



REPORTE *ANUAL* 2016





AMIA nos UNE



AMIA ES SINÓNIMO DE ENCUENTRO.

En su entorno, niños, jóvenes, adultos, personas mayores, instituciones, empresas, organizaciones internacionales y entidades gubernamentales se reúnen diariamente y participan de las distintas actividades sociales dirigidas a construir una sociedad más inclusiva e igualitaria.

Esto es lo que nos une a todos quienes, de alguna forma, estamos vinculados a AMIA: el orgullo de formar parte de cientos de proyectos que emergen permanentemente con el fin de ayudar a otros y transformar realidades.

Los motivos que nos hacen encontrarnos son muchos: ganas, memoria, respeto y trabajo, entre otros. Sólo por dar un ejemplo, nuestro compromiso con los derechos humanos, los estándares laborales, el medio ambiente, la transparencia y el desarrollo sostenible nos animaron en 2016 a solicitar voluntariamente la adhesión al Pacto Global de Naciones Unidas, que nos exige trabajar comprometidos con sus diez principios. El presente documento ratifica nuestro apoyo y prueba las acciones realizadas a estos fines.

Finalmente, no queremos pasar por alto el encuentro que une, en este reporte, al lector con AMIA, y donde tenemos, una vez más, la oportunidad de contarle por qué nos apasiona tanto nuestro trabajo. ¡Únete a nosotros!

Leonardo Jmelnitzky
Presidente de AMIA

NUESTRA MISIÓN

PROMOVER EL BIENESTAR Y EL DESARROLLO INDIVIDUAL, FAMILIAR E INSTITUCIONAL DE LA VIDA JUDÍA EN LA ARGENTINA, PARA ASEGURAR LA CONTINUIDAD, SOSTENER LOS VALORES DE NUESTRO PUEBLO Y AFIANZAR EL SENTIDO DE *comunidad*.

FORTALECER LOS PRINCIPIOS BÁSICOS DE DEMOCRACIA Y PLURALISMO, IMPULSANDO UNA CONVIVENCIA CREATIVA DESDE LAS PARTICULARIDADES QUE CONFORMAN LA *sociedad*.

IGUALDAD Y RESPETO

SOLIDARIDAD



CONTINUIDAD

MEMORIA



VIDA

NUESTRA VISIÓN

Ser la mejor organización social de la Argentina, desarrollando nuestro quehacer a través de los valores judíos en acción.

Nuestra ACCIÓN

- ▶ Servicio social
- ▶ Educación
- ▶ Empleo y capacitación
- ▶ Juventud
- ▶ Cultura
- ▶ Adultos mayores
- ▶ Integración de personas con discapacidad
- ▶ Infancia
- ▶ Voluntariado
- ▶ Sepultura judía (*Kever Israel*)
- ▶ Asistencia espiritual
- ▶ Atención a socios
- ▶ Apoyo a las comunidades del interior
- ▶ Preservación de la memoria

NUESTROS valores

- VIDA:** Dignidad a la que todos tienen derecho.
- SOLIDARIDAD:** Responsabilidad colectiva para reestablecer la justicia.
- MEMORIA:** Recordar para enseñar, para re-significar la tradición.
- IGUALDAD Y RESPETO:** Igualdad de oportunidades y respeto por las diferencias.
- CONTINUIDAD:** Pasado y esencia judía para un futuro en comunidad.

OBJETIVOS

- ▶ Contribuir al fortalecimiento de marcos educativos que garanticen la continuidad y reflejen las múltiples expresiones de la identidad judeo-argentina.
- ▶ Desarrollar acciones destinadas a sostener una calidad de vida digna de las personas y familias judías en todo el país, en especial aquellas que se encuentran en situación de riesgo social.
- ▶ Profundizar el vínculo con Israel y los lazos con otras comunidades judías del mundo.
- ▶ Impulsar la observancia de las tradiciones, el patrimonio cultural y el código de vida judío.
- ▶ Fomentar espacios de participación e interacción comunitaria para las diferentes edades e intereses culturales y formativos.
- ▶ Construir instancias de encuentro y cooperación con las instituciones judías de la Argentina.
- ▶ Contribuir al afianzamiento de una sociedad respetuosa de las diferencias, colaborando con el bien común.

COMISIÓN DIRECTIVA

PRESIDENTE:
Leonardo Jmelnitzky



VICEPRESIDENTE 1°:
Ralph Thomas Saieg



VICEPRESIDENTE 2°:
Pablo Reisman



SECRETARIO GENERAL:
Mario Luis Sobol



PROSECRETARIO 2°:
Sara Epsztein



PROSECRETARIO 1°:
Flavio Martín Goldvaser



TESORERO:
Ariel Adolfo Cohen Sabban

PROTESORERO 1°:
Jorge Hugo Leicach



PROTESORERO 2°:
Alejandro Ohana



SECRETARIO DE ACTAS:
Gabriel Omar Gutesman



▶ **VOCALES:**

Alejandro Ohana / Marcos Dayan / José Adrián Chaul / Alberto Javier Turner Kibudi / Edgardo Resnik / Ariel Eichbaum / Arnoldo Szwarcberg / Pablo Goldman / Sergio Raúl Borisonik / Mirta Liliana Dubrovsky.

▶ **REVISORES DE CUENTAS TITULARES:**

Guillermo Borger / Bernardo Salomón Zugman.

▶ **REVISOR DE CUENTAS SUPLENTE:**

Alberto Chaieno / Isaac Gurfinkel.

▶ **INVITADOS PERMANENTES AL EJECUTIVO:**

Manuel Marcos Junowicz / Simón Drelevich / Natalio Ariel Fichelson / Ángel Mauricio Barman / José Edgardo Scaliter / Mario Ruschin.

▶ **INVITADOS PERMANENTES A LA COMISIÓN DIRECTIVA:**

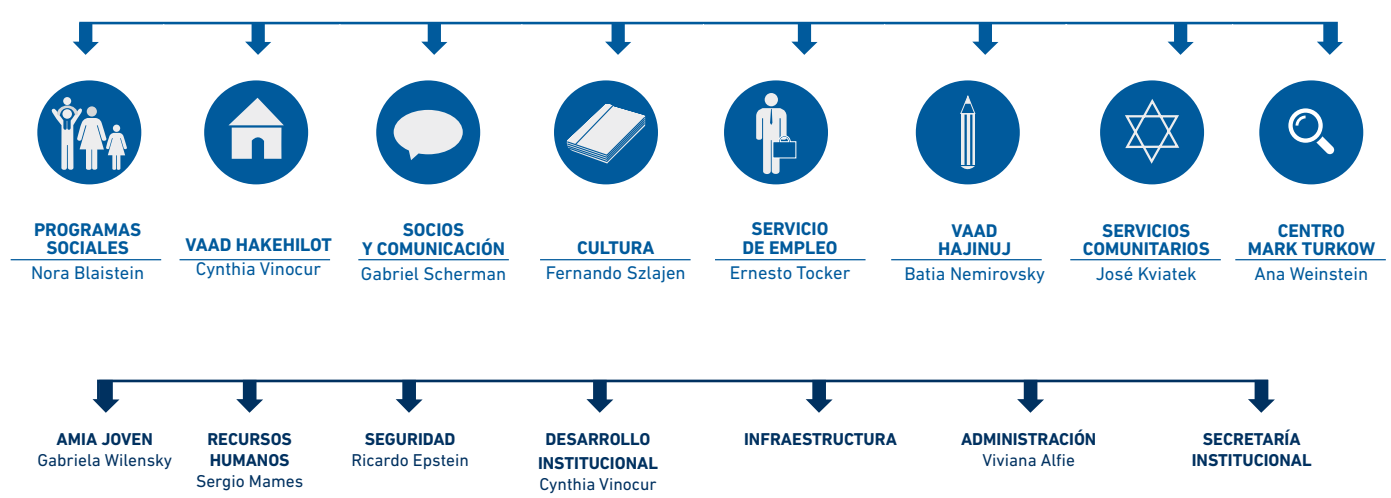
Benjamín Alberto Bystrowicz / Alberto Crupnicoff / Daniel Alberto Lew / Marcelo Fabián Plecel / Rafael Benjamín Cohen Sabban / David Berant / Gustavo Mehadeb Sakal / Isaac Salmun / Rosa Nagelberg / Claudio Apelbaum / Alberto Portnoy / Leonardo Elías Chullmir / Héctor Rosenblat / Sergio Meresman / Herberto Weisvein / Demián Stratievsky / Gustavo Schteimberg / Susana Lerner.



SUPERIOR RABINATO
Gabriel Davidovich

- ➔ **ASESOR LEGAL:** Alberto Tujman
- ➔ **AUDITORÍA INTERNA:** Estudio Gajst
- ➔ **ABOGADO CAUSA AMIA:** Miguel Bronfman
- ➔ **AUDITORÍA EXTERNA:** PWC
- ➔ **ASESOR LEGAL LABORAL:** Ricardo Beati

NUESTRO equipo





18 J

la MEMORIA
NOS *une*



Silvana Alguea de Rodríguez • Jorge Antúnez • Moisés Gabriel Arazi • Carlos Avendaño Bobadilla • Yanina Muriel Averbuch • Naum Band • Sebastián Barreiros • David Barriga • Hugo Norberto Basiglio • Rebeca Violeta Behar de Jurín • Dora Belgorosky • Favio Enrique Bermúdez • Romina Ambar Luján Boland • Emiliano Gastón Brikman • Gabriel Buttini • Viviana Adela Casabé • Paola Sara Czyzewski • Jacobo Chemauel • Cristian Adrián Degtiar • Diego De Pirro • Ramón Nolberto Díaz • Norberto Ariel Dubin • Fajwel Dyjament • Mónica Feldman de Goldfeder • Alberto Fernández • Martín Figueroa • Ingrid Finkelchtein • Leonor Gutman de Finkelchtein • Fabián Marcelo Furman • Guillermo Benigno Galarraga • Erwin García Tenorio • José Enrique Ginsberg (Kuky) • Cynthia Verónica Goldenberg • Andrea Judith Guterman • Silvia Leonor Hersalis • Carlos Hilú • Emilia Jakubiec de Lewczuk • María Luisa Jaworski • Augusto Daniel Jesús • María Lourdes Jesús • Analía Verónica Josch • Carla Andrea Josch • Elena Sofía Kastika • Esther Klin • León Gregorio Knorpel • Berta Kozuk de Losz • Luis Fernando Kupchik • Agustín Diego Lew • Andrés Gustavo Malamud • Gregorio Melman • Ileana Mercovich • Naón Bernardo Mirochnik (Buby) • Mónica Nudel • Elías Alberto Palti • Germán Parsons • Rosa Perelmuter • Fernando Roberto Pérez • Abraham Jaime Plaksin • Silvia Inés Portnoy • Olegario Ramírez • Noemí Graciela Reisfeld • Félix Roberto Roisman • Marisa Raquel Said • Ricardo Said • Rimar Salazar Mendoza • Fabián Schalit • Pablo Schalit • Mauricio Schiber • Néstor Américo Serena • Mirta Strier • Liliana Edith Szwimer • Naum Javier Tenenbaum • Juan Carlos Terranova • Emilia Graciela Berelejís de Toer • Mariela Toer • Marta Treibman • Ángel Claudio Ubfal • Eugenio Vela Ramos • Juan Vela Ramos • Gustavo Daniel Velázquez • Isabel Victoria Núñez de Velázquez • Danilo Villaverde • Julia Susana Wolinski de Kreiman • Rita Worona • Adehemar Zárate Loayza



ACTO CENTRAL

En el marco del 22° aniversario del atentado a la AMIA, y como todos los años, el 18 de julio de 2016 se realizó el acto para recordar y pedir justicia por las 85 personas que murieron a causa de la bomba que destruyó la sede de la institución en 1994.

Bajo el lema “22 AÑOS SIN JUSTICIA. LA MEMORIA NOS UNE”, el homenaje organizado por AMIA, DAIA, y Familiares de Víctimas, fue conducido por la periodista Débora Plager y contó con los discursos de Ralph Thomas Saieg, presidente de AMIA, Sofía Guterman, madre de Andrea, una de las 85 víctimas fatales, y Gerardo “Tato” Young, periodista y orador especial invitado. Además participó el cantante Jairo, quien interpretó la canción “Venceremos”.





“MEMORIA AMIA”, EL VIDEO QUE SACUDIÓ A TODA LA SOCIEDAD

Para conmemorar el 22° aniversario del atentado terrorista que mató a 85 personas, ocasionó cientos de heridos y destruyó su edificio, AMIA impulsó en 2016 el proyecto “Memoria AMIA”, que convocó a cien referentes de la música popular argentina de todos los géneros y de distintas generaciones para interpretar “La Memoria”, la canción escrita por León Gieco. La iniciativa contó con la dirección musical de Lito Vitale y su resultado fue la realización de un videoclip dirigido por Sebastián Orgambide y producido por K&S Films, del Grupo Insud.

El video, que desde su lanzamiento fue visto por más de 5 millones de personas sólo en redes sociales, honra no sólo la memoria de las víctimas del atentado terrorista del 18 de julio de 1994, sino que también pide justicia para todas las causas que no deben olvidarse. La difusión por parte de medios masivos de comunicación, potenció aún más su efecto viral, y alcanzó tal repercusión que fue proyectado en el marco de los Grammy Latinos en Las Vegas, Estados Unidos. En un distinguido evento organizado por la Academia Latina de Artes y Ciencias de la Grabación, se reconoció el proyecto debido a la “fuerza y la penetración de la música” que puso de manifiesto.



RETRATANDO LA MEMORIA

Con idea y curaduría de Elio Kapszuk, en el Espacio de Arte AMIA se exhibió “Memoria AMIA”, una exposición con fotografías de Guido Chouela y que constituyó el correlato visual de la grabación colectiva de la canción “La Memoria”.

CAUSA AMIA, EL LIBRO

Se presentó el libro “Causa AMIA. Informe de lo actuado 1994 – 2015”, del Dr. Miguel Bronfman, que describe el extenso camino judicial que se recorrió desde el atentado terrorista. El informe puede descargarse de forma libre y gratuita en la página web de AMIA.



ACTO DE JUVENTUD

Cientos de jóvenes participaron del tradicional Acto de Juventud, frente a la sede de Pasteur 633. "Tengo memoria" fue el lema de la convocatoria.

"ENTORNO AMIA": PUESTA EN VALOR DE UNA ZONA HISTÓRICA

A poco de cumplirse un nuevo aniversario del 18J, el Ministerio de Ambiente y Espacio Público de la Ciudad renovó de forma integral las veredas de la AMIA y las placas recordatorias de las víctimas, que estaban muy deterioradas. En primer lugar, se unificó la estética con nuevas baldosas en color negro y bordes en blanco. Luego al pie de los árboles se colocaron placas de alto impacto con el nombre y fecha de nacimiento de cada una de las víctimas y un artefacto LED de iluminación. Asimismo, se plantaron nuevos árboles y se unificó el tamaño y forma de las estructuras que los contienen, entre otras mejoras. De esta forma, quedó revitalizado el corredor de la memoria que se extiende sobre la calle Pasteur en las cuatro cuadras que hay entre las avenidas Corrientes y Córdoba.





