



Crowe Horwath
Groupe Ficorec

Communication

Sur
le

Progrès

2017

**Crowe Horwath
Ficorec**

Expertise comptable, audit & conseil



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL



LE MOT DES DIRIGEANTS



Le 5 juin 2017

Chères parties prenantes,

Signataire du Pacte Mondial des Nations Unies depuis 2014, nous publions chaque année une Communication sur le Progrès qui décrit les engagements de notre activité en faveur du développement durable.

Notre croissance s'accompagne d'une stratégie visant un développement au service de nos clients favorisé par une politique managériale innovante et humaine accompagnant chaque collaborateur de Crowe Horwath Ficorec.

Le cabinet renouvelle donc son engagement pour l'année 2016-2017 envers les 10 principes fondamentaux du Pacte Mondial des Nations Unies et s'attache à poursuivre une démarche de responsabilité sociétale autour de quatre axes stratégiques fondamentaux :

- ✓ Sa responsabilité vis-à-vis des collaborateurs
- ✓ Sa contribution positive à la société
- ✓ L'éthique dans ses affaires
- ✓ Et son empreinte environnementale

Pour attirer et conserver les talents, la qualité de vie au travail, la formation et le développement des compétences font partie intégrante de l'ADN de Crowe Horwath Ficorec.

Le cabinet positionne ses collaborateurs au centre de son développement en essayant de répondre au mieux à leurs attentes grâce à un management « de proximité ». En plaçant l'éthique au cœur de ses activités, notre entreprise a bâti une politique rigoureuse en faveur de l'impartialité, de l'indépendance (de par notre appartenance à un réseau international) et de l'intégrité au service de l'excellence.

Le cabinet s'engage également à travers des actions citoyennes, des partenariats et une communication transparente tout en intégrant les enjeux de la RSE dans sa stratégie, ses processus décisionnels et dans son quotidien.

Vous trouverez dans cette nouvelle communication sur le Progrès, les actions réalisées au cours de cette année.

Bonne lecture.

Matthieu et Jean-Claude CAPUONO
Dirigeants de Crowe Horwath Ficorec



RESPECT DES PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT



L'instauration d'une démarche RSE depuis quelques années au sein de notre cabinet, a permis d'élargir nos champs de compétences et d'aller au-delà des stricts impératifs de nos métiers afin de nous inscrire dans une démarche plus globale pour devenir un acteur à part entière de la vie sociale, sociétale et environnementale.

Rappel des 10 principes du Pacte Mondial de l'ONU, réunis autour de 4 grands thèmes, sur lesquels nous nous sommes appuyés pour mettre en place nos actions de politique responsable.



La Déclaration Universelle des Droits de l'Homme

Principe 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la Protection du droit international relatif aux droits de l'Homme ;

Principe 2 : A veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme.



La Déclaration de l'Organisation internationale du Travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail

Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;

Principe 4 : Eliminer toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;

Principe 5 : Abolir de manière effective le travail des enfants ;

Principe 6 : Eliminer toute discrimination en matière d'emploi et de profession.



La Déclaration de Rio sur l'environnement et le développement

Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes relatifs à l'environnement ;

Principe 8 : A prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;

Principe 9 : A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.



La Convention des Nations Unies contre la corruption

Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

NOTRE IDENTITE

Smart decisions, lasting value :

une signature de confiance, une relation de proximité



Prendre soin
Caring

Grandir
Growing

Partager
Sharing

Investir
Investing

 Crowe Horwath
Ficorec

Smart decisions.
Lasting value.

L'expertise de nos équipes
pour vous guider sur les chemins de la performance

30 collaborateurs
5 experts-comptables

www.ficorec.fr
Expertise-Comptable / Audit / Conseil

FICOREC MARSEILLE
327, Boulevard Michelet
13009 Marseille
Tél. 04 91 42 19 19

FICOREC LA CROIX
71 Athéna IV
13600 La Ciotat
Tél. 04 42 08 05 24



Appartenance du cabinet au réseau International Crowe Horwath



Que faisons-nous ?

Un accompagnement au travers de méthodologies et expertises techniques dans toutes vos démarches en matière administrative, comptable, fiscale, sociale, réglementaire...avec des services à la carte...



