



# COMUNICACIÓN DE PROGRESO

Pacto Global Paraguay  
**2016**





## Bienvenidos a nuestro informe anual de Comunicación de Progreso 2016

El presente reporte de sustentabilidad da cuenta el desempeño económico, laboral, comunitario y ambiental de la empresa entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2016.

## TABLA DE CONTENIDOS

Perfil de la empresa	3
Metodología	4
Carta Renovación de Compromiso	5
Política de Calidad e Inocuidad	6
Misión, Visión, Valores	7
Historia	8
Cronología	9
Infraestructura y Capacidad de INPET	10
Organigrama	13
Premio Exportador	14
Mercado	15
Materia Prima	18
Áreas de producción	19
Sistema de Gestión	22
Principios del Pacto Global	23
Derechos Humanos	25
Derechos Laborales	45
Medio Ambiente	58
Anticorrupción	65



INDEI

# PERFIL DE LA EMPRESA

# METODOLOGÍA

El presente Informe de Progreso está basado principalmente en los resultados obtenidos a partir de nuestro plan RSE alineado a los requisitos definidos por la ISO26000 y los 10 principios del pacto global.

La complejidad y el dinamismo del contexto empresarial actual ha hecho necesario adquirir un compromiso sólido con los distintos grupos de interés, poniendo principal foco a nuestro público interno en Materia de **Derechos Humanos y Derecho Laboral**

Los pasos desarrollados para la elaboración de este Informe de Progreso son los que se describen a continuación:

# 1

**Conformación de Sub Comités por eje temático**

# 2

**Identificación de los desafíos más significativos para los grupos de interés seleccionados.**

# 3

**Neutralización de los riesgos y materialización de las oportunidades.**

El Informe de Progreso, es, por tanto, una demostración importante del compromiso adquirido con el Pacto Global y sus Principios.



Señores  
Red del Pacto Global Paraguay  
Presente

Af.: **MATÍAS ORDEIX - Presidente**

Estimado Matias:

Estamos conscientes de que el rol de las empresas en una comunidad va más allá de crear fuentes de trabajo y generar riqueza; por eso, desde INPET apostamos a hacer de los principios del Pacto Global una realidad en nuestro día a día, manteniendo un comportamiento coherente en todas nuestras operaciones, cumpliendo la ley y fomentando las mejores prácticas sociales y ambientales.

Durante el ejercicio correspondiente al año 2016, hemos logrado consolidar nuestra Política de Calidad, mediante el fortalecimiento de los Diez Principios del Pacto Global e incorporándolo como parte integral de nuestro modelo de negocio. Como socios, nos fijamos nuevos retos para seguir avanzando en materia económica, social y medioambiental.

En la presente comunicación de progreso, plasmamos los detalles de un año de importantes avances y logros como empresa comprometida con la Red del Pacto Global Paraguay. En esta tarea fue fundamental la divulgación de este modelo de negocio en nuestro entorno, focalizando nuestras acciones en nuestro público interno y encaminando actividades principalmente en materia de derechos humanos y derechos laborales.

Desde INPET, estamos orgullosos de renovar por tercer año consecutivo nuestro compromiso con la Red, con la certeza de que esta es la manera de contribuir a una sociedad más justa de la mano de empresas con rostros más humanos.

Atentamente,

**ING. FELIPE C. RESCK B.**  
Presidente

Ruta "Carlos Antonio López", Km 15 (Transchaco)  
Mariano Roque Alonso, Paraguay  
Teléfonos: (595-21) 752 820/21  
Fax: (595-21) 750 325  
inpet@inpet.com.py  
www.inpet.com.py



# Carta Renovación de Compromiso

## POLÍTICA DE CALIDAD E INOCUIDAD

**INPET S.A.E.C.A.** es una empresa líder en la elaboración de preformas y botellas enfocada a satisfacer las necesidades de sus clientes a través de su sistema de calidad y seguridad alimentaria, alcanzando los más altos estándares de calidad e inocuidad, la mejora continua de sus procesos, así como el cumplimiento de los requisitos legales, reglamentos y los acordados expresamente con cada uno de sus clientes.

Es así como **INPET S.A.E.C.A.**, fuertemente soportado por un equipo humano y tecnológico, y respaldado por una organización comprometida, reafirma su decisión de destacarse como una empresa productora de envases para alimentos de alta confiabilidad, declarando que:

- La satisfacción del cliente es nuestra máxima prioridad
- La calidad y seguridad alimentaria, la excelencia de nivel internacional, así como la rentabilidad de las operaciones, son objetivos presentes en todo lo que hacemos
- Trabajamos con personal permanentemente entrenado y equipos con tecnología de punta
- Respetamos al medio ambiente y nos enorgullecemos de nuestro sostenido crecimiento

## MISIÓN

Producir y comercializar productos de excelencia; prestar un servicio encaminado a superar las expectativas del cliente; integrar y capacitar el equipo humano involucrado en la empresa con una cultura de calidad; desarrollar todas las tareas de la empresa en armonía con el medio ambiente y la comunidad.

## VISIÓN

Ser una empresa líder en el mercado, que se desenvuelva en un Marco Ético, caracterizado por la calidad de sus productos y por contar con un equipo humano motivado, orientado hacia la satisfacción de los clientes y sostenida por la permanente incorporación de tecnología de punta y la capacitación continua de sus colaboradores.

## VALORES

Honestidad, Responsabilidad, Calidad Ética, Confianza, Transparencia, Eficiencia, Austeridad, Respeto.



