

COMMUNICATION SUR LE PROGRES 2016 - 2017



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre Communication sur le Progrès sur la mise en œuvre des principes du Pacte mondial des Nations Unies.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.



Fait à Arbois, le 29 juin 2017

UN Global Compact
New-York
United States of America

A l'attention de Monsieur le Secrétaire Général,

Le groupe ID Casting a adhéré au Pacte Mondial des Nations Unies en 2011 pour soutenir les 10 principes qui le compose. Cet acte exprimait déjà notre volonté de nous engager à développer notre responsabilité sociétale, mais nous permettait également d'accompagner nos clients dans leur propre démarche de soutien du Pacte.

Cette année encore, nous avons le plaisir de réaffirmer notre engagement envers les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Cette communication annuelle sur les progrès réalisés a été construite dans la continuité de notre précédente communication sur le progrès. Nous avons maintenu nos objectifs et réalisé de nombreuses actions dans le cadre des 10 principes du Pacte.

Il est important pour le groupe ID Casting de réaffirmer son soutien au Global Compact et de soutenir les Objectifs de Développement Durable adoptés en septembre 2015 par l'ONU.

Nous nous engageons également à partager cette information avec nos parties prenantes.

Rejoindre Global Compact, c'est aussi pour ID Casting affirmer son rôle sociétal et sa contribution à la préservation de notre planète.

Responsablement votre,

Denis DECLE
CEO

A large, stylized handwritten signature in blue ink, which appears to be 'Denis Decle', written over the printed name and title.

ID Casting

6 route de villeneuve | ZI de l'Éthole | 39600 ARBOIS France | Tel. +33 3 84 66 09 23 | Fax. +33 3 84 37 44 22

SAS au capital de 800 000 € | RCS Belfort B 444 700 389 | APE 6420 Z | SIRET 444 700 389 00026 | N° de TVA intracommunautaire FR 33 444 700 389

Nos Conditions Générales sont disponibles
sur simple demande ou sur www.id-casting.com

INTRODUCTION

La COP d'ID Casting est ici synthétisée suivant les 4 axes du Pacte. Après un rappel de la politique globale et des objectifs s'appliquant aux sociétés du groupe ID Casting (AMI Fonderie, Delle Fonderie Industrielle, et SIOBRA en France, ID Zamac Components en Tunisie), les actions concrètes sont illustrées sur chaque site de production avec le cas échéant des résultats chiffrés.

Parmi ses 650 clients, ID Casting compte de grands donneurs d'ordre internationaux (Schneider, Legrand, Valeo...) Ces clients s'assurent régulièrement de l'adéquation de la politique générale d'ID Casting dans les domaines couverts par le Pacte et de leurs propres attentes.

Leur fidélité témoigne de la cohérence d'ID Casting avec ces principes.



ID Casting

6 route de villeneuve | ZI de l'Éthole | 39600 ARBOIS France | Tél. +33 3 84 66 09 23 | Fax. +33 3 84 37 44 22

SAS au capital de 800 000 € | RCS Belfort 8 444 700 389 | APE 6420 Z | SIRET 444 700 389 00026 | N° de TVA Intracommunautaire FR 39 444 700 389

Nos Conditions Générales sont disponibles
sur simple demande ou sur www.id-casting.com

