



B&L 
évolution



Communication sur le progrès

B&L évolution

Année 2016

Les entreprises et les collectivités qui ont l'ambition de se développer de manière durable font confiance à notre équipe d'experts depuis plus de 6 ans. Notre société de conseil intervient à leurs côtés sur les stratégies d'innovation et démarches RSE - Énergie - Biodiversité grâce à des méthodologies sur-mesure.

Notre métier de conseil nous confère un devoir d'exemplarité qui est au cœur de nos engagements. Nous accordons une attention particulière à nos impacts directs et indirects sur nos parties prenantes et l'environnement et nous sommes une entreprise à but sociétal.

Pour notre troisième *Communication sur le progrès*, nous avons souhaité aborder notre démarche de responsabilité sociétale sous l'angle des Objectifs de Développement Durable.

En effet, 2017 nous semblait être l'année idéale pour promouvoir les 17 Objectifs de Développement Durable adoptés par l'ONU en 2015. Nous souhaitons démontrer que chaque organisation, qu'elle soit du secteur privé ou public, petite ou grande, peut contribuer à sa manière à l'atteinte de ces objectifs mondiaux et au respect des principes du *Global Compact*.

Déclaration de renouvellement d'engagement au Global Compact	4
Part 1 : Présentation de B&L évolution	5
▣ Qui sommes-nous ?	6
▣ Valeurs et engagement au service de la société et de l'environnement	8
▣ Reconnaissances et certifications	9
Part 2 : Mode de gouvernance	10
▣ SCOP, un modèle participatif	11
▣ Conditions de travail des collaborateurs	12
Part 3 : Actions et perspectives 2017	13
Part 4 : Engagement sociétal	36
▣ Actions de B&L évolution en faveur des ODD	37
▣ Actions au service de la collectivité	38
▣ Actions auprès de jeunes et d'étudiants	39

Déclaration de renouvellement d'engagement au Global Compact

Depuis 3 ans, nous renouvelons notre engagement au Global Compact. C'est pour nous un acte fort, porteur de sens et démontrant les valeurs que nous nous efforçons de mettre en œuvre au quotidien dans notre fonctionnement et dans nos activités de conseil chez nos clients.

En interne, la revue des 10 principes nous permet de nous questionner et de mettre en place des actions de progrès. Elles sont présentées ci-après dans notre COP annuelle.

Nous nous investissons toujours auprès du réseau Global Compact France pour appuyer leurs démarches de promotion auprès des entreprises de toutes tailles, de tous secteurs et sur tout le territoire français des principes du Global Compact de l'ONU. Cela s'est traduit par la mise en valeur des principes dans nos réseaux, par la présence aux événements du réseau et par des publications communes.

Cette année est particulière, car la mise en perspective de notre stratégie RSE avec les 10 principes, d'une part, et les 17 ODD, d'autre part, nous ouvre des champs de mobilisation et d'engagement nouveaux pour contribuer toujours plus au développement durable !

*Sylvain Boucherand & Charles Adrien Louis,
cofondateurs et dirigeants de B&L évolution*

PART1 : Présentation de B&L évolution



Qui sommes-nous ?

Les entreprises et les collectivités qui ont l'ambition de se développer de manière durable font confiance à notre équipe d'experts depuis plus de 6 ans. Notre société de conseil intervient à leurs côtés sur les stratégies d'innovation et démarches RSE - Énergie - Biodiversité grâce à des méthodologies sur-mesure.

Nous accompagnons en particulier les directions générales, directions du développement durable et les élus sur :

- L'identification des enjeux économiques, sociaux et environnementaux et des parties prenantes
- La construction d'une stratégie et la transformation vers de nouveaux modèles économiques durables
- La définition, le déploiement et l'animation de plans d'action
- L'implication sociétale et la contribution aux Objectifs de développement durable (ODD)
- La production d'études, de benchmarks et d'analyses sectorielles

Quelques chiffres-clés

- ❖ 6 ans d'existence
- ❖ 7 coopérateurs
- ❖ 2 bureaux (Paris et Grenoble)
- ❖ Plus de **100** organisations accompagnées

La RSE

Aujourd'hui, la responsabilité sociétale est un facteur clé de succès pour les entreprises, pour assurer leur pérennité et répondre à des attentes de plus en plus fortes de la part des parties prenantes. Notre objectif est de les accompagner dans la mise en place d'une démarche de responsabilité sociétale intégrée à la stratégie globale.

L'énergie

L'énergie est l'élément fondamental qui permet le travail. Les énergies non renouvelables et en particulier fossiles montrent aujourd'hui leurs limites. De nouvelles contraintes apparaissent qu'il est important d'anticiper pour rester compétitifs.

En lien direct avec les enjeux énergétiques, la réduction de l'empreinte carbone et des émissions de gaz à effet de serre est aujourd'hui un sujet d'actualité pour les entreprises. Face à ces problématiques ayant un impact majeur sur l'environnement et la société, toute entreprise responsable se doit de mettre en place une stratégie de réduction de ses émissions de Gaz à Effet de Serre (GES).

La biodiversité

Nous oublions trop souvent que l'environnement est le support de l'ensemble des activités économiques humaines, qui produit de nombreuses ressources et services dont nous bénéficions et dont nous ne pourrions nous passer.

Il semble alors naturel de préserver ce précieux capital en intégrant la Biodiversité au sein de la stratégie des entreprises. Cela permet d'être en accord avec son environnement en donnant un nouvel élan à sa politique RSE, mais aussi de se réconcilier avec le vivant pour en faire un allié de performance et d'innovation.

Qui sommes-nous ?

Les coopératrices et coopérateurs de B&L évolution



Sylvain



Charles Adrien



Emilie



Ghislaine



Alain

Nouveaux venus



Rémy



Guillaume

Valeurs et engagement au service de la société et de l'environnement

Nous croyons que le développement n'est pas nécessairement en opposition avec **le respect de l'Homme et de l'environnement**. Bien au contraire, il n'y a aucun développement stable et pérenne sans prise en compte de ces enjeux. Il est pour nous possible et nécessaire de mettre en place **une société juste et responsable**, basée sur la préparation perpétuelle de son avenir.

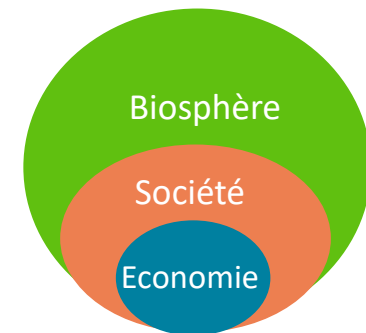
Première entreprise de son secteur à opter pour un fonctionnement en *social business*, B&L évolution est un bureau d'études en développement durable d'un genre nouveau. Au service de la société, nous souhaitons diffuser une vision nouvelle du développement durable en associant une prise de conscience des organisations et des individus afin de repenser l'économie pour la remettre au service de l'Homme et la réintégrer au sein de la biosphère.

Notre ambition est, à terme, que toutes les entreprises intègrent **le développement durable** au cœur même de leur stratégie générale afin que l'entreprise aille au-delà de sa simple existence économique et assume pleinement sa **responsabilité sociétale** vis-à-vis des communautés dont il fait partie.

Aujourd'hui, nous travaillons à faire progresser les entreprises et les collectivités qui ont l'ambition de développer leur stratégie et leur politique d'innovation d'une manière concrète et durable.

Afin d'être en cohérence avec les approches proposées, B&L évolution s'est créée en intégrant ces valeurs comme socle de l'entreprise. Ainsi le modèle d'organisation et un certain nombre d'actions présentes depuis la création de l'entreprise respectent la vision du développement durable, dont la plupart appuient les principes défendus par le Global mondial. De ce fait, chaque jour, nous nous efforçons de ne pas sombrer dans la facilité d'abandonner certaines de ces valeurs mais de nous améliorer continuellement dans une **démarche d'exemplarité**.

