



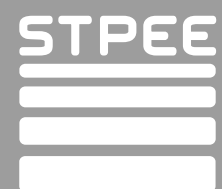
STPEE



STPEE

RESPONSABILITÉ
SOCIÉTALE DE
L'ENTREPRISE
INDICATEURS 2016

Parution juin 2017



SOMMAIRE

Économie	p.3
Environnement	p.6
Social	p.10



ECONOMIE

PERFORMANCE ECONOMIQUE

GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	Indicateurs	Unité	2014	2015	2016	Évolution	Objectif	Bench
G4-9	-	6.8.7	-	Chiffres d'affaires	k€	20 657	20 518	20 835	↻	23 175 *	-
G4-9	-	6.8.7	-	Capitaux propres avant affectation	k€	9 288	9 693	10 402	↻	-	-
EC1	-	6.8.7	-	Bénéfices nets de l'exercice	k€	679	705	1 119	↻	-	-
EC1	I.1.a	6.8.7	-	Montant de la participation distribué	k€	293	263	494	↻	-	-
EC1	I.1.a	6.8.7	-	Montant des dividendes	k€	93	142	130	↻	-	-
EC1	I.1.a	6.8.7	-	Montant des résultats affectés aux investissements	k€	293	263	494	↻	-	-
EC1	I.1.a	6.8.7	-	Capital social	k€	2 221	2 300	2 319	↻	-	-
EC1	I.1.a	6.8.7	-	Valeur totale des actifs	k€	6 665	6 436	6 076	↻	-	-
EC1	I.1.a	6.8.7	-	Immobilisations corporelles (valeurs nettes)	k€	6 637	6 408	6 019	↻	-	-
EC4	-	-	-	Montant des aides et des subventions publiques obtenues	k€	53	61	55	↻	-	-
-	-	7.6	-	Notation de la Banque de France	note	E3	E3	E3	↻	-	-

* Objectif de chiffres d'affaires à fin 2017.

GOUVERNANCE

GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	Indicateurs	Unité	2014	2015	2016	Évolution	Objectif	Bench
CONSEIL D'ADMINISTRATION (CODAM)											
LA-12	-	6.2	-	Effectif total du codam	nombre	8	9	9	↻	-	-
LA-12	-	6.2	-	Part de femmes au sein du codam	%	0	11	11	↻	-	16 *
LA-12	-	6.2	-	Part d'ouvriers au sein du codam	%	12,5	18	18	↻	-	-
LA-12	-	6.2	-	Part d'etam au sein du codam	%	0	0	0	↻	-	-
LA-12	-	6.2	-	Part de cadres au sein du codam	%	87,5	82	82	↻	-	-
LA-12	-	6.2	-	Part de salariés étrangers au sein du codam	%	0	0	0	↻	-	-

Le Conseil d'administration compte de 3 à 12 membres. Entre autres missions, il élit le Président Directeur Général. Chaque sociétaire (quelque soit son statut) peut présenter sa candidature à un poste d'administrateur à condition d'être propriétaire de 100 parts sociales. Les administrateurs sont élus pour trois ans. A ce jour, les administrateurs sont tous salariés de STPEE et représentent les différentes entités et catégories socio-professionnelles de l'entreprise.

* % des femmes au conseil d'administration des entreprises du SBF120 en 2015 (Etude Deloitte)
En France, la loi Copé-Zimmermann de 2011 introduisant des quotas pour la mixité dans les conseils d'administration a été renforcée en août 2014 avec la loi pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes. Effective au 1er janvier 2017, la loi impose le taux de féminisation des conseils d'administration à hauteur de 40% dans les entreprises de plus de 500 salariés, qu'elles soient cotées ou non ; celles de plus de 250 salariées auront quant à elles jusqu'à 2020 pour remplir cette obligation.

CONSEIL DE DIRECTION (CODIR)

LA-12	-	6.2	-	Effectif total du codir	nombre	8	10	10	↻	-	-
LA-12	-	6.2	-	Part de femmes au sein du codir	%	13	10	10	↻	-	-

Le Conseil de direction est constitué des responsables d'agence, de secteur et de services de l'entreprise. Il se réunit mensuellement à l'exception de la période estivale.

