



INDHOLD



INDLEDNING 3

OM VAM 4

KLIMA 8

MILJØ 12

MENNESKERETTIGHEDER 14

ARBEJDSFORHOLD 16

SAMFUNDET 10

GOD SELSKABSLEDELSE 24

FN GLOBAL COMPACT 27

THE GLOBAL COMPACT

VAM A/S er glad for at bekræfte sin støtte til de ti principper i FN's Global Compact.

I denne årsrapport beskriver vi de handlinger, vi iværksætter for at integrere de ti Global Compact principper i vores forretningsstrategi, vores fælles kultur og i den daglige drift. Vi forpligter os også til at dele disse oplysninger med vores interessenter ved hjælp af vores almindelige kommunikationskanaler.

På side 27 kan du læse hvorledes rapportens indhold er inddelt i forhold til FN's 10. Denne årsrapport dækker perioden fra 1. januar 2016 til 31. december 2016.

Denne CSR rapport kan også findes på www.vam.dk



INDLEDNING

VAM er kendetegnet ved stærke værdier - og *ordentlighed* er vores kerneværdi. Med ordentlighed forstår vi både at arbejde struktureret og holde orden, men også at vi behandler hinanden og vore omgivelser med respekt og ansvar.

Det ligger derfor naturligt til virksomheden at ville tage et samfundsansvar, ligesom det er naturligt at ville arbejde mere struktureret med dette ansvar.

2016 er det første år, hvor vi struktureret har arbejdet med vores samfundsansvar. Status på dette arbejde er derfor særligt vigtig for vores afsæt til det videre arbejde, både succeser og læring. Denne rapport er derfor et vigtigt værktøj til at blive mere og mere bæredygtige i vores arbejde.

Vi ved, at man aldrig kan blive 100 % bæredygtig, men derfor er vores valg stadig vigtige. De bestemmer, hvordan vi bærer vores samfundsansvar med os og skaber bæredygtighed.

Denne rapport er et udtryk for vores valg, og hvordan vi gerne vil arbejde på at blive en bedre virksomhed for samfundet.

Denne CSR-rapport er et sammendrag af vores arbejde med forbedringer i 2016, og hvad vi planlægger for 2017 og frem.

Vi er stolte af, at virksomhedens medarbejdere tager ansvar for virksomheden gennem deres daglige virke. Alt arbejde med samfundsansvar er en opgave for hele organisationen - og vi tager alle et ansvar for at blive bedre, dag for dag.



Benny Kristensen
Adm. dir.

VIRKSOMHEDEN VAM A/S

VAM er leverandør af alle former for entreprenørarbejde udført ved ordentlighed. Ved ordentlighed forstår vi entreprenørarbejde, der holder hele vejen. Derfor har vi i VAM:

**Modet til at udfordre,
lysten til at samarbejde og
evnen til den bedste løsning
– med respekt for hinanden.**

VAM er drevet af mod, lyst og evner. Vi har modet til at udfordre den måde vi, vores kunder og vores samarbejdspartnere plejer at gøre tingene på og lysten til at finde den bedste løsning sammen med vores samarbejdspartnere. En lyst der udspringer af vores vigtigste ressource; engagerede og dygtige medarbejdere – med evner og storviden.

Vores mission er, at VAM er leverandør af alle former for entreprenørarbejde - udført ved ordentlighed.

Vi arbejder ud fra ordentligheden og det er vores måde at skabe overskud til mere - hos både medarbejdere og kunder. Mod, lyst og evner. Sådan skaber vi overskud til vores kunder. Til at investere i den helt rigtige løsning. Til at sætte nye standarder. Og ikke mindst til gensidig respekt og samarbejde. Det bliver til løsninger, der ikke bare skal holde i morgen, men mange år frem. VAM's vision er derfor:

I 2018 er VAM inviteret til at give bud på alle former for entreprenørarbejde i området mellem Djursland, Aarhus, Randers, Viborg, Silkeborg, Horsens, Vejle og Aalborg - fordi kunderne ved, at vi udfører opgaverne ved ordentlighed!

HØJDEPUNKTER FOR 2016

83,5 % I ARBEJDSGLÆDE

VAM eksisterer i kraft af vores dygtige medarbejdere. Derfor er det et vigtigt mål for virksomheden at have en høj arbejdsglæde blandt medarbejderne.

I 2016 fik VAM, med hjælp fra ekstern konsulent, sammensat en undersøgelse af arbejdsglæden i VAM. Den blev baseret på medarbejdernes opfattelse af, hvad der skal til for at skabe arbejdsglæde for dem.

Den samlede deltagelse var på 76 %. Og på spørgsmålet; "Jeg er glad for mit arbejde", svarede 83,5 % enten *Meget Enig* eller *Enig*. Det er et resultat, vi er meget stolte af.

MEDARBEJDERNE I VAM DELER 7,39 MIO. KR.

Gennem overskudsdeling i VAM blev der udloddet 7,39 mio. kr. fordelt på alle virksomhedens medarbejdere.

Overskuddet fordeles ud fra medarbejdernes faktiske antal timer. Det fordeles både på projektniveau og ved en fælles udlodning på 27 % af virksomhedens samlede resultat.

NY ORGANISERING

VAM gennemgik en omstrukturering af organisationen. Det blev gjort for at understøtte virksomhedens mål og for at organisere virksomheden mere hensigtsmæssigt i forhold til ledelse.

Dette har både krævet mod og respekt blandt de involverede i virksomheden. Derfor er VAM stolt af at kunne gennemføre dette med opbakning og engagement fra alle.

SYGEFRAVÆR FALDT 24 %

Det samlede sygefravær i VAM er blevet reduceret fra 2,56 procent i 2015 til 1,93 procent i 2016, svarende til et fald på 24 procent.

VAM SMED 100 KG. TØJ

I april 2016 deltog VAM i Røde Kors kampagne "Smid tøjet". Der blev indsamlet 10 sække tøj af 10 kg hver.

Det vil sige, at VAM bidrog med 100 kg tøj, som blev sendt til genbrug, hvor overskuddet går til nødhjælpsarbejde rundt omkring i verden.

HØJ KUNDELOYALITET

Kunderne viser, at de har stor loyalitet overfor VAM, hvilket vi kan se med en **Net Promoter Score (NPS) på 58.**

NPS udregnes ved at spørge indtil sandsynligheden for, at kunderne vil anbefale virksomheden til andre på en skala fra 0 til 10. Svar fra 0-6 kategoriseres som illoyale, 7-8 er neutrale og 9-10 er loyale forkæmpere.

NPS = % Loyale - % Illoyale

NPS: -100 til 0 = skidt

NPS: 0 til 50 = godt

NPS: 50 til 100 = meget godt

Dette understreges af, at blandt VAM's adspurgte kunder svarede:

77 % af kunderne, at de meget gerne vil benytte VAM igen.

8 ÅRS ANCIENNITET

Der er en høj anciennitet blandt virksomhedens medarbejdere. For 2016 er ancienniteten i gennemsnit 8 år for alle medarbejdere. Og hver 6. medarbejder har været ansat i VAM mere end 15 år.



AKTIVITETER OG VÆRDISKABELSE

VIRKSOMHEDEN

VAM A/S er en moderne entreprenørvirksomhed med mere end 60 års erfaring. Vi udfører alle slags entreprenørarbejde og anlægsgartnerarbejde. VAM ejes i dag af Søren Rasmussen, der til dagligt også fungerer som projektleder i virksomheden. Siden 2006 har VAM også haft en professionel bestyrelse.

MEDARBEJDERE

Vier i dag 132 fagligt dygtige medarbejdere. Hvoraf 100 medarbejdere er ude på projekterne og der er 10 elever under uddannelse. VAM udlover overskudsdeling på projekterne og fælles til alle medarbejdere. Det gør vi, fordi vi tror på, at når vi deler overskuddet, får vi sammen overskud til mere.

KOMPETENCER

VAMs ydelser tæller mange forskellige typer entreprenør- og anlægsgartnerarbejde, blandt andet:

- Kloak
- Byggemodning
- Anlæg og beton
- Klimasikring
- Bursting
- Drift og vedligehold
- Infrastruktur
- Forsyningsledninger
- Anlægsgartnerarbejde

VAM tilbyder som de første i Danmark dobbelt pipebursting. Denne ydelse er vi særligt stolte af i VAM, fordi vi både kan levere en bedre service og ydelse til vores kunder, mens vi samtidigt kan reducere mængden af CO₂, der udledes som følge af det samlede arbejde på projekterne.

LOKALITETER

VAM opererer ud fra virksomhedens oprindelige hovedkontor på adressen i Vester Alling på Djursland. Derudover har VAM kontor og lager i Randers og i Ebeltoft.

