



YPF SINO

DESARROLLO SOSTENIBLE &
RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

CoP 2015
Comunicación de Progreso



DECLARACIÓN DE LA ALTA DIRECCIÓN

Desde finales del 2013 YPSILOM, consultora especializada en Desarrollo Sostenible & Responsabilidad Corporativa se adhirió al Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Posteriormente formalizamos nuestra integración a la Red del Pacto Mundial Ecuador.

Todos quienes conformamos YPSILOM estamos comprometidos con los diez principios del Pacto Mundial en materia de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Lucha Contra la Corrupción. Creemos que observar estos principios fomenta un crecimiento económico de la mano del respeto de la dignidad humana y el cuidado de la naturaleza.

Durante el 2015 alineamos nuestras acciones de manera que guarden coherencia con nuestra adhesión al Pacto Mundial. Los invito a leer nuestra Comunicación de Progreso para que conozcan lo que hemos venido trabajando en esta línea.


José Miguel Yturralde Torres
Director General



PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

ACCIONES REALIZADAS:

Al ser una PYME dedicada íntegramente a brindar servicios de capacitación & consultoría, YPSILOM tiene muy poco riesgo de vulnerar derechos humanos dentro de sus propias actividades. Durante 2015 no recibimos ningún reclamo o sanción al respecto.

Sin embargo apoyamos estos principios al ayudar a nuestros clientes a que implementen políticas y programas concretos que les permita garantizar el cumplimiento de los derechos humanos. Así mismo, participamos de los foros organizados por la Red de Pacto Mundial Ecuador sobre esta temática a fin de estar siempre actualizados.



Queremos destacar la participación de nuestro director en la Semana de la Sostenibilidad 2015, quien estuvo de moderador en los paneles organizados por el Consejo Metropolitano de Responsabilidad Social donde se trataron temas de Derechos Humanos.



PRINCIPIOS LABORALES

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

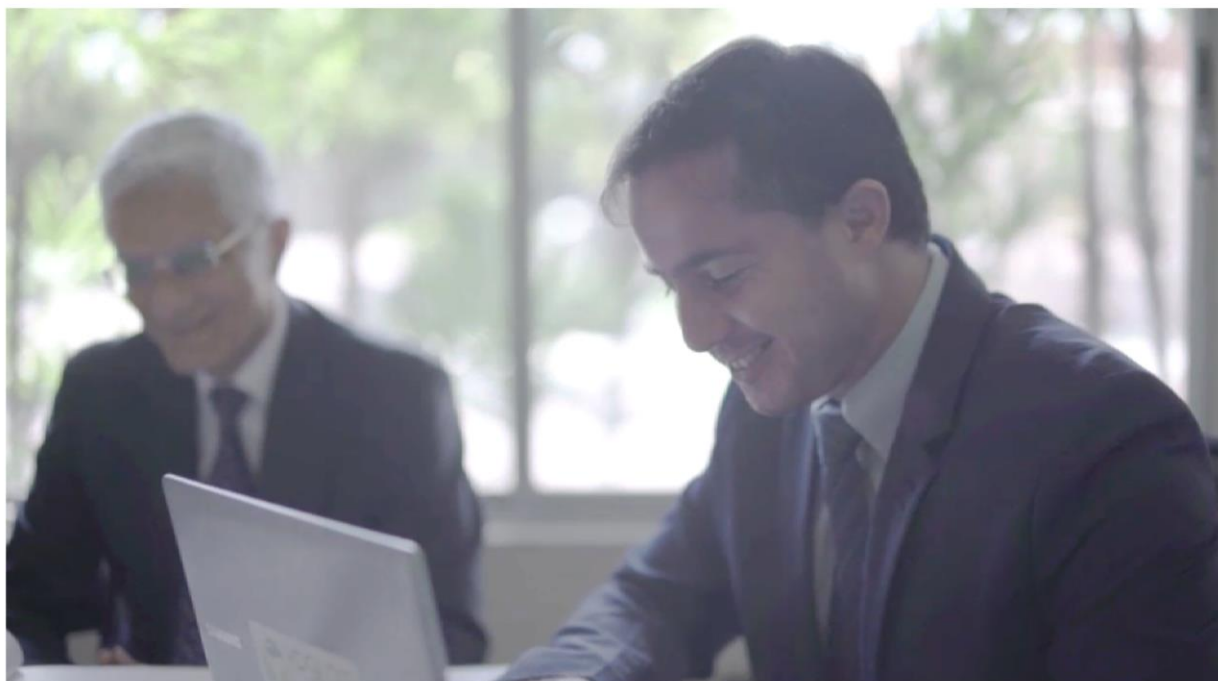
Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

ACCIONES REALIZADAS:

En YPSILOM cumplimos con todos los requerimientos laborales exigidos por el gobierno ecuatoriano, lo cual cumple con todos los principios del Pacto Mundial. Durante 2015 no recibimos ningún reclamo o sanción al respecto.



