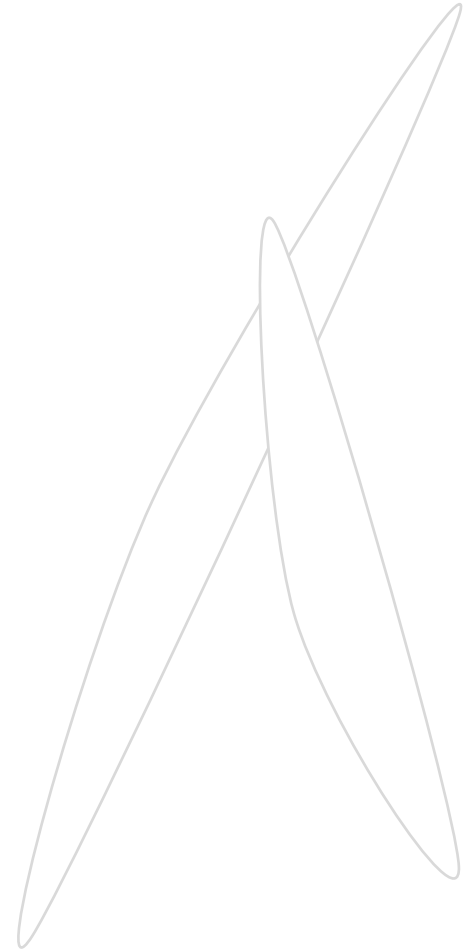




Informe de Sostenibilidad 2016

Geocol Consultores S.A



2016

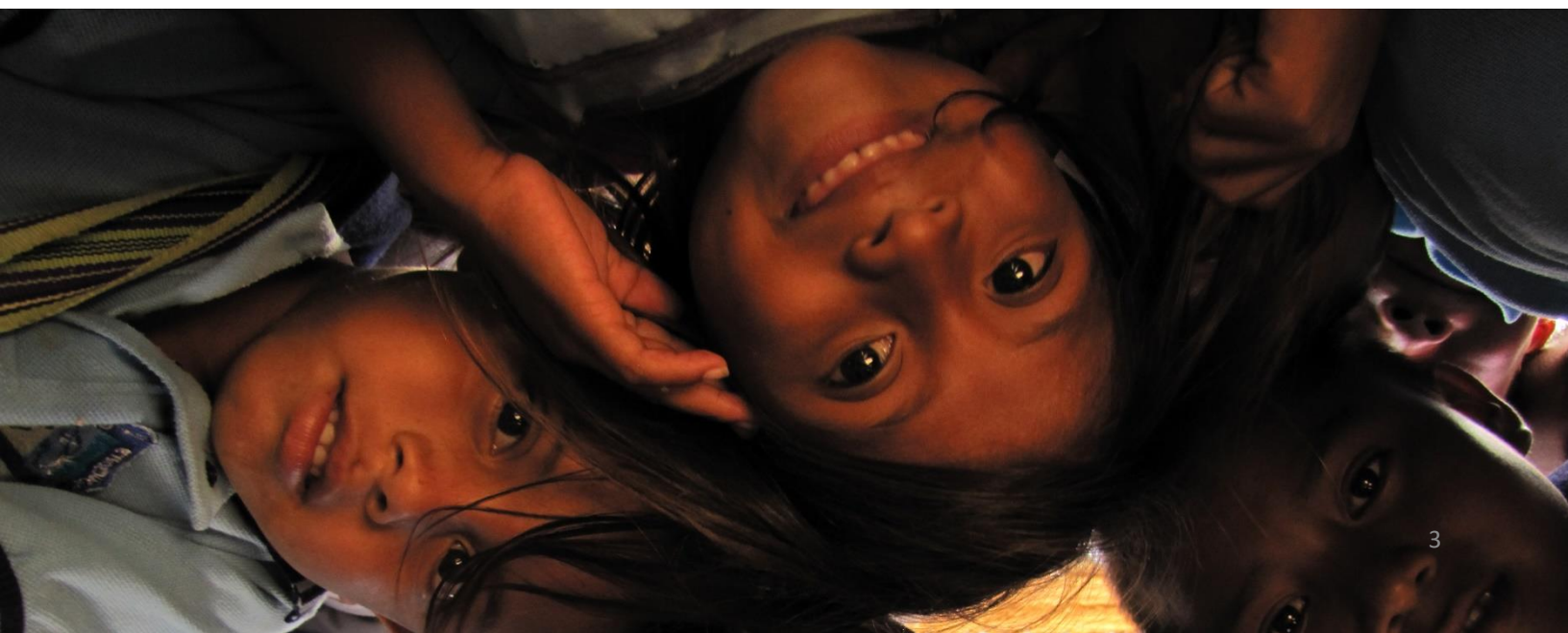
INFORME DE SOSTENIBILIDAD



Acerca de este Informe

Presentamos a todos nuestros grupos de interés el Informe de Sostenibilidad 2016 elaborado bajo metodología GRI G4, el cual integra las estrategias y procesos que nos permiten prestar servicios de calidad, agregando valor a cada actividad que realizamos. Este informe resume las actividades desarrolladas durante el 1 de Enero hasta el 31 de Diciembre de 2016.

Nuestros informes de Sostenibilidad son publicados anualmente en la página de internet www.geocol.com.co.



Mensaje a nuestros Grupos de Interés



En el 2016 trabajamos para mejorar diariamente la calidad de nuestros servicios, construyendo acciones encaminadas a contribuir con el bienestar social y la protección del ambiente. Estamos comprometidos con las iniciativas nacionales y mundiales que promueven desarrollo sostenible y la sostenibilidad del planeta, por esto integramos en nuestra gestión como eje fundamental los 10 principios de Pacto Global así como los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Para el año 2016 nuestra organización fue reconocida por la Corporación Fenalco Solidario como una de las empresas pioneras en el desarrollo de estrategias de Responsabilidad Social, actualmente hacemos parte de las organizaciones que se evalúan bajo “Diagnosticarse II”.

Durante el 2017 hemos diseñado nuevas estrategias que nos permitan dar respuestas a las necesidades del mercado, del país y de nuestros grupos de interés bajo criterios de calidad, ética, transparencia y responsabilidad, por esto queremos compartir que Latin American Quality Institute (LAQI) resaltó la participación de GEOCOL CONSULTORES S.A. en la nueva edición del Colombia Quality Summit, donde fue reconocida con el Premio Empresa Colombiana del Año 2017 por su destacada actividad empresarial bajo los lineamientos del modelo LAEM de LAQI.

Finalmente queremos agradecer a nuestros grupos de interés que son quienes hacen posible que GEOCOL CONSULTORES S.A., continúe creciendo y consolidándose como una consultora con altos estándares de calidad



Contenido



Nuestra Empresa 01.

Estrategia de Sostenibilidad 02.

- Sellos y certificaciones

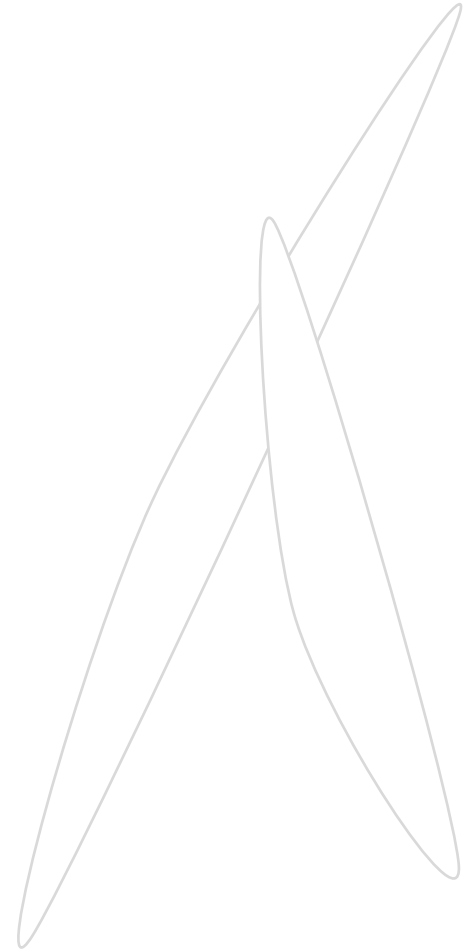
Dimensión Ambiental 03.

Dimensión Social 04.

- Objetivos de desarrollo sostenible

Dimensión Económica 05.

Indicadores GRI 06.



Nuestra empresa 01.

GEOCOL CONSULTORES

GEOCOL CONSULTORES S.A nace el 12 de septiembre de 1992 con el propósito de contribuir a la economía nacional, al desarrollo sostenible y a la generación de empleo, prestando servicios en diferentes áreas de la Geología.

Ofrecemos más de 24 años de experiencia en la prestación de Servicios de Consultoría Ambiental, Social, Geológica, Administrativa, Geofísica, Interventoría y Diseño de Obras Civiles; Así como en Seguridad Industrial y seguridad y salud en el trabajo, para el sector Minero energético y recientemente Infraestructura.

Nuestra fortaleza empresarial está enmarcada por la calidad de nuestros trabajos y el valor que entregamos con nuestros servicios, por la eficiencia y eficacia que han hecho que compañías del orden nacional e internacional figuren como nuestros principales clientes.



