

Ofício número 001, São Paulo, 07/06/2017.

Ban Ki-moon
Secretário Geral

Nações Unidas
New York, NY 10017

USA

Sr. Secretário-Geral

Informamos que a Melo Martini e Parada apoia os Dez Princípios do Pacto Global, que são de responsabilidade aos Direitos Humanos, Direito do Trabalho, Proteção ao Meio Ambiente e ao Combate à Corrupção em todas suas formas, assim confirmamos e expressamos nosso ensejo em continuar apoiando tais princípios.

Comprometemo-nos a fazer do Pacto Global e seus princípios partindo da estratégia, cultura, e operações diárias da nossa organização, prova disto nosso recebimento de sugestões e críticas, para que possamos nos aprimorar cada vez mais, assim implantando e aprimorando treinamentos para o desenvolvimento de nossos colaboradores, utilizando princípios que conscientize os direitos humanos.

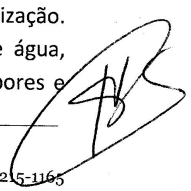
Acreditamos que, um dos requisitos principais para participação do Pacto Global é a apresentação do Comunicado de Progresso (COP), que assim demonstrem os avanços que obtivemos no decorrer do ano.

Podemos citar os avanços nos treinamentos realizados entre equipes, visando todos como uma só equipe sem distinções hierárquicas, cultivando o espírito de comunhão e mútua fidelidade na realização do serviço em prol dos objetivos e de crescimento, com isso transparecendo aos nossos fornecedores, assim buscando parcerias que possam ajudar o próximo, sem distinções. Com isso, esperamos elevar cada vez mais nossa relação ao colaborador como um todo, reconhecendo vosso mérito e premiá-lo condignamente por suas boas ações.

O descarte seletivo, bem como a reciclagem dos papeis e eletrônicos passaram a ser em lugares aprimorados e especializados, são princípios adotados para que possamos reaproveitar ao máximo e colaborar com o meio ambiente, com isso temos buscado fornecedores conscientes, com mesma convicção, bem como a aquisição de bens e serviços, buscamos novos fornecedores que tenham ciência da agressão que pode sofrer a destinação em lugares inadequados, bem como a compra de produtos sem selo de qualidade. Para o futuro, buscamos uma nova equiparação em nossos sistemas eletrônicos, com produtos de menor consumo, e menor agressão ao meio ambiente em sua fabricação, bem como na reutilização. Adotamos um sistema de descargas e torneiras que viabiliza o menor consumo de água, evitando desperdícios e buscando cada vez mais um uso consciente de nossos colaboradores e

São Paulo/SP • Rio de Janeiro/RJ • Natal/RN • João Pessoa/PB • Recife/PE

São Paulo - SP: Rua Batista Cepelos, 329, Aclimação • CEP: 04109-120 • Fones: (11) 3254-3320 / (11) 2215-1165

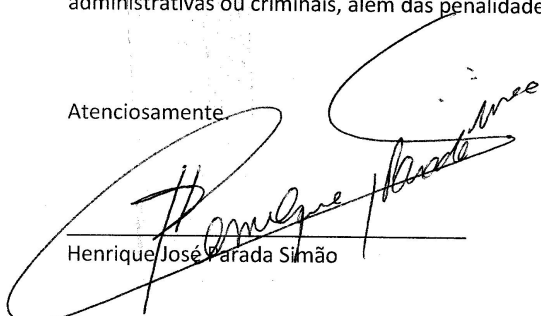


queremos cada vez mais mostrar que o uso consciente não deve ser aplicado apenas no ambiente profissional, e sim também, no âmbito pessoal.

Para diminuir os níveis de doenças relacionadas ao trabalho investimos em seções de exercícios uma vez por semana, que ocasiona uma melhora de postura e qualidade de vida, dentre outros benefícios na saúde de nossos colaboradores, fazendo com que se sintam mais focados e direcionados, assim, evitamos os graus de afastamentos por doenças relacionadas ao trabalho, melhoramos o convívio com os colaboradores, resultando em uma diminuição em ações trabalhistas junto ao TRT, investimos em um RH voltado ao colaborador, onde procurar ouvir, entender para assim atender a necessidade, evitando transtornos que possam causar de alguma forma stress, buscamos manter os mesmos aspectos e nos comprometemos em visar cada vez mais nosso colaborador, através de reuniões e palestras que colaboram para o desenvolvimento pessoal e interpessoal, fazendo com que as críticas e sugestões sejam aprimoradas e aplicadas, baseando-se nos princípios que não se agrega preço e sim valor, assim estamos construindo uma organização preparada e conscientizada desde a contratação. Buscamos e adotamos a contratação de menores aprendizes a partir dos 16 anos de idade, onde são integrados na organização e a uma fundação, onde cuidam do desenvolvimento e conhecimento, aplicando semanalmente em dia específico um curso em áreas afins, ligando o aprendizado contínuo com a entrada ao mercado de trabalho, com tudo obedecendo às normas vigentes e prevista no estatuto da criança e adolescente.

Estabelecemos critérios mínimos de comportamento dos funcionários frente a situações que possam envolver ou caracterizar subornos e corrupção, visando reduzir a exposição da Melo Martini & Parada Advogados aos riscos de imagem e de reputação, estas regras deste documento complementam as diretrizes de conduta estabelecidas pelo Código de Ética do estabelecido em contrato. Rejeitamos qualquer forma de corrupção direta ou indireta, buscando sempre a transparência nas questões que afetam os negócios e estabelecendo mecanismos de governança corporativa para evitar riscos desnecessários à organização, quaisquer práticas de seus administradores, funcionários ou estagiários que estejam vinculadas a ações que favoreçam pessoas e caracterizem situações de Corrupção ou Suborno, não são admitidas. Oferecemos aconselhamento profissional e adotamos cautela em contratação de pessoas que tenham ligações ou grau de parentesco até 2º grau com servidores públicos. Embora a contratação de tais funcionários não seja proibida, é importante que estas situações sejam adequadamente. O descumprimento desta política está sujeita ao desligamento do colaborador, incluindo a rescisão do contrato de trabalho e / ou medidas administrativas ou criminais, além das penalidades previstas em lei.

Atenciosamente



Henrique José Parada Simão

São Paulo/SP • Rio de Janeiro/RJ • Natal/RN • João Pessoa/PB • Recife/PE

São Paulo - SP : Rua Batista Cepelos, 329, Aclimação • CEP: 04109-120 • Fones : (11) 3254-3320 / (11) 2215-1165