LA VÍCTIMA RECUPERÓ SU IDENTIDAD **85**

La llamada "víctima 85" del atentado contra la AMIA debió esperar más de 22 años para ser identificada. Augusto Daniel Jesús, como se llamaba, murió a los 19 años junto a su madre María Lourdes Jesús. Su nombre y edad no se conocieron hasta agosto de 2016. Sin embargo, no había una sola foto que permitiera saber cómo era su rostro. Esto cambió cuando a fines de noviembre su prima Cecilia encontró por casualidad una nota de la revista Gente sobre la historia de Daniel. Se contactó con AMIA y gracias a la información que aportó, su primo y su tía podrán ser recordados con la dignidad que merecen. La historia completa fue compartida en el blog de AMIA www.elorgullodeserparte.com.ar



MARTÍN SE REENCONTRÓ CON SUS RESCATISTAS, 22 AÑOS DESPUÉS

Martín Cano, empleado de AMIA y sobreviviente del atentado, se encontró este año con los socorristas que lo ayudaron a salir de los escombros en los que quedó atrapado por más de 12 horas tras la explosión.

El encuentro se dio en septiembre, cuando el director de Defensa Civil, Raúl Garnica, visitó AMIA junto a Horacio Paz e Ítalo Boz para hablar sobre la reali-

zación de una serie de conferencias. Los tres habían compartido la titánica tarea de rescatar a los sobrevivientes el 18 de julio de 1994. Cuando estuvieron en el edificio, preguntaron por Martín y se dio el conmovedor reencuentro, cuyos detalles pueden leerse en el blog de AMIA.



“NUNCA PENSÉ EN DEJAR DE TRABAJAR EN LA AMIA. NO VOY A DEJAR NUNCA; SIENTO QUE TENGO QUE SEGUIR TRABAJANDO ACÁ, Y APOYAR A MIS COMPAÑEROS Y A LA GENTE QUE ESE DÍA LAMENTABLEMENTE FALLECIÓ (...) NO ME SIENTO MAL AL CONTAR MI HISTORIA PORQUE ES UNA FORMA DE MANTENER VIVO TODO. ÉSO SÍ, UNO NO TIENE QUE PERDER LAS ESPERANZAS NI QUEDAR ENCAJONADO EN EL PASADO, PERO UNO ESPERA JUSTICIA”.

Martín Cano, sobreviviente del atentado.



RESPONSABILIDAD
SOCIAL
Y SUSTENTABILIDAD

El COMPROMISO
nos UNE

AMIA SE SUMÓ AL PACTO GLOBAL DE LA ONU PARA FOMENTAR EL DESARROLLO SUSTENTABLE Y RESPONSABLE

Lanzado en 1999 por el Secretario General de Naciones Unidas, Kofi Annan, el Pacto Global convoca al sector privado, al sector público y a la sociedad civil a alinearse con diez principios universalmente aceptados en cuatro áreas temáticas: derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anti-corrupción. La adhesión es voluntaria y provee un marco general para fomentar el desarrollo sustentable y la responsabilidad de todos sus participantes.

AMIA pidió sumarse y fue aceptada como miembro de la Red Argentina, en un hecho que reafirma su compromiso con estas causas.

Con la incorporación, la institución se compromete a informar a través de una "Comunicación de Involucramiento" los avances de su gestión en el cumplimiento de los diez principios. El presente reporte fue adaptado para ajustarse a esos criterios y constituye en sí mismo el documento mencionado.

La iniciativa surgió al interior del Servicio de Empleo de AMIA (SEA), por parte de quienes impulsan el programa "Valor, RSE + Competitividad". Para acceder a más información sobre el pacto y conocer los diez principios a los que adhirió AMIA, ingresar a pacto-global.org.ar

“NUESTRA ADHESIÓN AL PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS ESTÁ ENMARCADA EN LOS COMPROMISOS Y ACCIONES QUE VALOR VIENE ASUMIENDO DESDE HACE SIETE AÑOS, SIENDO LA ÚNICA INICIATIVA LOCAL ESPECIALIZADA EN LA SUSTENTABILIDAD DE LA CADENA DE VALOR, REVALORIZADOS POR LA RECIENTE APARICIÓN DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE, SOBRE LOS QUE BASAREMOS DE AQUÍ EN MÁS BUENA PARTE DE NUESTRA ESTRATEGIA”.

Fernando Passarelli, coordinador de Valor, RSE + Competitividad.





RESPONSABILIDAD SOCIAL

"Valor, RSE + Competitividad" es el nombre de la iniciativa que implementa la AMIA con el patrocinio del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y el Fondo Multilateral de Inversiones (FOMIN). Desde el año 2009, trabaja junto con las PyMes de todo el país, en especial las que forman parte de la cadena de valor de las grandes empresas, en el diagnóstico y gestión de un plan de mejora en las dimensiones de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE).

Entre las actividades desarrolladas durante 2016, se llevó a cabo la tercera edición de la jornada "RSE: Tendencias e Integración de la Cadena de Valor", en la que referentes en sustentabilidad disertaron, frente a un auditorio lleno, sobre los desafíos globales en la gestión responsable de las grandes empresas.

Valor cerró el año con 4 grandes compañías involucradas, 81 de sus cadenas de valor capacitadas y 25 con planes de acción en RSE. En 2016 se sumaron al programa las empresas Henkel, Telecom, Toyota y Banco Galicia, aplicando estas dos últimas a una nueva edición para incrementar aún más los logros obtenidos en la primera experiencia. A lo largo del año, se capacitó a sus proveedores y distribuidores y brindó consultoría intensiva en planes de RSE.

Como parte de los compromisos asumidos con el Pacto Global de la ONU, Valor RSE+Competitividad trabajó durante 2016 para involucrar a empresas. Varias adhirieron, como fue el caso de Milicic, de la cadena de valor de Banco Galicia, y SIE S.A., de la cadena de valor de IRSA.



AMIA POR el MEDIO ambiente

Desde 2015, AMIA cuenta con un Plan de Medio Ambiente, liderado por un comité interno interdisciplinario y multidepartamental.

A través de este plan, se propone trabajar en distintos ejes (gestión sustentable de los residuos, consumo responsable, concientización a empleados, etc.) con el objetivo de promover prácticas que sean respetuosas con el cuidado de la salud y el medio ambiente. En este sentido, todos los años se realizan piezas de comunicación, capacitaciones, jornadas y nuevas prácticas que colaboran a la incorporación de hábitos ecológicos.

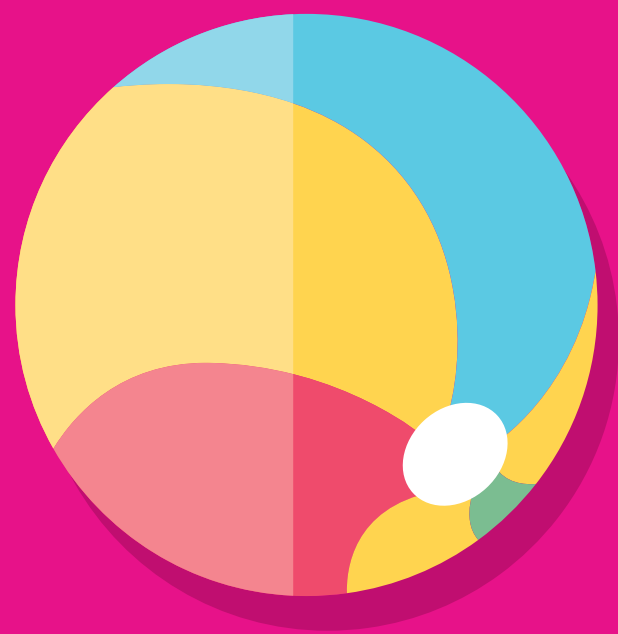
Principales acciones del Comité en 2016:

- Implementación de separación de residuos en la sede Pasteur.
- 5 capacitaciones orientadas a concientizar a los empleados acerca de la importancia de adquirir hábitos respetuosos con el cuidado del medio ambiente y la

salud (Jornada por el Día Internacional del Reciclaje, Taller de cocina saludable, Charla sobre alimentación saludable, Clase sobre armado de Kokedamas, Capacitación de separación de Residuos).

- 1.161 kilos. de papel y 37.600 tapitas de plástico recolectadas y donadas al Programa de Reciclado de la Fundación Garrahan.
- 15 acciones de difusión de temáticas medio ambientales. Diseño y comunicación de eco- tips y "fechas verdes" en los diferentes canales de comunicación internos: DinAMIA, Newsletter interno y cartelera.
- Clases de yoga y estacionamiento de bicicletas bonificado al 100% durante todo el año.
- 5° edición de la Semana verde, con talleres saludables y frutas frescas.

Gracias a estas actividades, AMIA cumple con los principios 7, 8 y 9 sobre medio ambiente del Pacto Global de Naciones Unidas.



NIÑEZ

El FUTURO
nos UNE

Los niños son lo más preciado que tiene una sociedad: en ellos se conjugan la inocencia, la bondad y las ganas de disfrutar cada instante de la vida. AMIA entiende que parte de su contribución es lograr un mundo más amigable para ellos. Diversas áreas de la institución realizan actividades dirigidas a los más pequeños como una de sus prioridades.

Los QUE LLEVAN la BATUTA

La Orquesta Infantil y Juvenil de AMIA "Arnoldo Fiedotin" tuvo un 2016 intenso, con prácticas semanales y muchas actividades. Entre ellas, recibió la visita de Zubin Mehta, el prestigioso director de la Filarmónica de Israel, que en su paso por Argentina brindó un concierto en el Teatro Colón a beneficio del Hogar Ledor Vador, para el que la orquesta infantil también tocó tiempo después.

Además, se presentó en el Shopping Abasto en el evento de cierre del 183° aniversario del barrio de Balvanera, convocado por la Comuna 3 del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, y abrió el festejo del Rosh Hashaná Urbano 5777 organizado por LimudBA.

Para despedir el año con broche de oro, ofrecieron un concierto en el salón Ballena Azul del Centro Cultural

Kirchner, donde los 30 chicos que la integran tuvieron la oportunidad de mostrar una vez más los conocimientos musicales adquiridos tras años de dedicación.

Impulsada por el área de Infancia del Departamento de Programas Sociales de la entidad, la Orquesta nació con el fin de promover a través de la música la inclusión social de niños en situación de vulnerabilidad social. La iniciativa da la posibilidad a sus participantes de aprender no sólo a ejecutar instrumentos sino también a convivir en la diversidad. La orquesta fue creada hace más de 5 años e integrada por niños y adolescentes de la villa 31 de Retiro, alumnos de la escuela Rufino Sánchez del barrio de San Cristóbal, y de diferentes colegios de la comunidad judía.





El PROGRAMA “APRENDIENDO EN CASA-HIPPY”

SE EXTENDIÓ A 6 PROVINCIAS DEL PAÍS

AMIA, la Secretaría Nacional de Niñez Adolescencia y Familia (SENNAF) y organizaciones sociales firmaron el 17 de noviembre una serie de convenios que permitirán avanzar en la implementación del programa "Aprendiendo en Casa - HIPPY" en las provincias de Chaco, Corrientes, Jujuy, Misiones, Salta y Santiago del Estero.

"Aprendiendo en Casa – HIPPY" es un programa que depende del Departamento de Programas Sociales de AMIA. Desde su inicio en 2009 como miembro de la Red Internacional HIPPY (*Home Instruction for Parents of Preschool Youngsters*), acompaña a padres con niños de entre 2 y 5 años en situación de vulnerabilidad para que puedan fortalecer el vínculo con sus hijos y mejorar el rendimiento en la escuela. Hasta ahora, el proyecto alcanzaba a familias del conurbano bonaerense, con quienes se trabaja en alianza con la Fundación Navarro Viola; y a diferentes barrios de la ciudad de Buenos Aires en el marco del convenio que AMIA firmó con el Ministerio de Desarrollo Humano y Hábitat porteño. En este sentido, en 2016 sus ac-

tividades se extendieron a Villa Lugano (villa 15, también conocida como "Ciudad Oculta") y 10 nuevas familias con niños de 3 años fueron incorporadas al programa.

En el caso de las 6 provincias, se trabajará de manera conjunta con las organizaciones que fueron seleccionadas por AMIA y SENNAF. Ellas son la Asociación Conciencia, la Fundación Protestante Hora de Obrar, la Fundación Corriente por los Niños, y Haciendo Camino. De esta forma, el proyecto cerró el año con un nuevo convenio que nacionaliza su acción, y que fue celebrado en una nueva "graduación" de los niños que participan del mismo.

ACCIONES PARA que la AYUDA llegue A sus MANOS

INFANCIA SE ASOCIÓ A IELADEINU

En una jornada de intercambio profesional, el staff del Área de Infancia de Programas sociales de AMIA le presentó a Ieladeinu los programas HIPPIY, Orquesta Infantil y Juvenil, Incluir y Shiluv.

Ieladeinu es un programa de la comunidad judía argentina que rescata, protege y asiste a niños, niñas y adolescentes víctimas de abuso, maltrato o abandono. La asociación entre ambas organizaciones tiene el objetivo de generar diferentes opciones para que quienes asisten a Ieladeinu puedan contar con la prioridad de recibir cupos para participar de todos estos recursos con el fin de que cada niño logre su pleno desarrollo como sujeto de derecho.



CAMPAÑA DE RECOLECCIÓN DE ÚTILES ESCOLARES

Se realizó una acción para reunir kits escolares para los 150 chicos que participan de los programas sociales de AMIA, de modo que comenzaran las clases con todo lo que necesitaban.



DÍA del niño X DOS

El festejo para los más chicos fue doble en 2016, ya que fue celebrado tanto por el área de Infancia de Programas Sociales como por el Departamento de Cultura.

En el primer caso, las familias pertenecientes a los Centros de atención de la red social comunitaria disfrutaron de una fiesta llena de música y sorpresas. El

show de Desenchufados, los regalos y la merienda hicieron del encuentro un momento lleno de emociones. Por su parte, el Departamento de Cultura realizó un evento con juegos y un show musical para que los chicos conocieran el derecho a la igualdad y jugando y cantando, apreciaran valores como la amistad, el amor, la solidaridad y el jugar por jugar.





APRENDER a construir

El ciclo lectivo 2016 fue un período de trabajo, enriquecimiento y transmisión de conocimientos y valores para el Vaad Hajinuj Hakehilatí (Consejo Central de Educación Judía de la República Argentina).

Entre las actividades dirigidas a los más chicos, sobresalen la visita al Parque de la Memoria con estudiantes de séptimo grado y familiares de desaparecidos judíos, así como la entrega del premio Jacobovich a alumnos destacados en la lengua hebrea. También se realizó la propuesta "Mi historia familiar", mediante la cual los niños elaboraron un árbol genealógico

y una propuesta artística para enviar al Museo del Pueblo Judío, en la Universidad de Tel Aviv.

En el marco del programa "AMIA, un lugar para todos y cada uno", las salas de 5 años de las escuelas de la Red Escolar Judía visitaron en tres oportunidades la AMIA y compartieron la obra de teatro "David y Goliat". También se llevó a cabo un proyecto de cortos junto a alumnos de primaria sobre los 200 años de diversidad en Argentina en el marco del bicentenario de la independencia nacional.



