

2017. COMMUNICATION OF PROGRESS

Geachte relatie,

Ons bedrijf bestaat al weer 126 jaar. Een zeer lange tijd, wat zeker wat zegt over hoe we denken over de lange termijn. We zijn geen bedrijf dat zich concentreert op de korte klap, maar juist samenwerkingen aangaat met haar klanten en partners voor de lange termijn.

We zijn er trots op om als familiebedrijf vooraan te lopen voor wat betreft maatschappelijk verantwoord ondernemen en innovaties. Dit zit ons dan ook in de genen. Belangrijk vinden we daarbij dat we pas een product op de markt brengen als we volledig achter het product staan. We staan in de markt dan ook bekend als betrouwbare partij die continuïteit en vernieuwend denken met respect voor mens, milieu en haar omgeving voorop heeft staan.

Wij erkennen dan ook het belang van internationale initiatieven op het gebied van duurzame ontwikkeling en onderschrijven de Global Compact principes van de Verenigde Naties. Deze principes sluiten aan bij de manier waarop Van Swaay Duurzaam Hout (inter)nationaal zaken doet en staan symbool voor ons committent voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen.

De principes zijn en worden dan ook actief geïmplementeerd in onze bedrijfsvoering. In dit schrijven geven we weer hoe dit in ons bedrijf tot uiting komt.

Met vriendelijke groet,

*Directie
Van Swaay Duurzaam Hout*

1. **Beleid.**

1.1. **Visie en Missie.**

Van Swaay Duurzaam Hout is een betrouwbare producent en leverancier van duurzaam hout en gaat voor continuïteit, door samen te werken en vernieuwend te denken met respect voor mens, milieu en omgeving.

Onze kernwaarden zijn:

1. **Respect** : Duidelijk, integer, fatsoen, met respect voor mens, milieu en product.
2. **Betrouwbaarheid**: Zeg wat je doet en doe wat je zegt, eerlijk en open, op basis van vertrouwen, kwaliteit (product, advies en service), gecertificeerd.
3. **Continuïteit** : Hout als 'core business', winstgevend, tevreden aandeelhouder, duurzaamheid, lange termijn, klant gericht, stabiliteit en maatschappelijk verantwoord ondernemen.
4. **Samenwerken** : Team, betrokkenheid, elkaar informeren / communicatie, kwaliteit, verantwoordelijkheden, flexibiliteit, resultaatgericht, 'win-win'.
5. **Vernieuwend** : Innovatie, creativiteit, efficiency, optimalisatie, out of the BOX denken.

Van Swaay Duurzaam Hout wil vooraan lopen met het leveren van duurzame houtproducten met een optimale c.q. verlengde levensduur. Waarbij de houtgroei in overeenstemming is met de houtconsumptie en het hout zoveel mogelijk uit Europa wordt betrokken.

1.2. Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen MVO.

Bij MVO spelen alle kernprocessen van het bedrijf een rol, van inkoop en productie tot personeelsbeleid en marketing. Steeds vaker blijkt dat die balans leidt tot betere resultaten voor zowel het bedrijf als de samenleving.

Wij erkennen het belang van internationale initiatieven op het gebied van duurzame ontwikkeling en onderschrijven de Global Compact principes van de Verenigde Naties.

De Global Compact van de Verenigde Naties heeft tot doel haar tien grondbeginselen in de activiteiten van het wereldwijde bedrijfsleven te integreren. Het is een raamwerk voor bedrijven die zich geïnteresseerd hebben hun activiteiten en strategie in lijn te brengen met de universeel geaccepteerde principes op de volgende gebieden:

- mensenrechten;
- arbeidsvoorwaarden;
- milieu;
- anticorruptie.

Deze principes sluiten aan bij de manier waarop Van Swaay Duurzaam Hout (inter)nationaal zaken doet en wil doen en staat symbool voor onze MVO-commitment.

1.3. Acties.

Dit hoofdstuk bevat een beschrijving van de activiteiten die we in het afgelopen jaar hebben ondernomen om de principes van het Global Compact te implementeren en op te nemen in samenwerkingsovereenkomsten.