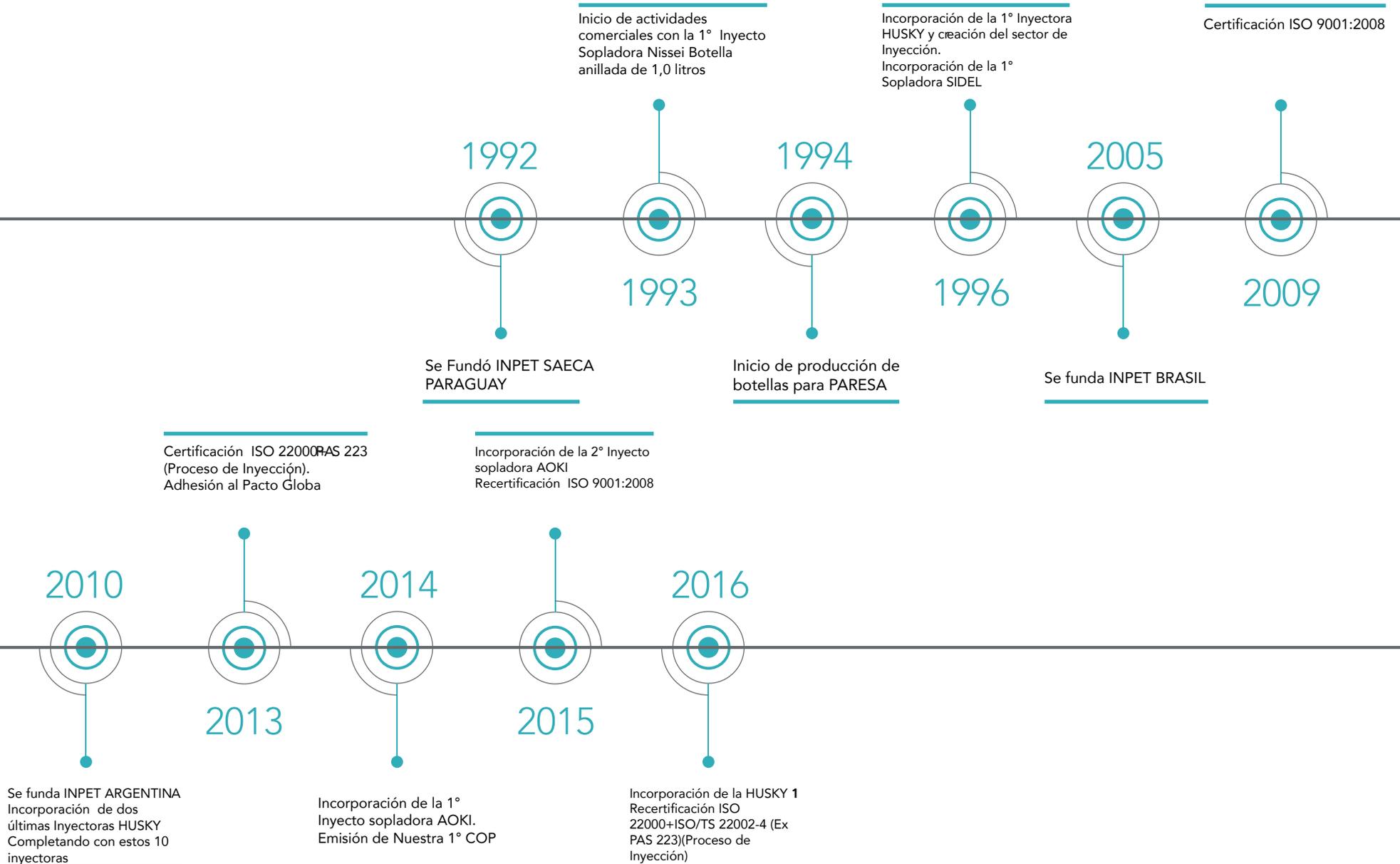


## NUESTRA HISTORIA

**INPET S.A.E.C.A.** inició sus actividades en Paraguay, con el objetivo de atender la demanda de envases y Preformas PET de alta calidad, tanto del mercado local, como del exterior.

A lo largo de los años, fuimos creciendo, en tecnología con la incorporación de varias líneas de producción, hemos obtenido diversas certificaciones de Calidad y nos hemos instalados a nivel regional, INPET Brasil e INPET Argentina.

# CRONOLOGÍA



## INFRAESTRUCTURA Y CAPACIDAD DE INPET S.A.E.C.A.

Contamos con un predio de:

**70.000 m<sup>2</sup>**

Superficie Construida Totaliza:

**24.000 m<sup>2</sup>**

Capacidad de Procesamiento de la Compañía (Un.):

**1.300 Millones**

Capacidad de Procesamiento de la Compañía (Ton.):

**39.000 Ton/Año**



## INPET BRASIL

**Inpet Embalagens Plásticas S.A.** Inicia sus actividades en el año 2005, en la ciudad de Itu en el estado de San Pablo, con una superficie construida de 3.000 m<sup>2</sup> y una superficie total de 30.000 m<sup>2</sup>, la compañía ha estado invirtiendo en la expansión de su estructura desde su apertura.

Con un parque industrial conformado por 12 máquinas inyectoras, ofrece solución, flexibilidad, diseño y colores en el suministro y el desarrollo de las botellas de PET. Operamos en varios segmentos de mercado: industria alimentaria, farmacéutica, cosmética, higiene, limpieza y centro de distribución de preformas producidas en Paraguay

## INPET ARGENTINA

**Inpet Argentina S.A.** Se crea como el vehículo societario necesario para ofrecer los servicios de soplado in-house a ARCA Argentina (embotellador de productos de The Coca Cola Company) en la Planta de la Provincia de Formosa.

Se constituye como una Sociedad Anónima en Agosto del 2010, iniciando las operaciones de soplado en el año 2011, contando en la actualidad con 2 sopladoras en línea.



## INPET EN AMÉRICA DEL SUR

### Brasil

Rodovia Waldomiro Correa Camargo,  
km 64, 7000 - Vila Martins, Itu - SP, 13308-200, Brasil.

### Paraguay

Ruta Transchaco KM 15 - Mariano Roque Alonso.

### Argentina

Avda. 9 De Julio 141  
Formosa - (CP:3600)



# ORGANIGRAMA



Por tercer año consecutivo

## Premio Exportador Edición 2016

Recibimos el premio como mayor Exportador del Año en el Rubro de Envases Plásticos



A collection of laboratory glassware including several upright test tubes in various colors (green, orange, red, blue) and one lying horizontally with white pills spilled out. The scene is set on a reflective surface with a blue gradient background. A semi-transparent circular graphic is overlaid on the center.

MERCADO

## NUESTROS CLIENTES



En INPET, ofrecemos la más amplia gama de productos y aplicaciones para todo tipo de industria, principalmente para el rubro alimenticio; siempre con los más altos estándares de Calidad e Inocuidad.

Es por ello que nuestros productos son utilizados por las marcas más importantes a nivel Nacional e Internacional.

## NUESTROS CLIENTES





## MATERIA PRIMA PET

Utilizada para la fabricación de nuestros productos, son 100% reciclables y su composición química no libera ningún producto tóxico.

El reciclaje del PET se está proyectando como una solución socio ambiental convirtiéndose en una oportunidad de negocio sostenible.



# ÁREAS DE PRODUCCIÓN

## INYECTO SOPLADO

Es el área de producción con el cual INPET S.A.E.C.A. inició sus actividades comerciales con la 1° Inyectora Sopladora Nissei para la producción de botellas anillada de 1,0 litro para aceite.

Hemos aumentado la capacidad de producción de dicho sector con la incorporación de dos máquinas AOKI.

Actualmente contamos con una capacidad instalada 40 Millones Unidades/Año.

## SOPLADO

### Dos máquinas Sopladoras de la línea SIDEL

Capacidad Instalada 60 Millones Unidades/Año.

Las cuales son alimentadas con las preformas de PET para la obtención de botellas, destinadas al llenado de bebidas carbonatadas, no carbonatadas y bebidas alcohólicas en tamaños desde 250 c.c. hasta 3.000 c.c.





## INYECCIÓN

En el año 1996, se adquiere la primera inyectora de la marca Husky para la fabricación de Preformas de PET.

A lo largo de nuestra historia fuimos creciendo e incrementando la capacidad instalada a 10 máquinas inyectoras, llegando en la actualidad a producir 1.200 Millones Unidades/Año.

Produciendo Preformas Finish 1816 - 28 mm de 18; 21; 22; 25; 28; 34; 37; 48; 51; 52; 53; 56 y 58 gramos y Finish 1881 - 28 mm de 15,6; 20,6; 23,6; 30,6; 33,6; 38,8; 40,6; 42,6; 46,6; 50,6; 54,6 y 56,6 gramos.

# SISTEMA DE GESTIÓN

En INPET SAECA, estamos enfocados a satisfacer las necesidades de nuestros clientes, por lo que todos nuestros colaboradores están capacitados para las aplicaciones de los procedimientos y controles; ofreciendo productos con los más altos estándares de Calidad e Inocuidad.

Una garantía de nuestra calidad es la Recertificación ISO 9001:2008, en la fabricación y Comercialización de Preformas y Botellas, y la ampliación en el Servicio de Soplado en línea de envases PET en su Planta de Formosa Argentina desde el 11 de noviembre de 2016.

