



# Informe Ejecutivo

## COMUNICACIÓN SOBRE INVOLUCRAMIENTO (COMMUNICATION ON ENGAGEMENT, COE)

Junio 2015 – Junio 2017

Junio 6 de 2017

## Índice

	Pag
Declaración de respaldo continuo del Presidente Ejecutivo .....	3
Introducción sobre AES y su vinculación al PGNU .....	4
Descripción de Medidas .....	7
Medición de Resultados .....	15

Santiago de Cali, Junio 6 de 2017

**H. E. Antonio Guterres**

Secretario General de la  
Organización de Naciones Unidas  
Nueva York, NY 10017  
EUA

Respetado Sr. Secretario General:

En mi calidad de Presidente Ejecutivo y Representante Legal de la Asociación de Empresas Seguras – AES, entidad gremial sin animo de lucro y como adherente, mediante la presente comunicación ratifico nuestro decidido apoyo al Pacto Global de las Naciones Unidas.

Nuestro compromiso no solo reside en la implementación de los diez principios del Pacto Global, sino que trasciende a la difusión de los mismos, motivando a las empresas afiliadas para que se vinculen a esta importante iniciativa.

Adjunto encontrará nuestra primera comunicación de involucramiento – COE, en la cual mencionamos las actividades desarrolladas en el periodo Junio 2015-2017

Sea propicia esta oportunidad para reiterar al Señor Secretario, nuestros mas caros sentimientos de admiración y respeto.

Atentamente,



**Carlos Eduardo Farfán Echeverri**  
Presidente Ejecutivo

## **Introducción sobre AES y su involucramiento en el Pacto Global de las Naciones Unidas**

### ***Misión***

Asegurar las actividades de comercio internacional de las empresas, mediante la prestación de los servicios de certificación y capacitación y de igual manera contribuir a la mejora de la competitividad del sector empresarial, evaluando la conformidad de sus sistemas y procesos, apoyándose en organismos privados y oficiales, tanto nacionales como internacionales.

### ***Visión***

Al año 2018, mantener el reconocimiento internacional como referente de Seguridad de la Cadena de Suministro y ser identificado como el Centro Formación líder en esta materia.

### ***Objetivos Estratégicos***

- *Mantener el sistema de Gestión que garantice la objetividad y calidad del servicio.*
- *Incrementar la participación en el sector.*
- *Fortalecer la estructura financiera.*
- *Evidenciar actividades que garanticen la transparencia, imparcialidad y confidencialidad.*
- *Implementar, mantener y promover los principios del Pacto Global de las Naciones Unidas.*
- *Mantener programas de Evaluación y Entrenamiento del personal garantizando así su competencia.*



## **Valores**

- Excelencia
- Integridad
- Credibilidad
- Respeto

La Asociación de Empresas Seguras, - AES, como entidad gremial sin ánimo de lucro, en concordancia con su misión de promover medidas de seguridad en la cadena de suministro, tomando como referencia estándares internacionales derivados de la Organización Internacional de Estándares ISO, del marco Normativo SAFE de la Organización Mundial de Aduanas – OMA y del Acuerdo de Facilitación del Comercio – AFC de la Organización Mundial del Comercio – OMC, ha venido promoviendo, capacitando y evaluando los procesos de cientos de organizaciones empresariales que hacen parte de la cadena de suministro ( exportadores, importadores, transportistas, agentes de aduana, puertos, aeropuertos y demás operadores de comercio exterior).

Los estándares de estas organizaciones ( ISO / OMA / OMC) incorporan elementos coincidentes con los diez principios del Pacto Global de Naciones Unidas.

En primera instancia, los principios 1 y 2 – Derechos Humanos, son incluidos en los capítulos sobre Administración de Personal, estableciendo que las empresas tienen que implementar procesos documentados que garanticen la protección de los derechos humanos y como se aseguran que estos no sean vulnerados.

Los principios 3, 4 , 5 y 6 son incluidos también en las verificaciones realizadas y son materia de evaluación a las empresas, buscando que los colaboradores puedan ejercer libremente la libertad de afiliación, la negociación colectiva, que no se presenten formas de trabajo forzoso y obligatorio, que no se permita ni se promueva el trabajo infantil y que no exista forma alguna de discriminación en materia de empleo.

A través de la implementación de la norma ISO14001:2015 se motiva a las organizaciones respecto de su responsabilidad con el medio ambiente, de esta forma se da respuesta a los principios 7, 8 y 9.

