
Provisión abandono de campos	49.291.585	33.741.790
Provisión impuesto sobre las utilidades de las empresas	153.942.323	433.497.149
Otros resultados que no generan fondos	45.127.387	387.673.738
Cambios en activos y pasivos operativos:		
Créditos por ventas	352.632.582	284.541.109
Otros créditos	232.747.653	367.959.769
Inventarios	[6.049.533]	[10.647.788]
Deudas comerciales	[192.916.380]	[43.567.083]
Remuneraciones y cargas sociales	[9.169.311]	7.231.696
Deudas fiscales	[49.643.846]	[314.134.771]
Otros pasivos	5.045.714	36.386.958
Pago impuestos a las utilidades	[350.000.000]	[247.420.042]
Pagos de beneficios sociales	[12.122.163]	[4.433.491]
Pago de contingencias fiscales	[112.378.525]	-
Efectivo neto generado por las operaciones	1.049.457.923	2.293.551.533
FLUJO DE EFECTIVO EN ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		
Adquisición de bienes de uso	[345.812.932]	[679.670.569]
Efectivo neto aplicado a las actividades de inversión	[345.812.932]	[679.670.569]
FLUJO DE EFECTIVO EN ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN		
Dividendos pagados	[695.995.318]	[1.658.315.041]
Efectivo neto aplicado a las actividades de financiación	[695.995.318]	[1.658.315.041]
INCREMENTO (DISMINUCIÓN) NETA DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES	7.649.673	[44.434.077]
EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL INICIO DEL EJERCICIO	33.150.031	77.584.108
EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL CIERRE DEL EJERCICIO	40.799.704	33.150.031

Las notas 1 a 12 adjuntas forman parte integrante de estos estados financieros.


IVETH SÁNCHEZ S.
JEFE DE CONTABILIDAD
C.A.U.B. 6421


FÁTIMA BANEGAS S.
GERENTE ECONÓMICO
FINANCIERO


DIEGO ROMÁN DÍAZ
REPRESENTANTE LEGAL



NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS
CORRESPONDIENTES A LOS EJERCICIOS ECONÓMICOS FINALIZADOS
EL 31 DE MARZO DE 2016 Y 2015
[Cifras expresadas en bolivianos, excepto donde se indica expresamente – Nota 2.c]

1. CONSTITUCIÓN Y OBJETO DE LA SOCIEDAD

Repsol E&P Bolivia S.A., antes denominada Repsol YPF E&P Bolivia S.A. [“la Sociedad”] inició sus operaciones el 21 de mayo de 2001 mediante acto único conforme lo autorizado por el artículo 219 del Código de Comercio. La Dirección General del Registro de Comercio y Sociedades por Acciones le otorgó la matrícula de inscripción N° 07-051812-03 aprobada mediante la Resolución Administrativa N° 21243/2001 de fecha 29 de junio de 2001, la matrícula actualizada por FUNDEMPRESA es la No. 00013858.

La Sociedad tiene por objeto dedicarse a la actividad de hidrocarburos, asumiendo derechos y obligaciones de Contratos adquiridos anteriormente por sus empresas vinculadas en el Estado Plurinacional de Bolivia, así como también adquirir otros activos y pasivos.

Su domicilio legal es la ciudad de Santa Cruz de la Sierra, Bolivia.

Al 31 de marzo de 2016 y 2015, la Sociedad es operador de los siguientes Contratos de Operación [CO] (antes Contratos de Riesgo Compartido) para la exploración y explotación de hidrocarburos:

PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN			
Área	2013	2012	VIGENCIA
Mamoré	100,00%	100,00%	2029
Surubí	100,00%	100,00%	2029
Cambeiti	100,00%	100,00%	2039
Tuichi	100,00%	100,00%	2038
Charagua ⁽¹⁾	30,00%	30,00%	2035
Caipipendi	37,50%	37,50%	2031
Monteagudo	30,00%	30,00%	2038

[1] Devuelto al Estado.

2. BASES DE PRESENTACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

a) Normas de contabilidad generalmente aceptadas utilizadas

Los estados financieros han sido preparados de conformidad con las normas contables profesionales vigentes en Bolivia. Al 31 de marzo de 2016, la Sociedad no ha realizado cambios en políticas contables con relación al 31 de marzo de 2015.

En fecha 7 de noviembre de 2012, el Consejo Técnico Nacional de Auditoría y Contabilidad mediante la resolución CTNAC N° 001/2012, ratificó la vigencia plena de las Normas de Contabilidad Generalmente Aceptadas en Bolivia y la adopción sustancial de las Normas Internacionales de Información Financiera –NIIF, para su aplicación únicamente en ausencia de pronunciamientos técnicos específicos del país o reglamentaciones locales sobre asuntos determinados.

b) Ejercicio económico

De acuerdo con el Art. 39 del Decreto Supremo N° 24051 del 29 de junio de 1995, la fecha de cierre de gestión para este tipo de empresas es el 31 de marzo de cada año.

c) Consideración de los efectos de la inflación

Los estados financieros han sido preparados en términos de moneda constante, reconociendo en forma integral los efectos de la inflación, siguiendo los lineamientos establecidos por la Norma de Contabilidad N° 3 revisada y la Resolución N° CTNAC 01/2008 del 11 de enero de 2008 del Consejo Técnico Nacional de Auditoría y Contabilidad del Colegio de Auditores y/o Contadores Públicos Autorizados de Bolivia que resuelve la reposición del ajuste por inflación de estados financieros, determinando que a partir del 1° de enero de 2008, cualquiera sea el

tipo de actividad, se utilice la Unidad de Fomento de Vivienda [UFV] como índice de actualización, mientras no se cuente con un índice general de precios oficial y de emisión diaria. Para estos efectos se ha considerado la variación de la UFV del 31 de marzo de 2016 y 2015 de 2,11315 y 2,03986, respectivamente.

Para fines comparativos, las cifras de los estados financieros al 31 de marzo de 2015, fueron reexpresadas tomando el criterio mencionado en el párrafo anterior.

d) Uso de estimaciones

La preparación de los estados financieros de acuerdo a Normas de Contabilidad Generalmente Aceptadas en Bolivia, requiere que la Dirección de la Sociedad realice estimaciones para la determinación de saldos de activos, pasivos y montos de ingresos y gastos, y para la revelación de activos y pasivos contingentes a la fecha de los estados financieros. Si más adelante ocurrieran cambios en las estimaciones o supuestos debido a variaciones en las circunstancias en las que estuvieron basadas, el efecto del cambio será incluido en la determinación de la utilidad o pérdida neta del ejercicio en que ocurra el cambio. Las principales estimaciones realizadas en los estados financieros de la Sociedad se refieren a la recuperabilidad de los activos de largo plazo, provisión para abandono de campos y restauración del medio ambiente y el pasivo por impuesto sobre las utilidades de las empresas.

e) Estado de flujos de efectivo

Para la elaboración del estado de flujos de efectivo fueron considerados los fondos disponibles e inversiones equivalentes con vencimiento original menor a los tres meses.

3. PRINCIPIOS Y PRÁCTICAS CONTABLES

Los principales criterios de valuación utilizados por la Sociedad son los siguientes:

a) Saldos en moneda extranjera

Los activos y pasivos en moneda extranjera se convirtieron a bolivianos al tipo de cambio vigente al cierre de cada ejercicio. Las diferencias de cambio devengadas fueron imputadas a los resultados de cada ejercicio.

La cotización oficial del dólar estadounidense al 31 de marzo de 2016 y 2015 fue de Bs. 6,96 por US\$ 1.

b) Disponibilidades, créditos y deudas

Se valoraron a su valor nominal, incorporando, en caso de corresponder, los intereses devengados al cierre de cada ejercicio, según las cláusulas específicas de cada operación.

c) Inventarios

Los inventarios se encuentran valuados de acuerdo al siguiente detalle:

Stock de petróleo: se valúa a su costo de reposición, producción o valor de mercado el que sea menor, a la fecha de cierre de cada ejercicio.

Materiales: al costo de adquisición reexpresado a la fecha de cierre de cada ejercicio de acuerdo a lo indicado en la Nota 2.c. Estos activos son ajustados mediante una provisión por deterioro, la cual representa la pérdida por el desgaste físico u obsolescencia de los mismos.

d) Bienes de uso

Los bienes de uso han sido valuados a su costo de adquisición reexpresados de acuerdo a lo indicado en la Nota 2.c.