EQUIPO DIRECTIVO

Gerente

OSCAR AUGUSTO MUÑOZ HENAO

Gerente

SANTIAGO VALENCIA ARISTIZABAL

Gerente Administrativa

LINA MARCELA TAMAYO MARÍN

Gerente Financiera

LUZ ADRIANA PATIÑO ZULUAGA

Gerente de Proyectos

ALEJANDRO GIRALDO CAS TAÑO

Coordinador Gestión Humana

OSLER AUGUSTO MONROY PA RRA

Coordinadora Sistemas de Gestión Integral

MARGARET PULIDO GOMEZ

Coordinador de Licitaciones

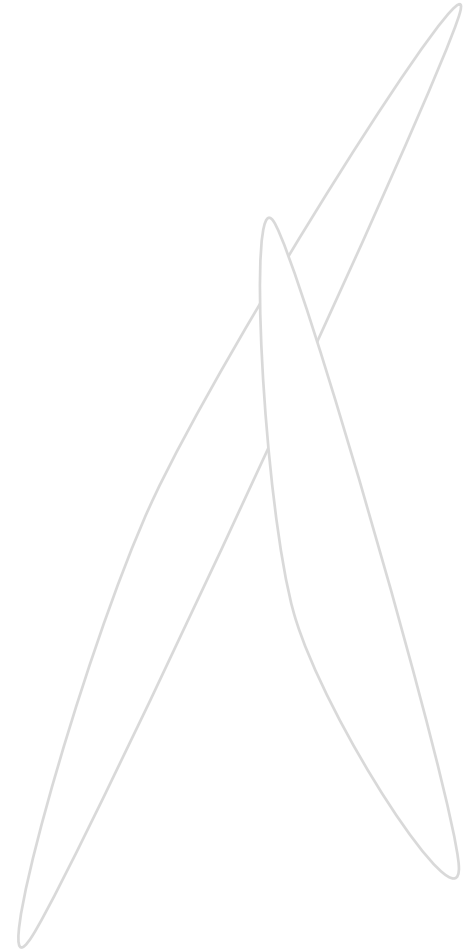
WILIAM LÓPEZ CAS TRILLÓN

Coordinadora de Seguimiento y Control

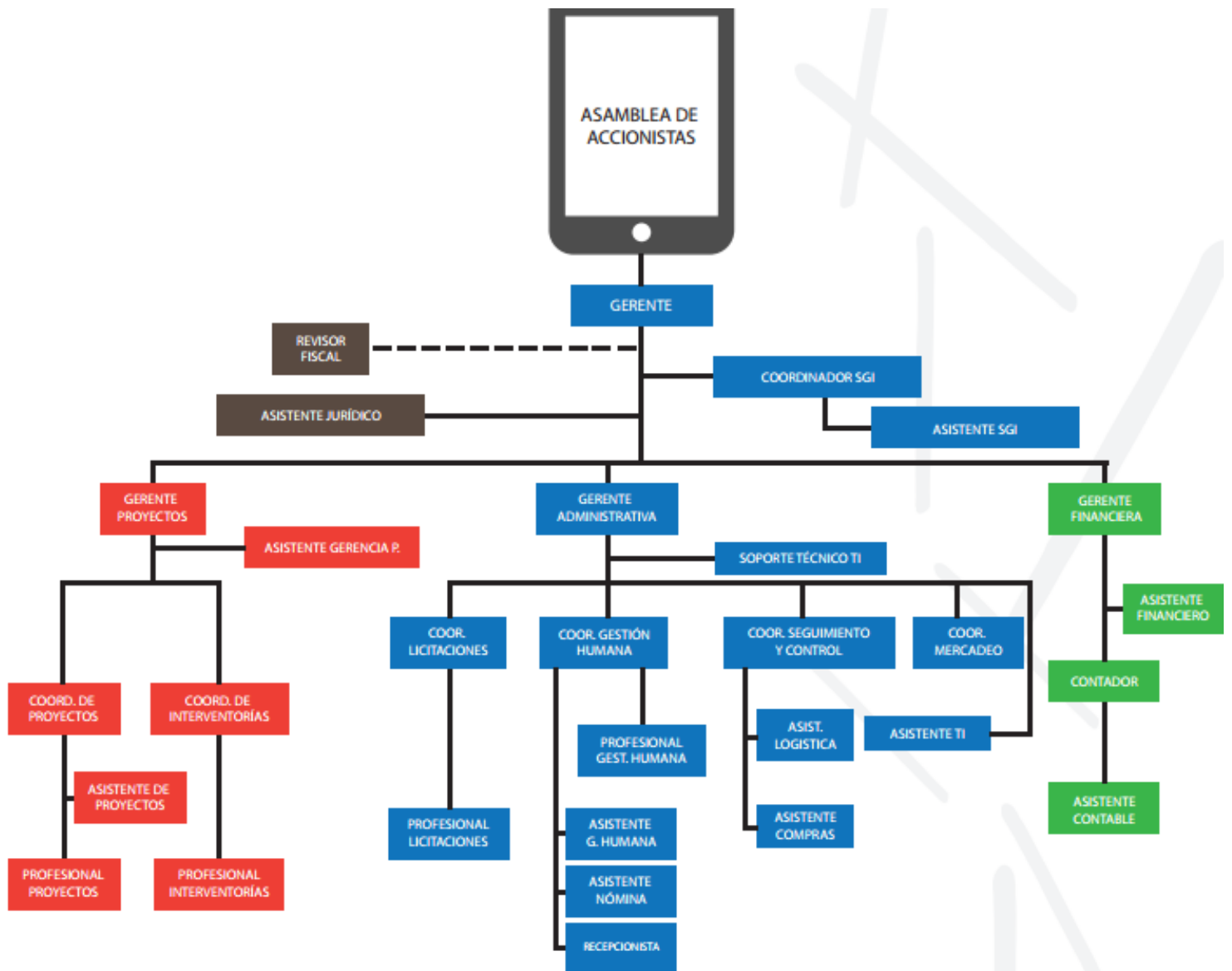
CAROLINA CAS TILLO SALAZAR

Líder de Responsabilidad Social

LORENA ARANGO HENAO



ORGANIGRAMA



VISIÓN

Ser la empresa líder del país en la prestación de servicios de Consultoría Ambiental, Social, Geológica, Geofísica, Interventoría y Diseño de Obras Civiles en el sector de hidrocarburos, posicionarse en otros sectores económicos como minería, infraestructura y energía, e ingresar al mercado internacional apoyándose en la experiencia y capital humano, comprometidos con el desarrollo sostenible.

MISION

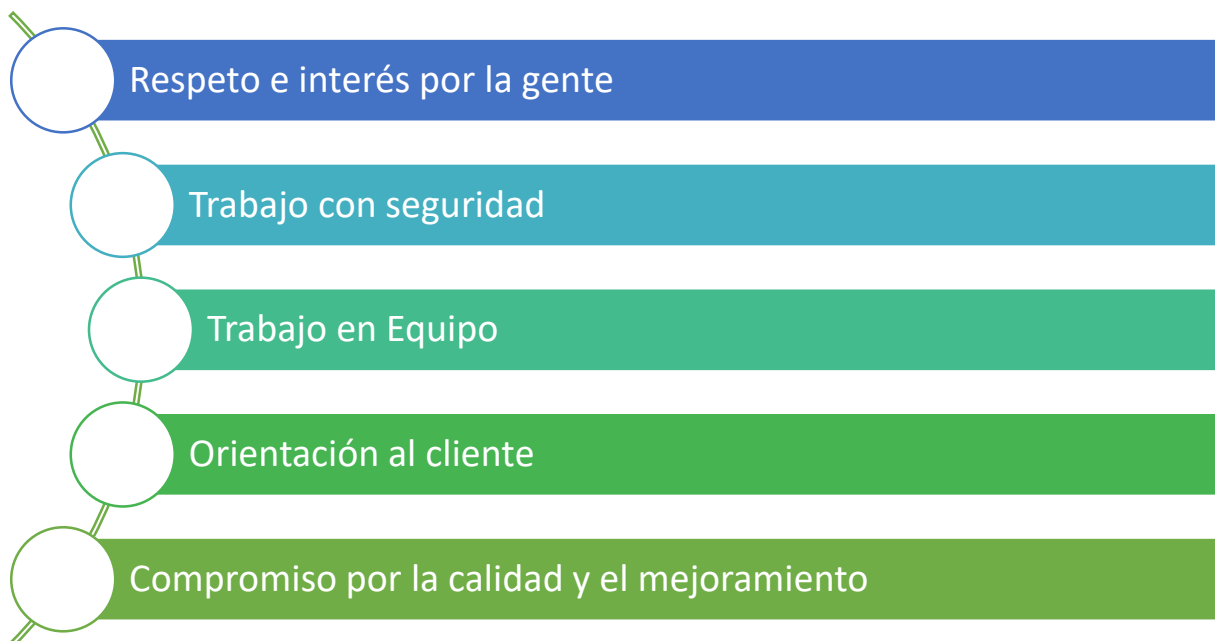
Prestar servicios de Consultoría Ambiental, Social, Geológica, Geofísica, Interventoría y Diseño de Obras Civiles, con el fin de dar soluciones a las necesidades de nuestros clientes, asegurando la integralidad de las personas, procesos y actividades, generando un crecimiento económicamente responsable y ambientalmente sostenible en busca de la excelencia.



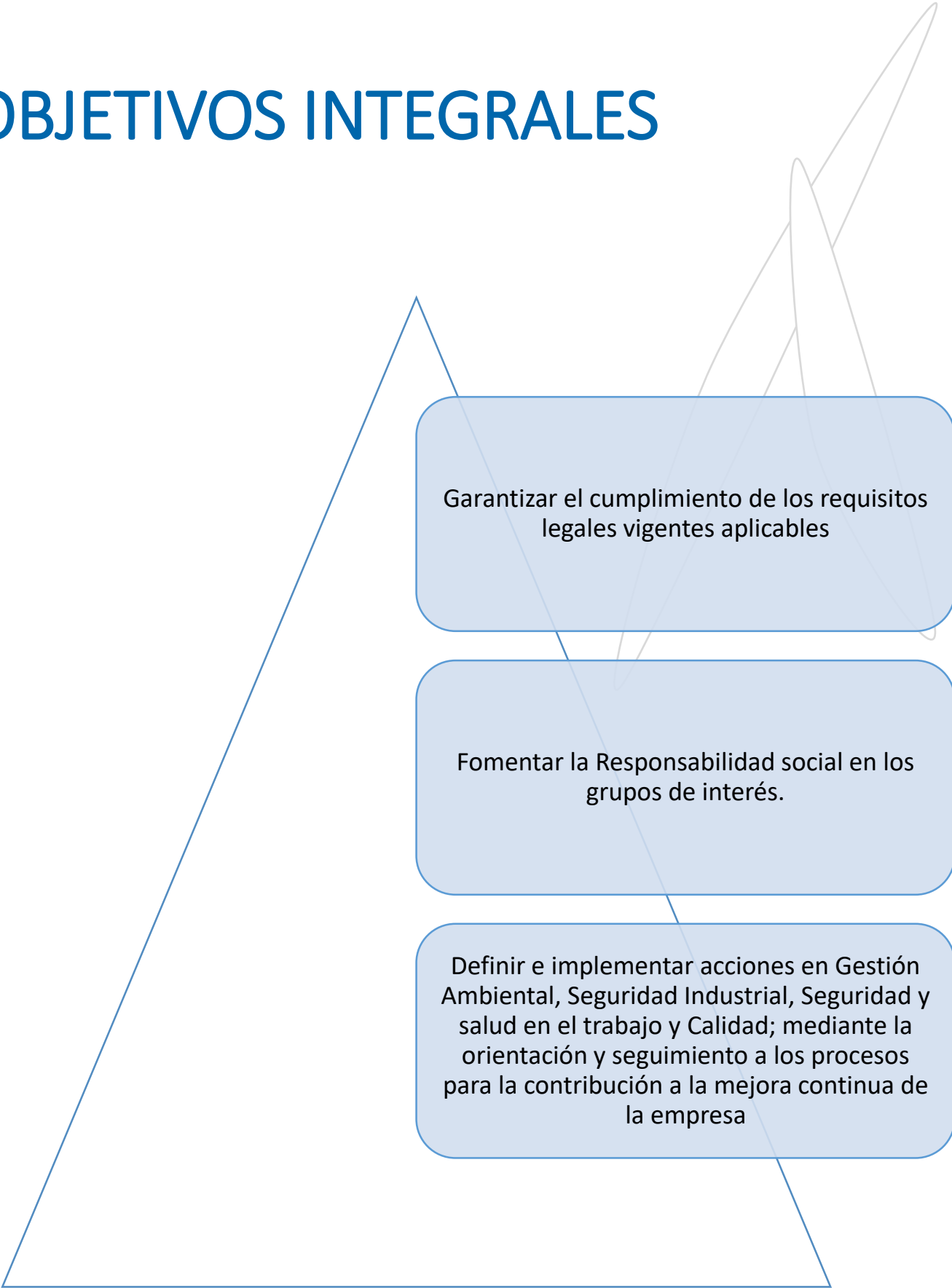
VALORES



PRINCIPIOS



OBJETIVOS INTEGRALES



Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales vigentes aplicables

Fomentar la Responsabilidad social en los grupos de interés.

Definir e implementar acciones en Gestión Ambiental, Seguridad Industrial, Seguridad y salud en el trabajo y Calidad; mediante la orientación y seguimiento a los procesos para la contribución a la mejora continua de la empresa

POLÍTICA INTEGRAL

Geocol Consultores S.A. empresa Colombiana, de carácter privado, dedicada a la Prestación de servicios de Consultoría Ambiental, Social, Geológica, Geofísica, Interventoría integral y Diseño de Obras Civiles, está comprometida con la promoción de la calidad de vida laboral de sus colaboradores, producción más limpia, el desarrollo socioeconómico del país, el cumplimiento de la normatividad legal vigente y de otra índole, dentro de un marco de excelencia, mejora continua y sostenibilidad operacional.

- Para tal fin, la Alta Gerencia define como marco de acción, los siguientes objetivos Corporativos dentro del marco de la Integralidad de su Sistema de Gestión:
- Fortalecer el relacionamiento con los clientes y demás grupos de interés, que conlleve a la satisfacción de sus necesidades y expectativas a través de la excelencia en el servicio.
- Realizar una continua y sistemática identificación de peligros, evaluación, valoración de riesgos, aspectos e impactos así como la determinación de controles, que permitan prevenir accidentes, enfermedades laborales, impacto socio - ambiental, daños a la propiedad, garantizando un ambiente de trabajo sano, seguro y sostenible.
- Proteger la seguridad y salud de los trabajadores a través del desarrollo de programas de gestión del riesgo.
- Dar cumplimiento a la normatividad legal vigente y de otra índole aplicable a la Organización.
- Actuar bajo principios de “Buen Gobierno Corporativo”, de ética y transparencia, previniendo la corrupción en todas sus formas.
- Promover el respeto de los Derechos Humanos, civiles y políticos en todas las operaciones de la Organización.
- Mejorar continuamente desarrollando estrategias de seguimiento y medición.
- La Alta Gerencia lidera el cumplimiento de esta política y proporciona los recursos necesarios para la implementación, mantenimiento, comunicación y mejora continua de la misma.

