



VDU SOCIALINĒS ATSAKOMYBĒS ATASKAITA

2016 M.

TURINYS

Turinys

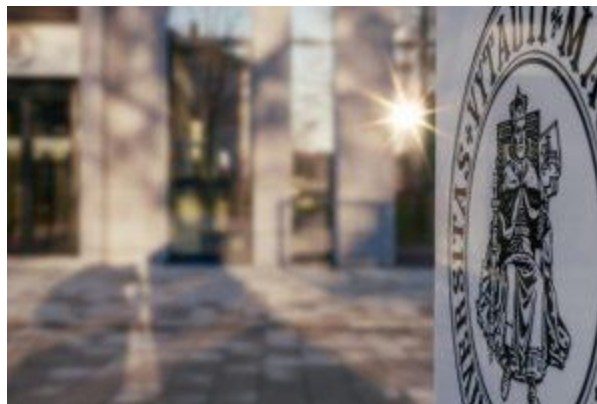
REKTORIAUS ŽODIS _____	1
VYTAUTO DIDŽIOJO UNIVERSITETO MISIJA, VIZIJA, STRATEGINIAI TIKSLAI _____	2
KODĖL PASAULINIS ATASKAITŲ RENGIMO INICIATYVOS STANDARTAS (GRI)? _____	3
SVARBIAUSI 2016 M. ĮVYKIAI IR PASIEKIMAI _____	4
PAGRINDINIAI VEIKLOS RODIKLIAI _____	5
SUINTERESUOTOSIOS GRUPĖS _____	8
APLINKOSAUGINĖ ATSAKOMYBĖ _____	10
SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ _____	14
EKONOMINĖ ATSAKOMYBĖ _____	23
GRI rodiklių sąrašas _____	30
Kontaktinė informacija _____	34

REKTORIAUS ŽODIS

VYTAUTO DIDŽIOJO UNIVERSITETO MISIJA, VIZIJA, STRATEGINIAI TIKSLAI

Akademinės bendruomenės iniciatyva ir jos pastangomis Vytauto Didžiojo universitetas nuo pat atkūrimo pradžios įgyvendina aktyvaus ir socialiai atsakingo universiteto modelį. Universitete, vadovaujantis pagarbos žmogui, visuomenei bei gamtai vertybiniais principais, yra sprendžiami socialiniai ir aplinkosauginiai klausimai, vystomas aktyvus bendravimas ir bendradarbiavimas pačios akademinės bendruomenės viduje bei santykiuose su visomis suinteresuotomis visuomenės, verslo ir valdžios atstovų grupėmis.

VIZIJA – aktyvus, modernus, globaliai atpažįstamas, artes liberales principus puoselėjantis, klasikinis universitetas, atskleidžiantis kūrybiškas asmenybes Lietuvai ir pasauliui.



MISIJA – Vytauto Didžiojo universitetas, tai bendruomeniška mokslo, studijų ir menų institucija, tęsianti 1992 m. Kaune įkurto Lietuvos universiteto misiją, užtikrinanti studentams liberalias ugdymosi sąlygas, plėtojanti partnerystę, aktyviai dalyvaujanti Kauno gyvenime, kurianti Lietuvos ateitį, prisidedanti prie pasaulio kultūros ir mokslo raidos.

STRATEGINIAI TIKSLAI – tai tikslai, užtikrinantys Universiteto vizijos įgyvendinimą ir išreiškiantys strateginių siekių įgyvendinimo prielaidas:

- Socialiai aktyvi ir atsakinga bendruomenė
- Asmenybės ir talentams atskleisti palankios studijos
- Patikimas tarptautinis partneris
- Aukščiausio lygio mokslas ir menas
- Darni ir kūrybiška aplinka
- Vertybės – asmenybės laisvė, atvirumas, atsakomybė, kūrybiškumas, bendruomeniškumas, akademinis meistriškumas, autonomiškumas.

KODĖL PASAULINIS ATASKAITŲ RENGIMO INICIATYVOS STANDARTAS (GRI)?

Vytauto Didžiojo universitetas (VDU) nuo 2002 m. rengia metines veiklos ataskaitas, kurios integruoja socialines, aplinkosaugines ir ekonomines atsakomybes. Atsižvelgiant į universiteto bendruomenės poreikį bei norą detaliau atskleisti VDU socialinės atsakomybės sritis 2016 m. pirmą kartą rengiama atskira socialinės atsakomybės ataskaita pagal Jungtinių Tautų Pasaulinį ataskaitų rengimo iniciatyvos standartą (angl- Global reporting initiative standart -GRI).

Užuot rengęs vien veiklos ataskaitas dalinai integruojančias socialines aplinkosaugines ir ekonomines sritis, VDU mano, kad mūsų suinteresuotos šalys nusipelno skaidrių ir pilnų ataskaitų apimančių ekonominius, socialinius ir aplinkosauginius veiklos rodiklius. Teikdami ataskaitas pagal skaidrius ir aiškius veiklos vertinimo rodiklius – GRI standartą, mes galime laikyti save labiau atskaitinga organizacija ir viešinti mūsų įsipareigojimą mažinti ir gerinti savo poveikį. Socialinės atsakomybės ataskaitų rengimui pasirinkta G4 standarto bendrosios (ang. - Core) ataskaitos rengimo forma.

KAIP ŠIĄ ATASKAITĄ SKAITYTI?

Ataskaita pateikia VDU darnaus vystymosi progreso santrauką. Ji apima duomenis, grafikus, paveikslus ir tekstus – visi surinkti siekiant pasidalinti savo darbu per pastaruosius metus ir padėti skaitytojui suprasti aktualumą ir šio darbo kontekstą. Rengiant ataskaitą pastebėtas vienas sunkumas, kuris turi įtakos ataskaitos aiškumui, tai kad kai kurie ataskaitos duomenys pateikiami skirtingais periodais. Ataskaita apžvelgia 2016 m. tačiau siekiant palyginamumo, kai kuriose ataskaitos dalyse pateikiami 2012-2016, kai kur 2014-2016 m. duomenys. Taip pat pastebėtina, jog ne visa reikalinga informacija universitete yra kaupiama ir analizuojama. Ataskaita rengiama pagal GRI metodiką pirmą kartą ir dėl duomenų neprieinamumo, ataskaitoje pateikiamos tik pagrindinės GRI metodikoje nurodytos srityse GRI rodiklių sąrašas pateikiamas 29 psl.

KURIE IŠ GRI RODIKLIŲ YRA SVARBŪS IR YRA MATUOJAMI VDU?

VDU yra viešoji įstaiga siekianti suteikti pasaulinio lygio išsilavinimą mūsų studentams, todėl daugelis GRI rodiklių nebuvo susiję su mūsų darbu. Mes pasirinkome ir nustatėme prioritetus tiems, kurie buvo aktualūs remiantis keliais kriterijais. Mums svarbu, kaip gerai rodiklis atspindi mūsų ekonominį ar socialinį poveikį ir kiek jis svarbus ir aktualus mūsų suinteresuotiesiems šalimis.

Kadangi iki šiol nebuvo parengta atskira VDU ataskaita apimanti socialinius, ekonominius ir aplinkosauginius aspektus, atsižvelgėme į tai kas jau anksčiau yra pranešta ir turėjo įtakos mūsų veiklai. Kai kuriais atvejais duomenys universitete nėra renkami ir kaupiami, todėl šioje ataskaitoje kai kurie rodikliai nepateikiami, tačiau yra planuojama tai atlikti ateityje.

Mes suprantame iššūkius su kuriais susidursime artinant VDU prie GRI standarto atitikimo, ir stengiamės surinkti duomenis, kurie leis parengti išsamesnę ataskaitą. Visi nepateikiami rodikliai yra įvardinti GRI rodiklių sąrašė ataskaitos pabaigoje.

SVARBIAUSI 2016 M. ĮVYKIAI IR PASIEKIMAI

- Įsteigtas Nacionalinis frankofonijos centras (drauge su Prancūzijos ambasada) – akademinė institucija, kuri skatins prancūzų kalbos ir kultūros sklaidą bei glaudesnę bendradarbiavimą tarp Lietuvos ir Prancūzijos. Atidarytas centras intensyviai bendradarbiaus su Prancūzijos ir kitų prancūzakalbių šalių universitetais, tarptautinėmis organizacijomis ir kitomis institucijomis.
- Pasirašytas bendradarbiavimo memorandumas su pasauliniu švietimo kompetencijų centru – UNESCO Tarptautiniu švietimo biuru (angl. IBE – International Bureau of Education). Šio memorandumo pagrindu numatomas bendradarbiavimas sprendžiant globalaus švietimo problemas, vykdant studijas. Sutarta, kad kartu su Vytauto Didžiojo universiteto Socialinių mokslų fakulteto Švietimo vadybos magistro diplomu bus suteikiamas UNESCO Tarptautinio švietimo biuro sertifikatas Curriculum Design and Development (liet. Mokymo turinio kūrimas ir įgyvendinimas).
- Siekdamas didinti Ukrainos integraciją į Europos Sąjungą ir stiprindamas ryšius su Ukrainos aukštosiomis mokyklomis, Vytauto Didžiojo universitetas atvėrė informacijos centrą Dniepro (buvusio Dniepropetrovsko) Nacionaliniame kalnakasybos universitete.
- Istoriniame pastate, kuriame tarpukariu veikė Lietuvos užsienio reikalų ministerija (S. Daukanto g. 25), įkurta Prezidento Valdo Adamkaus biblioteka-muziejus. Lietuvoje biblioteka-muziejus įkurta pirmą kartą, pratęsiant JAV tradiciją steigti kadenciją baigusių valstybės vadovų bibliotekas. Tai antroji tokia įstaiga Europoje – Prahoje veikia Prezidento Vaclavo Havelo biblioteka.
- Vytauto Didžiojo universitetas ir Jungtinių Tautų Lietuvos asociacija pasirašė bendradarbiavimo sutartį. VDU ir JT LA bendradarbiavimas svarbus įgyvendinant projektus ir iniciatyvas, atitinkančius Jungtinių Tautų keliamus tikslus: tarptautinės taikos ir saugumo palaikymą, draugiškų valstybių tarpusavio santykių puoselėjimą, siekiant tarptautinio bendradarbiavimo, sprendžiant ekonomines, socialines, kultūrinės bei humanitarines problemas ir užtikrinant žmogaus teises bei laisves.
- 2016 m. Universitete įkurtas Žinių ir technologijų perdavimo centras, kurio pagrindinė funkcija – koordinuoti santykius su verslo organizacijomis ir viešuoju sektoriumi bei konsultuoti Universiteto bendruomenę MTEP komercinimo ir kitais susijusiais klausimais.
- Atidarytas darnaus vystymo principus atitinkantis Vytauto Didžiojo universiteto daugiafunkcis mokslo ir studijų centras (V. Putvinskio g. 23), atviras ne tik visai akademinėi bendruomenei, mokslo ir inovacijų kūrėjams, bet ir pasaulio lietuviams bei plačiajai visuomenei.
- Po rekonstrukcijos iškilmingai atidaryta atsinaujinusi VDU Muzikos akademija. Naujai rekonstruotos patalpos atitinka visus aukščiausius muzikų ruošimo kokybės standartus ir sudaro puikias sąlygas kokybiškoms studijoms organizuoti.