Quelques Chiffres

2017

650

Clients



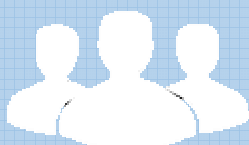
30 M€

De CA



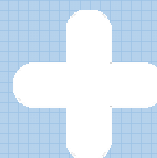
240

Collaborateurs



200

Ans
d'Expérience

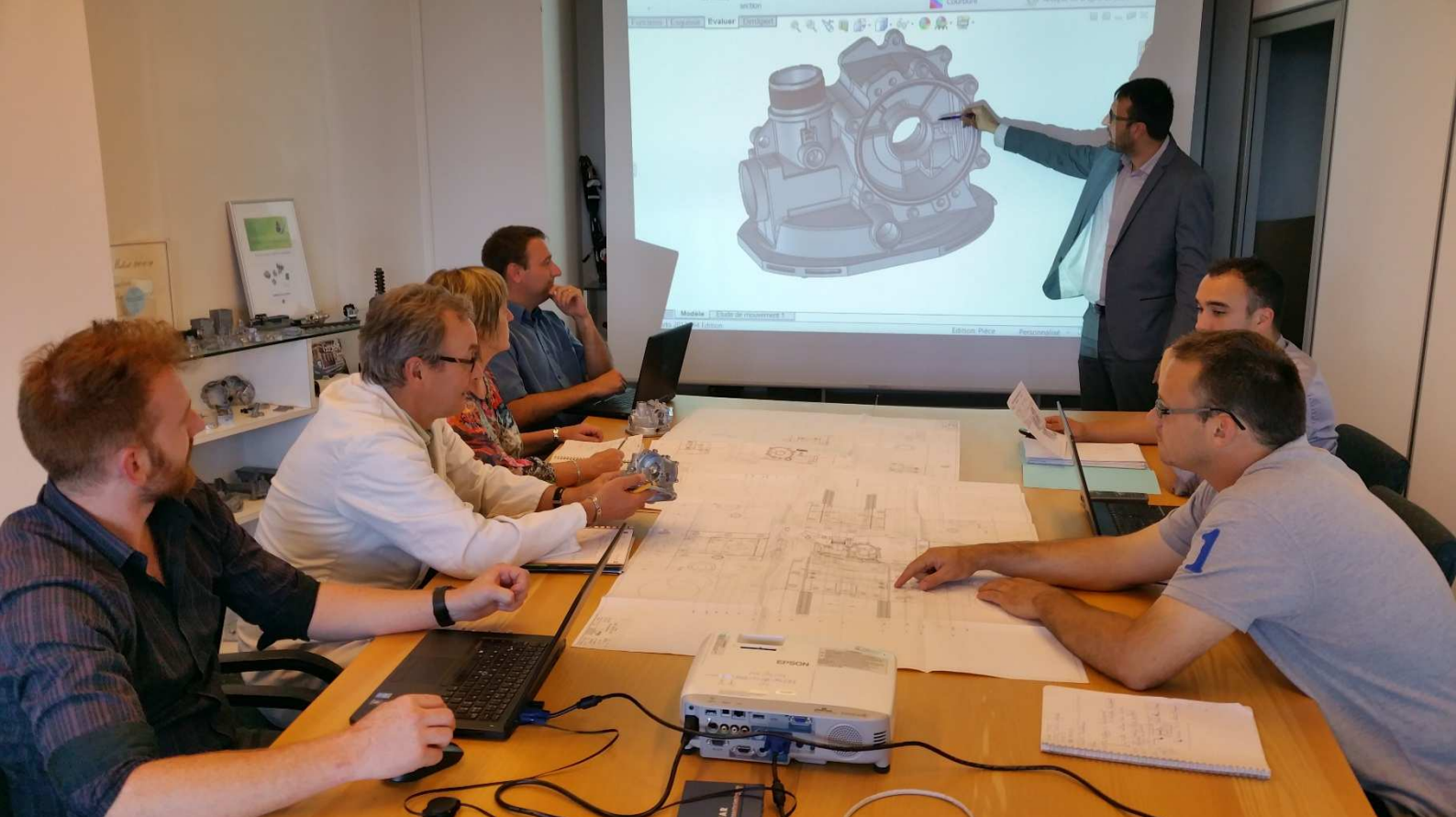


ID Casting

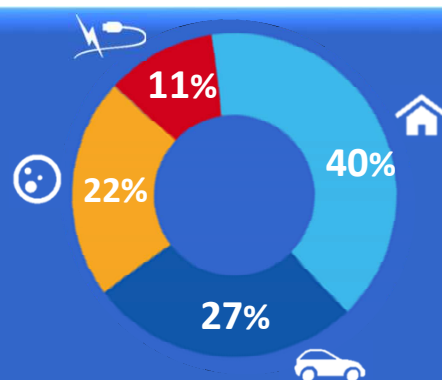
6 route de villeneuve | ZI de l'Éthole | 39600 ARBOIS France | Tél. +33 3 84 66 09 23 | Fax. +33 3 84 37 44 22

SAS au capital de 800 000 € | RCS Belfort 8 444 700 389 | APE 6420 Z | SIRET 444 700 389 00026 | N° de TVA Intracommunautaire FR 39 444 700 389

Nos Conditions Générales sont disponibles
sur simple demande ou sur www.id-casting.com



Répartition de l'activité par secteur



ID Casting

6 route de villeneuve | ZI de l'Éthole | 39600 ARBOIS France | Tél. +33 3 84 66 09 23 | Fax. +33 3 84 37 44 22

SAS au capital de 800 000 € | RCS Belfort 8 444 700 389 | APE 6420 Z | SIRET 444 700 389 00026 | N° de TVA Intracommunautaire FR 39 444 700 389

Nos Conditions Générales sont disponibles
sur simple demande ou sur www.id-casting.com

1

Droits de l'Homme



Principe 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme



Principe 2 : Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme

Politique, Objectifs, Mise en œuvre

De manière générale, le groupe ID Casting adhère aux principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme de 1948 et de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) et en particulier des conventions relatives à la protection des travailleurs, à l'interdiction du travail forcé et du travail des enfants.

Le groupe ID Casting prend en compte le respect des Droits de l'Homme dans la sélection de ses fournisseurs.

La localisation des entreprises du groupe ID Casting en France et en Tunisie font qu'à minima, les réglementations locales sont respectées avec des contacts réguliers avec les autorités locales, qui s'assurent du bon respect des règles.

Les comités d'entreprises (CE) sont réunis tous les mois au sein de chaque entreprise, qui bénéficie d'une représentation du personnel élue, et d'un délégué syndical nommé pour les entreprises françaises.

La notion de respect mutuel au sein de l'entreprise est inscrite dans les règlements intérieurs des entreprises du groupe ID Casting.