LOS MÁS GRANDES HACIENDO PARA *Los* MÁS CHICOS

Representantes del Taller de Narrativa del Centro para Adultos Mayores Jofesh asistieron al jardín de infantes de la escuela Bami-Marc Chagall y leyeron relatos infantiles de su autoría publicados en la revista "De Nosotros" a niños de sala de 3. También fueron a la escuela Martin Buber para compartir cuentos con alumnos de 3º grado.

Las Tejedoras Solidarias de la Red de centros de Adultos Mayores de AMIA entregaron a modo de donación 400 prendas para los chicos del Centro de Apoyo Integral para la Infancia (CAIPI) de Lanús. Después de muchos meses de trabajo, donde se juntó lana y se tejió durante horas, los abrigos se llevaron personalmente a los niños para que puedan hacer uso de ellos, en un encuentro intergeneracional con juegos y merienda.



CULTURA PARA ELLOS

AMIA Cultura estrenó en 2016 su nueva mascota, Jibooki, quien estuvo presente en las diversas actividades que el Departamento organizó durante el año: los ciclos artísticos Vacaciones con Sombrilla, durante el receso escolar de verano, Vacaciones con Bufanda, durante el de invierno, Kol Sasón VeKol Simjá, el programa con contenido judaico, y todas las obras en general que ofrece dentro del marco de AMIA para Chicos. Además, el personaje fue a saludar a los niños en el even-

to "Buenos Aires Celebra Kosher", donde además el departamento presentó el primer número de la colección infantil "Eitán y Oli, el extraterrestre", dedicado a la celebración del año nuevo judío.

Con todo lo descrito anteriormente, AMIA cumple con el principio nº 1 sobre derechos humanos del Pacto Global de Naciones Unidas, en relación a los derechos de los niños.



JUVENTUD

LAS *ganas* nos UNEN

A medida que crecen, las preguntas que los jóvenes se hacían de niños adquieren una dimensión más rica y profunda: nuevas cuestiones de la realidad que los rodea llaman su atención y amplían su curiosidad, haciendo surgir en ellos nuevos intereses. AMIA les propone actividades y desafíos para desarrollar sus gustos, descubrir otros nuevos y aprovechar todo el potencial creativo en esta etapa de sus vidas.

FORMACIÓN

artística Y CULTURAL

Tras la apertura del año con un show musical gratuito en Parque Centenario al que asistieron más de 800 personas, AMIA Joven, el departamento de AMIA dedicado exclusivamente a este grupo etario, ofreció durante todo el año propuestas y talleres a través de **Studio Shenkin**, el circuito cultural que coordina. Algunas de las actividades fueron los cursos de podcast radial, religiones del mundo, hebreo, teatro de objetos, kapap para mujeres, ensamble musical, producción y montaje teatral, historia del arte, cocina orgánica y naturista y programación creativa de visuales.

Asimismo, como es ya tradición, organizó el acto de juventud tanto para el aniversario del atentado a la Embajada de Israel como el del ataque terrorista a la AMIA, acciones que ayudan a los jóvenes a tomar conciencia de lo sucedido y comprometerse con el reclamo de justicia.



EDUCACIÓN PARA REFLEXIONAR

El Departamento de Educación presentó el sitio web Eduiot, que comparte testimonios de familiares de desaparecidos judíos en la Argentina tomados por estudiantes de escuelas secundarias de la Red Escolar Judía (REJ). Esta fue una experiencia transformadora para los jóvenes, que se vieron profundamente conmovidos por los relatos y de esta forma se sintieron más comprometidos con el pedido de justicia y verdad, valores fundamentales para el sostén de la democracia. En este sentido, el departamento realizó otras actividades como las jornadas "Memoria por la justicia", donde alumnos de escuelas secundarias de las ciudades de Santa Fe, Rosario, Córdoba y Tucumán reflexionaron acerca del valioso acto de recordar.

También se desarrolló, como todos los años, la tradicional clase abierta sobre el atentado a la AMIA para estudiantes de escuelas secundarias. Se trata de una actividad especialmente diseñada para los jóvenes estudiantes, con el firme desafío de luchar contra los efectos del paso del tiempo y la impunidad.

Asimismo, se organizó el primer encuentro de alumnos de escuelas secundarias de la REJ, cuyo objetivo central fue abordar la percepción del otro, el respeto a ideas distintas y la resolución pacífica de conflictos, y se llevó a cabo el Jidón HaTanaj, certamen sobre judaísmo.



ORIENTACIÓN LABORAL

El Servicio de Empleo AMIA realizó talleres de orientación laboral y primer empleo que permitieron ayudar a alrededor de mil alumnos de escuelas técnicas de Paraná, Santa Fe, Rosario, Tucumán, Mendoza y Salta.

Como consecuencia, los alumnos recibieron herramientas que les posibilitarán detectar y elegir de manera consciente su profesión, carrera universitaria o especialidad técnica. Asimismo, se les ofreció conocimientos teórico-prácticos y acceso a información para que puedan construir su perfil laboral y cuando lo necesiten, realizar una búsqueda de empleo efectiva.



Crear MEMORIA

Se llevó a cabo la tercera edición de "Creando Memoria", el concurso artístico organizado por el Centro Marc Turkow junto a Banco Ciudad que invita cada año a los jóvenes a expresarse sobre el atentado a la AMIA. En esta ocasión, el jurado estuvo compuesto por, entre otras personas, Marcos Carnevale, director de cine y televisión, Jonas Papier, director general de la escuela de fotografía Motivarte, y Mirta Satz, artista plástica y sobreviviente del atentado. Los trabajos ganadores fueron difundidos en el sitio www.centralrecursos18j.amia.org.ar

Por su parte, el departamento de Educación organizó junto con otras organizaciones diversas actividades como "Antorchas por la Shoá", "Iom Hazikaron" y la recordación del atentado a la Embajada de Israel. Asimismo, AMIA participó, como todos los años, del acto de Mesa de Juventud en conmemoración de este ataque terrorista.



EXTENDER LA MANO

El área de voluntariado de AMIA realizó una actividad solidaria que protagonizaron 15 adolescentes que iban a tomar su Bat y Bar Mitzvá en la Comunidad de Tzavta. A partir del trabajo conjunto, llevaron donaciones y compartieron una merienda con niños del hogar "La casa de Andrés", que coordina la organización Social GES. De esta forma, los jóvenes tuvieron la oportunidad de interactuar y acercarse a otros actores de la sociedad. Por otra parte, más de 200 alumnos de la escuela ORT participaron en los talleres de sensibilización sobre pobreza y vulnerabilidad social realizados por profesionales del Servicio Social de AMIA.

LIDERAR en comunidad

Madlik, el proyecto educativo de AMIA dirigido a las comunidades del interior, llevó a cabo durante todo el año seminarios para jóvenes que quisieran formarse como líderes en educación no formal comunitaria (madrijim). De esta manera, alrededor de 100 chicos de las ciudades de Mendoza, Salta, Neuquén y Concordia, entre otras, recibieron el curso y como resultado, 9 comunidades se vieron beneficiadas por este programa.

Madlik es una iniciativa conjunta del Vaad Hakehilot, AMIA Joven y el Consejo Juvenil Sionista Argentino, cuyo principal objetivo es fortalecer los ámbitos de juventud, sus espacios de educación judía y promover la formación de líderes comunitarios.

Por medio de las acciones mencionadas en este capítulo, AMIA cumple con el principio n° 1 del Pacto Global de Naciones Unidas en lo que respecta a la promoción de derechos de los jóvenes.



Madlik

LA LLAMA DE LA CONTINUIDAD





ADULTOS

el CRECIMIENTO

NOS *une*

Entre los distintos destinatarios a quienes dedica AMIA sus actividades, los adultos ocupan un lugar fundamental. La institución los acompaña en su vida familiar, laboral, social y cultural.



PROPUESTAS

para ENRIQUECER
EL ESPÍRITU

El Departamento de Cultura de AMIA ofreció durante 2016 más de 300 espectáculos para adultos, además de cursos, conferencias y la publicación de dos nuevos números de su revista "Kol-Torá", que en cada edición aborda un tema específico vinculado a cultura y judaísmo. Además, el espectáculo teatral "Personajes de Sholem Aleijem: recuerdo y homenaje", una producción propia del área, fue declarado de interés cultural por el Senado de la Nación.

Por su parte, el Espacio de Arte organizó distintas actividades y exhibió muestras abiertas a todo el público. Durante la primera parte del año, formó parte de la realización del video "Memoria AMIA", y luego exhibió una exposición con fotografías de Guido Chouela que constituyó el correlato visual de la gra-

bación colectiva de la canción. Luego estuvo presente en La noche de los museos con la inauguración de la muestra "Murales por la Memoria", realizada con los artistas Eduardo Faradje, Claudio Gallina, Leonel Luna, Omar Panosetti, Diego Perrotta y Mariano Sapia. Posteriormente estrenó junto a Racing Club el "Espacio Judeoracinguista" con una obra del artista plástico Uri Negvi y, sobre el final del año, abrió una muestra homenaje a la escultora Mariana Schapiro (Z'L) a 10 años de su fallecimiento.

Asimismo, la Secretaría de la Mujer, con motivo de la celebración del Día Internacional de la Mujer, realizó un evento con música en vivo llamado "Mujer creativa".

LAGUR-HABITAR

CUMPLIÓ UN año

El año 2016 fue el primero de vida de Lagur-Habitar, el espacio de AMIA que alberga a personas en situación de calle o que viven en condiciones de extrema precariedad.

El acceso a una vivienda digna es uno de los derechos que promueve el área de Servicios Sociales de la institución. Por ello, desde 2015 impulsó este proyecto, a través del cual 10 personas en situación de vulnerabilidad pueden acceder una mejor calidad de vida, marcada en muchos casos por lazos familiares deteriorados e inestabilidad laboral.

Por este motivo se realizó un brindis, que contó con la presencia del donante que confió en AMIA para la concreción de esta iniciativa, quien otorgó la casa que hoy da solución habitacional a diez familias.



ACCIONES DE INCLUSIÓN

Durante 2016, AMIA llevó adelante diversas acciones destinadas a ayudar y fortalecer a sectores vulnerables de la sociedad.

Integración de las personas con discapacidad

Uno de los objetivos de AMIA es promover la participación e integración social de las personas con discapacidad, brindando orientación a familias e instituciones.

A tal fin, el Departamento de Programas Sociales posee un área destinada a ello, y que con el objetivo continuo de ofrecer oportunidades, participó en 2016 de una jornada de trabajo en Posadas, a la que fue invitada por la Comunidad Israelita de Misiones, y en la que se realizaron actividades destinadas tanto para la colectividad de la ciudad como también para la población general.

También participó de la V Jornada de Judicialización de la Discapacidad del Colegio Público de Abogados, donde contribuyó con su experiencia en el debate sobre las problemáticas en materia de salud y el impulso de reformas legislativas acordes.

Como todos los años, y a través de la Red Comunitaria de Discapacidad que coordina, impulsó la participación de quienes asisten a sus actividades durante el año para que también disfrutaran de la colonia de verano del gobierno porteño destinada a ese público.

Asimismo, estuvo presente en las actividades por el Día Internacional de las Personas con Discapacidad junto a la Comisión para la Plena Participación e Inclusión de las Personas con Discapacidad (COPIDIS) y otras organizaciones de la sociedad civil. Otro suceso destacado fue la distinción que el Club Racing le dio por sus aportes en el marco de los 20 años de la creación del Departamento de Desarrollo Integral para Personas con Discapacidad "Racing Integrado".

Apoyo a personas con dificultad para conseguir empleo

El Servicio de Empleo de AMIA lleva a cabo programas de inclusión destinados a dar respuesta a poblaciones que por algún motivo se encuentran en desventaja para conseguir empleo. En pos de esta misión, el SEA Inclusivo se propuso resaltar mediante la difusión de un video los valores de la inclusión, la no discriminación, la responsabilidad social y la riqueza que representa la diversidad organizacional. El proyecto se hizo en conjunto con COPIDIS y Accenture y por su fuerte contenido emotivo se viralizó rápidamente en los medios de comunicación.

Por otro lado el SEA Inclusivo dictó de forma gratuita talleres de estrategias de búsqueda de empleo destinado a personas con discapacidad motriz, auditiva, visual o visceral y se realizaron durante todo el año procesos de tutorías laborales en los que participaron 63 personas. También se desarrollaron dos desayunos empresariales a los que asistieron representantes de más de 80 compañías, con el objetivo de sensibilizar a las empresas sobre la importancia y las ventajas de incorporar personas con discapacidad.

Además realizó como de costumbre cursos de capacitación laboral como el de robótica para personas con discapacidad, organizado junto a IBM y COPIDIS, y el primer taller de reinserción laboral para personas con más de 45 años, en conjunto con Manpower Group.



Ayuda a familias

Otras acciones solidarias que se llevaron a cabo durante el año:

- AMIA organizó una colecta para las miles de familias damnificadas por las inundaciones de las provincias de Entre Ríos, Chaco, Corrientes, Formosa y Santa Fe.

- El departamento de Programas Sociales llevó adelante una campaña de control visual para sus beneficiarios, a través de la cual más de 100 personas se realizaron estudios oftalmológicos y obtuvieron diagnósticos. La acción fue posible gracias a la colaboración del Centro Oftalmológico Dr. Charles a través de un convenio de cooperación con la Fundación Ver.

- Más de 1.500 familias en situación de pobreza y vulnerabilidad recibieron a través del departamento de Programas Sociales una tarjeta alimentaria para hacer compras en el supermercado. La acción fue posible gracias a un convenio firmado por AMIA con el Programa Nacional de Seguridad Alimentaria (PNISA), e implementado por el Ministerio de Desarrollo Social de la Nación.

- Para celebrar año nuevo judío, Programas Sociales entregó, como todos los años, productos a beneficiarios de sus programas y proyectos así como a los voluntarios que colaboran con las tareas de AMIA. Por su parte, en diciembre y con la proximidad de las fiestas, el departamento de Servicios Comunitarios repartió donaciones a vecinos de zonas carenciadas de los alrededores del cementerio de Tablada.

Gracias a estas actividades, AMIA cumple con el principio n° 6 sobre estándares laborales del Pacto Global de Naciones Unidas, en lo que respecta a apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo.



VIDA *laboral*

Durante 2016, el Servicio de Empleo de AMIA recibió 1.256 ofertas de empleo, respondiendo con una efectividad del 82%. Actualmente más de 16 mil empresas cuentan con AMIA para sus búsquedas, y son más de 800 mil las personas inscriptas en su base de datos para postularse.

Una de las acciones de empleo más destacadas fue la selección de agentes de tránsito para el Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, que permitió dar trabajo

a más de 500 personas que a partir de ahora, realizan tareas de control y fiscalización en vía pública. Desde hace varios años el GCBA confía sus búsquedas al Servicio de Empleo de AMIA.

