

Balanco Social Anual das Cooperativas

1- Dados Unimed

Razao Social: UNIMED LONDRINA

Data de fundação: 11/03/1971

Tempo de existência: 46 anos

Responsável preenchimento formulário: Gilmar Edson da Silva

E-mail responsável: gilmar.silva@unimedlondrina.com.br

andre.lima@unimedlondrina.com.br

processo@unimedlondrina.com.br

eder.leon@unimedlondrina.com.br

Tipo de Unimed: Singular operadora

Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:

Quantidade Hospital: 0

Quantidade Farmácia: 0

Quantidade Pronto atendimento: 1

Quantidade Laboratório: 0

Quantidade Posto de Coleta: 0

Quantidade Centro de diagnóstico: 0

Quantidade Ótica: 0

Outros (Descrever e Informar quantidade): Clinica de Vacinas 1

Total de Beneficiários: 188580

Este ano o Balanco Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?

Sim, Prospecta Auditores Associados S/S

Ramo de atividade: Saúde

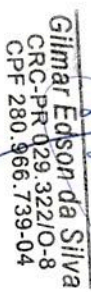
CNPJ: 75222224000147

Atuação da cooperativa: Local Regional Nacional

Telefone para contato: (43) 33756213

Federação/Confederação: 5


UNIMED LONDRINA
Dr. Daniel Tarrazim de Oliveira
Diretor Presidente


Gilmar Edson da Silva
CRC-PR 029.322/O-8
CPF 280.966.739-04

2 - Indicadores de Corpo Funcional	2016					2015				
	Cooperado(s)/ Sócios	Cooperadas P1	Empregado(s/as)	Nº Total	Cooperado(s)/ Sócios	Cooperadas P1	Empregado(s/as)	Nº Total		
2.1 - Nº de pessoas na Unimed (em 31/12)	1203	0	595	1788	1156	0	516	1672		
2.2 - Nº de admissões durante o período	73	0	183	256	58	0	82	140		
2.3 - Nº de saídas e demissões durante o período	26	0	114	140	50	0	90	140		
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			1,25	1,25			1,17	1,17		
2.5 - Nº de estágio no período			20	20			22	22		
2.5.1 - Nº de estágio eletrônicos no período			3	3			3	3		
2.6 - Nº de Aprendizizes			11	11			9	9		
2.7 - Nº de Inquilinadores terceirizados			47	47			21	21		
2.8 - Nº de trabalhadores com contrato temporário	918		3	3	888		9	9		
2.9 - Nº de homens que trabalham na Unimed	285		165	1083	288		157	1045		
2.10 - Nº de mulheres que trabalham na Unimed	0		420	705	868		359	627		
2.11 - Nº de branco(s) que trabalham na Unimed	0		513	513	1156		465	1621		
2.12 - Nº de negro(s) que trabalham na Unimed	0		72	72	0		51	51		
2.13 - Nº de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0		
2.14 - Nº de pessoas com deficiência	0		15	15	0		9	9		
2.15 - Nº total de membros do Conselho de Administração	5	0		5	5	0		5		
2.15.1 - Nº total de mulheres no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0		
2.15.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0		
2.16 - Nº total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6		
2.16.1 - Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	1	0		1	1	0		1		
2.16.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0		
2.17 - Nº total de membros da Diretoria Executiva	5	0		5	5	0		5		
2.17.1 - Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0		
2.17.2 - Nº total de negros e indígenas na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0		
2.18 - Nº de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	11	0		11	8	0		8		
2.19 - Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	5	0		5	5	0		5		
2.20 - Nº de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0		
2.21 - Faixa etária dos colaboradores			585	585			516	516		
2.21.1 - Até 18 anos			14	14			13	13		
2.21.2 - De 19 a 24 anos			62	62			54	54		
2.21.3 - De 25 a 29 anos			94	94			79	79		
2.21.4 - De 30 a 45 anos			339	339			304	304		
2.21.5 - De 46 a 59 anos			89	89			58	58		
2.21.6 - A partir de 60 anos			7	7			8	8		
2.22 - Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			565	565			484	484		
2.22.1 - Técnico			23	23			171	171		
2.22.2 - Técnico			294	294			24	24		
2.22.3 - Operacional			225	225			283	283		
2.22.4 - Apoio			23	23			16	16		
2.23 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			2.753,14	2.753,14			4.211,38	4.211,38		
2.23.1 - Remuneração média Gasto			11.418,13	11.418,13			10.001,51	10.001,51		
2.23.1.1 - Remuneração média de Homens			12.026,69	12.026,69			11.446,30	11.446,30		
2.23.1.2 - Remuneração média de Mulheres			10.627,00	10.627,00			8.556,72	8.556,72		
2.23.2 - Remuneração média Técnico			3.030,76	3.030,76			3.798,91	3.798,91		
2.23.2.1 - Remuneração média de Homens			3.731,69	3.731,69			4.355,68	4.355,68		
2.23.2.2 - Remuneração média de Mulheres			2.716,55	2.716,55			3.242,13	3.242,13		
2.23.3 - Remuneração média Operacional			1.680,60	1.680,60			1.624,17	1.624,17		
2.23.3.1 - Remuneração média de Homens			1.764,65	1.764,65			1.672,12	1.672,12		
2.23.3.2 - Remuneração média de Mulheres			1.680,74	1.680,74			1.576,21	1.576,21		