ID Casting

6 route de villeneuve | ZI de l'Éthole | 39600 ARBOIS France | Tél. +33 3 84 66 09 23 | Fax. +33 3 84 37 44 22

SAS au capital de 800 000 € | RCS Belfort 8 444 700 389 | APE 6420 Z | SIRET 444 700 389 00026 | N° de TVA Intracommunautaire FR 39 444 700 389

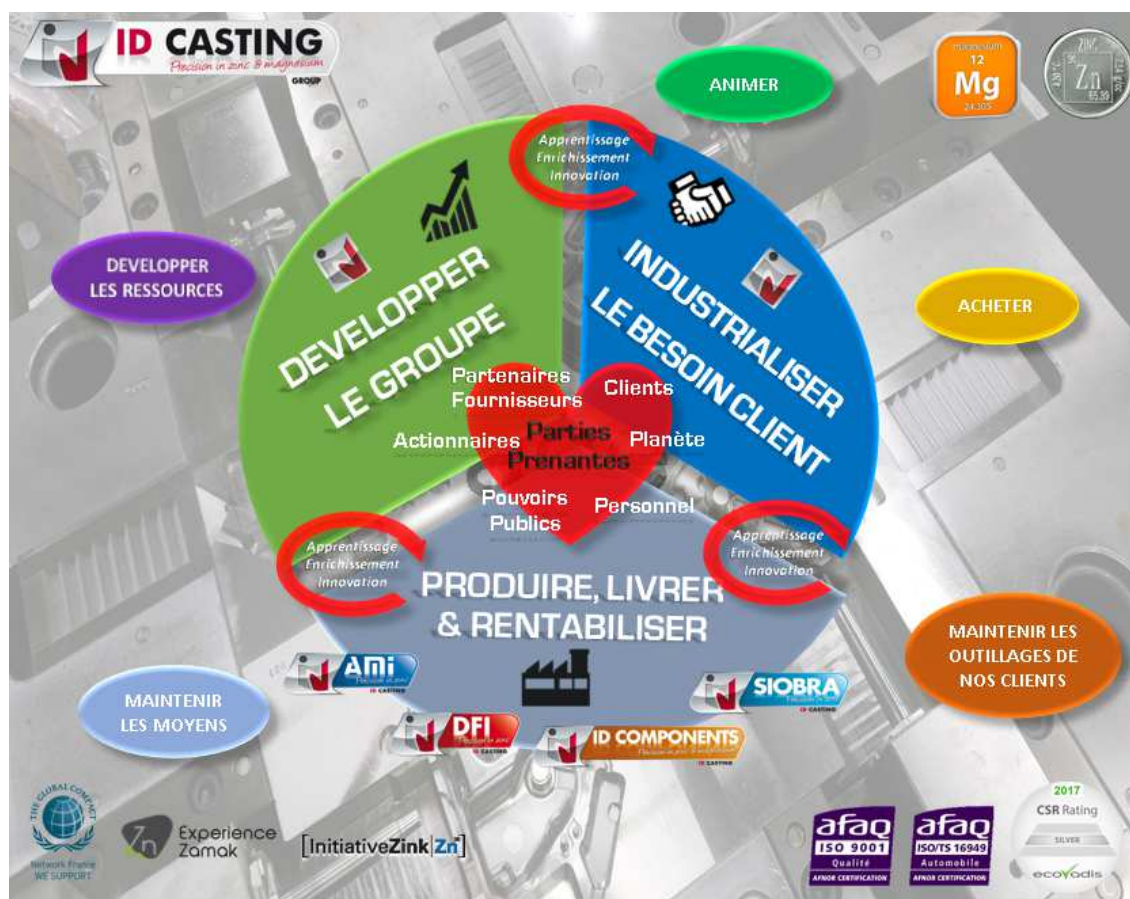
Nos Conditions Générales sont disponibles
sur simple demande ou sur www.id-casting.com

Actions du Groupe ID Casting

L'une des préoccupations majeures du groupe ID Casting étant le respect et l'application des droits de l'homme, il a semblé nécessaire de développer d'autres actions permettant de limiter des facteurs de pénibilité du travail et de ses effets sur la santé des salariés. Toutes les entreprises du groupe, grâce à l'observation de l'organisation, ont maintenu la suppression du travail de nuit.

Le groupe ID Casting poursuit bien évidemment le suivi des données sociales, présentées lors des réunions du CE dont le compte rendu est accessible à tous les salariés. Bien entendu, ces données respectent l'anonymat et l'intimité.

Le principal aspect pris en compte dans le système de management mis en place, conformément à la norme ISO 9001, est la cartographie des processus qui occupe une place importante dans l'objectif de la satisfaction des clients.



