newgold Minera San Xavier S.A. de C.V.
Cerro de San Pedro

Reporte de sustentabilidad **2016**

Foto portada:
rescate y reubicación
de cactáceas en
Terrero Patio Victoria

newgold Minera San Xavier S.A. de C.V.
Cerro de San Pedro

Reporte de sustentabilidad 2016

Contenido

5 Nuestra Visión de la Sustentabilidad

6 Carta de la Dirección

8 Introducción

9 Avances del Proceso Gradual de Cierre de Mina

16 Nuestra Empresa

19 Gobierno Corporativo

33 Gestión Económica

37 Nuestra Gente

43 Seguridad y Salud Ocupacional

50 Nuestra Gestión Ambiental

57 Índice de Contenido GRI-G4

62 Contáctanos

Nuestra visión de la sustentabilidad

Nuestro Reporte 2016 es elaborado de conformidad con las Directrices GRI G4 - opción Núcleo.
The report is "In Accordance" with the GRI G4 Guidelines - Core option.

Durante este año que reportamos, damos continuidad a nuestro Proceso Integral de Cierre de Mina Responsable, con el inicio del cierre de una primera parte de nuestra operación durante el mes de junio de 2016, concluyendo los trabajos finales de minado residual y acciones establecidas en el plan de cierre biofísico relacionadas con el tajo de la mina, lo cual nos ha ayudado a reforzar nuestro compromiso con la sustentabilidad.

Consideramos esta última fase de nuestra operación, que hemos llamado lixiviación secundaria, como una oportunidad de generar un precedente positivo en el sector minero a nivel de responsabilidad social. Nuestro objetivo es tomar lo que generalmente tiende a considerarse un riesgo y convertirlo en un caso de éxito.

Con este fin, el Comité de Sustentabilidad, integrado por las distintas gerencias y directores de Minera San Xavier, así como miembros de nuestro corporativo New Gold, ha sesionado periódicamente para evaluar los riesgos, impactos y oportunidades sustentables relacionadas con nuestro cese gradual de actividades. Buscando con ello incidir de forma positiva en todas las iniciativas impulsadas por la empresa.

Carta de la dirección

Apreciadas y apreciados lectores:

El Reporte de Sustentabilidad de Minera San Xavier, correspondiente al año 2016, es una herramienta veraz para implementar un proceso de comunicación transparente y que difunda nuestras metas y logros como empresa socialmente responsable. Comprometidos con nuestro desarrollo, seguimos buscando año con año mejorar en la calidad de la información que conforma nuestro reporte.

Al igual que el año anterior, para este año nuestra prioridad sigue siendo la de continuar con el avance del Proceso Integral de Cierre de Mina Responsable de Minera San Xavier, el cual tiene el objetivo no sólo de cumplir con la legislación vigente en el país, sino integrar los aspectos sociales con la finalidad de incorporar una visión sustentable y responsable de todo el proceso, con el propósito de retribuir no sólo a nuestros empleados y al medio ambiente, sino a todos nuestros grupos de interés.

Además, es importante seguir destacando que Minera San Xavier es la única empresa ubicada en San Luis Potosí que cuenta con un reporte de sustentabilidad. Es parte de nuestro compromiso de comunicación que el público que lo desee pueda informarse sobre las actividades y programas que implementamos como compañía en beneficio de la comunidad y el medio ambiente, así como los resultados económicos del trabajo que realizamos.

Como un hecho sin precedentes en el Estado de San Luis Potosí y el municipio de Cerro de San Pedro, durante el año que reportamos, la empresa aportó a las arcas públicas, a través del Fondo para el Desarrollo Regional Sustentable de Estados y Municipios Mineros (Fondo Minero), la cantidad de 47.7 millones de pesos, para beneficio de la población sampetrense. Es de destacarse que la aportación hecha al Fondo Minero, es producto del impuesto establecido al sector minero, mismo que se suma a la tributación establecida en el impuesto sobre la renta.

La importancia de nuestra actividad conlleva una gran responsabilidad. Desde el año 2014 y hasta la fecha, New Gold Inc., la compañía subsidiaria de Minera San Xavier, se ha mantenido como una de las 50 mejores empresas socialmente responsables tanto en rankings mineros, como en listas de corporaciones de otros giros, de acuerdo con estudios realizados por la empresa de investigación social Sustainalytics.

Una mención relevante merece todos nuestros colaboradores y ex colaboradores, quienes han sido parte fundamental de la empresa y que durante años han dedicado su tiempo, conocimiento, trabajo y esfuerzo, para ayudarnos a crecer como compañía. Hoy, como parte del avance del Proceso Integral de Cierre de Mina Responsable, muchos de ellos y ellas han concluido su relación laboral con la empresa, sin embargo, hemos procurado en todos los casos, no sólo prepararnos

Lic. Armando F. Ortega Gómez
Vicepresidente de New Gold para América Latina y Director General

para este proceso dotándoles de herramientas tales como la certificación de competencias; la celebración de convenios con las autoridades laborales; el compromiso activo y decidido de nuestro sindicato y de la federación de la CTM; y el entrenamiento para el emprendedurismo; sino también garantizar una liquidación superior los estándares legales en materia laboral, así como el acompañamiento para una transición y reinstalación laboralmente adecuada. Nos enorgullece saber que nuestros esfuerzos en este rubro dieron resultados satisfactorios.

En el ámbito referente al Proceso Integral de Cierre de Mina Responsable de Minera San Xavier, he venido efectuándose de forma gradual y que sigue representando un programa innovador y transparente en México. Durante el año que reportamos, y dando seguimiento a nuestras obligaciones ambientales, construimos la Unidad Integral de Control (UIC) con el objetivo de disponer de forma segura y permanente aproximadamente 150,000 toneladas de pasivos ambientales, producto de otras operaciones mineras del pasado, y que fueron depositados en el arroyo San Pedro a finales de la década de los años 40 del siglo XX. Hoy, el municipio de Cerro de San pedro cuenta con un entorno más saludable y limpio, lo que representa una gran oportunidad para las generaciones actuales y futuras. Además, la comunidad ha recuperado un espacio para el desenvolvimiento de la vida social.

Dando seguimiento a nuestros valores, consideramos esencial el informar a nuestros grupos de interés para que conozcan nuestro desempeño económico, social y ambiental, cimentado en objetivos de gestión 2016, que cumplen a la contribución sustentable orientada a las comunidades en las que operamos.

Somos agradecidos con las comunidades que nos rodean, por habernos brindado su apoyo y confianza durante tantos años para llevar a cabo este proyecto, el cual sigue caminando hacia su fase final de cierre operativo.

En el presente reporte podrán encontrar las acciones desarrolladas durante el año 2016 junto con los resultados de nuestros compromisos formalmente asumidos en este período, así como las tareas futuras para dar por terminadas nuestras operaciones. Es así que invitamos a nuestros lectores para que se den el tiempo de leer esta memoria, la cual consideramos nuestra mejor herramienta de comunicación debido a su metodología internacionalmente reconocida. Nos enorgullece poner en manos del lector el fruto del esfuerzo decidido de tantas personas, que sumando sus acciones, materializan el producto del trabajo en equipo.

Muchas gracias,

Ing. Ángel Chung Ching
Gerente General de Minera San Xavier

Indicadores GRI
G4-11, G4-28,G4-29,G4-30

Introducción

Minera San Xavier publica anualmente su Reporte de Sustentabilidad. Esta memoria corresponde al periodo 2016 y respeta el principio de comparabilidad con el reporte 2015, realizado igualmente bajo las directrices de la Global Reporting Initiative en su versión G4.

La información que se encuentra en el presente reporte es de alta confiabilidad, debido al número de actores tanto internos como externos involucrados en su realización. Sin embargo, no se llevó a cabo una evaluación externa del Reporte de Sustentabilidad 2016.

Resulta destacable también señalar que la presente información vislumbra el avance del Proceso Integral de Cierre de Mina Responsable de Minera San Xavier, lo cual explica unas variaciones significativas de nuestro desempeño social, ambiental y económico, comparado con los años anteriores.

New Gold Minera San Xavier a través de la "Política de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Responsabilidad Social Empresarial ("HSE CSR" por sus siglas en inglés), está comprometida con la excelencia en el manejo de la salud, la seguridad, el medio ambiente, las mejores prácticas laborales y el desarrollo, involucramiento y la participación comunitaria. Por lo tanto, esta política establece nuestros objetivos clave con relación al HSE CSR y debe leerse en conjunto con el Código de Conducta y Ética Empresarial, así como las Políticas de Derechos Humanos, Anticorrupción y los 15 Principios Rectores de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Responsabilidad Social de New Gold. Este conjunto de estándares agrupa nuestra visión para garantizar el principio de precaución.

Con la finalidad de promover el diálogo con nuestros grupos de interés y que nos puedan otorgar su apreciable retroalimentación concerniente a esta memoria 2016, hemos establecido desde hace tiempo diversos canales y mecanismos para mantener la comunicación. Para mayores informes, puedes establecer enlace con nuestro equipo de sustentabilidad, los datos de contacto los encontrarás al final del documento.

Proceso de elaboración de esta memoria

Avances del proceso gradual de cierre de mina

Luego de iniciar operaciones en 2007, Minera San Xavier anunció el inicio del cierre gradual en el año 2014. Llegado el año 2016, ha implementado diversas acciones del cierre gradual de operaciones, proyectado de acuerdo a la vida económica del yacimiento. Las actividades de extracción minera en el tajo concluyeron al finalizar el mes de junio del presente año, ahora, todos nuestros esfuerzos de producción están enfocados en la implementación y puesta en marcha de la lixiviación secundaria, la operación de la planta de proceso, así como la realización de algunas de las acciones contenidas en el plan de restauración y cierre biofísico, específicamente aquellas diseñadas para el tajo y terreros.

La Mina es desarrollada en una superficie de 405.53 Hectáreas y está ubicada en tres ejidos y parte propiedad privada. Existen 11 comunidades cercanas a la Unidad Minera. Hasta este momento, aún con la disminución gradual de nuestra actividad, la empresa sigue representando uno de los motores económicos más importantes en la región, priorizando en nuestra cadena de suministro, la contratación de personal y la proveeduría local. Nuestra fuerza laboral, al cierre del año 2016, se compone por 197 personas, de las cuales 152 son trabajadores y empleados y 45 son contratistas. Nos complace resaltar que 52% de la fuerza laboral proviene de nuestras comunidades.

El plan de cierre de Minera San Xavier ha sido diseñado no sólo para cumplir con la legislación vigente en el país, sino que integra diversos aspectos sociales con la finalidad de incorporar una visión sustentable y responsable a todo el proceso. La importancia de esta acción radica en que hoy en día uno de los desafíos más importantes de la industria minera es la planificación e implementación del cierre de una operación. Un cierre de mina responsable debe tomar en cuenta parámetros sociales, económicos, legales y ambientales, buscando minimizar los impactos generados por la operación y el cese de la actividad minera. Es por ello que nuestro legado se edifica tomando como base una visión integral, sustentada en el principio de cumplimiento legal, pero vislumbrando aquellas posibilidades que trascienden la ley y se enmarcan dentro de las necesidades de la gente y sus comunidades, para construir un mejor futuro, resultado de la actividad minera y sus beneficios.

> Hoy en día uno de los desafíos más importantes de la industria minera es la planificación e implementación del cierre de una operación.

La empresa sigue honrando el mensaje oficial del cierre, difundido en marzo 2014, de parte del Director General de Minera San Xavier, el Corporativo New Gold Inc., y el líder sindical en la entidad, en un acto de responsabilidad y compromiso, decidimos informar con toda la antelación posible el inicio de cierre gradual de las actividades, a todos nuestros colaboradores y contratistas, garantizando con ello una liquidación muy por encima de lo que la ley establece, reconociendo en cada trabajador, una persona que ha contribuido decididamente al logro de las metas de la compañía. A ellos y ellas nuestro mayor agradecimiento.

En Minera San Xavier, estamos conscientes de la importancia que el futuro representa para nuestras comunidades de influencia, es por ello que están en el centro de nuestra agenda. Colaboramos decididamente en el impulso de las condiciones de su desarrollo económico y social, con acciones diseñadas a implementarse en diversas etapas, que van del corto a mediano y hasta el largo plazo, aún después del cierre de nuestras operaciones.

