



REPORTE INTEGRADO 2016

Ecoeficiencia, innovación
y desarrollo sostenible



ÍNDICE

1 MENSAJE
DEL PRESIDENTE
DEL DIRECTORIO
| 4

2 GOBIERNO
CORPORATIVO
| 6

3 ENTORNO
ECONÓMICO
| 14

4 NUESTRA
EMPRESA
| 18

- ▾ Unidades de negocio 23
- ▾ Calidad 43
- ▾ Innovación e I+D 47

5 NUESTRA GESTIÓN
DE LA SOSTENIBILIDAD
| 50

- ▾ Gestión Ambiental 61
- ▾ Gestión Laboral 74
- ▾ Gestión Social 86

6 PACTO MUNDIAL
| 93

7 ÍNDICE DE
CONTENIDO GRI
| 95

1

MENSAJE DEL
PRESIDENTE DEL
DIRECTORIO



MENSAJE DEL PRESIDENTE DEL DIRECTORIO (G4-1)

Nos es muy grato presentarles en estas páginas el Reporte Integrado que fusiona nuestra Memoria Anual con nuestro Reporte de Sostenibilidad. Este esfuerzo es parte del compromiso que tenemos por facilitar el acceso a la información sobre nuestro desempeño económico, ambiental y social a todos nuestros grupos de interés, y de esta manera reconocer su importante aporte para lograr los objetivos trazados.

Cada año trae consigo nuevos retos para nuestro sector y en TASA continuamos demostrando que, con el apoyo de nuestros colaboradores, clientes y socios estratégicos, podemos superar cada desafío que se presente.

Definitivamente el 2016 fue un año difícil, estuvimos bajo condiciones del niño que redujeron la disponibilidad del recurso y esto tuvo un impacto en las ventas y como consecuencia, un impacto en los resultados económicos de la compañía.

Asimismo, el menor volumen capturado generó un impacto de capacidad ociosa en los costos de ventas. Del mismo modo, el cambio en la tasa del impuesto a la renta, que subió a 29.5%, y la variación por tipo de cambio, incrementaron la carga tributaria. A pesar de esto, continuamos desarrollando estrategias innovadoras para crear oportunidades de valor, manteniendo los costos fijos estables, invirtiendo en mejorar el mantenimiento de nuestros activos fijos, bajando tanto los costos de financiamiento como el endeudamiento a largo plazo.

Este año, nuestros esfuerzos se concentraron en mejorar la calidad en torno a la preservación de la materia prima y a optimizar la cadena de valor para hacer más eficientes las operaciones de pesca y producción.

El 2016 ha sido un año en el que hemos continuado alineándonos a los más altos estándares de sostenibilidad. Así, iniciamos nuestro análisis para identificar el aporte de TASA a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y durante el 2017 se trabajará un proyecto integral para medir el impacto de nuestras intervenciones en favor del desarrollo sostenible.

Con respecto a nuestra gestión ambiental, seguimos implementando tecnologías que contribuyan con la optimización de nuestros procesos, la reducción de emisiones, la gestión de residuos y el tratamiento de efluentes. Además, en cada una de nuestras embarcaciones contamos con guardianes de la biodiversidad llamados Cuidamares, quienes aseguran el cumplimiento de buenas prácticas de pesca. Durante el 2016 estos últimos han logrado un record histórico de 81 liberaciones de depredadores marinos superiores.

En cuanto a nuestra gestión humana, continuamos con el desarrollo de capacitaciones dictadas por nuestros docentes internos, colaboradores con conocimientos y capacidades dispuestos a

ponerlos al servicio de sus compañeros. Adicionalmente, nuestra gestión en salud y seguridad nos permitió seguir ofreciendo el entrenamiento necesario para que nuestros colaboradores puedan desarrollar sus funciones en ambientes que aseguren su bienestar e integridad física.

En el ámbito de nuestra gestión social, dos nuevos proyectos empezaron a dar sus frutos. Uno de ellos es PescART, MYPE conformada por pescadores artesanales de Chimbote, quienes han sido capacitados por TASA y el Estado para que comercialicen sus productos de manera que cumplan con las normas sanitarias, las tallas mínimas y además aumenten sus ingresos y mejoren su calidad de vida. El segundo proyecto SUMAQ, que tiene como objetivo formar a mujeres como empresarias y productoras de alimentos a base de pescado salado prensado en la sierra de nuestro país.

Nuestro trabajo fue nuevamente reconocido: el 2016 recibimos los premios al Liderazgo y a la Innovación de la IFFO por nuestro proyecto SUMAQ y por un proyecto del área de Innovación y Desarrollo que busca tratar la osteoporosis y alteraciones de la piel con insumos que provienen de las escamas de la anchoveta. Asimismo, ocupamos el puesto 7 a nivel mundial en un ranking que reconoce a las empresas de alimentos marinos por su gestión en sostenibilidad y transparencia de la información.

Todos estos logros alcanzados durante el 2016, a pesar de haber sido este uno de los años más difíciles en la historia del sector pesca, han sido posibles gracias al equipo de personas que conforma TASA y a la cultura de innovación, calidad, seguridad y sostenibilidad que ha guiado su accionar. Mi reconocimiento y agradecimiento a todos quienes contribuyen día a día para que TASA sea un referente de la industria pesquera peruana.

Cordialmente,

Mario Brescia Moreyra



2

GOBIERNO
CORPORATIVO



TASA es liderada por una Junta de Accionistas y su Directorio. La Junta General de Accionistas está compuesta por Inversiones Breca con una participación del 99.96% y otros accionistas minoritarios, quienes sesionan una vez al año, como mínimo. El Directorio cuenta con el apoyo del Grupo Breca y la asesoría de Estratégica, su centro de servicios corporativos, en temas diversos como el emprendimiento de nuevos proyectos e inversiones. (G4-34, G4-38)

DIRECTORIO

(G4-39, G4-40, G4-42, G4-35)

Está conformado por seis directores que establecen y controlan el cumplimiento de los lineamientos para la gestión y operación de TASA, como los valores, principios éticos, normas y políticas corporativas. Además, el Directorio se encarga de analizar el desempeño de la empresa, la gestión de riesgos y el manejo del talento humano, a través del reporte directo de la Alta Dirección, a quienes delegan el manejo de la operación y administración de la organización.

COMPOSICIÓN DE DIRECTORIO

Mario Brescia Moreyra	Presidente del directorio
Rosa Brescia de Fort	Directora
Fortunato Brescia Moreyra	Director
Pedro Brescia Moreyra	Director
Alex Fort Brescia	Director
Humberto Speziani Cuevas	Director
Jaime Araoz Medanic	Director



GERENCIA

Carlos Pinillos González	Gerente General
Dereck Zimmermann Franco	Gerente Central de Pesca
Edgar Aroni Boy	Gerente Central de Operaciones
Pedro Lozada Herrera	Gerente Central de Administración y Finanzas
Carlos Barrionuevo Ojeda	Gerente de Astillero
Claudio Castañeda Galloso	Gerente de Producción
Edgar Fernández Guzmán	Gerente de Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente
Gustavo Ferreyros Cabieses	Gerente Comercial
Hortencia Rozas Olivera	Gerente de Legal

Ignacio Agramunt Balta	Gerente de Mantenimiento de Flota
Javier Igarashi Hasegawa	Gerente de Calidad
José Rainuzzo Rodríguez	Gerente de Investigación y Desarrollo
José Tagle Schreier	Gerente de Logística
Juan Bellido Morales	Gerente de Pesca
Pablo Gamero Broggi	Gerente de Gestión Humana
Rick Pope	Gerente Comercial Omega
Roberto Da Cruz Cam	Gerente de Tecnología de la Información
Rubén Namihás Castro	Gerente de Auditoría
Sonia Torres Becerra	Gerente de Contraloría





ALTA DIRECCIÓN

(G4-36, G4-40, G4-43, G4-44, G4-51, G4-52)

Está compuesta por 19 gerencias y es liderada por la Gerencia General. Los indicadores de gestión propios de cada gerencia, que abordan también métricas de sostenibilidad y gestión de impactos, son reportados ante el Directorio trimestralmente y mensualmente a Estratégica.

Estos indicadores de gestión nutren de conocimiento periódico a nuestro Directorio y a la Junta de Accionistas del desempeño de TASA y de la industria.

Para la selección y evaluación de los miembros de la Alta Dirección, la empresa se basa en los siguientes aspectos: medición de indicadores referidos a la posición, rol como líder de equipo, así como compromiso y competencias.

El sistema de incentivos para la Alta Dirección está definido en función al desempeño logrado en los aspectos mencionados, que en el caso de cada gerencia es validada por las Gerencias Centrales y la Gerencia General; y en el caso de la Gerencia General por el Comité de Dirección. La retribución anual de la Alta Dirección es establecida y regulada directamente por nuestro Centro Corporativo del Grupo Brecá.

COMITÉS DE GESTIÓN

(G4-34, G4-38)

Además de las estructuras descritas que lideran el gobierno de TASA, también existen comités, junto al Centro Corpo-



rativo del Grupo Breca, que ponen en marcha asuntos clave de su gestión organizacional. Estos son: el Comité de Auditoría, Riesgos y Finanzas, el Comité de Estrategia y Desempeño y el Comité de Gestión de Talento Humano. En cada comité las gerencias dan cuenta del desempeño de la compañía, teniendo como principales focos de atención aspectos relevantes de la industria como la respuesta a los eventos climáticos, temporadas de veda y escasez del recurso, plan de ahorro y contención de gastos y temas de innovación en relación al desarrollo de nuevos productos y mercados.

El Comité de Auditoría, Riesgos y Finanzas se reúne cada tres meses y es conformado por dos miembros del Directorio, el Gerente General, el Gerente General Corporativo, el Gerente Corporativo de Auditoría Interna, el Asesor de la Alta Dirección, el Gerente Central de Administración y Finanzas, y el Auditor

Interno. En esta instancia se presentan los principales riesgos de la compañía a nivel reputacional, regulatorio, financiero y operativo, para su correcto manejo y control. Los resultados obtenidos son presentados ante el Directorio. (G4-45, G4-46, G4-47)

Asimismo, se han establecido comités de gestión propios de cada unidad y planta que se reúnen mensualmente y mediante los cuales los colaboradores pueden alcanzar a sus gerentes de área preocupaciones y propuestas sobre aspectos sociales, económicos y ambientales diversos. (G4-37, G4-49, G4-50, G4-LA5)

Finalmente, respecto al seguimiento de los riesgos de seguridad y salud ocupacional, el 100% de los colaboradores se encuentra representado dentro de los Comités de Seguridad y Salud en el Trabajo de cada unidad, los que se reúnen mensualmente en cumplimiento de la normatividad nacional vigente. (G4 37, 49, LA5)

GESTIÓN DE LA ÉTICA E INTEGRIDAD (G4-41)

TASA cuenta con un Código de Ética y Conducta que describe la manera en que sus colaboradores trabajan y se comportan. Su contenido es el reflejo de nuestros valores y resume las creencias fundamentales de la empresa, incorporando los lineamientos del Grupo Brea. Anualmente, la Gerencia de Auditoría Interna se encarga de difundir su contenido a través de los medios internos y monitorea el desempeño ético de todas las instancias de TASA.

El Código de Ética y Conducta contempla los siguientes compromisos con los grupos de interés: (G4-56)

CON COLABORADORES

- ▲ Diversidad, igualdad de oportunidades y respeto.
- ▲ Ambiente seguro y saludable.

CON ACCIONISTAS

- ▲ Uso responsable de la autoridad delegada.
- ▲ Integridad de informes financieros y reportes operativos.
- ▲ Protección de información reservada y propiedad intelectual.
- ▲ Transparencia e integridad en nuestras acciones.
- ▲ Representaciones de la compañía y protección de la reputación.

CON CLIENTES, PROVEEDORES Y COMPETENCIA

- ▲ Integridad en el mercado.

CON COMUNIDAD, MEDIO AMBIENTE, ESTADO Y MEDIOS DE COMUNICACIÓN

- ▲ Buenas relaciones e inversión en nuestras comunidades.
- ▲ Protección del medio ambiente.
- ▲ Cumplimiento de leyes y regulaciones.

- ▲ Relacionamiento con funcionarios públicos y contribuciones políticas.
- ▲ Relacionamiento con medios de comunicación.

Se dispone de un Canal de Integridad, mecanismo de comunicación que permite a todos los grupos de interés reportar formalmente hechos considerados no éticos que se perciban o identifiquen durante el trabajo cotidiano. Sobre todo aquellos relacionados a las prácticas laborales. En el 2016 se han recibido un total de 18 denuncias por presunto incumplimiento del Código de Conducta y Ética, de las cuales 75% provinieron de las unidades operativas (áreas core) y 25% de las áreas administrativas (áreas de soporte). (G4-57, G4-58, G4-LA16)

La tipología de las denuncias recibidas se clasificó de la siguiente manera:

- ▲ Apropiación o abuso de recursos de la empresa (6)

- ▲ Incumplimiento de políticas o procedimientos (2)
- ▲ Asuntos de recursos humanos (6)
- ▲ Asuntos calificados como improcedentes (4)

Todas las denuncias presentadas fueron investigadas por el área de Auditoría Interna, tomando como base los lineamientos definidos por el Comité de Cumplimiento del Código de Ética y Conducta, conformado por el gerente General, Gerente de Gestión Humana, Gerente Legal, Gerente de Auditoría Interna y Gerente Central de Administración y Finanzas. Estos son responsables de analizar y evaluar las medidas preventivas y correctivas para un óptimo cumplimiento de las directrices.

ENFOQUE Y GESTIÓN DE RIESGOS (G4-2, G4-14)

El proceso de gestión de riesgos es transversal a la organización, utilizando los lineamientos del Directorio. TASA ha categorizado sus riesgos de la siguiente manera:

- ▲ **Riesgos estratégicos:** Se monitorean a través del área de Gestión Estratégica que reporta a la Gerencia Central de Administración y Finanzas. Esta área identifica y actualiza los riesgos que podrían afectar la continuidad del negocio a través de una matriz en la que se da seguimiento a los planes de acción para monitorear o mitigar sus impactos. La matriz señalada incluye el análisis de los riesgos de mercado, regulatorios, abastecimiento de materia prima ante condiciones climáticas adversas, entre otros. Esta

representa un insumo clave para el proceso anual de planeamiento estratégico.

- ▲ **Riesgos de Sostenibilidad:** Gracias al proceso de materialidad de este año, se ha establecido la inclusión de los riesgos de sostenibilidad para los próximos procesos de Planeamiento Estratégico, añadiéndolos en la elaboración de las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas de la empresa.
- ▲ **Riesgos Financieros:** Los administra la Gerencia de Contraloría, área responsable de la revisión y la aprobación de los procedimientos de la empresa, para asegurar que se cuente con los controles adecuados en este ámbito.
- ▲ **Riesgos Operativos:** La Gerencia de Auditoría Interna que reporta al Comité de Auditoría, es responsable de determinar si los procesos

administrativos, contables y financieros de TASA, tal como están diseñados y aprobados por la Gerencia, son fiables, adecuados, funcionan y/o se cumplen. Los resultados de las evaluaciones realizadas se reportan al Comité de Auditoría considerando los siguientes aspectos:

- ▲ La materialidad y el nivel del riesgo.
- ▲ El incumplimiento regulatorio.
- ▲ Los temas significativos en los procesos de TASA y las mejoras identificadas.

▲ **Riesgos de Seguridad Física:** La Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional y Medio Ambiente cuenta con el Procedimiento de Gestión de Riesgos para prevenir actividades ilícitas e incidentes de corrupción en las operaciones y determinar el contexto y los escenarios de amenaza en cada una de sus instalaciones. De esta manera, se identifican, analizan, monitorean y comunican los riesgos relevantes o significativos entre todo el personal involucrado en el proceso y/o en la instalación. Esta evaluación se plasma en la Matriz de Riesgos de Seguridad Física, la misma que establece un programa de tratamiento y mitigación de los riesgos identificados, la que ha permitido conseguir y mantener la certificación BASC en todas las unidades operativas.

Adicionalmente, se cuenta con un Plan de Manejo de Crisis y un Plan de Continuidad de Negocio. Estos documentos son una guía para afrontar situaciones que puedan afectar las operaciones y/o la reputación de la compañía, estableciendo planes de acción y asignando responsables para su implementación.



3

ENTORNO
ECONÓMICO



ENTORNO ECONÓMICO

En el 2016, el PBI de la economía mundial mostró un crecimiento de 3%, el que estuvo compuesto por el crecimiento de 1.6% de las economías desarrolladas (EE.UU. 1.6%, Europa 1.7%, Japón 0.6%, Reino Unido 2.1%) y el de las economías emergentes que mostraron un crecimiento de 4.1% (China 6.7%, India 7.5%, Brasil -3.4%, Rusia -0.6% y México 2.1%). Durante el 2016, el crecimiento de EE.UU. y de la Eurozona fue menor que en el 2015 en -1.0% y -0.3% respectivamente. Por otro lado, China mantuvo el crecimiento del 2015. Asimismo, el precio de los principales “commodities” presentaron resultados mixtos, por un lado, el precio promedio del petróleo, cobre y trigo registraron una reducción de -11.2%, -11.6% y -13% respectivamente, mientras que los precios promedios del oro, plata, soya y maíz registraron un crecimiento de 7.5%, 8.9%, 1.3%, 3.5% respectivamente. Esto

impactó en la economía peruana que creció 3.8% en el 2016.

DESACELERACIÓN DE CHINA

En China, el PBI creció 6.7% durante el 2016, lo que representa una tasa de crecimiento similar a la registrada el 2015. Este crecimiento es impulsado por el incremento del gasto público, especialmente en infraestructura, la inversión en activos fijos y las ventas minoristas que mitigaron la desaceleración de la producción industrial por su transición a una economía de servicios, la pérdida de competitividad con otros mercados emergentes y la reducción de la demanda interna. Los impulsos realizados por el gobierno chino para mantener el crecimiento económico en el rango de la meta planteada para el 2016 van en contra de las reformas estructurales planteadas para pasar a un modelo estimulado por el consumo interno y no de exportaciones. Debido

a la priorización de políticas de corto plazo que han incrementado el gasto público en infraestructura, se redujo la caída del precio promedio del cobre, que cerró con un precio a fin de año mayor en 22% con respecto al 2015, lo que generó una variación promedio anual de -11.6%. Por otro lado, la soya presenta una variación promedio anual de 1.3%, el maíz de 3.5% y el trigo presentó una caída de -13%.

BAJO CRECIMIENTO DE LA EUROZONA

El crecimiento de la Eurozona durante el 2016 fue de 1.7% cifra similar al 1.9% registrada en el 2015. El consumo privado y la inversión continúan siendo los principales impulsores del crecimiento de la Eurozona, registrando un crecimiento de 1.8% y 2.8% respectivamente. Debido a la salida de Gran Bretaña de la Eurozona, cayeron la Libra Esterlina en -17.3% y el Euro en -7.5% respecto al

dólar por la alta volatilidad que ha generado esta decisión en los mercados.

CRECIMIENTO DE EE.UU.

Si bien es cierto que la economía de EE.UU. se está recuperando y continúa creciendo, este fue menor al crecimiento del 2015 (1.6% en el 2016 vs. 2.6% para el 2015). Los factores a favor de este leve crecimiento fueron el dinamismo del mercado interno que está impulsado por el gasto privado, el crecimiento de los sectores agrícola, servicios, construcción y "retail" que crecieron 9%, 4.8%, 4.3% y 2.5% respectivamente; mientras que el sector minería registró una contracción de -12.5%. Asimismo, la tasa de desempleo continúa reduciéndose, llegando a 4.9% en el 2016 versus 5% en el 2015. Por otro lado, en diciembre del 2016 la FED decidió aumentar la tasa de interés de referencia en 25 puntos básicos con lo que, junto con las proyecciones de aumentos



de tasa para el 2017, continuará fortaleciendo el dólar; sin embargo, la incertidumbre política de la nueva presidencia y las políticas económicas que se están promoviendo, han generado al final del 2016 que el dólar muestre una tendencia a la baja, y en consecuencia, un cambio en la tendencia del oro al final del año.

EL CONTEXTO ECONÓMICO DEL PERÚ

En este contexto internacional, la economía peruana registró un crecimiento estimado del PBI de 3.8% en el 2016 versus 3.3% en el 2015. Pese al crecimiento económico logrado, la economía peruana continua su proceso de desaceleración, causado por la caída en la inversión privada -6.4%, la inversión pública en -3.8%, y la desaceleración de la demanda interna llegando a 1% vs. 3% del año anterior, efectos que impactan en el mercado laboral formal que creció solamente 0.3% en

el 2016. Por otro lado, las exportaciones crecieron en 9.3%.

El sol se apreció ligeramente durante el 2016 en 1.47% (de S/ 3.41 a S/ 3.36), sin embargo, se tuvo una gran volatilidad llegando a un valor máximo de 3.537 y un mínimo de 3.249 soles por dólar. La apreciación del sol durante diciembre del 2016 está explicada por la incertidumbre política generada por las elecciones presidenciales en EE.UU.

El sector que tuvo un mayor crecimiento durante el 2016 fue el minero, registrando un crecimiento de 20.9%, seguido por el sector servicios con un crecimiento de 4.4%. Por otro lado, los sectores de pesca, hidrocarburos y construcción fueron los sectores que presentaron las mayores caídas. (-9.3%, -5.1% y -3.7% respectivamente).

EL CONTEXTO ECONÓMICO DEL SECTOR PESQUERO EN EL PERÚ

Durante el 2016 el PBI del sector pesquero peruano disminuyó en -9.3%, debido a que en el 2016 se contó con una menor descarga nacional de anchoveta con respecto al 2015 (2.73 MM de TM en el 2016 vs 3.61 MM de TM en el 2015).

Los precios promedio de harina y aceite de pescado durante el 2016 sufrieron una reducción con respecto a los precios registrados en el 2015 debido a la expectativa del mercado sobre las cuotas de pesca (Precio harina de pescado en el 2016 USD 1,663 vs. USD 1,723 durante el 2015, precio de aceite de pescado durante el 2016 USD 2,607 vs. USD 2,247 en el 2015).

Para la pesca de jurel y caballa industrial, durante el 2016 se asignó una cuota de 93,000 TM de Jurel y 146,000 TM de caballa. TASA en el 2016 descargó 22,092 TM y en el 2015 1,349 TM.

4

NUESTRA
EMPRESA



DATOS GENERALES

Las oficinas administrativas están ubicadas en la ciudad de Lima, en calle Las Begonias No. 441, oficina 352, San Isidro. El teléfono es (+511) 611-1400 y el fax (+511) 611-1401.

Conforme a su estatuto, Tecnológica de Alimentos S.A. (TASA) tiene por objeto dedicarse a las actividades pesqueras de extracción, transformación y comercialización de recursos hidrobiológicos para consumo humano directo, indirecto y no alimenticio, en la forma, modo y condiciones establecidas por la ley general de pesquería, su reglamento y demás normas complementarias.

Asimismo, podrá dedicarse a la industrialización, transformación, fabricación, distribución, exportación, importación y comercialización de (i) aceites derivados y ácidos Grasos (incluyendo su refinación, procesamiento y compra-ven-

ta); (ii) productos derivados de materias primas, insumos y productos de consumo masivo, principalmente para la industria de alimentos y/o para consumo humano o animal, en sus más variadas formas (incluyendo su procesamiento y compra-venta); (iii) productos nutracéuticos, farmacéuticos o de complementos vitamínicos.