Cartographie des processus du groupe ID Casting

ID Casting

6 route de villeneuve | ZI de l'Éthole | 39600 ARBOIS France | Tél. +33 3 84 66 09 23 | Fax. +33 3 84 37 44 22

SAS au capital de 800 000 € | RCS Belfort 8 444 700 389 | APE 6420 Z | SIRET 444 700 389 00026 | N° de TVA Intracommunautaire FR 39 444 700 389

Nos Conditions Générales sont disponibles
sur simple demande ou sur www.id-casting.com

ID Casting s'engage à communiquer en transparence avec toutes les parties prenantes :

Parties Prenantes	Attentes / Enjeux	Outils de communication	Actions à mettre en place
Salariés	Information et implication dans les actions du groupe Bonnes conditions de travail Evolution individuelle Equité sociale	Comité d'Entreprise Entretiens professionnels Communication interne Formations Évènements corporate	Boîte à idées Questionnaires
Clients	Gestion des coûts Qualité Relation saine Tenue des engagements	Questionnaire de satisfaction Audits Ecovadis	Newsletter
Fournisseurs	Relation durable Achats responsables	Cahier des charges Questionnaire	Augmenter le nombre de chartes signées à partir de 2018
Partenaires Sociaux	Respect des obligations	Réunions Newsletter	Maintenir une communication transparente
Associations	Bonnes pratiques Ethique	Assemblée Générale COP Sites internet	Maintenir une communication transparente

- Au cours de cette dernière année, nous avons comptabilisé le nombre de chartes type Global Compact (responsabilité sociale et éthique, transparence, respect du droit du travail) signées avec nos clients et le nombre de chartes que nous avons validées avec nos partenaires

Chartes signées en 2017

Nombre de chartes signées avec les Clients	6
Nombre de chartes signées par nos partenaires	2

Notre objectif pour cette année était de doubler le nombre de chartes signées avec nos clients, l'objectif est donc validé car nous avons triplé le nombre de signatures en passant de 2 à 6 contrat.

- Pour renforcer la communication interne au sein du groupe ID Casting, depuis le mois de janvier 2017, nous diffusons tous les mois un journal interne comprenant des données sur le tonnage réalisé au cours du mois, des données sociales qui permettent de mesurer le bien être au travail, les nouveaux développements et toutes les actualités du groupe et de la filière.

ID Casting

6 route de villeneuve | ZI de l'Éthole | 39600 ARBOIS France | Tél. +33 3 84 66 09 23 | Fax. +33 3 84 37 44 22

SAS au capital de 800 000 € | RCS Belfort 8 444 700 389 | APE 6420 Z | SIRET 444 700 389 00026 | N° de TVA Intracommunitaire FR 39 444 700 389

Nos Conditions Générales sont disponibles
sur simple demande ou sur www.id-casting.com

Droits du Travail



Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit à la négociation collective



Principe 4 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire



Principe 5 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition du travail effectif des enfants



Principe 6 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

Politique, Objectifs, Mise en œuvre

Toutes les entreprises du groupe ID Casting respectent et appliquent les réglementations locales ainsi que tous les principes de l'Organisation Internationale du Travail, par le biais de contacts réguliers avec les autorités locales (Inspection du Travail, Caisse Régionale d'Assurance Maladie, Médecine du Travail) qui s'assurent du bon respect des règles.

La sécurité et la santé des salariés sont la priorité numéro 1 du groupe. Un Comité d'Hygiène et de Sécurité se réunit tous les trimestres dans les entreprises françaises. L'ensemble des services et/ou zone de l'entreprise sont représentées, y compris les administratifs, au-delà des obligations légales.

Les autorités (Inspection du Travail, Assureur, Médecine du Travail) sont systématiquement destinataires des comptes rendus de ces réunions et y participent régulièrement.

L'ensemble des risques professionnels est recensé dans un document unique d'évaluation (DUER) et un plan de prévention et d'amélioration des conditions de travail, visant à réduire ces risques, et à prendre en compte les nouveaux risques induits par les évolutions d'organisation, ou de process, est élaboré chaque année et présenté à l'ensemble du personnel.

La Négociation Annuelle Obligatoire se tient régulièrement sur la base d'un rapport unique annuel faisant état des évolutions de l'entreprise et un bilan sur les aspects sociaux.

ID Casting

6 route de villeneuve | ZI de l'Éthole | 39600 ARBOIS France | Tél. +33 3 84 66 09 23 | Fax. +33 3 84 37 44 22

SAS au capital de 800 000 € | RCS Belfort 8 444 700 389 | APE 6420 Z | SIRET 444 700 389 00026 | N° de TVA Intracommunautaire FR 39 444 700 389

Nos Conditions Générales sont disponibles
sur simple demande ou sur www.id-casting.com

Actions du groupe ID Casting

a) L'égalité Hommes / Femmes

SIOBRA

Ce plan d'action est prévu pour une durée déterminée de 1 an, il prendra effet du 1^{er} Janvier 2017 au 31 décembre 2017.

Conformément au plan d'action 2016 signé le 26 Janvier 2016 après consultation du CE et dans le cadre de la loi du 9 Novembre 2010 portant réforme des retraites et pour assurer la transparence sur les efforts accomplis par l'entreprise en matière d'égalité hommes-femmes, la synthèse du plan d'action en faveur de l'égalité hommes-femmes s'établit comme suit :

Indicateurs portant sur la situation respective des femmes et des hommes

La ventilation du personnel et des salaires par niveau a été synthétisée sous forme de tableau et communiquée à l'ensemble des salariés par le biais d'un compte rendu du comité d'entreprise.

Durée moyenne entre deux promotions professionnelles

A ce jour, 43 révisions de coefficient ou de taux horaire effectuées en 2016 : 23 concernant les femmes et 20 les hommes.

