

# RENOUVELLEMENT DE L'ADHESION AU PACTE MONDIAL

LES BONNES PRATIQUES DE F.INICIATIVAS



## **F. Iniciativas en bref**

Groupe international de conseil en financement de l'innovation, F.Iniciativas accompagne ses clients dans toutes leurs problématiques de financement de la R&D.

Forts de nos 680 collaborateurs, nous déployons depuis plus de 20 ans une méthodologie éprouvée qui s'appuie sur une excellente expertise technique et financière. Cette qualité de service nous permet de créer des partenariats de long terme avec des acteurs majeurs de l'innovation, ou de nombreux pôles de compétitivité, et d'avoir un taux de satisfaction client d'environ 97%.

Nos équipes, composées à 80% d'ingénieurs et de docteurs, ont l'ouverture d'esprit propre à la jeunesse et l'expérience de plusieurs années passées auprès de nos clients. Elles améliorent constamment nos pratiques pour offrir les meilleurs résultats possibles. Notre volonté d'excellence et de qualité nous permet d'être une source d'idées nouvelles au service de nos clients et d'être ainsi acteur de leur développement.

Présent dans 8 pays, notre couverture internationale nous permet de combiner au mieux les différents dispositifs de financement, de manière à ce qu'ils s'adaptent aux besoins de nos clients, aussi bien en France qu'à l'international.

## **Activités :**

F.Iniciativas accompagne ses clients sur toutes les phases de financement de l'innovation. Nous travaillons au service d'entreprises de toutes tailles et dans chaque secteur d'activité réalisant de la R&D, avec une expertise spécifique sur les dispositifs suivants :

- Le Crédit Impôt Recherche
- Le Crédit d'Impôt Innovation
- JEI & Agrément CIR
- Les Aides & subventions nationales et européennes
- Les Aides à l'exportation

## **Le mot de la Direction**

Comme chaque année, il nous tient à cœur de renouveler l'engagement de F. Iniciativas et de ses collaborateurs envers les 10 principes du Pacte Mondial. Les droits de l'Homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption sont des engagements qui nous animent depuis la création de F. Iniciativas et qui se formalisent depuis 9 ans à travers notre participation au Pacte Mondial.

Evidemment présent dans notre stratégie globale, nous nous efforçons de le concrétiser d'année en année à travers notre évolution, nos processus internes et notre culture d'entreprise.

C'est pourquoi je m'engage à faire une déclaration claire et publique sur ces sujets, et à en informer nos collaborateurs, nos partenaires commerciaux et nos clients. Dans notre logique de responsabilité et de transparence, nous rendons publics les résultats de nos actions en faveur de la bonne application des dix principes du Pacte Mondial.

François Le Jeune  
Président France  
F.Iniciativas France

## DROITS DE L'HOMME

---

Comme chaque année, le principe des Droits de l'Homme est au cœur de nos préoccupations chez F. Iniciativas

Depuis 2015, F. INICIATIVAS a créé sa fondation d'entreprise afin de promouvoir et soutenir la recherche et l'innovation. Elle met en œuvre plusieurs programmes permettant de matérialiser l'interaction entre la recherche publique et privée.

C'est par le biais de la fondation que nous avons pris contact avec le mouvement « *Techfugees* » qui vise à favoriser l'accueil et l'intégration des réfugiés en France en créant des nouveaux services innovants. Nous avons souhaité réfléchir comment notre entreprise pouvait participer à cette action.

C'est ainsi que nous avons été mis en relation avec l'association « **Action emploi réfugiés** » qui est une plateforme virtuelle dédiée à l'emploi pour les réfugiés en France.

Nous recrutons essentiellement des Ingénieurs et des Docteurs, issus de différents secteurs d'activité. Nous pensons que certains réfugiés peuvent tout à fait correspondre aux profils que nous recherchons.

La procédure permettant aux demandeurs d'asiles d'avoir un emploi est assez longue. Cela ne nous a pas permis d'avoir des résultats probants cette année concernant cette action. Cependant, un recrutement est en cours pour un poste de rédacteur scientifique, au sein de nos bureaux parisiens.