La Sociedad utiliza el método del esfuerzo exitoso para contabilizar las operaciones relacionadas con las actividades de exploración y producción de petróleo y gas.

La Sociedad evalúa periódicamente la recuperabilidad de sus bienes de uso considerando como Unidad Generadora de Efectivo el país, de acuerdo a los lineamientos de la normativa local. El valor de los bienes de uso, no supera su valor recuperable.

La Sociedad deprecia los pozos productores y demás activos relacionados con las actividades productivas utilizando el método de unidades de producción, mediante la aplicación de la relación del petróleo y el gas producido y las reservas de petróleo y gas probadas y desarrolladas estimadas por la Sociedad. Las facilidades de producción se deprecian mediante la aplicación de las reservas de petróleo y gas probadas totales.

Para la depreciación del resto de los bienes de uso se utiliza el método de la línea recta, en función de la vida útil estimada de los mismos.

Detalle de la vida útil estimada (años)

Vehículos	5
Edificios	10
Maquinaria y equipos	8
Muebles y enseres	10
Equipos de comp. y comunicación	3
Herramientas	4

Los activos fijos arrendados por un periodo similar al de su vida económica, han sido registrados contablemente como bienes de uso en arrendamiento financiero y se han depreciado con los mismos coeficientes de depreciación de los bienes de propiedad de la Sociedad.

e) Previsión para beneficios sociales

En cumplimiento a disposiciones legales vigentes, la Sociedad constituye una previsión para cubrir el pasivo social con el personal al cierre del ejercicio, por indemnizaciones por tiempo de servicio, equivalente a un sueldo por año trabajado.

En fecha 1º de mayo de 2009, el Gobierno boliviano emitió el Decreto Supremo N° 110 en el cual se garantiza el pago de la indemnización por tiempo de servicio de las trabajadoras y trabajadores luego de haber cumplido más de noventa (90) días de trabajo continuo, producido el retiro intempestivo de que

fueran objeto o presentada su renuncia voluntaria, toda vez que el pago de la indemnización por tiempo de servicio constituye un derecho adquirido.

En fecha 26 de mayo de 2010, el Gobierno boliviano emitió el Decreto Supremo N° 522, que tiene por objeto establecer el procedimiento para el pago del quinquenio en el sector privado a simple requerimiento de la trabajadora o el trabajador que haya cumplido cinco (5) años de trabajo de manera continua.

f) Patrimonio neto

La Sociedad actualiza su patrimonio neto a moneda constante utilizando como índice de actualización la variación de la UFV. La contrapartida de dicha actualización se carga a los resultados del ejercicio en la cuenta “Ajuste por inflación y tenencia de bienes”.

El ajuste correspondiente a la cuenta “Capital social pagado” se registra en la cuenta patrimonial “Ajuste de capital”; la actualización de las cuentas, “Reserva legal”, “Reservas para reinversión de utilidades” y “Ajuste global del patrimonio” se registran en la cuenta patrimonial “Ajuste de reservas patrimoniales”; y el ajuste correspondiente a los “Resultados acumulados” queda expuesto bajo esa denominación.

El monto acumulado de la cuenta “Ajuste de capital”, solamente podrá capitalizarse y el “Ajuste de reservas patrimoniales” podrá capitalizarse o absorber pérdidas.

g) Reconocimiento de ingresos

Los ingresos corresponden a: i) Retribución del Titular (compuesta por costos recuperables y utilidad) establecida en la cláusula 13 de los CO suscritos por la Sociedad. Dicha Retribución está compuesta por el valor de los hidrocarburos percibidos por YPFB, deducido de regalías y participaciones, impuesto directo a los hidrocarburos (IDH), transporte, servicios de compresión de gas y la participación de YPFB; y ii) incentivos a la producción de petróleo en aplicación del Decreto Supremo 1202 del 18 de abril de 2012, en el cual establece un nuevo precio adicional para el petróleo producido (Ver nota 8.c). Los ingresos se reconocen bajo el criterio del devengado, es decir se reconocen independientemente de su cobro.

h) Resultado del ejercicio

El resultado del ejercicio considera los efectos de la inflación. Las cuentas del estado de ganancias y pérdidas fueron actualizadas línea a línea. El ajuste por inflación correspondiente a dichas cuentas se registra en la cuenta “Ajuste por inflación y tenencia de bienes”.

i) Gastos e Ingresos

Los gastos e ingresos se han reflejado en el ejercicio al cual corresponden o en el primer ejercicio en el cual se ha tomado conocimiento de ellos.

j) Impuesto sobre las utilidades de las empresas - IUE

La Sociedad determina la provisión del impuesto sobre las utilidades de las empresas aplicando la tasa vigente sobre la utilidad impositiva del ejercicio.

El resultado neto imponible correspondiente al ejercicio comprendido entre el 1º de abril de 2015 al 31 de marzo de 2016, fue determinado por la Sociedad sobre estados financieros reexpresados a moneda constante utilizando como índice de actualización la UFV. (Ver nota 2.c).

4. DETALLE DE LOS PRINCIPALES RUBROS

a) Disponibilidades

	2016 Bs.	2015 (Reexpresado) Bs.
Fondo fijo	94.749	103.774
Bancos moneda nacional	1.217.857	2.634.509
Bancos moneda extranjera	39.487.098	30.411.748
Totales	<u>40.799.704</u>	<u>33.150.031</u>

b) Créditos por ventas

	2016 Bs.		2015 (Reexpresado) Bs.	
	CORRIENTE	NO CORRIENTE	CORRIENTE	NO CORRIENTE
Yacimientos Petrolíferos Fiscales Bolivianos - YPFB	584.568.914	-	830.308.603	-
Petrobras Brasil	8.602.937	975.553	8.912.031	1.010.604
Petrobras Brasil - EPNR (Nota 8.a)	-	-	109.740.762	-
Otros	4.685.248	7.010.882	1.241.339	7.262.777
(-) Previsión deudores de dudoso cobro	(92.870.308)	-	(81.761.836)	-
Totales	<u>504.986.791</u>	<u>7.986.435</u>	<u>868.440.899</u>	<u>8.273.381</u>

c) Otros créditos

	2016 Bs.	2015 (Reexpresado y reclasificado) Bs.
Sociedades relacionadas (Nota 5)	959.093.294	1.232.454.813
Crédito fiscal IVA	113.892.628	115.800.326
Deudas con socios	67.562.637	58.842.083
Gastos pagados por anticipado	11.773.889	8.775.975
Anticipo de regalías	11.305.455	11.711.653
Anticipos a proveedores	9.331.600	12.590.932
Participación de los socios	8.714.273	9.797.416
Bloque Caipipendi	3.636.481	1.036.692
Créditos impositivos	1.720.629	74.848.107
Bloque Charagua	-	35.113
Diversos	4.860.535	5.201.609
Totales	<u>1.191.891.421</u>	<u>1.531.094.719</u>

d) Bienes de uso

	2016 Bs.		2015 (Reexpresado) Bs.	
	VALOR ORIGINAL	DEPRECIACIÓN ACUMULADA	VALOR NETO	VALOR NETO
Pozos productores	5.162.186.879	(3.572.398.507)	1.589.788.372	1.315.007.835
Facilidades de producción	3.360.078.266	(1.657.057.611)	1.703.020.655	1.880.023.613
Inv. para exp. de hidrocarburos	642.610.276	(586.611.903)	55.998.373	94.501.488
Equipos de comp. y comunicación	101.328.507	(72.639.431)	28.689.076	11.292.986
Facilidades de producción en arrendamiento	63.506.382	(28.558.746)	34.947.636	48.245.050
Vehículos	27.259.476	(15.950.852)	11.308.624	11.053.800
Muebles y enseres	16.810.390	(10.465.834)	6.344.556	4.458.851
Herramientas	2.517.555	(2.517.555)	-	-
Edificios	753.984	(753.984)	-	-
Maquinaria y equipos	530.824	(530.824)	-	-
Terrenos	244.070	-	244.070	244.070
Obras en curso	342.490.466	-	342.490.466	741.735.591
Materiales y repuestos	<u>166.094.854</u>	<u>(18.484.966)</u>	<u>147.609.888</u>	<u>162.831.502</u>
Totales 2016	<u>9.886.411.929</u>	<u>(5.965.970.213)</u>	<u>3.920.441.716</u>	
Totales 2015 (Reexpresado)	<u>9.598.652.345</u>	<u>(5.329.257.559)</u>		<u>4.269.394.786</u>

