



COMUNICAÇÃO SOBRE  
O PROGRESSO

Esta é a nossa **Comunicação sobre o Progresso** na implementação dos princípios do Pacto Global das Nações Unidas e apoio aos objetivos mais amplos da ONU.

Comentários sobre o seu conteúdo são bem-vindos.

**AVENORTE AVÍCOLA CIANORTE LTDA.**



Período coberto pela sua Comunicação de Progresso (COP)

De: 07/2016

A: 06/2017

### **Declaração de apoio continuado pelo Diretor**

*Confirmamos, e tornamos público o compromisso de apoio e continuidade da Avenorte Avícola Cianorte LTDA. com os dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas, o qual temos a satisfação de ser signatária desde 2012.*

*Com ética e transparência, estamos sempre realizando ações e projetos de responsabilidade socioambiental alinhados com os princípios do Pacto Global nas áreas de Direitos Humanos, Meio Ambiente, Trabalho e Combate à Corrupção.*

*Temos orgulho em ser uma empresa conhecida por sua seriedade, e que a cada ano vem se fortalecendo com base nos princípios, junto com nossos colaboradores e todos aqueles que alcançamos por meio de nossas ações.*

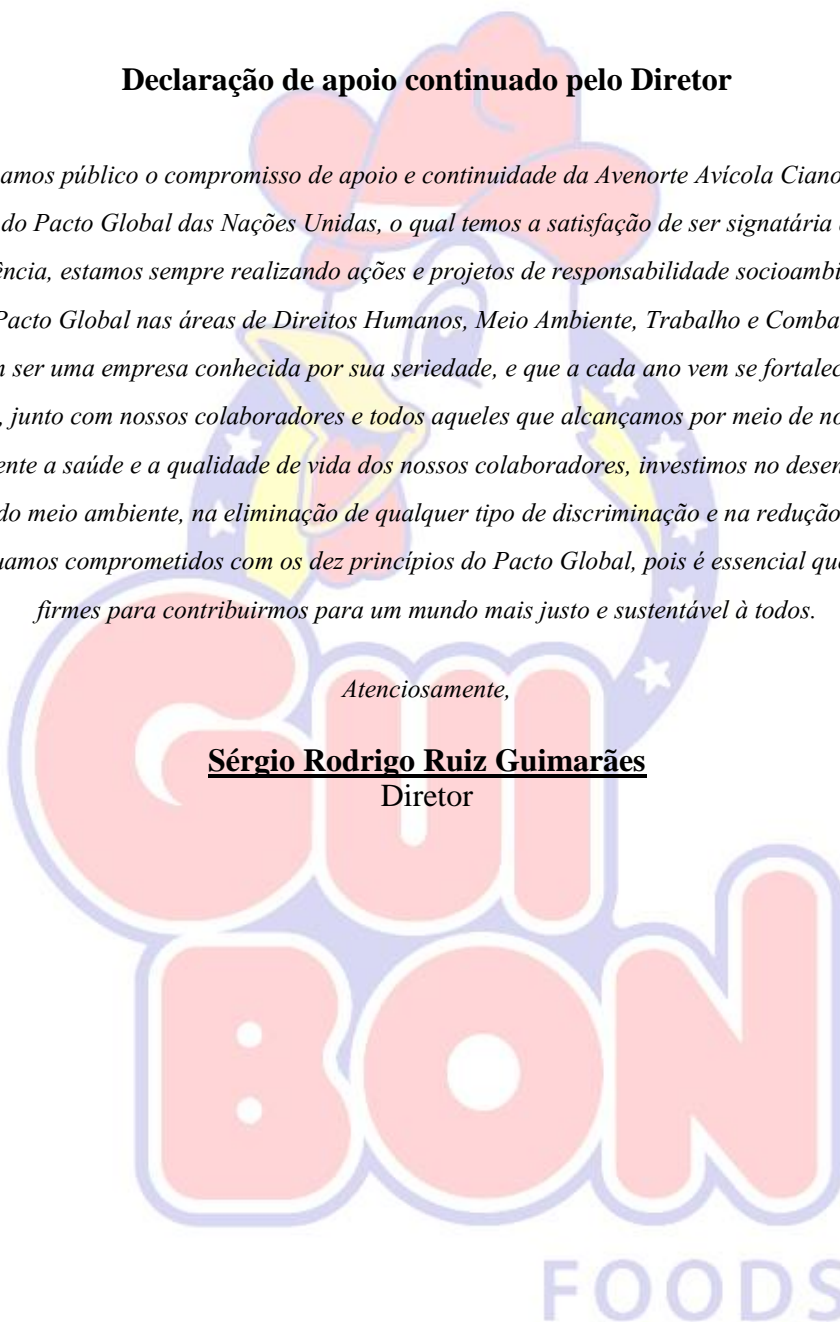
*Preservamos diariamente a saúde e a qualidade de vida dos nossos colaboradores, investimos no desenvolvimento de pessoas, na preservação do meio ambiente, na eliminação de qualquer tipo de discriminação e na redução da desigualdade.*

*Dessa forma, continuamos comprometidos com os dez princípios do Pacto Global, pois é essencial que nossos laços estejam firmes para contribuírmos para um mundo mais justo e sustentável à todos.*

*Atenciosamente,*

**Sérgio Rodrigo Ruiz Guimarães**

Diretor



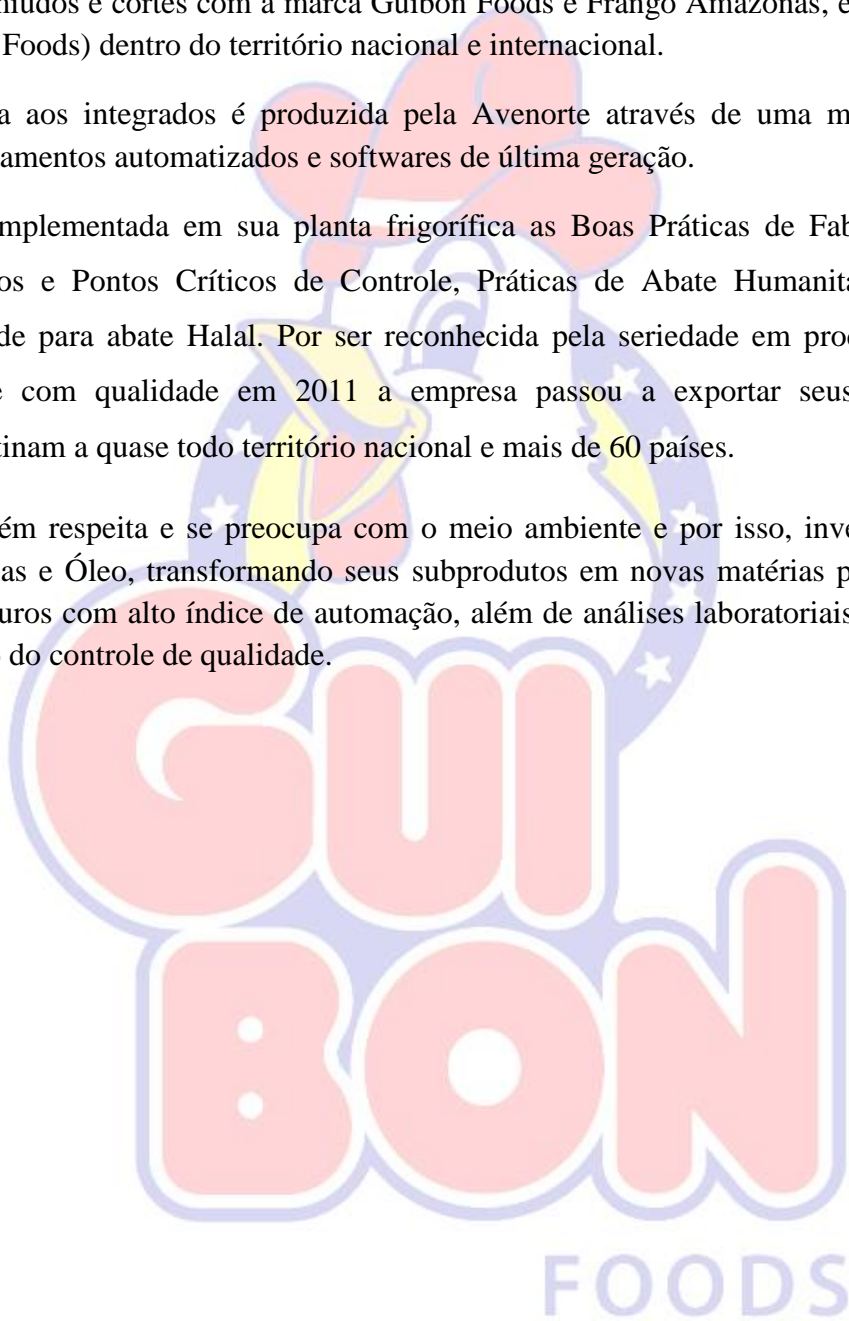
## QUEM SOMOS

Fundada no ano de 1997 na cidade de Cianorte/PR, a Avenorte Avícola Cianorte LTDA é uma empresa do ramo abatedouro de aves, composta por aproximadamente 2.700 colaboradores. Produz frangos inteiros, miúdos e cortes com a marca Guibon Foods e Frango Amazonas, e comercializa seus produtos (Guibon Foods) dentro do território nacional e internacional.

A ração fornecida aos integrados é produzida pela Avenorte através de uma moderna fábrica de rações, com equipamentos automatizados e softwares de última geração.

A empresa tem implementada em sua planta frigorífica as Boas Práticas de Fabricação (BPF), Análise de Perigos e Pontos Críticos de Controle, Práticas de Abate Humanitário, possuindo também capacidade para abate Halal. Por ser reconhecida pela seriedade em produzir alimentos lícitos, seguros e com qualidade em 2011 a empresa passou a exportar seus produtos que atualmente se destinam a quase todo território nacional e mais de 60 países.

A Avenorte também respeita e se preocupa com o meio ambiente e por isso, investe fortemente na Fábrica de Farinhas e Óleo, transformando seus subprodutos em novas matérias primas que passam por processos seguros com alto índice de automação, além de análises laboratoriais frequentes e uma rigorosa avaliação do controle de qualidade.



## **VISÃO**

Ser reconhecida no mercado interno e externo por produtos e serviços de qualidade de forma sustentável, competitiva e rentável, através de uma equipe comprometida, eficiente e orgulhosa por participar desta história.

## **MISSÃO**

Crescer com sustentabilidade e equilíbrio, produzindo alimentos com qualidade, legalidade e segurança, através de modernas instalações, desenvolvendo e valorizando colaboradores, parceiros, clientes, comunidades e meio ambiente, gerando segurança a todos os envolvidos nesta trajetória.

