

# 한국언론진흥재단 유엔글로벌콤팩트 이행 보고서

2017. 6



## 목 차

|                        |    |
|------------------------|----|
| 1. 기관장 지지선언문 .....     | 1  |
| 2. 기관 현황 .....         | 2  |
| 3. 2016년 주요 이행성과 ..... | 5  |
| 4. 세부 성과 .....         | 6  |
| 1) 인권 .....            | 6  |
| 2) 노동 .....            | 9  |
| 3) 환경 .....            | 11 |
| 4) 반부패 .....           | 13 |

한국언론진흥재단  
이사장

김병호

한국신문회관을 모태로 1962년 첫발을 내디딘 한국언론진흥재단이 한국의 언론과 함께 걸어온 지 어느덧 55년이 되었습니다. 하루가 다르게 변모하는 뉴스생태계 속에서 재단은 저널리즘과 미디어 산업의 위기에 대처하고 새로운 미디어와 매체 환경 변화에 능동적으로 대응할 수 있도록 언론을 지원하는 준정부기관입니다.

재단은 여론 다양성 확보와 사회 통합을 위한 언론진흥이라는 시대적 요구에 부응해 재도약하려는 꿈을 가지고 있습니다. 이를 실현하기 위한 방법 중 하나로 재단은 지난해 말 ‘유엔글로벌콤팩트’에 가입했고 이와 동시에 10대원칙을 이행하기 위한 방법을 계획했습니다. 전 임직원이 함께한 2016년 시무식에서 <한국언론진흥재단 인권경영헌장> 선포를 시작으로 재단은 유엔글로벌콤팩트 10대원칙에서 지향하고 있는 ‘인권, 노동, 환경, 반부패’의 가치실현을 위해 노력했습니다.

앞으로도 재단은 임직원들의 창조적 아이디어와 긴밀한 협업으로 '신뢰받는 언론, 소통하는 사회, 뉴스 생태계 혁신의 중심'이라는 비전을 실현하는 동시에 사회적 책임을 다할 것을 약속드립니다. 더불어 임직원과 이해관계자, 고객들에게 재단의 인권경영 의지와 유엔글로벌콤팩트의 10대원칙이 널리 확산되고 실천될 수 있도록 노력하겠습니다.

한국언론진흥재단 이사장  
김 병 호

## 1

## 연 혁

- ☐ 1999년 1월 : 한국프레스센터(1984), 한국언론연구원(1981),  
한국언론인금고(1974) 통합 한국언론재단 설립
- ☐ 2005년 10월 : 신문발전위원회 설립
- ☐ 2005년 11월 : 신문유통원 설립
- ☐ 2009년 7월 : 신문법 개정(신문등의진흥에관한법률)
- ☐ 2009년 8월 : 한국언론진흥재단 설립추진단 발족
- ☐ 2009년 12월 : 한국언론재단, 신문발전위원회, 신문유통원 3기관 해산
- ☐ 2009년 12월 : 한국언론진흥재단 설립 등기
- ☐ 2010년 1월 : 한국언론진흥재단 초대 이사장 취임
- ☐ 2010년 2월 : 한국언론진흥재단 출범
- ☐ 2013년 12월 : 한국언론진흥재단 2대 이사장 취임

## 2

## 직 무

☐ 신문등의진흥에관한법률 제31조(한국언론진흥재단의 직무)

- 언론산업 진흥에 필요한 사업
- 신문의 발행·유통 등의 발전을 위한 사업
- 한국 언론매체의 해외진출 및 국제교류 지원
- 언론진흥기금의 조성·관리·운용
- 언론산업 진흥 등을 위한 조사·연구·교육·연수
- 문화체육관광부장관이 위탁하는 사업

☐ 한국언론진흥재단 정관

- 언론단체 지원 등 언론공익사업 지원
- 읽기문화 진흥 등 미디어교육 사업
- 언론인금고 등 언론인 복지증진 사업
- 정부광고 및 법원공고 대행 사업 등