Exercice de fonctions d'encadrement ou décisionnelles

Nombre de salariés occupant des fonctions d'encadrement ou décisionnelles : 17

Nombre de femmes occupant de telles fonctions : 4

Objectifs de progression et actions accompagnées d'indicateurs chiffrés dans les domaines d'actions choisis

Domaines d'action	Objectifs de progression	Action	Indicateur chiffré
1 – Rémunération effective	Assurer l'accès à l'égalité de rémunération des salariés à leur retour de congé familial (maternité, adoption, paternité, parental d'éducation)	Assurer la subrogation dans le cadre des congés maternité, adoption, paternité, donnant lieu à maintien de salaire	Subrogation assurée pour deux congés paternité - pas de congé maternité - Objectif 100% atteint
2 – Promotion professionnelle	Rendre compatible les formations avec les contraintes familiales	Communiquer les horaires et les dates de formation au moins 15 jours avant le début de formation	Horaires et de dates de formation communiqués au moins 15 jours (objectif : 100%) avant le début de formation pour 11 formations sur les 12 réalisées en 2016, soit 91,66 % . Une date s'étant libérée tardivement, l'entreprise a saisi l'opportunité d'organiser le recyclage Sauveteurs Secouriste du Travail avant la fin de l'année.
3 - Formation	Faciliter l'accès et la participation à la formation des salariés chargés de famille	Privilégier les actions de formation liées à l'emploi dans les locaux de l'entreprise et pendant le temps de travail	9 formations réalisées dans les locaux sur les 12 planifiées en 2016 et 3 formations interentreprises à l'extérieur (dont deux chez le constructeur)

Un nouveau plan d'action sera arrêté chaque début d'année après avis du Comité d'Entreprise

ID Casting

6 route de vileneuve | ZI de l'Éthole | 39600 ARBOIS France | Tél. +33 3 84 66 09 23 | Fax. +33 3 84 37 44 22

SAS au capital de 800 000 € | RCS Belfort 8 444 700 389 | APE 6420 Z | SIRET 444 700 389 00026 | N° de TVA Intracommunitaire FR 39 444 700 389

Nos Conditions Générales sont disponibles
sur simple demande ou sur www.id-casting.com

AMI FONDERIE

La direction et les représentants du Personnel ont engagé une réflexion visant à favoriser la diversité et l'égalité des chances en particulier en faveur de l'égalité professionnelle des femmes et des hommes et entendent lutter contre toutes les formes de discrimination. Afin de définir un dispositif efficace, les parties ont convenu d'un ensemble de mesures visant à prévenir, à identifier et à proscrire tout traitement inégal, tant lors du recrutement que lors de la vie professionnelle.

Assurer l'accès à tous les postes de travail aux salariés des deux sexes

Il en vue d'atteindre cet objectif, l'entreprise mettra en œuvre l'action suivante : Etude des postes de leur ergonomie et de les aménager.

Indicateur chiffré : Afin d'apprécier l'efficacité de l'action au regard de l'objectif fixé, l'entreprise retient les indicateurs chiffrés suivants :

- Nombre d'études réalisées : **2**
- Nombre de postes aménagés : **0**

Articulation entre l'activité professionnelle et l'exercice de la responsabilité familiale

En vue d'atteindre cet objectif, l'entreprise mettra en œuvre les actions suivantes :

- Mise en place d'une charte des temps afin d'éviter, notamment les réunions tardives
- Développement du recours au temps partiel annualisé et le recours au télétravail

Indicateur chiffré: afin d'apprécier l'efficacité de l'action au regard de l'objectif fixé, l'entreprise retient les indicateurs chiffrés suivants:

- Proportion de réunions tardives par rapport aux réunions réalisées dans le reste de la journée : **0**
- Nombre de salarié ayant recours au temps partiel annualisé : **0**
- Nombre de salarié ayant recours au télétravail : **3**

Rémunération effective et suppression des écarts de rémunération

En matière de rémunération effective et de suppression des écarts de rémunération, l'entreprise se fixe l'objectif de neutraliser les effets des congés familiaux (congés paternité, enfants malade, maternité, adoption). Pour atteindre cet objectif, l'entreprise mettra en œuvre l'action suivante : assurer la subrogation et maintenir la rémunération effective pour les congés familiaux.

Indicateur chiffré : afin d'apprécier l'efficacité de l'action au regard de l'objectif fixé, l'entreprise retient les indicateurs chiffrés suivants:

- Nombre de salariés concernés
- Type de congés concernés

Cet accord est entré en vigueur le 4 janvier 2015 et est conclu pour une durée de 3 ans. A l'échéance de ce terme, il ne continuera pas à produire ses effets comme un accord à durée indéterminée.

b) Formations et Apprentissage

AMI FONDERIE

Au cours de l'année 2016, **337 heures** de formation ont été réalisées. Former les salariés à la sécurité constituant une obligation légale des entreprises et faisant partie intégrante de la politique de prévention qui doit être mise en œuvre, **27%** du temps global des formations a été consacré au thème de la sécurité.