Para asegurar el éxito de nuestro proceso de cierre social, hemos implementado el plan de sustentabilidad a través de la siguiente metodología, que ha contemplado desde la realización de estudios de línea de base, diagnósticos, procesos participativos, trabajo etnográfico y acompañamiento participativo, entre otros destacan:

- Estudio diagnóstico de línea de base social del municipio de Cerro de San Pedro
- Estudio de impacto económico de Cerro de San Pedro
- Análisis de mejores prácticas internacionales para el cierre de minas
- Determinación del potencial turístico del Municipio de Cerro de San Pedro
- Diagnósticos participativos y comunitarios
- Proceso Participativo para el Involucramiento Comunitario
- Estándar de Involucramiento y Desarrollo Comunitario (CEDMS)
- Diseño e implementación de diversos proyectos productivos enfocados a promover la agricultura y ganadería, el desarrollo turístico, el emprendimiento, los servicios y el comercio, entre otras áreas
- Alianzas público-privadas
- Inversión en infraestructura municipal
- Talleres de desarrollo humano
- Cursos de capacitación
- Oficios y habilidades

Impulsando el desarrollo económico local

El crecimiento de Cerro de San Pedro no puede depender prioritariamente del impulso a la economía que genera la actividad productiva de Minera San Xavier. Pues decididamente, una visión sustentable debe considerar el equilibrio entre diversas actividades producto del esfuerzo y del trabajo de las personas, para diversificar, ampliar y al mismo tiempo atomizar el desarrollo económico local.

Por lo anteriormente expuesto, uno de los propósitos del cierre gradual de la mina, es garantizar que nuestro legado sea positivo promoviendo acciones para la sostenibilidad de las comunidades que se encuentran alrededor de la unidad minera. Por ello, hemos puesto en marcha varias iniciativas, cuyo objetivo es maximizar todas las oportunidades, incluyendo programas de emprendimiento y talleres de capacitación impulsados por instituciones locales públicas y privadas.

- Impulso al programa para el auto empleo en convenio con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Gobierno del Estado de San Luis Potosí
- Cursos de Ahorros y Finanzas Personales, así como asesoría para el emprendimiento a través del Tecnológico de Monterrey
- Acompañamiento al Grupo Desarrollo Cerro de San Pedro para la realización de diversas acciones, entre ellas la Tercer Feria de Productos Locales y Servicios de Cerro de San Pedro.
- Programa de Desarrollo Económico Local a través de Futuros Económicos Sustentables (SEF – Canadá)

Compromisos con el medio ambiente y con nuestro entorno

Minera San Xavier, ha dado inicio con diversas tareas de cierre biofísico de la unidad minera en cumplimiento con la normatividad ambiental vigente, relacionadas con el tajo y terreros. Estos aspectos ambientales son de suma importancia y en su totalidad contemplan la restauración de sus instalaciones y áreas operativas para que esos espacios se reintegren al paisaje. Esta etapa tendrá una duración de varios años.

Además, cumpliendo con sus compromisos e impulsando la empleabilidad local y fomentando la conciencia por la protección del entorno, a la fecha ha reforestado con éxito cerca de 400 hectáreas en la comunidad de Monte Caldera, del mismo municipio, con especies forestales de la región, anticipándose a la exigibilidad en el tiempo de esta obligación. Para garantizar la sobrevivencia de las especies plantadas, lleva a cabo acciones de mantenimiento y monitoreo periódico con personal técnico e involucrando a expertos de la Universidad Autónoma de San Luis Potosí (UASLP).

Dando seguimiento a sus obligaciones en materia ambiental, la empresa concluyó los trabajos de disposición final de los pasivos mineros históricos que se encontraban en el Arroyo San Pedro y Patio Victoria, adyacentes a la unidad, producto de otras operaciones mineras del pasado. Para ello construyó una Unidad Integral de Control para la disposición final, dentro de las instalaciones del patio de lixiviación.

Para dar seguimiento a los compromisos ambientales esta unidad minera ha diseñado e implementado un programa de monitoreo y seguimiento post-cierre para asegurar la correcta restauración, estabilidad y permanencia a largo plazo de la remediación del sitio, garantizando un ambiente seguro y saludable para el ecosistema.

Se ha reforestado con éxito cerca de **400 hectáreas** en la comunidad de Monte Caldera

Inversión en infraestructura para el desarrollo y conservación del patrimonio

Desde sus inicios, la empresa ha invertido en obras de infraestructura y servicios para las comunidades del municipio de Cerro de San Pedro. Algunas de estas acciones consisten en la rehabilitación y construcción de caminos y carreteras, líneas eléctricas, obras de drenaje, agua potable y pavimentación, así como la construcción y equipamiento de aulas, escuelas y clínicas, y la rehabilitación y restauración de edificios y monumentos históricos. Paralelamente, Minera San Xavier colabora directamente con el ayuntamiento a través de la celebración anual de un convenio para el impulso de la infraestructura municipal, el cual consiste en la aportación mensual de recursos para la generación de obras. Aunado a lo anterior, a partir del año 2014, con gran compromiso participamos de la asignación de recursos para el Fondo para el Desarrollo Regional Sustentable de Estados y Municipios Mineros (Fondo Minero).

Asimismo, la conservación del patrimonio cultural e histórico del lugar son acciones de suma importancia contempladas en este plan, por lo que desde inicios de la actividad extractiva, se realizan monitoreos con sismógrafo y topográfico de la estructura del Templo San Pedro Apóstol, baluarte arquitectónico del siglo XVIII, ubicado en la cabecera municipal y a sólo 100 metros del tajo, y que a la fecha podemos garantizar que su estructura no ha sido alterada. Además, se trabaja ya en la elaboración del proyecto integral de intervención para la conservación y restauración de dicho inmueble, en colaboración con personal especializado e instancias universitarias expertas en la materia, y bajo la estricta supervisión del Instituto Nacional de Antropología e Historia (INAH). La empresa sostiene con orgullo que su proyecto minero es un ejemplo de convivencia armónica entre la actividad extractiva y la preservación del patrimonio cultural.

Minera San Xavier al igual que durante su fase de producción, llegado el tiempo del proceso de cierre, sigue manteniendo una relación cercana con sus comunidades vecinas, así como con diversas entidades regulatorias, con quienes trabaja y alienta la participación de diversos actores interesados, haciendo patente su compromiso con el entorno, su gente y el desarrollo sustentable de Cerro de San Pedro.

Historias de casos de éxito

Inversión para el desarrollo de la infraestructura comunitaria. Impulsando el legado de Minera San Xavier

Rehabilitación de la calle Benito Juárez, Cerro de San Pedro

Tras un período de siete meses de trabajo constante, el personal directivo de la compañía entregó formalmente a las autoridades municipales, eclesiásticas y civiles de Cerro de San Pedro, la calle Benito Juárez completamente rehabilitada. Esta importante vía señala el trazo original del poblado, siendo además la principal arteria de la cabecera municipal al conectar el arroyo con el límite del tajo de la mina.

Para su rehabilitación, la empresa intervino el área bajo una perspectiva de integración del peatón al paseo central; esto realizando diversos trabajos, entre los que destacan: acondicionamiento de banquetas, rampas, escalones y graderías empedradas y emboquilladas con piedra laja; reubicación de postes de luz y de la red de agua potable; reparación de tomas de agua domiciliaria, construcción de jardineras con especies endémicas de la región, así como del soporte para el monumento de "Beto El Minero".

Tanto los materiales de construcción como la mano de obra especializada fueron adquiridos dentro de la comunidad y el municipio.

Construcción de aulas escolares en Planta del Carmen

El trabajo y gestiones realizados entre autoridades municipales de Cerro de San Pedro, la directiva de la escuela primaria de Iturbide de la comunidad de Planta del Carmen y Minera San Xavier, rindieron frutos en beneficio de la población estudiantil de dicha comunidad, ya que tras varias solicitudes de padres de familia, se logró construir dos nuevas aulas, las cuales se suman a una serie de obras realizadas por la empresa, en esta y otras escuelas, para seguir impulsando el derecho a la educación de la infancia sampetrenses.

El jueves 14 de julio de 2016, representantes de Minera San Xavier y el Presidente Municipal, realizaron la entrega formal de ambas aulas a la directiva del plantel Agustín de Iturbide, a su plantilla docente, estudiantes y comunidad de padres de familia.

Esta obra de infraestructura educativa beneficia a más de 200 estudiantes de esta escuela primaria, brindádoles un lugar digno, amplio y diseñado bajo los estándares que dictan las normas en materia educativa, impulsando así más espacios para el desarrollo de las personas.

En Minera San Xavier estamos orgullosos del cumplimiento de nuestros compromisos, impulsando el bienestar de las personas del municipio

Centro de Salud Comunitaria en Planta del Carmen

Bajo nuestra premisa del cuidado y atención de la salud de la población sampetrense y a partir de la donación municipal de un terreno en la comunidad de Planta del Carmen, Minera San Xavier ha construido y equipado un Centro de Salud más. Este se suma a los realizados en La Zapatilla, Divisadero, Monte Caldera, Cuesta de Campa y Joyita de la Cruz.

El nuevo Centro cuenta con sala de espera, servicios sanitarios, consultorios privados, acceso para ambulancia y acceso universal, cercado de malla, suministro de agua potable, drenaje y energía eléctrica, iluminación, aljibe y bomba; infraestructura con que se beneficia a un promedio de 200 familias de la comunidad de Planta del Carmen, comunidades vecinas y de otros municipios como Soledad y San Luis Potosí.

El 12 de mayo de 2016, la compañía entregó formalmente el Centro a representantes de Servicios de Salud del Estado, al Presidente Municipal y a la comunidad de Planta del Carmen.

Casa Ejidal de Cerro de San Pedro

Este inmueble histórico, por años en desuso y deteriorado, constituye un baluarte artístico-arquitectónico del municipio de Cerro de San Pedro. Mediante el diálogo con autoridades ejidales y el firme compromiso de la empresa por preservar el patrimonio local y promover el desarrollo productivo del municipio, Minera San Xavier inició en 2016 la rehabilitación de este edificio.

Gracias a estas acciones, hoy, el ejido de Cerro de San Pedro cuenta con instalaciones apropiadas para la realización de sus actividades en un entorno acorde a su digna y valiosa participación en la sociedad.

Los trabajos de rehabilitación consistieron en: reacondicionamiento de pisos y techos de los salones, construcción del arco divisorio entre salones y de servicios sanitarios; rehabilitación del área de cocina, factura de aljibe, instalación de bomba de agua, revoco de muros, iluminación y pintura, entre otros acabados.

Nuestra Empresa

Minera San Xavier S.A. de C.V., es una empresa ubicada en el municipio de Cerro de San Pedro en el Estado de San Luis Potosí, nos encontramos situados a 20 km al noroeste de la capital del Estado cuyo desarrollo fue impulsado desde su origen por la actividad minera, y estamos considerados como una de las empresas más emprendedoras de la región. Primordialmente concentramos nuestro trabajo para la extracción de oro, aunque nuestro producto final reside en una aleación de oro y plata, mejor conocida como lingote o barra de doré.

Somos una compañía mexicana de capital canadiense productora intermedia de oro, por lo que dependemos de la matriz corporativa de New Gold Inc. en Canadá. De igual manera esta corporación posee minas activas en Estados Unidos, Australia y Canadá, además de proyectos en crecimiento en Canadá.

Todo nuestro trabajo atraviesa una fase de mineralización por lixiviación con circuito cerrado, lo que garantiza el no tener ninguna emanación ni descarga hacia el exterior de la mina. La conservación y remediación ambiental son una parte fundamental de nuestra actividad. La operación de la planta de beneficio consiste en la puesta en marcha de un circuito cerrado sin descargas.

El actual reporte comprende el ciclo 2016. Durante este período, tal como se planeó desde el inicio del diseño del Plan Integral de Cierre de Mina Responsable, anunciado en marzo 2014, al término del primer semestre dieron por concluidas las tareas de extracción de mineral en el tajo, lo que tuvo como resultado un cambio estructural en la organización y en la cadena de suministro. Sin embargo, este proceso de cambio ha sido estrictamente evaluado e implementando, siguiendo con todas las disposiciones legales establecidas. Del mismo modo, nuestros indicadores respetan el principio de comparabilidad cada vez que eso es posible.

Es así que invitamos a nuestros grupos de interés, a que consulten nuestros anteriores Reportes de Sustentabilidad en línea: *http://www.newgold.com/operations/cerro-san-pedro/cerro-san-pedro-spanish-site/minera-responsable/default.aspx*

Distinciones y certificaciones

Por séptimo año, hemos recibido el Distintivo "Empresa Socialmente Responsable", otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía (Cemefi). Asimismo, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) nos reconoce como "Empresa Segura Nivel 3", con la mayor categoría de la normatividad, otorgándonos además el Distintivo de "Empresa Familiarmente Responsable". Mantenemos importantes certificados, tanto el Sistema de Gestión ISO-9001:2008 en los Procesos de Beneficio de Minerales, así como el Sistema de Gestión Ambiental ISO-14001:2004.

