

# Pacto Global das Nações Unidas Comunicação de Progresso 2016

PROMON 



Pacto Global  
Rede Brasileira





## Mensagem do Presidente

A Promon é uma empresa brasileira que valoriza e pratica, desde a sua fundação, os princípios éticos em sua interação com todos os seus *stakeholders*. O capital da empresa é de propriedade integral de seus funcionários que compartilham dos mesmos princípios. São eles, ao mesmo tempo, proprietários e parte constituinte do capital humano e intelectual da empresa. Tais valores e características dão vida à cultura organizacional, vigorosa e autêntica. O resultado é a superação dos desafios vividos pelas diversas gerações de profissionais, ao longo dos seus 57 anos de vida.

Uma cultura em que valores como integridade, confiança, respeito e equidade são elementos constitutivos de seu caráter, e que concilia de maneira inovadora, propósitos empresariais com propósitos humanos, capital com trabalho, criação de valor para os clientes com contribuição efetiva para o desenvolvimento da sociedade, competitividade com realização profissional e humana de sua gente.

Acreditamos, desse modo, que a atuação das organizações relativamente às questões de direitos humanos, relações de trabalho, meio ambiente e combate à corrupção pode ir além da indispensável adoção de políticas e práticas alinhadas aos princípios de responsabilidade social empresarial, pela incorporação dos requisitos de sustentabilidade entre os elementos fundamentais definidores de sua cultura e pela inserção nos seus propósitos e estratégias.

Ao participarmos do Pacto Global, estamos reafirmando a crença de que as empresas são agentes ativos do processo de desenvolvimento da sociedade e de preservação do meio ambiente e, como tal, têm um papel a exercer – tanto pelo exemplo como pela ação – na construção de uma sociedade mais íntegra, próspera e justa.

Luís Eduardo Sym Cardoso  
Diretor-Presidente

---

A seguir, destacamos os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) considerados pela Promon no seu COP, referentes às atividades de 2016. Para cada objetivo, há uma breve descrição e alguns indicadores. A totalidade das informações está descrita no Relatório Anual, permeando todo o seu conteúdo. Este guia pretende estruturar alguns dos principais pontos relativos ao tema, de maneira a ilustrar mais resumidamente o comprometimento da empresa com a agenda mundial para o desenvolvimento sustentável, desde de ações mais simples inerentes ao seu negócio até esforços de sua responsabilidade socioambiental corporativa.

Clique no link abaixo para acessar o Relatório Anual 2016 da Promon S.A.  
**[www.promon.com.br/relatorioanual/2016](http://www.promon.com.br/relatorioanual/2016)**

---



## Objetivo 1: Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares

A Promon desenvolve ações sociais por meio de suas entidades sociais parceiras. Estas entidades são selecionadas a partir do alinhamento de sua atuação e pela proximidade dos escritórios ou das obras em que a Promon atua e que têm a abertura do parceiro (consorciado/cliente) para aplicação. São estabelecidas parcerias duradouras, de maneira a contribuir continuamente para o desenvolvimento de determinadas comunidades, atuando, por meio do Programa de Voluntariado Promon, principalmente na área da educação, pois a Promon acredita que a educação é um dos fatores cruciais para o combate à pobreza.

## Objetivo 3: Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todas e todos, em todas as idades

A Promon inova no modelo de trabalho remoto alinhado à estratégia quanto à competitividade, inovação, mobilidade e sustentabilidade, além de privilegiar o bem-estar e a qualidade de vida dos profissionais. O Programa de Trabalho Promon está funcionando para 100% da empresa e tem como premissa o trabalho remoto, uma vez por semana, a partir da residência dos funcionários. Alguns desses funcionários, em seu dia de trabalho remoto, chegaram a economizar até 4 horas no deslocamento entre residência-empresa-residência, o que lhes permitiu dedicar esse tempo à família e ao lazer.

Além disto, a Promon tem como prática a jornada de trabalho flexível e banco de horas, os quais promovem mais liberdade aos funcionários para organização de suas atividades profissionais e pessoais. A jornada de trabalho flexível permite que os funcionários escolham em que momento irão iniciar e encerrar seu expediente, desde que não prejudique as atividades em grupo. O banco de horas funciona como um sistema de compensação de horas que determina que as horas trabalhadas a mais ou deixadas de trabalhar em cada mês podem ser transferidas para o mês seguinte, até o limite de trinta e duas horas a mais ou a menos, respectivamente.

Além do trabalho remoto, nos projetos sob gestão da Promon, são implantados planos de treinamento da qualidade, segurança, saúde e meio ambiente, visando à conscientização. Alguns exemplos são:

- Higiene bucal;
- Prevenção de Doenças Sexualmente Transmissíveis (DSTs);
- Organização e Limpeza;
- Educação alimentar, redução e controle de hipertensão e diabetes;

- Saúde da mulher (prevenção e controle câncer de mama e colo de útero);
- Saúde do homem (prevenção e controle câncer de próstata);
- Segurança no Trânsito.

Em 2016, foram investidas cerca de 95.780 homens-hora em treinamentos específicos relacionados ao tema.

#### **Objetivo 4: Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todas e todos**

O Programa de Voluntariado da Promon tem como principal pilar a Educação. As ações voluntárias visam contribuir para o desenvolvimento educacional de crianças e adolescentes. Em 2016, em parceria com o Projeto *English For All*, a Promon manteve duas classes de ensino de inglês nos Centros de Crianças e Adolescentes (CCAs), instituição parceira há mais de 10 anos.