Los temas anticorrupción y antisoborno han sido banderas del trabajo que AES ha venido desarrollando. La promoción y verificación del cumplimiento del Decreto 092 del 23 de Enero de 2017 – Ley Anticorrupción y de la norma ISO 37001:2016 – Sistema de Gestión Anti-soborno, permiten un cumplimiento adecuado al decimo principio del Pacto Global de Naciones Unidas.

Todas estas actividades están incluidas en el plan de acción anual de la Asociación y son socializadas a las empresas afiliadas a través de los boletines, revistas, pagina web y redes sociales. La implementación y mantenimiento de los principios del pacto global de Naciones Unidas son un objetivo prioritario para AES, al igual que la promoción de los mismos en sus afiliados.

Al interior de AES, la implementación de los 10 principios del pacto global se ha desarrollado partiendo de una autoevaluación y con base en ella se diseñó un plan de actividades que ha venido desarrollándose ininterrumpidamente a lo largo de estos dos primeros años de vinculación al pacto.

## Descripción de Medidas

La Asociación de Empresas Seguras – AES y la Federación Internacional de Operadores Económicos Autorizados - IFAEO, realizan cada año un evento de dialogo y aprendizaje llamado: “ *Foro Internacional de Seguridad y Facilitación*”, el objetivo del mismo, es dar a conocer a los participantes y grupos de interés la importancia de la seguridad en la cadena de suministro, la lucha contra la corrupción y cómo impacta en los procesos de comercio internacional.

Al Foro asisten empresarios de Latinoamérica, como también representantes de diferentes autoridades nacionales e internacionales vinculadas al control del Comercio Internacional.

La quinta versión del “**Foro Internacional de Seguridad y Facilitación** ” se llevó a cabo en la ciudad de Santiago de Cali en Mayo del presente año, entre los invitados especiales se contó con la presencia de La Comunidad de Policías de América (AMERIPOL) quienes se destacan por ser un organismo de cooperación policial por excelencia para la articulación de estrategias contra el crimen organizado y el delito transnacional en América, soportado en el trabajo desde cada cuerpo de policía e institución homóloga.

## Foro Año 2015



## Foro Año 2016



## Foro Año 2017



Estos foros realizados, son eventos gratuitos para las empresas asociadas, permitiendo que los empleados de las empresas de diversos sectores de la Cadena de Suministro, puedan conocer de primera mano, como las amenazas que se ciernen sobre las operaciones de comercio internacional pueden afectar a sus empresas. El Contrabando, el soborno, las practicas corruptas, el lavado de dinero, el narcotrafico, el terrorismo y demas manifestaciones delictivas, afectan no solo la imagen de las organizaciones empresariales, sino tambien puede generarles un impacto importante en sus finanzas y en el ambiente laboral de sus colaboradores.



En el programa de capacitaciones que se desarrolla anualmente, la Asociación de Empresas Seguras - AES, ofrece a sus afiliados y grupos de interés, cursos relacionados con los 10 principios del Pacto Global, entre la oferta académica se destacan los siguientes:

#### **Plan de Capacitación Año 2015**

- Cadena de suministro
- Actividades sospechosas, accesos no autorizados
- Delincuencia laboral
- Delito informático
- Gestión del Riesgo
- Lavado de activos
- Manejo de correspondencia
- Plan de Continuidad de Negocio
- Requisitos OEA y gestión del riesgo
- Seguridad de los activos, seguridad física y controles de acceso físico
- Seguridad en documentos y fraude documental
- Seguridad en la cadena de suministro
- Seguridad del personal, entrenamiento y reconocimiento de amenazas ISO 28000

#### **Plan de Capacitación Año 2016**

- Análisis de riesgos en 5 pasos C-TPAT
- Diagnóstico para elaboración de la matriz de riesgos
- El engaño, estrategias para detectar y prevenir el riesgo

- Financiación del terrorismo y lavado de activos
- Foro avances de la mesa de negociación
- Fraude documental
- Gestión de Riesgos ISO 31000:2009
- Gestión de riesgos para la prevención en el lavado de activos y financiación contra el terrorismo
- Lavado de activos – SARLAFT
- Manejo de conspiraciones internas y actividades ilícitas
- Manejo de correspondencia
- Operador Económico Autorizado- OEA
- Preparación ante emergencias y recuperación de la seguridad
- Seguridad de la información
- Seguridad de las unidades cerradas para transporte de carga
- Seguridad de los activos, seguridad física y control de acceso físico
- Seguridad de personal
- Seguridad en las relaciones con asociados de negocio
- Seguridad en el Comercio Internacional