Por otra parte, más de 1.800 personas fueron asesoradas en lo que respecta al seguro de desempleo y se llevaron a cabo capacitaciones laborales vinculadas a diseño, informática, administración, atención al cliente, ventas, oficios e idiomas, entre otras.

NUNCA ES *tarde* para SEGUIR APRENDIENDO

Con el fin de promover la continuidad de la vida judía en las diferentes localidades de la Argentina, AMIA desarrolló el programa Rikmá, que en 2016 cumplió un año de funcionamiento. Durante ese período, conectó a 22 comunidades del interior del país con 17 educadores y realizó 73 actividades educativas en las que participaron más de 1600 personas. Con el apoyo de la Fundación Pincus for Jewish Education y a través del Vaad Hakehilot, AMIA impulsa el desarrollo de diferentes propuestas educativas y vivenciales de contenido judaico, que se diseñan y realizan atendiendo a los desafíos y necesidades particulares de cada comunidad que participa.

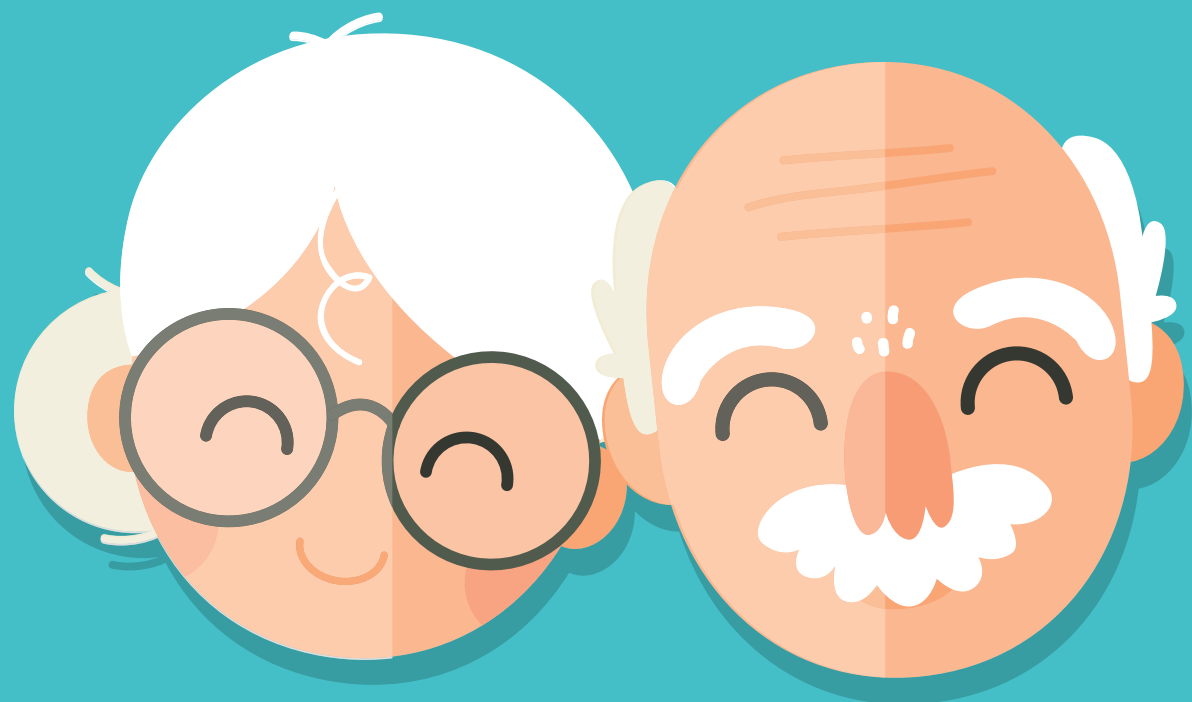
Los docentes de todo el país incrementaron también sus conocimientos con las distintas ofertas de formación disponibles en AMIA. El área de Discapacidad organizó una actividad donde los capacitó sobre la discriminación en la escuela, mientras que el Vaad Hajinuj Hakehilotí (Consejo Central de Educación Judía de la República Argentina), ofreció a docentes, coordinadores y directores cursos sobre judaísmo a distancia (programa Navat) como jornadas presenciales. Entre estas estuvo la primera edición de intercambio de nivel inicial, la capacitación del programa Incluir para el desarrollo de proyectos de integración

escolar, la ofrecida por el Museo del Holocausto, el 4to encuentro Etgar -que en esta ocasión abordó los 50 años de la reunificación de Jerusalem- y la del programa Shiluv para repensar prácticas educativas. Además, lanzó el proyecto Narrativas Pedagógicas en el Área Judaica, que documentó el relato en primera persona de las experiencias educativas de los docentes.

AMIA cuenta también con el Centro de Documentación e Información sobre Judaísmo Argentino "Marc Turkow", que pone a disposición de toda la sociedad, de forma gratuita y tanto de manera presencial como a distancia, materiales que permiten conocer más sobre la vida judía en Argentina. El área no solo recopila información sino que además la difunde a través de sus dos sitios web (uno sobre el 18J y otro sobre las colonias judías en Argentina), así como mediante la plataforma de Google Cultural Institute. Durante 2016 enriquecieron estos sitios así como también desarrollaron artículos para un público más amplio en el blog de AMIA. En el mes de julio, el Centro Marc Turkow comenzó a formar parte de la flamante Red de Entidades de Documentación de las Comunidades Judías de América Latina (RED), creada en el marco del Encuentro de Curadores de Colecciones Judaicas en Israel.

A través de las acciones realizadas por AMIA en favor de las personas adultas, la institución cumple con el principio n° 1 sobre derechos humanos del Pacto Global de Naciones Unidas.





Adultos
MAYORES
el RESPETO
nos UNE

Vitalidad, compañía, recreación, cuidado, paciencia y comprensión son algunos de los valores que guían a AMIA en su búsqueda por hacer que la gente mayor transite con bienestar y alegría esta etapa de sus vidas.



PENSANDO EN UN CUIDADO DE CALIDAD



ENCUENTRO NACIONAL DE ADULTOS MAYORES EN CHAPADMALAL

En 2016 egresaron de AMIA 124 nuevos asistentes gerontológicos, que a partir de ahora podrán ofrecer a la comunidad el cuidado y la atención que la gente mayor merece. El curso, que es parte del Programa de Cuidadores del área de Adultos Mayores de AMIA, permite además una mayor inserción laboral a personas con estudios primarios completos y la posibilidad de contar con una certificación para desempeñar su tarea tanto en el ámbito domiciliario como en el institucional. Además, el área ofrece capacitación permanente, y es en este marco que realizó la Segunda Jornada de Reflexión para Cuidadores, en la que más de mil personas asistieron a un encuentro de formación organizado por AMIA, el Hogar Ledor Vador, el Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires y el Ministerio de Desarrollo Social de la Nación.

En el último mes del año se llevó a cabo en la localidad balnearia de Chapadmalal, el 10° Encuentro Nacional de Adultos Mayores, al que asistieron grupos provenientes de diferentes partes del país y pertenecientes a la Red Nacional de Adultos Mayores.

La propuesta fue disfrutar de 5 días de caminatas, gimnasia, expresión corporal, danza, coro, plástica, teatro, actividades judaicas, shows y bailes de disfraces, entre otros, en compañía de un equipo de profesionales y supervisores.

10 años DE ACTIVIDAD Y AUTONOMÍA

El Centro Integral de Adultos Mayores de AMIA (CIAM) "Jofesh" cumplió diez años de trayectoria, en los cuales trabajó para mantener la autonomía de las 500 personas mayores de 60 años que asistieron a sus actividades cada semana, con el fin de fomentar su socialización, otorgarles espacios activos para compartir junto con sus pares, prevenir su institucionalización y darle apoyo social y asistencial a sus familias.



ACTIVIDADES INTERGENERACIONALES

A través de una iniciativa del Joint, con el fin de conocer la vida judía en el país, un grupo de jóvenes extranjeros visitaron la Argentina y se acercaron al Centro para Adultos Mayores de AMIA, donde, entre otras actividades, compartieron el taller de Danzas Modernas y quedaron deslumbrados con la coreografía que los adultos mayores les dedicaron.

También visitaron "Jofesh" alumnos extranjeros de la Universidad Isalud, que se encontraban en Argentina en un programa de intercambio.



Encuentro DE LA RED de ORGANIZACIONES DE ADULTOS Mayores DE Latinoamérica

AMIA participó, junto a más de 15 organizaciones de la región, del encuentro en Perú de la Red, que preside la organización humanitaria HelpAge Internacional.

De esta forma, nuestro país estuvo representado por el Centro Integral de Atención para Adultos Mayores de AMIA y por el Centro de Envejecimiento de la Universidad ISALUD. Las jornadas, que se extendieron a lo largo de dos días, tuvieron como objetivo fortalecer la red latinoamericana, intercambiar experiencias y planificar acciones futuras. En este marco, AMIA realizó una presentación sobre la Red de Clubes de Adultos Mayores, la cual es considerada un modelo de buenas prácticas a nivel internacional.



MÁS RECREACIÓN Y DIVERSIÓN

Como todos los años, se llevó a cabo una nueva edición de "AMIA para la Vida", el programa de verano para adultos mayores de 65 años en el Club Guesher de Banfield, que culminó con una gran fiesta con baile y juegos. Asimismo se realizó en el Complejo La Plaza y organizado por AMIA, el 9º festival "Rikubobe" que convoca a los distintos grupos que conforman la Red de Centros de AMIA. Ante una platea de más de 600 personas, los adultos mayores subieron al escenario para presentar las distintas coreografías de rikudim que ensayaron.



FESTEJOS POR EL BICENTENARIO

A mitad de año 200 personas participaron de un festejo organizado para la Red de Centros de Adultos Mayores de AMIA en MACABI, en el que hubo danzas folclóricas, show musical y merienda. También Jofesh realizó un acto alusivo a esta fecha patria en el Auditorio AMIA con juegos interactivos y baile.



Por medio de las acciones mencionadas en este capítulo, AMIA cumple con el principio n° 1 sobre derechos humanos del Pacto Global de Naciones Unidas en relación a los adultos mayores.





COMPARTIR

♥ nos UNE

AMIA es una institución llena de vida, y por ello es un desafío diario transmitir y dar a conocer todo lo que acontece en su interior: basta asomarse a cualquiera de sus puertas, para descubrir las múltiples actividades que se desarrollan en simultáneo. Para que no pasen inadvertidas, AMIA comparte la información en canales de comunicación diversos con el propósito de participar sus acciones a toda la sociedad.

PRESENCIA EN MEDIOS PERIODÍSTICOS

De manera sostenida durante 2016, AMIA estuvo presente en los principales medios de comunicación del país, a través de una diversidad de notas periodísticas que reflejaron los principales proyectos y acciones que la entidad llevó adelante en sus diferentes ámbitos de acción e incidencia.

En especial, en el mes de julio, gracias al potente mensaje de recordación y pedido de justicia que se logró transmitir a través del video "Memoria AMIA", los medios dedicaron importantes y numerosos espacios a difundir el proyecto audiovisual en el que cien artistas argentinos unieron sus voces para rendir un homenaje a las víctimas del atentado del 18J.

Más allá de la difusión de esta acción por la memoria, y de la cobertura del acto central, AMIA también fue noticia por su labor social, institucional, cultural, educativa y comunitaria.



amiaprensa.blogspot.com

El sitio amiaprensa.blogspot.com registra, una a una, las notas difundidas por los medios y que tuvieron a AMIA como protagonista. Por su parte, el programa "AMIA. El Legado", que se emite los domingos a las 10, por la Televisión Pública, da cuenta semanalmente de la intensa actividad de la institución y de las iniciativas que realizan cada uno de sus departamentos.



AMIA: El aporte social de su Servicio de Empleo



El trabajo es un elemento vital para la persona, y el componente más importante para lograr la independencia económica. Con el apoyo del Servicio de Empleo de AMIA, se brindan oportunidades en el ámbito laboral.

Calendario del compromiso con la comunidad

INSERCIÓN ESCOLAR
Educar para el futuro

A través de su programa de inserción escolar, AMIA ayuda a padres en situación de vulnerabilidad social a preparar a sus hijos para una mejor adaptación al aula.

Clarín
Tres investigadoras que ya encontraron a más de 700 personas



!!! DIFUSIÓN EN REDES SOCIALES

Durante todo 2016 se comunicaron en redes sociales las novedades de AMIA, impulsando la interacción y viralización de sus contenidos.

En julio, las cuentas oficiales se vieron fortalecidas con el impacto de la campaña aniversario del 18J, ya que la difusión del video "Memoria AMIA", realizado junto con 100 artistas reconocidos, trajo consigo mucho tráfico y seguidores. En el facebook institucional, alcanzó, solo en el mes de julio, a más de 12 millones de personas, y provocó la adhesión de más de 24 mil seguidores, logrando un incremento del 85%. En twitter, la campaña estuvo en boca de todos en 3 días diferentes, constituyéndose en trending topic en Argentina. En youtube tuvo más de 850 mil visualizaciones. A todo esto se sumó el aporte de otros canales de difusión, que junto a los anteriores, lograron que el emocionante video superara las 5 millones de reproducciones.

Otras de las acciones que desataron el interés en las redes fue la difusión de la historia de Corbata Corvalán, cantante de la banda musical Carajo, quien participó en el video "Memoria AMIA" sin saber que había sido compañero de colegio de Marisa Said ZL, víctima del atentado. Gracias a un comentario que hizo en el facebook institucional un compañero de escuela de ambos, el artista se reunió con la madre de Marisa. Las redes sociales de AMIA también permitieron que al conocerse la identidad de la víctima 85 del atentado del 18J -Augusto Daniel Jesús-, su prima se contactara por mensaje privado para proporcionar información e imágenes para restituir su recuerdo.

"BUENAS NOCHES. HACE POCO TIEMPO, USTEDES PUBLICARON UNA NOTA SOBRE AUGUSTO DANIEL JESÚS, LA VÍCTIMA NUMERO 85 DEL ATENTADO.

ERA MI PRIMO HERMANO. MI PADRE ERA HERMANO DE LOURDES, MADRE DE DANIEL, TAMBIÉN MUERTA ESE DÍA. (...) CAYÓ DE CASUALIDAD EN MIS MANOS UNA REVISTA GENTE CON "LA TRISTE HISTORIA DEL MUERTO SIN ROSTRO". FUE MUY DURO LEERLO. RECORDÉ UNA CAJA DE FOTOS QUE MI PADRE CONSERVABA Y AHÍ ESTÁN LAS ÚNICAS COSAS RELACIONADAS CON MI PRIMO (...) SIENTO QUE ES LA ÚNICA FORMA DE RESCATARLO DEL OLVIDO Y DEVOLVERLE LA IDENTIDAD QUE PERDIÓ EL DÍA QUE FUE A PARAR A UNA TUMBA ANÓNIMA".