El gasto por depreciación del ejercicio al 31 de marzo de 2016 y 2015 es de Bs. 640.897.524 y Bs. 512.643.062 (Reexpresado), respectivamente.

e) Deudas comerciales

	2016 Bs.	2015 (Reexpresado) Bs.
Proveedores comunes	91.308.727	107.144.726
Petrobras Brasil – EPNR (Nota 8.a)	-	60.644.299
Sociedades relacionadas (Nota 5)	40.284.298	24.757.615
Provisiones de bienes y servicios	<u>101.982.890</u>	<u>233.945.655</u>
Totales	<u>233.575.915</u>	<u>426.492.295</u>

f) Deudas fiscales

	2016 Bs.	2015 (Reexpresado y reclasificado) Bs.
Impuesto sobre las utilidades de las empresas	138.066.634	433.497.149
Impuestos a las transacciones	20.970.247	25.649.985
Otras provisiones	693.883	14.223.144
Retenciones a terceros	448.840	973.095
Totales	160.179.604	474.343.373

g) Otros pasivos

	2016 Bs.		2015 (Reexpresado y reclasificado) Bs.	
	CORRIENTE	NO CORRIENTE	CORRIENTE	NO CORRIENTE
Sociedades relacionadas (Nota 5)	10.921.301	-	7.718.428	-
Deudas con socios	1.701.449	-	71.240.986	-
Provisión p/abandono de campos (*)	-	336.812.627	-	298.595.143
Provisiones por arrendamiento	10.761.482	15.371.647	12.940.236	27.072.066
Otras provisiones	23.974	238.228.971	24.834	292.264.384
Totales	23.408.206	590.413.245	91.924.484	617.931.593

(*) Los costos futuros estimados de abandono de campos y restauración medio ambiental son provisionados con cargo a una cuenta de resultados, utilizando el método de unidades de producción.

h) Costos de operación

	2016 Bs.	2015 (Reexpresado) Bs.
Depreciación de bienes de uso	640.897.524	512.643.062
Contratos de comprensión y servicios de apoyo	96.562.026	102.480.670
Tasas e impuestos locales	58.762.785	98.614.851
Provisión para abandono de campos	49.291.585	34.543.603
Contratos de servicios y otras	21.586.241	97.302.760
Transporte de suministros y otros servicios	27.187.156	23.955.155
Alquiler de equipos y otros	14.165.478	9.441.675
Compra de materiales diversos	11.307.138	3.725.715
Reparación y mantenimiento	19.746.119	26.441.357
Contratos de seguros y prevención de riesgos	9.338.968	7.846.168
Otros	7.333.637	7.274.072
Totales	956.178.657	924.269.088

i) Gastos generales y de administración

	2016 Bs.	2015 (Reexpresado) Bs.
Servicios generales	121.986.108	72.438.800
Gastos de personal	144.398.097	163.132.053
Patentes hidrocarburíferas	15.365.119	12.377.607
Alquiler de inmueble	7.597.025	9.744.202
Relaciones con la comunidad	4.495.750	4.184.473
Alocaciones	6.037.043	24.245.057
Totales	287.805.056	237.632.078

j) Otros ingresos (egresos), netos

Al 31 de marzo de 2015 este rubro incluye un egreso de Bs. 432.215.268 (Reexpresado), correspondientes a gastos de gestiones anteriores determinados como resultado de la revisión sobre la aplicación de la Norma Contable N° 3 (revisada y modificada) en relación a la actualización y depreciación de los Bienes de uso.

5. SALDOS Y OPERACIONES CON SOCIEDADES RELACIONADAS

Los saldos con partes relacionadas al 31 de marzo de 2016 y 2015, son los siguientes:

Cuentas por cobrar:

SOCIEDAD	2016 Bs.	2015 (Reexpresado) Bs.
OTROS CRÉDITOS		OTROS CRÉDITOS
Repsol Netherlands Finance B.V.	942.187.292	1.220.953.028
Repsol Bolivia S.A.	10.422.931	9.709.081
Repsol Exploración Perú S.A. [Suc.]	4.336.726	828.687
Repsol Venezuela S.A.	1.762.427	22.878
Repsol Exploración Atlas S.A. Sucursal Bolivia	304.011	282.322
Repsol Exploración S.A.	51.678	2.156
Repsol Exploración Colombia S.A. [Suc.]	28.229	-
Repsol S.A.	-	50.028
Repsol GLP de Bolivia S.A.	-	606.633
Totales	959.093.294	1.232.454.813

Cuentas por pagar:

SOCIEDAD	2016 Bs.		2015 (Reexpresado) Bs.	
	DEUDAS COMERCIALES	OTROS PASIVOS	DEUDAS COMERCIALES	OTROS PASIVOS
Repsol S.A.	20.330.702	-	16.479.476	-
Repsol Services Company	6.212.342	-	1.058.974	-
Grupo Repsol del Perú S.A.C.	4.434.862	-	1.622.782	-
YPFB Andina S.A.	3.845.351	-	3.144.559	-
Repsol Exploración Perú [Suc.]	1.601.405	-	721.997	-
Repsol Exploración S.A.	-	10.921.301	-	7.718.428
Repsol Exploración Colombia S.A.	-	-	139.014	-
Repsol Exploración Advance Services	77.536	-	273.633	-
Repsol Venezuela S.A.	-	-	244.140	-
Otros	3.782.100	-	1.073.040	-
Totales	40.284.298	10.921.301	24.757.615	7.718.428

Además durante el ejercicio comprendido entre el 1º de abril de 2015 y el 31 de marzo de 2016, se realizaron las siguientes transacciones con partes relacionadas:

SOCIEDAD	INGRESOS		COMPRAS Y SERVICIOS CONTRATADOS	
	2016 Bs.	2015 (Reexpresado) Bs.	2016 Bs.	2015 (Reexpresado) Bs.
Repsol Bolivia S.A.	13.173.295	13.061.812	40.436	-
YPFB Andina S.A.	-	-	30.676.212	33.212.427
Repsol Netherlands Finance B.V.	3.922.937	1.937.622	-	-
Repsol S.A.	-	-	42.350.722	32.562.191
Repsol Exploración S.A.	-	-	1.500.708	1.780.114
Grupo Repsol del Perú S.A.C.	-	-	4.005.015	263.268
Repsol Comercial S.A.C.	-	-	-	121.972
Repsol Services Company	-	-	28.727	4.263.332
Repsol Venezuela S.A.	1.898.085	-	227.410	-
Repsol Exploración Colombia S.A.	-	-	24.711	73.630
Repsol Exploración Perú S.A. [Suc.]	3.462.419	-	1.955.388	724.741
Repsol Exploration Advanced Services AG	-	-	1.064.847	-
Repsol Exploración Atlas S.A. Sucursal Bolivia	351.331	159.415	-	-
Totales	22.808.067	15.158.849	81.874.176	73.001.675

6. POSICIÓN EN MONEDA EXTRANJERA

Al 31 de marzo de 2016 y 2015, la Sociedad mantenía los siguientes activos y pasivos en moneda extranjera:

	2016 Bs.			2015 (Reexpresado) Bs.
	CLASE Y MONTO DE LA MONEDA EXTRANJERA	CAMBIO VIGENTE	MONTO EN MONEDA LOCAL	MONTO EN MONEDA LOCAL
Activo				
Disponibilidades	US\$ 5.673.434	6,96	39.487.098	30.411.748
Crédito por ventas	US\$ 72.555.573	6,96	504.986.791	868.440.899
Otros créditos	US\$ 154.626.078	6,96	1.076.197.505	1.340.446.286
Total posición activa			1.620.671.394	2.239.298.933
Pasivo				
Deudas comerciales	US\$ 33.559.758	6,96	233.575.915	426.492.295
Otros pasivos	US\$ 3.363.248	6,96	23.408.206	91.924.484
Total posición pasiva			256.984.121	518.416.779
Posición neta activa			1.363.687.273	1.720.882.154

7. CAPITAL SOCIAL Y RESTRICCIÓN SOBRE PAGO DE DIVIDENDOS

Al 31 de marzo de 2005, Empresa Petrolera Maxus Bolivia S.A. (antes Maxus Bolivia Inc.- Sucursal Bolivia) se incorporó como accionista de la Sociedad, mediante un aporte de capital en especie de Bs. 1.208.288.900, comprendido por su partición en los activos y pasivos de las siguientes Áreas de Contrato: i) Caipipendi por Bs. 612.302.000, y ii) Mamoré l por Bs. 595.987.000, obteniendo de esta manera una participación del 99.73092% del paquete accionario, equivalente a 12.082.889 acciones.