Pour qui travaillons-nous ?

- PME/PMI,
- filiales de sociétés étrangères,
- Sociétés innovantes,



- mutuelles,
- comités d'entreprises,
- professions libérales,
- industries
- ...dans tous secteurs d'activités



Notre philosophie ☺



Depuis 1987, toujours la même !
Positive, communautaire et solidaire ; se définissant par nos valeurs et engagements au travers de la mise en place de nombreuses actions et propositions d'outils pratiques.
Notre philosophie associe performance et dimension humaine.

UNE ENTREPRISE RESPONSABLE...



MESURE
SON IMPACT
ENVIRONNEMENTAL



UTILISE LES
TECHNOLOGIES
LES PLUS PROPRES



GARANTIT
DE BONNES
CONDITIONS
DE TRAVAIL



FAVORISE
LA DIVERSITÉ



PROPOSE DES
SERVICES PER-
FORMANTS



FAVORISE
L'EMPLOI
LOCAL



EST OUVERTE
AU DIALOGUE



LUTTE CONTRE
LA CORRUPTION



EST SOLIDE
& PÉRENNE

1. DROITS DE L'HOMME

NOTRE POLITIQUE :

La nature de notre métier, de même que les secteurs dans lesquels nous intervenons comportent des enjeux éthiques importants (respect des droits humains fondamentaux, éthique des affaires...) et exigent de notre part un comportement irréprochable. Du fait de ses activités, de son implantation géographique française, de la localisation de ses missions et de son périmètre d'influence, notre entreprise, depuis sa création en 1987, n'a jamais été confrontée à des violations du droit international relatif aux droits de l'Homme.

NOS ACTIONS :

✓ NOTRE FONDS DE DOTATION « FICOREC ACTIONS SOLIDARITE » :

Créé en 2014, ce fonds de dotation propre au cabinet a pour objet d'organiser ou de soutenir toute action d'intérêt général dans le domaine de la solidarité. Il se nourrit des valeurs de proximité et de solidarité, ancrées dans l'ADN du cabinet, axées sur des actions collectives de proximité.



FICOREC ACTIONS SOLIDARITÉ



PARTICIPATION À UN GALA DE CHARITÉ « TOUS UNIS DANS LE HANDICAP »

Cette soirée a réuni une centaine de personnes. Placée sous le signe de la solidarité, elle a permis à des associations de collecter des fonds qui ont été affectés à une action dirigée vers l'insertion de personnes en situation de handicap dans un contexte de mixité handi-valide.



DONS À DES ASSOCIATIONS SOLIDAIRES

« Ficorec Actions Solidarité » a fait les dons suivants :

- 6 000 conserves équivalent à 4 000 repas à la Banque Alimentaire.
- Les Restos du Cœur ont pu servir 5 000 repas (2 tonnes de légumes secs)
- Achat de Brioches auprès de l'association « La Chrysalide » permettant de collecter des fonds pour financer des projets d'amélioration de l'accueil et de l'accompagnement des personnes handicapées mentales accueillies dans les établissements et services de l'association.



IMPLICATION DES SALARIÉS DANS LE FONDS

Chaque hiver, le cabinet se mobilise afin de collecter un maximum de vêtements (1 tonne) et de jouets (plus d'une centaine), remis ensuite au Samu Social qui les redistribuent pendant les fêtes aux personnes qui en ont le plus besoin.

✓ PARTENARIAT AUPRES D'ASSOCIATIONS

- 1 **Implication du cabinet auprès de l'AJC Marseille Sport & Culture**, groupement associatif reconnu d'intérêt général dont les actions sont dirigées dans l'engagement de la mixité HANDI-VALIDE Sportive et Culturelle développant naturellement l'inclusion et la compréhension de chacun.
- 2 **Partenariat avec « Cadrage Recadrage »**, association Loi 1901 qui réalise des projets audiovisuels citoyens dans le but de réfléchir et proposer des nouveaux axes de développement pour construire le monde de demain dans le respect de l'homme & de l'environnement.

Le projet audiovisuel auquel nous participons s'intitule « **Un certain regard sur le sport** », projet né du désir de mettre en image la pratique sportive santé et la pratique mixte handi-valide sur le territoire Aix-Marseille Provence à travers une série de courts métrages originaux, dans le contexte de MP sport 2017.