3 - Indicadores de organização e gestão		2016	2015
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(a) cooperado(a)		164.330,37	152.609,05
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(a) cooperado(a)		0,66	0,03
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(a) administrador(a)		-	-
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(a) administrador(a)		-	-
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(a) empregado(a)		29.839,00	27.168,00
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(a) empregado(a)		541,00	487,00
3.7 - Destino das sobras	<input checked="" type="checkbox"/> Aumento de capital <input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as) /cooperativistas/sócios <input type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídas sobras no período	<input checked="" type="checkbox"/> Aumento de capital <input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as) /cooperativistas/sócios <input type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídas sobras no período	
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input type="checkbox"/> Outros Reserva para Margem de Solvência	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input type="checkbox"/> Reserva legal <input type="checkbox"/> Outros	
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as) /cooperativistas/sócios ocorridas no período	9,04	9,00	
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) /cooperativistas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) /cooperativistas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input type="checkbox"/> Outros	
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input type="checkbox"/> Outros Conselho Fiscal	<input checked="" type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input type="checkbox"/> Outros	
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="checkbox"/> 1/3 <input checked="" type="checkbox"/> 2/3 <input type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> 1/3 <input checked="" type="checkbox"/> 2/3 <input type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(a) cooperado(as) /cooperativistas/sócios	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência - prática <input type="checkbox"/> Resida na área de atuação <input type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência - prática <input type="checkbox"/> Resida na área de atuação <input type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros	
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro	

<p>3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas</p>	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios
<p>3.16 - Principal fonte de crédito</p>	<input type="checkbox"/> Bancos/Financiadoras <input checked="" type="checkbox"/> BNDES <input checked="" type="checkbox"/> Cooperativas / Cooperativas (sócias) <input type="checkbox"/> Fornecedoras diversas <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unimed <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Bancos/Financiadoras <input checked="" type="checkbox"/> BNDES <input checked="" type="checkbox"/> Cooperativas / Cooperativas (sócias) <input type="checkbox"/> Fornecedoras diversas <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unimed <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros
<p>3.17 - A participação de cooperado(s)/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed</p>	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembleia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembleia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
<p>3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(s) para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções</p>	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
<p>3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração</p>	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim
<p>3.20 - A Unimed tem previsto para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria</p>	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, em 20	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, em 20
<p>3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:</p>	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input checked="" type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input checked="" type="checkbox"/> Reputacional <input checked="" type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input checked="" type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input checked="" type="checkbox"/> Reputacional <input checked="" type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental
<p>3.22 - A Unimed tem partes relacionadas</p>	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto
<p>3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado</p>	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
<p>3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?</p>	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, Quais <p>Via Intranet em canal de denúncia</p>	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, Quais <p>codigodeconduta@unimedondr</p>
<p>3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta</p>	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
<p>3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa</p>	<p>0</p>	<p>0</p>