Posteriormente, el 31 de julio y 15 de octubre de 2013, mediante Juntas Generales Extraordinarias de Accionistas de las Sociedades bolivianas Repsol E&P Bolivia S.A. (Sociedad incorporante) y Empresa Petrolera Maxus Bolivia S.A. (Sociedad

incorporada), se aprobaron los actos y acuerdos necesarios para la fusión por incorporación de Empresa Petrolera Maxus Bolivia S.A. a Repsol E&P Bolivia S.A.

En virtud al proceso de fusión por incorporación, Empresa Petrolera Maxus Bolivia S.A. transfirió su patrimonio a favor de Repsol E&P Bolivia S.A., la cantidad de acciones y Capital suscrito de Repsol E&P Bolivia S.A., no sufrieron modificaciones durante el proceso de fusión, en virtud a que las acciones de Empresa Petrolera Maxus Bolivia S.A. antes de la fusión (12.082.889 acciones) han sido transferidas directamente en su porcentaje de participación a cada uno de sus accionistas, de acuerdo al siguiente detalle: Repsol Bolivia S.A. 12.082.885 acciones; Repsol GLP de Bolivia S.A. 2 acciones, y; Repsol Exploración Atlas S.A. Sucursal Bolivia 2 acciones, quedando éstas últimas incorporadas como accionistas de Repsol E&P Bolivia S.A.

La composición del Capital social al 31 de marzo de 2016, es la siguiente:

	CAPITAL Bs.	CANTIDAD DE ACCIONES	PARTICIP. %
Repsol Bolivia S.A.	1.211.483.250	12.114.833	99,99458%
Repsol Exploración Perú S.A.	32.600	326	0,00269%
Repsol Exploración Colombia S.A.	32.600	326	0,00269%
Repsol GLP de Bolivia S.A.	225	2	0,00002%
Repsol Exploración Atlas S.A. Suc. Bolivia	225	2	0,00002%
Totales	<u>1.211.548.900</u>	<u>12.115.489</u>	<u>100,00000%</u>

Asimismo, luego de la fusión el Capital social autorizado es de Bs.2.423.097.800; el Capital social suscrito es de Bs. 1.211.548.900 equivalentes a 12.115.489 acciones al valor nominal Bs.100 cada una.

De acuerdo a lo establecido en el Código de Comercio boliviano en sus artículos 169 y 171:

- La Sociedad debe constituir una reserva legal del 5% de las utilidades de cada ejercicio, previa a su distribución, hasta alcanzar el 50% del capital pagado.
- No pueden distribuirse utilidades mientras existan pérdidas no cubiertas en ejercicios anteriores.

8. MARCO REGULATORIO DEL SECTOR PETROLERO

a) En relación a la Ley de Hidrocarburos N° 3058, el Decreto N° 28701 de Nacionalización de los Hidrocarburos y la firma de los nuevos CO, al 31 de marzo de 2016, existen aún temas pendientes de resolución relacionados con aspectos y obligaciones anteriores a los nuevos CO y aspectos relacionados con los nuevos CO que aún no han sido reglamentados. Los efectos conocidos a la fecha, se recogen en los estados financieros adjuntos. Entre dichos aspectos pendientes podemos mencionar: i) la conciliación de cuentas con Yacimientos Petrolíferos Fiscales Bolivianos (YPFB) en cuanto a la Retribución del Titular en el marco de los CO ii) el tratamiento del stock de crudo que mantiene la Sociedad tanto en tanques como en Line Pack correspondiente a la producción anterior a la fecha efectiva de los CO.

Al 31 de marzo de 2016, respecto a la Energía Pagada No Retirada (EPNR) (Take or pay), en fecha 18 de agosto de 2014, Yacimientos Petrolíferos Fiscales Bolivianos (YPFB) y Petroleo Brasileiro S.A. (Petrobras) suscribieron el Acuerdo Comercial, Addendum N°6 al GSA, el cual cierra las negociaciones realizadas por las partes para subsanar controversias y temas pendientes a partir del año 2001, siendo uno de estos la reposición de la EPNR mensual y anual de las gestiones 2002 al 2009. Posteriormente, YPFB y los Titulares suscribieron un acuerdo que estableció el mecanismo de reposición de la EPNR efectivamente pagada a través de la Retribución del Titular (RT), reposición que se realizó hasta el mes de abril de 2015; habiéndose cerrado una de las obligaciones pendientes de devolución por parte de los Titulares, dando como resultado la regularización de las cuentas de activos y pasivos por la EPNR.

La normativa relevante emitida a la fecha referida al cálculo de la Retribución del Titular, se detalla a continuación:

- La Resolución Ministerial N° 437-11, que reglamenta el art.6 de la Ley N° 169 en lo referente a la liquidación de las regalías y el impuesto directo a los hidrocarburos.
- La Resolución Ministerial N° 217-12, que tiene por objeto reglamentar los criterios y mecanismos para realizar el cálculo de la participación de YPFB y de la Retribución del Titular en el marco de los CO vigentes y leyes aplicables.
- La Resolución Ministerial N° 387-12, que modifica el art.4

de la RM N° 217-12 en lo que respecta a la “Determinación de los impuestos efectivamente pagados” especificando lo siguiente:

- i) Dispone que tanto las ganancias como los impuestos se deben considerar de manera mensual.
- ii) Requiere la apertura por CO del Estado de Resultados de los Titulares, a efectos de asignar la variable IMP (Impuestos efectivamente pagados) a cada uno de los CO y actividades corporativas u otras actividades ajenas a los mismos.

b) La Constitución Política del Estado, promulgada en fecha 7 de febrero de 2009, establece que los hidrocarburos, son de propiedad inalienable e imprescriptible del pueblo boliviano por lo que no se podrá inscribir la propiedad de los recursos naturales bolivianos en mercados de valores, ni se podrán utilizar en operaciones financieras de titularización o garantía, siendo la anotación y registro de reservas una atribución exclusiva del Estado. Adicionalmente se dispone que, YPFB es la única autorizada a realizar las actividades de control y dirección de la cadena productiva de hidrocarburos y su comercialización, y no podrá transferir sus derechos u obligaciones en ninguna forma, pudiendo suscribir Contratos de servicios con empresas públicas, mixtas o privadas, bolivianas o extranjeras, para que dichas empresas, a su nombre y representación, realicen determinadas actividades de la cadena productiva a cambio de una retribución o pago por sus servicios. YPFB podrá conformar asociaciones o sociedades de economía mixta para la ejecución de las actividades hidrocarburíferas, en las cuales YPFB contará obligatoriamente con una participación accionaria no menor al 51% del total del capital social.

La nueva Constitución Política del Estado, recoge algunas disposiciones ya en efectividad establecidas en la Ley de Hidrocarburos No. 3058, el Decreto Supremo de Nacionalización No. 28701 y los CO suscritos con YPFB el 28 de octubre de 2006. Sin embargo, el desarrollo normativo de la nueva Constitución requerirá la aprobación de una serie de leyes y reglamentos, no obstante, los presentes estados financieros recogen los efectos derivados de este cambio normativo que son conocidos a la fecha de emisión de los mismos.

c) En relación a los incentivos a la producción de hidrocarburos, en fecha 18 de abril de 2012 el Gobierno boliviano emitió el D.S. 1202 “Incentivos a la producción de Hidrocarburos”, con el objeto de reglamentar el artículo 4 de la Ley N° 233 de 13 de abril de 2012 que establece incentivos a la producción de petróleo para promover la exploración y reducir las importaciones de derivados de petróleo.

El incentivo es de US\$ 30 por Bbl y es calculado mediante la multiplicación del caudal de producción de petróleo medido en punto de fiscalización expresado en Bbl por mes por el valor del incentivo y se hace efectivo a través de Notas de Crédito Fiscal (NOCRES), que son emitidas por el Ministerio de Economía y Finanzas Públicas a solicitud de YPFB, previa autorización del Ministerio de Hidrocarburos y Energía.