SOCIETARIAT											
GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	Indicateurs	Unité	2014	2015	2016	Évolu tion	Objectif	Bench
LA-12	-	6.2	-	Nombre de sociétaires	nombre	148	152	151	↻	-	-
LA-12	-	6.2	-	Nombre de sociétaires salariés	nombre	138	137	135	⬇	-	-
LA-12	-	6.2	-	Part des salariés sociétaires au sein des effectifs (hors apprentis et contrats pro)	%	76	75	78	↻	-	54 *
PAR SEXE											
LA-12	-	6.2	-	Part des salariés sociétaires hommes au sein des effectifs hommes (hors apprentis et contrats pro)	%	74	76	77	⬇	-	-
LA-12	-	6.2	-	Part des salariés sociétaires femmes au sein des effectifs femmes (hors apprentis et contrats pro)	%	94	94	93	⬇	-	-
PAR TRANCHE D'ÂGE											
LA-12	-	6.2	-	Répartition des salariés sociétaires par tranche d'âge : - de 30 ans	%	7	9	8	⬇	-	-
LA-12	-	6.2	-	Répartition des salariés sociétaires par tranche d'âge : de 30 à 50 ans	%	53	55	52	⬇	-	-
LA12	-	6.2	-	Répartition des salariés sociétaires par tranche d'âge : + de 50 ans	%	40	36	40	⬇	-	-
PAR CATEGORIES SOCIO-PROFESSIONNELLES											
LA12	-	6.2	-	Part de cadres parmi sociétaires	%	14	13	15	⬇	-	-
LA12	-	6.2	-	Part des etam parmi sociétaires	%	35	34	35	⬇	-	-
LA12	-	6.2	-	Part des ouvriers parmi sociétaires	%	51	53	50	⬇	-	-
PARTICIPATION A L'ASSEMBLEE GENERALE											
LA12	-	6.2	-	Taux de participation à l'assemblée	%	76	78	66	⬇	-	-
* Donnée moyenne issues du rapport d'activité 2015 de la CG SCOP. Le taux de sociétariat évolue peu d'une année sur l'autre.											
PARTIES PRENANTES											
GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	Indicateurs	Unité	2014	2015	2016	Évolu tion	Objectif	Bench
SATISFACTION DES PARTIES PRENANTES											
PR5	-	6.7.1 6.7.2	-	Note moyenne de la satisfaction des clients	note	8,79	8,67	8,79	⬇	> 8,5	-
PR5	-	6.7.1 6.7.2	-	Pourcentage de client qui nous recommanderait	%	97	100	100	↻	100%	-
La note moyenne de satisfaction a légèrement augmenté en 2016. En 2017, le questionnaire a totalement été refondu et s'appuie sur les nouvelles technologies, comme vous pourrez le lire dans le rapport RSE.											
DIALOGUE AVEC LES PARTIES PRENANTES (PP)											
G4-24 à G4-27	I.3.b	7.6	-	Nombre de questionnaires de recueil des attentes des PP envoyés	nombre	246	302	365	⬇	-	-
G4-24 à G4-27	-	7.6	-	Taux de réponse aux questionnaires de recueil des attentes des PP	%	19	6	12,3	⬇	-	-
STPEE accompagne l'envoi de son rapport RSE d'un questionnaire électronique afin de recueillir l'avis des lecteurs sur les thèmes qui les ont intéressés, ce qu'ils voudraient trouver dans ce document et les suggestions d'amélioration de notre démarche. Le taux progresse chaque année ainsi que la qualité et la quantité des propositions émises.											

PRODUIT											
GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	Indicateurs	Unité	2014	2015	2016	Évolu tion	Objectif	Bench
SOUS-TRAITANCE (HORS TRAVAUX)											
PR3 PR4	I.3.c	6.7.3	-	Ratio de chiffres d'affaires de travaux sous-traités	%	0,70	1,40	0,80	⬇	0	-
CONFORMITE REGLEMENTAIRE											
PR9	-	6.7.1 6.7.2	-	Nombre de non-conformités aux réglementations volontaires concernant l'information sur les produits et services	nombre	0	0	0	↻	0	-
PR7	-	6.7.1 6.7.2	-	Nombre d'incidents de non-conformité aux réglementations relatifs à la communication marketing, publicité, promotion	nombre	0	0	0	↻	0	-
PR8	-	6.7.1 6.7.2	-	Nombre de plaintes fondées pour atteinte à la vie privée et pertes de données relatives aux clients	nombre	0	0	0	↻	0	-
Cette année encore, STPEE n'a pas commis d'irrégularités dans ce domaine.											
SINISTRES											
-	-	-	-	Montant du coût des règlements sinistres	€	22 774	21797	27669	⬇	0	-
-	-	-	-	Nombre de sinistres	nombre	24	21	21	↻	0	-
Le taux de sinistres est toujours très élevé. L'AIPR nous aidera peut-être à nous améliorer sur ce point.											
IMPLANTATIONS											
GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	Indicateurs	Unité	2014	2015	2016	Évolu tion	Objectif	Bench
G4-9	-	7.6	-	Nombre de sites	nombre	3	3	3	↻	3	-
-	-	7.6	-	Sites certifiés ISO 9001	%	100	100	100	↻	100	-
-	I.2.a	7.6	ENV	Sites certifiés ISO 14001	%	0	100	100	↻	100	-
-	I.1	7.6	NIT	Sites certifiés OHSAS 18001	%	0	100	100	↻	100	-
-	-	7.6	-	Sites évalués AFAQ26000	%	0	0	100	⬇	100	-
L'entreprise se présentera en juin 2017 au renouvellement de ses certifications ISO9001 et ISO14001 selon la version 2015 ainsi que OHSAS 18001 :2007 en attendant la parution de l'ISO 45001 en cours d'écriture.											