I 2017 vil VAM opføre endnu et projektkontor på Rosbjergvej i Aarhus. Her skal projektorganisationen, som opererer i, omkring og syd for Århus, holde til.



KUNDER

VAM arbejder i dag i hele Øst- og Midtjylland. Vores kunder er forsyningselskaber, offentlige instanser, byggeri og industri. Partnering- og rammeaftaler er en vigtig del af vores arbejde, fordi samarbejdsformen giver endnu bedre vilkår til at finde den bedste løsning sammen.

Vores medarbejdere har lysten til at lykkes med vores direkte kunder. For eksempel en bygherre, der køber en ydelse. Men de ved også, at det har stor betydning, når vi passer godt på vores indirekte kunder, såsom borgeren eller beboeren. De mærker den direkte effekt af vores arbejde og tilstedeværelse.

MASKINPARKEN

Virksomheden er stolt af sin store og nye maskinpark. En velholdt maskinpark skaber tryghed - både for virksomheden og for vores kunder - fordi vi har det rette udstyr til at løse vore opgaver lige ved hånden.

LEVERANDØRER

For at lykkes med vores kerneopgave, så er vi meget afhængige af gode og dygtige leverandører. Vi har en bred samling leverandører, men de vigtigste for vores kerneprocesser fordeler sig inden for følgende hovedkategorier.

VARER: Hård beton, blød beton, granitmaterialer, grossister, planteskoler og råstoffer.

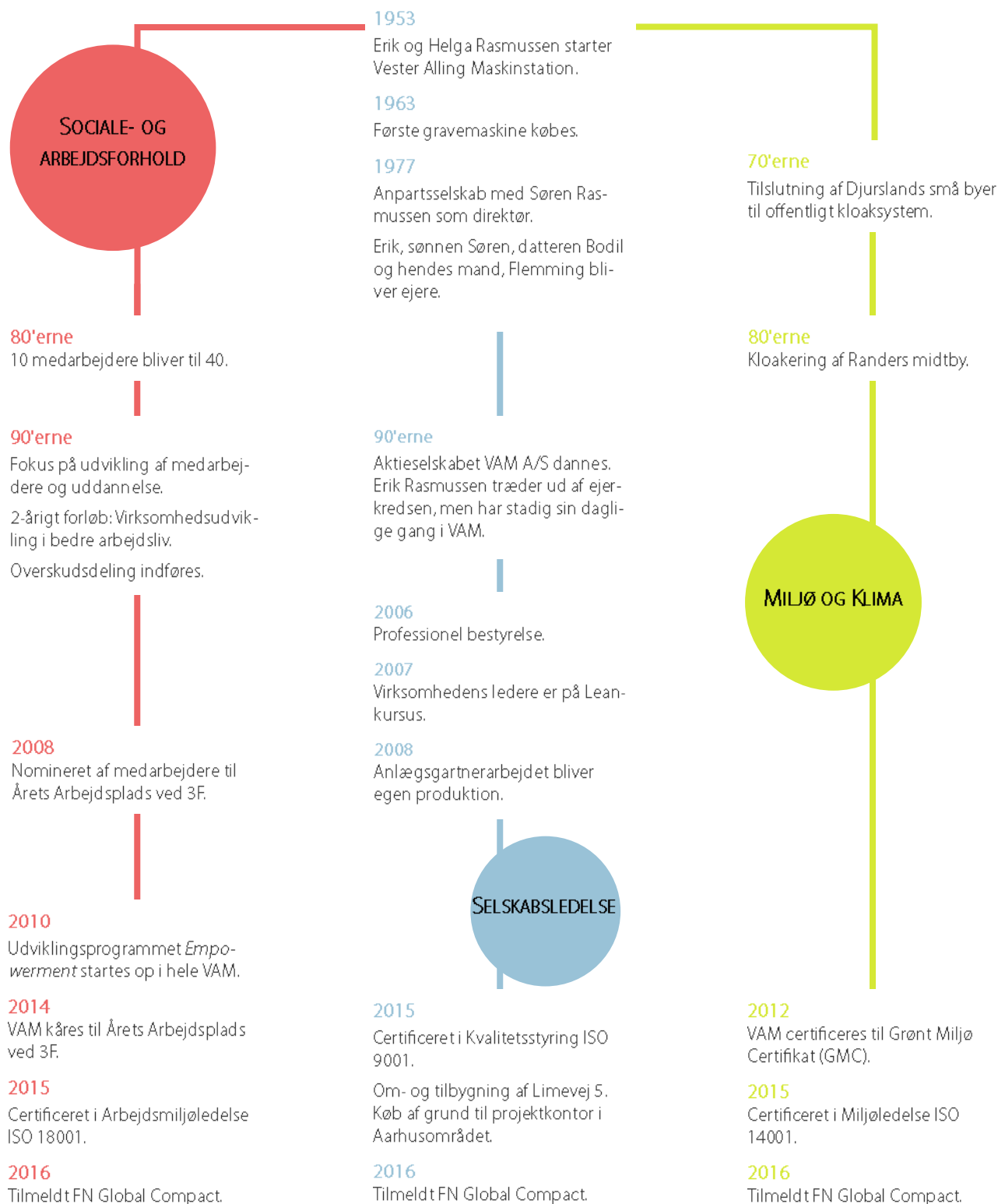
YDELSER: Fundering, geoteknik, nedbrydning, TV og spuling, vognmænd, grundvandssænkning, rådgivere, underboring, asfalt og landmålere.

HISTORIEN OM VAM

VAM A/S historie er præget af modet til at udfordre, en stor lyst til at lykkes og evnen til at skabe resultater. VAM's historie er illustreret nedenfor. Den fordeler sig ud i tre forskellige spor, som er sideordnede og følger tiden.

Sporene fortæller tre forskellige dele af VAM's historie.

Rød	Sociale og arbejdsmæssige forhold
Blå	Kvalitet og god selskabsledelse
Grøn	Miljø- og klimamæssige tiltag



KLIMA

KLIMAPOLITIK

I VAM tager vi de globale klimaudfordringer seriøst. Vi er del af en branche, som bruger meget energi – både i produktion, transport og installation. Derfor vil vi gøre vores del til, at verden kan løse de store klimaproblemer, som vi står overfor i øjeblikket. Vi vil minimere vores forbrug af energi til opvarmning af blandt andet bygninger og skurvogne. Vi vil minimere elforbruget til belysning, ventilation, kontormaskiner m.v. Vi vil også minimere vores brændstofforbrug til transport og arbejde med entreprenørmaskiner. Desuden vil vi minimere andelen af fossil energi (herunder energi fra kul, olie og naturgas), og i stedet overgå til vedvarende energi i det omfang, det er muligt. I vores valg af byggematerialer vil vi holde øje med den teknologiske udvikling, og løbende gøre kunderne opmærksom på muligheden for at anvende byggematerialer, som er CO₂-neutrale eller ligefrem CO₂-negative. Vi vil også forsøge at minimere energiforbruget i vores produkter, efter vi har overdraget arbejdet. Vi vil påvirke vores leverandører til at minimere deres forbrug af fossilt energi i det omfang, det er muligt. Dette gælder også for deres leverandører. Alle disse tiltag vil formindske vores udledning af CO₂ og disses ækvivalenter, og dermed være med til at løse den globale klimaudfordring.

HANDLINGER UD FRA POLITIK

Som en sideløbende del af VAM's arbejde i henhold til virksomhedens certificering i ISO 14001 miljøledelse, arbejder VAM med at nedbringe virksomhedens aftryk på klimaet.

CO₂ REGNSKAB

Gennem virksomhedens arbejde for Vandpartner, som er et partnerskab bestående af tre forsyninger og ni leverandører, heriblandt VAM, laves der udregninger af det potentielle CO₂ regnskab ved et givent projekt. Dette arbejde kan blive et vigtigt skridt på vej mod at kunne opgøre VAM's CO₂ afsæt og sætte fokus på, hvor der med fordel kan sættes ind for at minimere dette.

OPVARMNING

Virksomhedens opvarmes ved et halmfyr, der leverer varme til hele hovedlokaliteten på ca. 765 m². Halmballerne, der fyres med kommer fra omkringliggende marker. Det betyder en god udnyttelse af de mere klimavenlige ressourcer, frem for brugen af for eksempel kul til opvarmning.

SOLFANGERE

Der er sat solfangere på servicehallen på VAM's hovedlokalitet. De skal supplere halmfyret, så der blandt andet fyres mindre om sommeren. VAM har også indkøbt en pionerskurvogn med egen solfanger til arbejdspladser, hvor der ikke er adgang til strøm.

EL- OG HYBRID MASKINER

Under et projekt for Junge Byg APS, hvor VAM blandt andet skulle arbejde i en nuværende parkeringskælder med minimum af udluftning, blev der lejet maskiner og værktøj på el ind.