4 - Indicadores econômicos (em R\$)		2016	2015
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas		544.835.788,09	478.287.099,04
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas		0,00	0,00
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras		23.523.183,34	19.237.753,54
4.4 - Total das dívidas		193.475.579,96	201.431.762,38
4.5 - Patrimônio da Unimed		335.339.692,19	282.579.527,60
4.6 - Patrimônio de terceiros		0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições		35.348.521,38	28.469.056,74
4.8 - Remuneração do(s) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios		146.473.828,59	147.118.331,26
4.9 - Sobras ou perdas de exercício		1.373.956,87	5.416.102,06
4.10 - Valor de capital para Ingresso na Unimed		38.000,00	38.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios		34.005.119,08	29.055.987,24
4.11.1 - Diretores e Conselheiros		2.307.950,57	2.273.720,80
4.11.2 - Empregados		28.528.789,64	25.516.499,60
4.11.3 - Jovens Aprendizizes		72.429,98	58.391,10
4.11.4 - Estagiários		204.600,96	181.614,27
4.11.5 - Trabalhadores terceirizados		180.702,26	687.603,29
4.11.6 - Trabalhadores com contrato temporário		9.937.657,35	7.609.750,23
4.12 - NSS reido sobre produção cooperada/cooperativas/sócios		47.308.634,90	52.158.846,58
4.13 - IR reido sobre produção cooperada/cooperativas/sócios		28.270.540,55	4.977.161,29
4.14 - Fundos		79.446.267,87	61.938.223,57
4.15 - Arrendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds		17.945.845,98	15.294.179,38
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed			
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input type="checkbox"/> No website da unimed <input checked="" type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(e)s/cooperativas/sócio(a)s	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input type="checkbox"/> No website da unimed <input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(e)s/cooperativas/sócio(a)s	

5 - Indicadores sociais internos	2016				2015			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	1.263.213,54	1.263.213,54	0,00	0	1.043.353,97	1.043.353,97
5.2 - Investimentos em eventos	379.479,18	0,00	0,00	379.479,18	275.189,05	0	374.134,05	649.323,10
5.3 - Investimentos em saúde	0,00	0,00	2.391.041,74	2.391.041,74	0,00	0	2.146.050,76	2.146.050,76
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	162.597,36	162.597,36	0,00	0	109.815,67	109.815,67
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	50.162,04	50.162,04	0,00	0	13.767,20	13.767,20
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	97.296,06	97.296,06	0,00	0	88.455,02	88.455,02
5.6.1 - nº de beneficiado(a)s	0	0	584	584	0	0	516	516
5.7 - Investimentos em educação/alimentação, ensino fundamental, médio ou superior			397.307,44	397.307,44			340.360,95	340.360,95
5.7.1 - Aportes próprios			142.735,15	142.735,15			107.046,03	107.046,03
5.7.2 - Aportes dos parceiros			224.572,29	224.572,29			233.314,92	233.314,92
5.7.3 - nº de beneficiado(a)s			96	96			87	87
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00	108.356,24	108.356,24	0,00	0	127.321,05	127.321,05
5.8.1 - nº de beneficiado(a)s	0	0	585	585	0	0	495	495
5.8.2 - nº de horas de treinamento/pessoa	0,00	0,00	37,53	37,53	0,00	0	35,00	35,00
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	11.416,79	0,00	3.214,08	14.630,87	59.154,47	0	22.059,96	81.214,43
5.9.1 - nº de beneficiado(a)s	45	0	4	49	219	0	13	232
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0,00	351.746,13	351.746,13	0,00	0	277.916,60	277.916,60
5.10.1 - nº de beneficiado(a)s	0	0	177	177	0	0	147	147
5.11 - Investimentos em seguro de vida	1.433.254,66	0,00	36.200,23	1.469.454,89	1.525.600,70	0	35.326,14	1.560.926,84
5.11.1 - nº de beneficiado(a)s	1203	0	585	1788	1156	0	516	1672
5.12 - Investimentos em previdência privada	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00
5.12.1 - nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	5.416.102,06	0,00	0,00	5.416.102,06	9.820.216,59	0	0,00	9.820.216,59
5.13.1 - % Distribuído	0,00	0,00	0,00	0,00	5,50			5,50
5.13.2 - % Retido	100,00	0,00	100,00	100,00	94,50			94,50
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0,00	133.026,03	133.026,03	0,00	0	134.283,16	134.283,16
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00
5.15.1 - nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.16 - Outros	0,00	0,00	1.395,00	1.395,00	74.500,00	0	108.581,64	183.081,64
Total de beneficiados	1246	0	2031	3279	1375	0	1774	3149
Total dos Investimentos Internos	7.240.282,69	0,00	4.965.555,89	12.205.808,58	11.754.660,81	0	4.801.428,18	16.556.088,99
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			0	0			1	1
5.19.1 - Julgados procedentes			0	0			0	0
5.19.2 - Julgados improcedentes			0	0			1	1
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagos no período por determinação judicial			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.1 - Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.2 - Valor resíduo (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