#### **Plan de Capacitación Año 2017**

- Gestión de riesgos- ISO 31000, con aplicación a requisitos exigidos por OEA
- Gestión de riesgos ISO 31000
- Lavado de activos – Sarlaft
- Manejo de correspondencia

- Operador Económico Autorizado – OEA
- Pacto Global de la Naciones Unidas
- Preparación y respuesta ante emergencias y recuperación de la seguridad
- Seguridad de la información
- Acuerdo de facilitación del comercio / AFC - OMC
- Seguridad del personal
- Seguridad de los activos, seguridad física y control de acceso físico
- Plan de continuidad del negocio.

La Federación Internacional de Operadores Económicos Autorizados (IFAEO) en conjunto con la Asociación de Empresas Seguras- AES, conforman un liderazgo entre asociaciones que promueven la implementación de los 10 principios del pacto Global en los diferentes Foros, congresos y conversatorios Internacionales de los cuales nuestra Asociación es participante activa.

En la página web <http://www.aes.org.co/> y redes sociales, la Asociación de Empresas Seguras convoca a los asociados y grupos de interés a que se vinculen activamente al Pacto Mundial, compartiendo la convicción de que dichas prácticas empresariales contribuyen a la generación de un mercado global más estable, equitativo e incluyente.





ASOCIACIÓN  
DE EMPRESAS  
SEGURAS

Supply Chain Security

ASOCIACIÓN DE EMPRESAS SEGURAS – AES  
NIT 805.018.249-6  
Calle 11 No. 100-121 Oficina 1005  
Edificio Campeste Towers – Santiago de Cali, Colombia  
Teléfono: (57) 2 – 489 9191 / Fax: (57) 2 – 489 9192  
USA (786) 233 2944  
info@aes.org.co / www.aes.org.co

Inicio Momentos Notificaciones Mensajes

Buscar en Twitter

Seguridad y Facilitación

AES ASOCIACIÓN DE EMPRESAS SEGURAS Supply Chain Security

Grupo ATLAS De Seguridad Integral

AES ASOCIACIÓN DE EMPRESAS SEGURAS Supply Chain Security

TWEETS 1.695 SIGUIENDO 242 SEGUIDORES 256 ME GUSTA 52 LISTAS 1 MOMENTOS 0

Editar perfil

AES SCS @AES\_SCS

Somos una Asociación cuyo objetivo es contribuir a mejorar los niveles de Seguridad, mediante la certificación de Sistemas de Gestión derivados de

Tweets Tweets y respuestas Multimedia

AES SCS @AES\_SCS · 45 s

@AES\_SCS le invita a conocer y adherirse al Pacto Global de Naciones Unidas. [buff.ly/2qXvus9](https://buff.ly/2qXvus9)

A quién seguir · Actualizar · Ver todos

SCSI @CTPAT Seguido por Daniel Gobbi Costa y otros

Seguir

Diego M Gaitan G @dgal...

Asociación De Empresas Seguras

Asociación De Empresas Se... Biografía Reciente

Presentación

+ ¿Cuál es tu comida favorita? 🍕 🍔 🌮

Ha trabajado en Asociación de Empresas Seguras AES

Vive en Cali, Colombia

De Cali, Colombia

Añadir fotos destacadas

Incluye hasta cinco fotos que te gusten

Fotos

irado

TEST

Asociación De Empresas Seguras

Hace un momento · 1

Lo invitamos a conocer y adherirse al Pacto Global de Naciones Unidas, esta es una iniciativa que promueve el compromiso del sector privado, sector público y sociedad civil a alinear sus estrategias y operaciones con diez principios universalmente aceptados en cuatro áreas temáticas: derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anti-corrupción, así como contribuir a la consecución de los objetivos de desarrollo de Naciones Unidas (Objetivos de Desarrollo del Milenio –ODM’s o nueva agenda Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS’s-). Pacto Global se considera un marco de acción que facilita la legitimación social de los negocios y los mercados. Aquellas organizaciones que se adhieren al Pacto Global comparten la convicción de que las prácticas empresariales basadas en principios universales contribuyen a la generación de un mercado global más estable, equitativo e incluyente, y que fomenta sociedades más prósperas.