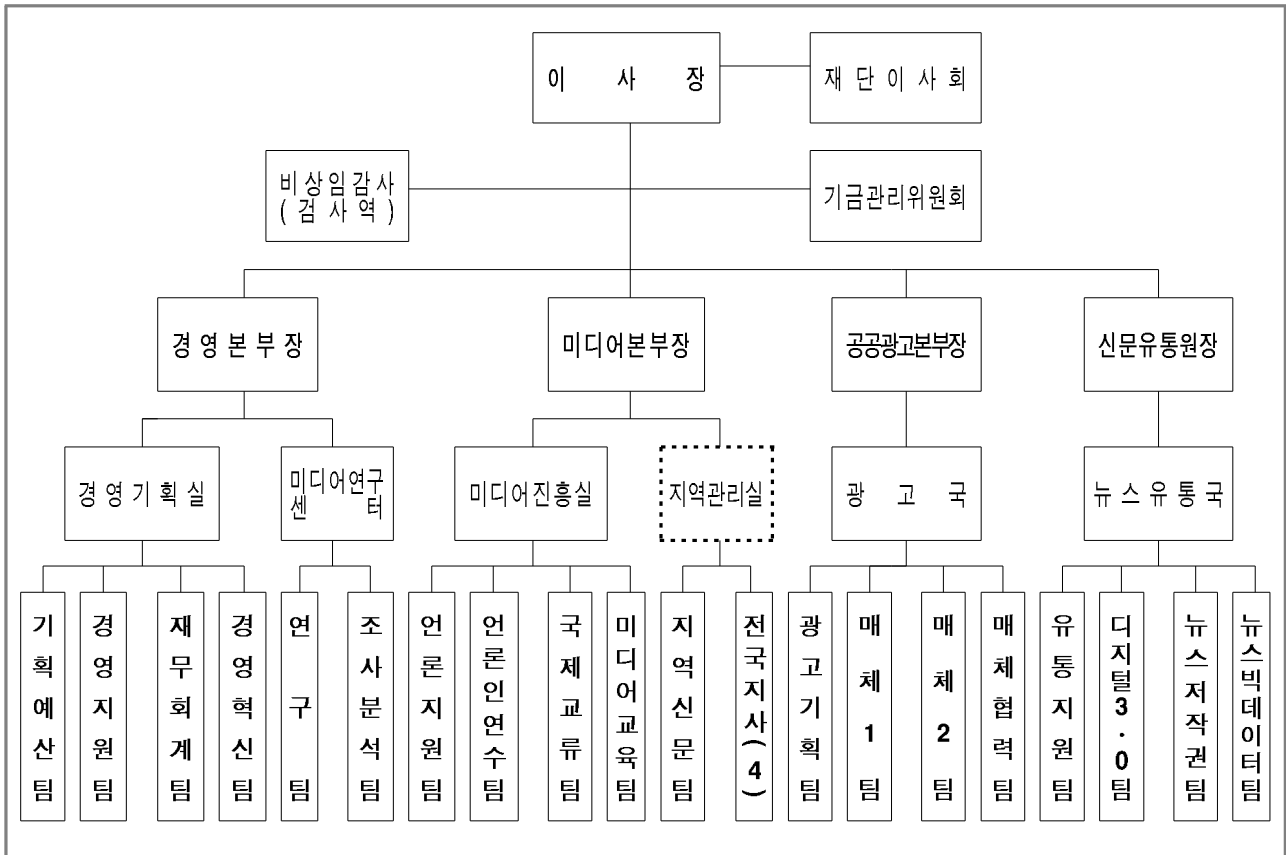




## 핵심가치



□ 조직 : 2실 2국 1센터 19팀 4개 지사



## 1

## 인 권

- ☐ 9개 실천과제를 포함한 ‘한국언론진흥재단 인권경영 헌장’ 선포
- ☐ 소외계층 대상 매체지원 및 인권 관련 기획취재 지원
- ☐ 지리적 한계지역 주민과 소외계층의 정보복지 향상 노력(장관 표창)
- ☐ 아동폭력 예방, 다문화가정 포용 등을 주제로 한 공익광고 제작

## 2

## 노 동

- ☐ 노사관계 선진화를 위한 신규 노사공동 소통채널 구축 및 문화행사 추진
- ☐ 여성, 장애인, 고졸자, 계약직, 비정규직에 대한 채용 및 복리후생 개선
- ☐ 노무, 인권, 청렴 등 체계적이고 다양한 교육 프로그램 운영

## 3

## 환 경

- ☐ 환경 관련 정부권장정책 준용(녹색제품 우선 구매, 온실가스 감축 노력 등)
- ☐ 기후변화, 신재생에너지 등 환경 관련 기획취재 지원
- ☐ 실·국별 환경보호 봉사활동 진행

## 4

## 반부패

- ☐ 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률 적용 대비 내부교육 진행 및 내부 규정 등 현행화
- ☐ 임직원 윤리강령 보완 수정 및 홈페이지 게재
- ☐ 언론인 대상 청탁금지법 이해도 향상을 위한 교육 지원
- ☐ 국민권익위원회 주관 ‘공공기관 청렴도 조사’결과 전년도 대비 내·외부 청렴도 상승 및 부패지수 주요 항목에서 만점 달성

## □ '한국언론진흥재단 인권경영 헌장' 선포

○ '16년 1월 4일 전 임직원이 참석한 자리에서 인권경영 헌장 선포

## 한국언론진흥재단 인권경영 헌장

우리는 「언론과 함께 국민의 정보복지 향상에 기여한다」는 미션 달성을 위해 노력하며 모든 경영활동에서 인간의 존엄과 가치를 중시하는 인권경영을 적극 실천한다.

