

Communication on Progress(COP)

[Period : 2015.02~2016.04]

HUMAX
2016.05

An abstract graphic composed of various shades of blue and teal triangles and polygons, connected by thin white lines. The shapes are arranged in a way that suggests a network or a complex structure, with some lines extending upwards and outwards from the bottom of the frame.

Contents

1. UNGC 지지 선언문

2. Vision & Mission

3. 기업소개

3.1 기업개요

3.2 주요연혁

3.3 조직도

3.4 사업영역

4. 4대 분야 10대 원칙 이행내용

4.1 인권

4.2 노동

4.3 환경

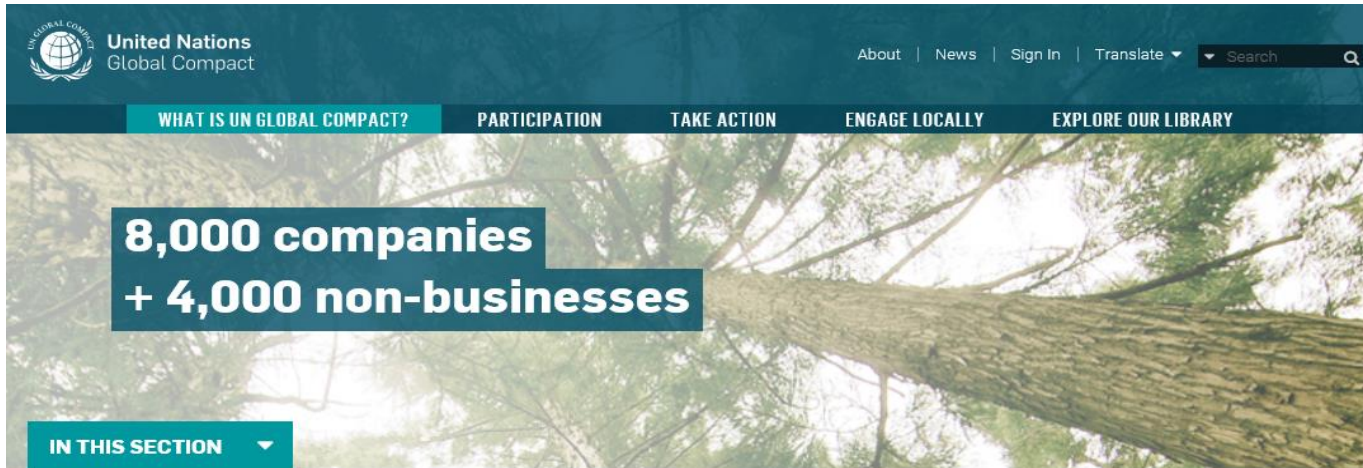
4.4 반부패

[참고 1] 공약(Commitment)

[참고 2] MAKING the CONNECTION



1. UNGC 지지 선언문



HUMAX Co., Ltd.

www.humaxdigital.com

COMPANY INFORMATION

Overview

Country: Korea, Republic of

Org. Type: Company

Sector: Electronic & Electrical Equipment

Global Compact Status: Active

Employees: 784

Ownership: Privately Held

[Letter of Commitment](#) ▶

Participant Since

09 February 2015

Next COP due on: 09 February 2016



1.1 2016 UNGC 지지 선언문



존경하는 이해관계자 여러분,

휴맥스는 사회적 책임을 포함하는 지속가능경영에 최선의 노력을 기울이고 있으며, 이해관계자 여러분과 끊임없는 소통을 통해 이러한 노력이 올바른 성과로 이어지도록 하고 있습니다. 휴맥스는 창립 이후, 한결같이 유지해온 지속가능경영에 대한 노력과 의지 표현의 일환으로 2015년 2월 유엔글로벌콤팩트에 가입하였으며, 이번에 첫 이행보고서(COP; Communication On Progress)를 제출합니다.

본 보고서를 통해 2015년 2월부터 2016년 4월까지 인권, 노동, 환경, 반부패의 4대 분야에 걸쳐 휴맥스가 어떻게 실천하고 있는지 알려드리고자 합니다. 휴맥스는 유엔글로벌콤팩트의 4대 분야 10대 원칙을 지속적으로 지지하며, 준수의 노력과 함께 가치사슬 내 확산에도 힘쓸 것입니다. 이 보고서가 새로운 성장에 도전하는 휴맥스에 대한 이해관계자 여러분의 변함없는 성원과 관심 그리고 더 나은 신뢰 구축에 도움이 되기를 희망합니다.

2016.05.
휴맥스 주식회사
대표이사 김태훈

A handwritten signature in black ink, appearing to read '김태훈' (Kim Tae-hoon).

2. Vision & Mission

인류사회의 지속가능발전

조직의 지속가능성
'세계 1위 Contents Consuming Platform 기업'