## **NOSSOS VALORES**

### **Comprometimento**

*Trabalhando com o desejo de sempre crescer a cada dia. Para isso, é necessário o comprometimento com os processos e as pessoas, mostrando garra e determinação em todos os momentos.*

### **Credibilidade**

*Somos conhecidos pela imagem de uma empresa séria e cumpridora dos deveres assumidos perante aos colaboradores, clientes, fornecedores, sociedade e sócios.*

### **Sustentabilidade**

*Consiste em um planejamento persistente em alinhar as ações de crescimento com o respeito ao meio ambiente, comunidade e pessoas, promovendo e garantindo a viabilidade do negócio.*

### **Comunicação interna**

*Em todas as fases dos processos é estimulado a crítica e valorização de ações que permitam que as informações tenham um fluxo rápido e adequado, sendo coerente com a melhoria contínua, com os níveis hierárquicos, com as políticas internas, as diretrizes traçadas e as relações humanas.*

### **Eficiência**

*Buscando o máximo de resultado nos processos e serviços oferecidos pela empresa, tanto aos clientes internos como externos, através de ideias e atitudes criativas, desenvolvendo principalmente a nossa capacidade de agirmos antes dos problemas.*

### **Respeito**

*Mostrando com atitudes diárias que a cultura da empresa entende e absorve as diferenças e está preparada para se adaptar com humildade as exigências impostas.*

### **Simplicidade**

*Acreditando que não precisa de fórmulas mágicas para desenvolver o processo, criando com naturalidade soluções práticas e ágeis para enfrentar os problemas, cultivando a transparência dentro e fora da empresa*

## POLÍTICA DA QUALIDADE

**POLÍTICA AVENORTE**

✓ **A AVENORTE empresa atuante no ramo frigorífico de abate de aves, com o objetivo de fornecer alimentos lícitos, seguros e com qualidade compromete-se a:**

- ✓ Produzir alimentos com segurança, protegendo nossos produtos e consumidores.
- ✓ Melhorar continuamente o processo.
- ✓ Capacitar seus colaboradores, buscando maior competência técnica para execução de suas atividades.
- ✓ Atender a todos os requisitos e compromissos assumidos com seus clientes.
- ✓ Desenvolver nossas atividades com ações práticas para o bem-estar social e o controle dos aspectos ambientais.

**AVENORTE**

Avícola Cianorte Ltda.

FOODS

## PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS



**Princípio 1:** As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

**Princípio 2:** certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos.

A Avenorte Avícola Cianorte LTDA apoia e respeita a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente, não sendo cúmplice de abusos e violação dos direitos humanos.

Em sua prática diária, realiza negócios de forma responsável e ética, orientando sempre seus colaboradores, fornecedores e parceiros à assegurarem e respeitarem as leis e regulamentos de forma íntegra, ética e responsável.

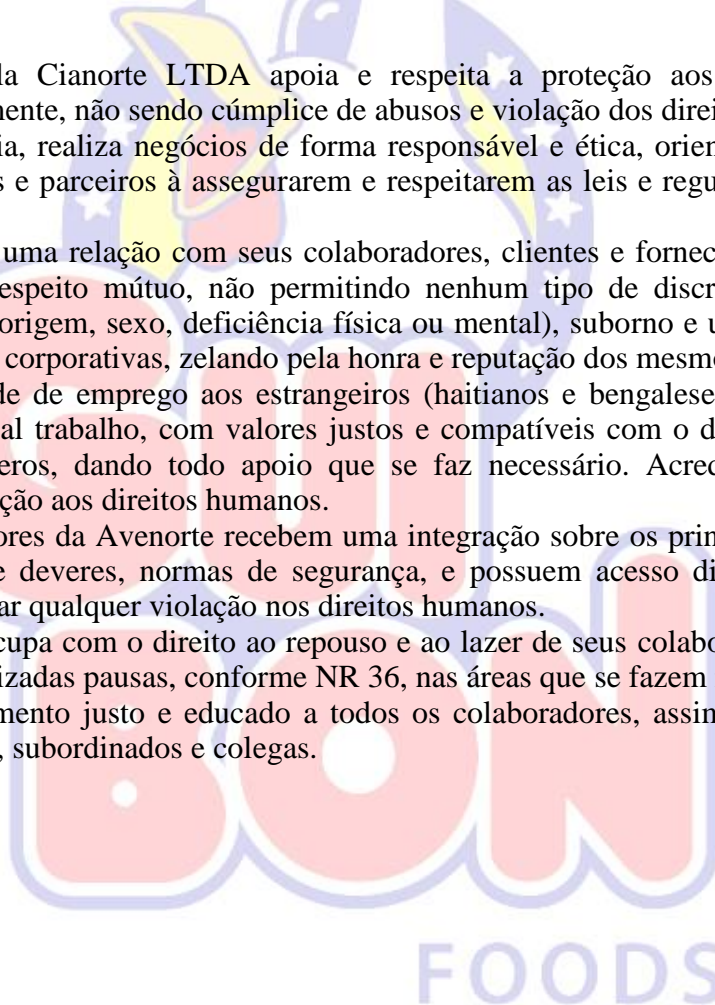
A empresa mantém uma relação com seus colaboradores, clientes e fornecedores, baseada na ética, transparência e no respeito mútuo, não permitindo nenhum tipo de discriminação (seja ela baseada em etnia, religião, origem, sexo, deficiência física ou mental), suborno e uso inadequado das ferramentas de informações corporativas, zelando pela honra e reputação dos mesmos.

Oferece oportunidade de emprego aos estrangeiros (haitianos e bengaleses), proporcionando igual remuneração para igual trabalho, com valores justos e compatíveis com o determinado em lei, sem discriminação de gêneros, dando todo apoio que se faz necessário. Acredita que essa ação dissemina o respeito e proteção aos direitos humanos.

Todos os colaboradores da Avenorte recebem uma integração sobre os princípios e valores da empresa, os seus direitos e deveres, normas de segurança, e possuem acesso direto à diretoria da empresa, de forma a informar qualquer violação nos direitos humanos.

A Avenorte se preocupa com o direito ao repouso e ao lazer de seus colaboradores. Durante a jornada de trabalho são realizadas pausas, conforme NR 36, nas áreas que se fazem necessário.

Priorizamos o tratamento justo e educado a todos os colaboradores, assim como, devem ter respeito por seus superiores, subordinados e colegas.



## Implementação

- **Benefícios Avenorte aos colaboradores:**

- ✓ Acompanhamento mensal com as gestantes/Kit para bebê
- ✓ Almoços especiais nas datas comemorativas
- ✓ Aplicação de vacinas
- ✓ Área de descanso
- ✓ Assistência social
- ✓ Aula de idiomas (inglês) para colaboradores – in company;
- ✓ Bolo para os aniversariantes do mês.
- ✓ Café da manhã e da tarde
- ✓ Cartão alimentação
- ✓ Celular corporativo
- ✓ Consultório médico
- ✓ Convênio com farmácia
- ✓ Dentista
- ✓ Enfermeira
- ✓ Entrevista de desligamento
- ✓ Fisioterapeuta
- ✓ Ginástica laboral
- ✓ Incentivo ao estudo de idiomas
- ✓ Incentivo educacional
- ✓ Convênio com universidades
- ✓ Lavanderia
- ✓ Médico
- ✓ Nutricionista
- ✓ Ortopedista
- ✓ Psicóloga
- ✓ Parcerias com especialistas de diversas áreas da saúde
- ✓ Plano de saúde (Unimed)
- ✓ Restaurante
- ✓ Seguro de vida
- ✓ Confraternização colaboradores
- ✓ Uniforme
- ✓ Vale transporte

### *Projetos e programas Avenorte*

- **Projeto Gente:** Acompanhamento com colaboradores em experiência. São feitas reuniões com 30 dias, 60 dias e 110 dias, contando a partir do dia que a pessoa foi integrada na empresa, para verificar sua adaptação, integração, relacionamento com equipe e demais dúvidas.
- **Projeto Bem-estar futura mamãe:** Desenvolvido pela Avenorte, prima pelo acompanhamento da gestante, promovendo ações que conscientizam e auxiliam as colaboradoras no período

gestacional. O acompanhamento é feito mensalmente (01 vez por mês) em horário de trabalho, pelos seguintes profissionais: Assistente Social, Enfermeira, Psicóloga, Nutricionista, Dentista e Médico.



- **Reuniões de cardápio:** São realizadas reuniões mensais com colaboradores de setores aleatórios para alinhar o cardápio do restaurante da Avenorte. Como a maioria dos colaboradores fazem suas refeições na empresa, procuramos sempre adequar o cardápio conforme a orientação da nutricionista e sugestões dos colaboradores.
- **Programas de medicina preventiva:** São realizadas anualmente campanhas para os colaboradores relacionadas a:
  - ✓ Doenças sexualmente transmissíveis
  - ✓ Campanha Outubro rosa - preventivo contra câncer do colo do útero e autoexame das mamas
  - ✓ Campanha Novembro azul – Exame PSA
  - ✓ Campanha vacina H1N1
  - ✓ Campanha de conscientização sobre a dengue, chikungunya e Zika vírus

- **Campanha do trânsito (maio amarelo):** Com o objetivo de conscientizar colaboradores, comunidade e parceiros, a Avenorte promoveu uma campanha do trânsito através de mídia e material impresso (banner, adesivos para carro e faixas).



- **Programa de acompanhamento aos estrangeiros:** Realizado treinamento para os líderes da empresa com o intuito de apresentar a cultura do Haiti e de Bangladesh, um pouco sobre a história dos países, o que houve recentemente, o porquê vieram para o Brasil, a religião, comidas típicas, dentre outros. O objetivo da Avenorte é que todos sejam tratados da mesma maneira. Para a contratação foi necessário também a tradução de documentos. Oferecemos toda a assistência necessária para que se sintam integrados, como: acompanhar ao mercado, farmácia, médico, dentista, etc. A empresa intermediou a locação de casas para eles, comprou móveis e utensílios domésticos, arrecadou doações e disponibilizou internet para que possam falar com seus familiares. Realizamos também acompanhamento com os líderes para que possam se adaptar à nova cultura.
- **PCMSO** (Programa de controle médico e saúde ocupacional) realizado anualmente.



- **Possui o selo ODM (5º edição) e aderiu ao MNODS:** Avenorte possui o selo da ODM desde 2011. Em 2016 aderiu ao Movimento Nacional ODS Nós Podemos e se compromete a trabalhar em prol dos 17 objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis (ODS) aprovados pela ONU.



- **Elaboração do PPRA anual.**
- **Realiza visita e acompanhamento para os colaboradores afastados da empresa.** Todos recebem uma cartilha com as informações necessárias.
- **Mesquita Sheih Ruheidy:** Construída em 2014, a mesquita está localizada na Avenorte e é direcionada aos colaboradores que professam o Islamismo, principalmente os Bengalis. O intuito é que eles não percam as suas origens e possam ter um ambiente apropriado para a realização de suas orações. Demonstrando assim todo o respeito que a Avenorte tem por todos os seus colaboradores de culturas e denominações diferentes.
- **Arraiá Avenorte:** Realizado no restaurante da empresa, com comidas e decorações típicas, para promover a interação entre os colaboradores.
- **Visita técnica:** A Avenorte oferece espaço para visitantes que necessitam e/ou desejam conhecer a empresa.
- **Parcerias:** A Avenorte possui parcerias com alguns médicos especialistas, laboratórios, escolas de idiomas e livrarias/papelarias, os quais proporcionam um valor diferenciado para colaboradores da empresa.
- **Atendimento social:** O serviço social oferece atendimento aos colaboradores, visando a qualidade de vida, através de encaminhamentos e orientações sobre recursos internos e públicos.
- **Visitas Domiciliares:** Realizadas pela assistente social aos colaboradores que estão afastados da empresa proporcionando o apoio e acompanhamento para recuperação de sua saúde.

- **Programa jovem aprendiz:** O serviço social coordena o Programa Jovem Aprendiz em parceria com o Sesi/Senai.
- **Combate ao assédio moral e sexual:** A empresa não compactua com nenhuma forma de assédio, por isso, disponibiliza caixas brancas para denúncias anônimas. Todos os colaboradores recebem informativo sobre o combate ao assédio moral e sexual.