Cabe destacar que continuamos siendo miembro ac-tivo de distintas organizaciones del gremio minero, tales como: la Cámara Minera de México, la Cámara de Comercio de Canadá México y el Consejo Estatal de Minería, las cuales son relevantes para nosotros, así como para nuestros grupos de interés. También, somos suscriptores del Global Compact de las Naciones Unidas.

Por otro lado, mediante un minucioso proceso de auditoría externa, el Consejo Mundial del Oro determinó la obtención del cumplimiento satisfactorio en la implementación del llamado Estándar para el Oro Libre de Conflicto, para la compañía Minera San Xavier y para la subsidiaria New Gold Inc. Comprometidos con nuestras operaciones, conservamos la certificación completa en función del Código Internacional de Manejo del Cianuro. Además, formamos parte del Consejo Patronal Mexicano (COPARMEX) y de la Asociación de Industriales de Talento Humano (ADERIAC).

Distinciones y certificaciones en RSE

ESR	Distintivo ESR de CEMEFI	CANCHAM MÉXICO	*CANCHAM Outstanding Business Award* Apartado *Corporate Social Responsability*
EMPRESA FAMILIARMENTE RESPONSABLE	Distintivo Empresa Familiarmente Responsable	WORLD GOLD COUNCIL	Estándar para el Oro Libre de Conflicto
EMPRESA SEGURA PASST	Empresa segura nivel 3 por la Secretaría del Trabajo	ICN	Código Internacional para el Manejo de Cianuro
UN GLOBAL COMPACT	*Global Compact* de las Naciones Unidas	ISO 9001 ISO 14001 BUREAU VERITAS Certification	ISO 9001:2008 ISO 14001:2004

newgold

Gobierno Corporativo

En Minera San Xavier, contamos con un sistema de gobierno tradicional, mismo que se integra por el Director General y el Gerente General, quienes son auxiliados por la Junta de Gerentes.

En cuanto a la toma de decisiones, esta se realiza mediante procesos éticos y transparentes, incorporados a los valores de la empresa que son: creatividad, integridad, compromiso y desarrollo de nuestros empleados, pero sin olvidar que lo más importante es la transparencia y la rendición de cuentas para con nuestros grupos de interés, siempre apegados a las políticas y ordenamientos que componen el sistema de gestión de alta dirección. Gracias a la buena comunicación que ha existido en todo momento con nuestros colaboradores, hemos logrado incluir sus comentarios y de esta manera aproximarnos hacia un tipo de gobierno más incluyente. La alta dirección de la compañía realiza sesiones semanales y mensuales para analizar los impactos, los riesgos y las oportunidades de índole económica, ambiental y social.

Indicadores GRI
G4-34, G4-35,G4-38,G4-42 y G4-47

Organigrama - Proceso de toma de decisiones

Comprometidos con la calidad

Para asegurar la adecuada implementación de los subsistemas de gestión que integran el Sistema Integrado de Gestión (SIG), la alta dirección designa un representante de la dirección quien asegura el establecimiento, implantación, mantenimiento y reportabilidad, que además, promueve la toma de conciencia en relación a los requisitos del cliente, los aspectos ambientales, la forma de llevar a cabo los controles sobre los aspectos de seguridad y salud, así como los aspectos relativos a los intereses de las partes relacionadas con la unidad minera y el mejoramiento de la administración de cada uno de los subsistemas, y autorizar responsabilidades y los recursos necesarios para todo ello.

Además la alta dirección asegura la disponibilidad de recursos de carácter humano, competencias, infraestructura, financieros y tecnológicos, que generan un ambiente de trabajo propicio para lograr la conformidad del producto, protegiendo al medio ambiente, en condiciones seguras para preservar la salud del personal, y todo ello apoyado por el establecimiento, implementación, mantenimiento y mejora del Sistema Integrado de Gestión.

El equipo Staff es responsable de impulsar un ambiente de trabajo adecuado y consciente de la importancia de sus actividades con relación al medio ambiente, calidad, seguridad, salud, y sustentabilidad.

Indicadores GRI
G4-40,G4-57,G4-58,G4-HR2,G4-HR7,G4-SO4

Transparencia, rendición de cuentas y derechos humanos

New Gold Minera San Xavier ha establecido como defensa la política Anticorrupción y Antisoborno, con la cual se ha efectuado un procedimiento que tiene como finalidad que sus relaciones comerciales con los proveedores sean totalmente transparentes, cumplan la ley, pero especialmente que no se cuenten con antecedentes de corrupción, extorsión o fraude.

Asimismo, contamos con procedimientos muy específicos, los cuales establecen los pasos a seguir en materia de solicitudes de donativos y establecimiento de convenios con gobiernos locales, mismos que a su vez impiden la realización de aportaciones para campañas políticas.

Esta estrategia cumple con leyes anticorrupción previstas en México, Estados Unidos y Canadá. Cabe señalar que todos los clientes y proveedores de Minera San Xavier son evaluados en sus acciones conforme a la Política Anti Soborno y Anticorrupción.

De igual manera, tenemos una línea de denuncia anónima y mecanismos de buzones de quejas, reclamos y sugerencias, para informar acerca de los asuntos afines a la honestidad y transparencia de la compañía, cuyo diseño y estructura se basa en la confidencialidad de la persona usuaria.

Además, nuestros colaboradores participan continuamente en actividades de entrenamiento y capacitación en políticas y procedimientos referentes a cuestiones de derechos humanos, ética y valores, temas de la mayor importancia para el correcto desempeño de sus actividades, además de colaborar continuamente en actividades de difusión sobre nuestros procedimientos de transparencia y rendición de cuentas.

Como una estrategia más para garantizar el estricto cumplimiento al respeto a los derechos humanos, en la empresa hemos implementado y puesto en marcha un detallado procedimiento para conocer la situación que se vive en materia de derechos humanos en el municipio, con el que además impulsamos su protección y promoción.

Capacitación en derechos humanos dirigida al personal de Seguridad Patrimonial	
28	Total de empleados capacitados
282	Promedio de empleados en 2016
100%	Porcentaje de empleados de Seguridad Patrimonial capacitados en el tema

Capacitación en Política y Procedimiento Anticorrupción	
42	Total de empleados capacitados
282	Promedio de empleados en 2016
15%	Porcentaje de empleados capacitados en el tema

Nuestra Misión

Llevar a cabo procesos minero-metalúrgcos que permitan generar un negocio rentable, cuidando el medio ambiente y el patrimonio cultural, buscando el bienestar de nuestros trabajadores y sus familias y contribuyendo al desarrollo sostenible del entorno en el cual operamos.

Materialidad y grupos de interés

En Minera San Xavier, el compromiso con nuestras comunidades de interés es nuestra prioridad. Por tal motivo, como en otros años, durante 2016 actualizamos el Estudio y Análisis de Materialidad, con el propósito de identificar aquellas cuestiones y asuntos relevantes, tanto para la empresa (materialidad interna) como para las partes interesadas (materialidad externa). Dedicamos especial atención en los asuntos relevantes relacionados con el Proceso Integral de Cierre de Mina Responsable, específicamente aquellos que afectan o bien podrían afectar a nuestras comunidades de interés, a corto, mediano y mediano plazo.

La evaluación diagnóstica de la materialidad interna se realizó de manera conjunta con todas las gerencias convocadas en el seno del Comité de Cierre. El objetivo de esta acción persigue el análisis de objetividad, al considerar la experiencia y los comentarios provenientes de todos nuestros grupos de interés, internos y externos, así como los niveles de relación y temas de interés. Asimismo, contamos con canales internos de diálogo, mediante los cuales se expresaron nuestros colaboradores, el sindicato, clientes, proveedores, contratistas y reguladores.

El análisis de materialidad externa se efectuó por medio de los canales de diálogo y confianza que hemos instaurado con la comunidad desde hace ya varios años a través de reuniones formales, visitas comunitarias, colaboración en las asambleas ejidales y creación de medios para la recepción de sugerencias, felicitaciones y reclamos, así como los testimonios recibidos en el libro de visitas del Módulo de Información de Minera San Xavier, ubicado en la comunidad de Cerro de San Pedro. De igual forma, el programa de atención médica comunitaria que facilitamos en nuestras comunidades de influencia, representó también una fuente primaria para obtener propuestas y observaciones.

El principal desafío que afrontamos para la realización del presente reporte, partiendo de una visión de mejora del desempeño, fueron las modificaciones vinculadas con el proceso de cierre gradual de operaciones de la unidad minera. Guardamos especial atención en mantener a nuestras entidades informadas de cada cambio y oportunidad que pudiera causar la conclusión de nuestra actividad, además invertimos en sensibilización para el cambio, capacitación y talleres de finanzas y emprendedurismo, con el fin de respaldar el futuro de nuestros grupos de interés.

Para cumplir este objetivo, continuamos fieles a los principios generales de la Norma AA10000: Inclusividad / Materialidad / Capacidad de respuesta, desarrollada por la organización Accountability. Este reporte 2016, se enfoca fundamentalmente en comunicar de forma transparente los avances de nuestro Proceso Integral de Cierre de Mina Responsable.

De igual manera, nuestra metodología de mapeo y priorización de grupos de interés, continúa siendo la misma de los años anteriores, obedeciendo al principio de comparabilidad.

Indicadores GRI
G4-19 AL 22, G4-27

Análisis de Materialidad

Temas	Grupo de interés (GI)									
Futuro después del cierre de la mina	✓	✓			M	E	F	✓	✓	
Asuntos laborales	✓	✓								
Empleo local		✓								
Comunicación del plan de cierre	✓	✓	✓	✓	M	E	F	✓	✓	✓
Protección ambiental		✓	✓	✓	M	E	F		✓	
Salud y seguridad (programas y estándares)	✓	✓		✓	M	E	F			✓
Cumplimiento normativo	✓			✓	M	E	F		✓	
Salud Comunitaria		✓								
Apoyo a la educación		✓								
Infraestructura local		✓								
Agua (calidad y disponibilidad)	✓	✓		✓	M	E	F		✓	✓
Conservación del patrimonio histórico y cultural	✓	✓	✓	✓	M	E			✓	✓
Turismo	✓	✓	✓	✓						✓
Desarrollo económico y empresarial local	✓	✓		✓	M	E				✓

Empleados

Pobladores y comunidades locales

Visitantes

Medios de comunicación

Contratistas

Indicadores GRI
G4-19 AL 22, G4-27

Relevancia para GI 1=baja 5=alta	Relevancia para la empresa 1=baja 5=alta	Fuente
5	5	Entrevistas, reuniones con la comunidad, presentaciones del reporte de sustentabilidad
5	5	Mecanismo de quejas, reuniones con la comunidad, entrevistas, experiencias con RRHH y registros
5	5	Proceso de participación, reuniones con la comunidad, mecanismo de quejas, presentaciones del reporte de sustentabilidad, entrevistas, registro en la matriz de solicitudes de empleo comunitario
5	5	Comentarios visitantes, entrevistas, monitoreo de los medios, reuniones con la comunidad
5	5	Entrevistas, reuniones con la comunidad, monitoreo medios, requerimientos legales
5	5	Reuniones con la comunidad, presentaciones reporte de sustentabilidad, comentarios de visitantes, Premio Nacional de Seguridad en Minería "Casco de Plata" 2015
4	5	Reuniones con la comunidad, monitoreo de medios, requerimientos legales
5	3	Entrevistas, reuniones con la comunidad, monitoreo de medios
3	2	Entrevistas, reuniones con los medios
5	3	Reuniones con la comunidad, presentaciones del reporte de sustentabilidad, entrevistas, expectativas del Municipio
5	5	Reuniones con la comunidad, entrevistas, monitoreo de medios, requerimientos legales
5	4	Reuniones con la comunidad, entrevistas, monitoreo de medios, requerimientos legales
3	4	Reuniones con la comunidad, entrevistas, monitoreo de medios
3	5	Reuniones con la comunidad, entrevistas, monitoreo de medios

Autoridades municipales, estatales y federales

ONG

Público en general

Indicadores GRI
G4-19 AL 22, G4-24 AL 27

Grupos de interés

Temas de interés	Empleados	Público general	Comunidades locales	Medios de comunicación	Contratistas	Sindicato	Autoridad municipal	Autoridad estatal	Autoridad federal
Plan de cierre de mina	✓	✓	✓	✓	✓	✓	M	E	F
Cumplimiento de la normativa	✓	✓		✓			M	E	F
Asuntos laborales	✓					✓			
Futuro del lugar después del cierre de mina	✓		✓		✓		M	E	
Programas y estándares en salud y seguridad	✓		✓					E	F
Disponibilidad y calidad del agua		✓	✓	✓			M	E	F
Protección al medio ambiente		✓	✓	✓			M	E	F
Operación de la mina incluyendo voladuras		✓	✓				M	E	F
Conservación del patrimonio histórico y cultural		✓	✓	✓			M	E	
Desarrollo económico local y turismo		✓	✓	✓			M	E	
Salud comunitaria		✓	✓				M	E	
Empleo local			✓				M		
Infraestructura local			✓				M		
Apoyo a la educación			✓						

Empleados
buena relación y ambiente laboral

Público general
informativa

Comunidades locales
comercial

Medios de comunicación
buena relación y ambiente laboral

Contratistas
informativa

Sindicato
relación formal

Autoridad municipal
relación formal

Autoridad estatal
relación formal

Autoridad federal
relación formal

Impulsar la economía local sustentable de Cerro de San Pedro

Minera San Xavier a través de la Gerencia de Desarrollo Sustentable impulsa el programa de desarrollo económico local para el municipio de Cerro de San Pedro.