UN GLOBAL COMPACT

Pacto G

Red Col

Home - Pacto Global Colombia



ASOCIACIÓN  
DE EMPRESAS  
SEGURAS

Supply Chain Security

ASOCIACIÓN DE EMPRESAS SEGURAS – AES  
NIT 805.018.249-6  
Calle 11 No. 100-121 Oficina 1005  
Edificio Campestre Towers – Santiago de Cali, Colombia  
Teléfono: (57) 2 – 489 9191 / Fax: (57) 2 – 489 9192  
USA (786) 233 2944  
info@aes.org.co / www.aes.org.co



Global Trade Security

## 10 PRINCIPIOS HACIA UN MEJOR LUGAR DE TRABAJO



Por: ASOCIACIÓN DE EMPRESAS SEGURAS

AES en cumplimiento a su política de contribuir a la mejora de la competitividad del sector empresarial, apoyándose en organismos privados y oficiales, tanto nacionales como internacionales, pasó, desde el 8 de junio de 2015, a formar parte del Pacto Global de las Naciones Unidas, con el propósito de fomentar en el sector empresarial de la región y especialmente en sus asociados, el compromiso formar parte de ese grupo de empresas que apoyan el Pacto Global de las Naciones Unidas para un desarrollo sostenible.

El Pacto Global define el marco empresarial, frente al compromiso con la sostenibilidad y las prácticas empresariales responsables, basado en ejes temáticos y diez principios.

### DERECHOS HUMANOS

**Principio 1 - Respeto y protección de los derechos humanos**

**Principio 2 - No complicidad en violación de los derechos humanos**

Derechos Humanos: Los derechos humanos son derechos inherentes a todos los seres humanos, sin distinción alguna de nacionalidad, lugar de residencia, sexo, origen nacional o étnico, color, religión, lengua, o cualquier otra condición. Estos derechos son interrelacionados, interdependientes e indivisibles, según la definición que

nos proporciona la Oficina del Alto Comisionado para los Derechos Humanos de Naciones Unidas.

Respetar los derechos humanos también hace referencia a asegurar su cumplimiento por parte de otras empresas, que formen parte de la cadena de suministro, más allá del negocio directo. El riesgo de ser cómplices en el abuso de los derechos humanos es particularmente alto en países con gobiernos débiles o en los que la vulneración de los derechos humanos está generalizada; este riesgo de complicidad existe en todos los sectores y países.

### ESTÁNDARES LABORALES

**Principio 3 - Respeto por la libertad de asociación**

**Principio 4 - Erradicación del trabajo forzoso/coaccionado**

**Principio 5 - Erradicación del trabajo infantil y discriminación**

**Principio 6 - Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.**

### LIBERTAD DE AFILIACIÓN

La libertad de afiliación reconoce el derecho de empresarios y trabajadores a constituir asociaciones y sindicatos en función de sus necesidades. Los empresarios no deben interferir en la decisión de un empleado sobre su derecho de afiliación ni discriminarlo por afiliarse, como tampoco a un representante de dicho empleado.

### EL TRABAJO FORZOSO

El trabajo forzoso o realizado mediante coacción es cualquier tipo de trabajo o servicio que se obtiene de una persona mediante amenaza o castigo y para el cual dicha persona no se ha ofrecido voluntariamente a realizarlo. Ni el salario ni cualquier otro tipo de compensación ofrecida a un trabajador indican necesariamente que el trabajo no esté siendo realizado de manera forzada o bajo

coacción. Por ley, el trabajo debe ser ofrecido libremente y los empleados deben tener libertad para marcharse siguiendo las reglas que se hayan establecido.

### EL TRABAJO INFANTIL

El término "trabajo infantil" no debe confundirse con "empleo juvenil" o "trabajo de los estudiantes". El trabajo infantil es una forma de explotación que constituye una violación de los derechos humanos y es reconocido y definido por organismos internacionales.

### DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO Y LA OCUPACIÓN

La definición de discriminación en el empleo y la ocupación es "cualquier distinción, exclusión o preferencia que produzca el rechazo o la desigualdad en las oportunidades o en el trato de solicitudes de empleo o de ocupación realizada por razón de raza, color, sexo, religión, opiniones políticas, nacionalidad de origen o extracción social". La discriminación puede basarse también en una discapacidad física o mental. Obviamente las distinciones realizadas estrictamente en función de las exigencias inherentes al trabajo no se consideran discriminatorias.