**AVENORTE**

A direção da Avenorte Avícola Cianorte LTDA, define suas intenções em relação ao tema qualidade visando com comprometimento a visão de futuro da empresa e seus valores, definindo assim sua política.

**VISÃO**

Ser reconhecida nos mercados interno e externo por produzir e entregar de qualidade de forma consistente, competitiva e rentável, através de uma equipe comprometida, eficiente e dedicada por produzir nossa história.

**MISSÃO**

Criar com sustentabilidade e equilíbrio, produzindo alimentos com qualidade e segurança, através de modernas instalações, desenvolvendo e valorizando colaboradores, parceiros, clientes, comunidade e meio ambiente, gerando segurança a todos envolvidos nesta trajetória.

**VALORES**

comunicação íntima, comprometimento, credibilidade, transparência, eficiência, respeito, produtividade.

**POLÍTICA AVENORTE**

- Produzir alimentos com segurança, protegendo nossos produtos e consumidores;
- Melhorar continuamente o processo;
- Capacitar seus colaboradores, buscando maior competência técnica para execução de suas atividades;
- Atender a todos os requisitos e compromissos assumidos com seus clientes;
- Desenvolver novas atividades com ações práticas para o bem-estar social e o controle dos aspectos ambientais.

www.guibon.com.br  
www.facebook.com/guibon  
@guibonfoods

**Informativo**  
**Guibon Foods**

**ASSÉDIO MORAL E SEXUAL NO TRABALHO**

**ASSÉDIO MORAL E SEXUAL: VOCÊ PRECISA SABER!**

Há 20 anos, nasceu uma história que foi construída nos alicerces do comprometimento, do respeito e simplicidade. Através de uma equipe determinada, eficiente e orgulhosa, trabalhamos com paixão pelo que fazemos, com o objetivo de oferecer a sua família produtos de qualidade. Caminhamos até aqui, com nossos valores, respeitando as nossas origens, reafirmando a cada dia a nossa missão!

A Avenorte estimula o crescimento econômico, gerando oportunidades e desenvolvimento para toda a região e a cada dia que passa conquista novos objetivos e leva o seu nome pelo país e mundo por ser uma empresa séria e comprometida com seus envolvidos.

O ato de assédio moral e sexual são práticas que vão ao contrário da Política Avenorte, tendo assim, a empresa **ZERO TOLERÂNCIA** com qualquer forma de violência no trabalho. Mas sim, valoriza o respeito, a comunicação interna, a ética, aceita e absorve as diferenças, tendo em vista a saúde e desenvolvimento de seus colaboradores.

Segundo o Ministério do Trabalho, assédio moral e sexual no trabalho caracterizam-se pela exposição dos trabalhadores a situações vexatórias, humilhantes e constrangedoras, repetitivas e prolongadas durante a jornada de trabalho e relativas ao exercício de suas funções, infringindo-o moralmente e/ou sexualmente.

O assédio moral é uma conduta abusiva, frequente e repetitiva que se manifesta por meio de palavras, atos, gestos, comportamentos ou de forma escrita, que humilha, constrange e desqualifica uma pessoa ou um grupo, atingindo sua dignidade e saúde física e mental, afetando sua vida profissional e pessoal. Mas lembre-se: **nem todo conflito é assédio moral!**

Já assédio sexual no ambiente de trabalho consiste em constranger colegas por meio de cantadas e intimações constantes, com o objetivo de obter vantagens ou favorecimento sexual. Não se confundido também, de humilhações, insultos, intimidação e/ou chantagem.

**COMO EU POSSO EVITAR A VIOLÊNCIA NO TRABALHO?**

- Não praticando;
- Buscando informações sobre o assunto;
- Não me isolando do grupo de trabalho;
- Evitando fazer piadas e comentários que possam soar como desrespeitos aos colegas;
- Não elevando a voz com os colegas;
- Refletindo antes de falar;
- Resolvendo conflitos pelo diálogo;
- Desenvolvendo comportamento assertivo para a pessoa com educação que você trata e todos com respeito e espera o mesmo tratamento.

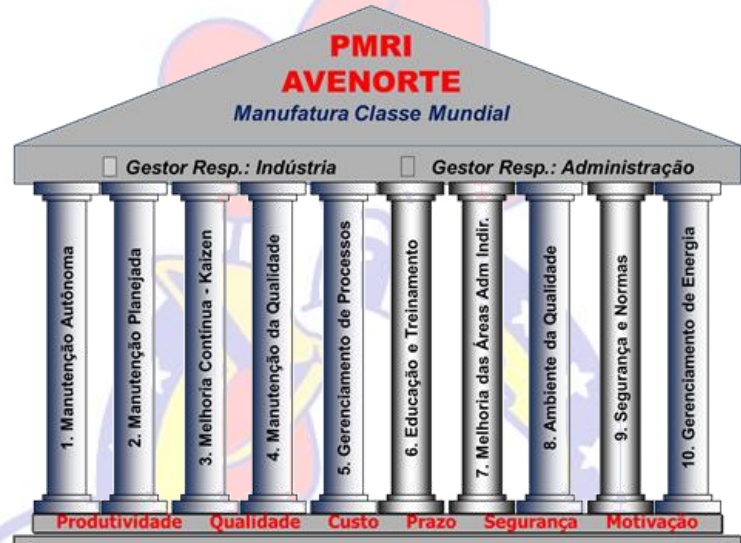
Um ambiente de trabalho saudável é uma conquista diária! E para isso, o respeito e a ética são imprescindíveis no cotidiano do trabalho. Como já dito, a Avenorte não aceita tais atos, sendo assim, se houver alguma situação que possa ser caracterizada como assédio na empresa, você pode procurar o seu superior hierárquico, o Recursos Humanos ou colocar a sua queixa nas ouvidorias internas (urnas brancas) instaladas nos vestiários e banheiros em todos os departamentos de empresa.

**DIGA NÃO AO ASSÉDIO MORAL E SEXUAL!**

**DIGA NÃO AO ASSÉDIO MORAL E SEXUAL!**

## Melhorias Avenorte

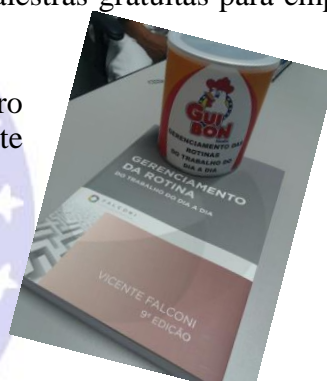
- **Programa de Melhoria de Resultados Industriais (PMRI):** O programa contribui para melhorias de resultados da Avenorte, sendo baseado em 10 Pilares prioritários de trabalho, representados na figura a seguir:



10 pilares do PMRI

- **Projeto Avegil:** Em parceria com a empresa Cargill, o projeto visa a qualificação e a padronização dos aviários, para obtenção de melhores resultados no campo, tendo implementado novas tecnologias como: Sistema MaxiNIR e SmartMix.
- **Comitê Salmonela:** O Comitê de controle de Salmonella é composto por uma equipe multidisciplinar, envolvendo membros da equipe da Garantia da Qualidade, produção, fomento, automação, manutenção, fábrica de ração e fábrica de farinha e óleos. Mensalmente, é realizado uma reunião com os membros do comitê para divulgação e discussão dos resultados de controle de Salmonella da cadeia, ou seja, resultados obtidos no campo, produto final, ração e matéria prima para fabricação da ração. Quando há necessidade é proposto ações corretivas e preventivas para controlar a bactéria, garantido segurança alimentar no produto.

## Treino e Desenvolvimento Avenorte

- **Integração dos colaboradores:** Ao serem admitidos, os novos colaboradores recebem treinamentos sobre: cultura da Avenorte, Boas práticas de fabricação, Segurança do trabalho, Rotinas trabalhistas, Desenvolvimento organizacional e procedimentos interno do restaurante, almoxarifado, lavanderia e medicina do trabalho.
  - **Treinamentos internos e externos para os colaboradores:** são realizados treinamentos internos de nível operacional, técnico e comportamental e, também treinamentos externos quando a empresa não dispõe do mesmo. Os treinamentos são repassados de forma gratuita para os colaboradores.
  - **Palestra para comunidade:** Realizamos, quando solicitado, palestras gratuitas para empresas parceiras.
  - **Método Cumbuca:** Grupo de líderes realizam leitura do livro Gerenciamento da Rotina do trabalho do dia a dia – autor Vicente Falconi, através do método cumbuca.
- 
- **Cipa e Sipat:** Cuidamos constantemente da prevenção de acidentes de trabalho, das condições do ambiente de trabalho, e de todos os aspectos que possam afetar a saúde e segurança do trabalhador. Anualmente realizamos a Semana interna de prevenção de acidente no trabalho (Sipat) com palestras relacionadas a saúde e segurança dos colaboradores. Temos os cipeiros, devidamente treinados e certificados que compõem a comissão interna prevenção de acidentes, realizam reuniões mensais e extraordinária, se necessário.
  - **Campanha da leitura:** Realizada mensalmente, onde os colaboradores contribuem com textos para divulgar informações e incentivar o hábito da leitura aos demais colaboradores. Os textos são encaminhados a todos os e-mails corporativos e divulgados em edital.
  - **EJA:** Para os colaboradores que não concluíram os estudos (ensino fundamental e médio), a Avenorte tem parceria com o SESI a qual os colaboradores e seus dependentes podem concluir os estudos através do EJA (Educação de jovens e adultos), esta modalidade de ensino não tem custo, as aulas ocorrem em períodos noturnos ou aos sábados sendo uma vez na semana, uma possibilidade do aprimoramento intelectual dos colaboradores.

- **Inclusão Digital:** Em parceria com o Sesi é disponibilizado o curso gratuito de inclusão digital para fornecer informações básicas de informática para os colaboradores e familiares.
- **Aula de português:** Destinada aos colaboradores estrangeiros em parceria com o Sesi.
- **Aulas de Inglês:** A empresa fornece subsídio para aula de Inglês realizada in company, em horário de trabalho.
- **Colégio SESI:** Avenorte em parceria com o Colégio SESI dispõe de algumas vagas gratuitas para os filhos de colaboradores e comunidade para que possam concluir o ensino médio.
- **Incentivo Educacional:** a empresa possui o programa incentivo educacional que tem como objetivo valorizar a pessoa humana por meio da profissionalização, do incentivo àqueles que buscam a melhoria da qualidade de vida através do conhecimento, assim à empresa prestar auxílio financeiro a todo e qualquer funcionário de seu quadro de colaboradores que pretendam cursar nível superior e/ou profissionalizante/técnico em instituições de ensino devidamente reconhecidas pelas autoridades públicas, cujas regras e condições serão tratadas através do presente instrumento.
- **Convênio com Universidades:** A empresa possui convênio com as Universidades: Unicesumar e Unipar para cursos EAD, os quais oferecem descontos para colaboradores da Avenorte, incentivando o desenvolvimento e qualificação profissional.
- **Gestão a vista**
- **Reuniões gerenciais:** Realizadas mensalmente para acompanhamento de metas e resultados.
- **Reunião diretoria:** Realizada semanalmente com o objetivo de traçar estratégias e melhorias.
- **Reunião de líderes:** Realizada quinzenalmente, visa alinhar processos entre os setores.
- **Desenvolvimento de Liderança:** Realizado mensalmente, pela psicóloga da Avenorte, com potenciais líderes (colaboradores que se destacam), com o objetivo de levantar o perfil dos colaboradores, reafirmar os valores da empresa e trabalhar assuntos de liderança.