En el mes de Diciembre se ha realizado la auditoría de Recertificación en Seguridad Alimentaria, bajo la norma de ISO 22000:2005 e ISO/TS 22002-4:2013, en el Proceso de Inyección de Preformas.



A pair of hands, one light-skinned and one dark-skinned, are shown holding a realistic globe of the Earth. The globe is centered on the Americas. A semi-transparent circular overlay is placed over the center of the globe, containing the text 'PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL' in a blue, sans-serif font. The background is black, and there are blue geometric shapes in the corners of the image.

PRINCIPIOS  
DEL  
PACTO GLOBAL

# ACCIONES PRÁCTICAS

## DERECHOS HUMANOS

1- Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

2- Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

## DERECHOS LABORALES

3- Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

4- Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

5- Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

6- Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

## MEDIO AMBIENTE

7- Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca en el medio ambiente.

8- Las empresas deben fomentar las iniciativas que promueven una mayor responsabilidad ambiental.

9- Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

## ANTICORRUPCIÓN

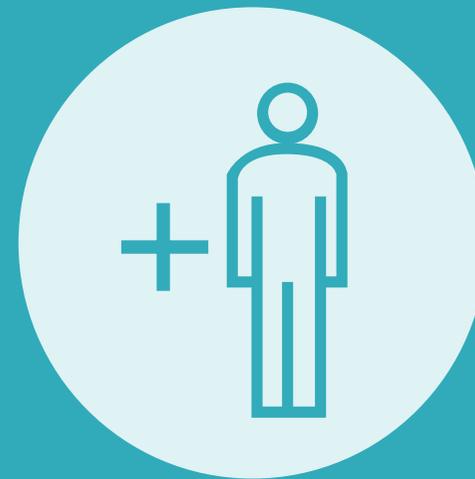
10- Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



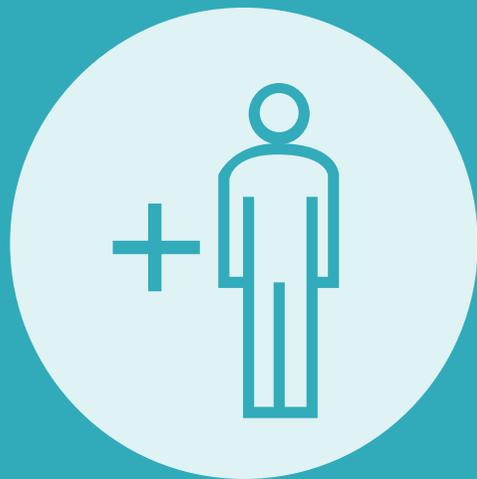
## DERECHOS HUMANOS

La empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

INPET da importancia al desarrollo de las personas a través del departamento de Capital Humano, invirtiendo en su formación integral y promoviendo actividades orientadas principalmente en materia de Salud y Seguridad Ocupacional, integración y desarrollo social de sus colaboradores.



# PRINCIPIO 1



## FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

# 218

### Cantidad de Colaboradores

La formación es uno de los objetivos primordiales de la Compañía en cuanto a gestión de personas se refiere, la misma se realiza de forma continua, impulsando el desarrollo personal y profesional.

# 118

### Horas de Formación

Contamos con una sección que se encarga de recolectar anualmente las necesidades de formación de los colaboradores con el afán de afianzar sus habilidades y competencias.

# 29

### Cursos Desarrollados

El resultado de dicha recopilación de necesidades es reflejado en un Plan de Capacitación Anual el cual está dirigido para colaboradores de todos los niveles de la empresa.



## COMPONENTE SOCIAL

En el marco del componente social se desarrollaron las siguientes actividades:

- Campaña del mes de la Leche: La leche es un alimento esencial para el ser humano, ya que contiene nutrientes que contribuyen al adecuado crecimiento y desarrollo. El mes de junio se celebra el Día Mundial de la Leche, fecha instaurada por la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), motivo por el cual INPET se ha adherido a dicha campaña entregando a sus colaboradores 6.000 litros de leche entre los meses de junio y julio de 2016.
- Campaña del Karai Octubre: Apegados a nuestro folklore y a fin de ahuyentar al mítico Karai Octubre, INPET ha entregado a sus colaboradores víveres esenciales para la alimentación en cada uno de sus hogares y que puedan recibir de esa forma con abundancia el mes.

En búsqueda del bienestar de nuestros colaboradores e inspirados en el espíritu de equidad e igualdad de género, la empresa ha realizado diversas actividades de esparcimientos, tanto festivos como físicos:

- Brindis por el Día de la Amistad, Día de la Madre, Día del Padre, Fin de Año con Entrega de Obsequios.
- Práctica de deportes: Fútbol, Vóley y Zumba.

# CAMPAÑA DE LECHE



# KARAÍ OCTUBRE



## TORNEO DE FÚTBOL 2016



## CENA DE FIN DE AÑO





**Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades, en este caso hacia sus colaboradores.**

## **SALUD Y SEGURIDAD**

Desde el año 2015, INPET preocupado por el bienestar y salud de sus colaboradores ha iniciado el acuerdo comercial con la empresa Equipo Médico de Emergencias - S.R.L., para contar con los servicios de Área Protegida, Control de Ausentismo y Medicina Laboral. En concordancia con el inicio de dicho vínculo, se habilitó el local de la enfermería con la incorporación de un profesional en Enfermería y un Médico en Planta para el seguimiento de la Salud.

INPET considera a las personas como factor clave empresarial, defiende y promueve el cumplimiento de los derechos humanos y laborales y se compromete a la aplicación de la normativa y buenas prácticas correspondientes, en materia de condiciones de empleo, salud y seguridad en el puesto de trabajo.



- Exámenes médicos anuales
- Campaña de vacunación
- Cursos de primeros auxilios
- Práctica de uso de extintores
- Capacitación sobre el uso de equipos de protección
- Lanzamiento del programa de seguridad en logística
- Identificación de peligros evaluación de riesgos y determinación de medidas de control por sectores
- Determinación de planos de uso de equipos de protección individual (EPIS) por sector
- Determinación de la matriz de uso de EPIS
- Culminación del curso de formación de técnico en SYSO

Actividades desarrolladas en el marco de la salud y seguridad ocupacional

# EXÁMENES MÉDICOS Y VACUNACIÓN



# CAPACITACIONES

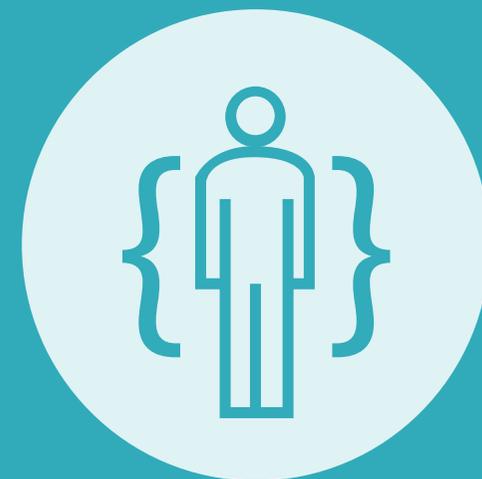


## DERECHOS HUMANOS

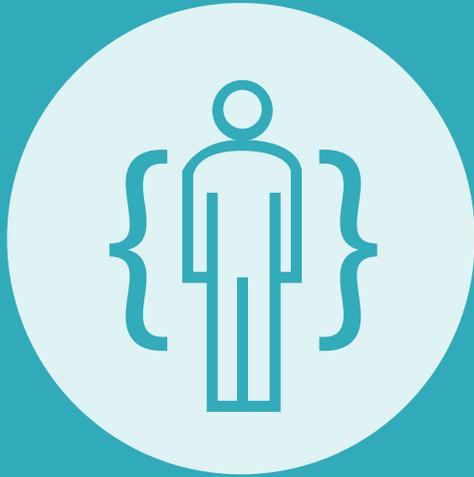
### Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos

Para promover el cumplimiento de este principio la empresa ha gestionado los canales de comunicación para publicitar los derechos de nuestros colaboradores.

