



**FFI**

SOCIALMENTE RESPONSABLE

# Pacto Global de las Naciones Unidas Red Ecuador

2017



**F4i**

SOCIALMENTE RESPONSABLE

# Política Corporativa Responsabilidad Empresarial

2017



	<b>POLITICA CORPORATIVA</b>		Fecha: Nov-2014
	<b>RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL</b>		Revisión: 01
INGENIERIA Y CONSTRUCCIONES FYI	Elaborado por: MNU	Aprobado por: FYI	Página: 1 / 1

## POLITICA CORPORATIVA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

La política de Responsabilidad Social Empresarial para FYI Ingeniería y Construcciones S.A. es el marco de actuación que orienta nuestra actividad de manera ética, legal y ambientalmente responsable.

Los compromisos y prácticas relacionadas con ésta política tienen como objetivo desarrollar negocios que respondan activamente a las necesidades de mejora de la calidad de vida para las comunidades del área de influencia de nuestras operaciones, medio ambiente, clientes y proveedores, apoyando al desarrollo sostenible del país.

FYI se compromete a participar en el Desarrollo Sostenible del país asumiendo el rol de agente de cambio para mejorar el entorno, potenciando la producción con mínimo impacto al ambiente y generación de residuos.

Esta Política servirá como una guía de comportamiento del negocio y de quienes conformamos la Compañía para asegurar una conducta honesta, ética y respetuosa de los Derechos Humanos, Laborales, el Medio Ambiente y las prácticas anti corrupción.



ING. FABIÁN YAR IMBAJA Msc. Mba.  
Gerente General  
FYI INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN S.A.



**F4i**

SOCIALMENTE RESPONSABLE

# Informe de Gestión Anual

2017



# PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS Red Ecuador



## FYI INGENIERIA Y CONSTRUCCIONES INFORME DE GESTION 2017 - (Semestre Enero - Junio)

03/07/2017						
ÁREAS	PRINCIPIOS	REQUISITOS DE GESTIÓN EMPRESARIAL	GESTIÓN REALIZADA POR LA EMPRESA	CRITERIOS DE VALORACION	FRECUENCIA / COMENTARIO	% CUMPLIMIENTO
DERECHOS HUMANOS	Protección de los derechos humanos	- Código de ética - Prevención de riesgos laborales - Promoción de la salud del empleado - Planes de formación - Protección de datos - Comunicación con el cliente - Gestión de la cadena de Suministro - Educación de los trabajadores	- Código de ética empresarial - Plan de Capacitaciones. - Respetar los derechos humanos de sus colaboradores cumpliendo con obligaciones patronales	- Plan de capacitaciones y seguimiento en su implementación.  - Informacion y capacitaciones de codigo de Ética.	Anual / a la fecha se tiene cubierto el 50% de lo programado  Permanente	50%  100%
	Vigilancia de la no vulneración de los derechos humanos			- Certificado de cumplimiento de obligaciones.	Mensual	100%
	Libertad de asociación y Derecho a la negociación colectiva					
NORMAS LABORALES	Eliminación del trabajo forzoso o relizado bajo coacción	- Comunicación fluida con el empleado - Planes de equidad de género - Políticas de Conciliación familiar y laboral - Integración de colectivos en riesgos de exclusión	- Organismos paritarios de SSA. - Reglamento SSA. - Reglamento Interno	Cumplimiento legal patronal: - MDT Laboral. Contratos-finiqitos-Beneficios - IESS Seguridad - sin Accidentes de Trabajo - IESS Social - Certificado de cumplimiento de Obligaciones	Permanente	100%
	Erradicación del trabajo infantil					
	Abolición de prácticas discriminatorias en el empleo y la ocupación					
MEDIO AMBIENTE	Protección del medio Ambiente			- Plan de capacitaciones Ambientales y dar seguimiento a su implementación	Anual / a la fecha se tiene cubierto el 50% de lo programado, cumpliendo con el cronograma	50%
	Responsabilidad ambiental	- Sensibilización en medio ambiente - Programas de reducción de consumos y residuos - Formación medio ambiental del empleado - Desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	- Plan de capacitaciones ambientales. - Capacitación del cuidado Ambiental por parte del Ministerio del Ambiente. - Política de Calidad y Ambiental - Programa de responsabilidad social y ambiental. - Programas ambientales como, Buenas prácticas ambientales con respecto al uso adecuado del: agua y luz. - Programa <b>ECO-CONSTRUCTOR</b> .	- Cumplimiento del programa de RSE-FYI.	Anual / a la fecha se tiene cubierto el 40% de lo programado, cumpliendo con el cronograma	40%
	Desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente	- Participación en programas ambientales. - Gestión de energía, agua y residuos.		- Clasificación de desechos.	Mensual / se efectua revisiones periódicas de cumplimiento	100%
				- Ejecutar Programa ambiental de buenas practicas ambientales	Permanente / se efectua revisiones periódicas de cumplimiento	50% hasta el 6to mes 100% a los 12 meses
LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN	Políticas anti-corrupción: contra el soborno y la extorsión	- Gestión de riesgos en corrupción - Desarrollo de políticas de transparencia - Licencias legales de software - Políticas de regalos	- Manual y prácticas para prevenir el lavado de activos UAF. - Licencia de software	- Manual y prácticas para prevenir el lavado de activos UAF	Anual	100%
				- Licencia de software: Fenix, ISO Manager.	Anual	50%