### *Ações Sociais*

- **Doações e patrocínios:** A Avenorte procura envolver os seus colaboradores em campanhas que envolvam a comunidade em que está inserida, dentre elas destacamos a campanha do Natal

Sem Fome, campanha do agasalho, Justiça no bairro, jogos do Sesi, doações para colaboradores necessitados, patrocínio para o esporte e atletas regionais, entre outros eventos sociais. O objetivo é promover a mobilização entre todos os públicos.

- **Participação em eventos e comemorações:** A empresa está sempre envolvida em comemorações que promovem a integração social com toda a comunidade interna e externa, exemplo: dia das crianças, dia da mulher, dia das mães, dia dos pais, etc.
- **Campanha Natal solidário:** Realizada pela Avenorte com o objetivo de proporcionar um Natal mais feliz à população de Cianorte. O intuito é mobilizar fornecedores, clientes, colaboradores e a população em geral a contribuir com um Natal mais alegre à comunidade menos favorecida de Cianorte. A campanha arrecada dinheiro e repassa para as entidades do município de Cianorte.

### *Medição de resultados*

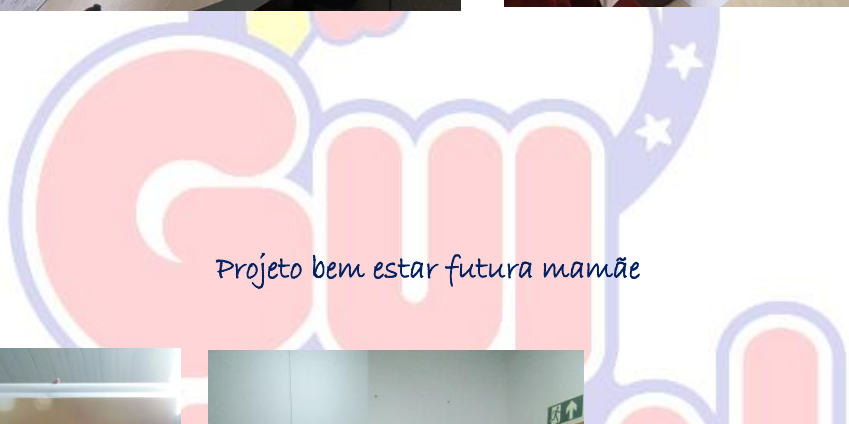
- ✓ 100% dos colaboradores treinados na integração;
- ✓ Média anual de treinamento (interno + externo) de 38h por colaborador no ano de 2016;
- ✓ Sipat/2016: 1.011 colaboradores receberam informações sobre trânsito, DST, tabagismo e alcoolismo, assédio moral e higiene pessoal.
- ✓ Brindes entregues: Dia da mulher, dia das mães, dia dos pais, dia do homem, páscoa, dia das crianças para os filhos dos colaboradores, natal, entre outros.
- ✓ São realizadas reuniões mensais com os cipeiros;
- ✓ 100% das colaboradoras gestantes recebem acompanhamento mensal das profissionais: enfermeira, nutricionista, fisioterapeuta, dentista, psicóloga e assistente social.
- ✓ Os benefícios são oferecidos a 100% dos colaboradores, sem nenhum tipo de discriminação de gêneros e cargos;
- ✓ Aula de Inglês in company: 22 colaboradores
- ✓ Reunião de cardápio: 77 colaboradores
- ✓ EJA: 60 colaboradores matriculados
- ✓ Inclusão digital: 50 colaboradores formados e 40 matriculados atualmente
- ✓ Incentivo Educacional: Atualmente são atendidos 39 colaboradores que buscam qualificação. Sendo 24 no nível de graduação 09 pós-graduação, 05 cursos técnico e 01 colaboradores que busca qualificação em outro idioma.
- ✓ Natal Solidário: Arrecadado R\$45.000,00 em dinheiro, beneficiando 9 entidades de Cianorte.

### Resultado campanhas realizadas de julho/2016 a julho/2017:

- ✓ Vacinação contra gripe: 733 colaboradores;
- ✓ Prevenção contra câncer do colo de útero e de mama (Outubro Rosa): 172 colaboradoras;
- ✓ PSA (Novembro Azul): 200 colaboradores;
- ✓

Nossas imagens

Projeto Gente



Projeto bem estar futura mamãe





**BON**  
FOODS



## Saúde dos colaboradores

## CONJUNTIVITE



### COMO PREVENIR?

CUIDADOS COM HIGIENE PESSOAL SÃO INDISPENSÁVEIS, COMO:

- NÃO COÇAR OS OLHOS ANTES DE LAVAR AS MÃOS;
- DAR PREFERÊNCIA AO USO DE LENÇOS DE PAPEL DESCARTÁVEIS;
- HIGIENIZAR AS MÃOS REGULARMENTE COM ALCÓOL EM GEL SEMPRE QUE COMPARTILHAR OBJETOS DE USO COMUM (TELEFONE, CONTROLE REMOTO, SABONETES, TOALHAS...)




## GRIFE H1N1

INFLUENZA A OU GRIFE SUINA

### COMO OCORRE A TRANSMISSÃO

A transmissão ocorre da mesma forma que a gripe comum, ou seja, por gotículas de saliva, tosse ou espirro. Após ser infectada pelo vírus, a pessoa pode demorar de 01 a 04 dias para começar a apresentar os sintomas da doença.



### SINTOMAS

Os sinais e sintomas da gripe H1N1 são muito parecidos com os da gripe comum, mas podem ser um pouco mais graves e costumam incluir algumas complicações também. Febre alta, tosse, dor de cabeça, dores musculares, falta de ar, espirros, dor na garganta, fraqueza, coriza, congestão nasal, náuseas e vômitos, diarreia.

### PREVENÇÃO

A prevenção de gripe H1N1 segue as mesmas diretrizes da prevenção de qualquer tipo de gripe, só que o cuidado deve ser redobrado: Evite manter contato muito próximo com uma pessoa que esteja infectada. Lave sempre as mãos com água e sabão e evite levar as mãos ao rosto e, principalmente, à boca. Nós disponibilizamos em todas as salas frascos com álcool em gel, é de suma importância o seu uso. Mantenha hábitos saudáveis. Alimente-se bem e coma bastante verduras e frutas, beba bastante água.

Prevína-se! Se cuide, não de bobera!

## PREVENÇÃO É TUDO.

QUEM PREVINE, PREVÊ SORRISOS.

### QUEM PREVINE É MAIS FELIZ!

**MULHERES, ATENÇÃO AS DATAS!**

DO DIA 24 A 28 DE OUTUBRO HAVERÁ EXAME PREVENTIVO QUE SERÁ REALIZADO PELA SECRETÁRIA DE SAÚDE!

AS INTERESSADAS DEVEM REALIZAR O AGENDAMENTO NO AMBULATÓRIO.

LEMBRE-SE DO CARTÃO DO SUS, SEM ELE O EXAME NÃO PODERÁ SER FEITO.




**OUTUBRO ROSA**  
NÓS APOIAMOS ESSA CAUSA



**OUTUBRO ROSA**

### NÓS APOIAMOS ESSA CAUSA!




Cuidar da sua saúde é um gesto de amor à vida!

#APOIAMOSVOCÊ

## NOVEMBRO AZUL

**Câncer: Prevenção é o melhor caminho**

O Novembro Azul é um alerta para a importância dos exames preventivos contra o câncer de próstata.

Colaborador, fique atento!

No dia **17/11/16** teremos o laboratório na empresa;  
 Horário: **06:00 às 09:00** e das **18:00 às 20:30** horas;  
 Valor: **R\$ 30,00** (descontado em folha de pagamento).




HOMEM QUE SE CUIDA NÃO PERDE O MELHOR DA VIDA



## TODOS CONTRA O MOSQUITO!

CAMPANHA DE CONSCIENTIZAÇÃO E ORIENTAÇÃO DE COMBATE A DENGUE, ZIKA VIRUS E CHIKUNGUNYA.

**DIA 23/02**  
DAS 08:00 ÀS 16:30






FOODS

**ATENÇÃO COLABORADORES**  
Parceria Avenorte & Estação Mulher Academia

**30%**  
de desconto na mensalidade

**ACADEMIA SOMENTE PARA MULHERES. APROVEITE ESSA OPORTUNIDADE! CONHEÇA OS BENEFÍCIOS DA ATIVIDADE FÍSICA.**

**\* Somente Musculação - R\$ 75,00 mensais**  
**\*Aulas (jump / step / ritmos e etc.) + Musculação Grátis - R\$ 85,00 mensais**

**\*\*DESCONTO MEDIANTE APRESENTAÇÃO DO CRACHÁ.**

HORÁRIOS DE FUNCIONAMENTO: 06:00 AS 11:00 / 13:30 AS 21:00  
ENDEREÇO: RUA LIBERABA, 49 - CIANORTE  
CONTATO: (44) 9611-8991

**ATENÇÃO COLABORADORES**

Avenorte em parceria com a SARTÉ está disponibilizando consultas médicas com especialistas a um preço acessível (com descontos).

O valor da consulta é de R\$130,00.

Segue abaixo a relação dos especialistas:

- Urologista - Dr. Alberto
- Otorrino - Dr. Carlo Eduardo
- Cardio Pediatra - Dr. Euclides
- Vascular - Dr. Marcelo Hiroshi
- Clinico Geral - Dr. Glauco e Dr. Luciano
- Endócrino - Dra. Fernanda
- Psicóloga - Dra. Camila e Dra. Eliana
- Cardiologista - Dr. Rafael Faria
- Ginecologista - Dra. Alexandra
- Infectologista - Dra. Eliana

\*\*Eletrocardiograma - R\$ 50,00

Obs.: Os Interessados deverão procurar o ambulatório para pegar a requisição e entrar em contato com o SARTÉ pelo telefone 3629-5619 para realizar o agendamento.

Avenorte apoia os cuidados com a Saúde!

**CAMPANHA DE VACINAÇÃO CONTRA H1N1**

**ATENÇÃO COLABORADORES!**

AINDA TEMOS A VACINA H1N1

**PREVINA-SE.**

INTERESSADOS COMPARECER AO AMBULATÓRIO.

**CAMPANHA DE VACINAÇÃO CONTRA H1N1**

**BEM ESTAR E PREVENÇÃO AOS COLABORADORES!**

Campanha Vacinação colaboradores 2017

Área de Descanso Interna Abatedouro



FOODS

### Programação - Sapat 2016

**01/08/2016 - SEGUNDA FEIRA**  
**HIGIENE PESSOAL - SESI/SENAI**  
 HORÁRIOS: 08H / 12H / 15:30H / 17H / 20H

**02/08/2016 - TERÇA FEIRA**  
**SEG. NO TRANSITO - POLÍCIA RODOVIÁRIA**  
 HORÁRIOS: 07H / 12H / 15:30H / 17H / 20H


**03/08/2016 - QUARTA FEIRA**  
**DST/AIDS - SECRETARIA DE SAÚDE**  
 HORÁRIOS: 07H / 12H / 15:30H / 17H / 20H

**04/08/2016 - QUINTA FEIRA**  
**TABAGISMO/ALCOOLISMO - SOU VIVO**  
 HORÁRIOS: 07H / 12H / 15:30H / 17H / 20H

**05/08/2016 - SEXTA FEIRA**  
**ASSÉDIO MORAL E SEXUAL - SEC. ASSIST. SOCIAL**  
 HORÁRIOS: 07H / 12H / 15:30H / 17H / 20H

**Olá!**  
 A abertura da 10ª SIPAT, será realizada mais tarde, as 08hs!  
 Haverá sorteio de brindes todos os dias!

**#10ªSIPAT**





### Concurso de frases de Segurança da SIPAT 2016

**1º LUGAR:**  
 Um dia sem acidente passa despercebido, um dia com acidente jamais será esquecido.  
 (Maiara Rosa Damasio Ganacini)

**2º LUGAR:**  
 Não há palavras nem frases que possam nos manter seguros, há somente ações.  
 (Jorge Francisco Santana)

**3º LUGAR:**  
 Os acidentes acontecem na distração, antes cautela que arrependimento.  
 (Géssica Caroliny Rodrigues)

O prêmio será entregue no dia do pagamento, na sala da Engenharia.


