

Bæredygtighedsrapport 2016

- Miljøredegørelse
- CSR - Communication on Progress

Om vores rapport

Det glæder os at præsentere ARC – I/S Amager Ressourcecenters (herefter kaldet ARC) Bæredygtighedsrapport for 2016.

I denne rapport kan du læse om vores indsats inden for FN Global Compacts fire hovedområder: Miljø, Menneskerettigheder, Arbejdstagerrettigheder og Anti-korruption. I sidste afsnit omkring Anti-korruption, har ARC valgt at have fokus på Ansvarlig leverandørhåndtering.

De fire områder følger kravene for tilslutning til FN's Global Compact, samt de krav, der følger af ARCs verifikation af Miljødelen hos Bureau Veritas efter retningslinjer om Eco-Management and Audit Scheme, EMAS. Rapporten opfylder også kravet om redegørelse for samfundsansvar angående politikker, implementering samt resultat og forventninger for områderne Miljø og Klima samt Menneskerettigheder jf. ÅRL § 99a.

Rapporten er baseret på både kvalitative og kvantitative data fra vores forskellige afdelinger. Der ligger et omfattende arbejde bag rapporten med indsamling og intern verificering af data. ARC er miljøcertificeret efter ISO 14001 og EMAS-registeret, og alle miljødata, der vedrører EMAS er verificeret af Bureau Veritas Certification Denmark A/S

den 20-04-2017 (Akkrediteringsnummer DANAK DK-V 6002). Verificerede afsnit i rapporten er markeret med * i hovedafsnittets overskrift. Ydermere er ARC arbejdsmiljøcertificeret efter DS/OHSAS 18001 (Nærgenbrugs-stationer, SMOKA og AV Miljø er ikke omfattet af ARCs certificeringer). Rapporten er ikke verificeret i sin helhed af tredjepart.

Vi anvender Global Reporting Initiative (GRI) G4 som værktøj for vores rapportering. Rapporten indeholder derfor henvisninger til "Standard Disclosures from the GRI G4 Sustainability Reporting Guidelines". Henvisninger sker løbende i teksten som indsat parenteser, fx (**EC1**). For yderligere overblik over rapportens indhold henviser vi til indholdsfortegnelsen og til G4-indholdsindexet bagest i rapporten.

Indledningen beskriver ARCs virksomhed og udvalgte nøgletal (**EC1**). Herefter følger en beskrivelse af vores aktiviteter og fremskridt indenfor hovedområderne.

For uddybende økonomiske nøgletal henviser vi til Årsrapporten for 2016, som er tilgængelig på vores hjemmeside, www.a-r-c.dk.



COMMUNICATION ON PROGRESS

This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.



Indholdsfortegnelse

Om vores rapport.....	2
ARC leverer løsninger	5
Om ARC	6
CSR Ambition	8
Miljø- og klimapolitik*	9
Miljøredegørelse 2016*	10
Politik / Retningslinjer.....	10
Affald er ressourcer – hvad gør vi med affaldet?.....	11
Klimaregnskab*	12
Nøgletal for Genbrug og Energi*	13
Genbrug	13
Energi.....	15
Affald til energianlægget.....	15
Energiproduktion	15
Produktionsaffald.....	16
Miljøpåvirkninger	17
Miljøforbedringer – mål og resultater*	20
ARCs miljø - og klimamål 2016.....	20
ARCs miljø- og klimamål 2017.....	21
Nøgleindikatorer for 2016*	22
ARC miljøregnskab for perioden 2012-2016*	23
Ressourceforbrug 2012-2016 (EN3/ EN8).....	23
Produktion 2012-2016.....	23
Støjniveau. Sidste støjmåling blev foretaget i 2014.....	24
Spildevandsudledning til kloak 2012-2016	25
Røggasudledning 2012-2016.....	26
Vores medarbejdere, arbejdsmiljø og involvering i lokalsamfundet	27
Politik / Retningslinjer.....	28
Vores medarbejdere	29
Sundhed og medarbejdertrivsel	29
Uddannelse og livslang læring.....	30
Transformation af organisationen mod nyt anlæg	32

Mangfoldighed og lige muligheder	33
Personalepolitisk Vision	34
Medarbejderdata 2016	35
Arbejdsmiljø	36
Politik / Retningslinjer	37
Organisering og arbejdsulykker	37
Psykisk arbejdsmiljø	38
Arbejdsmiljø på Amager Bakke.....	39
Involvering i lokalsamfundet	41
Byggeriet Amager Bakke	41
En del af byen	41
Tagfladen på Amager Bakke	43
Ansvarlig leverandørhåndtering.....	43
Politik / Retningslinjer.....	44
Ansvarlig Leverandørhåndtering.....	45
Global Reporting Initiative G4 content index	47
Bilag 1: Regnskabspraksis for miljøregnskab Miljøregnskab*	52
Bilag 2: ARCs klimaregnskab 2016*	55
Bilag 3: ARCs miljøgodkendelser (EN29)*	56

ARC leverer løsninger

Flere og flere mennesker søger mod de større byer. Det gælder internationalt. Det gælder i Danmark.

Affald er en del af den globale debat om klimaudfordringerne. På ARC har vi besøg fra hele verden. De kommer, fordi vi har løsninger, der har globalt perspektiv. En dårlig affaldshåndtering er en trussel mod miljø, sikkerhed og sundhed. Med hastigt voksende byer i hele verden, skal der bedre styr på affaldet. Danske løsninger kan være et svar på det.

Indbyggertallet i vores fem ejerkommuner – Dragør, Frederiksberg, Hvidovre, København og Tårnby – vokser også.

Flere indbyggere giver mere affald. Det stiller krav til en miljømæssig og økonomisk sikker håndtering af affaldets ressourcer.

Det leverer ARC.



Med Amager Bakke får vi mere energi ud af affaldet end på det gamle nedslidte anlæg på Kraftværksvej. Vi fortrænger brugen af fossile brændsler og sikrer billig el og varme til borgere og virksomheder. De miljømæssige parametre er blandt verdens bedste, når vi taler rensningen af røg. Vi har sikret et arbejdsmiljø i absolut topklasse, hvor uheldene har været få og mindre alvorlige.

I Bæredygtighedsrapporten kan du læse mere om vores konkrete miljøtal.

På genbrugspladserne bidrager vi positivt til miljøet og at reducere CO₂-udslippet. Vi hjælper med den rette sortering, og har byttecentre, hvor den enes affald bliver til den andens glæde. Vi forsøger løbende at afsætte flere fraktioner til genanvendelse.

ARC er med sin størrelse og placeringer i Hovedstaden en aktiv del af byen. Vi er åbne og imødekommende overfor naboer, gæster og kunder. Vores genbrugspladser er samlet set et af de mest besøgte offentlige rum i Hovedstaden med over 1 million årlige besøgende.

Det er med glæde, at jeg bekræfter at ARC fortsat vil leve op til og støtte de ti principper for samfundsansvar i FN's Global Compact.

Dan Fredskov
Direktør

Om ARC

ARC er en moderne ressource- og energivirksomhed. Vi driver genbrugspladser, kraftvarmeværk, deponi og vi håndterer farligt affald. Vores mål er at bidrage til en ren og attraktiv by og at beskytte klima og miljø. Vi forvalter affaldets ressourcer, så vi kan give strøm, fjernvarme og genanvendeligt materiale tilbage til borgerne og til hovedstadsområdet.

Siden 1970 har energianlægget på Amager taget imod forbrændingsegnet affald fra byens borgere og virksomheder og udnyttet affaldet til at producere fjernvarme til glæde for indbyggere i hovedstadsområdet København. Fra midten af 90'erne har anlægget også produceret strøm.

ARC modtager og energiudnytter affald fra ca. 600.000 indbyggere og ca. 46.000 virksomheder i hovedstadsområdet. Affaldet omdanner vi til grøn el og varme. Med en varmeproduktion på 683.000 MWh og en el-produktion på 178.000 MWh, forsynede vi 2016 ca. 150.000 husstande med el og fjernvarme. Varmeproduktionen sælges til CTR - Centralkommunernes Transmissionsselskab I/S og HOFOR (Hovedstadens forsyningsselskab), og el-produktionen sælges i fri konkurrence på den nordiske el-børs.

Sideløbende med el- og varmeproduktionen, driver ARC i dag ni genbrugspladser, en omlastningsstation og seks nærgenbrugsstationer¹ for vores ejerkommuner. ARC har i marts 2017 åbnet et forsøgssorteringsanlæg ejet af Københavns Kommune.

ARC deltager også i en række udviklingsprojekter, der har til formål at værne

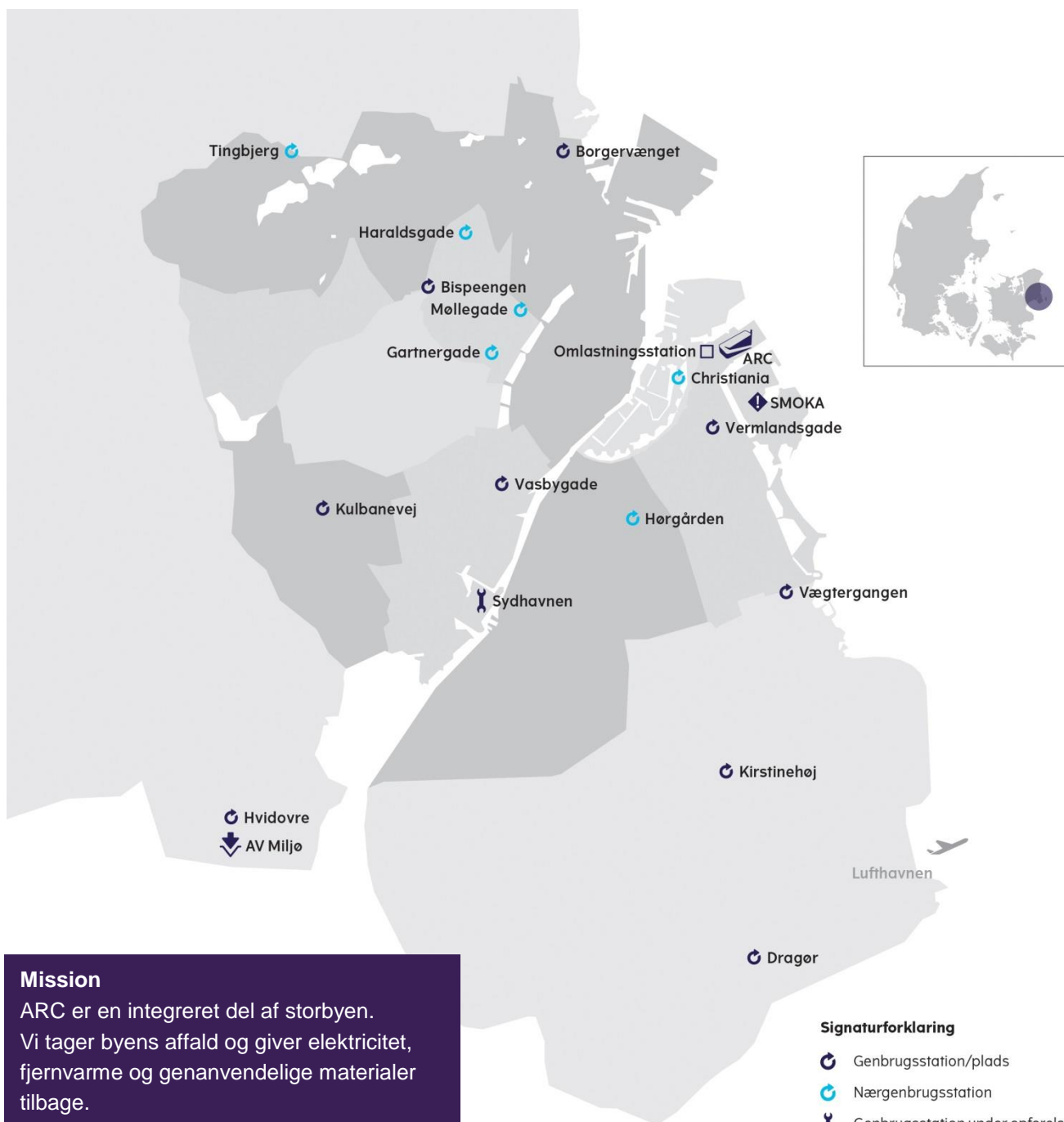
om klima, miljø og natur gennem udvikling af nye teknologier og metoder, der kan føre til øget genanvendelse.

ARCs genbrugspladser ligger fordelt over hele hovedstadsområdet, og her kan borgere og mindre erhvervsvirksomheder aflevere deres sorterede affald til genanvendelse, energiudnyttelse eller deponi. Vores genbrugspladser er i konstant udvikling og gør det nemt at sortere og genanvende til gavn for klima og miljø. Vi havde 1.070.383 besøg på vores genbrugspladser i 2016, og vi havde igen en meget høj genanvendelsesprocent på 89 %.

En lille del af det affald vi modtager kan hverken energiudnyttes, genanvendes eller genbruges. I 2016 var det ca. 3 % af affaldet, som blev deponeret på det miljøsikre deponi I/S AV Miljø, der er ejet af ARC i fællesskab med I/S Vestforbrænding. SMOKA I/S, som ARC også ejer sammen med I/S Vestforbrænding, sikrer korrekt og miljørigtig bortskaffelse og håndtering af det farlige affald.

ARC er ejet af kommunerne Dragør, Frederiksberg, Hvidovre, København og Tårnby. ARC er et fælleskommunalt selskab godkendt efter § 60 i loven om kommunernes styrelse. Som en fælleskommunal virksomhed drives ARC efter et hvile-i-sig-selv princip. Vi omsatte i 2016 for 397,6 mio. kroner (**EC1**), og ved udgangen af 2016 havde vi 188 fastansatte medarbejdere.

¹ ARCs Miljøredegørelse omfatter kun energianlægget og de ni genbrugspladser. Nærgenbrugsstationerne, omlastningen og forsøgssorteringsanlægget er ikke omfattet.



Mission

ARC er en integreret del af storbyen. Vi tager byens affald og giver elektricitet, fjernvarme og genanvendelige materialer tilbage.

Vi driver og udvikler løsninger i tæt samarbejde med vores ejerkommuner og eksterne partnere.

Vi gør vores til, at det er let og billigt for borgere og virksomheder at komme af med affaldet på en miljøvenlig måde.

Vision

ARC vil være fremtidens værdiskabende forvalter af affaldets ressourcer. Med afsæt i kreative og videnbaserede løsninger bidrager vi til et bedre miljø og klima til de næste generationer.

Signaturforklaring

- Genbrugsstation/plads
- Nærgenbrugsstation
- Genbrugsstation under opførelse
- SMOKA (farligt affald)
- AV Miljø (Deponi)
- Omlastningsstation
- ARC

Værdier

Vi går efter mål og resultater

Vi tager alle et fælles ansvar for helheden

Vi er til for vores kunder - interne og eksterne

Vi behandler hinanden ordentligt og med respekt

Vi er åbne for hinandens tanker og ideer

og udnytter uenigheder positivt

CSR Ambition

CSR Ambition

Hos ARC har vi en ambition om et højt niveau af ansvarlighed.

Vores vision er at blive fremtidens værdiskabende forvalter af affaldets ressourcer. Samtidig med at vi arbejder for vores vision og driver forretning, tager vi ansvar for, hvordan vi påvirker vores omgivelser. Vi ønsker proaktivt at bidrage til løsning af nogle af verdens sociale og miljømæssige udfordringer samt at opretholde en høj respekt om vores aktiviteter og virksomhed.

Det er en selvfølgelig forudsætning for ARCs CSR Ambition, at vi overholder al dansk og international lovgivning samt gældende praksis og kutymer indenfor vores branche.

- Vi tilsluttede os i 2014 principperne om samfundsansvar i FN's Global Compact, og vi vil arbejde for at fremme menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption.
- Vi vil støtte og respektere beskyttelsen af nationale og internationale menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder.
- Vi vil arbejde for en bæredygtig udvikling for samfund, mennesker, miljø og klima.
- Vi er en integreret del af storbyen, og vi vil engagere os i lokalsamfund omkring os og arbejde for etisk adfærd i vores relationer.

Hos ARC har vi udvalgt fem CSR-temaer, som vi vil fokusere på:

- psykisk arbejdsmiljø
- uddannelse og livslang læring
- mangfoldighed og lige muligheder
- involvering i lokalsamfundet
- leverandørhåndtering

Vi har valgt disse CSR-temaer, fordi vi vurderer, at vi her har størst behov for at fokusere indsatsen. Vores CSR Ambition udgør den overordnede ramme for vores arbejde med CSR. For at sikre løbende forbedringer af vores samfundsansvar, vil vi udmønte CSR Ambitionen med politikker og retningslinjer som f.eks. Arbejdsmiljøpolitikken og Miljø- og klimapolitikken.

FN's Global Compact

ARC tilsluttede sig FN's Global Compact i juni 2014, og vi har forpligtet os til at arbejde for at fremme menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption. ARC var det første danske selskab af sin art, som tilsluttede sig FN's Global Compact.

For mere information om FN's Global Compact se: www.unglobalcompact.org

Miljø- og klimapolitik*



Miljø- og klimapolitik

ARC er en integreret del af storbyen. Vi tager byens affald og giver electricitet, fjernvarme og genanvendelige materialer tilbage

Vi arbejder for at udnytte affaldets ressourcer og samtidig minimere miljøpåvirkninger. Vi gør det muligt at genbruge ressourcerne i affaldet eller omsætte dem til grøn el og varme.

Miljø, klima og bundlinje

Vores passion er at drive vores virksomhed effektivt med blik for både miljø, klima og bundlinje.

Med det udgangspunkt vil vi sørge for, at:

- borgerne og virksomhederne møder serviceorienterede genbrugspladser, hvor der sker en optimal sortering af affaldet, og hvor miljøpåvirkningerne er på et minimum.
- vores energianlæg er drevet med bedst mulig udnyttelse af energien og de forbrugte ressourcer.
- miljø- og klimavurderinger er en naturlig del af vores beslutningsproces inden gennemførelse af projekter.

Udvikling

Vi arbejder for at styrke samarbejdet med lokalsamfundet, erhvervslivet, myndigheder, branchen og udviklings- og forskningsmiljøer.

Vi engagerer os i samfundet omkring os for at kvalificere beslutninger på affalds-, energi- og ressourceområdet.

Vi understøtter udviklingen af nye, grønne teknologier og metoder.



– en del af byen

For ARC er det naturligt, at vi overholder lovgivningen og andre forpligtelser, samt at vi skaber løbende forbedringer og forebygger skader på miljøet. ARC er miljøcertificeret i overensstemmelse med ISO 14001 og EMAS-registreret. (Nærgenbrugsstationer, SMOKA og AV Miljø er ikke omfattet)



Miljøreddegørelse 2016*

Global Compact princip 7

Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.

Global Compact princip 8

Tage initiativ til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed, og

Global Compact princip 9

Opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

Politik / Retningslinjer

ARC har udarbejdet en politik for Miljø og Klima, se side 9.

Vi arbejder for at udnytte affaldets ressourcer og samtidig minimere vores miljøpåvirkninger. Vi gør det muligt at genbruge ressourcerne i affaldet eller omsætte dem til grøn el og varme til gavn for borgerne og miljøet og klimaet.

Implementering

ARC deltager i en række udviklingsprojekter, der alle har til formål at værne om klima, miljø og natur gennem udvikling af nye teknologier og metoder, der kan føre til øget genanvendelse. Blandt andet arbejder vi med at øge plast-genanvendelsen, ligesom vi gennemfører forsøg med at udsortere flamingo fra det brændbare affald.

ARC sikrer korrekt sortering af det affald, som afleveres på vores genbrugspladser, og løbende forbedring af betjeningen af borgere og erhvervsvirksomheder bl.a. gennem bedre skiltning på pladserne, udvikling af vores medarbejdere samt indførelse af nye fraktioner til genanvendelse.

Mål og resultat 2016

- Mængden af restaffald (småt brændbart) reduceres fra 8,1 % til 7,8 % af den totale mængde affald afleveret på genbrugsstationerne.
Resultat: 7,9 %, mål ikke opfyldt.
- Der skal gennemføres minimum tre miljøkurser.
Resultat: Der er af holdt kurser i den nye miljøgodkendelse, de ny modtageregler og måling af fossilt CO₂, målet er opfyldt.
- Nyt anlæg er taget i drift.
Resultat: Forsinkelse i byggeriet på Amager Bakke, mål ikke opfyldt.