경제·환경·사회 영역의 성과 창출

경제적
수익성

➤ 혁신경영

환경적
지속성

➤ 환경친화경영

사회적
건전성

- 인간존중경영
- 투명경영
- 상생경영
- CSV전략경영

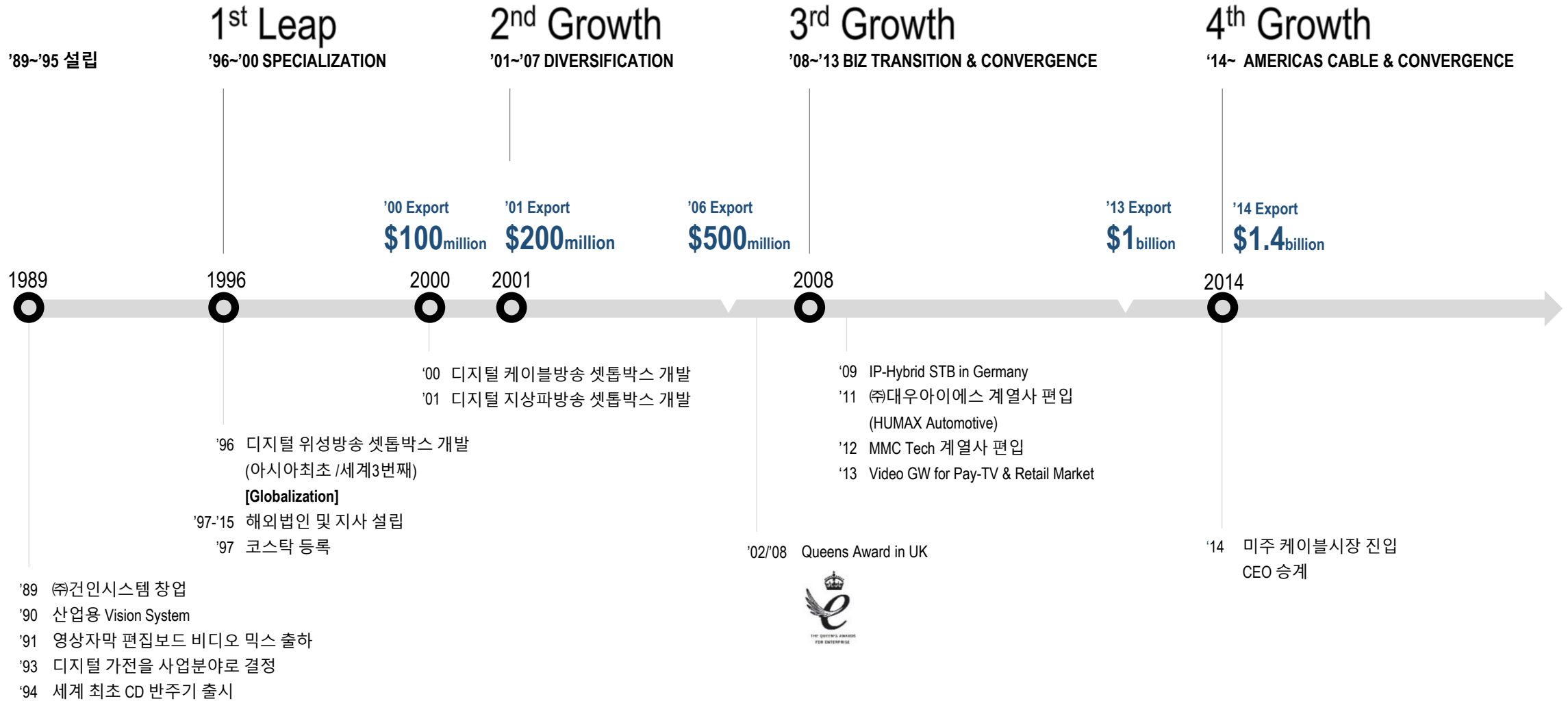
이해관계자요구 충족/신뢰구축

3. 기업소개_ 3.1 기업개요

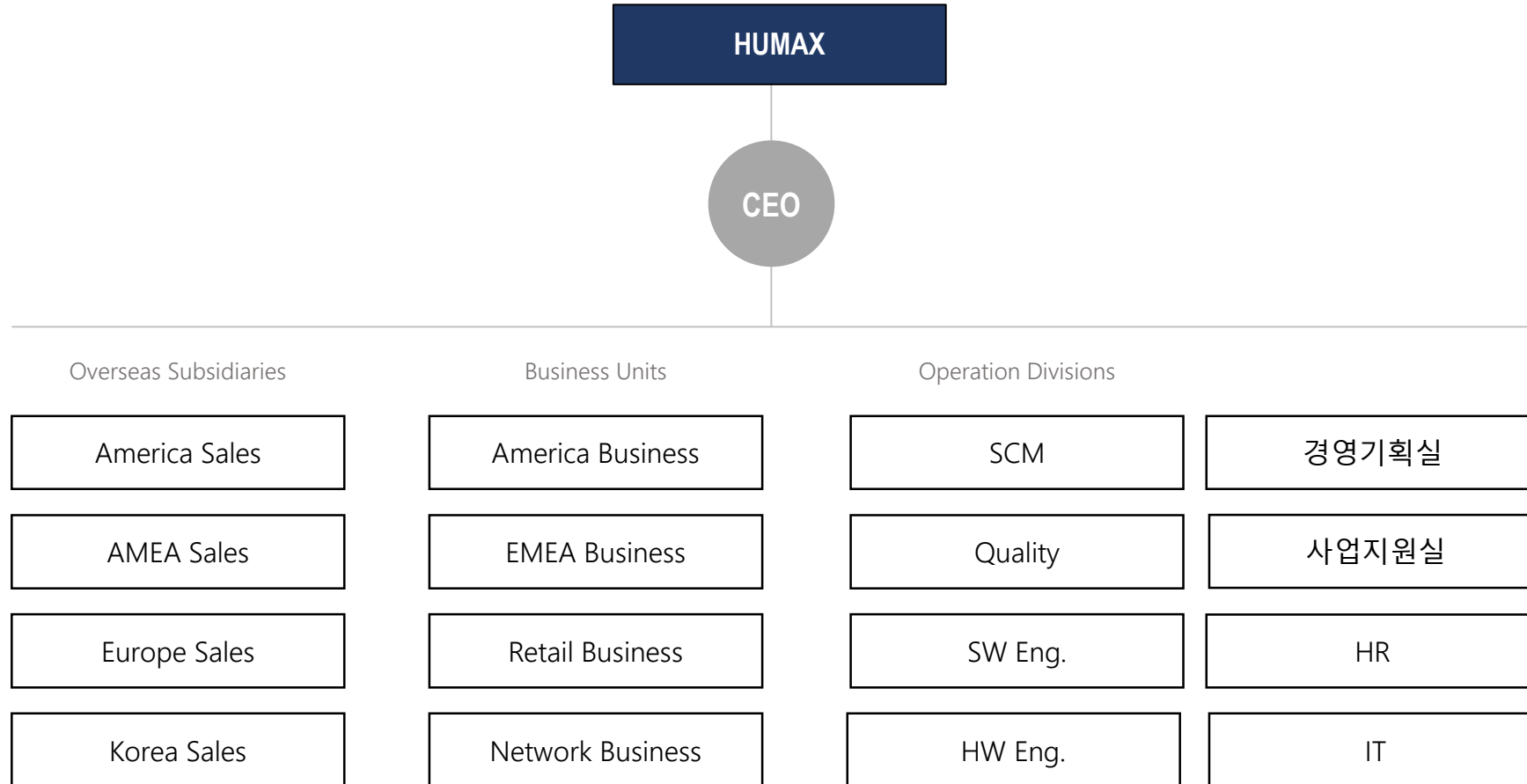


회사명	주식회사 휴맥스 (HUMAX Co., Ltd.)
CEO	김태훈
설립일	1989. 02
UNGC 가입일	2015. 02
KOSDAQ 상장	1997. 04
MAJOR PRODUCT	<ul style="list-style-type: none">- Digital Set-Top Box (Satellite, Cable, Terrestrial)- Video Gateway (Home Gateway Server)- Broadband Gateway- IoT Gateway
법인 및 지사	법인 및 지사 18개(생산법인 2개 포함) 제조공장 : 12개
본사소재지	경기도 성남시 분당구 황새울로 216, 휴맥스 빌리지
HOMEPAGE	www.humaxdigital.com

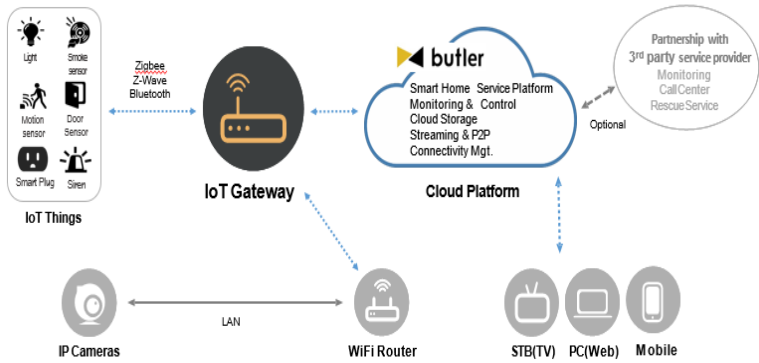
3. 기업소개_ 3.2 주요연혁



3. 기업소개_ 3.3 조직도



3. 기업소개_ 3.4 사업영역



CONNECTED HOME

IoT Gateway

+

Broadband Gateway

+

Video Gateway

+

Digital STB

HUMAX

VIRTUAL MANAGEMENT

- Always connected Cloud
- Cloud account management
- Simple Setup (Online Guide)
- Services/Devices Live QoS
- Auto Recognition & Setting
- Security - Parental Control