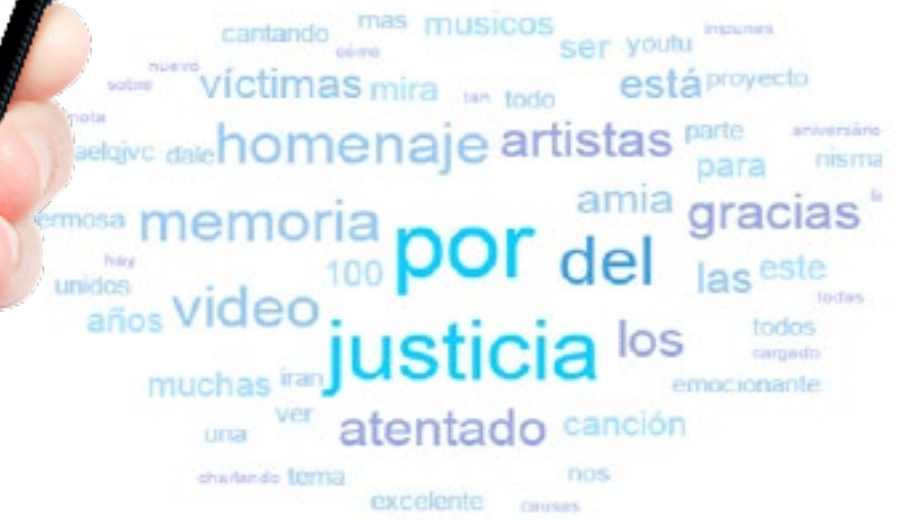
Cecilia, prima de la víctima 85 del atentado a la AMIA (mensaje privado de facebook).

!!! Otros ESPACIOS DE INTERCAMBIO

Las novedades de AMIA también se dieron a conocer en la página web institucional, el blog elorgullo-deserparte.com.ar, newsletters semanales, boletines impresos, carteleras y pantallas, alineados integralmente con los demás canales de comunicación.



f AMIAONLINE
t INFOAMIA





Empleados
= nuestro **TRABAJO** 
nos **UNE**

El staff de AMIA es uno de los principales pilares de la institución. A través de su accionar, hace posible el desarrollo de una amplia variedad de programas, proyectos y actividades para brindar respuestas a miles de personas, familias e instituciones de la comunidad judía y la sociedad argentina en su conjunto.

COMPOSICIÓN de LA POBLACIÓN

En la actualidad, cuenta con aproximadamente 300 empleados que se desempeñan día a día para llevar adelante los objetivos propuestos, a través de los valores que guían el accionar cotidiano y orientan en el cumplimiento de las metas.


Se trata de 170 puestos de trabajo diferentes con calificaciones variadas. La especificidad de cargos es muy alta debido a la multiplicidad de tareas que se realizan. También colaboran gran cantidad de voluntarios, pasantes y personal eventual para proyectos en particular.


Desde 2007, se implementó un Programa de Pasantías que posibilita contar con un grupo de jóvenes estudiantes de diversas carreras con ánimos de introducir nuevas miradas sobre los procesos de trabajo y cubrir el día de mañana distintas posiciones que se generen dentro de AMIA. Actualmente son 6 pasantes los que desarrollan su quehacer en la institución.

👤👤	19	6%	HASTA 25 AÑOS
👤👤👤	73	25%	ENTRE 26 Y 35
👤👤👤👤	93	32%	ENTRE 36 Y 45
👤👤👤👤👤	109	37%	MÁS DE 45 AÑOS
👤👤👤👤👤👤	294	100%	TOTAL


EDAD de LA POBLACIÓN



EMPLEADOS  

EDAD PROMEDIO empleados  42

 45%  55%

Voluntarios  

EDAD PROMEDIO voluntarios  57

 88%  12%





COMUNICACIÓN ≡ *interna*

Una adecuada circulación de la información es fundamental para forjar buenas relaciones interpersonales, aumentar la satisfacción de los colaboradores con su trabajo y reforzar su implicación en el logro de los objetivos institucionales. Por este motivo, hay diversos canales y herramientas de comunicación, entre los que se destacan:

- Intranet "DinAMIA"
- Carteleras para empleados de todas las sedes
- Boletín mensual "AMIA PA' Dentro"
- Espacios individuales de diálogo en RRHH
- Comunicaciones a través del e-mail institucional
- Reuniones departamentales
- Reunión de directores y equipo ampliado de Dirección
- Devolución de encuestas de clima
- Cursos de Inducción para ingresantes

CAPACITACIONES ≡ 2016

DESARROLLO ≡ Y capacitación

Con el objetivo de acompañar a los colaboradores en su desempeño laboral y brindarles herramientas que les permitan desarrollarse de manera óptima en su puesto de trabajo, RRHH y cada Director de Área desarrollan anualmente un Plan de Capacitación de acuerdo a las necesidades identificadas en cada caso. La profesionalización del staff es una inversión central para lograr el crecimiento y el desarrollo organizacional.

109
CURSOS



277
PERSONAS



8992 HS
TOTALES



32.46hs
X EMPLEADO



EVALUACIÓN, FEEDBACK Y trabajo en equipo ≡

Desde 2007 se desarrolló un sistema para evaluar el desempeño de los empleados con el objetivo de acompañarlos durante su transcurso por la Institución y brindarles herramientas para desarrollar su tarea de la mejor manera posible.

La evaluación se realiza en dos momentos del año en los que se revisan los objetivos y las competencias propuestas para cada grupo. Se evalúa la orientación a la sociedad y el cliente, la orientación a resultados, el trabajo en equipo y cooperación, la iniciativa, la gestión estratégica, el liderazgo eficaz, la comunicación y los deseos de aprendizaje y crecimiento.

En función de lo dialogado entre jefes y colaboradores, se definen las propuestas de formación individuales, sectoriales y transversales que permiten mejoras tanto en el desempeño individual como organizacional.

3 NIVEL de, SATISFACCIÓN ≡

Gestión de 
Clima Laboral

FOCO en la MEJORA del clima LABORAL ≡

Desde 2006 se busca conocer el nivel de satisfacción de empleados y voluntarios a través de la implementación anual de la encuesta de clima. A través de este dispositivo, se brinda un espacio para que puedan opinar de manera anónima y transmitir su percepción acerca de diferentes aspectos vinculados con su trabajo y con la institución en general.

Luego se realiza una devolución sectorial de los resultados para dialogar acerca de problemas identificados y las sugerencias de mejora pertinentes según cada caso. En función de esto, se realiza un plan de trabajo con acciones concretas a trabajar, actores involucrados en su resolución y tiempos estimados.

El objetivo de este dispositivo es identificar oportunidades de mejora que acompañen permanentemente el crecimiento continuo de la institución.

VOLUNTARIOS  
  83%

EMPLEADOS  
  94%

OTROS DISPOSITIVOS PARA CUIDAR EL CLIMA

Además de la Encuesta de clima, existen dos espacios más que ayudan a precisar el diagnóstico del clima organizacional y las acciones a trabajar año tras año. Los colaboradores son escuchados a través de:

- Entrevistas de seguimiento, al mes del ingreso al puesto de trabajo
- Entrevistas de egreso, al finalizar el vínculo laboral

En ambos espacios se dialoga con los empleados acerca de las condiciones de su trabajo, las tareas, el vínculo con sus compañeros, superior inmediato y Director de área, entre otros.



PROGRAMA DE BENEFICIOS PARA EMPLEADOS

Porque es el deseo de AMIA que los empleados tengan un buen equilibrio entre su vida personal y laboral, y debido al interés de acompañarlos en los momentos más importantes de su vida, les ofrece los siguientes beneficios:

- Pago de becas de apoyo a quienes deciden enviar a sus hijos a una escuela perteneciente a la red escolar judía, en los niveles inicial, primario y secundario
- Clases gratuitas de yoga
- Política de vales
- Obsequios y saluciones ante nacimientos, Bar-Bat Mitzvá de hijos, egresos universitarios y terciarios, Programa de Referidos y adicionales a las asignaciones que marca la Ley de Contrato de Trabajo
- Capacitaciones
- Trámite de pasaporte y DNI con turnos preferenciales
- Asignación de viático-refrigerio para los estudiantes del programa FINES de terminalidad educativa

- Extensión del goce de vacaciones
- Fraccionamiento de las vacaciones por períodos menores a los previstos por la Ley
- Extensión de la licencia por paternidad
- Media jornada libre en el día del cumpleaños (o en el primer día hábil posterior)
- Estacionamiento de bicicleta bonificado en un 100% por AMIA
- Flexibilidad horaria
- Acceso a descuentos en diferentes marcas/rubros: AMIAconVos
- BeneficiARTE: acceso a propuestas artísticas y culturales

 Los Beneficios de ser parte
Programa de beneficios para empleados de AMIA

JOB POSTING Y PROGRAMA DE REFERIDOS

El **Job Posting** se desarrolló con la intención de detectar colaboradores de la institución que puedan cubrir puestos vacantes y priorizarlos ante candidatos externos, brindándoles posibilidades de crecimiento y desafío profesional. Si se corrobora que no es posible avanzar de este modo por no contar con personal que concuerde con el perfil requerido, entonces se abre la búsqueda externamente.

Adicionalmente, AMIA cuenta con un **Programa de Referidos** a través del cual, los empleados pueden colaborar con el reclutamiento y la presentación de candidatos para distintas búsquedas en curso, recomendando a la institución como lugar de trabajo y transmitiendo su sentido de pertenencia con la misma.





"
SER CADA día
MEJORES, //
un DESEO

QUE nos UNE

En su visión institucional, AMIA se propone ser la mejor organización social de la Argentina, aspiración sin dudas ambiciosa que refleja el lugar que la entidad concede a la calidad como valor intrínseco. Con este desafío permanente, desarrolla acciones que velan por la mejora continua.

AMIA cuenta con una Política de Calidad, cuyos objetivos incentiva entre todos los miembros de la organización. Considerando los criterios establecidos, el sistema de Gestión de Calidad observa de forma transversal los procesos de cada área a través del Departamento de Desarrollo Institucional. Gracias a ello, se crea un espacio de análisis, revisión y definición que permite sostener y fortalecer los programas existentes y emprender nuevos proyectos.

Al mismo tiempo, genera la emergencia de propuestas y acciones para propiciar oportunidades de mejora que satisfagan las expectativas de todos los grupos y personas con las que AMIA se relaciona.



Durante 2016, junto con los diferentes equipos de la institución asumimos el compromiso de hacer nuestra tarea cada día mejor. Por eso:

- Acompañamos en el proceso de revisión de encuestas de satisfacción a destinatarios externos de diferentes áreas de la institución.
- Cumplimos con el cronograma de auditorías internas y externas (a cargo del IRAM) de seguimiento de los procesos certificados en las normas ISO 9001, en Servicios Comunitarios y el Servicio de Empleo.
- Realizamos el proceso de Benchmarking, comparando nuestras prácticas y resultados con las mejores empresas y organizaciones con y sin fines de lucro, a nivel nacional, a través del IPACE.
- Continuamos trabajando equipos de mejora que se enfocaron en la gestión institucional, integrados por miembros del Comité de Calidad, Directores y Facilitadores de Calidad.
- Trabajamos en el planeamiento institucional junto con el Equipo Ampliado de Dirección, quienes a su vez, llevaron a cabo reflexiones estratégicas con sus equipos.
- Actualizamos el Manual de Gestión: se elaboraron mapas de proceso sectoriales y se revisaron procedimientos departamentales. El manual fue incluido en la intranet DINAMIA para profundizar la accesibilidad y utilidad de los mismos.
- Actualizamos el Inventario de Programas, Proyectos y Actividades de AMIA.
- Desarrollamos la 8ª Encuesta sobre áreas de apoyo, herramienta que nos permite conocer la percepción de los empleados de AMIA sobre el servicio de las áreas de apoyo al cliente interno. A partir de los resultados se identifican aspectos de mejora y se diseñan planes de trabajo para optimizar las interacciones y los resultados de las mismas.





SOCIOS

estratégicos

la INICIATIVA
nos UNE

El trabajo colectivo en pos de objetivos comunes fortalece e impulsa las iniciativas de AMIA, lo que demuestra que el viejo refrán popular que recita “la unión hace la fuerza”, sigue vigente. Gracias al aporte de distintas entidades, desde el campo específico de cada una, y ofreciendo lo que mejor saben hacer, las actividades de AMIA se potencian y tienen alcances inesperados.

¡Junto CON EL SECTOR PRIVADO

Pequeñas, medianas y grandes empresas colaboran y participan en distintos formatos: mediante el apoyo a programas especiales, a través de las oportunidades que brindan las políticas de beneficios fiscales, con la generación de alianzas en torno a proyectos comunes, y auspiciando eventos y actividades, entre otros.

Al trabajar sobre la base de prácticas de transparencia y rendición de cuentas, se establece un diálogo fluido con los distintos actores, que colaboran en diversos programas, multiplicando su impacto para llegar a quienes más lo necesitan.

Tanto los recursos materiales, que nos permiten sostener nuestro accionar cotidiano y ofrecer respuestas concretas a los diferentes públicos que acuden a AMIA, como los bienes intangibles, que nos ayudan a mejorar permanentemente la calidad de nuestra gestión, son fundamentales en el trabajo junto con el sector privado.

Durante 2016, se llevaron adelante campañas de donación de útiles escolares para la vuelta a clases, de indumentaria para el Ropero Comunitario AMIA, de juguetes para el Día del Niño y recibimos colabora-

ciones especiales en el marco de distintos programas sociales y culturales. Asimismo, se desarrollaron publicaciones especiales como el Luaj 5777 y se realizó la Cena Anual "Transformando Realidades", cuyo fin es fortalecer la capacidad de acción y respuesta de la institución.

En todas estas iniciativas recibimos el valioso apoyo de grandes empresas y pymes, entre las que figuran: Grupo Petersen, PAMPA ENERGÍA, Consejo Económico y Social de Bs As (CESBA), Banco Provincia, OSDE, ARCOR, Diarco, GNV Group- Madero Harbour, Aeropuertos Argentian 2000, Laboratorio ELEA, PWC, Hospital Alemán, Mercedes Benz, Corfam, Cladd, Pfortner, BBVA Banco Francés, Dikter, Arredo, WABRO, Banco Galicia, Galerías Pacífico, Unicred, Siard, Biferdil, Kol Ram, Oscar Ventura & Asoc., CEMLA Medicina Laboral, Río Uruguay Seguros, AYSA, Clennes, Grupo Jardín del Pilar, Casa Cucchetti, Casa Ambar, Talleres Trama, Electricidad Alsina, Baby Móvil, GoAr, Polpack, Puesto en Obra, Plásticos Salta, N1 Express, PACO, Paragraph, Sky Desarrollos, Brotel, Solotar, Confecciones Vega, Schuster Catering, MIT, Katerpack, CEMEPLA, BA Transfers, Remises Mil, Estudio Kors Sztatman, CM Enterteirment, Casa



Landau, Bazari, Acrílicos Mesch, Gabucci, Fundación Noble, Ditoys, Top Toys, Intek Toys, CityKids, Juguetes Clap, IBM, Work Tek y Accenture.