Notre vision du développement durable



- B&L évolution est une entreprise à but sociétal et non lucratif, aussi appelé **social business**. Aucun dividende n'a été versé, et les excédents ont tous été réinvestis entièrement dans l'entreprise pour la réalisation de sa mission.
- L'ensemble des éléments ci-après nous a permis d'obtenir l'agrément « **Entreprise Solidaire** » par le Ministère du Travail dès 2012.
- Nous sommes actuellement dans une démarche de certification **B Corp**. Cette certification américaine est octroyée à des entreprises qui présentent des standards élevés concernant leur performance sociale, environnementale et sociétale.
- Nous avons par ailleurs des qualifications et certifications techniques liées à nos métiers et nos experts (énergie, ISO26000, carbone, territoire etc.)

PART2 : Mode de gouvernance



Qu'est-ce qu'une SCOP ?

Une SCOP, Société coopérative et participative, désigne une entreprise à statut SCOP (Société coopérative de production) ou à statut SCIC (Société coopérative d'intérêt collectif). Soumise à l'impératif de rentabilité comme toute entreprise, elle bénéficie d'une **gouvernance démocratique** et d'une répartition des résultats prioritairement affectée à la pérennité des emplois et du projet d'entreprise.

Tous les coopérateurs et coopératrices sont à égalité sur le principe de société coopérative et participative : « **une personne, une voix** ».

Dans une SCOP, les coopérateurs sont associés majoritaires et détiennent au moins 51 % du capital social et 65 % des droits de vote. Chaque coopérateur participe aux décisions et mesures prises par l'entreprise. A B&L évolution, l'ensemble des salariés est sollicité régulièrement, en particulier lors d'un point hebdomadaire.

Pourquoi avons-nous choisi ce statut ?

Ce statut particulier implique que chaque salarié qui le souhaite participe aux décisions et mesures prises par l'entreprise. De ce fait, le dialogue social est très ouvert, et ce malgré l'absence d'instance de représentation du personnel formelle qui n'est pas obligatoire pour des entreprises de moins de 50 salariés telle que B&L évolution.

B&L évolution s'est fondée sur le principe d'être une entreprise à but social et non lucratif. Il s'agit d'une entreprise solidaire par sa gestion participative et la finalité de ses actions qui fait passer le service à la collectivité avant le profit. Le statut de SCOP est ce qui nous permet d'être au plus prêt de cette réalité par des règles claires limitant la distribution de dividendes. C'est une manière pour nous d'affirmer nos valeurs dans nos statuts.

Ces actions correspondent
au principe 10 du
Global Compact



Nous accordons une importance particulière au bien-être de nos collaborateurs et à leurs conditions de travail. Pour ce faire, nous sommes attentifs à leurs attentes et essayons de co-construire un espace de travail qui convienne et soit adapté à chacun.

Attentes des collaborateurs

Actions mises en place :

- ❖ Un questionnaire est adressé à nos collaborateurs afin de recueillir leurs avis et ressentis quant au fonctionnement de B&L évolution.
- ❖ Nous effectuons des points réguliers avec eux ainsi que des entretiens avec nos consultants juniors pour suivre leur montée en compétences.
- ❖ Tout au long de l'année, nous sommes à l'écoute de nos collaborateurs et les encourageons à s'exprimer.

Perspectives 2017 :

- ❖ élaboration d'une procédure d'accueil et de suivi des nouveaux collaborateurs (guide de bienvenue, parrainage, etc.)

Organisation du travail

Actions mises en place :

- ❖ Pour que l'environnement de travail soit adapté à chacun, nous offrons la possibilité à nos collaborateurs de faire du télétravail et d'aménager les horaires de travail selon leur volonté.
- ❖ Nous favorisons le travail en équipe pour souder des liens forts de soutien et de confiance entre nos collaborateurs et favoriser leur créativité.
- ❖ Une fois par semaine l'équipe se rassemble pour faire le point sur la semaine à venir.
- ❖ Les collaborateurs ont la possibilité d'effectuer des turbo siestes s'ils le souhaitent, un espace ayant été spécialement aménagé à cet usage, et nous organisons des moments de détente pour éviter le stress.

Perspectives 2017 :

- ❖ Espace de détente, aménagement d'activités sportives, ludiques, etc. organisées par et pour les collaborateurs

Ces actions correspondent
aux principes 1, 2, 3, 4, 5, 6
du Global Compact



PART3 :

Actions et perspectives 2017



Que sont les ODD ?

- En septembre 2015, les 193 pays membres de l'ONU ont adopté un ensemble d'objectifs à atteindre dans les 15 prochaines années.
- Ces 17 Objectifs prennent le relai des Objectifs du Millénaire pour le Développement (OMD) pour éradiquer la pauvreté, atténuer le changement climatique et faire en sorte que tous les humains vivent dans la paix.
- Chaque ODD est décliné en plusieurs cibles (169 au total). Des indicateurs seront également adoptés pour pouvoir mesurer et piloter l'atteinte de ces objectifs.
- Ce programme est destiné à ne laisser personne de côté, et doit être mis en œuvre par tous : les gouvernements, la société civile, ainsi que les entreprises. C'est pourquoi chez B&L évolution, nous nous engageons pour les ODD, afin qu'ils soient connus de tous, que les entreprises aient les clefs pour y contribuer, et qu'ils deviennent pour tous des Objectifs communs et essentiels à l'avenir de l'Humanité.

Liens avec les principes du Global Compact *B&L* évolution

- Les Principes du Global Compact et les Objectifs de Développement Durable (ODD) sont complémentaires et s'inscrivent dans une lignée similaire.
- C'est pourquoi nous avons voulu montrer qu'une entreprise comme la nôtre peut contribuer aux Objectifs de Développement Durable (ODD) de l'ONU en respectant les 10 Principes du Global Compact.
- Nous avons donc construit notre Communication sur le Progrès selon notre contribution aux ODD et aux Principes du Global Compact.
- Nous avons également fait ce travail de reporting en nous conformant aux 7 questions centrales de l'ISO 26 000 et leurs domaines d'action.

.....

Respect de notre entreprise aux différents principes du Global Compact



Droits de l'Homme

Principes 1 et 2



Normes internationales du travail

Principes 3, 4, 5 et 6



Environnement

Principes 7, 8 et 9



Lutte contre la corruption

Principe 10

Nos engagements au travers des ODD

Ci-après nous avons détaillé notre démarche de responsabilité sociétale au regard des 17 Objectifs de Développement Durable.

Nous contribuons aux 10 Principes du Global Compact et aux 17 Objectifs de Développement Durable, à travers notre fonctionnement interne, mais également à travers l'activité de bureau d'études et de conseil que nous effectuons au quotidien pour nos clients.

Tableau de correspondances entre les ODD et les principes du Global Compact

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Droits de l'Homme																	
Normes internationales du travail																	
Environnement																	
Lutte contre la corruption																	



Les entreprises, en tant que moteur de la croissance économique, ont la responsabilité de faire en sorte que cette croissance soit inclusive et contribue dès lors à réduire la pauvreté, partout et pour toutes et tous.

Cibles concernées : 1.3 – 1.4

Les cibles de cet Objectif auxquelles B&L évolution contribue concernent le droit à une protection sociale et le droit pour les personnes vulnérables d'avoir les mêmes ressources que d'autres (1.3, 1.4).

Actions mises en place

- ❖ Nous fournissons un **revenu** et une mutuelle à nos collaborateurs, pour leur garantir la sécurité sanitaire et un niveau de vie décent, dans le respect de la législation française.
- ❖ Nous travaillons en partenariat avec Solidarités Nouvelles face au Chômage (SNC), pour favoriser la **réinsertion professionnelle** de personnes éloignées de l'emploi. En 2016, pour la deuxième année consécutive, nous avons pu proposer un contrat d'insertion long de 6 mois.
- ❖ Toute l'activité de notre entreprise est en France et nous respectons les lois françaises, nous fournissons un revenu aux collaborateurs afin qu'ils vivent dans de bonnes conditions de vie.

Perspectives pour 2017

- ❖ Nous envisageons de développer notre équipe de collaborateurs

Solidarité Nouvelles face au Chômage



Fondée en 1985, SNC est une association loi 1901 qui propose à des chercheurs d'emploi un soutien humain personnalisé, grâce à un réseau d'accompagnateurs bénévoles à travers toute la France.