### MEDIO AMBIENTE

**Principio 7 - Enfoque preventivo a la protección del medio ambiente**

**Principio 8 - Iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental**

**Principio 9 - Cuidado y tecnologías responsables con el medio ambiente y prevención**

La prevención consiste en la adopción de medidas, incluso antes de disponer de pruebas científicamente contrastadas, que impidan que un retraso en la aplicación de dichas medidas pueda acabar perjudicando a los recursos naturales o a la sociedad.

La Asociación de Empresas Seguras - AES, tiene entre sus objetivos atraer nuevos participantes al Pacto Global a través del programa Operador Económico Autorizado (OEA) y el Programa de Verificación de Proveedores (PVP) en estos se estimula la contratación legal y ética, mediante la evaluación constante para aquellos asociados de negocio – proveedores, identificados con un nivel de riesgo crítico y cuyas operaciones y actividades van enmarcadas bajo el cumplimiento de requisitos mínimos de seguridad en la cadena de suministro internacional.








## Medición de resultados

Desde Enero de 2015 a Mayo del 2017, en el sitio web principal <http://www.aes.org.co/> registró 80.244 sesiones, según datos suministrados por Google Analytics.

El principal país de impacto de nuestras publicaciones en materia de lucha contra la corrupción, es Colombia seguido de Estados Unidos.

### Año 2015



Pais	Sesiones	% Sesiones
1.  Colombia	22.037	71,99 %
2.  United States	2.097	6,85 %
3. (not set)	1.026	3,35 %
4.  Mexico	875	2,86 %
5.  Poland	477	1,56 %
6.  Peru	436	1,42 %
7.  Brazil	262	0,86 %
8.  China	262	0,86 %
9.  Spain	219	0,72 %
10.  Netherlands	198	0,65 %

## Año 2016

Sesiones

31.632

	Sesiones	% Sesiones
1.  Colombia	25.266	79,87 %
2.  Russia	989	3,13 %
3.  Peru	835	2,64 %
4.  Mexico	776	2,45 %
5.  United States	745	2,36 %
6.  Panama	267	0,84 %
7.  United Kingdom	247	0,78 %
8.  Chile	239	0,76 %
9.  Poland	231	0,73 %
10.  Spain	184	0,58 %