Mål og forventninger 2017

- Færre ½-times-overskridelser på luftemissioner
- Øget genbrug af tekstiler
- Mindre madspild
- Mængden af print reduceres med 10 %
- Brug af engangsemballage reduceres med 10 %

Affald er ressourcer – hvad gør vi med affaldet?

Genbrugspladserne

På genbrugspladserne kan borgere og virksomheder sortere deres affald i op til 36 fraktioner. Vi sikrer, at affaldet sorteres korrekt, så det kan få den miljømæssigt bedste behandling.

På genbrugspladserne sørger vi for, at mest muligt affald kan sendes til genbrug, genanvendelse eller nyttiggørelse. Kun det, der ikke kan genbruges udnytter vi til produktion af el og fjernvarme, deponerer eller sender til specialbehandling.

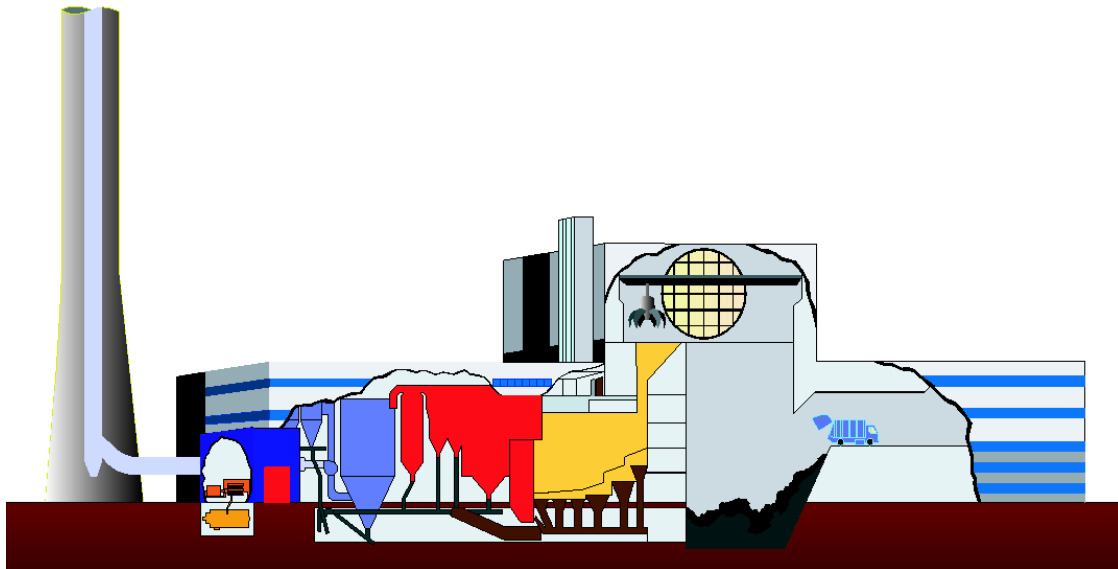
Affaldsforbrænding med kraftvarmeproduktion

ARC's energianlæg udnytter affaldets energiressource effektivt og med mindst mulig miljøpåvirkning.

Affaldet til forbrænding består af dagrenovation og andre typer forbrændingsegnet affald fra husholdninger og erhverv. Affaldet bliver aflæsset i en silo, hvorfra grabberne afleverer affaldet i en af anlæggets fire indfyringsskakte – én for hver ovnlinje. Gennem skaktene glider affaldet ned på ovngulvene, hvor affaldet via bevægelige riste bliver ført fremad og ind i ovnen. Forbrændingen bliver reguleret ved at tilføre mere eller mindre luft.

Energiproduktionen sker ved, at varmen fra affaldsforbrændingen opvarmer vand til højtryksdamp, som bliver anvendt til produktion af el og fjernvarme. El-produktionen sker i et turbine/generator-anlæg. Ca. 20 % af energien i dampen bliver omsat til el, mens resten af energien bliver anvendt i varmevekslere til opvarmning af fjernvarmevand. Under forbrændingen dannes slagge og røggas. Slaggen er den del af affaldet, som ikke kan brænde, blandt andet sand, jern og øvrige metaller. Slaggen bliver afhentet af et eksternt firma, som sorterer jern og øvrige metaller fra til genanvendelse. Den rensede slagge anvendes blandt andet til bygnings- og anlægsarbejde. Røggassen renses i flere trin, inden den bliver ledt ud gennem skorstenen.

Selvom ARC's eksisterende anlæg præsterer flot i forhold til miljø, så er anlægget slidt ned efter 47 års drift. ARC har derfor bygget det højeffektive energianlæg Amager Bakke, som får den bedst mulige rensning af røg og spildevand. Amager Bakke bliver sat i drift i 2017 (**EN31**).

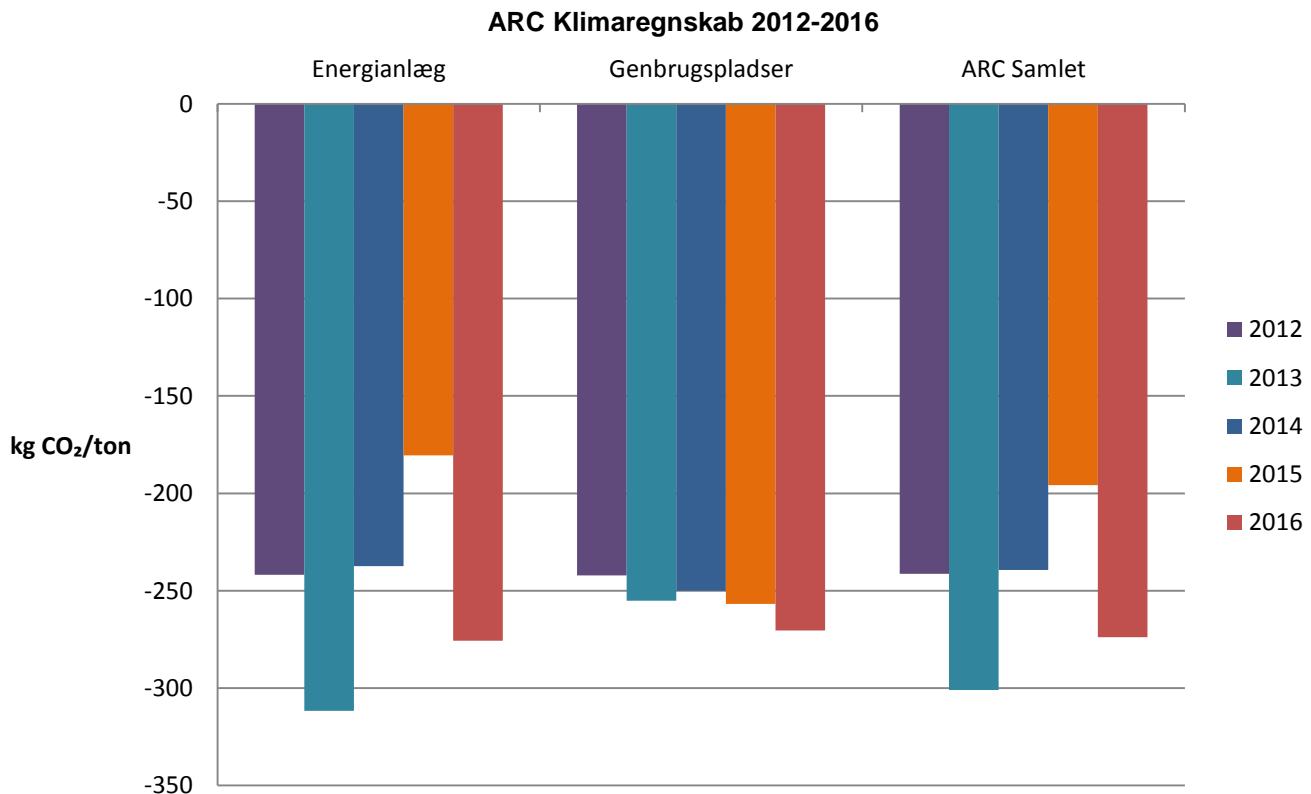


Figur 1: ARC's nuværende anlæg

Klimaregnskab*

I figur 2 er vist resultatet af ARC's klimaregnskab vist (**EN15/EN16**). Selve regnskabet kan ses i Bilag 2. Det viste resultat er nettoresultatet, hvilket vil sige, at det er summen af de klimapåvirkninger som er forbundet med ARC's forbrug af hjælpstoffer (diesel, el, gas, kalk, aktivt kul mm.), direkte udledninger (affaldsforbrænding og intern transport m.m.) fratrasket de klimabesparelser, som følger af energiproduktion og genbrug af materialer.

Af figur 2 fremgår det, at nettoresultatet er blevet bedre i 2016. Dette skyldes, at der blev produceret mere el i 2016 og samtidigt forbrændt mindre affald (figuren viser kg CO₂ pr. ton forbrændt affald). Den lave produktion af el i 2015 skyldtes nedbrud på turbinerne.



Figur 2: Negative tal viser en besparelse eller en gevinst for klimaet: F.eks. vil ét ton affald afleveret på en af ARC's genbrugspladser i gennemsnit spare samfundet for ca. 270 kg CO₂. I "ARC total er klimabidraget opgjort for den samlede affaldsmængde og stabenes energiforbrug er inkluderet².

² ARC's klimaregnskab er udarbejdet efter DAKOFA's metode CO₂-opgørelser i den danske affaldsbranche (<https://dakofa.dk/vidensbank/energi-klima/co2-opgoerelser-i-den-danske-affaldsbranche-en-vejledning/>)

Nøgletal for Genbrug og Energi*

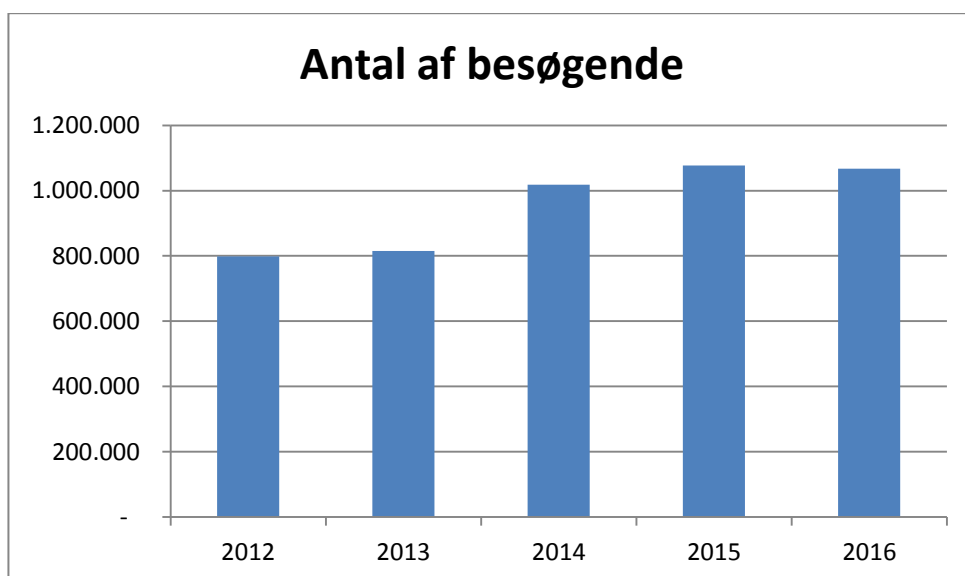
ARC har to overordnede forretningsområder; Ressourcer, hvor vi modtager affald til genbrug og Energi, hvor vi energiudnytter det affald fra indbyggere og virksomheder i hovedstadsområdet som ikke kan genbruges.

Genbrug

På ARCs ni genbrugspladser blev der i 2016 modtaget i alt 103.621 tons affald, hvilket er stort set samme mængde som i 2015 (**EN1/EN2**). Heraf gik 89 % til genanvendelse eller direkte genbrug, 8 % til energiudnyttelse og 3 procent til deponi eller specielbehandling. Der har været registreret 1.066.773 kunder på ARCs genbrugspladser, hvilket er et fald på 1 % i antallet af besøgende.

	Enhed	2012	2013	2014	2015	2016
Antal kunder på genbrugspladserne		795.386	811.862	1.014.211	1.077.226	1.066.773
Affald leveret på genbrugspladserne	ton	92.822	89.972	98.953	103.495	103.621
Batteriordningen	kg	12.946	12.741	19.219	15.478	14.690

Tabel 1: Antal besøgende, ton leveret affald på ARCs genbrugspladser og kg af afleverede batterier fra erhvervsdrivende (fra 2014 er gående og cyklende besøgende talt med).



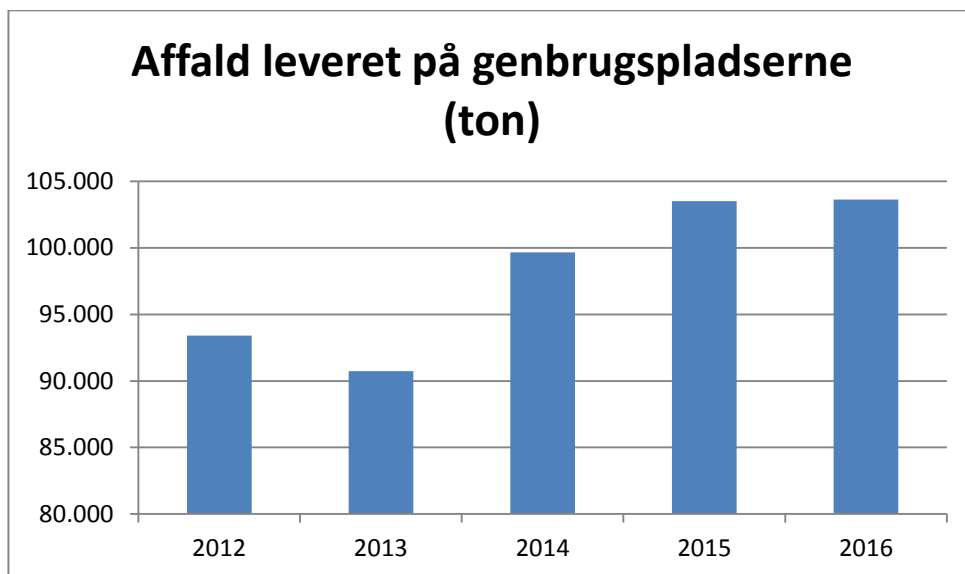
Figur 3: Antal besøgende på ARCs genbrugspladser (fra 2014 er gående og cyklende besøgende talt med).

En vigtig del af ARCs mål og arbejde med genbrugspladserne er, at sikre en god og miljømæssig korrekt sortering af det affald, der afleveres på genbrugspladserne.

ARC har indgået aftale med en ny aftager af fraktionen fra "tøj og sko", som dermed udvides til også at inkludere "tekstiler", dvs. laset/hullet tøj som er for dårligt til genbrug, men som kan forarbejdes og genanvendes. Det betyder, at der er indsamlet 23 % mere tøj ind fra 2015 til 2016. Heraf er en større andel af den samlede mængde, med den nye ordning, gået fra energiudnyttelse til genanvendelse.

På Kirstinehøj Genbrugsplads blev der i 2016 foretaget et forsøg med indsamling og komprimering af flamingo i forbindelse med et projekt under 'Rethink Resources' (partnerskab mellem Teknologisk Institut, Syddansk Universitet, Lifestyle & Design Cluster og CLEAN, der kan styrke den grønne omstilling i dansk erhvervsliv ved at fremme miljøteknologi), med henblik på at undersøge mulighederne for genanvendelse af flamingo. Forsøget har fået nye midler fra Miljøstyrelsen, og der vil i 2017 blive arbejdet på, hvordan flamingo kan komprimeres på pladserne.

Endelig har der i 2016 været arbejdet med direkte genbrug, og mere styrede byttecentre.



Figur 4: Affald afleveret på ARC's genbrugspladser

Forsøg med indsamling af Flamingo til genanvendelse

ARC har undersøgt, om det miljømæssigt, logistisk og økonomisk kan betale sig at indsamle flamingo til genanvendelse. I et indsamlingsforsøg blev ren, hvid flamingo komprimeret og sendt til en behandler, der kunne omdanne det til ny plast (Polystyren, PS). Forsøget blev udført på Kirstinehøj Genbrugsplads, hvor der blevet indsamlet knapt 5 ton flamingo i perioden 1. april - 1. oktober 2016. Indsamlingen er nu stoppet, og den komprimerede flamingo er sendt til Tyskland, hvor den blev omsmeltet til ny plast. Kvaliteten af den nye plast er blevet undersøgt af Teknologisk Institut. Undersøgelsen viser, at den nye plast vil kunne erstatte plastproduktion, der ellers ville blive produceret af jomfruelige materialer. Plasten fra flamingo vil f.eks. kunne bruges til stive emballager, bakker og kasser (bl.a. til køleskabe), kassetter, legetøj etc.. Økonomisk og logistisk viste forsøget dog, at løsningen stadig har nogle udfordringer. Da flamingo fylder meget ifht. den lette vægt, giver det udfordringer at skabe en effektiv indsamling og behandling. Med nye midler fra Miljøstyrelsen fortsætter forsøget i samarbejde med Shark Containers, Teknologisk Institut og Aage Vestergaard Larsen.



Energi

Affald til energianlægget

I 2016 energiudnyttede ARC 352.802 ton affald på anlægget (**EN1/EN2**). De mange ton består af forskellige typer af affald. De primære affaldstyper er "dagrenovation" og "øvrigt forbrændingseget affald", der primært er diverse forbrændingseget affald fra erhverv.

Mængden af biomasseaffald er faldet med 81 % i forhold til 2015, hvilket er den primære årsag til, at den samlede mængde affald energiudnyttet på ARC i 2016 er faldet med 11 %.

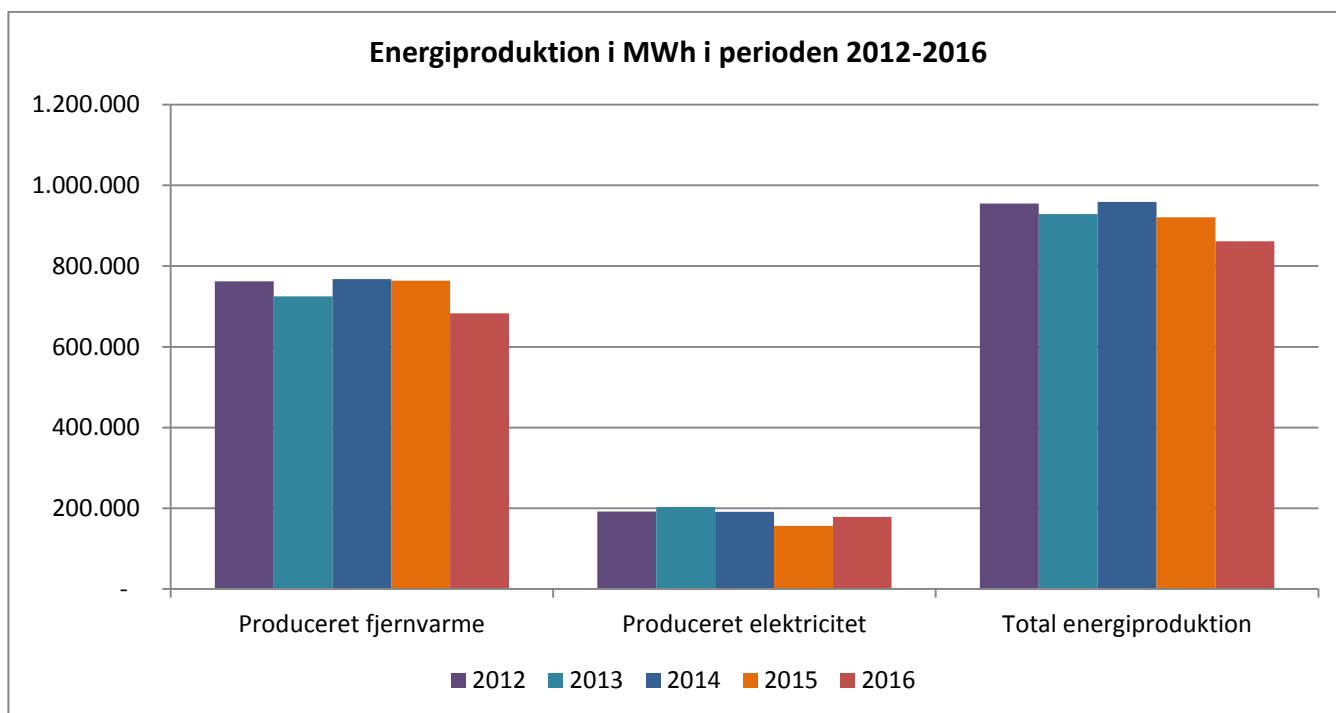
		2012	2013	2014	2015	2016
Dagrenovation	ton	183.058	183.409	169.092	161.474	165.608
Øvrigt forbrændingseget affald	ton	169.243	153.364	148.215	164.801	172.561
Biomasseaffald	ton	36.825	71.380	116.886	66.091	12.583
Fortroligt affald	ton	92	51	56	72	59
Klinisk risikoaffald	ton	1.882	1.964	1.998	2.284	2.618
Tilført fra sorteringsareal	ton	1.485	0	0	0	0
Tilført fra AV Miljø	ton	17.911	1.325	189	2.428	0
Tilført forbrændingsanlægget	ton	410.496	411.493	436.437	397.150	353.430
Forskel i silostand	ton	-2.287	2.114	-456	354	655
I alt, brændt på Amager Ressourcecenter	ton	408.209	413.607	435.981	397.504	352.802

Tabel 2: Oversigt over affaldstyper og mængder som bliver modtaget på ARC set over en femårig periode.

