



Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi 2016

Küresel İlkeler Sözleşmesi 10 İlke

- İlke 1:** İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.
- İlke 2:** İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.
- İlke 3:** İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.
- İlke 4:** Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.
- İlke 5:** Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.
- İlke 6:** İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.
- İlke 7:** İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.
- İlke 8:** Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.
- İlke 9:** Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.
- İlke 10:** İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

İÇİNDEKİLER

YÖNETİM KURULU BAŞKANININ MESAJI	4
KURUMSAL YÖNETİM	5
ETİK VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE	6
İNSAN HAKLARI	6
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ	7
GLOBAL YATIRIM HOLDİNG'DE ÇALIŞMA HAYATI	8
ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ	8
SAĞLIKLI VE EMNİYETLİ ÇALIŞMA ORTAMI	9
ÇEVRE YÖNETİMİ ANLAYIŞIMIZ	10
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE ENERJİ VERİMLİLİĞİ	10
SU VE ATIK YÖNETİMİ	11
BİYOÇEŞİTLİLİK	11

Yönetim Kurulu Başkanının Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Global Yatırım Holding olarak 27 yıldır çeşitlendirilmiş, rekabetçi ve genişleyen yatırım portföyümüzle enerji, gayrimenkul, liman işletmeciliği ve finans sektörlerinde başarılı şekilde faaliyet gösteriyoruz. İşimiz gereği; büyüme potansiyeli olan sektörleri ve bankacılık dışı finansal hizmetler sunan alternatif kurumları geliştirmeye yönelik yatırımlar yapmayı sürdürüyoruz. Farklı sektörlerde edindiğimiz uzmanlık ve köklü deneyimi 2013 yılından bu yana dış pazarlarda gördüğümüz fırsatları da değerlendirmek için kullanıyoruz.

Başarımızı tanımlarken finansal göstergelerin yanında paydaşlarımız için yarattığımız değeri de hesaba katıyoruz. Sektör ve piyasa analizi yaparken, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) risklerini de değerlendiriyoruz. Yatırımlarımızın finansal sürdürülebilirliğini sağlarken finansal olmayan faktörleri de en iyi şekilde yönetmek gerektiğine inanıyoruz. Bu inancımız doğrultusunda 2016 yılında **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (BMKİS)** imzacısı olarak yurtiçi ve yurtdışındaki tüm operasyonlarımızda gözettiğimiz çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim ilkelerine olan taahhüdümüzü resmileştirdik.

Sürdürülebilirlik anlayışımız çerçevesinde faaliyetlerimizin çevre, insan ve toplum üzerindeki etkilerini titizlikle değerlendiriyor, olumsuz etkileri ortadan kaldırmak ve herkesin faydalandığı, ortaya çıkan değeri paylaştığı bir dinamik yaratmayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda ele aldığımız etik ilkeler, çevresel sürdürülebilirlik, insan hakları, iş güvenliği, tedarikçi ilişkileri ve kurumsal vatandaşlık işimizin ayrılmaz bir parçası ve finansal başarımızı bütün kılan etkenler olarak görüyoruz.

Her alanda iş yapış şeklimize yön veren genel sürdürülebilirlik anlayışımızın yanında faaliyette bulunduğumuz sektörlerle ve bu sektörlerin farklı etkilerine göre değişiklik gösteren tamamlayıcı, özel yaklaşımlar geliştiriyoruz. Genel yaklaşımdan yola çıkarak sürdürülebilirlik konuları farklı sektörlerle göre önceliklendiriliyor. Maden işletmeleri ve enerji şirketlerimizde iklim değişikliği, yerel halk, çalışan sağlığı üzerindeki etkiler öne çıkarken; liman işletmelerimizde ise biyoçeşitlilik ve iş güvenliği konuları en öncelikli konular arasında yer alıyor. Belirlediğimiz bu alanlarda sorumlu, uluslararası standartlara uygun, kurumsal vatandaşlık anlayışımızı yansıtan **pozitif etki** yaratma odaklı yönetim anlayışları geliştirmeye gayret ediyoruz.