Adicionalmente, la empresa podrá dedicarse a: (i) prestar servicios de astillero, fondeadero y varadero, orientados a la construcción, modificación, mantenimiento y reparación de embarcaciones y artefactos navales, entre otros; (ii) prestar servicios de metal mecánica; (iii) prestar servicios de avituallamiento; (iv) prestar servicios de transporte de personas; (v) prestar servicios de remolcaje; (vi) prestar servicios portuarios; (vii) prestar servicios de muelle; y (viii) prestar servicios como consultor, supervisor y/o ejecutor de obra, entre otros. Para reali-





zar su objeto y practicar las actividades relacionadas a aquel, la sociedad podrá realizar todos los actos y celebrar todos los contratos que las leyes permitan a las sociedades anónimas.

La compañía inició sus actividades de procesamiento de harina y aceite de pescado en octubre de 2002, y de productos para consumo humano, en enero de 2003.

TASA es una empresa que se ha consolidado a través de los años con la fusión de compañías como SIPESA, EPESCA, Pesquera Fátima S.A.C., Empresa Pesquera Oboll S.R.L., así como con la adquisición de Pesca Perú Callao Sur S.A. El 1° de enero de 2016, TASA absorbió a TASA Omega S.A. empresa dedicada a la refinación de aceite de pescado, concentración de EPA y DHA y a la comercialización de estos productos. TASA Omega S.A. fue extinguida sin liquidarse.

Al 31 de diciembre de 2016, la composición accionaria de TASA es la que se detalla a continuación:

Accionista	Nº de Acciones	Valor de Acciones	%
Inversiones Breca S.A.	987,635	S/. 987,635,000	99.9962%
Domingo Julio Huamaní Eliot	17	S/. 17,000	0.0017%
Odón Teves León	12	S/. 12,000	0.0012%
Julio Nasael Neyra Contreras	9	S/. 9,000	0.0009%
TOTAL	987,673,000	S/. 987,673,000	100.00%

VALOR NOMINAL > 1000

¿QUIÉNES SOMOS? (G4-16)

TASA es una empresa peruana líder en el sector pesquero que produce alimentos e ingredientes marinos de alta calidad, valor agregado y excelencia, lo que le ha permitido convertirse en el primer productor y exportador de harina y aceite de pescado del mundo. sus más de 2600 colaboradores están alineados con los valores corporativos que están

orientados al compromiso por la excelencia, integridad, desarrollo integral y la sostenibilidad. De esta manera, TASA se ha constituido como una empresa líder, ética y sostenible que promueve la innovación y operación en armonía con la comunidad y el medio ambiente. Además, participa activamente en los temas de la agenda de desarrollo sostenible de la industria. En el Perú, integra la Sociedad Nacional de Pesquería y, por

lo tanto, las APRO (asociaciones de plantas productoras de harinas de pescado). A nivel internacional, es parte de The Marine Ingredients Organisation (IFFO) y de GOED Omega 3.

El Grupo Breca



Breca es un conglomerado empresarial peruano con presencia internacional y con más de cien años de existencia, fundado por la familia Brescia Cafferata. Participa activamente en diversos sectores de la economía y cuenta con empresas líderes tales como: TASA, Rimac, Minsur, Urbanova, Qroma, Tricolor, Exsa, Melón, Libertador, Clínica Internacional, Aesa I&M, Agrícola Hoja Redonda, entre otras. También es propietario del banco BBVA Continental en forma paritaria con el BBVA de España.

Desde sus orígenes Breca se ha caracterizado por su actitud emprendedora y su curiosidad por aprender. Además destaca por su solidez financiera, diversificación y su gran interés por la innovación.

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

MISIÓN

Brindar al mundo alimentos e ingredientes marinos de alta calidad y valor agregado, en armonía con la comunidad y el medio ambiente.

VISIÓN

Ser una empresa de clase mundial, líder e innovadora en el aprovechamiento sostenible de recursos marinos con fines nutricionales.

VALORES

INTEGRIDAD

Actuamos con ética, seriedad y confiabilidad.



EXCELENCIA

Somos innovadores y mejoramos continuamente nuestros procesos, calidad y tecnología.



DESARROLLO INTEGRAL

Estamos comprometidos con la seguridad, el aprendizaje y la mejora de nuestra calidad de vida.



SOSTENIBILIDAD

Somos responsables en el uso de los recursos naturales y respetuosos con el medio ambiente y las comunidades donde operamos.





UNIDADES DE NEGOCIO Y PRODUCTOS (G4-4)

Las actividades de TASA recorren el ciclo productivo del sector: abarca la extracción del recurso; su transformación y generación de valor agregado; incluye –en parte– la distribución y comercialización; y, por último, brinda servicios complementarios.

Cuenta con cinco unidades de negocio: Pesca, harina y aceite de pescado, omega 3, alimentos congelados y astillero. El liderazgo global proviene de la producción de harina y aceite de pescado.

PESCA

TASA Posee una de las flotas más importantes del Perú: 48 embarcaciones con una capacidad de bodega total de 20,150 TM¹. Del total de esta capacidad, 37% cuenta con modernos sistemas de refrigeración que garantizan un óptimo abastecimiento para productos de consumo humano.

HARINA Y ACEITE DE PESCADO

Tiene con 12 plantas de producción Steam Dried (secado a vapor), ubicadas estratégicamente a lo largo del litoral peruano, con capacidad instalada de producción de 1729 TM de materia prima por hora. TASA es la primera exportadora de aceite y la segunda de harina de pescado en el ranking de empresas exportadoras de harina y aceite de pescado hasta el 2016, con una participación de 19.65% y 24.8% respectivamente.

¹ También compra materia prima a otras embarcaciones (armadores) que cumplen con nuestros requisitos y estándares, de acuerdo a la normativa legal vigente.

Esta unidad es la que mayor facturación le genera a nuestra empresa y la actividad por la que somos conocidos en todo el mundo.

PRODUCTOS

- ▲ Harina de pescado.
- ▲ Aceite de pescado.

OMEGA 3

Produce aceite refinado y concentrado de pescado “Omega 3”, poderoso complemento nutricional que es adaptado según las necesidades de sus clientes de la industria alimenticia, nutracéutica y farmacéutica.

PRODUCTOS

- ▲ Aceite refinado (18 / 12).
- ▲ Aceite concentrado de Omega 3 con diversos niveles de concentración de EE (etilésteres) y TG (triglicéridos).

UNIDAD DE CONSUMO HUMANO

Cuenta con la más grande planta de congelados de Sudamérica, con capacidad de 521 TM / día y con capacidad de almacena-





miento de 14,960 TM distribuidas en tres cámaras frigoríficas. Tiene cinco centros de distribución ubicados en Cusco, Juliaca, Abancay, Andahuaylas y Ayacucho (distribuidor exclusivo).

PRODUCTOS

- ▲ Congelados: jurel, caballa (entero, sin cabeza y sin vísceras), salmón (sin cabeza), basa, tilapia, pota (manto, aleta, tentáculo), merluza, perico, pejerrey, bonito, abadejo, choritos, reineta y anchoveta.
- ▲ Conservas: caballa (trozos, 1/2 libra), sólido de atún (1/2 libra).
- ▲ Otros: hamburguesas (anchoveta y pota).

ASTILLERO

Brinda servicios de construcción, reparación, mantenimiento y modificación estructural requerida por la industria naval a nivel nacional e internacional.

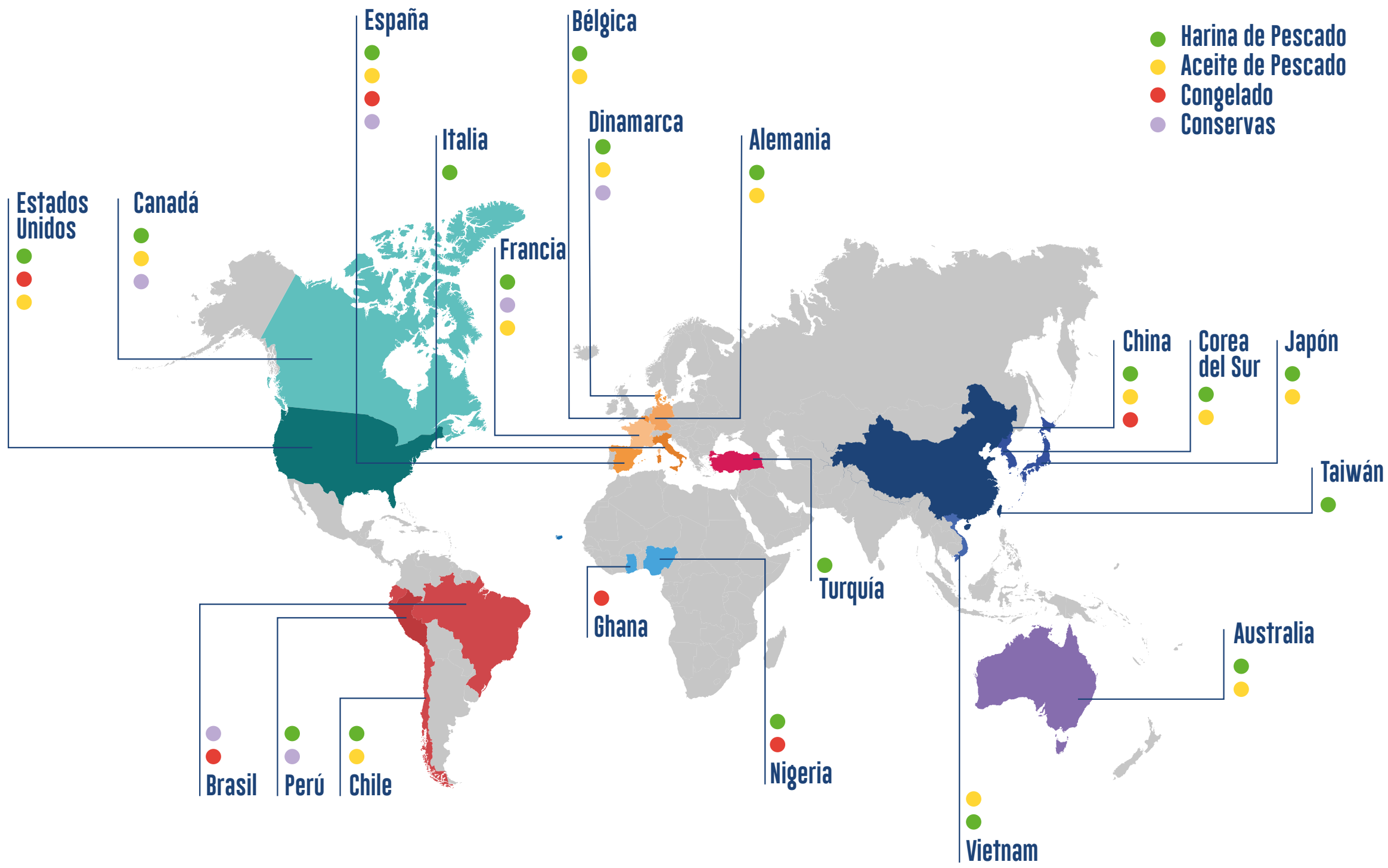
SERVICIO

- ▲ Diseño, reparación, modificación y construcción de embarcaciones y artefactos navales.

PRESENCIA A NIVEL NACIONAL (G4-6)



NUESTROS MERCADOS (G4-8)



PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS 2016

- ▲ **Primer puesto en la categoría Innovación** por el proyecto de investigación y desarrollo con péptidos de colágeno de anchoveta y **primer puesto en la categoría Liderazgo** por el proyecto de pescado salado prensado SUMAQ en Huanta, Ayacucho.



- ▲ **Ranking de las 100 empresas más importantes de alimentos marinos** en reconocimiento a su reporte de sostenibilidad y transparencia.



- ▲ **Biodiversidad y Empresa.** Reconocimiento de MINAM por su compromiso con el cuidado de la biodiversidad y el ecosistema marino.



- ▲ **Distintivo Empresa Socialmente Responsable 2015-2016**



- ▲ **"Registro de Buenas Prácticas Ambientales".** Las plantas de Matarani, Callao y Pisco fueron reconocidas por la OEFA por sus buenas prácticas ambientales.



- ▲ **Puesto 92 en el ranking Merco Empresas** (mejor reputación corporativa).



- ▲ **Puesto 30 en el ranking Merco Talento** (mejor atracción y retención del talento).

- ▲ **Mejor aliado en la categoría "Dream employer".** Reconocido por AIESEC Perú.



- ▲ **Certificación ABE.** Certificación como Socio Emprendedor por parte de la Asociación de Buenos Empleadores (ABE)



- ▲ **Premio Excelencia en Prevención de Riesgos Laborales,** en la categoría Mejor Gestión Integral de Riesgos Laborales.



UNIDAD DE PESCA (G4-4)

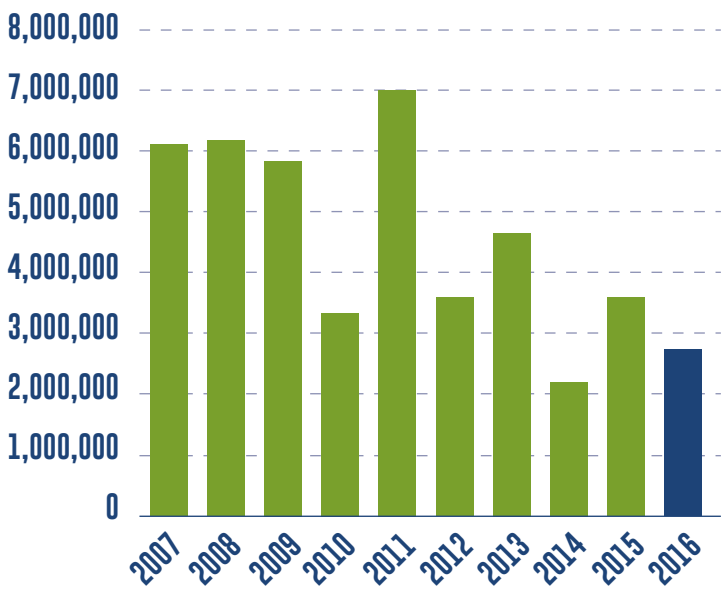
PESCA PARA CONSUMO HUMANO INDIRECTO

En la zona centro-norte, para la primera temporada se otorgó una cuota de 1.8 MM de TM, 30% menor a la otorgada para el mismo periodo en el 2015 (2.58 MM de TM). Para la segunda temporada de pesca, la cuota otorgada fue de 2.0 MM de TM, 80% mayor a la del mismo periodo del año anterior (1.11 MM de TM). En el año se logró extraer 2.73 MM de TM.

En la zona sur, en la primera temporada se otorgó 382,000 TM de cuota que fue mayor en 2% con respecto a la primera temporada del 2015. Adicionalmente, para la segunda temporada se otorgó una cuota de 382,000 TM, la cual fue menor en 15% con respecto al mismo periodo del año anterior.

En el siguiente cuadro se aprecia la estadística de desembarques de anchoveta

en TM para la producción de harina y aceite de pescado:



El desembarque de los puertos en la zona centro-norte y sur se muestra en el siguiente cuadro:

Puertos	ENE-DIC 2015	ENE-DIC 2016	Var % 2016/2015
Paíta	-	32,916	100%
Parachique – Bayóvar	88,802	86,588	-2%
Malabrigo	270,150	450,685	67%
Coishco	161,634	295,751	83%
Chimbote	467,612	559,736	20%

(continúa...)

Puertos	ENE-DIC 2015	ENE-DIC 2016	Var % 2016/2015
Samanco	56,805	46,922	-17%
Casma – Huarmey	-	-	
Región Norte	1,045,003	1,472,597	41%
Supe	198,165	162,492	-18%
Végueta – Carquin	321,869	222,440	-31%
Huacho	9,029	-	0%
Chancay	314,537	166,726	-47%
Callao	417,510	225,010	-46%
Tambo de Mora	303,666	72,095	-76%
Pisco	710,294	225,404	-68%
Región Centro	2,275,070	1,074,168	-53%
Atico – La Planchada	98,036	73,104	-25%
Matarani – Mollendo	53,232	45,669	-14%
Ilo	143,189	64,166	-55%
Región Sur	294,457	182,940	-38%
TOTAL	3,614,530	2,729,705	-24%

*Fuente: PRODUCE

Como se puede apreciar, los mayores desembarques ocurrieron en los puertos de Malabrigo, Coishco y Chimbote con el 47.9% del total capturado a nivel nacional.

PESCA PARA CONSUMO HUMANO DIRECTO

En cuanto a la pesca para consumo humano directo se dio una cuota para jurel de 93,000 TM, menor en 3% respecto al 2015. Para el recurso caballa inicialmente se otorgó una cuota 44,000 TM que fue modificada en agosto hasta 114,000 TM y posteriormente modificada hasta 146,000 TM en octubre, 232% mayor a la cuota del 2015.

Contamos con una de las flotas más importantes del Perú: 48 embarcaciones con una capacidad de bodega total de 20,150 TM. Del total de esta capacidad, 44% cuenta con modernos sistemas de refrigeración que garantizan un ópti-

mo abastecimiento para productos de consumo humano.

Las operaciones en la zona centro-norte se realizaron con 48 barcos, mientras en la zona sur operaron 36 barcos.

PESCA DE ANCHOVETA

TASA descargó un total de 681,900 TM de anchoveta (25% de la descarga nacional del 2016), 27% menos TM que las obtenidas en el 2015, cuando se descargó 935,074 TM. La flota propia pescó 389,143 TM de anchoveta y se compró 292,756 TM adicionales.

PESCA DE JUREL, CABALLA Y OTRAS ESPECIES PARA CHD

Luego de tres años de condiciones desfavorables para la pesca de jurel y caballa, en el 2016 se cumplió la cuota establecida para caballa mas no para jurel. TASA capturó 22,092 TM de un total de 120,341 TM que se obtuvieron como descarga nacional.



MANTENIMIENTO PESCA

Durante el año 2016 se ejecutaron 17 mantenimientos mayores distribuidos de la siguiente manera: 9 en SIMA Chimbote, 5 en ASTASA y 3 en Maggiolo.

Estos se realizaron con el fin de mejorar la seguridad de las embarcaciones pesqueras, optimizar su funcionamiento y mejorar los sistemas de enfriamiento de las bodegas (RSW) para mantener la calidad de la pesca.

Además, las principales inversiones fueron las siguientes:

- ▲ Se instaló una planta de frío con sistema de recirculación inversa a la TASA 43, 44 , 45 y 427 para mejorar la conservación y calidad de la materia prima.
- ▲ Se instaló un halador de red TRIPLEX a TASA 55 y 56 para prolongar la vida útil de la red, facilitando su estiba.
- ▲ Se instaló el Secador Estático - Cflow a TASA 45 que permite mejorar la calidad de la materia prima durante el proceso de envasado.
- ▲ Se cambió el sonar de TASA 54 con el fin de mejorar su alcance de 2,800 m a 4,500 m.

- ▲ Con la finalidad de mejorar la información de prospección de pesca, así como la seguridad de la navegación en las embarcaciones, se ha instalado el sistema NOBELTEC en 24 embarcaciones, adicionales a las 4 ya instaladas en el 2015.



PRODUCCIÓN DE HARINA Y ACEITE

Al 31 de diciembre de 2016, la empresa cuenta con 12 plantas de harina y aceite de pescado con las siguientes capacidades de procesamiento de materia prima por hora.

SteamDried	
PLANTA	Capacidad TM/hora
Paita	100
Malabrigo	214
Chimbote	226
Samanco	60
Supe	80
Végueta	140
Callao Norte	251
Pisco Norte	100
Pisco Sur	139
Atico	141
Matarani	140
Ilo	138
TOTAL	1,729

Los niveles de producción y rendimiento de harina y aceite de pescado del año 2012 al 2016 fueron:

		2012	2013	2014	2015	2016
Descarga Anchoveta TM		890,218	1'144,318	606,760	935,074	681,898
Harina Producida	TM	215,060	281,362	145,695	221,709	166,331
	Rendimiento %	4.139	4.067	4.165	4.218	4.091
Aceite Producido	TM	49,238	46,429	31,452	27,057	25,023
	Rendimiento %	5.33	4.06	5.18	2.89	3.68

PRODUCCIÓN DE HARINA

En el 2016, la empresa tuvo una producción de 166,331 TM de harina de pescado, 25% menos que el año anterior, cuando se produjo 221,709 TM. De la producción total de harina del año, la producción de harinas con calidad Super Prime y Prime fue de 101,791 TM, lo que representó el 61.2% del total anual producido. En el año 2015, las harinas de calidad Super Prime y Prime producidas (145,995 TM) alcanzaron el 65.8% del total.

PRODUCCIÓN DE ACEITE

En el 2016, TASA produjo 25,023 TM de aceite de pescado, 7.5% menos que en el año anterior, que fue de 27,057 TM. La producción de aceite con buen perfil de Omega 3 llegó a representar el 35.1% (8,792 TM) del total producido durante el año, a diferencia del 2015 que fue de 14,229 TM y representó el 52.6% del total de ese año.

PRINCIPALES INVERSIONES EN LAS PLANTAS DURANTE EL 2016

PLANTAS	PRINCIPALES INVERSIONES
Malabrigo	<ul style="list-style-type: none"> ▲ Caldero de 1500 BHP ▲ Alarmas para monitoreo de puntos críticos de control
Chimbote	<ul style="list-style-type: none"> ▲ Prensa de doble tornillo ▲ Desaguador estático ▲ Tubería de descarga de pescado
Samanco	<ul style="list-style-type: none"> ▲ Sistema de potabilización de agua
Supe	<ul style="list-style-type: none"> ▲ Automatización del sistema de separación de agua roja y blanca ▲ Sistema de potabilización de agua
Végueta	<ul style="list-style-type: none"> ▲ Trampas de hollín para calderos ▲ Sistema de potabilización de agua
Callao Norte	<ul style="list-style-type: none"> ▲ Automatización integral de planta ▲ Motor hidráulico para chata Pablo VI ▲ Automatización del sistema de separación de agua roja y blanca ▲ Tanque reactor para DAF

PLANTAS	PRINCIPALES INVERSIONES
Pisco Norte	<ul style="list-style-type: none"> ▲ Tricanter (Centrífuga separadora de 3 fases: sólidos, harina y aceite). ▲ Automatización del sistema de separación de agua roja y blanca
Pisco Sur	<ul style="list-style-type: none"> ▲ Automatización del sistema de separación de agua roja y blanca ▲ Alarmas para monitoreo de puntos críticos de control
Atico	<ul style="list-style-type: none"> ▲ Bomba de ceiba para chata Pisco ▲ Sistema de potabilización de agua
Matarani	<ul style="list-style-type: none"> ▲ Tubería de descarga de pescado
Ilo	<ul style="list-style-type: none"> ▲ Tubería de descarga de pescado ▲ Caja de humos para secador de aire caliente

*Incluye inversiones ambientales (G4-EN31)

UNIDAD DE CONSUMO HUMANO

TASA es consciente de la importancia que tiene el pescado en la dieta de las familias por su alto valor nutricional. A través de la marca Kontiki se comercializa distintos productos de consumo humano en la forma de congelados, conservas y fresco.

En Consumo Humano se recepcionó un total de 23,580.70 TM de materia prima, de las cuales 22,091.77 TM provinieron de flota propia y 1,488.93 TM fueron compradas a terceros.