Energiproduktion

I 2016 er produktionen af fjernvarme faldet med 11 %, hvorimod produktionen af el er steget med 14 % i forhold til 2015. Det betyder, at den samlede energiproduktion er faldet med 6 % (**EN3**).

Faldet i varmeproduktionen skyldes, at linjerne blev udfaset i 2016 og ikke var i brug samtidig i forbindelse med overflytningen til Amager Bakke. Stigningen i el-produktion skyldes, at begge turbiner har kørt uden udetid, og optimeringer i forhold til maksimal strømproduktion.



Figur 5: ARC's årlige produktion af henholdsvis fjernvarme, elektricitet og den samlede mængde produceret energi i perioden 2012-2016

Produktion	Enhed	2012	2013	2014	2015	2016	% forskel 15/16
Bortkølet varme	TJ	0,936	0,1188	0,0324	0	0,6061	-
Produceret fjernvarme	MWh	762.359	724.981	767.449	763.679	682.976	-11 %
Produceret elektricitet	MWh	192.295	203.370	191.467	156.623	178.491	14 %
Total energiproduktion	MWh	954.654	928.351	958.917	920.302	861.467	-6 %

Tabel 3: Tabellen indeholder data om alt varme og elektricitet produceret i perioderne 2012-2016.

Produktionsaffald

Forbrændingsslagge

Når affaldet er blevet energiudnyttet, er der råslagge tilbage. Råslaggen indeholder råstoffer i form af metaller. Disse råstoffer skal sorteres ud af slagterne og genanvendes, så de ikke går tabt.

En ekstern virksomhed behandler ARC's råslagge. I 2016 blev der afhentet cirka 60.000 tons råslagge, som blev rensat for værdifulde metaller (3.627 ton jern og 1.029 ton ikke-magnetiske metaller). Derefter bliver slaggen lagt til modning, så tungmetaller bindes, så de ikke udgør en risiko for at forurene naturen. I 2016 blev alt slaggen fra ARC nyttiggjort i forskellige anlægsarbejder.

I projektet UrbanX arbejder ARC sammen med MiMa (Videncenter for Mineralske Råstoffer og Materialer) under GEUS på at kunne udnytte endnu flere af ressourcerne i slagterne. **(EN23)**.

Røggasaffald

Ved forbrændingen opstår der naturligvis røg. Denne bliver rensset inden den udledes til atmosfæren via skorstenen. Det faste affald fra røggasrensningen nyttiggøres til neutralisering af syreaffald, hvor der ellers ville være brugt rent kalk. Slutproduktet fra nyttiggørelsen deponeres.

Måleudstyr foretager kontinuerlige målinger og registreringer af udledningsniveauer for at styre og overvåge, at anlæggets processer forløber tilfredsstillende.

ARC arbejder sammen med flere parter (Institut for Produktudvikling og DTU) på at kunne udnytte ressourcerne i røggasaffaldet og undgå deponering.

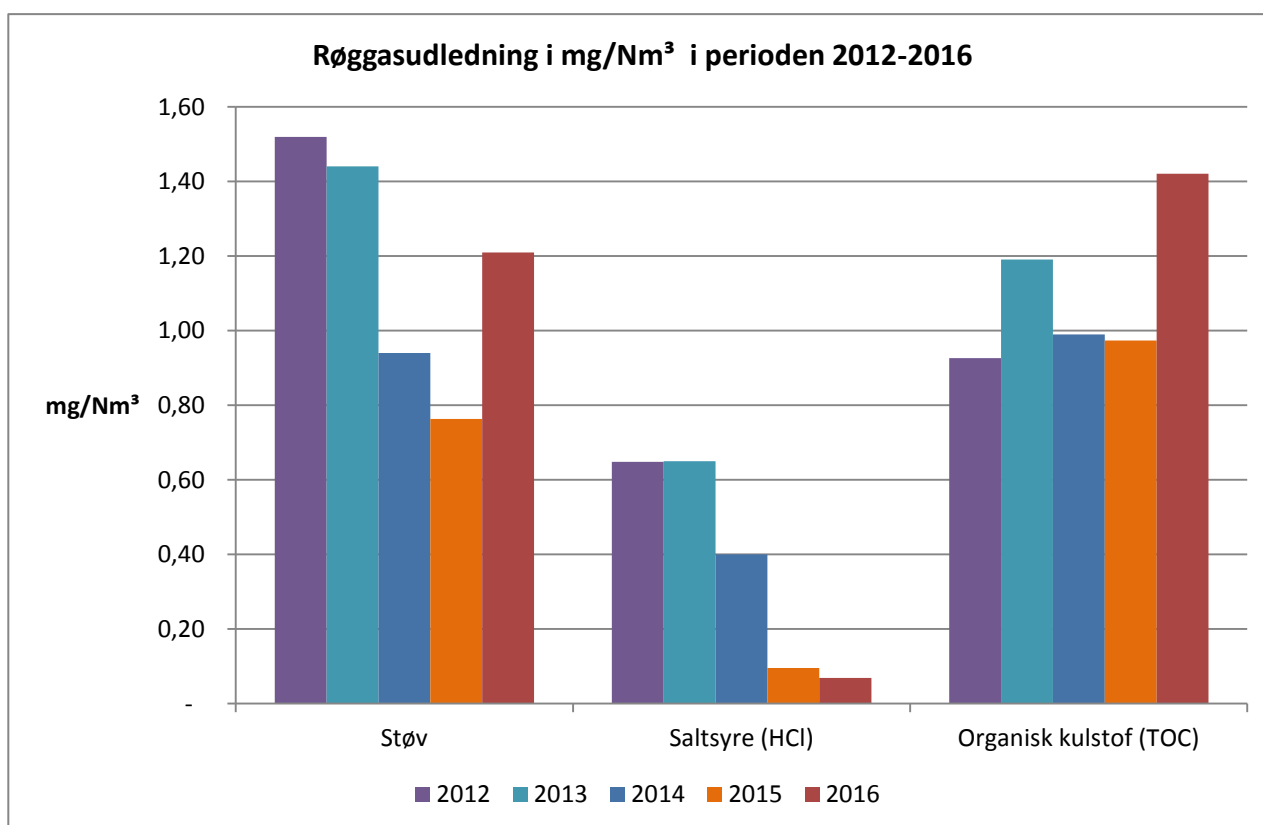
Miljøpåvirkninger

ARC har i 2016 modtaget to indskærpelser vedr. henholdsvis overskridelse af døgnmiddelskrav for SO_2 og indfrysning af affald ved for lav temperatur. ARC har gennemført tiltag mhp. at undgå gentagelser. Tiltagene er accepteret af tilsynsmyndigheden som tilstrækkelige. ARC overholder al miljølovgivning og er ikke i 2016 blevet pålagt bøder eller andre sanktioner for brud på miljølovgivningen (**EN29**). For ARCs miljøgodkendelser, se Bilag 3.

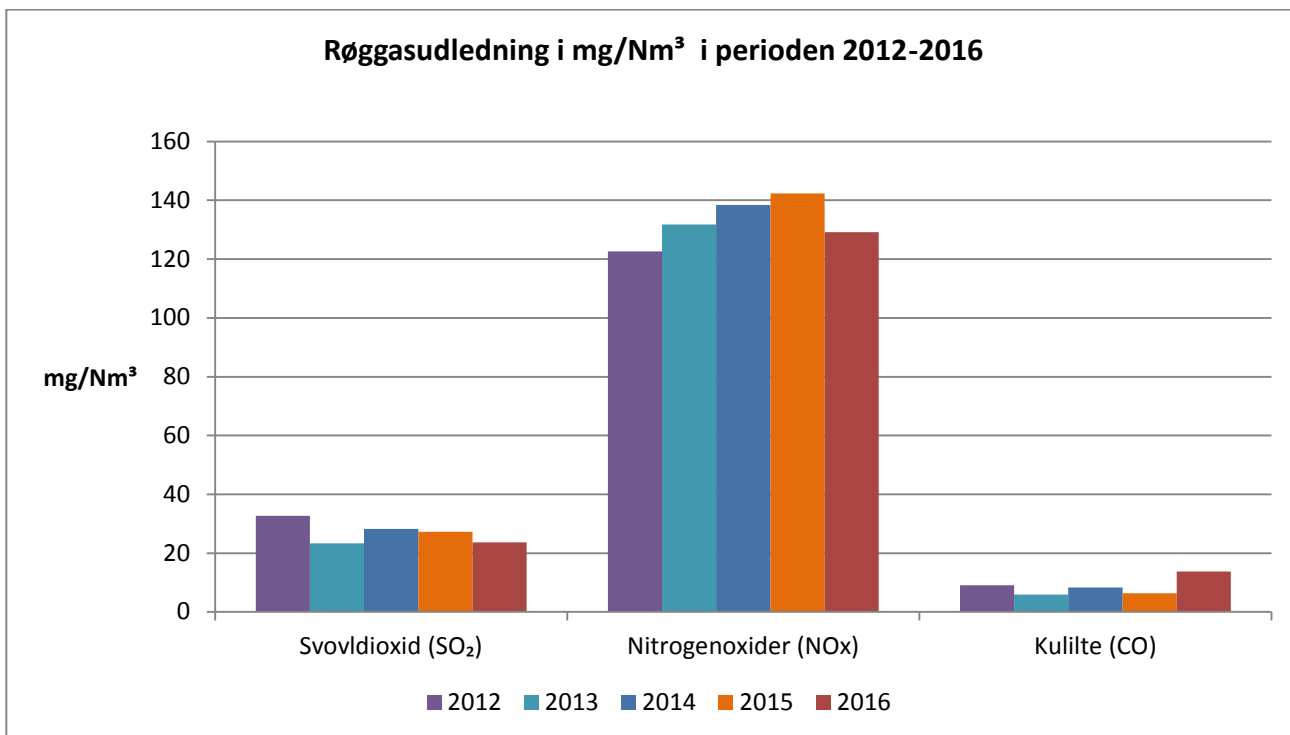
Luft

ARC har som følge af det behovsbaseret vedligehold, haft flere op- og nedkørsler, som har forårsaget højere udledninger af støv, TOC og CO end i de foregående år, hvilket fremgår af figur 6.

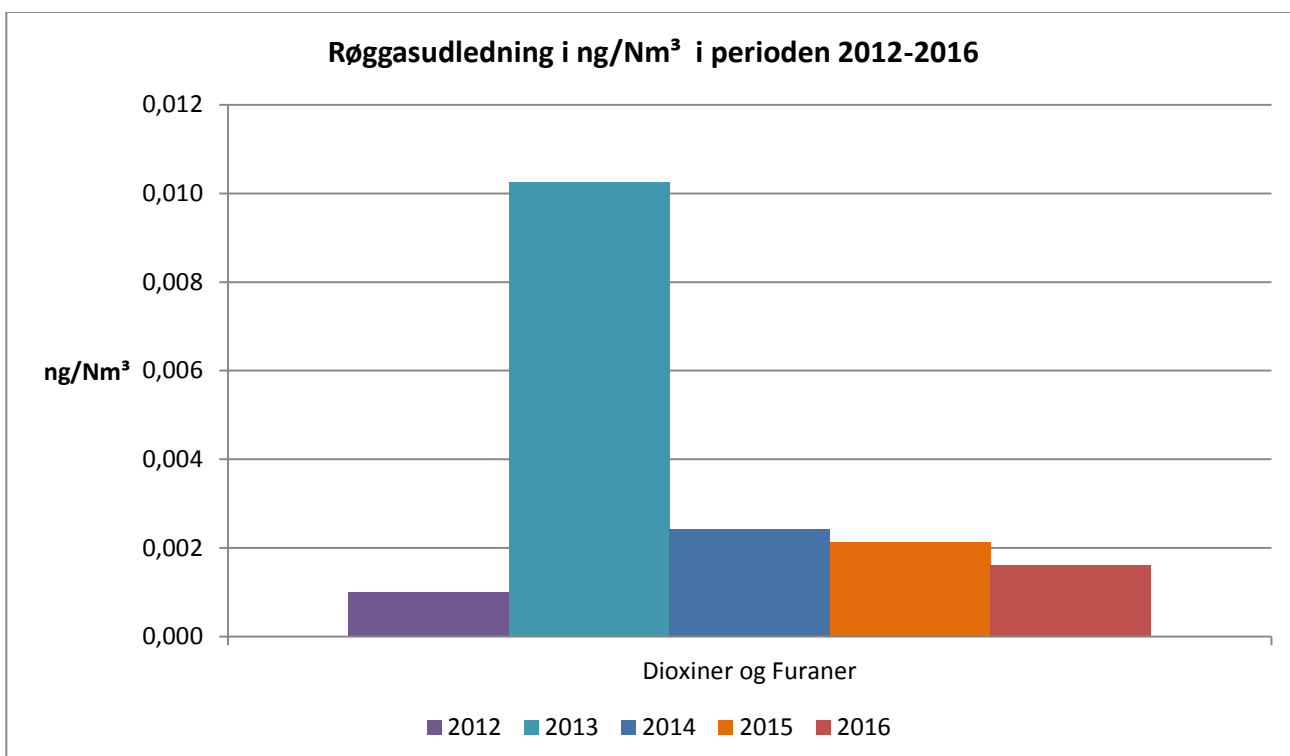
Som det kan se af figur 7 og figur 8, er udledningen af HCL, SO_2 , NOx og Dioxiner og Furaner faldet. Det skyldes, at der er brændt mindre affald.



Figur 6: Røggas udledning for støv, saltsyre og organisk kulstof i perioden 2012-2016 (EN21)



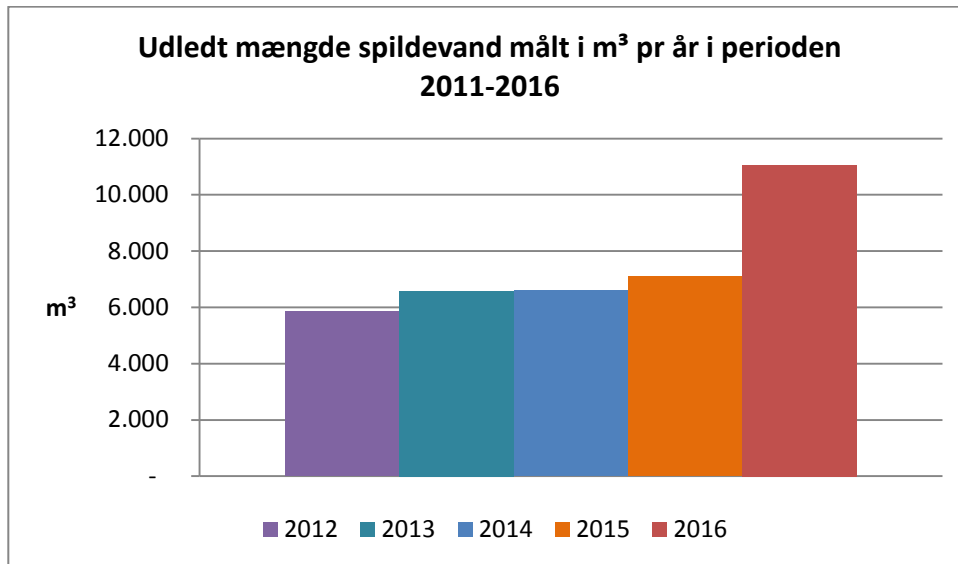
Figur 7: Røggas udledning for svovldioxid, nitrogenoxider og kulilte i perioden 2012-2016 (EN21)



Figur 8: Røggas udledning dioxiner og furaner i perioden 2012-2016 (EN21)

Spildevand

Nedenstående figur viser den udledte mængde rensset spildevand fra 2012 til 2016. En del af den udledte mængde består af deionat, der er rent demineraliseret vand. I 2016 er mængden steget fra 7.098 til 11.069, som svarer til en procentmæssig stigning på 56 %. Da man forventede at flytte til Amager Bakke i 2016, overgik man til behovsbaseret vedligehold. Det gav nogle havarier. I forbindelse med havarier er det nødvendigt med flere gentagne trykprøvninger af kedlerne. Det betyder, at der er genereret relativt meget spildevand (dette ses også på det forøgede forbrug af deionatvand), (EN22).



Figur 9: Mængde af udledt rensset spildevand til kloak i perioden 2012-2016 (EN22).

Støj

ARC etablerede i 2014 støjafskærmning for at overholde grænseværdierne for støj grundet indflyttende naboer på Magretheholmen samme år. Målinger viste at grænserne var overholdt og ingen ændringer er blevet lavet i 2015 og 2016. Støjkortlægningen af støj fra det nuværende energianlæg, som blev lavet i 2014 er derfor fortsat gældende (EN34).

Miljøforbedringer – mål og resultater*

ARCs miljø - og klimamål 2016

Miljøforhold	Forbedringsmål 2016	Realiseret
Ressourcer	Vi ønskede at fortsætte det gode arbejde med at sikre, at en stadig stigende andel af affaldet fra genbrugsstationerne sendes til genbrug. I 2016 valgte vi at fokusere på fraktionen <i>småt brændbart</i> , som vi ville reducere fra 8,1 % til 7,8 % af den samlede mængde affald, der blev modtaget på vores genbrugsstationer.	Vi har opnået en stigning i alle de fraktioner, hvor vi forventede, at der ville blive flyttet affald til fra småt brændbart. Affaldet har med andre ord flyttet sig som vi forventede. Det er blot ikke nok, der har flyttet sig. Ved årets udgang udgjorde andelen 7,9 %. Målet er således ikke opfyldt.
Miljøbevidsthed	På ARC har vi en høj miljøbevidsthed og alle medarbejdere er klar over, at vi på ARC sætter miljøet højt. Vi ønsker at sikre, at medarbejdernes store miljøbevidsthed fastholdes ved overgang til Amager Bakke. Her igennem sikrer vi, at vi får det fulde udbytte af, at vi nu tager den nyeste miljøteknologi i brug. Vi planlagde derfor, at vi ville afholde minimum tre miljøkurser.	Vi har holdt kurser i den nye miljøgodkendelse, de ny modtageregler og måling af fossilt CO ₂ . Målet er opfyldt.
Emissioner til luft i	Med ibrugtagningen af Amager Bakke indfører vi den bedst tilgængelige teknologi til energiudnyttelse af det forbrændingsegnede affald; dette betyder, at vi vil reducere vores emissioner fra energianlægget markant. Da mængden af udvundet energi pr. ton affald vil blive større, vil vi desuden fortrænge flere fossile brændsler.	Målet var, at prøvedriften var påbegyndt senest ved udgangen af 2016. Pga. forsinkelsen af byggeriet er målet ikke opfyldt.