**Tasa de cumplimiento anual**

**77%**



**F4i**

SOCIALMENTE RESPONSABLE

# Resumen de Actividades de Responsabilidad Social

2017



## **REPOSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL**

### **Programa FYI – 2017 (PARTE 1)**

El Grupo FYI a través de su programa de vinculación social pretende colaborar para la solución de múltiples necesidades de la comunidad, este programa se basa en una decisión e iniciativa empresarial voluntaria que complementada con el esfuerzo organizado de diferentes actores sociales busca favorecer y contribuir a generar mejores condiciones de vida de los miembros de la comunidad.

Durante el primer semestre del 2017 el programa de Responsabilidad Social abordo las siguientes actividades:

### **CAMPAÑA DE DONACION DE SANGRE**

La Cruz Roja Ecuatoriana es una entidad sin fines de lucro que presta atención humanitaria a personas desprotegidas a causa de contingencias y brinda servicios para protección de la vida y la salud, es por esta razón que el Grupo FYI con la participación de funcionarios de la Cruz Roja llevo adelante un programa de sensibilización a sus colaboradores sobre la importancia de donar sangre, y la responsabilidad que como miembros activos de una comunidad tienen para fomentar una cultura de donación.



Capacitador de la Cruz Roja impartiendo tema sobre la donación de Sangre



Grupo de colaboradores de FYI que recibieron la charla de Donación de sangre.

Como parte de las actividades de sensibilización, los trabajadores del Grupo FYI donaron varias pintas de sangre para el Banco de sangre de la Cruz Roja e incentivaron a sus familiares para ser parte de esta iniciativa, generándose el compromiso voluntario de los participantes de constituirse en donadores permanentes de sangre para la Cruz Roja.



