

INFORME DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

GAIA VITARE S.AS. 2016

Para nuestro grupo de interés:

Gaia Vitare S.A.S, reafirma su apoyo, compromiso y alineación a los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas basados en las declaraciones y convenciones universales en materia de Derechos Humanos, Estándares laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

En este informe anual sobre los progresos, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios en nuestra estrategia de negocios, la cultura y operaciones diarias, con el objetivo de contribuir al desarrollo de un mercado estable y equitativo y ser una opción que genere confianza y capital.

Cordialmente,



Ing. Iván Ricardo Gómez Macías
Gerente General

DERECHOS HUMANOS:

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Nuestra compañía Gaia Vitare .S.A.S. ha desarrollado y establecido políticas y actividades de acuerdo a los lineamientos para el respeto y la protección de los derechos humanos centralizándolos en nuestros procesos estratégicos, misionales y de apoyo en la organización garantizando el cumplimiento a cabalidad en la formación, capacitación y entrenamiento; fortaleciendo el objetivo primordial de los conocimientos, generando la iniciativa de participación, evidenciando un desempeño y clima organizacional satisfactorio; logrando la prevención y minimización de los impactos ambientales adversos, la protección y promoción de la salud y seguridad y el bienestar de los trabajadores, promoviendo un ambiente sano y seguro para los trabajadores, contratistas y visitantes.

En el año 2016 Gerencia siendo el proceso que nos indica las estrategias para cada año convoca a todas las áreas y se consolidaron los principios claves dentro del ámbito, para así cada una de las áreas lo implementara y pusiera en práctica las estrategias el área de Talento Humano y HSEQ se unieron para consolidar e implementar los principios claves y así lograr el desarrollo de las actividades necesarias para fomentar el cumplimiento de los derechos humanos, se está trabajando en el cumplimiento del decreto 1072 del 2015 y adicionalmente se está realizando la implementación de las OHSAS18001 para actualizar y analizar la información y así poder alinearlas de acuerdo a los cambios y requisitos en la norma ISO 45001 dando el cumplimiento total fortaleciendo las actividades que se desarrollan para cada uno de los trabajadores.

Dentro de nuestro sistema de gestión integrado se cuenta con programas de bienestar social y seguridad y salud en el trabajo orientado a el mejoramiento y la calidad de vida de cada uno de los trabajadores, dentro de ello se encuentra establecidas las políticas manejadas por nuestra organización, que incluye el sistema de contratación cumpliendo con todos los requisitos de ley, estableciendo el perfil de cargos sin vulnerar los derechos humanos, dando la oportunidad al personal sin formación de lectoescritura, así como madre y padre cabeza de familia, desarrollando un esquema de escala salarial, sujeto al rendimiento y antigüedad del personal que permite ir avanzando y tener la posibilidad de ascender dentro de la organización.

Adicionalmente contamos con diferentes mecanismos de comunicación, con carteleros de información que permiten tener al personal, visitante o contratista actualizado, correos internos y demás donde nos permite acceder más fácil a la planeación dando a conocer las actividades de recreación, cultura, seguridad y salud que pretende lograr un entorno laboral agradable dando un apoyo más cercano a los trabajadores con el comité de convivencia que forma parte de las estrategias de la organización, creando hábitos para mejorar las condiciones laborales implementando políticas, programas y manuales de comportamientos que permite prevenir el acoso laboral, contribuyendo a proteger a los trabajadores contra los riesgos psicosociales que afecten la salud del personal en su lugar de trabajo.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.

Nuestra organización cuenta con un reglamento de trabajo donde se establecen los parámetros para cumplir con las normas tanto internas como externas, garantizándoles a nuestros trabajadores la educación y prevención de los abusos de derechos humano, ya que entre más conozcan sus derecho tendrán la autonomía de evaluarlos y verificar el debido cumplimiento, realizando un seguimiento el área de gerencia, talento humano, planta y HSEQ.

STANDARES LABORALES:

Principio 3: Las empresas deben respetar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación.

La política de la organización apoya y respeta los derechos de los empleados asegurando un ejercicio pleno y efectivo para alcanzar las soluciones favorables y productivas que pueden ser conflictiva, donde se implementó la conformación del COPASST, actualizándolo cada vez que sea necesario, cumpliendo con todos los requisitos de ley y son formados para generar actividades de promoción y vigilancia ejecutando reuniones mensuales para dar repuesta y seguimiento a la gestión. De igual manera por parte del comité de convivencia laboral no se han evidenciado caso de acoso laboral, enfocado actualmente a la promoción de actividades de clima organizacional y a la prevención del mismo, dichas conclusiones son registradas en el formato de reunión.

A partir del área HSEQ se realiza un seguimiento de cada una de las actividades planeadas, así como de los planes de acción que son registrados y acordados por las partes.

Por medio de auditoria internas se identifica, las mejoras a desarrollar en el componente tanto ambiental como de seguridad y salud en el trabajo.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Nuestra organización Gaia Vitare .S.AS. Cumple a cabalidad con las leyes nacionales las prohibiciones de trabajo forzado, no les exigimos a nuestros trabajadores que realicen tareas o actividades fuera de su hora laboral ya que esto afecta de manera directa el estado tanto físico y mental del trabajador para su labor habitual, para ello antes de iniciar las actividades se da a conocer a los trabajadores los procedimientos establecidos por la organización para el mantenimiento de la seguridad y salud de los mismos, así como generar una formación apropiada de acuerdo a las actividades o tareas a desarrollar.