Para optimizar la rentabilidad del recurso, la empresa dio prioridad al proceso de congelado sobre la venta de fresco y conservas, llegando a congelar (TASA y maquila) un total de 86.75% del total descargado por la flota, como se muestra en el siguiente cuadro:

DESCARGA TOTAL FLOTA PROPIA POR DESTINO	2016	
	TM	%
Congelado TASA	17,997.26	81.47%
Congelado maquila	1,166.08	5.28%
Conserva maquila	19.12	0.09%
Venta fresco	2,496.71	11.30%
No apto	285.31	1.29%
Decomiso produce	127.30	0.58%
TOTAL (TM)	22,091.77	100.00%

Fuente: Propia

Del total descargado por la flota propia entre los meses de agosto y noviembre el 93.32% fue el recurso caballa, como se muestra en el siguiente cuadro:

TOTAL DESCARGA FLOTA PROPIA POR ESPECIE	2016	
	TM	%
Caballa	20,615.34	93.32%
Jumbillo	29.67	0.13%
Túidos	1,446.36	6.55%
Pesca Acompañante	0.41	0.00%
TOTAL (TM)	22,091.77	100.00%

Fuente: Propia



MATERIA PRIMA

La composición de las 1,488.93 TM de materia prima comprada a terceros se muestra en el siguiente cuadro:

MATERIA PRIMA COMPRADO A TERCEROS 2016		
Especie	TM	%
Anchoveta	306.83	20.61%
Bonito	267.21	17.95%
Perico	1.79	0.12%
Pota	865.75	58.15%
Caballa	39.43	2.65%
Pejerrey	7.92	0.53%
TOTAL (TM)	1,488.93	100.00%

Fuente: Propia



CONGELADO

Del total de materia prima recepcionada en Consumo Humano, se produjo 18,343.95 TM de productos congelados. El detalle se muestra en el siguiente cuadro:

ESPECIE	PRESENTACIÓN	TM PRODUCIDAS
Caballa	Entera Bloque Congelado	16,229.15
Bonito	Entero IQF	1,169.08
Perico	Filete con Piel	1.16
	GG (Sin agallas y sin visceras)	0.04
Pota	Filete Bloque Congelado	151.59
	Manto Bloque Congelado	228.93
	Tentáculo Bloque Congelado	108.94
	Aleta Bloque Congelado	165.03
	Nuca Bloque Congelado	65.41
Anchoveta	Entero IQF / Bloque	159.80
	HG IQF / Bloque	16.05
	Anchotevasa Kontiki	35.81
	Pulpa de Anchoveta	2.48
Hamburguesa de anchoveta y pota	Omegaburger	10.48
TOTAL (TM)		18,343.95

Fuente: Propia

Se compró un total de 3,920.84 TM de producto terminado congelado, de las cuales 3,233.38 TM se importaron y 687.46 TM se compraron localmente. El detalle se muestra en el siguiente cuadro:

COMPRAS	PRODUCTO CONGELADO	TM
Importación	Basa	192.75
	Choritos	4.00
	Jurel	2,914.14
	Salmón	27.96
	Tilapia	94.53
Total Importación (TM)		3,233.38
Nacionales	Basa	6.00
	Bonito	100.00
	Jurel	52.00
	Langostino	7.00
	Merluza	517.46
	Tilapia	5.00
Total Nacionales (TM)		687.46
Total (TM)		3,920.84

Fuente: Propia

CONSERVAS

Se produjo un total de 22,416.92 cajas de conservas, siendo principalmente del recurso caballa. El detalle se muestra en el siguiente cuadro:

ESPECIE	PRESENTACIÓN	CAJAS PRODUCIDAS
Caballa	Trozos Selec. Aceite 1/2 Lb	19,026.97
	Chunk 1/2 Lb Tuna Aceite	3,331.28
Bonito	Filete 1/2 Lb Tuna Aceite	48.33
	Chunk 1/2 Lb Tuna Aceite	10.33
Total (TM)		22,416.92

Fuente: Propia



COMERCIALIZACIÓN

Las ventas de la empresa durante el año 2016 fueron de US\$ 320,445 MM, sufriendo una reducción de 19.6% respecto al año 2015 causada por el impacto del fenómeno El Niño en las cuotas de pesca.

En harina de pescado, alcanzamos una venta de 156,612 TM, 19% menos respecto al volumen de ventas del 2015 (193,675 TM), mientras que en aceite el volumen de venta fue de 16,485 TM, es decir, una reducción del 29% respecto al año anterior (23,214 TM).

Mientras tanto, las ventas de productos de consumo humano (congelado, fresco y conservas) se vieron favorecidas por la mayor presencia de caballa, totalizando 12,444 toneladas de congelado versus 4,608 TM del año anterior, más 2,633 toneladas de pescado fresco y 21,598 cajas de conservas.

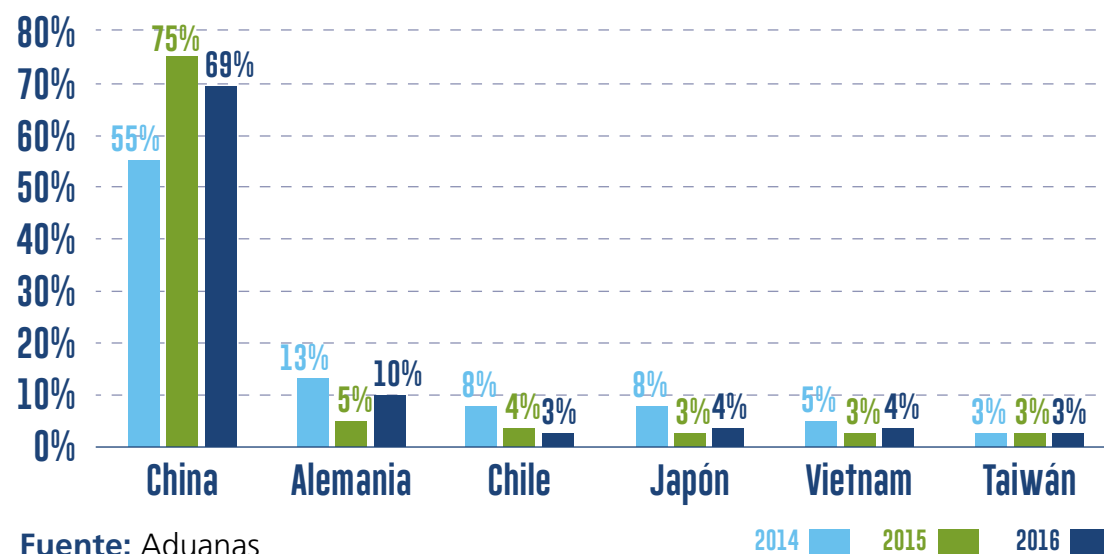
Producto	Cantidad	Unidad de medida	Valores miles USD	Precio Promedio USD
Harina de pescado	156,612	TM	260,494,159	1,663
Aceite de Pescado	16,483	TM	42,975,065	2,607
Pescado fresco	3,625	TM	1,087,867	300
Pescado congelado	12,549	TM	12,031,942	959
Conservas de pescado	15,948	Cajas	532,763	33
TOTAL	-	-	317,121,796	-



HARINA DE PESCADO

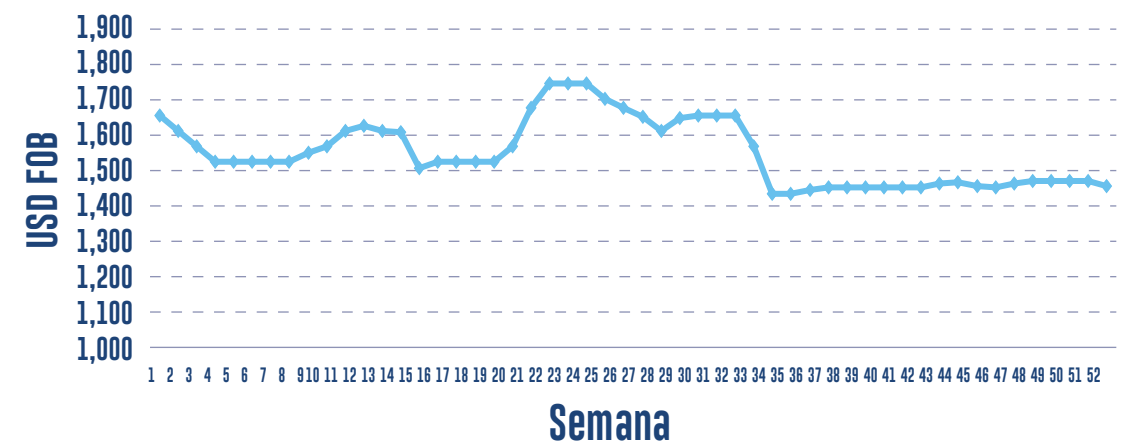
Debido a su creciente industria acuícola, China mantuvo el liderazgo como destino de las exportaciones peruanas de harina de pescado, con 69% de participación, seguidos de Alemania (puerta de ingreso para el mercado europeo), Chile y países del sudeste asiático.

PRINCIPALES DESTINOS DE LAS EXPORTACIONES PERUANAS DE HARINA DE PESCADO



El precio de las exportaciones peruanas de harina fue en promedio US\$ 1,585/TM, llegando a un máximo de US\$ FOB 1,900 por la calidad super prime en la semana 22, cuando se especulaba sobre un posible escenario de una cuota de pesca muy reducida. Una vez anunciada la cuota de 1.8 millones el precio sufre una corrección paulatina llegando a US\$1,650 en la semana 32. Posteriormente el precio se estabiliza en US\$1,550 cuando se anuncia la segunda temporada del 2016 en 2 millones de tm, niveles a los que se mantiene hasta fines de año.

PRECIOS HARINA SUPER PRIME AÑO 2016



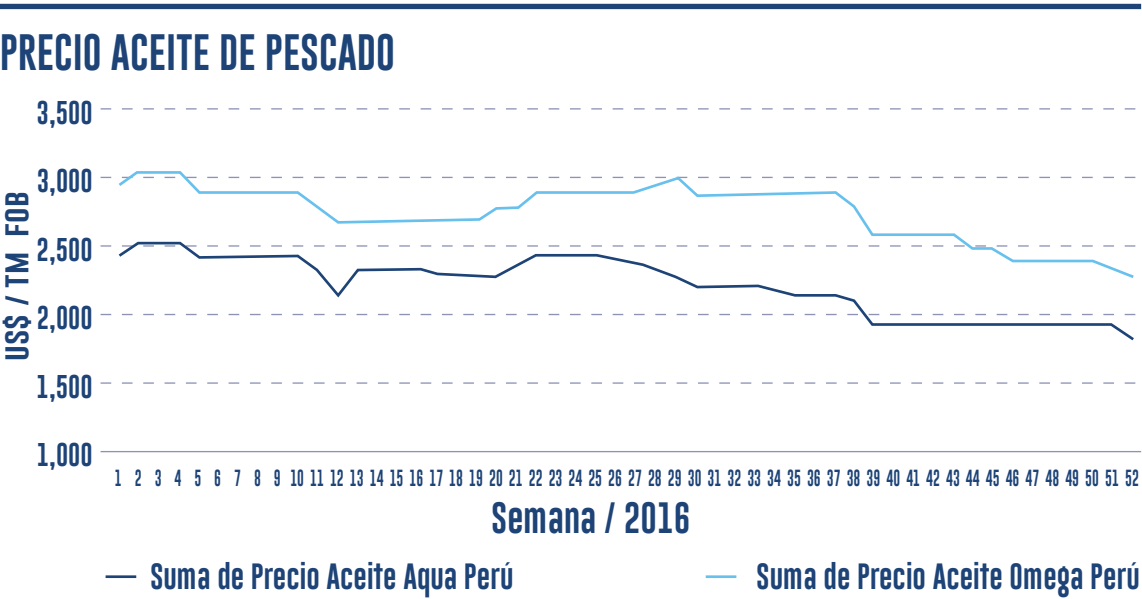
Respecto al aceite de pescado, el volumen de ventas fue de 16,485 TM, a un precio promedio de US\$ 2,748 por TM, considerando ventas de aceite para alimentación animal y consumo humano directo.

Al igual de lo ocurrido en la harina, el mercado de aceite de pescado estuvo influenciado por el escenario de incertidumbre

en las capturas, llegando a un máximo de US\$3,000/TM por el aceite Omega hacia la semana 30, ajustándose posteriormente a medida que se especulaba sobre la recuperación de la biomasa en Perú y una posible buena cuota de pesca 2016-II.

Durante el año se notó el ingreso de nuevos orígenes al mercado internacional del aceite, abasteciendo tanto a la industria de alimentación animal como consumo humano.

Por otro lado, se redujo el contenido de aceite de pescado en la alimentación de salmones, llegando en algunos casos hasta 20% de reducción, equivalente a 66 mil TM de Aceite).



EXPORTACIONES DE HARINA DE PESCADO AÑO 2016

NRO	Exportador	FOB US\$ (mill)	Peso Neto TM	%
1	Pesquera Hayduk S.A. (*)	248,846	161,050	25.53%
2	Tecnológica de Alimentos S.A.	260,433	156,397	24.80%
3	Pesquera Diamante S.A.	115,418	70,446	11.17%
4	Pesquera Exalmar S.A.A.	92,030	58,775	9.32%
5	Austral Group S.A.A.	83,370	52,042	8.25%
6	Corporación Pesquera Inca S.A.	57,571	37,195	5.90%
7	Pesquera Centinela S.A.C	23,062	14,892	2.36%
8	Pesquera Cantabria S.A.	13,551	8,723	1.38%
9	Industrias Bioacuáticas Talara S.A.C.	9,830	6,473	1.03%
10	Compañía Pesquera del Pacífico Centro SA	9,465	6,052	0.96%
	Los demás	80,682	58,671	9.30%
	TOTAL	994,258	630,716	100%

(*) Pesquera Hayduk S.A. incluye ventas de CFG - Copeinca

TASA OCUPÓ EL PRIMER LUGAR EN EL RÁNKING DE PRECIOS PROMEDIO DE HARINA 2016

NRO	EXPORTADOR	PRECIO
1	Tecnológica de Alimentos S.A.	1,665
2	Pesquera Diamante S.A.	1,638
3	Austral Group S.A.A.	1,602
4	Compañía Pesquera del Pacífico Centro SA	1,564
5	Pesquera Exalmar S.A.A.	1,566
6	Pesquera Centinela S.A.C.	1,549
7	Corporación Pesquera Inca S.A.	1,548
8	Pesquera Hayduk S.A.	1,545
	TOTAL	1,585*

(*) Se calcula a partir del promedio entre valor FOB y peso neto.

EXPORTACIONES DE ACEITE DE PESCADO AÑO 2016

NRO	EXPORTADOR	FOB US\$ (mill)	Peso neto (Tm)	%
1	TECNOLOGICA DE ALIMENTOS S.A.	38,542	14,195	20.63%
2	BPO TRADING S.A.C.	30,443	12,494	18.16%
3	DOIL INTERNATIONAL S.A.C.	23,569	9,930	14.43%
4	PESQUERA HAYDUK S.A.	19,053	7,965	11.58%
5	COLPEX INTERNATIONAL S.A.C.	10,981	5,069	7.37%
6	AUSTRAL GROUP S.A.A	12,569	4,647	6.75%
7	COPEINCA + CFG	10,999	4,420	6.42%
8	E D & F MAN PERU S.A.C	9,190	4,094	5.95%
9	PESQUERA EXALMAR S.A.A.	9,153	3,786	5.50%
10	PESQUERA DIAMANTE S.A.	2,356	1,020	1.48%
	Los demás	2,641	1,180	1.72%
	TOTAL	169,495	68,800	100%

En cuanto al precio promedio del aceite, TASA se ubicó en el primer lugar en el ranking de las exportaciones peruanas con un precio de US\$ 2,748.

EXPORTADOR	Precio US\$/Tm
TECNOLOGICA DE ALIMENTOS S.A.	2,715
AUSTRAL GROUP S.A.A	2,705
COPEINCA + CFG	2,488
PESQUERA EXALMAR S.A.A.	2,417
PESQUERA HAYDUK S.A.	2,392
PESQUERA DIAMANTE S.A.	2,309
PESQUERA CENTINELA S.A.C.	2,307
PRECIO PROMEDIO	2,467

(*) Se calcula a partir del promedio entre valor FOB y peso neto.

COMERCIALIZACIÓN DE CONGELADOS

Las mayores capturas y compra de caballa y bonito tuvieron un impacto muy positivo, logrando ventas por 8,144 toneladas y un valor de US\$5.959 millones (66% del total facturado).

Las ventas locales, a través de los centros de distribución en la sierra sur del país, sumado a las ventas en autoservicios de la capital fueron de 6,761 toneladas, un incremento de 76% en comparación con el año 2015.

Por otro lado, las exportaciones aumentaron de 765 toneladas a 5,683, siendo los principales mercados África y Europa.

ASTILLERO

TASA brinda servicios de diseño, construcción, reparación, mantenimiento y modificación estructural para la industria naval a nivel nacional e internacional. Entre las actividades realizadas durante el 2016 podemos destacar:

▲ SUPERAMOS NUESTRA META DE VENTAS PARA EMBARCACIONES PARTICULARES

En el 2016, el equipo de Astillero alcanzó la suma de US\$ 3'177,089.65 dólares en ventas; alcanzando el 118% de la meta de embarcaciones particulares. Este resultado fue por la construcción de la embarcación Modesto 7 y el trabajo comercial en otros sectores del mercado como el caso de remolcadores, lanchones, y licitaciones; distintos al del sector pesquero.

▲ INGRESOS DE VENTAS POR LICITACIONES CON EL ESTADO

Se ganaron las licitaciones para realizar el servicio de carenado y mantenimiento de la embarcación Alcatraz, la cual se utiliza para remolcar los lanchones con guano procedentes de las Islas guaneras de nuestro litoral; y de la embarcación Cisterna 1, útil para abastecer agua y víveres al personal que se encuentra trabajando en las Islas. Entre ambas embarcaciones se generó un ingreso de S/ 4,079,228.

▲ DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE LA EMBARCACIÓN PESQUERA MODESTO 7

En el 2016 se culminó con la construcción de la embarcación pesquera Modesto 7, con diseño e ingeniería propia del Astillero TASA, a pedido de la empresa pesquera Niroci. Dicho proyecto significó un ingreso de US\$ 912,000.00 dólares en el año.



▲ PROYECTO DE DISEÑO E INGENIERÍA DE BUQUE DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA PARA EL IMARPE

En el 2016, se trabajó un diseño e ingeniería de un BIC Prototipo. Esta embarcación será de uso exclusivo para la investigación científica en los campos de: geología, biología marina, oceanografía física, oceanografía química y oceanografía biológica, así como de recursos pesqueros pelágicos y de fondo, por la que será operada por el Instituto del Mar del Perú IMARPE.

▲ ADQUISICIÓN DE NUEVA GRÚA 30 TM PARA EL ASTILLERO

En el año 2016, se realizó la compra de una grúa de 30 TM, con un costo de US\$ 131,750.00, para una mejor operatividad de los trabajos de izaje de carga.

▲ MODIFICACIÓN DE CARRO CUNA PARA LA MANIOBRA DE VARADO Y DESVARADO DE LA CHATA PISCO DE TASA

Para estar en la capacidad de atender la solicitud de varada de la Chata Pisco de TASA, artefacto naval con una manga de 10.65 m. mayor que nuestro carro de varada, se realizó un corte del puente lado norte colocando vigas para equilibrar y compensar el peso, asegurándolas con soldadura. Gracias a esta inversión ahora se tiene la posibilidad de atender a artefactos navales (chatas) de hasta 11 m. de manga.





CALIDAD

La Gerencia de Calidad tiene como objetivo asegurar la inocuidad y la calidad de todos los productos y servicios que TASA ofrece. Para lograrlo, supervisa permanentemente la correcta ejecución de los procesos e insumos utilizados en la producción de harina y aceite de pescado, como también los productos para consumo humano (congelado, fresco, conservas y aceite refinado/concentrado). Así, se cumple con los estándares que el mercado nacional e internacional exige y se promueve la cultura de Calidad TASA. (G4-PR1)

Las certificaciones con las que actualmente contamos se presentan en el siguiente cuadro:

Certificación	Planta de Harina y Aceite de pescado	Planta de congelado	Astillero	Omega	Gerencia Comercial	Gerencia de Pesca
BASC	X	X	X	X		X
GMP + B3					X	
GMP+ B2	X					
HACCP	X	X		X		
HALAL	X					
IFFO-RS	X					
FoS	X					X
ISO 14001	X	X	X	X		X
OHSAS 18001	X	X	X	X		X
BRC		X				
ISO 9001			X			
ICHQ7				X		

X Implementada X En implementación

PRINCIPALES ACTIVIDADES

En el 2016 se llevaron a cabo distintas acciones con el fin de asegurar la calidad e inocuidad de los productos.

▲ Participación en proyecto estratégico: Optimizar procesos de la Cadena de Valor

Se consolidaron los comités de harina y aceite de pescado, donde participan las Gerencias involucradas en la cadena productiva y se discutieron diversos temas de mejora para preservar la calidad de la materia prima en las embarcaciones, durante la descarga y en el proceso. Asimismo, se implementó en la 2da temporada la nueva escala de estándar sexual de la anchoveta publicada por IMARPE.

Para el 2016 se cambió la estructura de la Sala de Control y se implementó el Reporte Semanal Gerencial que

resume los resultados del proceso a lo largo de la cadena de valor (desde la recepción de la materia prima hasta el producto final obtenido), adicionalmente a los reportes y alertas permanentes que ayudan a la toma de decisiones.

▲ Proyecto Operativo: Reforzar el Sistema de Aseguramiento de la Calidad

Se identificaron e implementaron mejoras en el Sistema de Aseguramiento de la Calidad entre las que destacan:

- ▲ La automatización de la gestión de Producto No Conforme vía portal SAP.
- ▲ Se continuó con la ejecución del plan de comunicaciones que refuerza la Calidad TASA, en el que se difundió un video con la participación de los Gerentes y





Gerencia General, reiterando la necesidad de trabajar con calidad, sumado a la implementación de lemas y logos de calidad en los protectores de pantalla, historietas y charlas de 5 minutos semanales que sensibilizan al personal.

▲ **Proyecto Operativo: Implementación del Sistema de Gestión de Calidad en Laboratorios:**

Este proceso de implementación incluyó un programa integral de capacitación, el cual contó con la participación de los laboratorios de las plantas de harina y aceite, así como el laboratorio instrumental central. Se desarrollaron metodologías analíticas con los principales laboratorios acreditados y una capacitación en la Norma ISO 17025.

Se destaca también el programa de validación de los principales méto-

dos de análisis aplicados. Asimismo, se ha realizado actualizaciones a los métodos de evaluación física-organoléptica de la anchoveta.

CONSUMO HUMANO

Se logró la recertificación del Sistema HACCP y BRC en su versión 7 para la planta de congelados, alcanzando la calificación más alta: grado AA.

Se obtuvo mejoras en el control de procesos. En la etapa de recepción de materia prima se implementaron fichas técnicas para la evaluación físico sensorial. También se ha mejorado el tiempo de atención de despachos a través de asignaciones mensuales, lo cual evita supervisión adicional.

▲ **Laboratorio Instrumental Central**

Se ha continuado con el desarrollo de la metodología NIR para la medición de parámetros de calidad,

tanto para el proceso de harina y aceite crudo de pescado como para la unidad de Omega.

Asimismo, se desarrolló con éxito en el Laboratorio Microbiológico los análisis de coliformes, heterótrofos y listeria, que permitirán ahorros y reducción en los tiempos de respuesta.