Ces actions correspondent aux principes 1, 2, 3, 4, 5 et 6 du Global Compact



Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir l'agriculture durable



La sécurité alimentaire ainsi que les systèmes de production alimentaires sont un enjeu majeur de notre siècle, qu'il convient de changer profondément si nous voulons nourrir les 925 000 000 de personnes qui aujourd'hui ont faim et les 2 milliards de personnes supplémentaires attendues d'ici à 2050.

Cibles concernées : 2.4

La cible à laquelle B&L évolution contribue concerne la viabilité des systèmes de production alimentaire et la mise en œuvre de pratiques agricoles durables (2.4).

Actions mises en place

- ❖ Lors d'organisation de soirées ou d'événements professionnels, nous nous attachons à limiter au maximum **l'impact environnemental des aliments**, notamment en faisant appel à des aliments locaux et bio. Nous sommes vigilants au gaspillage alimentaire dans ces occasions et au quotidien.
- ❖ Très concernés par les questions d'agriculture urbaine, nous menons dans nos locaux des **projets de recherche** concernant l'agriculture et l'alimentation durable, en particulier autour de l'aquaponie et de la micro-méthanisation.
- ❖ Toute l'activité de notre entreprise est en France et nous respectons les lois françaises, nous fournissons un revenu aux collaborateurs afin qu'ils vivent dans de bonnes conditions de vie et notamment une alimentation saine et de qualité

Perspectives pour 2017

- ❖ Pour 2017, nous allons conclure un partenariat avec une jeune traiteur qui produit à base d'aliments locaux, bio, responsables et à base de récupération.
- ❖ Etudier la possibilité d'organiser un approvisionnement de cagettes de légumes bio et locaux.

Micro-méthanisation

La méthanisation (ou fermentation anaérobie) est un procédé biologique permettant de valoriser des matières organiques en produisant du biogaz qui est source d'énergie renouvelable et un digestat utilisé comme fertilisant. La micro-méthanisation a pour objectif de réaliser des procédés de méthanisation à très petite échelle, pour une petite ferme voire pour une maison.

Indicateur :
100% d'aliments bio
dans nos événements

Ces actions correspondent
aux principes 1, 2, 7, 8 et 9
du Global Compact





L'environnement et la santé humaine sont étroitement liés. Une atteinte à l'un peut être corrélée avec des conséquences négatives sur l'autre. Le secteur privé doit donc contribuer à la lutte pour ces deux enjeux.

Cibles concernées : 3.8 – 3.9

Les cibles de cet Objectif auxquelles B&L évolution contribue concernent le droit à bénéficier d'une couverture sanitaire universelle et la réduction des maladies et décès dus à des substances chimiques dangereuses ou à la pollution (3.8, 3.9)

Actions mises en place

- ❖ A travers nos achats nous privilégions autant que possible des **produits sans substances chimiques**, pour nos fournitures et l'achat de produits alimentaires lors de nos événements.
- ❖ Nous sensibilisons régulièrement nos collaborateurs aux TMS (**troubles musculosquelettiques**), afin de diminuer les risques liés à la santé et à la sécurité au travail.
- ❖ Dans cette optique également, nous proposons à nos collaborateurs de faire des **micro siestes** pour éviter le stress et favoriser le bien-être.
- ❖ *Dans nos missions, nous nous attachons à accompagner nos clients vers une production et **industrialisation plus durable**, et donc en limitant les produits chimiques, et en réduisant au maximum la pollution.*
- ❖ De même que pour les deux Objectifs précédents, nous respectons les lois et standards français, notamment en ce qui concerne la santé.

Perspectives pour 2017

- ❖ Nous n'avons pas de processus formalisés pour évaluer nos fournisseurs sur des critères d'utilisation de substances chimiques. Nous allons étudier s'il est possible pour une organisation comme la notre de s'assurer d'être dans un processus d'achats 100% sans substances chimiques nocives ajoutées.

Micro-sieste

En moins de 10 minutes, la micro-sieste permet de retrouver toute sa concentration et son énergie dès que le besoin s'en fait sentir. Elle offre un réel regain d'énergie et prévient les pathologies liées au stress.

Indicateur :
0 TMS déclaré en 2016

Ces actions correspondent
aux principes 1, 2, 3, 4, 5 et 6
du Global Compact





L'éducation peut être vue comme une des clefs de l'atteinte des autres Objectifs de Développement Durable. Les entreprises doivent contribuer à la sensibilisation et à l'éducation des enfants et adultes dans les pays dans lesquels elles sont implantées.

Cibles concernées : 4.7

Une des cibles à laquelle B&L évolution contribue concerne l'accès des élèves aux connaissances et compétences pour promouvoir le développement durable (4.7).

Actions mises en place

- ❖ Nous essayons de commercer le moins possible avec des entreprises présentes dans des pays où l'interdiction du travail des enfants n'est pas effective. Pour ce faire, nous nous attachons à consommer des produits locaux dont nous connaissons les standards.
- ❖ La réalisation **d'actions de sensibilisation**, à la fois auprès du grand public ainsi qu'auprès d'étudiants, pour les sensibiliser aux enjeux sociétaux du développement durable et leur donner des clés pour engager le changement vers une société plus soutenable et juste. Nous intervenons notamment dans de nombreux événements, séminaires, conférences et communiquons sur le développement durable sur notre blog et les réseaux sociaux.
- ❖ Nos coopérateurs s'investissent dans différents réseaux faisant la promotion de l'éducation au développement durable comme le REFEDD, Avenir Climatique et l'UVED.
- ❖ *Dans le cadre de nos missions, nous conseillons à nos clients de former leurs collaborateurs au développement durable et aux éco-gestes, car c'est un facteur clé de succès pour la mise en place d'une stratégie RSE en entreprise.*
- ❖ *B&L évolution intervient en université, école de commerce et d'ingénieurs pour former les étudiants à la RSE et au développement durable.*

Perspectives pour 2017

- ❖ Diffuser le développement durable sur nos lieux de travail au travers d'événements à l'attention de nos entreprises et associations voisines.
- ❖ Poursuivre nos actions de sensibilisation.
- ❖ Participer à des MOOC sur les thèmes du développement durable.

Indicateur :
Plus de 200h de formation au
DD/RSE réalisées en 2016

MOOC



Un MOOC (Massive Open Online Course) est une formation ouverte, à distance, capable d'accueillir un grand nombre de participants. Quelques plateformes, comme FUN proposent une grande diversité de MOOC.

Ces actions correspondent
aux principes 1 et 2
du Global Compact



Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles



Le secteur privé a un rôle à jouer dans l'égalité des genres, à travers la lutte contre les discriminations envers les femmes.

Cibles concernées : 5.1 – 5.2 – 5.3 5.5

Les cibles de cet Objectif auxquelles B&L évolution contribue concernent la disparition des discriminations et des violences et pratiques préjudiciables à l'égard des femmes et des filles, et aussi l'accès en toute égalité aux fonctions de direction à tous les niveaux de décision (5.1, 5.2, 5.3, 5.5).

Actions mises en place

- ❖ Nous prônons l'égalité des genres et ne discriminons en aucune façon des individus selon leur genre ou d'autres critères.
- ❖ Deux de nos associés sur cinq sont des femmes.
- ❖ Dans nos missions concernant la RSE, l'égalité des genres est un point que nous soulevons avec nos clients et que nous nous attachons à approfondir lorsque nous remarquons des inégalités ou des discriminations.
- ❖ La moitié des collaborateurs sont des femmes.

Perspectives pour 2017

- ❖ En 2017, nous passons à 7 coopérateurs, dont 5 hommes, nous sommes vigilants sur ce point et aspirons à être en capacité d'avoir une gouvernance équilibrée en donnant les moyens aux femmes de nous rejoindre, sans discrimination.
- ❖ Nous nous engageons à signer la charte de la diversité, pour démontrer et poursuivre notre engagement en faveur de l'égalité des sexes.