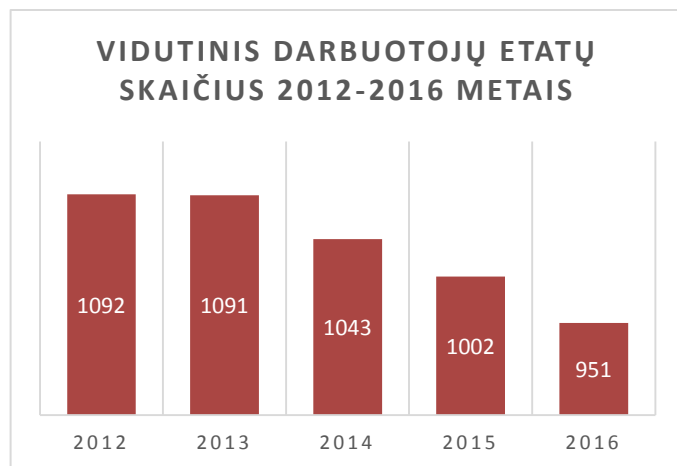
PAGRINDINIAI VEIKLOS RODIKLIAI

2016 m. Universitete sėkmingai buvo siekiama aukščiausių mokslo ir meno rezultatų:

- mažinama asimetrija tarp mokslo ir studijų, glaudinant mokslo ir studijų erdves;
- aktyviai rengiami mokslo projektai EK programose (ypač Horizon 2020);
- mokslininkai ir dėstytojai skatinti siekti aukščiausių mokslo pasiekimų, ypač rengti bei publikuoti straipsnius pripažintuose tarptautiniuose leidiniuose;
- siekta mokslo ir verslo / pramonės partnerysčių, glaudesnio bendradarbiavimo su tarptautinėmis organizacijomis;
- skatintas mokslinės ir eksperimentinės plėtros bei inovacijų užsakymų bei sutarčių sudarymas su ūkio subjektais;
- viešintas mokslinis įdirbis, ypač išryškinant VDU kompetencijų lyderystę, peržiūrėti ir optimizuoti mokslo leidiniai, jų potencialas ir įtaka socialinei ekonominei šalies raidai;
- optimizuotas finansavimas, skirtas mokslo etatams ir mokslui skatinti;
- siekta didesnio tarptautiškumo, socialinio, ekonominio bei kultūrinio poveikio šalies raidai globaliame kontekste;
- didintas meninės veiklos užimtumas per užsiėmimų skaičių bei didesnę meninės veiklos formų pasiūlą;
- optimizuoti resursai identifikavus pagrindinius reprezentacinius renginius bei daugiau dėmesio skyrus unikaliems projektams, turintiems didesnę pridėtinę meninę vertę ir reikšmę.

ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ VALDYMAS

Universiteto vidutinis darbuotojų etatų skaičius – 951 (palyginti su 2015 m., sumažėjo 51 etatu, arba 5,1 proc.):

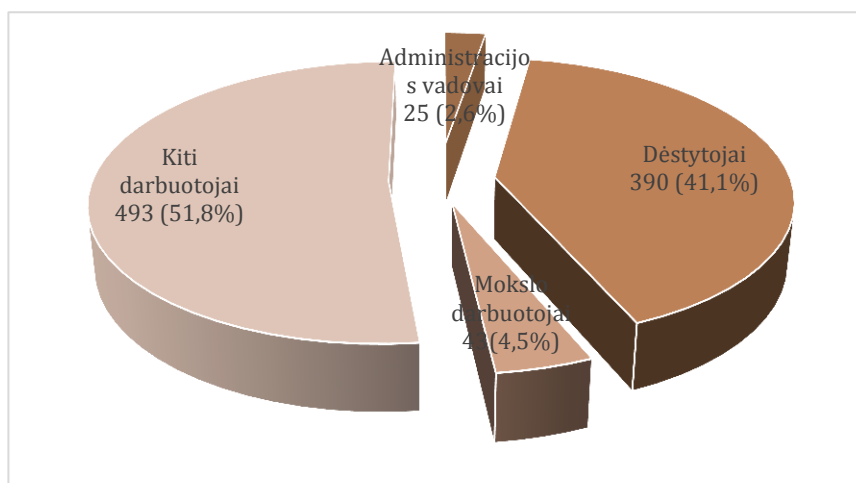


- 493 neakademinių personalo etatai, palyginti su 2015 m., sumažėjo 33 etatais, arba 6,3 proc.. Neakademinių personalas 2016 m. sudarė 51,8 proc. vidutinio visų darbuotojų etatų skaičiaus.

- 25 etatai administracijos vadovų, palyginti su 2015 m. sumažėjo 1 etatu. Administracijos vadovų etatai 2016 m. sudarė 2,6 proc. vidutinio visų darbuotojų etatų skaičiaus.

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

- 433 akademinio personalo etatai (2015 m. – 450): dėstytojų – 390 etatų (2015 m. – 406), mokslo darbuotojų – 43 etatai (2015 m. – 44). Akademinis personalas 2016 m. sudarė 45,6 proc. vidutinio visų darbuotojų etatų skaičiaus



2016 m. gruodžio 22 d. Universiteto Tarybos sprendimu, 10 proc. buvo padidinti dėstytojų ir mokslo darbuotojų atlyginimų koeficientai. Šiais metais suteikta galimybė nustatyti ne tik dėstytojų ir mokslo darbuotojų, užėmusių pareigas konkurso būdu, bet ir dirbančių pagal terminuotas darbo sutartis, atlyginimo koeficientą vadovaujantis mokslinės produkcijos ir mokslinės veiklos rezultatais.

VIDUTINIS DARBO UŽMOKESTIS EURAIS

	2012	2013	2014	2015	2016
AKADEMINIO PERSONALO	921	923	975	815	823
KITŲ DARBUOTOJŲ	548	555	566	425	467
VISŲ DARBUOTOJŲ	728	732	774	619	638
DU pateikiamas su visomis priemokomis					

UNIVERSITETO PAJAMOS:

- Valstybės biudžeto asignavimai ir investicijos – 12 370,4 tūkst. Eur (iš jų 900,0 tūkst. Eur valstybės investicijos daugiavilkinio mokslo ir studijų centro pastato Kaune, V. Putvinskio g. 23, statybai), palyginti su 2015 m., padidėjo 244,3 tūkst. Eur (2,0 proc.). Valstybės biudžeto asignavimai 2016 m. sudarė 52,7 proc. universiteto pajamų.

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

- Tikslinės lėšos – 5 099,2 tūkst. Eur (4 025,8 tūkst. Eur, arba 44,1 proc. mažesnės nei 2015 m.). Tikslinės lėšos sudarė 21,7 proc. visų Universiteto pajamų.
- Nuosavos lėšos 6 022,0 tūkst. Eur, palyginti su 2015 m., sumažėjo 296,5 tūkst. Eur (4,7 proc.). Nuosavos lėšos sudarė 25,6 proc. visų Universiteto pajamų.
- Iš viso Universiteto pajamos buvo 23 491,6 tūkst. Eur (palyginti su 2015 m. – sumažėjo 4 078,0 tūkst. Eur, arba 14,8 proc.).
- Universiteto visos išlaidos sudarė 22 209,7 tūkst. Eur (6 954,5 tūkst. Eur, arba 23,8 proc. mažesnės nei 2015 m.). Išlaidos materialinei bazei, palyginti su 2015 m., sumažėjo 433,8 tūkst. Eur (arba 33,0 proc.), pastatų renovavimui – sumažėjo 6 726,0 tūkst. Eur, arba 85,7 proc..

SUINTERESUOTOSIOS GRUPĖS

Universiteto bendruomenę sudaro akademinė bendruomenė, administracijos ir neakademiųjų padalinių darbuotojai, Universiteto „Rasos“ gimnazijos bendruomenė, absolventai ir kiti asmenys, aktyviai dalyvaujantys Universiteto veikloje. Universiteto akademinę bendruomenę sudaro studentai, dėstytojai, mokslo darbuotojai, kiti tyrėjai ir profesorai emeritai.

Suinteresuotųjų šalių dalyvavimas sprendimų priėmimo procese yra ypač svarbus, siekiant sukurti vertę tiek Universitetui ir visuomenei - bendruomenei, kurioje mes dirbame.

Universitetas palaiko glaudžius ryšius su visomis suinteresuotosiomis grupėmis, stengiasi įsigilinti į jų poreikius bei juos įgyvendinti. Daugeliu atveju vykdomi reguliarūs susitikimai, apklausos, atliktų darbų viešinimas. Marketingo departamentas, viešųjų ryšių skyrius reguliariai susitinka su suinteresuotosiomis grupėmis. Dekanai, padalinių vadovai reguliariai atlieka veiklos ataskaitų, kuriose yra socialinės ir aplinkosaugos atsakomybės sritys, pritatymus fakulteto darbuotojams, studentams, bendruomenės nariams. Reguliariai atliekamos darbuotojų, studentų apklausos, siekiant išsiaiškinti pagrindinius jų poreikius bei tikslus:

- 2016 m. daug dėmesio buvo skirta aktyviam studentų į(si)traukimui į Universiteto studijų kokybės užtikrinimo sistemos plėtotės veiklas. Įvairių renginių metu Universiteto akademinis ir neakademinis personalas diskutavo su studentais apie studentų vaidmenį ir atsakomybę tobulinant studijų kokybę. Universiteto Studentų atstovybės nariai parengė Studentų atstovavimo Universiteto veiklos organuose aprašo projektą, kuris detalai apibrėžia studentų teises ir pareigas dalyvaujant Universiteto veiklos tobulinimo procesuose. Taip pat Universiteto studentai savo aktyviu dalyvavimu pasirengę prisidėti prie studijų kokybės tobulinimo tiesiogiai dalyvaudami egzaminavimo priežiūros procese, kurį ketinama įtvirtinti Universiteto Studentų atstovybės narių parengtu Universiteto Egzaminų organizavimo tvarkos aprašo projektu.
- 2016 m. vykdyta plati studijų kokybės informacijos ir gerųjų pavyzdžių sklaida Universiteto akademinėi bendruomenei. Studijų kokybės skyrius parengė ir pristatė studijų kokybės gerą patirtį apibendrinantį leidinį: Patarimai ir pavyzdžiai studijų programos savianalizės suvestinės rengėjams. Universiteto fakultetuose vykdyti studijų kokybės seminarai, kuriuose aptartos studijų programų vertinimo ir gerinimo aktualijos. Universiteto vidinio tinklo FirstClass sistemoje sukurta studijų kokybės aktualijoms skirta konferencija, kuriose talpinama studijų programų įgyvendintojams ir rengėjams svarbi informacija.
- Reikšmingą vaidmenį vertinant studijų kokybę ir ją gerinant atlieka Universiteto socialiniai dalininkai (studentai, dėstytojai, darbdaviai, absolventai ir kt.) suteikdami informacijos apie teigiamus ir tobulintinus studijų kokybės aspektus. 2016 m., kaip ir 2015 m., buvo atliktos įvairių socialinių dalininkų grupių apklausos: studentų apklausa apie studijų dalykų dėstymo kokybę, studentų apklausa apie atskirų studijų programų vykdymo kokybę, studijas baigiančių studentų apklausa, ketinančių nutraukti studijas studentų apklausa, darbdavių apklausa apie studijų

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

programų poreikį ir įgyjamų gebėjimų aktualumą, absolventų apklausa apie įsitvirtinimą darbo rinkoje ir kitos apklausos.