Formålet var at give et mere sikkert arbejdsmiljø for de involverede medarbejdere. Sideeffekten blev også et kendskab til disse hybrid- og eldrevne maskiner og den brede anvendelighed af dem. Derfor er der nu overvejelser om VAM skal investere i egne eldrevne eller hybrid maskiner.

BILER

Når VAM indkøber nye biler tages der hensyn til flere forskellige elementer. De vigtigste tæller blandt andet den primære opgave, som bilen er tiltænkt og hvor langt den kan køre på literen. For at minimere vores benzinforbrug vælges derfor mindre biler til transport, og bilens trækraft sættes over for et forventet anhængerbehov.

Dette skulle gerne give mere klimavenlige valg. Et arbejde vi ønsker at udvikle og formalisere med retningslinjer for indkøb af maskiner og materiel, hvilket du kan læse mere om under målsætninger for 2017.

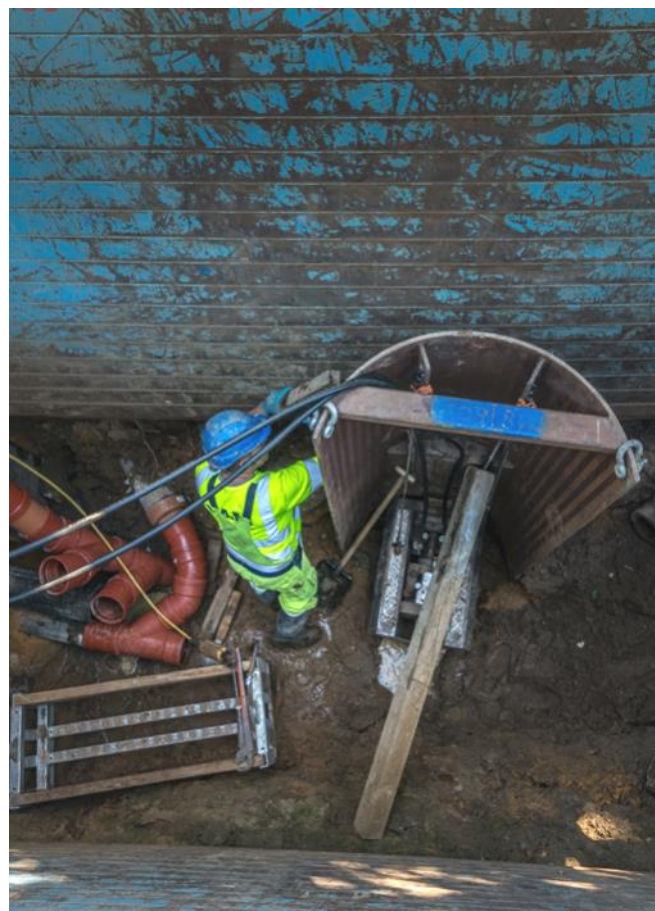


RISICI FOR VAM

VAM er en del af en branche, der påvirker klimaet negativt, trods det overvejende positive arbejde med at skabe bedre og mere infrastruktur til håndtering af vand og spildevand. Entreprenørarbejde hvor store mængder jord flyttes kræver store, tunge dieselforbrugende maskiner. VAM er klar over vores ansvar i dette, og vi ønsker derfor at arbejde hen imod mere bæredygtige løsninger for klimaet.

ORGANISERING AF SAMKØRSEL

Samkørsel og organisering af kørsel er vigtige værktøjer, når VAM skal forsøge at nedbringe vores CO₂-udslip. Der går mange kilometer på bilerne med projekter i hele Midtjylland, især når virksomheden udvider sit geografiske virkefelt. Det stiller krav til organisering af arbejdet, hvor der både skal tages hensyn til faglighed på projekterne, afstand til arbejdspladsen, muligheden for samkørsel og sjakkets sammensætning.

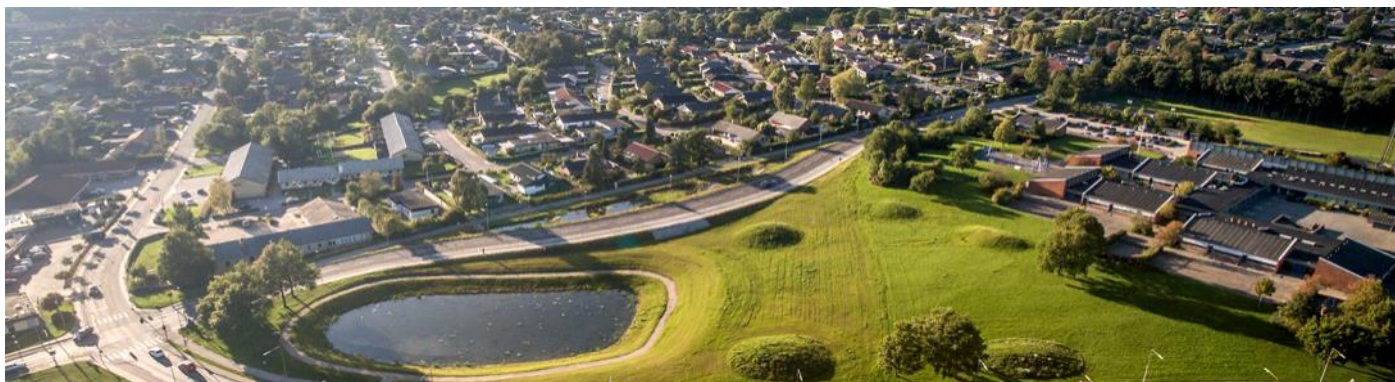


MÅLEPUNKTER

Adfærd er en vigtig del af vores evne til at nedsætte benzin- og dieselforbruget. Gennem månedlige rapporter for flere af de større maskiner kan VAM følge forbrug - og særligt antal timer i tomgangskørsel. På den måde kan der sættes fokus på adfærden omkring brugen af vores maskiner.

VAM arbejder i vores ISO-certificering i miljøledelse med at overvåge og nedbringe vores forbrug af fossile brændstoffer og generelle varme- og elforbrug. Udfordringen i dette arbejde er at tænke i ensartede målinger af vores ydelser, der i forbrug spænder vidt alt efter opgavens kompleksitet og -omfang. Virksomhedens størrelse gør det endnu ikke relevant at beregne CO₂ forbrug ved enkeltssager. Der er dog indledningsvist begyndt på dette arbejde gennem et samarbejde med VAM's kunder og partnere i Vandpartner.

KLIMA



VURDERING AF RESULTATER FOR 2016

Målsætningen for 2016 var kendetegnet ved klimamål omkring diesel- og benzinforbrug samt en energistrømanalyse. Disse tiltag udsprang af idéer fra virksomhedens medarbejdere, og skulle på hver deres måde vise sig at være læringspunkter for organisationen..

STATUS PÅ TILTAG 2016

Målingen af virksomhedens brændstofforbrug viser umiddelbart, at vi er lykkedes med at nedbringe vores benzinforbrug, men desværre har forøget vores dieselforbrug. Disse tal skal dog læses ind i en mere kompleks virkelighed.

2016 var et særligt aktivt år for VAM, hvor omsætningen steg. Ud over en forøget omsætning, så har VAM også taget et betydeligt skridt mod vores vision om at udvide det geografiske område, hvor vi arbejder. Vores øgede omsætning afspejler derfor ikke de øgede distancer vores samlede bil- og lastvognspark har kørt, blandt andet for ved vores serviceafdeling og for den interne materieltransport.

For at skabe fokus har der været taget rapporter ud på det maskinel, hvor det er muligt at se på tomgangstiden, hvilket har

været med til at skabe fokus.

Ligeledes er der blevet oprettet et oversigtskort over alle virksomhedens medarbejdere, således at det er blevet lettere for ledere at koordinere og opfordre til samkørsel blandt virksomhedens medarbejdere.

Med baggrund i, at der fortsat foretages ombygning af VAM's faste lokationer er energistrømanalysen udskudt. Ombygningerne tæller blandt andet nye velfærdsfaciliteter til vores medarbejdere med for eksempel vaskemaskiner.

EVALUERING

Der er blev kørt længere, og det har også en betydning for vores samlede forbrug. Vores læring fra dette arbejde med at nedbringe vores forbrug er derfor, at der er mange faktorer som spiller ind i det samlede forbrug. Det har derfor givet anledning til at overveje mulige forbedringer på disse.

Ligeledes har VAM udskudt at måle på vores lokaliteter, fordi disse stadig udbygges. Dette har også givet anledning til at tænke over, hvor virksomhedens forbrug er, og hvor vi kan skabe de største forbedringer. Hvilket leder videre til målsætningerne for 2017.