# FOODS

### Combate ao Assédio Moral e Sexual



### Treinamento assédio Moral e Sexual



### Distribuição de folders para os 2.700 colaboradores



Arraiá Avenorte 2016



**Arraiá Avenorte**

Que tal um momento para descontrair e compartilhar alegria dentro da empresa?

Fique de olho no arraiá da Avenorte que será realizado no restaurante.

Vai ter comidas típicas e decoração!

**SEXTA**  
15 DE JULHO

**HORÁRIO DA REFEIÇÃO**



FOODS

Apoio a Prática de Esportes





Setembro amarelo – combate ao suicídio



Datas comemorativas

Dia da mulher 2017

**08 DE MARÇO**  
**DIA INTERNACIONAL DA MULHER**

A Avenorte reconhece e parabeniza todas as mulheres.

Muito obrigado por fazerem parte e ser um dos alicerces de nossa empresa.

Como reconhecimento estaremos entregando um brinde para vocês!

A entrega dos brindes acontecerá no dia 08 de março de 2017 das 13:00 as 17:00 próximo a catraca.

Apenas poderá ser retirado pela colaboradora. Caso a colaboradora não possa comparecer preferir solicitar o retratado até o dia 07/04/2017.

**AVENORTE**  
Avenorte Cianorte Ltda.

**GUI BOM**  
FÓFOS

An advertisement for Women's Day. It features a photograph of a young woman, a young girl, and an older woman smiling together. The text on the left describes the company's appreciation for women. The text on the right provides details about the gift distribution event on March 8th, 2017, from 13:00 to 17:00. Logos for Avenorte and Gui Bom Fofos are at the bottom.

### Dia das mães 2017

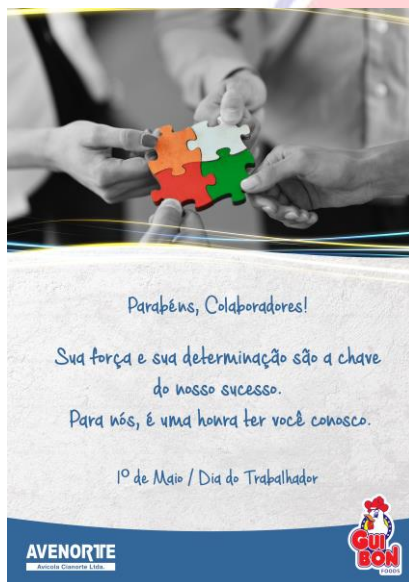


### Páscoa 2017



# FOODS

Concurso Cultural – Páscoa 2017



FOODS

### Sorteio dia dos namorados



### Dia das crianças 2016

12 DE OUTUBRO

# DIA DAS CRIANÇAS

SER CRIANÇA É PERSEGUIR A FELICIDADE SEM SE IMPORTAR COM A IDADE

**COLABORADORES,**  
atenção para a entrega de brindes

ADMINISTRATIVO, PRODUÇÃO,  
FÁBRICA DE FARINHA E ÓLEO

DATA: 10/10 e 11/10  
HORÁRIO: 12:30 as 15:30h  
LOCAL: RH da catraca

FÁBRICA DE RAÇÃO,  
FOMENTO

DATA: 10/10 e 11/10  
HORÁRIO: 09:00 as 17:00h  
LOCAL: Administrativo da  
fábrica de ração

3º TURNO PRODUÇÃO, FÁBRICA  
DE FARINHA E ÓLEO

DATA: 10/10  
HORÁRIO: 18:00 as 19:30h  
LOCAL: RH da catraca

ADM. DO TRANSPORTE E  
MOTORISTAS (RAÇÃO,  
FRANGO VIVO, CÂMARA FRIA,  
APOIO)

Retirar no setor de transporte.



31 DE MARÇO

*A hora de cuidar de você é agora.*

**Dia da Saúde e Nutrição.**

**AVENORTE**  
Avícola Cianorte Ltda.

28 DE AGOSTO  
DIA DA AVICULTURA

"PARABENS A TODOS OS AVICULTORES,  
O SEU DESEMPENHO É FUNDAMENTAL  
PARA UMA ÓTIMA QUALIDADE"

**AVENORTE**  
Avícola Cianorte Ltda.

Dia dos pais 2016

**FELIZ DIA DOS PAIS!**

SER PAI É DAR CARINHO,  
ATENÇÃO E BONS EXEMPLOS!

ENTREGA DE BRINDES:  
11/08: 12:30 ÀS 15:30H | 18:00 ÀS 19:00H  
12/08: 13:00 ÀS 15:30H

**AVENORTE**  
Avícola Cianorte Ltda.





Ações Sociais - Visita Lar dos Velhinhos



Projetos e Campanhas Avenorte

## REUNIÃO DE CARDÁPIO



### CRONOGRAMA

MÊS	DATA
JANEIRO	29/01
FEVEREIRO	26/02
MARÇO	25/03
ABRIL	29/04
MAIO	27/05
JUNHO	24/06
JULHO	29/07
AGOSTO	26/08
SETEMBRO	30/09
OUTUBRO	28/10
NOVEMBRO	25/11

**Como participar:**  
Para participar, solicite a liberação na data e horário agendado (conforme calendário) ao encarregado/supervisor. A participação de todos é extremamente importante para que possamos manter a qualidade de nossa refeição.

**SUA PARTICIPAÇÃO É MUITO IMPORTANTE**

1º TURNO E ADMINISTRATIVO  
REUNIÕES ÀS 09:00 HORAS

2º E 3º TURNOS  
REUNIÕES ÀS 19:30 HORAS

Reuniões de cardápio

## PARCEIROS

*Avenorte - Frangos Guillem*

PREZADOS COLABORADORES  
Somos uma empresa que prioriza a saúde e a qualidade de vida de todos, e temos mais uma vantagem para vocês! Veja abaixo:

⚠ Não será realizado desconto em folha de pagamento.

#### ESPECIALIDADES

**DRª HIRELLE NUNO, MÉDICA GINECOLOGISTA**  
AVENIDA PAVÃO OROSCOP, 1056, CIANORTE - PARANÁ, R\$50,00 - CONSULTA.

**DRª KÉTTI SHIRASU, MÉDICA OPHTALMOLOGISTA**  
RUA 15 DE NOVEMBRO 316, CIANORTE, RETAULOO - CONSULTA.

**DRª RODRIGO B. CORREIA, PSICÓLOGO**  
RUA HUMBERTO, 344, CIANORTE - PARANÁ, R\$ 50,00 - TERAPIA. VALOR COBRADO PARA TERAPIA AO COLABORADOR OU DEPENDENTE.

SOLICITAR ENCAMBANHAMENTO NO AMBULATÓRIO.

#### ESCOLA DE IDIOMAS

**CNA**  
RUA OURO VERDE, 161, CIANORTE - PARANÁ.

**FISK**  
AVENIDA SÃO PAULO, 577, CIANORTE - PARANÁ.

**WIZARD**  
PRAÇA FRANCISCO KANO, 192, CIANORTE - PARANÁ.

**20% DE DESCONTO NA MENSALIDADE.**  
VALORES COM DESCONTO PARA COLABORADOR OU DEPENDENTES.

PARA USUFRUIR DE UMA DESSAS VANTAGENS, SOLICITAR ENCAMBANHAMENTO NO RECURSOS HUMANOS.

#### LABORATÓRIOS

**INSTITUTO MAFRA**  
AVENIDA BRASIL, 739, CIANORTE - PARANÁ.

**UNIDADE RADIOLÓGICA**  
AVENIDA SANTA CATERINA, 565, CIANORTE.

**LABORATÓRIO SÃO FRANCISCO**  
AVENIDA GOIÁS, 250, CIANORTE - PARANÁ.

EXAMES COM PREÇO DIFERENCIADO PARA COLABORADOR. CONSULTE VALORES NO ATO DO AGENDAMENTO.

SOLICITAR ENCAMBANHAMENTO NO AMBULATÓRIO.

#### LIVRARIA E PAPELARIA

**ALFA**  
AVENIDA AVARELA, 302, CIANORTE - PARANÁ.

ESCRITESE ESPECIFICAMENTE PARA COLABORADORES DA AVENORTE.

Parcerias Avenorte



Gestão a Vista - Abatedouro

“UM LIVRO É UM BRINQUEDO FEITO COM LETRAS. **LER É BRINCAR.**”  
RUBEM ALVES

## FAÇA PARTE DA CAMPANHA DA LEITURA

TODO DIA 10 DE CADA MÊS O PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO REPASSA AS SUGESTÕES DE LEITURA DOS COLABORADORES DA CAMPANHA.

BUSCAMOS, COM ESTE PEQUENO GESTO ESTIMULAR A LEITURA, O APRENDIZADO E O CONHECIMENTO.

TODOS OS SETORES PODEM PARTICIPAR. CONTAMOS COM A PARTICIPAÇÃO DE TODOS!

**FAÇA PARTE DESSA CAMPANHA.**  
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO. THIS@GUIBON.COM.BR | VARIANOCQUIER@GUIBON.COM.BR



FOODS

Programa de acompanhamento aos estrangeiros



Mesquita Sheih Ruheidy - Avenorte



### Natal Solidário Avenorte

**GUIBON FOODS/AVENORTE REALIZA DOAÇÕES A ENTIDADES FILANTRÓPICAS**

A FESTA DE FINAL DO ANO DA GUIBON FOODS/ AVENORTE, ALÉM DE TER SIDO UM MOMENTO DE CONFRATERNIZAÇÃO E DESCONTRAÇÃO PARA COLABORADORES, AMIGOS E PARCEIROS, TAMBÉM FOI UM SHOW DE SOLIDARIEDADE.

**MAIS DE R\$ 45.000 ARRECADADOS**

**9 ENTIDADES FILANTRÓPICAS FORAM BENEFICIADAS**



"ATRÁVÉS DESTA ATO, A EMPRESA DEMONSTRA QUE CONHECE A DEUS E PRÁTICA SEUS ENSINAMENTOS. E OS QUE AGEM DESSA FORMA NUNCA SÃO DESAMPARADOS, JÁ QUE TEM TODOS OS SEUS NEGÓCIOS GUIADOS PELO SENHOR".

AGRADECIMENTO DA IRMÃ BENIGNA NAZARI, COORDENADORA DA RAINHA DA PAZ, UMA DAS ENTIDADES BENEFICIADAS.

**GUIBON FOODS**

**AVENORTE**  
Avícola Cianorte Ltda.

### Festa confraternização colaboradores 2016

CONVITE:

**CONFRATERNIZAÇÃO**

**GUIBON FOODS**

17 DE DEZEMBRO  
20:00 HORAS

ARENA BRASIL

**AVENORTE**  
Avícola Cianorte Ltda.

**CESAR MENOTTI & FABIANO**



ENTRADA OBRIGATORIA COM CAMISETA E PULSEIRA QUE SERÃO DISPONIBILIZADAS PELA AVENORTE.  
\* LEVAR DOCUMENTO COM FOTO

## Treinamento e Desenvolvimento Avenorte

### Programa Jovem Aprendiz

**PROGRAMA JOVEM APRENDIZ**  
— GIBON FOODS 2016 —

Novo Processo seletivo Jovem aprendiz Gibon Foods 2016.