Conscientes de la importancia que para las comunidades de influencia directa supone el cierre gradual de la mina, y con el propósito de impulsar el desarrollo local, basado en una visión local y sustentable, hemos puesto en marcha diversas iniciativas, cuyo objetivo es maximizar todas las oportunidades, incluyendo programas y talleres de capacitación desarrollados por instituciones locales públicas y privadas. Con ello, hoy hemos contribuido firmemente en la diversificación de la economía local, fungiendo no sólo como un pilar del desarrollo regional derivado de nuestra vocación minera, sino inclusive, procurando la creación de alternativas viables para el crecimiento del municipio y su gente.

Más de 100 pobladores han participado en los talleres y cursos para el empendimiento.

Desde hace más de dos años hemos generado una asociación estratégica con el Tecnológico de Monterrey, para impulsar el emprendimiento en Cerro de San Pedro. Este componente de desarrollo de capacidades de nuestro Programa Comunitario de Desarrollo Empresarial ofrece capacitación diseñada para desarrollar el espíritu emprendedor, la creatividad, la innovación y la educación en negocios. Desde el arranque de este programa, más de 100 pobladores han participado en los talleres y cursos para el emprendimiento, incluyendo miembros de nuestro personal y de la comunidad circundante en cuyos planes está comenzar nuevos negocios, o bien desarrollar estrategias para el crecimiento de los negocios y comercios existentes.

Generar sinergia con la comunidad ha sido una de las estrategias clave para el impulso de la economía local. Es por ello que hemos venido dando respaldo al grupo "Desarrollo Cerro de San Pedro", un equipo comunitario cuyo principal objetivo es colaborar para desarrollar y apoyar las actividades de los pequeños negocios dentro de las comunidades promoviendo la identidad local. Este grupo cuenta con el apoyo y asesoría de Futuros Económicos Sus-tentables (SEF, por sus siglas en inglés), Canadá, además de otras organizaciones e instituciones. En este momento más de 114 emprendedores trabajan en red bajo la asesoría de una facilitadora y el acompañamiento de un grupo de apoyo. Desde sus inicios y hasta la fecha, en un período de poco menos de dos años han sido creados cinco nuevos negocios y asesorado más de 100 negocios existentes. Minera San Xavier está convencida en la importancia de acompañar y patrocinar esta innovadora metodología, como parte del compromiso por impulsar el desarrollo local, sin embargo, esta acción no sería posible sin la labor de los líderes comunitarios, empresarios, empresarias y comerciantes del municipio, quienes, de forma comprometida, asumen su rol de agentes del cambio social, poniendo su esfuerzo por Cerro de San Pedro.

Actividades de capacitación, educación y desarrollo humano, implementadas en el año 2016 en las comunidades del municipio de Cerro de San Pedro

INEA

Nombre del curso	Tema	Fecha		Lugar	Beneficiarios H	Beneficiarios M
Programa INEA	educación primaria para adultos	programa anual	400	La Zapatilla, Cuesta de Campa, Divisadero, Monte Caldera y Cerro de San Pedro	4	8
	educación secundaria para adultos				2	13

Wingi Capacitación en Desarrollo Humano

Nombre del curso	Tema	Fecha		Lugar	Beneficiarios H	Beneficiarios M
Calidad en el servicio al cliente	Servicio al cliente	junio	4	Cerro de San Pedro, Portezuelo y Los Gomez	9	17

PROFECO

Nombre del curso	Tema	Fecha		Lugar	Beneficiarios H	Beneficiarios M
Tecnologías domesticas	Fragancia de dama y caballero	enero	2	Cerro de San Pedro Cuesta de Campa y Planta del Carmen	2	19
	Alegrías de amaranto	febrero	2		1	20
	Chile chipotle	marzo	2		2	14
	Dulce de nuez	abril	2		1	18
	Pomada de óxido de zinc	mayo	2		1	5
	Desodorante líquido	junio	2		1	9
	Ungüento de mentol	julio	2		2	18
	Loción refrescante para pies	agosto	2		3	56
	Leche condensada	septiembre	2		2	46
	Dulce de leche	octubre	2		3	50
	Dulce de nuez encanelada	noviembre	2		1	41
	Dulce de coco y nuez	diciembre	2		2	36

StyPS-ICAT-MSX

Nombre del curso	Tema	Fecha		Lugar	Beneficiarios H	Beneficiarios M
Capacitación para el trabajo	Elaboración de conservas	sep-oct	100	Monte Caldera	0	24
	Repostería	sep-oct	100	Divisadero	0	25
	Inseminación artificial en bovinos	oct-nov	100	Portezuelo y Joyita de la Cruz	25	0
	Procesamiento de nopal verdura	oct-nov	100	La Zapatilla y Calderón	10	15

CONAFOR

Nombre del curso	Tema	Fecha		Lugar	Beneficiarios H	Beneficiarios M
Prevención y combate contra incendios forestales	Concientización, prevención y combate contra incendios forestales	junio	2	Monte Caldera	12	3

MSX

Nombre del curso	Tema	Fecha		Lugar	Beneficiarios H	Beneficiarios M
Día mundial de la energía	Conciencia sobre el consumo de energía	febrero	1.5	Planta del Carmen	87	90
				Portezuelo	142	143
Día mundial del agua	Cuidado y conservación del agua	marzo		Planta del Carmen	94	96
				Portezuelo	135	137
Día mundial de la biodiversidad	Importancia de la flora y la fauna en el plameta	mayo		Planta del Carmen	88	90
				Portezuelo	146	148
Día mundial del medio ambiente	Cuidado del medio ambiente	junio		Planta del Carmen	100	99
				Portezuelo	139	138
Día de la conciencia Ambiental	Conciencia ambiental	septiembre		Planta del Carmen	111	110
				Portezuelo	148	152
Día del reciclaje	La importancia del reciclaje	octubre		Planta del Carmen	87	89
				Portezuelo	147	148

Historias de casos de éxito

Alianzas para el desarrollo laboral y el emprendimiento

En Minera San Xavier, unos de nuestros objetivos fundamentales ante el cierre gradual de la empresa, es la creación y el fortalecimiento de capacidades de las personas que habitan en nuestras comunidades vecinas, con el propósito de impulsar procesos sustentables a mediano y largo plazo. Para lograrlo, nuestros esfuerzos están centrados en crear y difundir la cultura del emprendimiento y la mejora de habilidades con capacidad efectiva de crecimiento con lo que pretendemos impactar positivamente en la economía local.

Ante este panorama hemos realizado las gestiones pertinentes para la celebración de un convenio estratégico de colaboración entre la empresa y entidades gubernamentales clave, tales como la Secretaria del Trabajo y Previsión Social (STPS) y el Instituto de Capacitación para Trabajo (ICAT), ambas forman parte del Gobierno del Estado San Luis Potosí. En este convenio se buscó priorizar la creación de oportunidades para el empleo y la capacitación para el autoempleo.

En lo que se refiere a la capacitación para el trabajo, se llevaron a cabo cuatro cursos intensivos de capacitación, beneficiando a 100 pobladores del municipio de Cerro de san Pedro con becas de capacitación para el autoempleo y el entrenamiento respectivo.

Las capacitaciones para el autoempleo se implementaron en las comunidades de la Zapatilla, Calderón, Portezuelo, Joyita de la Cruz, Monte Caldera y Divisadero. Cada uno de los cursos tuvo una duración de un mes, y constó de cuarenta horas efectivas de entrenamiento. Los cursos impartidos fueron los siguientes: Elaboración de conservas, repostería, menejo y procesamiento de nopal verdura e inseminación artificial de bovinos. Los Beneficiarios fueron apoyados con una beca económica mensual de $1,460.80 pesos por participante, además de recibir el apoyo económico para cubrir los materiales para cada uno de los cursos, consistente en $10,000 pesos, apoyo económico para transporte por un total de $400 por participante, y finalmente, el pago del instructor certificado para cada uno de los cursos, equivalente a $8,400 pesos.

Al finalizar este programa, cien pobladores del municipio de Cerro de San Pedro, junto con sus familias, pudieron constatar la importancia que conlleva, no sólo la capacitación para el autoempleo, sino también la creación de confianza y autoestima, aspectos importantes para el éxito de cualquier proyecto de emprendimiento. Hoy, gracias a este importante programa implementado por Minera San Xavier, la gran mayoría de ellas y ellos, continúan impulsando sus actividades productivas, sintiéndose capaces de colaborar en la economía local y participar en el comercio de su comunidad y su entorno.

newgold

Nuestra Gestión Económica

Luego de casi una década de producción, en Minera San Xavier hemos llegado al final de la etapa extractiva, con el cierre de la explotación del tajo, la cual concluyó a finales del mes de junio de 2016. Durante todos estos años, hemos conseguido generar un número importante de empleos e ingresos, directos e indirectos, fomentando con ello el desarrollo económico local y regional, al punto de haber alcanzado convertirnos en la mina de oro más importante del centro de México.

Indicadores GRI
G4-17,G4-EC5,G4-EC7,G4-EC9

En la fase actual de implementación del Plan Integral de Cierre de Mina Responsable, mantenemos diversos proyectos de inversión e inyección de capital, con la finalidad de seguir generando un negocio próspero y rentable al tiempo que desarrollamos las capacidades de nuestros trabajadores y los pobladores de nuestras comunidades enfocándonos en la fase para el cambio, en este proceso hemos venido procurando una transición ordenada y asentada en sólidas bases de emprendimiento y fortalecimiento del tejido social.

Uno de los compromisos de la responsabilidad social empresarial tiene que ver con la cadena de suministro, enfocándola hacia el impulso de la proveeduría regional. Para ello, la empresa Minera San Xavier tiene establecido dentro de sus procedimientos el dar prioridad a la búsqueda de insumos y servicios locales. Aunado a ello, somos corresponsables con la enseñanza de capacidades y aptitudes de emprendimiento para un desarrollo sostenible, dirigido a diversos negocios de la localidad, que hoy en día no sólo son proveedores nuestros sino también han encontrado la oportunidad para abrirse un espacio en el mercado.

Relación entre el salario mínimo local y los ingresos diarios del personal (pesos)

El compromiso por la cooperación es también uno de nuestros pilares, razón por la cual nuestros contratistas y proveedores atraviesan por un estricta fase de inducción y capacitación, la cual les permite profesionalizarse y adaptarse a una de las empresas mineras productoras de oro y plata más exitosas y seguras de este país, lo anterior con la finalidad de que en el futuro, transiten sin problemas por procesos de elección exigentes y aventajen en la obtención de nuevas fuentes de empleo y desarrollo de sus negocios.

Producción

Onzas Oro **64,994**

Onzas Plata **868,311**

Concepto	2014 (%)	2015 (%)	2016 (%)	Var. (%)	nota al pie
Proveedor servicios					
Extranjeros	1	5	8	3	●
Nacionales	38	54	36	-18	▲
Regionales	61	41	56	15	■
Proveedor bienes					
Extranjeros	3	1	0	-1	▲
Nacionales	51	66	87	21	■
Regionales	46	33	13	-20	▲

● Este incremento en los servicios de proveedores extranjeros se originó por la implementación del programa de lixiviación secundaria o injection leaching.

▲ Debido al cierre del área de mina, disminuyó la demanda de servicios para este tipo de proveedores.

■ La disminución en la demanda de servicios por parte de proveedores nacionales influyó positivamente en la participación de los proveedores regionales.

Indicadores GRI
G4-17,G4-EC1,G4-EC3

En el año reportado, durante el 2016, hemos registrado importantes variaciones en el importe económico que genera la compañía, esto como resultado de la continuidad en la implementación de nuestro Plan Integral de Cierre de Mina responsable:

Adicionalmente a los impuestos pagados en el ejercicio fiscal 2016, **Minera San Xavier** aportó al **Fondo Minero** la cantidad de **$47,796,745** pesos, en seguimiento a los impuestos establecidos a la actividad minera.