Charte de la diversité



Depuis son lancement en octobre 2004, la charte de la diversité incite les entreprises à garantir la promotion et le respect de la diversité dans leurs effectifs. En la signant, les entreprises s'engagent à lutter contre toute forme de discrimination et à mettre en place une démarche en faveur de la diversité

Indicateur :
40 % de femmes
coopératrices

Ces actions correspondent
aux principes 1, 2, 3, 4, 5 et 6
du Global Compact





D'ici à 2050, au moins une personne sur quatre est susceptible de vivre dans un pays affecté par des pénuries d'eau chroniques ou fréquentes. Ainsi, il est nécessaire de procéder à des changements des systèmes productifs pour rationaliser la gestion de l'eau.

Cibles concernées : 6.3 – 6.4

Les cibles de cet Objectif auxquelles B&L évolution contribue concernent la qualité de l'eau, la réduction de la pollution aquatique ainsi qu'une utilisation plus rationnelle de l'eau (6.3, 6.4).

Actions mises en place

- ❖ Chaque année, nous **calculons notre empreinte eau**, en prenant également en compte la consommation d'eau dépensée indirectement, par exemple celle utilisée pour préparer les repas des collaborateurs.
- ❖ Nous **sensibilisons** également nos collaborateurs aux écogestes.
- ❖ Nos travaux de recherche sur l'aquaponie, qui permet de cultiver des légumes avec un circuit fermé d'eau répondent également à cet objectif.

Perspectives pour 2017

- ❖ Ayant déménagé en juin 2016 dans de nouveaux locaux qui abritent environ 50 autres structures, nous ne pouvons pas mesurer exactement notre consommation d'eau directe, même si nous l'estimons. Nous souhaiterions donc mettre en place des mesures pour réduire tout de même cet usage, comme la mise en place de mousseurs sur tous les robinets du bâtiment.
- ❖ Maintenir notre consommation économe en eau, avec un ratio de consommation par rapport à la surface occupée proche de celui actuel

Aquaponie



L'aquaponie est un concept ancestral qui revoit actuellement le jour dans différentes régions du globe. En s'appuyant sur un design « naturel », il mime la connexion entre des écosystèmes terrestres et aquatiques, permettant la production couplée de légumes et de poissons grâce à une gestion fine de la circulation et du traitement de l'eau.

Indicateur :
160 m3 d'eau
consommée

Indicateur :
2 018 m3/an pour notre
empreinte eau globale

Ces actions correspondent
aux principes 1, 2, 7, 8 et 9
du Global Compact

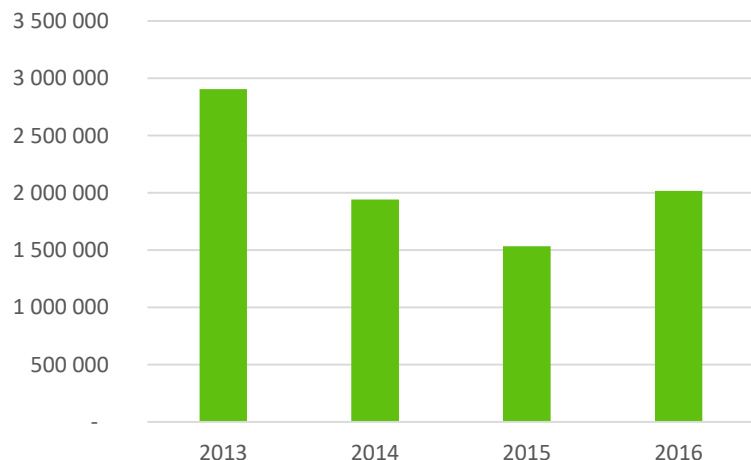




L'empreinte eau pour l'ensemble des collaborateurs B&L évolution est de : **2 018 m³/an**

Depuis 2013, nous réalisons chaque année notre empreinte eau dans un but de sensibilisation de nos collaborateurs et d'amélioration continue pour réduire notre impact.

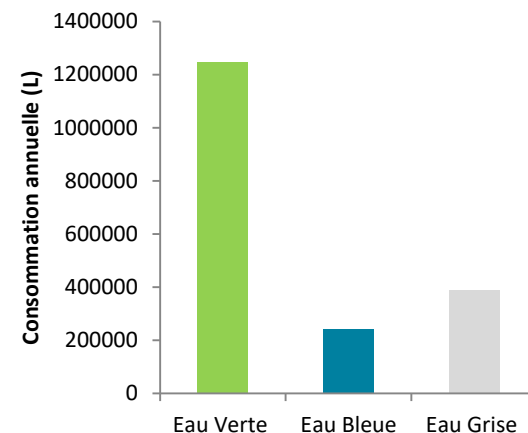
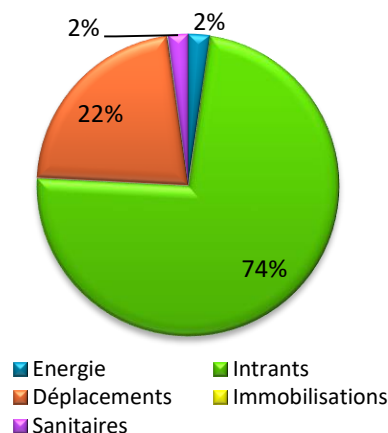
B&L évolution - empreinte eau annuelle (en L)



L'empreinte eau de B&L évolution s'élève à 2 018 m³/an, dont 74% due au poste « Intrants » et donc principalement à l'alimentation. En 2016, d'après l'Agence Parisienne du Climat (APC) la pluviométrie moyenne à Paris était de 703 mm. L'empreinte eau de B&L évolution correspond à la quantité d'eau qui tombe sur une surface de 2883 m².

L'eau directe consommée par B&L évolution représente 44,6 m³ / an, soit l'eau qui tombe sur une surface de 64m², soit approximativement la surface de nos bureaux (61m²), notre objectif est de maintenir ce ratio proche de 1.

B&L évolution – Empreinte eau



Eau Verte : consommation en eaux de pluie

Eau Bleue : consommation en eaux de surfaces et souterraines

Eau Grise : consommation en eau douce pour diluer les eaux usées

La consommation annuelle en eau verte (eau de pluie) est majoritaire. Ceci s'explique par le fait que l'alimentation représente plus de 60% de la consommation d'eau totale et que 87% de l'eau consommée pour produire l'alimentation est de l'eau verte.

L'énergie représente une part importante des eaux bleues (eaux de surface et eaux souterraines) puisque nous avons estimé que 99% de la consommation en eau virtuelle pour produire de l'énergie était bleue. De même la consommation en eau directe pour les sanitaires est essentiellement bleue.

Note : nos différentes actions menées et à venir contribuant à réduire notre empreinte eau sont détaillées tout au long des 17 ODD. Le détail de notre empreinte eau est disponible sur demande.



L'énergie est au centre des défis auxquels l'Humanité doit faire face. Les systèmes de production et de consommation majoritaires reposent actuellement sur elle et ses sources. Il est donc nécessaire de prendre des mesures qui viseront à penser les apports en énergie à long terme.

Cibles concernées : 7.1 – 7.2 – 7.3

Les cibles de cet Objectif auxquelles B&L évolution contribue concernent l'accès pour tous à des services énergétiques fiables, la hausse de la part de l'énergie renouvelable et l'amélioration de l'efficacité énergétique (7.1, 7.2, 7.3).

Actions mises en place

- ❖ Tous les ans, nous effectuons le **bilan carbone** de l'entreprise, ce qui nous permet de savoir les postes les plus énergivores et donc d'essayer de les limiter.
- ❖ Lors de voyages d'affaires, nous privilégions autant que possible le train à d'autres modes de transport plus énergivores (voiture, avion ...).
- ❖ Nous avons mis en place des mesures dans nos bureaux pour que nos locaux soient économes en énergie (chauffage réduit, éclairage économe). Nous avons par exemple enlevé la moitié des néons des locaux ce qui nous offre un éclairage satisfaisant pour une consommation électrique réduite.
- ❖ Nous avons réalisé une étude sur l'appel à projet Territoire à Energie Positive pour la Croissance Verte, dans le but d'apporter des repères pour engager la transition énergétique des territoires et favoriser les EnR.
- ❖ Dans le cadre de nos missions nous travaillons à trouver des gisements d'économies d'énergie et d'amélioration de l'efficacité énergétique.