SERVICE

- Audio Service (Mono Speaker)
- Upgrade Service
- IOT Service Platform



- > Subscription Free TV
- > Scroll Back TV
- > Catch up and On-Demand
- > 3 x Digital Tuners
- > Pause, Rewind and Record Live TV
- > Home Networking and Media Sharing
- > Remote Control App
- > Easy Set Up



PRISM UX
TV Interface- iF DESIGN AWARD 2015, Discipline Communication



위성방송



지상파방송



케이블방송



IP Hybrid

4. 4대분야 10대 원칙 이행내용

인권 Human Rights

원칙1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 하고,
원칙2. 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다

노동 Labor

원칙3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭의 실질적인 인정을 지지하고,
원칙4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며,
원칙5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고,
원칙6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다

환경 Environ- ment

원칙7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
원칙9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다

반부패 Anti- Corruption

원칙10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다

4. 4대분야 10대 원칙 이행내용_Highlights

인권/노동

휴맥스 어린이집



사내커피숍 (베어베터)



환경

GCC(Game Changing Challenge)

Better Future Supplier Forum

We launched the Better Future Supplier Forum (BFSF) in 2012 to share best practice with suppliers on sustainability.

The suppliers taking part in the Forum manufacture consumer products such as our Home Hub and Set Top Box, or provide network products and services. HUMAX won the Consumer Game Changing Challenge for various new sustainability initiatives.



CDP Supply chain



Company name	Disclosure score
HUMAX ELECTRONICS CO LTD	92
CDP supply chain average	60

Company name	Performance band
HUMAX ELECTRONICS CO LTD	C
CDP supply chain average (for companies that qualify for a performance band)	D

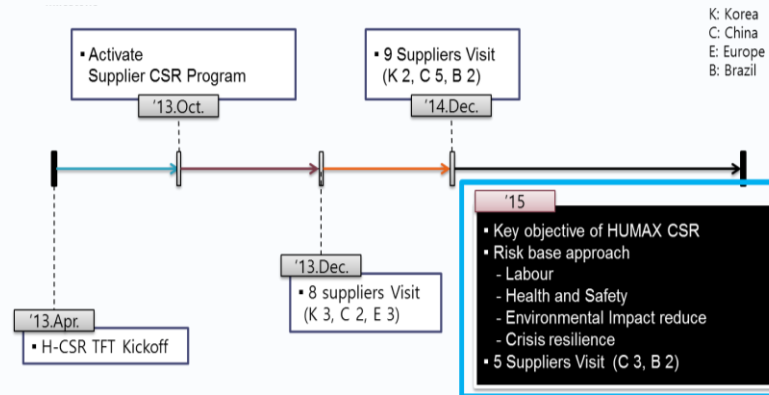
반부패



BSI 반부패 경영시스템 국제컨퍼런스



공급망 내 확산



K: Korea
C: China
E: Europe
B: Brazil

Humax CSR Supplier Audit Program

- 22개 협력사 완료
- Core모듈 : 노동, H&S, 환경
- Advanced모듈 : 윤리, 경영관리, 기업위기관리

Supplier	Total	Labor	H&S	Environment	Ethics
A Corp.(W) Jan China Connector, Cable	52	16	36		
B Corp.(S) Jan China Connector, Cable	70	21	45	4	
C Corp.(T) Apr China PSU	52	15	37		
D Corp.(T) Apr Brasil Case(Bottom, Top)	35	22	13		
E Corp.(CB) Apr Brasil EMS	35	13	19		3

4. 4대 분야 10대 원칙 이행내용_종합

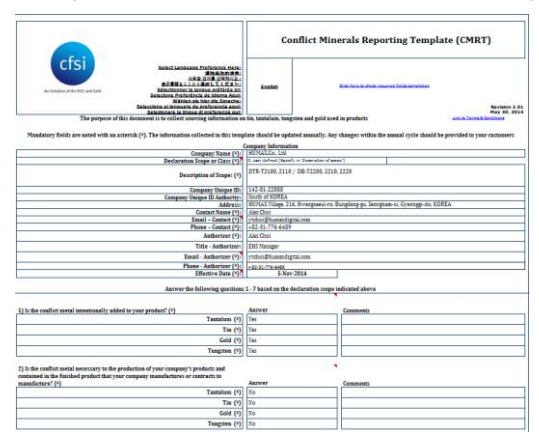
10대 원칙			공약 (Commitment)			시스템(System)	행동(Activities)	성과(Performance)
			CSR Policy	윤리행동규범	그 외			
인권	원칙1	인권보호	Ⅲ. 인간존중	V. 인권존중 및 기업의 사회적 책임	취업규칙	인사관리 시스템	1. 육아휴직/가족돌봄휴직 2. 직급 없는 호칭제 도입 3. 복리후생 - 건강프로그램 - 가족프로그램 - 건물 리모델링 4. 역량강화 - 사내어학원 - HED실시	1. 육아휴직복귀율: 100% 2. 2016.02 부터 수행 3. 복리후생 - 단체보험전환 - 키즈캠프 505명 참가 - 어린이 집 개원준비 (2016.03 개원) - 옥상·여직원휴게실, 힐링 존 마련 4. 역량강화 - 131명 수강 - 6회 실시
	원칙2	인권침해			분쟁광물정책(제정중)			
노동	원칙3	결사의 자유, 단체교섭	IV. 건전하고 안전한 일자리제공		노사협의회규정	노사협의회	노사위원회 개최	분기 1회/년 4회
	원칙4	강제노동			취업규칙	인사관리 시스템	1. 책임 근무제 도입 2. 전사 휴가제 도입 3. 공급망 내 CSR 확산	1. 2016년 부터 수행 2. 2014년 부터 수행 3. 5개 협력사 CSR Audit/152개사 설문
	원칙5	아동노동			취업규칙	인사채용 시스템	1. 18세 미만 채용 금지 2. 공급망 내 CSR 확산	1.1. 미성년자 없음 1.2. 근로자 평균 연령은 37.7세임 2. 5개 협력사 CSR Audit/152개사 설문
	원칙6	고용, 업무의 차별			취업규칙	인사관리 시스템	1. 양성평등 2. 평등한 고용	1.1. 여성채용인력 증가 1.2. 16% (여성직원수/전체임직원수) 1.3. 6% (여성임원수/전체임원수) 1.4. 9명/2명 (육아휴직사용대상(여/남)) 2. 베퍼베테 운영, 해외채용
환경	원칙7	환경문제예방	V. 환경영향 감소		환경방침/품질방침	통합환경영향 관리체계	1. 환경경영시스템 구축 2. CDP 3. GCC 4. 탄소성적표지인증 5. 유니소재화사업 6. 탄소인벤토리 구축 7. 공급망 내 환경경영 확산	1. ISO14001 인증 유지 2. 92/C (Disclosure/Performance) 3. 우승 4. 2개 모델 인증 획득 5. 정부지원 사업참여 6. HQ:1 / EMS:2 / Vendor:1 구축 7. 5개 협력사 CSR Audit/152개사 설문
	원칙8	환경 책임강화						
	원칙9	환경친화적 기술						
반부패	원칙10	부패 근절	VI. 공정거래 및 상생경영	VI. 이해관계자에 대한 책임과 의무	반부패정책(제정중)	반부패 경영시스템	1. ABC project (BS10500) 2. Clean HUMAX	1. 국내최초 시범사업참여 2. 임직원에서 공급망까지 이용 대상 확대