이를 위해 우리는 임직원을 비롯한 이해관계자에 대한 인권 존중의 책무를 정의하고 임직원이 준수해야 할 행동규범, 가치판단 기준으로서 다음과 같이 「한국언론진흥재단 인권경영 헌장」을 선포한다.

하나, 우리는 인권에 대한 국제기준 및 규범을 존중하고 지지한다.

하나, 우리는 인권침해를 사전에 예방하기 위해 노력한다.

하나, 우리는 임직원을 포함한 이해관계자에 대하여 인종, 종교, 장애, 성별, 출생지, 정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않는다.

하나, 우리는 직원의 결사 및 단체교섭의 자유를 보장한다.

하나, 우리는 안전하고 위생적인 작업환경을 조성하여 산업안전을 보장한다.

하나, 우리는 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동을 허용하지 않는다.

하나, 우리는 인간의 존엄과 가치에 대한 존중 결여, 인권침해적 경영활동을 행하는 기관·단체·개인과는 어떠한 거래나 협력도 하지 않는다.

하나, 우리는 사업 실행에 있어서 국민의 안전에 위해가 되지 않도록 노력하며, 업무상 수집한 개인정보를 보호한다.

하나, 우리는 기관의 경영활동 과정에서 발생하는 고충 및 인권침해를 신고할 수 있는 창구를 운영하며, 신속하고 적절한 구제조치를 취한다.

이 같은 약속을 위해 우리는 임직원을 비롯한 모든 이해관계자가 보편적 자유와 권리, 인간적 존엄성을 보장받으면서 지속가능한 발전을 할 수 있도록 함께 노력할 것을 다짐한다.

## 한국언론진흥재단 임직원 일동

## ※ 관련 언론보도

## 서울신문

2016년 01월 05일  
29면 (인물)

## 언론진흥재단 '인권경영 헌장' 선포

한국언론진흥재단은 4일 오전 서울 중구 세종대로 한국프레스센터에서 차별 없는 조직 문화를 정착하고 이해관계자의 인권을 보호하기 위해 '인권경영 헌장'을 선포했다고 밝혔다. 헌장 내용에는 '인권에 대한 국제기준 존중', '인권침해 사전예방 노력', '이해관계자 차별 금지', '직원의 결사 및 단체교섭 자유 보장' 등 총 9개의 실천과제가 포함됐다.

김병호 이사장은 "인권경영 헌장은 모든 경영활동에서 사람에게 최고의 가치를 부여하려는 재단의 의지를 담고 있다"고 말했다. 언론재단은 앞으로 인권경영사무국을 설치하고 인권 관련 고충처리 창구도 마련할 계획이다.

이은주 기자 [erin@seoul.co.kr](mailto:erin@seoul.co.kr)  
(6.4\*8.0)cm

언론진흥재단, 이해관계자 보호위해 인권경영 헌장 선포

news1 기사입력 2016-01-04 13:18



김병호 한국언론진흥재단 이사장(왼쪽)이 4일 오전 프레스센터 20층 국제회의장에서 임직원 170여명이 참석한 가운데 「한국언론진흥재단 인권경영 헌장」을 선포했다.

재단은 이번 헌장을 계기로 '존중과 조화', '사회적 책임'이라는 핵심가치를 바탕으로 자립하는 조직문화를 정착하고 이해관계자의 인권을 보호하기 위해 인권경영을 도입하게 된다고 설명했다.

인권경영 헌장은 재단 경영의 모든 측면에서 인권 현상을 점검하고 임직원과 이해관계자의 의견을 수렴해 만들어졌다. 헌장 내용에는 ▲인권제(대한 국제기준 존중 ▲인권침해 사전 예방 노력 ▲이해관계자에 대한 차별 금지 ▲직원의 결사 및 단체교섭 자유 보장 ▲안전하고 위생적인 작업환경 조성 ▲강제노동과 아동노동 금지 ▲인권을 고려한 협력사 관리 ▲개인정보 보호 ▲신속한 구제조치 등 총 9개의 실천과제가 포함됐다.

김병호 언론진흥재단 이사장은 "인권경영 헌장은 모든 경영활동에서 사람에게 최고의 가치를 부여하려는 재단의 의지를 담고 있다"며 "임직원과 이해관계자, 고객들에게 재단의 인권경영 의지가 확산되고 실천될 수 있도록 노력하겠다"고 밝혔다. 언론진흥재단은 인권경영사무국을 설치하고 인권관련 고충처리 창구를 마련하여 인권교육도 진행할 예정이다.

## 언론진흥재단, 9개 실천과제 포함한 '인권경영 헌장' 선포

이데일리 기사입력 2016-01-04 13:23

[이데일리 김현아 기자] 한국언론진흥재단(이사장 김병호)이 4일 오전 프레스센터 20층 국제회의장에서 임직원 170여명이 참석한 가운데 「한국언론진흥재단 인권경영 헌장」을 선포했다.