Perspectives pour 2017

- ❖ Comme précisé précédemment, nous ne pouvons pas connaître les consommations de fluides des bâtiments que nous louons actuellement. Une piste cependant sera d'engager des discussions avec le gérant du site pour passer à un fournisseur d'électricité produite à partir d'énergies renouvelables.
- ❖ Nous souhaitons mener une étude sur les Schémas Régionaux Climat Air Energie afin de vérifier la cohérence entre les trajectoires régionales et les objectifs nationaux et internationaux. Cette étude doit permettre d'apporter des préconisations dans la construction des SRADDET en matière d'énergie et de climat.
- ❖ Nous souhaitons apporter des outils d'analyse et d'aide à la décision pour les territoires ruraux afin de favoriser la transition énergétique pour tous les territoires.

TEPCV



Les TEPCV sont des territoires d'excellence de la transition énergétique et écologique. La collectivité concernée s'engage à réduire les besoins en énergie de ses habitants, des constructions, des activités économiques, des transports, des loisirs. Elle propose un programme global pour un nouveau modèle de développement, plus sobre et plus économe.

Indicateur :
90% des trajets en train

Indicateur :
2,5 tonnes CO2e par
collaborateurs

Ces actions correspondent
aux principes 7, 8 et 9 du
Global Compact



Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous



Les entreprises sont les moteurs de la croissance économique et de l'emploi. Les bénéfices apportés à l'ensemble des sociétés dépendent donc du secteur privé, qui en a la responsabilité.

**Cibles concernées :
8.4 – 8.7 – 8.8
8.b**

Les cibles de cet Objectif auxquelles B&L évolution contribue concernent l'encouragement d'une croissance économique sans dégradation de l'environnement, les droits des travailleurs et la favorisation de l'emploi des jeunes (8.4, 8.7, 8.8, 8.b).

Actions mises en place

- ❖ Conformément aux lois et à nos valeurs, nous **respectons les droits de l'Homme** et droits des travailleurs et interdisons la discrimination.
- ❖ Nous respectons également la vie privée, la liberté d'expression et tous les droits des humains.
- ❖ Nous nous investissons auprès des jeunes, à travers **l'embauche** de stagiaires et **d'apprentis**, et la mise en place de **projets de recherche avec des étudiants** de l'Ecole centrale de Lille.
- ❖ Nous participons régulièrement à la prise en compte des enjeux de la RSE au sein de groupes de travail professionnels, comme au sein de la CPME Isère ou de la CCIR Auvergne-Rhône Alpes.
- ❖ *Une des ambitions de notre bureau d'études est de conseiller nos clients de sorte que la production de biens et services des entreprises n'entraîne plus la dégradation de l'environnement.*
- ❖ *Nous avons contribué à la réalisation d'une étude sur l'emploi et la biodiversité*

Perspectives pour 2017

- ❖ Nous n'enregistrons pour l'instant aucun manquement aux droits humains et aux droits des travailleurs et notre objectif est de maintenir cette situation.

Indicateur :
200% de croissance envisagée

Recherche

L'une de nos coopératrices réalise une thèse sur la RSE comme vecteur de performance des PME, démontrant ainsi que l'on peut réaliser un développement économique qui soit responsable.

Ces actions correspondent aux principes 1, 2, 3, 4, 5 et 6 du Global Compact





Le progrès technologique est à la base des efforts entrepris pour atteindre les objectifs environnementaux, tels que l'utilisation optimale des ressources et de l'énergie. Les entreprises, actrices de l'innovation, doivent mettre ces progrès au service de la société.

Cibles concernées : 9.2 – 9.5

La cible de cet Objectif à laquelle B&L évolution contribue concerne l'industrialisation durable (9.2) et au renforcement de la recherche scientifique et des capacités technologiques (9.5).

Actions mises en place

- ❖ A travers nos missions de conseils et d'études auprès d'entreprises, nous promovons une **industrialisation responsable** dans le respect de l'environnement et de la société.
- ❖ Nous avons participé au Plan Bâtiment Durable, en particulier sur le volet « Biodiversité grise » qui concerne tous les acteurs de la chaîne de valeur du bâtiment, de l'amont (extraction des matières premières) à l'aval (déconstruction, recyclage).
- ❖ Nos projets d'Aquaponie et de Micro-méthanisation s'inscrivent pleinement dans cet objectif.
- ❖ Nous sommes impliqués en tant qu'administrateur dans le réseau ALLISS (Alliance Sciences Sociétés) qui regroupe instituts de recherche, associations, syndicats et entreprises dans le but de travailler sur le dialogue sciences-sociétés.

Perspectives pour 2017

- ❖ Nous souhaitons mobiliser les filières industrielles sur les ODD.
- ❖ Au travers de notre participation au sein de l'Institut Inspire, nous souhaitons mener des réflexions au sujet de l'écologie industrielle.
- ❖ Renforcer notre implication dans le réseau ALLISS, notamment sur le Livre Blanc et le volet « favoriser la participation des TPE/PME à la recherche »

ALLISS



ALLISS est un réseau qui vise à développer et promouvoir les coopérations entre la recherche, l'enseignement supérieur et les acteurs sociaux et socio-économiques de la société civile.

Indicateurs :

1 système d'aquaponie
taille réelle installé

Ces actions correspondent aux principes 3, 4, 5, 6, 7, 8 et 9 du Global Compact





Les Etats et les institutions doivent faire de la réduction des inégalités une de leurs priorités, mais le secteur privé a également une responsabilité à jouer, notamment au niveau des inégalités économiques.

Cibles concernées : 10.2 – 10.3

Les cibles de cet Objectif auxquelles B&L évolution contribue concernent l'intégration sociale de tous sans discrimination et l'égalité des chances (10.2, 10.3).

Actions mises en place

- ❖ Pour favoriser **l'intégration professionnelle** de tous, nous embauchons des personnes éloignées de l'emploi ou en réinsertion.
- ❖ Nous condamnons la **discrimination** en général et la discrimination à l'embauche. C'est un point sur lequel nous sommes vigilants, même s'il n'existe pas de procédure formalisée au sein de la société.
- ❖ B&L évolution est représentatif de plusieurs **diversités** :
 - ❖ - Nos collaborateurs sont âgés entre 21 et 59 ans.
 - ❖ - Nous recrutons de tous univers étudiants (écoles d'ingénieurs, de commerce, BTS...), les seuls critères étant les compétences et la motivation.
- ❖ Notre politique de **rémunération** empêche un écart d'un facteur supérieur à 5 entre les collaborateurs. Actuellement, cet écart est inférieur à 2.

Perspectives pour 2017

- ❖ Afin d'accroître l'égalité des chances, nous nous engageons à diffuser nos offres de stage dans les réseaux d'étudiants en situation d'handicap.
- ❖ Poursuivre l'amélioration de notre système de rémunération.
- ❖ Poursuivre notre implication pour l'association 4D

Association 4D

4D est une association multi-acteurs, créée au lendemain du sommet de Rio 1992 et qui développe des analyses et outils pour la mise en œuvre du développement durable.

Nous participons à ses travaux et notamment au programme Our Life 21 qui a pour but de construire avec les citoyens des modes de vie en 2050 équitables pour tous et durables, basés sur une vision réussie de la transition.



Indicateur :
Maintien de la limite
des écarts de salaire à 5

Ces actions correspondent
aux principes 1, 2, 3, 4, 5 et 6
du Global Compact



Faire en sorte que les villes et établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables

Les villes, la présence d'entreprises et d'opportunités d'emploi sont souvent liés. Le secteur privé doit donc contribuer à l'établissement de villes et de zones urbaines durables.

Cibles concernées : 11.1 – 11.2 11.6

Les cibles de cet Objectif auxquelles B&L évolution contribue concernent l'accès pour tous à un logement, des services et à des transports sûrs et abordables et à la réduction de l'impact négatif des villes par habitant (11.1, 11.2, 11.6).