Bugüne kadar Türkiye'nin sermaye piyasalarının gelişiminde etkili olan ve bizi farklı kılan başarılarımızı bu anlayışımıza borçluyuz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımız ve bu alanda bugüne kadar yaptığımız çalışmaların değerlendirilmesi sonucunda 2016 yılında **Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi**'nde yer almaya hak kazandık. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı aynı kararlılıkla sürdürmeyi ve sektörlerimizde bu yaklaşımın yaygınlaşmasını hedefliyoruz. Global Ports Holding Plc'nin 2017 yılında Londra Borsası'nda gerçekleşen halka arzıyla beraber sürdürülebilirlik çalışmalarını küresel planda ele almaya devam ediyoruz.

İlk sürdürülebilirlik raporumuz olan bu BMKİS İlerleme Bildirimini gururla paylaşıyor, şirket olarak yatırımlarımızın başarısının ve sürdürülebilirliğinin devamını diliyorum. Bu süreçte öncelikle emeği geçen çalışanlarımız olmak üzere, bütün paydaşlarımızın sağladığı destek için teşekkürlerimi sunuyorum.

Mehmet Kutman
Yönetim Kurulu Başkanı

KURUMSAL YÖNETİM

Çeşitli sektörlerde ve coğrafyalarda hizmet veren bir yatırım şirketi olarak kurumsal yönetim ilkelerine uygun yönetim anlayışını benimsiyoruz. Kurumsal rekabetçiliğimizin adil, şeffaf, hesap verebilir kısaca çağdaş bir yönetim ile mümkün olduğunun bilinciyle, kurumsal yönetim ilkelerine uyumlu hareket ediyoruz. Şirketimizin en yüksek yönetim organı olan Global Yatırım Holding Yönetim Kurulu iki bağımsız üye ve iki icracı olmayan üye olmak üzere toplamda yedi kişiden oluşuyor. Yönetim Kurulu üyelerinden biri kadındır. Yönetim Kurulu faaliyetlerini desteklemek amacıyla şirket bünyesinde Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komiteleri faaliyet gösteriyor.¹



¹ Komitelerin yapısı, üyeleri ve çalışma esaslarıyla ilgili detaylı bilgiye internet sitemiz üzerinden erişilebilir: <http://www.globalyatirim.com.tr/tr/kurumsal-yonetim/komiteler>

Etik ve Yolsuzlukla Mücadele

GYH'nin değerlerini ve çalışma şeklini tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın benimsemesi için **Etik Kurallarımızı** oluşturduk.² Etik Kurallar, Yönetim Kurulu da dahil olmak üzere tüm çalışanları kapsayacak şekilde düzenlendi. Paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkilerimizi düzenleyen Etik Kurallarımız; sunduğumuz hizmet kalitesinin artırılması, kaynakların etkin kullanımı, haksız rekabetin önlenmesi, çalışanlarımızın uyması beklenen prensipleri içeriyor.

Etik Kurallar dokümanına ek olarak **Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasını** da oluşturduk. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızla, GYH ve bağlı şirketlerin tamamının rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasa ve düzenlemelere, uluslararası düzenlemelere ve faaliyet gösterilen ülkelerdeki yasal düzenlemeler ile etik ilkelere uyumunu, bu konudaki sorumluluk ve ilkelerin belirlenmesini hedefliyoruz. Politikamız, Holding'in rüşvet, yolsuzluk, nakit ödemeler, siyasi bağışlar, yardım, sponsorluklar, sosyal haklar, komisyon, hediye alma-verme, ağırlama, ikram konularındaki uygulama, denetim ve raporlama konularındaki iş yapış esasların tamamını içeriyor.

Politikanın belirli aralıklarla gözden geçirilmesi, iyileştirilmesi, uygulamaların düzenli olarak izlenmesi, rüşvet ve yolsuzluk konularının genel risk değerlendirme süreçleri içine dahil edilmesi ve bu alanda yıllık risk değerlendirmesi yapılmasından Kurumsal Yönetim Komitesi sorumludur. Üst Yönetim ise Politikanın hazırlanması, geliştirilmesi, yürütülmesi ve güncellenmesi konularından sorumludur.