ENVIRONNEMENT											
ÉNERGIE (Bâtiment)											
GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	Indicateurs	Unité	2014	2015	2016	Évolu tion	Objectif	Bench
Gisors (Uniquement consommation électrique)											
EN3	I.2.c	6.5.4	ENV	Consommation totale d'électricité	kWh	112 879	130 028	124 555	⬇️	-	-
EN5	I.2.c	6.5.4	ENV	Consommation d'électricité / m2	kWh / m²	65	83	72	⬇️	-	-
EN5	I.2.c	6.5.4	ENV	Consommation d'électricité / ETP	kWh / ETP	2 052	2 586	2 264	⬇️	-	-
Meaux (Uniquement consommation électrique)											
EN3	I.2.c	6.5.4	ENV	Consommation totale d'électricité	kWh	57 755	65 032	64 941	⬇️	-	-
EN5	I.2.c	6.5.4	ENV	Consommation d'électricité / m2	kWh / m²	385	434	433	⬇️	-	-
EN5	I.2.c	6.5.4	ENV	Consommation d'électricité / ETP	kWh / ETP	1 481	1 625	1 665	⬇️	-	-
Villebon											
EN3	I.2.c	6.5.4	ENV	Consommation totale de gaz	kWh	77 812	83 841	74 722	⬇️	-	-
EN3	I.2.c	6.5.4	ENV	Consommation totale d'électricité	kWh	182 252	183 177	165 392	⬇️	-	-
EN5	I.2.c	6.5.4	ENV	Consommation de gaz / m2	kWh / m²	60	64	57	⬇️	-	-
EN5	I.2.c	6.5.4	ENV	Consommation d'électricité / m2	kWh / m²	140	141	127	⬇️	-	-
EN5	I.2.c	6.5.4	ENV	Consommation de gaz / ETP	kWh / ETP	961	986	922	⬇️	-	-
EN5	I.2.c	6.5.4	ENV	Consommation d'électricité / ETP	kWh / ETP	2 250	2 261	2067	⬇️	-	-
La consommation énergétique est en train de baisser sur les sites de Villebon sur Yvette et Gisors, et de façon plus faible à l'agence de Meaux. Un diagnostic énergie réalisé à l'agence de Meaux ainsi que les travaux d'amélioration initiés devraient permettre de poursuivre cette réduction. Mais il faut préciser qu'en 2016, la température sur la France a été généralement supérieure à la normale exceptée au printemps et en octobre. 2016 est une année chaude avec une température moyenne qui a dépassé la normale* de 0.5 °c. (Source : bilan climatique de l'année 2016 de météo France)											
TRANSPORT											
GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	Indicateurs	Unité	2014	2015	2016	Évolu tion	Objectif	Bench
Gisors											
EN30	I.2.a	6.5.4	ENV	Consommation de carburant	litre	262 173	247 810	174 354*	⬇️	-	-
Meaux											
EN30	I.2.a	6.5.4	ENV	Consommation de carburant	litre	108 179	107 067	71 854*	⬇️	-	-
Villebon											
EN30	I.2.a	6.5.4	ENV	Consommation de carburant	litre	60 620	62 162	47 706*	⬇️	-	-
* Les consommations de carburant du premier trimestre ne sont pas disponibles (les données inscrites correspondent au cumul des 3 derniers trimestres de l'année. Le ratio de consommation au 100km n'a pas de sens au regard du parc de STPEE (VUL, PL, engins) et la différenciation par matériel est trop complexe à ce jour. Une réflexion sera menée avec le nouveau prestataire de géolocalisation, qui propose une solution écoconduite.											