Ten aanzien van de mensenrechten trachten wij ook onze toeleveranciers er van te overtuigen de internationaal uitgevaardigde mensenrechten te eerbiedigen en niet medeplichtig te zijn aan schending van de mensenrechten.

De arbeidsvoorwaarden en beloning voor onze personeelsleden zijn afgeleid van de C.A.O. voor de Houthandel. Daarbij zijn we er zeer van bewust dat de mensen ons bedrijf maken en zijn. Wat inhoudt dat we personeelsleden ruimte geven om zich te ontwikkelen en om een goede combinatie te vinden in werk en privé leven.

Binnen ons bedrijf is elke vorm van verplichte of gedwongen arbeid uitgebannen. Wij waken over de gezondheid van onze werknemers en trachten een goed werkklimaat te scheppen. Wij bestrijden discriminatie in arbeid en beroep door de samenstelling van ons personeelsbestand een afspiegeling te laten zijn van de samenleving waarin wij opereren. Dat wil zeggen dat wij er naar streven dat ons personeelsbestand een juiste verhouding heeft van mannen, vrouwen, jongeren, ouderen, medewerkers met ervaring en leerlingen/stagiaires, autochtonen, allochtonen en mensen met een (arbeids-)handicap.

Ten aanzien van milieu verklaren wij dat we trachten zuinig te zijn met energie en (indien mogelijk) groene stroom in te kopen, verlichting waar mogelijk vervangen door LED en bewegingssensoren te installeren, milieuverantwoorde aankopen te doen van materieel, afval gescheiden in te zamelen, wanneer mogelijk dubbelzijdig te kopiëren, gegevens zoveel mogelijk digitaal op te slaan en zo min mogelijk te printen.

We oriënteren ons op ontwikkelingen op milieugebied die van invloed zijn op de wensen van onze klanten en de continuïteit van ons bedrijf. Om onze producten geaccepteerd te krijgen en te houden communiceren wij met klanten, leveranciers, voorschrijvende instanties en de politiek. Verder werken wij aan de ontwikkeling van nieuwe producten.

Van Swaay Duurzaam Hout levert haar producten zo mogelijk met KOMO-certificaat, certificaat van Duurzaam Bosbeheer (FSC, PEFC, et cetera) of Cradle to Cradle certificaat. Op deze manier geven we aan dat de producten die de klant ontvangt aan de milieunormen voldoen.

Binnen de onderneming wordt structureel aandacht besteed aan het in technisch opzicht verbeteren van het productieproces en zoeken naar schonere grondstoffen. Van Swaay Duurzaam Hout verwerkt geen hout uit illegale kap of andere onacceptabele bronnen.

Ten aanzien van anticorruptie is in het arbeidscontract van iedere werknemer opgenomen: *“- Het is de werknemer uitdrukkelijk verboden bij leveranciers, afnemers of derden, die op enigerlei wijze met werkgever in zakelijke relatie staan, gedurende de duur van deze overeenkomst, direct of op enigerlei wijze indirect, provisie, tegemoetkoming of vergoeding onder welke vorm dan ook, aan te nemen of te bedingen.-”*

1.4. Metingen van resultaten.

In dit hoofdstuk worden de doelen en de meetindicatoren omschreven en de uitkomsten van de metingen weergegeven.

Ten aanzien van Mensenrechten:

Doel: onze toeleveranciers er van overtuigen de internationaal uitgevaardigde mensenrechten te eerbiedigen en niet medeplichtig te zijn aan schending van de mensenrechten. Bij twijfel of wanneer het niet duidelijk is of de leverancier hieraan voldoet wordt de samenwerking stopgezet en bekeken of de leverancier wel aan de eisen kan gaan voldoen. Resultaat: Jaarlijks worden met al onze leveranciers gesprekken gehouden en worden ze gecontroleerd de onderstaande punten:

Basis voor een samenwerking met Van Swaay :