Politikada yer verilen kuralların ihlal edilmesi durumunda çalışanlarımız bildirimlerini ilgili bölüm yöneticisine, Yönetim Kuruluna veya Yolsuzlukla Mücadele Bildirim E-posta Hattına: etik@global.com.tr iletebiliyor. Şikâyet bildirimlerinin anonim olarak yapılmadığı durumlarda ise kişilerin bilgilerinin gizli tutulması ve bildirimle ilgili olarak olumsuz bir duruma maruz kalmaması için gerekli önlemleri alıyoruz. Politikada öngörüldüğü üzere, bildirimler değerlendirilirken olayın mahiyetine göre iş akdinin feshine kadar gidebilecek disiplin cezaları yer alıyor. Belirli aralıklarla Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından gözden geçirilen Politikamızla ilgili uygulamalar sistematik olarak izleniyor ve Komite değerlendirmeleri yıllık olarak raporlanıyor. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızı tüm paydaşlarımızın haberdar olması için internet sitemizden duyuruyoruz.³

İnsan Hakları

Şirket olarak tüm süreçlerimizde Uluslararası İnsan Hakları Beyannamesi başta olmak üzere faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin ilgili mevzuatlarına uymayı mümkün kılacak yaklaşımların hayata geçirilmesine özen göstermekteyiz. Benimsediğimiz **İnsan Hakları Politikası** faaliyetlerimizde temel insan haklarına gösterdiğimiz saygıyı, çalışanlarımıza verdiğimiz

² <http://www.globalyatirim.com.tr/tr/kurumsal-yonetim/etik-kurallar>

³ <http://www.globalyatirim.com.tr/tr/surdurulebilirlik/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi>

değeri, taahhütlerimizi ve iletişim kanallarını ortaya koymayı amaçlıyor. Yönetim Kurulu dahil tüm çalışanlarımızın, dış hizmet alınan firmaların, tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın, İnsan Hakları Politikası bildiriminde yer alan ilkelere ve ilgili diğer düzenlemelere uymasını bekliyoruz. Politikamızı, en az yılda bir kez olmak üzere belirli aralıklarla Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından gözden geçiriyoruz ve ilgili uygulamaların takibini yapıyoruz. İnsan hakları ile ilgili konuların, genel risk değerlendirme süreçlerine dahil edilmesi ve bu alanda yıllık risk değerlendirmeleri yapılmasını planlıyoruz. İnsan Hakları Politikasına aykırı hususlar da etik ilke ihlalleri gibi etik@global.com.tr e-posta adresine bildirilebiliyor. İnsan Hakları Politikasının tam metnini internet sitemizde paylaşıyoruz.⁴

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik anlayışımız çerçevesinde faaliyetlerimizin çevre, insan ve toplum üzerindeki etkilerini değerlendiriyor, olumsuz etkileri ortadan kaldırmak ve ortak değer yaratmak adına çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı 2016 itibariyle **Sürdürülebilirlik Komitesi** altında yürütüyoruz. Komite'ye Yönetim Kurulu başkanlık ediyor ve Komite doğrudan Yönetim Kurulu üyesi olan Yönetim Kurulu Başkanına raporlama yapıyor. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışan komitede çevresel, sosyal ve yönetsel tüm konularının yürütülmesi farklı iş birimlerinin temsilcileri tarafından gerçekleştiriliyor. Komitenin çalışma usul ve esaslarını internet sitemiz üzerinden paylaşıyoruz.⁵

Kurumsal Yönetim ile ilgili Ana Sözleşme, Bağış Politikası, Bilgilendirme Politikası, Birleşmeler, İmtiyazlı Paylara İlişkin Açıklama, Kar Dağıtım Politikası, Kurumsal Yönetim Notu Raporu, Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası, Çalışanlarımıza Yönelik Tazminat Politikası, Genel Kurul İç Yönergesi, Çağrı Yoluyla Ortaklık Paylarının Toplanması, İçeriden Öğrenenler dokümanları internet sitemiz üzerindeki Yatırımcı İlişkileri – Kurumsal Yönetim başlığı altından ulaşılabilir.⁶

⁴ <http://www.globalyatirim.com.tr/files/surdurulebilirlik/GYH-Insan-Haklari-Politikasi-052016.pdf>

⁵ <http://www.globalyatirim.com.tr/files/surdurulebilirlik/GYH-SY-SK-Gorev-Calisma-Esaslari-062016.pdf>

⁶ <http://www.globalyatirim.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri>

Global Yatırım Holding’de Çalışma Hayatı

Çalışanlarımıza sunduğumuz iş ortamında küresel bir şirket olmanın verdiği sorumlulukla hareket ediyoruz. Ayrıca çalışan çeşitliliğinin şirketlerimizin başarısı üzerindeki rolünün farkındayız. Global Yatırım Holding’de çalışanlarımızın eğitim ve profesyonel deneyimlerinin Holding ve bağlı ortaklıklarının başarılarında büyük rol oynadığı inancıyla faaliyet gösteriyoruz.