9. CONTRATOS DE OPERACIÓN (CO)

Los CO fueron suscritos el 28 de octubre de 2006, y protocolizados en fecha 2 de mayo de 2007. Las características principales de dichos Contratos son las siguientes:

a) Contrato de operación con riesgo - El Titular del Contrato, realizará todas las Operaciones Petroleras dentro del Área del Contrato, a su exclusiva cuenta y riesgo, a cambio de recibir de YPFB una retribución denominada “Retribución del Titular”. Para esto, el Titular cubrirá todos los costos y proveerá todo el personal, tecnología, instalaciones, materiales y capital necesarios para la realización de las Operaciones Petroleras. YPFB no asumirá ningún riesgo ni responsabilidad con respecto a las Operaciones Petroleras o los resultados de las mismas.

b) Retribución del Titular - Corresponde a los Costos Recuperables y las ganancias, que serán calculadas de acuerdo con los mecanismos previstos en el Anexo F del Contrato. Adicionalmente el Anexo G, establece que las inversiones informadas de buena fe por el Titular están sujetas a los resultados de auditorías especiales. A la fecha ya se firmaron los Anexos G finales de los CO suscritos con Repsol E&P Bolivia S.A., excepto del Área de Contrato Monteagudo el cual se encuentra conciliado únicamente.

c) No otorgamiento de la propiedad - El Titular no tendrá ningún derecho de propiedad sobre los yacimientos de Hidrocar-

buros, los que son propiedad del Estado. El Titular en ningún momento tendrá derecho de propiedad sobre los Hidrocarburos producidos los que permanecerán en propiedad de YPFB.

d) Propiedad y uso de materiales e instalaciones - Todos los materiales e instalaciones que hayan sido considerados Costos Recuperables, pasarán a propiedad de YPFB sin costo ni gravamen alguno en la fecha que ocurra primero:

i. La fecha en que hayan sido completamente amortizados de acuerdo a lo establecido en el Anexo D (Procedimiento financiero y contable), o

ii. La fecha de terminación del Contrato por cualquier causa independientemente del grado de amortización de los materiales e instalaciones.

El Titular podrá utilizar los materiales e instalaciones sin cargo para el desarrollo de las Operaciones Petroleras.

e) Pago de Regalías, Participaciones e IDH - YPFB realizará el pago de regalías, participaciones e IDH.

f) Depreciación de Activos Fijos - La depreciación de los activos fijos durante las fases de Desarrollo y Explotación será reconocida como un costo recuperable. Dicho costo será calculado utilizando el método de línea recta considerando las siguientes vidas útiles:

- i. Pozos Petroleros 5 años
- ii. Líneas de recolección 5 años
- iii. Plantas de procesamiento 8 años
- iv. Ductos 10 años

Una vez que los activos se encuentran totalmente depreciados, la propiedad de tales activos es transferida automáticamente a YPFB. Sin embargo, la Sociedad mantiene los beneficios y riesgos relacionados con el gerenciamiento de la operación de tales activos hasta la finalización del Contrato.

g) Obligaciones Tributarias - El Titular e YPFB estarán sujetos a las Leyes Aplicables incluyendo el Código Tributario boliviano Ley N° 2492, texto ordenado de la Ley N° 843 y sus reglamentos.

10. IMPUESTO SOBRE LAS UTILIDADES DE LAS EMPRESAS

a) De acuerdo con la Ley N° 843 [Texto Ordenado 2001] y el Decreto Supremo N° 24051 del 29 de junio de 1995, la utilidad neta del ejercicio antes de impuestos calculada de acuerdo a normas de contabilidad generalmente aceptadas, está sujeta al Impuesto sobre las Utilidades de las Empresas (IUE), luego de dar efecto a ciertos ajustes establecidos por dicha Ley y su reglamento. La tasa del impuesto es del 25%.

En caso de existir pérdidas tributarias, las mismas pueden compensarse con utilidades impositivas durante los siguientes cinco ejercicios fiscales.

Al 31 de marzo de 2016 y 2015, la Sociedad determinó utilidad tributaria.

b) Quienes paguen, acrediten, o remitan a beneficiarios del exterior rentas de fuente boliviana, deben retener y pagar el Impuesto sobre las Utilidades de las Empresas a Beneficiarios del Exterior aplicando una tasa del 12,5% sobre el monto total remesado, salvo en los casos en que existan convenios para evitar doble imposición.

11. JUICIOS Y CONTINGENCIAS

11.1 Resolución Determinativa 17-000526-10

En fecha 30 de diciembre de 2010 el SIN, notificó a la Sociedad la Resolución Determinativa No. 17-000526-10, relacionada al impuesto a las utilidades IUE de la gestión fiscal comprendida entre abril 2005 a marzo 2006 estableciendo cargos por los siguientes conceptos: i) gastos de gestiones anteriores, ii) gastos no relacionados a la actividad, iii) provisiones en exceso y/o efecto y iv) sanciones no pagadas.

La Sociedad, en tiempo y forma, presentó a la Autoridad de Impugnación Tributaria (AIT) en la vía administrativa los recursos de Alzada y Jerárquico, los cuales fueron resueltos confirmando el 83% de los cargos notificados por el SIN no aceptadas por la Sociedad, en fecha 16 de julio de 2012 presentó Demanda Contencioso Administrativa ante el Tribunal Supremo de Justicia (TSJ) presentando la correspondiente Boleta de Garantía a fin de suspender la Ejecución Tributaria. La demanda en fecha 6 de noviembre de 2013 fue resuelta con la notificación del Auto Supremo No. 384/20013, declarándola improbaday

ratificando la Resolución del Recurso Jerárquico confirmando el cargo que actualizado al 31 de diciembre de 2015 asciende a Bs. 62.024.729 (incluye intereses y sanción).

Al existir aspectos oscuros dentro la Sentencia N° 384/2013, la Sociedad presentó dentro de las 24 horas de la notificación con la sentencia recurso de Aclaración y Complementación.

Adicionalmente y considerando que la Sentencia No.384/2013, vulnera derechos y garantías constitucionales de la Sociedad, en fecha 5 de mayo de 2014 se interpuso una Acción de Amparo Constitucional contra la Sala Plena del TSJ. La Acción fue admitida en fecha 13 de mayo de 2014 por la Sala Social Administrativa del Tribunal Departamental de Justicia de Chuquisaca y en fecha 28 de mayo de 2014 se realizó la Audiencia de Amparo Constitucional en la que, sin entrar en el fondo de la cuestión el tribunal, determinó negar la tutela de la acción de Amparo en aplicación del principio de subsidiaridad.

En fecha 24 de septiembre de 2014 el TSJ notificó a la Sociedad con la Resolución N° 155/2014 de fecha 14 de agosto de 2014, que dispone NO HABER LUGAR a la explicación solicitada en el recurso de Aclaración y Complementación interpuesto oportunamente.

En virtud a la Resolución N° 155/2014, en fecha 21 de noviembre de 2014, la Sociedad presentó nuevamente otra Acción de Amparo Constitucional contra la Sentencia N° 384/2013, audiencia que se realizó en fecha 7 de enero de 2015, misma que fue resuelta mediante Resolución N° 1/2015 que declara IMPROCEDENTE la acción de Amparo Constitucional.

En fecha 2 de febrero de 2015 la Sociedad presentó un memorial poniendo en conocimiento al TCP la Resolución N° 1/2015 del Tribunal de Garantías que establece que la Sentencia Constitucional debe resolverse en el fondo. Asimismo se solicitó la acumulación de las dos acciones de Amparo Constitucional presentadas contra la Sentencia N° 384/2013.

En fecha 26 de junio de 2015, fue notificada la Sentencia Constitucional Plurinacional (SCP) 0286/2015-S1 de 2 de marzo de 2015, correspondiente al primer Amparo Constitucional presentado, que confirma la Resolución de Amparo Constitucional N° 270/2014 confirmando la denegación de la tutela constitucional solicitada por la Sociedad.

11.2 Resolución Determinativa 17-000133-14

En fecha 15 de abril de 2014 el SIN notificó la Resolución Determinativa No. 17-00133-14 determinando un cargo definitivo por el impuesto a las utilidades IUE de la gestión fiscal comprendida entre abril 2008 a marzo 2009 que asciende a Bs. 11.487.313 [incluyendo actualizaciones, intereses y sanción al 31 de marzo de 2016], reduciendo el cargo inicial notificado en noviembre de 2013 en la Vista de Cargo por Bs. 72.282.899 producto de la aceptación de descargos, el reconocimiento y posterior pago de algunos conceptos. Los cargos determinados corresponden a: i) gastos de gestiones anteriores; ii) gastos sin documentación de respaldo; iii) diferencias de cambio por reversión de provisiones de ingreso; y iv) sanción del 80% de conceptos reconocidos.