EMISSION DE GAZ A EFFETS DE SERRES											
GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	Indicateurs	Unité	2014	2015	2016	Évolu tion	Objectif	Bench
Gisors											
EN15	I.2.d	6.5.5	ENV	Emission directe de gaz à effet de serre (SCOPE1)	TCO2	760	737	699	↔️	-	-
EN16	I.2.d	6.5.5	ENV	Emission indirecte de gaz à effet de serre (SCOPE2)	TCO2	9,26	11,88	10,21	⬇️	-	-
EN18	I.2.d	6.5.5	ENV	Ratio des émissions de gaz à effet de serre (SCOPE1&2) / ETP	TCO2/pers	13,99	13,37	12,89	⬇️	-	-
Meaux											
EN15	I.2.d	6.5.5	ENV	Emission directe de gaz à effet de serre (SCOPE1)	TCO2	326	314	281	↔️	-	-
EN16	I.2.d	6.5.5	ENV	Emission indirecte de gaz à effet de serre (SCOPE2)	TCO2	4,74	5,33	5,33	↔️	-	-
EN18	I.2.d	6.5.5	ENV	Ratio des émissions de gaz à effet de serre (SCOPE1&2) / ETP	TCO2/pers	8,47	7,99	7,16	↔️	-	-
Villebon											
EN15	I.2.d	6.5.5	ENV	Emission directe de gaz à effet de serre (SCOPE1)	TCO2	169	174	176	⬆️	-	-
EN16	I.2.d	6.5.5	ENV	Emission indirecte de gaz à effet de serre (SCOPE2)	TCO2	14,94	15,02	13,56	⬇️	-	-
EN18	I.2.d	6.5.5	ENV	Ratio des émissions de gaz à effet de serre (SCOPE1&2) / ETP	TCO2/pers	2,27	2,23	2,34	⬆️	-	-
Les données de conversion pour le SCOPE 1 (conversion des consommations de gaz, gazole routier et non routier en équivalent CO2) & 2 (conversion des consommations d'électricité en équivalent CO2) sont issues de http://bilans-ges.ademe.fr/ Dans l'ensemble, les consommations énergétiques ont baissé, les émissions GES associées suivent la même voie.											
EAU (pas de consommation en dehors de l'eau de ville)											
GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	Indicateurs	Unité	2014	2015	2016	Évolu tion	Objectif	Bench
Gisors											
EN8	I.2.c	6.5.4	ENV	Volume total d'eau de ville prélevé	m³	246	312	209	⬇️	-	-
EN8	I.2.c	6.5.4	ENV	Volume total d'eau de ville prélevé / ETP	m³	3,84	5,57	3,73	⬇️	-	-
Meaux											
EN8	I.2.c	6.5.4	ENV	Volume total d'eau de ville prélevé	m³	186	183	298	⬆️	-	-
EN8	I.2.c	6.5.4	ENV	Volume total d'eau de ville prélevé / ETP	m³	4,54	4,58	7,45	⬆️	-	-
Villebon											
EN8	I.2.c	6.5.4	ENV	Volume total d'eau de ville prélevé	m³	184	277	241	⬇️	-	-
EN8	I.2.c	6.5.4	ENV	Volume total d'eau de ville prélevé / ETP	m³	2,30	3,26	2,84	⬇️	-	9,73 *
Une importante fuite d'eau à l'agence de Meaux a grevé les résultats globalement plutôt à la baisse. Réflexion collecte des eaux de pluie pour recyclage et réduction de la consommation d'eau de ville. Usage de l'eau : sanitaire et nettoyage des véhicules * Données issues de la plateforme Indiko de l'AFNOR permettant de comparer les données environnementales par secteur – 38 répondants sur cette donnée											

EFFLUENTS											
GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	Indicateurs	Unité	2014	2015	2016	Évolu tion	Objectif	Bench
GISORS											
EN22	I.2.b	6.5.3 6.5.4	ENV	Volume de rejets d'eaux usées	m³	246	312	209	⬇️	-	-
EN24	I.2.b	6.5.3	ENV	Nombre total de déversements	nombre	0	0	0	➡️	-	-
EN24	I.2.b	6.5.3	ENV	Volume total de déversements	m³	0	0	0	➡️	-	-
MEAUX											
EN22	I.2.b	6.5.3 6.5.4	ENV	Volume de rejets d'eaux usées	m³	186	183	298	⬇️	-	-
EN24	I.2.b	6.5.3	ENV	Nombre total de déversements	nombre	0	0	0	➡️	-	-
EN24	I.2.b	6.5.3	ENV	Volume total de déversements	m³	0	0	0	➡️	-	-
VILLEBON											
EN22	I.2.b	6.5.3 6.5.4	ENV	Volume de rejets d'eaux usées dans le réseau	m³	184	277	241	⬇️	-	-
EN24	I.2.b	6.5.3	ENV	Nombre total de déversements	nombre	0	0	0	➡️	-	-
EN24	I.2.b	6.5.3	ENV	Volume total de déversements	m³	0	0	0	➡️	-	-
Cette année encore, nous n'avons aucun déversement à déplorer.											
DECHETS (hors gravats)											
GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	Indicateurs	Unité	2014	2015	2016	Évolu tion	Objectif	Bench
GISORS											
EN23	I.2.b	6.5.3	ENV	Poids total de déchets	T	97,87	73,35	110,16	⬇️	-	-
EN23	I.2.b	6.5.3	ENV	Poids total de déchets recyclés	T	50,74	39,13	36,55	⬇️	-	-
EN23	I.2.b	6.5.3	ENV	Pourcentage de déchets recyclés	%	52	53	33	⬇️	-	-
EN31	I.2.b	6.5.3	ENV	Coût du traitement des déchets	€	6036	-2327	7853	⬇️	-	-
MEAUX											
EN23	I.2.b	6.5.3	ENV	Poids total de déchets	T	38,29	47,88	49,97	➡️	-	-
EN23	I.2.b	6.5.3	ENV	Poids total de déchets recyclés	T	22,82	27,68	49,71	⬇️	-	-
EN23	I.2.b	6.5.3	ENV	Pourcentage de déchets recyclés	%	60	58	99	⬇️	-	-
EN31	I.2.b	6.5.3	ENV	Coût du traitement des déchets	€	164,30	536,79	0	⬇️	-	-
VILLEBON											
EN23	I.2.b	6.5.3	ENV	Poids total de déchets	T	41,19	38,54	76,88	⬇️	-	-
EN23	I.2.b	6.5.3	ENV	Poids total de déchets recyclés	T	18,58	16,47	39	⬇️	-	-
EN23	I.2.b	6.5.3	ENV	Pourcentage de déchets recyclés	%	45	43	51	⬇️	-	-
EN31	I.2.b	6.5.3	ENV	Coût du traitement des déchets	€	3 302	2 643	7 660	⬇️	-	-
L'agence de Meaux s'est considérablement amélioré cette année en termes de recyclage. Le taux de recyclage dépend énormément du type de chantier réalisé et des matériaux à évacuer. C'est difficile d'avoir des données stables.											