재단은 '존중과 조화', '사회적 책임'이라는 핵심가치를 바탕으로 차별 없는 조직문화를 정착하고 이해관계자의 인권을 보호하기 위해 인권경영을 도입했다.

인권경영 헌장은 재단 경영의 모든 측면에서 인권 현상을 점검하고 임직원과 이해관계자의 의견을 수렴해 만들어졌다.

헌장 내용에는 ▲인권에 대한 국제기준 존중 ▲인권침해 사전 예방 노력 ▲이해관계자에 대한 차별 금지 ▲직원의 결사 및 단체교섭 자유 보장 ▲안전하고 위생적인 작업환경 조성 ▲강제노동과 아동노동 금지 ▲인권을 고려한 협력사 관리 ▲개인정보 보호 ▲신속한 구제조치 등 총 9개의 실천과제가 포함됐다.

김병호 이사장은 "인권경영 헌장은 모든 경영활동에서 사람에게 최고의 가치를 부여하려는 재단의 의지를 담고 있다"면서 "임직원과 이해관계자, 고객들에게 재단의 인권경영 의지가 확산되고 실천될 수 있도록 노력하겠다"고 밝혔다.

언론진흥재단은 인권경영사무국을 설치하고 인권관련 고충처리 창구를 마련하여 인권교육도 진행할 예정이다.

김현아 ([chaos@edaily.co.kr](mailto:chaos@edaily.co.kr))

○ 장애인, 노인, 여성 등을 전문으로 하는 매체(14개사)에 취재 지원

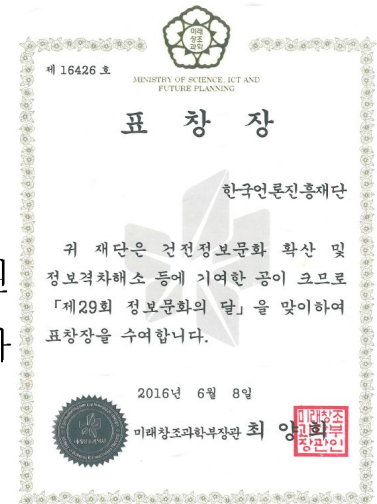
| 번호 | 언론사명    | 취재주제                 | 비고 |
|----|---------|----------------------|----|
| 1  | 한국농어민신문 | 다문화 자녀교육 정책 심층 취재    |    |
| 2  | 실버넷뉴스   | 독거노인 심층 취재           |    |
| 3  | 빅이슈코리아  | 홈리스 월드컵, 아시안컵 동반 취재  |    |
| 4  | 장애인신문   | 나는 발달 장애인이다          |    |
| 5  | 농촌여성신문  | 소외된 농촌여성의 삶 함께 풀어가자  |    |
| 6  | 복지저널    | 사회적 약자의 권리를 말한다      |    |
| 7  | 미디어일다   | 빈곤 청년여성고 노인여성 목소리 취재 |    |
| 8  | 한국농정신문  | 쌀 관세화와 쌀농업의 현재와 미래   |    |
| 9  | 점자새빛    | 사회통합을 위한 시각장애인 정보 제공 |    |
| 10 | 나눔방송    | 이주민 및 소외계층 뉴스 나눔     |    |
| 11 | 한국NGO신문 | 소외계층 지원 활동가 취재       |    |
| 12 | 생각대로    | 장애인의 생각을 듣다          |    |
| 13 | 장애인뉴스   | 장애인 복지의 현황과 정책과제     |    |
| 14 | 함께걸음    | 미국 학대 장애인 지원체계 취재    |    |

| 번호 | 언론사명   | 취재주제  | 비고 |
|----|--------|---|----|
| 1  | 거제신문   | 다문화가정, 그리고 2세...진정한 지역사회 구성원으로                            |    |
| 2  | 경기일보   | 노인이 인간답게 사는 나라  |    |
| 3  | 경인일보   | 산업연수생, 그들만의 희망과 절망  |    |
| 4  | 경주신문   | 국제관광도시, 장애인 소비촉진이 활로다<br>- 영국의 장애인 관광정책 취재를 통한 관광정책 방향 모색 |    |
| 5  | 고성신문   | 삶의 마지막 순간, 준비가 필요하다                                       |    |
| 6  | 광양신문   | 광양시 장애인 일자리사업 확대를 위한 과제 및 해법                              |    |
| 7  | 국민일보   | 편안하고 존엄한 죽음을 위하여  |    |
| 8  | 굿모닝충청  | 대전어린이재활병원 건립 '기적을 현실로'                                    |    |
| 9  | 김포신문   | 장애인 특집 - 더불어 사는 장애인                                       |    |
| 10 | 데일리엔케이 | 북 해외파견 노동자들의 인권실태 고발한다                                    |    |
| 11 | 디지틀조선  | 글로벌 인터랙티브 보도 THE Rescue                                   |    |
| 12 | 홍주신문   | 고령사회 홍성, 노인고용에 눈을 돌리자                                     |    |