MÅLSÆTNING 2016	Baseline 01.01.2016	Mål 31.12.2016	Status 31.12.2016
Nedsætte årligt dieselforbrug / medarbejder	5104 L	5002 L	5245 L
Nedsætte årligt dieselforbrug / omsætningen	3904 L	3826 L	3857 L
Nedsætte årligt benzinforbrug / medarbejder	58,81 L	57,63 L	45,67 L
Nedsætte årligt benzinforbrug / omsætningen	44,99 L	44,09 L	33,57 L
Energistrømanalyse på faste lokaliteter	Nej	Ja	Nej

FREMTIDIG MÅLSÆTNING

Virksomheden har vurderet, at hvis indkøb og maskiner og materiel skal understøtte VAM's mål om at reducere forbruget af fossile brændstoffer, så er det vigtigt at have retningslinjer herfor. På den måde bliver det nemmere for virksomheden at balancere de forskellige ønsker og forhold, der gør sig gældende ved indkøb. Det kan både relatere sig til arbejdsmiljø, arbejdsopgavens karakter, omkostninger og maskinens brændstofforbrug - eller omstilling til hybrid og el.

Ligeledes ønsker VAM at få bedre overvågning af forbruget på de enkelte projekter og skurpladser. VAM vil investere i el-bimålere til alle virksomhedens skurvogne og pavilloner over de næste to år. Derfor vil virksomheden først indkøbe 25 stk. bimålere i 2017. Bimålerne skal give et overblik over forbrug til både velfærdsfaciliteter og til arbejdets udførsel. Således vil virksomheden kunne træffe mere kvalificerede valg i forhold til reducere eller omlægning af el-forbruget på projekterne.

MÅLSÆTNING 2017	Baseline 01.01.2017	Mål 31.12.2017
Retningslinjer for indkøb af biler og maskiner.	Nej	Ja
Bimålere på skurvogne og pavilloner	0	25



MILJØ

MILJØPOLITIK

I VAM ønsker vi at drage omsorg for miljøet ved at arbejde med forebyggelse af forurening samt at reducere miljøpåvirkningerne fra egen drift ved at arbejde systematisk, kontinuerligt og langsigtet med miljøledelse, således at miljøbevidstheden sikres som en del af vores fælles kultur i virksomheden.

VAM har i det daglige stort fokus på at minimere energiforbruget og på at undgå spild af ressourcer og materialer, til gevinst for den samlede miljøpåvirkning. Dette sikres ved arbejde i henhold til virksomhedens ledelsessystem, der er underlagt kravene i DS/EN ISO 14001.

Vi vil fortsat arbejde sammen med kunder, rådgivere og leverandører om tiltag og procedurer, der kan forebygge forurening og andre miljøbelastninger i hverdagen.

HANDLINGER UD FRA POLITIK

VAM har siden 2012 haft Grønt Miljø Certifikat, som er en fælles miljøstandard for virksomheder i Norddjurs kommune. VAM fortsætter, sammen med certificeringen i ISO 14001 Miljøledelse, arbejdet med at skabe fokus på, hvordan vi kan drage omsorg for naturen i vores arbejde.

KEMI

VAM har i forbindelse med certificeringen inden for ISO 14001 Miljøledelse gennemgået og vurderet samtlige kemiske produkter i virksomheden. Det har medført, at vi har afskaffet en del farlige og forurenende stoffer, som vi ikke ønsker i vores daglige virke. VAM har også implementeret en beredskabsplan for miljø og kemiske udslip.

AFFALD OG GENBRUG

I VAM har vi siden 2012 arbejdet systematisk med at reducere vores spild, sortere vores affald og sende de resterende materialer til genbrug. I 2015 sendte VAM brugte batterier, jernskrot, brugte dæk, ledninger, elektronik, overskudsasfalt og papir til genanvendelse. Derudover afleverer VAM oliefiltre, spraydåser og spildolie til miljørigtig håndtering hos Dansk Special Affald.

VANDEFORBRUG

Virksomhedens samlede vandforbrug på hovedadressen, Limevej 5, var i 2016 på 290 m³. Årligt bruger en gennemsnitsfamilie på to voksne og to

børn ca. 200 m³ vand. Hovedadressen dækker over både administration og en serviceafdeling. Her udlejes, servicerer og vaskes store maskiner og materiel, blandt andet. Derfor er VAM godt med i forhold til at holde et lavt vandforbrug på hovedadressen.

RISICI FOR VAM

På projekterne bruges en del diesel- og benzindrevne maskiner, som hvis de springer læk, kan forurene den omgivende jord. Derfor var det vigtigt for VAM at få en beredskabsplan herfor.

Derudover bruger VAM mange forskellige materialer på projekterne, hvilket også afhænger af projektets karakter. Det har indtil nu betydet, at VAM ikke har haft megen styring af sine affaldsfraktaler og hvordan disse håndteres af de forskellige aftagere.

MÅLEPUNKTER

VAM har godt overblik over det affald, der håndteres fra hovedkontoret på Limevej. Der mangler dog et bedre overblik over affaldsfraktioner og håndtering heraf på VAM's mange projektpladser. Når VAM har dette overblik, vil virksomheden kunne sætte relevante projekter i gang for at mindske spild og reducere vores miljøpåvirkning.



VURDERING AF RESULTATER FOR 2016

VAM ønsker at forbedre vores indsats i forhold til genbrug og reducere afspild og affald. Målsætningen for 2016 var at skabe et overblik, der kan træffes kvalificerede valg om ud fra, i forhold til hvor miljøindsatsen kan forbedres.

STATUS PÅ TILTAG 2016

VAM har samlet op på hvilken data virksomheden kan få fat på omkring affald, spild og genbrug. Det er blevet til et samlet

dokument med oversigt herover. Dokumentet inkluderer også data om for eksempel el-, benzin og vandforbrug. Dokumentet skaber overblik over hvilke data, der kan indhentes.

EVALUERING

Arbejdet med at samle data gav VAM et overblik for, at der er megen data omkring affald, som virksomheden ikke har, fordi det håndteres på de enkelte projekter. Derfor peger målsætningen fra 2016 ind i målsætningen for 2017.

MÅLSÆTNING 2016	Baseline 01.01.2016	Mål 31.12.2016	Status 31.12.2016
Affald-, spild- og genbrugsstyring	Nej	Ja	Ja

FREMTIDIG MÅLSÆTNING

Arbejdet med at danne overblik over eksisterende data i 2016 gav anledning til nye projekter for 2017. Målsætningerne for miljø fortsætter således i 2017 med samme fokus omkring affaldshåndtering, genbrug og reducere af spild.

MÅLSÆTNING 2017

VAM ønsker at kortlægge egne affaldsstrømme for at bruge dette ved en forhandling med en leverandør til alle affaldsfraktioner. Ved at have én leverandør får vi bedre overblik over den reelle samlede affaldsmængde - og vi kan samtidigt have

en bedre styring med, hvorledes vores leverandører genanvender eller bortskaffer vores affald.

Dette vil gøre os bedre til at kommunikere omkring udviklingen i vores forbrug, tage beslutninger vedrørende forbedringer baseret på reelle data samt overvåge vores fælles indsats for at reducere spild.

For eksempel kan vi gennem en mere direkte genanvendelse af vores PVC affald sætte fokus på behovet for korrekt sortering af materialer og affald, som vi sender til genbrug, og måske kan virksomheden også opnå besparelser i forhold til nuværende afskaffelse heraf.

MÅLSÆTNING 2017	Baseline 01.01.2017	Mål 31.12.2017
Kortlægge affaldsstrømme og affaldsfraktioner	Nej	Ja
Aftale med én leverandør til alle affaldsfraktioner	Nej	Ja

MENNESKERETTIGHEDER

POLITIK FOR MENNESKERETTIGHEDER

I VAM respekterer vi alle de generelle menneskerettigheder.

Vi vil gøre alt, hvad der er muligt, for at undgå at krænke menneskerettighederne. Og hvis det skulle ske, vil vi prøve at rette op på fejlen ved at give kompensation til den krænkede. Vi vil desuden hjælpe andre med også at undgå at krænke menneskerettighederne.

Blandt de menneskerettigheder vi respekterer, er blandt andet frihed for børnearbejde, frihed for tvangsarbejde, ret til et sundt og sikkert arbejdsmiljø, ret til foreningsfrihed, ret til bevægelsesfrihed, ret til religionsfrihed, fravær af diskrimination, ret til ligeløn, ret til privatlivets fred, forsamlingsfrihed, fravær af nedværdigende behandling, frihed fra tortur samt ret til hvile og frihed.

Vi vil desuden gøre, hvad vi kan, for at disse menneskerettigheder også bliver respekteret af vores leverandører, kunder og resten af vores værdikæde.