Concepto	2014	2015	2016	Var. ($)	Var. (%)	comentario
Ingresos *	1,404,913	2,315,472	1,750,315	-565,158	-24	En el mes de Junio se efectuó el cierre del área de mina, por lo que disminuyeron los volúmenes de Producción.
Payroll/sueldos*	181,564	157,872	90,529	-67,343	-43	Debido al cierre del área de mina, disminuyo la plantilla de personal durante el año 2016.
Proveedores de capital *	89,361	18,232	22,207	3,966	22	Este incremento de inversión en infraestructura se originó por la implementación del programa de lixiviación secundaria o "Injection Leaching".

Cobertura de las obligaciones de la organización derivadas de su plan de prestaciones.

miles de pesos	
Sueldos	51,517
Prestaciones de Ley	21,088
Apoyos Adicionales	17,924
Pago por impuestos	54,058
Pago al Fondo Minero	47,796

Invertir en el impulso de la infraestructura del municipio de Cerro de San Pedro, es una de nuestras prioridades desde el inicio de actividades de la empresa. Para ello, seguimos generando estrategias para el desarrollo de las comunidades, mediante un convenio anual para el crecimiento del municipio de Cerro de San Pedro, enfocado en coadyuvar con la autoridad en la búsqueda de las mejores opciones para atender las necesidades de la población.

Tipos de servicios y prestaciones:

- Seguro de gastos médicos mayores
- Seguro de vida
- Fondo de ahorro
- Reembolso de gastos médicos y escolares
- Transporte
- Servicio de alimentos
- Uniformes
- Servicio médico
- Bono de seguridad mensual
- Bono variable de seguridad
- Bono de asistencia bimestral
- Vales de despensa
- Reconocimiento por antigüedad
- Fondo de ahorro.

Indicadores GRI
G4-17,G4-EC1

Concepto	2015 (miles de pesos)	2016 (miles de pesos)	Desarrollo e impacto de la inversión en infraestructura y los tipos de servicios
Apoyo directo al Municipio de Cerro de San Pedro	8,289	6,446	Convenio anual para el desarrollo del municipio de Cerro de San Pedro
Inversión en infraestructura	573	1,054	Clínica Planta del Carmen, Escuela Primaria en Planta del Carmen, Casa Ejidal Cerro de San Pedro, Calle Juárez en Cerro de San Pedro, inicio de construcción de pileta en Cerro de San Pedro, rehabilitación del muro norte del curato del Templo San Pedro Apóstol en Cerro de San Pedro, empedrado Calle Hidalgo y construcción de camino de La Zapatilla a Portezuelo.
Apoyo a comunidades	2,101	1,093	Inversiones en temas de: cultura, educación, agua, asistencia social, flora y fauna, deporte, financiamiento productivo y recreación.
Plan de Cierre	562	20,759	Inversiones en apoyo al programa (SEF), donativos y estudios tendientes al plan de intervención integral de Templo San Pedro Apóstol en Cerro de San Pedro.
Otras donaciones	321	519	
Otros gastos	432	12	

Nuestra Gente

Para Minera San Xavier el compromiso con nuestros colaboradores es la piedra angular del proceso de cierre, ya que representa el cuidado y respeto que tenemos con uno de nuestros principales grupos de interés.

Colocar a las personas en el centro de la toma de todas las decisiones, ha sido una constante en la empresa. Para ello, la implementación del Plan Integral del Cierre de Mina Responsable, ha buscado tener dentro de sus propósitos primordiales el implementar una gestión prioritaria para el desarrollo del factor humano. Nuestros trabajadores se han visto beneficiados al recibir los conocimientos necesarios para el adecuado desempeño de su función, al tiempo que la experiencia adquirida en Minera San Xavier, se ha convertido en una ventaja competitiva, lo que ha permitido potencializar al máximo las capacidades de nuestros colaboradores y facilitar el proceso de reinserción laboral en un mundo cada vez más competitivo y exigente. Hoy, vemos con agrado y satisfacción los resultados de las acciones realizadas durante los años 2015 y 2016, basadas en invertir en cuestiones de aprendizaje y herramientas para fomentar el liderazgo visible y centrado en valores, el emprendedurismo del personal, la iniciativa creativa y el valor añadido a la formación y especialización para el desarrollo de tareas en el trabajo. Todos estos ingredientes han garantizado un tránsito positivo hacia nuevos procesos laborales.

A lo largo del año 2016, el número total de nuevas contrataciones fueron **8 nuevos contratos de personal,** esto concierne a un **índice de contratación final del 5.2%**, correspondiente a la nómina del cierre de operaciones.

Para el cierre del año 2016, la compañía contaba con 152 colaboradores y 45 contratistas, contando con un total de 197 personas. Cabe señalar que el 65.5% de los empleados de MSX son sindicalizados, afiliados a la Federación de Trabajadores del Estado de San Luis Potosí, CTM. Destacada central obrera con la cual hemos alcanzado una relación estratégica dirigida a maximizar los beneficios colectivos de nuestros colaboradores.

Minera San Xavier es una empresa 100% mexicana, aunado a ello, es destacable que cuatro de nuestros gerentes pertenecen al Estado de San Luis Potosí y el resto a diversas entidades de la república mexicana. Asimismo, es importante subrayar que el sueldo base de los trabajadores de Minera San Xavier continúa siendo muy superior frente al Salario Mínimo Oficial, y de igual forma, el promedio del salario diario de los trabajadores de Minera San Xavier representa casi el doble del promedio del salario diario local en San Luis Potosí, motivo por el cual nos enorgullece representar a una de las empresas que otorga los mayores estándares salariales en la región.

Tabla comparativa de salarios

$73.04	salario mínimo local
$200.00	salario inicial
$567.00	promedio en MSX
$310.00	promedio salarial San Luis Potosí

La remuneración base se estipula en el contrato colectivo y no difiere en relación al género (hombre o mujer).

El desglose de contrataciones por género y edad en el año es el siguiente:

Rango	Hombre	Mujer
19-25	0	0
26-30	1	1
31-35	3	0
36-40	1	0
41-45	0	0
46-50	0	0
51-55	1	1

Indicadores GRI
G4-LA9,G4-LA10,G4-LA11

Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por género y por categoría laboral

Otro indicador que nos complace difundir es el promedio de horas de capacitación por colaborador, el cual continúa estando por arriba del mínimo legal con un total de 106.75 hrs. por persona. En total se impartieron 16226.8 horas persona de capacitación durante el año.

	HHC sindicalizados	HH NO sindicalizados	Contratistas
Hombre	2 497	1 394	824
Mujer	219	653	22
TOTAL	2 716	2 047	846

	Horas de capacitación	Número de empleados	% Empleados capacitados
Horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluido el porcentaje de empleados capacitados.	1107	37	24.34%
Porcentaje del personal de seguridad que ha recibido capacitación sobre las políticas o procedimientos de la organización en materia de derechos humanos relevantes para las operaciones.	1073	28	100%

HYUNDAI

Indicadores GRI
G4-LA9,G4-LA10,G4-LA11

Principales temas de capacitación, cursos y talleres impartidos durante el año 2016

Nombre del curso, capacitación o taller	Total participantes	Nombre del curso, capacitación o taller	Total participantes
Reunión de seguridad administrativa	1758	Análisis de causa raíz de incidentes	113
Refresh anual de seguridad y salud	1585	Comportamiento seguro	107
Política, metas y objetivos del Sistema Integrado de Gestión (SIG)	488	Procedimientos operativos de medio ambiente	102
Procedimientos de Seguridad Patrimonial	385	Conceptos básicos del Subsistema de Gestión Ambiental	98
Introducción a los primeros auxilios	286	Curso de inducción en medio ambiente para contratistas	94
Brigada de combate contra incendios	277	Prevención por intoxicación de cianuro	87
Campaña de vacunación y prevención de influenza	151	SAFE START	84
Reforma penal, sistema de juicios orales y derechos humanos	134	Otros cursos y talleres	1809
Curso de inducción en seguridad para contratistas	131		

Durante este período tuvimos la oportunidad de dar seguimiento al plan de outplacement o reinserción laboral, que tuvo sus inicios durante el año 2015 y que continuó durante la mayor parte del año 2016. El objetivo de este ambicioso plan, fue dotar a nuestros colaboradores de herramientas que permitieran una transición ocupacional estable, no sólo cumpliendo con todas las obligaciones laborales vigentes para la desvinculación del personal adscrito a la compañía, sino también comprometiendo los recursos necesarios para promover su empleabilidad en otros sectores e industrias, así como el desarrollo de emprendimientos.

Con este plan, pudimos avanzar hacia la reinserción laboral de nuestros colaboradores, dotándoles además de la certificación y reconversión de habilidades y a la generación de oportunidades económicas y emprendedurismo, con miras a seguir impulsando el desarrollo y bienestar futuro de nuestra fuerza laboral.

Tomando en cuenta que el empleo es el tema más relevante en nuestros análisis de materialidad interna, hemos prestado particular atención a su seguimiento. Es fundamental destacar el papel que diversas autoridades laborales de los distintos órdenes de gobierno han prestado para que este proceso haya podido ser llevado a cabo de una forma clara, transparente, apegada a derecho y buscando en todo momento beneficiar a la fuerza laboral. Otras acciones de formación consistieron en la nivelación escolar a través de certificación INEA con Certificado de Educación Secundaria (6 trabajadores hombres). Con esta acción, logramos el 100% de nivelación escolar a la población laboral apta.

Asimismo, el **100%** de la plantilla fue calificada, y como resultado se obtuvo que la mayoría pretende continuar con un proyecto de crecimiento profesional.

RAMON

2016/11/30
PV-PM-17-0.30
X:0313898
Y:2457402 11:19

Seguridad y salud ocupacional

En Minera San Xavier la seguridad de las personas es nuestra prioridad.

Por segundo año consecutivo hemos obtenido los mejores resultados de seguridad en nuestra historia, hecho que nos permitió destacar a nivel nacional como la empresa minera a cielo abierto de más de 500 trabajadores, más segura de México. Por este motivo obtuvimos nuevamente el premio "Casco de Plata", otorgado por la Cámara Minera de México (CAMIMEX) en el marco de la XXVII Convención Bienal de Seguridad y Salud Ocupacional, realizada en la ciudad de San Luis Potosí.

Con la llegada del año 2016, hemos celebrado doblemente por haber alcanzado cuatro millones de horas trabajadas sin lesiones con tiempo perdido (LTI), así como el llegar a cumplir tres años sin accidentes incapacitantes. Estos logros nos reiteran la importancia que implica la seguridad, y reafirmamos nuestro compromiso con las personas, redoblando nuestros esfuerzos en materia de prevención e insistiendo que la seguridad es una cultura que se construye día con día.

Tomando en cuenta la trascendencia del cuidado de la salud y la responsabilidad referente a la seguridad de los empleados, en Minera San Xavier contamos con un amplio programa dirigido al cuidado de la salud y prevención de enfermedades, mediante el otorgamiento de servicio médico de alta calidad, así como un programa de capacitación, entrenamiento y seguimiento para el cumplimiento de las políticas de seguridad.

A todo lo largo del año que se reporta, el Comité de Seguridad e Higiene de Minera San Xavier, se encontró integrado por el 8.4% de trabajadores, tanto sindicalizados como no sindicalizados, auxiliando de manera activa en el control y asesoramiento de los programas de atención, capacitación y prevención de la salud y seguridad en el trabajo.

Promedio total de trabajadores	Integrantes de CS y CSH	%	H	M	Gerentes	Jefes de departamento	Personal operativo
282	30	8.4%	23	7	7	9	14

Trabajadores cuya profesión tiene incidencia o riesgo elevado de enfermedad

Área	Incidentes con lesión	Total de empleados	% Personal lesionado
Construcción	1	19	5.2
Mina	0	100	0
Mantenimiento maquinaria	0	25	0
Procesos (BM)	4	60	15
Mantenimiento procesos	2	11	5.5
	7		

Con el objetivo de seguir promoviendo la cultura de cero lesiones y cero daños, además de aumentar nuestros estándares de seguridad, extendimos la capacitación del personal en cuestión de salud y seguridad ocupacional, la finalidad es que todas las personas se encuentren capacitadas y preparadas para realizar de forma segura las labores y tareas para el adecuado cumplimiento de su función.