POLÍTICA PREVENCIÓN DE CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS, ALCOHOL Y/O TABACO

Geocol Consultores S.A. consciente de su responsabilidad social de generar ambientes de trabajo sanos y seguros, mantener y mejorar la calidad de vida laboral, prevenir la contaminación ambiental, velar por la protección industrial y el cumplimiento legal (Res.1075 de 1994, Res. 1956 de 2008 y otras), reconociendo que el consumo de alcohol, drogas y tabaco es un problema de salud pública, ha establecido la siguiente normatividad de carácter preventiva la cual incluye a personal directo, contratistas, subcontratistas, visitantes y demás grupos de interés:

- Geocol implementa campañas educativas encaminadas a la toma de conciencia de los peligros y riesgos para la salud y el entorno, del consumo de cigarrillo, e invita a participar a todos sus colaboradores, contratistas, subcontratistas y demás grupos de interés.
- Queda estrictamente prohibido la posesión, comercialización, distribución y/o consumo de sustancias psicoactivas tales como psicofármacos, alcohol u otras drogas.
- No se permite el hábito de fumar por parte del personal directo, contratista, subcontratista y visitantes durante las horas de trabajo, en las instalaciones de la empresa, así como en cualquiera de sus centros de trabajo o áreas de trabajo de los clientes.
- Es responsabilidad de cada colaborador procurar su autocuidado y por ende, asegurarse que mientras esté en actividad, no se encuentre en estado de embriaguez o post-embriaguez, drogas o bajo el consumo de cualquier medicina que pueda influenciar negativamente su conducta.
- Los colaboradores que se encuentren en tratamiento médico en el cual deban ingerir medicamentos deberán declararlo y evidenciarlo bajo fórmula médica al personal de Seguridad y Salud antes de iniciar labores.
- La Empresa se reserva el derecho de realizar pruebas de alcoholemia a personal seleccionado al azar, por sospecha, post- incidente, accidente y a cargos que desarrollan actividades catalogadas como críticas o susceptibles de incidentes y/o accidentes.
- La negativa a la realización de pruebas de detección de alcohol, drogas o sustancias alucinógenas, o, la detección del consumo de dichas sustancias, constituye motivo suficiente para dar apertura a una investigación disciplinaria y a la tipificación de la falta.
- La Empresa respeta y entiende que las bebidas fermentadas, al igual que el consumo de Chimú, son comunes en algunas áreas de influencia donde funcionan los centros de trabajo y se relacionan al gusto, y costumbres culturales propias de algunas regiones; sin embargo prohíbe el consumo o presentarse bajo efectos de las mismas, durante la jornada laboral.
- Todos los colaboradores constituirán un ejemplo de buena conducta y moral para toda la comunidad de las áreas donde la Empresa hace presencia.

POLÍTICA TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES

Geocol Consultores S.A, como responsable del tratamiento de datos personales obtenidos en desarrollo de su objeto y funciones legales, y en ejercicio de los deberes contenidos en la ley 1581 de 2012 y el capítulo 25 del Decreto 1074 de 2015, se permite establecer la siguiente política de tratamiento de datos personales, buscando garantizar la protección de los derechos fundamentales de su tratamiento.

IDENTIFICACIÓN DEL RESPONSABLE Y ENCARGADO DEL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES:

GEOCOL CONSULTORES S.A., empresa de naturaleza privada, que tiene como objeto prestar servicios de consultoría ambiental para diversos sectores de nuestra economía.

NIT: 800.172.871-8

DOMICILIO PRINCIPAL: Calle 118A No 14-48. Bogotá D.C, Colombia

PBX: 2141666

Correo electrónico: gerencia@geocol.com.co

1. POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS

Teniendo en cuenta que la misión de Geocol Consultores S.A. es prestar servicios de consultoría ambiental, social, geológica, geofísica, interventoría integral y diseño de obras civiles, con el fin de dar soluciones a las necesidades de nuestros clientes, asegurando la integralidad de las personas, procesos y actividades, generando un crecimiento económicamente responsable y ambientalmente sostenible en busca de la excelencia, es responsable del tratamiento de datos personales obtenidos en desarrollo de su objeto y funciones legales.

Por lo anterior, y ante la necesidad de asegurar una adecuada y eficiente gestión institucional, en ejercicio de los deberes contenidos en la ley 1581 de 2012 y el capítulo 25 de Decreto 1074 de 2015, Geocol Consultores S.A. se permite establecer una política de tratamiento de datos personales, buscando garantizar la protección de los derechos fundamentales en su tratamiento, especialmente de personales naturales, proveedores, entre otras partes interesadas.

2. DEFINICIONES

Para el desarrollo de la presente política, se adoptan las siguientes definiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y el capítulo 25 del Decreto 1074 de 2015:

Autorización: Consentimiento previo, expreso e informado del Titular para llevar a cabo el Tratamiento de datos personales.

Aviso de privacidad: Comunicación verbal o escrita generada por el responsable dirigido al titular para el tratamiento de sus datos personales, mediante la cual se le informa acerca de la existencia de las políticas

- de tratamiento de información que le serán aplicables, la forma de acceder a las mismas y las finalidades del tratamiento que se pretende dar a los datos personales.
- **Base de Datos:** Conjunto organizado de datos personales que sea objeto de Tratamiento.
- **Dato personal:** Cualquier información vinculada o que pueda asociarse a una o varias personas naturales determinadas o determinables.
- **Dato público:** Es el dato que no sea semiprivado, privado o sensible. Son considerados datos públicos, entre otros, los datos relativos al estado civil de las personas, a su profesión u oficio y a su calidad de comerciante o de servidor público. Por su naturaleza, los datos públicos pueden estar contenidos, entre otros, en registros públicos, documentos públicos, gacetas y boletines oficiales y sentencias judiciales debidamente ejecutoriadas que no estén sometidas a reserva.
- **Dato personal semiprivado:** Son datos que no tienen una naturaleza íntima, reservada, ni pública y cuyo conocimiento o divulgación puede interesar no solo a su titular, sino a un grupo de personas o a la sociedad en general. Para su tratamiento se requiere la autorización expresa del titular de la información (ejemplo: dato financiero y crediticio).
- **Datos sensibles:** Se entiende por datos sensibles aquellos que afectan la intimidad del Titular o cuyo uso indebido puede generar su discriminación, tales como aquellos que revelen el origen racial o étnico, la orientación política, las convicciones religiosas o filosóficas, la pertenencia a sindicatos, organizaciones sociales, de derechos humanos o que promueva intereses de cualquier partido político o que garanticen los derechos y garantías de partidos políticos de oposición, así como los datos relativos a la salud, a la vida sexual, y los datos biométricos.
- **Encargado del Tratamiento:** Persona natural o jurídica, pública o privada, que por sí misma o en asocio con otros, realice el Tratamiento de datos personales por cuenta del Responsable del Tratamiento.
- **Responsable del Tratamiento:** Persona natural o jurídica, pública o privada, que por sí misma o en asocio con otros, decida sobre la base de datos y/o el Tratamiento de los datos.
- **Titular:** Persona natural cuyos datos personales sean objeto de Tratamiento.
- **Tratamiento:** Cualquier operación o conjunto de operaciones sobre datos personales, tales como la recolección, almacenamiento, uso, circulación o supresión.
- **Transferencia:** La transferencia de datos tiene lugar cuando el Responsable y/o Encargado del Tratamiento de datos personales, ubicado en Colombia, envía la información o los datos personales a un receptor, que a su vez es Responsable del Tratamiento y se encuentra dentro o fuera del país.
- **Transmisión:** Tratamiento de datos personales que implica la comunicación de los mismos dentro o fuera del territorio de la República de Colombia cuando tenga por objeto la realización de un Tratamiento por el Encargado por cuenta del Responsable

NATURALEZA DE LOS REGISTROS Y LOS DATOS RECOGIDOS POR GEOCOL CONSULTORES S.A.

Geocol Consultores S.A. en el ejercicio de su labor, recolecta información de distinto orden de manera escrita, presencial, telefónica y mediante correo electrónico.

FINALIDAD DEL TRATAMIENTO DE LA INFORMACIÓN

- Capturar y actualizar información de los empleados de la compañía para la elaboración de los contratos de trabajo, efectuar las afiliaciones al sistema de seguridad social del cotizante y sus beneficiarios y dar cumplimiento a la legislación colombiana en materia laboral.
- Desarrollar las funciones propias del área de salud y seguridad de la empresa de forma directa o a través de terceros autorizados con el fin de realizar seguimiento a los conceptos de aptitud médica de los trabajadores, cumplimiento de los esquemas de vacunación y las estadísticas de ausentismo de la empresa, para cumplir con el programa de Medicina Preventiva del SGSSST de Geocol Consultores S.A.
- Garantizar el cumplimiento en los requisitos técnicos de las licitaciones públicas y privadas, en las cuales la compañía participa permanentemente.
- Dar cumplimiento a los requisitos legales de la compañía de seguros para poder afiliar y amparar a los colaboradores.

TRATAMIENTO DATOS SENSIBLES

Dada la relevancia de alguna información que nos es suministrada, como puede ser la relacionada con nivel educativo, nivel socioeconómico, dirección de residencia, números de contacto, conceptos médicos ocupacionales, entre otros que pueden ser considerados datos sensibles, Geocol Consultores S.A. garantizará que el tratamiento de esta información se realizará buscando establecer mecanismos que mejoren sus procesos de atención y en cumplimiento de las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y el capítulo 25 del Decreto 1074 de 2015.

PERSONAS A QUIENES SE LES PUEDE SUMINISTRAR LA INFORMACIÓN

- A los titulares, sus causahabientes (cuando aquellos falten) o sus representantes legales.
- A las entidades públicas o administrativas en ejercicio de sus funciones legales o por orden judicial.
- A los terceros autorizados por el titular o por la ley.
- A las entidades públicas y privadas en las que existen procesos de contratación afines a los servicios que ofrece la compañía.
- A las Compañías de seguros legalmente establecidas en Colombia y sus intermediarios autorizados.

AUTORIZACIÓN DEL TITULAR

Sin perjuicio de las excepciones previstas en la ley, el titular de los datos personales será informado del tratamiento al que será sometida su información; la cual deberá ser obtenida por cualquier medio que pueda ser objeto de consulta posterior.

No será necesaria la autorización para el tratamiento del titular de los datos personales en los siguientes casos:

- Para para fines de participación en procesos licitatorios y laborales, de acuerdo a lo establecido en los presentes términos y condiciones.

- Información requerida por una entidad pública o administrativa en ejercicio de sus funciones legales o por orden judicial.
- Datos de naturaleza pública.
- Casos de urgencia médica o sanitaria.
- Tratamiento de información autorizado por la ley para fines históricos, estadísticos o científicos.
- Datos relacionados con el Registro Civil de las Personas.

DERECHOS QUE LE ASISTEN COMO TITULAR

Los titulares de la información cuentan con los siguientes derechos:

- Conocer, actualizar y rectificar sus datos personales frente a Geocol Consultores S.A en su condición de encargado del tratamiento. Este derecho se podrá ejercer entre otros ante datos parciales, inexactos, incompletos, fraccionados, que induzcan a error, o aquellos cuyo tratamiento esté expresamente prohibido o no haya sido autorizado.
- Ser informado por Geocol Consultores S.A., previa solicitud, respecto del uso que le ha dado a sus datos personales.
- Presentar ante la Superintendencia de Industria y Comercio quejas por infracciones a lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012 y las demás normas que la modifiquen, adicionen o complementen.
- Revocar la autorización y/o solicitar la supresión del dato personal cuando en el Tratamiento no se respeten los principios, derechos y garantías constitucionales y legales. La revocatoria y/o supresión procederá cuando la Superintendencia de Industria y Comercio haya determinado que, en el tratamiento, el responsable o encargado han incurrido en conductas contrarias a la Ley 1581 de 2012 y a la Constitución.
- Acceder en cualquier a sus datos personales que hayan sido objeto de tratamiento.

Atención de consultas y reclamos

Para conocer, actualizar, rectificar, suprimir algún dato suministrado o para atención de consultas y reclamos relacionados con los datos personales del Titular de la información Geocol Consultores S.A, ha dispuesto los siguientes canales de atención:

- **Presencialmente en la:**
- Dirección: Calle 118A No 14-48, Bogotá D.C., Colombia,
- **Telefónicamente en la línea:** (+57 1) 2141666
- **Virtualmente por los siguientes medios:**
- Correo electrónico: gerencia@geocol.com.co

PROCEDIMIENTO PARA LA ATENCION DE CONSULTAS Y RECLAMOS

Los derechos de los titulares señalados en el numeral 8 de la presente política, podrán ser ejercidos ante Geocol Consultores S.A por las siguientes personas:

Por el Titular, quien deberá acreditar su identidad en forma suficiente por los distintos medios que le ponga a disposición el responsable.

Por sus causahabientes, quienes deberán acreditar tal calidad.

Por el representante y/o apoderado del Titular, previa acreditación de la representación o apoderamiento.

Por estipulación a favor de otro o para otro.