공약 (Commitment)	<p>[CSR Policy] [윤리행동규범] [취업규칙] [Supplier CSR Policy]</p> <ul style="list-style-type: none"> • 휴맥스는 2015년 유엔글로벌콤팩트에 가입함으로써 국제적 수준의 '인권보호'를 적극적으로 지지 • CSR Policy의 제 2원칙에 'HUMAX는 인권을 존중하고 신장하기 위하여 노력한다.'고 명시하고 있음 • 윤리행동규범의 'V. 인권존중 및 기업의 사회적 책임' 항목을 통하여 'HUMAX는 근로자의 인권과 권리를 보장하기 위해 노력합니다'고 명시하고 있음
시스템 (System)	<p>[인사관리시스템]</p> <ul style="list-style-type: none"> • 휴맥스는 임직원들에게 심리적인 안정감 부여를 위해 편안한 근무환경 조성 및 다양한 복리후생제도를 운영하고 있으며, 각자의 역할과 책임을 다해 협업하는 기업문화 정착을 위하여 '직급 없는 호칭제' 를 시행함

	행동 (Activities)	성과 (Performance)
육아휴직 / 가족돌봄휴가	<ul style="list-style-type: none"> • 구성원들이 편안한 마음으로 가족을 돌볼 수 있도록 조항 추가 및 사용 장려 	<ul style="list-style-type: none"> • 2015년 취업규칙 개정 당시 '제20조(육아휴직)' 및 '제21조(가족돌봄휴직)' 조항 추가 <ul style="list-style-type: none"> - 제20조(육아휴직) : 육아휴직을 이유로 해고나 그 밖의 불리한 처우를 하지 않으며, 휴직기간에는 해고하지 아니함 - 제21조(가족돌봄휴직) : 근로자를 해고하거나 근로조건을 악화시키는 등 불리한 처우를 하여서는 아니함 • 육아휴직사용자 11명 (여:9명 / 남:2명) 중 복직율 100%
직급 없는 호칭제	<ul style="list-style-type: none"> • 수평적 기업문화 정착을 위하여 '직급 없는 호칭제' 기획 • 직급없는 호칭제의 정착을 위해 사전 설문조사 및 파일럿 테스트 수행 	<ul style="list-style-type: none"> • 설문조사 결과 <ul style="list-style-type: none"> - 결과1) '님' vs '영어이름' → '님' 사용 - 결과2) Seniority가 낮은 수록 사용률 낮음 → Junior들이 불편 없이 '님' 을 사용할 수 있도록 Senior 배려 필요 - 결과3) Engineer 부서의 사용률 낮음 → 팀장급 이상들이 솔선수범하여 사용할 수 있도록 노력 필요 • 설문조사 결과를 초석으로 2016.02 공식적으로 수행

	행동 (Activities)	성과 (Performance)
<p>복리후생</p>	<ul style="list-style-type: none"> 건강프로그램·가족프로그램·건물 리모델링을 통해 임직원의 Work & Life Balance는 물론 쾌적한 근무환경 제공 	<ul style="list-style-type: none"> • 단체보험 전환 <ul style="list-style-type: none"> - 본인과 가족의 불의의 사고(사망/상해/중대질병)를 지원하여 구성원의 생활안정을 위해 보장 내용 및 금액 변경 • 사내동아리 및 헬스클럽 운영 • 키즈캠프 <ul style="list-style-type: none"> - 구성원 자녀들에게 예절학교, 체험학습반, 역사 원정대반 등 다양한 프로그램으로 독립된 여가시간 제공 - 8회 / 505명 참가 • 휴맥스 어린이집 개원 <div style="display: flex; justify-content: space-around; text-align: center;">      </div> <p><옥상휴게실> <사내동아리 / 헬스클럽> <휴맥스어린이집> <아트갤러리 / 북카페> <사내커피숍></p>
<p>역량강화</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원의 역량을 강화시키기 위한 다양한 주제의 컨퍼런스 및 교육프로그램 제공 	<ul style="list-style-type: none"> • HED(Humax Excellence Development) <ul style="list-style-type: none"> - 'Technology, Market, Work & People' 주제로 지식을 공유하는 사내 컨퍼런스 - 총 6회 실시 (매드스퀘어 안준희 대표, Google 장혜덕 부사장, 엘지일컨설팅 김창준대표, 매직에코 최형욱 대표, 디자인 나건교수, 뇌과학자 정재승교수) • 사내 어학과정 <ul style="list-style-type: none"> - 총 131명 수강 (1차수: 73명 / 2차수: 58명) 

<p>공약 (Commitment)</p>	<p>[CSR Policy] [윤리행동규범] [분쟁광물정책(제정중)] [Supplier CSR Policy]</p> <ul style="list-style-type: none"> CSR Policy 'Ⅲ. 인간존중' 항목에서 분쟁광물의 사용금지를 위한 단계적 개선활동을 지속할 것을 선언하였으며, 책임 있는 광물 조달 원칙을 준수하며 조달 전 과정에 대한 충분한 관리의 의무를 다하고 내·외부 이해관계자에게 투명한 정보제공을 위한 협력사와의 협조를 위하여 분쟁광물정책을 제정 중임
<p>시스템 (System)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 협력사의 제품과 서비스 전반에서 사용하는 텨탈륨, 텨, 텨스텐, 금에 대한 책임 있는 광물 조달을 증명할 수 있는 관리체계를 수립하기 위하여 현 리스크를 파악하고, 담당자 및 협력사 교육을 통하여 구매계약서/하도급계약서에 관련 사항들을 명시 할 수 있는 로드 맵을 구축하고 있음

