

# **Communication on Progress 2017**

Juli 2016 – Juni 2017



## **1. Erklärung zur kontinuierlichen Unterstützung durch den CEO**

Sehr geehrte Damen und Herren,

wir freuen uns, mitteilen zu können, dass WeSustain GmbH, weiterhin den Global Compact und seine 10 Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung unterstützen wird.

Im folgenden Fortschrittsbericht wird unser Vorgehen beschrieben, den Global Compact und seine vier Kernbereiche in unsere Unternehmensphilosophie und den täglichen Betrieb zu integrieren.

Unser Anspruch ist es, den eigenen Lebensbereich zu erhalten, aus diesem Grund haben wir den Inhalt und die Aufgaben des Global Compact klar in unserem Unternehmen kommuniziert.

Mit freundlichen Grüßen

Dr. Manfred Heil  
CEO / Geschäftsführung WeSustain GmbH

## **2. Beschreibung der Maßnahmen**

### **Menschenrechte**

#### **Richtlinien und Ziele**

WeSustain bekennt sich ausdrücklich zu den vom Menschenrechtsrat der Vereinten Nationen 2011 verabschiedeten UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte. Da die Geschäftstätigkeiten von WeSustain überwiegend in Deutschland und dessen Nachbarländern stattfinden, haben wir durch unser unternehmerisches Handeln keinen direkten Einfluss auf die Verbesserung der Menschenrechtssituation in Regionen in denen es zu schwerwiegenden Verstößen kommt. Innerhalb unseres Einflussbereichs werden wir die Einhaltung der Menschenrechte auch zukünftig aktiv durchsetzen, hier ist vor allem der Aspekt „Gleichbehandlung“ zu nennen.

#### **Maßnahmen**

Gleichbehandlung, Chancengleichheit, Anti-Diskriminierung und Diversity Wertschätzung in all ihren Dimensionen sind Teil der WeSustain Unternehmensphilosophie.

Die soziale, kulturelle, politische und rechtliche Vielfalt aller Nationen wird im Unternehmen auf allen Ebenen respektiert. Um die demografischen, gesellschaftlichen und sozialen Herausforderungen zu meistern, ist es aus unserer Sicht unumgänglich, verschiedene Nationalitäten und Kulturen im eigenen Unternehmen zu integrieren und zu fördern. Somit werden alle Mitarbeiter unabhängig von ihrer Herkunft, ihres Geschlechts oder ihrer Religionszugehörigkeit gleichbehandelt und erhalten die gleichen Chancen.

WeSustain setzt auf eine Open-Door-Policy, um die Mitbestimmungsmöglichkeiten der Mitarbeiter zu stärken. Anliegen der Mitarbeiter werden vertraulich und unmittelbar aufgenommen und bearbeitet. Das Unternehmen verfolgt hiermit nicht nur eine Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit sondern auch einen Beitrag zur kontinuierlichen Verbesserung des Unternehmens.

Die Umsetzung der WeSustain Personalpolitik zeichnet sich durch ein internationales Team, verschiedener Altersgruppen aus und profitiert von einer Unternehmenskultur die Diversity Aspekte nicht nur respektiert sondern diese als zukunftsorientierte Bereicherung wertschätzt.

#### **Kennzahlen**

30% des WeSustain Personals ist weiblich.

## **Arbeitsnormen**

### **Richtlinien und Ziele**

Mit der WeSustain Software leisten wir einen Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung. Selbstverständlich möchten wir nicht nur mit unserem Produkt bei unseren Kunden die sozialen Standards verbessern, sondern setzen dies auch in unserem direkten Einflussbereich um. Neben der Einhaltung von gesetzlichen Richtlinien, ist es vor allem die direkte Kommunikation mit den Mitarbeitern, in Form von regelmäßigen Mitarbeitergesprächen, die sichere, produktive und angenehme Arbeitsplätze schafft. Durch den aktiven Einbezug der Mitarbeiter decken wir Chancen und Risiken auf, und ermöglichen eine kontinuierliche Verbesserung der Arbeitsplätze.

### **Maßnahmen**

Der wesentliche Teil der Tätigkeiten des Unternehmens wird von fest angestellten Mitarbeitern durchgeführt. Bei den Beschäftigungszahlen gibt es keine signifikanten saisonalen Schwankungen. Wir zielen dabei in unserem Team auf langfristige Beschäftigungsverhältnisse ab und unterstützen die Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter aktiv. Ebenso ist uns eine angemessene Bezahlung der Mitarbeiter wichtig. Es finden jährliche Mitarbeitergespräche statt, in denen eine faire Entlohnung zwischen Mitarbeitern und Arbeitgeber ausgehandelt wird. Die Fairness im Gehalt hat eine sehr hohe Priorität für WeSustain.