[illegible]

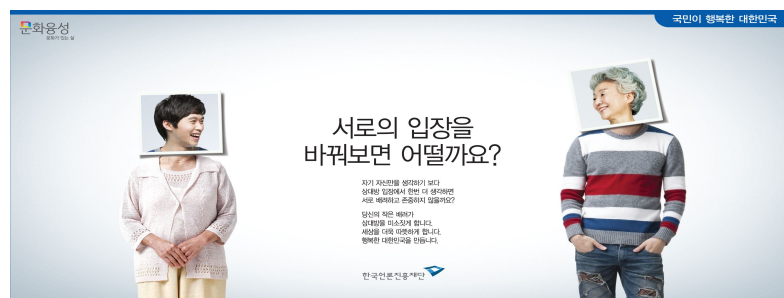
## □ 지리적 한계지역 주민과 소외계층의 정보복지 향상 노력

- 인구 30만 미만 지역 공배센터(193개) 운영,  
신문의 수송비와 우송비 지원을 통한 한계지역  
주민의 신문접근환경 개선
- 한부모가정 등 소외계층을 위한 신문 제공  
- 개인 31,725명 / 기관 20,809처에 신문 62,632부 지원
- 다양한 지원사업을 통해 사회적 약자의 정보격차  
해소에 기여한 점을 인정받아 '16년 6월  
미래창조과학부 장관 표창 수여



## □ 인권을 주제로 한 공익광고 제작·집행

- 지역신문, 잡지, 및 전문신문 등에 정부광고 대행 수수료 일부를  
활용해 공익광고 제작, 집행
- 아동폭력예방, 배려, 다문화가정 포용 등을 주제로 공익광고를 제작해  
총 752개 매체(지역일간 110개사, 지역주간 274개사, 잡지 152개사,  
전문지 216개사)에 집행





## 2 노 동

### □ 노사관계 선진화를 위한 소통 활성화

#### ○ 신규 노사공동 소통채널 구축으로 직원 의견 수렴 강화

- '2020위원회' 운영을 통한 체계적인 직원 의견 수렴 및 이를 반영한 사측 '17년 관련 계획 공지

| 구분   | 미션         | 구성                | 운영 경과   | 운영 결과                    |
|------|------------|-------------------|---|--------------------------|
| 오늘분과 | 우리가 바꾸는 오늘 | 실국장 ~ 주니어급 직원 12명 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사업별 지적사항 검토 및 개선 필요 사항 도출,</li> <li>- 성과지표 설정 방향 설정,</li> <li>- 성과지표 사례 분석 및 시사점 도출</li> <li>- 성과지표안 검토 및 수정사항 도출 관련 8차 회의 진행</li> </ul> | 유료 연수프로그램 개발 등 24개 과제 제안 |
| 내일분과 | 우리가 꿈꾸는 내일 | 실국장 ~ 주니어급 직원 9명  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 재단 현안 논의 및 미래상 토론,</li> <li>• 리스크 진단 및 리스크 관리 시스템 제언</li> <li>• 사업에 관한 의제 및 방향 설정 관련 9차 회의 진행</li> </ul>                                 | 신문법 개정 방안 등 16개 과제 제안    |

#### ○ 제도 및 정책에 대한 정보공유 강화

| 구분               | 일시 | 내 용   |
|------------------|----|---|
| 경영전략추진회의 회의록 공유  | 매월 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 임원 및 간부 회의록 사내 게시판 공개</li> <li>- 정보공개를 통한 내부 감시 효과</li> </ul>  |
| 각 팀 주간업무보고 자료 공유 | 격주 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 각 팀별 2주간 주요업무 일정 공유</li> <li>- 사내게시판 공지를 통한 협업 지원</li> </ul>   |
| 제도 및 정책 설명회      | 수시 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 성과관리 제도 설명회 2회 (전직원 1회, 주니어 직원 1회)</li> <li>- 성과연봉제 확대 방안 설명회 1회</li> <li>- 퇴직연금 제도 설명회 1회</li> <li>- 재단 뉴스빅데이터 분석 시스템, 빅카인즈 메인화면 선정 을 위한 의견수렴 설문조사 및 관련 설명회 각 1회</li> </ul> |