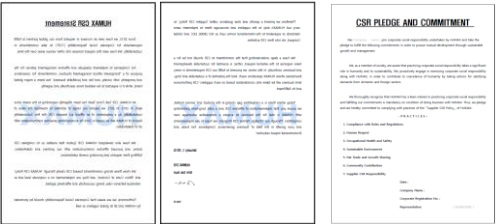
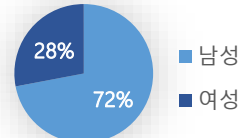
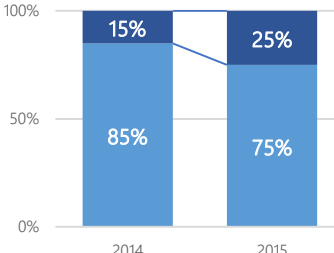
행동 (Activities)	성과(Performance)																																																																								
<p>분쟁광물</p> <ul style="list-style-type: none"> 물자 조달에서의 '책임 있는 광물 조달' 원칙을 준수하며 조달 전 과정에 대한 충분한 관리와 의무를 다하기 위하여 분쟁광물 현황 조사 	<ul style="list-style-type: none"> 분쟁광물 대응 프로그램 및 정책 제정 중 책임 있는 광물 조달에 대한 국제적인 이니셔티브인 Electronic Industry Citizenship Coalition(EICC) / Global e-sustainability Initiative(GeSI)에서 제시한 기준에 따라 광물 구매경로 파악 <table border="1" data-bbox="1019 942 1860 1142"> <thead> <tr> <th>구매 담당</th> <th>Vendor</th> <th>metal</th> <th>name</th> <th>address</th> <th>contact_name</th> <th>contact_phone no.</th> <th>mine_names</th> <th>mine_countries</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>김수원/홍준혁</td> <td>TI</td> <td>Gold</td> <td>Heesung Metal Ltd</td> <td>Western Australia N/Jerry Hicks</td> <td></td> <td>82-2-757-7181</td> <td></td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>김수원/홍준혁</td> <td>TI</td> <td>Tin</td> <td>MK Electron</td> <td>Jalan Medan Medar Corsac</td> <td></td> <td>031-330-1900</td> <td></td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>김수원/홍준혁</td> <td>TI</td> <td>Tin</td> <td>Electroly Metal Pte</td> <td>67 Tuas, Avenue 1, Nurlafalen Halp</td> <td></td> <td>86 512 62748260</td> <td>PT. Timah Indonesia</td> <td>Indonesia</td> </tr> <tr> <td>김수원/홍준혁</td> <td>TI</td> <td>Tantalum</td> <td>Matsuo Electric</td> <td>Sakura Bldg.,1-10-1</td> <td></td> <td>0 81-4016-6332-0871</td> <td>Unknown</td> <td>Australia</td> </tr> <tr> <td>김수원/홍준혁</td> <td>TI</td> <td>Gold</td> <td>Supplier unable to disc</td> <td>Supplier unable to c</td> <td>Supplier unable to disclose</td> <td></td> <td>Supplier unable to disc</td> <td>Supplier unable to disclose</td> </tr> <tr> <td>김수원/홍준혁</td> <td>TI</td> <td>Tin</td> <td>Supplier unable to disc</td> <td>China, Indonesia</td> <td>Supplier unable to disclose</td> <td></td> <td>Supplier unable to disc</td> <td>Supplier unable to disclose</td> </tr> <tr> <td>김수원/홍준혁</td> <td>TI</td> <td>Tungsten</td> <td>Supplier unable to disc</td> <td>Supplier unable to c</td> <td>Supplier unable to disclose</td> <td></td> <td>Supplier unable to disc</td> <td>Supplier unable to disclose</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> CMRT(Conflict Mineral Reporting Templet) 제출 	구매 담당	Vendor	metal	name	address	contact_name	contact_phone no.	mine_names	mine_countries	김수원/홍준혁	TI	Gold	Heesung Metal Ltd	Western Australia N/Jerry Hicks		82-2-757-7181		0	김수원/홍준혁	TI	Tin	MK Electron	Jalan Medan Medar Corsac		031-330-1900		0	김수원/홍준혁	TI	Tin	Electroly Metal Pte	67 Tuas, Avenue 1, Nurlafalen Halp		86 512 62748260	PT. Timah Indonesia	Indonesia	김수원/홍준혁	TI	Tantalum	Matsuo Electric	Sakura Bldg.,1-10-1		0 81-4016-6332-0871	Unknown	Australia	김수원/홍준혁	TI	Gold	Supplier unable to disc	Supplier unable to c	Supplier unable to disclose		Supplier unable to disc	Supplier unable to disclose	김수원/홍준혁	TI	Tin	Supplier unable to disc	China, Indonesia	Supplier unable to disclose		Supplier unable to disc	Supplier unable to disclose	김수원/홍준혁	TI	Tungsten	Supplier unable to disc	Supplier unable to c	Supplier unable to disclose		Supplier unable to disc	Supplier unable to disclose
구매 담당	Vendor	metal	name	address	contact_name	contact_phone no.	mine_names	mine_countries																																																																	
김수원/홍준혁	TI	Gold	Heesung Metal Ltd	Western Australia N/Jerry Hicks		82-2-757-7181		0																																																																	
김수원/홍준혁	TI	Tin	MK Electron	Jalan Medan Medar Corsac		031-330-1900		0																																																																	
김수원/홍준혁	TI	Tin	Electroly Metal Pte	67 Tuas, Avenue 1, Nurlafalen Halp		86 512 62748260	PT. Timah Indonesia	Indonesia																																																																	
김수원/홍준혁	TI	Tantalum	Matsuo Electric	Sakura Bldg.,1-10-1		0 81-4016-6332-0871	Unknown	Australia																																																																	
김수원/홍준혁	TI	Gold	Supplier unable to disc	Supplier unable to c	Supplier unable to disclose		Supplier unable to disc	Supplier unable to disclose																																																																	
김수원/홍준혁	TI	Tin	Supplier unable to disc	China, Indonesia	Supplier unable to disclose		Supplier unable to disc	Supplier unable to disclose																																																																	
김수원/홍준혁	TI	Tungsten	Supplier unable to disc	Supplier unable to c	Supplier unable to disclose		Supplier unable to disc	Supplier unable to disclose																																																																	

4. 10대 원칙 이행내용_4.2 노동


공약 (Commitment)	[CSR Policy] [윤리행동규범] [노사협의규정] [취업규칙] [Supplier CSR Policy] <ul style="list-style-type: none"> CSR Policy 의 'Ⅲ.인간존중' 에서 근로자의 기본권보장 및 강제적인 노동과 아동노동을 금지한다고 명시하고 있으며, 'IV. 건전하고 안전한 일자리 제공' 항목과 윤리행동규범 'V.인권존중 및 기업의 사회적책임' 에서는 회사의 고용과 직간접적으로 관련된 항목에 관하여 동등한 기회를 제공하고, 직장 내에서 어떠한 차별과 괴롭힘도 절대 용납하지 않음을 명시하고 있음.
시스템 (System)	[인사관리시스템] [인사채용시스템] [노사위원회] <ul style="list-style-type: none"> 결사의 자유, 노동조합 가입의 자유 및 단체교섭권을 보장하며, 임직원들의 휴가사용을 적극적으로 권장하기 위하여 유연근무제와 전사휴가제등을 운영함 휴맥스의 성장과 지속가능성 확보를 위해 성과관리 시스템을 가동하고, 매년 12월 차년도 목표를 수립하며 이에 따라 공정한 보상 및 차별 없는 승진이행 모든 채용조건에서 차별을 금지하고 있음