- Pranešimai spaudai apie universitete vykstančius renginius, straipsniai apie universiteto mokslininkus, absolventus, jų pasiekimus, atliktus/atliekamus tyrimus, taip pat interviu ir ekspertiniai komentarai žiniasklaidai yra platinami beveik kiekvieną dieną.
- VDU turi atskirą media liniją - tai strateginė komunikacija universitetų tinklo optimizavimo klausimu, VDU ir LEU integracijos tema - čia inicijuojama žurnalistų tekstus, straipsnius rengiame ir patys (kalbinami ne tik universiteto bendruomenės nariai, bet ir išoriniai ekspertai iš Lietuvos ir užsienio) turime virš 200 žiniasklaidos kontaktų.
- Sustiprintos integruotos komunikacijos veiklos, patvirtinta Universiteto komunikacijos strategija, kurioje išryškintos VDU vertybės, ateinančių metų vizija. Įvykdytos kelios sėkmingos viešųjų ryšių ir rinkodaros kampanijos Kaune ir Vilniuje. Buvo užtikrintas operatyvus ir reguliarus turinys žiniasklaidai, dar labiau sustiprėjo ekspertinės pozicijos, fiksuotas dominuojantis vaidmuo nuomonės lyderių kategorijoje

Ryšiai su suinteruotosiomis grupėmis palaikomi šiais būdais:

- 2016 m. startavo naujienlaiškis, informacija talpinama vdu.lt, Firstclass sistemoje.
- Mažasis rektoratas rengia susitikimus fakultetuose.
- Strateginės komunikacijos grupė rengia susitikimus atskirai - šiais metais VDU turėjo daugiau susitikimų, nes buvo patvirtinta komunikacijos strategija ir atnaujintas vizualinis identitetas.
- Į susitikimus su prezidentūra, Seimo komitetais, Seimo nariais, vyriausybe nuolat vyksta rektorius, mažojo rektorato nariai, kiti universiteto atstovai.
- Nuo 2016 m. universitetas aktyviai įsitraukęs į aukštųjų mokyklų tinklo optimizavimą.
- Alumni – svarbi universiteto suinteresuotųjų grupių dalis. Universitete nuolat inicijuojama įvairių projektų, skirtų tam, kad absolventai galėtų įsiamžinti savojoje Alma Mater, pasiūlyti iniciatyvų bei tapti įvairių akademinų bei socialinių projektų partneriais.

APLINKOSAUGINĖ ATSAKOMYBĖ

APLINKOSAUGOS IDĖJOS SKATINIMAS

VDU aktyviai siekia įgyvendinti aplinkos tvarumo tikslus. Visų pirma aktyviai siekiama sumažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimą. Mes ir toliau siekiame sumažinti vandens, energijos suvartojimą, popieriaus sunaudojimo skaičių bei padidinti atliekų rūšiovimą.

- Įtvirtintas VDU, kaip socialiai atsakingo, aplinkai neabejingo universiteto vardas, yra aktyviai tęsiama projekto „VDU Mąstyk žaliai!“ (angl. Go green!) veikla. Kuria yra siekiama skleisti informaciją apie aplinkosaugos svarbą gyventojams, viešosioms įstaigoms, verslo organizacijoms, importuotojams kt.
- Taip pat Vytauto Didžiojo universitetas 2013 m. yra pasirašęs UAB „Ekonovus“ sutartį dėl antrinių žaliavų rūšiovimo dėžių administracinėse patalpose. Be to rūšiovimo komplektai buvo sustatyti su išskirtiniais ženklais: „Popierius, stiklas, plastmasė, VDU Mąstyk žaliai! Go green!“.
- Universitetas kiekvienais metais pavasario bei rudens sezonais puošia miesto, universiteto žaliąsias rūmų erdves gėlėmis iš „Mąstyk žaliai“ veiklos, tam, kad kiekvienas atkreiptų į tai dėmesį ir prisidėtų prie švarios aplinkos.
- Pasirašyta bendradarbiavimo sutartis vykdant projektą „Švarinam Kauno miesto upes – ekologinis sąmoningumas ir nekenksmingas aplinkai elgesys“.
- Universitete yra vykdoma akcija „Naudok išradingai. Nepopieriauk!“. Žmonės kviečiami į specialias dėžes dėti nereikalingus popieriaus lapus, kurių viena pusė yra tuščia – visi norintys galės juos panaudoti dar kartą. Suskaičiavus sutaupyto popieriaus lapus ir įvertinus, kiek medžių buvo galima sunaudoti jų gamyboje, tiek pat naujų medžių ketinama pasodinti VDU Kauno botanikos sode.
- VDU kasmet surengia akciją, kurios metu visi norintys gali atnešti senus mobiliuosius telefonus bei panaudotus galvaninius elementus į rinkimo postus universiteto erdvėse.
- VDU skatina daugiau judėti pėsčiomis ar dviračiu, tokiu būdu mažinant CO2 emisijas į aplinką
- Vytauto Didžiojo universitetas nuo 2008 m. yra GreenLight (The European GreenLight Programme – Europos efektyvaus apšvietimo programa Žalioji šviesa) programos partneris. Šios programos tikslas – visos Europos mastu mažinti patalpų ir lauko apšvietimo energijos suvartojimo sąnaudas, taip sumažinant taršos emisijas bei ribojant pasaulinį klimato atšilimą.



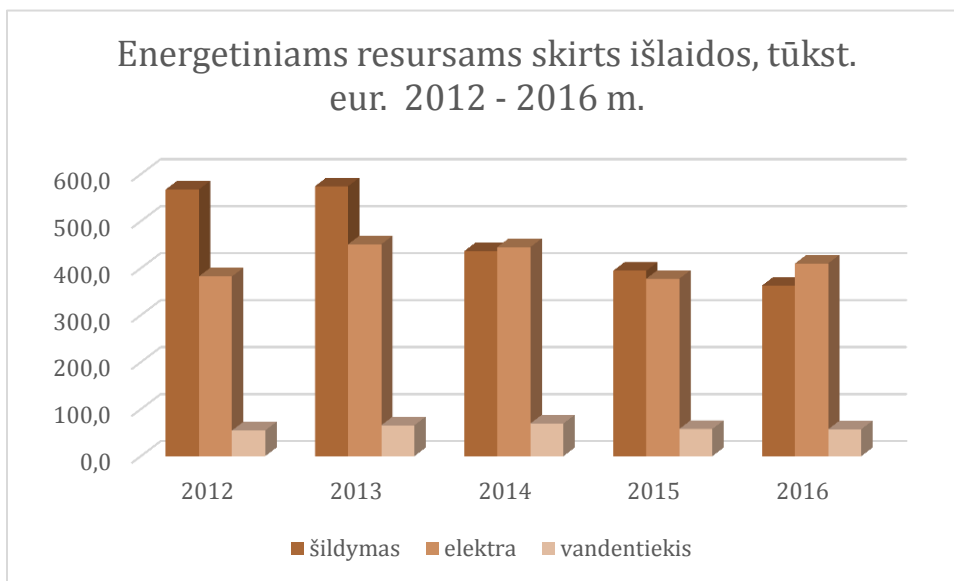
ir
su

ENERGETINIŲ RESUSRSŲ SUNAUDOJIMAS

Universitetas stengiasi mažinti energetinių resursų panaudojimą bei jų sąnaudas. Energetinių resursų sunaudojimo duomenys universitete yra kaupiami ir registruojami, tačiau šiuo metu negalime pateikti sunaudoto šilumos energijos, elektros energijos bei vandens kiekio, todėl pateikiama tik išlaidų suma eurai. Ateityje planuojami pateikti tisklesni duomenys.

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

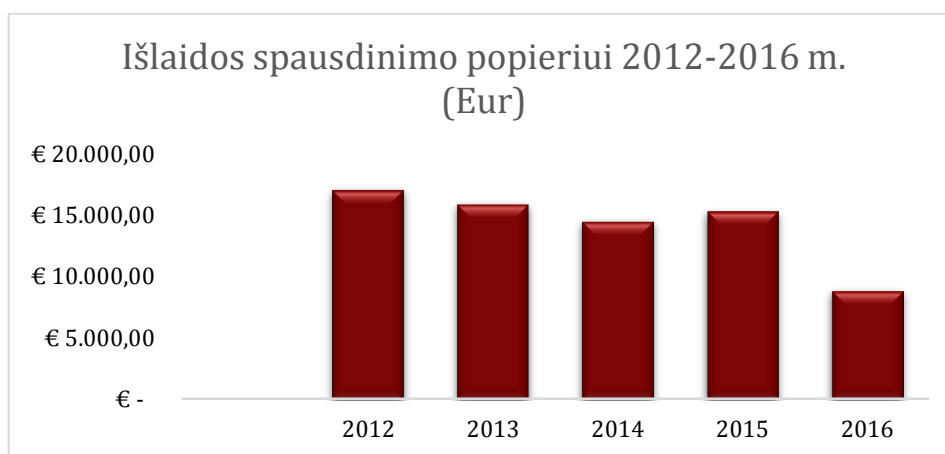
- 2016 beveik visi eksploatuojami šilumos punktai ir dujinės katilinės yra rekonstruoti, automatizuoti ir leidžia šildyti patalpas optimaliu režimu priklausomai nuo lauko oro sąlygų ir vykstančių užsiėmimų grafiko. Tai leidžia taupyti šiluminę energiją bei užtikrinti optimalias studijų ir darbo sąlygas. Galime pasidžiaugti, kad nuo 2013 m. išlaidos šildymui turėjo tendenciją mažėti, pagrindinai tai nulėmė šilumos punktų rekonstrukcija, kuri leido mažiau naudoti šilumos energijos.
- Siekiant mažinti elektros sunaudojimo kiekį bei mažinti išlaidas skrtas elektros energijai, universitete buvo pradėtos naudoti elektrą taupančios lemputės.
- Išlaidos vandeniui universitete itin sumažėjo 2015 m. kuomet buvo įrengti nauji santechniniai prietaisai, kurie leido taupyti vandens kiekį. Taip pat universitetas planuoja ir toliau kopleksiškai renovuoti pastatus, diegti naujas energijos taupymo priemones, mažinančias išlaidas energetiniams resursams.



- Popieriaus taupymas taip pat yra vienas iš rodiklių padedančių tausoti aplinką. Vytauto Didžiojo universitetas aktyviai skatina darbuotojus taupyti popierių, diegiant naujas elektronines

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

technologijas. Popieriaus išlaidos kiekvienais nagrinėjamais metais turėjo tendenciją mažėti. Nuo 2012 iki 2016 m. išlaidos popieriui universitete sumažėjo 48,1 procentais. Daugiausiai tam įtakos turėjo 2016 m. universitete įdiegtas elektroninis sutarčių pasirašymas. Naudojant šią galimybę, Universitete sėkmingai pasirašomos bakalauro, magistro, nuotolinių ir kitos priėmimo į studijas sutartys. Papildomai buvo prijungtos ir bendrabučio apgyvendinimo sutartys. Taip pat nemaža dalis studentų darbų buvo pradėta kelti į elektroninę sistemą, tokiu būdu atsisakant spausdintų darbų versijų.