6 - Indicadores sociais externos (Investimentos na comunidade - em R\$)		2016	2015
6.1 - Investimento em eventos		0,00	0,00
6.1.1 - nº de público alvo		0	0
6.1.2 - nº de eventos		0	0
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais		20.139,89	21.669,96
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental		3.375,00	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado		536,44	4.361,79
6.4.1 - nº de voluntários (cooperados e empregados)		341	416
6.4.2 - nº de entidades beneficiadas		46	35
6.5 - Investimentos em Saúde		531.018,18	450.660,92
6.5.1 - nº de pessoas beneficiadas		96948	104774
6.5.2 - nº de entidades beneficiadas		32	70
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização		46.358,24	22.774,20
6.6.1 - nº de pessoas beneficiadas		6778	3319
6.6.2 - nº de entidades beneficiadas		65	10
6.7 - Investimentos em capacitação profissional		38.323,46	18.215,30
6.7.1 - nº de pessoas beneficiadas		2127	524
6.7.2 - nº de entidades beneficiadas		8	21
6.8 - Investimentos em Esportes		5.700,00	102.500,00
6.8.1 - nº de pessoas beneficiadas		200	17550
6.8.2 - nº de entidades beneficiadas		1	12
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer		232.067,50	224.300,00
6.9.1 - nº de pessoas beneficiadas		141603	150444
6.9.2 - nº de entidades beneficiadas		9	7
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serv(ço)s/ajudas humanitárias		25,57	7.461,50
6.10.1 - nº de pessoas beneficiadas diretamente		6459	1111
6.10.2 - nº de pessoas beneficiadas indiretamente		0	20680
6.10.3 - nº de entidades beneficiadas		40	60
6.11 - Outros		30.971,10	170.614,99
Total pessoas beneficiadas		254115	317722
Total entidades beneficiadas		201	215
Total dos investimentos sociais externos		908.507,18	1.022.558,66

7 - Outras Informações		2016		2015	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios <input type="checkbox"/> Empregados <input checked="" type="checkbox"/> Não possui	<input type="checkbox"/> Direção <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Não possui			
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	<input type="checkbox"/> Direção <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição			
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção <input type="checkbox"/> Gerência <input checked="" type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/> Direção <input type="checkbox"/> Gerência <input checked="" type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios			
7.4 - Os padrões de segurança e saúde no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Gerência <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Gerência <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios			
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT <input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT <input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT			
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados <input type="checkbox"/> São exigidos <input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos	<input type="checkbox"/> Não são considerados <input type="checkbox"/> São exigidos <input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos			
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva <input type="checkbox"/> Apóia	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva <input type="checkbox"/> Apóia			
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	205230	4340			
7.8.1 - Na cooperativa/federação-Central/Seguradora	204836	3997			
7.8.2 - Na ANS	76	97			
7.8.3 - No Procon	19	12			
7.8.4 - No Judiciário	242	214			
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	32	17			
7.8.6 - No site Reclame Aqui	25	13			
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	204978	4167			
7.9.1 - Na Cooperativa/federação-Central/Seguradora	204713	3946			
7.9.2 - Na ANS	76	97			
7.9.3 - No Procon	13	6			
7.9.4 - No Judiciário	119	88			
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	32	17			
7.9.6 - No site Reclame Aqui	25	13			
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou Justiça	2.272.225,27	828.942,70			
7.11 - Total do valor gasto com fornecedores	24.696.493,06	22.209.974,96			
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	57,75	82,15			
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	890.170,96	201.196,46			
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	252.642.010,52	221.885.329,56			
7.13.1 - Distribuição do valor adicionado					
7.13.1.1 - Governos	35.346.521,38	26.489.056,74	13,99%		11,94%
7.13.1.2 - Cooperado/federação-Central/Seguradora	147.907.093,24	148.643.531,96	58,54%		66,99%
7.13.1.3 - Empregados/Diretores/Conselheiros	32.113.771,05	28.030.225,77	12,71%		12,63%
7.13.1.4 - Remuneração de capital de terceiros	1.041.185,04	957.003,90	0,41%		0,43%
7.13.1.5 - Sociedade	906.507,18	1.022.558,66	0,36%		0,46%
7.13.1.6 - Juros sobre capital próprio	7.678.445,21	6.348.789,18	3,04%		2,88%
7.13.1.7 - Constituição de reservas e fundos	26.270.540,55	4.977.161,29	10,40%		2,24%
7.13.1.8 - A disposição da AGO e Outros	1.373.956,87	5.416.102,06	0,54%		2,44%