Nuestros resultados en materia de seguridad correspondientes al año 2016 se describen a continuación:

Mes	Total trabajadores	Horas totales de:	LTI	Días perdidos	F.A.	no. LTI M.T.	P.D.	fre. AIFR	fre. TRIFR	fre. LTIFR	seve. LTIS	Dias desde el último
Enero	404	82,431	0	0	1	0	2	2.43	0.00	0.00	0.00	31
Febrero	399	70,527	0	0	0	0	3	0.00	0.00	0.00	0.00	29
Marzo	368	77,612	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0.00	31
Abril	363	71,071	0	0	2	0	2	5.63	0.00	0.00	0.00	30
Mayo	332	63,402	0	0	0	0	1	0.00	0.00	0.00	0.00	31
Junio	245	57,118	0	0	1	0	1	3.50	0.00	0.00	0.00	30
Julio	234	42,064	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0.00	31
Agosto	217	37,920	0	0	0	0	1	0.00	0.00	0.00	0.00	31
Septiembre	216	40,372	0	0	1	0	0	4.95	0.00	0.00	0.00	30
Octubre	206	42,530	0	0	0	0	4	0.00	0.00	0.00	0.00	31
Noviembre	202	38,324	0	0	0	0	2	0.00	0.00	0.00	0.00	30
Diciembre	195	36,990	0	0	1	1	2	10.81	5.41	0.00	0.00	31
TOTAL	**282**	**660,361**	**0**	**0**	**6**	**1**	**18**	**2.12**	**0.30**	**0.00**	**0.00**	**1195**

LTI. incidente con pérdida de tiempo
F.A. primeros auxilios
M.T. tratamiento médico
P.D. daño en propiedad

AIFR. frecuencia de accidentes con lesiones (FA+MT+LTI *200,000 /hrs. trabajadas)
TRIFR. frecuencia de accidentes con lesiones (LTI+MT *200,000 /hrs. trabajadas)
LTIFR. frecuencia de accidentes con lesiones (LTI *200,000 /hrs. trabajadas)
LTIS. índice de severidad de accidentes con pérdida de tiempo (días perdidos *200,000 / hrs. trabajadas)

Indicadores GRI
G4-LA6,G4-LA7,G4-LA8

Promoción a la salud de los trabajadores

Educación para la salud

Atención médica para los trabajadores	2015	2016
Difusión de información sobre temas de salud en general y específicos según intereses y necesidades detectadas en el personal de la empresa.	9	62
Platicas al personal de la empresa, de temas de interés del personal o los detectados como de mayor prevalencia de enfermedades.	0	44
Campañas de vacunación (revacunación) para enfermedades prevenibles por vacunación: tétanos, rubeola, sarampión, parotiditis, Influenza, neumococo, hepatitis.	2	3
Toxoide Tetánico	1	0
Influenza	738	299
Campaña de detección oportuna de Enfermedades Crónico Degenerativas: Hipertensión, Diabetes Mellitus, Dispilidemias.	516	546
Planificación Familiar	12	4
Control Prenatal	9	5
Detección Oportuna de Ca Cu	1	0

Capacitación de la salud en el trabajo

Inducción al personal de recién ingreso sobre las actividades, servicios, beneficios, y responsabilidades de y para con el Servicio Médico de la empresa.	34	0
Inducción de Primeros Auxilios	67	0
Primeros auxilios (Brigadas)	1666	541
Uso y Manejo de Kit en Intoxicación de cianuro	129.5	280

Vigilancia epidemiológica de riesgos de trabajo

Análisis de resultados de exámenes periódicos	145	19
Análisis estadístico (correlación áreas de riesgo- resultados del monitoreo biológico)	145	18
definir y realizar actividades correctivas y preventivas	145	18

Vigilancia de la salud de los trabajadores

Exámenes médicos

Atención médica para los trabajadores	2015	2016
Exámenes médicos de ingreso	25	16
Exámenes médicos Periódicos SPO	448	233
Exámenes médicos periódicos a contratistas	0	0
Monitoreo biológico	314	139
Revisión médica previa a trabajos en altura a personal SPO	97	373
Revisión médica previa a trabajos en altura a personal contratista	413	352
Aplicación pruebas anti-alcohol (turnos monitoreados)	228	237
Detección de adicciones a personal de SPO	273	236
Detección de adicciones a personal contratista	739	523
Valoración optométrica	21	38

Atención de urgencias médicas

Accidentes de trabajo personal SPO	22	14
Accidentes de trabajo personal contratista	1	6
Accidentes trayecto personal SPO	1	0
Accidentes trayecto personal contratista	0	0

Atención de urgencias médicas

Personal SPO	4387	3585
Personal contratista	1451	1023

Control de enfermedades cónico-degenerativas

Personal SPO	302	1131
Personal contratista	4	5

Debido a que la salud de nuestro personal es uno de los compromisos más importantes para la empresa, el personal de Servicio Médico provee de todos los estudios de gabinete y medicamentos que se prescriben, así como el monitoreo preventivo de aquellos casos que por su condición requieren una especial atención. Este servicio es sin menoscabo de las prestaciones de ley a través de la afiliación al Instituto Mexicano del Servicio Social (IMSS). Aunado a ello, Minera San Xavier proporciona a los colaboradores seguro de gastos médicos y de vida.

Desempeño en seguridad 2010-2016

LTI. incidente con pérdida de tiempo
F.A. primeros auxilios
M.T. tratamiento médico
P.D. daño en propiedad

AIFR. frecuencia de accidentes con lesiones (FA+MT+LTI *200,000 /hrs. trabajadas)
TRIFR. frecuencia de accidentes con lesiones (LTI+MT *200,000 /hrs. trabajadas)
LTIFR. frecuencia de accidentes con lesiones (LTI *200,000 /hrs. trabajadas)
LTIS. índice de severidad de accidentes con pérdida de tiempo (días perdidos *200,000 / hrs. trabajadas)

Historias de casos de éxito

Desempeño en seguridad y salud, compromiso con la excelencia

En 2016 New Gold Minera San Xavier ha sido reconocida por los importantes logros en materia de Seguridad.

• El día 16 de junio del año 2016 cumplimos **4 millones de horas trabajadas sin accidente con pérdida de tiempo.**

• Una vez mas y por cuarta ocasión hemos sido distinguidos por la Cámara Minera de México (CAMIMEX), con el galardón de **Casco de Plata "Jorge Rangel Zamorano",** (2009, 2011, 2014 y 2015) al ganar el Concurso Nacional de Seguridad, en la categoría de Minería a Cielo Abierto, con más de 501 trabajadores.

• Durante el mes de septiembre de 2016, superamos el registro de **3 años sin accidentes con pérdida de tiempo.**

4 millones de horas trabajadas sin accidentes con pérdida de tiempo

Casco de Plata
2009, 2011, 2014, 2015

3 años sin accidentes con pérdida de tiempo

El haber obtenido estos logros se debe principalmente a la gran responsabilidad y compromiso de todos los trabajadores, quienes en el mérito de cumplir con cada una de sus actividades asignadas, lo han hecho en forma segura, atendiendo las iniciativas de seguridad que se han implementado, como son:

1. Implementación de la estrategia Zero Harm (cero lesiones, cero daños) en todos los ámbitos de nuestra operación.

2. Liderazgo Visible en Seguridad, en nuestro desempeño diario, para cumplir con las actividades de Liderazgo e involucramiento en seguridad, para los diferentes niveles y areas de la mina, a través de un detallado sistema de capacitación, observación, comunicación e inspección de las tareas diarias.

3. Revalidación del reconocimiento como Empresa Segura Tercer Nivel, por parte de la Secretaria del Trabajo y Previsión Social, importante certificación que mantenemos demostrando su implementación exitosa, cumpliendo con la normatividad laboral vigente.

4. Capacitación en Seguridad para el Trabajo, teniendo como objetivo alcanzar el 1.5% del total de horas trabajadas, ponderando en todo momento el factor humano.

5. Desempeño y seguimiento permanente del Sistema de Seguridad Optalert, para los operadores de equipo pesado en el área de mina.

Cada uno de estos logros son resultado del compromiso y trabajo en equipo de todos los trabajadores y contratistas, por mantener mejores condiciones de seguridad, siendo parte de los valores y principios de Newgold que nos identifican y guían con rumbo definido y dirección clara, hacia el objetivo de cero incidentes.

En Minera San Xavier, vivimos orgullosamente estos éxitos, y continuamos motivados para seguir trabajando en forma responsable y segura, para lograr el gran objetivo de Cero Lesiones, por el bien de la salud, la integridad física de cada uno de nosotros y nuestras familias.

Nuestra gestión ambiental

El Sistema Integrado de Gestión (SIG) que hemos implementado en Minera San Xavier, desde hace ya varios años, es la muestra patente de la importancia que para nosotros implica el cuidado, respeto y protección del medio ambiente en todas nuestras actividades.

Estamos convencidos en que la aplicación del principio de precaución es una de las mejores opciones para mitigar nuestros aspectos ambientales. Debido a ello: calculamos nuestra huella ambiental, creamos soluciones para disminuirla y aminorar este impacto mediante distintas técnicas de resarcimiento y restauración.

De conformidad con el avance de nuestro Plan Integral de Cierre de Mina Responsable, la implementación y el seguimiento del programa de monitoreo y remediación ambiental adquiere mayor protagonismo y relevancia. En apego a las labores vinculadas a la rehabilitación de los diferentes sitios, hemos considerado también los aspectos socio ambientales tales como, el desarrollo de la vida comunitaria, la salud en el entorno inmediato y el goce y disfrute de un ambiente seguro y ecológicamente equilibrado. Una de las acciones estratégicas para subrayar este hecho tiene que ver con la colaboración estratégica de las comunidades aledañas a nuestra operación, las que han colaborado en la supervisión y monitoreo del medio ambiente durante las diferentes fases y hasta llegado el inicio del cierre y restauración biofísica.

El **entrenamiento** y la **capacitación integral** de nuestros empleados y trabajadores es uno de nuestros **principales objetivos**

Debido al énfasis que posee la intervención de los grupos de interés, se han generado vínculos con diversos organismos e instituciones, en diversos procesos y acciones, con el objetivo de que auxilien en el monitoreo y la cualificación de manera autónoma de la realización de diversas acciones contenidas en el plan de cierre biofísico, con el objetivo de brindar certeza a todas las partes involucradas respecto a los procesos de cierre que involucren cuestiones ambientales.

Como lo hemos mencionado en capítulos anteriores, el entrenamiento y la capacitación integral de nuestros empleados y trabajadores es uno de nuestros principales objetivos, es así que en este año que reportamos, podemos destacar que hemos mantenido e incluso superado en algunos ámbitos nuestros resultados de capacitación obtenidos en aspectos de salud, seguridad y medio ambiente.

Otro hecho destacable, que hace patente el compromiso de nuestra empresa con el entorno y las operaciones, ha sido el objetivo nuevamente cumplido de recertificarnos en la norma internacional ISO:14001, así como también en conservar la certificación completa en función del Código Internacional de Manejo del Cianuro, obtenida en 2015, misma que está vigente por un plazo de dos años y seguimos trabajando arduamente para mantener la recertificación para el año 2017.