Signature du partenariat tripartite entre Crowe Horwath Ficorec / Cadrage-Recadrage & l'AJCM

Remise de don à SOS FEMMES 13

3 Lors de la Journée Internationale des Droits des Femmes, le 8 mars dernier, le fonds de dotation "Ficorec Actions Solidarité " a souhaité soutenir "SOS Femmes 13", association d'aide aux femmes et enfants victimes de violence conjugale.

Depuis 1976, cette association concentre sa lutte contre les violences conjugales autour des quatre grands besoins qu'engendrent cette problématique:

- ✓ L'accueil, l'écoute et l'accompagnement des femmes victimes de violences dans une démarche de reconstruction
- ✓ L'hébergement et le logement afin de mettre en sécurité des femmes et (leurs enfants) en danger dans leurs foyers. Ainsi qu'apporter de l'aide dans la recherche de logement

- ✓ La formation des professionnels du secteur social, de la justice, de la santé, de la police et du monde scolaire car l'incidence sur les enfants est lourde de conséquences
- ✓ La sensibilisation à la dénonciation des violences qui, parce que conjugales et familiales, restent invisibles socialement. Agir sur les mentalités afin de faire évoluer le rapport féminin/masculin dans notre société...

"Ficorec Actions Solidarité " avait déjà accompagné cette association en leur livrant du matériel de couchage.

Le don remis le 8 mars, va permettre à l'association de meubler certains hébergements.

Le cabinet Crowe Horwath Ficorec a également souhaité marquer cette journée par plusieurs actions entreprises au sein du cabinet :

- ✓ Un livre sur la thématique des droits de la Femme a été offert à chaque collaboratrice du cabinet (De Simone de Beauvoir à Elisabeth Badinter en passant par Virginie Despentes...). Ces livres vont ensuite être déposés dans la boîte Book crossing où ils pourront être échangés et lus par l'ensemble du cabinet.
- ✓ Un débat sur le rôle de la femme en société a été initié lors de la pause déjeuner
- ✓ Plusieurs supports indiquant cette journée ont été affichés au cabinet
- ✓ Une communication a été mise en place sur le LinkedIn du cabinet où tous les 20 "like féminins" un livre est à gagner

Une des particularités de Crowe Horwath Ficorec réside dans la mixité, levier de performance du cabinet où 2 associées sur 4 sont des femmes et les 2/3 des collaborateurs sont des femmes.

Crowe Horwath Ficorec participe également à des événements sportifs féminins comme la Marseillaise des femmes (qui soutient des actions solidaires comme les droits et libertés des femmes, le cancer du sein, Amnesty International...), course qui partage des valeurs qui sont chères au cabinet.

Liberté, Egalité et ... Féminité !



NOTRE POLITIQUE :

Nous portons une attention particulière au développement des compétences de nos salariés et leur bien-être pour s'épanouir sur le plan professionnel et personnel afin d'être en capacité d'apporter de la valeur ajoutée à nos clients.

NOS ACTIONS :

1 – CONSTRUIRE UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL RESPONSABLE & SOLIDAIRE :

En cette année Présidentielle, Crowe Horwath Ficorec a également mené sa propre campagne citoyenne & engagée dans son cabinet

Campagne FICOREC 2017 – Une entreprise responsable & solidaire.

#Parti RESPONSABLE & SOLIDAIRE Ficorec 2017






GAGNER EN TEMPS & EN PRODUCTIVITE








MIEUX GERER SON ENTREPRISE








CHOISIR LA SECURITE & LA SERENITE








DISPOSER D'UNE INSTALLATION SIMPLE & EFFICACE








DES OUTILS DE PILOTAGE A LA PAGE








A LA POINTE DE L'EXPERTISE








UNE ENTREPRISE ENGAGÉE








DES OUTILS DE PILOTAGE A LA PAGE








A LA POINTE DE L'EXPERTISE








UNE ENTREPRISE ENGAGÉE








DES OUTILS DE PILOTAGE A LA PAGE








A LA POINTE DE L'EXPERTISE








UNE ENTREPRISE ENGAGÉE








DES OUTILS DE PILOTAGE A LA PAGE








A LA POINTE DE L'EXPERTISE








UNE ENTREPRISE ENGAGÉE








DES OUTILS DE PILOTAGE A LA PAGE








A LA POINTE DE L'EXPERTISE








UNE ENTREPRISE ENGAGÉE








DES OUTILS DE PILOTAGE A LA PAGE








A LA POINTE DE L'EXPERTISE








UNE ENTREPRISE ENGAGÉE








DES OUTILS DE PILOTAGE A LA PAGE

2 – ORGANISER DES MANIFESTATIONS CONVIVIALES :