ID Casting

6 route de villeneuve | ZI de l'Éthole | 39600 ARBOIS France | Tél. +33 3 84 66 09 23 | Fax. +33 3 84 37 44 22

SAS au capital de 800 000 € | RCS Belfort 8 444 700 389 | APE 6420 Z | SIRET 444 700 389 00026 | N° de TVA Intracommunitaire FR 39 444 700 389

Nos Conditions Générales sont disponibles
sur simple demande ou sur www.id-casting.com

b) Formations et Apprentissage

SIOBRA

- Au cours de l'année 2016-2017, l'entreprise a réalisé une forte progression dans l'accueil des stagiaires et a accueilli 6 stagiaires, contre 3 l'année passée, soit 342 jours de stage contre 75 en 2015 (principalement en raison d'un stage de fin d'études sur 10 mois)
- En 2015, 19 personnes (20% de l'effectif) ont été formées sur une durée de 548 heures, contre 24 personnes en 2016 (27% de l'effectif) sur une durée de 782 heures.
Pour l'année 2016, l'entreprise a bénéficié de l'attribution d'une aide ENERGIE dite ADEC qui a permis de financer les actions de formation à hauteur de 35%.

Pourcentage de la masse salariale consacré à la Formation : 2% en 2016 (contre 1% en 2015).

c) Travailleurs Handicapés

D'après la législation, tout employeur occupant au moins 20 salariés est tenu d'employer à plein temps ou à temps partiel des travailleurs handicapés dans une proportion de 6 % de l'effectif total de l'entreprise.

En 2016, ID CASTING répondait à ses obligations en matière d'emploi de travailleurs handicapés.

SIOBRA

Nombre de bénéficiaires à employer : **5**

Nombre de bénéficiaires employés : **5.08**

Sous-traitance : **0.75**

DFI

L'entreprise emploie **5** travailleurs handicapés pour un effectif total de 22 salariés, soit **22,7%**, ce qui est très largement au dessus de l'obligation légale.

AMI

L'entreprise emploie **3** travailleurs handicapés pour un effectif total de 62 salariés, soit **5%**, et remplit donc ses obligations légales.

d) Absentéisme au travail

L'absence est le résultat de facteurs influencés par l'histoire personnelle et professionnelle, social et professionnel, mais également par la relation entre le salarié et sa situation au travail.

La réduction du taux d'absentéisme la plus flagrante est celle du site de DFI. Sur le premier trimestre 2017, le taux moyen est de **2%** (hors longue maladie). Cette amélioration s'explique par le passage aux horaires de travail en journée depuis septembre 2016, à l'arrêt de la partie fonderie du site (chargements des lingots, suivi des machines), à la diminution des bruits (compresseurs et pompes) et à un meilleur éclairage.

ID Casting

6 route de villeneuve | ZI de l'Éthole | 39600 ARBOIS France | Tél. +33 3 84 66 09 23 | Fax. +33 3 84 37 44 22

SAS au capital de 800 000 € | RCS Belfort 8 444 700 389 | APE 6420 Z | SIRET 444 700 389 00026 | N° de TVA Intracommunautaire FR 39 444 700 389

Nos Conditions Générales sont disponibles
sur simple demande ou sur www.id-casting.com

e) Bien être au travail

L'une des préoccupations de chacune des sociétés du groupe ID Casting est l'amélioration de la qualité de vie des salariés sur leur lieu de travail.

- Sur le site du Siobra, nous avons mis en place quelques actions notamment sur le plan organisationnel, pour faire suite à la consultation d'un salarié pour le personnel travaillant d'équipe l'après-midi (20 personnes soit 21,5% de l'effectif), les horaires de travail ont été modifiés de sorte à ce que le temps de travail soit réparti sur 4 jours au lieu de 5, permettant alors aux salariés un week-end de trois jours une semaine sur deux.
- Pour maintenir et renforcer la cohésion d'équipe, ID Casting a organisé un évènement corporate. A l'occasion des 50ans de Siobra, l'entreprise a convié, le 15 octobre 2016, tous ses salariés et leurs conjoints, ses retraités ainsi que les responsables des autres sociétés du groupe ID Casting, à un repas convivial ponctué d'animations. Les objectifs de cette journée étaient de renforcer la cohésion au sein du groupe ID Casting, par le biais des animations, en mixant les équipes et en permettant aux salariés de créer des liens dans un contexte hors travail. Cela permet également de développer le sentiment d'appartenance à l'entreprise et au groupe.

Environ 60% de l'effectif était présent lors de cette journée.

- Chaque année un pot de Noël est organisé sur les sites de DFI et de SIOBRA par leur CE respectif.
- Tous les 2 ans, DFI organise une remise de médailles, suivie d'une collation, avec l'ensemble du personnel. De plus, une heure de pause déjeuné est accordée aux salariés pour les congés d'été et d'hiver. Le constat est que la majorité des salariés prennent leur déjeuné ensemble tous les jours, favorisant ainsi l'entente et la cohésion d'équipe.

f) Entretien Annuel

Avec la loi relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale du 5 mars 2014, le dialogue entre l'employeur et ses salariés est amélioré en matière de formation professionnelle. Partant du constat que le choix d'une formation professionnelle doit résulter d'un échange constructif entre salarié et employeur, la loi institue un entretien professionnel **obligatoire** tous les deux ans.