De acuerdo con lo previsto en la normativa vigente aplicable, para el ejercicio de los derechos que le asisten como titular de los datos, las personas anteriormente señaladas podrán hacer uso ante Geocol Consultores S.A. de los siguientes mecanismos:

Consultas

Los Titulares o sus causahabientes podrán consultar o solicitar corrección, actualización o supresión de la información personal del Titular que repose en el Geocol Consultores S.A, quien suministrará toda la información contenida en el registro individual o que esté vinculada con la identificación del Titular.

Las consultas se formularán al correo electrónico gerencia@geocol.com.co o en escrito dirigido a la Calle 118A No 14-48 - Bogotá, o vía telefónica al PBX (+57 1) 2141666.

La consulta será atendida en un término máximo de cinco (5) días hábiles contados a partir de la fecha de recibo de la misma. Cuando no fuere posible atender la consulta dentro de dicho término, se informará al interesado, expresando los motivos de la demora y señalando la fecha en que se atenderá su consulta, la cual en ningún caso podrá superar los dos (2) días hábiles siguientes al vencimiento del primer término.

Atención de Quejas, reclamos y/o sugerencias

La queja reclamo o sugerencia que interponga el titular de la información se puede generar de manera verbal o escrita en los canales establecidos en el numeral 8.1 del presente procedimiento.

Esta queja, reclamo y/o sugerencia se direcciona hacia el proceso de Sistemas de Gestión de Geocol Consultores S.A y se debe registrar en el **FT 02 Registro de Atención de Quejas, Reclamos y/o Sugerencias** y se le da tratamiento y cierre, acorde a lo establecido por la compañía para tal fin en el **PR 07 Procedimiento para la Atención de Quejas, Reclamos y/o Sugerencias**.

El término máximo para atender el reclamo por parte de Geocol Consultores S.A será de cinco (5) días hábiles contados a partir del día siguiente a la fecha de su recibo. Cuando no fuere posible responder en dicho término, Geocol Consultores S.A informará al interesado los motivos de la demora y la fecha en que aquél se atenderá, sin llegar a superar en ningún caso, los dos (2) días hábiles siguientes al vencimiento del primer término.

SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN Y MEDIDAS DE SEGURIDAD

Para el caso de manejo de hojas de vida solo se conservan los datos de los Titulares en medio digital a través del servidor corporativo. Este recurso informático aloja las Hojas de Vida y garantiza el acceso a la información únicamente de las personas encargadas de los Departamentos de Licitaciones y Gestión humana de la Compañía.

El manejo de la base de datos para el área contable y nómina se hace por medio de un software licenciado para tal fin, el cual está instalado en el servidor principal de la empresa y de allí se instalan en los puestos de trabajo donde se requieran. Cada usuario tiene una clave y de acuerdo a la jerarquía de la empresa se tiene acceso a la información.

La base de datos es manejada internamente ya que sirve para que cualquier área de la empresa realice seguimiento a cobros y pagos, y externamente porque de allí sale toda la información para la DIAN que requiere toda la información por terceros.

La seguridad de la base de datos la genera el usuario administrador una vez se determinen las funciones del usuario dependiente para determinar hasta donde llega el acceso de cada usuario.

Consecuentemente con esta restricción de acceso, las personas que acceden a esta información han firmado un acuerdo de confidencialidad en la Compañía.

En el caso de los datos registrados en el lector biométrico serán almacenados en una base de datos en el servidor interno del data center y custodiada únicamente por el administrador del área de TI.

TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN CON TERCEROS

Geocol Consultores S.A. en aplicación de los principios de coordinación y colaboración armónica establecidos en la Constitución Política, intercambiará información que contenga datos personales con las entidades públicas que así lo soliciten y hagan uso de la misma para el cumplimiento de sus funciones legales, para lo cual Geocol Consultores S.A. suscribirá acuerdos en los cuales se garantice la seguridad de la información, confidencialidad y las condiciones de uso, sin que sea necesario la autorización del titular de acuerdo al literal a) del artículo 10 de la Ley 1581 de 2012.

ENTRADA EN VIGENCIA

La presente política de Tratamiento de Datos personales fue creada el día 4 de agosto de 2016, y empieza a regir a partir del día 5 de agosto del año 2016.

SERVICIOS

ESTUDIOS AMBIENTALES

Estudios Ambientales. (Costa afuera y en tierra)
Interventoría y Auditoría de Proyectos Ambientales.
Interventoría HSEQ de Proyectos.
Gestión Ambiental de Proyectos.
Planes de Contingencia.
Sistemas de Información Geográfica.



ESTUDIOS CULTURALES Y SOCIOECONÓMICOS

Investigaciones sociales, económicas y culturales de comunidades.
Evaluación social y económica de Proyectos.
Interventoría Social de Proyectos.
Procesos de Consulta con Comunidades Indígenas y Negras.
Planes de Ordenamiento Territorial.



GESTIÓN DE PROYECTOS

Gestión Administrativa
Gestión Financiera y Legal.
Gestión Técnica
Gerencia de proyectos
Tercerización de procesos



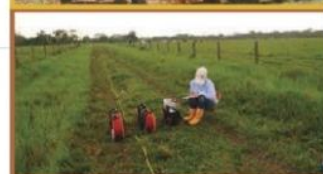
GEOFÍSICA

Interventoría de Programas Sísmicos 2D y 3D.
Diseño de Parámetros de Programas Sísmicos.
Control de Calidad de Procesamiento Sísmico.
Interpretación Sísmica y de Pozos.
Estudios de Gravimetría y Magnetometría.



GEOLOGÍA Y MINERÍA

Exploración y Explotación en Minería.
Evaluación de Cuencas y Yacimientos.
Estudios Hidrogeológicos.
Evaluación e Identificación de Acuíferos.
Determinación de Reservas Minerales.



OBRAS CIVILES

Diseño y construcción de Obras Civiles para: Vías, Oleoductos, Poliductos, Gasoductos y Locaciones.
Interventoría de Obras Civiles.
Estudios Geotécnicos. Topografía y Geodesia.



SERVICIOS ESPECIALIZADOS

MUD LOGGING

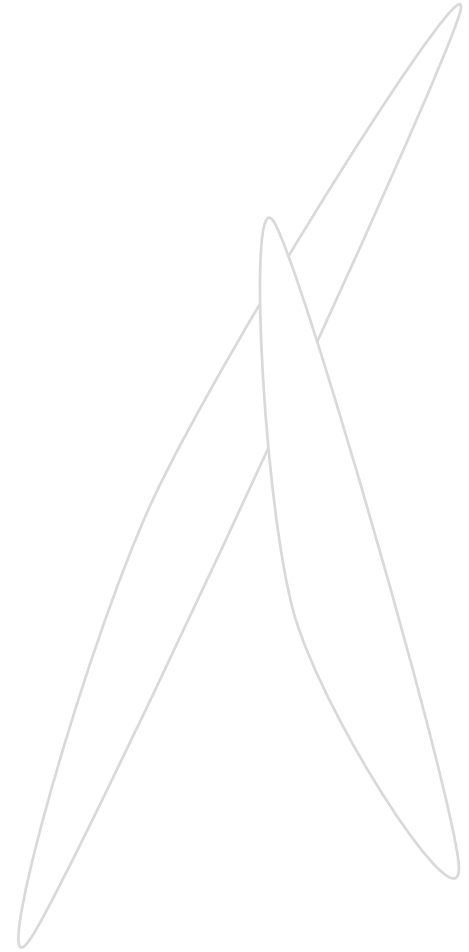
Geología y Monitoreo de Pozos
Cromatografía
Geólogo de Pozos
(WellSite Geology)
Mud Logging
Experiencia en mas de 200 Pozos



ANÁLISIS

Calidad de Aire
Calidad de Ruido
Calidad de Agua
Acreditados IDEAM-
NTC-ISO/IEC 17025
versión 2005





Estrategia de Sostenibilidad 02.