En fecha 30 de abril de 2014, en tiempo y forma la Sociedad presentó Demanda Contencioso Tributaria ante el Juzgado Primero Administrativo Coactivo – Fiscal de Santa Cruz previo pago de aproximadamente Bs. 7.656.000 correspondiente al tributo omitido más accesorios [Solve et Repete] en cumplimiento a la Ley N° 212 la que en fecha 23 mayo de 2014 fue declarada inconstitucional por la Sentencia N° 0967/2014 que fue producto de un recurso directo presentado por un Senador de Asamblea Plurinacional.

La Demanda Contencioso Tributaria fue admitida por el Juez en fecha 2 de mayo de 2014 por lo que actualmente se encuentra pendiente de resolución en primera instancia judicial.

Considerando la inconstitucionalidad de la Ley N° 212, la gerencia de la Sociedad está evaluando la posibilidad de presentar una acción de repetición para la devolución del pago realizado que era requisito para la presentación de la Demanda Contencioso Tributaria.

En fecha 25 de mayo de 2015 se notificó a la Sociedad la contestación de la administración tributaria a la Demanda Contenciosa Tributaria. Asimismo se notificó la apertura de término probatorio para ambas partes, por lo que, en fecha 26 de junio de 2015, la Sociedad presentó las pruebas dentro del término probatorio. En fecha 17 de julio de 2015, conforme a procedimientos se realizó la audiencia de alegatos orales.

Considerando que los asesores tributarios externos opinan que

en estricto cumplimiento de la Ley los cargos deben ser revocados, la gerencia de la Sociedad estima que la contingencia es remota en virtud a que existen elementos de hecho y fundamentos de derecho suficientes para desestimar los cargos notificados en la Resolución Determinativa, motivo por el cual, a la fecha de la presente, no se ha realizado ninguna provisión contable por estos conceptos.

11.3 Resoluciones Determinativas N° 055/2008

En fecha 26 de diciembre de 2008, Maxus Bolivia Inc. – Sucursal Bolivia, Sociedad transformada jurídicamente a Empresa Petrolera Maxus S.A. y absorbida por Repsol E&P Bolivia S.A, fue notificada con la Resolución Determinativa N° 55/2008, emitida por el Servicio de Impuestos Nacionales, la que contiene observaciones referidas a la gestión fiscal comprendida entre abril 2003 a marzo 2004. Las observaciones corresponden a: i) ingresos por overhead no facturados; ii) supuestos gastos que no corresponden a la gestión fiscalizada; iii) gastos de regalías y participaciones no deducibles; iv) observaciones al crédito fiscal de los bloques petroleros; v) supuestos gastos no deducibles; y vi) otros conceptos menores.

La Sociedad en fecha 9 de enero de 2009, presentó Demanda Contencioso Tributaria que fue admitida formalmente a trámite en fecha 12 de enero de 2009 suspendiéndose la ejecución tributaria hasta la finalización del proceso. La demanda se encuentra en plena tramitación y pendiente de resolución en primera instancia judicial.

En fecha 15 de diciembre de 2015 se presentó memorial solicitando autos para sentencia declarando probada la demanda en todas sus partes.

El importe observado actualizado más los accesorios y la sanción, calificada por el SIN, al 31 de marzo de 2016, asciende a Bs. 89.495.257.

Según antecedentes de otros procesos, el riesgo relacionado con el concepto de no deducibilidad de regalías se considera probable por lo cual, la Sociedad registró una provisión por el monto de Bs. 16.467.228. Ver provisión en nota 4.g “Otras provisiones”.

Con relación a los otros conceptos, los asesores tributarios

externos opinan que en estricto cumplimiento de la Ley los cargos deben ser revocados, la gerencia de la Sociedad estima que la contingencia es remota en virtud a que existen elementos de hecho y fundamentos de derecho suficientes para desestimar los cargos notificados en la Resolución Determinativa, motivo por el cual, a la fecha de la presente no se ha realizado ninguna provisión contable.

11.4 Resoluciones Determinativas N° 198/2007

En fecha 24 de diciembre de 2007, Maxus Bolivia Inc. – Sucursal Bolivia, Sociedad transformada jurídicamente a Empresa Petrolera Maxus S.A. y absorbida por Repsol E&P Bolivia S.A., fue notificada con la Resolución Determinativa N° 198/2007 en la que el SIN determina un cargo a favor del Fisco resultante de un proceso de fiscalización integral de la gestión fiscal finalizada al 31 de marzo de 2003. Las observaciones corresponden a: i) Impuesto a las Transacciones por ventas de GLP; ii) supuestos gastos que no corresponden a la gestión fiscalizada; iii) ingresos por Subvenciones al Estado no facturadas; iv) ingresos por Overhead no facturados; v) gastos de Regalías y Participaciones no deducibles; vi) exportaciones de Crudo a precios inferiores al precio para la liquidación de Regalías y Participaciones; y vii) otros conceptos menores.

La Sociedad al no estar de acuerdo con las observaciones y cargos determinados, en los plazos establecidos, interpuso Demanda Contencioso Tributaria, la misma que fue admitida formalmente a trámite suspendiéndose la ejecución tributaria hasta la finalización del proceso.

Dentro el proceso se presentaron los respectivos alegatos escritos y orales y en fecha 16 de marzo de 2010 se presentó un memorial comunica al Juez de la causa la promulgación y entrada en vigencia de la Ley Interpretativa N° 4115, que aclara la deducibilidad de Regalías y Participaciones a fines del IUE al amparo y alcance del artículo 47 de Ley 843.

En fecha 16 de enero de 2015, se realizó la audiencia de prueba de reciente obtención [Ley Interpretativa y antecedentes].

En fecha 15 de diciembre de 2015 se presentó memorial solicitando autos para sentencia declarando probada la demanda en todas sus partes.

El importe observado actualizado más los accesorios y la sanción, calificada por el SIN, al 31 de marzo de 2016 asciende a Bs. 97.867.748.

El riesgo relacionado con los conceptos i) Ingresos por subvenciones del Estado; ii) Venta de GLP y iii) No deducibilidad de regalías, se considera probable por lo cual, se constituyó una provisión por el monto de Bs. 47.565.594. Ver provisión en nota 4.g “Otras provisiones”.

Con relación a los otros conceptos, los asesores tributarios externos opinan que en estricto cumplimiento de la Ley los cargos deben ser revocados, la gerencia de la Sociedad estima que la contingencia es remota en virtud a que existen elementos de hecho y fundamentos de derecho suficientes para desestimar los cargos notificados en la Resolución Determinativa, motivo por el cual, a la fecha de la presente no se ha realizado ninguna provisión contable.

11.5 Resolución Determinativa N° 111/2006

En fecha 4 de agosto de 2006 la Gerencia Regional Santa Cruz dependiente de la Aduana Nacional de Bolivia [en adelante ANB] notificó a Maxus Bolivia Inc. – Sucursal Bolivia, Sociedad transformada jurídicamente a Empresa Petrolera Maxus S.A. y absorbida por Repsol E&P Bolivia S.A., con la Resolución Determinativa No. AN-GRSGR-111/06 que establece supuestos adeudos tributarios aduaneros relacionados al Impuesto al Valor Agregado [IVA] y Gravamen Aduanero [GA, por una incorrecta interpretación por parte de la ANB sobre la aplicación de los Acuerdos de Complementación Económica y determinados documentos aduaneros correspondientes a los periodos fiscales de los meses de enero y junio de 2000, razón por la que la Sociedad al no estar de acuerdo con las observaciones y cargos determinados, presentó impugnación en vía administrativa en Primera y Segunda Instancia [Recurso de Alzada y Jerárquico]. Las Resoluciones finales de ambas instancias fueron desfavorables para la Sociedad.

En fecha 21 de agosto de 2007, la Sociedad presentó Demanda Contenciosa Administrativa ante el TSJ, impugnando la Resolución del Recurso Jerárquico.

En fecha 10 de febrero de 2015 la Sociedad fue notificada con la Sentencia N° 152/2014, que declara IMPROBADA la demanda interpuesta por la Sociedad con un voto disidente que señala que el TSJ debió fallar probando en parte la demanda y dejando sin efecto los cargos de la Resolución Determinativa.

Habiendo concluido el proceso de impugnación, en fecha 5 y 21 de agosto de 2015 respectivamente, la Sociedad pagó la totalidad de la deuda a la ANB.