CONFORMITE											
GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	Indicateurs	Unité	2014	2015	2016	Évolu tion	Objectif	Bench
EN29	-	-	ENV	Montant des amendes substantielles	€	0	0	0	➡️	0	-
EN29	-	-	ENV	Nombre total de sanctions non pécuniaires pour non-respect des législations et réglementations en matière d'environnement	nombre	0	0	0	➡️	0	-
Ce point reste stable.											
SATISFACTION DES PARTIES PRENANTES											
GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	Indicateurs	Unité	2014	2015	2016	Évolu tion	Objectif	Bench
-	I.3.b	7.5	ENV	Note des clients concernant les pratiques environnementales sur chantier du personnel STPEE	%	-	8,78	8,82	➡️	> 8,5	-
On constate une très légère amélioration de la satisfaction de nos clients sur nos pratiques environnementales, on considérera que cet indicateur est stable.											

SOCIAL											
EMPLOI											
GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	Indicateurs	Unité	2014	2015	2016	Évolu- tion	Objectif	Bench
EFFECTIFS											
LA1	I.1.a	6.4.3	NIT	Nombre d'embauche	nombre	7	12	14	🟡	-	-
LA1	I.1.a	6.4.3	NIT	Pourcentage de salariés embauchés dans l'année	%	3,83	6,63	7,91	🟡	-	-
LA1	I.1.a	6.4.3	NIT	Nombre de départs	nombre	15	13	18	🟡	-	-
LA1	I.1.a	6.4.3	NIT	Pourcentage de départs dans l'année	%	8,20	7,20	10,17	🟡	-	-
G4-9	I.1.a	6.8.5	NIT	Effectif total	nombre	182	181	177	🟢	-	-
LA12	I.1.a	6.2	NIT	Effectif féminin	nombre	16	16	16	🟡	-	-
LA12	I.1.a	6.2	NIT	Pourcentage de personnel féminin	%	8,8	8,8	9,04	🟡	-	12,2
LA12	I.1.a	6.2	NIT	Effectif masculin	nombre	166	165	161	🟢	-	-
LA12	I.1.a	6.2	NIT	Pourcentage de personnel masculin	%	91,2	91,2	90,96	🟢	-	87,8
LA12	I.1.a	6.2	NIT	Effectif des salariés de - de 30 ans	nombre	27	23	25	🟡	-	-
LA12	I.1.a	6.2	NIT	Pourcentage de personnel de - de 30 ans	%	14,9	12,7	14,1	🟡	-	8 ⁽²⁾
LA12	I.1.a	6.2	NIT	Effectif des salariés de 30 à 50 ans	nombre	93	89	84	🟢	-	-
LA12	I.1.a	6.2	NIT	Pourcentage de personnel entre 30 et 50 ans	%	51	49	47	🟢	-	66
LA12	I.1.a	6.2	NIT	Effectif des salariés de + de 50 ans	nombre	62	67	68	🟡	-	-
LA12	I.1.a	6.2	NIT	Pourcentage de personnel + de 50 ans	%	34	37	38	🟡	-	26
LA1	I.1.a	6.4.3	NIT	Effectif des cadres	nombre	19	19	22	🟡	-	-
LA1	I.1.a	6.4.3	NIT	Pourcentage de personnel cadres	%	10,4	10,5	12,4	🟡	-	22
LA1	I.1.a	6.4.3	NIT	Effectif des etam	nombre	51	53	51	🟢	-	-
LA1	I.1.a	6.4.3	NIT	Pourcentage de personnel etam	%	28	29,3	28,8	🟢	-	44
LA1	I.1.a	6.4.3	NIT	Effectif des ouvriers	nombre	105	109	105	🟢	-	-
LA1	I.1.a	6.4.3	NIT	Pourcentage de personnel ouvriers	%	57,7	60,2	59,3	🟢	-	34
LA1	I.1.a	6.4.3	NIT	Effectif des apprentis	nombre	7	4	4	🟡	-	-
LA1	I.1.a	6.4.3	NIT	Pourcentage de personnel en apprentissage	%	3,8	2,2	2,2	🟡	-	3,5
LA1	I.1.a	-	NIT	Ancienneté moyenne des effectifs	année	15	15	15	🟡	-	11
LA1	I.1.a	-	NIT	Répartition des effectifs par ancienneté 0-5	nombre	53	52	57	🟡	-	-
LA1	I.1.a	-	NIT	6-10	nombre	35	35	30	🟢	-	-
LA1	I.1.a	-	NIT	11-20	nombre	46	46	43	🟢	-	-
LA1	I.1.a	-	NIT	+20	nombre	52	48	47	🟢	-	-
LA1	I.1.a	-	NIT	Répartition des effectifs par ancienneté 0-5	%	29	29	32	🟡	-	36
LA1	I.1.a	-	NIT	6-10	%	19	19	17	🟢	-	23
LA1	I.1.a	-	NIT	11-20	%	25	25	24	🟢	-	22
LA1	I.1.a	-	NIT	+20	%	29	27	27	🟢	-	19
LA1	I.1.a	-	NIT	Age moyen des effectifs (apprentis et contrats de professionnalisation inclus)	année	43,25	44,55	44,26	🟢	-	41