Adicionalmente se está en búsqueda continua de nuevas tecnologías y métodos de análisis para lograr mayores eficiencias.

▲ **Sistemas Integrados de Gestión:**

Durante el 2016 se desarrollaron diversos proyectos relacionados a los sistemas de gestión a nivel corporativo de TASA destacando los siguientes:

- ▲ Primera etapa de Implementación del SIG en las unidades de Omega y Pesca.

- ▲ Primera etapa del proyecto de automatización de la gestión de auditorías internas del Sistema Integrado de Gestión.
- ▲ Se logró la certificación HACCP en unidad de Omega.
- ▲ Se realizó una auditoria de prueba de los estándares RFS (Responsible Fishing Scheme) e IFFO RS versión 2.0, con resultados satisfactorios.



INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

MODELO DE INNOVACIÓN

TASA promueve una cultura de innovación y mejora continua en sus procesos para elevar los estándares de eficiencia y calidad, con la participación activa de sus colaboradores.

Estos procesos son los siguientes:

▲ Programa TU IDEA

Todos los colaboradores cuentan con la oportunidad de diseñar e implementar ideas innovadoras o proyectos de mejora para brindar un mejor servicio a los grupos de interés.

En el año 2016 se implementó 265 ideas con la participación de 445 colaboradores.

▲ Ola TOP

El programa Ola TOP busca elevar el desempeño de los procesos de manufactura a niveles de clase mundial, a través de la aplicación de Lean Manufacturing y Six Sigma. Desde el lanzamiento de la estrategia, en el año 2014, a la fecha, 30 colaboradores en cuatro plantas han sido certificados como “gestores de cambio” en la filosofía Lean Six Sigma para tomar un rol protagónico sobre la mejora continua y el cambio cultural en TASA.

▲ Proyectos de Mejora

Programa enfocado en el desarrollo de iniciativas que buscan mejorar los procesos actuales enfocados en calidad, eficiencia, rentabilidad, atención al cliente y grupos de interés.



▲ Proyectos Estratégicos

Son el resultado del planeamiento estratégico, los cuales nos permiten perseguir los objetivos planteados año a año. Estas iniciativas pueden ser de carácter transformacional o incremental.

▲ Comité de Innovación

Encargado de analizar, validar y proponer los proyectos de innovación que transformarán a TASA en el mediano y largo plazo.

INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

En el año 2016 el área de I+D ha alcanzado logros significativos para TASA, lo que le permitió consolidarse como una empresa comprometida con la investigación en el país. Entre los logros más importantes se pueden mencionar los siguientes:

- ▲ Se desarrolló el proyecto “Reducción del contenido de FFA (Free Fatty Acids) en aceite con alta acidez” con el objetivo de mejorar la calidad del aceite. Se realizó pruebas a nivel laboratorio y pruebas a nivel industrial en la Planta Pucusana.
- ▲ Se desarrolló el proyecto “Recuperación de aceite de tierras de blanqueo SBE” para optimizar el uso de recursos en los procesos de la Planta Pucusana. Se planea para el año 2017 realizar pruebas a nivel industrial.
- ▲ Se brindó soporte técnico en las reuniones de trabajo orientadas al desarrollo de productos a base de pescado cocido-seco y pescado salado para zonas altoandinas, en el marco del proyecto de responsabilidad social SUMAQ.



- ▲ En cooperación con la Gerencia de Pesca, se participó en el proyecto “Preservación de la materia prima”.
- ▲ Al finalizar el año 2016, se dio inicio al desarrollo del proyecto: “Investigar propiedades de la anchoveta valoradas por los clientes”. Se diseñó el Plan de trabajo y se ejecutó la primera prueba a nivel industrial correspondiente a la primera etapa de este proyecto que busca determinar los puntos críticos de pérdida de nutrientes durante el proceso de elaboración de harina y aceite de pescado.
- ▲ Se brindó soporte técnico a planta Omega en sus diferentes etapas de su proceso.

ALIANZA CON EL FONDO NACIONAL DE DESARROLLO CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO (FONDECYT) (G4-EC4)

En el año 2015, TASA en convenio con la Universidad Peruana Cayetano Heredia, ganó el concurso “Proyectos de Investigación Básica y Proyectos de Investigación Aplicada” organizado por CONCYTEC constituyendo una de las pocas empresas acreedoras a este premio lo que le permitió recibir financiamiento para desarrollar el proyecto: “Evaluación del efecto de la administración oral de péptidos de colágeno de anchoveta sobre el metabolismo óseo y el mecanismo de cicatrización tisular en animales ovariectomizados”, el mismo que se viene ejecutando satisfactoriamente habiendo superado con éxito una primera auditoria técnico económica.



5

NUESTRA GESTIÓN
DE LA SOSTENIBILIDAD

MODELO DE GESTIÓN TASA

El modelo de gestión de TASA considera todos los aspectos o elementos de un Sistema de Gestión Empresarial, con un enfoque centrado en resultados. Este modelo es una Guía Integral para que todas las áreas se comuniquen con el mismo lenguaje y enfoque. De igual forma, facilita el diagnóstico y la planificación, así como la incorporación de benchmarks de mejores empresas y prácticas.

El Sistema de Gestión Empresarial está constituido por los siguientes aspectos:



1. LIDERAZGO

El modelo de Gestión TASA parte de su misión y visión, y se ancla en sus valores: Integridad, Excelencia, Desarrollo integral y Sostenibilidad. TASA, de la mano de más de 2,800 colaboradores, ejerce una posición de liderazgo en el sector pesquero nacional e internacional, y representa a la industria como referente en responsabilidad social, compromiso con su entorno, ética y transparencia.

2. PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

TASA desarrolla su estrategia de negocio en base a un análisis interno y externo de la empresa y la industria. Con apoyo de la alta dirección se definen los proyectos estratégicos, alineados a nuestras estrategias macro y, desde el 2015, a nuestros desafíos de sostenibilidad.

3. ORIENTACIÓN AL CLIENTE

Su orientación al cliente siempre toma en cuenta sus principales preocupaciones mediante canales bidireccionales. Esta información es utilizada para implementar mejoras e innovar en los procesos y productos.

4. DESEMPEÑO DE LA ORGANIZACIÓN

Se miden los resultados de la gestión de todas las áreas, con el fin de analizar y mejorar nuestros procesos.

5. PERSONAS

La gestión humana de TASA se basa en tres pilares: clima laboral, gestión de cultura y gestión del talento.

6. GESTIÓN DE LOS PROCESOS

De manera transversal a su cadena de valor, TASA optimiza los procesos, a través de proyectos estratégicos y operativos, así como la gestión de riesgos.

7. RESULTADOS

Se cuenta con herramientas para el monitoreo y medición de los indicadores claves del negocio, para reportar sobre el desempeño financiero, productivo y laboral.



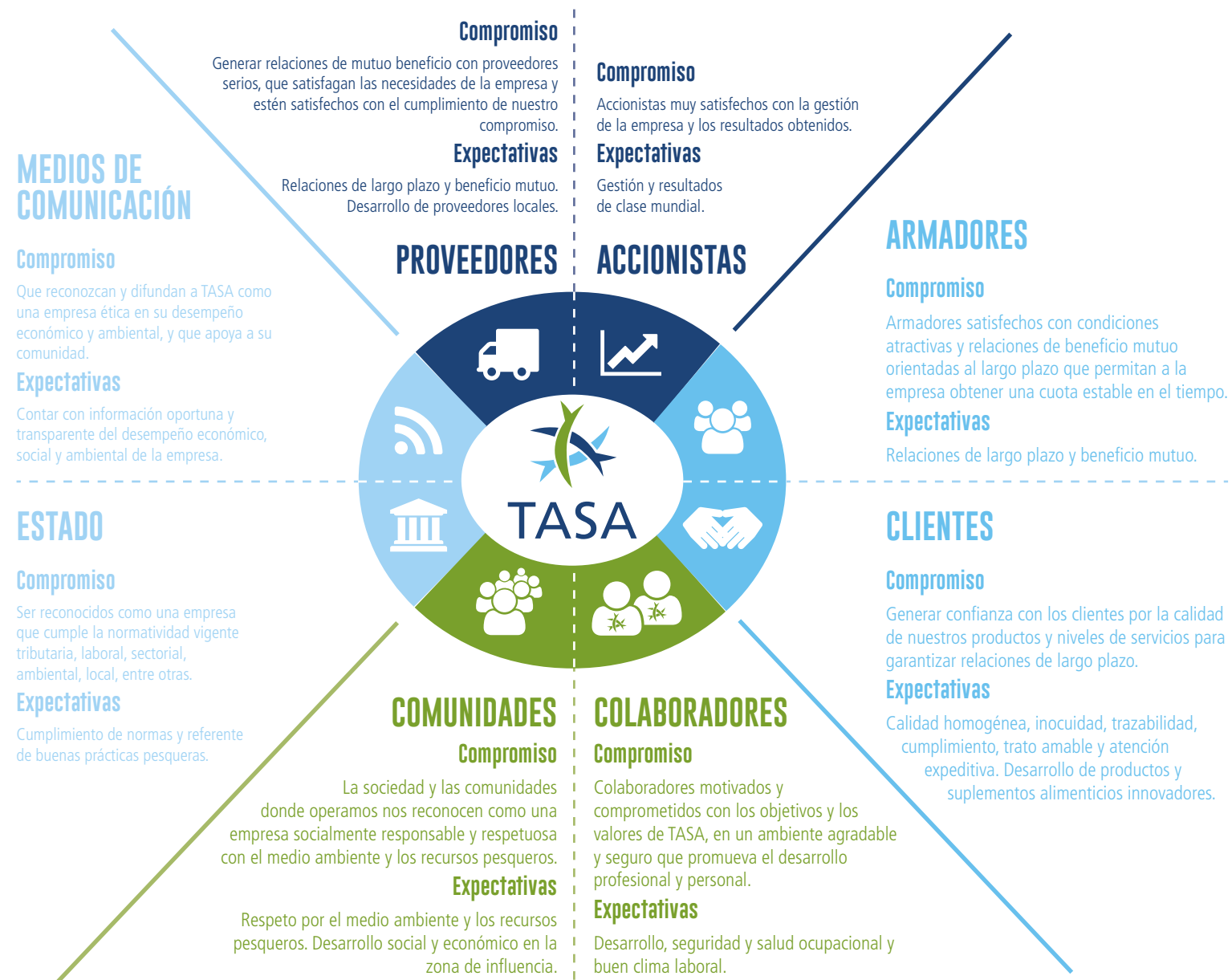
NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

TASA identifica y prioriza a sus grupos de interés en base a los siguientes criterios: nivel de influencia, percepción, flexibilidad y comunicación en su relación con la empresa. Para ello, semestralmente se realizan talleres en los que participan el Comité de Gestión y colaboradores invitados en cada una de las plantas. (G4-24, G4-25)

Todo cambio en la definición de los grupos de interés tiene un impacto directo sobre los objetivos estratégicos. De ahí que su modificación esté sujeta a la revisión anual y aprobación de la alta dirección.

Se asumen compromisos estratégicos con cada uno de sus grupos de interés, se recogen y se analizan sus expectativas y se establecen canales de comunicación que aseguren un relacionamiento asertivo.

COMPROMISOS CON LOS GRUPOS DE INTERÉS



MEDIOS DE COMUNICACIÓN CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS (G4-26)

Los medios de comunicación hacia los grupos de interés tienen como objetivo brindar información fidedigna sobre la empresa y recoger las expectativas e intereses de los públicos internos y externos.

MEDIOS DE COMUNICACIÓN INTERNA

▲ RevisTASA

Revista corporativa dirigida a los colaboradores que se publica cada 4 meses, en digital y en físico, en donde se resaltan los programas internos y externos de la empresa.

▲ TASA te comunica

Comunicado oficial de la empresa que se envía a través del correo corporativo a todos los colaboradores.

▲ TASA al día

Envío a través del correo corporativo de un listado de las noticias diarias más importantes, relacionadas a la empresa y al sector.

▲ Bitácora

Boletín electrónico donde se publican las noticias más importantes de la semana.

▲ Tripulante al día

Boletín bimestral, impreso y digital, dirigido a los tripulantes, con el objetivo de generar orgullo y pertenencia entre ellos.

▲ RED TASA

Canal humano de comunicación interna formado por colaboradores de todas las plantas y embarcaciones con el fin de reforzar los mensajes corporativos, recoger las dudas del personal y aclarar consultas que se tengan con el fin de neutralizar los rumores.

MEDIOS DE COMUNICACIÓN EXTERNA

▲ Comunitasa

Boletín impreso dirigido a las comunidades sobre los principales proyectos de la organización.

▲ Redes sociales

Cuenta con perfiles en: LinkedIn, Facebook, Youtube, Twitter e ISSUU.

Para recoger las expectativas de los grupos de interés, realizamos encuestas de satisfacción del cliente, encuestas de clima laboral, paneles de diálogo, entre otros.



RECOJO DE EXPECTATIVAS DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

DIÁLOGO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS (G4-37)

Para evaluar el desempeño del año 2016 se llevó a cabo mesas de diálogo y encuestas dirigidas a los representantes de los grupos de interés con la finalidad de conocer sus expectativas y sugerencias respecto al desempeño económico, social y ambiental de la empresa.

Se realizaron dos paneles multistakeholders, el primero en Lima, donde están ubicadas nuestras oficinas administrativas, y el segundo en Chimbote, donde tenemos una de nuestras más grandes plantas de harina y aceite de pescado. Los participantes consideraron a TASA como líder en su esfuerzo por preservar el recurso marino y destacaron el que cuente con certificaciones de calidad y medio ambiente.

Adicionalmente, hicimos un panel dirigido a colaboradores de nuestra planta en Chimbote, en donde resaltaron nuestro compromiso con reducir nuestras emisiones y brindar un ambiente de trabajo seguro y saludable.

En las encuestas, dirigidas a proveedores y clientes, se destacó nuestra gestión en asegurar la sostenibilidad del recurso y se solicitó que difundamos mayor información sobre nuestras certificaciones y estándares de trabajo.

La información que aquí se obtiene se usa como insumo para el análisis de materialidad. Para asegurar su objetividad, TASA terceriza este proceso.

Esta etapa responde al principio de Participación de los grupos de interés, de acuerdo a los lineamientos de la Global Reporting Initiative. (G4-27)

Expectativas de los G.I.	Paneles de diálogo (Colaboradores, comunidad Estado y medios de comunicación)	Encuestas (Proveedores y clientes)
Ambiental	<ul style="list-style-type: none">▲ Gestión de emisiones, efluentes y residuos▲ Buenas prácticas de sostenibilidad pesquera▲ Cambio climático	<ul style="list-style-type: none">▲ Buenas prácticas de sostenibilidad pesquera▲ Gestión de emisiones, efluentes y residuos
Social	<ul style="list-style-type: none">▲ Proyectos con pescadores artesanales▲ Obras por Impuestos	<ul style="list-style-type: none">▲ Desarrollo de proveedores
Económico	<ul style="list-style-type: none">▲ Procesos eficientes e innovación	<ul style="list-style-type: none">▲ Calidad e inocuidad del producto▲ Certificaciones
Laboral	<ul style="list-style-type: none">▲ Seguridad y salud de los colaboradores.	<ul style="list-style-type: none">▲ Seguridad y salud de los colaboradores

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

(G4-18)

Para TASA, la definición de la materialidad va más allá del establecimiento de los temas relevantes que se informan en el presente reporte de sostenibilidad. Son, por tanto, las prioridades de su gestión sostenible. Debido a la relevancia que la metodología de materialidad cobró a nivel de la alta dirección, sus resultados fueron incorporados en el proceso de planeamiento estratégico 2016. (G4-45)

1. Definición de temas materiales

Elaboramos una lista de cerca de 200 temas que fueran relevantes para la empresa, el sector y nuestros grupos de interés. Para ello se revisaron las siguientes fuentes:

▲ **Fuentes TASA:** el mapa estratégico 2015-2016, el análisis de fortalezas y debilidades de la empresa, la política de desarrollo sostenible y el listado de impactos en la cadena de valor.

▲ **Fuentes del sector:** reportes de sostenibilidad de otras empresas, lineamientos para competitividad y sostenibilidad del sector pesquero peruano de la Sociedad Nacional de Pesquería (SNP), entre otros documentos relevantes de la industria.

▲ **Fuentes de los grupos de interés:** Resultados de los paneles de diálogo y otros instrumentos de levantamiento de información dirigido a los

grupos de interés, como encuestas de satisfacción al cliente, encuestas de clima laboral, entrevistas a proveedores, entre otros.

Con el fin de acotar la lista, se optó por agrupar los temas en seis asuntos: económicos, ambientales, sociales, laborales, regulatorios-institucionales y otros asuntos, conteniendo cada uno una lista de subasuntos específicos.



Esta etapa del análisis responde al principio de contexto de sostenibilidad y exhaustividad de acuerdo a los lineamientos de Global Reporting Initiative (GRI).

2. Priorización de temas materiales

En trabajo de gabinete y con la participación de los gerentes, se atribuyó un puntaje a cada subasunto en base a dos criterios: impacto en el negocio y rele-

vancia para los grupos de interés, lo cual permitió ordenarlos de mayor prioridad a menor prioridad.

Adicionalmente, valiéndose de una fórmula estadística, se determinaron tres niveles de temas materiales: estratégico (mayor prioridad), primario y secundario (menor prioridad).

Como último paso de priorización, se validó el alineamiento de los temas determinados como estratégicos y primarios con la misión, visión y valores, de modo que su gestión contribuya a mantener y fortalecer el modelo de gestión establecido.

Esta etapa del análisis descrita responde al principio de Materialidad, según los lineamientos de GRI.

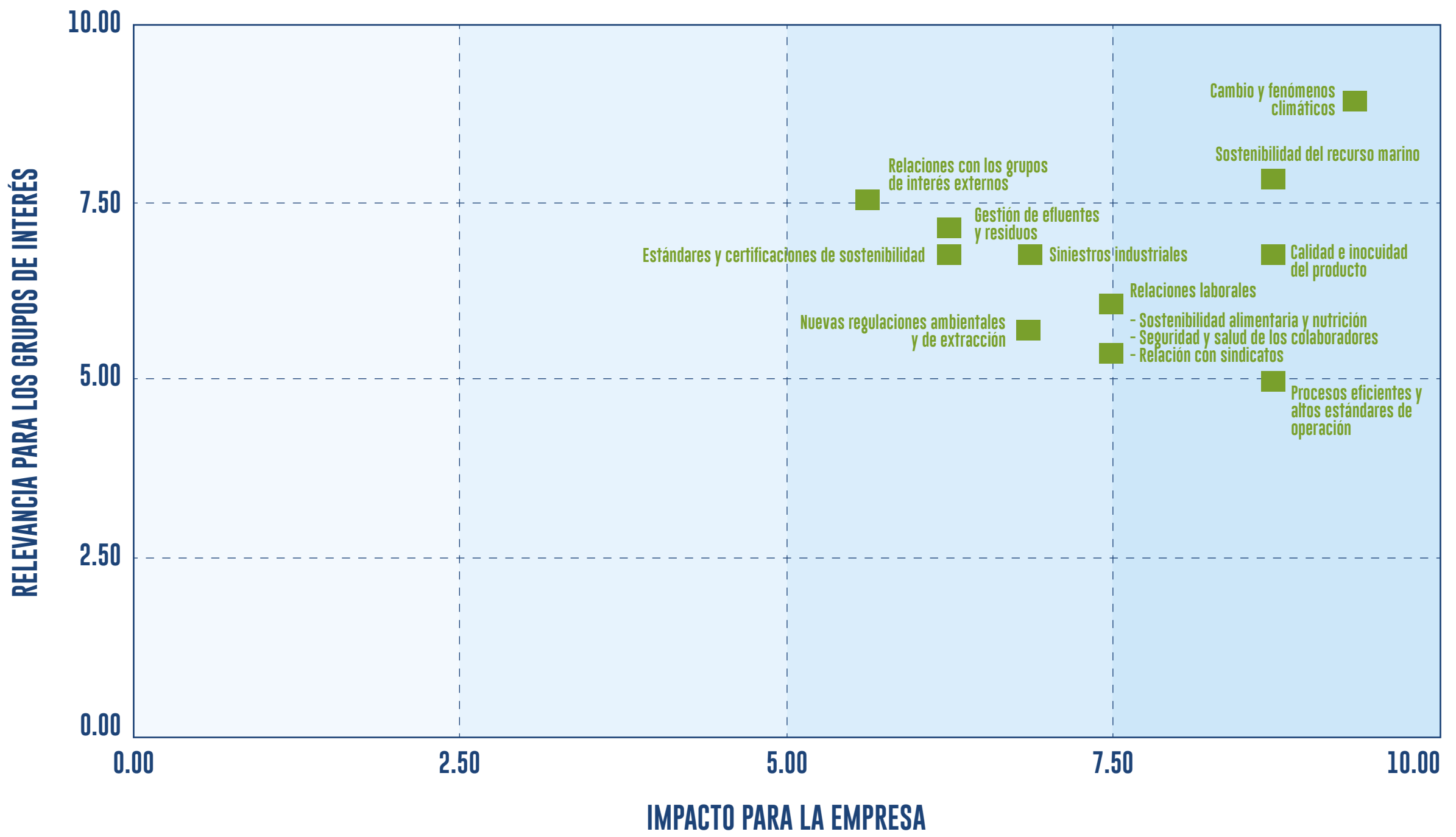
3. Elaboración de matriz de materialidad

El listado de temas priorizados fue presentado a las gerencias y validado. Con esta aprobación se elaboró la matriz de materialidad.



MATRIZ DE MATERIALIDAD TASA 2016 (G4-19)

En esta matriz se observa los 12 temas materiales estratégicos para la gestión de la sostenibilidad de TASA.



DESAFÍOS DE SOSTENIBILIDAD

Los temas materiales conforman la base de lo que denominamos nuestros desafíos de sostenibilidad, los cuales rigen el enfoque de sostenibilidad de TASA:

PROCESOS DE EXCELENCIA

Operamos bajo los mejores estándares en productos, procesos y tecnologías que aseguran la eficiencia y el desarrollo del talento humano.

TEMAS MATERIALES

- Calidad e inocuidad del producto
- Procesos eficientes y altos estándares de operación
- Seguridad y salud de los colaboradores
- Siniestros industriales
- Relaciones laborales
- Relaciones con sindicato

GESTIÓN AMBIENTAL PARA LA SOSTENIBILIDAD DEL RECURSO

Reconocemos que el principal activo de nuestro negocio es el ecosistema marino, por ello invertimos en tecnología, procesos e iniciativas que contribuyan a su preservación.

- Cambio y fenómenos climáticos
- Sostenibilidad del recurso
- Gestión de efluentes y residuos

COMPROMISO CON LA NUTRICIÓN DEL PAÍS Y DEL MUNDO

Trabajamos en la formulación y desarrollo de productos de calidad, innovadores y con valor agregado para fines nutricionales.

- Sostenibilidad alimentaria y nutrición

RELACIONAMIENTO PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE

Promovemos estrategias y acciones que generan valor social y económico en nuestras zonas de influencia, generando entornos propicios para nuestros grupos de interés.

- Relación con los grupos de interés externos
- Estándares y certificaciones de sostenibilidad

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD PARA EL REPORTE INTEGRADO (G4 - 19, G4-20, G4-21)

Cada uno de los 12 temas materiales estratégicos ha sido vinculado con un aspecto GRI G4, en caso aplique.