- *het hout mag niet afkomstig zijn van gebieden waar traditionele en/of burgerrechten geschonden worden;*
- *het hout mag niet afkomstig zijn uit bossen met hoge natuur- of cultuurwaarden (“high conservation value forests”);*
- *het hout mag niet afkomstig zijn van genetisch gemodificeerde bossen;*
- *het hout mag in geen geval afkomstig zijn uit illegale houtkap;*
- *het hout mag niet afkomstig zijn uit “conversie” (kappen van natuurlijk bos t.b.v. ander landgebruik bijvoorbeeld hout- of palmolieplantages).*

In 2016 zijn hebben zich geen opvallende zaken op dit gebied voorgedaan.

Vanaf maart 2013 mag volgens een Europese verordening (EUTR) alleen nog maar legaal hout worden verhandeld. Dit sluit aan bij onze doelstelling, welke dan ook door middel van wetgeving is vastgesteld.

Wij hebben een actueel handboek P&O. Deze is gecommuniceerd en toegankelijk voor onze medewerkers. Hierin staan de huisregels, vergoedingen, rechten en regelingen voor medewerkers van Van Swaay gedefinieerd.

Daarbij kopen we zoveel mogelijk gecertificeerd hout in.

Ten aanzien van Arbeidsvoorwaarden:

Doel: waken over de gezondheid van onze medewerkers en het scheppen van een goed werkklimaat.

Resultaat: Het ziektepercentage van onze medewerkers is in 2016 helaas hoog geweest doordat twee medewerkers in een langlopend ziektraject terecht zijn gekomen. De desbetreffende personen zijn gepast intensief begeleidt, om wanneer mogelijk zo goed mogelijk terug te keren naar de organisatie. De beide medewerkers zijn inmiddels volledig weer geïntegreerd. Hierbij is hulp ingeroepen van de bedrijfsarts, die ons daarin heeft begeleid.

Doel: het ondersteunen van maatschappelijke organisaties in natura of in geld en het ondersteunen van onze medewerkers die zich inzetten voor het plaatselijke verenigingsleven.

Resultaat: Diverse maatschappelijke organisaties en plaatselijke verenigingen worden gesteund in natura of in geld als ondersteuning voor hun activiteiten.

Doel: het creëren van werkgelegenheid voor mensen met een arbeidshandicap.

Resultaat: In 2016 en 2017 hebben we een medewerker vanuit de WSD (iemand met achterstand op de arbeidsmarkt) op uitzendbasis aangenomen en werkgelegenheid gecreëerd.

Ten aanzien van Milieu.

Doel: het gescheiden inzamelen van afvalstoffen en ontwikkelen van nieuwe producten.

Resultaat:

Gescheiden inzameling vindt plaats in de volgende afvalstromen:

- papier en karton;
- schoon houtafval;
- geïmpregneerd en geverfd hout;
- oud ijzer en bandstaal;
- oliehoudend afval en oliefilters;
- gevaarlijk afval;
- kantoorafval;
- restafval.

Al het verontreinigde procesafvalwater wordt in ons eigen bedrijf hergebruikt.

Wij zijn aangesloten bij de houtkeurmerken FSC en PEFC.

Doel: de ambitie is om de gronden onder ons bedrijf te analyseren op vervuiling en dit te saneren of vast te zetten.

Resultaat: Er is een onderzoek uitgevoerd naar de grondkwaliteit in Schijndel en is de verontreiniging die circa 50 jaar geleden is veroorzaakt in kaart gebracht. Vervolgens is hiervoor een saneringsplan geschreven. Dit voorstel heeft ter inzage gelegen en is akkoord bevonden om uit te voeren. De gronden zijn in 2016 gesaneerd.

Alleen de laatste fase, deelplan VI, van het onderzoeken van het grondwater staat nog open en wordt op dit moment gemonitord. De aanbesteding is gestart en de subsidievraag is verzonden.

2. INFORMEREN VAN DE STAKEHOLDERS.

Dit COP (Communication of Progress) is verstuurd naar de website van UN Global Compact en geplaatst op onze website www.vanswaay.nl.