İnsan kaynakları yönetimi anlayışımız doğrultusunda çalışanlarımızın bağlılığını, motivasyonunu ve memnuniyetini artırmayı ve şirket içindeki sinerjiyi güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

İşe alımdan itibaren çalışma koşulları ve her türlü kariyer yolculuğunu temel insan haklarına dayanan “eşitlik” ilkesini gözeterek planlıyoruz ve kesinlikle ırk, din, dil, cinsiyete yönelik ayrımcılık yapmıyoruz.

Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinden 8. Hedef kesintisiz, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümenin, tam, üretken istihdamın ve herkes için insana yakışır işlerin desteklenmesini amaçlıyor. Global Yatırım Holding tüm şirketlerinde bu anlayışı destekleyerek, farklı coğrafi bölgelerde ve sektörlerdeki faaliyetlerinde, çalışanlarını vasıf, performans, beceri ve deneyimleri esas alarak eşit koşullarda değerlendiriyor. Çalışanlarımız ve çalışan adayları arasında herhangi bir temele dayanan ayrımcılığa kesinlikle müsamaha göstermiyoruz.

Şirketlerimizin her geçen gün büyüyen yapısına paralel olarak temel insan kaynakları süreçlerini düzenlemek amacıyla 2014 yılında Personel Yönetmeliği’ni oluşturduk. Hem Türkçe hem İngilizce olan Personel Yönetmeliği çalışanlarımızın tabi olduğu kuralları ve çalışan haklarını içeriyor.

Büyüyen yapımıza paralel olarak çalışan sayımız da artış gösterdi. Son üç yılda çalışanlarımızın sayısı %16 arttı. Toplam çalışanlarımızın %18’ini de kadın çalışanlarımız oluşturuyor. Holding’de ise 117 çalışanımızın %42’sini kadın çalışanlar oluşturuyor. Holding yönetim kurulunda bir kadın üye görev yapıyor.

Gelecek yıllarda küresel Sürdürülebilirlik Kalkınma hedefleriyle uyumlu olarak kadın çalışan oranımızı artırmayı hedefliyoruz.

Çalışan Eğitimleri

Şirketlerimizin en büyük sermayesi olduğuna inandığımız çalışanlarımızın profesyonel ve kişisel gelişimleri için mesleki ve teknik yetkinliklerini ilerletmeleri amacıyla eğitim programları sunarak profesyonel gelişimlerine katkıda bulunuyoruz.

Çalışanlara verdiğimiz eğitimler 2013 yılından bu yana üç yılda 2,7 kat artış gösterdi. Çalışanlarımız 2015 yılında başına ortalama 24 saat eğitim aldı.

Eğitim konuları ise; şirketlerimizin faaliyet alanlarına göre farklılaşabiliyor. Gayrimenkul ve finans şirketlerimizde sermaye piyasası SPK lisans yenileme eğitimleri, borsa ve finansal piyasalarla ilgili teknik eğitimler, yabancı dil; elektrik üretimi/gaz/maden şirketlerinde ve liman işletmelerinde gaz ölçümleme, ERP, yazılımlar, teknik bakım, deniz ve kara kirliliğini de kapsayan çevre koruma, atık yönetimi, kalite yönetimi ve temel iş sağlığı ve güvenliği gibi konuları kapsıyor. Ayrıca taşeron şirket çalışanlarına da İSG konusunda eğitimler veriyoruz.

Sağlıklı ve Emniyetli Çalışma Ortamı

İnsana yakışır işler sunmak amacıyla tüm iş yerlerinde mutlak iş sağlığı ve güvenliği (İSG) koşulları sağlanmakta, her şeyden önce çalışanların güvenliğini temin ediyoruz. İş sağlığı ve güvenliğini şirketler özelinde çalışanların da temsil edildiği kurul ve komiteler aracılığıyla yönetiyoruz. İSG performansını sistematik olarak takip ediyor ve Yönetim Kurullarına raporluyoruz. Holding'de ise İSG konularında en üst düzey sorumluluk Sürdürülebilirlik Komitesi'nde bulunuyor.