HANDLINGER UD FRA POLITIK

En kerneværdi i VAM er *ordentlighed* og i dette ligger respekten for det enkelte menneske. Derfor ønsker VAM at samarbejde med leverandører, som respekterer menneskerettighederne.

Som arbejdsgiver, der følger den danske lovgivning, vil vi respekter menneskerettighederne. Da mange af vores leverandører ligeledes er danske, arbejder de forventeligt med respekt overfor menneskerettighederne generelt. Vores leverandører kan dog have forsyningsled ud i lande, hvor man ikke på samme måde kan forvente, at menneskerettighederne respekteres, hvilket er en risici VAM på lang sigt vil arbejde for at nedbringe.

VAM vil derfor gennem vores arbejde med CSR skabe rammerne for at følge op på vores leverandørers evne til at leve op til menneskerettighederne.

RISICI FOR VAM

Da arbejdet med CSR først for nyligt er sat i gang, har vi ikke dokumenteret viden om vores leverandører og underentreprenørers arbejde. Vi forventer dog, at de danske virksomheder, vi samarbejder med, følger gældende dansk lovgivning og derigennem respekterer menneskerettighederne.

Ligeledes stiller vi krav til vores underleverandørers arbejde på vores pladser, hvilket kan læses i vores folder Sikkerhed og Samarbejde eller i samhandelsaftaler med leverandører, hvor særlige forhold beskrives.

MÅLEPUNKTER

VAM vil gerne måle på, hvor mange leverandører, der vedkender sig vores etiske retningslinjer i vores *Code of Conduct* Senere, når VAM er nået længere i arbejdet med CSR, ønsker vi også at auditere vores leverandører.



VURDERING AF RESULTATER FOR 2016

VAM kom sent i gang med det strukturelle arbejde omkring leverandørstyring og overholdelse af menneskerettigheder, hvilket betød at VAM ikke nåede sin målsætning for 2016.

STATUS PÅ TILTAG 2016

Der fandtes ikke en dansk standard for en Code of Conduct i bygge- og anlægsbranchen. Derfor havde VAM en ambition om at udforme en dansk version rettet til for særlige branchetilstande, der også kunne have relevans for øvrige virksomheder i branchen. I samarbejde med konsulentbureauet Sustainer fik VAM oversat en version af en Code of Conduct til dansk, men nåede ikke at tilrette den til entreprenørbranchen.

Da virksomheden ikke nåede at få en Code of Conduct klar, har ingen leverandør underskrevet denne endnu. Ligeledes er der ikke blevet risikovurderet på vores leverandører eller lavet skabeloner til selvevaluering og forbedringsplaner. Hvilket betyder, at VAM sætter dette arbejde højt for 2017, fordi det er ryggraden i arbejdet med at skabe større bæredygtighed og samfundsansvar globalt set.

EVALUERING

VAM har ikke formået at få gennemført målsætningerne for 2016. Det er ikke tilfredsstillende, da vi ønsker at respektere menneskerettighederne, også gennem vores leverandører. Derfor vil målsætningen for 2016 fortsætte ind i 2017.

MÅLSÆTNING 2016	Baseline 01.01.2016	Mål 31.12.2016	Status 31.12.2016
Udvikling af Code of Conduct	Nej	Ja	Delvis
Evt. underskrevet af leverandører	0	3	0
Risikovurdering af leverandører	Nej	90 %	Nej
Skabelon til selvevaluering	Nej	Ja	Nej
Skabelon til forbedringsplan	Nej	Ja	Nej

FREMTIDIGE MÅL OG INDSATSER

Fremadrettet vil VAM skabe mere og bedre styring af vores arbejde mod, at vi og vores samarbejdspartnere ikke krænker menneskerettighederne.

MÅLSÆTNING 2017

VAM kom sent i gang med det strukturelle arbejde omkring leverandørstyring i 2016, hvilket betød at VAM ikke nåede sin målsætning for 2016. Målsætningen for 2017 er derfor den samme som 2016., da disse mål stadig er yderst relevante.

VAM vil derfor færdiggøre virksomhedens Code of Conduct samt lave skabeloner til det efterfølgende samarbejde med leverandørerne om forbedringer i forhold til samfundsansvar og bæredygtighed.

Derudover vil vi risikovurdere 90 % af virksomhedens leverandører (de faste leverandører af en vis størrelse). Ligeledes ønsker VAM at få tre Code of Conduct underskrevet af relevante leverandører inden udgangen af 2017.

Alt dette skal gerne sætte gang i virksomhedens strukturelle arbejde med at sikre gode vilkår blandt vores leverandører.

MÅLSÆTNING 2017	Baseline 01.01.2017	Mål 31.12.2017
Udvikling af Code of Conduct	Delvis	Ja
Underskrevet af leverandører	0	3
Risikovurdering af leverandører	Nej	90 %
Skabelon til selvevaluering	Nej	Ja
Skabelon til forbedringsplan	Nej	Ja

ARBEJDSFORHOLD

POLITIK FOR ARBEJDSFORHOLD OG ARBEJDSSTAGERRETTIGHEDER

I VAM respekterer vi vores ansatte som hele mennesker. Vi respekterer deres rettigheder til at leve et fuldt og harmonisk liv.

Derfor respekterer vi, som et ufravigeligt grundlag, deres arbejdstagerrettigheder, som beskrevet i de generelle menneskerettigheder.

Dette omfatter de ansattes ret til foreningsfrihed i for eksempel fagforeninger, samt deres ret til kollektiv forhandling af overenskomster. Vi respekterer også de ansattes ret til fravær af tvangsarbejde og børnearbejde. Endelig respekterer vi de ansattes ret til fravær af diskrimination i forbindelse med for eksempel ansættelse, løn, arbejdstider, arbejdsopgaver, uddannelse, forfremmelse, frihed og barsel samt sikkerhed og sundhed.

Vi vil desuden gøre, hvad vi kan, for at vores ansatte kan arbejde i et sundt, sikkert og udviklende arbejdsmiljø uden arbejdsskader, stress eller opslidende arbejde.

Vi forsøger også at inspirere vores leverandører til at anvende disse principper.

VAM har særlige politikker specifikke for arbejdstager- og arbejdsforhold. For eksempel "Politik mod mobning og chikane i VAM" og vores "Arbejdsmiljøpolitik".

HANDLINGER UD FRAPOLITIK

En af hovedtankerne i VAM er, at menneskelig og finansiell værdiskabelse er hinandens forudsætninger. Derfor er medarbejderne vores største aktiv – og det at sikre gode arbejdsforhold en af vores fornemste opgaver.

PERSONALEGODER

Medarbejdere i VAM har sundhedssikring, pension, tilskud til behandlinger ved for eksempel kiropraktor og fitness, frugtordning og kan tage fagforenings- og overenskomstmæssige samtaler på det fælles overenskomstmøde i marts, for at understøtte det gode arbejdsliv.

EMPOWERMENT

Virksomheden arbejder med Empowerment. Det er et værktøj til at udvikle den rette kultur i virksomheden og en tilgang til medarbejdere, som ansvarlige og selvstændigt handlende.

Empowerment sætter rammerne for forventninger og krav til virksomhed og medarbejdere, og skal styrke medarbejdernes viden og evner, så de kender disse rammer og kan tage større ansvar for deres arbejde. Hvilket gerne skulle højne arbejdsglæden for alle.

UDVIKLING OG LÆRING

Siden 90'erne har udvikling og læring været en vigtig del af arbejdet i VAM. Virksomheden tilbyder gode muligheder for at medarbejderne kan udvikle sig personligt og fagligt.

Fagligt tilbydes medarbejderne relevante kurser, såsom *Rørlæggeruddannelsen*, *Vejen som arbejdsplads*, Lederkurser og *Arbejdsmiljøuddannelsen*.

Derudover tilbydes gratis kurser, som medarbejderne frivilligt kan tage efter arbejdstid. Kurserne er rettet mod en opkvalificering inden for dansk, matematik og IT samt ordblindeundervisning. Erfaringerne med disse kurser er, at medarbejderne ikke bare går derfra med styrkede evner, men at de også vokser personligt.

OVERSKUDSDELING

Virksomhedens ejer, Søren Rasmussen, indførte i 90'erne overskudsdeling i virksomheden ud fra devisen: Når vi yder en indsats og skaber overskud, så skal det komme os til gode i fællesskabet VAM. Der er både indført projekt- og fælles overskudsdeling.

Projektoverskudsdeling betyder, at medarbejderne på de forskellige projekter kan få tildelt op til 17 kr. ekstra pr. time ved overskud på projektet. Ved underskud på projektet går det i nul, ikke i underskud.

Den fælles overskudsdeling udbetales i marts og er fastsat til 27 % af virksomhedens samlede overskud for regnskabsåret. Overskuddet fordeles på medarbejderne ud fra deres reelle arbejdstimer for året.