WeSustain unterstützt seine Mitarbeiter mit einer betrieblichen Altersvorsorge. Außerdem werden Förderungen zu Ausbildungszwecken angeboten: Seit 3 Jahren unterstützen wir Studenten in dualen Studien-Programmen und bieten allen Mitarbeitern regelmäßig kostenlose Weiterbildungsmöglichkeiten im Bereich Nachhaltigkeit an. WeSustain bietet seinen Mitarbeiter außerdem flexible Arbeitszeiten auf Vertrauensbasis, was die Vereinbarkeit von Privat- und Arbeitsleben möglich macht.

Unsere Mitarbeiter haben das gesetzliche Recht auf Organisation und Versammlung. Bislang wurde auf Grund der Mitarbeiteranzahl noch kein Betriebsrat gegründet. Bemühungen in diese Richtung würden allerdings akzeptiert werden.

Da WeSustain nach geltendem nationalen Recht operiert und zudem Mitglied und Partner des UN Global Compact ist, findet bei uns keine Zwangs- und Kinderarbeit statt. Wir erwarten dies ebenso von unseren Dienstleistern und Zulieferern und akzeptieren keinerlei Verhalten, welches als Unterstützung, Einführung oder Duldung von Zwangs- und Kinderarbeit angesehen werden könnte.

## **Umweltschutz**

### **Richtlinien und Ziele**

Die Umwelt so wenig wie möglich zu belasten, ist ein integraler Bestandteil der WeSustain Unternehmensphilosophie. In unseren Einflussbereich fällt hier vor allem der sparsame Umgang mit Energie und Ressourcen direkt im Unternehmen. Zusätzlich verfügen wir durch unser Produkt über eine große Hebelwirkung, um bei unseren Kunden, umweltfreundliche Prozesse in Gang zu setzen.

### **Maßnahmen**

Da wir kein produzierendes Unternehmen sind, fallen kaum CO2 Emissionen an. Innerhalb des Unternehmens setzen wir verschiedene Maßnahmen zur Verringerung von THG Emissionen und Ressourceneffizienz um. Der Stromverbrauch im Büro wird durch Energiesparmaßnahmen reduziert: z.B. Stand-By Steckdosenleisten, nur Laptops plus Bildschirm anstatt Desktop-PCs, keine unnötige Beleuchtung.

Für Dienstreisen wird fast ausschließlich die Bahn und ÖPNV genutzt, Flugreisen werden nur in begründeten Ausnahmefällen gemacht. Mitarbeiter werden durch Bahncards und Abo-Zeitkarten (DB/ÖPNV) unterstützt. Grundsätzlich finden Meetings und Schulungen bevorzugt per Webex statt.

Im Büro wird hauptsächlich Recycling Papier verwendet und generell wird von allen Mitarbeitern darauf geachtet, wenig Papier zu verbrauchen. Für Marketingaktionen arbeiten wir mit dem Umweltdruckhaus Hannover zusammen.

Derzeit arbeiten wir modellhaft an einer Software Unterstützung im Rahmen eines Smart City Projekts in Deutschland. Ergebnisse werden für den Lauf 2018 erwartet.

Wir stehen im ständigen Austausch mit Verbänden, Nichtregierungsorganisationen, Ministerien und Hochschulen. Ziel ist die enge Zusammenarbeit im sich sehr schnell verändernden Feld der Nachhaltigkeit und darüber hinaus auch speziell in deren Teilbereichen Umwelt und Energie.

## **Korruptionsbekämpfung**

### **Richtlinien und Ziele**

WeSustain lehnt die unzulässige Form der Einflussnahme auf Geschäftspartner und andere Beteiligte am wirtschaftlichen Prozess strikt ab, da sie einer freien und sozialen Entwicklung der Wirtschaft entgegensteht. WeSustain unterstützt die UN-Konvention gegen Korruption.

### **Maßnahmen**

WeSustain hat seine Mitarbeiter durch entsprechende Schulungen für das Thema Anti-Korruption sensibilisiert. In diesem Zusammenhang zeichnen sich unsere Bemühungen dahingehend aus, dass es zum Beispiel unseren Mitarbeitern nicht gestattet ist, Geschenke anzunehmen, die über 25€ liegen.