NUESTROS COMPROMISOS



AFILIADO
CÁMARA COLOMBIANA
DE LA INFRAESTRUCTURA



CERTIFICADO N° SA 427-1



CERTIFICADO No. SC 7148-1

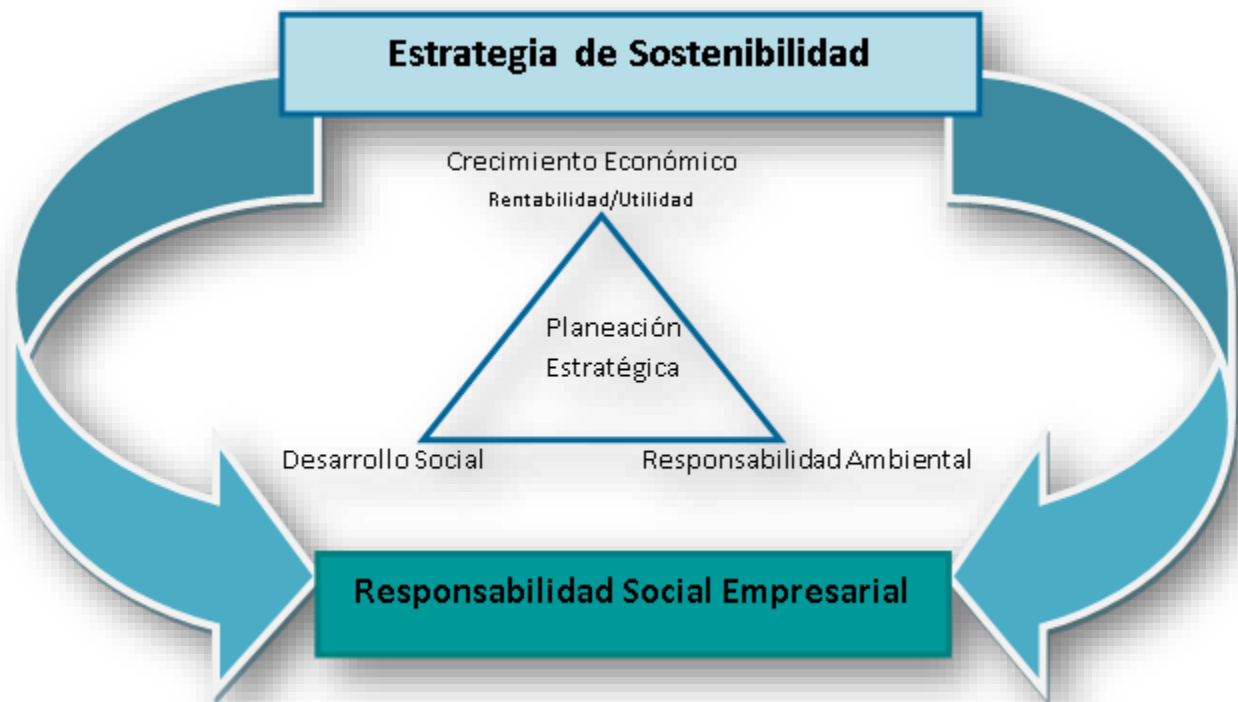


CERTIFICADO No. 05249-1

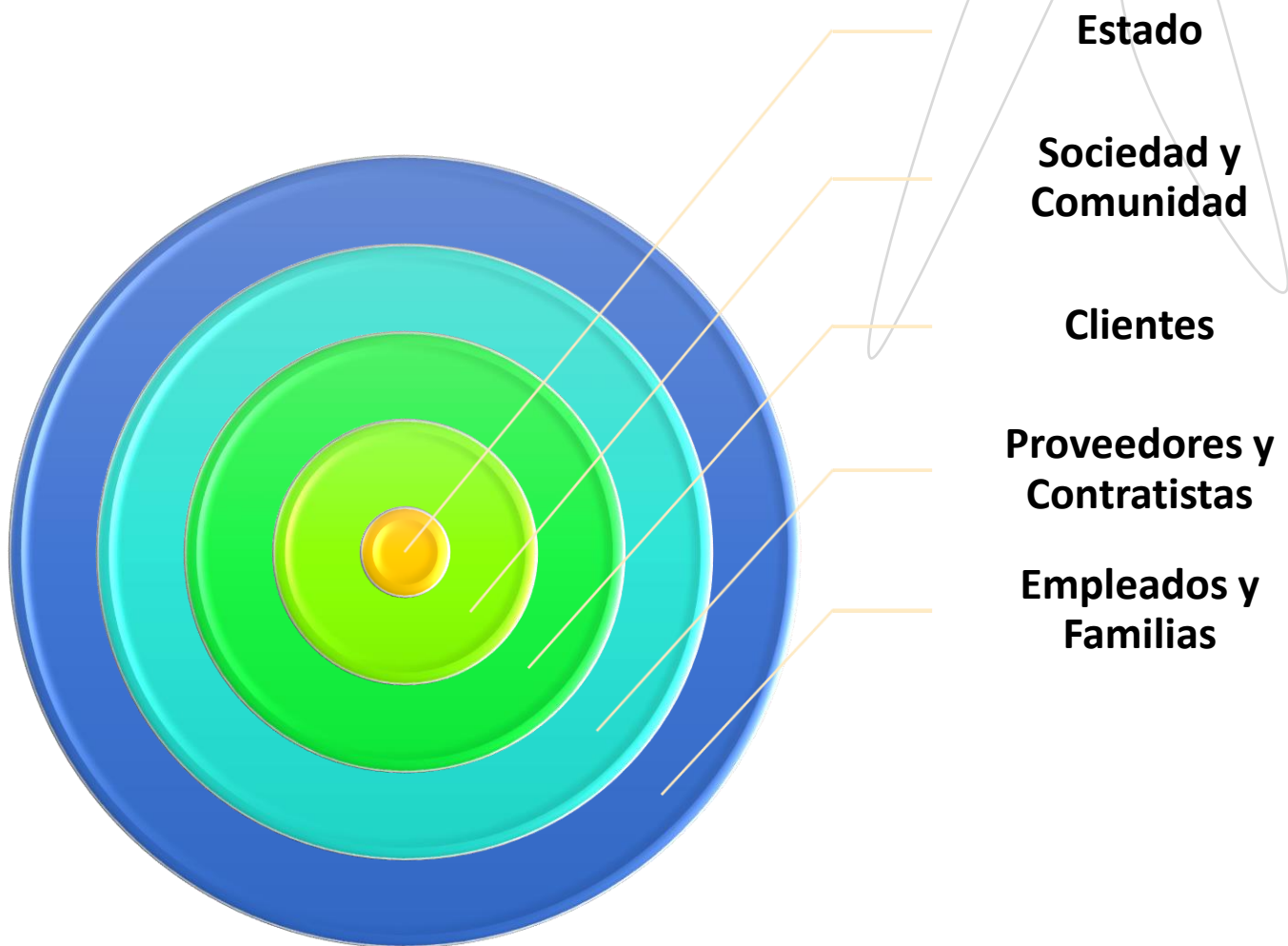
NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

La sostenibilidad Social, ambiental y económica es el pilar fundamental de nuestra organización, por esto nuestra planeación estratégica se enfoca en el crecimiento responsable que permite garantizar la calidad de los servicios. Contamos con un grupo de colaboradores, proveedores y contratistas altamente calificados que aportan valor a la organización.

Durante el 2016 construimos alianzas público privadas que permitieron aportar al desarrollo social del país; por esto aprovechamos este espacio para abrir un canal de comunicación con todas las organizaciones interesadas en trabajar de la mano para generar crecimiento y desarrollo.



NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS



Para GEOCOL CONSULTORES S.A., los grupos de interés son quienes hacen posible que nuestra empresa sea una empresa líder en la prestación de servicios de consultoría Ambiental, Geológica, Geofísica, interventoría y Diseño de Obras Civiles; por esto hemos desarrollado estrategias que nos han permitido construir canales de comunicación efectivos con nuestra Cadena de Valor y suministro, así como con la comunidad en general.

MODELO DE GESTIÓN



GOBIERNO CORPORATIVO

Las buenas prácticas de la Presidencia son fundamentales ya que determinan la forma en que operamos, garantizando a nuestros grupos de Interés transparencia, objetividad y competitividad en actividades.

GESTION DE PROCESOS

GESTIÓN AMBIENTAL

Esta estrategia parte desde la Gerencia de Proyectos, y está basada en criterios de responsabilidad, productividad y uso eficiente de recursos; además es fundamental la transparencia en los Informes a los Clientes, la evaluación de los impactos de cada proyecto. Somos una empresa de consultoría ambiental y tenemos una política verde. Estamos certificados bajo la Norma ISO 14001:2004 y con esto aseguramos el cumplimiento de todas las regulaciones ambientales colombianas que aplican.

GESTIÓN DE SALUD OCUPACIONAL Y SEGURIDAD

Es compromiso de la organización proteger a nuestros colaboradores, por esto contamos con un programa de seguridad integral para los trabajadores y contratistas, el cual garantiza el cumplimiento de toda la normatividad vigente aplicable.

GESTIÓN LABORAL

El Departamento de Talento Humanos focaliza su política Integral en Seguridad, salud, equidad, desarrollo social y legalidad con cada una de las contrataciones que se realizan, además de estimular el crecimiento integral de cada miembro y de su núcleo familiar.

GESTIÓN EN RESPONSABILIDAD DEL PRODUCTO

La Gerencia Administrativa está a cargo de la responsabilidad Contractual de cada proyecto, con el fin de garantizar el cumplimiento de las expectativas de nuestros clientes así como de los grupos de interés que se ven relacionados con cada actividad. En esta labor es de gran importancia la labor que realizamos desde el departamento de Licitaciones y Mercadeo, ya que se contempla en cada propuesta el compromiso de la organización con los grupos de interés del proyecto.

GESTIÓN SOCIAL

El departamento de Responsabilidad Social realiza la identificación de temas materiales para nuestros grupos de interés, generando propuestas y proyectos que permiten cada vez más, construir relaciones de bienestar social. Contamos con un código de buen gobierno que nos permite establecer nuestras acciones enfocadas a la excelencia del servicio bajo principios de ética y transparencia.

GESTIÓN ECONÓMICA

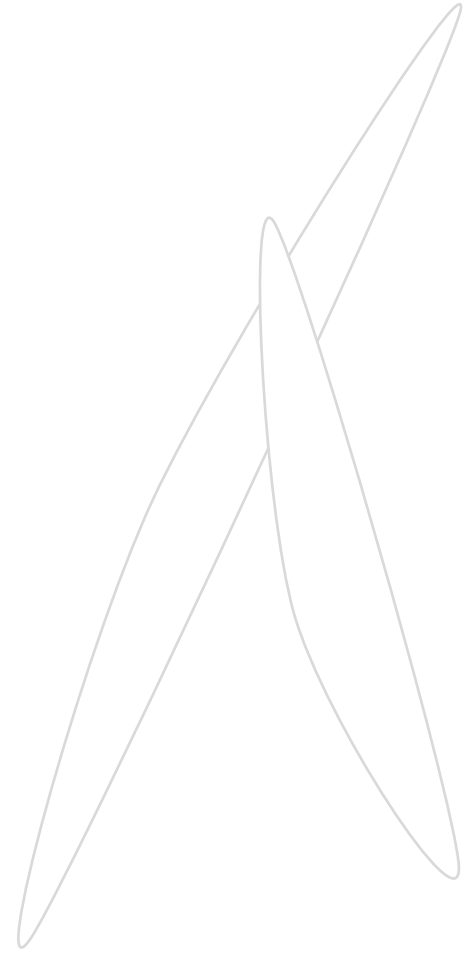
Geocol Consultores S.A., es una compañía que trabaja para generar un crecimiento económico responsable. Nuestra política integral establece la gestión que se realiza con cada grupo de interés. Contamos con un procedimiento para todo lo relacionado con contratación y pago a nuestros proveedores y a nuestros colaboradores.

AVANCES TECNOLOGICOS

Durante el 2016 desarrollamos una herramienta tecnológica que permite la toma de decisiones mejores informadas, a partir de la realización de inventarios, desarrollo de software para la gestión de formatos y flujos de información, así como el desarrollo de software para gestión y medición de esfuerzos en los proyectos, fortalecimiento de TI y gobierno de TI, esto Con el fin de generar valor en nuestros servicios

Nuestra compañía le apuesta a una estrategia de de crecimiento con calidad.

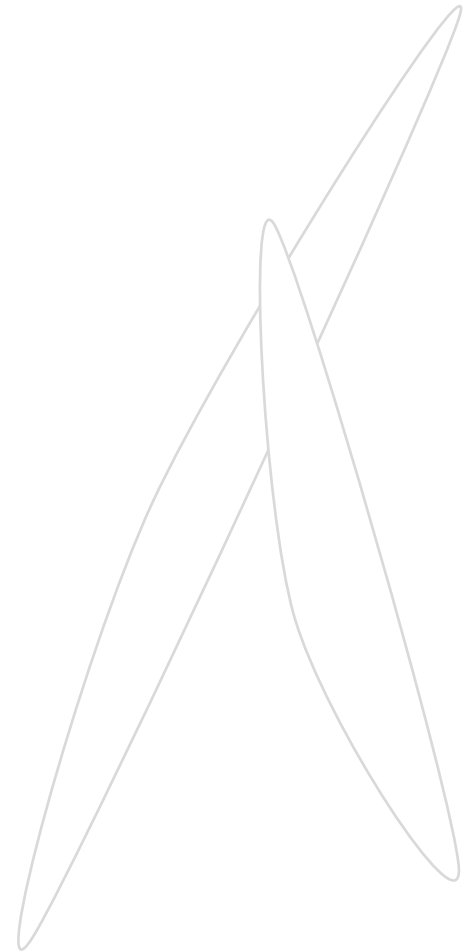




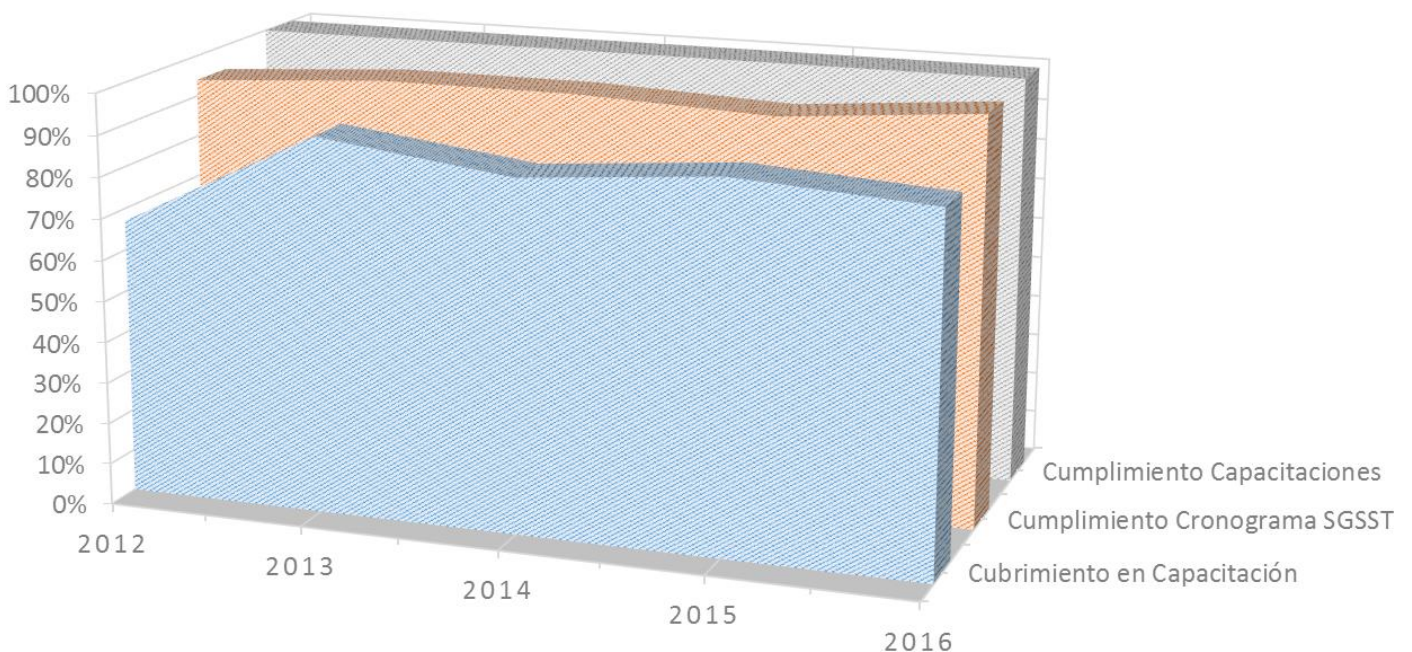
Dimensión Ambiental 03.