İSG yönetimimiz, İSG sistemimizi sürekli iyileştirme, ikincisi 0 kaza hedefiyle çalışmak, üçüncüsü eğitimlerle İSG bilgisini ve tedbirlerini taze tutmaktan geçiyor. Antalya Liman, Bodrum Liman, Kuşadası Liman ve Naturelgaz'ın **OHSAS 18001 İş Güvenliği sertifikası** belgesi bulunuyor. Malta Limanı da 2017'de OHSAS sertifikası alınması çalışmalarına başladı.

Sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sunma ilkemiz doğrultusunda yaptığımız çalışmalar sonucu 2013 yılından bu yana Gayrimenkul ve Finans sektörlerindeki şirketlerimizde ve Holding'de hiç iş kazası olmadı. Elektrik Üretimi/gaz/maden şirketlerinde ise artan çalışan sayısına paralel olarak; 2014-2016 arası kaza sayısında %10 oranında artış görüldü, bu oranı iyileştirmek ve kazaların bir daha yaşanmaması için gerekli önlemleri alıyoruz.

Her ay düzenli olarak saha toplantıları yapıyoruz. Çalışanlarımızın sağlık gözetimleri mevzuat gereği üç yıllık aralıklarla yapılması öngörülmüşken, yıllık olarak veriyoruz. Ayrıca İSG konularında bireysel öneri ve şikâyet sistemleri üzerinden gelen tavsiyelerle performansımızı geliştiriyoruz. Belirli aralıklarla bağımsız firmalarca İSG denetimlerine girerek, uyarı sistemlerinin işlerliği denetliyoruz. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (İLO) 155 No'lu İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin Sözleşmesine uygun olarak Global Yatırım Holding ve iştiraklerinde çalışanlar için düzenli olarak İSG eğitimleri düzenliyoruz.

Çalışanlarımıza verdiğimiz yıllık eğitimlerin %61'ini iş sağlığı ve güvenliği konularındaki eğitimler oluşturuyor. 2013- 2015 yılları arasında verilen İSG eğitimleri 1,8 kat arttı. Holding bünyesinde ise 3 yıllık aralıklarla verilen İSG eğitimleri kapsamında son olarak 2014 yılında çalışan başına 2,5 saat İSG eğitimi aldı. Taşeron şirket çalışanlarına verilen İSG eğitimlerinde 2013 yılından bu yana 3 kat artış oldu.

Çevre Yönetimi Anlayışımız

Faaliyet alanlarımızın çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek ve mümkün olduğu yerde bu etkileri önlemek, azaltmak ve iyileştirmek üzerine kurulu çevre yönetimi anlayışıyla hareket ediyoruz. **Çevre Politikamız** çerçevesinde bu etkileri sorumlu ve sürdürülebilir bir şekilde yönetme doğrultusunda faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.⁷

Ofis enerji ve su tüketimleri ve sera gazı azaltımı konularında hedefleri içeren çevre politikamızın yanı sıra yeni operasyonlara başlamadan önce düzenli olarak çevresel etki değerlendirmesi gerçekleştiriyoruz. Oluşturduğumuz **Çevre Yönetim Sistemi**, operasyonlarımızdaki çevresel yaklaşımımıza yön veriyor.⁸

Global Yatırım Holding olarak çevre üzerindeki etkimiz, yaptığımız yatırımlar üzerinden gerçekleşen çevresel etkimizden çok daha küçük etki alanına sahiptir. Bu sebeple Holding olarak kendi çevre performansımızı takip ederken yatırım gerçekleştirdiğimiz Liman, Elektrik Üretim/Gaz/Maden ve Gayrimenkul olmak üzere farklı olarak gruplandığımız alanlarda da çevresel performansları takip ediyoruz.