A **Avenorte Avícola Cianorte Ltda.** Em busca de novos talentos inicia o processo de recrutamento e seleção para o **PROGRAMA JOVEM APRENDIZ GIBON FOODS 2016.**

**70 VAGAS PARA APRENDIZES ENTRE 18 A 22 ANOS - AUXILIAR DE PRODUÇÃO.**

REQUISITOS	BENEFÍCIOS
Ensino médio completo ou cursando.	Salário de aprendiz (correspondente a 1 salário mínimo).
Idade entre 18 anos a 22 anos.	Vale Transporte
Carteira de trabalho e Previdência Social (CTPS).	Seguro de vida
Documentos Pessoais (RG e CPF).	Vale alimentação

**Prazo para as Inscrições:** Agendar atendimento entre os dias 27/06/2016 a 30/06/2016.

**Local:** Agência do Trabalhador de Cianorte.  
**Horários de atendimento da Agência:** 08h as 11h:30 e das 13h:30 as 17h.

**Entrevistas dias 04/07/2016 a 06/07/2016**

**Etapas do processo de seleção:**

1. Entrevistas na agência do trabalhador de Cianorte.
2. Avaliação do Currículo.
3. Teste Básico de conhecimentos Gerais.
4. Encaminhamento para o Curso de aprendizagem oferecido pelo SENAI de Cianorte.

**Início das aulas no SENAI-Cianorte:**  
Os selecionados iniciarão as aulas no SENAI em agosto de 2016  
Início do trabalho na Avenorte após o início das aulas no SENAI.




### Formandos turma Informática básica 2017 – Parceria com Senai



Treinamento Instrutores (turmas)



### Entrega de Certificados - Inclusão Digital e Inglês Maio de 2017



### Seminário Regional de Aprendizagem Profissional Abril de 2017



### Treinamento de Lubrificantes - Manutenção e Automação Industrial



### Desenvolvimento de Liderança



### Seminário de Gestantes



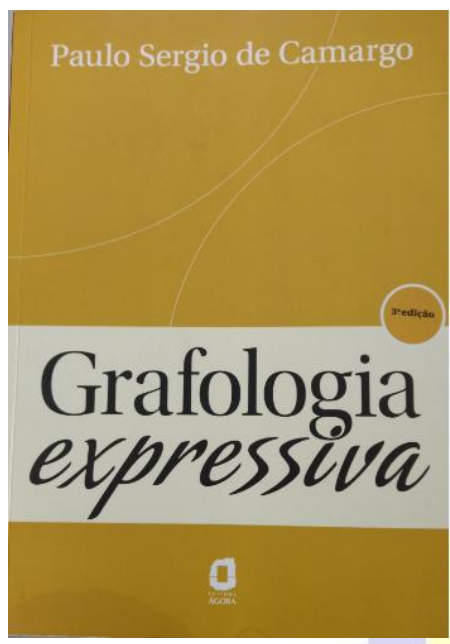
Treinamento de Auditor Interno - BRC



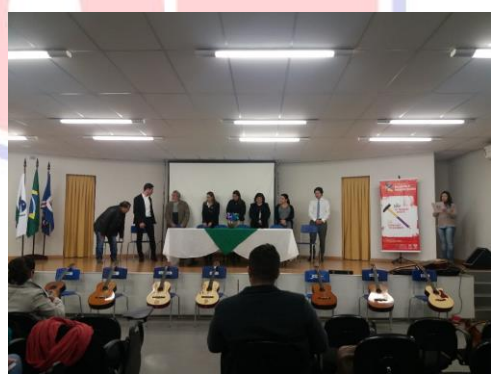
Escola de Operadores



### Treinamento de Grafologia



### Seminário de Combate ao Trabalho Infantil





### Treinamento – O Poder da Ação



### Treinamento “Avaliação de Risco de Corrupção”

**- TREINAMENTO -**  
**AVALIAÇÃO DE RISCO DE CORRUPÇÃO**

O objetivo do treinamento é capacitar os participantes para a aplicação do Guia de Avaliação de Risco de Corrupção, desenvolvido pelo Pacto Global da ONU, com o apoio da Deloitte. Será apresentada a metodologia de identificação, avaliação e gerenciamento dos riscos de corrupção e as práticas de priorização destes riscos para a gestão do programa de compliance.

11/04 | Terça-feira, de 09:00 às 18:00  
Local: Curitiba

REALIZAÇÃO: Pacto Global Rede Brasil  
APOIO: FIEP, SESI, SENAI, IEL, cifal Curitiba



## Incentivo Educacional e Convênio com Universidades

**INFORMATIVO GUIBON FOODS**

A Avenorte é uma empresa que se preocupa com a qualificação e desenvolvimento intelectual de seus colaboradores e pensando nisso no ano de 2010 foi criado o **Programa Incentivo Educacional**.

O Programa tem por objetivo qualificar os colaboradores a nível técnico, graduação ou pós-graduação, assim, o colaborador poderá aplicar em prática na empresa os conhecimentos adquiridos nas instituições de ensino.

**Quais os requisitos necessários para se enquadrar no Programa Incentivo Educacional?**

- [1] O colaborador deve ter mais de 01 (um) ano de empresa.
- [2] O colaborador deverá escolher um curso cuja área de abrangência deve ter relação direta com suas funções e atividades na empresa.
- [3] A empresa reembolsará 40% do valor da mensalidade (sem juros e não estão incluídos gastos com materiais ou transporte), este constará em folha de pagamento com a descrição "Bolsa auxílio educação."

**Como faço para solicitar a inclusão no Programa?**

O colaborador deverá conversar com o seu supervisor que enviará um e-mail ao Recursos Humanos (Assistência Social), com as informações do curso. Após isto, a inclusão será feita na lista de espera, surgindo posteriores vagas as inserções serão realizadas e as informações repassadas aos colaboradores.

**Existe algum curso que a empresa coloca como referência?**

Sim, a empresa utiliza como referência o curso de graduação e/ou pós-graduação em Gestão da Qualidade, mas isso não impede que o colaborador solicite a inclusão em outro curso, desde que o mesmo esteja relacionado com as atividades desenvolvidas na empresa.

**AVENORTE**  
Avícola Cianorte Ltda.



**AVENORTE**

**Convênio Universidades**

A Avenorte com a preocupação de qualificar seus colaboradores, realiza Convênio com Universidades, tendo descontos em vários Cursos de Educação à Distância (EAD):

**UniCesumar**

Descontos de até 20% (pagando pontualmente), em qualquer curso de Graduação ou Pós-Graduação, para colaboradores e dependentes.  
Descontos de até 40% especificamente nos cursos de Graduação: Gestão da Qualidade e Pós-Graduação: Gestão da Qualidade e Produtividade.  
Maiores informações, entrar em contato pelo telefone:  
(44) 3529 - 2117

**UNIPAR**

Descontos de 10% para colaboradores.  
Maiores informações, entrar em contato pelo telefone:  
(44) 3619-3000

**Aproveite os descontos, e busque sua qualificação.**

Lembrando que a empresa possui o Programa de Incentivo Educacional, que além dos descontos descritos acima, oferece 40% de reembolso para cursos de graduação ou pós-graduação em qualquer instituição de ensino, conforme regras estabelecidas no Programa.

## Campanha do Agasalho

**CAMPANHA DO Agasalho 2017**

*Chegou o momento de você mostrar o quanto o seu coração é quente*

Doe itens em bom estado:  
toucas, meias, calças, blusas, casacos, cobertores, mantas, luvas, cachecóis, calçados e outros

De 26/04 a 06/05 - Pontos de coleta de doações no comércio. Informações no telefone 3631 9100.

Dia 29/04 - Os atiradores do Tiro de Guerra realizarão a coleta de doações no distrito de São Lourenço.

Dia 29/04 - Os atiradores do Tiro de Guerra realizarão a coleta de doações nos bairros: Cianortinho, Jardim São Francisco, Jardim Universidade, Via Sete, Sels Conjuntos, Morada do Sol e demais conjuntos nas proximidades.

De 02/05 a 10/05 - A equipe do CTC (Cianorte Trail Club) realizará a coleta de doações nos edifícios residenciais.

Dia 06/05 - Os atiradores do Tiro de Guerra realizarão a coleta nos bairros: Zona 2, Via Operária, Zona 4, Santa Felicidade e demais conjuntos nas proximidades.

Dia 06/05 - Os funcionários do Banco do Brasil realizarão a coleta no distrito de Vidigal.

"A alma generosa prosperará e aquele que atende também será atendido".  
Provérbios 11:25




Visita técnica



Progresso Avenorte

A promotional graphic for BRC certification. At the top left is the BRC logo with the text "BRC CERTIFIED BODY". To the right, the text reads "A AVENORTE - GUIBON FOODS CONQUISTOU A CERTIFICAÇÃO BRC (NORMA GLOBAL DE SEGURANÇA ALIMENTAR)". Below this is a photograph of a diverse group of people (men, women, and children) sitting around a table, eating and talking. At the bottom, a text box states: "ESTA CERTIFICAÇÃO SIGNIFICA QUE ATENDEMOS OS PADRÕES INTERNACIONAIS DE QUALIDADE, SEGURANÇA E OPERAÇÃO, ALEM DE CUMPRIR TODAS AS OBRIGAÇÕES LEGAIS E FORNECER PROTEÇÃO PARA O CONSUMIDOR FINAL." The Avenorte and Gui Bon logos are at the bottom corners.

 A formal audit report from WQS (World Quality Services). The header includes the WQS logo and "World Quality Services". It states: "WQS, LLC, accreditation ID # 1226, certifies that, having conducted an audit At Avenorte Avícola Cianorte Ltda. SITE CODE: 8528158 Estrada para Fátima, km 04, Lotea 965 - 918 Gleba Patrimônio de Cianorte, Cianorte/Paraná Zip code: 87.285-970 Brazil Has achieved Grade: B". It further specifies: "Meets the requirements set out in the BRC GLOBAL STANDARD for FOOD SAFETY ISSUE 7: JANUARY 2015". The scope of activities is "Production of chicken products: frozen cuts seasoned or not, and frozen giblets, which includes the processes of slaughtering, eviscerating, chilling, freezing, packing and MCM." The audit was performed on 2017-04-04 to 2017-04-05. The certificate issue date is May 16<sup>th</sup>, 2017. The re-audit due date is from March 03<sup>rd</sup>, 2018 to April 04<sup>th</sup>, 2018. The certificate expiry date is May 16<sup>th</sup>, 2018. The report is authorized by Líliana Soares Batista. Logos for ANSII and BRC are also present.

Certificação Norma Global de Segurança Alimentar BRC

Cianorte tem Primeiro Aviário do Brasil com Energia Solar



Primeiro Container Quíbon Foods Para a Europa



FOODS

Habilitação de exportação para o Chile – Fábrica de Farinha e óleo



## PRINCÍPIOS DO TRABALHO



Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão.

### Avaliação, Política e Metas

A Avenorte apoia a liberdade de associação e o reconhecimento do direito à negociação coletiva. Não possui nenhuma forma de trabalho forçado, compulsório e trabalho infantil e elimina qualquer discriminação com relação a emprego e profissão.