ACTIVIDADES MAS RELEVANTES

- ✓ Alimentación Saludable
- ✓ Manejo del estrés (liderazgo, comunicación asertiva)
- ✓ Trabajo en equipo
- ✓ Capacitación Orden y Aseo Las 5S
- ✓ Primeros auxilios
- ✓ Manejo Defensivo (conductores)
- ✓ Riesgo Ofídico y apidico en campo
- ✓ Actividad Física y Pausas activas
- ✓ Manejo de Residuos
- ✓ Uso racional y eficiente de la energía
- ✓ Inducción HSE y Reinducciones
- ✓ Talleres de Columna
- ✓ Clases de Pilates y Yoga
- ✓ Rumbo terapia
- ✓ Talleres Nutricionales

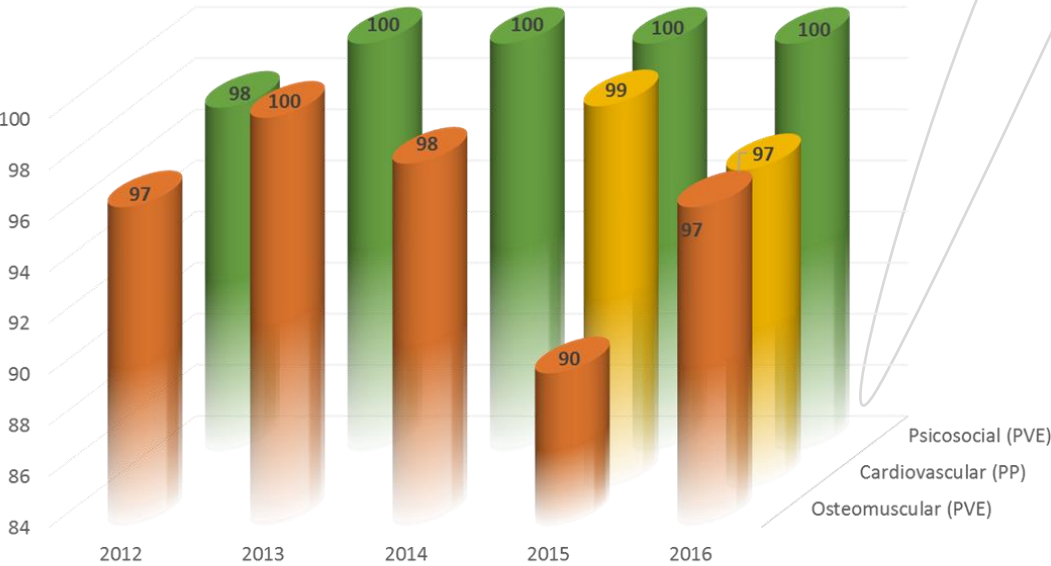


CUMPLIMIENTO SGSST

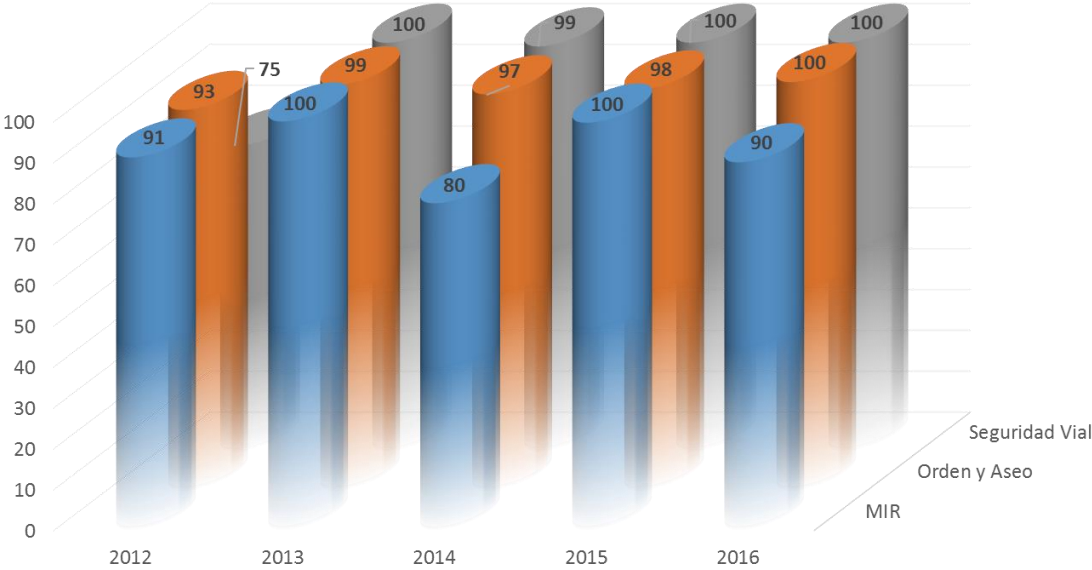


PROGRAMAS DE GESTIÓN PRIORITARIOS

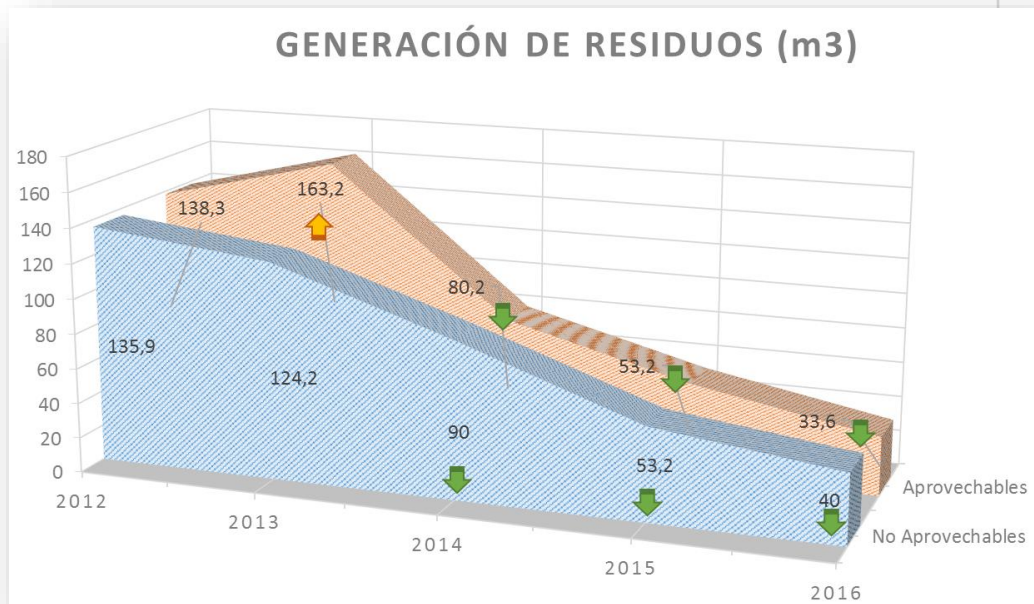
% CUMPLIMIENTO PVE - PP



% CUMPLIMIENTO PROGRAMAS DE GESTION



DIMENSIÓN AMBIENTAL



Generación de
residuos sólidos
Aprovechables



Generación de
residuos sólidos
No
Aprovechables

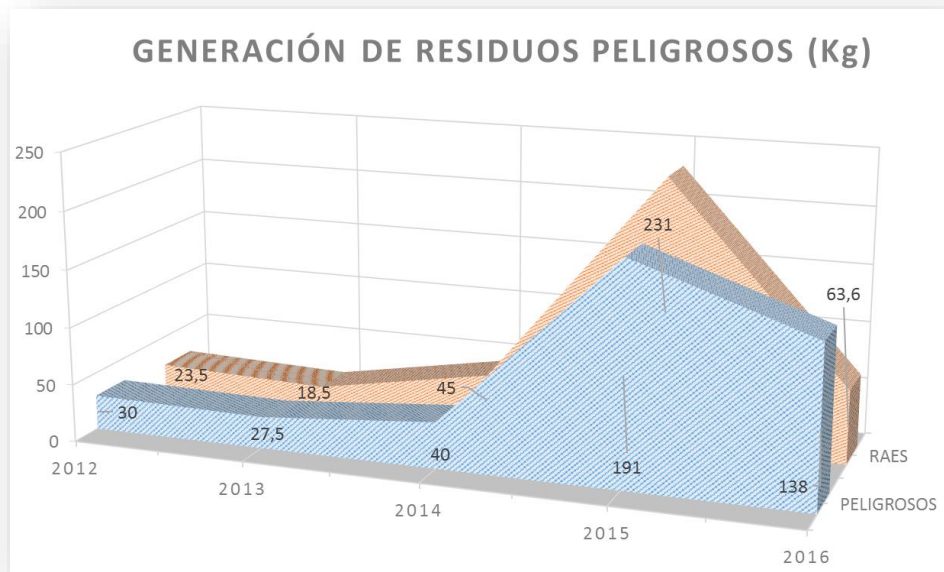


Generación de
residuos
peligrosos y
RAES

**Programa Manejo
Integral de Residuos**

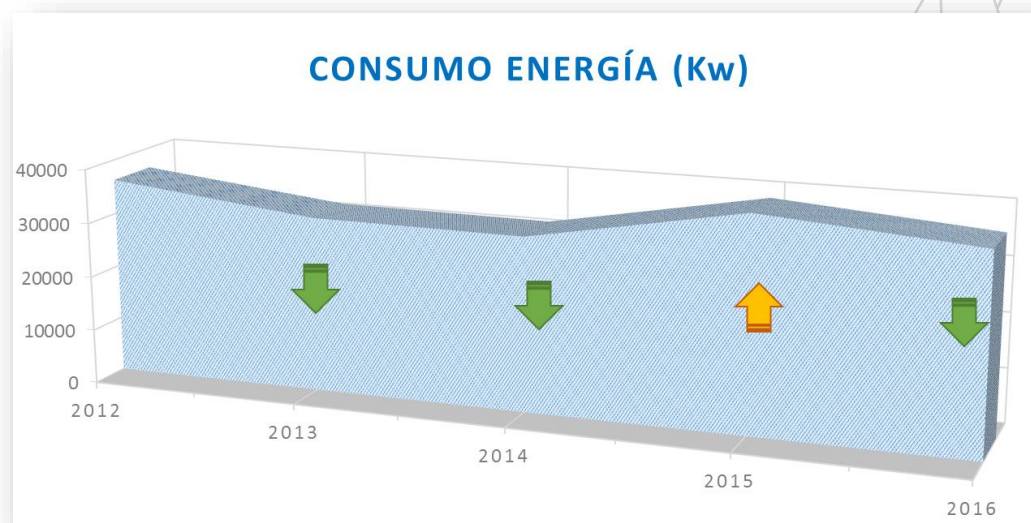
Se realizaron actividades encaminadas al fortalecimiento de la cultura en cuanto a la disposición de los residuos en los puntos ecológicos dispuestos para tal fin. En este sentido, se realizó un despliegue del programa a todos los trabajadores en el manejo adecuado de acuerdo al código de colores establecido, se cumplió con la meta para el año de disminución del 5% en la generación de residuos no aprovechables. El consumo comparado con los años anteriores es inferior, se debe continuar con las medidas y el seguimiento para garantizar la reducción de estos residuos.

DIMENSIÓN AMBIENTAL

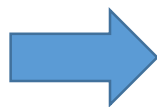


Se continuo con la disposición de RAES los cuales ya cumplieron el tiempo de vida útil para las actividades de la empresa, las solicitudes de entrega de información digital por parte de los clientes disminuyo la impresión de material y por ende la generación de tonners.

DIMENSIÓN AMBIENTAL



Consumo
de energía

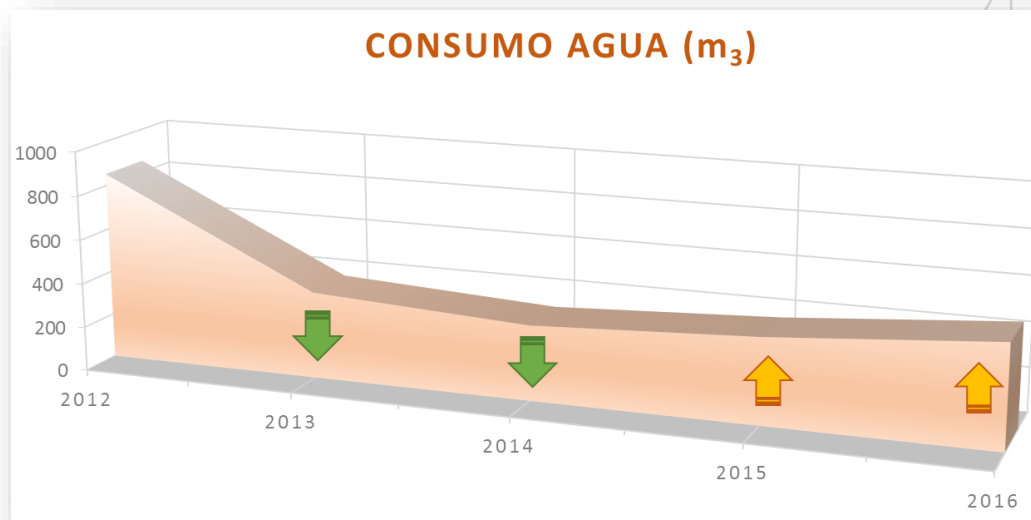


Programa uso y ahorro
eficiente de la Energía

Se realizaron campañas que promovieron el uso racional del recurso con el propósito de incentivar cultura de ahorro, compromiso y responsabilidad ambiental, donde se identificaron diferentes aspectos a mejorar, sin embargo, entre las más relevantes estuvo las pantallas de los computadores no apagadas.