La réalisation de ces entretiens permet d'étudier les perspectives d'évolution professionnelle des salariés. Pendant ce temps d'échange, le salarié peut exprimer ses perspectives d'évolution professionnelle, notamment en termes de qualification et d'emploi.

Concrètement, la réalisation de ces entretiens nous a permis de faire le point sur le poste de chaque salarié, mais aussi de faire un bilan sur leurs attentes et leurs besoins pour ainsi les aider à préparer au mieux à l'année à venir.

100% des entretiens ont été réalisés sur la période 2016-2017.

ID Casting

6 route de villeneuve | ZI de l'Éthole | 39600 ARBOIS France | Tél. +33 3 84 66 09 23 | Fax. +33 3 84 37 44 22

SAS au capital de 800 000 € | RCS Belfort 8 444 700 389 | APE 6420 Z | SIRET 444 700 389 00026 | N° de TVA Intracommunautaire FR 39 444 700 389

Nos Conditions Générales sont disponibles
sur simple demande ou sur www.id-casting.com



Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement



Principe 8 : Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière de l'environnement



Principe 9 : Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

Politique, Objectifs, Mise en Oeuvre

Le groupe ID Casting propose à ses clients, depuis plus de 50 ans, des solutions techniques élaborées à partir des alliages de zinc, dont les caractéristiques endogènes limitent l'impact environnemental :

- **La basse température de fusion** de ces alliages (400°C) induit une faible consommation d'énergie dans l'ensemble du process d'élaboration, par rapport aux autres métaux (Alliages d'Aluminium ou de Cuivre par exemple)
- **La recyclabilité**, sans perte de caractéristiques mécaniques, des Alliages de zinc induit une boucle vertueuse dans le process de transformation et fait des produits en fin de vie le premier gisement de matières premières
- **La fluidité des Alliages de zinc** en phase liquide permet d'optimiser les formes (et limiter la consommation d'énergie sur les opérations de finition) et la masse, malgré une densité plutôt défavorable
 - Plusieurs années de travail nous ont permis de mettre au point un procédé permettant de réduire la masse d'une pièce témoin de **330g à 114g**, soit une réduction de 65%)

- Sur la période considérée, deux projets menés en co-conception avec nos clients ont permis de réduire fortement la quantité de matière nécessaire à l'obtention de la fonction
 - **30g** gagnés sur la nouvelle version d'une pièce à raison de 150 000 pièces par an, soit **4,5 tonnes de matière économisées par an**
 - **1kg** gagné sur un ensemble de **4.5 kg** initial à raison de 5 000 pièces par an, soit **5 tonnes de matière économisées par an**

Depuis peu, ID Casting complète son offre avec l'utilisation d'Alliages de Magnésium, dont la très faible densité permet de justifier un coût énergétique beaucoup plus élevé et une moindre recyclabilité pour des applications Clients où la **réduction de masse est une priorité** :

- En optimisant la consommation d'énergie on peut alors de baisser durablement les coûts de nos clients. Par exemple, cette année nous avons produit un antivol pour un équipementier automobile, la fonction existante en Zamak a été développée en magnésium, permettant alors une réduction de masse de **660 grammes** en Zamak à **155 grammes** en magnésium pour une production d'environ 200 000 pièces par an, soit une réduction de **101 tonnes** de matière à l'année.

Ensuite, en évaluant l'impact de ses process de transformation sur son environnement et en apportant régulièrement des améliorations permettant de réduire cet impact :

- En supprimant l'utilisation de produits chimiques dangereux, pour préserver la santé du personnel et la qualité de l'air
- En optimisant la consommation d'énergie grâce aux évolutions techniques et à la planification
- En réduisant la consommation d'eau, par le recyclage des eaux usées et grâce aux évolutions techniques et prenant les dispositions permettant de limiter les risques de pollution
- En limitant le niveau sonore de ses activités pour préserver son personnel et favoriser l'intégration dans le tissu local

Actions du groupe ID Casting

a) Consommation de papier

Le groupe ID Casting a maintenu les actions mises en place les années précédentes.

L'année passée, le site d'AMI Fonderie avait appliqué la dématérialisation des accusés de réception de commandes, passant du format papier au format e-mail.

Cette pratique s'est étendue sur les autres sites et aujourd'hui c'est près de 10 000 feuilles de papiers qui ont été économisées, soit 50kg de papier, en 2016-2017.

L'objectif pour l'année 2018 est de dématérialiser l'envoi des factures.