LA1	I.1.a	-	NIT	Part des salariés étrangers au sein des effectifs	%	16,39	9,94	14,69	🟡	-	-

(2) Le serce réparti ses effectifs en moins de 25

EVOLUTION PROFESSIONNELLE											
GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	Indicateurs	Unité	2014	2015	2016	Évolu- tion	Objectif	Bench
FORMATION											
LA9	I.1.e	6.4.7	NIT	Nombre d'heures de formation	nombre	3 893	2 271	3 170	🟡	-	-
LA9	I.1.e	6.4.7	NIT	Nombre d'heures moyen de formation	h / salariés	10,09	6,58	17,90	🟡	-	24
LA9	I.1.e	6.4.7	NIT	Nombre de stages	nombre	386	345	223	🟢	-	-
LA9	I.1.e	6.4.7	NIT	Nombre de stagiaires	nombre	171	165	127	🟢	-	-
LA9	I.1.e	6.4.7	NIT	Taux d'accès à la formation	%	94	91	72	🟢	-	67
LA9	I.1.e	6.4.7	NIT	Budget de formation	€	215 516	111 962	167 863	🟡	-	-
LA9	I.1.e	6.4.7	NIT	Budget moyen de formation par salarié	€/salarié	1260,32	678,56	1321,76	🟡	-	-
DIVERSITE ET EGALITE DES CHANCES											
LA9	I.1.e	6.4.7	NIT	Nombre de personnes n'ayant pas eu accès à la formation depuis 5 ans	nombre	0	0	0	🟡	-	-
LA9	I.1.e	6.4.7	NIT	% de personnes n'ayant pas eu accès à la formation depuis 5 ans	%	0	0	0	🟡	-	-
LA9	I.1.e	6.4.7	NIT	Représentativité du personnel féminin	%	8,79	8,84	9,04	🟡	-	-
LA9	I.1.e	6.4.7	NIT	Nombre de stages suivis par du personnel féminin	%	7,52	7,88	16,53	🟡	-	-
LA9	I.1.e	6.4.7	NIT	Nombre d'heures de formation suivies par du personnel féminin	%	6,69	5,92	15,87	🟡	-	-
LA9	I.1.e	6.4.7	NIT	Coût de la formation suivie par du personnel féminin	%	7,95	8,62	21,30	🟡	-	-
LA9	I.1.e	6.4.7	NIT	Pourcentage de formation (nombre de stages) réalisé en e-learning	%	0	0	0	🟡	-	-
LA9	I.1.e	6.4.7	NIT	<i>Femmes</i>	%	0	0	0	🟡	-	-
LA9	I.1.e	6.4.7	NIT	<i>Hommes</i>	%	0	0	0	🟡	-	-
LA9	I.1.e	6.4.7	NIT	Pourcentage de formation (nombre de stages) réalisé au sein de l'entreprise	%	91	98	87	🟢	-	-
LA9	I.1.e	6.4.7	NIT	<i>Femmes</i>	%	96	100	85	🟢	-	-
LA9	I.1.e	6.4.7	NIT	<i>Hommes</i>	%	91	96	87	🟢	-	-
LA9	I.1.e	6.4.7	NIT	Pourcentage de formation (nombre de stages) réalisé en dehors de l'entreprise	%	9	2	13	🟡	-	-
LA9	I.1.e	6.4.7	NIT	<i>Femmes</i>	%	4	0	15	🟡	-	-
LA9	I.1.e	6.4.7	NIT	<i>Hommes</i>	%	9	4	13	🟡	-	-
En 2016, les femmes constituent 9,04% des effectifs de STPEE. Le nombre de stages suivis par du personnel féminin représente 16,53% du plan de formation, le nombre d'heure près de 15,87% et le coût de formation près de 21,30%. On peut donc conclure que l'accès à la formation n'est pas discriminé, il est largement supérieur à l'an dernier.											
ÉGALITE DE REMUNERATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES											
LA13	I.1.f	6.3.7	NIT	Pourcentage moyen d'augmentation accordé aux femmes	%	1,68	0,81	0,863	🟡	-	-
LA13	I.1.f	6.3.7	NIT	Distribution des augmentations aux femmes	%	94	100	33,33	🟢	-	-
LA13	I.1.f	6.3.7	NIT	Pourcentage moyen d'augmentation accordé aux hommes	%	1,55	1,07	0,862	🟢	-	-
LA13	I.1.f	6.3.7	NIT	Distribution des augmentations aux hommes	%	90	83	28,86	🟢	-	-
En 2016, 33,33% des femmes ont bénéficié d'une augmentation (40% ont bénéficié d'une promotion). Elle représente en moyenne 0,863%. En parallèle, 28,86% des hommes ont été augmenté (34,88% ont bénéficié d'une promotion), représentant une augmentation moyenne de 0,862%. L'équité est donc assurée sur ce poste. Pour rappel, le conseil d'administration a décidé de ne pas attribuer d'augmentation générale au profit d'une prime égalitaire attribuée en fin d'année.											

