



COMMUNICATION SUR LES PROGRÈS 2016

Pacte Mondial

Juillet 2017



COMMUNICATION ON
PROGRESS

This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.



Kerneos Acts as a
Responsible Enterprise

DÉCLARATION DE SOUTIEN CONTINU DE LA PART DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

À nos parties prenantes

Par cette lettre, j'ai le plaisir de confirmer que Kerneos réitère son soutien envers les Dix principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Kerneos, conscient de sa responsabilité sociétale et environnementale, a depuis plusieurs années la volonté d'intégrer ces principes universels dans sa stratégie, sa culture et ses opérations quotidiennes. En adhérant au Pacte Mondial des Nations Unies, Kerneos fait de cette volonté un engagement public.

L'engagement de la direction de Kerneos s'est traduit par l'adoption d'un code de conduite et la formalisation d'une politique de Responsabilité Sociale de l'Entreprise, et d'un programme d'action KARE (Kerneos Agit en entreprise Responsable), regroupant les initiatives dans les domaines suivants :

- Respect des droits de l'homme
- Respect de l'éthique dans les affaires
- Achats responsables
- Gestion des ressources humaines
- Environnement, Santé et Sécurité
- Innovation durable
- Ancrage territorial et actions de soutien aux associations caritatives locales

En juin 2017, Kerneos a publié son premier rapport RSE « Sur le Chemin de l'Excellence », faisant état du bilan des avancées dans les différents domaines de la Responsabilité Sociale de l'Entreprise. Dans cette communication annuelle sur les progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration du Global Compact et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations quotidiennes de notre entreprise. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Bien sincèrement,



Jean-Marc Bianchi
Président Directeur Général

Documents joints

- Rapport RSE Kerneos – Le Chemin de l'Excellence #RSE2017

- Table de correspondance Rapport RSE / Principes Global Compact

Liste des 10 principes	Référence Rapport RSE	Indicateur de suivi
1. PRINCIPES RELATIFS AUX DROITS DE L'HOMME		
Promotion et respect de la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme	p9 – Gouvernance p11- formation	% collaborateurs formés code de conduite
Veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme	p19 – risques fournisseurs	% adhésion charte fournisseurs
2. PRINCIPES RELATIFS AUX CONDITIONS DE TRAVAIL		
Respect de la liberté d'association et droit de négociation collective	P10-11 – politique sociale : écoute, respect, intégration, développement de collaborateur	Nombre d'heures de formation % salariés formés
Elimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession		% femmes parmi les managers
Contribution à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.	p19 – risques fournisseurs	Visites fournisseurs & formation acheteurs
Contribution à l'abolition effective du travail des enfants		
3. PRINCIPES RELATIFS A LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT		
Approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement	p14-15 : notre empreinte industrielle	% réduction émissions polluants atmosphériques Consommations énergétiques / tonnes % matières premières issues du recyclage
Initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.		
Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement	p14-15 : notre empreinte industrielle p20-21 : innovation durable	Investissements technologies % projets R&D qui intègrent des critères RSE % Déclarations environnementales produits disponibles
4. LUTTE CONTRE LA CORRUPTION		
Agir contre la corruption sous toutes ses formes	p9 – Gouvernance p11- formation	% collaborateurs formés code de conduite

Table de correspondance Rapport RSE / Principes Global Compact