Tabel 4: I tabellen ses ARCs forbedringsmål for 2016

ARCs miljø- og klimamål 2017

Miljøforhold	Forbedringsmål 2017
Ressourcer	<p>Øget genbrug af tekstiler</p> <p>Vi ønsker at fortsætte det gode arbejde med at sikre, at en stadig stigende andel af affaldet fra genbrugsstationerne sendes til genbrug. I 2017 har vi valgt at fokusere på fraktionen <i>tekstiler</i>, som vi vil øge med 7 % i forhold til den indsamlede mængde <i>tekstiler</i> i 2016. <i>Tekstiler</i> er den fraktion, der udgør den største klimabesparelse. Målet skal blandt andet nås ved øget fokus fra genbrugsvejlederne.</p>
Miljøbevidsthed	<p>Mindre madspild</p> <p>Vi vil generere mindre affald og sortere det bedre. Madspild vil blive reduceret med 50 % Fra april 2017 vil ARCs kantine selv stå for tilberedning af maden i kantinen, hvorved vi kan reducere madspildet væsentligt. For at sikre, at faldet ikke blot skyldes, at madspild ender i restaffald til forbrænding kombineres målet med et mål om at restaffaldet reduceres med 20 %. Begge delmål skal være opfyldt.</p> <p>Brug af engangsemballage reduceres med 10 %</p> <p>Brug af engangsemballage minimeres. Vi ønsker at reducere forbruget af engangsemballage med 10 % i forhold til 2016. Reduktionen vil blandt andet ske ved, at der ikke anvendes engangsemballage ved mødeforplejning og at drikkevandsautomater nedlægges.</p> <p>Mængden af print reduceres med 10 %</p> <p>Vi ønsker at reducere mængde af print/kopier med 10 % i forhold til 2016. Reduktionen vil blandt andet ske ved, at print fremover skal aktiveres på selve printeren, hvilket vil betyde, at der ikke vil forekomme uafhængte print.</p>
Emissioner til luft	<p>Færre ½-times-overskridelser på luftemissioner</p> <p>Med ibrugtagningen af Amager Bakke indfører vi den bedst tilgængelige teknologi til røggasrensning; dette betyder, at vi kan reducere vores emissioner fra energianlægget markant. Målet er, at vi højst får 12 (foreløbigt!) ½-times-overskridelser pr. linje fra foreløbig overtagelse + 1 mdr. til årets udgang.</p> <p>Miljøgodkendelsen tillader 120 ½-times-overskridelser pr. linje pr. år. Målet fastlægges endeligt, når datoen for foreløbig overtagelse kendes.</p>

Tabel 5: I tabellen ses ARCs forbedringsmål for 2017.

Nøgleindikatorer for 2016*

I tabellen nedenfor ses ARCs nøgleindikatorer for 2016. På baggrund af at ARC frivilligt deltager i Europa-Parlamentet og Rådets Forordning (EF) Nr. 1221/2009 af 25. november 2009 om organisationers deltagelse i en fællesskabsordning for miljøledelse og miljørevision (EMAS) skal disse indikatorer opgives.

Miljøområder hvor der opstilles nøgleindikatorer		Enhed	Input	Output Total Energi- produktion i MWh	Forholdet mellem input og output
Energieffektivitet	Affald	ton	352.802	861.467	0,410
Materialeudnyttelse	Kalk	ton	4.452		0,005
	Aktivt kul	kg	45.340		0,053
	Ammoniakvand	kg	678.500		0,788
Vand	Ferskvand	m ³	40.446		0,047
	Havvand	m ³	NA		NA
Affald	Røggasaffald	ton	12.361		0,014
	Slagge	ton	59.848		0,069
Biodiversitet	Areal	m ²	37.900		0,044
Røggasudledning	Støv	g	2.873.707		3,336
	Saltsyre	g	139.319		0,162
	Svovldioxid	kg	54.467		0,063
	Nitrogenoxider (NO _x)	kg	307.029		0,356
	Kulilte	kg	30.941		0,036
	Organisk kulstof (TOC)	g	3.196.818		3,711
Spildevandsudledning til kloak	pH		7,8		
	Chlorid	kg	43.169		0,050
	Sulfat	kg	6.705		0,008
	Olie	g	33.877		0,039
	Molybdæn	mg	325.745		0,378
	Bisphenol A	mg	202.246		0,235
	DEHP	mg	80.329		0,093

Tabel 6: Tabellen viser ARCs nøgleindikatorer for miljøområderne.

ARC miljøregnskab for perioden 2012-2016*

På de følgende sider ses den samlede oversigt over miljøregnskabet. Regnskabspraksis er beskrevet bagest i rapporten i Bilag 1.

Ressourceforbrug 2012-2016 (EN3/ EN8)

Ressourceforbrug	Enhed	2012	2013	2014	2015	2016
Affaldsmængde leveret til forbrændingsanlægget inkl. affald fra sorteringsanlæg og genbrugspladser. (Brændt affald)	ton	408.230	413.607	435.981	397.504	352.802
Affaldsmængde leveret til genbrugspladserne	ton	93.413	90.729	99.660	103.494	103.621
Brugte batterier leveret til ARCs indsamlingsordninger	ton	41	42	46	44	46
Elforbrug	MWh	23.664	24.024	25.130	24.194	25.720
Gasforbrug	ton	676	462	701	519	804
Brændstof, internt forbrug	liter	24.926	9.788	17.097	16.199	14.322
Forbrug af ferskvand til sanitære formål	m ³	6.603	6.380	8.259	7.692	7.165
Forbrug af ferskvand til røg-rensning	m ³	41.907	38.843	38.594	36.561	33.281
Forbrug af kedelvand (deionat)	m ³	13.866	10.326	11.808	22.205	33.860,00
Forbrug af havvand	m ³	3.136	3.822	2.288	NA	NA
Kalk, CaO	ton	4.517	3.510	3.448	3.610	4.452
Aktivt kul	ton	50	68	53	49	45
Ammoniakvand	ton	373	333	385	591	679

Tabel 7: Her ses oversigt af del leverede affaldsmængder der er leveret på anlægget og genbrugspladserne inkl. batterier via indsamlingsordningen. Derudover ses ressourceforbruget for ARC.

Produktion 2012-2016

	Enhed	2012	2013	2014	2015	2016
Bortkølet varme	TJ	0,936	0,1188	0,0324	0	0,6061
Produceret fjernvarme	TJ	2.744	2.610	2.763	2.749	2.459
Produceret fjernvarme	MWh	762.359	724.981	767.450	763.679	682.976
Produceret elektricitet	MWh	192.295	203.370	191.467	156.623	178.491
Nettoproduceret elektricitet	MWh	170.293	181.550	169.453	135.251	155.660
Total energiproduktion	MWh	954.654	928.351	958.917	920.302	861.467
Energiproduktion pr. ton affald	MWh	2,34	2,24	2,20	2,32	2,44

Tabel 8: Tabellen viser, hvor meget fjernvarme og el der er produceret i gennem de sidst fem år

Støjniveau. Sidste støjmåling blev foretaget i 2014.

Referencepunkt	Enhed	2014					
		Dag	Usikkerhed	Aften	Usikkerhed	Nat	Usikkerhed
Vold (tidl. Sorteringsareal) [70/70/70]	dB(A)	45,0	2,7	42,7	2,4	42,7	2,4
Skel til R98 ud for kuldosering [70/70/70]	dB(A)	59,1	2,7	57,4	3,3	57,4	3,3
Skel til Amagerværket [70/70/70]	dB(A)	48,8	4,1	47,7	4,9	47,7	4,9
Skel til R98 ud for affaldssilo [70/70/70]	dB(A)	61,5	2,7	61,2	2,7	61,2	2,7
Forlandet A [50/45/40]	dB(A)	40,3	2,5	39,1	2,5	39,1	2,5
Forlandet B [50/45/40]	dB(A)	43,3	2,5	42,2	2,5	42,2	2,5
Margretheholm [50/45/40]	dB(A)	44,1	2,6	42,3	2,4	42,3	2,4
Nyholm [50/45/40]	dB(A)	31,1	3,0	30,9	3,1	30,9	3,1
Lynetten [50/45/40]	dB(A)	41,1	3,2	37,5	2,5	37,5	2,5

Tabel 9: I tabellen ses støjbidrag og beregninger for 2014 fordelt på ni referencepunkter.

[dag/aften/nat] er grænseværdierne for de pågældende referencepunkter.

Grænseværdien er overholdt, når støjniveauet minus usikkerheden ligger under grænseværdien.

Spildevandsudledning til kloak 2012-2016

Spildevandsudledning til kloak	2012		2013		2014		2015		2016		% forskel 15/16	
Udledt mængde til kloak m ³	5.868		6.576		6.620		7.098		11.069		56%	
pH	7,4		8,05		7,9		7,8		7,8		8,0	
	mg/m³	kg/år	mg/m³	kg/år	mg/m³	mg/m³	mg/m³	kg/år	mg/Nm³	kg/år	mg/m³	kg/år
Chlorid	4.180.000	23.767	3.600.000	23.674	3.900.000	25.818	4.012.500	28.481	3.900.000	43.169	-3%	52%
Sulfat	910.000	5.174	635.000	4.176	630.000	4.171	590.000	4.188	605.714	6.705	3%	60%
Olie (upolær fraktion)	2666,7	15,2	5.950	39	6.600	44	5.063	36	3.060	34	-40%	-6%
Molybdæn	72,3	0,41	125	0,8	170	1,1	42	0,3	29	0,33	-29%	11%
Bisphenol A	58,7	0,33	37	0,2	27	0,2	39	0,3	18	0,20	-53%	-27%
Diethylhexylphtalat (DEHP)	3,3333	0,0190	176	1,2	3	0	4,1	0,0	7,3	0,08	75%	174%

Tabel 10: Tabellen viser en oversigt over mængde af spildevand der er udledt til kloak fra 2012 til 2016. Derudover ses resultaterne fra prøvetagningerne og forskellen mellem 2015 og 2016 i procent (det skal her bemærkes, at de procentvise ændringer er i små koncentrationer, hvorfor de virker store, når man ser isoleret på de relative ændringer).

Røggasudledning 2012-2016

Røggas-udledning	2012		2013		2014		2015		2016	
	mg/Nm ³	kg/år	mg/Nm ³	kg/år	mg/Nm ³	kg/år	mg/Nm ³	kg/år	mg/Nm ³	kg/år
Støv	1,52	3.576	1,44	3.411	0,94	2.217	0,76	1.783	1,21	2.874
Saltsyre	0,65	1.563	0,65	1.357	0,40	622	0,10	216	0,07	139
Svovldioxid	33	77.050	23	54.848	28	67.289	27	64.386	24	54.467
NO _x	123	288.721	132	307.123	138,36	336.069	142,28	335.473	129	307.029
Kulilte (CO)	9,09	20.410	5,96	13.107	8,27	15.098	6,35	13.932	13,76	30.941
Organisk kulstof (TOC)	0,93	2.088	1,19	2.217	0,99	1.823	0,97	2.030	1,42	3.197
Ammoniak	0,11	232	0,09	186	0,07	169	0,04	94	0,09	206
Kviksølv	0,0004	<2,74	<0,003	<6,58	<0,015	<34,75	<0,0044	<10,23	<0,0004	<0,84
Cadmium og Thallium	0,0005	<0,53	<0,0006	<1,47	<0,0003	<0,66	<0,0002	<0,50	<0,0005	<1,27
Antimon, arsen, bly, krom, kobolt, kobber, mangan, nikkel og vanadium	0,0114	<19,85	<0,0093	<21,78	<0,011	<25,46	<0,0103	<23,92	<0,0114	<26,95
HF	0,1000	<233,92	<0,100	<234,51	<0,10	<239,66	<0,10	<229,28	<0,10	<236,93
	ng/Nm ³	mg/år	ng/Nm ³	mg/år	ng/Nm ³	mg/år	ng/Nm ³	mg/år	ng/Nm ³	mg/år
Dioxiner og Furaner	<0,001	<2,34	<0,0103	<24,03	<0,0024	<5,81	<0,0021	<0,00498	<0,0016	<3,82047
	mg/Nm ³	kg/år	mg/Nm ³	kg/år	mg/Nm ³	kg/år	mg/Nm ³	kg/år	mg/Nm ³	kg/år
PAH	<0,0002	<0,468	<0,0003	<0,6767	<0,0002	<0,4793	<0,0002	<0,5317	<0,0001	<0,3287

Tabel 11: I tabellen ses en oversigt over stoffer og mængder der er blevet målt i røggasudledning fra 2012 til 2016.

Vores medarbejdere, arbejdsmiljø og involvering i lokalsamfundet

Global Compact princip 1

Virksomheden bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder, og

Global Compact princip 2

Sikre, at den ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne

Global Compact princip 3

Virksomheden bør opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling

Global Compact princip 4

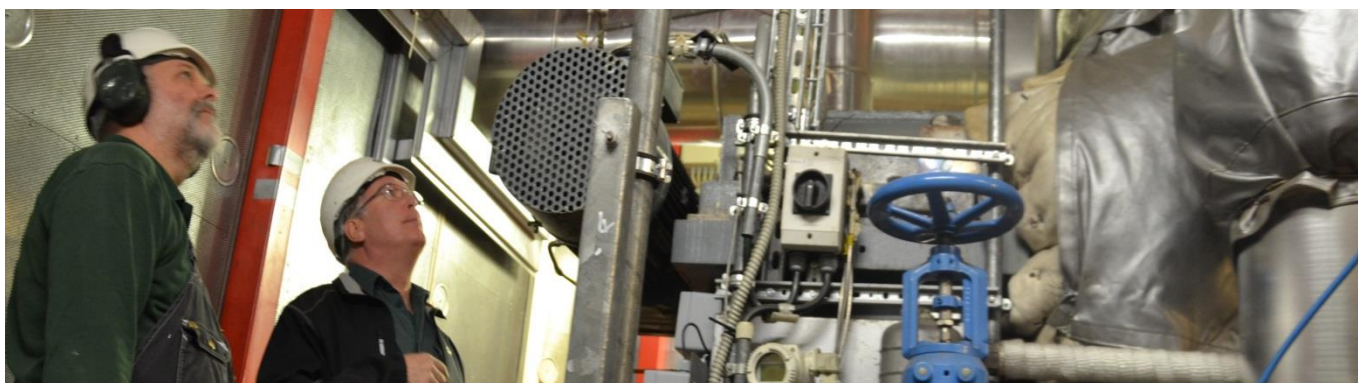
Støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde

Global Compact princip 5

Støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde, og

Global Compact princip 6

Afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold.



Politik / Retningslinjer

ARC har udarbejdet en personalepolitisk vision der sammen med vores værdier og arbejdsmiljøpolitik, beskriver den overordnede ramme for vores virke som ansatte på ARC, se side 34.

Gennem vores CSR Ambition giver vi udtryk for vores generelle støtte til alle 4 hovedområder i FN Global Compact samt vores støtte for nationale og internationale menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder som en forudsætning for vores eget og vores samarbejdspartneres arbejde.

Implementering

ARC arbejder både med menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder. Vi søger at forebygge, at vores aktiviteter får en negativ indflydelse på disse og vil sørge for genopretning, hvis det skulle ske.

Vi har sikret os, at direkte leverandører til ARC også overholder menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder via vores Code of Conduct / Leverandørklausul.

I kontrakter med leverandører og entreprenører på byggepladsen Amager Bakke, er der indsat bestemmelser, der sikrer medarbejderne ordnede løn- og arbejdsforhold i overensstemmelse med ILO 94. Vi arbejder aktivt med uddannelse og livslang læring samt mangfoldighed og lige muligheder både for vores medarbejdere og gennem samarbejde med uddannelsesinstitutioner og forskningsenheder.

Mål og resultat 2016

- Uddannelse og livslæng læring: Samme antal uddannelsesdage som 2015 = 5,0 pr. ansat
Resultat: 7,7, målet er opfyldt.
- Mangfoldighed og lige muligheder: Samme antal kvinder i topledelsen som 2015 = 2 pers/ 33,3 %
Resultat: 2, målet er opfyldt.
- Mangfoldighed: Iværksætte projekt på ARC med fokus på mangfoldighed.
Resultat: Ingen initiativer iværksat, mål ikke opfyldt.

Mål og forventninger 2017

- Uddannelse og livslæng læring: I 2017 vil vi arbejde aktivt for at sikre, at alle medarbejdere har de fornødne kompetencer til at udføre nye funktioner på Amager Bakke.
Samme antal uddannelsesdage som 2015 = 5,0 pr. ansat
- Mangfoldighed og livslang læring: Vi vil iværksætte initiativer for at sikre en mangfoldig arbejdsstyrke der afspejler vores lokalsamfund:
 - Gøre en særlig indsats for at understøtte integration gennem praktikforløb rettet mod flygtninge.
 - Iværksætte et særligt projekt for at øge kendskab til jobmuligheder hos ARC rettet mod andre ansøgergrupper end de, der traditionelt søger job på ARC.



Vores medarbejdere

Hos ARC er godt arbejdsmiljø, samarbejde, uddannelse og læring en prioritet, som er afgørende for vores succes og vores medarbejders trivsel. Vi skriver i vores CSR Ambition, at vi tager ansvar og arbejder for at fremme menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder. Det gælder især i forhold til vores medarbejdere. Vi har i CSR Ambitionen blandt andet valgt at sætte særligt fokus på psykisk arbejdsmiljø, uddannelse og livslang læring og mangfoldighed. Det har vi gjort, fordi vi mener, at vi på disse områder i særlig grad kan skabe resultater.

ARC er en offentlig virksomhed, og vi sætter en ære i at sikre ordentlige forhold for vores medarbejdere. Vores medarbejdere er engagerede og professionelle mennesker, der deler visionen om at være fremtidens værdiskabende forvalter af affaldets ressourcer.

Det er en selvfølge, at vi som minimum følger relevant lovgivning og kollektive overenskomster med hensyn til løn, barsel/forældreorlov, arbejdsskade-forsikring, ansvars- og ulykkesforsikring, opsigelsesfrister, pension og andre vilkår (LA2).

I 2015 havde vi på ARC en medarbejderomsætning på 12,5 %. I 2016 er den steget til 13,77 %.

Stigningen skyldes, at vi tilbage i 2014 informerede medarbejderne om at vi skulle reducere antallet af medarbejdere i Energi på Amager Bakke og tilkendegav hvilke medarbejdere, der kunne forvente at blive tilbudt job på det nye energianlæg. Det betød, at vi har sagt farvel til en del medarbejdere i 2016.

Herunder ses antallet af nyansatte og fratrådte medarbejdere.

	I alt	Mænd	Kvinder	u. 30 år	30-50 år	o. 50 år
2014						
Nyansatte	17	14	3	3	8	6
Fratrådte	15	13	2	0	6	9
2015						
Nyansatte	25	19	6	6	12	7
Fratrådte	28	22	6	2	13	13
2016						
Nyansatte	18	14	4	7	8	3
Fratrådte	32	28	4	6	10	16

Tabel 12: Nyansatte og fratrådte medarbejdere fordelt på køn og alder 2014/2015/2016 (LA1)

Sundhed og medarbejdertrivsel

Vi arbejder aktivt med sundhed og medarbejdertrivsel gennem Sund ARC. Det overordnede formål med Sund ARC er at forbedre sundhed og livskvalitet for medarbejderne samt reducere sygefravær og fremme produktivitet, og ARC prioriterer derfor Sund ARC højt.

Vi har en god kantine med mulighed for sund mad og en frugtordning. Vi har en sundhedsordning, hvor der ugentligt er en fysioterapeut og zoneterapeut til rådighed. Vi

har ugentlige træningshold med ryggymnastik, funktionel træning og yoga, og der er stort engagement blandt medarbejderne for fælles motionsarrangementer.

I 2016 havde vi, udover vores faste træningshold og sundhedsordning, følgende aktiviteter i Sund ARC: Tæl-skridt konkurrence, Vi cykler til arbejde konkurrence, deltagelse i Triathlon 4-18-4 på Amager, deltagelse i DHL-stafet i Fælledparken, mulighed for at få lagt en personlig sundhedsprofil og rygestop-kurser.

Uddannelse og livslang læring

Det er vigtigt for ARC, at vores medarbejdere hele tiden er fagligt opdaterede ifht. de funktioner, der skal varetages, samt at den enkelte medarbejder også udvikler sig personligt og er motiveret for de udfordringer, den enkelte står overfor. Samtidigt har det også været vigtigt at sikre, at alle medarbejdere er klædt på til en evt. fremtid uden for ARC.