ID Casting

6 route de villeneuve | ZI de l'Éthole | 39600 ARBOIS France | Tél. +33 3 84 66 09 23 | Fax. +33 3 84 37 44 22

SAS au capital de 800 000 € | RCS Belfort 8 444 700 389 | APE 6420 Z | SIRET 444 700 389 00026 | N° de TVA Intracommunautaire FR 39 444 700 389

Nos Conditions Générales sont disponibles
sur simple demande ou sur www.id-casting.com

b) Consommation d'énergie

ID Casting s'applique également à limiter les impacts environnementaux liés à l'organisation :

En 2016, dans le domaine de l'énergie, des thermostats ont été programmés sur les radiateurs, se déclenchant seulement lorsque la température de la pièce descend en dessous d'un certain seuil prédéfini. Ce dispositif est maintenant appliqué dans toutes les entreprises du groupe ID Casting. Cette année encore, nous avons suivi attentivement la consommation et avons relevé **une baisse de 4% sur notre facture annuelle.**

Dans le domaine de l'électricité, sur les sites d'AMI Fonderie et de Siobra, des éclairages LED ont été installés dans les bureaux ainsi que sur certains postes dans les ateliers. L'objectif pour 2018 est d'étendre cette action sur les autres sites.

Tous les sites assure un suivi mensuel de la consommation énergétique, permettant ainsi de détecter une déficience du système électrique.

c) Recyclage matière première

La réorganisation du site de DFI a été enclenchée afin d'augmenter sa capacité à recycler les jets de Zamak au deuxième semestre 2017. Pour optimiser cette activité, une personne supplémentaire va être formée à la refonte en septembre 2017.



ID Casting

6 route de villeneuve | ZI de l'Éthole | 39600 ARBOIS France | Tél. +33 3 84 66 09 23 | Fax. +33 3 84 37 44 22

SAS au capital de 800 000 € | RCS Belfort 8 444 700 389 | APE 6420 Z | SIRET 444 700 389 00026 | N° de TVA Intracommunautaire FR 39 444 700 389

Nos Conditions Générales sont disponibles
sur simple demande ou sur www.id-casting.com

Lutte contre la Corruption



Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

Politique, Objectifs, Mise en Œuvre

La localisation de ses entreprises (en France et en Tunisie) ainsi que le métier d'ID Casting, étant un métier de proximité dans la phase de développement (proximité culturelle, linguistique, géographique), l'exposition à ce risque est faible.

Néanmoins, ID Casting fait de la qualité de ses relations avec ses clients, son personnel et toutes les parties prenantes en général une priorité, en les basant sur la sincérité et la transparence.

Dans l'élaboration des relations commerciales, ID Casting s'oppose avec force et conviction à la construction de rapports déséquilibrés qui pourraient conduire à des situations mettant en péril l'image et la réputation du groupe, de ses collaborateurs, voire de la profession. ID Casting s'efforce de construire ses partenariats sur la base de son écoute, de son Savoir-Faire technique et de son Savoir-Etre, en donnant du sens aux relations humaines, à la base des relations d'entreprises.

Le groupe ID Casting s'engage publiquement contre la corruption. Cet engagement permet d'envoyer un message clair sur le positionnement des dirigeants du groupe vis-à-vis de la corruption et représente un frein pour les personnes mal intentionnées (les corrupteurs).

Sur un principe d'égalité, toute demande de devis est envoyée à plusieurs fournisseurs pour ne pas favoriser une entreprise, l'objectif étant de rester impartial.

Le groupe ID Casting organise ses réunions en transparence avec les partenaires financiers du groupe.

Dans un contexte français et européen nous appliquons les règles en vigueur et restons vigilants sur le sujet de la corruption. Nous appliquons les 10 principes directeurs concernant la chaîne d'approvisionnement et favorisons les fournisseurs locaux.

ID Casting

6 route de villeneuve | ZI de l'Éthole | 39600 ARBOIS France | Tél. +33 3 84 66 09 23 | Fax. +33 3 84 37 44 22

SAS au capital de 800 000 € | RCS Belfort 8 444 700 389 | APE 6420 Z | SIRET 444 700 389 00026 | N° de TVA Intracommunautaire FR 39 444 700 389

Nos Conditions Générales sont disponibles
sur simple demande ou sur www.id-casting.com

Actions du groupe ID Casting

Cette année encore, nous avons sollicité la plateforme collaborative Ecovadis pour évaluer nos performances RSE fournisseur, afin de comprendre et d'améliorer nos pratiques sociales et environnementales.

La note de 47/100 obtenue lors de l'évaluation nous a valu une médaille d'argent.

Nous sommes toujours engagés auprès de l'organisation professionnelle Expérience Zamak et signataire de la charte de l'association, et également de l'association similaire en Allemagne, Initiative Zink.

Nous avons **rédigé et diffusé une nouvelle charte** : « La charte RSE : l'achat responsable » construite sur 3 principaux axes, la responsabilité sociale, environnementale et éthique.

Nos objectifs pour 2018 s'inscrivent dans la continuité des efforts effectués lors des années précédentes à savoir, le respects des 10 principes du Pacte Mondial, en adoptant une attitude responsable et exemplaire.

Comme gage de cet engagement, nous renouvellerons notre engagement au Global compact



ID Casting

6 route de villeneuve | ZI de l'Éthole | 39600 ARBOIS France | Tél. +33 3 84 66 09 23 | Fax. +33 3 84 37 44 22

SAS au capital de 800 000 € | RCS Belfort 8 444 700 389 | APE 6420 Z | SIRET 444 700 389 00026 | N° de TVA Intracommunautaire FR 39 444 700 389

Nos Conditions Générales sont disponibles
sur simple demande ou sur www.id-casting.com