MOKSLINĖ, EDUKACINĖ VEIKLA APLINKOSAUGOS SRITYJE

VDU aktyviai dalyvauja rengiant įvairias konferencijas, skaitant viešas paskaitas, rengiant mokymus bei atliekant tyrimus ar organizuojant įvairius renginius aplinkosaugos srityje. Taip siekiant skatinti ne tik universiteto bendruomenę bet ir visuomenę tausoti bei saugoti aplinką.

- 2016 m. organizuota kasmetinė mokslinė-praktinė konferencija „Žmogaus ir gamtos sauga“ pažymint pasaulines Sveikatos, Aplinkos apsaugos bei Darbuotojų saugos ir sveikatos dienas. Renginio tikslas – plėtoti žmogaus saugos ir sveikatos bei gamtos apsaugos tyrimus, akcentuojant šių problemų sąsajas, sudaryti galimybę mokslininkams (ypač jauniems) ir kitiems tyrėjams skleisti savo darbų rezultatus ne tik tarp mokslininkų ir studentų, bet ir žemės, miškų ūkio ar kitų sričių specialistų, populiarinti žmonių saugios ir sveikos aplinkos bei gamtos apsaugos nuostatas.
- Vasaros mokymai „Biologinės įvairovės apsauga ir valdymas“. Mokymų metu studentai gilino savo žinias biologinės įvairovės vertinime ir jos apsaugos valdyme, susipažino su biologinės įvairovės apsaugos politika pasauliniu ir Europos Sąjungos lygiu, analizavo pagrindines grėsmes biologinei įvairovei.

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

- Organizuota neformalaus švietimo veikla (praktiniai darbai) „Pažinkime gamtą kitaip“ moksleiviams. 2016 m Apsilankė 36 moksleiviai, 2015 - 20 mokinių.
- Vyko "Triukšmo ir vibracijos valdymas, jo poveikio vertinimas" mokymai.

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

MUMS RŪPI MŪSŲ STUDENTAI IR DARBUOTOJAI

Tai yra viena iš svarbiausių socialinės atsakomybės sričių kurios rodikliai yra pateikiami ataskaitoje pagal Pasaulinio susitarimo ataskaitų teikimo iniciatyvos gaires. Įtraukiami duomenys, atskiedžiantys socialinės atsakomybės klausimus, pavyzdžiui, darbuotojų sauga, įvairovė ir užimtumas.

Atvirumas, dialogas, dėmesys kiekvienam ir tolerancija yra VDU puoselėjamos vertybės. Nuo pat universiteto įkūrimo, nuolat siekiama atsižvelgti į individualius poreikius, sudaryti vienodas sąlygas visiems studijuojantiems asmenims. VDU pirmoji iš Lietuvos aukštųjų mokyklų pradėjo rūpintis neįgalių asmenų integracijos į visuomenę per aukštąjį mokslą programa ir iki šiol garsėja kaip neįgaliesiems draugiškas universitetas, įgyvendindamas socialiai atsakingo universiteto politiką neįgaliųjų studentų atžvilgiu, kuri nekinta jau dvidešimt metų.

SAUGUMAS IR SVEIKATA

Darbuotojų sauga yra svarbi žmogiškųjų išteklių departamento dalis. Universitetas rūpinasi darbuotojų saugumu ir darbo kokybe. Darbuotojų nedarbingumo atvejai yra registruojami ir kaupiami žmogiškųjų išteklių tarnyboje. 2016 m. iš viso užregistruoti 1077 nedarbingumo atvejai, iš jų 8 nedarbingumo dėl nelaimingo atsitikimo universitete, ligos atvejų – 906.

Rūpinantis darbuotojų sveikata universitetas stengiasi įtraukti darbuotojus bei studentus į aktyvią laisvalaikio ir sporto veiklą:

- Sporto centre ir toliau sėkmingai vyko laisvalaikio sporto užsiėmimai (fizinis rengimas, krepšinis, aerobika, stalo tenisas, badmintonas), dalyvauta įvairiose varžybose (krepšinio, tinklinio, futbolo, šokėjų palaikymo grupių).
- Vytauto Didžiojo universiteto studentai, atstovaudami Universitetui, dalyvavo daugelyje



SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

Lietuvos studentų sporto asociacijos, Lietuvos studentų futbolo (LSFL), krepšinio (LSKL), tinklinio (NSTL) lygų organizuotuose atskirų sporto šakų Lietuvos studentų čempionatuose, Baltijos šalių SELL žaidynėse (Tampere, Suomijoje) ir Europos universitetų žaidynėse (Zagrebe, Kroatijoje).

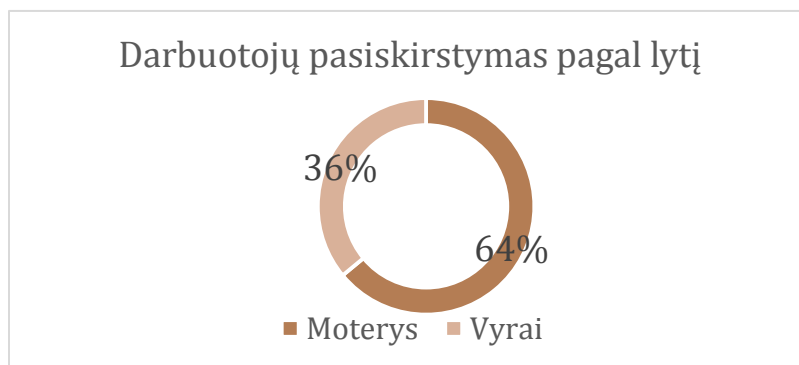
Universitetas rengia įvairius mokymus, kursus sveikatingumo klausimais:

- Universitetas organizuoja bei rengia edukacinius renginius sveikatos klausimais, pvz.: „Asmens sveikatos ugdymas“.
- Į mokslo programas įtraukti kursai, skatinantys sveikatos švietimą, pvz.: „Asmens sveikatos ugdymas“.
- VDU aktyviai dalyvauja tradicinių vaistinių augalų įteisinimo perspektyvų plėtojime kartu su Sveikatos apsaugos ministerijos vadovybe bei Žemės ūkio ministerija.
- Universitetas kartu su šveicariais vysto novatorišką vėžio gydymo būdą.
- 2016 m. studentų organizacijos (ESN VMU) nariai, įtraukdami ir VDU užsienio bei lietuvius studentus, vykdė įvairias socialines akcijas: suorganizavo kultūrinę programą senelių namuose, vaikų globos namuose, vaikų dienos centre, dukart įgyvendino kraujo donorystės akciją, sodino gėles VDU Botanikos sode, įtraukė užsienio bei lietuvius studentus į raudonosios nosies bei tarptautinės dauno sindromo dienos akcijas, lankė kačių prieglaudą, kvietė užsienio studentus prisijungti prie aplinkosauginės akcijos „Darom“;
- Unikalaus Vytauto Didžiojo universiteto ir įmonės „Volfas Engelman“ edukacinio projekto „Marketingo laboratorija“ dalyviai sukūrė naują produktą ir suplanavo strateginį jo pateikimą rinkai.

LYGIŲ GALIMYBIŲ IR DARBUOTOJŲ SKIRTUMŲ PRIPAŽINIMAS

Kaip mes užtikriname lygias galimybes savo darbo vietose?

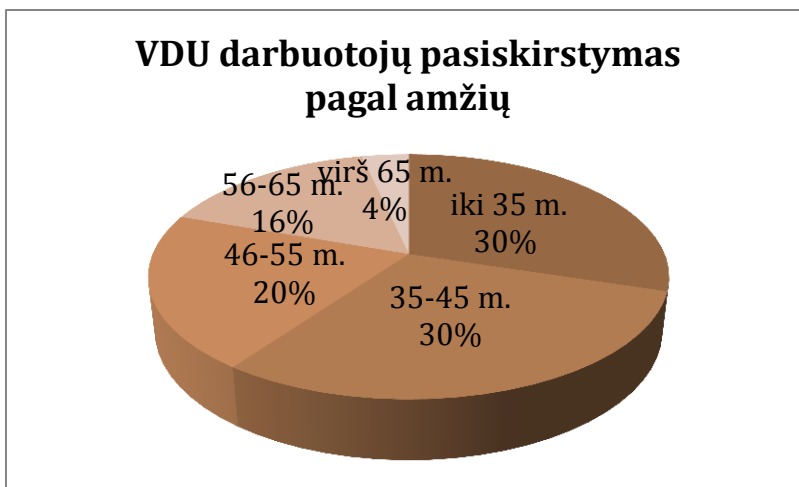
Lygių galimybių ir skirtumų pripažinimas apima daugiau nei tik rasės ir lyties skirtumų pripažinimą. Darbo vietos kontekste lygių galimybių ir skirtumų pripažinimas apima darbo aplinką, kurioje svarbi pagarba ir skirtumų pripažinimas kiekvieno unikalaus darbuotojo, kurio įvairūs skirtumai gali sukurti darbo aplinką didinančią visų darbuotojų potencialą.



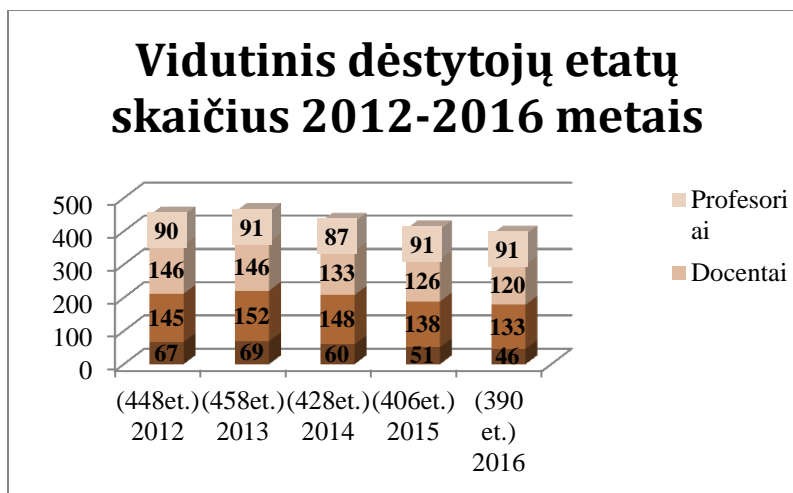
SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

Informacija apie darbuotojų amžių, lytį, užimamas pareigas registruojama ir kaupiama žmogiškųjų išteklių tarnyboje.

- Neįgaliesiems draugiškas universitetas. VDU mokosi virš 130 judėjimo, regos, klausos negalias turinčių ar lėtinėmis ligomis sergančių studentų, iš kurių 95 nustatytas 45 proc. ir mažesnis darbingumas. Jiems suteikiamos stojimo lengvatos, finansinė parama.
- Ypatingas dėmesys kreipiamas į socialiai pažeidžiamus. Suprasdamas studentų, kuriems iki pilnametystės įstatymų nustatyta tvarka buvo nustatyta globa (rūpyba) arba jų tėvai (turėtas vienintelis iš tėvų) yra mirę dalį; įvertindamas šeimų auginančių keturis ar daugiau vaikų situaciją, universitetas visapusiškai remia šių studentų siekį įgyti aukštojo mokslo diplomą. Šie studentai yra nuolat prioritetizuojami konkurso tvarka jiems skiriant gyvenamąsias vietas bendrabutyje, pretenduojant į mokesčio už studijas ir apgyvendinimo mokesčio lengvatas – tokiu būdu sudarant jiems visapusiškai palankias sąlygas studijuoti.



SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA



MOKYMAI IR ŠVIETIMAS

VDU siūlo plačias mokymo ir švietimo galimybes darbuotojams tobulinti savo žinias ir įgūdžius. VDU veikiantys 10 fakultetų nuolat organizuoja mokymus savo darbuotojams, kviesdami išorinius bei VDU specialistus:

- VDU prof. Vilma Žydzūnaitė vedė mokymus apie mokslinio tyrimo vykdymą Fakulteto dėstytojams. anksčiau mokymus yra vedę svečiai iš užsienio (JAV).
- Kasmet yra organizuojami seminarai mokytojams, mokyklų ir gimnazijų darbuotojams bei vadovams. Profesinio tobulėjimo mokymų metu mokyklų atstovai gali pagilinti bei praplėsti žinias pagal savo mokomą dalyką ar pasirinkti bendrojo ugdymo seminarą.
- Kiekvienais metais universitetas organizuoja Moksleivių dieną, kurios metu moksleiviai yra kviečiami susipažinti su universiteto bendruomene, dalyvauti programoje: „Matuokis profesiją“.
- Universitete veikia Užsienio kalbų institutas, kuris nuolat rengia kalbų kursus studentams bei darbuotojams.
- 2016 m. rengti VDU Moodle ir Adobe connect mokymai dėstytojams.
- Rengiant nuotolinių studijų dalykus, Universiteto dėstytojams organizuojami mokymai fakultetuose, katedrose ir centralizuotai. 2016 m. mokymuose dalyvavo 100 dėstytojų, 16 doktorantų ir 16 studentų.



SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

- Dėstytojai vizitavo 23 užsienio šalių universitetus. Populiariausi buvo Lenkijos (13 vizitų), Latvijos (11 vizitų) bei Italijos (10 vizitų) universitetai. Erasmus+ dėstytojų vizitų teikiamomis galimybėmis pasinaudojo visų Universiteto fakultetų dėstytojai.
- Teiktos kalbų mokymo ir kalbinių kompetencijų vertinimo paslaugos miesto bendruomenei ir visuomenei visoje Lietuvoje (2016 m. tokios paslaugos suteiktos 226 asmenims). UAB „Intermedix Lietuva“ darbuotojams buvo sudarytos net 6 anglų kalbos grupės. Taip pat rengti norvegų ir vokiečių kalbų kursai.
- Vis sėkmingiau veikia tradicinė VDU darbuotojų anglų kalbos žinių tobulinimo sistema (trumpalaikiai kursai žiemą arba vasarą), pritraukianti daugiau norinčiųjų mokytis, siūlanti įvairesnę programą
- VDU Botanikos sode įgyvendinti 6 edukaciniai ekologinio / meninio ugdymo projektai, skirti Kauno apskrities ikimokyklinių įstaigų ir Lietuvos pagrindinių mokyklų moksleiviams. Interaktyviuose užsiėmimuose dalyvavo 2 852 vaikai. Suaugusiųjų mokymui buvo skirti 7 mokomieji seminarai gėlininkystės, pomologijos ir vaistinių augalų auginimo ir vartojimo temomis. 2016 m. buvo labai aktyvūs, surengta daugiau kaip 20 renginių visuomenei, dvi tarptautinės mokslinės konferencijos.

Vytauto Didžiojo universitetas yra patrauklus stojantiesiems – jame veikia tiek jau pripažintos ir ne viena dešimtį absolventų laidų turinčios, tiek ir naujos, jauniems, motyvuotiems ir gabiems studentams patrauklios studijų programos. Atsižvelgiant į studentų skaičiaus kaitos tendencijas ir identifikuotas tobulintinas sritis, pradėta įgyvendinti studentų studijavimo pasiekimų stebėsenos ir pagalbos sistema, užtikrinanti efektyvų studijų proceso stebėjimą ir pagalbos teikimą studentams, susiduriantiems su studijuojant kylančiais sunkumais.

Gabiausiems studentams pasiūlytos individualios studijos Academia cum laude, grįstos tutorystės principais.

Atliepiančią šiandienos iššūkius ir remiantis tarptautine artes liberales studijų sistemas įgyvendinančių institucijų patirtimi, buvo modernizuota Universiteto artes liberales studijų sistema – sudarytos dar palankesnės galimybės studentams patiems susikurti studijų grafiką.

Tobulinant studijų organizavimo kokybę, modernizuotos studijų administravimo veiklos: įdiegta elektroninė magistrantų priėmimo sistema, užsiėmimų planavimo ir auditorijų užimtumo sistema, patobulinta registracijos sistema, sudaranti galimybes visiems studijuojantiesiems registruotis ir anuliuoti registraciją į studijų dalykus, popierinių studentų bylų formavimas perkeltas į skaitmeninę erdvę ir kita.

MOKYMAI SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS SRITYJE

VDU universitetas aktyviai dalyvauja projektuose, mokymuose, rengia seminarus socialinės atsakomybės srityje:

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

- Tarptautinėje konferencijoje skaitytas pranešimas apie sveikatinimo produktus ir vaistinio atsakomybę.
- Tęsiamas projektas kartu su LSMU mokslininkais („Naujų *L. lactis* paieška ir jų produkuojamų natūralių bakteriocinų bei jų taikymo maisto konservavimui tyrimai (MIP 063/2015)), kurio metu Lietuvos mokslininkai ėmėsi intensyvaus darbo su „gerosiomis“ bakterijomis, galinčiomis gaminti natūralius maisto konservantus, nenaudojant žalingų medžiagų. Šios bakterijos leidžia ne tik ilgiau apsaugoti maistą nuo sugedimo, bet taip pat gali būti efektyviai taikomos gydyme, pakeičiant antibiotikus.

STUDENDŲ PASITENKINIMAS

Universitete buvo atliktos įvairių socialinių dalininkų grupių apklausos: studentų apklausa apie studijų dalykų dėstymo kokybę, studentų apklausa apie atskirų studijų programų vykdymo kokybę, studijas baigiančių studentų apklausa, ketinančių nutraukti studijas studentų apklausa, darbdavių apklausa apie studijų programų poreikį ir įgyjamų gebėjimų aktualumą, absolventų apklausa apie įsitvirtinimą darbo rinkoje ir kitos apklausos.

2016 m. studijas baigiančių studentų apklausos rezultatai iliustruoja bendrą studijų kokybės būklę būsimųjų absolventų požiūriu: apibendrinto studijų kokybės vertinimo vidurkis – 3,79 (pagal 5 balų skalę).

Rudens semestro studijų dalykų dėstymo kokybės apklausa rodo, kad studentai itin aukštai vertina dėstytojų erudiciją ir dėstomo dalyko turinio išmanymą (pagal 10 balų skalę įverčių vidurkis – 9,27).

UNIVERSITETO STUDIJŲ NAUDA 2016 METAIS STUDIJAS BAIGIANČIŲJŲ NUOMONE

VDU studijų naudingumas	Pažymėti atsakymai (N=1551)	
	N	proc.
Savarankiškumas	1128	72,7
Erdvė bendrauti ir plėsti akiratį	991	63,9
Įdomių dalykų studijos	943	60,8
Studijos liberalioje aplinkoje	923	59,5
Platus išsilavinimas	839	54,1
Įdomiai praleistas laikas	837	54

STUDENTŲ LAISVĖS UŽTIKRINIMAS

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

Universitete veikia daugiau kaip 50 įvairių studentų organizacijų. Dauguma jų veikia kaip neformalios grupės ir yra orientuotos į veiklą susijusią su studijomis, moksline veikla. Taip pat veikia tarptautinių organizacijų padaliniai tokių kaip AIESEC, ESN, ELSA. 30 iš jų turi Universiteto organizacijos statusą, kuris suteikia galimybę gauti paramą iš universiteto veikloms bei projektams vykdyti.

Universitetas suteikia organizacijoms galimybę vykdyti savo veiklas universiteto patalpose, naudotis jo turima infrastruktūra, priemonėmis, įranga bei inventoriumi. Siekiant skatinti studentų saviraišką, universitetas yra atviras idėjų generavimui bei įgyvendinimui. Per organizacijų vykdomas veiklas, studentai gali skleisti savo idėjas, nuomones, atstovauti interesus, įgyvendinti įvairias veiklas.

2016 m. Tarptautinių ryšių tarnyba (TRT), siekdama skatinti VDU studentų bendruomeniškumą bei savanorišką veiklą, koordinavo Mentorių programą. Programos, įgyvendinamos nuo 2003 m., tikslas – sudaryti galimybes VDU studentams įgyti tarpkultūrinės patirties, didinti susidomėjimą įvairių mainų galimybėmis, skatinti juos vykti studijų ar praktikų mainams į užsienį ir prisidėti prie VDU studentų, grįžusių po studijų ar praktikos užsienyje, reintegracijos gerinimo.



2016 m. TRT koordinavo VDU Ambasadorių klubo (VMU Ambassadors Club) veiklą. Šios iniciatyvos, veikiančios nuo 2014 m., tikslas – atstovauti VDU užsienio studentus, dalintis savo studijų VDU bei gyvenimo Lietuvoje išpuščiais bei patarimais, skatinti tarpkultūriškumą ir toleranciją.

Nuo 2009 m. universitete aktyviai veikia VDU studentiška organizacija ESN VMU. Tai universitete įkurtas tarptautinės organizacijos Erasmus Student Network padalinys, kurios steigėjai – po studijų bei praktikos užsienyje grįžę VDU studentai. Organizacijos nariai siekia gerinti tarptautinių studentų socialinę, kultūrinę ir praktinę integraciją, padėti reintegruotis į VDU grįžusiems universiteto studentams, kurie dalyvavo mainų programose, ugdyti vietinių ir tarptautinių studentų abipusės pagarbos, kultūrinio supratingumo, tolerancijos vertybes, praturtinti vietinę bendruomenę tarptautinių studentų patirtimis.

2016 m. pavasario semestrą, studentiška VDU organizacija ESN VMU įgyvendino projektą „Erasmus Lietuvos mokykloms“. Ketvirtus metus iš eilės vykdytame projekte dalyvavo TRT atstovai, į VDU studijoms atvykę užsienio studentai, mentoriai, ESN VMU nariai, vykę į penkis bendrojo lavinimo mokyklas. Mokyklose projektą įgyvendinanti komanda paruošė keturių pamokų programą, kuri kaip priemonė buvo naudojama siekiant skatinti bendradarbiavimą tarp Lietuvos aukštųjų mokyklų ir bendrojo lavinimo institucijų, didinti mokinių toleranciją, tarpkultūrinį supratimą, supažindinti moksleivius su įvairiomis mainų programomis bei jų teikiamomis galimybėmis.