Global Yatırım Holding olarak 2018 yılı sonuna kadar ISO 14001 sertifikası almayı hedefliyoruz. Bu sertifikasyon altındaki iştiraklerimiz arasında Naturelgaz ve Antalya, Bodrum, Kuşadası Limanı ile Bar Limanı'nın bulunmasını planlıyoruz. Günümüzde Antalya Limanı ESPO EcoPorts, Bodrum Limanı ise Green Port sertifikasyonuna sahiptir. 2015 yılında Global Yatırım Holding olarak aldığımız bir çevre cezası bulunmuyor.

İklim Değişikliği ve Enerji Verimliliği

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve Paris Anlaşması'nın öncelikleri arasında yer alan sera gazı salımlarının azaltılması ve enerji verimliliğinin artırılması, çok sektörlü iştiraklerimizi göz önünde bulundurduğumuzda üzerinde önemle durmamız gereken konular olarak öne çıkıyor. Yatırım yaptığımız sektörlerde yönetilmesi gereken bir risk alanı olan iklim değişikliğiyle mücadelede enerji verimliliği projeleri geliştiriyor, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapıyoruz. Naturelgaz doğal gaz erişimi olmayan bölgelere doğal gaz ulaştırarak kömür kullanımını azaltmaya yardımcı oluyor. Enerji verimliliği kapsamında ise limanlarda LED aydınlatmaya geçiş projeleri ile elektrik tüketimini azaltarak tasarruf sağlıyoruz.

Enerji Tüketimi (MWh)	2013	2014	2015
Global Yatırım Holding	1.156	928	934
Limanlar	12.608	11.523	11.876
Elektrik Üretimi/Gaz/Maden	6.219	14.093	21.792
Gayrimenkul	1.939	1.584	1.561

Sera Gazı Salımları³ (ton CO₂e)	2013	2014	2015
Global Yatırım Holding			
Kapsam 1	56,2	50,1	61,7
Kapsam 2	439,2	435,6	395,4
Limanlar			
Kapsam 1	2.349,5	1.982,7	1.943,7

⁷ <http://www.globalyatirim.com.tr/files/GYH-Cevre-Politikasi-062016.pdf>

⁸ <http://www.globalyatirim.com.tr/files/GYH-Cevre-Yonetim-Sistemi-Usul-Esaslari-062016.pdf>

Kapsam 2	6.622,8	6.083,7	6.228,0
Elektrik Üretimi/Gaz/Maden			
Kapsam 1	2.903,7	4.689,2	5.857,6
Kapsam 2	2.549,4	5.452,9	8.388,9
Gayrimenkul			
Kapsam 1	67,9	42,7	44,4
Kapsam 2	709,5	761,9	745,3

Su ve Atık Yönetimi

Küresel Hedeflerin 12. Hedefinde yer alan sorumlu tüketim ve üretim sağlama çerçevesi altında su tüketimimizden atık yönetimine kadar her alanda hedefler koymak ve pratikler geliştirmek bizim için büyük önem taşıyor. Çevre politikamız altında bulunan atık yönetiminde 2015 yılında 1,3 ton kağıt, 7,8 ton evsel atığı atık sahasına gönderdik. Gelecek yıllarda başlattığımız projeler ile atık geri dönüşümümüzü sistematik bir şekilde arttırmayı hedefliyoruz.

Su Tüketimi (m₃)	2013	2014	2015
Global Yatırım Holding	2.000	2.100	2.100
Limanlar	280.205	227.722	241.173
Elektrik Üretimi/Gaz/Maden	6.933	6.801	9.317
Gayrimenkul	19.630	20.176	21.000

Biyoçeşitlilik

Biyoçeşitliliğin korunması ekosistem hizmetlerinin devamlılığı için büyük önem taşıyor. 14 ve 15. Küresel Hedefler altında bulunan ve biyoçeşitliliğe korunmasına dikkat eden alt hedefleri yatırım şirketi olarak biyoçeşitlilik üzerinde doğrudan yüksek etkimiz olmamasına rağmen 2016 yılındaki başlattığımız sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında dikkate alıyoruz. 2016 yılında Gökova Körfezi'nde biyoçeşitliliğin korunması kapsamında IUCN kırmızı listede "Hassas" kategorisinde bulunan kum köpekbalıklarını Akdeniz Koruma Derneği iş birliği ile "Kum Köpekbalığı ve Üreme Alanı Koruma" projesi altında korumaya başladık.