

**CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO CON EL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS****Soria, 5 de julio del 2017**

Estimado Sr.:

Desde el año 2008, Solarig cumple con la obligación de publicar el informe de progreso, con la intención de reafirmar el compromiso y exponer los avances logrados durante el año en la implantación de los Diez Principios del Pacto Mundial.

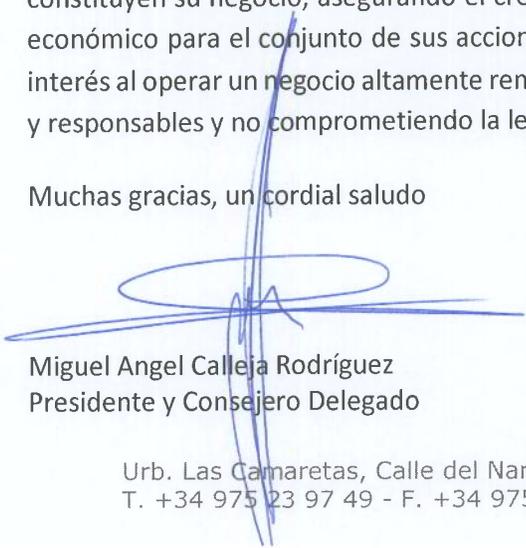
Trabajamos continuamente para integrar los Diez Principios dentro de nuestro hacer habitual, destacando la implantación de diferentes medidas a nivel ambiental, social, laboral y económico.

Solarig cuenta con una política ambiental eficaz, acorde con la legislación vigente y los diferentes compromisos internacionales suscritos amparados bajo la norma UNE-EN ISO 14001:2004. Durante el año 2017 ha implantado un Sistema de Gestión Integrada que cumple con los requisitos de la norma citada y además con la UNE-EN ISO 9001:2005 y la OHSAS 18001:2007 con el propósito de gestionar de manera más eficiente nuestras actividades y recursos humanos, centrándose en la prevención, reducción y eliminación de las eficiencias de calidad, la prevención de la contaminación y la preservación de la seguridad y salud laboral de todos aquellos relacionados con nuestra actividad. Desde España seguimos colaborando con la delegación de misiones de Osma-Soria en la recogida de papel reciclado para la financiación de proyectos misioneros sorianos y con la Organización Banco de Alimentos de Soria

En el ámbito social y laboral, Solarig considera que el capital humano es un elemento fundamental para el éxito de la compañía y que el talento de sus profesionales es el elemento más importante para el crecimiento de la compañía. Por ello ha creado un entorno de trabajo respetuoso y seguro en el que se fomenta y facilita la formación, el crecimiento y el desarrollo profesional, propiciando la retención de personas ilusionadas y capaces de participar en un proyecto común de crecimiento, garantizando la igualdad de oportunidades para todos sus empleados, y no aceptando ningún tipo de discriminación en lo que se refiera al acceso al empleo ofreciendo oportunidades profesionales basadas en el mérito y en la capacidad. El enfoque multinacional de nuestra compañía potencia la diversidad, lo que nos permite formar equipos fuertes, creativos, con diferentes habilidades y culturas, experiencias e iniciativas, aportando una ventaja competitiva y una experiencia enriquecedora para los trabajadores, asegurando en todo momento el cumplimiento de los derechos humanos en las relaciones laborales de cada uno de los países en los que está presente.

A nivel económico, Solarig realiza una gestión eficiente y profesional de las distintas actividades que constituyen su negocio, asegurando el crecimiento futuro con una rentabilidad sostenida y creando valor económico para el conjunto de sus accionistas, inversores, empleados, proveedores y demás grupos de interés al operar un negocio altamente rentable y en continua expansión, llevando a cabo prácticas morales y responsables y no comprometiendo la legalidad y los principios éticos fundamentales.

Muchas gracias, un cordial saludo



Miguel Angel Calleja Rodríguez  
Presidente y Consejero Delegado