Se han instalado paneles digitales, se ha habilitado un buzón para atender las quejas y reclamos de los colaboradores directos e indirectos, con los cuales trabajamos.



## PRINCIPIO 2



# INICIATIVAS

En INPET nos importa nuestra gente y nos preocupa la sociedad de la que formamos parte, y lo demostramos responsabilizándonos, colaborando activamente, promoviendo oportunidades, reivindicando derechos e igualdades y ejerciendo en todo momento una ciudadanía responsable.

## INICIATIVAS BASADAS EN EL PRINCIPIO DE DERECHOS HUMANOS

- Campaña de Donación de Víveres a la Pastoral Arquidiócesana y Donación de piolas al Centro de Importadores del Paraguay para ayuda a víctimas de la inundación por la crecida del Río Paraguay
- Donación de Remeras en apoyo a la Minga Ambiental del Municipio de Mariano Roque Alonso
- Auspicio del Programa de Reinserción Laboral a la Penitenciaria de Emboscada, con la Donación de Pallets
- Donación de Pallets en desuso para el C.B.V.P.
- Campaña de Donación de Alcantarillas para Teletón
- Donación de Pallets Fundación Princesa Diana - Penitenciaria Tacumbú
- Participación de colaboradores de sexo femenino en la corrida Anual en Conmemoración al Día Internacional de la Mujer

## DONACIÓN DE REMERAS EN APOYO A LA MINGA AMBIENTAL DEL MUNICIPIO DE M.R.A.



## DONACIÓN DE VÍVERES POR LAS INUNDACIONES



## DONACIÓN DE ALCANCIAS A TELETÓN



## DESARROLLO DE OPORTUNIDADES

Auspicio y Donación de pallets al Proyecto de "Integración Social de las Personas Privadas de Libertad al medio laboral con la fabricación de muebles de Pallets"



## DESARROLLO DE OPORTUNIDADES

Apoyo a la Fundación Princesa Diana con la donación de pallets de madera como aporte solidario al Programa de Reinserción Social, en el cual mediante la Marca Penitenciaria "Mua" conjuntamente con el Ministerio de Justicia, a través de la Dirección de Bienestar y Reinserción Social, es desarrollado en Penitenciarías Nacionales este proyecto con personas privadas de libertad el cual tiene los siguientes fines:

Fortalecer sus proyectos de vida y proponer con ello su sostenimiento y el de sus familias en el marco de la elaboración de productos que compiten en igualdad de condiciones dentro del mercado local.

El fortalecimiento de la recomposición de vínculos familiares y afectivos, los cuales incentivarán a las personas privadas de libertad a trabajar con mayor ahínco, además de servir como contención durante el tiempo de encierro.

La capacitación y experiencia laboral en la realización de ciertos oficios, los cuales servirán de base al momento de recobrar su libertad y les sirva para obtener un trabajo digno y bien remunerado.



# DONACIÓN A LAPENITENCIARIA EMBOSCADA

Con Auspicio a su Programa de Reinserción Laboral.



# CORRIDA ANUAL EN CONMEMORACIÓN AL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER.



# VIDA

## Laboral y Familiar de los Colaboradores

La conciliación de la vida laboral y familiar de nuestros colaboradores es un aspecto fundamental para la compañía, es por ello que hemos buscado la manera de compatibilizar de forma adecuada la actividad laboral y la vida familiar, ofreciendo beneficios para ambas partes.

Para incrementar el grado de satisfacción laboral de la Organización se llevan a cabo las siguientes acciones:



## BENEFICIOS MUNDO INPET

Nacimiento  
Hombres



DÍAS

Nacimiento  
Mujeres



DÍAS

Casamiento



DÍAS

Fallecimiento



DÍAS

Exámenes



DÍAS

Donación  
de Sangre



DÍAS

A photograph of a baby's hand being held by an adult's hand, with a circular graphic overlay containing the number 17. The background is a soft-focus image of a baby's face and a white blanket. The number 17 is centered within the circle.

17

NUEVOS MIEMBROS  
DE LA FAMILIA INPET

## LISTADO DE LOS NUEVOS INTE- GRANTES DE LA FAMILIA INPET

### Padres & Madres de la Familia INPET

Colaborador	Sección	Fecha de Nacimiento
Igor Duarte	Técnica	04/02/2016
Carlos Milciades Villalba	Tesorería	12/02/2016
Luis Dure	Inyección	15/02/2016
Liz Galeano	Calidad	19/03/2016
Jorge Gonzalez	Soplado	21/03/2016
Rosa Coronel	Calidad	31/03/2016
Miguel Garcete	Soplado	19/04/2016
Fabián Insfran	Tesorería	19/04/2016
Enzo López	Logística	03/05/2016
Gustavo Benítez	Soplado	04/05/2016
Néstor Emiliano Benítez	Calidad	20/06/2016
Laura Rojas	Capital Humano	03/07/2016
Oscar Gutiérrez	Logística	04/08/2016
Ramón Ariel Pérez Recalde	Calidad	17/09/2016
Jorge Chaparro	Ingeniería	28/10/2016
Pedro Aveiro	Soplado	28/10/2016
Laura Ganci	Contabilidad	27/12/2016

**Se ha otorgado la gratificación por nacimiento a 17 colaboradores, correspondiente a 10 jornales cada uno.**



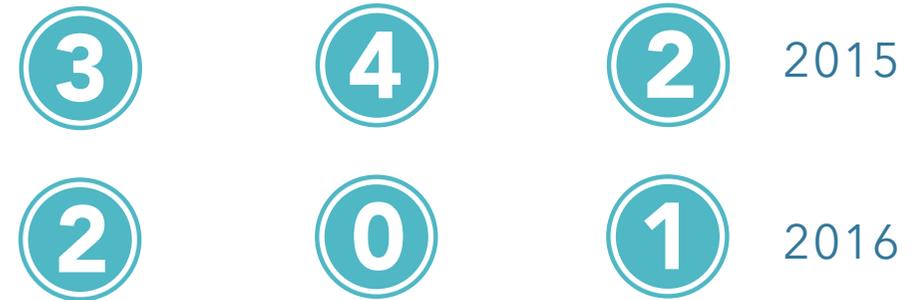
# DESARROLLO PROFESIONAL

Todos los colaboradores a partir de un año de antigüedad y que hayan obtenido una Evaluación de Desempeño Destacada o Muy Buena, pueden acceder al Sistema de Becas de Estudios, pudiendo ser una Carrera Universitaria o algún Curso Técnico de Especialización.