DIALOGUE SOCIAL											
GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	Indicateurs	Unité	2014	2015	2016	Évolu tion	Objectif	Bench
DROIT D'EXPRESSION											
-	I.1.c	6.4.5	NIT	Pourcentage de salariés ayant participé à une réunion de droit d'expression	%	68	85	85	↻	-	-
ENTRETIEN INDIVIDUEL											
LA11	I.1.a	-	NIT	Effectif des cadres	%	—	86,67	100	↻	100	-
LA11	I.1.a	-	NIT	Effectif des etam	%	—	75,51	94,66	↻	100	-
LA11	I.1.a	-	NIT	Effectif des ouvriers	%	—	26,60	98,94	↻	100	-
La démarche RSE a permis de redynamiser la réalisation des entretiens individuels ces dernières années.											
REPRESENTATION DU PERSONNEL											
LA5	I.1.d	6.4.6	NIT	Nombre d'élus au CHSCT	nombre	6	6	7	↻	-	-
LA5	I.1.d	6.4.6	NIT	Pourcentage de l'effectif total représenté au CHSCT	%	3,30	3,31	3,95	↻	-	-
LA5	I.1.d	6.4.6	NIT	Nombre de réunion du CHSCT	nombre	5	4	4	↻	-	-
-	I.1.c	6.4.6	NIT	Nombre d'élus à la DUP (CE/DP)	nombre	8	7	8	↻	-	-
-	I.1.c	6.4.6	NIT	Nombre de délégués syndicaux	nombre	1	0	1	↻	-	-
La loi Rebsamen nous permettait de réunir au sein de la DUP : le CE, les DP et le CHSCT. Nous avons fait le choix de maintenir le CHSCT et de poursuivre nos pratiques en allant au-delà des exigences réglementaires : nous avons 7 membre quand la réglementation nous en impose 3.											
SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL											
GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	Indicateurs	Unité	2014	2015	2016	Évolu tion	Objectif	Bench
ABSENTEISME											
LA6	I.1.d	6.8.8	NIT	Taux d'absentéisme	%	2,57	2,89	4,66	↻	-	4,55
LA6	I.1.d	6.8.8	NIT	Nombre de jour moyen d'absence	nombre	9,40	10,59	17,07	↻	-	16,6
ACCIDENTOLOGIE											
LA6	I.1.d	6.8.8	NIT	Taux de fréquence TF1 (avec arrêt)	taux	42,40	52,32	38,52	⬇	-	40,30
LA6	I.1.d	6.8.8	NIT	Taux de fréquence TF2 (avec ou sans arrêt)	taux	56,53	59,80	50,07	⬇	-	-
LA6	I.1.d	6.8.8	NIT	Taux de gravité	taux	0,76	2,06	0,50	⬇	-	2,80
LA6	I.1.d	6.8.8	NIT	Indice de fréquence	taux	68,57	77,35	56,50	⬇	-	61,90
LA6	I.1.d	6.8.8	NIT	Indice de gravité	taux	77,73	0,00	115,55	↻	-	34
LA6	I.1.d	6.8.8	NIT	Nombre de maladie professionnelle ou à caractère professionnel reconnue	nombre	1	0	0	↻	-	-
(*) Les données d'absentéisme sont issues de l'étude du cabinet Ayming, celles liées à l'accidentologie sont issues des statistiques de la CNAM/TS pour le BTP. Les données comparatives sont celles de 2015. Les données d'accidentologie s'améliorent, alors que celles d'absentéisme se dégradent.											
MECANISMES DE REGLEMENT DES GRIEFS RELATIFS AUX PRATIQUES EN MATIERE D'EMPLOI											
LA16	I.1.f	6.3.6	NIT	Nombre de griefs concernant les pratiques en matière d'emploi déposés, examinés et réglés via des mécanismes officiels de règlement des griefs	nombre	0	0	0	↻	0	-
LA16	I.1.f	6.3.6	NIT	Nombre de chantiers arrêtés par la DIRECCTE	nombre	0	0	0	↻	0	-
Cette année encore, STPEE n'a pas commis d'irrégularités dans ce domaine.											