RISICI FOR VAM

Som en dansk arbejdsgiver, der følger gældende lovgivning, er VAM hjulpet godt på vej ift. at undgå eventuelle risici.

Entreprenørbranchen er dog præget af særligt fysisk arbejde og arbejdet med spildevand har også hygiejnemæssige risici.

Ligeledes er branchen stærkt overrepræsenteret af mænd.

VAM arbejder aktivt, blandt andet i henhold til vores arbejdsmiljøcertificering, med at skabe bedre forhold for vores medarbejdere - både fysisk og psykisk.

MÅLEPUNKTER

Der er mange elementer, som vi kan måle på for at undersøge, hvordan VAM arbejder med at skabe bedre arbejdstagerforhold. Blandt andet anciennitet, fastholdelse af medarbejdere og arbejdsglædemålinger. VAM målte i 2016 arbejdsglæ-

den blandt vores medarbejdere til at være 83,5 % efter positive svar på spørgsmålet: "Jeg er glad for mit arbejde".

ÅRETS ARBEJDSPLADS 2014

Et andet vigtigt målepunkt er vores anskuelse blandt eksisterende og potentielle medarbejdere. VAM blev i 2014 indstillet af vores medarbejdere til Årets Arbejdsplads ved 3F. VAM vandt denne ære i efteråret 2014, baseret på kriterierne:

- Løn og arbejdsvilkår
- Arbejdsmiljø og sundhed
- Uddannelse
- Samfundsansvar
- Virksomhedens evne til udvikling

Denne tilkendegivelse er en stor ære og viser virksomheden, at vi arbejder i en positiv retning, som arbejdsgiver.



ARBEJDSFORHOLD



VURDERING AF RESULTATER FOR 2016

Gennem det aktive arbejde med arbejdsforhold i VAM er flere af de målsætninger, vi satte for 2016, nået. Enkelte af disse målsætninger er dog ikke gennemført, hvorfor de stadig arbejdes videre med i 2017.

STATUS PÅ TILTAG 2016

VAM arbejder med at skabe rammerne for bedre hygiejne i arbejdet med spildevand. Ud over at præsentere alle medarbejdere for en matrix med risici og nedbringelse heraf gennem hjælpemidler, så har VAM anskaffet tre biler, der er zoneinddelt. Disse biler skal understøtte, at vores medarbejdere kan arbejde i henhold til gældende hygiejnekrav. Ligeledes er tøjvask blevet tilgængeligt på fire lokaliteter.

VAM ønskede også at lave en specialindrettet zoneinddelt hygiejne skurvogn. Dette viste sig at være mere udfordrende end først antaget. Arbejdet og dialogen med skurvognsudbydere fortsætter dog i 2017.

2016 blev også året, hvor VAM fik uddannet 8 mentorer i et kursus særligt skræddersyet til virksomhedens behov. Efterfølgende er viden herfra indarbejdet i en mentormappe, som

skal hjælpe mentorerne med deres arbejde.

I efteråret 2016 blev hele virksomheden involveret i at sætte spørgerammen for den arbejdsglædemåling, der efterfølgende blev rundsendt. Målingen viste en meget høj arbejdsglæde på 83,5 %, hvilket svarer flot til virksomhedens målsætning. VAM ønsker selvfølgelig at vide, om dette billede passer for hele virksomheden. Derfor satte vi et mål om, at alle medarbejdere besvarede spørgeskemaet. I 2016 svarede 76 % af medarbejderne på spørgeskemaet, så dette mål fortsætter.

VAM har også gennemgået og undersøgt egne guidelines for medarbejdere. Det fremgik herefter, at det vil være gavnligt at skabe et fælles etisk kodeks, som hjælper medarbejderne med at træffe valg i deres hverdag. Målet for 2016 danner derfor baggrund for målsætningen for 2017.

EVALUERING

VAM har således gennemført nogle rammesættende mål, som også er med til at pejle retningen for de efterfølgende målsætninger. VAM fortsætter således arbejdet med at skabe bedre vilkår for god hygiejne i arbejdet med spildevand samt gode vilkår for medarbejderne i VAM.

MÅLSÆTNING 2016	Baseline 01.01.2016	Mål 31.12.2016	Status 31.12.2016
Hygiejne-zoneinddelte biler	0 biler	2 biler	3 biler
Hygiejne-zoneinddelte skurvogne	0 skurvogne	1 skurvogn	0 skurvogne
Tøjvask tilgængeligt	0 lokaliteter	3 lokaliteter	4 lokaliteter
Mentorer uddannet	0	8	8
Besvarelser på arbejdsglædemåling	0 %	100 %	76 %
Etisk kodeks for medarbejdere	Intet kodeks	Afdækket behov	Afdækket behov

FREMTIDIGE MÅL OG INDSATSER

VAM fortsætter arbejdet med at skabe strukturer om de arbejdsmæssige forhold samt at undersøge arbejdsforholdene i virksomheden og medarbejdernes trivsel og arbejdsglæde.

MÅLSÆTNING 2017

På baggrund af målsætningen for 2016 blev det klart, at det kunne være givtigt for VAM at have et fælles etisk kodeks for medarbejderne i VAM, hvor de kan finde råd og vejledning til, hvad der forventes af dem, og hvordan de forventes at handle i forskellige sammenhænge.

VAM vil forsøge at sikre en højere besvarelse på arbejdsglædemålingen for 2017. Det er ikke sandsynligt, at virksomheden får besvarelser fra alle medarbejdere, men det tilsigtes en 90 % besvarelse, således at der er større validitet i de endelige tal. Derved kan virksomheden også bedre gennemskue hvilke eventuelle områder, der skal arbejdes aktivt videre med.

På opfordring af virksomhedens medarbejdere skal der oprettes en seniorordning, således at medarbejdere der er i slutningen af deres arbejdsliv kan fortsætte på arbejdsmarkedet.

MÅLSÆTNING 2017	Baseline 01.01.2017	Mål 31.12.2017
Besvarelser på arbejdsglædemåling	76 %	90 %
Hygiejne-zoneinddelte skurvogne	0 skurvogne	1 skurvogn
Etisk kodeks tilgængeligt for alle medarbejdere	Nej	Ja
Seniorordning tilgængelig for medarbejdere	Nej	Ja



SAMFUNDSANSVAR

POLITIK FOR SAMFUNDSANSVAR

VAM er en del af samfundet. Vi ser det derfor som en af vores opgaver at opføre os ordentligt i alt, hvad vi laver. Vi ønsker at være forankret i vores lokalsamfund, hvor vi har aktiviteter. Og vi ønsker at respektere vores lokalsamfunds ønsker til os, hvor det er muligt.

Vi er en del af det danske samfund, og vi ønsker at bidrage til Danmark, hvor vi kan. Det kan være som skattebetaler, som arbejdsgiver, hvor vi betaler skat for vores ansatte samt som bidrager af afgifter til staten. Desuden vil vi gerne bidrage til at løse nogle af det omgivende samfunds udfordringer, ved for eksempel at ansætte personer på kanten af arbejdsmarkedet.

Vi vil desuden gerne bidrage til, på en bæredygtig måde, at udbygge vores infrastruktur ved at etablere langtidsholdbart kvalitetsarbejde.

Vi vil desuden sikre vores produksikkerhed ved at anvende de bedste standarder i vores arbejde. Derved kan vi sikre at vores arbejde ikke forvolder skade på andre. Vi vil desuden gøre det vi kan for at vores leverandører også lever op til disse krav.

HANDLINGER UD FRA POLITIK

Samfundsansvar betyder meget for VAM's virke – både ansvar for det lokale samfund, som virksomheden er vokset ud af, og for det samfund, som aftager en del af virksomhedens kerneydelser.

BÆREDYGTIGE KERNEYDELSER

Arbejdet med infrastrukturer, såsom spildevands- og vandledninger, afledning af regnvand og fjernvarmeledninger, har ofte en usynlig, men vigtig rolle for den enkelte borger og samfundet.

Når VAM laver kloakering og separering, som skal fremtidssikre spildevandsnettet, benytter vi derfor rør af standarden EN1401 med rørtykkelse SN8. Rørenes holdbarhed er 100 år, og dermed kan vi levere et langtidssikret og mere bæredygtigt arbejde.

KLIMASIKRING

En af de store udfordringer i dag, som følge af klimaets ændringer, er store nedbørsmængder, der falder lokalt. Det skaber problemer for borgere, som for eksempel oplever at kældre og hjem oversvømmes. VAM laver blandt andet projekter med klimasikring, som skal sikre, at de store vandmængder bliver ledt steder hen, hvor de ikke er til gene.