Atende rigorosamente todas as suas obrigações trabalhistas, fiscais e previdenciárias. O pagamento é realizado pontualmente, incluindo todas as verbas trabalhistas (salários, férias, adiantamento salarial, FGTS etc.), contribuições e tributos devidos por lei, atos normativos, acordo coletivo ou convenção coletiva. Todos os colaboradores trabalham sob registro em CTPS e têm seus créditos e débitos descritos em suas respectivas folhas de pagamento, de forma clara e transparente.

Mantém boa relação com os sindicatos das categorias representantes dos colaboradores da empresa, com transparência e liberdade de expressão. Assegura que representantes e associados do sindicato exerçam suas atividades sindicais sem sofrer discriminação, assédio ou intimidação.

A política de admissão, promoção e valorização do trabalho não aceita nenhum tipo de discriminação, exploração infantil e trabalho escravo. Não permite que os colaboradores sejam forçados a atuar em funções para as quais não foram contratados e devidamente treinados ou, ainda, que exerçam atividades além de suas capacidades físicas e técnicas.

A Avenorte respeita o direito de liberdade do colaborador fazer o correto intervalo para refeição, pausas e de sair após o término da sua jornada de trabalho. Estimula o desenvolvimento, oferecendo, a todos, igual oportunidade de crescimento profissional, com base no esforço pessoal, mérito, desempenho, conhecimento, habilidades e competências adquiridas.

A empresa fornece gratuitamente os equipamentos de proteção individual - EPI's a todos os seus colaboradores, e realiza de forma efetiva a sua higienização e manutenção periódica.

Baseada nessas diretrizes e nos valores éticos, morais e de dignidade, a empresa busca garantir que todas as relações no ambiente de trabalho estejam alinhadas com os resultados econômicos

estabelecidos para o próprio desenvolvimento do negócio e, sobretudo, para garantir o desenvolvimento da capacitação pessoal e social de todos os colaboradores.

## Implementação

**Código de ética:** A empresa possui elaborado seu código de ética, estando em fase de aprovação, o qual fala abertamente sobre o respeito, a honestidade e a integridade, sendo valores imprescindíveis para o desempenho do trabalho. O Código de Ética serve como base para situar as boas ações e práticas adotadas pela Avenorte e esperadas junto aos seus públicos de relacionamento.

**Matriz de capacitação colaboradores:** Define a competência necessária do colaborador para desenvolvimento de sua atividade profissional em cada função e em cada setor da empresa. Busca desenvolver e qualificar o colaborador nas habilidades básicas, técnicas e pessoais.

**Aprendizes:** Atualmente, contamos com 119 aprendizes no quadro de colaboradores da Avenorte, exercendo atividades em todos os departamentos da empresa. Os aprendizes além de estarem estudando, necessitam estar vinculados a uma instituição (Sesi/Senai) e realizando curso na área da aprendizagem. Esse processo engloba todo o programa determinado por lei.

**Inclusão da pessoa com deficiência:** O candidato é direcionado às avaliações médicas para posterior adequação de posto de trabalho.

**Manual de integração:** É entregue a todos os colaboradores com o objetivo de reforçar aos seus direitos, deveres e obrigações durante a vigência do contrato de trabalho.

**Engenheiro de segurança do trabalho e Técnicos de segurança do trabalho:** A Avenorte conta com 01 (um) engenheiro de segurança do trabalho e 06 (seis) técnicos de segurança do trabalho com atendimento 24h, em função da empresa trabalhar em turnos.

**Saúde ocupacional:** A empresa possui uma equipe especializada para prestar atendimento médico e proporcionar qualidade de vida a todos os colaboradores. O quadro é composto por: 01 (um) médico do trabalho, 01 (um) médico ortopedista, 01 (uma) enfermeira do trabalho, 01 (uma) auxiliar de enfermagem, 03 (três) técnicas de enfermagem do trabalho, 01 (uma) dentista e 02 (duas) fisioterapeutas. Além dos atendimentos referentes à saúde ocupacional, a equipe também realiza atendimento ambulatorial.

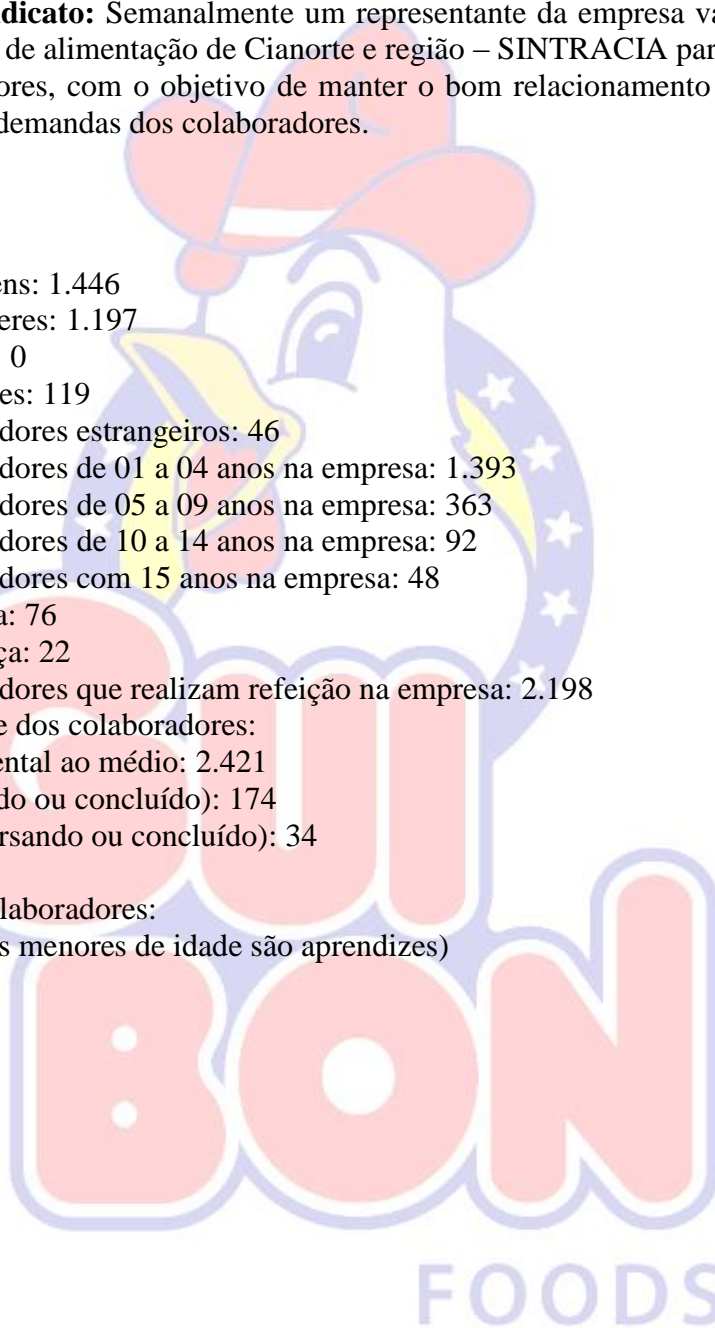
**Restaurante:** Os colaboradores possuem a opção de realizar suas refeições no ambiente da empresa, em restaurante próprio, com cardápio elaborado e supervisionado por 02 (dois) nutricionistas, com desconto simbólico em folha de pagamento. Os nutricionistas também oferecem atendimento nutricional a todos os colaboradores que necessitam de cardápio especial, ou aqueles que possuem interesse em manter uma alimentação saudável e equilibrada, sem custo adicional e em horário de trabalho.

**Assistência social:** Os colaboradores recebem acompanhamento com a assistente social da empresa, referente a: atendimento social, acompanhamento de colaboradores afastados, visitas domiciliares, além de auxiliar nas campanhas promovidas pela empresa.

**Reunião semanal com Sindicato:** Semanalmente um representante da empresa vai ao Sindicato dos trabalhadores nas indústrias de alimentação de Cianorte e região – SINTRACIA para tratar de assuntos relacionados aos colaboradores, com o objetivo de manter o bom relacionamento com o Sindicato e atender, quando houver, as demandas dos colaboradores.

### Medição de resultados

- Quantidade de homens: 1.446
- Quantidade de mulheres: 1.197
- Número de crianças: 0
- Número de aprendizes: 119
- Número de colaboradores estrangeiros: 46
- Número de colaboradores de 01 a 04 anos na empresa: 1.393
- Número de colaboradores de 05 a 09 anos na empresa: 363
- Número de colaboradores de 10 a 14 anos na empresa: 92
- Número de colaboradores com 15 anos na empresa: 48
- Homens na liderança: 76
- Mulheres na liderança: 22
- Número de colaboradores que realizam refeição na empresa: 2.198
- Grau de escolaridade dos colaboradores:
  - \*Do ensino fundamental ao médio: 2.421
  - \*Graduados (cursando ou concluído): 174
  - \*Pós-Graduados (cursando ou concluído): 34
- Faixa Etária dos Colaboradores:
  - 15 a 20 anos: 288 (os menores de idade são aprendizes)
  - 21 a 30 anos: 831
  - 31 a 40 anos: 671
  - 41 a 50 anos: 519
  - 51 a 60 anos: 288
  - 61 a 70 anos: 47





## PRINCÍPIOS AMBIENTAIS



Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;  
Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e  
Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agridem o meio ambiente.

### Avaliação, Política e Metas

A Avenorte apoia a abordagem preventiva aos desafios ambientais. Busca realizar atividades que promovem a responsabilidade ambiental e difundimos tecnologias que não agridem o meio ambiente.

A administração de seus negócios visa o bem-estar dos seus colaboradores e o respeito com o meio ambiente. Um dos valores da empresa é a sustentabilidade, o qual “*consiste em um planejamento persistente em alinhar as ações de crescimento com o respeito ao meio ambiente, comunidade e pessoas, promovendo e garantindo a viabilidade do negócio*”. Dessa forma, trabalha sempre em busca de alinhar suas ações para contribuir de forma significativa com o meio ambiente. Acredita que não é possível os seres humanos terem boa saúde, se o meio ambiente também não o tiver.

Seus processos são realizados de forma a garantir que a energia e a matéria prima sejam eficientemente usadas, os resíduos são minimizados ao longo do ciclo e possuem a destinação correta.

Os colaboradores são orientados sobre a necessidade da dedicação e eficiência que cabe a cada um deles no que diz respeito as ações ambientais, de forma a eliminar desperdícios e realizar a coleta seletiva para melhorar o seu ambiente de trabalho

A empresa possui Licença ambiental e atende rigorosamente as legislações ambientais vigentes, desde o início de suas atividades.

As atitudes da Avenorte em prol do meio ambiente sempre foram progressivas, a cada ano busca novas tecnologias e modernizações para garantia sua atuação de forma sustentável.

### Implementação

A Avenorte conta com profissionais habilitados, com responsabilidades técnicas para a implantação e monitoramento das atividades de proteção ambiental.

Frequentemente é vistoriada pelo Instituto Ambiental do Paraná – IAP, quanto ao cumprimento das legislações ambientais.

Realiza procedimentos técnicos para minimizar a poluição do solo, das águas e do ar, tais como:

- Procedimentos técnicos para o tratamento e lançamento em rio de todas as águas contaminadas nos processos industriais, atendendo as legislações ambientais vigentes.
- Procedimentos técnicos para o gerenciamento e tratamento de todos os resíduos sólidos gerados nos processos industriais, atendendo as legislações ambientais vigentes.
- Procedimentos técnicos para o tratamento das emissões de gases na atmosfera, atendendo as legislações ambientais vigentes.

As políticas escritas e seguidas pela empresa sobre as questões ambientais são as legislações vigentes, que são discutidas e tomadas as decisões junto a diretoria e a equipe de liderança.