En el marco del 22º Aniversario del atentado a la AMIA fue vital la colaboración de medios de comunicación, organizaciones y empresas para que la campaña se instale en la agenda pública, y el reclamo de memoria y justicia siga vigente. Contamos con el apoyo de las siguientes empresas para la convocatoria al acto central: Grupo Clarín, La Nación, Editorial Perfil, Taringa!, Infobae, Girabsas, Girola, Yahoo!, Bs. As. Herald, El Cronista, IPESA, Publiexpress, Grupo Via Subte, Sarmiento, Viacart, Wallstreet, Atacama Publicidad y Publicitar. Asimismo AMIA entregó un reconocimiento al presidente de Banco Hipotecario, Eduardo Elsztein, por el aporte realizado para el desarrollo del proyecto audiovisual "Memoria AMIA".

Una mención especial para aquellas empresas que se sumaron a la difusión de la iniciativa SEA Inclusivo, mediante la cual nos proponemos generar conciencia sobre la importancia de la integración de personas con discapacidad en el ámbito laboral; ellas son: Grupo Vía, Clarín.Com y Cablevisión.

Asimismo, junto a estas empresas hemos podido llevar adelante programas de acción conjunta, muy importantes para nuestra institución y sus destinatarios: Telecom, apoyando el desarrollo de Talleres de Orientación e Inserción Laboral y de información y sensibilización sobre el cuidado de Adultos Mayores; Fibertel a través de su programa Puente Digital gracias al cual en AMIA estamos conectados a Internet en todos los espacios donde desarrollamos nuestras actividades; Grupo Petersen, apostando al fortalecimiento integral de las actividades de AMIA- y Banco Ciudad, apoyando la organización del "Concurso de Expresiones Artísticas 18J - Creando Memoria 3ra Edición.

Al sumar su apoyo, algunas empresas nos permiten optimizar nuestra gestión para lograr ofrecer lo mejor a la comunidad en su conjunto. Ellas son UADE, IPACE, Microsoft, Google, Reserv, Relevance Planning, Captia, Perfit, CuponStar y Latinstock.

Agradecemos a las cientos de personas que deciden acompañar la gestión de AMIA, tanto en la Argentina como desde el exterior del país.

JUNTO con EL ESTADO

Frente a la búsqueda de otorgar un mejor servicio a la sociedad, y la necesidad de llevarlo a contextos diversos, la articulación con entidades gubernamentales, potenció la gestión y el alcance de las acciones, así como el surgimiento de nuevas propuestas.

EN CONVENIO CON EL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE BUENOS AIRES

- Convenio entre el Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires y el Servicio de Empleo de AMIA para seleccionar 500 agentes de tránsito.
- Convenio entre el Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires y el Servicio de Empleo de AMIA para ofrecer cursos en el marco del programa "Buenos Aires Emprende".
- Convenio entre la Comisión para la Plena Participación e Inclusión de las Personas con Discapacidad (COPIDIS) y el Servicio de Empleo de AMIA para ofrecer en forma conjunta charlas a empresas.



EN ACUERDO CON EL GOBIERNO NACIONAL

- Convenio con la Agencia Nacional de Seguridad Vial para seleccionar operadores, docentes y talleristas por un total de 40 puestos, en conjunto con el Servicio de Empleo de AMIA.
- Convenio con el Ministerio de Educación y Deportes de la Nación por el cual éste exhibirá por un año en el Galpón de la Reforma Alfredo Bravo la muestra "Murales por la Memoria", desarrollada por el Espacio de Arte de AMIA.
- Convenio con la Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia, dependiente del Ministerio de Desarrollo Social de la Nación para el desarrollo del Proyecto Aprendiendo en Casa-HIPPY del Departamento de Programas Sociales de AMIA.
- Convenio entre el Consejo Nacional de Políticas Sociales y la Secretaría de Programas Sociales de AMIA para contribuir a fortalecer los conocimientos y capacidades de los actores del sector público y privado, sociedad civil y organismos internacionales en las distintas temáticas sociales.
- Convenio entre el Ministerio de Desarrollo Social y la Secretaría de Programas Sociales de AMIA para la implementación del proyecto Orquesta Infantil y Juvenil de AMIA.

EL PRESIDENTE DE LA NACIÓN MAURICIO MACRI RECIBIÓ EN LA CASA ROSADA A LOS DIRECTIVOS DE AMIA Y DEL COMITÉ JUDÍO AMERICANO (CJA), EN UNA AUDIENCIA EN LA QUE SE ABORDARON TEMAS DE INTERÉS RELACIONADOS CON LA COMUNIDAD JUDÍA Y LA SOCIEDAD EN GENERAL.

A SU VEZ, DURANTE TODO 2016 SE DESARROLLARON ENCUENTROS CON LAS NUEVAS AUTORIDADES DE LAS CARTERAS CON LAS QUE LA INSTITUCIÓN TRABAJA EN ALIANZA PARA ENCARAR DIFERENTES PROYECTOS.

OTROS ACUERDOS

- Continuidad del convenio con el Ministerio de Justicia y Seguridad de la provincia de Buenos Aires, e impulsado por el área de Seguridad de AMIA, para optimizar la seguridad en el ámbito del cementerio de Tablada.
- Continuidad del convenio con el Sistema Provincial de Salud de Tucumán para la licencia de uso del software de gestión para intermediación laboral "Focus Pro Search".
- Convenio entre la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Buenos Aires y el área de Recursos Humanos de AMIA para implementar un sistema de pasantías educativas en la asociación.
- Convenio entre la Universidad del Museo Social Argentino y el área de Recursos Humanos de AMIA para desarrollar conjuntamente programas de capacitación profesional y favorecer el intercambio de información educativa.
- Convenio entre la Universidad de Palermo y el área de Recursos Humanos de AMIA para el desarrollo de pasantías educativas.
- Convenio con la Universidad Tecnológica Nacional Facultad Regional Avellaneda y el área de Recursos Humanos de AMIA para el desarrollo de pasantías educativas.
- Continuidad de los convenios para el desarrollo de pasantías educativas con la Universidad de Buenos Aires y la Universidad Católica Argentina, realizadas en conjunto con el área de Recursos Humanos de AMIA.



JUNTO CON OTRAS ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

Mediante el trabajo mancomunado con diferentes organismos sociales, AMIA logró gestionar iniciativas, generar nuevos espacios de diálogo e interacción y potenciar el alcance de sus proyectos. Éstas son las principales alianzas acontecidas en el año.

- Convenio con el Instituto Nacional de Educación Técnica (INET) para la realización de 100 talleres de orientación vocacionales-laborales para estudiantes de último año de escuelas técnicas de Mendoza, Salta, Rosario, Santa Fe, Tucumán y Paraná.
- Tres convenios con la Sociedad Israelita de Beneficencia de Mendoza con el propósito de dictar cursos de hebreo en esa ciudad con fines de promocionar la Aliá, bajo el convenio marco entre la Organización Sionista Mundial y el Departamento de Cultura de AMIA.
- Convenio con la Asociación Israelita de Paraná para dictar un curso de hebreo en esa ciudad con fines de promocionar la Aliá bajo el convenio marco entre la Organización Sionista Mundial y el Departamento de Cultura de AMIA.
- Convenio con el Centro Social Israelita Argentino de Concepción del Uruguay por implementación de aulas de ULPAN en esa ciudad.
- Continuidad del convenio con el Instituto Universitario Nacional del Arte (IUNA), para implementar programas que permitan la cooperación con el fin de lograr el mejoramiento de la calidad de enseñanza.
- Convenio con la Cámara Argentina de Empresas de Publicidad en Vía Pública y el Departamento de Socios y Comunicación para el desarrollo en forma conjunta de campañas de bien público y difusión de las acciones vinculadas con el aniversario del atentado a la AMIA.
- Continuidad del acuerdo con el American Joint Distribution Committee (JDC) y la Fundación Alianza Cultural Hebrea (FACH) a través del cual Fundación BAMÁ fue designada unidad ejecutora de los profesados de formación de docentes de los niveles inicial y primario.

- Continuidad del convenio con la Defensoría del Pueblo de la Ciudad de Buenos Aires con el fin de implementar programas conjuntos de índole académico, educativo, cultural y/o social para la promoción, difusión y defensa de derechos ciudadanos.
- Acta acuerdo con Limud para la participación de la Orquesta Infantil del Departamento de Programas Sociales de AMIA en el festival Rosh Hashana Urbano 2016.
- Continuidad del convenio entre Fundación River Plate y la Secretaría de Programas Sociales de AMIA para el desarrollo de acciones conjuntas.
- Convenio entre la Fundación Navarro Viola y la Secretaría de Programas Sociales de AMIA para favorecer la participación activa de los padres en la educación de sus hijos en el marco del programa HIPPIY.
- Convenio entre Shalom Bait y la Secretaría de Programas Sociales de AMIA para instrumentar un plan para la prevención, asistencia e investigación de violencia familiar.
- Continuidad del convenio entre el club Racing, a través de Racing Solidario, y la Secretaría de Programas Sociales de AMIA para el desarrollo de actividades conjuntas.
- Continuidad del convenio entre el club Boca Juniors, a través de Boca Social, y la Secretaría de Programas Sociales de AMIA para ayudar a sectores desprotegidos de la comunidad.
- Renovación del convenio entre SUMA y la Secretaría de Programas Sociales de AMIA, para actividades conjuntas con el fin de mejorar la calidad de vida de los asistidos.
- Continuidad del convenio con el Museo de la Shoá para favorecer la memoria del holocausto y promover la cultura de respeto de los derechos humanos.
- Continuidad del convenio con Fundación Huésped, impulsado por el Servicio de Empleo de AMIA para mutua cooperación.
- Acuerdo con 13 organizaciones sociales para reforzar la tarea de voluntariado de AMIA: GES, AKIM, ORY, SUMA, Casa Ronald Mc Donald, Gurises, Asociación civil Jardín Comunitario Años Felices, El Leoncito Dan, Casa Grande Solidaria, Pimpollitos de vida, Jardín Maternal Comunitario Rayito de sol, Recursos, Soluciones en Celiaquía y la Universidad de Nueva York.



EN EL PLANO ~ INTERNACIONAL

Con el propósito de estar conectados con lo que sucede en el exterior, autoridades de la institución se hicieron presentes en eventos internacionales, al mismo tiempo que representantes de destacadas organizaciones visitaron la sede central de AMIA en Argentina.

Como todos los años, AMIA participó del Congreso Judío Mundial, que en esta ocasión tuvo lugar por primera vez en Buenos Aires, del Foro Global del Comité Judío Americano (CJA), que se desarrolló en Washington, Estados Unidos, y del tercer encuentro mundial de directores de comunidades organizado por el Congreso Judío Mundial en Dublín, Irlanda.



Asimismo recibió la visita de David Harris, Director Ejecutivo del CJA, así como de Dina Siegel Vann, Directora del Instituto para Asuntos Latinos y Latinoamericanos, en el marco de un viaje por diferentes países de la región que hizo esa organización. También visitó AMIA Jack Terpins, presidente del Congreso Judío Latinoamericano, Ilán Sztulman, embajador de Israel en Argentina, y Ron Huldai, alcalde de la ciudad de Tel Aviv.



En el marco de la visita al país del presidente estadounidense Barack Obama, parte de su delegación oficial fue recibida en AMIA y se les entregó un libro rescatado del atentado del 18J e intervenido por el artista Juan Carlos Pallarols.



Otro hito importante fue la distinción que recibió el video "Memoria AMIA" sobre el 18J por la Academia Latina de Artes y Ciencias de la Grabación. Tras el anuncio, fue proyectado en el marco de los Grammy Latinos, en Las Vegas, Estados Unidos. Por su parte, la Academia de Washington de Ciencias y Artes Políticas en Georgetown University reconoció con el premio Victory Award a la Estación de la Memoria "Pasteur-AMIA" como "proyecto innovador del año".

Además, AMIA estuvo presente en la V edición de la Feria Internacional del Libro en la Ciudad de Raanana, Israel, donde se exhibieron libros editados por AMIA en el stand de la embajada argentina, y participó de los festejos por el centenario de la Comunidad Israelita del Uruguay.

Además, se realizaron una serie de actividades en conjunto con órganos e instancias reconocidas internacionalmente:

- Convenio con la Organización Sionista Mundial (OSM) por 15 aulas para desarrollar cursos de hebreo (ULPAN) 2016/2017.
- Acuerdo con la Universidad Pepperdine de Malibú, Estados Unidos, en conjunto con el Departamento de Cultura para la realización de una práctica no rentada. En el marco de este acuerdo, disertó en AMIA el profesor y premio Pulitzer Edward Larson.
- Continuidad del convenio con Keren Kayemet Lelsrael (KKL), impulsado por el área de Servicios Comunitarios, para la plantación de árboles en Israel en memoria de las personas que reciben sepultura en los cementerios de AMIA.
- AMIA participó en la firma de un acuerdo por la convivencia en la diversidad entre el Congreso Judío Latinoamericano y el Ministerio de Defensa en Buenos Aires mediante el cual se comprometieron a colaborar mutuamente en materia de preservación de la paz basada en el diálogo interreligioso e intercultural.





CENA ANUAL *Amia* 2016



Se llevó a cabo la novena edición de la Cena Anual de la institución, que tuvo lugar en el Complejo Parque Norte, y que reunió a una numerosa concurrencia de autoridades, funcionarios, dirigentes comunitarios, periodistas e invitados especiales. La ministra de Desarrollo Social de la Nación, Carolina Stanley, y el vicepresidente 1° de AMIA, Ralph Thomas Saieg, fueron los principales oradores.



Bajo el lema *"Una noche para que sigamos transformando realidades"*, la cena contó con la conducción de Pancho Ibáñez y con las presentaciones artísticas del cuarteto de saxofones "Cuatro Vientos", y de Ale Bustos, que relató la historia de la AMIA a través de dibujos realizados en arena.

Como cena de recaudación de fondos, el evento solidario que se realiza todos los años, permite fortalecer los diferentes proyectos y programas que la institución lleva adelante, en pos de lograr una sociedad más equitativa e inclusiva para todos.

"ES IMPORTANTE ESTAR HOY ACÁ POR LA LABOR QUE HACE AMIA TODOS LOS DÍAS, PORQUE AMIA DA OPORTUNIDADES. GRACIAS POR TODO LO QUE HACEN".

Carolina Stanley, ministra de Desarrollo Social de la Nación.





PROGRAMA DE VOLUNTARIADO

EL EJEMPLO

♥ nos UNE

El programa de voluntariado social de AMIA tiene su eje en la promoción de una ciudadanía activa y responsable, en pos de la transformación social. Está abierto a toda la comunidad y cultiva los valores de la igualdad y la solidaridad (tzedaká).



Más de 170 voluntarios realizaron diversas acciones dentro y fuera de AMIA. En el interior de la institución participaron de distintas actividades impulsadas por áreas como Cultura, Programas Sociales (Discapacidad, Adultos Mayores, Infancia, programa Lebakker, Ropero Comunitario) y el Centro "Marc Turkow" (programa Reunir), entre otros.

Respecto a acciones articuladas con otras entidades, se destacan la firma de 16 convenios de colaboración mutua con organizaciones de la sociedad civil, las capacitaciones en distintas instituciones y la creación de proyectos específicos como las jornadas solidarias con alumnos de la escuela ORT y actividades por la identi-

dad en un hogar de niños. Además se realizó asesoramiento a coordinadores de voluntarios de Ges, Leoncito Dan y Joint.