Vi giver løbende efter- og videreuddannelse i overensstemmelse med kollektive overenskomster og lovgivning, og vi prioriterer kompetenceudvikling højt (**LA10**).

ARC har haft særlig opmærksomhed på de medarbejdere, som er blevet afskediget i forbindelse med overgangen til det nye energianlæg. Vi har ønsket at hjælpe dem bedst muligt videre til en fremtid uden for ARC og har fokuseret på at tilbyde kompetenceudvikling på

baggrund af de enkelte medarbejderes individuelle behov og ønsker.

I 2016 har der også været mange uddannelsesaktiviteter, der skal klæde vores medarbejdere på til at kunne varetage de funktioner på det nye energianlæg, Amager Bakke. Det har især været interne kurser afholdt af vores leverandører på Amager Bakke der har stået for dette.

Alle medarbejdere hos ARC har årligt en medarbejderudviklingssamtale med fokus på udvikling af ARC og den enkelte medarbejder (**LA11**). Samtalen har en fast struktur, der skal sikre en afstemning af forventninger, en fastlæggelse af arbejdsopgaver og mål, samt en systematisk planlægning af eventuelle udviklingsaktiviteter i en personlig udviklingsplan for den enkelte medarbejder.



Vi har i 2016 haft 1442 uddannelsesdage blandt vores fastansatte medarbejdere, såsom kursus-afholdelse, træning og deltagelse på relevante seminarer og konferencer.

Det giver et gennemsnit på 7,7 uddannelsesdage pr. medarbejder i 2016.

Dette må anses at være flot, da gennemsnittet for alle virksomheder og medarbejdergrupper ligger på 5,0.

På ARC lægger vi vægt på at bidrage aktivt og være med til at sikre uddannelsesmuligheder for unge mennesker i Danmark og vi bidrager til mangfoldighed og lige muligheder via elever og

lærlinge og vi tager personer i uddannelsespraktik, virksomhedspraktik, i arbejdsprøvning og via løntilskud.

2014	I alt	Mænd	Kvinder
Virksomhedspraktik	3	1	2
Uddannelsespraktik	3	3	0
Løntilskud	3	1	2
2015			
Virksomhedspraktik	2	1	1
Uddannelsespraktik	5	1	4
Løntilskud	1	0	1
2016			
Virksomhedspraktik	6	6	0
Uddannelsespraktik	1	0	1
Løntilskud	0	0	0

Tabel 13: Virksomhedspraktik, uddannelsespraktik- og løntilskudsforløb

ARC deltog også 'Girls' Day in Science', der er en landsdækkende kampagne, der skal være

med til at inspirere og motivere piger til arbejdet med naturfaglige fag.

Girls' Day in Science

ARC deltog i den landsdækkende kampagne 'Girls Day in Science', der skal være med til at inspirere og motivere piger til arbejdet med naturfaglige fag.

ARC havde besøg af 7. klassespigerne på Skottegårdsskolen i Kastrup, som under besøget mødte 2 kvindelige rollemodeller fra ARC.

Ulla Röttger fortalte om sin karriere fra Ingeniøruddannelse på Den tekniske Højskole (nu DTU), og om hvad hun senere kom til at arbejde med, og hvordan hun endte som Direktør på ARC.

Studentermødjhælper Josephine Lange Strandgaard fortalte om sin fascination af de naturfaglige fag og sit valg af uddannelsen Design og Innovation på DTU.

Begge kvinder er ikke tvivl om at man skal vælge den uddannelse man brænder for, og 'hvis de gerne vil noget med naturvidenskab, så synes jeg bare, at de skal til at komme derud af. For det er noget af det mest spændende man kan lave', som Ulla Röttger udtrykker det.



I forbindelse med byggeriet af Amager Bakke, har ARC lagt vægt på, at det sikres, at byggeriet også genererer et antal lære- og praktikpladser. Konkret har ARC i udførelseskontrakterne med leverandører til byggeriet stillet krav til et bestemt antal praktikantmandeår. Det gælder både i forhold til leverandører af maskinelt og el-teknisk udstyr, samt i forhold til leverandører af egentlige bygge- og anlægsarbejder. Kravene til praktikantmandeår er udregnet i henhold til Københavns Kommunes retningslinjer.

Der er på projektet indgået aftaler om 62 praktikantmandeår. Ved udgangen af 2016 var der realiseret 67 mandeår i praktikanttimer. ARC følger løbende op på, at de aftalte mål overholdes.

I ARCs kontrakter med leverandører og entreprenører er der endvidere indsat bestemmelser, der sikrer, at medarbejderne på byggeriet sikres ordnede løn- og arbejdsforhold, der ikke er mindre gunstige end hvad der normalt er gældende for området, jævnfør ILO 94. ARC har mulighed for at få en revisor til at kontrollere at gældende løn og arbejdsforhold overholdes.

For at sikre god kommunikation og undgå unødige konflikter på Amager Bakke har ARC oprettet et 'Dialogforum', der skal være med til at opretholde fokus på at løn- sikkerheds- og arbejdsforhold på byggepladsen er i orden samt at være et eksempel på inspiration på dialog og samarbejde for andre store byggeprojekter.

Forummet består af repræsentanter fra:

- Fagforeningerne (3F, Metal, Dansk EI-forbund m. fl.)
- Arbejdsgiverorganisationer (DI, Dansk Byggeri m.fl.)
- Hovedentreprenør (NCC) og hovedleverandører (Vølund, Siemens, m.fl.)
- ARCs ledelse

Forummet afholder møder 2 gange om året med en fast dagsorden. Her gennemgås blandt andet status på byggepladsen med udgangspunkt i skema på løn/arbejdsforhold, sikkerhed og lærepladser, samt orientering om kommende leverandører.

ARC deltog på folkemødet på Bornholm i sommeren 2016, hvor Direktør Ulla Röttger deltog i en debat med overskriften *'Er socialt dumping bare noget vi skal lære at leve med?'* arrangeret af 3F.

Transformation af organisationen mod nyt anlæg

2016 har også været præget af den interne transformationsproces frem mod det nye anlæg, Amager Bakke, hvor der ikke bliver behov for så mange ansatte som på det nuværende anlæg samt at de nye funktioner kræver nye kompetencer.

Samtidigt med at vi har arbejdet på at gøre virksomheden klar til overgangen til det nye anlæg, har vi arbejdet med at sikre, at alle medarbejdere og ledere føler, at de er blevet retfærdigt behandlet og er hjulpet rigtigt godt videre, enten i nye jobfunktioner hos ARC eller til en fremtid udenfor ARC. Hele processen har været baseret på ARCs mission, vision og værdier og under hensyn til de kulturtræk, som vi ønsker at holde fast i og fremme på ARC.

Det er lykkedes at omplacere en del af de afskedigede medarbejdere i nye funktioner internt på ARC. Og langt de fleste af de restende afskedigede medarbejdere har enten fået et nyt job uden for ARC eller er gået på efterløn eller pension.

Mangfoldighed og lige muligheder

ARC arbejder på at støtte og fremme respekten for de internationale arbejdstagerrettigheder. Vi anerkender vores medarbejderes ret til foreningsfrihed (**HR4**), og vi støtter afskaffelse af alt tvangsarbejde og børnearbejde. Det har værdi for os at være en rummelig og ikke-diskriminerende arbejdsplads, og vi arbejder for at sikre lige muligheder for alle. I vores CSR Ambition har vi desuden valgt at sætte særlig fokus på mangfoldighed og lige muligheder,

For ARC handler mangfoldighed om, at alle mennesker er forskellige. Det gælder både i forhold til personlige forhold som køn, alder, religion, etnisk oprindelse og seksualitet og om uddannelse, erhvervs erfaring, holdninger, interesser, m.m.

Vi ser mangfoldighed som en styrke, der kan være med til at fremme forskellighed, inklusion og bekæmpe diskrimination.

Et frugtbart arbejdsmiljø, der understøtter kreativitet, arbejdsglæde og trivsel blandt vores ledere og medarbejdere, består af en

inkluderende kultur, hvor medarbejderne oplever sig som en del af fællesskabet, og samtidig opmuntrer alle til at udfolde egne kompetencer og særtræk.

Alle beslutninger i forhold til ansættelse og afskedigelse er baseret på saglige kriterier. ARC rekrutterer, ansætter og forfremmer medarbejdere på baggrund af kvalifikationer og erfaringer. Vi har ligeløn for mænd og kvinder og laver årlige ligelønsstatistikker (**LA13**).

ARC ansætter ikke børn og unge under 18 år, og der er ikke risiko for børnearbejde på ARC (**HR5**). Alle medarbejdere på ARC har en ansættelseskontrakt, og der er heller ikke risiko for tvangsarbejde på ARC (**HR6**).

Vi har ikke haft sager om diskrimination eller chikane, og vi har en målsætning om at blive en mere mangfoldig arbejdsplads (**HR3**). Vi vil i højere grad afspejle det samfund og den by, som vi er en del af - til gavn for os selv som virksomhed og til gavn for vores kunder.

	I alt	Mænd	Kvinder	u.30 år	30-50 år	o.50 år
Medarbejdere 2014	205	161	44	7	90	108
Medarbejdere 2015	202	155	47	8	85	109
Medarbejdere 2016	188	142	46	9	82	97

Tabel 14: Antal medarbejdere fordelt på køn og alder (LA12)

	I alt	Mænd	Kvinder	u. 30 år	30-50 år	o. 50 år
2014						
Direktion	6	4	2	0	1	5
Ledelse	15	10	5	0	8	7
Funktionær	184	147	37	7	81	96
2015						
Direktion	6	4	2	0	1	5
Ledelse	15	10	5	0	8	7
Funktionær	181	141	40	8	74	97
2016						
Direktion	6	4	2	0	1	5
Ledelse	14	11	3	0	7	7
Funktionær	168	127	41	11	75	82

Tabel 15: Antal medarbejdere i hver enkelt medarbejderkategori fordelt på køn og alder (LA12)

Det er vigtigt for ARC at bevare og fremme det gode samarbejde med de faglige organisationer. Vi har en årelang tradition for en god dialog mellem ledelse og de forskellige fagforbund, som er repræsenteret på ARC. Vi løser så vidt muligt fagretlige uoverensstemmelser ved forhandling. Vi havde en verserende sag i det fagretlige system i 2016 (LA16).

I forbindelse med transformationsprocessen mellem gammelt og nyt anlæg har ledelsen tilrettelagt processen i god tid og i dialog med tillidsrepræsentanterne gennem

samarbejdsudvalget. Det gode samarbejde har været med til at sikre, at de medarbejdere der har forladt, og som kommer til at forlade ARC, er klædt på til et fremtidigt job udenfor ARC.

Vores samarbejdsklima bygger på en lang tradition for åbenhed og tillid. Vi har et samarbejdsudvalg (SU) bestående af 7 ledelsesrepræsentanter og tillidsrepræsentanter for 7 faglige organisationer.

Vi har i SU udarbejdet en personalepolitisk vision, som yderligere styrker dialog og engagement i samarbejdet.

Personalepolitisk Vision

Den personalepolitiske vision er sammen med vores værdier og arbejdsmiljøpolitik den overordnede ramme for vores virke som ansatte på ARC.

Vi er proaktive og tager medansvar både for virksomhedens udvikling og vores egen.

Vi forventer af hinanden, at vi alle bidrager til at fastholde og videreudvikle ARC som en attraktiv arbejdsplads. En arbejdsplads hvor vi er professionelle, tror på os selv og hinanden – og hvor vi fokuserer på det positive, på det væsentlige og afslutter de opgaver vi sætter i gang for på den måde sammen at skabe de ønskede resultater.

Som virksomhed tager vi vores samfundsansvar alvorligt, og vi deltager som en integreret del af storbyens liv.

Vi er en rummelig arbejdsplads, der sætter hinandens kreativitet, innovation og personlige udvikling i spil, samtidig med at vi holder fokus på trivsel og tryghed for alle ansatte.

Godkendt på samarbejdsudvalgmøde den 2. april 2014



Medarbejderdata 2016



50 år

gennemsnitsalder

4%

under 30 år

42%

mellem 30-50 år

54%

over 50 år

73 år

ældste medarbejder

21 år

yngste medarbejder

4,0%

sygefravær

7,7

uddannelsesdage pr.
medarbejder

24,5%

kvinder

75,5%

mænd



188

medarbejdere

1

uddannelses-
praktik

2

elever eller
lærings

6

virksomheds-
praktik

2

flexjob

13,8%

medarbejderomsætning

Arbejdsmiljø



Arbejdsmiljøpolitik

ARC er en integreret del af storbyen. Vi tager byens affald og giver electricitet, fjernvarme og genanvendelige materialer tilbage

Et godt arbejdsmiljø er en naturlig del af vores kontinuerlige arbejde for at være en veldrevet virksomhed. Vi har fokus på sikkerhed, trivsel og udvikling. Arbejdsmiljøet er et fælles ansvar, som vi alle tager del i.

Arbejdsmiljø – fra idé til virkelighed

Vi tænker arbejdsmiljømæssige aspekter ind fra idé til gennemførelse i alt vores arbejde.

For os er god planlægning og effektivt tilsyn med arbejdet en forudsætning for et godt arbejdsmiljø.

Vi udfører vores arbejde under velsikrede og ryddelige forhold, i gode arbejdsstillinger og i et godt klima – både ude og inde.

Vi undgår ulykker, og arbejder løbende med at identificere og minimere risici.

Vores kontakt med kunder er professionel, og vi forebygger konflikter. Vores service er målrettet og venlig.

Arbejdsglæde

Vi lægger vægt på arbejdsglæde, at vise respekt og give plads til hinanden.

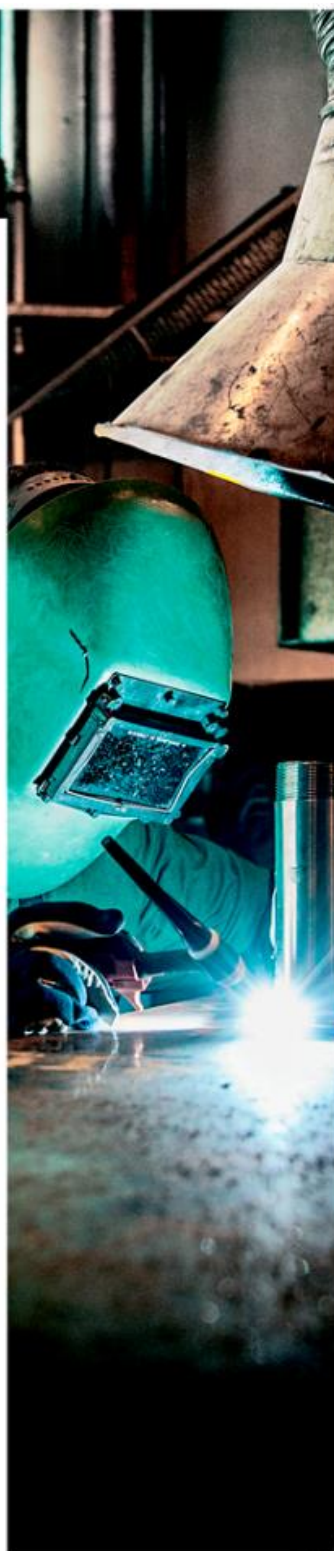
Vi arbejder løbende på at fastholde og forbedre vores sociale kapital (tillid, samarbejde og retfærdighed).

For os er det vigtigt, at alle har mulighed for at blive videreudviklet – både fagligt og personligt.



– en del af byen

For ARC er det naturligt, at vi overholder lovgivningen og andre forpligtelser, samt at vi skaber løbende forbedringer og forebygger skader på miljøet. ARC er miljøcertificeret i overensstemmelse med ISO 14001 og EMAS-registreret. (Nærgenbrugsstationer, SMOKA og AV Miljø er ikke omfattet)



Politik / Retningslinjer

ARC har udarbejdet en politik for Arbejdsmiljø, se side 36.

Et godt arbejdsmiljø er en naturlig del af vores kontinuerlige arbejde for at være en veldrevet virksomhed. Vi har fokus på sikkerhed, trivsel og udvikling.

Arbejdsmiljøet er et fælles ansvar vi alle tager del i.

Implementering

ARC har potentielt farlige arbejdsprocesser. Derfor er det centralt at fokusere på arbejdsmiljøet, så vi forebygger uheld og ulykker og hele tiden sætter barren højt for kravene til arbejdsmiljøet. Direktionen følger arbejdet med arbejdsmiljøet tæt ved kvartalsvis opfølgning og tager stilling til de årlige arbejdsmiljømål.

Mål og resultat 2016

- Forbedre den Sociale kapital ifht. trivselsmåling 2014. Resultatet skal samlet set for ARC ligge på indeks 63. Det svarer til senest kendte landsgennemsnit.
Resultat: 63,5 – målet er opfyldt.
- Antallet af ulykker med fravær reduceres med 30 % i 2016 ifht. 2015. Dvs. fra 9 til højst 6.
Resultat: 7 ulykker med fravær – mål ikke opfyldt.

Mål og forventninger 2017

- Antallet af ulykker med fravær skal reduceres med 30 % i 2017 i forhold til 2015 (dvs. fra 9 til 6).
- Arbejdsmiljøproblemer som måtte opstå i forbindelse med flytning til nyt administrationsafsnit, identificeres og behandles systematisk og hurtigt.
- Beredskab ved brand og større ulykker på nyt anlæg forbedres i forhold til uddannelse, planlægning og træning.

Et godt arbejdsmiljø er højt prioriteret, og vores ambitiøse arbejdsmiljøpolitik har fokus på god planlægning, trivsel og udvikling. Det er vigtigt for os, at alle medarbejdere og ledere sætter sig ind i arbejdsmiljøpolitikken og gør brug af den – at arbejdsmiljø er et fælles ansvar, som alle tager del i.

På ARC handler det i praksis om tunge løft, træk, skub, plads og adgangsforhold. Det handler om støj og akustik, om dampe og affaldsstøv, om indeklimate, lys og farver men også om tidspres og arbejdsglæde. Både medarbejdere og ledere på ARC er meget involverede i bevarelsen af vores gode arbejdsmiljø, og vi arbejder hele tiden med forbedringer.

ARC er certificeret efter DS/OHSAS 18001, som er et internationalt ledelsessystem indenfor arbejdsmiljø og sikkerhed, der kræver, at vi vedvarende forbedrer, at arbejdsmiljøet på ARC er sikkert og sundt og altid ligger over lovkravene. Vi er senest blevet re-certificeret i 2015.

ARCs tilgang til arbejdsmiljø er systematisk, og vi har etableret en række arbejdsmiljø-procedurer og retningslinjer for arbejdet.

Organisering og arbejdsulykker

På ARC, har vi en enkel arbejdsmiljøorganisation, der afspejler ledelsesstrukturen. Arbejdsmiljøorganisationen består af et arbejdsmiljøudvalg, der inkluderer vores tre arbejdsmiljøgrupper og dækker hele organisationen. Alle medarbejdere er repræsenteret via arbejdsmiljørepræsentanter i både arbejdsmiljøudvalget og i arbejdsmiljøgrupperne (**LA5**). I forbindelse med ARCs DS/OHSAS 18001 certificering registrerer vi løbende hændelser i form af afvigelser fra procedurer, nærved-uheld og ulykker for at kunne arbejde aktivt med forebyggelse.

Der er stor variation i typen af arbejdsulykker hos ARC. Det gælder også de bagvedliggende årsager. I mange år har arbejdsskaderne primært forekommet på genbrugspladserne.

I 2016 er det billede vendt kraftigt. Antallet af arbejdsskader på genbrugspladser er faldet væsentligt, ligeledes er antallet af fraværsdage som følge af arbejdsskaderne faldet væsentligt på genbrugspladserne. Der har været arbejdet meget målrettet med ulykkerne, særligt på genbrugspladserne. Det arbejde fortsætter og vi tolker faldet i ulykker på genbrugspladserne som et resultat af den indsats.

Som en anerkendelse af vores arbejdsmiljøcertificering og for en ekstraordinær indsats for at sikre en høj arbejdsmiljøstandard, opretholder ARC, inklusiv de 9 genbrugspladser og byggepladsen Amager Bakke, arbejdstilsynets grønne kongekronesmiley.