Actions mises en place

- ❖ Nous gérons de **micro-espaces verts** de manière durable afin de participer à la réintroduction de la biodiversité en ville.
- ❖ Nous avons une **politique rigoureuse et raisonnée des transports**. Nous utilisons au maximum les transports en commun et prenons en charge la moitié des frais de transports en commun pour inciter nos collaborateurs à les utiliser. S'il n'y a pas d'autres alternatives qu'utiliser la voiture hors co-voiturage, nous utilisons des véhicules bas carbone et conduite douce (objectif : 5L/100km).
- ❖ Pour **réduire les déplacements**, nous favorisons l'usage de la visioconférence et de la téléconférence, et offrons la possibilité pour nos collaborateurs de faire du télétravail afin de diminuer l'impact des transports et d'améliorer leur confort de vie.
- ❖ Nous avons emménagé aux **Grands Voisins** en 2016 et participons à cet écosystème social, créant du lien entre des mondes qui habituellement ne se côtoient pas.
- ❖ Dans la cadre de notre participation au programme Our Life 21, nous aidons à imaginer les villes et communautés en 2050.
- ❖ Nous avons réalisé différentes études, sur les territoires à énergies positives et sur la pollution lumineuse, pour aider à enclencher la transition énergétique et écologique des territoires. Par ailleurs, Sylvain est évaluateur Agenda 21 des territoires.

Les Grands Voisins



Et si, au lieu de les murer, on utilisait avec audace et générosité les lieux temporairement inoccupés ? Les Grands voisins, c'est la démonstration qu'en plein centre de Paris, il est possible de faire exister, pendant quelques années, un espace multiple dont l'ambition centrale est le bien commun.

Perspectives pour 2017

- ❖ Nous continuons en 2017 d'expérimenter le développement urbain au sein de l'écosystème social des Grands Voisins.
- ❖ Sensibiliser les collaborateurs aux bonnes pratiques et bons gestes de l'éco-conduite.
- ❖ Poursuivre notre implication auprès des collectivités pour les sensibiliser à cet objectif.

Indicateur :
Réalisation d'une étude
sur une collectivité et
les ODD

Ces actions correspondent
aux principes 1, 2, 7, 8 et 9
du Global Compact





Les entreprises sont garantes et responsables du développement ou non de systèmes de production et de consommation durables.

Cibles

concernées :

12.2 - 12.3 - 12.4

12.5 - 12.6 - 12.8

Les cibles de cet Objectif auxquelles B&L évolution contribue concernent la gestion rationnelle des ressources naturelles, la réduction des déchets dont alimentaires, des produits chimiques et l'adoption de pratiques viables par les entreprises, ainsi que l'information et la sensibilisation au développement durable (12.2, 12.3, 12.4, 12.5, 12.6, 12.8).

Actions mises en place

- ❖ Le premier poste d'émissions de **GES** pour la consommation concerne les repas des collaborateurs, et nous les sensibilisons afin de déjeuner de manière responsable.
- ❖ Nous trions et compostons nos **déchets**, pour les réduire au maximum et avons mis en place un système de 4 poubelles. A travers la sensibilisation des collaborateurs, nous nous attachons à réduire l'achat de produits emballés. Lors de l'organisation d'événements, nous n'utilisons que de la vaisselle réutilisable.
- ❖ Nous faisons régulièrement appel à des circuits de reconditionnement pour nos matériels électroniques.
- ❖ Nous mettons en œuvre des pratiques responsables, avec des **éco-gestes**, comme par exemple à propos des impressions de livrables.
- ❖ Nous privilégions des **achats responsables**, avec le matériel de bureau respectueux de l'environnement et le plus possible produit en France.
- ❖ Des coopérateurs de B&L évolution sont engagés dans des associations qui prônent la sobriété des ressources.
- ❖ B&L évolution est administrateur de l'Institut Inspire, et agit à ses côtés pour développer les initiatives de l'économie circulaire et l'écologie industrielle.
- ❖ *A travers nos missions de conseil et nos études, nous faisons la promotion de la responsabilité sociétale et du développement durable dans la chaîne de valeur pour que nos clients les prennent en compte.*

Perspectives pour 2017

- ❖ Nous souhaitons réduire nos déchets alimentaires et non alimentaires et mettre en place un système de quantification de nos déchets produits.
- ❖ Poursuivre la sensibilisation de nos collaborateurs et clients à la consommation responsable.
- ❖ Enfin, nous allons mener une réflexion pour tendre vers 100% d'achats responsables et locaux, avec comme perspective à deux ans de pouvoir développer notre outil interne d'évaluation des fournisseurs sur plusieurs critères de responsabilité sociétale.

Indicateur :
80% des fournitures
achetées sont labellisées

Ecologie industrielle

Basée sur l'analyse des flux de matière et d'énergie, l'écologie industrielle cherche à avoir une approche globale du système industriel en le représentant comme un écosystème et à le rendre compatible avec les écosystèmes naturels.

Ces actions correspondent
aux principes 7, 8 et 9 du
Global Compact



Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions



Les émissions de gaz à effet de serre dues à des activités humaines n'ont jamais été aussi élevées que de nos jours. Il est urgent que tous les acteurs économiques, Etats, entreprises et société civile se mobilisent pour les réduire.

Cibles concernées : 13.2 – 13.3

Les cibles de cet Objectif auxquelles B&L évolution contribue concernent l'atténuation du changement climatique et la sensibilisation aux changements climatiques (13.2, 13.3).

Actions mises en place

- ❖ Chaque année, nous réalisons le **Bilan Carbone®** de nos prestations et de notre activité.
- ❖ Nous **sensibilisons et formons** nos collaborateurs aux éco-gestes concernant l'énergie, l'eau et les déchets.
- ❖ Pour ce faire, nous avons, entre autres, mis à disposition des **ressources documentaires** pour les collaborateurs sur les sujets traités par B&L évolution.
- ❖ Régulièrement, nos collaborateurs **participent à des manifestations** ou des conférences pour qu'ils montent en compétences et soient formés encore plus au développement durable et au changement climatique.
- ❖ Egalement nous **intervenons** dans de nombreux événements pour promouvoir le développement durable et la lutte contre le changement climatique.
- ❖ Nous sommes engagés dans des associations qui prônent la sobriété énergétique. B&L évolution accorde en particulier du temps à ses coopérateurs pour agir au sein des associations Avenir Climatique, 4D pour laquelle nous sommes administrateur du Réseau Action Climat et au sein des mouvements Alternatiba et ANV-COP21.

Perspectives pour 2017

- ❖ Nous souhaitons mener une étude sur les Schémas Régionaux Climat Air Energie afin de vérifier la cohérence entre les trajectoires régionales et les objectifs nationaux et internationaux. Cette étude doit permettre d'apporter des préconisations dans la construction des SRADDET en matière d'énergie et de climat.
- ❖ Nous lançons le mouvement des Positive! Companies en partenariat avec Reforest'action pour permettre aux entreprises d'avoir un impact positif sur le climat et d'entraîner avec elles leurs parties prenantes.

Positive! Companies (P!C)



Le mouvement mondial des entreprises à impact positif sur le climat Positive! Companies regroupe les entreprises qui souhaitent atteindre la positivité climatique. Pour cela, les entreprises s'engagent dans une démarche de positivité, par la réduction de leurs émissions avec leurs parties prenantes et en stockant plus de CO2 qu'elle n'en émet. Cela permet de générer un impact positif sur le climat et des bénéfices environnementaux pour leurs parties prenantes.