VDU UŽSIENIO STUDENTŲ INTEGRACIJA

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

2016 m. skirtas didelis dėmesys užsienio studentų, studijuojančių ar atliekančių praktiką VDU, integracijai:

- 2016 m. buvo vykdoma Mentorių programa, kuria siekiama VDU užsienio studentams padėti adaptuotis ir socializuotis naujoje akademinėje, socialinėje ir kultūrinėje aplinkoje;
- 2016 m., prieš prasidedant pavasario bei rudens semestrams, buvo vykdomos orientacinės dienos, kurių metu užsienio studentai buvo supažindinti su Kaunu, universitetu, jo rūmais ir padaliniais. Užsienio studentams taip pat buvo suorganizuoti informaciniai seminarai su fakultetu;
- 2016 m. TRT atnaujino internetinį informacinį leidinį atvykstantiems užsienio studentams – International Student Handbook, dar labiau jį pritaikant studentų informacijos poreikiams, atsižvelgiant į dažniausiai jų užduodamus klausimus ir sunkumus, kylančius studijų VDU metu;
- 2016 m. ESN VMU koordinavo sociokultūrinį projektą „Cultural Nights“, kuriame savo šalis VDU bendruomenei pristatė į universitete studijuojantys užsieniečiai iš Azerbaidžano, Indijos, Jungtinių Amerikos Valstijų, Kroatijos, Maroko, Meksikos, Nyderlandų, Prancūzijos bei Slovėnijos. Projektai suteikė galimybę VDU užsienio studentams pristatyti savo šalių kultūrą, o visai VDU bendruomenei daugiau sužinoti apie kitų šalių tradicijas, priimti kultūrinius skirtumus bei pažinti VDU užsienio studentus neformalioje aplinkoje;
- 2016 m. ESN VMU tradiciškai organizavo įvairias kultūrinės / pažintines ekskursijas bei keliones užsienio studentams. Aplankytas Muziejus neregiam, įsikūręs Šv. Mykolo Arkangelo (Įgulos) bažnyčios rūsiuose, IX fortas, Pažaislio vienuolynas, istorinė Lietuvos sostinė Trakai, Vilnius, Lietuvos liaudies buities muziejus Rumšiškėse, Kuršių Nerija, Palanga, Kryžių kalnas bei Ryga (Latvija). Bendradarbiaujant su kitų Kauno universitetų ESN skyriais, ESN VMU organizavo keliones į Laplandiją (Suomija) ir Sankt Peterburgą (Rusija).

PASAULIO LIETUVIŲ UNIVERSITETO IDĖJOS PUOSELĖJIMAS

- Šeštus metus tęsiamas bendradarbiavimas su JAV Lietuvių bendruomene (JAV LB).
- 2016 m. liepos–rugpjūčio mėnesiais tradiciškai organizuota bendra VDU ir JAV lietuvių bendruomenės studentų Stažuočių programa (LISS – Lietuvių išėivijos studentų stažuočių) bei trečius metus surengta Summer Internship Program (SIP) programa. Šiose programose dalyvavo apie 30 jaunuolių iš JAV, Ispanijos, Baltarusijos, Čekijos ir kitų šalių.
- Septynioliktus metus iš eilės sėkmingai organizuojami Lietuvių kalbos ir kultūros



SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

vasaros kursai, kuriuose pernai dalyvavo 42 studentai.

- Sukurta darbo grupė nuotolinių studijų programoms ir moduliams rengti ir siūlyti ne Lietuvoje gyvenantiems ir norintiems įgyti laipsnį ar žinių lietuviams.

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

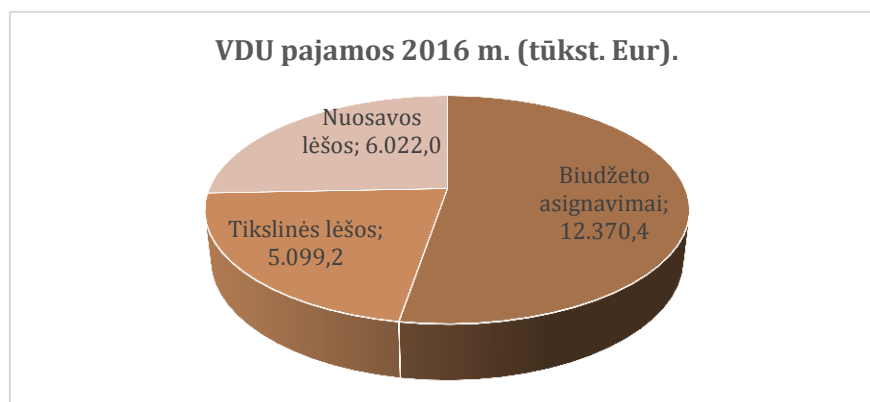
EKONOMINĖ ATSAKOMYBĖ

Tai itin svarbi socialinės atsakomybės sritis, kurios rodikliai yra pateikiami ataskaitoje pagal Pasaulinio susitarimo ataskaitų teikimo iniciatyvos gaires. Ši ataskaitos dalis atskleidžia universiteto ekonominį poveikį suinteresuotoms grupėms, aplinkai ir bendruomenei.

TIESIOGINĖ EKONOMINĖ VERTĖ

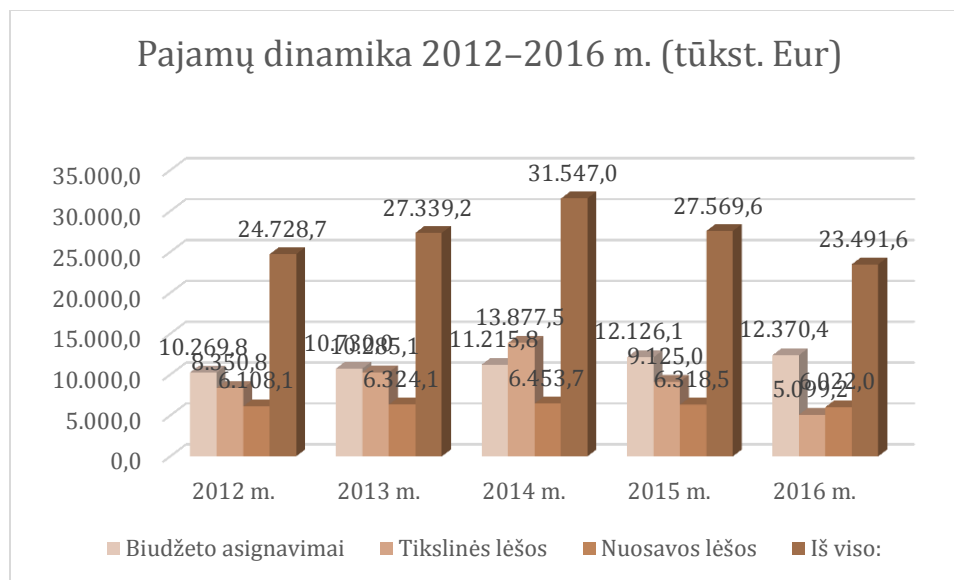
Universitetas atskleidžia savo veiklos rezultatus keliose ataskaitose, rengiamose kasmet finansų departamento (VDU 2016 m. veiklos ataskaita, turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo ataskaita, finansinių ataskaitų rinkinys) bei pateikiamos universiteto internetiniame puslapyje (www.vdu.lt). Šiose ataskaitose pateikiami strateginiai tikslai, finansinės ataskaitos bei veiklos rezultatų analizė.

- VDU pajamos susideda iš daugelio šaltinių, tokių kaip valstybės biudžeto asignavimai; valstybės investicijos; tikslinės biudžeto lėšos, taip pat gaunamas mokestis už studijas, stojančiųjų mokestis, Europos Sąjungos struktūrinių fondų parama, už įvykdytus tarptautinius projektus ir dotacijas, taip pat gaunamos lėšos iš paramos ir kitos tikslinės lėšos. 2016 m. universiteto pajamos sudarė 23 491,6 tūkst. Eur (palyginti su 2015 m. – sumažėjo 4 078 tūkst. Eur., arba 14,8 proc).



- Pagrindinis universiteto pajamų šaltinis – valstybės biudžeto asignavimai. Pastebėtina, kad biudžeto asignavimai kiekvienais metais didėja. Palyginti su 2012 metais jie padidėjo 2 100,2 tūkst. Eur., arba 16,9 %. Taip pat tikslinės lėšos nuo 2014 metų sumažėjo 8 778,3 tūkst. Eur., arba 63,25 %. Visos pajamos 2016 metais nuo 2014 metų sumažėjo 25 %, tai sudarė 8 055,4 tūkst. Eur.

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA



- 2016 metais dėstytojų ir mokslo darbuotojų vidutinis pareigybių darbo užmokestis, lyginant su 2014 m., padidėjo 0,98 proc., tuo tarpu vidutinis darbo užmokestis su visomis priemokomis – 4, 29 procentais. Kitų darbuotojų vidutinis darbo užmokestis padidėjo 10 proc., su priemokomis – 9, 63 procento. Taip pat pastebime, kad viso personalo vidutinis darbo užmokestis padidėjo 3,1 proc., su priemokomis – 5 procentus.

Nuotolinių studijų plėtra

Universitetas aktyviai dalyvauja rengiant nuotolinių studijų programas:

- Universiteto lyderystę, kuriant technologijomis grindžiamas mokymosi paslaugas, stiprina narystė ir pripažinimas tarptautinėse organizacijose (Europos nuotolinio ir el. mokymosi tinkle (EDEN), Tarptautinėje nuotolinio švietimo taryboje (ICDE)) bei Lietuvos nuotolinio ir el. mokymosi (LieDM) asociacijos veiklų koordinavimas.
- Universitetas prižiūri 23 nuotolinio mokymosi aplinkas, skirtas kitoms organizacijoms. Taip pat teikia vaizdo konferencijų paslaugas Lietuvos mokslo ir studijų bei švietimo organizacijoms, palaiko Lietuvos nuotolinio ir el. mokymosi (LieDM) asociacijos vaizdo konferencijų paslaugų sistemą. VDU vaizdo konferencijų sistema 2016 m. naudojosi 27 organizacijos.
- 2016 m. įregistruota bakalauro studijų programa Švietimas ir informacinės technologijos, vykdoma bendradarbiaujant su Lietuvos edukologijos universitetu, Klaipėdos universitetu ir Šiaulių universitetu. Ji skirta mokymosi visą gyvenimą tikslinės grupės atstovams: emigrantams, neįgaliesiems, dirbantiems, norintiems grįžti į darbo rinką ir persikvalifikuoti. Programa teikiama nuotoliniu būdu ir yra vienintelė Lietuvoje.

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

NETIESIOGINIS EKONOMINIS POVEIKIS

Nagrinėjant universiteto ekonominį poveikį, svarbu aptarti ir teigiamus ekonominius padarinius, kurie kyla iš mokymų, tyrimų ir viešųjų paslaugų teikimo. Nors yra sunku kiekybiškai įvertinti šią netiesioginę naudą, tačiau ji atskleidžia universiteto ekonominį poveikį nacionaliniu ir tarptautiniu mastu. Kaip viešoji įstaiga VDU atskleidžia dalį šios informacijos, kas leidžia susidaryti vaizdą apie netiesioginę ekonominę naudą.