EXEMPLES DE MANIFESTATIONS



FICO APERO

Chaque mois le cabinet a mis en place «ONE MONTH ONE EVENT», qui consiste à proposer aux collaborateurs une sortie, culturelle, sportive, gustative... Dernièrement nous avons reçu la «Compagnie des Bocaux», conserverie artisanale de fruits & légumes récoltés en Provence et cuisinés frais le lendemain de la récolte. Pour une cuisine 100 % naturelle & locale avec une société responsable et engagée pour un apéro bon et bio ! Ils ont participé au concours de la Fabrique Aviva qui offre une aide financière à des initiatives entrepreneuriales innovantes et utiles.



SOIREE FICO

2 fois par an en décembre et juillet, le cabinet organise une soirée placée sous le signe du partage et de la convivialité. Concept innovant de divertissement sensoriel, challenge pédagogique, teambuilding, musique, chaque année le cabinet rivalise d'ingéniosité afin de surprendre ses collaborateurs et de faire de cette soirée un moment inoubliable.



FICO ART

Chaque trimestre et dans le cadre de ses conférences d'actualités thématiques sur les sujets impactant le quotidien de ses clients et de sa démarche de mécénat culturel, le cabinet organise une conférence suivie du vernissage et de l'exposition d'un artiste.

Crowe Horwath Ficorec # Greatplacetowork :)



3 – PARTAGER & DIFFUSER L'INFORMATION :

La diffusion régulière d'information sous différents canaux, est un préalable à la construction d'un environnement de travail stimulant, d'une entreprise où il fait bon vivre, d'autant plus lorsque l'activité nécessite d'être fréquemment présent sur les sites des clients pour une grande majorité des collaborateurs.

Conscient de cet aspect du métier, Crowe Horwath Ficorec a mis en place plusieurs moyens et outils de communication pour permettre à ses collaborateurs de garder un lien fort avec leur entreprise et de rester informés :

- **L'extranet**

Outil de partage par excellence, l'extranet du cabinet permet l'accès à toute la documentation du cabinet : présentations corporate du cabinet, pitches, retours de mission, gabarits type (propositions, supports de présentations, etc.).

- **La newsletter interne**

Organe d'information, de parution trimestrielle à tous les collaborateurs. Elle résume les nouvelles relatives au cabinet.

- **Site Internet**

Mis à jour régulièrement, il est l'outil de référence en matière d'actualité du cabinet.

- **Réseaux sociaux**

(Facebook – LinkedIn)

- **Outils collaboratifs**

Le cabinet a mis en place un ensemble d'offres techniques, de nouveaux produits susceptibles d'accompagner ses clients au quotidien.

4 - NOUER DES PARTENARIATS ET EN FAIRE BENEFICIER NOS COLLABORATEURS/CLIENTS :

Partenariats porteurs de sens : Comité d'entreprise digital, espace de coworking...

Partenariats sportifs & solidaires :

« **La Nocturne de Marseille** » : Crowe Horwath Ficorec est fier d'avoir été partenaire de La Nocturne de Marseille, course solidaire, qui a reçu le label OR en qualité d'événement Marseille Provence Capitale Européenne du Sport 2017. Cette course pédestre avait pour but de réunir valides & malvoyants, sportifs & amateurs, dans un même élan de solidarité et a permis de reverser des dons à des associations impliquées dans la prévention de la cécité et dans l'aide aux déficients visuels.

Notre équipe a couru avec l'AJC Marseille Sport, association impliquée dans l'engagement des personnes vivant un handicap.

L'équipe s'est relayée pour pousser une personne en fauteuil roulant qui est atteinte d'une amyotrophie spinale.