8 - Indicadores Ambientais		2016	2015
8.1 - Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental		0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Alocados em Meio Ambiente		83.664,03	64.020,69
8.2.1 - Educação e treinamento ambiental		6.912,41	0,00
8.2.2 - Serviços externos de gestão ambiental		0,00	0,00
8.2.3 - Certificação externa do sistema de gestão ambiental		0,00	0,00
8.2.4 - Pesquisa e desenvolvimento		0,00	0,00
8.2.5 - Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas		12.765,00	0,00
8.2.6 - Despesas extras com compras vendas*		0,00	0,00
8.2.7 - Outros custos de gestão ambiental		63.966,62	64.020,69
8.3 - A Unidade controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim		<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)			
8.3.1 - Escopo 1 (tCO2e)		190,91	209,87
8.3.2 - Escopo 2 (tCO2e)		87,57	65,73
8.3.3 - Escopo 3 (tCO2e)		85,34	115,30
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)		28,00	28,84
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)		1.083.588,00	928.198,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesianos <input checked="" type="checkbox"/> Outros: Água de chuva nas descargas de banheiro	6.418,00	3.525,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesianos <input checked="" type="checkbox"/> Outros: Água de chuva nas descargas de banheiro		
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)		7.176,00	7.500,08
8.6.1 - Papel(Kg)		5.669,40	6.443,80
8.6.2 - Copos Plásticos (kg)		1.508,60	1.059,28
8.7 - Resíduos Segregados		709.952,76	422.249,49
8.7.1 - Resíduos infectante/perfurante (Kg)		4.428,60	2.672,20
8.7.2 - Resíduos recalcáveis (Kg)		350.400,00	236.400,00
8.7.3 - Resíduos para descarte (Kg)		164,16	57,29
8.7.4 - Resíduos orgânicos (Kg)		354.960,00	183.120,00
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input type="checkbox"/> Organismo governamental <input checked="" type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de resíduos <input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input type="checkbox"/> Organismo governamental <input checked="" type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de resíduos <input type="checkbox"/> Outros:

Demonstração do Valor Adicionado

Unimed: UNIMED LONDRINA

(A) Geração da riqueza	2016	2015
a) Ingressos e receitas		
– a1) Contraprestações emittas líquidas	544.835.786,09	478.287.099,04
– a2) Outras ingressos e receitas operacionais	493.292.239,59	435.974.896,54
– a3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	49.745.887,49	41.995.572,51
	1.797.681,01	316.829,99
b) Variação das provisões técnicas	0,00	0,00
– b1) Provisão de remissão	0,00	0,00
– b2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	544.835.786,09	478.287.099,04
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	278.143.313,50	251.878.809,53
– d1) Eventos indenizáveis líquidos	250.146.701,39	210.667.492,10
– d2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	-5.798.768,87	5.350.379,29
– d3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	33.795.380,98	35.860.938,14
e) Insumos adquiridos de terceiros	42.338.296,45	27.416.367,94
– e1) Despesas de comercialização	2.461.113,53	2.475.014,76
– e2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
– e3) Despesas com serviços de terceiros	15.486.168,62	5.492.790,03
– e4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	17.023.852,97	14.047.349,90
– e5) Despesas Financeiras	7.248.114,70	5.344.833,22
– e6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
– e7) Perda / Recuperação de valores ativos	119.046,63	56.380,03
f) Valor adicionado bruto	224.354.178,14	198.991.921,57
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	2.133.225,25	1.969.620,78
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	222.220.952,89	197.022.300,79
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	30.421.057,63	24.863.528,77
– (1) Receitas financeiras	28.230.310,46	23.101.434,91
– (2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
– (3) Outras	2.190.747,17	1.762.093,86
(j) Valor adicionado total a distribuir	252.642.010,52	221.885.829,56