A Avenorte exige dos parceiros prestadores de serviços, fornecedores da matéria prima (granjeiros produtores de frangos) e destinadores de resíduos, o cumprimento das legislações ambientais.

Os líderes dos setores são informados quanto as implantações das atitudes para proteção do meio ambiente, tais como: redução de gastos de materiais de embalagens, otimização no consumo de água potável e otimização do consumo de energia elétrica.

Realiza atividades voltadas para a melhoria da eficiência energética de produção, serviços e processos através de cursos, treinamentos e visitas técnicas em outras empresas com o mesmo ramo de atividades.

Toda água utilizada na empresa é captada do lençol freático por 16 (dezesseis) poços, todos esses, devidamente cadastrados e outorgados, evitando assim, comprometimento da fonte e desperdício. A água captada é armazenada num conjunto de cisternas com capacidade de 5.400m<sup>3</sup>, sendo clorada e submetida ao processo de hidrólise, para garantir sua potabilidade.

A Avenorte possui um flotor que é parte integrante do tratamento de efluentes, pois recebe a água residual proveniente de todo processo industrial. Essa água é processada e purificada até ser devolvida ao ambiente (rio). Este ponto de devolução de água é monitorado constantemente pela empresa e pelos órgãos ambientais.

A empresa possui também, o processo de secagem de lodo para a geração de calor, consumindo menos combustível orgânico (lenha).

Desde 2014 possui instalado o bio filtro, para melhorar as emissões dos gases provenientes do processamento das vísceras, penas e sangue produzidos no abatedouro. Os gases passam por sistema de filtragem e são devolvidos ao meio ambiente, livre de contaminantes.

Participa do Programa Ambiental do Transporte – Despoluir desde 2012, que visa criar uma cultura de responsabilidade ambiental no setor transportador brasileiro e contribuir com os esforços mundiais visando a diminuição da emissão de CO<sub>2</sub>, um dos principais responsáveis pelo aquecimento global.

A Avenorte possuiu uma caldeira movida a biomassa automatizada, o combustível utilizado é o cavaco de madeira, contribuindo para a economia no consumo de matéria prima (lenha). Tem alta eficiência no controle de gases liberados na atmosfera, e possuiu sistema autolimpante, contribuindo com o meio ambiente.

Há programação para o mês de setembro/2017, a instalação de um equipamento para a Captação de pó proveniente da matéria-prima (milho e soja) descarregado no setor de Recepção de grãos, com intuito de minimizar os impactos ambientais causados pela poeira gerada no momento da descarga. Toda poeira captada possuiu destinação adequada conforme recomendação do fabricante.

## Medição de resultados

A Avenorte não possui processos judiciais, determinações, multas ou outros eventos relevantes relacionados ao meio ambiente. É submetida a auditoria ambiental externa realizada por empresa credenciada no Instituto Ambiental do Paraná.

A empresa se mantém em constantes adequações nas três prioridades ambientais: proteção do solo, proteção das águas e proteção do ar atmosférico. A diretoria está sempre presente e a frente das avaliações e acompanhamento das avaliações dos resultados.

Em 2017, os veículos da Avenorte (truck câmara fria, carreta câmara fria, truck pega de frango, truck ração e graneleiro) foram inspecionados pelo Programa Ambiental do Transporte – Despoluir e os veículos foram certificados com o selo de qualidade, pois estavam dentro das normas.



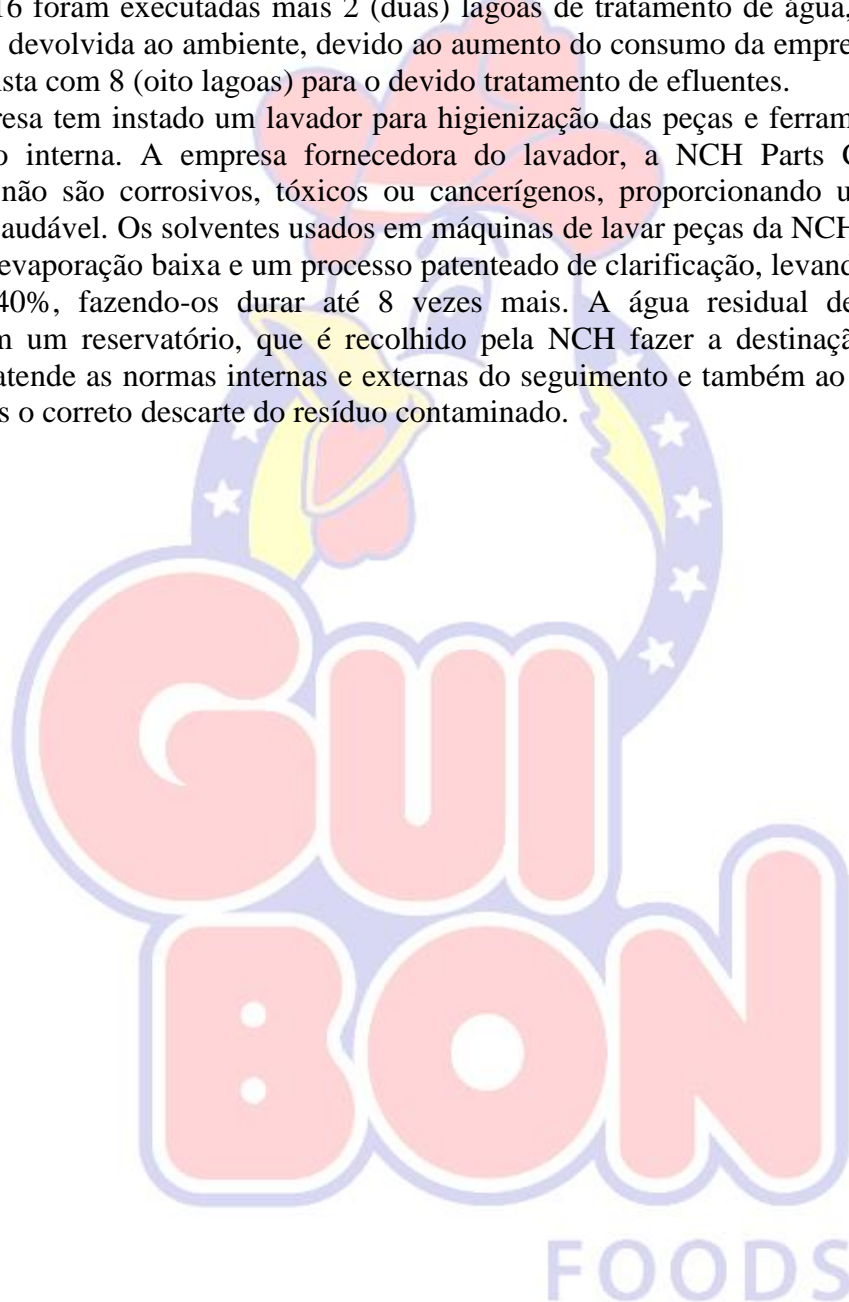
100% das embalagens plásticas e caixas de papelão da marca Guibon possuem o selo “reciclável”.

Todos os resíduos gerados pela empresa possuem destinação correta.

A Avenorte conta com uma usina de reciclagem para todos os tipos de embalagens plásticas, evitando o acúmulo de entulho não degradável na natureza. Recentemente, iniciou a ampliação e modernização de reciclagem de embalagem.

Em 2016 foram executadas mais 2 (duas) lagoas de tratamento de água, para garantir a pureza da água devolvida ao ambiente, devido ao aumento do consumo da empresa. Atualmente, a Avenorte consta com 8 (oito lagoas) para o devido tratamento de efluentes.

A empresa tem instado um lavador para higienização das peças e ferramentas utilizados na manutenção interna. A empresa fornecedora do lavador, a NCH Parts Cleaning utiliza solventes que não são corrosivos, tóxicos ou cancerígenos, proporcionando um ambiente de trabalho mais saudável. Os solventes usados em máquinas de lavar peças da NCH Parts Cleaning oferecem uma evaporação baixa e um processo patenteado de clarificação, levando a um nível de saturação de 40%, fazendo-os durar até 8 vezes mais. A água residual dessa lavagem é armazenada em um reservatório, que é recolhido pela NCH fazer a destinação correta. Esse procedimento atende as normas internas e externas do seguimento e também ao meio ambiente, pois garantimos o correto descarte do resíduo contaminado.



## PRINCÍPIOS ANTICORRUPÇÃO



Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.

### Avaliação, Política e Metas

A Avenorte cumpre rigorosamente com todos os preceitos legais vigentes. Tem o compromisso de combater a corrupção em todos os seus processos, não admitindo nenhum tipo de extorsão, suborno e sonegação de impostos.

Todos os colaboradores são orientados a não praticar nenhuma ação de caráter corrupto, de acordo com a política da empresa.

A empresa não celebra acordos ou emprega práticas de restrição de comércio, tais como: manipulação de proposta, licitações fraudulentas, pagamentos de propinas e ofertas de suborno.

A Avenorte acredita firmemente numa economia de mercado livre e abraça a concorrência leal, conseqüentemente, evita todas as ações que sejam anticoncorrenciais.

### Implementação

Auditoria do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA): São realizadas auditorias na área produtiva da empresa, visando garantir o cumprimento da instrução normativa vigente.

Auditoria contábil/fiscal: Periodicamente, são realizadas auditorias nos registros fiscais e contábeis da empresa, visando garantir o cumprimento da legislação vigente.

Informações para agentes públicos e financeiros: A empresa fornece, sempre que solicitado todas as documentações necessárias referentes às suas atividades aos agentes públicos e financeiros.

Parcerias: A Avenorte não admite de forma alguma, o favorecimento de fornecedores, clientes e parceiros em geral através de ganhos e concessão de favores para atendimento de interesses pessoais.

### Medição de resultados

A Avenorte cumpre as normas exigidas pelo Ministério da Agricultura, Pecuária e

Abastecimento (MAPA) e possui habilitação para comercializar seus produtos no mercado interno e externo.

A empresa possui certidões negativas perante as instituições públicas, tais como receita estadual e federal, secretaria da fazenda do município.

Os balanços sociais são 100% auditados por meio de auditoria externa.

Mensalmente todos os dados contábeis/fiscais são atualizados junto a instituições financeiras.

Auditoria realizada no setor de Recursos Humanos em conformidade com a legislação.

Auditoria interna: A Avenorte possui uma equipe de auditores internos, composta por quatro auditores líderes e dezoito internos. As auditorias são realizadas anualmente, de acordo com cronograma pré-estabelecido, com o objetivo de manter e garantir a conformidade e legalidade dos produtos e processos, buscando sempre a melhoria contínua.

Participação da gerente de Recursos Humanos, Gerente de RH, no curso de Avaliação de Risco de Corrupção, desenvolvido pela Rede brasileira do Pacto Global.

**- TREINAMENTO -**

**AVALIAÇÃO DE RISCO DE CORRUPÇÃO**

O objetivo do treinamento é capacitar os participantes para a aplicação do Guia de Avaliação de Risco de Corrupção, desenvolvido pelo Pacto Global da ONU, com o apoio da Deloitte. Será apresentada a metodologia de identificação, avaliação e gerenciamento dos riscos de corrupção e as práticas de priorização destes riscos para a gestão do programa de compliance.

**11/04 | Terça-feira, de 09:00 às 18:00**  
**Local: Curitiba**

**REALIZAÇÃO** **APOIO**

**Pacto Global Rede Brasil** **FIEP SESA SENAI IEL** **cifal Curitiba**