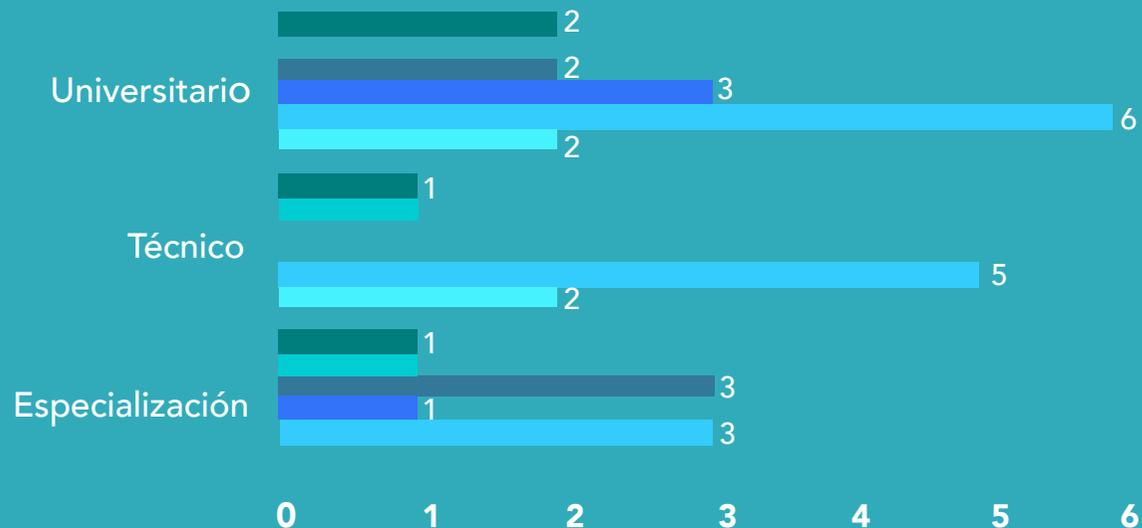
Las carreras universitarias a las cuales pueden acceder los colaboradores tienen que tener relación directa con la función que desempeñan con algún Plan de Carrera definido por la Empresa.

## BECAS CULMINADAS

UNIVERSITARIO TÉCNICO ESPECIALIZACIÓN



## SEGUIMIENTO DE BECAS OTORGADAS



## DERECHOS LABORALES

### Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

La empresa se rige según el contrato colectivo de trabajo, se dispone además de los enlaces sindicales que marca la ley y se realizan según los plazos establecidos legalmente las correspondientes elecciones sindicales, a tal efecto se facilitan las instalaciones de la empresa que sean necesarias para esta y otras actividades.

Además en otro ámbito contamos con la oficina de la Asociación de empleados, dentro del predio de la empresa.

Cada funcionario de INPET S.A.E.C.A., cualquiera sea su nivel dentro de la estructura organizacional, tiene la posibilidad de ser socio integrante de la Asociación Sindical y de Empleados. Todos los miembros de la Comisión Directiva son elegidos en Asamblea Ordinaria, son reconocidos en sus funciones y se encuentran amparados por sus fueros sindicales sin estar sujetos a discriminación alguna dentro de la empresa. Además forman parte de la mesa negociadora con los representantes de la Empresa para dar vigencia al Contrato Colectivo de Trabajo.



## PRINCIPIO 3

## ELIMINACIÓN DE TODA FORMA DE TRABAJO FORZOSO



### PRINCIPIO 4

**Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.**

El trabajo forzoso no es un factor de riesgo en INPET, dado el control que se realiza sobre el cumplimiento de la legalidad vigente, y a las distintas inspecciones que se realizan, tanto de los coordinadores de selección y seguridad, también se cuenta con auditorías internas en base a nuestros procedimientos escritos con relación a Inducción y Selección de colaboradores directos y tercerizados.

## PLAN DE ACCIÓN 2016-2017

**A partir de los resultados del Diagnóstico de Clima Organizacional se establecen las siguientes actividades**

### **Integración**

Realizar o proponer actividades, encuentros, reuniones para conmemorar fechas importantes como: Corridas, Torneos sectoriales, Día de la amistad, Día del niño, Festejo de Fin de año, de ta manera a buscar una mayor interacción con las familias.

### **Desarrollo Personal**

Realizar campañas con la entrega de presentes: Campaña Internacional de la leche (Entrega de Pack de leche), Campaña Karaí Octubre (Entrega de bolso de Víveres), Proyecto Refinanciación de Deudas, Proyecto formación en oficios (Electricidad Domiciliaria; Electricidad Industrial; Panadero Confitero; Operador Office; Refrigeración). Realizar Charlas/Capacitaciones sobre temas como: Educación financiera Seguridad- Primeros Auxilios aplicable a la vida familiar. Entrega de Kit de Semana Santa (dotado con amplia variedad de víveres).

## Desarrollo Profesional

Capacitaciones/cursos internos/externos sobre los procedimientos de trabajo. Normas y políticas de la empresa para dotar de competencias al colaborador y asegurar el buen desempeño del cargo. Invertir en concepto de ayuda universitaria (beca) para facilitar la formación profesional. Realizar promociones internas para cubrir vacancias.

## Sistema de Comunicación Interna

Implementar paneles digitales para difundir la información a todos los colaboradores. Reforzar los medios tradicionales correos, afiches, memos (Más Ilustrativos, representativos). Trabajar en la promoción de las distintas actividades y beneficios, dirigidos a los colaboradores para su valoración.

## Sistema de Reclamos y Sugerencias

Complementar el método para realización de quejas, reclamos, denuncias o sugerencias, además, de los buzones disponibles, reforzar con la implementación de un correo genérico y hacer conocer a los colaboradores su uso.

## Prácticas y Políticas de la empresa

Realizar capacitaciones sobre temas puntuales como: Reglamento Interno, Descripción de Cargos. Implementar la Evaluación de Desempeño por Objetivos para la medición objetiva y justa de cada colaborador.

## Liderazgo

Formar líderes a través de capacitaciones, cursos, charlas para orientar sobre situaciones específicas del área de trabajo, curso de manejo de conflictos realizado por los líderes de equipos.

## Diagnóstico de Clima Organizacional

Desarrollar internamente un procedimiento y una encuesta para el diagnóstico de Clima organizacional INPET.

# RECONOCIMIENTOS

## RECONOCIMIENTO Y BONIFICACION POR EL DÍA DEL TRABAJADOR

Como resultado de una evaluación, en la víspera del 1 de mayo, los colaboradores han percibido como premio a su esfuerzo y dedicación, un monto adicional otorgado por la empresa para el festejo del Día del Trabajador con sus respectivas familias.

## GOURMET CARD

Para asegurar la alimentación diaria de nuestros trabajadores, por cada día de trabajo registrado reciben una ayuda en concepto de alimentación, la cual es acreditada en su tarjeta Gourmet Card mensualmente. En el año 2016 se ha incrementado la bonificación alimentaria en un 13,3%.

## BONIFICACIÓN DE FIN DE AÑO

Todos los colaboradores que trabajaron durante la navidad o el día de año nuevo, recibieron una gratificación monetaria en compensación. Este plus, es adicional a lo legalmente establecido. En el 2016, 70 colaboradores accedieron a este beneficio.

## ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

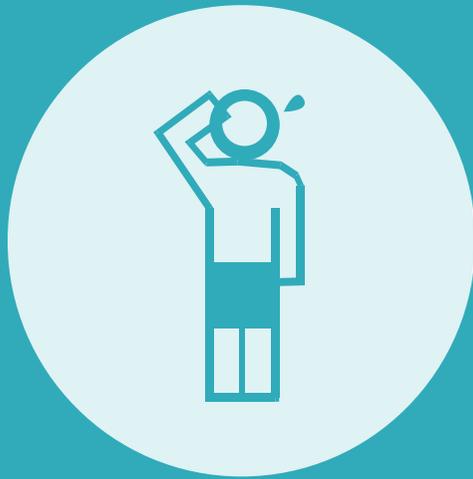
### Bonificación por Reyes

Conscientes de que el bienestar y la felicidad de los hijos de nuestros colaboradores constituyen el motor que los motiva día a día, en la víspera del día de Reyes INPET otorgó un aporte monetario porcentual al aguinaldo percibido por cada trabajador, siendo este conforme al desempeño individual.

**En INPET nos sentimos comprometidos con la erradicación del trabajo infantil, y nuestra selección de colaboradores se basa en el cumplimiento de las leyes laborales y el control de la edad mínima para su incorporación.**

### Total de Niños Beneficiados - 178

A fin de asegurar que los hijos de nuestros colaboradores en edad Escolar se encuentren estudiando y no estar siendo sometidos a cualquier tipo de trabajo infantil, la empresa ha otorgado un aporte monetario a cada Hijo/a en edad escolar posterior a la presentación de los comprobantes de pago de Matrícula de cada uno de ellos.



## PRINCIPIO 5

# DÍA DEL NIÑO

Este año, una vez más, hemos festejado el Día del Niño, logrando la visita de los hijos de nuestros colaboradores en el lugar de trabajo de sus Padres, en el área de esparcimiento. Pudimos pasar un día diferente, con risas, juegos, golosinas y rodeado de mucha Alegría y Bullicio.

Los niños recibieron diferentes obsequios, especial para conmemorar esta fecha, que marca la vida de cualquier niño.





# CONCURSO PEQUEÑOS ARTISTAS

Por segundo año consecutivo INPET S.A.E.C.A. premia la creatividad de los hijos de los colaboradores, y en coincidencia con la Cena de Fin de Año, fue realizada la premiación a los niños ganadores del Concurso de Reciclaje y Dibujo.

## DIBUJO



1er Lugar Enzo Gómez



2do Lugar Brenda Cuevas



3er Lugar Lucas Nuñez

## RECICLAJE



1er Lugar Bruno Gómez

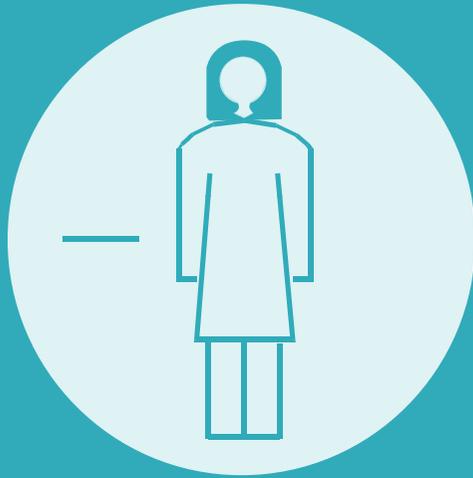


2do Lugar Angel Benegas



3er Lugar María Barrientos

## NINGUNA PERSONA ES MEJOR QUE OTRA



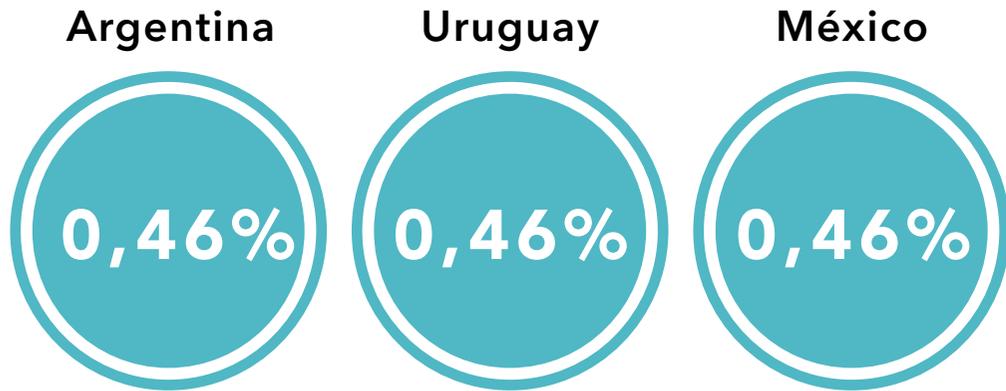
## PRINCIPIO 6

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

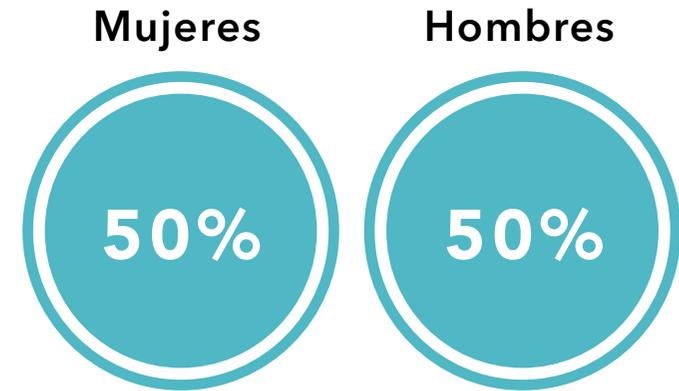
En el área de Capital Humano estamos trabajando fuertemente en las medidas referente a la no discriminación por causa de edad, género, raza o religión. Estamos promoviendo la igualdad efectiva de oportunidades entre hombre y mujeres, incluyendo el acceso a puestos gerenciales. Cabe destacar que la Responsable y Líder de Inocuidad es un cargo ocupado por una mujer.