Indicateur :
90% des trajets en train

Indicateur :
10 nouveaux membres
du mouvement P!C

Ces actions correspondent
aux principes 7, 8 et 9 du
Global Compact

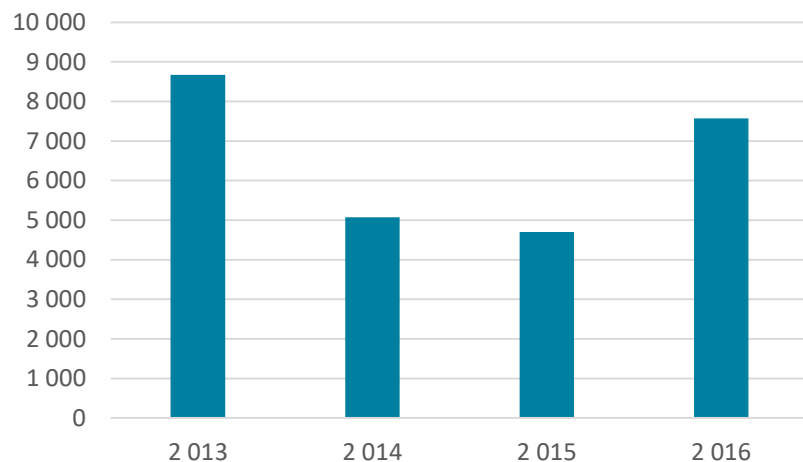




Le total de nos émissions de GES pour l'année 2016 s'élève à **7 568 kg CO₂e**

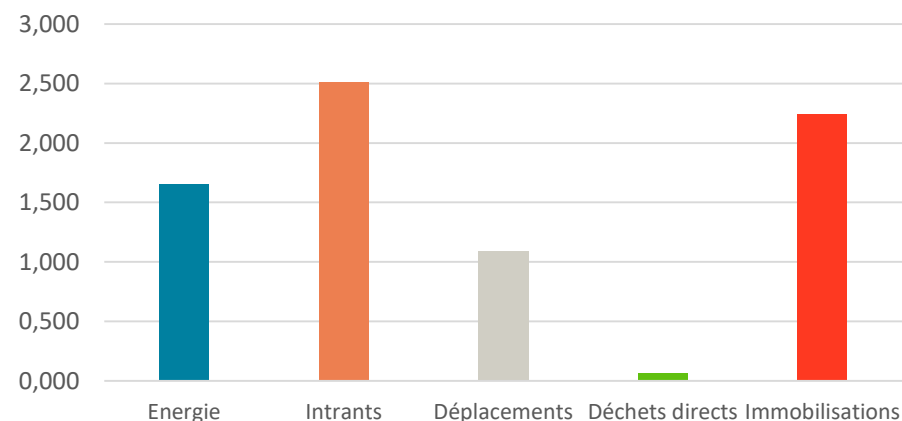
Depuis 2012, nous réalisons chaque année notre Bilan Carbone. Cet exercice nous permet d'apporter un autre regard sur notre activité et de veiller à garder une certaine forme d'exemplarité dans nos comportements.

B&L évolution - Emissions de GES annuelles en tCO₂e



Si nos émissions ont augmenté de 61% entre 2015 et 2016, elles n'ont grimpé que de 21% par employé. L'augmentation observée ci-dessus est donc principalement liée à une augmentation de notre effectif. Malgré cette hausse, nous restons avec un bilan carbone satisfaisant puisque nos émissions par jour travaillé sont de 5,5 kg CO₂e, soit 2 fois moins que la moyenne de notre secteur.

B&L évolution - Emissions GES 2016 par poste en tCO₂e



Depuis 2013, le poste émettant le plus de GES est celui des intrants. Nous avons mené de nombreux efforts sur ce poste depuis 2014, en particulier sur notre alimentation et avons pu le réduire de moitié. Par rapport à 2015, notre bilan carbone s'est principalement dégradé sur les postes énergie et transports. Les raisons sont liées à notre déménagement pour le poste énergie, passant d'un chauffage électrique à un chauffage gaz. Pour le poste transport, il s'agit d'un plus grand nombre de déplacements, induits par une activité en augmentation.

Les efforts de B&L évolution pour l'année 2017 seront particulièrement concentrés sur ce dernier poste : les déplacements. Evidemment, afin de réduire au maximum nos émissions de GES, les autres postes seront également traités.

Note : nos différentes actions menées et à venir contribuant à réduire nos émissions de GES sont détaillées tout au long des 17 ODD. Le détail de notre bilan carbone est disponible sur demande.

Conserver et exploiter de manière durable les océans, les mers et les ressources marines aux fins du développement durable

L'eau que nous utilisons, la météo, le climat, notre nourriture et même l'oxygène de l'air que nous respirons sont alimentés et régulés par la mer. Les océans et les mers sont essentiels pour le commerce et le transport. La gestion prudente de cette ressource vitale est un élément clé pour un avenir durable.

Cibles concernées :
14.1 – 14.2
14.4 – 14.c

Les cibles de cet Objectif auxquelles B&L évolution contribue concernent la réduction de la pollution marine, la protection des écosystèmes marins et l'utilisation durable des ressources des océans (14.1, 14.2, 14.4, 14.c).

Actions mises en place

Perspectives pour 2017

- ❖ Lors de nos événements, nous n'achetons **pas de viande** pour ne pas contribuer à l'industrie de l'élevage intensif consommant des volumes gigantesques de farines issues des ressources marines.
- ❖ Nous sensibilisons nos collaborateurs à l'achat de produits issus de la **pêche raisonnée**.
- ❖ Nous menons chaque année une étude sur les politiques biodiversité des entreprises du CAC40, sensibilisant entre autres à la biodiversité marine.
- ❖ Notre projet d'innovation sur l'aquaponie permet de réduire la pression des pêches et donc favorise une utilisation durable des ressources des océans en proposant un système de production de poissons complémentaire et durable.
- ❖ *Dans le cadre de nos missions, notamment concernant la biodiversité, nous recommandons à nos clients d'adopter des pratiques respectueuses des écosystèmes marins et de la consommation d'eau.*

- ❖ Nous souhaitons collaborer avec l'organisation Energies de la Mer, en particulier pour étudier l'impact des énergies marines sur les ODD.

Energies de la mer

Energies de la mer



Le portail énergie de la mer est un portail de veille internationale sur le secteur des énergies renouvelables de la mer et participe au développement de projets d'EnR, que ce soit pour des éoliennes offshore, des centrales marémotrices etc... tout en veillant à ne pas avoir un impact négatif sur la biodiversité.

Indicateur :
1 événement réalisé en partenariat avec Energies de la Mer

Ces actions correspondent aux principes 7, 8 et 9 du Global Compact



Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des sols et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité

La biodiversité produit de nombreuses ressources et services, les forêts fournissent des abris et sont essentielles pour lutter contre le changement climatique, le vivant possède des capacités d'adaptation face aux changements globaux et les populations autochtones sont porteurs de savoirs. Les entreprises doivent impérativement prendre en compte la biodiversité dans leur stratégie.

Cibles concernées :
15.2 - 15.1 - 15.5
15.7 - 15.8 - 15.9

Les cibles de cet Objectif auxquelles B&L évolution contribue concernent la gestion durable des forêts, la préservation des écosystèmes terrestres, des espèces et de la biodiversité (15.2, 15.1, 15.5, 15.7, 15.8, 15.9).

Actions mises en place

- ❖ Nous accordons un soin tout particulier à **l'impression de nos livrables**. Nous n'imprimons que le strict nécessaire, sur du **papier 100% recyclé et désencré** de manière durable sans blanchiment ni azurant. Le papier que nous utilisons est labellisé « Ange Bleu », c'est un des labels les plus exigeants, combinant des critères techniques sévères à des exigences environnementales.
- ❖ Nous imprimons les documents **recto-verso** par défaut sauf pour l'impression des offres (meilleure lisibilité) et toute demande contraire de nos clients, et utilisons des encres végétales et rechargeons les cartouches à jet d'encre.
- ❖ Nous sensibilisons collaborateurs à une alimentation favorable à la biodiversité.
- ❖ Nous sommes actifs dans le groupe de travail « compensation » de la FRB.
- ❖ *Dans le cadre de nos missions, notamment concernant la biodiversité, nous recommandons à nos clients d'adopter des pratiques respectueuses des écosystèmes terrestres et de la gestion des forêts.*

Perspectives pour 2017

- ❖ Notre implication dans le mouvement positive! Companies doit nous permettre de contribuer à la restauration des écosystèmes en France.
- ❖ Nous nous engageons via Reforest'action à planter une forêt afin d'atteindre la positivité climatique.
- ❖ Développer nos interventions auprès des entreprises sur le volet biodiversité.
- ❖ Renouveler notre participation au Conseil d'Orientation Stratégie de la FRB

Fondation pour la Recherche sur la Biodiversité



La FRB est une fondation qui regroupe des laboratoires de recherche, des universités, des associations et ONG, des entreprises. Elle œuvre au développement de la recherche sur la biodiversité en s'appuyant sur un Conseil d'Orientation Stratégique (COS) multi-acteurs – dont nous sommes membres – pour proposer des priorités de recherche.