#### ○ 매달 마지막 수요일, 문화가 있는 날을 활용한 '신나는 KPF' 추진

- 기관장과 함께하는 부서별 순환 문화행사를 통해 기관장-직원 간 스킨십 강화 및 노사 소통 활성화 촉진



## □ 여성, 장애인, 고졸자, 비정규직에 대한 채용 및 복리후생 개선

- 신입직원 채용 중 여성비율 3년 평균 59.3%(16/27명)<sup>1)</sup>로 성별에 의한 채용 불평등 실질적 완전 해소
- 보직가능 직급해당 여성 중 보직자 승진비율 60%(3/5명, 남성 21/47, 44.7%)로 성별에 의한 유리천장 완전 해체
- 2013년 이후 4년 연속 장애인 의무고용비율 완전 충족
- 고졸자와 비정규직 초임을 대졸 초임 대비 각 80%, 85% 수준으로 유지
- 정규직과 동등한 교육 기회 부여 등, 성별, 장애인, 학력, 고용형태를 이유로 하는 복리후생 차별 일체 해소

## □ 체계적이고 다양한 직원 대상 교육 프로그램 운영

- 공통, 직무, 퇴직준비 등 다양한 교육 프로그램 지원

| 구분     | 역량 등   | 세부내용   |
|--------|--------|--|
| 공통교육   | 공통역량   | 전사워크숍, 전략 및 가치체계교육, 4대 폭력예방교육, 공직가치교육(청렴교육), 노무교육, 정부3.0 교육, 개인정보보호교육, 인권교육, 기타 교육 담당 부서에서 인정하는 교육 |
|        | 인문역량   | 인문학, 문·사·철 교육 등 기본소양 교육  |
| 직무교육   | 계층역량   | 회사 생애주기별(직위별) 의무 교육<br>- 사원급/과장급/차장급/부장급/국장급   |
|        | 직무역량   | 직무별 전문교육, 외국어교육, 정보화교육, 직무 관련 세미나, 기타 교육 담당 부서에서 인정하는 교육   |
|        | 전문역량   | 국가 또는 전문기관에서 인정하는 자격증 과정 지원  |
| 퇴직준비교육 | 재취업 지원 | 퇴직 후를 대비한 재취업 등 관련 교육 지원   |

\* 굵은글씨 : 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙과 관련한 주제 교육

- '16년 총22개 온/오프라인 교육과정 운영, 2,595명 수강



1) 2014년 이후, 채용형 시간제는 인원기준, 경력직 제외(하태욱), 비정규직 전환 포함



### □ 환경 관련 정부권장정책 준용

- 환경부가 제시한 \*녹색제품 대상품목 중 '16년 구매율 93% 달성(정부권장 80%)
- 온실가스 감축 위해 업무용 차량 5대 중 3대를 하이브리드 차로 운영
- 전기 에너지 절감을 위해 LED 조명 교체작업 실시(등 120개 구매)
- 휘발유 사용 억제를 위해 업무 시 자가용 이용 대신 회사와 연계된 콜택시 사용 제도 운영

\* 녹색제품 : <저탄소 녹색성장 기본법> 제 2조 제5호에 따라 에너지·자원의 투입과 온실가스 및 오염물질의 발생을 최소화한 상품으로 환경표지와 인증기준 등에 적합한 제품

### □ 기후변화, 신재생에너지 등 환경 관련 기획취재 지원

| 번호 | 언론사명        | 취재주제                           | 비고 |
|----|-------------|--------------------------------|----|
| 1  | 경기일보        | 공동체 복원, 에코뮤지엄서 답을 찾다           |    |
| 2  | 경남도민일보/경남신문 | 주남저수지 생태관광의 미래, 자연과 인간의 공존에 있다 |    |
| 3  | 경북일보        | 대구경북민의 젓줄, 낙동강을 가다             |    |
| 4  | 경북일보        | 지역문화를 활용한 도시재생 방안              |    |
| 5  | 광양만신문       | 그린투어리즘을 위한 준비 - 마을경관 만들기       |    |
| 6  | 광주일보        | 혁신도시를 혁신하다, 에너지밸리              |    |
| 7  | 광주일보        | 사라지는 전남의 리아스식 해안               |    |
| 8  | 김포신문        | 지역농업의 미래 로컬푸드                  |    |
| 9  | 뉴스서천        | 서천갯벌과 도요새                      |    |
| 10 | 당진시대        | 에너지 정책 대안모색                    |    |
| 11 | 목포시민신문      | 연륙 연도교 건설 붐에 따른 신안다도해 빛과 그림자   |    |
| 12 | 목포투데이       | 목포, 도시재생으로 쇠락한 지역 심폐소생 불어 넣는다  |    |
| 13 | 목포투데이       | 목포 교통문제, 공공자전거가 답이다            |    |
| 14 | 목포투데이신문     | 경제활성화 허와 실 '해상케이بل카'           |    |
| 15 | 무등일보        | 지역 미래 먹거리, '에너지 신산업' 육성에 달렸다   |    |
| 16 | 보은사람들       | 쓰레기 소각장, 돈을 생산하다               |    |
| 17 | 보은신문        | 전통 마을숲이 지역경제를 살린다              |    |
| 18 | 부산일보        | '발등의 불'고준위 방폐물, 상생의 길은         |    |
| 19 | 세계일보        | 기후재난 현장을 가다                    |    |
| 20 | 시민의소리       | 성공한 에너지밸리 조성을 위한 모색            |    |
| 21 | 시사인         | 거대한 전환 - 100% 재생에너지 도시를 가다     |    |
| 22 | 영광신문        | 원전 온배수 폐열 산업화 전략               |    |
| 23 | 옥천신문        | '공공급식'과 '로컬푸드'의 제도적 만남         |    |
| 24 | 울산매일신문      | 수소도시 울산, 수소경제도 선도한다            |    |
| 25 | 전남일보        | 지오투어리즘 시대를 열자                  |    |
| 26 | 전북일보        | 전북의 생태관광, 첫 걸음을 떼다             |    |
| 27 | 중도일보        | 지역재생으로 생활 속 '랜드마크'를 만들자        |    |
| 28 | 중부매일신문      | 이상기후, 고비사막 황사바람 몰려온다           |    |
| 29 | 한라일보        | 전기차 메카 제주의 '허와 실'              |    |
| 30 | 한산신문        | 해양쓰레기 줄여야 바다가 산다               |    |
| 31 | 해남신문        | 간척지 농업 다각화 방안을 찾자              |    |
| 32 | 홍주신문        | 홍성의 친환경 축산의 미래, 유기축산에서 답을 찾다   |    |





