



[i n t e r s e r i t]



[i n t e r s e r i t]

El Programa interserit, promovido y organizado por ISC, como Centro Especial de Empleo, reúne una gran parte de los intereses y objetivos sociales de desarrollo y promoción de los valores de la integración y empleabilidad de las personas con discapacidad, los cuales forman parte de la identidad de un importante número de empresas, que han manifestado su compromiso de compartir y potenciar.

[i n t e r s e r i t]

Responsabilidad Corporativa

- ▶ Contempla tanto la integración laboral de las personas con discapacidad, como su influencia en la cultura de la organización y en su relación con la sociedad
- ▶ Trata de fomentar la contratación de personas con capacidades diferentes en las empresas colaboradoras.
- ▶ Integra la discapacidad en los planes y memorias de Sostenibilidad y RC de las empresas participantes.
- ▶ Implica el cumplimiento de la legislación nacional vigente, pero necesita de una fuerte labor de difusión, sensibilización y concienciación.

Responsabilidad Corporativa

- ▶ Concienciar a las empresas de la importancia del compromiso social de la Ley General de Discapacidad y buscar la formula mas útil para su cumplimiento.
- ▶ Crear y mantener una base de datos de personas con discapacidad y puestos de trabajo ofertados.
- ▶ Difusión de las actividades y convocatorias propuestas así como de sus soluciones y programas.
- ▶ Contar con la colaboración de empresas en las iniciativas en favor de la integración y la empleabilidad de las personas con discapacidad.

Socios

- ▶ Instituciones, publicas y privadas, que quieran sumar sus esfuerzos para asegurar un conocimiento real y colectivo del entorno, social, normativo y laboral en el que se encuentran las personas con discapacidad
- ▶ Las empresas mas comprometidas con independencia del sector o de su tamaño y quieran dar un paso mas al mínimo marcado por la ley
- ▶ Empresas y profesionales capaces de promover y divulgar actividades y convocatorias y facilitar el reconocimiento y el valor de empresas y programas especialmente sensibles con la discapacidad.

Objetivos

- ▶ Identificar y generar nuevas oportunidades de empleo para personas con discapacidad.
- ▶ Favorecer la contratación de personas con discapacidad en las empresas colaboradoras.
- ▶ Crear programas compartidos de trabajo e investigación sobre la integración y el entorno laboral de las personas con discapacidad.
- ▶ Diseñar acciones de formación, para personas con discapacidad, impartidas por las empresas colaboradoras en los temas en los que son expertos.

Oportunidad

- ▶ Una **potente plataforma de comunicación** que incorpora el elemento de la Responsabilidad Corporativa como parte de sus valores.
- ▶ Empresas de diferentes sectores participando en **proyectos sociales únicos** a través de una línea de actividad común a todos.
- ▶ Cumplir con la **legislación vigente** por medio de alternativas sociales útiles.
- ▶ **Empresas socialmente activas** interesadas en crear proyectos de futuro para la formación y empleo de las personas con discapacidad.
- ▶ Creación de **proyectos multisectoriales compartidos** que dan sentido a la LGD por la aportación y la aplicabilidad directa de los resultados.

Actividades

Proponer actividades a desarrollar, dirigidas tanto al público general como al profesional, y que previo acuerdo de contenidos, alcance y enfoque, acuerden celebrarse formando parte del programa general.

Diseñar y realizar nuevas actividades que potencien los valores de integración laboral y empleabilidad de las personas con discapacidad, en beneficio de los colectivos mas desfavorecidos y de la sociedad.

Divulgación

Difundir los contenidos del programa por los medios mas adecuados y facilitar la asistencia y participación de otras instituciones y profesionales mediante acciones de comunicación propias y asociadas.

Incrementar el conocimiento general de la situación de las personas con discapacidad, de las obligaciones que la ley marca para empresas e instituciones y de las alternativas que tienen para facilitar la integración de este colectivo.

Programas de trabajo

Facilitar la inserción laboral de las personas con discapacidad mediante programas conjuntos de trabajo, de compra responsable y de selección de Centros Especiales de Empleo como proveedores de servicios.

Creación de programas de estudio sobre temas relacionados con el ámbito personal y laboral de las personas con discapacidad, como la accesibilidad, en el entorno de la oficina, de la vivienda, de la ciudad y la aplicación de las TIC para su facilitar integración.

Continuidad

Estudio permanente de nuevas acciones en beneficio de los objetivos comunes aprovechando el interés social del Programa y el impacto que supone para la responsabilidad social de la empresa.

La participación en el programa interserit implica el compromiso de desarrollar y promover la Responsabilidad Social Corporativa y la Discapacidad poniendo en común las mejores prácticas, herramientas consolidadas, casos de éxito y nuevas formulas de colaboración.

iSC ::

[i n t e r s e r i t]

Juan R. Sanchez Cifuentes
T. 913238217 - M. 682287574
jrsanchez@inserta-sc.com