Švietimas

Studentai renkasi studijuoti VDU dėl galimybės laisvai susidaryti studijų programą, pasirinkti gretutines studijas bei dėl galimybės įgyti aukštąjį išsilavinimą, todėl galimybė studentams studijuoti universitete yra suprantama kaip netiesioginis ekonominis poveikis:

- Siekiant mažinti socialinę atskirtį, dalis pajamų, gautų iš 2 proc. gyventojų pajamų mokesčio, bei studentų paramos lėšų, skirta 2 studentų (našlaičių) apgyvendinimo mokesčiui iš dalies apmokėti.
- VDU taip pat siekia padėti visuomenei ir šviesti kiek galima daugiau jaunų žmonių. Todėl kiekvienais metais suteikia bendrabučio kambarius, stipendijas, mokesčių lengvatas socialiai remtinoms studentų grupėms: našlaičiams, neįgaliesiems, daugiavaikėms šeimoms ir socialiai remtiniams. Tokiu būdu prisidedantis prie netiesioginio socialinio poveikio Lietuvos valstybei.
- Universitetas suprasdamas į nelaimę patekusius studentus, jų situaciją, pagal savo išgales stengiasi padėti. Tėvų netekties, kitos nelaimės šeimoje atveju ar kardinaliai pasikeitus socialinei šeimai padėčiai studentams gali būti skiriama papildoma vienkartinė stipendija, tokiu būdu studentams, kurių materialinė padėtis pasidaro sudėtinga, yra sudaromos sąlygos ją palengvinti.

UNIVERSITETO SKIRIAMA PARAMA 2016 M.

Vietos VDU bendrabutyje	studentų skaičius
Našlaičiai	16
Daugiavaikiai (4 ir daugiau vaikų)	15
Neįgalūs studentai	28
Socialiai remtini	39
Viso:	98
Studijų mokesčio lengvata (našlaičiams, neįgaliesiems, daugiavaikėms šeimoms (4 ir daugiau vaikų) ir soc. remtiniams)	101
Apgyvendinimo mokesčio VDU bendrabutyje lengvata (našlaičiams, neįgaliesiems, daugiavaikėms šeimoms (4 ir daugiau vaikų) ir soc. remtiniams)	155

Valstybės skiriama parama 2016 m.

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

Socialinė stipendija paskirta (našlaičiams, neįgaliems, soc. remtiniems)

Stipendijų
skaičius

Viso:

762

Viešosios paslaugos ir savanorystė

Universitete kiekvienoje studijų programoje studentai atlieka praktikas universitete, valstybinėse organizacijose, viešosiose įstaigose ar verslo įmonėse, priklausomai nuo jų studijų programų. Universitetas taip pat aktyviai skatina bei įtraukia studentus į savanorystės programas. Vienas iš svarbiausių universiteto netiesioginio ekonominio poveikio yra parengti kvalifikuotus specialistus, gebančius dirbti ir kurti ekonominę naudą valstybei.

- 2016 m. Universitetas turėjo 115 studentų savanorių (2015 m. – 67), pasirašiusių Savanoriškos veiklos sutartis ir vykdančių savanorišką veiklą Universitete. Karjeros centro iniciatyva buvo pradėtas leisti periodinis (3 kartus per metus) Praktikų ir savanorystės vietų katalogas.
- Buvo tęsiama prieš metus pradėta vykdyti pirmakursių mentorių programa. 2016 m. mentoriais paskirti 26 studentai.
- VDU studentų ir absolventų įsidarbinimui skatinti vyko kasmetinis renginys „VDU karjeros dienos 2016“ bei Karjeros mugė, kurioje dalyvavo 34 įvairių įmonių, valstybinių įstaigų ir nevyriausybinių organizacijų atstovai.
- Karjeros centre įvyko 72 karjeros konsultacijos. Daugiausia studentų konsultavosi dėl gyvenimo aprašymo (CV) ir motyvacinio laiško rašymo, darbo vietos paieškos būdų ir studijų pasirinkimo klausimais.
- Studijas baigiančių studentų apklausoje apie esamą karjeros situaciją bei planus dalyvavo 1 550 studentų, t. y. beveik 85 proc. 2015–2016 m. m. studijas baigusių absolventų. 49 proc. studentų jau dirbo, iš jų 39 proc. – su studijų programa susijusį darbą.
- Vidutiniškai Lietuvos darbo biržoje užsiregistravusių 2016 m. bakalauro studijų programų absolventų skaičius nesiekia 7 proc., o magistro studijų programų absolventų užsiregistruoja į LDB mažiau nei 3 procentai.



Taip pat universiteto netiesioginį ekonominį poveikį atskleidžia uždirbamos pajamos iš papildomos veiklos:

- 117,1 tūkst. Eurų universitetas uždirbo iš patalpų nuomos;

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

- 91,5 tūkst. Eurų buvo uždirbta atliekant įvairius užsakomuosius darbus, tyrimus, mokymus, konsultacijas.
- 779,2 tūkst. Eurų pajamų gauta iš įvairios ūkinės veiklos: botanikos sodo lankymo, leidybos, knygų pardavimo ir kt.
- 30.7 tūkst. Eurų buvo uždirbta organizuojant įvairius seminarus, konferencijas, vasaros mokyklas.

Verslumo skatinimas

VDU siekdamas skatinti bei ugdyti entrepreneurio savybes ir kompetencijas: savęs vertinimas, komandinis darbas, kūrybiškumas, veiklumas, problemų sprendimas, ryšių mezgimas yra įkūręs Entrepreneurio akademiją. Tokiu būdu prisidedamas prie jaunų žmonių verslumo skatinimo, siekio ugdyti studentus gebančius pačius kurti savo verslus, naujas darbo vietas:

- 2016 m. įvyko dvi Entrepreneurio akademijos. Į pavasario semestro akademiją užsiregistravo 205 studentai, buvo atrinkta – 110; rudens semestre registravosi 120, atrinkta – 98.
- Verslumo laboratorijos yra daugiafunkcis įrankis, pritaikantis artes liberales principus praktikoje bei ugdant studentų verslininkishą požiūrį. 2016 m. pavasario semestre studentai sprendė 10 įmonių pateiktų iššūkių, kurių metu buvo suteiktos individualios mentorių konsultacijos bei vyko savarankiški studentų susitikimai. 2016 m. vasario 26–28 d. į išvažiuojamąją stovyklą Jadagonyse „Verslumo laboratorijos“ užsiregistravo 120 studentų, buvo atrinkta – 64.
- Nuo 2016 m. rugsėjo mėnesio Vytauto Didžiojo universitete startavo unikalus Lietuvoje socialinio verslumo ugdymo įrankis – Verslumo akademija. Rudens semestre akademijos dalyviai pasimokę metodikų sprendė 5 įmonių pateiktus demo iššūkius varžydamiesi tarpusavyje dėl geriausiai iššūkį išsprendusios komandos. Užsiregistravo 225 studentai, atrinkta – 98.
- Per 2016 m. verslo praktikų centras išplėtė savo metodinę bazę ir veikloms su studentais naudoja 4 tarptautines metodikas: Business model canvas, Lego serious play, Method tolkit ir Points of you.
- Verslo praktikų centro kolektyvą 2016 m. papildė 15 savanorių komanda.

Moksliniai tyrimai ir ekspertinė veikla

VDU mokslinių tyrimų misija yra užtikrinti, kad visuomenė gautų praktinę naudą iš mūsų mokslinių tyrimų rezultatų:

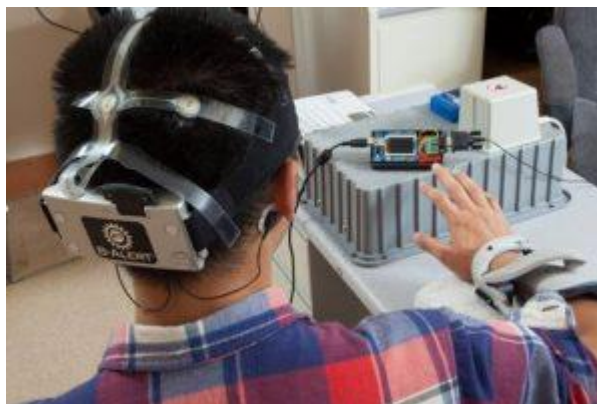
- Universiteto mokslininkai yra užpatentavę 3 išradimus, universiteto pagalba įkurti 6 startuoliai.
- 2016 m. dėstytojai ir mokslo darbuotojai, įvertinus asmeninių autorių indėlių, paskelbė per 402 mokslo straipsnius (2015 m. – 436), iš jų – 126 (2015 m. – 117) leidiniuose, referuojamuose Clarivate Analytics Web of Science/Scopus duomenų bazėse, 188 – mokslo leidiniuose, referuojamuose kitose tarptautinėse duomenų bazėse, 108 – kituose



SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

recenzuojamuose mokslo leidiniuose. Publikuota 13 monografijų, taip pat išleista daugiau kaip 550 kitų mokslo darbų (mokslinių tekstų vertimų, mokslo šaltinių publikacijų, sudarytų darbų ir kt.).

- Fizinių ir biomedicinos mokslų srityse publikuota 1 mokslo monografija, 3 knygų skyriai, išleisti tarptautinėse leidyklose, ir paskelbti 94 mokslo straipsniai, iš kurių 46 – išleisti leidiniuose, referuojamuose Clarivate Analytics Web of Science/Scopus duomenų bazėse (40 iš jų – turintys nenulinį citavimo rodiklį). Bendras publikacijų skaičius leidiniuose, referuojamuose Clarivate Analytics Web of Science/Scopus duomenų bazėse sumažėjo (palyginti su 2014 m. – 54 ir 2015 m. – 50), tačiau nuo 28,9 (2014 m.) iki 40,1 (2016 m.) padidėjo straipsnių skaičius leidiniuose, kurių citavimo rodiklis yra didesnis už nulį.
- Botanikos sodo mokslininkai dr. R. Daubaras ir dr. L. Česonienė užregistravo 5 naujas spanguolių veisles, kurios perėjo tarptautinę ekspertizę, o dr. A. Balsevičius tarptautiniame jurginų registre (The International Dahlia Register) užregistravo 6 naujas išvestas jurginų veisles.
- Humanitarinių ir socialinių mokslų dėstytojai ir mokslo darbuotojai išleido 12 mokslo monografijų, 6 mokslo studijas, 2 vadovėlius aukštųjų mokyklų studentams, 23 knygų skyrius (13 iš jų – tarptautinėse mokslo leidyklose). Taip pat paskelbė 81 (2015 m. – 67) straipsnį leidiniuose, referuojamuose Clarivate Analytics Web of Science/Scopus duomenų bazėse (iš jų 49 (2015 m. – 12) – leidiniuose, turinčiuose nenulinį citavimo rodiklį), 172 mokslo straipsnius (2015 m. – 190) leidiniuose, referuojamuose kitose tarptautinėse duomenų bazėse ir (arba) išleistuose tarptautinėse leidyklose ir 76 straipsnius – kituose recenzuojamuose mokslo periodiniuose ar vienkartinuose Lietuvos ir užsienio leidiniuose, išspausdino daugiau kaip 150 mokslo straipsnių, santraukų tarptautinių, Lietuvos ir užsienio konferencijų pranešimų medžiagoje.