	I alt	Mænd	Kvinder
Arbejdsskader med fravær udover skadesdagen 2014	9 (122 dages fravær)	8 (119 dages fravær)	1 (3 dages fravær)
Arbejdsskader uden fravær 2014	20	15	5
Arbejdsskader med fravær udover skadesdagen 2015	9 (84 dages fravær)	8 (80 dages fravær)	1 (4 dages fravær)
Arbejdsskader uden fravær 2015	18	14	2
Arbejdsskader med fravær udover skadesdagen 2016	7 (38 dages fravær)	7 (38 dages fravær)	0
Arbejdsskader uden fravær 2016	10	9	1

Tabel 16: Arbejdsskader på ARC blandt fastansatte og eksterne ansatte under ARCs ledelsesret - med og uden fravær (LA6)

Psykisk arbejdsmiljø

I vores CSR Ambition er det psykiske arbejdsmiljø et område, som vi har valgt at prioritere ekstra højt nu og i de kommende år. Vi er særligt opmærksomme på det psykiske arbejdsmiljø på grund af det pres, som transformationsprocessen frem mod det nye anlæg, Amager Bakke, sætter på vores ledergruppe og medarbejdere. Organisatorisk har 2016 været præget af tilpasninger og transformation af organisationen som forberedelse til overgangen til Amager Bakke, og det psykiske arbejdsmiljø, har været et vigtigt tema for ARC. ARC gennemførte i 2016 en trivselsundersøgelse blandt alle ledere og medarbejdere i organisationen. ARC havde opstillet et arbejdsmiljømål for 2016, om at den sociale kapital var på minimum indeks 63, og resultatet var på indeks 63,5 hvilket må anses for at være tilfredsstillende.

På ARC arbejder vi fokuseret med vores sygefravær. Vores tilgang er, at have mindre fokus på sygdom og mere fokus på arbejdsevne og nærvær. Det handler om, at vi gør ekstra meget ud af, at fastholde en sygdomsramt medarbejder i arbejde. Eksempelvis ser vi på medarbejderens arbejdsopgaver, og måske fritager vi medarbejderen for udvalgte opgaver under sygdom. Derved aflaster vi medarbejderen og forsøger at fremme en raskmelding.

Sygefraværet drøftes løbende i vores direktion og drøftes to gange om året i vores samarbejdsudvalg som et fast punkt på dagsordenen. Vi beregner vores sygefraværsprocent ud fra normdage i forhold til årsværk.

I 2014 lå vores sygefraværsprocent på 3,46 % og viste en svagt faldende tendens i 2015 til 3,39 %.

I 2016 er vores sygefravær steget til 4,05. Det vil sige at sygefraværsprocenten faktisk er steget med 0,67 procentpoint, hvilket svarer til

en stigning i sygefraværet på ca. 19,5 %. (LA6). Tendensen i 2016 er en mindre stigning i det korte fravær og en faldende tendens i det længerevarende sygefravær generelt på ARC.

Arbejds miljø på Amager Bakke

Arbejds miljø på det nye fremtidige energianlæg er et område, som vi har haft fokus på fra projektets fødsel. Allerede ved projekteringen af Amager Bakke blev der udarbejdet en vision for arbejds miljøet, som leverandørerne har skullet

leve op til ved tilbud og kontraktindgåelse. Vores vision er, at maskine skulle tilpasses mennesket og dermed, at arbejds miljø, sikkerhed og sundhed aktivt skulle indarbejdes i planlægningen af både konstruktion og fremtidig drift af det nye energianlæg. Fra starten har der været en stærk medarbejderinddragelse for at sikre gode arbejds miljøløsninger for de medarbejdere, som skal arbejde på det nye energianlæg, når det står færdigt.

Orden på detaljerne sikrer et sikkert arbejds miljø:

Det nye anlæg er langt mere komplekst end det gamle. F.eks. bruges der langt flere forskellige typer kemikalier til røggasrensninger, heriblandt koncentreret saltsyre og stærke baser til røggasrensningen. Der må derfor ikke ske forveksling når tingene skal skilles ad. Men selv den mest omhyggelige medarbejder kan tage fejl. Derfor er det ekstra vigtigt, at der er flere barrierer som kan forhindre, at en enkelt fejl fører til en ulykke.

Vi tog udgangspunkt i den nyeste DIN standard, og udarbejdede en guide for farvemærkning, faresymboler og proceslabels, så man kan se direkte på røret, hvad der er i, når man skal skille det ad for en reparation. Det er et ekstra led oveni systematikken omkring planlægning og tilhørende sikringsprocedurer. Tilsammen sikrer det, at selvom et enkelt led i systematikken svigter, vil den første fejl ikke føre til en alvorlig ulykke.

Forarbejdet er nu ved at udmønte sig i en rørmærkning der nu er i fuld gang med at blive gennemført. På et så stort anlæg bliver den detalje alligevel også til en større opgave. Alene i kedel og turbineområdet bliver der opsat mere end 5,5 kilometer rørmærker og over 10.000 proceslabels.



På selve byggepladsen Amager Bakke har vi en arbejdsmiljøkoordineringsgruppe, som består af både interne medarbejdere og eksterne eksperter, med sikkerhed som fokuspunkt. Vi har en sikkerhedsfolder på fire sprog, og afholder løbende sikkerhedskurser. Alle, der er med til at bygge Amager Bakke, skal vide, hvordan de passer på sig selv. Samtidigt har vi udarbejdet en speciel folder rettet mod medarbejdere på byggepladsen omkring deres rettigheder.

I 2016 har vi haft mellem 700-800 mand på byggepladsen, og vi ser det som vores pligt, at de er garanteret et ordentligt og sikkert arbejdsmiljø. Der har derfor været mønsterrunderinger med entreprenørerne hver

uge, hvilket yderligere understøtter de løbende forbedringer. Ydermere foretager eksterne auditorer audit efter behov. Det tætte fokus på sikkerhed og arbejdsmiljø har betydet, at vi ved udgangen af 2016 stadig ikke har haft alvorlige arbejdsulykker.

Indsatsen kan ses i en meget lav ulykkesincidens (antal pr. mio. arbejdstime) på byggeriet af Amager Bakke.

Således var der 6 ulykker med fravær pr. 1.000.000 præsterede arbejdstimer i 2016. I 2015 var tallet 5.

Til sammenligning ligger incidensen på arbejdsulykker for arbejdere i Bygge- og anlægsvirksomhed i 2015 på 27,3.

	I alt	Mænd	Kvinder
Arbejdsskader med fravær udover skadesdagen 2015	5	5	0
Arbejdsskader uden fravær 2015	6	6	0
Arbejdsskader med fravær udover skadesdagen 2016	7	7	0
Arbejdsskader uden fravær 2016	6	6	0

Tabel 17: Arbejdsskader på byggepladsen Amager Bakke – med og uden fravær (LA6)



Involvering i lokalsamfundet

Byens borgere og virksomheder afleverer alle typer af affald til ARC. Det gælder både til energianlægget på Amager og til vores genbrugspladser. Affald kan indeholde fortrolige oplysninger om borgere og virksomheder i form af f.eks. korrespondance. I 2015 igangsatte vi et forsøg, hvor det var muligt at aflevere sit papir til makulering på Borgervænget og på Kirstinehøj genbrugsplads og ordningen blev gjort permanent i 2016.

ARC er et fælleskommunalt selskab, hvilket indebærer, at medarbejdere hos ARC er omfattet af tavshedspligten i forvaltningsloven og straffeloven. Det indgår som en standardbestemmelse i ARCs ansættelseskontrakter, at alle medarbejdere er omfattet af denne pligt til fortrolighed og tavshed. Vi har således konstant fokus på at respektere privatlivets fred for byens borgere og virksomheder, og har ikke i 2016 haft klager over krænkelse af privatlivets fred (**PR8**).

Byggeriet Amager Bakke

Byggeriet Amager Bakke har været byggeplads siden 2013. Det kan ikke undgås, at så stort et byggeri som Amager Bakke giver støj og støv, men vi har stor respekt for vores naboers sundhed og trivsel, og vi har i hele bygge- og anlægsprocessen fokus på at genere vores omgivelser mindst muligt.

Vi informerer vores naboer til Amager Bakke om byggeriet løbende. I 2016 holdt vi et informations- og rundvisnings møde i juni måned, hvor ca. 80 gæster deltog.

ARCs hjemmeside bliver brugt til løbende at informere om byggeprojektets fremskridt, og vi har lavet et særligt nyhedsbrev - Amager Bakke Nabonyt - målrettet byggepladsens naboer.

Nyhedsbrevet uddeles på tryk til de nærmeste naboer og på mail til alle interesserede. Vi følger Lokalplanen og Københavns kommunes regler for, hvor meget der må støjes, og oplyser tidspunkter for støjende aktiviteter i nyhedsbrevet og på vores hjemmeside. Vi har opstillet interne procedurer (**HR12**) til at håndtere henvendelser fra naboer og andre angående eksempelvis støj og støv.

I 2016 var der ni henvendelser i forbindelse med byggepladsen. Alle henvendelser er håndteret i henhold til vores interne procedure og med respekt for den enkelte borger.

En del af byen

ARCs energianlæg på Kraftværksvej på Amager ligger tæt på Københavns centrum, og vores i alt 15 genbrugspladser og nærgenbrugsstationer er fordelt over hele hovedstadsområdet. Det gør ARC til en del af de fleste borgeres og virksomheders hverdag. Udover at indsamle affald og omskabe det til ressourcer for byens borgere, ønsker vi at give et socialt og kulturelt indspark til storbyen. Vi skriver i vores mission, at vi er en integreret del af storbyen, og involvering i lokalsamfundet omkring os er et af de fem områder, som vi i CSR Ambitionen har valgt at sætte fokus på.

På vores genbrugspladser arbejder vi på størst mulig tilgængelighed, og vi informerer borgere og erhvervskunder gennem brochurer og skilte på flere forskellige sprog.

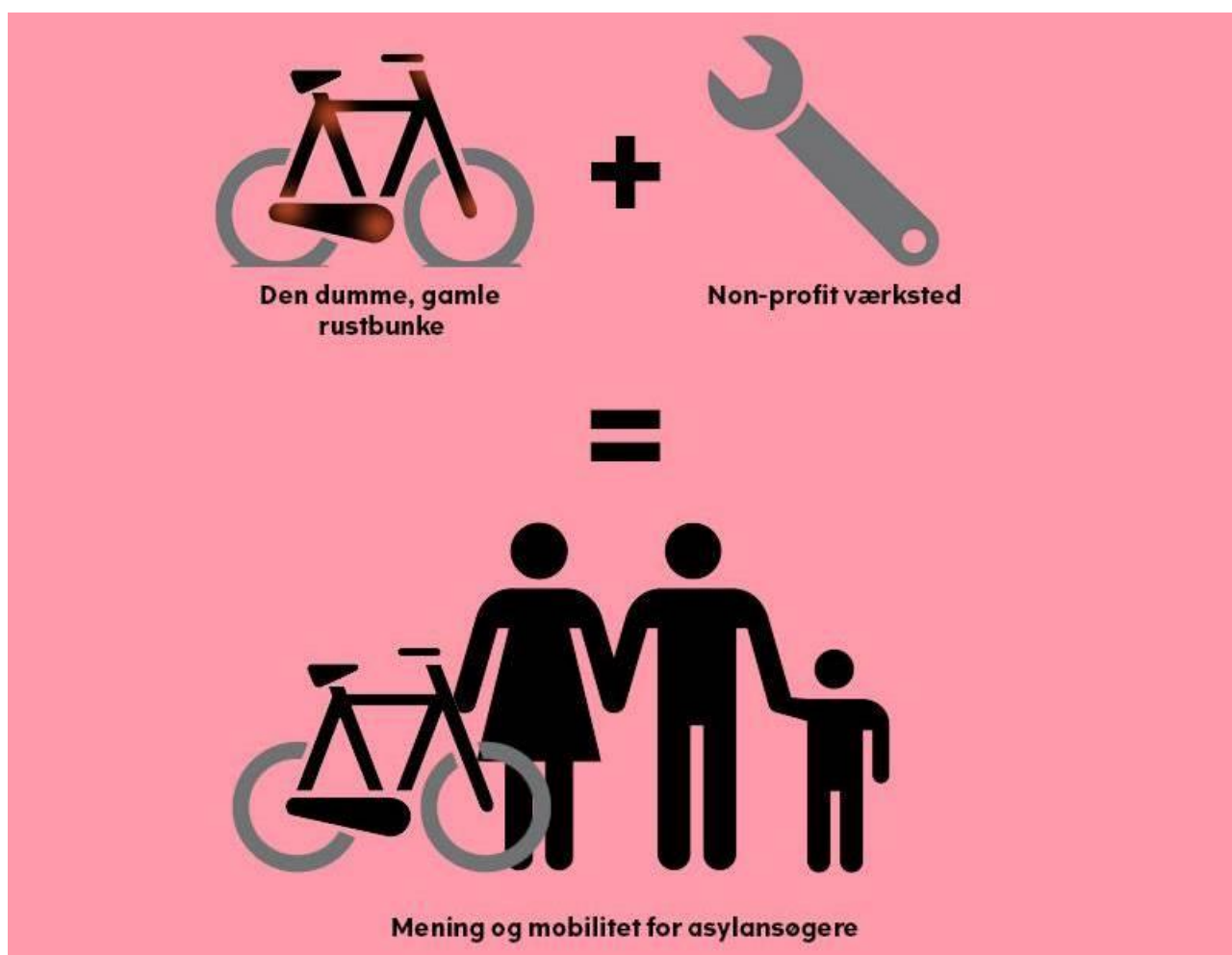
Vi har forskellige former for byttecentre og byttemarkeder på genbrugspladserne og nærbrugsstationerne, hvor borgerne har mulighed for at indlevere deres 'brugte ting til direkte genbrug, samt mulighed for at vide at de gamle ting bliver genbrugt, og selv finde noget 'nyt'.

Cykler til direkte genbrug i Dragør

I august måned startede ARC et forsøg på Dragør Genbrugsplads med direkte genbrug af cykler i samarbejde med Røde Kors og Kongelundens Asylcenter i Dragør. Frivillige medarbejdere fra asylcenteret hentede de donerede gamle og slidte cykler på genbrugspladsen, hvor borgere havde indleveret dem.

På asylcenteret var der etableret et cykelværksted, hvor beboere og frivillige har stået for istandsættelsen – dvs. et non-profit cykelværksted til gavn for beboerne.

På fem måneder har den gode idé betydet meningsfuld beskæftigelse og op mod 100 køreklare cykler til blandt andet centrets beboere, og i dag er der indgået aftale med Røde Kors og Dragør Kommune om at gøre projektet permanent.



Vi vil gerne dele vores viden og åbne vores virksomhed for borgerne, så alle kan se, hvordan byens affald bliver til byens ressourcer.

ARC har en besøgstjeneste, der retter sig mod både skoler, udenlandske gæster og delegationer, der gerne vil besøge ARC. I 2016 havde ARC 6.890 gæster i Besøgstjenesten. Det er en ny rekord. Samlet

set er besøgstallet steget med 17,7 % fra 2015 til 2016. Det er meget tilfredsstillende, især i betragtning af, at vi før sommerferien lukkede ned for en af de helt store attraktioner, nemlig besøg inde på Energianlægget.

Hele 125 internationale delegationer lagde vejen forbi. Vi har haft besøg fra lande som Bangladesh, Belgien, Etiopien, Kina, Libanon

og de fleste europæiske lande. Til sammenligning havde vi 99 besøg i 2015. På skoleområdet har der også været stor fremgang. 199 besøg fra skolerne i vores ejerkommuner er noget, vi er meget stolte af. Vi

har etableret et tættere samarbejde med lærerne, blandt andet gennem nyhedsbreve, og vi betragter et relativt stort antal gengangere som et kvalitetsstempel.

NEXT:GrEeN

ARC har i samarbejde med Professionshøjskolen Metropol fået bevilget 2,9 mio. kr. af Nordea-Fonden til projektet NEXT:GrEeN, hvor målet er, at eleverne skal udvikle naturfaglige innovationskoncepter ved at producere konkrete ideer og prototyper ud fra autentiske problemstillinger fra ARC.

F.eks hvordan genanvender vi mere plast? Hvad skal vi gøre ved bio-affaldet? Skal vi sortere mindre men bedre?

Henover syv uger arbejder eleverne i tæt kontakt med ARC, inden de til sidst udvælger klassens bedste løsning. Eleverne skal ikke bare være passive modtagere, men arbejde kreativt og målrettet med den nye viden, som de får fra sparring med ARC.

De 10 bedste klasser vil få hjælp af professionelle produktdesignere til at lave prototyper, som bliver udstillet i ARCs nye besøgscenter på Amager Bakke.

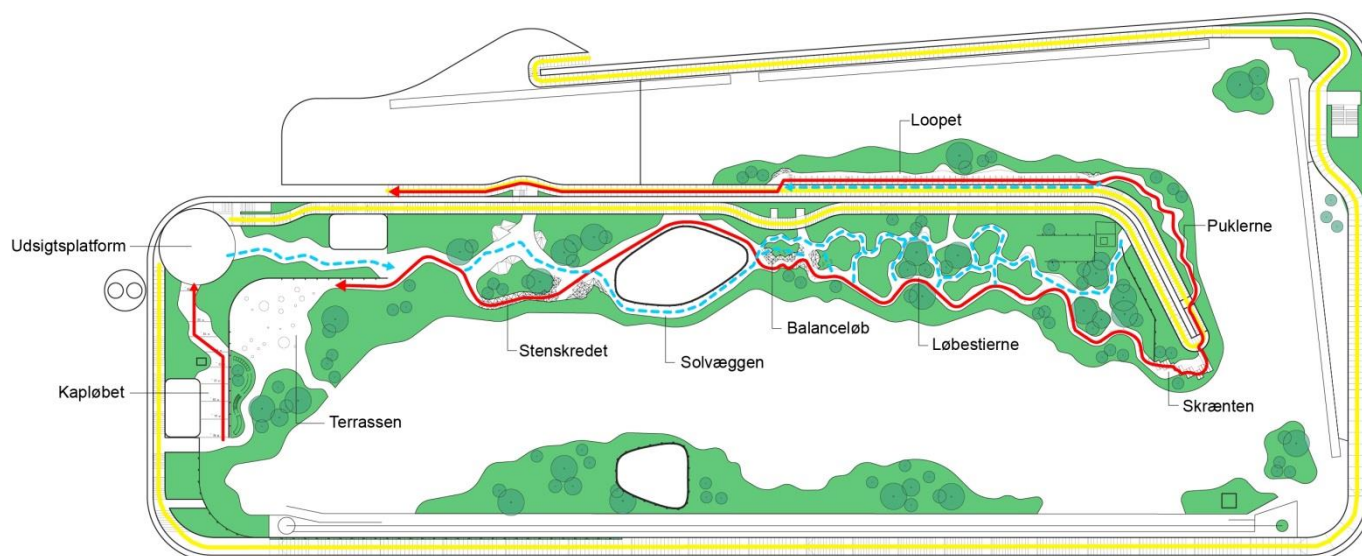
60 klasser vil blive rekrutteret fra udskolingene i ARCs ejerkommuner: Dragør, Frederiksberg, Hvidovre, København og Tårnby. Projektet løber frem til 2019.

Det er ikke kun ARC og eleverne som får glæde af konceptet. På Professionshøjskolen Metropol skal NEXT:GrEeNs model og resultater omsættes til undervisningsmateriale på læreruddannelsen, som forventes brugt af alle studerende, der har naturfaglige undervisningsfag på mindst tre årgange - dvs. at omkring 240 studerende også får glæde af NEXT:GrEeN.

Tagfladen på Amager Bakke

Etableringen af det nye anlæg, Amager Bakke, illustrerer, hvordan et energianlæg kan kombineres med rekreative arealer, som vil give det almindelige bymenneske motivation til øget bevægelse og et aktivt liv (SO1).

I forbindelse med projektet for det rekreative areal på Amager Bakke, arbejdes der bl.a. med at etablere udkigsplatform, udeservering og terrasse, løbestier, gangstier, skipister og verdens højeste klatrevæg samt sikre biodiversitet i beplantningen på taget.