Por otra parte, se firmó un convenio con la Secretaría de Educación de CABA y se abrieron dos centros de apoyo escolar en el barrio de Devoto en el que participan 60 niños.

De esta forma, los voluntarios, que son personas que provienen de diferentes ámbitos y grupos etarios, trabajan diariamente con un mismo denominador común: la asunción de un rol protagónico para la promoción de la justicia social y el cambio social.





Números
que REFLEJAN
ACCIÓN

SERVICIO DE EMPLEO



ACTIVIDADES DE ORIENTACIÓN LABORAL GRATUITAS

Sede AMIA e Interior del país (presencial):	926
A distancia:	583

REDES SOCIALES



Empresas que confían en el Servicio de Empleo:	16.312
Postulantes ingresados en la base de datos:	870.000

Cobertura nacional con 10 oficinas en los principales centros urbanos del país en donde está asociada a otras instituciones locales. Actualmente funciona en CABA, GBA Norte, GBA Sur, La Plata, Mar del Plata, Santa Fe, Rosario, Mendoza, Tucumán y Salta.

ASESORAMIENTO y TUTORÍAS laborales

Seguro de Desempleo:	1.872
Programa de Empleo Comunitario (PEC):	102

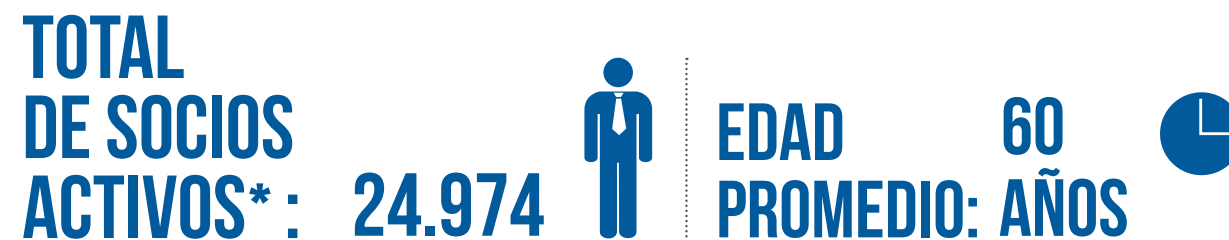
Participación en Expo de Empleos brindando charlas o corrección de CV a más de 1.000 aspirantes a puestos de trabajo en la Universidad de Palermo, Expo Empleo Joven y el Consejo Profesional de Ciencias Económicas, entre otros.

ACTIVIDADES DE capacitación LABORAL

Informática / Diseño	150
Administración / Contable	1.195
Atención al Cliente / Ventas	310
Técnicos/ Oficios	115
Idiomas	72
Total presencial	1.840
E-learning	1.629
Para empresas y ONGs	510
En temáticas tecnológicas (acuerdo con la CESS)	1.200

1.840 PERSONAS PARTICIPARON DE CURSOS DE CAPACITACIÓN GRATUITOS EN CABA, Tucumán, Santa Fe y Rosario, entre otros, sobre liquidación de sueldos, administración contable, call center, portugués, atención al cliente, alfabetización digital, gestoría previsional, robótica y negociación y resolución de conflictos.

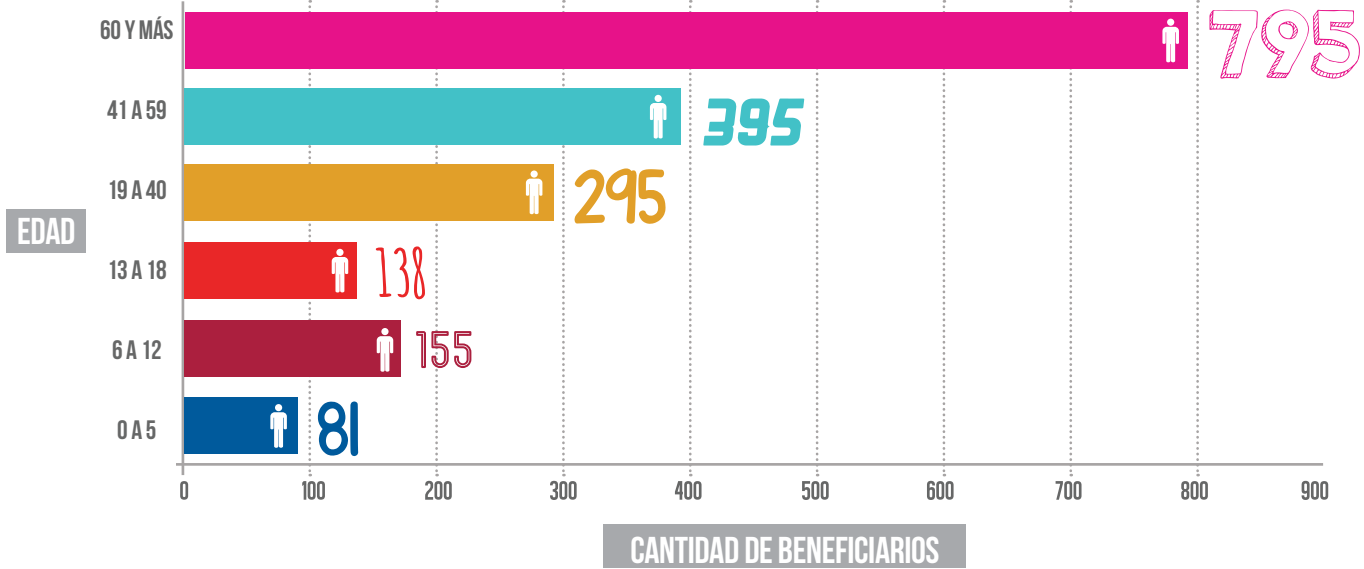
SOCIOS



* Se considera socio activo a toda persona que registre el pago de al menos una cuota en los últimos 24 meses.

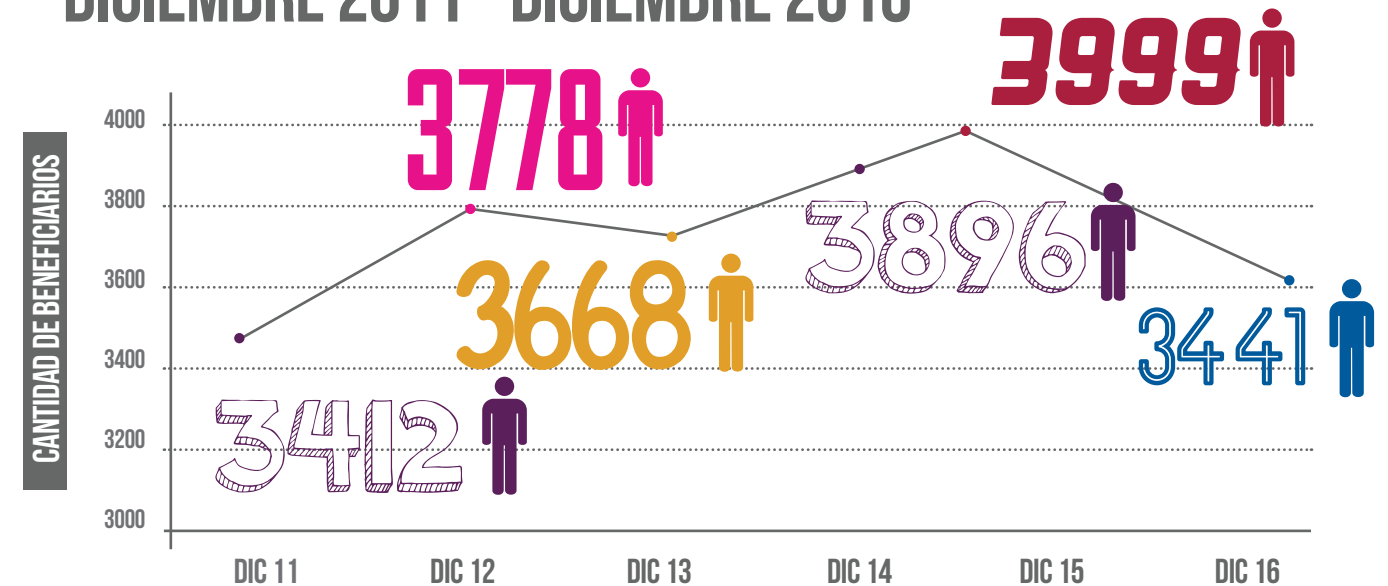
CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DE SERVICIOS SOCIALES

DICIEMBRE 2016



EVOLUCIÓN INTERANUAL DE CANTIDAD DE BENEFICIARIOS

DICIEMBRE 2011 - DICIEMBRE 2016



INVERSIÓN ACUMULADA

ENERO - DICIEMBRE 2016

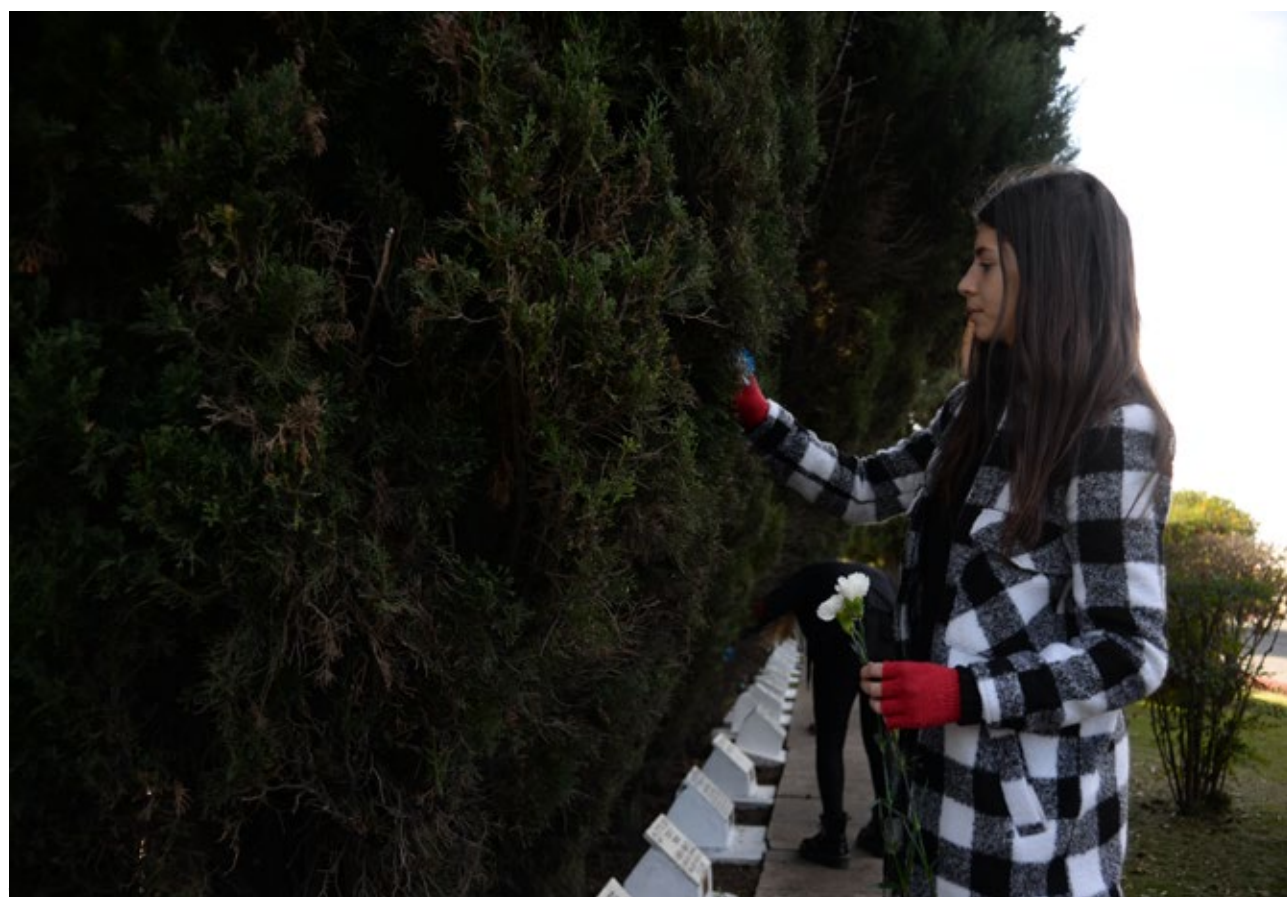
TIPO DE PRESTACIÓN	MONTO
Subsidios a Hogares	\$ 7.333.622
Viviendas Donadas	\$ 3.223.254
Subsidios Institucionales y Especiales	\$ 907.200
Programa de Medicamentos	\$ 595.773
Internaciones Geriátricas	\$ 164.712
Programa de Salud Mental	\$ 458.841
Centro Integral para Adultos Mayores	\$ 6.604.840
Programa Alimentario	\$ 31.416.600
Aprendiendo en Casa - HIPPY	\$ 1.975.392
Orquesta	\$ 700.483
Lagur	\$ 361.761
Programas Especiales, Cursos y Actividades de Integración *	\$ 1.186.203
Inversión	\$ 54.928.680

Cantidad ACUMULADA DE prestaciones

ENERO - DICIEMBRE 2016

TIPO DE PRESTACIÓN	CANTIDAD
Subsidios a Hogares	8.555
Programa de Medicamentos	2.329
Programa de Salud Mental	753
Internaciones Geriátricas	12
Viviendas Donadas	632
Ropero Comunitario	1.792
Programa Alimentario	20.281
Centro Integral para Adultos Mayores	17.240
Actividades de Integración	195
Programas Especiales	8.136
Aprendiendo en Casa - HIPPY	2.160
Orquesta	720
Entrevistas y Visitas	6.338
Prestaciones	69.143





SEPULTURAS POR cementerio

TOTALES 2016

DIFUNTOS	LIBRES		CONJ.		TOTAL	
TABLADA	428	52%	343	77%	771	61%
BERAZATEGUI	381	46%	88	20%	469	37%
LINIERS	12	1.46%	12	3%	24	2%
OTROS	1	0.12%	0	0%	1	0%
TOTAL	822		443		1.265	

 **2.300** PERSONAS
ESTÁN ABONADAS AL SISTEMA DE LIMPIEZA
MENSUAL DE LÁPIDAS.

**SE COLOCARON MÁS DE
350 MONUMENTOS,
ENCARGADOS POR LAS FAMILIAS.
(MATZEIVOT).**

MÁS 250 SEPELIOS

**PERTENECIENTES A PERSONAS EN SITUACIÓN
DE VULNERABILIDAD SOCIAL FUERON
SUBSIDIADOS (KEVER ISRAEL).**

**ENVÍO ANUAL
DE ALREDEDOR
6.000**  **MAILS**

**RECORDATORIOS
DE IORTZAIT
(ANIVERSARIO
DE FALLECIMIENTO).**

**PUBLICACIÓN DE
270 AVISOS
RECORDATORIOS**

**ENCARGADOS
POR LAS FAMILIAS.**

1.030 PERSONAS
CONTACTADAS POR UN RABINO
PARA OFRECERLE ASISTENCIA ESPIRITUAL.

110 CEREMONIAS DE SHLOISHIM
IORTZAIT O RECORDATORIAS
FUERON CONTRATADAS.

2.300 PERSONAS *gratuitamente* **VIAJARON EN NUESTROS MICROS** A VISITAR
NUESTROS CEMENTERIOS

Estado DE SITUACIÓN patrimonial

ACTIVO CORRIENTE	MONTO
Disponibilidades	\$ 26.403,401
Inversiones	--
Créditos	\$ 51.658,444
Otros activos	\$ 2.098,121
Total del Activo Corriente	\$ 80.159.966