Mokslinės, meninės ir akademinės veiklos skatinimas

Universitetas stengiasi ir skatina menininkus, mokslininkus už akademinės veiklos plėtojimą, taip prisidedamas prie naujų tyrimų, kūrinių rengimo.

- Universiteto Mokslo fondui, kurio tikslas – skatinti mokslinius tyrimus ir eksperimentinę plėtrą, iš Universiteto biudžeto 2016 m. skirta 150 tūkst. Eur. Dalis šių lėšų buvo paskirstytos 4 konkursų (mokslo klasterių projektų, dėstytojų / mokslininkų / menininkų mokslinių išvykų, doktorantų mokslinių išvykų bei aktyviausių doktorantų ir jaunųjų mokslininkų) būdu. Iš viso šiems konkursams pateiktos 146 paraiškos.
- Universiteto mokslo klasterių veiklai (konferencijų išlaidoms kompensuoti, mokslo renginiams organizuoti, mokslo leidinių leidybai, inventoriaus ir reagentų, skirtų moksliniams tyrimams atlikti,

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

įsigijimui, projektų kofinansavimui, kt.) iš Universiteto mokslo fondo 2016 m. skirta 64 tūkst. Eur, o mokslo darbuotojų etatų išlaikymui, priedams už mokslinę produkciją buvo išmokėta daugiau nei 865 tūkst. Eur.

- 2016 m. iš Universiteto mokslo fondo pradėtas skirti papildomas finansavimas už mokslinę sklaidą (originalius mokslo populiarinimo straipsnius) ir reikšmingiausių mokslo (meno) rezultatus (aukščiausio lygio mokslo produkciją, MTEP užsakymų iš ūkio subjektų vykdymą ir reikšmingiausių mokslo paraiškų rengimą). Pagal šias veiklas lėšos buvo skirtos daugiau kaip 80 darbuotojų ir doktorantų.
- Už aukštus mokslo produkcijos, mokslinės ir didaktinės veiklos rezultatus dėstytojai ir mokslo darbuotojai buvo skatinami ir papildomomis priemokomis (nuo 5 iki 30 proc.). Šias priemokas gavo daugiau nei du trečdaliai pareigas konkurso būdu užėmę dėstytojai ir mokslo darbuotojai. 2017 m. planuojama įkurti Akademinės veiklos skatinimo fondą, kurio valdyba papildomai skirtų lėšų dėstytojams ir mokslo darbuotojams už sėkmingą akademinę veiklą.

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

GRI RODIKLIŲ SĄRAŠAS

Rodiklių kodas	Aprašymas	Nuoroda/tiesioginis atsakymas/nepateikimas
Strategija ir analizė		
G4 - 1	Aukščiausias pareigas einančio bendrovės vadovo pareiškimas apie darnaus vystymosi reikšmę organizacijai	Žr. rektoriaus žodis, 1 psl.
Bendrovės apibūdinimas		
G4 - 3	Organizacijos pavadinimas	Vytauto Didžiojo universitetas
G4 - 4	Pagrindiniai prekės ženklai ir paslaugos	Pagrindinės funkcijos yra mokymas, tyrimai ir visuomeninės paslaugos. Vykdoma 51 bakalauro, 58 magistrantūros, 16 podiplominių studijų programų, vientisosios teisės studijos, papildomosios studijos, 18 mokslo kryptių doktorantūra
G4 - 5	Organizacijos pagrindinės būstinės adresas	K. Donelaičio g. 58, Kaunas 44248
G4 - 6	Šalys, kuriose organizacija veikia	Pagrindė universitetas dirba vidaus rinkoje, kai kurie moksliniai tyrimai ir mokymai vyksta tarptautiniu mastu.
G4 - 7	Nuosavybės tipas ir teisinė forma	Universitetas yra viešasis juridinis asmuo, veikiantis kaip viešoji įstaiga,
G4 - 8	Rinkos, kuriose įmonė veikia (klientai, tiekėjai, partneriai)	Universitetas yra valstybinė aukštoji mokykla, kuri teikia universitetines studijas Kaune ir Vilniuje.
G4 - 9	Bendrieji įmonės rodikliai (pajamos, darbuotojų skaičius)	Žr. Pagrindiniai veiklos rodikliai, 5 psl.
G4 - 10	Darbuotojų statistika	Žr. Pagrindiniai veiklos rodikliai, 5 psl.
G4 - 11	Procentinė visų darbuotojų dalis, kuriems taikomi kolektyvinės sutarties susitarimai	Kolektyvinė sutartis netaikoma
G4 - 12	Aprašykite organizacijos tiekimo grandinę	Žr. Suinteresuotosios grupės, 8 psl.
G4 - 13	Svarbūs pasikeitimai atskaitomybės laikotarpiu (dėl įmonės dydžio, struktūros etc).	Žr. Svarbiausi įvykiai ir pasikeitimai, 4 psl.
G4 - 14	Aprašykite, kaip bendrovėje paisoma atsargumo principo	Atsargumo principas pasireiškia per universiteto politikos įgyvendinimą, pavyzdžiui: Etikos kodeksą (žr. www.vdu.lt)

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

G4 - 15	Išorinės ekonominės, aplinkosauginės ir socialinės veiklos aspektai	Žr. ekonominė, socialinė ir aplinkosauginė atsakomybė, 10, 14, 23 psl.
G4 - 16	Narystė nacionalinėse ir tarptautinėse organizacijose	Universitetas priklauso 73 nacionalinėms bei tarptautinėms organizacijoms
Nustatyti reikšmingi poveikiai ir ribos		
G4 - 17	Susijusių įmonių sąrašas (kurios įtrauktos į konsoliduotą ataskaitą)	Universitetas filialų ir atstovybių neturi. Tačiau universitetas yra vienas iš steigėjų 10 VŠĮ, kurias pilnai arba dalinai kontroliuoja. (Žr. finansinių ataskaitų rinkinys, www.vdu.lt)
G4 - 18	Paaiškinkite, kaip buvo pasirinktas GRI ataskaitos turinys ir aspektų ribos	Žr. Kodėl pasaulinis ataskaitų rengimo iniciatyvos standartas (GRI), 3 psl.
G4 - 19	Reikšmingi aspektai, kurie buvo nustatyti apibrėžiant ataskaitos turinį	Žr. Kodėl pasaulinis ataskaitų rengimo iniciatyvos standartas (GRI), 3 psl.
G4 - 20	Kiekvieno reikšmingo aspekto ribos	Žr. Kodėl pasaulinis ataskaitų rengimo iniciatyvos standartas (GRI), suinteresuotosios grupės, 3, 8 psl.
G4 - 21	Reikšmingų aspektų ribos už bendrovės ribų	Aspektai yra svarbūs visoms išorinėms suinteresuotoms grupėms, Žr. Kodėl pasaulinis ataskaitų rengimo iniciatyvos standartas (GRI), suinteresuotosios grupės, 3, 8 psl.
G4 - 22	Poveikis, atsiradęs pasikeitus bet kokiems ankstesniems ataskaitų duomenims	Nėra jokių informacijos pakeitimų ankstesnėse ataskaitose.
G4 - 23	Reikšmingi pakeitimai turinio ir aspektų ribų atžvilgiu, lyginant su ankstesnėmis ataskaitomis	Nėra jokių informacijos pakeitimų ankstesnėse ataskaitose.
Suinteresuotųjų šalių įtraukimas		
G4 - 24	Suinteresuotų grupių, susijusių su organizacija, sąrašas	Žr. Suinteresuotosios grupės, 8 psl.
G4 - 25	Pagrindiniai reikalavimai suinteresuotų grupių identifikavimui ir jų atranka	Žr. Suinteresuotosios grupės, 8 psl.
G4 - 26	Organizacijos požiūris į suinteresuotų šalių įtraukimą, pobūdis, pagal suinteresuotųjų šalių grupių tipą	Žr. Suinteresuotosios grupės, 8 psl.
G4 - 27	Pagrindinės temos, kurios buvo diskutuojamos su suinteresuotomis šalimis	Žr. Suinteresuotosios grupės, 8 psl.
Ataskaitos parametrai		
G4 - 28	Ataskaitos laikotarpis	2016 m.

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

G4 - 29	Ankstesnės ataskaitos data	nėra
G4 - 30	Ataskaitos dažnumas	nėra
G4 - 31	Kontaktiniai duomenys asmens, kuris gali atsakyti į klausimus apie ataskaitą	Evelina Bendoraitienė, el. paštas: evelina.bendoraitiene@gmail.com
G4 - 32	Pasirinktas ataskaitos tipas. Pateikite GRI ataskaitos indeksą	Parengta remiantis GRI 4 rekomendacijomis
G4 - 33	Paaiškinkite organizacijos politiką ir praktiką dėl ataskaitos išorinio audito	Ataskaita nėra audituojama
	Valdymas	
G4 - 34	Bendrovės valdymo struktūra, įskaitant aukščiausio lygio komitetus	<p>Universitetas turi kolegialius valdymo organus – universiteto tarybą bei senatą – ir vienasmenį valdymo organą rektorių. Rektoriaus patariamoji institucija yra rektoratas. VDU struktūra:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 13 akademinų padalinių: • 10 fakultetų, • Inovatyvių studijų institutas, • Užsienio kalbų institutas • VDU Kauno botanikos sodas • 6 universitetiniai centrai, 12 tarnybų ir 5 kiti padaliniai • 2 savivaldos organizacijos: • Studentų atstovybė ir Profesinė sąjunga • 8 viešosios įstaigos, kurių steigėjas – VDU
	Etika ir integralumas	
G4 - 56	Organizacijos vertybės, principai, standartai ir normos susijusios su elgsenos ar etikos kodeksais	Žr. VDU, vertybės, misija, strateginiai tikslai, 2 psl.
	Ekonominės veiklos rodikliai	
G4-EC1	Ekonominė vertė	Žr. ekonominė atsakomybė, 23 psl.
G4-EC8	Netiesioginis ekonominis poveikis	Žr. ekonominė atsakomybė, 23 psl.
	Aplinkosaugos rodikliai	
G4-EN3	Tiesioginis energetinių išteklių sunaudojimas	Žr. aplinkosauginė atsakomybė, 10 psl.

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

	Darbo praktika ir sąžiningas darbas	
G4-LA6	Nelaimingų atsitikimų, ligos atvejų, nedarbingumo atvejų, pravaikštų ir su darbu susijusių mirčių skaičius	Žr. socialinė atsakomybė, 14 psl.
	Žmogaus teisių rodiklis	
G4-HR3	Diskriminacijos atvejai	Diskriminacijos atvejų per 2016 m. neužfiksuota.
	Socialiniai rodikliai	
G4-SO1	Vietos bendruomenės dalyvavimas, poveikio vertinimas ir plėtros programos	Žr. socialinė atsakomybė, 14 psl.
G4-SO5	Identifikuoti korupcijos atvejai	Tokių atvejų nebuvo užfiksuota
	Valdymo metodų atskleidimas G4-DMA	
G4-DMA	Visi valdymo metodai yra atskleisti socialinės, aplinkosaugos, ekonominės atsakomybės srityje	

Kontaktinė informacija

Vytauto Didžiojo universitetas

K. Donelaičio g. 58, 44248 Kaunas

Tel: (8 37) 222 739

Faksas(8 37) 203 858

El. paštas: info@vdu.lt

www.vdu.lt