행동 (Activities)		성과 (Performance)																			
원칙3																					
노사협의회의	<ul style="list-style-type: none"> 노사 화합과 신뢰 구축 및 임직원소통강화를 위하여 노사협의회의 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 매 분기 1회 협의회를 개최하며, 노사대표가 안건을 제기하는 경우 임시회의를 개최 임직원 소통강화를 위하여 2014년 3월부터 8월까지 총 15회에 걸쳐 진행된 사내커뮤니케이션 '캐톡 1.0'에서 도출된 128건의 개선 아이템 중 장시간이 소요되는 과제 17건을 제외한 101건(누적건수) 해결 	<p style="text-align: center;">[캐톡1.0 개선 아이템 해결건수]</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <caption>캐톡1.0 개선 아이템 해결건수</caption> <thead> <tr> <th>기간</th> <th>해결률 (%)</th> <th>해결건수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2014.10</td> <td>35%</td> <td>44건</td> </tr> <tr> <td>2014.12</td> <td>55%</td> <td>70건</td> </tr> <tr> <td>2015.1Q</td> <td>68%</td> <td>87건</td> </tr> <tr> <td>2015</td> <td>79%</td> <td>101건</td> </tr> <tr> <td>장기</td> <td>21%</td> <td>17건</td> </tr> </tbody> </table>	기간	해결률 (%)	해결건수	2014.10	35%	44건	2014.12	55%	70건	2015.1Q	68%	87건	2015	79%	101건	장기	21%	17건
기간	해결률 (%)	해결건수																			
2014.10	35%	44건																			
2014.12	55%	70건																			
2015.1Q	68%	87건																			
2015	79%	101건																			
장기	21%	17건																			
원칙4																					
책임근무제 전사휴가제	<ul style="list-style-type: none"> 임직원이 직장가정에서 균형 있는 삶을 영위하며 업무효율성을 높일 수 있도록 휴가제 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 평균 근로시간을 법정 근로시간(주 40시간)에 맞추어 출퇴근 시간을 선택·조정 할 수 있도록 2016년 책임근무제 도입 2015년 전사휴가일 적용 기준에 따라, 샌드위치데이 및 연말, 연초 등 총 7일을 전사휴가일로 지정하여 모든 구성원이 함께 휴가사용을 통한 휴식을 할 수 있도록 전사 공지 																			
원칙5																					
아동노동	<ul style="list-style-type: none"> 근로기준법 준수 	<ul style="list-style-type: none"> 근로기준법에 의거하여 아동노동을 엄격히 금지하므로 미성년 근로자는 없으며, 현재 근로자 평균연령은 37.7세임 																			

4. 10대 원칙 이행내용_4.2 노동

행동 (Activities)		성과(Performance)									
<p>원칙4 & 원칙5</p> <p>공급망 내 확산</p> <ul style="list-style-type: none"> • 협력사 설문서 진행 (공급망 내 강제/아동 노동 현황 파악) • 협력사 CSR Audit 수행 • 동반성장 아카데미 운영 	<ul style="list-style-type: none"> • Supplier CSR 설문조사를 통해 외국인 노동자 신분 증명자료 보유현황 파악 및 아동노동과 청년노동 현황파악 • 2015년 5개 협력사 Audit 진행 완료 • OHSAS18001, KOSHA18001 교육 진행 (12개 협력사 강의 이수) 	 <p><HUMAX CSR Statement> <CSR Pledge and Commitment></p>									
<p>원칙6</p> <p>양성 평등</p> <ul style="list-style-type: none"> • 여성인력 채용 증가 • 차별 없는 승진기회 제공 • 육아휴직 기회 남녀 모두에게 제공 	<ul style="list-style-type: none"> • 여성임원 비율 : 6%, 여성임직원 비율 : 16% • 신규 채용인력 중 28% 여성인력 고용 • 육아 휴직 사용자 총 11명 (여성9명, 남성2명) 	<p>[신규입사자 비율]</p>  <table border="1"> <tr> <th>성별</th> <th>비율</th> </tr> <tr> <td>남성</td> <td>72%</td> </tr> <tr> <td>여성</td> <td>28%</td> </tr> </table>	성별	비율	남성	72%	여성	28%			
성별	비율										
남성	72%										
여성	28%										
<p>평등한 고용</p> <ul style="list-style-type: none"> • 베어베터(Bear. Better) 운영을 통한 장애인 고용기회 창출 • 해외 현지채용 강화 	<ul style="list-style-type: none"> • 2015.07 휴맥스 빌리지 8층 사내커피숍을 사회적 기업 '베어베터 (Bear. Better)'로 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 발달장애인력 : 6명 채용 • 2014년 베트남 출신 엔지니어 3명 채용을 시작으로 해외채용 강화 <ul style="list-style-type: none"> - 해외 신규채용 비율 : 25%, 13명 (2014년 대비 10% 상승) - 베트남 R&D 센터 설립 	<p>[신규채용 비율]</p>  <table border="1"> <tr> <th>연도</th> <th>국내</th> <th>해외</th> </tr> <tr> <td>2014</td> <td>85%</td> <td>15%</td> </tr> <tr> <td>2015</td> <td>75%</td> <td>25%</td> </tr> </table>	연도	국내	해외	2014	85%	15%	2015	75%	25%
연도	국내	해외									
2014	85%	15%									
2015	75%	25%									

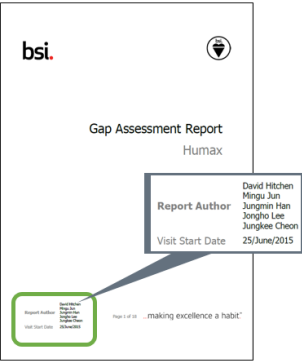


공약 (Commitment)	[CSR Policy] [환경방침] [탄소경영정책(제정중)] [Supplier CSR Policy] <ul style="list-style-type: none"> 휴맥스는 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고 지구환경 보존을 위하여 환경친화적인 경영활동을 추구하며, 지속적인 개선활동 이행을 선언함 이를 위해 글로벌 탄소·환경경영체계 구축과 공급망과 연계한 저탄소·친환경 파트너십을 구축하여 산업환경 이슈에 공동 대응하는 것 뿐만 아니라, 지속가능 제품 경쟁력을 확보할 것임
시스템 (System)	[통합환경영향 관리체계] <ul style="list-style-type: none"> 휴맥스는 ISO14001 환경 경영시스템을 통하여 지속적인 환경영향을 관리하고 있으며, 제품과 서비스에 대한 환경법규 및 규제준수를 위하여 환경규제 제품적용관점에서 이를 통합 관리함 환경법규를 준수하기 위하여 RoHSII, WEEE, ErP, REACH, VA 규정을 기본으로 준수하고 있으며, 기존업체 및 신규업체를 대상으로 환경영향평가를 실시