Une foulée pour une grande cause...



« TEDx Marseille » :



Plus de mille participants sont venus écouter les 10 speakers de ce premier, TEDx Marseille organisé en octobre dernier autour du thème « Le pouvoir des idées ». Cette conférence, a été un véritable condensé d'énergie communicative incarnant bien le renouveau économique de la métropole et son dynamisme, dans les nouvelles technologies.

Crowe Horwath Ficorec est fier d'avoir été partenaire de cet événement truffé d'idées positives, dans une ambiance collective et bienveillante.



5 – AVOIR UN CAPITAL HUMAIN PERFORMANT :

- ✓ Assurer la stabilité dans l'emploi de ses collaborateurs



AVOIR UN CAPITAL HUMAIN PERFORMANT



30
COLLABORATEURS
en CDI



4
ASSOCIES
2 femmes/2 hommes



37
ANS
Moyenne d'âge du cabinet



4
SALARIÉS
à temps partiel



1,25
TAUX
d'absentéisme



6
ANS
Ancienneté moyenne
des collaborateurs



95%
de la **MASSE** salariale a
été formée sur 2016



8
ème réseau international
Crowe Horwath dont le
cabinet est membre



6 – AVOIR LA RECONNAISSANCE DE NOS PAIRS AVEC LE LABEL EMPL'ITUDE

Le renouvellement du Label Empl'itude pour les 3 prochaines années, premier Label Territorial en faveur de l'emploi, basé sur les normes AFNOR AC X50-782, inscrit Crowe Horwath Ficorec dans une démarche volontariste de promotion de l'emploi durable avec une dimension éthique et humaine du métier. Ce label permet également de valoriser certaines de nos pratiques (mixité sociale et culturelle, parité, formations des collaborateurs, ...) et d'inciter au développement de nouvelles actions (soutien sur des projets spécifiques, communication sur les métiers du cabinet à l'attention de publics en difficulté, etc).



RENOUVELLEMENT DU LABEL EMPL'ITUDE



Tout savoir sur le label Empl'itude : label-emplitude.fr





Crowe Horwath™
Ficorec
Membre indépendant de Crowe Horwath International





Tout savoir sur le label Empl'itude : label-emplitude.fr





3. RESPONSABILITE ENVIRONNEMENTALE

NOTRE POLITIQUE

En tant qu'acteur économique, nous sommes conscients de notre impact, même minime, sur l'environnement et du rôle que nous avons au sein de notre écosystème d'affaires, et de façon plus large, sur la société dans son ensemble.

Nos enjeux nous les avons traduits en deux grandes priorités d'actions : limiter notre impact écologique, et nos déplacements. Notre ambition est d'être une entreprise avec une politique « Zéro papier »

NOS ACTIONS :

POUR LIMITER NOTRE IMPACT ECOLOGIQUE

Concernant l'utilisation durable des ressources, les mesures suivantes ont été prises :

Papier :

- ✓ Paramétrage systématique des imprimantes pour imprimer en recto/verso et ainsi limiter le nombre de feuilles de papier utilisées
- ✓ Recours prioritaire à du papier portant l'écolabel européen (ou équivalent)
- ✓ Impression des cartes de visite sur du papier recyclable
- ✓ Recyclage des déchets de papier (100 kg de papier ont été récupérés en 6 mois par une société de recyclage du papier employant des personnes en situation de handicap)

A NOTER : DEMATERIALISATION DES PROCEDURES : Le cabinet a mis en oeuvre une politique zéro papier. L'archivage des documents sous format électronique est un enjeu majeur, c'est pourquoi Crowe Horwath Ficorec est équipé depuis quelques années d'un système de gestion électronique de document (GED) afin de gagner en organisation, productivité, réduction des coûts et sécurité.

Electricité :

- ✓ Extinction des lumières en cas d'absence
- ✓ Paramétrage des ordinateurs pour passer en veille de façon automatique



4. LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

NOTRE POLITIQUE :

Déontologie :

Crowe Horwath Ficorec remet à chaque collaborateur un livret d'accueil, dans lequel est présenté le code déontologie du cabinet visant à rappeler les principes de bonnes conduites et les règles dans les relations avec nos clients.