## □ 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법(청탁금지법) 도입 대비 전 임직원 대상 교육

- '16년 9월 2일 정현근 교수(경희대 법학전문대학원, 국민권익위원회 청탁금지법 자문위원)를 초청해 청탁금지법의 제정배경과 의의, 주요내용(법률 적용대상, 부정청탁의 금지, 금품 등 수수 금지, 위반행위 신고·처리, 신고자 보호·보상) 등 교육 진행



## □ 청탁금지법 시행 관련 임직원 행동강령과 내부규정 등 현행화

- 내부게시판에 청탁금지법게시판을 신설 법규와 Q&A사례집 등 관련 자료를 올려 직원들이 볼 수 있도록 함

KPF WORK INFORMATION KPF Wi

나의 채널 | 전자결재 | 공동업무 | 업무공간 | Wi-Fi

### 게시판

- 최근게시물
- 승인요청
- 예약요청
- 승인대기 게시물
- 임시저장
- 즐거찾기 게시판
- 게시판
  - 공지사항
  - 업무시스템운영게시판
  - 노조게시판
  - 청탁금지법게시판
  - 재단홈페이지운영게시판
  - 자유게시판
  - 고충처리게시판
  - 재단관련보도게시판
  - 관장도서관게시판
  - 제안게시판
  - 경조사
  - 부서게시판
    - 경영기획실
    - 기획예산팀
    - 미디어진흥실

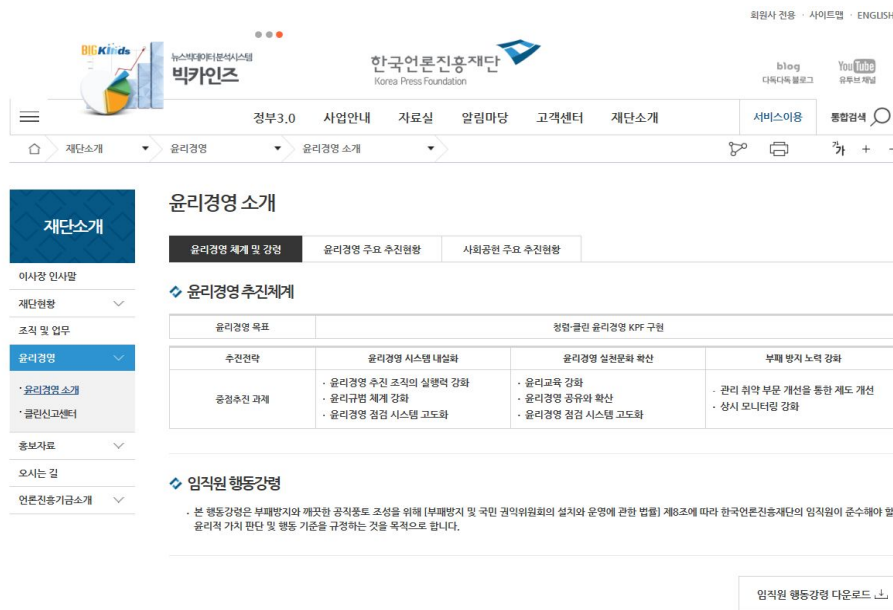
### 청탁금지법게시판 (총 18건)