Temas materiales		Aspectos GRI G4 relacionado	Cobertura	Grupos de interés involucrados
1	Cambio y fenómenos climáticos	Biodiversidad y emisiones	Externa	Medio ambiente, Estado, Comunidad
2	Sostenibilidad del recurso			
3	Calidad e inocuidad del producto	Salud y seguridad de los clientes Etiquetado de los productos y servicios	Externa/Interna	Clientes, Accionistas, Colaboradores
4	Siniestros industriales	Salud y seguridad en el trabajo	Externa	Comunidad, Medio Ambiente
5	Relaciones Laborales	Mecanismos de reclamación sobre las prácticas laborales	Interno	Accionistas, Colaboradores
6	Gestión de efluentes y residuos	Efluentes y residuos	Externa/Interna	Medio ambiente, Estado, Comunidad, Colaboradores
7	Procesos eficientes y altos estándares de operación	Desempeño económico	Externa/Interna	Medio ambiente, Estado, Comunidad, Colaboradores
8	Estándares y certificaciones de sostenibilidad	-	-	-
9	Relaciones con los grupos de interés externos	Participación de los grupos de interés	Externa	Estado, Comunidad
10	Sostenibilidad alimentaria y nutrición	-	-	-
11	Seguridad y salud de los colaboradores	Salud y seguridad en el trabajo	Interna	Accionistas, Colaboradores
12	Relación con sindicatos	Mecanismos de reclamación sobre las prácticas laborales	Interno	Accionistas, Colaboradores

GESTIÓN AMBIENTAL

CAMBIO CLIMÁTICO Y SOSTENIBILIDAD DEL RECURSO MARINO

(G4-EN11, G4-EN12, G4-EN13)

El 2016 fue el tercer año consecutivo en el que la temperatura promedio de la tierra superó el valor más alto desde 1880. Este año, la temperatura promedio fue 0.94°C, el promedio global de la temperatura superficial de los océanos fue 0.75°C y el de la tierra 1.43°C. Los especialistas afirman que este incremento en el calentamiento de la tierra se debe al aumento en las emisiones de gases de efecto invernadero que se han ido acumulando año tras año¹.

Desde noviembre de 2015 hasta abril de 2016 se registró el fenómeno El Niño, causando gran impacto en las temperaturas de la Región Central del Pacífico,

¹ *History of Earth's Surface temperature 1880-2016;* Informe de la NOAA, Enero 2017





mas no en las costas de Sudamérica, principalmente Ecuador y Perú, donde solo fue considerado como de impacto moderado; sin embargo, sí causó un gran impacto en la actividad pesquera industrial de anchoveta por el calentamiento del mar relacionado a las ondas Kelvin cálidas que arribaron. A partir de abril de 2016 empezó el enfriamiento en la zona central del Pacífico pasando a condiciones de Niña débil mientras que en la costa sudamericana nos mantuvimos con condiciones neutras hasta finales de 2016 y se pronostica las mismas condiciones para los primeros meses de 2017.

Debido a la alta variabilidad del mar peruano es que la pesca nacional de anchoveta y de consumo humano está basada en un marco legal que ha ido evolucionando con el objetivo de asegurar su sostenibilidad en el tiempo.

TASA dentro de sus objetivos estratégicos monitorea constantemente las condiciones ambientales y biológicas pesqueras y cumple con la normativa vigente dada por la Ley General de Pesca y el sistema de cuotas en el ámbito nacional (Ley sobre límites máximos de captura por embarcación). Cabe mencionar que las operaciones de pesca se programan a partir de la publicación oficial de las resoluciones ministeriales que fijan los límites máximos de captura por embarcación y las fechas de inicio y fin de temporada que están reguladas, a través de suspensiones

preventivas generadas por el Ministerio de la Producción.

Durante el 2016 se realizaron dos temporadas de pesca de anchoveta en la zona centro norte y también en la zona sur. A pesar de encontrarnos en condiciones de el Niño moderado, la biomasa de anchoveta para la zona centro norte presentó valores saludables de 7,279,894 TM y 6,860,000 TM para la primera y segunda temporada respectivamente.

TASA cuenta con un programa de *Buenas Prácticas de Sostenibilidad Pesquera* con el fin de mantener el equilibrio y riqueza del ecosistema marino, así como conservar su biodiversidad y el ambiente en su conjunto.

CUIDADO DE LA BIODIVERSIDAD

En el año 2010, dentro del Convenio de Diversidad Biológica (CBD) se implementó a nivel nacional el Plan Estratégico de Diversidad Biológica 2011-2020 con el

propósito de que los diferentes gobiernos, empresas y demás instituciones se encuentren alineados al principal objetivo que es la conservación de la diversidad biológica. Este plan estratégico está compuesto por una visión, misión, objetivos estratégicos y 20 metas, conocidas como metas AI CHI.

Desde el 2014 el Perú cuenta con la estrategia Nacional de Diversidad biológica al 2021 y su plan de acción para el periodo 2014-2018 aprobado mediante DS N°009-2014-MINAM, en este documento se articula las metas AI CHI del CBD (Convenio de diversidad biológica) con las prioridades y objetivos estratégicos de los diversos instrumentos de gestión estratégica y ambiental del estado peruano.

Es así que la iniciativa de TASA llamada “Buenas prácticas de sostenibilidad pesquera con enfoque ecosistémico” iniciado en el año 2008 está alineada a

los objetivos estratégicos del plan nacional y las metas AI CHI.

A partir de la lista roja UICN (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza), se ha desarrollado un listado propio detallando las principales especies de depredadores superiores



(aves, tortugas, delfines, ballenas, lobos marinos, entre otras) más comunes en nuestro litoral y vinculadas a la actividad, también se tiene en cuenta las especies que son CITES y las especies catalogadas en el DS N° 004-2014-MINAM.

Las especies identificadas en condición de riesgo son: (G4-EN14)

▲ **Preocupación menor:** 25 especies. Dentro de las más representativas están:

- ▲ **Aves marinas:** Gaviota peruana, piquero peruano y piquero de pata azul.
- ▲ **Mamíferos marinos:** Ballena jorobada, delfín nariz de botella, delfín común, lobo marino fino y chusco.

▲ **Casi amenazada:** 9 especies

- ▲ **Aves marinas:** Albatros de ceja negra, albatros frente blanca, albatros de búller, pardela oscura, zarcillo, chuita, pelícano peruano, guanay y el petrel gris.

▲ **Vulnerable:** 13 especies

- ▲ **Aves marinas:** Albatros de chatham, petrel de cook, petrel juan fernández, petrel masatierra, petrel de mentón blanco, pardela buller, pardela de pata rosada y el pingüino de Humboldt, golondrina de mar boreal.
- ▲ **Tortugas marinas:** Dorso de Cuero ó galápagos, pico de loro y cabezona.
- ▲ **Mamíferos marinos:** Cachalote.

▲ **En peligro:** 7 especies

- ▲ **Aves marinas:** Albatros de cabeza gris, potoyunco y gaviotín peruano.

- ▲ **Tortugas marinas:** Tortuga verde.

- ▲ **Mamíferos marinos:** Ballena azul, ballena boba y nutria.

▲ **En peligro crítico:** 3 especies

- ▲ **Aves marinas:** Albatros y petrel de galápagos.
- ▲ **Tortugas marinas:** Tortuga carey.

Adicionalmente, según DS N° 004-2014-MINAM, también consideramos en nuestro listado las siguientes especies:

▲ **Casi amenazada:** 5 especies

- ▲ **Aves marinas:** Albatros de buller, petrel gigante del sur, petrel gigante del norte, petrel gris y guanay.

▲ **En peligro:** 11 especies

- ▲ **Aves marinas:** Albatros de ceja negra, gaviotín peruano, chuita, pelícano peruano, piquero peruano, piquero de nazca y Pingüino de humboldt.
- ▲ **Tortugas marinas:** Dorso de cuero ó galápagos y tortuga verde.
- ▲ **Mamíferos marinos:** Lobo fino y nutria marina.

▲ **En peligro crítico:** 5 especies

- ▲ **Aves marinas:** Albatros de galápagos, albatros de chatham, petrel de galápagos y gaviotín sudamericano.
- ▲ **Tortugas marinas:** Tortuga carey.



BUENAS PRÁCTICAS DE SOSTENIBILIDAD PESQUERA CON ENFOQUE ECOSISTÉMICO

Esta iniciativa comenzó el año 2008 como parte del enfoque de pesca sostenible de TASA con el fin de cuidar el ecosistema marino peruano durante nuestras actividades de extracción y producción.

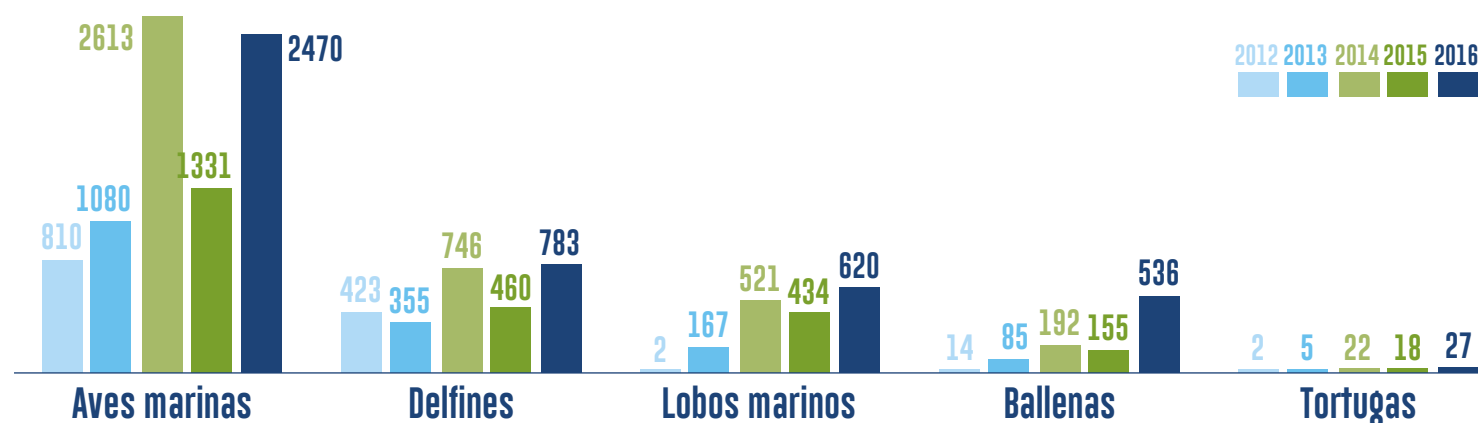
El objetivo principal es de llegar a tener un programa de monitoreo continuo del ecosistema marino con la idea de contribuir al conocimiento de la relación de la pesca y variables ambientales, la presencia de los depredadores superiores marinos que son registrados y liberados por nuestros colaboradores de mar, así como el de cuidar al ecosistema marino peruano con la finalidad de disminuir nuestro impacto y crear una conciencia de conservación a todos nuestros colaboradores de mar.

El programa inició con la implementación de la Bitácora de pesca durante los

años 2008 y 2009 que ha ido mejorando en su formato y cantidad de datos registrados con el transcurrir del tiempo. A partir del año 2011 se implementó el seguimiento a la calidad de la información registrada.

Con la finalidad de medir la evolución del programa, se han comparado los avistamientos durante el periodo 2012-2016 tanto en forma cuantitativa como cualitativa a través de mapas de distribución, número de avistamientos, especies identificadas y liberaciones exitosas. Los resultados muestran un incremento del 255% en avistamientos de depredadores superiores marinos respecto al 2012, pasando de 1,251 a 4,436; el incremento respecto al 2015 fue de 85%. Los avistamientos correspondientes al 2016 están conformados por: 56% aves marinas, 18% delfines, 14% lobos marinos, 12% ballenas y 1% a tortugas marinas.

AVISTAMIENTO DE DEPREDADORES SUPERIORES MARINOS



Esta información se ha visto mejorada con el convenio para capacitaciones que se tiene con la ONG Pro Delphinus y reforzada con la implementación de un kit de pesca sostenible que se encuentra a bordo de las 48 embarcaciones. Esto ha permitido avanzar en gran parte con la sensibilización de la tripulación en cuanto al cuidado de las principales especies de depredadores superiores marinos. El kit de pesca sostenible está conformado por una guía y un poster de identificación de depredadores superiores marinos, guía y ficha de liberación de depredadores superiores marinos, una guía de las zonas de la reserva nacional de sistema de islas, islotes y puntas guaneras del SERNANP, un ictiómetro y pingers.

El uso de pingers ayuda a mitigar la captura accidental de delfines y así evitar cualquier posible daño a esta especie. Su uso fue implementado en el 2011 de manera progresiva llegando a instalar 105 de estos en 2016.

Se continuó generando medidas autoregulatorias denominadas zonas autovedadas TASA que representan áreas restringidas para la extracción del recurso.



Con la finalidad de evitar el tránsito de embarcaciones cerca de las zonas de la reserva nacional del sistema nacional de islas, islotes y puntas guaneras del SERNANP y evitar que transiten dentro de zonas restringidas para la extracción del recurso como las 5 mn y áreas restringidas determinadas por PRODUCE, se tiene un área de control satelital que monitorea el movimiento de la flota durante las 24 horas del día.

Desde el año 2015 también se cuenta con un sistema digital de cartas de pesca que permite navegar con mayor precisión y evitar ingresos a zonas con vedas.

CUIDAMAR

Año a año, el programa de Buenas Prácticas de Sostenibilidad Pesquera con enfoque ecosistémico ha incorporado nuevas herramientas, materiales y capacitaciones con la finalidad de reforzar los conocimientos y sensibilizar a los cerca

de 1,000 tripulantes. Por ello, en el 2016 se realizó la capacitación Conocimiento del ecosistema marino y actividades de Buenas Prácticas de Sostenibilidad Pesquera con la finalidad de formar al primer grupo de CUIDAMAR conformado por un representante de cada embarcación.

Además de la capacitación a cada CUIDAMAR, se les entregó los siguientes materiales: una guía de técnicas de liberaciones que contiene la manera correcta de liberar una especie, una lista de las principales especies de depredadores superiores marinos del mar peruano junto con su clasificación de riesgo según criterios IUCN, CITES y DS N° 004-2014-MINAM, una ficha de liberaciones en la que ellos registran fecha, hora, posición geográfica y especie de cada liberación que realicen.

Al cierre de 2016 se han obtenido los siguientes resultados:





- ▲ Se completó al 100% el entrenamiento de los CUIDAMAR. Ahora se cuenta con 48 colaboradores de mar, sensibilizados en la importancia y el rol que cumplen los depredadores superiores marinos en el mar peruano.
- ▲ 91% de los colaboradores de mar están sensibilizados en la Correcta identificación y liberación de depredadores superiores marinos”.
- ▲ Incremento de 85% de avistamientos de depredadores superiores marinos respecto al 2015, identificados correctamente por su nombre común.
- ▲ 76, 431 avistamientos a la fecha.
- ▲ Disminución de captura accidental de delfines gracias a la tecnología pingers
- ▲ Incremento de 600% en el número de liberaciones registradas al 2015.
- ▲ Se realizó la primera feria de sensibilización a nuestra tripulación.

El programa permite sustentar la permanencia de la certificación IFFO, “Friend of the sea”; además fue reconocido a finales del 2014 por el Ministerio del Ambiente en el Premio Nacional Ambiental en la categoría Gestión de la Biodiversidad y gracias a ello se pertenece desde julio 2015 a la Iniciativa “Biodiversidad y Empresas” del Ministerio del Ambiente.

En el 2016, el programa recibió dos reconocimientos:

1. En mayo de 2016, recibió un reconocimiento de parte del Ministerio del Ambiente, por el compromiso con el cuidado de la biodiversidad, conmemorando el segundo aniversario de la iniciativa Biodiversidad y Empresas.
2. Segundo puesto en la Noche de Videos SOLAMAC 2016 (Valparaíso, Chile) en el que se recibió el premio por el video “Conservando el ecosistema marino con TASA”.

Durante el 2016, el programa ha llegado a difundirse en diferentes eventos, congresos, conferencias a nivel nacional e internacional:

1. **SIMPOSIO INTERNACIONAL TORTUGAS MARINAS.** 29 de febrero 2016, Lima.
2. **Difusión a personal de IMARPE, interno.** Marzo 2016.

3. **XXXVI CONGRESO CIENCIAS DEL MAR.** 26 de mayo 2016, Concepción, Chile.
4. **PRESENTACIÓN AIESEC.** 5 de agosto 2016, Lima.
5. **V CONGRESO CIENCIAS DEL MAR.** Nov 2016. Presentación de póster.
6. **CONGRESO SOLAMAC XI- Dic 2016.** Valparaíso, Chile.

7. **Difusión interna de la iniciativa - Tripulante al día / Facebook / Bitácora semanal**

Se participó del evento InterClima del MINAM, para ser parte del Proceso del reporte e intercambio para la gestión de cambio climático en el país, denominado “Competitividad y desarrollo frente al cambio climático” y realizado los días 2, 3 y 4 de noviembre de 2016, en Arequipa, Perú.

En diciembre de 2016 TASA firmó el acuerdo internacional “Cancún Business and Biodiversity Pledge” durante el desarrollo de la COP 13 de Biodiversidad realizado en Cancún, México. En este acuerdo diferentes líderes empresariales y representantes de diferentes gobiernos resaltaron la importancia que tienen las empresas y el rol que juegan en la conservación y uso sostenible de la biodiversidad.





SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

TASA cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental certificado por el estándar ISO 14001 en las 12 plantas de harina y aceite de pescado, la planta de congelados, el astillero y próximamente en las unidades de Omega y Procesos de Pesca. Con ello se aseguró el uso de controles operacionales para reducir y mitigar cualquier impacto generado sobre el ambiente y en el ecosistema marino. Las inversiones ambientales durante el año 2016 superaron los 6 millones de dólares y fueron destinadas principalmente a mejorar el tratamiento de efluentes de las plantas, así como de calderos, que son generadores de energía y también de emisiones.

EFLUENTES Y RESIDUOS

El principal efluente es el agua de bombeo que resulta de la mezcla de agua de mar y pescado por lo que contiene carga orgánica y grasa. Este efluente es

tratado mediante sistemas de filtración, flotación y deshidratación para luego ser descargado por un emisor submarino a áreas de mayor profundidad con el objetivo de preservar el ecosistema marino. (G4-EN22, G4-EN23)

▲ Efluentes (G4-EN22)

A nivel nacional, la cantidad de efluentes generados y vertidos alcanza un total de 1,797,721 m³ durante el 2016, lo que implicó el cumplimiento de los parámetros de Límites Máximos Permisibles (LMP) establecidos por la autoridad. Mensualmente analizamos los indicadores y las metas de grasas y sólidos en el agua de bombeo, implementando mejoras y logrando reducciones por debajo de los LMP que entraron en vigencia a partir del año 2016. En el caso de las aguas domésticas, estas son tratadas en plantas de tratamiento para ser reutilizadas en el riego de áreas verdes.



NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LOS LÍMITES MÁXIMOS PERMISIBLES

RESULTADOS TASA	2015	2016	LMP vigente a partir del 2017
Aceites y grasa (ppm promedio)	339	202.4	350 ppm
Sólidos suspendidos totales (ppm promedio)	1,109	602.7	700 ppm

▲ Residuos (G4-EN23)

Se cuenta con un sistema de segregación de residuos desde la fuente, que nos permite separarlos en los repositorios destinados a cada tipo de deshecho. Una vez segregados son canalizados a través de empresas prestadoras de servicios que operan de acuerdo a lo que dicta la autoridad nacional en materia de transporte, disposición y comercialización de residuos.

Los residuos sólidos peligrosos aumentaron con respecto al año anterior debido a los trabajos de conversiones de gas en dos plantas y transformación de FAQ en una planta.

RESIDUOS SÓLIDOS GESTIONADOS

2015		2016	
Residuos sólidos peligrosos (TM)	Residuos sólidos no peligrosos (TM)	Residuos sólidos peligrosos (TM)	Residuos sólidos no peligrosos (TM)
968	1,158	1,140	2,219

EFICIENCIA ENERGÉTICA

Consumo energético (G4-EN3, G4-EN4, G4-EN5, G4-EN20)

La producción de la unidad de harina y aceite de pescado ejerce un particular impacto en el consumo de combustible. Nuestras principales fuentes de energía son el petróleo R500 y el Diesel 2B2. Sin embargo, actualmente se cuenta con dos plantas que tienen como matriz energética el Gas Natural: Pisco Norte, Pisco Sur y Callao.

CONSUMO DE ENERGÍA Y EMISIONES GENERADAS (G4-EN6, G4-EN15, G4-EN16)

	2015	2016
Total de energía producida (GJ)	2,199,301	2,043,500
Total de emisiones (tCO2e)	124,019	125,604
Total de Energía (GJ) / Total de harina (TM)	9.56	12.29
Total de emisiones (tCO2e) / Total Harina (TM)	0.56	0.76

Durante el 2016 se realizó una producción menor a los esperados, por lo que el ratio se incrementa respecto del 2015, donde se generó casi las mismas toneladas de CO2 equivalente.



▲ **Emisiones** (G4-EN21)

Existe un compromiso con la reducción de emisiones que comprende el impacto que éstas tienen en el cambio climático, un tema material estratégico para nuestro negocio y para nuestros grupos de interés.

En esa línea, se ha suscrito el Compromiso Climático Corporativo iniciativa que busca promover el compromiso del sector privado con temas relacionados con el cambio climático, especialmente con la reducción de las emisiones de carbono.

Las empresas miembro reportan en una plataforma denominada 7C, en donde se puede medir y comunicar el avance en cada uno de estos 7 ejes: compromiso de la empresa, cálculo de impactos, capacitación a grupos de interés, conducción de recursos de manera eficiente, compensación de emisiones, consideración de criterios ambientales y comunicación de resultados.

TASA suscribe estos compromisos y los reporta anualmente. (G4-EC2)

REDUCCIÓN DE EMISIONES EN PLANTAS* (G4-EN19)

Combustible	2015			2016		
	Consumo	tCO2e	Reducción total de emisiones	Consumo	tCO2e	Reducción total de emisiones
R500	4'061,525 gal	42,556 tCO2e	-9,734 tCO2e	2,138,815 gal	22,410 tCO2e	-3,642 tCO2e
Gas Natural	15'686,168 sm3	32,822 tCO2e		8,260,397 sm3	18,769 tCO2e	

Además de los esfuerzos operativos por reducir las emisiones, la disminución significativa de toneladas de carbono equivalente (tCO2e) se deben a la menor producción de harina y aceite.

* En nuestra medición se incluyen las emisiones de alcance 1 y alcance 2 en total. En el 2016 no se realizó la medición diferenciada.



GESTIÓN LABORAL

GESTIÓN HUMANA

Los colaboradores de TASA son una gran fortaleza y los que la hacen ser una excelente compañía. Gestionar efectivamente el talento es un factor clave para asegurar la atracción, retención y crecimiento de las personas.