Clause de respect et confidentialité :

Les contrats de travail incluent une clause par laquelle nos salariés s'engagent à ne pas communiquer à qui que ce soit, pendant la durée du contrat de travail et après sa rupture, des informations sur les méthodes, l'organisation et le fonctionnement de la société et à faire preuve d'une discrétion absolue sur l'ensemble des données ou informations dont ils pourraient avoir connaissance, directement ou indirectement.

NOS ACTIONS :

- ✓ Certains collaborateurs participent chaque année à de conférences portant sur la politique anti-fraude (*Quel contrôle interne mettre en place ? Comment arbitrer entre mise en oeuvre de procédure interne et efficacité économique ? Comment réagir en cas de hacking, Comment sécuriser son patrimoine informatique simplement*),
- ✓ Sensibilisation des salariés, clients et incitation à rendre compte des violations de la politique d'entreprise et de tout traitement ayant un aspect non éthique et déloyal,
- ✓ Promotion auprès de notre environnement économique, clients, fournisseurs, partenaires, de notre adhésion au Global Compact,
- ✓ Système informatique sécurisé.



Renouvellement de l'engagement de Crowe Horwath Ficorec au Pacte Mondial

« Communication On Progress »



DROITS DE L'HOMME

L'instauration d'une démarche RSE depuis quelques années au sein de notre cabinet, a permis d'élargir nos champs de compétences et d'aller au-delà des stricts impératifs de nos métiers afin de nous inscrire dans une démarche plus globale pour devenir un acteur à part entière de la vie sociale, sociétale et environnementale.

La liberté d'expression comme instrument

Chaque opinion compte pour notre cabinet, permettre à chacun d'exprimer librement ses idées, est fondamental.



La diversité comme force

Aucune discrimination n'est tolérée, quel que soit l'âge, le sexe, les origines ou encore le handicap, tout le monde bénéficie des mêmes conditions de recrutement et de perspectives d'avenir au sein de l'entreprise qui compte parmi ses salariés des profils variés (comptabilité, droit international, audit, juriste, communication...).

Quelques exemples concrets

Le fonds de dotation « Ficorec Actions Solidarité », mis en place en 2014 qui associe collaborateurs et clients, témoigne de notre volonté d'agir à notre échelle en développant notre conscience citoyenne pour contribuer à la construction d'une société solidaire.



Soutien des associations locales humanitaires et solidaires dans leurs démarches.

Implication de « Ficorec Actions Solidarité » envers l'association AJCM qui dispense des cours de judo handi-valide



Organisation d'un vernissage en l'honneur d'un photographe paraplégique et contribution à l'achat de ses œuvres avec l'association « Photo & Handicap »



NORMES DU TRAVAIL

Notre objectif est d'accompagner nos clients pour la réussite de leurs projets en leur apportant de la valeur ajoutée au travers de nos missions.

Nous sommes convaincus que l'atteinte de cet objectif est conditionnée à la qualité de nos équipes, c'est pourquoi nous portons une attention particulière au développement des compétences de nos salariés et à leur bien-être au travail.



Oeuvrer comme un employeur engagé et responsable :

- mode de management participatif
- évolution de carrière motivante



- Avoir une qualité de vie au travail stimulante

- Se positionner comme stimulateur d'innovation : s'impliquer et soutenir notre économie régionale (organisme, institutions, écoles..)

L'entreprise prévoit une évolution de carrière motivante en assurant la stabilité des emplois et en formant 98% de la masse salariale.



ENVIRONNEMENT

Agir en faveur de l'environnement en limitant les conséquences environnementales de nos activités par des comportements et décisions responsables.



- Economie d'énergie

- Déplacements & transports

- Gestion des déchets et recyclage :
papier, parc informatique, café...



LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Crowe Horwath Ficorec lutte contre toute forme de corruption

RESPONSABILITE
CONFIANCE
TRANSPARENCE
EXEMPLARITE

**SENSIBILISATION
des salariés**

CONFERENCES

- politique anti-fraude
- sécurisation de son patrimoine informatique

PROMOTION

auprès de notre environnement économique, clients, fournisseurs, partenaires, de notre adhésion au Global Compact.



Crowe Horwath
Groupe Ficorec



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