Llenado de información personal en cuestionarios de Cruz Roja



Entrevista del Personal de Grupo FYI con técnico de Cruz Roja

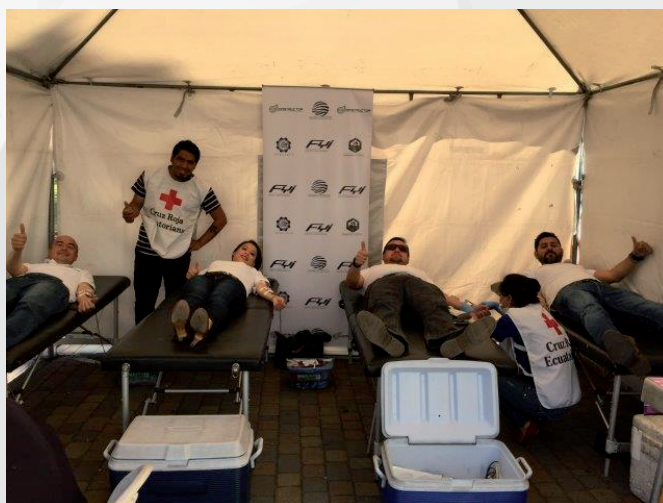


Cuestionario personal de Cruz Roja





Prueba de Plaquetas al personal que donará la sangre



Donación de sangre del primer grupo conformado por: de Izq. a Der. Patricio L., Pamela R., Marco N., Geovanny L.



Donación de sangre del segundo grupo: al fondo Edison N., César T.



Donación de sangre del tercer grupo conformado por: Cecilia P., Lenin A., Klever T.



Donación de sangre por: Ronny A.

## **GESTION DE RIESGOS LABORALES**

La gestión adecuada y oportuna de los riesgos laborales permite disminuir la probabilidad de que ocurran incidentes o accidentes en las áreas de trabajo, dentro del programa de prevención de riesgos el Grupo FYI lleva adelante la realización de “pausas activas” como un medio para mitigar condiciones propias del trabajo que podrían causar cansancio o fatiga al personal, consiguiendo la participación activa de todos los trabajadores, brindándoles la oportunidad de liderar la práctica de esta medida preventiva.



## Pausas activas en oficina



Ejercicios secuenciales para extremidades inferiores,



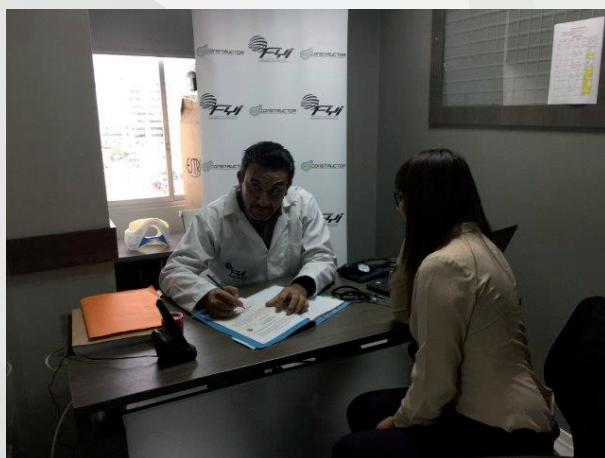
Ejercicios secuenciales para extremidades superiores

## **SALUD Y BIENESTAR DEL PERSONAL**

Para el Grupo FYI la salud y bienestar de sus colaboradores es un aspecto fundamental para contribuir a mejorar su condición de vida, por ello de manera regular se realizan evaluaciones médicas o chequeos de rutina para identificar aspectos que permitan mantener al personal en buen estado de salud, estas actividades preventivas se complementan con la práctica habitual de deportes, alcanzando no solo mejoras en la salud sino también una interacción social que favorece el trabajo en equipo y una sensible disminución del estrés y la ansiedad que se presenta en la actividad diaria.



Actualización de fichas médicas del trabajador Cecilia P. con el médico del Grupo empresarial



Actualización de fichas médicas del trabajador Karen Y. con el médico del Grupo empresarial