El consumo disminuyó en comparación al año anterior, cumpliéndose la meta de ahorro.

DIMENSIÓN AMBIENTAL

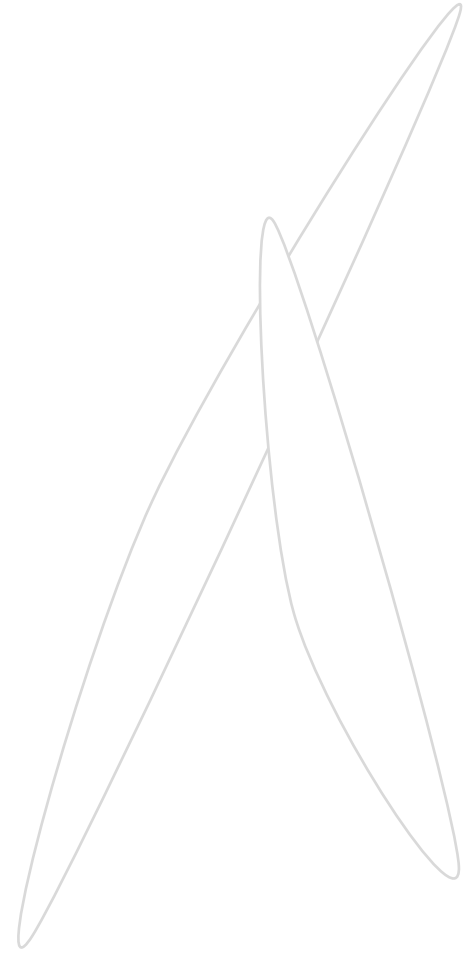


Consumo de
agua



Programa uso y ahorro
eficiente del Agua

Por medio de campañas se trabajó en el uso racional del recurso hídrico en los baños y cafetería, el uso del tanque de aguas lluvias ayuda a disminuir el consumo de agua potable. Sin embargo, por las condiciones climáticas en el último en algunos meses del 2016 el tanque no estuvo en servicio, lo cual representó un aumento del consumo de agua de acueducto en el último año.



Dimensión Social 04.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

GEOCOL CONSULTORES S.A., ha integrado los objetivos de Desarrollo Sostenible dentro de programas de sostenibilidad buscando contribuir con el desarrollo responsable, es por esto que divulga y promueve acciones de apoyo con sus proveedores, contratistas y colaboradores.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



GEOCOL KIDS

GEOCOL KIDS, es una iniciativa dirigida a los hijos de nuestros colaboradores que tiene por objetivo realizar actividades lúdicas que promuevan: La Educación Ambiental, La Seguridad vial, estilos de vida saludables, y demás temas relacionados con la Sostenibilidad del Planeta y la Integridad Física.



FUNDACIÓN ACRESS

Estimado Aliado,

Queremos agradecer los aportes que su empresa hizo a lo largo del año 2016 y que fueron fundamentales para apoyar a 231 estudiantes de ingeniería de 10 universidades en todo el país que necesitan el apoyo financiero; históricamente la fundación ha beneficiado a 339 estudiantes de ingeniería. Nada mejor que enviar el agradecimiento en palabras de uno de los muchachos, estudiante de ingeniería civil en la Universidad Nacional de Bogotá:

“Quizás es cierto, que por mi condición no pertenezco a ningún lado, ni a mi familia por ser pronto un profesional, ni al de mis colegas por venir de un lugar humilde. Sin embargo si pertenezco a un lugar, al lugar de los rebeldes, de los que no se resignan y de las personas que como usted, creen. Pertenezco al mejor lugar, al de los soñadores. Mil gracias por creer.”

La Fundación ACRES durante 2016 logró presencia en todo el país, con una oferta de apoyo relevante para los estudiantes de ingeniería con necesidades financieras, siendo un punto de encuentro y diálogo entre empresarios, academia, gobierno y estudiantes.

Los retos hacia delante son inmensos pues hay miles de estudiantes que necesitan este tipo de apoyos y esperamos seguir contando con ustedes.



AFILIADO
CÁMARA COLOMBIANA
DE LA INFRAESTRUCTURA

EN ESTA NAVIDAD COMPARTE UN REGALO

Durante las últimas cinco navidades la organización ha promovido el valor de compartir, por esto la empresa y cada colaborador entrega un regalo a un niño perteneciente a una de las siguientes comunidades:

- Manizales (Fundación VALORA)
- Municipio Pacho (vereda la Primavera)
- Bogotá (Hospital la Misericordia)



COMITÉ DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

El día 21 de Octubre de 2013, en la sala de Juntas de GEOCOL CONSULTORES S.A, se reunió la líder, Lorena Arango de Responsabilidad Social delegada por la presidencia de la organización y los demás colaboradores de Geocol Consultores S.A para conformar el Comité de Responsabilidad Social, construir espacios de participación que permitan el buen desarrollo del programa de Responsabilidad Social.

Objetivo: Garantizar el Cumplimiento de la integral y de la estrategia de sostenibilidad de la Organización.

Funciones

- Ser un Canal de Comunicación entre la empresa y sus Grupos de Interés.
- Gestionar la Responsabilidad Social al interior de GEOCOL CONSULTORES S.A.
- Aportar ideas a la empresa con el fin de desarrollar estrategias que permitan dar cumplimiento a los lineamientos propuestos en la política de Responsabilidad Social.
- Ser receptor de quejas, reclamos y sugerencias a nivel interno relacionados con la Política de Responsabilidad Social.
- Revisar los Programas, planes de Trabajo y Actividades propuestas que permitan desarrollar la Política de Responsabilidad Social.
- Generar integración entre los demás comités (COCO –COPASST) y departamentos (Financiero, Gestión Humana, Sistemas de Gestión, Mercadeo, Licitaciones, Administrativo y Operativo), con el fin de trabajar por un objetivo Común: Ser una Empresa Socialmente Responsable.
- Conocer y aplicar el código de Buen Gobierno.
- Promover comportamientos socialmente Responsables.
- Fomentar el respeto por los Derechos Humanos, Laborales, Civiles y Políticos,
- Generar e implementar estrategias que promuevan la calidad de vida de los colaboradores internos en el Trabajo.
- Apoyar causas de interés social.
- Impulsar acciones que promuevan el consumo responsable.

HEMOS LOGRADO

- Promover prácticas sostenibles en nuestra cadena de valor y suministro.
- Construir acciones que han sido reconocidas por nuestros clientes gracias a nuestra estrategia de Sostenibilidad.
- Construir programas que impactan de manera positiva a nuestros grupos de Interés.
- Hacemos parte de las empresas que se encuentran en el “Diagnosticarse II” de la Corporación FENALCO SOLIDARIO.

RECONOCIMIENTOS

Participación en la Revista La Nota Económica por invitación, al ser destacado por su trayectoria profesional y visión empresarial (edición Abril 2016 - Líderes empresariales 2016).



PLAN DE DESARROLLO HUMANO

ACCIONES	OBJETIVO	CONTENIDO DE LA FORMACIÓN	CUMPLIMIENTO
Capacitación en Inventarios	Lograr integrar todo el inventario al sistema de Helissa	Formación en el manejo adecuado de la plataforma de inventarios y almacen	100%
Aprovechamiento: Cálculo de la huella de carbono	Fomentar crecimiento en los profesionales recién egresados, para mayor soporte en los proyectos.	Cambio climático y huella de carbono, Huella de carbono de productos y servicios, mercados de carbono, casos prácticos.	100%
Curso Auditores (NORMAS ISO NTC)	Conocer la estructura de las normas y así poder aplicarla de forma adecuada en cada una de las áreas	Curso Auditor Interno en las normas integrales ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 E OHSAS 18001:2007	100%
Renta a Personas Jurídicas	Garantizar el cumplimiento legal sobre el tema en la empresa	Información contable y bases fiscales, activos desde el punto de vista fiscal, pasivos fiscales, ingresos fiscales, costos y deducciones, retenciones en el fuente, Compensaciones, Legislación	100%
Manejo Positivo y efectivo de las faltas Laborales	Mejorar el proceso de faltas disciplinarias en la empresa	Prevención de las faltas, Evaluación de la toma de decisiones, formalización de las decisiones.	100%
Diplomado en Sistemas Integrados de Gestión HSEQ ISO 9001: 2015 - ISO 14001: 2015 y OHSAS 18001: 2007	Mayor garantía en cumplimiento con las obligaciones legales, optimización de procesos y administración, mejora de la percepción de la empresa en las actividades desarrolladas	Gestión, implementación y/o auditoría según las normas, cubriendo tópicos de calidad, medio ambiente y salud y seguridad ocupacional - tratándolos como un sistema integrado de gestión	100%
Planeación Estratégica	Establecer una planeación estratégica enfocada a la contextualización actual de la empresa.	Análisis desde la perspectiva de las Gerencias y los datos analizados del comportamiento de la empresa y la realidad del mercado.	100%
Capacitación Servicios Misionales (EIA, PMA)	Mejorar la proyección de cada área de trabajo en el conocimiento de los servicios prestados	Dar a conocer al personal el alcance de los servicios prestados en la empresa.	100%

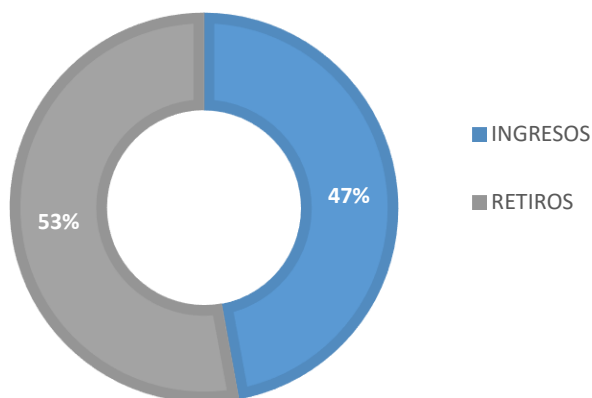
NUESTRO PLAN DE DESARROLLO HUMANO PARA EL 2017

ACTIVIDAD A REALIZAR	OBJETIVO	CONTENIDO
Taller fundamentos nuevas versiones Normas ISO	Conocer la estructura de las normas y así poder aplicarla de forma adecuada en cada una de las áreas	Contenido nuevas normas vs anteriores
Capacitación Servicios Misionales (EIA, PMA)	Mejorar la proyección de cada área de trabajo en el conocimiento de los servicios prestados	Dar a a conocer al personal el alcance de los servicios prestados en la empresa.
Curso Auditores (NORMAS ISO NTC)	Conocer la estructura de las normas y así poder aplicarla de forma adecuada en cada una de las áreas	Curso Auditor Interno en las normas integrales ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 E OHSAS 18001:2007
Taller Liderazgo Corporativo	Desarrollar habilidades para ejercer un liderazgo efectivo, en el área de negocios en que se desenvuelvan	Tomarán conciencia de los diferentes tipos de poder que están a su alcance y sabrán aplicar el más objetivo y funcional en la toma de decisiones.
Talleres de Terminos de referencia (ANLA)	Unificar criterios del personal de proyectos y actualizar procedimientos internos	Los componentes de los terminos actuales

NUESTROS COLABORADORES

Para el desarrollo de nuestros proyectos en el año 2016 contamos con 734 ingresos de colaboradores (53%) y 654 retiros (47%).