ACTIVO NO CORRIENTE	MONTO
Créditos	\$ 6.564.639
Inmuebles y bienes de uso	\$ 60.013.074
Total del Activo No Corriente	\$ 66.577.713

Total del Activo	\$ 146.737.679
-------------------------	-----------------------

PASIVO CORRIENTE	MONTO
Cuentas por pagar	\$ 9.605.193
Deudas financieras	\$ 4.220.000
Deudas sociales y fiscales	\$ 18.881.234
Otros pasivos y provisiones	\$ 8.073.185
Total del Pasivo Corriente	\$ 40.779.612

PASIVO NO CORRIENTE	MONTO
Deudas financieras	
Provisiones	\$ 5.652.575
Total del Pasivo No Corriente	\$ 5.652.575

Total del Pasivo	\$ 46.432.187
-------------------------	----------------------

Patrimonio Neto	\$ 100.305.492
------------------------	-----------------------

Total del Pasivo + Patrimonio Neto	\$ 146.737.679
---	-----------------------

Estado DE resultados

INGRESOS	CANTIDAD
Servicios Comunitarios	152.208.943
Socios	27.590.737
Convenios de complementacion	22.453.366
Otros	36.255.548
Total Ingresos	238.508.594

EGRESOS	CANTIDAD
Servicios Comunitarios	55.645.635
Socios	14.515.086
Educación	19.950.552
Red de Empleo	13.338.185
Cultura	6.334.759
Juventud	2.538.246
Programas sociales	43.471.225
Vaad Hakehilot	1.890.449
Rabinato	3.474.918
Seguridad	8.532.895
Gastos Generales	34.326.570
Eventos y Actividades Institucionales	5.630.349
Subsidios Instituciones	3.917.965
Provisiones y otros	1.802.890
Amortización Bienes de Uso	2.980.853
Total de egresos	218.350.577

Resultado financiero neto (perdida)	2.622.168
--	------------------

RESULTADO DEL EJERCICIO	17.535.847
--------------------------------	-------------------

Línea DE TIEMPO 2016

ENERO
FEBRERO

- Autoridades de AMIA mantienen una nutrida agenda de reuniones de carácter institucional con funcionarios del ámbito nacional, provincial y de la Ciudad, que forman parte de las nuevas administraciones de gobierno.
- Inicia la edición 2016 de "AMIA para la Vida", con actividades de verano para los adultos mayores.
- Se realiza la colonia de verano para personas con discapacidad intelectual.
- Comienza la programación abierta y gra-

tuita de "Vacaciones con sombrilla", el ciclo de verano del programa "AMIA para chicos".

- El área de Discapacidad es distinguido en el marco de los 20 años de la creación del Departamento de Desarrollo Integral para Personas con Discapacidad "Racing Integrado".
- A un año de la muerte del fiscal Alberto Nisman (Z'L), AMIA realiza una jornada de recordación para honrar su memoria, y participa del acto que tiene lugar en Plaza Alemania en reclamo de justicia.

MARZO
ABRIL

- Las autoridades de AMIA acompañan los actos de apertura del ciclo lectivo en diferentes instituciones educativas de la Red Escolar Judía.
- Familias beneficiarias de Programas Sociales reciben por parte de AMIA un kit escolar para empezar el nuevo ciclo lectivo.
- AMIA participa de la Asamblea Plenaria del Congreso Judío Mundial (CJM), que reúne a más de 400 representantes judíos de todo el mundo por primera vez en Buenos Aires.
- En el marco de la Asamblea Plenaria del CJM, se realiza en AMIA un panel con testimonios personales de víctimas del terrorismo internacional.
- La secretaria de Estado adjunta para Asuntos del Hemisferio Occidental, Roberta Jacobson, quien integra la comitiva que

acompaña al presidente Barack Obama en su visita al país, recorre la AMIA y se reúne con sus directivos.

- AMIA le hace llegar al mandatario estadounidense un libro de poemas en idish que fue rescatado de los escombros de la sede de la mutual judía destruida por el atentado terrorista del 18J.
- Se presenta el sitio web "Eduiot – Testimonios de Vida", iniciativa para preservar la memoria de las víctimas de la última dictadura militar.
- El Programa Valor realiza la tercera jornada de "RSE: Tendencias e Integración de la Cadena de Valor".
- AMIA Joven y la Fundación Hillel participan, por tercer año consecutivo, del Día de las Buenas Acciones.

01

- AMIA forma parte del acto conmemorativo por el Día Internacional de Recordación del Holocausto, que se realiza en la Plaza de la Shoá.
- AMIA recibe la visita de congresistas de los Estados Unidos.
- AMIA y Racing Solidario llevan adelante una nueva actividad a favor de la paz denominada "Proyecto Bandera Cultural".
- El Servicio de Empleo AMIA dicta la 2ª edición Programa Integral de Management.
- AMIA instala una Mesa de Atención Primaria de la Defensoría del Pueblo de la ciudad de Buenos Aires para recibir reclamos y consultas de los vecinos del barrio de Once.

02

03

04

- Con la participación de 40 familias, AMIA lanza el ciclo 2016 de su programa "Aprendiendo en Casa – HIPPY".
- AMIA firma un convenio de cooperación con el Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales de la Presidencia de la Nación.
- En el marco de los festejos por los 183 años del barrio de Balvanera, la Orquesta Infantil y Juvenil "Arnoldo Fiedotin" de AMIA actúa en la Plaza El Zorzal del Abasto.
- El Centro Integral de Adultos Mayores inicia su proyecto de tejido solidario para el Centro de Apoyo Integral para la Infancia (CAIPI).

- Cerca de 900 familias beneficiarias del Servicio Social y los concurrentes al Centro de Día de Adultos Mayores de AMIA reciben productos tradicionales para Pésaj.
- Con el lema "Si no lo usás, dónalo, otros lo necesitan", el Departamento de Programas Sociales convoca a colaborar con el Ropero Comunitario.

MAYO JUNIO

- En el cementerio de Tablada se realiza el acto de Iom Hazikaron, en memoria de los caídos en las batallas de Israel y víctimas de atentados terroristas.
- Se celebra el 68° aniversario de la declaración de la independencia de Israel con el tradicional desayuno comunitario de Iom Haatzmaut.
- Fundación OSDE realiza un homenaje a la comunidad judía argentina en el que participó activamente el Centro de Documentación e Información "Marc Turkow" de AMIA.
- AMIA da inicio a una nueva edición del Curso de Formación para Asistentes Gerontológicos, una capacitación teórica-práctica, respaldada por 21 años de trayectoria ininterrumpida.
- El área de Voluntariado de AMIA organiza un encuentro con el fin de dar a conocer los diferentes proyectos disponibles para participar.
- AMIA participa del Foro Global del Comité Judío Americano en la ciudad de Washington.
- La AMIA participa de un encuentro interreligioso en la sede del gobierno porteño, junto con representantes de diversas instituciones comunitarias y religiosas.
- El departamento de Cultura de AMIA lleva adelante su "Nuevo Ciclo de Bioética", con la realización de conferencias a cargo de especialistas.

JULIO AGOSTO

- Se presenta "Memoria AMIA", videoclip en el que cien referentes de la música popular se unieron para homenajear a las víctimas del 18J con la interpretación de la canción "La Memoria", de León Gieco.
- A pocos días de su lanzamiento, el video "Memoria AMIA" es visto por más de 4 millones de personas sólo en las redes sociales.
- El Espacio de Arte AMIA exhibe "Memoria AMIA", muestra de fotografías de Guido Chouela y correlato visual de la grabación colectiva de la canción "La Memoria".
- Bajo el lema "22 años sin Justicia. La memoria nos une", se realiza el acto central en memoria de las 85 víctimas fatales del atentado a la AMIA.
- Cientos de jóvenes participan del tradicional Acto de Juventud. "Tengo memoria" fue el lema de la convocatoria.
- A través del ciclo Vacaciones con Bufanda, AMIA para Chicos ofrece una serie de espectáculos para disfrutar en familia.
- Como todos los años, los niños son homenajeados en su día, tanto desde el departamento de Programas Sociales como desde Cultura.

05

06

07

08

- El área de Programas Sociales de AMIA lleva adelante una campaña integral de control visual que alcanzó a más de 200 beneficiarios.
- Con la participación de más de 70 directores, docentes y supervisores de gestión privada, se realiza la primera Jornada de Intercambio para Nivel Inicial.
- La Federación de Comunidades Judías de la República Argentina (Vaad Hakehilot) y el Departamento de Cultura de AMIA donan más de 900 ejemplares de libros de temática judía a las diferentes kehilot del país.
- AMIA y trece organizaciones de la sociedad civil firman un acuerdo de ayuda mutua para fortalecer el área de Voluntariado de la institución.

- AMIA firma de un importante convenio con la Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia del gobierno nacional, para implementar su programa "Aprendiendo en Casa - HIPPY" en las provincias de Chaco, Corrientes, Jujuy, Misiones, Salta y Santiago del Estero.
- Se presenta "De nosotros", la publicación que compila los trabajos realizados en el taller de Escritura del Centro de Adultos Mayores.
- El espectáculo teatral "Personajes de Sholem Aleijem: recuerdo y homenaje", una producción propia del Departamento de Cultura de AMIA, es declarada de interés cultural por el Senado de la Nación.



SEPTIEMBRE OCTUBRE

- AMIA participa de la primera jornada "Diálogo inter-religioso sobre el manejo de cadáveres en emergencias".
- AMIA entrega productos tradicionales de Rosh Hashaná a quienes participan de proyectos del departamento de Programas Sociales.
- AMIA participa del encuentro de la Red de Organizaciones de Adultos Mayores de América Latina y el Caribe.
- El Centro de Documentación e Información sobre Judaísmo Argentino "Marc Turkow" de AMIA, con la participación del Banco Ciudad, lanza el concurso "Creando Memoria".
- A pocos días de comenzar el año 5777, AMIA organiza el tradicional brindis por Rosh Hashaná del que participan los principales líderes de la comunidad judía argentina.
- AMIA participa en la Feria del Libro Español en Israel.
- El Departamento de Cultura de AMIA presenta su nueva colección de libros infantiles.
- El Departamento de Educación de AMIA organiza una jornada para celebrar "200 años de diversidad en la Argentina".
- Alumnos de escuelas secundarias de las provincias de Santa Fe, Rosario, Córdoba y Tucumán comparten dos jornadas sobre la temática de la memoria, impulsadas por el departamento de Educación de AMIA.
- El Servicio de Empleo presenta un video para sensibilizar sobre la importancia de incluir laboralmente a personas con discapacidad.

NOVIEMBRE DICIEMBRE

- AMIA asiste al tercer encuentro de directores de comunidades organizado por el Congreso Judío Mundial.
- La Academia Latina de Artes y Ciencias de la Grabación, organizadora de los célebres premios Grammy latinos, reconoce a la AMIA "por la calidad y profundo contenido" del video "La Memoria" sobre el 18J.
- Bajo el lema "Una noche para que sigamos transformando realidades", AMIA convoca a más de 500 invitados a su tradicional Cena Anual.
- AMIA participa del "Primer Congreso Internacional sobre Primera Infancia. Políticas Públicas; Una Mirada Integral", organizado por la Municipalidad de San Miguel.
- El presidente de la Nación Mauricio Macri recibe en la Casa Rosada a directivos de AMIA.
- El departamento de Programas Sociales entrega diplomas a los graduados del programa "Aprendiendo en Casa-HIPPY".
- A través de un convenio firmado por AMIA y el Ministerio de Educación y Deportes de la Nación, seis murales que componen el proyecto "Memoria AMIA" se exhiben en el Palacio Sarmiento, ubicado en Pizzurno N° 935 en la ciudad de Buenos Aires.
- AMIA logra reconstruir, 22 años después, la historia de la víctima 85 del atentado, Daniel Augusto Jesús.
- AMIA realiza el acto de homenaje a los desaparecidos judíos durante la última dictadura militar, organizado en conjunto con la Asociación de Familiares de Desaparecidos Judíos de la Argentina.

09

10

11

12

- La transformación artística de la estación de subte "Pasteur - AMIA" recibe el premio internacional "Victory Award".
- El prestigioso director de la Filarmónica de Israel, Zubin Mehta, visita la sede de la AMIA.
- Se presenta en la Facultad de Derecho el libro "Causa AMIA - Informe de lo actuado - 1994 - 2015", de Miguel Brofman.
- AMIA es aceptada como miembro de la Red Argentina del Pacto Global de las Naciones Unidas.
- Más de 200 alumnos de la escuela ORT participan de talleres de sensibilización sobre temas de pobreza y vulnerabilidad social realizados por profesionales del Servicio Social de AMIA.
- El Centro Integral de Adultos Mayores celebra la llegada de la primavera, con la presencia de más de 250 adultos mayores.
- Se desarrolla el luaj, tradicional calendario hebreo con toda la información relacionada al año 5777.
- AMIA y la Cámara Argentina de Empresas de Publicidad en la Vía Pública firman un convenio para desarrollar campañas de bien público.
- AMIA junto con la Federación de Escuelas Judías Argentinas, y BAMÁ firman un acuerdo para el desarrollo de la educación judía en la Argentina.

- El programa Rikmá cumple su primer año de desarrollo con más de 73 actividades educativas, en las que participaron más de 1.600 personas.
- AMIA lleva adelante una nueva campaña de entrega de tarjetas alimentarias destinadas a personas pertenecientes a los Centros de atención social de AMIA, Jabad, Tzedaká y Guemilut Hajasadim.
- La Orquesta Infantil y Juvenil de AMIA cierra el año con un importante concierto en el salón "Ballena Azul" del Centro Cultural Kirchner (CCK).
- Se entregan los diplomas a la promoción 2016 del Curso de Asistentes Gerontológicos.
- El Gobierno de la Ciudad contrata, una vez más, al Servicio de Empleo de AMIA para realizar la selección de Agentes de Tránsito.
- AMIA y COPIDIS organizan el encuentro "Buenas prácticas de inclusión laboral de personas con discapacidad en el ámbito privado".
- AMIA participa del Foro para la elaboración del Plan Nacional de las Personas Mayores, organizado por la Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia (SENNAF).
- Se realiza en la localidad balnearia de Chapadmalal, el 10° Encuentro Nacional de Adultos Mayores, organizado por el Departamento de Programas Sociales de AMIA.

AMIA
nos
UNE



Pasteur 633 (C1028AAM). Buenos Aires, Argentina
Tel: (011) 4959 8800 | amia@amia.org.ar | www.amia.org.ar