En fecha 30 de septiembre de 2015, fue notificado el Auto de Conclusión AN- GRZGR-SET-AC N° 230/2015 que declara extinguida la obligación tributaria

11.6 Resolución Determinativa N° 115/2006

En fecha 16 de agosto de 2006 la Gerencia Regional Santa Cruz dependiente de la ANB notificó a Maxus Bolivia Inc. – Sucursal Bolivia, Sociedad transformada jurídicamente a Empresa Petrolera Maxus S.A. y absorbida por Repsol E&P Bolivia S.A la Resolución Determinativa No. AN-GRSGR-115/06 por observaciones correspondientes al Bloque Surubí, estableciendo supuestos adeudos tributarios aduaneros relacionados al Impuesto al Valor Agregado (IVA) y Gravamen Aduanero (GA, por una incorrecta interpretación por parte de la ANB sobre la aplicación de los Acuerdos de Complementación Económica y determinados documentos aduaneros correspondientes a los periodos fiscales de febrero 2001 a noviembre de 2003. Por esta razón y ante el desacuerdo de la Sociedad con las observaciones y cargos determinados se presentó impugnación a través de la vía administrativa en Primera y Segunda Instancia (Recurso de Alzada y Jerárquico). Las Resoluciones finales de ambas instancias fueron desfavorables para la Sociedad.

En fecha 21 de agosto de 2007, la Sociedad presentó Demanda Contenciosa Administrativa ante el TSJ, impugnando la Resolución del Recurso Jerárquico.

En fecha 11 de marzo de 2015, la Sociedad fue notificada con la Sentencia N° 144/2014 que declara improbada la demanda interpuesta por la Sociedad con un voto disidente que señala que el TSJ debió fallar probando en parte la demanda y dejando sin efecto los cargos de la Resolución Determinativa.

Habiendo concluido el proceso de impugnación, en fecha 5 de

agosto de 2015 la Sociedad pagó la deuda según la liquidación de la ANB.

Actualmente se encuentra pendiente la emisión del Auto de Conclusión para lo cual, la ANB está conciliando los pagos realizados por la Sociedad así como la ejecución de unas boletas de garantía realizadas sobre el proveedor que realizó las importaciones que dieron curso a esta fiscalización.

11.7 Resolución Determinativa N° 118/2006

En fecha 16 de agosto de 2006 la Gerencia Regional Santa Cruz dependiente de la ANB notificó a Maxus Bolivia Inc. – Sucursal Bolivia, sociedad transformada jurídicamente a Empresa Petrolera Maxus S.A. y absorbida por Repsol E&P Bolivia S.A. la Resolución Determinativa No. AN-GRSGR-118/06 por observaciones correspondientes al Bloque Montero, estableciendo supuestos adeudos tributarios aduaneros relacionados al Impuesto al Valor Agregado (IVA) y Gravamen Aduanero (GA), por una incorrecta interpretación por parte de la ANB sobre la aplicación de los Acuerdos de Complementación Económica y determinados documentos aduaneros correspondiente a la gestión fiscal 2002. Por esta razón y ante el desacuerdo de la Sociedad con los cargos determinados, presentó impugnación a través de la vía administrativa en Primera y Segunda Instancia (Recurso de Alzada y Jerárquico). Las Resoluciones finales de ambas instancias fueron desfavorables para la Sociedad.

En fecha 21 de agosto de 2007, la Sociedad presentó Demanda Contenciosa Administrativa ante el TSJ, impugnando la Resolución del Recurso Jerárquico y posteriormente fue notificada con la Sentencia N° 131/2014 que declara improbada la demanda interpuesta por la Sociedad con un voto disidente que señala que el TSJ debió fallar probando en parte la demanda y dejando sin efecto los cargos de la Resolución Determinativa.

Habiendo concluido el proceso de impugnación, en fecha 5 de agosto de 2015 la Sociedad pagó la deuda según la liquidación de la ANB.

Actualmente se encuentra pendiente la emisión del Auto de Conclusión para lo cual, la ANB está conciliando los pagos realizados por la Sociedad así como la ejecución de unas boletas de garantía realizadas sobre el proveedor que realizó las importaciones que dieron curso a esta fiscalización.

11.8 Resolución Determinativa N° 338/2005

En fecha 29 de diciembre de 2005 Maxus Bolivia Inc. – Sucursal Bolivia, Sociedad transformada jurídicamente a Empresa Petrolera Maxus S.A. y absorbida por Repsol E&P Bolivia S.A., ha sido notificada con la Resolución Determinativa N° 338/2005 emitida por el SIN, mediante la cual determina un cargo a favor del Fisco, resultante de un proceso de fiscalización integral de la gestión fiscal finalizada el 31 de marzo de 2001. Las observaciones corresponden a: i) supuestas diferencia volumétricas; ii) ingresos por Subvenciones al Estado no facturadas; iii) gastos de Regalías y Participaciones no deducibles; iv) ingresos por overhead no facturados; v) otros conceptos menores. La Sociedad al no estar de acuerdo con los cargos notificados, en los plazos establecidos, presentó impugnación en la vía administrativa en Primera y Segunda Instancia (Recurso de Alzada y Jerárquico respectivamente). Las Resoluciones finales de ambas instancias fueron desfavorables para la Sociedad aunque revocaron parcialmente los cargos determinados por el SIN. En fecha 25 de enero de 2007, la Sociedad presentó Demanda Contenciosa Administrativa ante el TSJ, impugnando la Resolución del Recurso Jerárquico, solicitando la suspensión de la ejecución tributaria con la presentación de las respectivas Boletas de Garantía.

En fecha 20 de enero de 2014 se renovaron Boletas de Garantía por el total de la deuda determinada por la resolución del Recurso Jerárquico, por cada impuesto y concepto, manteniendo el importe calculado por la Administración Tributaria.

En fecha 18 de febrero de 2014 el TSJ notificó formalmente a la Sociedad la Sentencia N° 289/2013, por medio de la cual se desestiman en su totalidad las pretensiones de la compañía y se confirman los cargos de la Resolución de Recurso Jerárquico STG-RJ/0312/2006. Dentro el plazo de 24 horas la Sociedad presentó un recurso de Aclaración y Complementación el mismo que fue resuelto en fecha 24 de julio de 2014 mediante la Resolución N° 67/2014 de fecha 14 de mayo de 2014, que dispone “NO HABER LUGAR a la solicitud de aclaración y complementación”.

En fecha 15 de agosto de 2014 la Sociedad interpuso Acción de Amparo Constitucional contra la Sentencia N° 289/2013 dictada por la Sala Plena del TSJ. En fecha 11 de septiembre de 2014 se realizó la audiencia del Amparo Constitucional, en la que se

determinó CONCEDER la tutela constitucional ANULANDO la Sentencia N° 289/2013 para que el TSJ dicte nuevamente fallo considerando la Ley Interpretativa N° 4115, que aclara la deducibilidad de Regalías y Participaciones a fines del IUE al amparo y alcance del artículo 47 de Ley 843.

En fecha 22 de septiembre de 2014, la Sociedad presentó ante el TSJ, demanda de recusación contra algunos de los magistrados del Tribunal por considerar que en su informe de respuesta a la acción de Amparo Constitucional anticiparon criterio sobre el aspecto principal respecto al cual deben emitir nueva Sentencia en ejecución del mencionado Amparo Constitucional.

En fecha 21 de noviembre de 2014 y 2 de febrero de 2015 se presentaron memoriales ante el TSJ solicitando pronunciamiento expreso, en su nueva Sentencia, sobre la Ley 4115; así como, pronunciamiento sobre recusación planteada a los magistrados.

En fecha 3 de febrero de 2015 se presentó memorial ante el TCP Plurinacional propugnando la Resolución del Tribunal de Amparo que determino anular la Sentencia N° 289/2013.

En julio 2015, mediante Resolución N° 101/2015, el TSJ resolvió rechazar la recusación interpuesta por la Sociedad, considerándola inadmisible puesto que el TCP anuló la Sentencia 289/2013 dictada por la Sala Plena del TSJ.

Por otro lado, igualmente en el mes de julio 2015 se presentó solicitud de pronunciamiento sobre las contradicciones e incongruencias contenidas a la Sentencia N° 266/2013 (relativa al proceso de YPFB Andina S.A).

