

COMUNICACIÓN EN PROGRESO

SEGUNDO REPORTE



En el 2015 nos adherimos al Pacto Mundial de Naciones Unidas y desde esa fecha hemos reafirmado nuestro compromiso por seguir implementando sus principios como parte de nuestras políticas y prácticas de negocio.

Este es el segundo reporte de Díaz Salazar y Asociados, S. C., sin embargo es el primero que hacemos de una forma más detallada en donde nos permitimos describir las acciones que hemos implementado en el período 2016 -2017 en las áreas de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Prácticas Anti-Corrupción.

INTRODUCCIÓN

Sabemos que hacer que se cumpla el respeto de los derechos humanos nada más es responsabilidad del gobierno o el estado sino también de empresas, es por eso que en Díaz Salazar y Asociados este tema es de mucho interés pues ayuda a mantener la armonía de los colaboradores dentro y fuera del lugar donde trabajan.

Dentro de nuestro compromiso ético promovemos el cumplimiento de leyes y normas establecidos, así como el cumplimiento de un código de conducta interno.

Nuestro compromiso en las políticas de Calidad de Vida de la Empresa tienen como objetivo *“Crear en la empresa un ambiente de trabajo estimulante, seguro, creativo, no discriminatorio y participativo propiciando el desarrollo humano y profesional de sus colaboradores”*.

DERECHOS HUMANOS

Creemos en la igualdad de derechos para hombre y mujeres, y consideramos que los derechos no tienen nada que ver con raza o creencias religiosas, este punto se ve reflejado en nuestra política de calidad de vida en el apartado de No discriminación: *“Díaz Salazar y Asociados, S. C. proporciona a todos sus colaboradores un ambiente laboral libre de hostigamiento y discriminación de cualquier tipo, ya sea basada en el origen de cada persona, su religión, color, sexo, edad, discapacidad, orientación sexual, estado civil, militancia política o de cualquier otra característica. Cualquier forma de intolerancia, de acoso o de discriminación será considerada como la expresión de una falta de respeto elemental y no será tolerada. Este principio debe ser aplicado a todos los niveles y en toda circunstancia sin excepción alguna”.*

DERECHOS HUMANOS

Hemos logrado tener un ambiente de trabajo cordial donde los trabajadores se sienten respetados y en un lugar agradable de trabajo, esto lo demuestra la encuesta de satisfacción realizada por una consultora externa en julio del 2016; el resultado de la encuesta nos arrojó que el 81% de los colaboradores esta satisfecho con el lugar donde trabajan.

Aunado a los resultados de la encuesta, nuestro índice de rotación es muy bajo de tal forma que más del 40% de nuestra plantilla tiene más de 3 años laborando con nosotros; los menores de 3 años se debe a que hemos estado contratando nuevo personal.

DERECHOS HUMANOS

Nuestro objetivo siempre ha sido superar los requisitos mínimos aceptables en los beneficios que obtienen los colaboradores en sus lugares de trabajo; nuestras sueldos y prestaciones están por encima de lo que la ley nos pide, esto con el fin de que los colaboradores encuentren un lugar de calidad donde desarrollarse profesionalmente.

En nuestra Política de Calidad de Vida en la Empresa en el apartado de Condiciones de Trabajo, dice así:

- ▶ Los colaboradores entran a laborar libremente a la empresa y las condiciones de empleo son acordadas voluntariamente, sin engaño o amenaza de sanción; tienen la libertad de dar por terminado su empleo en cualquier momento sin penalización, dado previo aviso con un tiempo razonable.
- ▶ La empresa expresa una prohibición clara del trabajo forzoso y obligatorio es por esto que adopta prácticas claras y transparentes de recursos humanos para el reclutamiento, contratos, salarios y horas de trabajo.

ESTÁNDARES LABORALES

En Díaz Salazar respetamos y reconocemos el derecho de los colaboradores a construir asociaciones y sindicatos en función de sus necesidades, esto lo hacemos ver en nuestro apartado de Derecho Sindical de nuestra Política de Calidad de Vida.

En la empresa queda expresamente prohibido el trabajo infantil es por eso que en nuestra Política de Contratación queda establecido lo siguiente: *“Para Díaz Salazar y Asociados, S. C. la educación es de suma importancia y sabemos que los niños deben de cumplir con este requisito para tener un mejor desarrollo social, es por eso que queda prohibido la contratación de menores de edad o en edad mínima establecida en la ley, para esto cuenta con los mecanismo adecuados y fiables para la verificación de la edad de contratación (curp, credencial de elector, acta de nacimiento)”*.