Asimismo, estamos reportando de manera transparente nuestros gastos relacionados con inversiones ambientales:

Desgloce de gastos e inversiones ambientales

	Licencias y permisos	Disposición de residuos	Remediación	Monitoreo	Restauración	Administración
2015 (MXN)	$ 37,607	$4,513,865	$1,486,435	$1,232,957	$1,642,901	$6,193,294
2015 (USD)	$ 2,430	$ 283,731	$ 94,806	$ 78,331	$107,777	$390,627
201	$85,586	$2,195,295	$1,110,000	$2,933,266	$41,661,760	$3,942,793

Consumo de materiales y energéticos dispuestos en el 2016 y su comparativo con el 2015

Materiales	2015	2016	Unidad
Mineral	17,499,905	3,221,159	ton
Cianuro	12,574,249	12,804,232	kg
Cal	149,893,63	32,239,081	kg
Alto explosivo (emulsión)	297,513	63,499	kg
Bajo explosivo (ANFO)	3,947,525	861,600	kg
Consumo energética	**2015**	**2016**	**Unidad**
Diésel maquinaria	605,895	125,394	GJ
Biodiésel maquinaria	41,011	25,785	GJ
Diésel vehículos	5,782	3,874	GJ
Gasolina	1,722	1,614	GJ
Gas L.P.	353	409	GJ
Electricidad	134,451	145,671	GJ
Intensidad energética	**2015**	**2016**	**Unidad**
Diésel maquinaria	0.691	0.597	L/Ton MT
Diésel vehículos	0.007	0.018	L/Ton MT
Gasolina	2.191	8.407	mL/Ton MT
Gas L.P.	0.558	2.650	mL/Ton MT
Electricidad	1.531	6.806	KWhr/Ton MT
Reducción energética	**2015**	**2016**	**Unidad**
Diésel maquinaria	-97,593	-470,430	GJ
Diésel vehículos utilitarios	-696	-1,812	GJ
Gasolina	-334	-112	GJ
Gas L.P.	121	56	GJ
Electricidad	18,916	11,220	GJ
total	-79,585	-461,078	GJ

Emisiones directas de GEI	2015	2016	Unidad
Diésel maquinaria	45,589	9,435	ton CO2 eq
Diésel vehículos utilitarios	435	291	ton CO2 eq
Gasolina	124	116	ton CO2 eq
Gas L.P.	23	27	ton CO2 eq
Explosivo	746	163	ton CO2 eq
Gas refrigerante 134a	442	0	ton CO2 eq
Gas refrigerante	0	53	ton CO2 eq
Total alcance 1	47,359	10,085	ton CO2 eq

Asimismo, seguimos revisando y disminuyendo nuestras emisiones de GEI igual que cada año:

Emisiones indirectas de GEI	2015	2016	Unidad
Electricidad	16,957	18,372	ton CO2 eq
Total alcance 2	16,957	18,372	ton CO2 eq
Intensidad de las emisiones de GEI	**2015**	**2016**	**Unidad**
Intensidad emisiones directas (alcance 1)	1.942	1.687	kgCO2 eq/TonMT
Intensidad emisiones indirectas (alcance 2)	0.695	3.090	kgCO2 eq/TonMT
Reducción de las emisiones de GEI	**2015**	**2016**	**Unidad**
Diésel maquinaria	45,589	-35,396	ton CO2 eq
Diésel vehículos utilitarios	435.0392368	-136	ton CO2 eq
Gasolina	124.188261	-8	ton CO2 eq
Gas L.P.	22.91918483	4	ton CO2 eq
Explosivo	746.0822106	-583	ton CO2 eq
Gas refrigerante 134a	-44.2	-442	ton CO2 eq
Total alcance 1	46873.22846	-36,562	ton CO2 eq
Electricidad	2,386	1,415	ton CO2 eq
Total alcance 2	2,386	1,415	ton CO2 eq

Indicadores GRI
G4-EN8,G4-EN10,G4-EN13,G4-MM1,G4-MM2

Hacia una gestión integral del agua

En Minera San Xavier, el cuidado y el consumo ético y responsable del agua es un asunto de la mayor importancia. Por este motivo, hemos implementado un amplio programa de monitoreo De igual forma, colaboramos en aquellas gestiones que se encuentren a nuestro alcance para participar en el suministro de agua limpia y de excelente calidad para nuestras comunidades que así lo requieran.

Es de esta manera que el agua resulta ser primordial para realizar nuestro proceso, por esta razón es que su empleo y administración responde a minuciosos controles de consumo, reúso y tratamiento. Acorde a nuestros principios éticos de rendición de cuentas, este año como los anteriores hacemos públicas las cifras de nuestra captación global de agua por fuente.

Nuestra visión continúa siendo la del reciclaje y reutilizamiento del agua cada vez que esto sea viable, con la finalidad de conseguir un uso responsable de este recurso.

Captación agua por fuente	2015	2016	
Consumo agua sub. pozos MSX	1,519.992	1,270,682	m3
Consumo agua sub. otros pozos	0	0	m3
Consumo agua sub. total pozos	1,519.992	1,270,682	m3
Consu. agua tratada otra orga.	0	0	m3
Captación agua de lluvia	542,818	324,030	m3
Total agua captada	2,062,810	1,594,713	m3
Volumen agua reciclada	**2015**	**2016**	
Agua tratada reusada riego áreas verdes	2,723	1,786,252	m3
Agua recirculada en proceso	6,992,873	7,219,259	m3
Solución recirculada en proceso	17,861,069	18,510,922	m3

Biodiversidad

Una de las acciones prioritarias que la empresa ha implementado, desde su llegada a Cerro de San Pedro, ha sido establecer un compromiso con la preservación y protección de la flora y la fauna de la región. En la medida en la que avanzamos en la implementación de nuestro Plan de Cierre, las actividades encaminadas a seguir preservando y protegiendo a los seres vivos que habitan en nuestro entorno mantienen la misma importancia y relevancia que al momento de la operación.

En Minera San Xavier, siempre hemos mantenido una postura responsable ante la preservación y conservación de la biodiversidad. Por este motivo, damos atención a diversas zonas de protección de flora y fauna, preservando las especies y fomentando su reproducción, a través del monitoreo y el cuidado. Asimismo, desde el año 2015 hemos alcanzado la cifra más de 393 hectáreas reforestadas en la comunidad serrana de Monte Caldera, y que hoy con orgullo celebramos un compromiso más cumplido en su totalidad. Pero no solo cumplimos con el trabajo de reforestación, sino que le apostamos al mantenimiento de este importante pulmón para nuestro entorno, contratando para ello a personas de esa comunidad, quienes además de recibir un beneficio por su labor, conocen la tierra y sienten afecto, cariño y compromiso, al participar activamente en estas tareas de restauración.

Hábitats protegidos o restaurados	2015	2016
Área reforestada Monte Caldera	91 ha	0 ha
Área mantenimiento Monte Caldera	393 ha	393 ha
Área restauración dentro MSX	0 ha	0 ha
Reproducción de planta forestal	76,023 plantas	19,265 plantas
Reproducción de planta restaurada para restauración de sitio	33,301 plantas	32,073 plantas

Especies en consevación presentes en la zona de operación de la mina (de acuerdo con la normativa mexicana vigente)

Biznaga cabeza de viejito (Mammilaria candida)

Perlita grisilla (Polioptila caerulea)

Víbora de cascabel (Crotalus scutulatus)

	059-SEMARNAT-2010	listado de UICN
Biznaga borrachita *(Ferocactus histrix)*	SPE	A
Biznaga burra *(Echinocactus platyacanthus)*	SPE	A
Biznaga cerebrito *(Stenocactus coptonogonus)*	SPE	PM
Biznaga cabeza de viejito *(Mammilaria candida)*	A	PM
Calibanus *(Calibanus hookeril)*	A	NE
Biznaga falso peyotillo *(Pelecyphora aselliformis)*	SPE	PM
Sotol *(Dasylirion acrotiche)*	A	NE
Tejón *(Taxidea taxus)*	A	PM
Gorrión de Worthen *(Spizella worthen)*	PE	PE
Alicante *(Pituophis deppei deppei)*	A	PM
Culebra real potosina *(Lampropeltis mexicana)*	A	PM
Culebra real coralillo *(Lampropeltis triangulum)*	A	NE
Culebra cabeza negra *(Tantilla atriceps)*	A	A
Tortuga apestosa *(Kinosternon integrum)*	SPE	PM
Víbora de cascabel *(Crotalus lepidus)*	SPE	PM
Víbora de cascabel *(Crotalus molossus)*	SPE	PM
Víbora de cascabel *(Crotalus scutulatus)*	SPE	PM
Serpiente nocturna *(Hypsiglena torquata)*	SPE	PM
Víbora naríz de cochino *(Heterodon nasicus)*	SPE	PM

SPE sujeta a protección especial **A** amenazada **PE** peligro de extinción **PM** preocupación menor **NE** no evaluado

Dentro de la zona en la que operamos, se cuenta con una gran cantidad de especies protegidas que debemos cuidar, supervisando que nuestras labores no dañen de ninguna forma su reproducción y desarrollo natural. Contrario a esto, gracias a nuestra intervención en el sitio, las prácticas de depredación de flora y fauna que se llevaban a cabo anteriormente, así como la cacería furtiva, quedaron en el pasado, en conjunto con las comunidades que nos rodean, hoy somos testigos activos del restablecimiento del equilibrio ambiental resultado de la suma y la participación de distintos sectores, pero principalmente el involucramiento de nuestros colaboradores y las comunidades de este municipio.

Derrames y multas

El 3 de octubre de 2016, la Comisión Nacional del Agua (CNA) levantó la suspensión impuesta a los patios de lixiviación iniciada el 21 de diciembre 2015. El expediente concluyó con la imposición de una multa de $290,000 pesos. En octubre de 2016 la multa fue pagada.

El mes de mayo del presente año, la Procuraduría Federal para la Protección al Ambiente (PROFEPA), notificó a Minera San Xavier sobre el cierre del expediente relacionado con un incidente ambiental ocurrido el día 26 mayo 2014. Dentro de la resolución se impuso una multa por $200,129.60 pesos.

Historias de casos de éxito

Disposición final segura de los pasivos mineros históricos del Terrero Patio Victoria y Arroyo San Pedro

Luego de un proceso de gestión, ante las autoridades ambientales, que se prolongó por poco más de 4 años, llegado el año 2016, Minera San Xavier obtuvo la autorización por parte de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT), para disponer de forma segura y controlada en el interior de sus instalaciones, de los pasivos ambientales que fueron depositados en el Terrero Patio Victoria y en los márgenes del Arroyo San Pedro, por otras operaciones mineras del pasado.

Para el satisfactorio logro de esta acción, dando seguimiento a sus compromisos y obligaciones en materia ambiental, después de varios meses de trabajo la empresa concluyó las actividades de transportación y disposición final de los residuos mineros antiguos, siendo aproximadamente 138 mil toneladas de sulfuros, ubicados en las postrimerías de la cabecera municipal, cumpliendo con la normatividad vigente y cuidando todos los aspectos de seguridad, salud y protección al medio ambiente, que conlleva una actividad de esta naturaleza.

Como parte del plan, Minera San Xavier construyó una Celda denominada Unidad Integral de Control (UIC) para la disposición final y segura de este material, dentro de las instalaciones, y muy cercana al patio de lixiviación, en un área completamente impermeabilizada y aislada del suelo, en una extensión de aproximadamente 9,590 metros cuadrados y alcanzando una altura máxima de 22 metros, quedando cubierta en su superficie con una capa de piedra bola asentada en mortero de cemento, lo que garantizará su aislamiento del entorno.

Los beneficios que, para la salud, el medio ambiente y el desarrollo de Cerro de San Pedro, dejarán las acciones realizadas como resultado de este exitoso proyecto, no tiene referentes en la historia del municipio, y se inscriben hoy en día como una de las obras de recuperación de espacios urbanos más importantes en la entidad, así como un ejemplo palpable del legado que New Gold Minera San Xavier dejará para las generaciones actuales y venideras.

Índice del contenido del GRI-G4

Contenido GRI-G4		Páginas/Comentarios	Verificación externa: si-no (este reporte no cuenta con verificación externa)
Estrategia y análisis			
G4 -1	Carta de la dirección	P. 6 Y 7	
G4 -2	Carta de la dirección	P. 6 Y 7	
Perfil de la organización			
G4 -3	Nuestra Empresa	P. 16	
G4 -4	Nuestra Empresa	P. 16 Y 17	
G4 -5	Nuestra Empresa	P. 16 Y 17	
G4 -6	Nuestra Empresa	P. 16 Y 17	
G4 -7	Nuestra Empresa	P. 16 Y 17	
G4 -8	Nuestra Empresa	P. 16 Y 17	
G4 -9	Nuestra Empresa	P. 16 Y 17	
G4 -10	Nuestra Gente	P. 37	
G4 -11	Nuestra Gente	P. 8 Y 37	
G4 -12	Nuestra Empresa	P. 12 Y 17	
G4 -13	-	No hubo cambios significativos durante el período objeto de análisis en el tamaño, la estructura, la propidedad accionaria o la cadena de suministro de la organización	
Participación en iniciativas externas			
G4 -14	Introducción	-	
G4 -15	Nuestra Empresa	P. 17	
G4 -16	Nuestra Empresa	P. 17	
Aspectos materiales y cobertura			
G4 -17	-	P. 33, 34, 35 Y 36 [No hubo cambios significativos durante el período objeto de análisis en el tamañ] la estructura, la propidedad accionaria o la cadena de suministro de la organización	NO
G4 -18	Nuestra Visión de la Sustentabilidad	P. 5, 28 Y 29	NO
G4 -19	Gobierno Corporativo	P. 23, 24, 25 Y 26	NO
G4 -20	Gobierno Corporativo	-	NO
G4 -21	Gobierno Corporativo	-	NO
G4 -22	Gobierno Corporativo	-	NO
G4 -23	-	No hay consecuencias de las reformulaciones de la información facilitada en memorias anteriores y sus causas	NO
Participación de los grupos de interés			
G4 -24	Gobierno Corporativo	P. 23, 26, 28 Y 29	NO
G4 -25	Gobierno Corporativo	-	NO
G4 -26	Gobierno Corporativo	-	NO
G4 -27	Gobierno Corporativo	P. 24 Y 25	NO
Perfil de la memoria			
G4 -28	Introducción	P. 8	
G4 -29	Introducción	P. 8	
G4 -30	Introducción	P. 8	
G4 -31	Contactos y comentarios	P. 62 Y 63	
G4 -32	Índice de contenido GRI-G4	No hay consecuencias de las reformulaciones de la información facilitada en memorias anteriores y sus causas	
G4 -33	Índice de contenido GRI-G4	-	
Gobierno Corporativo			
G4 -34	Gobierno Corporativo	P. 19 Y 20	
G4 -35	Gobierno Corporativo	P. 19 Y 20	
G4 -36	Asunto no material, no reportado	-	
G4 -37	Asunto no material, no reportado	-	
G4 -38	Gobierno Corporativo	P. 19 Y 20	
G4 -39	Asunto no material, no reportado	-	
G4 -40	Gobierno Corporativo	P. 21	
G4 -41	Asunto no material, no reportado	-	
G4 -42	Gobierno Corporativo	P. 19	