	MASCULINO	FEMENINO
PRODUCCIÓN	139	5
VENTAS Y DISTRIBUCIÓN	32	3
ADMINISTRACIÓN OTROS	21	18
TOTAL EMPLEADOS	192	26

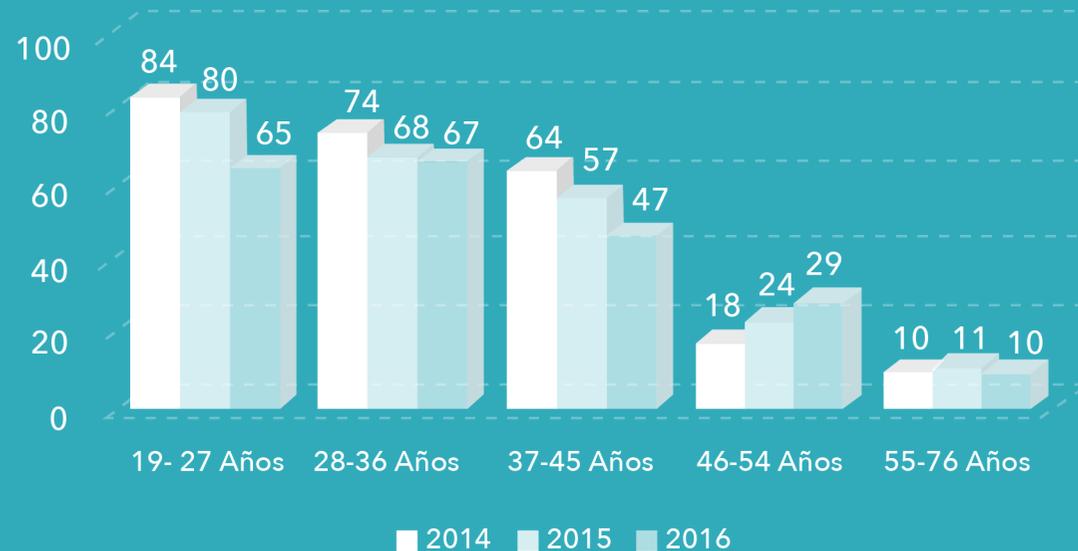
## CANTIDAD DE COLABORADORES EXTRANJEROS



## EQUIDAD EN CARGOS GERENCIALES



## POBLACIÓN POR EDADES



## PROMOCIONES Y TRASLADOS

Actual			Destino	
Nombre y Apellido	Cargo	Sección	Cargo	Sección
Manuel Gutierrez	Ayudante de Ordenamiento	Ingeniería	Técnico de Mantenimiento	Mantenimiento de Inyección
Christián Matínez	Ayudante de Soplado	Soplado	Ayudante de Inyectosoplado	Inyectosoplado
Guillermo Gómez	Auxiliar de Depósito	Logística	Auxiliar de Sistema de Gestión	Calidad
Diego Sotelo	Operador de Soplado	Soplado	Operador de Inyección	Inyección
Alicia Báez	Auxiliar Contable	Contabilidad	Analista de Contabilidad	Contabilidad
Rodrigo Báez	Andista de Contabilidad	Contabilidad	Encargado de Contabilidad	Contabilidad
Juan González	Auxiliar de Expedición	Logística	Operador de Montavargas	Logística
Lisa Martinez	Andista de Impuestos	Contabilidad	Encargado de Impuestos	Contabilidad

# RECONOCIMIENTO

Por los 20 años de compromiso y dedicación a nuestros colaboradores



## MEDIO AMBIENTE

### Principio 7

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

### Principio 8

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

### Principio 9

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.



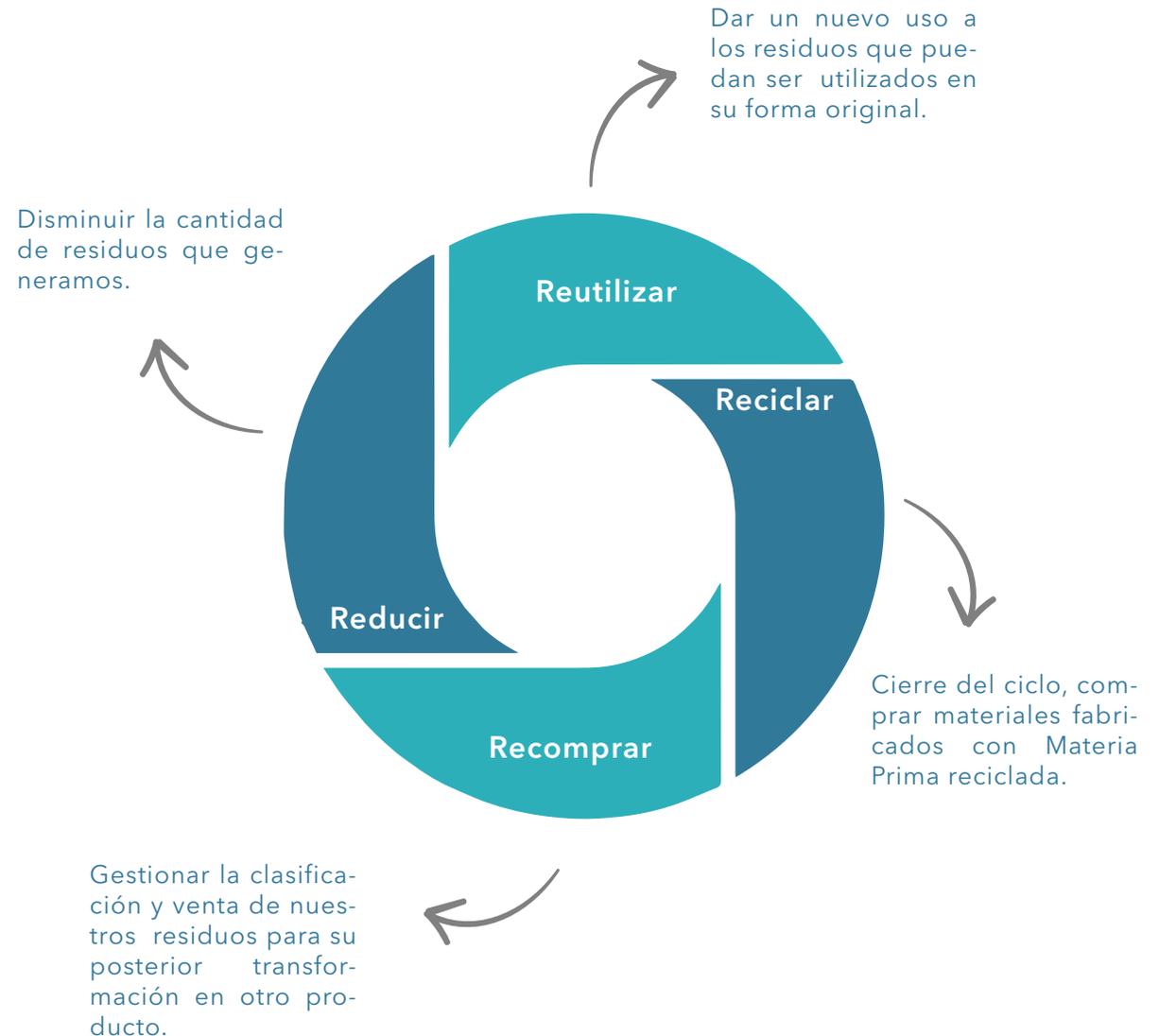
# PRINCIPIOS

# MEDIO AMBIENTE

INPET tiene un marcado carácter global y actúa en un mundo que crece en términos de población y de consumo, con un mayor uso de recursos naturales y una creciente conciencia social por el uso eficiente de los mismos, que combine crecimiento económico y las necesidades ambientales y sociales para un futuro sostenible.

Este compromiso de la compañía se sustenta en los derechos humanos y mantener un enfoque preventivo que favorezca el Medio Ambiente, buscando que nuestros envases sean cada vez más Sustentables. Esto se da basando nuestras acciones en la Gestión de Residuos considerando los siguientes 4 ejes de acción:

INPET reconoce y se compromete responsablemente con la protección y conservación del medio ambiente y con el uso eficiente de la energía y los recursos.

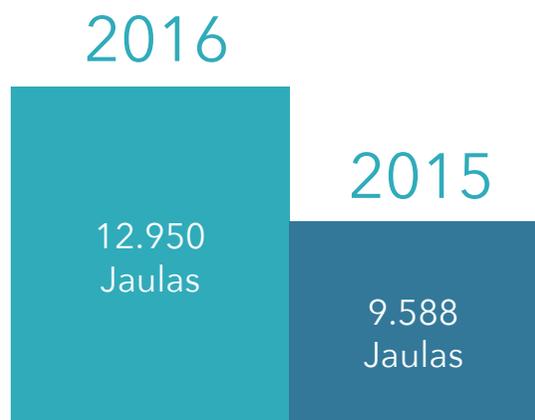




## REDUCIR

Que mejor que prevenir residuos para luego no tener que preocuparnos de ellos.