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.

En este sentido, nuestra compañía Gaia Vitare S.A.S rechaza y está en contra de la explotación económica y el desempeño en cualquier trabajo infantil; que impida la educación y que sea nocivo para la salud, el desarrollo físico, mental, espiritual, moral y social; así que nos comprometemos a seguir las cadenas de protección y valor al interior de nuestra organización buscando la inclusión de estrategias y programas de prevención y erradicación del trabajo infantil, y así lograr contribuir al verdadero desarrollo integral de la infancia, desde cada una de las áreas y con el apoyo de gerencia y las directrices de contratación de personal mayor de edad, de igual manera no es aceptable el trabajo infantil en ninguna entidad relacionada con nuestro negocio.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Gaia Vitare S.A.S se encuentra comprometida a cumplir las normas nacionales contemplando los derechos universales de libre asociación, así como todas aquellas exigencias de ley relacionadas a los contratos de trabajo sin ningún tipo de discriminación, ya sea por su estado físico, lugar de origen, raza, status social, religión, género, edad, y orientación sexual entre otros; otorgando un sistema de seguridad social y riesgos laborales, buscando que el ser humano acceda a un empleo digno, con condiciones de trabajo adecuado, rompiendo los estereotipos y prejuicios, formando y fortaleciendo con el objetivo de que el personal cuente con aptitudes, competencias, capacitación, experiencia, motivación y creatividad de mejorar continuamente tanto la parte laboral como personal.

Medio Ambiente:

Principio 7: Las Empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.

Gaia Vitare S.A.S es una empresa de ingenieros ambientales dedicada a la gestión de RAEE'S (residuos de aparatos eléctricos y electrónicos) trabajando en el tratamiento integral de los residuos, generando el mínimo impacto ambiental buscando mayor valorización para lograr satisfacer las expectativas de nuestros colaboradores, clientes, proveedores y la comunidad a través de la creación de fuentes de empleo estable, creando beneficios sociales, económicos y ambientales participativos, generando procesos innovadores de mejora continua para ser una organización que se posicione y lidere el mercado por su adecuada gestión ambiental y crecimiento sostenible y realizar sensibilizaciones para que los fabricantes, empresas y personas se concienticen de la importancia de disponer estos residuos de manera adecuada.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Gaia Vitare S.A.S estableció un programa de toma de conciencia, de formación y capacitación anual, en el cual se incluye de manera específica los temas ambientales a manejar, incluyendo la manipulación, almacenamiento y supervisión de los RESPEL(Residuos Peligrosos); también se han desarrollado procedimientos específicos para la preparación y respuesta ante emergencias ambientales, temas que resultan ser de gran trascendencia para la prevención y pronta atención de los posibles impactos medio ambientales que se puedan generar.

Dentro de las oficinas se continua con el programa de orden y aseo, adicionalmente se mantiene el programa de reutilización y reciclaje del papel y cartón; y al personal de nuestra organización en la planta se han reforzado los programas de formación para una apropiada clasificación y separación de materiales.

En el programa de mantenimiento preventivo se efectuó de acuerdo a lo planteado, así como las listas de chequeo para la pronta identificación de posibles riesgos laborales o ambientales; por otro lado continuamos con nuestro compromiso ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

Nuestra compañía trabaja por brindar una gestión adecuada a los residuos peligrosos RAEE'S , por la cual tiene como lineamiento principal, la búsqueda de alternativas amigables y sustentables con el medio ambiente, enfocadas en procesos de innovación y de tecnologías limpias que propendan por la reincorporación de los residuos a la cadena productiva, siempre buscando la prevención y minimización de los impactos ambientales adversos; buscando herramientas y tecnologías que favorezcan la prevención de la contaminación atmosférica y al medio ambiente en general.

Anticorrupción:

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Gaia Vitare S.A.S. está comprometido en cabeza del gerente general, la junta directiva, el revisor fiscal y los abogados a continuar fortaleciendo la transparencia y los valores tanto éticos y corporativos, enmarcando las reglas de oro como la Honestidad, propagando la capacidad de hacerle frente a nuestras obligaciones tanto tributarias, financieras y laborales, contando con un programa de gestión de riesgos públicos el cual es dado a conocer al persona, en el área financiera y contable se realiza de manera periódica auditorias correspondientes; para garantizar que no se incumpla la política establecida con los estándares de seguridad y protección y la trazabilidad del proceso.

Razón por la cual no se encuentra permitido de ninguna manera que sus trabajadores sobornen o sean sobornados; Rechazando de cualquier intento de extorsión y/o soborno que pueda perjudicar tanto el prestigio y reconocimiento de nuestra organización.

Adicionalmente Gaia Vitare S.A.S. evalúa a los proveedores con el objetivo de asegurar que su comportamiento ambiental y social va en coherencia a los principios y valores acogidos por nosotros.