Par ailleurs, pour la 3<sup>e</sup> année consécutive, nous avons participé à l'enquête Trust Index de l'Institut Great Place To Work. Cette enquête nous permet de sonder nos salariés sur différents sujets qui nous semblent important au sein de l'entreprise. Concernant la question de l'Equité, nous avons été très satisfaits du résultat. En effet, **97% des salariés de F. INICIATIVAS ont répondu favorablement à la question de l'égalité de traitement** des collaborateurs concernant leur origine ethnique, leur religion, leur orientation sexuelle ou leur éventuel handicap.

C'est une grande fierté pour la Direction de savoir que nos collaborateurs se sentent respectés pour ce qu'ils sont, au sein de notre entreprise.

Au-delà de ces actions, nous continuons à favoriser la diversité au sein de nos recrutements. Nous avons recruté **90 nouveaux collaborateurs sur les 12 derniers mois dont 40% sont des femmes**. Nous essayons autant que possible de préserver cet équilibre hommes/femmes au sein de nos équipes.

La **formation** est également un sujet très important chez F. Iniciativas. Depuis la création de notre « Université d'entreprise », nous avons pu augmenter très largement le nombre de personnes formées. Le but est de permettre à chaque salarié de l'entreprise de bénéficier d'une formation métier une fois par an, en plus de l'opportunité d'utiliser son C.P.F<sup>1</sup>. De plus, cette année, le personnel encadrant (Managers et Team Leaders) a pu bénéficier d'un coaching sur 3 journées. Nous sommes convaincus que le respect de nos collaborateurs passe par de bonnes pratiques managériales.

Nous continuons d'intégrer les actions menées dans le cadre des Droits de l'Homme d'une année sur l'autre. Il est essentiel pour nous de renouveler ces efforts pour le bien-être de nos collaborateurs.

#### **RESULTATS :**

- 1 recrutement en cours d'un réfugié
- 97% de nos collaborateurs satisfaits par le respect de leur origine ethnique, leur religion, leur orientation sexuelle ou leur éventuel handicap
- 40% des collaborateurs recrutés cette année sont des femmes
- Coaching de 30 collaborateurs ayant une fonction managériale sur 3 jours

---

<sup>1</sup> Compte Personnel de Formation

## CONDITIONS DE TRAVAIL

---

F. Iniciativas mène une politique de ressources humaines qui a pour objectif le développement et l'épanouissement de ses collaborateurs.

Pour cela, nous avons investi cette année dans des **nouveaux locaux** de 1000 m2 afin de réunir l'ensemble de nos collaborateurs basés en région parisienne au sein d'un même espace de travail et de leur offrir des conditions de travail optimales.

Nous avons souhaité aménager ces nouveaux bureaux en sollicitant l'avis de nos salariés. Ainsi, avec l'aide d'un organisme extérieur spécialisé dans l'aménagement de bureaux, nous avons animé tout au long de l'année des ateliers avec des collaborateurs de chaque service afin de recenser les besoins et les habitudes de chacun en termes d'organisation du travail et les temps de pauses.

Le nouvel espace a donc été pensé de façon à ce que tout au long de sa journée de travail, le collaborateur puisse s'installer dans un espace dédié à son besoin : un espace collaboratif type openspace, des salles de réunions modulables, des « phones box » pour pouvoir passer des appels téléphoniques ou des espaces de repos pour se détendre. Les collaborateurs pourront donc choisir leur environnement de travail en fonction de leurs besoins spécifiques et changer au souvent que nécessaire pendant la journée.

Ce projet a été l'occasion pour nous **d'améliorer l'ergonomie** sur les postes de travail. Nous avons investi dans des nouveaux ordinateurs portables plus compacts et plus légers. Nous espérons que cela facilitera les déplacements de nos salariés et diminuera les éventuels effets néfastes sur le corps (mal de dos par exemple). L'achat de nouvelles chaises de bureaux a également été réalisé. 4 modèles ont été proposés aux salariés qui ont pu voter pour le modèle le plus adapté.

L'emménagement dans ce nouvel espace est prévu pour septembre 2017.

Parallèlement à ce projet, nous avons développé le travail à distance ou « télétravail » cette année. Seuls les collaborateurs ayant des postes d'encadrement pouvaient y avoir recours précédemment, de manière ponctuelle. Aujourd'hui, 60 salariés sont concernés par cette pratique, proposée à une fréquence hebdomadaire. Cette journée est fixée en amont pour faciliter l'organisation du travail et est proposée à ces collaborateurs mais n'a aucun caractère obligatoire évidemment. Nous avons un très bon retour de ces collaborateurs qui en sont très satisfaits. Cela leur permet de diminuer leur temps de trajet domicile/travail hebdomadaire et ainsi de réduire leur journée de travail. Cela vise à favoriser leur **équilibre vie privée / vie professionnelle**.