행동 (Activities)		성과 (Performance)																	
CDP (Carbon Disclosure Project)	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화의 주요원인이 온실가스 배출에 대한 정보와 관련 이슈의 장단기적인 관점의 전략 보고 온실가스 감축을 위한 감축활동 분석, 감축 목표 설정 	<ul style="list-style-type: none"> 감축목표 설정 : 2012년 대비 2020년까지 총량기준으로 9% 감축 2015CDP에서 Disclosure score : 92 / Performance Band : C 획득 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr style="background-color: #f4a460; color: white;"> <th>Company name</th> <th>Disclosure score</th> <th>Company name</th> <th>Performance band</th> </tr> </thead> <tbody> <tr style="background-color: #f4a460; color: white;"> <td>HUMAX ELECTRONICS CO LTD</td> <td>92</td> <td>HUMAX ELECTRONICS CO LTD</td> <td>C</td> </tr> <tr style="background-color: #f4a460; color: white;"> <td>CDP supply chain average</td> <td>60</td> <td>CDP supply chain average (for companies that qualify for a performance band)</td> <td>D</td> </tr> </tbody> </table>	Company name	Disclosure score	Company name	Performance band	HUMAX ELECTRONICS CO LTD	92	HUMAX ELECTRONICS CO LTD	C	CDP supply chain average	60	CDP supply chain average (for companies that qualify for a performance band)	D					
Company name	Disclosure score	Company name	Performance band																
HUMAX ELECTRONICS CO LTD	92	HUMAX ELECTRONICS CO LTD	C																
CDP supply chain average	60	CDP supply chain average (for companies that qualify for a performance band)	D																
GCC (Game Change Challenge)	<ul style="list-style-type: none"> BT(British Telecom)에서 주최하는 대회로, 제품의 탄소배출 저감을 위한 친환경 아이디어를 제안하는 콘테스트 참가 마케팅, R&D, SCM, EMS, 물류, CS 등 전부서와 TFT구축 	<ul style="list-style-type: none"> 휴맥스 자체적으로 지속가능제품 기준 확립 12개 아이디어 적용한 제품으로 대회 우승 지속가능제품 효과 <ul style="list-style-type: none"> - 탄소배출량 : 70.65% 감축 - EU-ETS : £ 1,735,652(3,110,774,366 원) - 소비전력 : 186,763,200kWh절감 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr style="background-color: #e6f2ff;"> <th>단위</th> <th>기준</th> <th>GCC</th> <th>절감량</th> </tr> </thead> <tbody> <tr style="background-color: #e6f2ff;"> <td>총량(g)</td> <td>1089</td> <td>777</td> <td>312</td> </tr> <tr style="background-color: #e6f2ff;"> <td>전력소비량 (kWh/5years)</td> <td>314</td> <td>90</td> <td>233</td> </tr> <tr style="background-color: #e6f2ff;"> <td>탄소배출량 (kgCO₂eq/EA)</td> <td>210</td> <td>61</td> <td>148</td> </tr> </tbody> </table>	단위	기준	GCC	절감량	총량(g)	1089	777	312	전력소비량 (kWh/5years)	314	90	233	탄소배출량 (kgCO ₂ eq/EA)	210	61	148	
단위	기준	GCC	절감량																
총량(g)	1089	777	312																
전력소비량 (kWh/5years)	314	90	233																
탄소배출량 (kgCO ₂ eq/EA)	210	61	148																

4. 10대 원칙 이행내용_4.3 환경

행동 (Activities)	성과 (Performance)																				
<p>유니소재화사업</p> <ul style="list-style-type: none"> 제품의 소재 및 구조개선을 통하여 자원관리 및 자원순환 접근의 친환경제품을 개발하는 '유니소재화 정부지원사업' 참여 <p>* 유니소재화 : 제품전과정에 걸친 환경영향을 저감하는 활동</p>	<ul style="list-style-type: none"> 100%재활용플라스틱 외장재 사용 최초 사례 부품중량 7%(32.15g) 저감으로 자원절감 효과 기대 (전: 484g / 후: 451g, 포함부품: 기구물, Plate bottom) 나사 체결 수 감소(3개→1개)로 조립 및 분해시간 단축 																				
<p>탄소성적표지인증</p> <ul style="list-style-type: none"> 내부에 측정된 탄소배출량의 독립적 검증을 위해 환경부에서 운영하는 탄소성적표지인증 진행 	<ul style="list-style-type: none"> 탄소성적표지 경계 설정 국내최초 셋톱박스 탄소성적표지 인증 획득 																				
<p>온실가스인벤토리</p> <ul style="list-style-type: none"> 직간접적으로 누적된 온실가스 배출의 출처를 식별하고, 조직의 경계를 정의하여 국제적으로 합의된 표준에 따라 온실가스 배출을 측정, 산정 후 보고 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 인벤토리 구축 및 감축계획을 수립하여 CDP를 통하여 보고 온실가스 인벤토리 구축 현황 <ul style="list-style-type: none"> - HUMAX : 본사 (제3자 검증 수행) - EMS : 2개 사업장 (국내1, 폴란드1) - Vendor : 1개 사업장 (국내1) 휴맥스 본사 감축활동 수행 *()기대수령 <ul style="list-style-type: none"> - LED교체 : 1,600 tCO₂eq 저감효과(10년) - 울트라북교체 : 45 tCO₂eq 저감효과(5년)  <table border="1" data-bbox="1656 928 2153 1156"> <caption>온실가스 배출량 (tCO₂eq/yr)</caption> <thead> <tr> <th>년도</th> <th>직접</th> <th>간접</th> <th>총량</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2012</td> <td>85</td> <td>3,589</td> <td>3,674</td> </tr> <tr> <td>2013</td> <td>102</td> <td>3,536</td> <td>3,638</td> </tr> <tr> <td>2014</td> <td>111</td> <td>3,313</td> <td>3,424</td> </tr> <tr> <td>2015</td> <td>114</td> <td>3,520</td> <td>3,634</td> </tr> </tbody> </table> 	년도	직접	간접	총량	2012	85	3,589	3,674	2013	102	3,536	3,638	2014	111	3,313	3,424	2015	114	3,520	3,634
년도	직접	간접	총량																		
2012	85	3,589	3,674																		
2013	102	3,536	3,638																		
2014	111	3,313	3,424																		
2015	114	3,520	3,634																		
<p>공급망 내 환경경영확산</p> <ul style="list-style-type: none"> 협력사 CSR 설문서 진행 협력사 CSR Audit 수행 동반성장 아카데미 운영 	<ul style="list-style-type: none"> Supplier CSR 설문조사를 통해 오염배출량, 환경관련 인증현황 파악 2015년 5개 협력사 Audit 진행 완료 ISO14001 교육 진행 (12개 협력사) 																				