Indicateur :
Une étude sur la
biodiversité dans le
CAC40

Ces actions correspondent
aux principes 7, 8 et 9 du
Global Compact



Promouvoir l'avènement des sociétés pacifiques et ouvertes à tous aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous

Cet objectif met l'accent sur la promotion de sociétés pacifiques et inclusives pour le développement durable, l'accès à la justice pour tous et le renforcement des institutions responsables et efficaces à tous les niveaux. Les entreprises vont tout de même y contribuer en s'engageant pour des pratiques justes, viables et contre la corruption.

Cibles concernées :

16.1 – 16.2 – 16.4
16.5 – 16.7 – 16.10
16.b

Les cibles de cet Objectif auxquelles B&L évolution contribue concernent la mise en place d'institutions responsables, de lois non discriminatoires pour le développement durable et de pratiques des affaires responsables, la fin de la maltraitance, de la violence et de la corruption, ainsi que l'accès fiable à l'information (16.1, 16.2, 16.4, 16.5, 16.7, 16.10, 16.b).

Actions mises en place

- ❖ Nous **interdisons toute pratique préjudiciable** et exigeons une gestion incorruptible, fiable et transparente de notre entreprise.
- ❖ Chaque associé a **accès à tous les documents** de la société et un système de contrôle interne est en cours de mise en place.
- ❖ Dans ce cadre, nous participons à des **groupes de travail institutionnels**, comme avec le Global Compact ou avec des ministères, pour que les principes du développement durable soient pris en compte dans les institutions.
- ❖ Nous veillons à garder notre indépendance de « société de conseil indépendante », notamment dans la publication de nos études. La dernière en date concernait l'appel à projet TEPCV. Cela nous permet d'apporter une réponse neutre sur une problématique. En pouvant challenger l'autorité publique, nous permettons de lutter contre des pratiques de corruption.

Perspectives pour 2017

- ❖ Nous souhaitons réaliser une cartographie des risques de notre activité et formaliser une charte anticorruption.
- ❖ Nous allons restructurer notre système de gestion et de contrôle interne pour qu'il soit en cohérence avec le développement de l'activité.
- ❖ Poursuivre la sensibilisation de nos collaborateurs.

Global Compact



Le Global Compact des Nations Unies rassemble entreprises, organisations, agences des Nations Unies, monde du travail et société civile autour de dix principes universellement reconnus, notamment la lutte contre la corruption. Nous sommes actifs au sein du réseau pour participer à la diffusion des valeurs de la RSE et notamment ce principe.

Indicateur :
Une formation à la lutte contre la corruption

Ces actions correspondent aux principes 1, 2, 3, 4, 5, 6 et 10 du Global Compact



Renforcer les moyens de mettre en œuvre le partenariat mondial pour le développement durable et le revitaliser



Des partenariats efficaces entre les gouvernements, le secteur privé et la société civile sont nécessaires pour des programmes de développement durable réussis. Ces partenariats inclusifs construits sur des principes et des valeurs, une vision commune et des objectifs communs qui placent les peuples et la planète au centre, sont nécessaires au niveau mondial, régional, national et local.

**Cibles concernées :
17.14 – 17.16**

B&L évolution contribue directement aux cibles 17.14 dans le cadre de ses missions de conseil secteur public, la 17.16 par ses actions, publications, partenariats...
D'autres cibles sont concernées mais par les actions indirectes ou induites de l'entreprise et des missions auprès de ses clients.

Actions mises en place

- ❖ Pour les faire connaître et les promouvoir, nous avons **publié une étude** sur la prise en compte des ODD par les entreprises du CAC 40, communiqué sur les ODD sur notre blog et dans des groupes de travail et conférences.
- ❖ B&L évolution a noué des **partenariats pour promouvoir les Objectifs de Développement Durable**, notamment avec le Global Compact. Cette collaboration a donné lieu à un **guide de mise en pratique** des ODD dans les entreprises.
- ❖ Nos coopérateurs font partie de différents réseaux qui agissent pour la mise en œuvre de cet objectif
- ❖ *De plus nous proposons aux entreprises d'intégrer les ODD à leur stratégie RSE, à travers des études ou missions de conseil.*

Perspectives pour 2017

- ❖ Pour l'année 2017, nous souhaitons diffuser le guide pratique que nous avons réalisé en partenariat avec le Global Compact France et ainsi faire de 2017, l'année des 17 Objectifs de Développement Durable.
- ❖ Nous souhaitons réaliser avec les acteurs de l'enseignement supérieur une déclinaison de ce guide pour les universités et grandes écoles.

Guide pratique ODD et entreprises



Nous avons réalisé un guide pratique « Entreprises, contribuez aux ODD » en partenariat avec le Global Compact France, la Commission nationale consultative pour les droits de l'homme (CNCDH) et l'association 4D pour sensibiliser les entreprises aux ODD.

Indicateur :

Mise à jour du baromètre sur la prise en compte des ODD par les entreprises

Ces actions correspondent aux 10 principes du Global Compact



PART4 : Engagement sociétal



Actions de B&L évolution en faveur des Objectifs de Développement Durable

Etudes CAC 40

Pour le premier anniversaire des Objectifs de Développement Durable des Nations Unies, B&L évolution a publié la première étude sur la prise en compte des ODD par les entreprises du CAC 40.

Guide ODD

Rédaction d'un guide pratique, à destination des entreprises, de mise en œuvre des ODD fait en collaboration entre B&L évolution et le Global Compact France.

Offre ODD

B&L évolution propose aux entreprises d'intégrer les ODD à leur stratégie RSE et développement durable.

Groupes de travail ministériels

B&L évolution participe à plusieurs groupes de travail ministériels et intervient dans de nombreuses conférences et réunions pour la promotion des ODD

- Nous encourageons les associés de B&L évolution à réaliser du **mécénat de compétences** et à s'engager dans des structures qui promeuvent les valeurs soutenues par l'entreprise. Ils y consacrent en moyenne près d'un jour par semaine, en s'investissant dans des associations, mouvements, groupes de travail en lien avec le développement durable.
- Il y a plusieurs mois, nous avons décidé de nous installer aux **Grands Voisins**, une fabrique de biens communs en plein cœur de Paris. Aujourd'hui, deux mille personnes habitent et travaillent sur ce site. La mixité d'occupation, entre hébergement de personnes fragiles et de porteurs de projets associatifs, entrepreneuriaux, culturels et solidaires, fait des Grands Voisins un laboratoire urbain d'ampleur inédite. Conscient du caractère inédit de ce projet urbain, nous nous investissons pour son développement et contribuons à ses événements.
- Depuis plusieurs mois, nous accueillons dans nos locaux des Grands Voisins plusieurs associations ou organisations, qui travaillent désormais dans cet espace de **co-working**. Les échanges y sont riches et cet espace est un autre moyen de nous investir pour la collectivité et pour les causes auxquelles nous croyons.

Ces actions correspondent
aux principes 7, 8 et 9 du
Global Compact



B&L évolution porte, auprès des jeunes et des étudiants, les valeurs et enjeux promus par le Global Compact. Les coopérateurs de l'entreprise sont très investis auprès des jeunes et des étudiants. Ils interviennent régulièrement dans des établissements d'enseignement supérieur et font du mécénat de compétences dans plusieurs associations et réseaux comme le REFEDD (Réseau Français des Etudiants pour le Développement Durable), Avenir Climatique, la CNJE (Confédération Nationale des Junior-entreprises) ou les Petits Débrouillards. Cette proximité leur permet de sensibiliser les étudiants dès le début de leur formation et d'apporter à ces associations, l'expertise d'une société de conseil pour renforcer leur poids et leur crédibilité.



B&L évolution s'est construite autour de valeurs fortes qui respectent l'humain et l'environnement dans un cadre participatif pour tous les collaborateurs.

Nous nous sommes développés en cohérence avec les principes prônés par le Global Compact et les Objectifs de Développement Durable, et souhaitons poursuivre les efforts menés jusqu'à présent en sensibilisant nos parties prenantes et en prenant des mesures de réduction de notre empreinte environnementale.