En fecha 22 de diciembre de 2015, el TCP notificó la Sentencia SCP 0362/2015-S3 que en revisión, dispuso revocar el Auto de Amparo Constitucional N° SCCFI-422/2014 pronunciado por el Tribunal de Amparo y en consecuencia, denegar la tutela solicitada por Repsol, manteniendo firme la Sentencia 289/2013 pronunciada por el TSJ que ratifica la Resolución de Recurso Jerárquico STG-RJ 0312/2006. El fallo del TCP no se pronuncia sobre la naturaleza jurídica y alcance de la ley interpretativa.

En fecha 28 de diciembre de 2015, el SIN ordenó la ejecución de la Boleta de Garantía presentada por la Sociedad para suspender la ejecución por un importe de Bs. 65.942.919.

Posterior a la ejecución de la Boleta de Garantía, en fecha 30 de diciembre de 2015, la Sociedad fue notificada con el PIET N° 001208/2015, comunicando el inicio de la ejecución tributaria, solicitando el pago total de la deuda.

En fecha 13 de enero de 2016, la Sociedad pagó la deuda tributaria pendiente por un importe de Bs. 100.255.063.

Con la notificación de la Sentencia 0362/2015-S3 quedaron agotadas todas las posibles vías de impugnación de la Resolución Determinativa 338/2005.

11.9 Resolución Determinativa N° 25/2002

En fecha 27 de diciembre de 2002, Maxus Bolivia Inc. – Sucursal Bolivia, Sociedad transformada jurídicamente a Empresa Petrolera Maxus S.A. y absorbida por Repsol E&P Bolivia S.A., en adelante la Sociedad, ha sido notificada con la Resolución Determinativa N° 25/2002, emitida por el SIN, determinando un cargo a favor del Fisco, resultante de un proceso de revisión y anulación del crédito fiscal del Impuesto al Valor Agregado (en adelante IVA) acumulado a octubre de 1997, esta última fecha en la que el Contrato de Operación del Bloque Surubí, Mamoré y Caipipendi se convirtió de Contrato de Riesgo Compartido, razón por la cual la Sociedad al no estar de acuerdo con las observaciones y cargos determinados, en los plazos establecidos, presentó demanda Contencioso Tributaria la misma que en Primera y Segunda instancia declaró Improbada la demanda.

En fecha 18 de septiembre de 2006 la Sociedad interpuso Recurso de Nulidad y Casación ante el TSJ, la misma que ha emitido el Auto Supremo N° 307, que pone fin al litigio, el cual es desfavorable a la Sociedad. La deuda tributaria en totalidad fue cancelada de acuerdo a lo establecido en el Auto Supremo consecuentemente en fecha 23 de diciembre de 2008, en tiempo y forma la Sociedad procedió a mediante Memorial a: i) acreditar el pago realizado por la totalidad de la deuda tributaria correspondiente a la RD-25/2002; ii) solicitar la suspensión de la ejecución tributaria; y iii) solicitar a la Administración Tributaria nos emita el correspondiente Auto de Conclusión del Trámite.

En fecha 19 de enero de 2009 mediante Proveído N° 24-000005-09 el SIN notificó a la Sociedad un supuesto saldo pendiente de pago correspondiente a una multa sancionatoria por un importe aproximado de Bs. 8.630.400, el mismo que fue rechazado

por la Sociedad a través de memorial de respuesta, de fecha 22 de enero de 2009, el cual solicitó: i) cese de exigencias no previstas en la Ley; ii) cese de la Ejecución Tributaria; y iii) emisión de Auto de Conclusión de Trámite. Consecuentemente, la Sociedad ante el inminente riesgo de Ejecución de parte del SIN y en defensa de sus derechos e intereses, en fecha 3 de febrero de 2009 interpuso Recurso de Amparo Constitucional, el mismo que resolvió de manera unánime en conceder de forma parcial la tutela solicitada, determinando la nulidad del Proveído del SIN para que el mismo sea nuevamente emitido y notificado a la Sociedad señalando la vía de impugnación que la Sociedad puede acceder para realizar la impugnación de dicho acto.

En fecha 7 de julio de 2010 la Administración Tributaria ha notificado, en cumpliendo de lo establecido en la Audiencia de Amparo Constitucional, el Proveído N° 24-01343-10, en el cual confirma su posición y cargo señalando que la Sociedad en caso no aceptar este cargo puede acceder al Recurso de Alzada.

La Sociedad presentó impugnación de los cargos determinados por el SIN a través de la vía administrativa en Primera y Segunda Instancia (Recurso de Alzada y Jerárquico respectivamente). Las Resoluciones finales de ambas instancias fueron desfavorables para la Sociedad y revocaron parcialmente los cargos determinados por el SIN. El importe total contingente al 31 de marzo de 2016 alcanza aproximadamente a Bs. 14.551.202 el mismo que ha sido provisionado en su totalidad. Ver provisión en nota 4.g “Otras provisiones”.

En virtud a que la Sentencia Constitucional N° 2784/2010 en relación al Amparo Constitucional interpuesto por la Sociedad, que resuelve por subsidiariedad revocar la Sentencia del Tribunal de Amparo, considerando que el Tribunal no entró a resolver el fondo de la Litis, a pesar de revocar la tutela parcial concedida, al no afectar en nada al proceso de impugnación, en fecha 26 de mayo de 2011 la Sociedad ha proseguido la impugnación mediante la presentación de la Demanda Contenciosa Administrativa con la respectiva presentación de la Boleta de Garantía para la suspensión de la Ejecución Tributaria.

En fecha 8 de junio de 2016 fue pronunciado por el Tribunal Supremo de Justicia (TSJ) la Sentencia N° 597/2015 que declara improbada la Demanda Contencioso Administrativa interpuesta por nuestra Sociedad. Este pronunciamiento implica la firmeza de los cargos tributarios (multa por mora y los intereses

sobre la sanción de evasión), establecidos por el Administración Tributaria. La deuda está totalmente provisionada y no tiene impactos en la cuenta de resultados. La Sociedad considera que con el pronunciamiento de la Sentencia, fueron vulnerados derechos y garantías constitucionales por lo que se está analizando la presentación de una Acción de Amparo Constitucional.

12. HECHOS POSTERIORES

No se han producido con posterioridad al 31 de marzo de 2016 y hasta la fecha de emisión de los presentes estados financieros, hechos o circunstancias que afecten en forma significativa la información expuesta en los mismos.


IVETH SÁNCHEZ S.
JEFE DE CONTABILIDAD
C.A.U.B. 6421


FÁTIMA BANEGRAS S.
GERENTE ECONÓMICO
FINANCIERO


DIEGO ROMÁN DÍAZ
REPRESENTANTE LEGAL



INFORME DEL SÍNDICO

A los Señores Accionistas de
REPSOL E&P BOLIVIA S.A.

De mi mayor consideración:

De acuerdo a lo dispuesto en el inciso 5° del artículo N° 335 del Código de Comercio, he examinado el balance general de REPSOL E&P BOLIVIA S.A. al 31 de marzo de 2016 y 2015 y los correspondientes estados de ganancias y pérdidas, de evolución del patrimonio neto y de flujo de fondos por el ejercicio terminado en esa fecha. Los documentos citados son responsabilidad de la Gerencia de la Sociedad en ejercicio de sus funciones exclusivas. Mi responsabilidad se limita a expresar una opinión sobre dichos documentos basados en el trabajo que se menciona en el párrafo siguiente.

Mi trabajo se basó en la auditoría de los documentos arriba indicados efectuada por la firma Deloitte S.R.L., firma integrante del grupo de firmas miembros de Deloitte Touche Tohmatsu, de acuerdo con las normas de auditoría generalmente aceptadas en Bolivia, y se circunscribió a verificar la razonabilidad de la información significativa de los documentos examinados, su congruencia con la información sobre las decisiones societarias expuestas en actas, y la adecuación de dichas decisiones a la ley y a los estatutos, en lo relativo a sus aspectos formales y documentales. No he efectuado ningún control de gestión y, por lo tanto, no he evaluado los criterios y decisiones empresarias de administración, financiación y comercialización, dado que estas cuestiones son de responsabilidad exclusiva de la Gerencia de la Sociedad.

En mi opinión, los estados financieros mencionados en el primer párrafo presentan razonablemente, en todo aspecto significativo, la situación patrimonial y financiera de REPSOL E&P BOLIVIA S.A. al 31 de marzo de 2016 y 2015, los resultados de sus operaciones y los flujos de fondos por el ejercicio terminado en esa fecha, de acuerdo con los principios de contabilidad generalmente aceptados en Bolivia.

Santa Cruz de la Sierra,
28 de junio de 2016

Dr. Gastón Guillaux
Síndico Titular