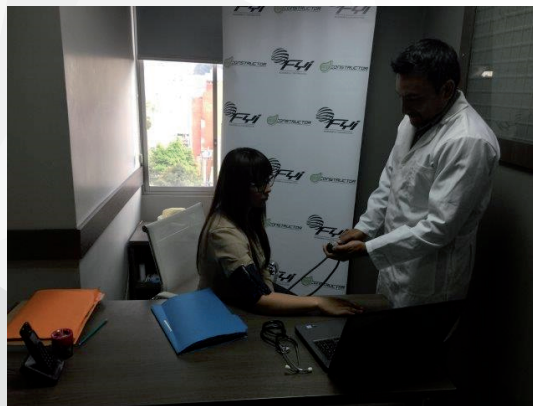
Actualización de fichas médicas del trabajador Carlos R. con el médico del Grupo empresarial



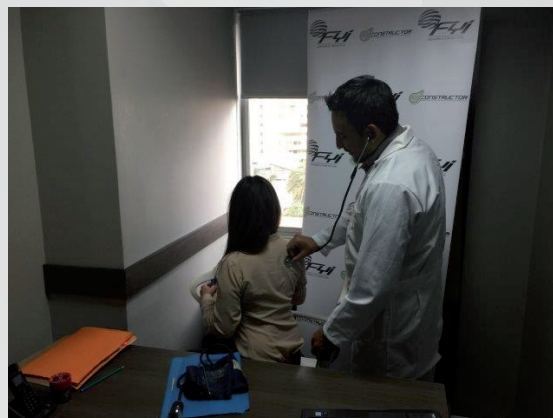
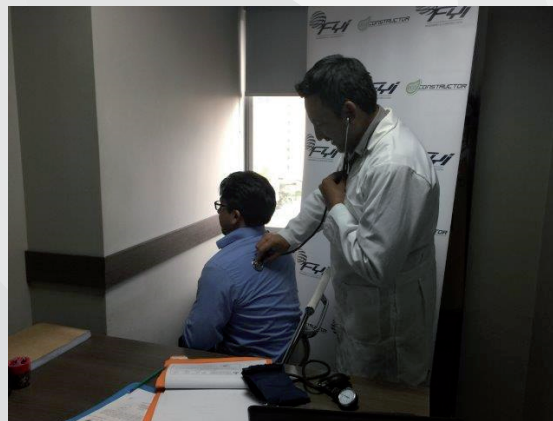
## Chequeos médicos al personal de FYI.



Toma de presión a Carlos R.



Toma de presión a Karen Y.



Chequeo de la circulación de la sangre y sistema respiratorio

### Recreación del personal de FYI.



Equipo de Indor futbol de FYI en proyecto



Equipo de Indor futbol de FYI campeones



Equipo de Indor futbol de FYI de oficinas centrales en la práctica deportiva.



## **CAPACITACION Y DESARROLLO**

Bajo un concepto de mejora continua en el Grupo FYI se fomenta el desarrollo y crecimiento permanente del personal, por ello el programa de capacitación se realiza principalmente con facilitadores internos. Lo que se pretende a más del conocimiento que se adquiere en el evento de capacitación, es que el personal desarrolle habilidades, destrezas de comunicación y manejo de grupos que le permitan comunicarse asertivamente con todas las personas que son parte de sus procesos productivos.



Capacitación por parte de la empresa eléctrica Quito EP al personal del Grupo FYI

Con este programa de capacitación y desarrollo también se ha favorecido el autoestima y la autoconfianza de los facilitadores, pues les ha permitido transmitir sus conocimientos y convertirse en generadores de mejora continua.



Análisis de casos durante la capacitación

## Capacitación del Uso de Extintores



Charla preparatoria para simulacro de emergencias.



Capacitación práctica del uso de extintores



Utilización de forma segura del extintor

## **PROGRAMA DE VINCULACIÓN**

Como parte del programa de vinculación con las comunidades, El Grupo Fyi impartió charlas sobre trabajo seguro y gestión de riesgos al personal comunitario que se encuentra laborando en sus proyectos, con la finalidad de fortalecer su cultura de seguridad y trabajo en equipo.



Participantes en las jornadas de seguridad y gestión de riesgos. En la fotografía se encuentra una cuadrilla de personal comunitario aledaño al proyecto de construcción.