(B) Distribuição de Riqueza

- a) Remuneração do trabalho
- a1) Cooperados / cooperativas / sócios
 - a1.1) Produção (consultas e honorários)
 - a1.2) Benefícios
 - a2) Dirigentes, Conselheiros e Empregados
 - a2.1) Salários, 13ª. Férias, etc.
 - a2.2) Benefícios
 - a.2.3) FGTS
 - a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados
- b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições
- b1) Federais
 - b1.1) Previdência Social
 - b2) Estaduais
 - b3) Municipais
- c) Contribuição para Sociedade
- d) Remuneração de capitais de terceiros
- d1) Juros
 - d2) Aluguéis
 - d3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)
- e) Remuneração de capitais próprios
- e1) Juros sobre capital próprio
 - e2) Constituição de reservas e fundos
 - e3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO

(0) Total distribuído (a+b+c+d+e)


UNIMED LONDRINA
 Dr. Oziel Torresim de Oliveira
 Diretor Presidente

Diretor

Contador - CRC


Gilmar Edson da Silva
 CRC-PR 029.322/0-8
 CPF 280.966.739-04

	2016	2015
a) Remuneração do trabalho	180.020.854,29	176.674.157,73
- a1) Cooperados / cooperativas / sócios	147.907.083,24	148.643.931,96
- a1.1) Produção (consultas e honorários)	146.473.823,58	147.118.331,26
- a1.2) Benefícios	1.433.254,66	1.525.600,70
- a2) Dirigentes, Conselheiros e Empregados	32.113.771,05	28.030.225,77
- a2.1) Salários, 13ª. Férias, etc.	25.319.077,49	22.394.226,40
- a2.2) Benefícios	4.402.462,72	3.819.828,85
- a.2.3) FGTS	2.392.230,84	1.826.170,52
- a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	35.348.521,38	26.489.056,74
- b1) Federais	22.861.659,14	16.266.318,74
- b1.1) Previdência Social	7.336.977,37	6.118.764,78
- b2) Estaduais	23.167,60	20.173,36
- b3) Municipais	5.126.607,27	4.083.799,86
c) Contribuição para Sociedade	908.507,19	1.022.556,66
d) Remuneração de capitais de terceiros	1.041.185,04	957.003,90
- d1) Juros	0,00	806,05
- d2) Aluguéis	1.041.185,04	956.197,85
- d3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	35.322.942,63	16.743.052,53
- e1) Juros sobre capital próprio	7.678.445,21	6.349.789,18
- e2) Constituição de reservas e fundos	26.270.540,55	4.977.161,29
- e3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	1.373.956,87	5.416.102,06
(0) Total distribuído (a+b+c+d+e)	252.642.010,52	221.885.829,56

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperados / Sócios

Item 2.2.2 empregados - O aumento do número de profissionais de trabalho na categoria Técnico ocorreu devido à implantação da Unidade de Pronto Atendimento, Item 2.2.2.2 empregados - O aumento do número de profissionais de trabalho na categoria Operacionais ocorreu devido a cortes no quadro de funcionários, de acordo com o planejamento da cooperativa, Item 2.2.4 empregados - Foram desconsiderados os profissionais que se declararam Partes (44), Amáveis (10) e Múltiplos (1). O rendimento médio destes grupos juntes é de R\$ 2.832,67

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperadas PJ

Notas Explicativas - Indicadores Organização e Gestão

Notas Explicativas - Indicadores Econômicos

Item 4.7 - O aumento de PISCOFINS e ISS dos planos é devido a redução da sinistralidade em 2016. Quanto ao ITRPJ e CSLL, é devido ao melhor resultado do ano de 2016.