ESTÁNDARES LABORALES

El cambio climático y los problemas con el acceso al agua, así como la contaminación de este recurso es un tema de mucho interés para la empresa pues nos interesa dejar un mundo más limpio, es un compromiso adquirido para buscar alternativas que mejoren el futuro de nuestro planeta.

Nuestra Política Medioambiental: Por un planeta más limpio, establece como objetivo que: *“Nuestras actividades diarias deben realizarse con el debido cuidado y respeto del medio ambiente, buscar alternativas viables para operar de manera más limpia y de esta forma poder dejar un mundo mejor a las generaciones futuras”*.

Cuidamos los recursos naturales que utilizamos para minimizar así el uso del agua y energía.

MEDIO AMBIENTE

El ser una empresa de servicios nos supone menos esfuerzos en el cuidado del medio ambiente pues no contamos con grandes maquinarias ni producimos muchos desechos; sin embargo, el compromiso por el cuidado del medio ambiente es el mismo.

Nuestro mayor desperdicio es el cartón y papel, es por eso que nuestra medida para reducir nuestra huella ecológica es el reciclado de estos materiales el cuál llevamos cada mes a una empresa encargada de recibirlo para su reutilización.

Sabiendo el daño que todo el equipo electrónico causa en el medio ambiente si no es depositado en lugares específicos que recojan estos equipos participamos en campañas de reciclado electrónico para de esta forma no vayan a parar a la basura común con el riesgo de contaminar las aguas de nuestro planeta. Estas acciones se llevan de la mano de la iniciativa privada y gubernamental de nuestra ciudad.

MEDIO AMBIENTE

Dentro de nuestras acciones para hacer conciencia del gran problema que es el no cuidar el medio ambiente, coordinamos con ayuga de JAPAC (Junta de Agua Potable de Culiacán) CFE (Comisión Federal de Electricidad) charlas que nos ayuden a darnos consejos para un mejor cuidado de los recursos como son el agua y la energía eléctrica.

Otra de las acciones que tomamos el año pasado fue establecer e invitar a nuestros colaboradores a que buscaran una forma de Movilidad más Sustentable, de tal manera que se les invitaba a hacer sus recorridos y trayectos de casa a oficina en medios como son la bicicleta y el camión para dejar de lado de esta forma el uso del coche.



MEDIO AMBIENTE

La corrupción es un problema que aqueja a nuestro país e impide el desarrollo de este, el impacto en el sector privado impide un crecimiento económico.

Los índices de corrupción de México van en aumento de tal forma que de acuerdo con el Índice de Percepción de la Corrupción elaborado por Transparencia Internacional, nuestro país se colocó en el sitio 123 entre los 176 países analizados.

ANTI-CORRUPCIÓN

Díaz Salazar y Asociados, tomamos medidas anticorrupción como parte de nuestros mecanismos para proteger los intereses de las personas que laboramos en esta empresa.

“Nuestros valores y principios serán un reflejo de la cultura que se vive dentro de la empresa”.

Los directores y socios de la empresa comprometidos con las prácticas de transparencia y rendición de cuentas llevan a cabo un informe mensual donde se da a conocer a los colaboradores el estatus general en que se encuentra la empresa, esta es una práctica que se ha llevado a cabo desde principios del año 2016.

ANTI-CORRUPCIÓN

Nuestro compromiso ético esta establecido en la Política de Ética Empresarial así como en el Código de Conducta de Díaz Salazar y Asociados.

Dentro de nuestra política en el apartado de Compromiso Anticorrupción queda prohibido cualquier acto de corrupción y se incita a que sea denunciado sin importar el nivel de la persona que haya cometido dicho acto.

- ▶ “Queda prohibido llevar a cabo cualquier negocio ilegal con clientes, proveedores o funcionarios públicos; los accionistas y colaboradores solo podrán relacionarse con los grupos de interés bajo un marco legal y ético”.
- ▶ “Nuestros proveedores tienen que trabajar bajo prácticas empresariales que respeten la dignidad humana, que cumplan con la ley y que no pongan en peligro la reputación de la empresa”.

ANTI-CORRUPCIÓN



Rosales 42-106 Ote. Edificio La Lonja, primer piso, Culiacán, Sinaloa, México.

Tel: (667) 759 69 00 / 01 800 900 3429

www.notario.com.mx