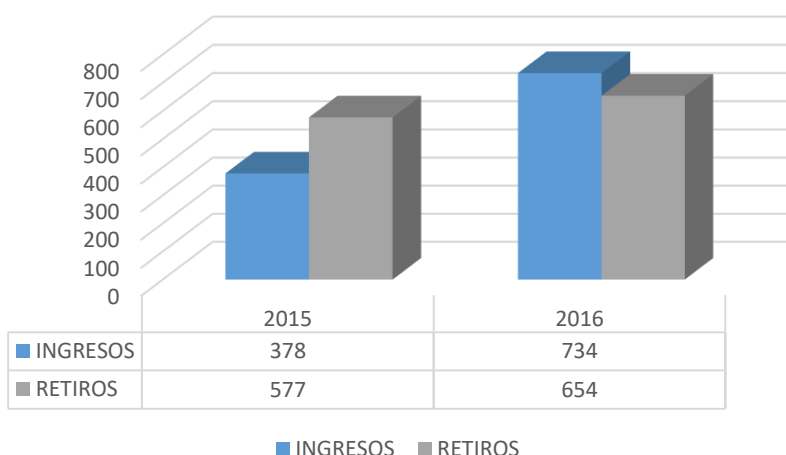
COLABORADORES 2016



MES	2016	
	INGRESOS	RETIROS
ENERO	189	11
FEBRERO	13	104
MARZO	93	98
ABRIL	107	31
MAYO	26	9
JUNIO	29	77
JULIO	62	91
AGOSTO	54	17
SEPTIEMBRE	13	9
OCTUBRE	20	18
NOVIEMBRE	74	53
DICIEMBRE	54	136
TOTAL	734	654

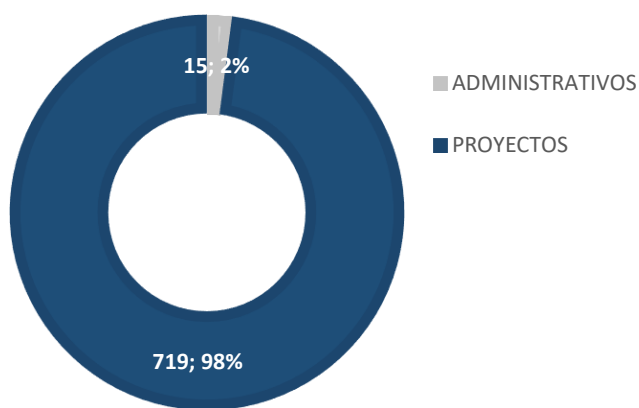
Si Analizamos la información haciendo un comparativo con el año 2015 podemos observar que los ingresos tuvieron un incremento del 94% aproximadamente, mientras que los retiros tuvieron apenas un incremento del 13%.

NUESTROS COLABORADORES 2015 - 2016



NUESTROS COLABORADORES

DISTRIBUCIÓN CONTRATACIÓN 2016



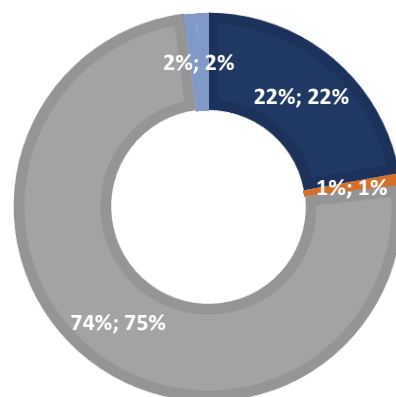
La contratación realizada durante el año 2016 se realizó en las diferentes regiones del país ello responde a la necesidad de contratación de mano de obra local para la ejecución de nuestros proyectos. En total fueron 734 colaboradores contratados; distribuidos así,

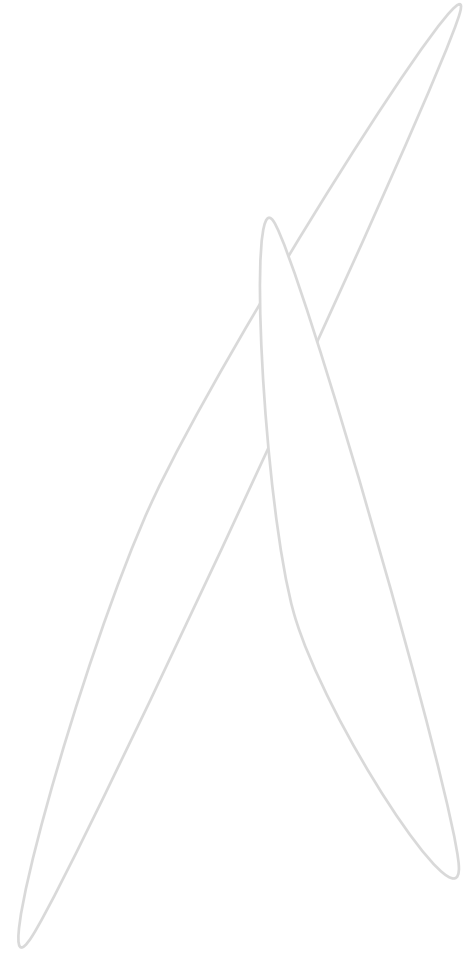
Amazonas 64
Andina 34
Caribe 318
Orinoquia 17
Pacífica 4
Varios 297

DISTRIBUCIÓN POR SEXO	2015	2016
FEMENINO	47%	42%
MASCULINO	53%	58%

DISTRIBUCIÓN POR TIPO DE CONTRATO

■ Fijo ■ indefinido ■ por obra o labor ■ Aprendizaje





Dimensión Económica 05.

NUESTRO CRECIMIENTO

En los últimos años el precio de los hidrocarburos, al igual que el de la mayoría de las materias primas, ha tenido una alta volatilidad. El 2016 no fue la excepción, en el caso del WTI la negociación a principio del año era de US\$32 por barril y al final US\$50, esto en razón de diferentes hechos geopolíticos y económicos que han influenciado los precios y la tendencia de los mismos, lo cual ocasionó que tanto empresas como países hubiesen tenido que ajustar sus finanzas a esta nueva realidad de precios y ser más cautelosos en la proyección de sus presupuestos.

Dado el panorama, los retos fueron bastantes para nuestra compañía durante el 2016, en aras de permanecer en el mercado con los niveles de crecimiento que habíamos reportado en los últimos cinco (5) años, Geocol Consultores S.A tomó medidas preventivas optimizando recursos y mejorando sus ofertas en el mercado con el fin de mantener sus clientes actuales y construir relaciones comerciales con nuevos clientes. Esto representó para Geocol la adjudicación de ocho (8) contratos de mayor cuantía, obtuvimos el primer contrato marco en el sector eléctrico, ganamos el primer contrato marco en el sector minero e incursionamos en el sector Portuario con el cliente Impala Terminals a través de nuestra empresa filial Gestión & Medio Ambiente SAS.

Adicionalmente, la compañía en su objetivo de expandirse en nuevos mercados atractivos de países Suramericanos y Centroamericanos ha realizado sondeos de mercados en la Consultoría socio-ambiental y afines con el fin de determinar las oportunidades de negocio en el mercado extranjero de igual forma se ha identificado y contactado empresas extranjeras con las cuales se pueden realizar alianzas estratégicas. Como resultado del proyecto de expansión en otros países GEOCOL CONSULTORES S.A, cuenta con una sucursal en Lima, Perú desde el 5 de agosto de 2015 y en Quito, Ecuador a través de la Alianza estratégica con la Empresa HIDROSUELOS. Además, hemos estrechado relaciones comerciales con GEOAMBIENTE Empresa pionera en Guatemala en la prestación de servicios de consultoría en los temas de energía, recursos naturales no renovables y medio ambiente, esta alianza estratégica permitirá generar una sinergia tanto de experiencia y portafolio de servicios así como el de abarcar nuevos mercados en Guatemala.

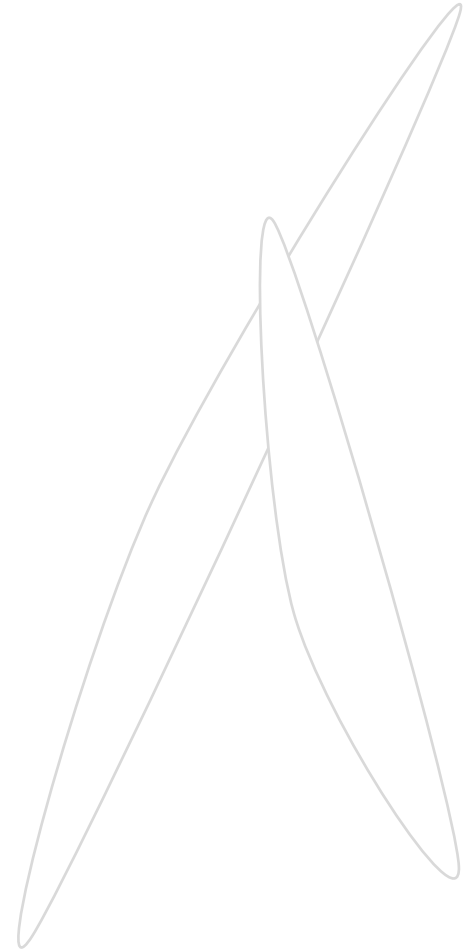


NUESTRO CRECIMIENTO

Los esfuerzos administrativos desde la planeación estratégica fueron encaminados a implementar herramientas tecnológicas que permitieran optimizar los procesos de la empresa, para lograr este objetivo la compañía centró su apuesta en invertir en Desarrollos a la medida,

- Desarrolló de software gestor de flujos.
- Desarrollo adicional integrado al software Gestor de Flujos para gestión de listado maestro y documentación HSEQ.
- Desarrollo de Software gestor de proyectos
- Diseño e implementación de un acceso centralizado a las aplicaciones.
- Dimensionamiento de proyecto, levantamiento de requerimientos, acompañamiento en implementación, preparación de Base de datos para implementación de nuevo inventario.
- Implementación, capacitación y puesta en producción de software gestor de Tickets de mesa de ayuda.
- Reporting gestor de Tickets
- Teletrabajo a través de la implementación de una herramienta de VPN (Virtual Private Network).

GASTOS DE PERSONAL	65,32%
HORAS EXTRAS Y RECARGOS	0,03%
INCAPACIDADES	0,66%
INACTIVIDADES	0,22%
AUXILIO DE TRANSPORTE	0,11%
CESANTIAS	5,09%
INTERESES SOBRE CESANTIAS	0,29%
PRIMA DE SERVICIOS	5,08%
VACACIONES	3,59%
AUXILIOS NO SALARIALES - TARJETAS DE ALIMENTOS	3,26%
INDEMNIZACIONES LABORALES	0,38%
APORTES PARA ARP	3,96%
APORTES A SALUD EPS	0,41%
APORTES A PONDOS DE PENSION AFP	7,70%
APORTES A CAJA DE COMPENSACION	2,65%
APORTES A I.C.B.F	0,12%
APORTES AL SENA	0,09%
GASTOS MEDICOS Y DROGAS	0,43%
DOTACIONES	0,61%
CAPACITACION AL PERSONAL	0,01%



Indicadores GRI 06.

INDICADORES GRI

Indicador3 6	Nombre del Indicador	Página
G4-1	Declaración del responsable principal de las decisiones de la organización sobre la relevancia de la sostenibilidad para la organización.	4
G4-3	Nombre de la Organización	2
G4-4	Marcas productos y servicios	21
G4-5	Ubicación de la Empresa	52
G4-7	Naturaleza Jurídica - Asamblea de Socios	7
G4-9	Escala de la Organización	44
G4-10	Empleados en la Organización	45
G4-15	Compromisos de la organización	23
G4-19	Lista de Aspectos Materiales para la elaboración de la Memoria	24
G4-24	Nuestros Grupos de Interés	25
G4-28	Periodo de la Memoria	3
G4-30	Ciclo de Presentación de la Memoria	3
G4-31	Contacto	52
G4-32	Metodología de la Guía	3
G4-34	Estructura de Gobierno	9
G4-36	Equipo Directivo	8
G4-43	Estrategias de Desarrollo para mejorar el conocimiento del órgano directivo	42
G4-86	Nuestra Organización	10
G4-EC1	Valor económico generado y distribuido	48
G4-EN1	Residuos	32 - 33
G4-EN2	Materiales utilizados	32 - 33
G4-EN3	Consumo de Energía interno	34
G4-EN10	Porcentaje de agua reciclada	35
G4-LA5	Comités seguridad y salud Laboral	30
G4-LA6	Seguridad en el Trabajo	30
G4-LA9	Capacitación	42 - 43
G4-HR2	Derechos Humanos	36

ALGUNOS DE NUESTROS CLIENTES



Mansarovar Energy Colombia Ltd.



EMERALD ENERGY Plc



PETROBRAS



CONTACTO

Lorena Arango Henao

Líder de Responsabilidad Social

lorena.arango@geocol.com.co

Calle 142 No. 20-51 Bogotá Colombia

PBX: (+57 1) 214 16 66 - FAX: (+57 1) 213 55 55