LOKALT AFLEDT REGNVAND

VAM ønsker at hjælpe vores kunder med at vælge løsninger, som er grønne og mindre ressourcekrævende. Ved at lave LAR løsninger (lokalt afledt

regnvand), kan vi hjælpe kunden med at håndtere regnvandet på egen grund. Derved spares nedgravning af store fælles ledningsnet, og der er en yderligere energibesparelse, da regnvandet ikke sendes til en energitung rensning på rensningsanlæggene.

VINTERTJENESTE

Om vinteren fjerner VAM sne fra veje samt salter fortove og gangarealer for kunder, så det er mere sikkert at færdes udenfor om vinteren.

DEN BEDSTE LØSNING

Hos VAM er vi meget optaget af at finde den bedste løsning - helst i samarbejde med kunden og de øvrige samarbejdspartnere på et projekt. Vi ved, at vores løsninger bliver bedre for både kunder og samfund, hvis vi formår at bringe alles erfaringer og viden i spil. Iderigdommen er stor - og derfor arbejder VAM struktureret med at bringe denne viden rundt i virksomheden.

Ligeledes forsøger vi årligt at finde nye løsninger til eksisterende udfordringer for både medarbejdere, kunder og det omgivende samfund. Det betød blandt andet betød at VAM som de første i Danmark kunne sprænge rør og bringe dobbelt ledning igennem et eksisterende rør. En proces, der minimerer gener for borgerne, såvel som det er mere skånsomt for miljøet.



RISICI FOR VAM

Entreprenørarbejde larmer, støver og forstyrrer den enkelte borgers hverdag. Det kan genere og skabe utilfredshed. Derfor klædes medarbejdere i VAM på til at forstå, hvordan deres indsats kan skabe en bedre oplevelse for den enkelte borger.

Ligeledes er vores arbejde præget af en del faglige og lovmæssige krav, som skal sikre, at arbejdet ikke skader det omgivende samfund. VAM arbejder derfor struktureret med at følge op på og efterfølge disse krav, blandt andet gennem det strukturerede arbejde i henhold til certificeringerne ISO 9001 Kvalitet, ISO 14001 Miljø og OHSAS 18001 Arbejdsmiljø.

MÅLEPUNKTER

Et godt målepunkt, som med blink i øjet nævnes af vores entreprenører og gartnere er, at hvis de berørte borgere på et givent projekt giver kage, så er vi lykkedes godt. Med andre ord, hvis vi formår at gennemføre projekter, hvor vores kunder - og kunders kunder - er tilfredse på trods af arbejdets natur, så er vi kommet langt med at lykkes.

Derfor måler VAM også på mere struktureret vis tilfredsheden hos vores kunder. På enkelte længerevarende projekter måler vi hos kundens kunder, ellers måler vi løbende over året vores kunders tilfredshed gennem online spørgeskemaer.

SAMFUNDSANSVAR

VURDERING AF RESULTATER FOR 2016

Målsætningerne for 2016 havde holdbare løsninger for øje. VAM satte fokus på den private kundes vedligehold af de løsninger, som vi har udført, samt på at få flere projekter, som involverer klimasikring og LAR.

STATUS PÅ TILTAG 2016

VAM har lavet en Drift- og Vedligehold folder for kloakanlæg. Folderen er lavet med særligt fokus på at skabe en let forståelig og enkel folder, som kan bruges af en ikke fagkyndig. Den kan tilpasses den enkelte kunde og afleveres til kunden ved projekts afslutning. Forhåbentligt vil det skabe større tryghed hos den enkelte kunde ved brug og drift af deres nye anlæg. Og derved sikre længere holdbarhed på vores løsninger til kunden.

VAM er ligeledes blevet del af et større projekt for Odder Spildevand med særligt fokus på at udføre Klimasikring og LAR. Hele byen Hundslund i Odder kommune er særlig gunstig for denne type løsninger. Derfor har man hovedsageligt valgt løsninger med LAR på borgerens egen grund samt håndtering af regnvand på overfladen og afledning ved udsivning. Det skal sikre bedre og mere bæredygtige løsninger for hele byen især når store nedfaldsmængder skal afledes.

EVALUERING

VAM er kommet godt i gang med at skabe og sikre holdbarhed igennem fremtidens løsninger for håndtering regn- og spildevand, som skal håndtere de øgede nedbørsmængder, vi allerede i dag kan opleve som et resultat af klimaforandringer.

MÅLSÆTNING 2016	Baseline 01.01.2016	Mål 31.12.2016	Status 31.12.2016
Drift- og Vedligehold anvisninger til alle kunder ved køb af kloakanlæg	Nej	Ja	Ja

FREMTIDIGE MÅL OG INDSATSER

VAM vil fortsat have fokus på at indgå i projekter, hvor der tænkes i alternative og mere bæredygtige løsninger, når det kommer til vores kerneydelser. Derudover har virksomheden en række mere konkrete mål for 2017.

MÅLSÆTNING 2017

På opfordring af vores medarbejdere og som et led i at skabe mere fokus på og bedre sundhedsmæssige vilkår for vores medarbejdere, ønsker VAM at lave et advarselskort for Weills syge. Kortet kan den enkelte medarbejder have på sig, og det advarer mod den farlige sygdom Weills Syge, som særligt kan smitte igennem arbejde og berøring med spildevand. Kortet skal derfor hjælpe ved eventuel sygdom, hvor hospitalspersonalet hurtigt kan reagere på symptomer i retningen af

Weills Syge. Det skal også skabe bevidsthed hos vores medarbejdere om de risici, der er ved arbejdet med spildevand.

I forlængelse heraf opdaterer virksomheden sit arbejde med at skabe overblik over og følge op på medarbejderes kompetencer, vaccinationer m.v. Dette skal sikre, at den rette medarbejder vælges til det arbejde, der skal udføres, så vi leverer de bedste, mest sikre og holdbare løsninger.

Herudover vil VAM skabe mere tydelige og gennemsigtige retningslinjer for de sponsorater, virksomheden giver til blandt andet lokalsamfundet. Dette skal understøtte, at VAM støtter vores lokalsamfund samt det generelle samfund på en mere hensigtsmæssig og overvejet vis.

MÅLSÆTNING 2017	Baseline 01.01.2017	Mål 31.12.2017
Advarselskort om Weills syge til medarbejdere med kloakarbejde	Nej	Ja
Kompetenceoversigt for VAM's medarbejdere	Delvis	Ja
Retningslinjer for sponsorater	Nej	Ja



GOD SELSKABSLEDELSE

POLITIK FOR GOD SELSKABSLEDELSE

VAM ønsker at være et ansvarligt og transparent selskab, som har stor fokus på god selskabsledelse (good governance).

Vi anvender og offentliggør løbende vores selskabsledelse på basis af anbefalingerne fra Komiteen for God Selskabsledelse.

VAM skal være et selskab med en høj grad af gennemsigtighed for alle interessenter. Det skal være tydeligt, hvem der træffer beslutningerne, hvordan disse bliver udvalgt og hvad de har af økonomiske og andre interesser.

Vi ønsker, at vores bestyrelse og direktion til enhver tid er kompetent og tjener virksomhedens interesser bedst muligt. Vi har en klar holdning til korruption. Vi tolererer ikke bestikkelse eller smørelse til vores ledelse eller ansatte. Beslutninger skal træffes, så de gavner selskabet – ikke en enkelt person. Alle må dog modtage smågaver til en værdi af op til DKK 500 årligt fra en samarbejdspartner. Hvis gaven er over DKK 500 skal den gives til nærmeste chef, som fordeler til alle. Gaver med værdi over DKK 2.000 takker vi pænt nej til.

Desuden vil vi ikke tolerere anvendelse af bestikkelse eller smørelse i vores arbejde til andre interessenter. Hvis vi ikke kan komme igennem med vores arbejde uden korruption, så må vi forlade opgaven.

Vi giver gerne gaver med en værdi op til DKK 500 årligt til vores samarbejdspartnere, som et tegn på godt samarbejde.

HANDLINGER UD FRA POLITIK

Hvert år gennemgår VAM anbefalingerne fra Komiteen for God Selskabsledelse for at arbejde mod en endnu bedre gennemsigtighed omkring bestyrelsens og direktionens arbejde. Dette arbejde offentliggøres i den årlige CSR rapport. Selskabet VAM A/S har med sine kun to ejere generelt en meget tæt kontakt mellem ejere, generalforsamling, bestyrelse og direktion. Dette betyder for virksomheden, at der er et godt samarbejde mellem de styrende organer.

BESTYRELSENS ARBEJDE

Bestyrelsens arbejde i VAM er godt struktureret omkring et årshjul. Her behandles emner som strategi, værdiskabelse, kapitalstruktur, ledelsesstruktur og samarbejdet med direktionen. Bestyrelsesflertallet (to ud af tre, hvoraf den ene er formand) er uafhængige af ejer- og lederinteresser, og kan dermed handle objektivt på selskabets vegne.