#### **Objetivo 5: Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas**

A Promon visa a igualdade de oportunidades, que é proporcionar a todos os profissionais o mesmo tratamento e condições de trabalho sem distinção de aparência, condição física ou de saúde, cor, estado civil, gênero, idade, língua, nacionalidade, opinião política ou de outra natureza, origem social, orientação sexual, raça, religião ou qualquer outra condição não relacionada à estrita competência profissional. O tema está presente nas diretrizes do Código de Conduta da Promon, especificamente no capítulo “igualdade de oportunidades”. A empresa também é signatária da Carta Empresarial pelos Direitos Humanos, do Instituto Ethos.

#### **Objetivo 6: Assegurar a disponibilidade e gestão sustentável da água e saneamento para todas e todos**

Em 2016, dois projetos realizados pela Promon aplicaram soluções de reuso de água pluvial, sendo um deles de indústria e outro de infraestrutura civil. A solução desenvolvida pela Promon capta toda a água da chuva na área construída e reutiliza nos sistemas de lavagem e umectação de jardins. A estimativa é que em um ano, seja reduzido o equivalente a 1,2 piscina olímpica do consumo de água da rede. Ainda, em outro projeto, para a realização dos testes hidrostáticos de estanqueidade das bacias, foi adotado o sistema de sequenciamento e reuso, reduzindo assim a captação de água dos poços equivalente à 4 piscinas olímpicas.

## **Objetivo 7:** Assegurar o acesso confiável, sustentável, moderno e a preço acessível à energia para todas e todos

Em 2016, a Promon desenvolveu uma solução em um projeto a partir do uso de placas solares para o aquecimento de água nos chuveiros. A utilização desse sistema visa reduzir no consumo de energia da rede tradicional, o equivalente a 781.830kw ao longo do ciclo de vida de utilização da planta, similar ao consumo de 600 pessoas em um ano.

## **Objetivo 8:** Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas e todos

Desde a sua fundação, a Promon expressa que o lucro não é um de seus objetivos básicos; é antes, um meio para a consecução de seus fins, com estratégias visionárias e inovadoras à época, que visam o desenvolvimento sustentável, equilibrando as dimensões econômica, ambiental e social. A Promon respeita a legislação do trabalho e proporciona a seus funcionários condições decentes de trabalho, não fazendo qualquer tipo de discriminação.

Destacamos que, em 2016, os projetos em que a Promon atuou empregaram um efetivo médio de 3.640 pessoas com a faixa etária dos 18 aos 75 anos, independente de condição física ou de saúde, cor, estado civil, gênero, idade, língua, nacionalidade, opinião política ou de outra natureza, origem social, orientação sexual, raça, religião ou qualquer outra condição não relacionada à estrita competência profissional.

## **Objetivo 9:** Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação

A Promon estimula e oferece oportunidades para a realização do potencial de seus profissionais, em um ambiente aberto e colaborativo, enfatizando e apoiando a busca de elevado desempenho e no exercício permanente da inovação.

## **Objetivo 12:** Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis

A Promon desenvolveu projetos básicos e executivos para plantas com soluções modernas e automatizadas, com elevados padrões de qualidade, segurança, eficiência operacional e sustentabilidade. Diferentemente da maioria das plantas industriais, plantas projetadas pela Promon em 2016, reaproveitam os resíduos industriais reduzindo resíduos finais, objetivando descarte zero assim como utilizam o conceito de água de reuso que minimiza em 10% a captação de água de poços artesianos. O que é perdido durante o processo produtivo é recolhido e reintroduzido no sistema, diminuindo o consumo de matéria-prima, o que minimiza os impactos ao meio ambiente.



## Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis

A Promon não tolera qualquer tipo de corrupção nem práticas de suborno. A empresa visa garantir a integridade e transparência de sua atuação. Por meio de seu Programa de Compliance desenvolve ações de prevenção, detecção e tratamento de atos de corrupção e desvios de conduta, pautando-se nos seus valores e princípios muito sólidos, expressos em seu Código de Conduta, com o suporte inequívoco de sua alta liderança. Em 2016, a Promon fortaleceu ações que robusteceram os controles internos, em sintonia com os padrões legais nacionais e internacionais.

A busca da melhoria contínua está presente em todo o seu Programa de Compliance. A principal melhoria, em 2016, foi o trabalho de reestruturação dos procedimentos relacionados ao Canal de Conduta Ética, por meio do qual a Promon recebe relatos de desvios e descumprimentos de diretrizes de seu Código de Conduta, de suas políticas e de seus procedimentos ou da legislação vigente, que possam ter sido praticados por seus profissionais ou por seus fornecedores e parceiros. Vale destacar que, ainda em 2016, foi iniciado o ciclo de revisão do mapeamento de riscos de Compliance, com previsão de conclusão em 2017 e foi iniciada, ainda, a formalização da política de *due diligence* de Compliance para terceiros, processo já existente desde 2015, quando o Programa de Compliance foi formalmente lançado pela organização.

## Objetivo 17: Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável

A Promon acredita na eficácia de ações coletivas entre os diferentes atores da sociedade. Por isso, é associada ao Instituto Ethos de Responsabilidade Social, por meio do qual participa dos grupos de trabalho pelos Direitos Humanos e de Integridade que discutem e desenvolvem ações efetivas relativas aos respectivos temas, a fim de promover o desenvolvimento sustentável das empresas enquanto agentes da sociedade, diante de sua responsabilidade social corporativa inerente aos negócios. É também signatária do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção. Em 2017, pretende expandir as suas parcerias a fim de avançar na agenda de desenvolvimento sustentável do país e do mundo, por meio de ações concretas, de impacto positivo para a sociedade.



PROMON 



Pacto Global  
Rede Brasileira