Figur 10: Foreløbig skitse af tagfladen på Amager Bakke

Ansvarlig leverandørhåndtering

Global Compact princip 10

Virksomheden bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.

Politik / Retningslinjer

ARC har ikke en særskilt politik for anti-korruption eller leverandørhåndtering.

Ifht. antikorruption har vi en intern procedure og et regelsæt for klunsning og vi følger 'God adfærd i det offentlige', 2007.

Vi har udarbejdet en 'Code of Conduct'/'

'Leverandørklausul', der beskriver, hvilke krav og forventninger vi har til vores leverandører indenfor alle 4 hovedområder i Global Compact. Det indbefatter både Miljø, menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder og anti-korruption.

Vi har yderligere udarbejdet et selvevalueringskema som vi beder vores leverandører om at udfylde, hvis vi finder det relevant efter risikovurdering.

Implementering

ARC benytter leverandører, der er godkendt af SKI, i så vid udstrækning vi kan, og hvis det er relevant i den enkelte situation.

Vi har gjort informationen omkring vores leverandørklausul og selvevalueringskema tilgængelig for vores medarbejder på vores interne portal, hvor vi også løbende opdaterer en liste for hvilke leverandører der har underskrevet vores leverandørklausul.

Og vi har gjort både leverandørklausulen og selvevalueringskemaet tilgængeligt på vores hjemmeside.

Mål og resultat 2016

- Yderligere implementere brugen af vores leverandørklausul ved leverandører, som vi har risikovurderet til at skulle underskrive klausulen i henhold til vores interne procedurer.

Resultat: 10 nye leverandører har underskrevet klausulen i 2016. Resultatet er tilfredsstillende.

- Gennemføre 2 stikprøvekontroller hos leverandører, der både har underskrevet leverandørklausulen og udfyldt selvevalueringskema.

Resultat: 1 stikprøve gennemført, mål ikke nået.

Vi har i 2016 ikke prioriteret opgaven, på grund af omstrukturering i vores Indkøbsafdeling.

Mål og forventninger 2017

- Gennemføre 2 stikprøvekontroller hos leverandører.

Dette forventes gjort i samarbejde mellem Indkøbsafdelingen og Energi, der i 2017 indfører inspektion hos leverandører og underleverandører af biomasse og import-affald.

- Vi gennemfører 1 årligt check af alle leverandører med leverancer på over kr. 500.000,- eller leverandører der er vurderet strategisk vigtige for ARC, for at sikre at leverandørklausulen er underskrevet i henhold til vores interne procedurer.

Hos ARC har vi en ambition om et højt niveau af ansvarlighed, og det er en selvfølgelig forudsætning for ARC, at vi overholder al dansk og international lovgivning. Vi har ikke i 2016 modtaget bøder eller andre sanktioner for brud på dansk eller international ret (**SO8**).

Vi skriver i vores CSR Ambition, at vi vil arbejde for etisk adfærd i vores relationer. Vi ønsker på alle måder at drive forretning på en ærlig måde. Vi har derfor en nul-tolerance overfor korruption og bestikkelse. Det gælder for alle medarbejdere og alle med tilknytning til ARC.

Den største risiko for uetisk adfærd i vores virksomhed handler om klunsning. ARC har derfor en intern procedure og et regelsæt for klunsning, der er godkendt af vores Samarbejdsudvalg og omfatter alle medarbejdere på ARC. Klunsning foregår, når affald eller genbrugsmaterialer indleveret til ARCs område bliver fjernet til eget brug eller med henblik på videresalg. Regelsættet indeholder et totalt forbud mod klunsning og kan håndhæves ved vilkårlig stikprøvekontrol.

Vi vurderer ikke, at der er risiko for korruption på hverken energianlæg eller genbrugspladser. Desuden bliver alle betydelige transaktioner analyseret og gennemgået for korruptionsrisici af både vores ledelse og vores revisorer. Vi har ikke haft sager om korruption eller klunsning i 2016 (**SO5**).

Ansvarlig Leverandørhåndtering

Gennem ARCs arbejde med ansvarlig leverandørhåndtering ønsker vi at påvirke vores leverandører til at have fokus på at forbedre grundlæggende menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorruption i henhold til principperne i FN's Global Compact. Vi forventer, at de lever op til al gældende lovgivning og regulering.

Formålet med vores arbejde for ansvarlig leverandørhåndtering er også at sikre en god

dialog og en god relation til vores leverandører, uden at vi påfører vores leverandører eller os selv unødige administrative byrder.

I 2016 var der 10 nye leverandører der underskrev vores Code of Conduct / Leverandørklausul samt udfyldte vores selvevalueringsskema.

Det fremadrettede arbejde med ansvarlig leverandørhåndtering indebærer, at vi løbende vil udsende leverandørklausulen samt selvevalueringsskemaet, til nye leverandører ved kontraktfornyelser og ved udbud.

Herudover vil ARC i 2017 påbegynde et arbejde omkring modtagekontrol og inspektion hos leverandører samt underleverandører af biomasse og importaffald. I dette arbejde vil vi samtidigt sikre, at de forhold den pågældende leverandør har skrevet under på i vores leverandørklausul, er i orden i forhold til de 4 hovedområder i Global Compact.

Dette arbejde foregår i fire trin:

- Inspektion af leverandørens 'produktion', dvs. både hos udvalgte underleverandører samt på leverandørens opbevaringsplads af biomasse.
- Visuel modtagekontrol af biomasse og importaffald, dvs. både via kamera og fysisk 'hands-on-kontrol'.
- For import-affald vil vi også foretage en kontrolberegning af brandværdien på det modtagne affald. Det gøres ud fra indfyring, dvs. x antal tons affald der indfyres i ovnlinjen, og sammenlignes med flowet af røg der udledes.
- Der foretages fysiske stikprøver ved aflevering af import-affald samt sorteringsanalyser af affaldssammensætningen.



Global Reporting Initiative G4

content index

Category refererer til de overordnede emneområder i GRI G4.

Material Aspects refererer til de emner, som ARC har fundet væsentlige.

Disclosure on Management Approach er en summarisk beskrivelse af følgende 3 forhold:

1. Hvorfor er det valgte emne væsentligt for ARC?
2. Hvordan håndterer ARC det valgte emne?
3. Hvilke mekanismer har ARC til at evaluere emnet?

Indicator referer til de konkrete GRI-indikatorer, som ARC under hvert af de væsentlige emner har valgt at rapportere på.

Category	Material aspects	Disclosure on Management Approach	Indicator	Side
Economic	Economic performance	En sund økonomisk forretning er en forudsætning for at kunne arbejde med bæredygtig udvikling. Vi har et effektivt økonomistyringssystem, og vores direktion og bestyrelse tager løbende stilling til regnskaber, budgetter og den økonomiske strategi.	EC1	2
			Direct economic value generated and distributed	6
Environmental	Materials	Vi omdanner affald til energi, næringsstoffer og nye materialer, som vi skriver i vores Miljø- og klimapolitik. Vores materialeforbrug består stort set af affald. Gennem vores miljøcertificeringer og miljøledelsessystem evaluerer vi løbende på energiudnyttelse af affald, samt på genanvendelse og genbrug af materialer indleveret til genbrugspladserne.	EN1	13
			Materials used by weight or volume	15
	Energy	Jo mere energi vi kan få ud af affaldet, jo bedre er det for vores forretning og for vores omgivelser. Vi arbejder for en stadig bedre udnyttelse af affaldets ressourcer og samtidigt på at minimere vores miljøpåvirkninger. Det gør vi bl.a. ved at begrænse vores eget energiforbrug og ved at maksimere energiproduktionen. Gennem vores miljøcertificeringer og miljøledelsessystem evaluerer vi løbende på energiudnyttelsen af affaldet	EN2	13
			Percentage of materials used that are recycled input materials	15
	Water	Vand er en forholdsvis dyr og knap ressource. Gennem vores miljøcertificeringer og miljøledelsessystem arbejder vi hele tiden på at optimere og reducere vandforbruget. Siden 2012 har vi væsentligt reduceret brug af havvand gennem ny teknologi, hvor vand bliver recirkuleret.	EN3	15
			Energy consumption within the organisation	23
	Emission	Udledninger fra vores produktion og øvrige aktiviteter påvirker atmosfæren og vores omgivelser negativt. Vi har derfor konstant fokus på at reducere vores udledninger. Gennem vores miljøcertificeringer og miljøledelsessystem laver vi udførligt klimaregnskab med opstrøms- og nedstrømsbidrag. Vores måleudstyr foretager kontinuerlige målinger og registreringer af udledningsniveauer for røggasser.	EN8	23
			Total water withdrawal by source	
			EN15	12
			Direct greenhouse gas (ghg) emissions (scope 1)	
			EN16	12
			Energy indirect greenhouse gas (ghg) emissions (scope 2)	

			EN21 NO _x , SO _x , and other significant air emissions)	17
	Effluents and waste	Spildevand og affald kan udgøre væsentlige negative miljøpåvirkninger.. Når vi har energiudnyttet indleveret affald på vores energianlæg, er der råslagge tilbage, som bliver rensat for værdifulde metaller af en ekstern virksomhed. Gennem vores miljøcertificeringer og miljøledelsessystem arbejder vi hele tiden på at reducere spildevand og på at nyttiggøre vores affald.	EN22 Total water discharge by quality and destination	19
			EN23 Total weight of waste by type and disposal method	16
	Compliance	Miljømæssige hensyn er højt prioriteret i vores virksomhed. Det er vigtigt for os at overholde al miljølovgivning. Vi vurderer løbende på overholdelse af miljølovgivningen gennem vores miljøcertificeringer.	EN29 Monetary value of significant fines and total number of non-monetary sanctions for non-compliance with environmental laws and regulations	17
	Overall	Vi tager aktivt del i den grønne omstilling af Danmark. Vi arbejder for at skabe løbende forbedringer for at minimere vores skadelige påvirkninger af miljø og klima. Vi investerer i ny teknologi og viden om affaldshåndtering, genanvendelse, genbrug, energiproduktion, emissioner mv. Gennem vores miljøcertificeringer og miljøledelsessystem foretager vi løbende evalueringer af udgifter til og investeringer i miljø- og klimaforbedringer.	EN31 Total environmental protection expenditures and investments by type	11
	Environmental grievance mechanisms	Det er vigtigt for os at overholde al miljølovgivning og at være i konstruktiv dialog med vores omgivelser. Gennem vores miljøcertificeringer er vi underlagt krav i forhold til, at vores naboer og omgivelser skal have adgang til at klage til os over diverse miljøforhold. Vi har en intern struktur for at indberette formelle klager til Miljøstyrelsen.	EN34 Number of grievances about environmental impacts filed, addressed, and resolved through formal grievance mechanisms	19
Labour practices and decent work	Employment	Medarbejderne er vores vigtigste ressource. Vi ønsker at rekruttere og fastholde kvalificerede medarbejdere og sætter en ære i at sikre ordentlige arbejdsforhold. Vi overholder lovgivning og kollektive overenskomster, og vi giver vores medarbejdere en række personalegoder. Gennem vores arbejdsmiljøcertificering evaluerer vi løbende på medarbejdernes tilfredshed. Hvert andet år laver vi trivselsundersøgelser, og vi holder årlige medarbejderudviklingssamtaler med alle medarbejdere.	LA1 Total number and rates of new employee hires and employee turnover by age group, gender and region	29
			LA2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees, by significant locations of operation	29

	Occupational health and safety	<p>Vores ambitiøse arbejdsmiljøpolitik har fokus på sikkerhed, trivsel og udvikling. Det er vigtigt for os at sikre alle medarbejdere et godt og trygt arbejdsmiljø som en naturlig del af at være en veldrevet virksomhed. Et godt arbejdsmiljø er også en forudsætning for at bevare vores lave sygefravær. Vi har i vores CSR Ambition sat ekstra fokus på psykisk arbejdsmiljø, fordi vi mener, at vi på dette område i særlig grad kan skabe resultater. Gennem vores velfungerende og brede arbejdsmiljøorganisation og gennem vores arbejdsmiljøcertificering foretager vi løbende evalueringer og sikrer et højt niveau i forhold til både fysisk og psykisk arbejdsmiljø.</p>	LA5 Percentage of total workforce represented in formal joint management-worker health and safety committees that help monitor and advise on occupational health and safety programs	37
			LA6 Type of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days, and absenteeism, and total number of work-related fatalities, by region and by gender	38 39 40
	Training and education	<p>Vi lægger vægt på trivsel og udvikling af vores medarbejdere til gavn for vores virksomhed og for samfundet omkring os. Vi understreger i vores CSR Ambition, at vi finder det vigtigt at investere i vores medarbejdere for at sikre fastholdelse, men også fordi dygtige medarbejdere sikrer vores drift. Kompetenceudvikling er højt prioriteret, og vi tilbyder udfordrende og givende muligheder for faglig og personlig udvikling. Evaluering sker på de årlige medarbejderudviklingssamtaler, der munder ud i personlige udviklingsplaner for den enkelte medarbejder.</p>	LA10 Programs for skills management and lifelong learning that support the continued employability of employees and assist them in managing career endings	30
			LA11 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews, by gender and by employee category	30
	Diversity and equal opportunity	<p>Vi har en målsætning om at blive en mere mangfoldig arbejdsplads, som vi også understreger i vores CSR Ambition. Vi vil i højere grad afspejle det samfund og den by, som vi er en del af - til gavn for os selv som virksomhed og til gavn for vores kunder. Vi vil sikre lige muligheder for alle, og vi skriver i vores Personalepolitiske Vision, at vi er en rummelig arbejdsplads.</p>	LA12 Composition of governance bodies and breakdown of employees per employee category according to gender, age group, minority group membership, and other Indicators of diversity	33
	Equal remuneration for women and men	<p>Lige løn for lige arbejde er vigtigt for os som virksomhed, ligesom det er vigtigt for os, at vi overholder lovgivning om ligeløn for mænd og kvinder. Vi evaluerer på ligeløn gennem vores årlige</p>	LA13 Ratio of basic salary and remuneration of women to men by	33

		ligelønsstatistikker.	employee category, by significant locations of operation	
	Labour practices grievance mechanisms	Det er vigtigt for os at overholde arbejds- og ansættelsesretlig lovgivning samt kollektiver overenskomster. Det er vigtigt for os, at det fagretlige system fungerer, og vi ønsker at bevare og fremme vores gode samarbejde med faglige organisationer. Vi har en lang tradition for en god dialog mellem ledelsen og de forskellige fagforbund repræsenteret på ARC. Vores medarbejdere skal have mulighed for at klage, og vi løser fagretlige uoverensstemmelser ved forhandling.	LA16 Number of grievances about labour practices filed, addressed, and resolved through formal grievance mechanisms	34
Human rights	Non-discrimination	Vores kultur er, at vi behandler hinanden ordentligt og med respekt. Det er vigtigt for os at overholde alle forbud mod diskrimination og chikane, og vi baserer beslutninger i forhold til ansættelse, arbejdsvilkår og afskedigelse på saglige kriterier. Vi har en målsætning om at blive en mere mangfoldig arbejdsplads, som vi også understreger i vores CSR Ambition.	HR3 Total number of incidents of discrimination and corrective actions taken	33
	Freedom of association and collective bargaining	Gennem vores arbejdsgiverorganisation og i vores daglige arbejde støtter og praktiserer vi retten til foreningsfrihed og til kollektive forhandlinger. Alle medarbejdere har ret til foreningsfrihed og til at forhandle kollektivt.	HR4 Operations and suppliers identified in which the right to exercise freedom of association and collective bargaining may be violated or at significant risk, and measures taken to support these rights	33
	Child labor	Vi tager afstand fra børnearbejde. Det er nemlig vigtigt for os at respektere og fremme grundlæggende arbejdstagerrettigheder og menneskerettigheder. Vi ansætter ikke børn og unge under 18 år, og der er ikke risiko for børnearbejde på ARC.	HR5 Operations and suppliers identified as having significant risk for incidents of child labor, and measures taken to contribute to the effective abolition of child labor	33
	Forced and compulsory labor	Vi tager afstand fra tvangsarbejde. Det er vigtigt for os at respektere og fremme grundlæggende arbejdstagerrettigheder og menneskerettigheder. Alle vores medarbejdere har en skriftlig ansættelseskontrakt, og der er ikke risiko for tvangsarbejde på ARC.	HR6 Operations and suppliers identified as having significant risk for incidents of forced or compulsory labor, and measures to contribute to the elimination of all forms of forced or compulsory labor	33

	Human rights grievance mechanisms	Det er vigtigt for os at respektere og fremme grundlæggende menneskerettigheder. Vores omgivelser, naboer og borgere skal have adgang til at klage til os, og vi har interne procedurer til at håndtere henvendelser og klager.	HR12 Number of grievances about human rights impacts filed, addressed, and resolved through formal grievance mechanisms	41
Society	Local communities	Vi skriver i vores Mission, at vi er en integreret del af storbyen. Involvering i lokalsamfund omkring os er også et af de områder, som vi i vores CSR Ambition har valgt at sætte fokus på. Det har vi gjort, fordi vi mener, at vi på dette område i særlig grad kan skabe resultater. Vores faciliteter og aktiviteter skal have en åben interaktion med lokalområdet og byens indbyggere. Vores mål er, at det nye energianlæg, Amager Bakke, med de rekreative anlæg bliver stedet, hvor bevægelse og menneskers sundhed møder grøn bæredygtighed.	SO1 Percentage of operations with implemented local community engagement, impact assessments, and development program	43
	Anti-corruption	Vi arbejder for etisk adfærd i vores relationer, som vi også skriver i vores CSR Ambition. Det er vigtigt for os i enhver henseende at drive forretning på en ærlig måde. Vi har derfor en nul-tolerance overfor korruption og bestikkelse. Det gælder for alle medarbejdere og alle med tilknytning til ARC. Vi vurderer, at der ikke er særlig stor risiko for korruption på hverken energianlæg eller genbrugspladser. Vi har et nedskrevet regelsæt for klunsning.	SO5 Confirmed incidents of corruption and actions taken	45
	Compliance	Vi har en ambition om et højt niveau af ansvarlighed. Som vi skriver i vores CSR Ambition, er det en selvfølgelig forudsætning for ARC, at vi overholder al dansk og international lovgivning.	SO8 Monetary value of significant fines and total number of non-monetary sanctions for non-compliance with laws and regulations	45
Product responsibility	Customer privacy	Det er vigtigt for os at fremme grundlæggende menneskerettigheder. Vores medarbejdere er omfattet af en pligt til fortrolighed og tavshed, og vi har konstant fokus på at respektere privatlivets fred for byens borgere og virksomheder.	PR8 Total number of substantiated complaints regarding breaches of customer privacy and losses of customer data	26

Bilag 1: Regnskabspraksis for miljøregnskab Miljøregnskab*

Miljøredegørelse 2016 indeholder de oplysninger, der er nødvendige for at bedømme ARCs miljøpåvirkninger. Miljøregnskabet er udarbejdet i henhold til retningslinjerne i Europa Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1221/2009 af 25. november 2009 om organisationers frivillige deltagelse i en fællesskabsordning for miljøledelse og miljørevision (EMAS). Kalibrering af måleinstrumenter, registreringer, rapportering og sammenstilling af data er beskrevet i ARCs ledelsessystem med angivelse af ansvar, fremgangsmåder og værktøjer. Miljødata, forbrug og udledninger fra den daglige drift bliver registreret via automatiske målere, via analyser og beregninger samt via fakturaer og lageropgørelser. Automatisk registrerede miljødata for udledninger til luft bliver samlet elektronisk i det centrale SRO-system og bliver valideret af medarbejderne. Eurofins forestår analyser og registrerer resultater for blandt andet spildevand, røggasaffald og røggas. Medarbejdere registrerer indkøbte og bortskaffede mængder baseret på vejesejler og fakturaer fra leverandører samt opgørelser af forbrug.

Miljødata for 2016

Ressourceforbrug: Det brændte affald er opgjort, som det affald der er blevet transporteret ind over vægten til energianlægget. Fra denne mængde er der fratrasket affald, som er frasorteret inden forbrænding. Derudover bliver den mængde affald der ligger i siloen ved opgørelsesdatoen også trukket fra. Der er indbygget vægte i asfalten ved ind- og udkørslen til energianlægget. Affaldsmængderne fra genbrugspladserne bliver opgjort via dagrapporter, vejesejler fra transportører og modtageranlæg.