Desde el 2016 se cuenta con 2,666 colaboradores (sin considerar a aquellos que son considerados eventuales) entre todas las categorías laborales. Alrededor del 72% concentra las actividades de pesca y producción, por lo que ahí se concentran los recursos para su capacitación y profesionalización. (G4-9)

En todas las categorías laborales predomina la mano de obra masculina sobre la femenina, debido a la naturaleza de las operaciones de nuestra industria. Sin embargo, de acuerdo a la política de reclutamiento y selección de personal, no existe ninguna condición y exclusión por sexo. (G4-10)

Respecto a la distribución del personal por zonas geográficas, esta se encuentra en el norte, centro y sur. Gran parte de los colaboradores están ubicados en el área central del litoral debido a que en ese lugar se cuenta con plantas que tienen mayor cantidad de producción. (G4-10)



La planta del Callao es uno de sus principales centros de operaciones en donde se produce harina y aceite de pescado, productos para el consumo humano y, en donde se realizan actividades de flota y pesca. El 40% de sus funcionarios, entre gerentes, subgerentes y superintendentes, están presentes en esta planta, siendo el 82% de estos provenientes de la localidad. (G4-EC6)

FUERZA LABORAL POR GÉNERO (G4-10)

Categoría	2015				2016			
	Femenino		Masculino		Femenino		Masculino	
Funcionarios	4	10%	36	90%	4	10%	38	90%
Empleados	189	28%	488	72%	199	28%	518	72%
Obreros	80	7%	1008	93%	12	1%	934	99%
Tripulantes	0	0%	985	100%	0	0%	961	100%

FUERZA LABORAL POR CATEGORÍAS (G4-10)

Categoría	2015		2016	
	N° de colaboradores	% por categoría de colaborador	N° de colaboradores	% por categoría de colaborador
Funcionarios	40	1.4%	42	1.6%
Empleados	677	24.2%	717	26.9%
Obreros	1,088	39%	946	35.5%
Tripulantes	985	35.4%	961	36%
TOTAL	2,790	100%	2,666	100%

FUERZA LABORAL POR ZONA (G4-10)

Zonas	Femenino	Masculino	Total
Zona Norte Plantas Paita, Malabrigo, Chimbote, Samanco y Astillero	14	353	367
Zona Centro Planta Supe, Végueta, Callao (Pesca y unidad de congelados), Pisco y San Isidro	189	1,826	2,015
Zona Sur Plantas Atico, Matarani e Ilo	12	272	284

FUERZA LABORAL POR TIPO DE CONTRATO (G4-10)

Tipo de contrato	N° de empleados 2016
Plazo fijo	951
Plazo indeterminado	1,715
Total de empleados	2,666

Del total de colaboradores, 3.82% representan nuevos contratos en 2016. Además, 27% de los procesos de selección de vacantes permanentes fueron cubiertos a través de promociones internas. Respecto a la rotación media, se registró un 17.6% de rotación para empleados; 12.5% para obreros; y 5.9% para los tripulantes. De

los colaboradores cesados durante el 2016, ninguno se acogió al programa de desarrollo y promoción de MYPES. (G4-LA1)

Al 31 de diciembre de 2016, el salario promedio en TASA fue superior al salario mínimo vital en 99.06%. No existe diferencia entre sexos para asignar un salario. (G4-EC5)

Dentro del grupo de obreros, que representa el 35.5% del total de colaboradores, la relación entre la remuneración de la persona mejor pagada y el promedio obtenido dentro del grupo es de 1.41%. Esto se debe a que los obreros con mayor antigüedad en la empresa han percibido aumentos de salario en más oportunidades. (G4-54)

Categoría	2016	
	Femenino	Masculino
Salario base TASA	1,692	1,692
Salario mínimo vital (SMV)	850	850
% en que el promedio salarial de TASA supera el SMV	99.06%	99.06%

En relación al incremento anual, todos los colaboradores recibieron un aumento de salario que en promedio fue de 5.56%. El resultado se basa en el desempeño y cumplimiento de objetivos. (G4-55)

BENEFICIO PARA LOS COLABORADORES (G4-LA2)

Todos nuestros colaboradores acceden a los beneficios sociales dispuestos por la normativa legal y otros beneficios adicionales aprobados por la Gerencia General.

Entre los beneficios adicionales se encuentran: bonificación por producción y por trabajos adicionales en otras plantas*, espacios de esparcimiento, bono por fallecimiento de familiar directo (cónyuge e hijos), movilidad y refrigerio**, apoyo para capacitación, adelanto de utilidades y gratificaciones para cubrir gastos de salud.

*Solo colaboradores de planta de harina y aceite de pescado y planta de congelados.
**No aplica a todo el personal



Asimismo, se brindan actividades de recreación, integración y esparcimiento por fechas festivas para todo su personal y sus familias.

ACTIVIDADES DE INTEGRACIÓN COLABORADORES		
ACTIVIDAD	MES	PARTICIPANTES
Celebracion de cumpleaños	Enero - diciembre	Colaboradores
Día del trabajo	Mayo	Colaboradores
Día del pescador	Junio	Colaboradores
Brindis aniversario de TASA	Agosto	Colaboradores
Actividad elección de la planta / unidad	Definido por la planta / unidad	Colaboradores



ACTIVIDADES DE INTEGRACIÓN FAMILIA DE LOS COLABORADORES

ACTIVIDAD	MES	PARTICIPANTES
Orientación vocacional (hijos 13 a 18 años)	Enero	Hijos
Pack escolar (hijos de 3 a 24 años)	Enero	Hijos
Aprende y Diviértete (taller de manualidades)	Junio / noviembre	Esposas
Emprende con TASA fase III (Formalización de negocios desarrollados por las esposas)	Julio / agosto	Esposas
Visita a planta / Oficina (hijos 5 a 12 años)	Setiembre / octubre	Hijos
Navidad de los niños (Hijos 0 a 12 años)	Diciembre	Hijos

RELACIONES LABORALES

TASA cuenta con un comité sindical (unidad de negocio de Astillero en Chimbote), dos sindicatos de empresa (plantas de Atico e Ilo) y un sindicato nacional (plantas de Malabrigo, Chimbote, Samanco, Végueta, Callao, Pisco, Atico y Astillero).

Asimismo, existe un sindicato de rama, Sindicato Único de Pescadores de Nuevas Embarcaciones Pesqueras (SUPNEP), al que se encuentran afiliados casi la totalidad de los tripulantes.

En total cuenta con 1214 colaboradores cubiertos por convenios colectivos, quienes representan el 42.59% del total del personal.

NIVEL DE SINDICALIZACIÓN (G4-11)

	2015	2016		
Categoría laboral	% de sindicalizados	N° de sindicalizados	N° de no sindicalizados	% de sindicalizados
Funcionarios	0%	0	19	0%
Empleados	0%	0	740	0%
Obreros	25%	259	871	22.92%
Tripulantes	100%	955	6	99.37%
TOTAL	45%	1,214	1,636	42.59%

▲ TASA Contigo

Es un programa de gestión humana que busca acercar a los líderes de la organización a los colaboradores de planta y a sus familias para elevar los niveles de confianza. Para esto se organizan actividades en espacios informales, como la casa del colaborador y se invitan a todos sus familiares a participar de un espacio directo y abierto de comunicación.

Durante el 2015 y 2016 se realizaron 337 visitas, cubriendo 8 plantas. Esto ha permitido que la empresa se acerque más a sus colaboradores, fortaleciendo los lazos de confianza y pertenencia.

DESARROLLO Y CAPACITACIÓN (G4-LA9, G4-LA10)

En el 2016 se retomaron los principales programas de capacitación para los colaboradores, los cuales están orientados a potenciar sus competencias y a desarrollar sus habilidades. En ese año se registró 84,941 horas de capacitación, obteniendo un promedio de 33.31 horas por colaborador.

Asimismo, se reactivó el Programa de Desarrollo de Liderazgo (PDL) junto a la Universidad de Ciencias Aplicadas (UPC), con el objetivo de fortalecer las habilidades de liderazgo y gestión de los mandos medios de la compañía. Se dictaron cursos de Comunicación, Negociación y Gestión de Clima en los que participaron 275 líderes de TASA con 5,464 horas de capacitación.

También se lanzó el Programa de Desarrollo Integral (PDI) dirigido a los obreros de Planta de HyAP, Astillero, Consumo Humano y Pesca; con el objetivo de desarrollar competencias y habilidades que les permitan desenvolverse de manera exitosa a nivel laboral y personal. El PDI inició con el primer taller de Autoestima y Desarrollo Personal que constó de 4 sesiones: Autoconocimiento, Autoaceptación, Autoconcepto y Autorrealización; participaron 569 obreros en las más de 13,000 horas de capacitación.

El PDL y el PDI representaron una inversión de S/ 295,150 para el beneficio de nuestros colaboradores.

La parte técnica se abarcó con el curso de Mantenimiento Básico dictado por SENATI. En esta capacitación se invirtió S/ 85,760.

Por otro lado, se creó el proyecto de Cuadrilla de Omega, con el objetivo de capacitar y generar conocimiento en esta unidad de negocio.

Además, se invirtió en formar a su personal con alto desempeño y se les brindó facilidades para financiar sus estudios y los de su familia, incluyendo a sus cónyuges. Este beneficio abarcó el financiamiento de estudios escolares, universitarios, técnicos, obtención de grados académicos y colegiaturas. (G4-LA10)

Asimismo, se continuó con el apoyo a sus colaboradores a través de los patrocinios de cursos en SENATI. En el 2016, se lanzó una convocatoria que benefició a 14 personas, entre obreros, tripulantes y sus hijos.

Desarrollo de tripulantes

La Gerencia Central de Pesca continuó liderando el proyecto de desarrollo de tripulantes que contempla tres ejes de acción: Capacitación, Comunicación y Familia; con el objetivo de incentivar su desarrollo personal y profesional.

En el año 2016 el proyecto tuvo un alcance del 100% de tripulantes, logrando un promedio de 28.7 horas de capacitación por persona, de las cuales 18.1 fueron en seguridad ocupacional.

PORCENTAJE DE CAPACITACIÓN DE COLABORADORES POR CATEGORÍA

Categoría	% de personal capacitado
Funcionarios	94.9%
Empleados	81%
Obreros	99%
Tripulantes	100%
TOTAL	94%



HORAS DE CAPACITACIÓN (G4-L9)

Año	Tiempo promedio de capacitación (horas)				Total horas de capacitación	Inversión en capacitación
	Funcionarios	Empleados	Obreros	Tripulantes		
2015	12.67	17.41	15.19	35.15	63,539	US\$ 94M
2016	29.1	25.3	46.1	28.7	84,941	US\$ 226,022

CRECIMIENTO PERSONAL Y LABORAL

Como parte de la estrategia anual de formación, en el 2016 se continuó con la segunda etapa del programa de Docencia Interna en donde se dictaron las siguientes capacitaciones: Ley Pesquera, Contabilidad y Costos, Taller de Trabajo en Equipo, Taller de Comunicación, Sostenibilidad y RSE, Reducción de Costos Operativos, Mejora de Procesos, entre otros. También se siguió con la formación de docentes internos con el Taller de Train The Trainers, donde se otorgaron 23 certificaciones.



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO Y RECONOCIMIENTO

El modelo de evaluación de desempeño de TASA se basa en objetivos y competencias. Los objetivos son definidos a inicio de año por los gerentes y líderes de área junto a sus colaboradores, mientras que las competencias son establecidas por la empresa (esenciales y de liderazgo, estas últimas específicamente para colaboradores con personal a cargo).

(G4-LA11)

Todos los empleados y obreros con más de seis y tres meses en la empresa, respectivamente, participan del proceso anual de evaluación de desempeño, que incluye etapas de revisión de avances a mediados y fines de año. Estas fases permiten tomar medidas correctivas para la mejora del desempeño individual y organizacional.

En el 2016 participaron del proceso 703 empleados y 942 obreros que representan el 94% y 99% del total de colabora-

dores en cada categoría laboral, respectivamente. Teniendo como base los trabajadores que participaron del proceso y considerando todas las etapas del mismo, se alcanzó un nivel de cumplimiento de 94%.

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Para TASA, la prevención de lesiones y enfermedades ocupacionales es una prioridad. Por ello, la compañía establece políticas y procedimientos alineados a la legislación peruana vigente. En ese sentido, se cuenta con un Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo implementado en cada una de las sedes y embarcaciones.



PRINCIPALES INDICADORES DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

▲ Durante el 2016 se produjeron 206 accidentes laborales incapacitantes, generando un promedio de 5,418 días de descanso médico. En el caso

de contratistas, 23 de los accidentes producidos han sido incapacitantes. (G4-LA6)

▲ En ninguna planta se registró accidentes mortales. (G4-LA6)

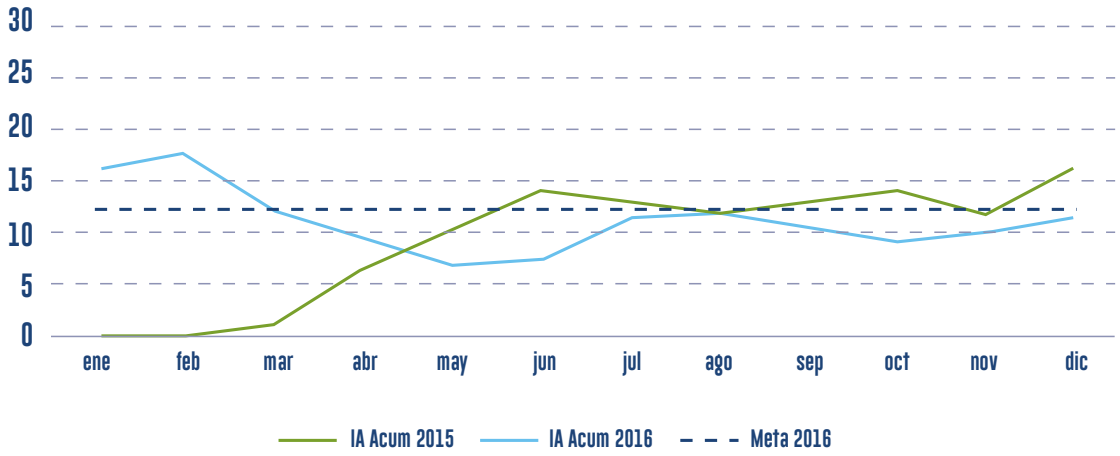
INCIDENCIA POR TIPO DE LESIÓN

Accidente por tipo de lesión	TASA [%]	Gerencia Central de Operaciones [%]	Gerencia Central de Pesca [%]
Musculoesquelética	82%	84.1%	81.5%
Conjuntivitis-cuerpo extraño en ojo	1.9%	0%	2.5%
Intoxicación por sustancia química	2.9%	4.5%	2.5%
Lumbalgia	5.3%	4.5%	5.6%
Quemadura	1.5%	4.5%	0.6%
TEC (Traumatismo encéfalo craneano)	6.3%	2.3%	7.4%
TOTAL	100%	100%	100%

ÍNDICE DE ACCIDENTABILIDAD

La principal causa de accidentes está relacionada con una inadecuada identificación y evaluación de riesgos antes de la realización de los trabajos. Por esta razón se está dando mayor impulso a la aplicación de estándares y procedimientos y a la política de suspensión tareas.

COMPARATIVO ÍNDICE DE ACCIDENTABILIDAD ACUMULADA 2015-2016



RESULTADOS DEL PROGRAMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

- Reducción del 27% del índice de accidentabilidad, a partir del 2016 se está considerando los accidentes de contratistas.
- Se impartieron 18,702.5 horas de capacitación en temas relacionados a la seguridad, salud ocupacional y respuesta a emergencias.
- Se incrementó en 25 % los reportes de actos y/o condiciones inseguras (CHOVYS) en la Gerencia Central de Pesca.

▲ Adquisiciones:

- ▲ 9 equipos detectores de gases, lo que permitió tener mayor control en las áreas de trabajo antes de ingresar a un espacio confinado.
 - ▲ Kits de bloqueo de energía para todas las plantas lo que permitió un mejor control de energía peligrosa durante los trabajos.
 - ▲ 3 trajes de riesgo eléctricos nivel 2 para las plantas Atico, Matarañi e Ilo que brindaron protección a los colaboradores durante los trabajos eléctricos.
- ▲ Se cumplió el 82.20% del programa de simulacros en las plantas y 96.52% en las embarcaciones.
 - ▲ Se logró el cumplimiento, revisión y seguimiento al 99% de los exámenes médicos del personal propio.
 - ▲ Se realizaron estudios de riesgos con la metodología HAZOP en la planta Pucusana y What IF en las plantas



Pisco Sur, Pisco Norte, Chimbote y Complejo Callao, lo que permitió identificar y evaluar los riesgos en procesos críticos para establecer planes de acción.

- ▲ Se aprobó la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo y política de Suspensión de Tareas.
- ▲ Se amplió la identificación de peligros y evaluación de riesgos por

puesto de trabajo de todos los procesos y actividades. (G4-LA7)

- ▲ Se inició con proyectos tecnológicos para el fácil manejo de información y control en el sistema de gestión Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente (SSOMA), como control de accesos, reporte de observaciones preventivas y seguimiento de recomendaciones de auditorías.



- ▲ Se inició el curso básico de seguridad dirigido a todo el personal de TASA, con duración de 8 horas, en donde están los lineamientos y estándares de trabajo en SSOMA.
- ▲ Realización de estrategias de comunicación para las distintas actividades de SSOMA.

SEGURIDAD Y SALUD EN LOS CONVENIOS COLECTIVOS (G4-LA5, G4-LA8)

El 100% de colaboradores de planta tiene representación en los comités de Seguridad y Salud en el Trabajo.

TASA cumple con los acuerdos en temas de salud y seguridad estipulados en los convenios colectivos, que incluyen los siguientes temas:

- ▲ Condiciones adecuadas de trabajo, salud y normas de seguridad de equipos y de la vida humana en el mar.
- ▲ Uso de uniformes y equipos de protección de seguridad.
- ▲ Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.
- ▲ Participación de representantes de los trabajadores en las inspecciones, auditorías e investigaciones de accidentes relacionados con la seguridad y salud.
- ▲ Capacitaciones.
- ▲ Procedimientos internos de investigación.
- ▲ Inspecciones periódicas.

GESTIÓN SOCIAL (G4-SO1, G4-SO11)

RELACIONAMIENTO PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE

Nuestro trabajo con la comunidad se focaliza en cuatro ejes de intervención, los cuales forman parte, junto a nuestros desafíos de sostenibilidad, de la Política de Desarrollo Sostenible de TASA.

Como parte de nuestra gestión social, se han implementado de manera directa, estrategias informativas y de comunicación en las comunidades.

Esta gestión ha permitido que el 62% de los actores involucrados cuenten con información sobre las buenas prácticas de TASA, el 33% participe activamente de actividades en compañía de colaboradores de cada zona y el 5% difunda activamente en su entorno el buen desempeño de la empresa.

De manera semestral, se actualizan todos los mapeos de grupos de interés con el fin que el relacionamiento de cada comunidad sea específico y oportuno, mitigando cualquier riesgo.

Durante el 2016, no hemos registrado ningún indicador de conflictividad ni reclamaciones sociales. (G4-SO2) En TASA contamos con un mecanismo formal para reportar incidencias, mediante la comunicación directa e interpersonal que puede mantener cualquier ciudadano con nuestros superintendentes y administradores en plantas. Ellos asumen, como representantes de TASA en nuestras zonas de influencia, un rol activo para canalizar las percepciones y expectativas de las comunidades.



EJES DE INTERVENCIÓN SOCIAL

ALCANCES

Nutrición para el desarrollo



Promover el consumo de productos marinos saludables, de calidad y de fácil acceso; y liderar alianzas con el Estado que contribuyan a la nutrición del país.

Niños menores a 5 años / Madres gestantes y lactantes / Familias / Población con índices de desnutrición

Emprendimientos para el crecimiento económico



Fortalecer capacidades empresariales y asociaciones de emprendedores a través de mecanismos de trabajo colectivo e inserción al mercado y al sistema financiero.

Gremios pescadores artesanales, estibadores portuarios / Hombres y mujeres adultos de la comunidad

Educación y cultura



Fortalecer competencias educativas y culturales a través de temas que promuevan el desarrollo sostenible y aumenten la empleabilidad de los participantes.

Niños, adolescentes y jóvenes de las comunidades / Población en general

Ciudadanía ambiental



Generar acciones y cambios para el desarrollo de la cultura de cuidado de medio ambiente, aplicando soluciones innovadoras y creativas en el marco de los derechos y deberes como ciudadanos.

Generar acciones y cambios para el desarrollo de la cultura de cuidado de medio ambiente, aplicando soluciones innovadoras y creativas en el marco de los derechos y deberes como ciudadanos.



NUTRICIÓN PARA EL DESARROLLO: PROYECTO SUMAQ

SUMAQ es una iniciativa liderada por TASA en la que se forma a mujeres como empresarias y productoras de alimentos nutritivos a base de pescado, para su comercialización en zonas alto andinas de nuestro país. Su objetivo principal es incrementar su disponibilidad y consumo en estas regiones del Perú.

Durante el año 2016 el proyecto se concentró en la provincia de Huanta, Ayacucho. Esta región de la sierra peruana tiene un índice de desnutrición en niños menores de cinco años de 31.4% y 57.1% de anemia infantil.

Challwa (pescado en Quechua), el producto de SUMAQ, cuenta con altos estándares de calidad e inocuidad, no necesita refrigeración, es de fácil preparación y bajo costo. Además, conserva sus propiedades nutricionales (proteínas, calcio, fósforo, hierro y Omega 3), hasta por tres meses.

En este proyecto, TASA trabajó alianzas con entidades públicas, como la Universidad Nacional Agraria La Molina, el Ministerio de la Producción, la Municipalidad Distrital de Huanta, SANIPES y la Fundación Acción Contra el Hambre.

En la actualidad el proyecto SUMAQ proyecta su participación con más de 13,500 beneficiarios, directos e indirectos, principalmente mujeres, familias y representantes de instituciones estatales vinculados a temas de salud, nutrición y producción en la región.





EMPRESARIOS PARA EL CRECIMIENTO ECONÓMICO: PESCART

Pescart Chimbote, es un proyecto de formación empresarial, que nace gracias al programa “Aprendo y Emprendo” de TASA, donde se fortalecen capacidades y competencias personales y empresariales a pescadores artesanales, constituyéndolos en mypes para comercializar sus productos pesqueros en nuevos mercados competitivos y formales.

Este proyecto busca intervenir sobre una problemática de Chimbote, comercializando productos hidrobiológicos con valor agregado, asegurando la calidad sanitaria y fomentando una cultura de pesca responsable

Se instaló una sala de procesos en el interior del desembarcadero pesquero artesanal en el mes de agosto del 2016, desde donde se atiende a restaurantes de Chimbote y de manera directa a la comunidad a través del delivery.

EDUCACIÓN Y CULTURA: BECAS SENATI

Se continúa desarrollando el programa de Becas Senati, dirigido este año a jóvenes de la zona de influencia de nuestra planta en Pucusana. Dentro de los cursos seleccionados por los participantes del programa, encontramos: Electricidad Automotriz e Industrial, Mecánica Automotriz, de Construcción, de Mantenimiento, de Refrigeración, de Soldadura, entre otras.

Durante el año 2016 fueron 7 los estudiantes beneficiarios, quienes tuvieron la oportunidad de participar de actividades de motivación en la empresa y de acompañamiento en el proceso junto a sus apoderados.

Esta gestión está orientada a formar futuros profesionales para la sociedad, por lo que durante el año 2016 se realizó las coordinaciones para ofrecer este programa en otras comunidades donde operamos, como Atico, en Arequipa.