## Año 2017

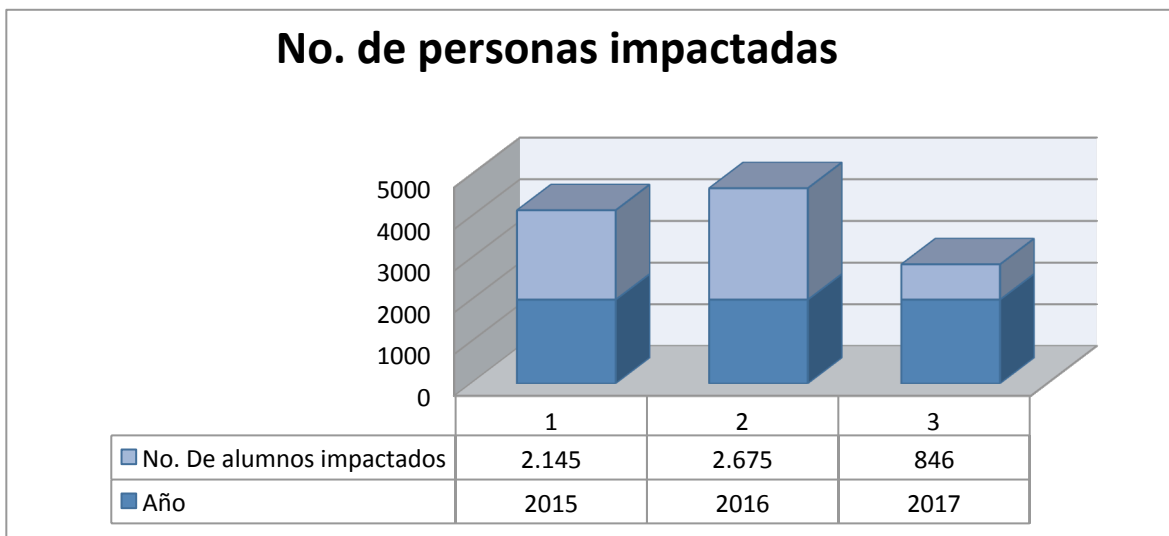
Sesiones

18.000

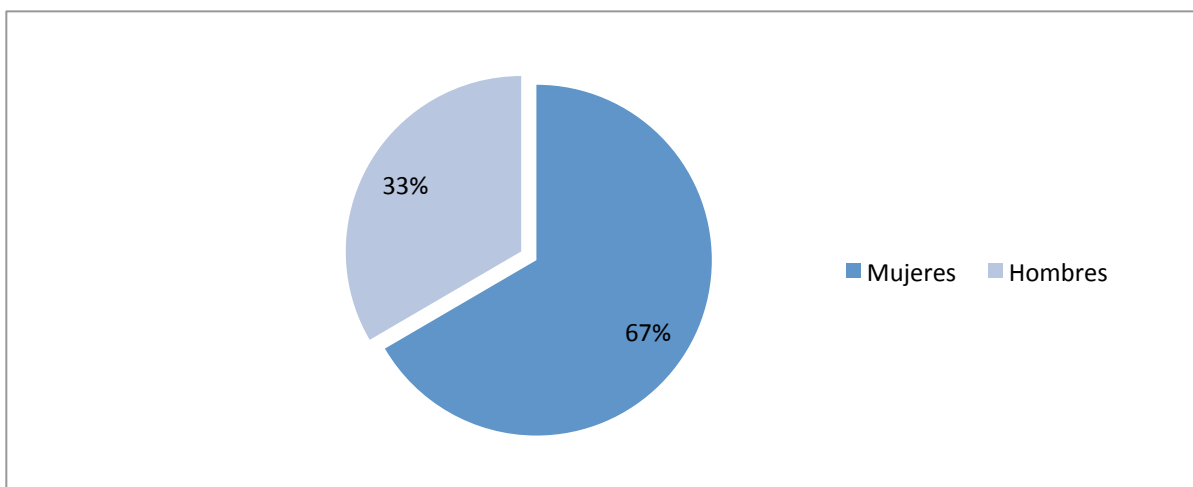
País	Sesiones	% Sesiones
1.  Colombia	11.063	61,46 %
2.  United States	1.374	7,63 %
3.  Poland	709	3,94 %
4.  Germany	563	3,13 %
5.  Netherlands	465	2,58 %
6.  Peru	463	2,57 %
7.  Mexico	427	2,37 %
8.  Russia	334	1,86 %
9.  Ukraine	228	1,27 %
10.  India	199	1,11 %



En este mismo periodo (año 2015 al 2017), se contó con la asistencia de alrededor de 5.666 alumnos en capacitaciones cuya temática es transversal a los 10 principios del Pacto Global de Naciones Unidas.



De las 5.666 Personas sensibilizadas mediante capacitaciones en temas específicos relacionados con la sostenibilidad corporativa, se aprecia de manera significativa la participación de las mujeres, como bien se observa en la siguiente gráfica



En el transcurso de este periodo el Presidente Ejecutivo de la Asociación, ha brindado conferencias presenciales en países como Chile, México, Colombia, Brasil, Nicaragua, Guatemala. Entre las conferencias a mencionar se encuentran :

- Taller Regional sobre Facilitación de Comercio-OMA. – Bogotá 2015
- Congreso AZFA – Nicaragua 2015 y Costa Rica 2016
- ALOG Chile - Santiago 2016
- Reunión APEC – Lima, Perú - 2016
- Congreso OEA -Cancún - 2016
- Foro Conudfi- Perú - 2016
- AMPPAC –México 2016
- Foro de Importadores Analdex – Bogotá y Medellín 2016

#### EVENTOS NACIONALES E INTERNACIONALES Año 2015

Presupuestados	Realizados	Cumplimiento Anual 2015
20	15	75%

#### PARTICIPACIÓN EN EVENTOS INTERNACIONALES Año 2016

Presupuestados	Realizados	Cumplimiento Anual 2016
04	13	100%

Y adicional 225% equivalente a 9 participaciones.

La Asociación de Empresas Seguras – AES, durante el periodo 2015 - 2017 ha vinculado a su exitoso **“Programa de Verificación de Proveedores PVP”** alrededor de 158 empresas, con el objetivo de establecer un modelo que permita fortalecer la lucha contra la corrupción y mejora en estándares laborales mediante la evaluación (vinculación/seguimiento) de asociados de negocio y /o proveedores confiables.