<p>공약 (Commitment)</p>	<p>[CSR Policy] [윤리행동규범] [반부패정책(제정중)] [Supplier CSR Policy]</p> <ul style="list-style-type: none"> CSR Policy 'VI. 공정거래 및 상생경영' 에서 기업의 활동과 관련된 뇌물 공여와 같은 부정 행위를 금지한다고 명시하고 있으며, 윤리행동규범 'VI. 이해관계자에 대한 책임과 의무'를 통하여 공정한 경쟁환경을 조성하고 독점규제 및 공정거래에 관한 법률 원칙을 위반하지 않음을 명시하고 있음 반부패 관련 국내외 제반 법규, 이해관계자 요구를 충실히 준수하기 위하여 반부패 원칙을 제정중임
<p>시스템 (System)</p>	<p>[반부패경영시스템 (제정중)]</p> <ul style="list-style-type: none"> 조직 내 반부패경영시스템 구축을 위해 BS10500을 토대로 자가진단을 이행하였으며, 외부 전문가 평가를 통해 Gap Assessment 진행, CAP(Corrective Action Plan) 도출 완료

행동 (Activities)	성과(Performance)
<p>ABC project (Anti-Bribery and Corruption)</p> <ul style="list-style-type: none"> 부패행위를 예방하고, 조직 내 시스템 구축을 위해 외부 전문기관과 관련 Project 진행 (BS10500) 	<ul style="list-style-type: none"> 국내최초 반부패 정부시범사업 참여 <ul style="list-style-type: none"> - Self ASSESSMENT : 55.6% compliance - ASSESSMENT : 44.4% compliance (Gap :11.2%) 반부패 목표달성을 위한 계획 수립 <ul style="list-style-type: none"> - ABMS구축, 반부패 원칙수립, 이해관계자 참여 절차 수립 - 반부패 위험 관리 절차 수립, ABMS 이행, 운영 국제표준 ISO37001 전환을 위한 원탁회의 참여 <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div>
<p>Clean HUMAX</p> <ul style="list-style-type: none"> 독립적이고 객관적인 피드백을 받을 수 있는 익명의 의사소통 채널 구축 	<ul style="list-style-type: none"> Clean HUMAX 사용자를 임직원에서 공급망(협력사)까지 확대 <div style="text-align: right;">  <p>Hotline 112@humaxdigital.com</p> </div>

[참고2] MAKING the CONNECTION(1)

Global Compact Principles		Global Reporting Initiative(GRI G4) Index	Page
인권	원칙1 인권보호	1. Human Rights <ul style="list-style-type: none"> • G4-HR12 : 공식 고충처리제도에 의해 접수, 발견, 해결된 인권고충 건수 2. Society <ul style="list-style-type: none"> • G4-SO2 : 지역사회에 상당한 잠재력을 가졌거나 또는 실질적으로 부정적 영향을 미치는 사업장 	11 / 12 13 / 14
	원칙2 인권침해	1. Human Rights <ul style="list-style-type: none"> • G4-HR11 : 공급망 내 실질적이거나 잠재적으로 중대한 긍정적 인권양향과 이에 대한 조치 	11 / 12 15
노동	원칙3 결사의 자유, 단체교섭	1. Human Rights <ul style="list-style-type: none"> • G4-HR4 : 결사 및 단체교섭의 자유를 침해했거나 침해 위험성이 있는 사업장 및 공급업체 자료와 시정 및 예방 조치 	12 / 16
	원칙4 강제노동	1. Human Rights <ul style="list-style-type: none"> • G4-HR6 : 강제노동 발생 위험이 높다고 파악되는 사업장 및 공급업체와 모든 형태의 강제노동을 폐지 하기 위해 취한 조치 	12 / 16 17
	원칙5 아동노동	1. Human Rights <ul style="list-style-type: none"> • G4-HR5 : 아동노동 발생 위험이 높다고 파악되는 사업장 및 공급업체와 모든 형태의 강제노동을 폐지하기 위해 취한 조치 	12 / 16 17
	원칙6 고용, 업무의 차별	1. Organizational Profile <ul style="list-style-type: none"> • G4-10 : 형태별 근로자 수(계약형태, 고용형태, 성별, 지역별 등) 3. Labor Practices and Decent Work <ul style="list-style-type: none"> • G4-LA1 : 신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원 수 및 비율(연령별, 성별, 지역별) • G4-LA3 : 성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율 • G4-LA9 : 근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간(성별, 근로자 범주 별) • G4-LA11 : 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자의 비율(성별, 근로자 범주 별) 	12 / 16 17
환경	원칙7 환경문제 예방	1. Economic <ul style="list-style-type: none"> • G4-EC2 : 기후변화로 인한 조직의 재무적 영향 및 기회 또는 위험 2. Environmental <ul style="list-style-type: none"> • G4-EN3 : 조직 내 에너지소비 • G4-EN15 : 직접 온실가스 배출량(SCOPE 1) • G4-EN16 : 간접 온실가스 배출량(SCOPE 2) • G4-EN17 : 기타 직접온실가스 배출량(SCOPE3) • G4-EN27 : 제품 및 서비스가 환경에 미치는 영향의 완화 정도 	11 / 12 18 / 19

[참고2] MAKING the CONNECTION(2)

Global Compact Principles		Global Reporting Initiative(GRI G4) Index	Page
환경	원칙8 환경책임강화	<p>1. Environmental</p> <ul style="list-style-type: none"> • G4-EN3 : 조직 내 에너지 소비 • G4-EN5 : 에너지 집약도 • G4-EN6 : 에너지소비 감축 • G4-EN12 : 보호지역 또는 보호지역 밖의 생물다양성 가치가 높은 지역에서의 생물다양성과 관련된 활동, 제품, 서비스가 미치는 중요한 영향 • G4-EN15 : 직접온실가스 배출량(SCOPE 1) • G4-EN16 : 간접온실가스 배출량(SCOPE 2) • G4-EN17 : 기타간접 온실가스 배출량(SCOPE3) • G4-EN18 : 온실가스 배출 집약도 • G4-EN19 : 온실가스 배출 감축 • G4-EN22 : 수질 및 도착지 별 총 방류량(N/A) • G4-EN24 : 주요한 유해물질 유출 건수 및 유출량(없음) • G4-EN29 : 환경법 및 규정 위반으로 부과된 주요 벌금의 액수 및 비 금전적인 제재조치의 수(없음) • G4-EN33 : 공급망 내 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치 	11 / 12 18 / 19
	원칙9 제품책임	<p>1. Environmental</p> <ul style="list-style-type: none"> • G4-EN6 : 에너지소비 감축 • G4-EN27 : 제품과 서비스가 환경에 미치는 영향의 완화 정도 	11 / 12 18 / 19
반부패	원칙10 부패근절	<p>1. General Standard Disclosures</p> <ul style="list-style-type: none"> • G4-56 : 기업의 행동강령 또는 윤리강령 • G4-57 : 윤리 및 규범 준수 행위와 조직의 청렴성 문제에 대한 내외부의 자문 메커니즘에 대한 보고 • G4-58 : 청렴성 문제 등을 신고할 수 있는 조직의 내 외부 제도 <p>2. Society</p> <ul style="list-style-type: none"> • G4-SO3 : 부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율과 파악된 중요한 위험 • G4-SO4 : 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련 • G4-SO5 : 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치 • G4-SO6 : 기부한 정치자금의 총 규모(없음) 	11 / 12 15 / 20

THANK YOU