CIUDADANÍA AMBIENTAL: DESAFÍO EFECTO TASA

Por quinto año consecutivo se llevó a cabo el Gran Desafío Efecto TASA, donde nuestros colaboradores asumen retos ambientales para contribuir con el entorno y trabajar en equipo con la comunidad. Para el año 2016 se realizaron actividades en todas las plantas, entre las que destacaron: creación de estaciones ecológicas para residuos sólidos, producción de compost para mantenimiento de áreas verdes a partir de residuos orgánicos, sembrado de árboles, reciclaje de papel y botellas, entre otros, alcanzando un impacto total de 20,360 beneficiarios. Para el 2017, se trabajará un proyecto ambiental con escuelas, dándole continuidad al Desafío Efecto TASA 2016, promoviendo la sostenibilidad en las comunidades.

Alianzas público privadas

Se continúan estableciendo alianzas con organizaciones públicas con intereses

similares a los nuestros en materia de desarrollo sostenible.

▲ **Programa Nacional “A comer pescado”:** Cooperación para el desarrollo de acciones y proyectos que promuevan el consumo del pescado y el fortalecimiento de capacidades empresariales en pescadores artesanales.

▲ **Instituto Nacional de Salud (CENAN):** Acciones conjuntas a favor de la nutrición de calidad.

▲ **Universidad Nacional Agraria La Molina:** Convenio para la investigación y divulgación de acciones orientadas a mejorar la disponibilidad y el acceso del pescado por parte de las familias de las zonas andinas.



RELACIONAMIENTO CON PROVEEDORES

▲ Cadena de suministro (G4-12)

Una de las principales características de nuestra actividad es la estacionalidad, la especialización de las tareas y el uso extensivo de mano de obra. En nuestra industria, los armadores (embarcaciones que pescan y a quienes compramos su captura), asumen un rol preponderante como proveedores del recurso.

Estas empresas extraen productos marinos para comercializarlos a empresas de consumo humano indirecto y directo, como TASA. Debido a su importancia en nuestra cadena de valor, son identificados de manera diferenciada del resto de proveedores. Adicionalmente, tenemos dos tipos de proveedores: los de servicios generales o especializados y los de bienes que nos proveen de insumos, repuestos y activos.

Tenemos como política priorizar las compras a través de proveedores nacionales para servicios y bienes logísticos. De esta manera, simplificamos el proceso de compras, aseguramos un abastecimiento oportuno y eficiente y fidelizamos a nuestros proveedores estratégicos. Impulsamos la descentralización de compras con el objetivo de beneficiar a empresas de nuestras zonas de influencia, así como de incrementar la competitividad del negocio a través del desarrollo de relaciones de largo plazo que fidelicen a los principales actores de la cadena de valor.

Nuestra gestión de compras cumple con altos parámetros de control y calidad, por lo que realizamos un proceso exhaustivo de selección y licitación, además de incluir componentes de formación y desarrollo:

PROCESO DE COMPRAS DE TASA

IDENTIFICACIÓN DE LA DEMANDA DEL USUARIO INTERNO

Convocatoria de potenciales proveedores
(con énfasis en proveedores locales).

Una vez asignada la buena pro,
se trabaja con el proveedor para que pueda
cumplir con los requisitos de TASA.

El proveedor ejecuta el servicio y recibe,
por parte de TASA, una retroalimentación
sobre su desempeño.

Se orienta al proveedor para que cumpla
con los requisitos de TASA
(certificaciones y homologaciones).

RESULTADO EL PROVEEDOR MEJORA SU CAPACIDAD DE SERVICIO

▲ Proyecto de Compras Locales (G4-EC8)

Este proyecto tiene como propósito insertar en nuestra cadena de valor a los mejores proveedores locales. Una primera etapa ha permitido conocer las oportunidades que estos nos ofrecen, lo que nos genera incentivos para fidelizarlos como socios estratégicos del negocio y a continuar desarrollando su potencial como parte de nuestra cadena de valor.

Se ha logrado que se atienda a clientes internos en menor tiempo, consiguiendo precios competitivos en marcas que mantienen el estándar de calidad TASA. Asimismo, los proveedores que participan del programa amplían su capacidad de atención a grandes empresas.

El programa contempla la firma de contratos por montos significativos para el proveedor que les permite ser nuestra primera opción de compra. Adicionalmente, se le da la oportunidad a otros proveedores locales con los que se mantiene relaciones comerciales cuando aquellos que tienen

contratos no cuentan con disponibilidad de productos.

En el año 2016 se incluyó 10 proveedores nuevos al proyecto, ampliando la capacidad de abastecimiento a 6 de las 12 plantas de harina y aceite, y el astillero. Para el 2017, se espera ampliar el proyecto a las plantas de Pisco Norte, Pisco Sur, Supe, Végueta y Malabrigo.

CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO LOCAL

▲ Obras por impuestos (G4-EC7)

Obras por impuestos es un mecanismo único en el mundo, promovido por la Ley N° 29230, gracias al cual las empresas privadas pueden diseñar y ejecutar proyectos de inversión pública como pago adelantado de sus impuestos.

Durante el año 2016 se iniciaron las gestiones para ejecutar nuestra segunda obra por impuestos en Atico, en convenio con el Gobierno Regional de Arequipa, quienes declararon relevante nuestra propuesta de

proyecto de inversión pública para el mejoramiento de un desembarcadero pesquero artesanal en beneficio de los pescadores artesanales de dicha localidad; y nuestra primera obra por impuestos en Chimbote, para la construcción de un campo deportivo en un colegio emblemático en donde estudian deportistas destacados.

VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO (G4-EC1, G4-EC9, G4-9, G4-12)

Valor económico directo	MM US\$
Ventas	320.75
Total de inversiones *	21.42
Valor económico distribuido	MM US\$
Pago a proveedores nacionales	16.29
Pago a proveedores extranjeros	224.48
Planilla	47.09
Gastos financieros (MM \$)	9.2
Pago de tributos (MM \$)	32.86
Inversiones ambientales	6.7
Inversiones en la comunidad	0.73

6

PACTO MUNDIAL



LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

En TASA estamos comprometidos con los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, al que nos encontramos suscritos desde 2009.

PRINCIPIO 1

- Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

No reportamos ningún incidente relacionado con la violación de derechos humanos en nuestras unidades de negocio ni en las comunidades donde operamos. En el año 2016 hemos llevado a cabo charlas respecto a nuestras políticas y procedimientos de relaciones laborales, con el fin de promover la protección de los derechos humanos de nuestros colaboradores.

PRINCIPIO 2

- Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Velamos por el estricto cumplimiento del Código de Conducta y Ética mediante nuestra Gerencia de Auditoría. Este Código es de conocimiento de todos nuestros colaboradores desde el primer día de trabajo en TASA. Su cumplimiento es obligatorio y pauta de actuación nuestros proveedores, armadores, clientes y terceros con quienes realizamos negocios. En nuestros procesos de homologación de proveedores incluimos preguntas relacionadas con el cumplimiento de los 10 Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

PRINCIPIO 3

- Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Continuamos manteniendo relaciones cordiales y constante comunicación con cada una de nuestras organizaciones sindicales. Todas las negociaciones colectivas han sido cerradas en trato directo.

PRINCIPIO 4

- Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso realizado bajo coacción.

En estricto cumplimiento de los artículos 23 y 24 de la Constitución Política y los Convenios OIT 29 (art.1) y 105 (art. 1), ninguno de nuestros colaboradores está obligado a realizar un trabajo sin su libre consentimiento y sin la debida retribución. Asimismo, en los contratos con nuestros proveedores se establece una cláusula donde se declara que no utilizarán ni auspiciarán el uso de trabajos forzados.

PRINCIPIO 5

- Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Estamos suscritos al Compromiso Empresarial por la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil, iniciativa que promueve planes de acción dirigidos a los grupos de interés para contribuir a prevenir y erradicar el trabajo infantil y en la cual participa la Red del Pacto Global en el Perú,

En ese marco, contamos con una política de empleo que reglamenta la contratación exclusiva de mayores de edad y en el caso de nuestra cadena de valor, nuestros proveedores se adhieren a las cláusulas de contrato que prohíben el trabajo infantil en forma directa e indirecta.

En TASA no contamos con trabajadores menores de edad en cumplimiento de las disposiciones del Decreto Ley N° 26102.

PRINCIPIO 6

- Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

En nuestro Código de Ética y Conducta se hace explícito nuestro compromiso con el respeto hacia la pluralidad cultural y diversidad, así como la promoción de un ambiente inclusivo libre de discriminación, intimidación y hostigamiento.

PRINCIPIO 7

- Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca al medio ambiente.

Nuestras áreas de Operaciones, Calidad e Investigación y Desarrollo Ambiental realiza constantemente pruebas de laboratorio para optimizar nuestros procesos y desarrollar nuevas tecnologías amigables con el Medio Ambiente. TASA cumple con los

LMP (Límites Máximos Permisibles) de aceites y grasas y sólidos totales suspendidos, según la norma del Decreto Supremo 10-2008-PRODUCE que rige desde 2013.

Además, reconocemos la importancia de la sostenibilidad del recurso pesquero como patrimonio y herencia de la presente y futura generación por lo que de la mano de nuestros tripulantes llevamos a cabo buenas prácticas de sostenibilidad pesquera. Formamos parte de la iniciativa Peruana Biodiversidad y Empresas - ByE del Ministerio del Ambiente del Perú, la cual busca promover la conservación y el uso sostenible de la biodiversidad.

PRINCIPIO 8

- Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Tenemos incorporado el cuidado del medioambiente dentro de nuestra visión, misión y valores. De ese modo y mediante capacitaciones y talleres en buenas prácticas ambientales, involucramos a nuestros colaboradores y a un sector de nuestras comunidades en el desarrollo de iniciativas para contribuir con la preservación ambiental.

PRINCIPIO 9

- Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Ponemos a prueba y aplicamos tecnologías limpias para la producción en todas las unidades de negocio, como resultado de investigaciones orientadas a mitigar el impacto medioambiental. Una muestra de ello es el cambio gradual de nuestro proceso de secado FAQ (secado a fuego directo) al sistema Steam Dried (secado a vapor indirecto) en nuestras plantas. Dos de ellas, además, operan con gas natural, lo que nos ha permitido reducir nuestras emisiones de CO2.

PRINCIPIO 10


- Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidos la extorsión y el soborno.

Nuestro Código de Conducta y Ética establece una serie de normas para luchar contra la corrupción en todas sus formas. Capacitamos a nuestro personal todos los años y monitoreamos su cumplimiento a través de la Gerencia de Auditoría.

7

ÍNDICE DE
CONTENIDO GRI



<div>GRI</div> <div><div></div><div>Materiality Disclosures TASA</div><div><div>Apr 2017</div>Service</div></div>		ISO 26000	Pacto Mundial	Meta ODS	Página / respuesta directa	Omisiones	Verificación externa
CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES							
ESTRATEGIA Y ANÁLISIS							
CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES							
64-1	Inclúyase una declaración del responsable principal de las decisiones de la organización (la persona que ocupa el cargo de director ejecutivo, presidente o similar) sobre la importancia de la sostenibilidad para la organización y la estrategia de esta con miras a abordarla.	4.7, 6.2,			Pg. 5	No	No
64-2	Describe los principales efectos, riesgos y oportunidades.				Pg. 12	No	No
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN							
CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES							
64-3	Nombre de la organización.	6.3.10, 6.4.1, 6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8			Ver Carátula	No	No
64-4	Marcas, productos y servicios más importantes.				Pg. 23-25	No	No
64-5	Lugar donde se encuentra la sede central de la organización.				Avenida Las Begonias 441-Of. 352 San Isidro - Lima 27	No	No
64-6	Indique en cuántos países opera la organización y nombre aquellos países donde la organización lleva a cabo operaciones significativas o que tienen una relevancia específica para los asuntos relacionados con la sostenibilidad que se abordan en la memoria.				Pg. 26	No	No
64-7	Describe la naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica.				TASA es una empresa privada, propiedad del Grupo Breca.	No	No
64-8	Indique de qué mercados se sirve (con desglose geográfico, por sectores y tipos de clientes y destinatarios).				Pg. 27	No	No

GRI		ISO 26000	Pacto Mundial	Meta ODS	Página / respuesta directa	Omisiones	Verificación externa
CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES							
64-9	Determine el tamaño de la organización.				Pg. 7, 23, 26, 74 y 92	No	No
64-10	a. Número de empleados por contrato laboral y sexo. b. Número de empleados fijos por tipo de contrato y sexo. c. Tamaño de la plantilla por empleados, trabajadores externos y sexo. d. Tamaño de la plantilla por región y sexo. e. Indique si una parte sustancial del trabajo de la organización lo desempeñan trabajadores por cuenta propia reconocidos jurídicamente, o bien personas que no son empleados ni trabajadores externos, tales como los empleados y los trabajadores subcontratados de los contratistas. f. Comunique todo cambio significativo en el número de trabajadores (por ejemplo, las contrataciones estacionales en la temporada turística o en el sector agrícola).	6.3.10,	Principio 6	8.5	Pg. 75-76	No	No
64-11	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos.	6.4.1,	Principio 3	8.8	Pg. 78	No	No
64-12	Describa la cadena de suministro de la organización.	6.4.2,			Pg. 91	No	No
64-13	Comuniqué todo cambio significativo que haya tenido lugar durante el periodo objeto de análisis en el tamaño, la estructura, la propiedad accionarial o la cadena de suministro de la organización.	6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8			No ha habido cambios significativos en el tamaño, estructura y propiedad de TASA.	No	No
64-14	Indique cómo aborda la organización, si procede, el principio de precaución.				Pg. 12-13	No	No
64-15	Elabore una lista de las cartas, los principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que la organización suscribe o ha adoptado.				Pacto Mundial de las Naciones Unidas y sus 10 principios; Iniciativa Biodiversidad y Empresa	No	No
64-16	Elabore una lista con las asociaciones (por ejemplo, las asociaciones industriales) y las organizaciones de promoción nacional o internacional a las que la organización pertenece.				Pg.21	No	No

GRI		ISO 26000	Pacto Mundial	Meta ODS	Página / respuesta directa	Omisiones	Verificación externa
CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES							
ASPECTOS MATERIALES Y COBERTURA							
CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES							
G4-17	a. Elabore una lista de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes. b. Señale si alguna de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes no figuran en la memoria.	5.2, 7.3.2, 7.3.3, 7.3.4			Solo aparece TASA.	No	No
G4-18	a. Describa el proceso que se ha seguido para determinar el Contenido de la memoria y la Cobertura de cada Aspecto. b. Explique cómo ha aplicado la organización los Principios de elaboración de memorias para determinar el contenido de la memoria.				Pg. 56-57	No	No
G4-19	Elabore una lista de los Aspectos materiales que se identificaron durante el proceso de definición del contenido de la memoria.				Pg. 58, pg. 60 Para el presente Reporte se tomó la decisión de reportar únicamente los aspectos GRI asociados a los temas materiales estratégicos. Aquellos que no se vinculaban a ningún aspecto GRI fueron considerados también.	No	No
G4-20	Indique la Cobertura de cada Aspecto material dentro de la organización.				Pg. 60	No	No
G4-21	Indique el límite de cada Aspecto material fuera de la organización.				Pg. 60	No	No

GRI		ISO 26000	Pacto Mundial	Meta ODS	Página / respuesta directa	Omisiones	Verificación externa
CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES							
G4-22	Describa las consecuencias de las reexpresiones de la información de memorias anteriores y sus causas.	5.2, 7.3.2, 7.3.3, 7.3.4			Las reexpresiones que pudieran encontrarse en este reporte de sostenibilidad provienen de nuestro análisis de materialidad 2016.	No	No
G4-23	Señale todo cambio significativo en el alcance y la Cobertura de cada Aspecto con respecto a memorias anteriores.				No existen cambios significativos en el alcance y cobertura.	No	No
PARTICIPACION DE LOS GRUPOS DE INTERÉS							
CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES							
G4-24	Elabore una lista de los grupos de interés vinculados a la organización.	5.3			Pg. 53	No	No
G4-25	Indique en qué se basa la elección de los grupos de interés con los que se trabaja.				Pg. 53	No	No
G4-26	Describa el enfoque de la organización sobre la Participación de los grupos de interés; por ejemplo, la frecuencia con que se colabora con los distintos tipos y grupos de partes interesadas, o señale si la participación de un grupo se realizó específicamente en el proceso de elaboración de la memoria.				Pg. 54	No	No
G4-27	Señale qué cuestiones y problemas clave han surgido a raíz de la Participación de los grupos de interés y describa la evaluación hecha por la organización, entre otros aspectos mediante su memoria. Especifique qué grupos de interés plantearon cada uno de los temas y problemas clave.				Pg. 55	No	No

GRI		ISO 26000	Pacto Mundial	Meta ODS	Página / respuesta directa	Omisiones	Verificación externa
CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES							
PERFIL DEL REPORTE							
CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES							
64-28	Periodo objeto de la memoria (por ejemplo, año fiscal o año calendario).	7.5.3, 7.6.2			2016	No	No
64-29	Fecha de la última memoria (si procede).				2015	No	No
64-30	Ciclo de presentación de memorias (anual, bienal, etc.).				Anual	No	No
64-31	Facilite un punto de contacto para solventar las dudas que puedan surgir sobre el contenido de la memoria.				Wendy Rojas Subgerente de Desarrollo Sostenible y Comunicaciones Las Begonias 441, Of. 352, San Isidro Telf: +511 611-1400 anexo 1735	No	No
64-32	a. Indique qué opción «de conformidad» con la Guía ha elegido la organización. b. Facilite el Índice de GRI de la opción elegida (véanse los cuadros a continuación). c. Facilite la referencia al Informe de Verificación externa, si lo hubiere. GRI recomienda la verificación externa, aunque no es obligatoria para que la memoria sea «de conformidad» con la Guía.				La opción de conformidad de este reporte es “de conformidad exhaustiva”. Pg. 96 - Pg. 111	No	No

GRI		ISO 26000	Pacto Mundial	Meta ODS	Página / respuesta directa	Omisiones	Verificación externa
CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES							
64-33	<p>a. Describa la política y las prácticas vigentes de la organización con respecto a la verificación externa de la memoria.</p> <p>b. Si no se mencionan en el informe de verificación adjunto a la memoria de sostenibilidad, indique el alcance y el fundamento de la verificación externa.</p> <p>c. Describa la relación entre la organización y los proveedores de la verificación.</p> <p>d. Señale si el órgano superior de gobierno o la alta dirección han sido partícipes de la solicitud de verificación externa para la memoria de sostenibilidad de la organización.</p>	7.5.3, 7.6.2			Este reporte ha sido sometido a verificación externa por parte de Avanza Sostenible, una consultora independiente especializada en estos procesos. Este proceso se realizó a solicitud de la Subgerencia de Desarrollo Sostenible y Comunicaciones, para agregar valor al reporte.	No	No

GOBIERNO							
CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES							
64-34	Describa la estructura de gobierno de la organización, sin olvidar los comités del órgano superior de gobierno. Indique qué comités son responsables de la toma de decisiones sobre cuestiones económicas, ambientales y sociales.	6.2, 7.4.3, 7.7.5			Pg.7, Pg. 10	No	No
64-35	Describa el proceso mediante el cual el órgano superior de gobierno delega su autoridad en la alta dirección y en determinados empleados para cuestiones de índole económica, ambiental y social.				Pg. 7	No	No
64-36	Indique si existen en la organización cargos ejecutivos o con responsabilidad en cuestiones económicas, ambientales y sociales, y si sus titulares rinden cuentas directamente ante el órgano superior de gobierno.				Pg. 9	No	No

GRI		ISO 26000	Pacto Mundial	Meta ODS	Página / respuesta directa	Omisiones	Verificación externa
CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES							
G4-37	Describa los procesos de consulta entre los grupos de interés y el órgano superior de gobierno con respecto a cuestiones económicas, ambientales y sociales. Si se delega dicha consulta, señale a quién y describa los procesos de intercambio de información con el órgano superior de gobierno.	6.2, 7.4.3, 7.7.5		16.7	Pg. 10, pg. 55	No	No
G4-38	Describa la composición del órgano superior de gobierno y de sus comités:			5.5;16.7	Pg. 7, pg. 10	No	No
G4-39	Indique si la persona que preside el órgano superior de gobierno ocupa también un puesto ejecutivo. De ser así, describa sus funciones ejecutivas y las razones de esta disposición.			16.6	Pg. 7	No	No
G4-40	Describa los procesos de nombramiento y selección del órgano superior de gobierno y sus comités, así como los criterios en los que se basa el nombramiento y la selección de los miembros del primero.			5.5; 16.7	Pg. 7, pg. 9	No	No
G4-41	Describa los procesos mediante los cuales el órgano superior de gobierno previene y gestiona posibles conflictos de intereses. Indique si los conflictos de intereses se comunican a las partes interesadas.			16.6	Pg. 11	No	No
G4-42	Describa las funciones del órgano superior de gobierno y de la alta dirección en el desarrollo, la aprobación y la actualización del propósito, los valores o las declaraciones de misión, las estrategias, las políticas y los objetivos relativos a los impactos económico, ambiental y social de la organización.				Pg. 7	No	No
G4-43	Señale qué medidas se han tomado para desarrollar y mejorar el conocimiento colectivo del órgano superior de gobierno con relación a los asuntos económicos, ambientales y sociales.			4.7	Pg. 9	No	No
G4-44	a. Describa los procesos de evaluación del desempeño del órgano superior de gobierno en relación con el gobierno de los asuntos económicos, ambientales y sociales. Indique si la evaluación es independiente y con qué frecuencia se lleva a cabo. Indique si se trata de una autoevaluación. b. Describa las medidas adoptadas como consecuencia de la evaluación del desempeño del órgano superior de gobierno en relación con la dirección de los asuntos económicos, ambientales y sociales; entre otros aspectos, indique como mínimo si ha habido cambios en los miembros o en las prácticas organizativas.		Principio 10		Pg. 9	No	No

GRI		ISO 26000	Pacto Mundial	Meta ODS	Página / respuesta directa	Omisiones	Verificación externa
CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES							
G4-45	a. Describa la función del órgano superior de gobierno en la identificación y gestión de los impactos, los riesgos y las oportunidades de carácter económico, ambiental y social. Señale también cuál es el papel del órgano superior de gobierno en la aplicación de los procesos de diligencia debida. b. Indique si se efectúan consultas a los grupos de interés para utilizar en el trabajo del órgano superior de gobierno en la identificación y gestión de los impactos, los riesgos y las oportunidades de carácter económico, ambiental y social.	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Principio 10	16.7	Pg. 10, Pg. 56	No	No
G4-46	Describa la función del órgano superior de gobierno en el análisis de la eficacia de los procesos de gestión del riesgo de la organización en lo referente a los asuntos económicos, ambientales y sociales.				Pg. 10	No	No
G4-47	Indique con qué frecuencia analiza el órgano superior de gobierno los impactos, los riesgos y las oportunidades de carácter económico, ambiental y social.				Pg. 10	No	No
G4-48	Indique cuál es el comité o el cargo de mayor importancia que revisa y aprueba la memoria de sostenibilidad de la organización y se asegura de que todos los Aspectos materiales queden reflejados.				Son los Comité de Auditoría, Riesgos y Finanzas; Estrategia y Desempeño; Gestión de Talento Humano quienes revisan el Reporte de Sostenibilidad.	No	No
G4-49	Describa el proceso para transmitir las preocupaciones importantes al órgano superior de gobierno.				Pg. 10	No	No
G4-50	Señale la naturaleza y el número de preocupaciones importantes que se transmitieron al órgano superior de gobierno; describa asimismo los mecanismos que se emplearon para abordarlas y evaluarlas.		Principios 1 y 2		Pg. 10	No	No
G4-51	a. Describa las políticas retributivas para el órgano superior de gobierno y la alta dirección. b. Relacione los criterios relativos al desempeño que afectan a la política retributiva con los objetivos económicos, ambientales y sociales del órgano superior de gobierno y la alta dirección.				Pg. 9	No	No