Pour l'année à venir, nous déploierons plus largement la possibilité de faire cette journée de **télétravail** hebdomadaire à davantage de salariés au sein de F.Iniciativas.

Afin d'encourager les mobilités internes, nous continuons d'organiser trois fois par an l'évènement « *Vis mon job* » qui permet aux collaborateurs de découvrir durant une journée, un autre métier, un autre service. Cette année, nous comptons 25 participants. Nous recensons également 3 mobilités internes qui sont sans doute la conséquence de ces journées de découvertes !

Enfin, F. Iniciativas a ouvert cette année 3 nouveaux bureaux en France: La Réunion, Nice et Lille. Ces ouvertures se sont faites sur l'initiative de collaborateurs ayant l'envie de s'installer dans des nouvelles régions pour des raisons personnelles. Après étude du marché sur place, nous avons décidé de leur permettre de tenter l'aventure sur ces nouveaux sites. Au total, 14 collaborateurs ont pu bénéficier d'une mobilité géographique sur les 12 derniers mois.

Toutes ces initiatives ont été réalisées dans le but d'améliorer les conditions de travail de nos salariés.

#### **RESULTATS :**

- Aménagement d'un nouvel espace de travail de 1000m2 avec espaces collaboratifs et postes de travail ergonomiques
- 60 salariés bénéficiant d'une journée de télétravail par semaine
- 25 participants à la journée « vis mon job »
- 3 mobilités internes (transverses)
- Création de 3 nouveaux bureaux et 14 mutations géographiques volontaires

## ENVIRONNEMENT

---

Au même titre que le respect et le bien-être de l'homme, nous continuons à nous engager durablement dans une politique respectueuse de l'environnement.

Concrètement, la Fondation F. Iniciativas s'est engagée cette année aux côtés de la SCIC NOBATEK, laquelle co-développe des solutions innovantes pour accompagner l'ensemble de la filière du bâtiment (architectes, industriels, maîtres d'ouvrage publics et privés, promoteurs, bureaux d'études et collectivités) vers la transition énergétique et environnementale.

La recherche de la diminution de notre impact énergétique passe également par la collecte mensuelle de papiers avec la mise en place de bacs spécifiques permettant le **recyclage de plus de 3 tonnes** de papier cette année. Ces bacs ont été installés dans tous les bureaux de France.

Nous poursuivons pour cette année encore notre politique de **dématérialisation** de certains de nos supports papier. L'incitation à la dématérialisation des titres-restaurants et bulletins de paie de nos salariés est un axe de notre action en faveur de l'environnement, que nous continuons de développer. Aujourd'hui, plus de 60% de nos collaborateurs ont opté pour la dématérialisation des bulletins de paie et des titres restaurants. Notre objectif est de passer à 100% de dématérialisation des bulletins de paie pour l'an prochain !

### **RESULTATS :**

- Engagement aux cotés de la société NOBATEK
- Diminution de 60 % des supports papiers Titre-Restaurant et Bulletins de paie
- 3 tonnes de papiers triés pour être recyclés

## CORRUPTION

---

Après analyse et réflexion, nous avons conclu que notre domaine de compétences n'est pas concerné par des affaires de corruption. En effet, notre domaine d'activité étant basé sur les politiques d'innovation existant en France, l'ensemble de nos clients sont français. Le dispositif législatif français est complet et renforcé par ailleurs par la loi du 13 novembre 2007. Nous soumettons de plus tous nos dossiers de demande d'aide aux directions générales des finances publiques ainsi qu'au Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche et les critères nécessaires à l'obtention d'une aide fiscale sont très stricts et contrôlés.

Nous sommes cependant conscients de l'effet désastreux que peut provoquer une affaire de corruption, notamment dans notre milieu : nous traitons des demandes de financement qui reposent sur des fonds publics. C'est pourquoi nous veillons à maintenir une ligne de conduite irréprochable, qui passe notamment par la sensibilisation de nos équipes à ces problématiques. Notre travail se base toujours sur des critères d'éligibilité définis par les autorités compétentes et reconnues, et nous voulons participer pleinement au développement économique durable qui repose sur la totale transparence et la légalité des transactions financières.