DROITS DE L'HOMME											
GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	Indicateurs	Unité	2014	2015	2016	Évolu tion	Objectif	Bench
MECANISMES DE REGLEMENT DES GRIEFS RELATIFS AUX DROITS DE L'HOMME											
HR12	II.3.e	6.3.6	DH	Nombre de griefs concernant les impacts sur les droits de l'homme déposés, examinés et réglés via des mécanismes officiels de règlement des griefs	nombre	0	0	0	↻	0	-
HR3	I.1.f	6.3.7	NIT	Nombre d'incidents de discrimination	nombre	0	0	0	↻	0	-
Cette année encore, STPEE n'a pas commis d'irrégularités dans ce domaine.											
SOCIÉTÉ											
GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	Indicateurs	Unité	2014	2015	2016	Évolu tion	Objectif	Bench
POLITIQUES PUBLIQUES											
SO6	-	6.6.4	-	Budget dédié au mécénat	€	1200	1000	0	⬇	-	-
LA13	I.1.f	6.3.7	-	Montant des dépenses en ESAT	€	900	1500	0	⬇	-	-
CONFORMITE											
SO8	-	4.6	-	Montant des amendes pour non-respect des législations et réglementations	€	0	0	0	↻	0	-
SO8	-	4.6	-	Nombre total de sanctions pour non-respect des législations et réglementations	nombre	0	0	0	↻	0	-
Cette année encore, STPEE n'a pas commis d'irrégularités dans ce domaine.											
CONCURRENCE											
SO8	-	4.6	LC	Nombre de sanctions pour comportement anti-concurrentiel	nombre	0	0	0	↻	0	-
Cette année encore, STPEE n'a pas commis d'irrégularités dans ce domaine.											
SATISFACTION DES PARTIES PRENANTES											
GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	Indicateurs	Unité	2014	2015	2016	Évolu tion	Objectif	Bench
-	-	-	NIT	Note des clients concernant les pratiques sécurité sur chantier du personnel STPEE	%	-	9,06	8,86	⬇	> 8,5	-
On constate une très légère baisse de la satisfaction de nos clients sur nos pratiques sécurité sur chantier. Nos clients démontrent leur intérêt sur ce sujet par leur exigence.											

RAPPEL des 10 PRINCIPES du PACTE MONDIAL

Droits de l'Homme (DH)

- Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme.
- Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme.

Normes internationales du travail (NIT)

- Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.
- Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.
- Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement (ENV)

- Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement.
- Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.
- Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Lutte contre la corruption (LC)

- Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.





UNE ÉQUIPE DE PROFESSIONNELS À VOTRE SERVICE

STPEE

Agence de Villebon Sur Yvette *Siège Social*

4, rue Vitruve
Villebon Parc
91140 Villebon Sur Yvette

Tél : 01 69 74 94 00

Agence de Meaux

Z.I. Nord
27, rue Alexandre Volta
77100 Meaux

Tél : 01 60 23 29 90

Agence de Gisors

13 Route de Paris
27140 Gisors

Tél : 02 32 55 04 61



www.stpee.fr



web