

5 de junio de 2017
H.E. António Guterres
Secretario General
Naciones Unidas
New York, NY 10017
USA

Estimado Sr. Secretario General,

Me complace comunicarle que *Marmedsa Noatum Maritime* confirma seguir apoyando los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. Mediante esta comunicación, nos reiteramos en nuestra convencida intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia. Hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como tratamos de involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo del Milenio. *Marmedsa Noatum Maritime* comunica claramente este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío anual de una Comunicación sobre el Progreso (COP) que describa los esfuerzos de nuestra compañía por implementar los diez principios. Encuentre a continuación los avances realizados los últimos meses:

Primer Principio: Apoyo y respeto a los derechos humanos

- Se incluye en nuestro código ético un apartado de apoyo a los derechos humanos
- Se está colaborando con la Autoridad Portuaria de Barcelona en la definición y promoción del Plan de Sostenibilidad del Puerto de Barcelona, que entre otros aspectos, apoya y respeta los derechos humanos

Segundo Principio: No a la complicidad en el abuso de los derechos humanos

- Plan de Igualdad
- Sistemática de homologación de proveedores incluyendo apartado específico de RSC
- Se está colaborando con la Autoridad Portuaria de Barcelona en la definición y promoción del Plan de Sostenibilidad del Puerto de Barcelona

Tercer Principio: Respeto a la libertad de asociación y reconocimiento al derecho de negociación colectiva

- En el grupo existen representantes de más de un sindicato
- Existen más de 23 convenios colectivos



- Se está colaborando con la Autoridad Portuaria de Barcelona en la definición y promoción del Plan de Sostenibilidad del Puerto de Barcelona, que entre otros aspectos, fomenta la comunicación empresa-trabajador
- Somos una empresa Trace Certified

Cuarto Principio: Eliminar el trabajo forzoso u obligatorio

- Existen protocolos para denunciar internamente cualquier situación irregular sobre los derechos laborales de los trabajadores
- Sistemática de homologación de proveedores incluyendo apartado específico de RSC
- Se está colaborando con la Autoridad Portuaria de Barcelona en la definición y promoción del Plan de Sostenibilidad del Puerto de Barcelona
- Somos una empresa Trace Certified

Quinto Principio: Abolición efectiva al trabajo infantil

- Existen protocolos para denunciar internamente cualquier situación irregular sobre los derechos laborales de los trabajadores
- Sistemática de homologación de proveedores incluyendo apartado específico de RSC
- Somos una empresa Trace Certified

Sexto Principio: Eliminar la discriminación al empleo y a la ocupación

- Se incluye en nuestro código ético
- Plan de Igualdad
- Sistemática de homologación de proveedores incluyendo apartado específico de RSC
- Somos una empresa Trace Certified

Séptimo Principio: Apoyo a los métodos preventivos a problemas ambientales

- Se ha implantado un sistema de gestión ambiental según la norma ambiental ISO 14001 que fomenta la mejora continua en este ámbito
- A nivel de áreas específicas de la empresa se ha implantado y/o se está trabajando en su implantación de convenio de buenas prácticas ambientales con las Autoridades Portuarias pertinentes
- Se está colaborando con la Autoridad Portuaria de Barcelona en la definición y promoción del Plan de Sostenibilidad del Puerto de Barcelona, que entre otros aspectos, fomenta la promoción de buenas prácticas ambientales



Octavo Principio: Promoción de la responsabilidad ambiental

- Se ha implantado un sistema de gestión ambiental según la norma ambiental ISO 14001 que fomenta la mejora continua en este ámbito
- A nivel de áreas específicas de la empresa se ha implantado y/o se está trabajando en su implantación de convenio de buenas prácticas ambientales con las Autoridades Portuarias ambientales pertinentes
- Se está colaborando con la Autoridad Portuaria de Barcelona en la definición y promoción del Plan de Sostenibilidad del Puerto de Barcelona, que entre otros aspectos, fomenta la promoción de buenas prácticas ambientales

Noveno Principio: Fomento del desarrollo y difusión de tecnologías inofensivas para el medio ambiente

- Se ha implantado un sistema de gestión ambiental según la norma ambiental ISO 14001 que fomenta la mejora continua en este ámbito, en el que entre otros se fomenta la implantación de las mejores técnicas disponibles (MDT)
- A nivel de áreas específicas de la empresa se ha implantado y/o se está trabajando en su implantación de convenio de buenas prácticas ambientales con las Autoridades Portuarias ambientales pertinentes
- Se está colaborando con la Autoridad Portuaria de Barcelona en la definición y promoción del Plan de Sostenibilidad del Puerto de Barcelona, que entre otros aspectos, fomenta la promoción de buenas prácticas ambientales

Décimo Principio: Eliminar la corrupción en todas sus formas incluyendo la extorsión y el soborno

- Se tiene desarrollado un "Legal Compliance Model" que entre otros incluye la eliminación de la corrupción, tráfico de influencias, sobornos, etc.
- Somos miembros de la Maritime Anti-Corruption Network

En relación a los indicadores, trabajamos en la optimización de los consumos mediante una monitorización en cada una de nuestras instalaciones del consumo de agua, electricidad, papel, toner y cartuchos e hidrocarburos. Estamos planificando una Auditoría Energética que se realizará a lo largo de este año 2017 que nos permita adaptar los contratos a nuestras necesidades y reducir/optimizar el consumo.

Estamos también muy comprometidos con el reciclaje, con acciones concretas relacionadas con papelería y con los equipos informáticos que quedan obsoletos, que estamos trabajando en que puedan ser donados a diferentes asociaciones o, si su ciclo de vida ya ha finalizado, llevarlos a puntos verdes, asegurando así su correcto tratamiento posterior.

A nivel de igualdad/no discriminación, actualmente en plantilla tenemos un 51% de mujeres y un 49% de hombres, así como acogemos a más de 15 nacionalidades diferentes entre los trabajadores actuales.

Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a un año desde esta comunicación en los siguientes puntos:

- Una declaración firmada por el director general expresando su apoyo continuo al Pacto Global y la renovación de nuestro compromiso continuo con la iniciativa y sus principios. Esta es independiente de nuestra primera carta de compromiso para participar en el Pacto Mundial.
- Una descripción de las medidas prácticas (por ejemplo, la divulgación de las políticas, procedimientos, actividades) que la empresa haya tomado (o planee llevar a cabo) para implementar los principios del Pacto Global en cada una de las cuatro áreas temáticas (derechos humanos, estándares, medio ambiente, lucha contra la corrupción).
- Una medición de los resultados (es decir, el grado en que los objetivos/indicadores de rendimiento se cumplieron, u otras medidas cualitativas o cuantitativas de los resultados).

Atentamente,



Sr. Antonio Campoy
Presidente