GRI		ISO 26000	Pacto Mundial	Meta ODS	Página / respuesta directa	Omisiones	Verificación externa
CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES							
G4-52	Describa los procesos para determinar la remuneración. Indique si se recurre a consultores para determinar la remuneración y si estos son independientes de la dirección. Señale cualquier otro tipo de relación que dichos consultores en materia de retribución puedan tener con la organización.	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Todos		Pg. 9	No	No
G4-53	Explique cómo se solicita y se tiene en cuenta la opinión de los grupos de interés en lo que respecta a la retribución, incluyendo, si procede, los resultados de las votaciones sobre políticas y propuestas relacionadas con esta cuestión.			16.7	A través de nuestras mediciones sobre Clima Laboral recabamos la percepción de nuestros colaboradores. Con el fin de compararnos con otras empresas del sector contratamos el servicio de encuestas.	No	No
G4-54	Calcule la relación entre la retribución total anual de la persona mejor pagada de la organización en cada país donde se lleven a cabo operaciones significativas con la retribución total anual media de toda la plantilla (sin contar a la persona mejor pagada) del país correspondiente.				Pg. 76	No	No
G4-55	Calcule la relación entre el incremento porcentual de la retribución total anual de la persona mejor pagada de la organización en cada país donde se lleven a cabo operaciones significativas con el incremento porcentual de la retribución total anual media de toda la plantilla (sin contar a la persona mejor pagada) del país correspondiente.				Pg. 76	No	No
ÉTICA E INTEGRIDAD							
G4-56	Describa los valores, los principios, los estándares y las normas de la organización, tales como códigos de conducta o códigos éticos.	4.4, 6.6.3		16.3	Pg. 11	No	No

GRI		ISO 26000	Pacto Mundial	Meta ODS	Página / respuesta directa	Omisiones	Verificación externa
CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES							
64-57	Describa los mecanismos internos y externos de asesoramiento en pro de una conducta ética y lícita, y para los asuntos relacionados con la integridad de la organización, tales como líneas telefónicas de ayuda o asesoramiento.	4.4, 6.6.3		16.3	Pg. 11	No	No
64-58	Describa los mecanismos internos y externos de denuncia de conductas poco éticas o ilícitas y de asuntos relativos a la integridad de la organización, tales como la notificación escalonada a los mandos directivos, los mecanismos de denuncia de irregularidades o las líneas telefónicas de ayuda.			16.3	Pg. 11	No	No

GRI		ISO 26000	Pacto Mundial	Meta ODS	Página / respuesta directa	Omisiones	Verificación externa
CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS							
ASPECTOS ECONÓMICOS							
DESEMPEÑO ECONÓMICO							
64-EC1	Valor económico directo generado y distribuido	6.8.1, 6.8.2, 6.8.3, 6.8.7, 6.8.9		2.a; 4;7.a; 7.b; 8.1; 9.1; 9.4; 9.5; 9.a	Pg. 92	No	No

GRI		ISO 26000	Pacto Mundial	Meta ODS	Página / respuesta directa	Omisiones	Verificación externa
CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS							
G4-EC2	Consecuencias financieras y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización debido al cambio climático	6.5.5		13.1	En las páginas 61 al 63 se describe como el cambio climático presenta riesgos y oportunidades para TASA. No se ha realizado la medición de consecuencias financieras.	No	No
G4-EC3	Límite de las obligaciones de la organización debidas a programas de prestaciones sociales	6.8.7			En TASA todos los beneficios sociales son cubiertos con los recursos de la empresa. Sin embargo, las aportaciones a la AFP están a cargo de los colaboradores.	No	No
G4-EC4	Ayudas económicas otorgadas por entes del gobierno				Pg. 59	No	No
PRESENCIA EN EL MERCADO							
G4-EC5	Relación entre el salario inicial desglosado por sexo y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas			1.1; 5.1; 8.5	Pg. 76	No	No
G4-EC6	Porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas			8.5	Pg. 75	No	No

GRI		ISO 26000	Pacto Mundial	Meta ODS	Página / respuesta directa	Omisiones	Verificación externa
CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS							
CONSECUENCIAS ECONÓMICAS INDIRECTAS							
G4-EC7	Desarrollo e impacto de la inversión en infraestructuras y los tipos de servicios			2.a; 5.4; 7.a; 7.b; 9.1; 9.4; 9.a; 11.2	Pg. 92	No	No
G4-EC8	Impactos económicos indirectos significativos y alcance de los mismos			1.1;1.2;1.4;2.3;3.8; 8.2;8.3;8.5;10.1;10.b;17.3	Pg. 92	No	No
PRÁCTICAS DE ADQUISIÓN							
G4-EC9	Porcentaje del gasto en los ligares con operaciones significativas que corresponde a proveedores locales			12.7	Pg. 92	No	
ASPECTOS AMBIENTALES							
ENERGÍA							
G4-EN3	Consumo energético interno		Principios 7, 8 y 9	7.2; 7.3; 8.4; 12.2; 13.1	Pg. 72	No	No
G4-EN4	Consumo energético externo		Principios 7, 8 y 9		Pg. 72	No	No
G4-EN5	Intensidad energética		Principios 7, 8 y 9	7.3; 8.4; 12.2; 13.1	Pg. 72	No	No

GRI		ISO 26000	Pacto Mundial	Meta ODS	Página / respuesta directa	Omisiones	Verificación externa
CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS							
G4-EN6	Reducción del consumo energético		Principios 7, 8 y 9	7.3; 8.4; 12.2; 13.1	Pg. 72	No	No
G4-EN7	Reducciones de los requisitos energéticos de los productos y servicios		Principios 7, 8 y 9		No aplica	No	No
BIODIVERSIDAD							
G4-EN11	Instalaciones operativas propias, arrendadas, gestionadas que sean adyacentes, contengan o estén ubicadas en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad		Principios 7, 8 y 9	6.6; 14.2; 15.1; 15.4; 15.5	Nuestro Sistema de Gestión Ambiental certificado por el estándar ISO 14001, nos permite cuidar y preservar las áreas protegidas y no protegidas de gran valor para la biodiversidad, como las bahías de Paracas (Ica), Samanco, Végueta (Lima), Atico (Arequipa) e Ilo (Moquegua).	No	No
G4-EN12	Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad de áreas protegidas o áreas de alto valor en términos de diversidad biológica no protegidas que se derivan de las actividades, los productos y los servicios		Principios 7, 8 y 9	6.6; 14.2; 15.1; 15.4; 15.5	Pg. 63 - pg. 64	No	No

GRI		ISO 26000	Pacto Mundial	Meta ODS	Página / respuesta directa	Omisiones	Verificación externa
CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS							
G4-EN13	Hábitats protegidos o restaurados		Principios 7, 8 y 9	6.6; 14.2; 15.1; 15.4; 15.5	Se cuenta con un monitoreo constante del desplazamiento de las embarcaciones por parte del SISESAT (Sistema de seguimiento satelital), para evitar que estas transiten de manera no permitida por las zonas protegidas por el SERNANP (Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado).	No	No
G4-EN14	Número de especies incluidas en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones, según el nivel de peligro de extinción de la especie		Principios 7, 8 y 9	6.6; 14.2; 15.1; 15.4; 15.5	Pg. 64	No	No
EMISIONES							
G4-EN15	Emisiones directas de gases de efecto invernadero (Alcance 1)		Principios 7, 8 y 9	3.9; 12.4; 13.1; 14.3; 15.2	Pg. 72	No	No

GRI		ISO 26000	Pacto Mundial	Meta ODS	Página / respuesta directa	Omisiones	Verificación externa
CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS							
G4-EN16	Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero al generar energía (Alcance 2)		Principios 7, 8 y 9	3.9; 12.4; 13.1; 14.3; 15.2	Pg. 72	No	No
G4-EN17	Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3)		Principios 7, 8 y 9	3.9; 12.4; 13.1; 14.3; 15.2	Pg. 72	No	No
G4-EN18	Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero		Principios 7, 8 y 9	13.1; 14.3; 15.2	Pg. 72	No	No
G4-EN19	Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero		Principios 7, 8 y 9	13.1; 14.3; 15.2	Pg. 73	No	No
G4-EN20	Emisiones de sustancias que agotan el ozono		Principios 7, 8 y 9	12.4	Pg.72	No	No
G4-EN21	NOX, SOX, y otras emisiones atmosféricas significativas		Principios 7, 8 y 9	3.9; 12.4; 14.3; 15.2	NOX: 3,809.98 mg/m3 SOX: 13,098.33 mg/m3 MP: 2,554.26 mg/m3	No	No
EFLUENTES Y RESIDUOS							
G4-EN22	Vertido total de aguas, según su calidad y destino		Principios 7, 8 y 9	3.9; 6.3; 6.6; 12.4; 14.1	Pg. 71	No	No
G4-EN23	Peso total de residuos, según tipo y método de tratamiento		Principios 7, 8 y 9	3.9; 6.3; 12.4; 12.5	Pg. 70, pg. 71	No	No

GRI		ISO 26000	Pacto Mundial	Meta ODS	Página / respuesta directa	Omisiones	Verificación externa
CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS							
G4-EN24	Número y volumen totales de los derrames significativos		Principios 7, 8 y 9	3.9; 6.3; 6.6; 12.4; 14.1; 15.1	No se han registrado derrames significativos	No	No
G4-EN25	Peso en los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos en virtud de los anexos I,II,III y IV del Convenio de Basilea y porcentaje de residuos transportados internacionalmente.		Principios 7, 8 y 9	3.9;12.4	No aplica. TASA no genera este tipo de residuos.	No	No
G4-EN26	Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de las masas de agua y los hábitats relacionados afectados significativamente por vertidos y escorrentia procedentes de la organización		Principios 7, 8 y 9	6.6; 14.2; 15.1; 15.5	No aplica. Son instituciones como IMARPE, organismo científico del estado peruano, entre otros, quienes realizan monitoreos de la biodiversidad.	No	No
CUMPLIMIENTO REGULATORIO							
G4-EN29	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental		Principios 7, 8 y 9	16.3	No se reporta sanciones por infringir la normativa ambiental.	No	No
MECANISMOS DE RECLAMACIÓN EN MATERIA AMBIENTAL							
G4-EN34	Número de reclamaciones ambientales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación		Principios 7, 8 y 9	16.3	Durante el año 2015 no se ha presentado ninguna reclamación ambiental	No	No

GRI		ISO 26000	Pacto Mundial	Meta ODS	Página / respuesta directa	Omisiones	Verificación externa
CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS							
ASPECTOS SOCIALES: SOCIEDAD							
EMPLEO							
G4-LA1	Número y tasa de contrataciones y rotación media de empleados, desglosados por grupo etario, por sexo y por región			5.1; 8.5; 8.6	Pg. 76	No	No
G4-LA2	Prestaciones sociales para los empleados a jornada completa que no se ofrecen a los empleados temporales o a media jornada, desglosadas por ubicaciones significativas de actividad			8.5	Pg. 77-78	No	No
G4-LA3	Índices de reincorporación al trabajo y de retención tras el permiso por maternidad o paternidad, desglosados por sexo			5.1; 8.5	100%	No	No
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO							
G4-LA5	Porcentaje de trabajadores que está representado en comités formales de salud y seguridad conjuntos para dirección y empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de salud y seguridad en el trabajo.			8.8	Pg. 85	No	No
G4-LA6	Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y por sexo			3.3; 3.4; 3.9; 8.8	Pg. 82	No	No
G4-LA7	Trabajadores cuya profesión tiene una incidencia o un riesgo elevados de enfermedad			3.3; 3.4; 3.9; 8.8	Pg. 84	No	No
G4-LA8	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con los sindicatos			8.8	Pg. 85	No	No
CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN							
G4-LA9	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral			4.3; 4.4; 4.5; 5.1; 8.5	Pg. 79	No	No
G4-LA10	Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales			8.5	Pg. 79	No	No
G4-LA11	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional, desglosado por sexo y por categoría profesional			5.1; 8.5	Pg. 81	No	No

GRI		ISO 26000	Pacto Mundial	Meta ODS	Página / respuesta directa	Omisiones	Verificación externa
CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS							
MECANISMOS DE RECLAMACIÓN SOBRE LAS PRÁCTICAS LABORALES							
G4-LA16	Número de reclamaciones sobre prácticas laborales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación			16.3	Pg. 11	No	No
ASPECTOS SOCIALES: SOCIEDAD							
COMUNIDADES LOCALES							
G4-S01	Porcentaje de operaciones donde se han implantado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Principios 1 y 2		Pg. 86	No	No
G4-S02	Centros de operaciones con efectos negativos significativos, posibles o reales, sobre las comunidades locales		Principios 1 y 2	1.4;2.3	Pg. 86	No	No
CUMPLIMIENTO REGULATORIO							
G4-S08	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa		Principios 1 y 2	16.3	A la fecha de cierre del presente reporte, no existe ninguna multa administrativa laboral consentida por incumplimiento de la normatividad sociolaboral derivadas de visitas inspectivas realizadas durante dicho periodo	No	No

GRI		ISO 26000	Pacto Mundial	Meta ODS	Página / respuesta directa	Omisiones	Verificación externa
CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS							
MECANISMOS DE RECLAMACIÓN POR IMPACTO SOCIAL							
G4-S011	Número de reclamaciones sobre impactos sociales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación			16.3	Pg. 86	No	No
ASPECTOS SOCIALES: RESPONSABILIDAD SOBRE PRODUCTOS							
SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES							
G4-PR1	Porcentaje de categorías de productos y servicios significativos cuyos impactos en materia de salud y seguridad se han evaluado para promover mejoras.				Pg. 43	No	No
G4-PR2	Número de incidentes derivados del incumplimiento de la normativa o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida, desglosados en función del tipo de resultados de dichos incidentes			16.3	No se reporta ningún caso de incumplimiento intencional de la regulación legal o de los códigos voluntarios durante su ciclo de vida.	No	No
ETIQUETADO DEL PRODUCTO							
G4-PR3	Tipo de información que requieren los procedimientos de la organización relativos a la información y el etiquetado de sus productos y servicios, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos que están sujetas a tales requisitos.			12.8	El etiquetado de nuestros productos cuenta con la siguiente información exigida por el Instituto Tecnológico Pesquero: 1. Procedencia de los componentes del producto o servicio. 2. Utilización segura del producto.	No	No

GRI		ISO 26000	Pacto Mundial	Meta ODS	Página / respuesta directa	Omisiones	Verificación externa
CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS							
G4-PR4	Número de incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relativos a la información y al etiquetado de los productos y servicios, desglosados en función del tipo de resultado.			16.3	No se reportan incumplimientos a la normativa o códigos voluntarios relacionados a la información y etiquetado de productos	No	No
G4-PR5	Resultados de las encuestas para medir la satisfacción de los clientes.			16.3	En el año 2016 la Gerencia Comercial no realizó una encuesta de satisfacción al cliente.	No	No
CUMPLIMIENTO REGULATORIO							
G4-PR9	Costo de las multas significativas por incumplir la normativa y la legislación relativas al suministro y el uso de productos y servicios.			16.3	No se reportan multas por incumplir la normativa y legislación relativa al suministro y uso de productos y servicios.	No	No

Carta de Comprobación de Tercera Parte

Lima, 14 de marzo de 2017

Señores
Tecnológica de Alimentos S.A.
San Isidro, Lima
Presente. -

La Comprobación de Tercera Parte del Reporte de Sostenibilidad 2016 de Tecnológica de Alimentos S.A. (TASA), cuyo alcance incluye todas las operaciones de la compañía en el Perú, corresponde a la revisión del cumplimiento con la opción de Conformidad Exhaustiva de acuerdo con las Guías G4 del Global Reporting Initiative (GRI). Para ello, se ha procedido de la siguiente manera:

1. Se ha leído y analizado el Reporte de Sostenibilidad 2016, tomando como base las Guías para la Elaboración de Memorias de Sostenibilidad G4 del GRI: Manual de Aplicación y Principios y Contenidos Básicos.
2. Se realizó una primera revisión y se elaboraron comentarios y observaciones para ser subsanados.
3. Se realizó una revisión final a la última versión diagramada del Reporte de Sostenibilidad 2016.

La Comprobación de Tercera brindada por parte de Avanza Sostenible no verifica la veracidad de los Contenidos Básicos Generales y Específicos establecidos en las Guías del Global Reporting Initiative (GRI) – G4. Esta responsabilidad recae sobre la organización reportante y sus grupos de interés.

Los criterios que se han contemplado para el análisis son los siguientes:

1. Principios para la definición del Contenido y la Calidad del Reporte de Sostenibilidad

El Reporte de Sostenibilidad 2016 de TASA, en relación a los Principios para determinar el contenido de la memoria señalados por el GRI, podemos indicar tomando en cuenta cada uno lo siguiente:

- **Materialidad:** El reporte detalla el proceso de identificación y valoración de 12 temas materiales identificados por la empresa que han llevado a considerar 20 aspectos GRI, a través de revisión documentaria y reuniones de validación con representantes de la empresa. Se incorporan indicadores de la empresa junto a los contenidos básicos generales y específicos obligatorios del GRI. Sin embargo, se recomienda detallar por qué no fueron materiales aspectos de Derechos Humanos, como Libertad de asociación y negociación colectiva.
- **Participación de los grupos de interés:** La empresa incorpora las opiniones y expectativas de sus grupos de interés, recogidas para este reporte a través de encuestas y paneles de diálogo.
- **Contexto de Sostenibilidad:** El reporte plasma el compromiso de TASA con la sostenibilidad en el Mensaje del Presidente del Directorio, donde describe cómo la empresa se adaptó a las dificultades coyunturales del sector, así como las medidas que tomó para mejorar su desempeño en temas sociales y ambientales. El sector pesquero se vio afectado por un Fenómeno El Niño moderado que redujo la disponibilidad de recursos ictiológicos, lo cual se detalla posteriormente en la sección referida a los productos y a la gestión ambiental.
- **Exhaustividad:** Dentro de los aspectos materiales e indicadores descritos, se ha detallado información significativa, esencial y coherente de la gestión económica, social y ambiental de la empresa.

El Reporte de Sostenibilidad ha considerado los Principios para determinar la calidad de elaboración de la memoria: equilibrio, comparabilidad, precisión, puntualidad, claridad y fiabilidad.

Av. Del Ejército 250 Oficina 602
Miraflores, Lima- Perú
T: +511 714 1078 – 714 1099
www.avanzasostenible.com

- **Equilibrio:** El reporte destaca información enfatizando los aspectos positivos de la gestión de responsabilidad social de la empresa; sin embargo, menciona también el desempeño económico adverso que significó la menor disponibilidad de recursos ictiológicos a causa de fenómenos naturales. En cuanto a temas sociales, muestra la evolución anual de sus índices de accidentabilidad, pudiendo así identificar los altibajos de la gestión de seguridad.
- **Comparabilidad:** Este reporte de sostenibilidad conserva la mayor parte de los aspectos GRI reportados en la edición anterior. Solo se han retirado dos aspectos: Materiales y Agua, los cuales se han desestimado a través del análisis de materialidad. Asimismo, se añadió el aspecto Mecanismos de reclamación sobre prácticas laborales.
- **Precisión:** El reporte muestra información lo suficientemente precisa y detallada para que pueda ser interpretada por los grupos de interés de la empresa. Facilitaría la comprensión del documento un glosario de términos para aquellos grupos de interés no tan familiarizados con el sector pesquero.
- **Puntualidad:** El reporte establece claramente que la periodicidad de su publicación es anual. Esta periodicidad se ha cumplido desde su edición 2008.
- **Claridad:** La información contenida es comprensible y fácil de encontrar. Es importante que se defina a quién está dirigido el reporte de sostenibilidad y así pueda adecuarse a los públicos de interés específicos, como por ejemplo miembros de la comunidad o accionistas.
- **Fiabilidad:** Los datos vertidos en el presente reporte son brindados por la propia empresa, no se revisaron datos verificados por fuentes externas.

2. Cumplimiento de los contenidos básicos generales y específicos que se requieren reportar para alcanzar la opción de Conformidad Exhaustiva del GRI

El reporte de sostenibilidad de TASA se ha reportado la siguiente información:

Contenidos Básicos Generales y Específicos para la opción de Conformidad Exhaustiva del GRI				
Descripción de Información GRI		Mínimo requerido	Reporte de Sostenibilidad 2016	
			Reportados completos	Reportados parciales
Contenidos Básicos Generales G4		58	54	4
Contenidos Básicos Específicos G4				
Enfoques de gestión -DMA ¹		Aspectos Materiales	20	0
Indicadores	Desempeño Económico	Todos los contenidos de cada Aspecto Material	9	0
	Desempeño Ambiental		23	0
	Desempeño Social			
	Prácticas Laborales y Trabajo Digno		11	0
	Sociedad		4	0
	Responsabilidad sobre Productos		6	0
	Derechos Humanos		0	0

3. Conclusiones y recomendaciones para futuros reportes de sostenibilidad

Como parte del análisis sugerimos algunos aspectos a mejorar:

- ✓ Es recomendable que la empresa comunique específicamente sus logros y brinde información sobre los desafíos en materia de sostenibilidad que haya enfrentado en el periodo, como una manera de demostrar transparencia en su gestión y cómo ha enfrentado la coyuntura.
- ✓ Desarrollar una evaluación de los principales temas de derechos humanos relativos a su sector y verificar cómo están siendo gestionados al interior de la empresa.
- ✓ Extender sus buenas prácticas y dar información de cómo se evalúa a las empresas que son parte de su cadena de valor.

¹ Disclosure of Management Approach.

Av. Del Ejército 250 Oficina 602
Miraflores, Lima- Perú
T: +511 714 1078 – 714 1099
www.avanzasostenible.com

- ✓ Se sugiere reportar indicadores de accidentalidad más precisos y contextualizados, tanto propios como de subcontratistas, además de las fluctuaciones laborales de los proyectos y los tipos de contratos de todos sus colaboradores.
- ✓ Finalmente, valoramos el gran esfuerzo de TASA de reportar los avances de su gestión sostenible desde el año 2008, evolucionando sus reportes en paralelo con las Guías del GRI.

AVANZA SOSTENIBLE es una empresa de consultoría en sostenibilidad con más de 5 años de experiencia en el desarrollo de reportes de sostenibilidad; y no ha tenido participación en la elaboración del presente Reporte de Sostenibilidad. Luego del análisis realizado, podemos confirmar que el Reporte de Sostenibilidad 2016 de TASA cumple con las condiciones para cumplir con:

La opción de Conformidad Exhaustiva G4 de acuerdo con las Guías del Global Reporting Initiative (GRI)

Atentamente,



CECILIA RIZO PATRÓN
Directora Ejecutiva
Avanza Sostenible



Av. Del Ejército 250 Oficina 602
Miraflores, Lima- Perú
T: +511 714 1078 – 714 1099
www.avanzasostenible.com



REPORTE INTEGRADO 2 0 1 6

Ecoeficiencia, innovación y desarrollo sostenible

Las Begonias 441, Of. 352,
San Isidro, Lima

Telf. (511) 611-1400

www.tasa.com.pe