Además, conscientes de que nuestro principal valor es el conocimiento, proporcionamos capacitación continua y de alta calidad a todos nuestros colaboradores. Destacamos a Rafael Pérez del Solar fue becado para una especialidad en Responsabilidad Social en el Tecnológico de Monterrey (México).



PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

ACCIONES REALIZADAS:

En YPSIOM nos preocupamos por minimizar el impacto ambiental de nuestras actividades. Debido a eso emprendimos una campaña de reducción de papel en nuestras capacitaciones. Sustituimos todos los folletos impresos por formatos virtuales a través de internet.

Así mismo, nos aseguramos que los bolígrafos, cartulinas u otros materiales que utilizamos en nuestros talleres sean elaborados con material reciclado o provengan de una fuente ambientalmente amigable.



Queremos destacar el trabajo de Pamela Velasco quien durante el diseño y ejecutó varias campañas comunicacionales para difundir los principales eventos ambientales a nivel mundial.



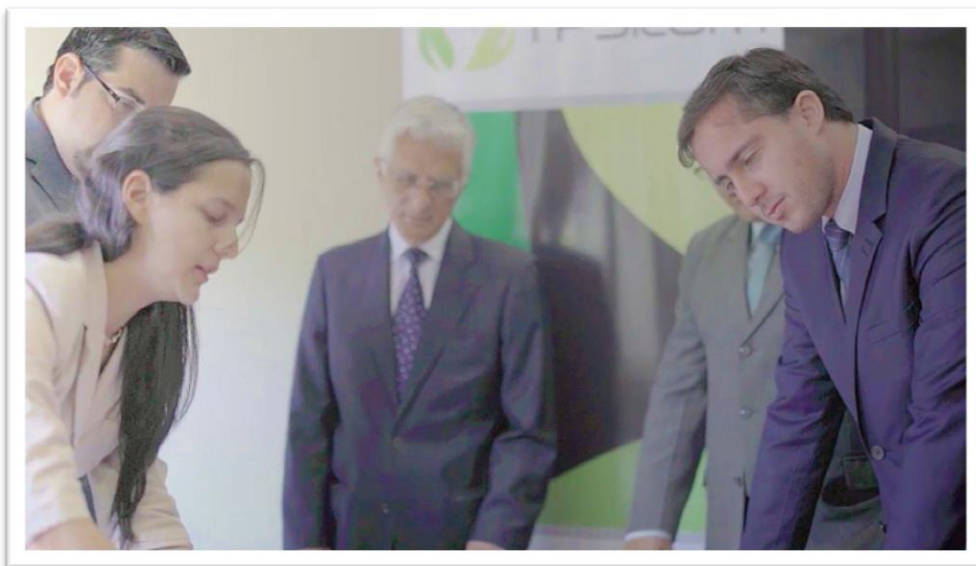
PRINCIPIOS ANTICORRUPCIÓN

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

ACCIONES REALIZADAS:

¡En YPSILOM nos repugna la corrupción! Para poder pertenecer a nuestra empresa, los colaboradores deben contar con una integridad ética probada y excelentes referencias.

Lastimosamente en Ecuador la corrupción es un vicio que está impregnado en la sociedad y hemos tenido que enfrentarlo en algunas ocasiones.



A partir de las mala experiencia que tuvimos en el 2014 tanto con una empresa pública como con una privada, adoptamos la buena práctica de mencionar explícitamente en la primera reunión con un nuevo cliente, nuestros valores corporativos y el principio anti-corrupción.

Consideramos que esto ha sido un método preventivo eficaz pues durante el 2015 no tuvimos ningún inconveniente relacionado a corrupción, incluyendo extorsión ni soborno.



info@ypsilom.com



Urbanización Plaza Real

Manzana G, Villa 18

Samboorondón – Ecuador

T: + 593.4.838196

C: + 593.9.95594471