Mængde af brugte batterier afleveret til ARCs indsamlingsordning bliver opgjort af behandlingsanlægget.

Forbrug af el er opgjort som summen af købt el og el-produktion fratrasket produceret el (inklusiv el til cirkulationspumper). El-forbrug på genbrugspladserne er ikke medtaget i opgørelsen.

Forbrug af varme er ikke medregnet. Forbrug af aktivt kul, ammoniakvand og kalk er baseret på fakturaer eller vejeboden. Forbrug af kedelvand er baseret på afregning med leverandøren. Forbrug af ferskvand er måler aflæst. Forbrug af spildevand og havvand er måler aflæst.

Røggas: Mængden af røggas er beregnet ud fra egne målinger (timemiddelværdier). Tungmetal og dioxiner måles ved fire årlige stikprøver udført af ekstern analysevirksomhed. Koncentrationerne af støv, NH₃, HCl, SO₂, CO, NO_x og TOC er udregnet som gennemsnit af egne kontinuerlige målinger (døgnmiddelværdier). Emissionerne af disse stoffer med røggassen bliver målt som angivet i energianlæggets miljøgodkendelse.

Røggasaffald: Mængden er opgjort på basis af egne vejedata og et estimeret vandindhold på 20 %. Indholdet af bly, cadmium, kviksølv og overskudskalk er beregnet som gennemsnit af resultatet af stikprøveanalyser udført af et eksternt laboratorium.

Slagge: Mængden af råslagge udgør 20 % af indfyret affald. Mængden af jern og metal er oplyst af Meldgaard, sigterest og afsat slagge er opgjort på basis af egne vejedata.

Spildvand: I perioden 2008-2011 var spildevandsmængden lig med forbruget af havvand, som var måler aflæst. Fra 2012 udledes der ikke spildevand til recipient længere men kun til kloak. Mængden af udledt spildevand og forbruget af havvand bliver derfor aflæst på separate målere.

Støj: Støjkortlægning og tilhørende målinger er fortaget af Eurofins, der er akkrediteret af DANAK.

Væsentlige miljøforhold	Miljøpåvirkninger
Ressourceforbrug (Brændstof)	
Brændstof (primært diesel) anvendes til drift af maskiner til slaggebehandling og affaldsmodtagelse.	Ved forbrug af diesel bliver der udledt CO ₂ , SO ₂ og NO _x . Udledning af CO ₂ bidrager til den globale drivhuseffekt, mens udledning af SO ₂ og NO _x bidrager til forurening af atmosfæren. Udledning af NO _x bidrager endvidere til det regionale kvælstof belastning af miljøet.
Energiforbrug	
Energianlæggets forbrug af energi sker primært som el til forsyning af fødevandspumper og sugetræksblæsere. Der bruges desuden energi til rumopvarmning.	Forbrug af el og varme medfører udledning af CO ₂ , SO ₂ og NO _x til luften fra de energiproducerende anlæg. Der er tilsvarende miljøeffekter, som beskrevet ved Ressourceforbrug (Brændstof).
Vandforbrug	
Energianlægget anvender en del vand af drikkevandskvalitet som procesvand i produktionen. Vandet leveres af den kommunale vandforsyning.	Forbruget af vand påvirker vandets kredsløb. Menneskets påvirkning af vandområderne kan skabe en ubalance i naturen, hvor blandt andet vådområder kan blive drænet og små vandhuller forsvinde. Det påvirker dyre- og plantearter, og den tilgængelige grundvandsressource.
Procesvand (ferskvand) bliver anvendt i kalkblandingen til røggasrensning. Ferskvand bliver anvendt til vask af lastbiler og maskiner samt til sanitære formål.	
Havvand bruges i slaggetransportørerne. Vandet i slaggetransportørerne renses og genbruges.	
Transport	
Et af de væsentlige miljøforhold ved driften af genbrugspladser er kundernes transport af affald til genbrugspladserne samt ARC's transport af affald fra genbrugspladserne.	Ved transport bliver miljøet påvirket via forbrug af brændstof, udstødningsgasser og støj.
ARC har ingen indflydelse på kundernes transport til og fra genbrugspladserne.	Der er tilsvarende miljøeffekter, som beskrevet ved Ressourceforbrug (Brændstof).
ARC har indflydelse på transport af affald fra genbrugspladser til forbrænding.	
Forbrændingsanlægget	
Slagge er de dele af affaldet, som er tilbage efter forbrændingen. Råslaggen udgør vægtmæssigt cirka 20 % af det indfyrede affald.	I forbindelse med håndtering kan der opstå støjgener.
Magnetiske og ikke magnetiske metaller udsorteres til genanvendelse. Selve slaggen nyttiggøres som bundsikring i veje og lignende.	Slaggen anvendes som fyldningsmateriale i forbindelse med anlæg af veje og substituerer således andre råstoffer som sand og grus.
Røggasser	
Røggasserne fra affaldsforbrændingen bliver renses, inden de bliver udledt til luften gennem skorstenen.	I røggassen vil der kunne forekomme sure gasser (saltsyre og svovldioxid), kvælstofoxider, dioxiner, tungmetaller, CO og støv.
	Syrerne bliver dannet ved kemiske processer under forbrændingen. Syre bliver optaget i nedbøren og bidrager på den måde til forurening af vandløb og have.
	Kvælstofoxider bidrager til den regionale næringsstofbelastning.
	Dioxiner bliver dannet ved kemiske processer under forbrændingen.
	Tungmetaller kan findes i mange slags affald, og hvis de bliver udledt med røgen, kan de være skadelige for sundhed og miljø, idet de ikke nedbrydes.

Væsentlige miljøforhold	Miljøpåvirkninger
Røggasaffald	
Røggassen fra affaldsforbrændingen bliver rensset ved at dosere aktivt kul for at fjerne dioxiner og kviksølv samt kalk for at neutralisere sure gasser.	Blandingen bliver kemisk stabil, og bliver anvendt til opfyld i et tidligere kalkbrud. Det vurderes, at der ikke er nogen negative miljøeffekter ved denne genanvendelsesmetode.
Derudover bliver der tilsat ammoniakvand i kedlerne for at reducere røggassens indhold af kvælstofoxider.	
Disse materialer samt støv og flyveaske bliver opsamlet i filtre og indgår i restproduktet fra rensningen, røggasaffaldet.	
Røggasaffaldet leverer ARC til et norsk behandlingsanlæg for uorganiske affaldsprodukter, hvor det bliver nyttiggjort til neutralisering af affaldssvovlsyre.	
Spildevand	
Den udledte mængde spildevand består af regnvand, dræn fra kedler samt spulevand.	Det udledte spildevand indeholder kvælstof, fosfor og mindre mængder af tungmetaller.
Uforurenet overfladevand udledes til havet	Tungmetaller kan blive optaget i fisk, og blive ophobet derigennem i fødekæden
Det sanitære spildevand bliver ledet til kommunalt renseanlæg.	
I slaggetransportørerne anvendes havvand, der recirkuleres efter rensning. En del af spildevandet udskiftes med rent havvand udledes en lille mængde til kloakken.	
Lugt	
Der er ikke konstateret eksterne problemer med lugt	Kan give lugtgener i lokalområdet.
Støj	
I forhold til ARCs aktiviteter er de væsentligste støjkloder trafik til og fra forbrændingsanlæg og genbrugspladser. Støjbelastningen bliver forsøgt mindsket ved at stille krav til biler og materiel i forbindelse med udbud og indkøb.	Kan give støjgener i lokalområdet.
Der er desuden støjbelastning af omgivelserne fra de tekniske anlæg på Kraftværksvej 31, hvor de væsentligste bidrag kommer fra tagventilatorer og håndtering af slagge.	
Øvrigt affald – Olie og kemikalieaffald	
Affaldet opstår i forbindelse med tømning af olieudskillere på energianlægget.	Affaldet kan give anledning til jordforureninger såfremt det ikke håndteres korrekt.
På genbrugspladserne er der bundtanke under containere til kemikalier. Disse bliver inspiceret som foreskrevet i miljøgodkendelserne.	
Udledning til jord	
Der vurderes ikke at være en væsentlig påvirkning vedr. udledning til jord fra hverken energianlæg eller genbrugspladser.	
Alt håndtering af energianlæggets råslagge sker indendørs. Modning af slagterne foretages af ekstern virksomhed.	

Bilag 2: ARCs klimaregnskab 2016*

Stabe			CO2 faktorer			Indirekte Opstrøms	Direkte	Indirekte Nedstrøms	I alt		
EL-forbrug	260.000	kWh/år	1,0	kgCO ₂ /kWh	1	260.000 kgCO ₂ /år					
						260.000 kgCO ₂ /år	0 kgCO ₂ /år	0 kgCO ₂ /år	260.000 kgCO ₂ /år		
Energi											
Affaldsmængde (inkl. biomasseaffald)	352.802	ton/år									
Mængde Biomasseaffald	12.583	ton/år									
EL-forbrug	25.460.472	kWh/år	1	kgCO ₂ /kWh	1	25.460.472 kgCO ₂ /år					
Kalkforbrug (CaO)	4.452	ton/år	1.230	kgCO ₂ /ton	1	5.476.009 kgCO ₂ /år					
Kulforbrug	45	ton/år	6.800	kgCO ₂ /ton	1	308.312 kgCO ₂ /år					
Ammoniakforbrug	679	ton/år	2.200	kgCO ₂ /ton	1	1.492.700 kgCO ₂ /år					
Internt brændstof	3.561	liter/år	0,5	2,7 kgCO ₂ /liter	1	1.602 kgCO ₂ /år		9.615 kgCO ₂ /år			
Støttegas	401.985	Nm ³ /år	0,3	0,4 kgCO ₂ /Nm ³	1	120.596 kgCO ₂ /år		Senote 6			
Fossilt C - forbrænding (direkte)				kgCO ₂ /ton	3		119.901.241	kgCO ₂ /år			
CO-emission	30.941	kg/år	2	kgCO ₂ /kg	1		Senote 6				
TOC-emission	3.197	kg/år	33	kgCO ₂ /kg	1		105.495 kgCO ₂ /år				
EL-produktion	642.569	GJ/år	-278	kgCO ₂ /GJ	1			-178.491.400 kgCO ₂ /år			
Varmeproduktion (vand)	2.451.488	GJ/år	-23	kgCO ₂ /GJ	1			-56.145.940 kgCO ₂ /år			
Varmeproduktion (damp)	0	GJ/år	13	kgCO ₂ /GJ	1			0 kgCO ₂ /år			
Metalgenanvendelse (magnetisk)	3.627	ton/år	-1.500	kgCO ₂ /ton	5			-5.440.768 kgCO ₂ /år			
Metalgenanvendelse (ikke-magnetisk)	1.029	ton/år	-10.000	kgCO ₂ /ton	5			-10.292.032 kgCO ₂ /år			
Genbrug											
EL-forbrug	202.075	kWh/år	1	kgCO ₂ /kWh	1	202.075 kgCO ₂ /år					
Forbrug af naturgas	1.420	m ³ /år	0,3	0,4 kgCO ₂ /m ³	1	355 kgCO ₂ /år	568 kgCO ₂ /år				
Internt brændstof	10.761	liter/år	0,5	2,7 kgCO ₂ /liter	1	4.842 kgCO ₂ /år	29.055 kgCO ₂ /år				
Affaldsmængder											
Ex. forbr. Amf(inkl. forbr. Amfor)											
Mineraluld	544		0	0 kgCO ₂ /ton	Skøn			0 kgCO ₂ /år			
Aviser, ugeblade og kontorpapir	693	ton/år	-927	-970 kgCO ₂ /ton	4			-642.411 kgCO ₂ /år			
Pap og karton	1.831	ton/år	73	37 kgCO ₂ /ton	4			133.663 kgCO ₂ /år			
Hård plast	945	ton/år	-1.120	-1.120 kgCO ₂ /ton	4			-1.058.400 kgCO ₂ /år			
Plastfolie	45	ton/år	-1.120	-1.120 kgCO ₂ /ton	4			-50.400 kgCO ₂ /år			
Plastkasser - børd og mælk	31	ton/år	-2.043	-2.043 kgCO ₂ /ton	2			-63.333 kgCO ₂ /år			
Tøj og sko	527	ton/år	-5.270	-5.270 kgCO ₂ /ton	4			-2.777.290 kgCO ₂ /år			
Jern og metal inkl Kabler	4.371	ton/år	-2.010	-2.010 kgCO ₂ /ton	4			-8.785.710 kgCO ₂ /år			
Småt elektronik	1.182	ton/år	-54	-54 kgCO ₂ /ton	2			-63.828 kgCO ₂ /år			
Hårde hvidevarer	1.167	ton/år	-1.167	-1.167 kgCO ₂ /ton	2			-1.361.889 kgCO ₂ /år			
Vinduer	1.075	ton/år	-364	-364 kgCO ₂ /ton	2			-391.300 kgCO ₂ /år			
Dæk	229	ton/år	-1.651	-1.651 kgCO ₂ /ton	2			-378.079 kgCO ₂ /år			
Springmadrasser og fjeder møbler	1.470	ton/år	-455	-673 kgCO ₂ /ton	2			-668.850 kgCO ₂ /år			
EUR paller	148	ton/år	-34	-34 kgCO ₂ /ton	2			-5.032 kgCO ₂ /år			
Trykimpregneret træ	1.729	ton/år	-600	-600 kgCO ₂ /ton	Skøn			-1.037.400 kgCO ₂ /år			
Træ til genanvendelse	16.689	ton/år	-440	-440 kgCO ₂ /ton	4			-7.343.160 kgCO ₂ /år			
Haveaffald	13.238	ton/år	35	-82 kgCO ₂ /ton	4			468.625 kgCO ₂ /år			
Jord	13.889	ton/år	10	10 kgCO ₂ /ton	2			138.890 kgCO ₂ /år			
Gips	2.645	ton/år	-92	-92 kgCO ₂ /ton	2			-243.340 kgCO ₂ /år			
Asbest	505	ton/år	6	6 kgCO ₂ /ton	2			3.030 kgCO ₂ /år			
Asfalt	338	ton/år	-20	-20 kgCO ₂ /ton	Skøn			-6.760 kgCO ₂ /år			
Beton	12.405	ton/år	-20	-20 kgCO ₂ /ton	4			-248.100 kgCO ₂ /år			
Sanitet	435	ton/år	-70	-70 kgCO ₂ /ton	4			-30.450 kgCO ₂ /år			
Sten og brokker	116	ton/år	5	5 kgCO ₂ /ton	4			580 kgCO ₂ /år			
Tegl	4.565	ton/år	5	5 kgCO ₂ /ton	4			22.825 kgCO ₂ /år			
Fraktion 30	8.457	ton/år	5	-63 kgCO ₂ /ton	4			42.285 kgCO ₂ /år			
Deponering	2.116	ton/år	6	6 kgCO ₂ /ton	4			12.696 kgCO ₂ /år			
Småt affald til forbrænding og Fyrværker	8.153	ton/år	0	-240 kgCO ₂ /ton	Skøn			0 kgCO ₂ /år			
Mursten	2.443	ton/år	0	0 kgCO ₂ /ton	Skøn						
Blyakkumulatorer	69	ton/år	0	0 kgCO ₂ /ton	Skøn						
F-flasker, Trykflasker og Ildslukker	18	ton/år	0	0 kgCO ₂ /ton	Skøn						
Batterier	31	ton/år	-54	-54 kgCO ₂ /ton	Skøn			-1.674 kgCO ₂ /år			
Lysstofrør og lyskilder	40	ton/år	-54	-54 kgCO ₂ /ton	Skøn			-2.160 kgCO ₂ /år			
OKA	391	ton/år	867	867 kgCO ₂ /ton	Skøn			339.133 kgCO ₂ /år			
Malingaffald (gråzone)	419	ton/år	867	867 kgCO ₂ /ton	Skøn			363.418 kgCO ₂ /år			
Affald til byttecenter	673	ton/år	-456	-456 kgCO ₂ /ton	2			-306.888 kgCO ₂ /år			
Genbrug fradraget bidrag fra affald til forbrænding, som er inkluderet i Energi											
Genbrug inklusiv bidrag fra affald til forbrænding, som er inkluderet i Energi											
I alt		103.078				207.272 kgCO ₂ /år	29.623 kgCO ₂ /år	-23.941.309 kgCO ₂ /år	-23.704.414 kgCO ₂ /år	103.078 ton/år	-230 kgCO ₂ /ton
Amager Ressourcecenter						207.272 kgCO ₂ /år	29.623 kgCO ₂ /år	-28.436.802 kgCO ₂ /år	-28.199.907 kgCO ₂ /år	103.078 ton/år	-274 kgCO ₂ /ton
						33.326.963 kgCO ₂ /år	120.045.974 kgCO ₂ /år	-278.806.941,2 kgCO ₂ /år	-125.434.004,0 kgCO ₂ /år	455.880 ton/år	-275 kgCO ₂ /ton

* Amager Ressourcecenter, CO₂-opgørelse for 2010

² CO₂-opgørelse for Vermlandsgade Genbrugsplads

³ Biogent CO₂ (PISO/OTU)

⁴ Værdisætning af materialer. COWI rapport for Amfor, November 2012. Bygger så vidt muligt på værdier fra kilde 5.

⁵ Fastlæggelse af data for materialer genanvendelse til biogent CO₂-opgørelse. DAKOFA/affald danmark. Oktober 2011

⁶ Disse bidrag er medtaget under Fossilt C - forbrænding (direkte)

Kommentarer, generelt:

Der er regnet med biomasse som ubegrænset ressource

CO₂-faktorerne indeholder transport og behandling af den indsamlede fraktion, dvs. inklusiv evt. behandling (primært forbrænding) af fraserterede rejekter.

-Undtaget er papir, pap, haveaffald spirmadrasser, småt og stort brændbart samt fraktion 30, hvor det fraserterede rejekt forbrændes på ARC og således er medregnet under energi.

Alle værdier fra kilde 4 er omregnet til effektiviteter, der svarer til det nuværende forbrændingsanlæg, hvor der i rapporten er regnet med effektiviteter for Amager Bakke

Bilag 3: ARCs miljøgodkendelser (EN29)*

Energi

Miljøgodkendelse I/S Amager Ressourcecenter
– ARC

- 10. februar 2009

Miljøgodkendelse I/S Amager Ressourcecenter
– ARC

Tilslutningstilladelse for afledning af
processpildevand til offentlig kloak fra Amager
Ressourcecenter

- 30. oktober 2014

Supplerende miljøgodkendelse:
Undtagelse af støj fra ventil

- 2. maj 2014

Supplerende miljøgodkendelse:
REnescience

- 28. november 2012

Supplerende miljøgodkendelse:
Slaggesilo

- 13. juni 2012

Supplerende miljøgodkendelse:
Genbrug af spildevand

- 31. maj 2011

Supplerende miljøgodkendelse:
Medforbrænding af biomasse

- 8. marts 2011

Supplerende miljøgodkendelse:
Støttebrændere

- 15. juni 2009

Genbrug

Miljøgodkendelse af Bispeengens
Genbrugsstation

- 1. november 2013

Miljøgodkendelse af Borgervængets
Genbrugsstation

- 9. februar 2007

Miljøgodkendelse af Dragørs Genbrugsplads

- 23. december 2004

Miljøgodkendelse af Hvidovre Genbrugsplads

- 4. april 2008

Miljøgodkendelse af Kirstinehøjs
Genbrugsplads

- 12. marts 2004

Miljøgodkendelse af Kulbanevejs
Genbrugsstation

- 13. januar 2010

Miljøgodkendelse af Vasbygades
Genbrugsstation

- 3. juni 1994

Miljøgodkendelse af Vermlandsgades
Genbrugsstation

- 20. marts 2007

Miljøgodkendelse af Vægtergangen
Genbrugsplads

- 2. februar 1993

-

Miljøgodkendelse af Sydhavn Genbrugsstation

- 1. september 2010
- 19. december 2013





ARC – I/S Amager Ressourcecenter
Kraftværksvej 31
DK – 2300 København S

T +45 3268 9300
E arc@a-r-c.dk
www.a-r-c.dk



WE SUPPORT