Bestyrelsen i VAM evaluerer årligt samarbejdet med direktionen, og den kan dermed løbende sikre en optimeret ledelse af selskabet. Bestyrelsesmedlemmerne aflønnes ikke med aktieoptioner, og fristes dermed ikke af kortsigtede gevinster fra selskabet.

Der er indgået aftale mellem selskabets revisor og bestyrelsen. Dermed sikres et direkte forhold uden om direktionen, da revisor skal revidere selskabet på bestyrelsens, og ikke direktionens, vegne.

CERTIFICERINGER

VAM er certificeret i henhold til ISO 9001 Kvalitetsstyring, ISO 14001 Miljøledelse og OHSAS 18001 Arbejdsmiljøledelse. Disse certificeringer understøtter virksomhedens arbejde med dokumenteret og struktureret at udvikle virksomheden. Dette rapporteres videre til og auditeres ligeledes ved et eksternt certificeringsorgan.

RISICI FOR VAM

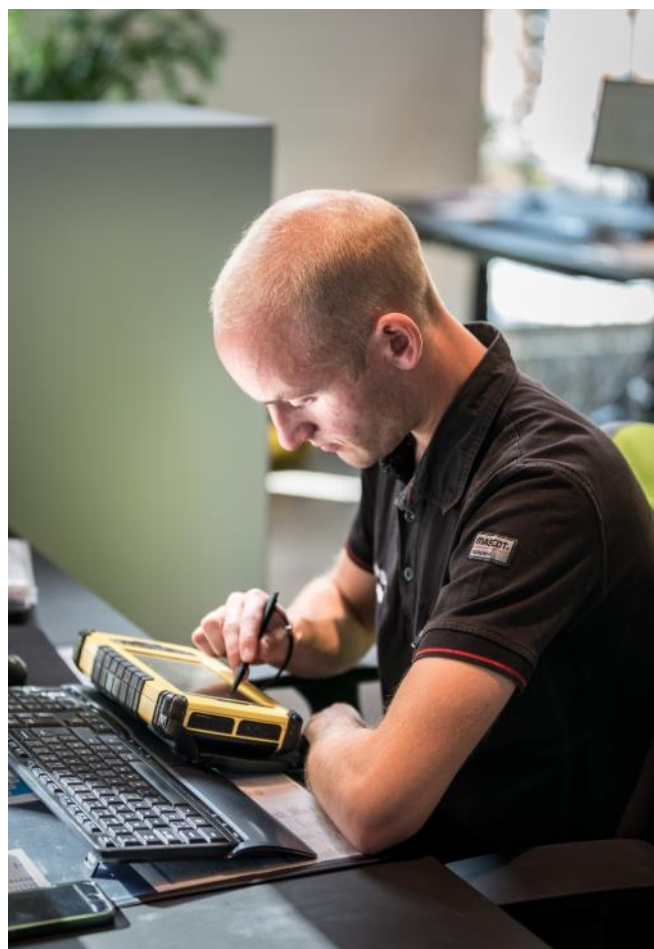
Bygge- og anlægsbranchen har desværre nogle mindre heldige sager om korruption, hvilke kan smitte af på branchens ry. Dette ønsker VAM ikke at være en del af. Fra virksomhedens side er der en klar afstandtagen til korruption og bestikkelse.

Der kan dog hurtigt blive interessekonflikter i en branche, hvor der er mange sammenhænge på tværs af virksomheder - både personligt og via projektsamarbejder og ansættelser. Kerneværdien i VAM, *ordentlighed*, skal derfor hjælpe medarbejderne med at agere i samarbejder med åbenhed og respekt.

MÅLEPUNKTER

Som tidligere nævnt tager virksomhedens bestyrelse og direktion løbende stilling til Komiteen for God Selskabsledelses anbefalinger op til overvejelse.

Ud af komiteens 47 anbefalinger følger VAM helt eller delvis 31 punkter og ser for 2017 to nye relevante punkter som bør implementeres.



GOD SELSKABSLEDELSE

VURDERING AF RESULTATER FOR 2016

Foråret 2016 havde VAM tre målsætninger, som skulle ligge til grund for virksomhedens nystartede arbejde med struktureret at tage samfundsansvar og understøtte FN's Global Compact.

STATUS PÅ TILTAG 2016

VAM udsendte i 2016 sin første CSR rapport og tilmeldte sig ligeledes FN's Global Compact - hvorfor den første rapport ligger online tilgængeligt hos FN for alle interesserede.

Det er således første skridt mod at kæde vores eksisterende, værdibundne arbejde sammen med en global indsats for at

skabe større bæredygtighed. Det er i virksomhedens ånd at tage ansvar ind i de relationer, vi indgår i. Dette understøttes nu ligeledes af VAM's *Politik for Samfundsansvar*, som skal danne basis for det videre arbejde med at udvikle VAM til at tage et større samfundsansvar.

EVALUERING

VAM har nået sine målsætninger for 2016 i forhold til at skabe bedre selskabsledelse. De tre tiltag har i særlig grad haft betydning for VAM's nuværende arbejde med CSR og samfundsansvar, hvilket var intentionen med målsætningen for 2016.

MÅLSÆTNING 2016	Baseline 01.01.2016	Mål 31.12.2016	Status 31.12.2016
Udsende CSR Årsrapport	Nej	Ja	Ja
Tilmelding til Global Compact	Nej	Ja	Ja
Udarbejde politik for samfundsansvar (2.2.1)	Nej	Ja	Ja

Tallene i parentes henviser til afsnit i "Anbefalinger for god selskabsledelse".

FREMTIDIGE MÅL OG INDSATSER

Der er stadig masser af arbejde med at skabe en bæredygtig virksomhed, hvilket målsætningerne for 2017 stadig skal være med til at danne basis for.

MÅLSÆTNING 2017

Målsætningerne for 2016 handlede bredt set om at forankre arbejdet med CSR i virksomheden og skabe gennemsigtighed omkring vores arbejde. Dette arbejde fortsætter med de tre målsætninger for 2017. VAM ønsker at skabe endnu bedre rammer for vores medarbejdere og ledere ved at omsætte vores kerneværdi ordentlighed til et etisk kodeks for alle vores

ledere. Kodekset skal danne rammen om vores adfærd og hjælpe den enkelte med at træffe det rette valg i de mere komplekse situationer, vores ledere skal navigere i.

For at skabe større gennemsigtighed og bedre rammer om bestyrelsens arbejde vil VAM, i henhold til Komiteen for God Selskabsledelse anbefalinger (Punkt 3.1.1 og 3.2.1), redegøre for bestyrelsens sammensætning og organisering. Herunder redegøres for sammensætning af og kompetencer i bestyrelsen samt gennem hvilken proces og hvilke kriterier kandidater til bestyrelsen vælges. Dette giver bestyrelsen yderligere mulighed for dialog om deres virke og samarbejde.

MÅLSÆTNING 2017	Baseline 01.01.2017	Mål 31.12.2017
Etisk Kodeks for lederne i VAM	Nej	Ja
Redegørelse for kompetencer og sammensætning af bestyrelse (3.1.1)	Nej	Ja
Redegørelse for proces og vurdering af kandidater til bestyrelse (3.1.2)	Nej	Ja

Tallene i parentes henviser til afsnit i "Anbefalinger for god selskabsledelse".

FN'S GLOBAL COMPACT

VAM A/S har som medlem af FN's Global Compact tilsluttet sig de 10 grundlæggende principper. Det følgende skema viser hvor i denne rapport de 10 principper er beskrevet.

Interesseret i at høre mere om VAM og vores arbejde med CSR? Du er velkommen til at kontakte: Udviklings og Innovationschef, Stine Hjortshøj Lajer på mail shl@vam.dk.

NR.	PRINCIP	SIDE
MENNESKERETTIGHEDER		
1	Støtte til og respekt for beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder	14 - 15
2	Ikke medvirken til krænkelse af menneskerettighederne	14 - 15
ARBEJDSKRAFT		
3	Opretholdelse af foreningsfrihed og effektiv anerkendelse af ret til kollektiv forhandling	16 - 21
4	Afskaffelse af alle former for tvangsarbejde	16 - 21
5	Effektiv afskaffelse af børnearbejde	16 - 21
6	Afskaffelse af forskelsbehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv	16 - 21
MILJØ		
7	Forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer	8 - 13
8	Initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed	8 - 13
9	Tilskyndelse til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier	8 - 13
ANTI KORRUPTION		
10	Bekæmpelse af korruption i alle dens former, herunder afpresning og bestikkelse	24 - 26



ENTREPRENØRARBEJDE, DER HOLDER



VAM
ENTREPRENØRFIRMA

Limevej 5 • 8963 Auning
86 49 23 00 • vam@vam.dk

vam.dk