Seguimos avanzando en la utilización de embalajes retornables, sustituyendo el uso de cajas octobin por el uso de jaulas metálicas. De esta manera reducimos el uso de cartones (cercos, tapa y base octobin) y pallets de madera.

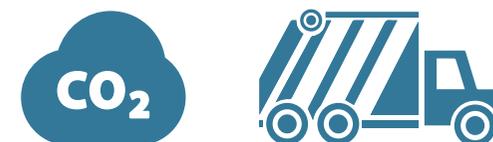


En la fabricación de nuestros productos buscamos que estos sean cada vez más amigables con el medio ambiente, con la utilización de los moldes Short Finish 1881, con el cual disminuimos el uso de la materia prima.

## Evitando



2015	
Tala de 2400 árboles	2.000.000 litros de agua
2016	
Tala de 3241 árboles	2.701.000 litros de agua



2015	
Tala de 2400 árboles	2.000.000 litros de agua
2016	
Tala de 3241 árboles	2.701.000 litros de agua

- 01
- 02
- 03

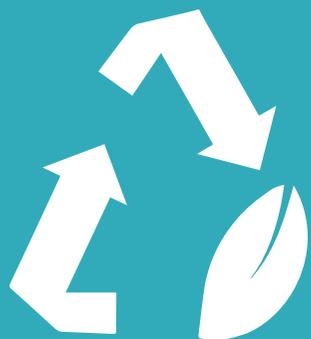
**R  
E  
D  
U  
C  
I  
R**

**2015**

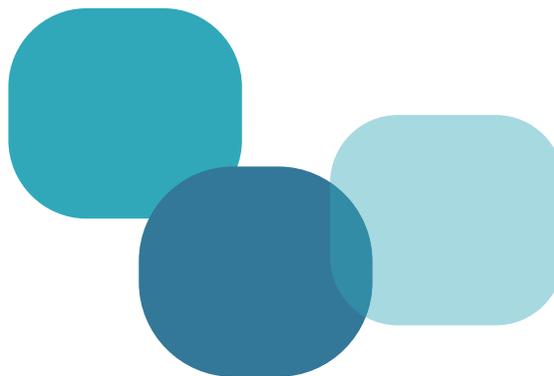
**2016**



## REUTILIZAR



## RECICLAR



Otro eje fundamental de la política de INPET es la reducción de residuos y la mejora en la valorización de los mismos, priorizando aquellos sistemas de gestión en los que se podría dar uso, ejemplo de ello es la utilización de molinado para limpieza del cañón en el arranque de máquinas en el Área de Inyección.

La reducción de la generación de residuos y la optimización de su gestión, priorizando la recuperación o el reciclaje frente a otros sistemas como la destrucción o la disposición.

	2015	2016
<b>Material PET Molinado</b>	338.550 kg.	668.652 kg.
<b>Bolsas Big Bag</b>	30.520 Unidades	18.432 Unidades
<b>Cartones en Desuso</b>	74.553 kg.	56.052 kg.
<b>Pallets en Desuso</b>	337 Unidades	6298 Unidades
<b>Polietileno en Desuso</b>	29.836 kg.	26.325 kg.

Colaborando con el Medio ambiente nos hemos unido conjuntamente con nuestros clientes en la utilización de Materia Prima Reciclada mezclada con Materia Prima Virgen en el proceso de inyección para la fabricación de preformas.

**2015**

El volumen de producción de preformas ECOPETCR fue de 35.801.961, lo cual equivale al uso de 167 Ton. De material reciclado.

Esta cantidad de material reciclado es el equivalente aproximado de 3.500.000 botellas de agua de 2000 ml, cuyo envase vuelve a ser reciclado para ser reutilizado.

**2016**

El volumen de producción de preformas ECOPETCR fue de 39,147,564 lo cual equivale al uso de 183 Ton. De material reciclado.

Esta cantidad de material reciclado es el equivalente aproximado de 3.827.000 botellas de agua de 2000 ml, cuyo envase vuelve a ser reciclado para ser reutilizado.



**RECOMPRAR**

Este compromiso se manifiesta en los siguientes puntos, que define los valores de la organización, y establece como prioridades:

- Identificar y cumplir con la legislación y regulaciones aplicables en materia de Medio Ambiente, Salud y Seguridad, en aquellos lugares donde opera, así como otros compromisos que voluntariamente suscriba Inpet para la mejora en estos ámbitos.
- Perseguir la mejora continua en todas sus áreas de operación especialmente en aquellas relacionadas con el medio ambiente y la salud y seguridad de los colaboradores. Usar responsablemente la materia prima, la energía y el agua.

## Resumen de Ventas de Residuos Especiales

	2015	2016
Preformas Sucias	29.460 Kg.	44.360 Kg.
Resinas Sucias	0 Kg.	0 Kg.
Purgas del Proceso de Inyección	68.848 Kg.	77.682Kg.
Tambores de aceites en desuso	14.600 Ltr.	11.800 Ltr.

The background features a close-up of a magnifying glass with a silver handle and a clear lens, resting on a document. The document has some text and a circular stamp, but it is out of focus. A large, semi-transparent blue triangle is overlaid on the left side of the image. In the center, there is a white circular graphic with a thin blue border.

ANTICORRUPCIÓN

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno



## PRINCIPIO 10

**INPET no tolera forma alguna de corrupción o soborno, en ninguna de las actividades que desarrolla, para lo cual se han instalado buzones de quejas o sugerencias que serán atendidas.**

El abuso del poder encomendado para el beneficio propio.

# BUZONES

Adicionalmente se ha habilitado una cuenta de correo utilizada para canalizar cualquier tipo de denuncias que serán recepcionados por el área de Capital Humano, quienes periódicamente se encargan de dar seguimiento.



## Alto Cargo

Felipe C. Resck B.  
Presidente

## Año de Adhesión al Pacto

2014

## Sector

Rubro - Plásticos

## Comité RSE

Desarrollo  
Prevención  
Coordinación  
Soporte  
Medio Ambiente

## País de Origen

Paraguay

## Coordinación General

Liz Corina Galeano Méndez - Gte. Calidad  
E-mail: lgaleano@inpet.com.py  
Tel.: (595) 986 399 461

## Soporte Técnico

### Coordinación de Colecta de Datos

Pedro L. López Tintel, Coordinador de Sistemas de Gestión y Seguridad Ocupacional.

### Sector

Archivo Institucional.

### Apoyo

Rosaura Villalba, Jefa de Control de Calidad  
Liz Baukloh, Coordinadora Técnica de Calidad  
Julio D. Morales, Jefe de Ingeniería  
Saúl Machuca, Jefe de Inyección  
Luis Jara, Coordinador de Logística de Planta  
Laura Rojas, Encargada de Selección y Desarrollo  
Héctor Britez, Jefe de Soplado  
Cynthia Marín, Jefe de Compras  
Laura Ganci, Jefe de Contabilidad  
Myrian Cartasso, Jefe de Tesorería



Ruta Transchaco, Km. 15  
Mariano Roque Alonso, Paraguay

Teléfonos  
(595-21) 752 820/21  
Fax: (595-21) 750 325  
[www.inpet.com.py](http://www.inpet.com.py)



Rodovia Waldomiro Correa Camargo 7000,  
Km 64 - VL Martins - Itu/SP  
Referência:  
Saída 80 (KM 80 da Castelo Branco)

Telefone:  
11 4886 9000 Fax: 11 4886 9005  
[www.inpet.com.br](http://www.inpet.com.br)