Item 4.11.5 - Aumento devido a implantação da Unidade de Pronto Atendimento

Item 4.11.6 - Redução de quatro de temporários

Item 4.12 - Até julho de 2015 existia uma diferenciação de alíquotas conforme o tipo de cliente atendido (20% para PF e 11% para PJ). No ano de 2016 todas as retensões foram pela alíquota de 20%. Também ocorreu esta variação o aumento nos honorários dos cooperados realizado no mês de setembro/2016

Item 4.14 - Criação de um novo fundo chamado "Reserva para Mangem de Solvência", conforme deliberado na AGE de 07.12.2016.

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Internos

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Externos

Item 6.2 - Refere aos projetos realizados para a comunidade de reurbanização de carbono, o Concurso Anual de Desenho realizado com crianças dos bairros novos da rede municipal de ensino, após de movimento na campanha Eu Ajudo na Luta e projeto de transformação de bairros.

Item 6.3 - Apoio em campanha de preleitura sobre a dengue, impressão e distribuição de folheto informativos para rede municipal de ensino e nas recepções da Unidade.

Item 6.5 - Contando atendimento de consultas e exames para instituições parceiras de cooperativa via projeto United Society, oferecimento do plano para secretarias de coordenadores e investimentos em campanhas de saúde realizadas e apoiadas ao longo do ano como Outubro Rosa e Novembro Azul além de apoio a instituições da cidade como Banco de Leite Humano e Banco de Sangue do Hospital Universitário de Londrina. A variação neste item se dá ao fato do aumento da utilização do plano de saúde oferecido às secretarias dos cooperados.

Item 6.6 Campanha de Livros para a Secretaria Municipal de educação e apoio a campanhas e instituições ligadas à educação na cidade.

Item 6.7 - Cursos com foco em humanização no atendimento oferecidos e oferecidos para colaboradores dos prestadores de serviços da cooperativa (técnicos e auxiliares de enfermagem, enfermeiros, dentista outros) e tratamentos para as secretarias

Item 6.8 - Patrocínio do Festival Belgaçola de Futebol sulpo e de vôlei feminino. A destinação deste item se deu devido a conta no orçamento, conforme planejamento da cooperativa.

Item 6.9 - Contribuição da Cooperativa para a associação dos Mandacatis e diversos eventos patrocinados via Lei Rouanet como espetáculo de guitarra, mostra de música e apresentações teatrais.

Item 6.10 - Refere-se ao número de pessoas atendidas pelas campanhas realizadas junto aos colaboradores e cooperados como por exemplo Campanha do Agasalho, Doações de Alimentos, Feiras gastronômicas, ações sociais como contrapartidas de palestras e eventos como baile, onde não ocorreu um investimento financeiro da cooperativa mas a movimentação e organização das ações e arrecadações com pequeno custo em um transporte.

Notas Explicativas - Indicadores Ambientais

O aumento do consumo de energia elétrica (8.4), água (6.5) e o aumento de resíduos segregados (8.7) se deve a implantação da Unidade de Pronto Atendimento

Notas Explicativas - Outras Informações

Item 7.8.1 e 7.9.1 - O aumento significativo nestes dois itens se dá ao fato de que no ano de 2015 foram consideradas apenas as reclamações. Para o ano de 2016 foram consideradas reclamações, conselhas, denúncias e supostos conforme pede o manual de preenchimento.

- Item – a3) - Aumento do risco de inadimplência de contratos.
- Item – e2) - Redução do estimador para PEONIA conforme nota técnica anual.
- Item – e3) - Aumento devido a implantação da Unidade de Pronto Atendimento
- Item – e5) - Variação do capital que recebeu juros. Em ambos os anos (2015 e 2016) foi aplicado juros de 12% sobre o capital.
- Item – a 2.3) - Aumento devido a variação do quadro de funcionários
- Item – b1) - O aumento de PISCOFINS das planas é devido a redução da selectividade em 2016. Quanto ao RPPJ e CSLL é devido ao melhor resultado do ano de 2016.
- Item – e2) - Criação de um novo fundo chamado "Reserva para Margem de Solvência", conforme deliberado na AGE de 07.12.2016.