Gobierno Corporativo

G4 -43	Asunto no material, no reportado	-
G4 -44	Asunto no material, no reportado	-
G4 -45	Asunto no material, no reportado	-
G4 -46	Asunto no material, no reportado	-
G4 -47	Gobierno corporativo	P. 19 Y 20
G4 -48	-	La alta dirección de la compañía es el órgano de mayor importancia que revisa y aprueba la memoria de sostenibilidad de la organización, asegurándose que todos los aspectos materiales queden reflejados.
G4 -49	Asunto no material, no reportado	-
G4 -50	Asunto no material, no reportado	-
G4 -51	Asunto no material, no reportado	-
G4 -52	Asunto no material, no reportado	-
G4 -53	Asunto no material, no reportado	-
G4 -54	Asunto no material, no reportado	-
G4 -55	Asunto no material, no reportado	-

Ética e Integridad

G4 -56	Gobierno Corporativo	P. 22
G4 -57	Gobierno Corporativo	P. 21
G4 -58	Gobierno Corporativo	P. 21

Información sobre el enfoque de gestión
Indicadores económicos
Desempeño económico

G4 -EC1	Nuestra gestión económica	P. 35 Y 36
G4 -EC2	Asunto no material, no reportado	-
G4 -EC3	Nuestra gestión económica	P. 35
G4 -EC4	-	- No se reciben apoyos económicos del gobierno.

Presencia en el mercado

G4 -EC5	Nuestra gestión económica	P. 34
G4 -EC6	-	- De los integrantes del staff gerencial (8 gerentes, 1 Gerente General y 1 Director General) 5 personas son de San Luis Potosí
G4 -EC7	Nuestra gestión económica	P. 34
G4 -EC8	Asunto no material, no reportado	-
G4-EC9	Nuestra gestión económica	P. 34

Indicadores ambientales
Materiales

G4 -EN1	Nuestra gestión económica	P. 51 Y 52
G4 -EN2	Asunto no material, no reportado	-

Energía

G4 -EN3	Nuestra gestión económica	P. 51 Y 52
G4 -EN4	Asunto no material, no reportado	-
G4 -EN5	Nuestra gestión económica	P. 51 Y 52
G4 -EN6	Nuestra gestión económica	P. 52
G4 -EN7	Asunto no material, no reportado	-

Agua

G4 -EN8	Nuestra gestión ambiental	P. 53 Y 54
G4 -EN9	Asunto no material, no reportado	-
G4 -EN10	Nuestra gestión ambiental	P. 53 Y 54
G4 -EN11	Asunto no material, no reportado	-
G4 -EN12	Asunto no material, no reportado	-
G4 -EN13	Nuestra gestión ambiental	P. 53 Y 54
G4 -EN14	Nuestra gestión ambiental	P. 55

Emisiones

G4 -EN15	Nuestra gestión ambiental	P. 52
G4 -EN16	Nuestra gestión ambiental	P. 52
G4 -EN17	Asunto no material, no reportado	-
G4 -EN18	Nuestra gestión ambiental	P. 52
G4 -EN19	Nuestra gestión ambiental	P. 52
G4 -EN20	Asunto no material, no reportado	-
G4 -EN21	Asunto no material, no reportado	-

Efluentes y residuos

G4 -EN22	Asunto no material, no reportado	-
G4 -EN23	Asunto no material, no reportado	-
G4 -EN24	Asunto no material, no reportado	-
G4 -EN25	Asunto no material, no reportado	-
G4 -EN26	Asunto no material, no reportado	-

Productos y servicios

G4 -EN27	Asunto no material, no reportado	-
G4 -EN28	Asunto no material, no reportado	-

Cumplimiento regulatorio

G4 -EN29	Nuestra gestión ambiental	P. 55

Transporte

G4 -EN30	Asunto no material, no reportado	-
G4 -EN31	Nuestra gestión ambiental	P. 51 Y 52

Evaluación ambiental de los proveedores

G4 -EN32	Asunto no material, no reportado	-
G4 -EN33	Asunto no material, no reportado	-

Mecanismos para los reclamos ambientales

G4 -EN34	Nuestra gestión ambiental	P. 55

Desempeño social

Empleo

G4 -LA1	Nuestra gente	P. 38
G4 -LA2	Asunto no material, no reportado	-
G4 -LA3	-	100% de reincorporación al trabajo y de retención tras la baja por maternidad o paternidad

Relaciones entre los trabajadores y la dirección

G4 -LA4	Asunto no material, no reportado	-

Salud y seguridad en el trabajo

G4 -LA5	Seguridad y salud ocupacional	P. 44 Y 45
G4 -LA6	Seguridad y salud ocupacional	P. 46
G4 -LA7	Seguridad y salud ocupacional	P. 46
G4 -LA8	Seguridad y salud ocupacional	P.46

Capacitación y educación

G4 -LA9	Nuestra gente	-
G4 -LA10	Nuestra gente	-
G4 -LA11	Nuestra gente	-

Contenido GRI-G4

Diversidad e igualdad de oportunidades		
G4 -LA12	-	El personal de gerencias lo conforman 10 personas, 2 mujeres y 8 hombres; Teniendo un promedio de edad de 49.3; Cuentan con prepareción profesional y posgrados.
Igualdad de retribución entre mujeres y hombres		
G4 -LA13	-	No hay diferencia entre el salario de hombres respecto al de las mujeres.
Evaluación de la prácticas laborales de los proveedores		
G4 -LA14	Asunto no material, no reportado	-
G4 -LA15	Asunto no material, no reportado	-
Mecanismos de reclamos sobre las prácticas laborales		
G4 -LA16	-	Durante el año 2016, la Gerencia de Gestión Humana recibió cuatro quejas formales en contra de personal de la compañía. De todas ellas se realizó el procedimiento de investigación correspondiente, concluyendo en la aplicación de las medidas establecidas en el Reglamento Interior de Trabajo.
G4-LA17	-	(Véase el Reporte Financiero Anual, página 37). http://s1.q4cdn.com/240714812/files/doc_financials/2016/annual/New_Gold-Financial-Review_COLOUR.pdf
Derechos humanos		
Inversión		
G4 -HR1	Asunto no material, no reportado	-
G4 -HR2	Gobierno corporativo	P. 21
No discriminación		
G4 -HR3	-	Cero. No se presentaron casos de discriminación.
Libertad de asociación y negociación colectiva		
G4 -HR4	Asunto no material, no reportado	-
Trabajo infantil		
G4 -HR5	Asunto no material, no reportado	-
Trabajo forzoso u obligatorio		
G4 -HR6	Asunto no material, no reportado	-
Medidas de seguridad		
G4 -HR7	Gobierno corporativo	P. 21
Derechos de la población indígena		
G4 -HR8	-	No hay operaciones en territorios o adyacentes a comunidades indígenas.
Evaluación		
G4 -HR9	Asunto no material, no reportado	-
Evaluación de los proveedores en materia de derechos humanos		
G4 -HR10	-	Todos los proveedores son evaluados en función de criterios de transparencia, ética, así como la política antisoborno y anticorrupción.
G4 -HR11	Asunto no material, no reportado	-
Mecanismos de reclamos en materia de derechos humanos		
G4 -HR12	-	Cero. No se presentaron reclamos sobre derechos humanos.

Contenido GRI-G4

Sociedad
Comunidades locales

G4 -SO1	Asunto no material, no reportado	-
G4 -SO2	Asunto no material, no reportado	-

Lucha contra la corrupción

G4 -SO3	Asunto no material, no reportado	-
G4 -SO4	Gobierno corporativo	P. 21
G4 -SO5	-	-

Política Pública

G4 -SO6	-	-

Prácticas de competencia desleal

G4 -SO7	Asunto no material, no reportado	-

Cumplimiento regulatorio

G4 -SO8	-	La única multa del ejercicio 2016 se reporta en el indicador EN29

Evaluación de la repercusión social de los proveedores

G4 -SO9	-	Se contrataron proveedores del municipio que ofrecen el servicio relacionado con las obras de infraestructura en la misma comunidad.
G4 -SO10	Asunto no material, no reportado	-

Mecanismos de reclamos para los impactos en la sociedad

G4 -SO11	-	Cero. No se recibieron reclamos por repercusión social.

Responsabilidad sobre productos

-	-	No aplica

Salud y seguridad de los clientes

-	-	No aplica

Suplemento
Minería y metales

MM1	P. 52, 53 Y 54
MM2	P. 52, 53 Y 54
MM3	Total de toneladas minadas de mineral: 3,221,159 Total de toneladas minadas de tepetate: 2,724,403
MM4	Cero
MM5	Cero
MM6	Cero
MM7	Se está atendiendo la reclamación de una congregación de habitantes de Cuesta de Campa, que está demandando la nulidad del convenio de ocupación temporal celebrado por la compañía y el Ejido Cuesta de Campa, al haber dispuesto de tierras que no le pertenecían al ejido.
MM8	Cero, 0%
MM9	Se mitigaron los riesgos a través de: contratación de mano de obra local; adquisición de los derechos de explotación de los yacimientos minerales asociados al sitio minero, capacitación continua para proteger el medio ambiente, el trabajo y la seguridad; Se gestionaron servicios básicos, como alumbrado, drenaje, agua potable y urbanización del sitio. Así mismo, se han construido clinicas de salud y diversos centros educativos.
MM10	Una operación 100%

Contáctanos

Para mayor información, dudas o comentarios sobre el contenido de este Reporte de Sustentabilidad o información adicional sobre el desempeño de Minera San Xavier, favor de dirigirse a:

Lic. Armando F. Ortega Gómez
Vicepresidente de New Gold para América Latina /
Director General de Minera San Xavier
armando.ortega@newgold.com

Dr. Marc Dávila Harris
Gerente de Gestión Humana y
Desarrollo Sustentable de Minera San Xavier
marc.davila@newgold.com

Minera San Xavier, S.A. de C.V.
Camino a Cerro de San Pedro, núm. 200, col. La Zapatilla,
78440 Cerro de San Pedro, San Luis Potosí, México

Módulo de información en Cerro de San Pedro
Calle Juárez s/n, a unos pasos de la Precidencia Municipal
abierto de lunes a domingo de 9:00 a 17:00 hrs.
(cerramos los martes)
Buzón.CSP@newgold.com
www.newgold.com/CerroSanPedro_Spanish

New Gold Inc. Corporate Office
Brookfield Place, 181 Bay Street, Suite 3510
Toronto, Ontario, M5J 2T3
P: 416-324-6000 F: 416-324-9494

www.newgold.com

Comentarios sobre el Reporte de Sustentabilidad 2016

Me parece interesante la información que presenta el Reporte de Sustentabilidad 2016 de MSX

SI ☐ NO ☐

Porque:

El tema que más llamo mi atención fue:

El tema que no me interesó fue:

Me gustaría que se informara más sobre el tema de:

Comentarios y sugerencias:

Nombre (opcional): Edad:

Ocupación: Sexo: H ☐ M ☐

Lugar (comunidad o municipio):

newgold Minera San Xavier S.A. de C.V. Cerro de San Pedro

Este fomato con sus comentarios, lo puede hacer llegar al correo **Buzón.CSP@newgold.com**
a los contacto que aparecen en la página anterior o depositarlo en nuestros buzones de sugerencias y reclamos

WORLD GOLD COUNCIL

UN GLOBAL COMPACT

ESR EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE

ISO 9001
ISO 14001
BOUREAU VERITAS
Certification

EMPRESA SEGURA
PASST

EMPRESA FAMILIARMENTE RESPONSABLE
Secretaría del Trabajo y Previsión Social

VCN

www. newgold.com

www.newgold.com/CerroSanPedro_Spanish