ALL 작성 즐겨찾기 추가/해제

제목

- 관계부처 합동 청탁금지법 해석지침 T/F 4차 회의 결과(11월 18일)
- 관계부처 합동 청탁금지법 해석지침 T/F 3차 회의 결과(11월 11일)
- 관계부처 합동 청탁금지법 해석지침 T/F 2차 회의 결과(11월 4일)
- 관계부처 합동 청탁금지법 해석지침 T/F 회의 결과(10월 28일)
- 국민권익위원회 매뉴얼 수정사항 안내(권익위 9.22일자)
- 국민권익위원회 청탁금지법 FAQ 보도참고자료 (16.10.04)
- 국민권익위원회 청탁금지법 영문 설명자료
- <청탁금지법 게시판 신설 안내>
- 국민권익위원회 청탁금지법 홍보 동영상(모션그래픽)
- 임직원 행동강령 개정 공지
- <중요> 국민권익위원회 청탁금지법 Q&A사례집 수정 안내(16.9.27)
- <중요> 청탁금지법 관련 「부정청탁 및 금품 등 수수 금지 서약서」 제출 요청
- 청탁금지법 Q&A 사례집
- 청탁금지법 적용별 매뉴얼(인론사, 학교·학교법인 대상)
- 청탁금지법 적용별 매뉴얼(행정기관 및 공공유관단체 대상)

## ○ 기관 홈페이지에 임직원 행동강령 공개, 재단 윤리경영의 투명성 제고



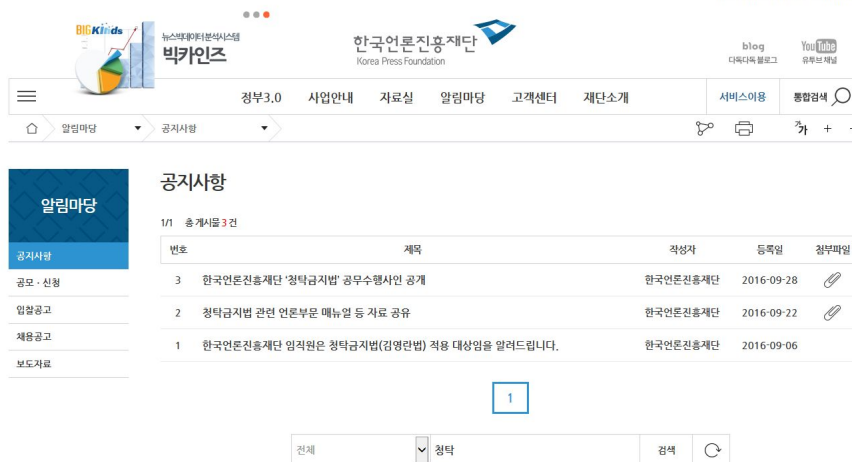
## □ 언론인 대상, 청탁금지법 이해도 향상을 위한 교육지원

- 언론계 전반에 청탁금지법 확산을 위한 지역별 특강 개최
- 전문가 초청 강의와 질의응답 기회를 마련해 언론계의 호응을 이끌어 냄

| 구분   | 일자                           | 내용                           | 강연자                        | 참석자                              |
|------|------------------------------|------------------------------|----------------------------|----------------------------------|
| 대전지사 | 10.20                        | 언론과 청탁금지법                    | 허재우 청렴총괄과장<br>(국민권익위원회)    | 옥천신문 등<br>지역신문 및 방송<br>언론인 등 46명 |
| 부산지사 | 12.7                         | 언론윤리와 언론중재                   | 여운규 교육운영팀장<br>(언론중재위원회)    | 성주신문 등<br>지역신문 언론인 등 60명         |
|      |                              | 청탁금지법과 언론                    | 김성돈 교수<br>(성균관대학교 법학전문대학원) |                                  |
| 광주지사 | 11.9                         | 청탁금지법 해설과<br>사례              | 김성돈 교수<br>(성균관대학교 법학전문대학원) | 전남일보 등<br>지역신문 언론인 등 30명         |
| 대구지사 | 11.10<br>~<br>11.11          | 청탁금지법 특강                     | 송준호 상임대표<br>(홍사단 투명사회운동본부) | 해남신문 등<br>지역신문 언론인 등 36명         |
|      | 김영란법이 언론경영 및<br>취재윤리에 미치는 영향 | 심영섭 교수<br>(한국외대 미디어커뮤니케이션학부) |                            |                                  |



- 청탁금지법 시행과 관련한 ‘언론관련 매뉴얼’ 등을 홈페이지에 게재해 재단 홈페이지를 방문하는 많은 이용자들이 활용할 수 있도록 함



## □ 국민권익위원회 주관 ‘공공기관 청렴도 조사’결과 전년도 대비 상승

- 국민권익위원회에서 주관하는 ‘2016년 공공기관 청렴도 조사결과’ 종합청렴도 평가에서 10점 만점에 8.62점으로 2등급 달성
- 내·외부 청렴도 전년도 대비 모두 상승해 공직유관단체 22개 기관 중 4위
- 외부 청렴도평가 중 금품제공, 향응제공, 편의제공 등 부패지수 주요항목에서 10점 만점 평가